

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ  
ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
Ул. Чехова, д.54, с. Верхний Услон,  
422570



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЮГАРЫ ОСЛАН  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫҢ  
ЮГАРЫ ОСЛАН  
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ  
Чехов ур., 54 нчы йорт, Югары Ослан авылы,  
422570

Тел.: (84379) 2-18-73, факс: (84379) 2-18-73.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2024

## КАРАР

№ 299

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы  
Югары Ослан авыл Башкарма комитетының эчке хезмэт тәртибе

Кагыйдәләренә үзгәрешләр кертү турында

«Россия Федерациясенә аерым закон актларына үзгәрешләр кертү һәм Россия Федерациясенә аерым закон актларының (закон актлары нигезләмәләренә) үз көчләрен югалтуын тану турында» 2024 елның 8 августындагы 232-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитеты

### КАРАР БИРӨ:

Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитетының 2022 елның 20 октябрәндәге 83 номерлы карары белән расланган Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитетының эчке хезмэт тәртибенә түбәндәге үзгәрешләргә кертергә:

1.1. Кагыйдәләренә 3.1 пунктының бишенче пунктчасында «муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе» сүзләрен төшереп калдырырга;

пунктының 5 пунктчасын түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«5) белем һәм квалификация турында документ»;

2. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитетының эчке хезмэт тәртибе кагыйдәләренә текстын яңа редакциядә расларга (1 нче кушымта).

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасының хокукый мөгълүмат рәсми порталында, Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Житәкче:

Т.М.Давлетшин

Югары Ослан авыл җирлеге  
Башкарма комитеты карарына  
1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының  
Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитетының  
эчке хезмэт тәртибе кагыйдәләре  
1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Эчке хезмэт тәртибенең әлеге кагыйдәләре Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитетының локаль норматив акты булып тора һәм хезмәткәрләрне кабул итү, эштән азат итү тәртибен, хезмэт килешүе якларының төп хокукларын, бурычларын һәм җаваплылыгын, эш режимын, отпусklar бирү, хезмәткә түләү тәртибен, хезмәткәрләргә карата кулланыла торган бүләкләү һәм җәзалау чараларын регламентташтыра, шулай ук "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Хезмэт кодексы һәм Татарстан Республикасының башка федераль законнары нигезендә Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитетында хезмэт мөнәсәбәтләрен җайга салуның башка мәсьәләләрен җайга сала.

1.2. Эчке хезмэт тәртибенең әлеге Кагыйдәләре хезмэт дисциплинасын ныгытуга, эш вакытын рациональ куллануға, хезмэт җитештерүчәнлеген арттыруға, югары сыйфатлы эш оештыруға, Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитетының профессиональ хезмәткәрләре коллективын формалаштыруға ярдәм итүгә юнәлдерелгән.

1.3. Әлеге эчке хезмэт тәртибе кагыйдәләре Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл җирлегенең Башкарма комитетында эшләүче барлык муниципаль хезмәткәрләр һәм хезмәткәрләр өчен мәҗбүри.

2. Эшкә кабул итү һәм эштән азат итү тәртибе

2.1. Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитетына хезмэт килешүе тәзү юлы белән кабул ителә һәм Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл җирлеге башкарма комитеты күрсәтмәсе белән рәсмиләштерелә һәм хезмәткәргә язу өчен игълан ителә.

Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитетына муниципаль районы булмаган вазыйфага кабул итү хезмэт шартнамәсе тәзү юлы белән башкарыла һәм Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсе белән рәсмиләштерелә һәм хезмәткәргә кул кую астында игълан ителә.

2.2. Хезмэт килешүе ике нөсхәдә язма рәвештә төзелә, аларның һәркайсы яклар тарафыннан имзалана. Хезмэт килешүенең бер нөсхәсе Эшчеләргә тапшырыла, икенчесе Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл җирлегенә Башкарма комитеты кадрлар хезмәтендә саклана. Эшче тарафыннан хезмэт шартнамәсенең нөсхәсен алу Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл җирлегенә Башкарма комитетының кадрлар хезмәтендә саклана торган хезмэт шартнамәсенең нөсхәсенә кул кую белән раслана. Хезмэт килешүенең эчтәлегенә РФ гамәлдәге законнарына туры килергә тиеш. Хезмэт килешүен төзегәндә яклар Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының гамәлдәге законнарында каралган эш шартларын билгели.

2.3. Граждан муниципаль хезмәتكә кергәндә тәкъдим итә:

- 1) муниципаль хезмәتكә керү һәм муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүне сорап гариза;
- 2) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 152 статьясында каралган анкета;
- 3) паспорт;
- 4) хезмэт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш, хезмэт кенәгәсе һәм (яисә) хезмэт эшчәнлегенә турында законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән белешмәләр;  
беләм һәм квалификация турында документ;
- 6) индивидуаль (персонификацияләнгән) исәпкә алу системасында теркәлүне раслаучы документ, хезмэт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш;
- 7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында танымлык;
- 8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы гражданныр һәм хәрби хезмәتكә чакырылырга тиешле затлар өчен;
- 9) муниципаль хезмәتكә керүгә комачаулаучы авыруның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;
- 10) муниципаль хезмәتكә кергән ел өчен керемнәр, мөлкәт һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләр;
- 11) «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүне дөгьвалаучы граждан һәркемгә ачык мәгълүматны, шулай ук аларны идентификацияләү мөмкинлеген бирә торган мәгълүматларны урнаштырган сайтларның адреслары һәм (яисә) сайтларның битләре турында белешмәләр;
- 12) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

2.4. Муниципаль хезмэт белән бәйлә булмаган эшкә кергәндә граждан түбәндәгеләрне тапшыра:

- 1) паспорт яисә шәхесен таныкый торган башка документ;
- 2) хезмэт кенәгәсе һәм (яисә) хезмэт эшчәнлегә турында белешмәләр, моңа хезмэт шартнамәсе беренче тапкыр төзелгән очрақлар керми;
- 3) индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу системасында теркәлүне раслый торган документ, шул исәптән электрон документ рәвешендә;
- 4) хәрби исәпкә алу документлары - хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;
- 5) белем турында һәм (яисә) квалификация турында яисә махсус белемнәр булу турында документ - махсус белем яисә махсус әзерлек таләп итә торган эшкә кергәндә;
- 6) эчке эшләр өлкәсендә дәүләт сәясәтен һәм норматив-хокукий көйләүне эшләү һәм гамәлгә ашыру функцияләрен гамәлгә ашыручы башкарма хакимиятнең федераль органы тарафыннан билгеләнгән тәртиптә һәм формада бирелгән реабилитацияләү нигезләре буенча хөкем ителү һәм (яки) жинаять эзәрлекләү факты булу (булмау) яки жинаять эзәрлекләүне туктату турында белешмә,- Хезмэт кодексына ярашлы рәвештә башка федераль закон нигезендә гамәлгә ашырыла торган эшчәнлеккә кергәндә, хөкем ителүләре булган, жинаять эзәрлекләүләренә дучар булган яки дучар булган затлар кертелми;
- 7) наркотик чараларны яисә психотроп матдәләренә табиб билгеләмичә кулланган өчен яки табиб билгеләмичә яңа потенциал куркыныч псих актив матдәләр кулланган өчен административ жәзага тартылган зат булу-булмау турында белешмә, ул башкарма хакимиятнең эчке эшләр өлкәсендә дәүләт сәясәтен эшләү һәм гамәлгә ашыру һәм норматив-хокукий жайга салу функцияләрен гамәлгә ашыручы федераль органы тарафыннан билгеләнгән тәртиптә һәм формада бирелгән, эшчәнлек алып барганда, федераль законнар нигезендә гамәлгә ашырылган эшкә кергәндә, наркотик чаралар яки психотроп матдәләр кулланган өчен яки табиб билгеләнгәннән башка, потенциал актив матдәләр турында, аның срогы тәмамланганчыга кадәр, административ жәзага тартылмаган затлар.

Хезмэт кодексы, башка федераль законнар, Россия Федерациясе Президенты указлары һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарлары белән эшләү үзенчәлекләрен исәпкә алып, хезмэт шартнамәсе төзегәндә өстәмә документлар кую зарурлыгы да күздә тотылырга мөмкин.

2.5. Хезмэт килешүе төзегәндә беренче тапкыр эш бирүче тарафыннан хезмэт кенәгәсе рәсмиләштерелә (закон нигезендә хезмәткәр өчен хезмэт кенәгәсе рәсмиләштерелмәгән очрақлардан тыш). Беренче тапкыр эшкә керә торган затка индивидуаль шәхси шәхси шәхси шәхси счет ачылмаган очрақта, эш бирүче тарафыннан Россия Федерациясе пенсия һәм социаль иминиятләштерү фондының

тиешле территориаль органына индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу системасында күрсәтелгән затны теркәү өчен кирәкле белешмәләр тапшырылса;

Эшкә керүче затның югалту, зарарлану яки башка сәбәп аркасында хезмәт кенәгәсе булмаган очракта, эш бирүче бу затның язма гаризасы буенча (хезмәт кенәгәсе булмауның сәбәбен күрсәтеп) яңа хезмәт кенәгәсен (закон нигезендә эшчегә хезмәт кенәгәсе алып барылмаган очраклардан тыш) рәсмиләштерергә тиеш.

2.6. Хезмәт шартнамәсе, әгәр федераль законнарда, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларында яки хезмәт килешүендә башкача билгеләнмәгән булса, яклар кул куйган көннән үз көченә керә.

Алдагы ике елда исемлекләре РФ хокукый актлары белән билгеләнә торган дәүләт (муниципаль) хезмәт вазыйфаларын биләгән хезмәткәр белән хезмәт килешүе төзегәннән соң эш бирүче ун көнлек срокта әлеге хезмәткәрнең соңгы хезмәт урыны буенча аның белән хезмәт килешүе төзү турында хәбәр итә.

2.7. Хезмәткәр хезмәт килешүе белән билгеләнгән көннән хезмәт вазыйфаларын башкаруга керешә. Әгәр дә хезмәт килешүендә эш башлану көне килешенмәгән булса, ул вакытта, килешү үз көченә кәргәннән соң, икенче көнне эшкә керешергә тиеш. Әгәр хезмәткәр хезмәт килешүе белән билгеләнгән көннән хезмәт вазыйфаларын башкаруга керешмәсә, хезмәт килешүе гамәлдән чыгарыла.

2.8. Эшкә кабул итү турындагы боерык нигезендә эш бирүче, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл җирлегә Башкарма комитетында эшләү төп хезмәткәр өчен булса, биш көннән артык эшләгән хезмәткәрнең хезмәт кенәгәсенә язып куярга тиеш.

2.9. Эшкә кабул иткәндә эш бирүче хезмәткәрне эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре, хезмәткәрнең хезмәт эшчәнлегә, коллектив килешү белән турыдан-туры бәйле башка локаль норматив актлар белән язу астында таныштырырга тиеш.

2.10. Эш бирүчегә, Хезмәт кодексында һәм башка федераль законнарда каралган очраклардан тыш, хезмәт шартнамәсе белән бәйле булмаган эшне эшләүчедән эш башкаруны таләп итү тыела.

2.11. Хезмәт шартнамәсен туктату Россия Федерациясә Хезмәт кодексында каралган нигезләрдә урын алырга мөмкин.

Россия Федерациясә Хезмәт кодексында каралган хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе шулай ук яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча түбәндәге очракларда өзелергә мөмкин:

- муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җитү;
- муниципаль хезмәт һәм “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” Федераль законның 13, 14, 14.1 һәм 15 статьяларында билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү;
- дисквалификация рәвешендә административ җәза куллану;

- муниципаль хезмәткәрләргә чит ил агенты статусы алу.

2.12. Эшче, бу турыда язма рәвештә, РФ Хезмәт кодексында яисә башка федераль законда башка вакыт билгеләнмәгән булса, хезмәт шартнамәсен өзәргә хокуклы. Күрсәтелгән срок эш бирүченең эшчедән эштән азат ителүе турында гаризасын алганнан соң икенче көнне башлана.

Бирелгән гариза нигезендә эш бирүче документацияне кабул итү һәм тапшыру һәм хезмәткәрдән беркетелгән мөлкәтне кабул итү комиссиясен төзи һәм эшләрне башкару процессында барлыкка килгән документларны, шулай ук матди-техник чаралар кабул итүне оештыра.

2.13. Хезмәт килешүе хезмәткәр белән эш бирүче арасындагы килешү буенча эштән китү турында кисәтү вакыты чыкканчы да өзәләргә мөмкин.

Эштән китү турында хезмәткәрнең гаризасы аның эшен дәвам итү мөмкинлегенә булмау (белем бирү оешмасына керү, пенсиягә чыгу һәм башка очрактар), шулай ук хезмәт законнарын һәм хезмәт хокукы нормалары, локаль норматив актлар, күмәк шартнамә шартлары, килешүләр яисә хезмәт шартнамәләре булган башка норматив хокукый актларны эш бирүче тарафыннан билгеләнгән хокук бозулар булган очрактарында эш бирүче хезмәткәр гаризасында күрсәтелгән вакытта хезмәт шартнамәсен өзәргә тиеш.

Эштән китү турында кисәтү вакыты чыкканчы хезмәткәр теләсә кайсы вакытта үз гаризасын кире алырга хокуклы. Бу очракта, аның урынына РФ Хезмәт кодексы һәм башка федераль законнар нигезендә хезмәт шартнамәсе төзүдән баш тарта алмаган башка хезмәткәр язма рәвештә чакырылмаган булса, эштән куылу башкарылмый.

2.14. Хезмәт килешүен туктату эш бирүче карары белән рәсмиләштерелә.

2.15. Хезмәткәр хезмәт килешүен туктату турында эш бирүче боерыгы белән кул куеп танышырга тиеш. Хезмәткәр таләбе буенча эш бирүче аңа әлегә күрсәтмәнең тиешле рәвештә расланган күчermәсен бирергә тиеш. Хезмәт килешүен туктату турында боерыкны хезмәткәргә житкерү мөмкин булмаган очракта яки хезмәткәр аның белән танышудан баш тарткан очракта, боерыкта тиешле язма ясала.

2.16. Эштән азат ителгән көнне Эш бирүче хезмәткәргә хезмәт кенәгәсен бирергә яисә әлегә эш бирүчедән хезмәт эшчәнлегенә турында белешмәләр бирергә һәм аның белән эш бирүче хезмәткәрнең язма гаризасы буенча гамәлдәге законнар нигезендә исәп-хисап ясарга тиеш, шулай ук аңа тиешле рәвештә таныкланган эш белән бәйле документларның күчermәләрен бирергә тиеш.

Хезмәт кенәгәсенә эштән чыгарылуның сәбәбе турындагы язу "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон һәм гамәлдәге хезмәт законнары формулировкалары нигезендә һәм законның статья һәм пунктына сылтама белән кертелә. Эштән азат итү көне булып эшнең соңгы көне санала.

2.16. Хезмәткәр булмау яки аны алудан баш тарту сәбәпле хезмәт килешүе туктатылган көнне хезмәткәргә хезмәт кенәгәсен бирү яисә әлеге эш бирүчедә хезмәт эшчәнлегә турында белешмәләр бирү мөмкин булмаган очракта, эш бирүче хезмәткәргә хезмәт кенәгәсен алырга килү кирәклегә турында хәбәрнамә жиһәрергә яисә аны почта аша жиһәрүгә ризалык алырга яисә кәгазь чыганакта хезмәтчегә әлеге эш бирүчедә эшләү чорында хезмәт эшчәнлегә турында белешмәләрне тиешле рәвештә таныклап, заказ хаты жиһәрергә тиеш. Күрсәтелгән хәбәрнамәне яисә хатны жиһәргән көннән эш бирүче хезмәт кенәгәсен тоткарлаган яисә әлеге эш бирүчегә хезмәт эшчәнлегә турында белешмәләр биргән өчен жаваплылыктан азат ителә. Эш бирүче шулай ук әлеге эш бирүчедә хезмәт кенәгәсен бирүне тоткарлаган яисә әлеге эш бирүчедә хезмәт эшчәнлегә турында белешмәләр тапшыруны тоткарлаган өчен, Татарстан Республикасы кодексының 261 статьясының икенче өлеше нигезендә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенәң 6 пунктындагы "а" пунктчасында яисә 83 статьясындагы беренче өлешенәң 4 пунктында каралган нигез буенча хезмәткәрне эштән чыгарганда соңгы эш көне туры килмәгән очракта һәм йөкләлек тәмамланганчыга кадәр яисә йөкләлек һәм бала табу буенча отпуск тәмамланганчыга кадәр озайтылган очракта, хезмәт шартнамәсенәң гамәлдә булу срогы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 261 статьясындагы икенче өлеше нигезендә жаваплы була. Эштән азат ителгәннән соң хезмәт кенәгәсен алмаган хезмәткәрнең язма мөрәжәгатә буенча эш бирүче аны хезмәткәр мөрәжәгать иткән көннән соң өч эш көненнән дә соңга калмыйча бирергә тиеш, ә әгәр Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында нигезендә, башка федераль закон нигезендә хезмәткәргә хезмәт кенәгәсә алып барылмаса, эш бирүченәң мөрәжәгатә буенча (эш бирүче билгеләгән тәртиптә, эш бирүченәң электрон почтасы адресы буенча) эштән азат ителгәннән соң әлеге эш бирүченәң хезмәт эшчәнлегә турында мәгълүмат, эш бирүче аларны хезмәткәр мөрәжәгать иткән көннән соң өч эш көненнән дә соңга калмыйча аның мөрәжәгатендә күрсәтелгән ысул белән (тиешле рәвештә расланган кәгазьдә яки көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасында (эш бирүчедә булган очракта) бирергә тиеш.

2.17. Вақытлыча хезмәт шартнамәсә аның гамәлдә булу срогы тәмамланганнан соң туктатыла, бу хакта хезмәткәр эштән азат ителгәнгә кадәр кимендә өч календарь көн кала язма рәвештә кисәтелергә тиеш (булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын үтәү вақытына төзелгән вақытлы хезмәт шартнамәсенәң гамәлдә булу срогы чыккан очрактардан тыш).

Билгеле бер эшне башкару вақытына төзелгән хезмәт килешүе әлеге эш тәмамланганнан соң туктатыла.

2.19. Булмаган хезмәткәр вазыйфаларын башкарган вақытта төзелгән хезмәт килешүе әлеге хезмәткәрнең эшкә чыгуы белән туктатыла.

### 3. Хезмәткәрнең төп хокуклары һәм бурычлары

3.1. Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитеты хезмәткәре хокуклы:

- 1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга таба үсү шартлары белән танышырга;
- 2) вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәэмин итү;
- 3) хезмәт хақы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;
- 4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләүле отпуск биерү белән тәэмин ителгән ял;
- 5) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук җирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү өчен;
- 6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;
- 7) муниципаль хокукый акт нигезендә җирле бюджет акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алырга;
- 8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;
- 9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;
- 10) берләшү, үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм профессиональ мәнфәгатьләрен яклау өчен, профессиональ союзлар булдыру хокукын да керттеп;
- 11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне керттеп;
- 12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

3.2. Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитеты хезмәткәре түбәндәгеләргә бурычлы:

- 1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, конституцияне (уставларны), Россия Федерациясе субъектларының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;
- 2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны башкарырга;



3) вазыйфаи бурычларын үтэгәндә кешенең һәм гражданның, расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) эчке хезмәт тәртибенең әлеге Кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкциясен, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калу;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләренә, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган белешмәләренә, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагыла торган белешмәләренә фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) үз гаиләсенә үзе һәм әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләренә билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату турында яки чит ил гражданлыгын (подданствосын) Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданын язма рәвештә хәбәр итәргә, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, муниципаль хезмәткәргә шул хакта билгеле булган көнне, әмма Россия Федерациясе гражданлыгы яки чит ил гражданлыгы (подданствосы) туктатылган көннән алып биш эш көненнән дә соңга калмыйча, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

9.1) чит дәүләт гражданлыгы (подданствосы) алу турында яки чит ил территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслаучы чит ил документы яисә башка документ алу турында яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) язма рәвештә, муниципаль хезмәткәргә бу турыда билгеле булган көнне, әмма чит дәүләт гражданлыгы (подданствосы) алынган көннән алып биш эш көненнән дә соңга калмыйча яисә граждан чит ил территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы документны алган көннән соң биш эш көненнән дә соңга калмыйча хәбәр итәргә;

10) әлеге Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләренә үтәргә, йөкләмәләренә үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) эшкә алу (эш бирүче) вәкиленә вазыйфаи бурычларны башкарганда мәнфәгатьләр каршылыгына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлык турында язмача хәбәр итәргә һәм мондый каршылыкны булдырмау буенча чаралар күрергә;

12) хезмәт дисциплинасын үтәргә;

- 13) кирәкле документларны дәрәс һәм вакытында алып барырга;
- 14) хезмәтне саклау һәм хезмәт иминлеген тәэмин итү буенча таләпләрне үтәргә, шул исәптән индивидуаль һәм күмәк яклау чараларын дәрәс кулланырга, хезмәтне саклау эшләрен имин алымнарға һәм башкару ысулларына өйрәтү, производства бәхәтсезлек очраklarында беренче ярдәм күрсәтү, хезмәтне саклау буенча инструктаж, эш урынында стажировка үткәрү, хезмәтне саклау таләпләрен белү;
- 15) РФ законнарында каралган очраklarда мәжбүри медицина тикшерүе узарга;
- 16) Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл жирлегә Башкарма комитеты территориясендә эш урынында һәм урыннарда тәртип һәм чисталыкны сакларга;
- 17) Эшкә бирүчегә яки турыдан-туры житәкчегә, яки башка вазыйфаи затларға эшкә ярамау сәбәпләре һәм эшкуар үзенә хезмәт бурычларын тиешенчә үтәүгә комачаулаучы башка хәлләр турында мәгълүмат бирергә;
- 18) Эш бирүче жиһазларын, оргтехникасын бары тик житештерү эшчәнлегә белән бәйлә рәвештә генә файдаланырга, матди кыйммәтләрне һәм документларны саклау һәм куллану буенча билгеләнгән тәртипне үтәргә;
- 19) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 152 статьясында каралган анкетадагы белешмәләрнең үзенә мәгълүм булган үзгәрешләр турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленә (эш бирүче) язма рәвештә хәбәр итәргә, моңа яллаучы вәкиленәң (эш бирүченәң) карары буенча үзгәреш булган белешмәләр керми.
- 20) Эш бирүче үткәрә торган киңәшмәләрдә, жыелышларда катнашырга;
- 21) хезмәт мөнәсәбәтләре туктатылганда эшләрне үтәү барышында барлыкка килгән барлык документларны, шулай ук Эшче тарафыннан хезмәт вазыйфаларын башкару өчен тапшырылган матди-техник чараларны кире кайтарырга.

3.3. Эшче үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә тиеш түгел. Тиешле житәкчедән, эшче фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмәне алганда, хезмәткәр, йөкләмә биргән житәкчегә, Россия Федерациясенәң федераль законнары һәм башка норматив хокукый актлары, Россия Федерациясе субъекты законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләрен күрсәтеп, әлегә йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, әлегә йөкләмәнең хокуксызлыгын язма рәвештә нигезләргә тиеш. Әлегә йөкләмә житәкчесе тарафыннан язма рәвештә расланган очракта, хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмәне үтәгән очракта хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы була.

#### 4. Эш бирүченәң төп хокуклары һәм бурычлары

Эш бирүче хокуклары:

- Эшчеләр белән "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда һәм РФ Хезмәт кодексында билгеләнгән тәртиптә һәм шартларда хезмәт килешүләрен тәү, үзгәртү һәм өзү;
- күмәк сөйләшүләр алып барырга һәм күмәк шартнамәләр тәзергә;
- хезмәткәрләргә намуслы эффектив хезмәт өчен бүләкләү;
- хезмәткәрләргә дисциплинар җаваплылыкка тарту;
- Эшчеләр үзләренең хезмәт бурычларын үтәүләрен һәм эш бирүченең мөлкәтенә сакчыл мөнәсәбәттә булуларын таләп итәргә (шул исәптән, эш бирүченең әлеге мөлкәтне саклау өчен җаваплы булган өченче затлары мөлкәтенә) һәм башка хезмәткәрләргә, эчкә хезмәт тәртибенең, хезмәтне саклау кагыйдәләренең үтәлешен;
- Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитетының хезмәт һәм хезмәт эшчәнлеген оештыру мәсьәләләрен җайга сала торган локаль норматив актлар кабул итәргә.

#### 4.2. Эш бирүче бурычлы:

- хезмәт хокукы нормаларын, локаль норматив актларны, күмәк шартнамә, килешүләр һәм хезмәт шартнамәләрен үз эченә алган хезмәт законнарын һәм башка норматив хокукый актларны үтәргә;
- Хезмәткәрләргә хезмәт килешүе белән бәйлә эш тәкъдим итәргә;
- хезмәт куркынычсызлыгын һәм хезмәтне саклауның дәүләт норматив таләпләренә җавап бирә торган шартларны тәэмин итәргә;
- хезмәткәрләргә хезмәт бурычларын үтәү өчен кирәкле җиһазлар, инструментлар, техник документлар һәм башка чаралар белән тәэмин итү;
- Хезмәткәрләргә тигез кыйммәтләр өчен тигез түләүне тәэмин итәргә, дискриминациягә юл куймаска;
- һәр хезмәткәр тарафыннан фактта эшләнгән вакытны исәпкә алу;
- Хезмәткәрләргә тиешле хезмәт хакын «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда, Россия Федерациясе Хезмәт кодексында, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 25.06.2013 N 50-ТРЗ номерлы, муниципаль хокукый актларда һәм хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән шартларда тулы күләмдә түләргә;
- эштән тыш эшләр исәпкә алуны тәэмин итү;
- Хезмәткәрләргә хезмәт эшчәнлегенә белән турыдан - туры бәйлә кабул ителә торган локаль норматив-хокукый актлар белән таныштыру;
- билгеләнгән эшчәнлек өлкәсендә контроль һәм күзәтчелек вазыйфаларын башкаручы башкарма хакимиятнең хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган хезмәт законнарының һәм башка норматив хокукый актларның үтәлешен дәүләт күзәтчелеген үткәрүгә һәм тикшереп торуны башкарырга вәкаләтле федераль органы

күрсәтмәләрен үз вакытында үтәргә, хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган хезмәт законнарын һәм башка норматив хокукый актларны бозган өчен салынган штрафларны түләрگә;

- хезмәт законнарын һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актларны бозулар турында дәүләт күзәтчелеген һәм хезмәт законнарын үтәүне тикшереп тору өчен вәкаләтле башкарма хакимиятнең федераль органы күрсәтмәләрен карарга, ачыкланган бозуларны бетерү буенча чаралар күрергә һәм күрелгән чаралар турында күрсәтелгән органнарга һәм вәкилләргә хәбәр итәргә;

- Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл җирлегенең киңәшмәләрендә, җыелышларында Россия Федерациясә Хезмәт кодексында, башка федераль законнарда һәм күмәк шартнамәдә каралган рәвешләрдә хезмәткәрләрнең катнашуын тәэмин итә торган шартлар тудырырга;

- Хезмәткәрләрнең хезмәт бурычларын үтәүгә бәйле көнкүреш ихтыяжларын тәэмин итү;

- федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә Хезмәткәрләрне мәҗбүри социаль иминләштерүне гамәлгә ашырырга;

- Хезмәттәге бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, хезмәткәрләргә китерелгән зыянны түләтү, шулай ук "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда, РФ Хезмәт кодексында, башка федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә һәм шартларда мораль зыянны компенсацияләү;

- хезмәт законнарында һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актларда, килешүләрдә, локаль норматив актларда һәм хезмәт килешүләрендә каралган башка бурычларны үтәү.

## 5. Эш режимы

5.1. Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитеты хезмәткәрләренең эш вакыты әлеге эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре, шулай ук вазыйфаи бурычлары, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

5.2. Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитеты хезмәткәрләренә 2 (ике) ял көне (шимбә, якшәмбе) белән эш атнасы билгеләнә. Эш вакытының нормаль озынлыгы-атнага 40 сәгать, көненә 8 сәгать.

5.3. Ял һәм туклану өчен һәм эшләрне башлау һәм тәмамлау вакыты түбәндәгечә билгеләнә:

эш башы - 08:00;

ял һәм туклану өчен тәнәфес - 12:00 - 13:00;

эш тәмамлану - 17:00;

Авыл жирендә эшләүче хатын-кызлар өчен эш вакыты озынлыгы: 8.00 дән 16.15 сәгатькә кадәр (РСФСР Югары Советының "Авылда ана һәм балаларны саклау. Хатын-кызларның, гаиләләрнең хәлен яхшырту буенча кичектергесез чаралар турында" 1990 елның 01 ноябрендәге 298/3-1 номерлы карары һәм РФ Хезмәт кодексының 263.1 ст. нигезендә) - Шул ук вакытта хезмәт хакы тулы эш атнасы вакытындагы күләмдә түләнә.

5.4. Турыдан-туры эш көне булмаган бәйрәм көненә кадәрге эш көне озынлыгы бер сәгатькә кими.

5.5. Ял һәм эшләми торган бәйрәм көннәре туры килгән очракта, ял көне бәйрәмнән соң килгән эш көненә күчерелә.

5.6. Эш көне дәвамында эш вакыты төгәл исәпкә алынмаган машина йөртүчеләр, техник һәм хужалык персоналы өчен, эш вакытын үзләре теләгәнчә бүлүче затлар өчен, шулай ук эш вакыты характеры буенча эш вакыты чикләнмәгән эш көне билгеләнә торган затлар өчен нормалаштырылмаган эш көне билгеләнә.

5.7. Хезмәткәрне эш көннәрендә эштән азат итү өчен вакытлыча эшкә яраксызлык кәгазе, авыруларны карау буенча белешмә, Россия Федерациясе законнарында каралган башка очраklar нигез булып тора.

5.8. Ял һәм бәйрәм көннәрендә эшләү тыела, әлеге көннәрдә эшкә жәлеп итү Хезмәткәрнең язма ризалыгы һәм Россия Федерациясе хезмәт законнары таләпләре нигезендә генә башкарыла.

5.9. Эш бирүче Хезмәткәрне эштән читләштерә (эшкә рәхсәт итми):

- эштә исерек, наркотик яки токсик исерек хәлдә килгәндә;
- билгеләнгән тәртиптә хезмәтне саклау өлкәсендә белем һәм күнекмәләрне тикшерү һәм өйрәтү узмаганда;
- билгеләнгән тәртиптә мәжбүри беренчел яки вакытлы медицина тикшерүе узмаган очракта;
- федераль законнар һәм башка норматив хокукый актлар белән вәкаләтле органнар һәм вазыйфаи затлар таләпләре буенча;
- РФ Хезмәт Кодексында, федераль законнарда һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка очраklarда.

5.10. Эш бирүчене эштән читләштерү турында карар (эшкә кертмәү турында) Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл жирлегә башкарма комитеты боерыгы белән рәсмиләштерелә, анда Эшчене читләштерү өчен нигез булып торган хәлләр санап үтелә; шундый нигезләрне раслый торган документлар; читләштерү вакыты; читләштерү чоры өчен бухгалтерия боерыгы; читләштерү чорында хезмәт хакын түләүне туктатып тору турында бухгалтерия боерыгы; читләштерелә торган хезмәткәрнең бурычларын кем үтәячәк. Боерык хезмәткәргә имза салып игълан ителә.

5.11. Эшкә керешү эшчене эштән читләштерүне туктату (гамәлдән чыгару) турында күрсәтмә белән рәсмиләштерелә һәм эш хакын исәпләү турында бухгалтерия күрсәтмәләре игълан ителә һәм эшчегә кул куеп игълан ителә.

5.12. Эшченең эш урынында эш бирүченең рөхсәтеннән башка булмавы, хокуксыз дип санала. Эш урынында Хезмәткәр житди сәбәпләр аркасында булмаса, аның дәвамлылыгына карамастан, эш көне дәвамында, шулай ук житди сәбәпләрсез, дүрт сәгатътән артык эш урынында булмаган очракта, ул эш көне дәвамында хезмәт бурычларын бер тапкыр тупас бозу (прогул) сәбәпле, РФ Хезмәт кодексының 81 статьясындагы 6 пунктының "а" пунктчасы буенча хезмәт килешүен өзәргә мөмкин.

## 6. Отпусклар бирү тәртибе

6.1. Ел саен төп түләүле отпуск хезмәткәрләргә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, РФ Хезмәт кодексы, муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 ел N 50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексы нигезендә бирелә.

6.2. Ел саен түләү торган отпускларны бирү чираты эш бирүче тарафыннан Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл жирлегә Башкарма комитетының нормаль эшен һәм эшчеләрнең ялы өчен уңай шартлар булдыруны исәпкә алып билгеләнә.

Отпусклар графигы Эш бирүче өчен дә, Хезмәткәр өчен дә мәжбүри. Ял башлану вакыты турында Хезмәткәр Эш бирүчегә гариза бирү юлы белән ике атнадан да соңга калмыйча хәбәр итәргә тиеш.

6.3. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча ел саен түләү торган отпуск өлешләр буенча биреләргә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булмаса тиеш. Эш бирүче белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә бүтән озынлыктагы отпуск өлеше биреләргә мөмкин.

6.4. РФ гамәлдәге законнарында билгеләнгән очракларда ел саен түләү торган отпуск озайтылырга, башка вакытка күчәренеләргә мөмкин, өлешләргә бүленәргә мөмкин.

Хезмәт килешүе яклары килешүе буенча, отпуск агымдагы ел дәвамында Хезмәткәр белән Эш бирүче арасында килешенгән башка вакытка күчәренелә.

6.5. Хезмәткәрне ялдан чакыртып алу, Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган очраклардан тыш, бары тик аның ризалыгы белән генә рөхсәт ителә.

Шуңа бәйле рәвештә файдаланылмаган ялның бер өлеше Хезмәткәрнең теләге буенча агымдагы эш елы дәвамында аның өчен уңайлы вакытта тәкъдим ителәргә яки киләсе эш елы өчен ялга кушылырга тиеш.

6.6. Хезмәт хакын саклап калмыйча отпуск Хезмәткәргә хезмәт законнары, федераль законнар, хезмәт хокукы нормалары булган башка актлар, локаль норматив актлар нигезендә бирелә. Язма гаризасы буенча муниципаль хезмәткәргә Эш бирүченең

карары белән, акчалата түләүне сакламыйча, бер елдан да артык булмаган дәвамлылыкта отпуск бирелергә мөмкин.

6.7. Нормалаштырылмаган эш көне билгеләнгән затлар категориясе өчен нормалаштырылмаган эш көне өч календарь көн дәвамлылыгы өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск бирелә.

## 7. Хезмәт хакы

7.1. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан торучы акчалата түләү рәвешендә, шулай ук Хезмәт кодексы белән билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) башкарыла.

Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү;
- 2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;
- 4) ай саен акчалата бүләкләү;
- 5) класс чины өчен айлык өстәмә;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү;
- 7) матди ярдәм.

Муниципаль хокукый актларда, Россия Федерациясе Бюджет кодексында билгеләнгән таләпләрне үтәп, шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләр дә каралырга мөмкин:

- 1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләре;
- 2) төп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү керә торган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү һәм аларны югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә);
- 3) муниципаль хезмәткәрләргә фәннәр кандидатының профиле гыйльми дәрәжәсе, фән докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү;
- 4) муниципаль хезмәткәрләргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү.

Муниципаль хезмәткәргә закон нигезендә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләнә.

7.2. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл җирлеге башкарма комитеты хезмәткәрләре, муниципаль хезмәткәрләр булып тормаган, хезмәт өчен түләү хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

7.3. Хезмәт хақы хезмәткәргә Россия Федерациясе сумнарында түләнә.

7.4. Эш хақын түлөгәндә, эш бирүче эшчегә тиешле чорда тиешле хезмәт хақының состав өлешләре, җитештерелгән тотып калуларның күләме һәм нигезләре, шулай ук түләнәргә тиешле гомуми акчалата сумма турында мәгълүмат туплаган исәп-хисап кәгазе бирә.

7.5. Хезмәт хақы айга ике тапкыр түләнә: агымдагы айның 16 көне һәм аннан соңгы айның 1 көне.

7.6. Хезмәт хақы хезмәт килешүе белән билгеләнгән шартларда банкта күрсәтелгән счетка күчерелә.

7.7. Хезмәт килешүе туктатылганда, хезмәткәргә эш бирүчедән туры килә торган барлык суммалар хезмәткәрнең эштән азат ителгән көнне түләнә. Эшче эштән азат ителгән көнне эшләмәгән булса, тиешле суммалар эштән азат ителгән хезмәткәрнең исәп-хисап турындагы таләбен күрсәткәннән соң икенче көннән дә соңга калмыйча түләнәргә тиеш.

#### Кызыксындыру чаралары

8.1. Хезмәткәр үз вазыйфаларын намуслы һәм нәтиҗәле башкарган, мактауга лаеклы хезмәт иткән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен түбәндәге бүләкләү төрләре кулланыла ала:

1) рәхмәт белдерү;

2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләү;

3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;

4) җирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яисә башка төр бүләкләр белән бүләкләү;

5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;

8.2. Бүләкләү Югары Ослан муниципаль районының Югары Ослан авыл җирлеге Башкарма комитеты күрсәтмәсе белән игълан ителә һәм коллектив игътибарына җиткерелә.

8.3. Хезмәт вазыйфаларын уңышлы һәм намуслы башкаручы хезмәткәрләргә беренче чиратта өстенлекләр һәм ташламалар бирелә.

#### 9. Хезмәт дисциплинасын бозган өчен җаваплылык



9.1. Хезмәткәрләр эш бирүчегә буйсынырга, аның хезмәт эшчәнлегенә белән бәйләү күрсәтмәләрен һәм йөкләмәләрен үтәргә бурычлы.

9.2. Хезмәткәрләр бер-беренә игътибарлы, ихтирам, түземлек күрсәтергә, хезмәт дисциплинасын, һөнәри этиканы үтәргә бурычлы.

9.3. Дисциплинар жәза кылган, яғни Хезмәткәр үз гаебегә белән үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән, хезмәт килешүгә буенча закон таләпләрен, йөкләмәләрен, вазыйфаларның инструкцияларын, нигезләмәләрен һәм күрсәтмәләрен бозган өчен Эш бирүчегә түбәндәгә дисциплинар жәза кулланырга хокуклы:

- кисәтү;

- шәлтә;

- тиешле нигезләр буенча эштән азат итү;

9.4. Федераль законнарда, әлегә Кагыйдәләрдә каралмаган дисциплинар жәза кулланырга рәхсәт ителми.

9.5. Дисциплинар жәза чарасы буларак эштән азат итү, әгәр хезмәткәргә карата дисциплинар яки жәмәгать түләтү чаралары кулланылган булса, хезмәткәр тарафыннан жәза сәбәпләрсез йөргән өчен, шулай ук эштә исерек хәлдә күренгән өчен, хезмәт килешүгә билгеләнгән бурычларын яки эчкә хезмәт тәртибегә Кагыйдәләрен жәза сәбәпләрдән башка системалы рәвештә үтәмәгән өчен кулланылырга мөмкин.

9.6. Һәр дисциплинар жәза өчен бер генә дисциплинар жәза кулланылырга мөмкин.

9.7. Дисциплинар жәза кулланганчы, эш бирүчегә хезмәткәрдән язмача аңлатма таләп итәргә тиеш. Әгәр ике эш көне узгач, Хезмәткәр тарафыннан күрсәтелгән аңлатма бирелмәсә, тиешле акт төзелә, ул ике Хезмәткәр - мондый баш тартуның шаһитлары тарафыннан имзаланган.

9.8. Хезмәткәр тарафыннан аңлатма бирмәү дисциплинар жәза алу өчен киртә түгел.

9.9. Вазифалар, производство (һөнәри) бурычларын үтәмәү аңа бәйләү булмаган сәбәпләр аркасында килеп чыккан очракта, хезмәткәр дисциплинар жәзага дучар ителә алмый. Дисциплинар жәза кулланганчы, Эш бирүчегә кылган жәзаның сәбәпләрен һәм мотивларын һәрьяклап һәм объектив ачыкларга тиеш.

9.10. Дисциплинар жәза жәзаны ачылган көннән бер айдан да соңга калмыйча, Хезмәткәрнең авыруы, аның ялда булу вакытын санамыйча кулланыла.

9.11. Дисциплинар жәза, чикләүләргә һәм тәкълифләргә үтәмәгән өчен, коррупциягә каршы тору турында Россия Федерациясенең законнары белән билгеләнгән бурычларын үтәмәгән өчен дисциплинар жәзадан тыш, жәзаны кылган көннән алты айдан да соңга калмыйча, ә ревизия, финанс-хужалык эшчәнлеген тикшерү, аудитор тикшерү нәтижәләре буенча - аны кылган көннән ике елдан да соңга калмыйча кулланыла.

алмый. Коррупциягә каршы тору турында Россия Федерациясе законнары белән билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәгән, вазыйфаларны үтәмәгән өчен дисциплинар жәза жинаять кылган көннән өч елдан да соңга калып кулланыла алмый. Күрсәтелгән вакытка жинаять эше буенча житештерү вакыты кертелми.

9.12. Дисциплинар түләтүләр анда чагылдырылган түбәндәге күрсәтмә белән кулланыла:

дисциплинар жинаятьнең асылы;

дисциплинар гамәл кылу вакыты һәм ачыклану вакыты;

кулланыла торган түләү төре;

дисциплинар жәза кылуны раслаучы документлар;

Эшче аңлатуын үз эченә алган документлар.

Дисциплинар жәза куллану турындагы карарда шулай ук Хезмәткәрнең аңлатмаларын кыскача баян итәргә мөмкин.

9.13. Дисциплинар жәза куллану турында күрсәтмә, аны куллану мотивларын күрсәтеп, Хезмәткәргә, эштә хезмәткәр булмаган вакытны исәпләмичә, аны бастырганнан соң өч эш көне эчендә расписка астында игълан ителә. Өгәр Хезмәткәр күрсәтелгән күрсәтмә белән имза куюдан баш тартса, тиешле акт төзелә.

9.14. Дисциплинар жәза Дәүләт Хезмәт инспекциясенә яисә индивидуаль хезмәт бөхәсләрен карау органына Хезмәткәр тарафыннан шикаять бирелергә мөмкин.

9.15. Өгәр ел дәвамында дисциплинар жәза кулланылган көннән соң хезмәткәр яңа дисциплинар жәзага дучар ителмәсә, ул дисциплинар жәза булмаган дип санала.

9.16. Эш бирүче дисциплинар жәза кулланылган көннән бер ел үткәнчә, аны хезмәткәрнең үз инициативасы, үтенече, аның турыдан-туры житекчесе яки вәкилләккә органы үтенечнамәсә буенча хезмәткәрдән төшерергә хокуклы.

## 10. Йомгаклау нигезләмәләре

10.1. Эчке хезмәт тәртибенең әлегә Кагыйдәләре Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл җирлегә Башкарма комитеты карары белән раслана.

10.2. Эшкә кабул иткәндә Эш бирүче (эш бирүче вәкиле) хезмәткәрне расписка белән әлегә Кагыйдәләр белән таныштырырга тиеш.

10.3. Әлегә Кагыйдәләр барлык хезмәткәрләрнең, шулай ук эш бирүченең, аның вәкилләренең үз-үзләрен тотышы тәртибен, алар арасындагы мөнәсәбәтләргә, аларның бурычлары һәм хокукларын регламентлай.

10.4. Эчке хезмәт тәртибе Кагыйдәләрен Югары Ослан муниципаль районы Югары Ослан авыл җирлегә Башкарма комитеты хезмәткәрләргә тарафыннан үтәү мәжбүри. Кагыйдәләргә бозу, шулай ук Кагыйдәләргә үтәмәү гаепләргә дисциплинар җаваплылыкка тарту өчен нигез булып тора.

10.5. Әлеге Кагыйдәләрдә каралмаган очрақларда "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, РФ Хезмәт кодексы һәм гамәлдәге законнарның башка норматив хокукий актлары белән эш итәргә кирәк.