

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы
Уразлы авыл җирлегенә» муниципаль берәмлеге Советы
КАРАРЫ

2024 елның 13 декабре

№ 124

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» РФ Хөкүмәтенең 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрендәге 131 –ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, РФ Оборона министрының 30 сентябрьдәге боерыгы нигезендә 2024 ел № 595 «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частьләренең һәм оешмаларының граждандар персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында», Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл җирлеге Советы карар кылды:

1. Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл җирлеге хәрби комиссариатлары булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне кушымта нигезендә расларга.

2. Әлеге карар 2025 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында басылып чыгарга тиеш.

3. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Уразлы авыл җирлеге Советының 21.07.2022 елның 54 номерлы «хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакындагы» карарын үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Уразлы авыл җирлеге башлыгына йөкләргә.

Уразлы авыл җирлеге башлыгы,
Кама Тамагы муниципаль районы
Уразлы авыл Советы Рәисе

М.Г.Хәмидуллин

**Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби
исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләр хезмәтенә
түләү турында**

ПОЛОЖЕНИЕ

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хезмәт өчен түләү тәртибен жайга сала жирлекнең хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләре.

2. Хәрби-учет хезмәткәренә хезмәтенә түләү фонды жирлеккә федераль бюджеттан тапшырыла торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.

3. Өстәмә түләүләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи окладтан), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.

2. Берьюлы эшләүче хәрби исәп хезмәткәрләре өчен бер сәгатьлек атна хәрби исәптә торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.

3. РФ Оборона министрының «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частлары һәм оешмаларының гражданлык персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында» 2024 елның 30 сентябрдәге 595 номерлы боерыгы нигезендә инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан хәрби исәп алып бару буенча белгечнең вазыйфаи оклады күләме. Вазыйфаи оклад күләме, сум. Хәрби учет алып бару буенча белгеч 8 130,00

4. Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 27.11.2006 ел по 719 карары белән расланган хәрби исәпкә алу турындагы Нигезләмәнең 11 пункты нигезендә жирле үзидарә органнарында хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хезмәткәрләр саны түбәндәге нормаларны исәпкә алып билгеләнә:

- Үз вазыйфаларын берьюлы башкаручы 1 хезмәткәр - хәрби исәптә 500дән кимрәк граждан булганда;

-1 азат ителгән хезмәткәр-хәрби исәптә 500 дән 1000 гә кадәр граждандан булганда;

- Хәрби исәптә торучы һәр 1000 гражданданга 1 азат ителгән хезмәткәр.

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 статьялары нигезендә вазыйфаларны берьюлы башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының максималль күләме азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының 50% тан артмаска тиеш. Хәрби исәптә торучы граждандар санын исәпкә алып, вазыйфаларны бергәләп башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

– 400 гә кадәр граждандан хәрби исәптә булганда-азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының 40% ы;

- 401 дән 500 гә кадәр граждандан хәрби исәптә булганда-азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә хезмәт хакының 50% ы.

5. Хезмәткәргә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы 1 елдан артык 5 процент;

2 елдан артык 10 процент

3 елдан артык 15 процент;

5 елдан артык 20 процент;

10 елдан артык 30 процент;

15 елдан артык 40 процент.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукы бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләвендә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Хезмәткәр тарафыннан Эш (хезмәт) стажын раслау өчен тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Хезмәт эшчәнлегенә турындагы белешмәләр шулай ук көчәйтелгән квалификация электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә тапшырылырга мөмкин.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә әлегә өстәмә билгеләү яки аның күләмен арттыру хокукы барлыкка килгән мизгелдән билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

б) катлаулылык, киеренкелек һәм махсус эш режимы өчен өстәмә - вазыйфаи окладның 100 проценты.

в) вазыйфаи бурычларны намуслы үтәгән өчен елына 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата түләү.

г) вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә эш нәтижеләре буенча айлык премия. Хезмәткәрләргә айлык премия эш күләмен сыйфатлы, оператив башкарган өчен түләнә.

д) оешма житәкчесе боерыгы нигезендә расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенә федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актларында каралган башка түлөөләр.

е) Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләмендә айлык түләү РФ Оборона министрының «Россия Федерациясе Кораллы Көчләренең хәрби частлары һәм оешмалары гражданлык персоналының (хезмәткәрләренең) хезмәтенә түләү системасы турында» 2024 елның 30 сентябрендәге 595 номерлы боерыгы нигезендә окладка карата 1,15 тәшкил итә.

III. Хәрби исәп буенча белгечкә ял

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә 28 календарь көн дәвамлы еллык түлөөле отпуск бирелә. Бергәләп эшлөүче белгечләргә еллык түлөөле отпуск төп эшлекле буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.