

**СОВЕТ НОВОКИНЕРСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ АРСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН**

улица Советская, д.10, с. Новый Кинер,  
Арский муниципальный район, 422031

Тел.факс (84366)9-12-65, (84366)9-12-68, 9-12-60. E-mail: Nkin.Ars@tatar.ru

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
АРЧА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
ЯҢА КЕНӘР АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
СОВЕТЫ**

Совет урамы, 10 нче йорт, Яңа Кенәр авылы,  
Арча муниципаль районы, 422031

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы**

**Яңа Кенәр авыл жирлеге Советы карары**

**«10» декабрь 2024 ел**

**№ 167**

**Хәрби комиссариатларның структур бүлекчәләре булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында**

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» РФ Хөкүмәтенен 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрәндәге 131 –ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, «Россия Федерациясе Кораллы Көчләренен хәрби частьләре һәм оешмалары гражданлык персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында» Россия Федерациясе Оборона министрының 18.09.2019 № 545 карары нигезендә, Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге Советы карар бирде:

1. Хәрби комиссариатларның структур бүлекчәләре булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар 2025 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының рәсми сайтында басылып чыгарга тиеш.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны өстемә алам.

Яңа Кенәр авыл жирлеге башлыгы



Ә.Ә.Гайфуллин



**Хәрби комиссариатларның структур бүлекчәләре булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмә**

**I. Гомуми нигезләмәләр**

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатларның структур бүлекчәләре булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу буенча вәкаләтләре булган жирлекнең хәрби исәп буенча хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибен жайга сала.

2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатларның структур бүлекчәләре булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.

3. Хәрби исәп буенча хезмәткәрнең хезмәтенә түләү фонды жирлеккә федераль бюджеттан тапшырыла торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.

4. Өстәмә түләүләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

**II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары**

1. Хәрби комиссариатларның структур бүлекчәләре булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләренә хезмәтенә түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфай окладтан (алга таба - вазыйфай оклад), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.

2. Берләштереп эшләүче хәрби исәп буенча хезмәткәрләр өчен бер сәгатьлек атна хәрби исәптә торучы гражданнар санына туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.

3. РФ Оборона министрының «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частлары һәм оешмаларының гражданлык персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында» 30.09.2024 № 595 боерыгы нигезендә хәрби исәп буенча хезмәткәрнең вазыйфай оклады күләме инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан билгеләнә.

	Вазыйфаи оклад күлөмө, сум
Хәрби-исәпкә алу буенча белгеч	8 130,00

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282, 284, 285 статьялары нигезендә вазыйфаларны берләштереп башкаручы хәрби исәп буенча хезмәткәрнең вазыйфаи окладының максималь күлөмө азат ителгән хәрби исәп буенча хезмәткәрнең вазыйфаи окладының 50% тан артмаска тиеш. Хәрби исәптә торучы гражданнар санын исәпкә алып, вазыйфаларны берләштереп башкаручы хәрби исәп буенча хезмәткәргә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

– 400 гә яқын граждан хәрби исәптә булганда-азат ителгән хәрби исәп буенча хезмәткәрнең вазыйфаи окладының 40% ы.

5. Хезмәткәргә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

- 1 елдан артык – 5 процент;
- 2 елдан артык – 10 процент;
- 3 елдан артык – 15 процент;
- 5 елдан артык – 20 процент;
- 10 елдан артык – 30 процент;
- 15 елдан артык – 40 процент.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукы бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләвендә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Хезмәткәр тарафыннан эш (хезмәт) стажын раслау өчен тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә әлегә өстәмә билгеләү яки аның күләмен арттыру хокукы барлыкка килгән мизгелдән билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар



эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү оешма житәкчесе боерыгы белән рәсмиләштерелә;

б) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка елына 100 процент күләмендә айлык өстәмә;

в) аерым климат шартлары булган урыннарда эшлэгән өчен айлык түләү. РФ Оборона министрының «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частлары һәм оешмаларының гражданлык персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында " 30.09.2024 № 595 боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә;

г) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актларында расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенә каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка кызыксындыру түләүләре). Эш нәтижеләре буенча премия һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма житәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

### III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә отпуск

Хәрби исәп буенча белгечкә 28 календарь көн дәвамлы еллык түләүле отпуск бирелә. Берләштереп эшләүче белгечләр өчен еллык түләүле отпуск төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.