

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

**КАРАР**

«30» 04 2024 ел

№ 3437

«Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы муниципаль мәгариф учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» Тукай муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 6 сентябрендәге 4049 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында

«Татарстан Республикасы дәүләт мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 31 маендагы 412 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2024 елның 24 июнендәге 454 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә

**КАРАР БИРӨ:**

1. «Тукай муниципаль районы муниципаль мәгариф учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» Тукай муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 28 августындагы 6 сентябрендәге 4049 номерлы карарына түбәндәге үзгәрешләрне кертәргә:

Әлеге карар белән расланган Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (бирелә);

Әлеге карар белән расланган Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (бирелә);

Әлеге карар белән расланган Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (бирелә);

Әлеге карар белән расланган Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематографиянең гомуми тармак һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләре һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазифалары хезмәткәрләре хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (бирелә);

2. Әлеге карар 2024 елның 1 июленнән үз көченә керә дип билгеләргә.

3. «Бюджет һәм казна учреждениеләренә хезмәт күрсәтү үзәге» муниципаль бюджет учреждениесенә әлеге карарны 3 эш көне эчендә районның рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында урнаштыруны тәмин итәргә.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз җаваплылыгында калдырам.

Башкарма комитет Җитәкчесе



А.Р. Хәбибуллин

## **ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ГОМУМИ БЕЛЕМ БИРҮ ОЕШМАЛАРЫ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ**

### **I. Гомуми нигезләмәләр**

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары (алга таба - гомуми белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмен билгели.

1.2. Әлеге нигезләмәдә түбәндәгә төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмен, шул исәптән тариф ставкалары, окладлар (вазыйфаи окладлар), шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне билгеләүче нормалар жыйнагы;

база оклады - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәренә календарь айда хезмәт (вазыйфа) бурычларын үтәгән өчен яки хезмәт нормасы өчен (атнасына (елга) педагогик эш сәгәтләре нормасы өчен хезмәт хакы ставкасы өчен), стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, башкарылган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә билгеләнгән оклады;

вазыйфаи оклад - календарь айда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең, компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, фиксацияләнгән хезмәт хакы күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен бүләкләү, шулай ук компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән өчен, һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

1.3. Мәгариф хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүчеләрнең, медицина һәм фармацевтика оешмаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) хезмәт хакы түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи оклад;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр

компенсация характерындагы түлөлөр.

1.4. Эшченең профиль буенча эш стажы арту, квалификация категориясе бирелү, мактаулы исем бирү, ведомство билгеләре белән бүләкләү сәбәпле, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда хезмәт хакы күләмен үзгәртү хокукы булганда, аның хезмәт хакы күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

1.5. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәләмәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2010 елның 26 августындагы "Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында "Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлеге" 761н номерлы боерыгы белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килү-килмәү турында документлар һәм педагогик эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) тикшерәләр;

ел саен гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләре төзелә һәм раслана;

гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы.

## II. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә база окладларын билгеләү

2.1. Гомуми белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе  | Вазыйфа исеме              | Бер айга төп оклад күләме, сумнарда |
|--|----------------------------|-------------------------------------|
| 1  | 2                          | 3                                   |
| Беренче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме |                            |                                     |
| Беренче квалификация дәрәжәсе  | Вожатый                    | 19 515                              |
|  | Тәрбияче ярдәмчесе         |                                     |
|  | Укыту бүлеге секретаре     |                                     |
| Икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме  |                            |                                     |
| Беренче квалификация дәрәжәсе  | Режим буенча дежур         | 19 625                              |
|  | Кече тәрбияче              |                                     |
| Икенче квалификация дәрәжәсе   | Мәгариф оешмасы диспетчеры | 19 825                              |
|  | Режим буенча өлкән дежур   |                                     |
| Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеме                  |                            |                                     |

|                                |   |        |
|--------------------------------|---|--------|
| Беренче квалификация дәрәжәсе  | Хезмәт буенча инструктор  | 20 705 |
|                                | Физик культура буенча инструктор  |        |
|                                | Музыка житәкчесе  |        |
|                                | Өлкән вожатый   |        |
| Икенче квалификация дәрәжәсе   | Концертмейстер  | 20 800 |
|                                | Өстәмә белем бирү педагогы  |        |
|                                | Педагог-өештүрүчы   |        |
|                                | Социаль педагог   |        |
|                                | Тренер-укытучы  |        |
|                                | Инструктор-методист   |        |
| Өченче квалификация дәрәжәсе   | Тәрбияче  | 20 900 |
|                                | Производства укыту остасы   |        |
|                                | Педагог-психолог  |        |
|                                | Өлкән инструктор-методист   |        |
|                                | Өстәмә белем бирүнең өлкән педагогы   |        |
|                                | Өлкән тренер-укытучы  |        |
|                                | Методист  |        |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | Укытучы (профессор-укытучылар составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш) | 21 000 |
|                                | Тормыш иминлеге нигезләре укытучысы-өештүрүчы                                     |        |
|                                | Физик тәрбия житәкчесе  |        |
|                                | Укытучы   |        |
|                                | Өлкән тәрбияче  |        |
|                                | Өлкән методист  |        |
|                                | Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)       |        |
|                                | Укытучы-дефектолог  |        |
|                                | Укытучы-логопед (логопед)   |        |
|                                | Педагог-китапханәче   |        |

| Структура бүлекчэләре житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |  |        |
|--|--|--------|
| Беренче квалификация дәрәжәсе  | Структура бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-житештерү) остаханәсе һәм гбалаларга өстәмә белем бирүнең гомуми белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр, белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы оешма (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларынан тыш) мөдире (башлыгы) | 21 050 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе   | Балаларга өстәмә белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-житештерү) остаханәсе, уку хужалыгы һәм башкалар башлыгы (мөдире, директоры, житәкчәсе, идарәчәсе)   | 21 100 |

2.2. Гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

| Вазыйфа исеме  | Бер айга төп оклад күләме, сумнарда |
|--|-------------------------------------|
| 1  | 2                                   |
| «Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме |                                     |
| Аккомпаниатор  | 20 862                              |
| Мәдәни оештыручы   |                                     |
| «Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме |                                     |
| Китапханәче  | 21 362                              |
| Тавыш операторы  |                                     |
| Әйдәп баручы китапханәче   |                                     |

|  |        |
|--|--------|
| Рәссам-декоратор   |        |
| Баш китапханәче  |        |
| "Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренәң житәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме |        |
| Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире  | 22 562 |
| Музейның бүлек (сектор) мөдире   |        |

2.3. Гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренәң база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе   | Вазыйфа исеме   | Бер айга төп оклад күләме, сумнарда |
|---|---|-------------------------------------|
| 1   | 2   | 3                                   |
| "Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналлы" һөнәри квалификация төркеме |   |                                     |
| Беренче квалификация дәрәжәсе   | Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы                                   | 19 242                              |
| "Урта медицина һәм фармацевтика персоналлы" һөнәри квалификация төркеме           |   |                                     |
| Беренче квалификация дәрәжәсе   | Дәвалау физкультурасы буенча инструктор                                       | 20 163                              |
| Икенче квалификация дәрәжәсе  | Диета шәфкать туташы  | 20 663                              |
| Өченче квалификация дәрәжәсе  | Шәфкать туташы  | 21 163                              |
|   | Физиотерапия буенча шәфкать туташы  |                                     |
|   | Массаж шәфкать туташы   |                                     |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе  | Фельдшер  | 21 863                              |
|   | Процедуралар шәфкать туташы   |                                     |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе   | Өлкән шәфкать туташы  | 22 863                              |
|   | Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы)                          |                                     |
| "Табиблар һәм провизорлар" һөнәри квалификация төркеме                            |   |                                     |
| Икенче квалификация дәрәжәсе  | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә караган табиб- | 24 563                              |

### **III. Хезмэт хақы ставкасы (база оклады) өчен сәгатъләр нормасы һәм мәгариф хезмәткәрләренең күләмле күрсәткечләре норматив саны**

3.1. Эш вакыты озынлыгы (хезмэт хақы ставкасы өчен педагогик эш сәгатъләре нормалары) "Педагогик хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (хезмэт хақы ставкасы өчен педагогик эш сәгатъләре нормалары) һәм педагогик хезмәткәрләренең хезмэт шартнамәсендә билгеләнә торган укыту йөкләнешен билгеләү тәртибе турында" Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының 2014 елның 22 декабрдәге 1601 номерлы боерыгы белән билгеләнгән.

Гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты озынлыгы (хезмэт хақы ставкасы өчен сәгатъләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән артык булмаган кыскартылган эш вакытыннан чыгып билгеләнә, ул укыту (уку), тәрбия эшен, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфа бурычлары һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшнә үз эченә ала.

3.2. Хезмэт хақы ставкасы өчен сәгать нормасы билгеләнә:

физик тәрбия житәкчеләренә, укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр эерлек) - елына 360 сәгать күләмдә;

укучылар саны 50 кешегә кадәр булган башлангыч гомуми белем бирү оешмалары (педагогика колледжлар студентлары педагогик практика үтү өчен беркетелгән башлангыч гомуми белем бирү оешмаларынан тыш), укучылар саны 80 кешегә кадәр булган кичке (сменалы) гомуми белем бирү оешмалары (шәһәр һәм шәһәр тибындагы поселокларда 100 кешегә кадәр) директорларына - атнага 10 сәгать күләмдә.

Мәдәният хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (хезмэт хақы ставкасы өчен эш сәгатъләре нормалары) Россия Федерациясе Хезмэт кодексы белән билгеләнә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләренең хезмэт хақының бер сәгать база ставкасы (база оклады) өчен күрсәткән күләмле күрсәткечләренең норматив саны тәшкил итә:

3.3.1. Укытучыларга, хезмэт буенча инструкторларга, производствода укыту осталарына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлеге нигезләре һәм хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр эерлек укытучылары-оештыручыларга:

25 кеше - шәһәр гомуми белем бирү оешмаларында (шул исәптән гимназияләрдә, лицейларда, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләрендә) гомуми белем бирү программасын һәм бер яки берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) эерләүне тәмин итүче гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы сыйныфларда;

20 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында, башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белем бирү сыйныфларында, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнү белән, гимназия-интернатларда, лицей-интернатларда, интернаты булган шәһәр шифаханә белем бирү оешмаларында, шәһәр шифаханә-урман мәктәпләрендә, кадет мәктәпләрендә, интернаты булган кадет мәктәпләрендә;

15 кеше - интернаты булган авыл шифаханә белем бирү оешмаларында һәм авыл шифаханә-урман мәктәпләрендә, гомуми белем бирү программасын һәм бер яки берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) эерләүне тәмин итүче гомуми белем бирү программасын гамәлгә



ашыручы авыл кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре сыйныфларында;

14 кеше - авыл гомуми белем бирү оешмаларында (шул исәптән гимназия һәм лицейларда) гомуми белем бирү программасын һәм бер яки берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тәмин итүче гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы сыйныфларда;

10 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәпләренен (девиант тәртипле укучылар өчен укыту-тәрбия учреждениеләренен) сыйныфларында (төркемнәрендә);

9 кеше - кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләренен читтән торып уку формасы булган төркемнәрдә.

гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында милли укыту теле булган гомуми белем бирү оешмаларында Чит тел, туган тел һәм әдәбият, рус теле һәм әдәбияты буенча, гомуми белем бирүнең икенче һәм өченче баскычларында хезмәт буенча, гомуми белем бирүнең өченче баскычында физик культура, информатика һәм исәпләү техникасы, физика һәм химия буенча (гамәли дәресләр вакытында) дәресләр үткәргәндә, сыйныфны ике төркемгә бүлү рәхсәт ителә: шәһәр гомуми белем бирү оешмаларында, әгәр сыйныфның тулылыгы 25 кеше тәшкил итсә, һәм авылда - 20 кешедән ким булмаса.

3.3.2. Укытучыларга, хезмәт буенча инструкторларга, производствода укыту осталарына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлеге нигезләре һәм хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр эзерлек укытучылары-оештыручыларга, өстәмә белем бирү педагогларына, укытучы-дефектологларга, укытучы-логопедларга, сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләрче озын көн төркемнәре тәрбиячеләренә:

5 кеше - гомуми белем бирү оешмалары, гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

I төр - психик үсеште тоткарланган яки акыл ягыннан артта калган саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләмнәре нык тоткарланган начар ишетүче һәм соңрак саңгырауланган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

III төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләмнәре нык тоткарланган начар ишетүче һәм соңрак саңгырауланган һәм психик үсеш тоткарлыгы булган балалар өчен;

IV төр - психик үсеште тоткарланган сузык балалар өчен;

V төр - акыл ягыннан артта калган сузык балалар өчен;

VI төр - акыл ягыннан артта калган начар күрүче һәм соң сузык балалар өчен;

VII төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

6 кеше - гомуми белем бирү оешмалары, гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

I төр - саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләмнәре нык тоткарланган начар ишетүче һәм соңрак саңгырауланган балалар өчен;

8 кеше - сузык балалар өчен III төрдәге гомуми белем бирү оешмалары, сәламәтлек

мөмкинлекләрә чикләнгән (психик үсеш тоткарлану һәм акыл ягыннан артта калуның жиңел формалары) жәмгыять өчен куркыныч гамәлләр кылган балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмалары, гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекция) сыйныфлар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләмнәре жиңелчә тоткарланган начар ишетүче һәм соңрак саңгырауланган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акыл ягыннан нык артта калган балалар өчен;

12 кеше - гомуми белем бирү оешмалары, гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекция) сыйныфлар өчен;

IV төр - начар күрүче һәм соңрак сукур калган балалар өчен;

V төр - авыр сөйләм бозылулары булган балалар өчен;

VII төр - психик үсешә тоткарланган балалар өчен;

VIII төр - акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

20 кеше - шәһәр жирлегендә озак вакыт дәвалануга мохтаж балалар өчен санатор белем бирү оешмалары өчен;

15 кеше - авыл жирлегендә озак вакыт дәвалануга мохтаж балалар өчен санатор белем бирү оешмалары өчен.

Хезмәткә өйрәтү буенча, социаль-көнкүреш ориентирлашу, факультатив дәресләр үткәргендә класс (төркем) ике төркемгә бүленә. Сыйныфны (төркемне) төркемчәләргә бүлгәндә кызлар һәм малайлар өчен хезмәткә өйрәтү профиле, шулай ук гомуми белем бирү оешмасы төре исәпкә алына.

3.3.3. Мәгариф оешмаларының озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә - 25 кеше.

3.3.4. Гомуми белем бирү оешмалары тәрбиячеләренә, интернаты булган мәгариф оешмалары, ятим балалар һәм ата-ана каравыннан мэхрүм калган балалар өчен белем бирү оешмалары, гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатлар тәрбиячеләренә:

20 кеше - гомуми белем бирү оешмасы каршындагы интернатта, интернаты булган гомуми белем бирү оешмасында;

10 кеше - озак вакытлы дәвалануга мохтаж балалар өчен шәһәр санатор белем бирү оешмасында;

7 кеше - озак вакытлы дәвалануга мохтаж балалар өчен авыл санатор белем бирү оешмасында;

5 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәбе (девиант тәртипле укучылар өчен уку - тәрбия оешмасы), интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен;

I төр - психик үсешә тоткарланган яки акыл ягыннан артта калган саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләмнәре нык тоткарланган начар ишетүче һәм соңрак саңгырауланган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләмнәре нык тоткарланган начар ишетүче һәм соңрак саңгырауланган һәм психик үсеш тоткарлыгы булган балалар өчен;

III төр - психик үсеше тоткарланган сузык балалар өчен;

III төр - акыл ягыннан артта калган сузык балалар өчен;

IV төр - акыл ягыннан артта калган начар күрүче һәм соң сузык балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм психик үсеше тоткарланган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

4 кеше - сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (психик үсешнең тоткарлануы һәм акыл артта калуның жиңел формалары), жәмгыять өчен куркыныч гамәлләр кылган балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары өчен;

6 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр - саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләмнәре нык тоткарланган начар ишетүче һәм соңрак саңгырауланган балалар өчен;

8 кеше - сузык балалар өчен III төрдәге гомуми белем бирү оешмалары өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмалары, гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләмнәре жиңелчә тоткарланган начар ишетүче һәм соңрак саңгырауланган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акыл ягыннан нык артта калган балалар өчен;

12 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

VI төр - начар күрүче һәм соңрак сузык калган балалар өчен;

V төр - авыр сөйләм бозылулары булган балалар өчен;

VII төр - психик үсеше тоткарланган балалар өчен;

VIII төр - акыл ягыннан артта калган балалар өчен.

3.3.5. Өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житекчеләренә, укытучы-дефектологларга, укытучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, мәктәпкәчә яшәтәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче тәрбияче ярдәмчеләренә:

гомуми үсеш юнәлешле төркемнәрдә (төрле яшәтәгеләрне дә кертеп):

ике айдан өч яшыкэ кадэр - 15 бала;

өч яшьтэн алып белем бирү мөнэсэбэтлэрен туктатуга кадэр - 20 бала;

гаилэ белеме формасындагы төркемнэрдэ - 7 бала;

өч яшыкэ кадэр һәм өч яшьтэн өлкэнрэк балалар өчен компенсация юнэлешле төркемнэрдэ:

авыр сөйләм бозылулары булган балалар өчен - 6 һәм 10 бала;

фонетик-фонематик сөйләм бозылулары булган өч яшьтэн өлкэнрэк балалар өчен - 12 бала;

саңгырау балалар өчен - ике яшь төркеме өчен 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен - 6 һәм 8 бала;

сукыр балалар өчен - ике яшь төркеме өчен 6 бала;

начар күрүче балалар, амблиопия, кылыйлык белән авыручы балалар өчен - 6 һәм 10 бала;

терэк-хэрэкэт аппараты бозылган балалар өчен - 6 һәм 8 бала;

психик үсеше тоткарланган балалар өчен, жиңел дэрэжэдэ акыл ягыннан артта калган балалар өчен - 6 һәм 10 бала;

акыл ягыннан уртача, авыр дэрэжэдэ артта калган өч яшьтэн өлкэнрэк балалар өчен - 8 бала;

аутизм спектры бозылган балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дэ 5 бала;

катлаулы дефектлар булган балалар өчен (физик һәм (яки) психик үсештэ ике яки аннан да күбрэк кимчелеклэр булган балалар өчен) - ике яшь төркеме өчен дэ 5 бала;

катнаш юнэлештэге төркемнэрдэ:

өч яшыкэ кадэр - 10 баладан артык түгел, шул исэптэн сэләмэтлек мөмкинлеклэре чиклэнгэн 3 баладан артык түгел;

өч яшьтэн өлкэнрэк:

10 баладан артык түгел, шул исэптэн 3 саңгырау баладан, яки сукыр баладан, яки терэк-хэрэкэт аппараты бозылган баладан, яки уртача, авыр дэрэжэдэ акыл ягыннан артта калган баладан, яки аутизм спектры бозылган баладан, яки катлаулы дефектбулган баладан артык түгел;

15 баладан артык түгел, шул исэптэн 4 начар күрүче, һәм (яки) амблиопияле, һәм (яки) кылый күзле, яки начар ишетүче бала, яки авыр сөйләм бозылулары булган бала, яки жиңел дэрэжэдэ акыл ягыннан артта калган баладан артык түгел;

17 баладан артык түгел, шул исэптэн психик үсеше тоткарланган 5 баладан артык түгел;

өч яшыкэ кадэр һәм өч яшьтэн өлкэнрэк балалар өчен сэләмэтлэндерү юнэлешендэге төркемнэрдэ:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен - 10 һәм 15 бала;

эш авыручы балалар һәм махсус сәламәтләндрү чаралары комплексы кирәк булган башка категория балалар өчен - 10 һәм 15 бала.

3.3.6. Өстәмә белем бирү педагогларына, тренер-укытучыларга:

15 кеше - шәһәр жирлегә гомуми белем бирү оешмаларында;

10 кеше - авыл жирлегә гомуми белем бирү оешмаларында.

#### **IV. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе**

4.1. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфа оклады ( $O_d$ ) формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

биредә:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең әлегә Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең факттагы саны;

$H_N$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән сәгәтләр нормасы;

$P$  - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеменә кергән педагогик хезмәткәрләргә, ставкага пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел.

#### **V. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр**

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлтелгән түләүләр керә.

5.1.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;

авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

башкарылган эшлэрнең сыйфаты өчен түлүүләр.

5.2. Гомуми белем бирү оешмалары мэгариф хезмэткэрлэрэнә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме һәм билгеләү тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе өчен түлүүләр ( $V_{kk}$ ) педагогик хезмэткэрләр һәм структур бүлекчэләр житәкчеләре һөнәри квалификация вазыйфа төркемнәре хезмэткэрлэрэнә квалификация категориясе гамәлдә булганда квалификация категориясе гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$V_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмаларының мэгариф хезмэткэрлэрэнә вазыйфа оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, 1 таблицада китерелгән.

1 таблица

### Мэгариф хезмэткэрлэрэнә квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

| Квалификация дәрәжәсе  | Квалификация категориясе         | Өстәмә күләме, процентларда |
|--|----------------------------------|-----------------------------|
| Педагогик хезмэткэрлэрнең һөнәри квалификация төркеме                        |                                  |                             |
| Беренче  | беренче квалификация категориясе | 10,0                        |
|  | югары квалификация категориясе   | 22,0                        |
| Икенче   | беренче квалификация категориясе | 12,0                        |
|  | югары квалификация категориясе   | 24,0                        |
| Өченче   | беренче квалификация категориясе | 12,0                        |
|  | югары квалификация категориясе   | 24,0                        |
| Дүртенче   | беренче квалификация категориясе | 12,0                        |
|  | югары квалификация категориясе   | 24,0                        |
| Структура бүлекчеләре житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |                                  |                             |
| Беренче  | беренче квалификация категориясе | 12,0                        |
|  | югары квалификация категориясе   | 24,0                        |
| Икенче   | беренче квалификация категориясе | 12,0                        |
|  | югары квалификация категориясе   | 24,0                        |

|        |                                  |      |
|--------|----------------------------------|------|
| Өченче | беренче квалификация категориясе | 12,0 |
|        | югары квалификация категориясе   | 24,0 |

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе уңай карар кабул иткән көннән алып башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ), беренче һәм икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчеләр житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәгариф хезмәткәрләре вазифалары буенча бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә

Татарстан Республикасы (Татар Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "Почетлы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "Телләренә, мәданиятләренә, традицияләренә саклаган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь мөгаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. "Мәгарифтәге казанышлары өчен" Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "Телләренә, мәданиятләренә, традицияләренә саклаган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь мөгаллим" күкрәк билгесе булган

өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Par1537 Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә элегә Нигезләмәгә 1 кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә һәм (яки) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләренә ия булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча, нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эшнең давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_s$  - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, 2 таблицада китерелгән.

2 таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме               | Квалификация дәрәжәсе | Стаж буенча төркем     | Өстәмә күләме, процентларда |
|---|-----------------------|------------------------|-----------------------------|
| Икенче дәрәжә уыту-ярдәмче персонал вазыйфалары | беренче-икенче        | 4 елдан 10 елга кадәр  | 1,0                         |
|   |                       | 10 елдан 15 елга кадәр | 2,0                         |
|   |                       | 15 елдан артык         | 3,0                         |
| Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары              | беренче-дүртенче      | 2 елдан 6 елга кадәр   | 2,0                         |
|   |                       | 6 елдан 10 елга кадәр  | 3,0                         |
|   |                       | 10 елдан 15 елга кадәр | 3,5                         |
|   |                       | 15 елдан артык         | 4,0                         |



|  |                |                           |     |
|--|----------------|---------------------------|-----|
| Структура бүлекчэләре<br>житәкчеләре вазыйфалары | беренче-өченче | 2 елдан 6 елга<br>кадәр   | 2,0 |
|  |                | 6 елдан 10 елга<br>кадәр  | 3,0 |
|  |                | 10 елдан 15 елга<br>кадәр | 3,5 |
|  |                | 15 елдан артык            | 4,0 |

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар гомуми белем бирү оешмасында булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.2.5. Педагогик эш стажына 3 таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкчелек һәм методик эш кертелә.

3 таблица

**Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренә педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлегә**

| Оешманың исеме  | Вазыйфа исеме  |
|---|--|
| 1   | 2  |
| Мәгариф оешмалары, шул исәптән югары белем бирү оешмалары, югары хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (белгечләрнең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, балалар шифаханәләре, клиникалары, поликлиникалары, хастаханәләре һ. б. | Укытучылар, укытучы-дефектологлар, логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручылар (тормыш иминлегә нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылука кадәргә эзерлек буенча), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производства укыту осталары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машиналарында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыклар, мөдирләр), уку, укыту-тәрбия, тәрбия, мәдәни- |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>тәрбия эше, производствода укыту (эш), чит тел буенча, уку-очу эзерлеге буенча, гомуми белем бирү эзерлеге буенча, режим буенча директор (башлыктар, мөдирләр) урынбасарлары, укыту бүлеге мөдирләре, практика, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекчәләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар, эшчәнлекләре белем бирү (тәрбия) процессы, методик тәэмин итү белән бәйлә булган башка структур бүлекчәләр мөдирләре (башлыктарлар); режим буенча өлкән дежурныйлар, режим буенча дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культурорганизаторлар, экскурсоводлар; профессор-мәгаллимнәр составы</p> |
| <p>Барлык исемнәрдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)</p>   | <p>Житәкчеләре, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлеге методик тәэмин итү белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p>   |
| <p>Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнар (структура бүлекчәләре)</p>   | <p>Житәкче, инспектор, методик, инструктор, шулай ук башка белгечләр вазыйфалары (икътисади, финанс, хужалык эшчәнлеге, төзелеш, тәэмин итү, эш алып бару белән бәйлә вазыйфаларда эшләүдән тыш)</p>  |
| <p>Техник укыту бүлекләре (бюролары), житештерүдә кадрлар эзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыйльләнүче оешмаларның, министрлыктар (ведомстволар) бүлекчәләренә кадрлар бүлекләре</p>                       | <p>Штат укытучылары, производствода эшчеләрне укыту мастерлары, эшчәнлеге эзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар</p>   |
| <p>РОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясе белем бирү оешмалары</p>   | <p>Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производствога өйрәтү осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар</p>   |
| <p>Оешмаларның тулай торакалары, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча мәдәни-агарту оешмалары</p> | <p>Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлары мөдирләре</p>  |
| <p>Төзәтү колонияләре, тәрбия</p>  | <p>Педагогик белем булганда түбәндәге</p>   |

|  |  |
|--|--|
| <p>колонияләре, тикшерү<br/>изоляциялары һәм төрмәләре,<br/>дәвалау-төзәтү оешмалары</p> | <p>вазыйфаларда эшләү (хезмәт итү): тәрбия эше<br/>буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы,<br/>өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше (укыту)<br/>буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм<br/>инспектор-методист, производство-техник укыту<br/>буенча өлкән инженер һәм инженер,<br/>производствода укытуның өлкән мастеры һәм<br/>мастеры, сак һәм режим буенча өлкән инспектор<br/>һәм инспектор, укыту-техник кабинет мөдире,<br/>психолог</p> |
|--|--|

**Искәрмә:**

Педагогик эш стажына кертелә:

медицина оешмаларында һәм өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмаларда укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты;

башка оешмаларда һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәrlәргә педагогик эш стажына беринди шартларсыз һәм чикләүләрсез кертелә:

контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакытында: бер көн хәрби хезмәт көне - бер эш көне, э чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булганда: бер көн хәрби хезмәт көне - ике эш көне;

кинотека мөдире һәм кинотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;

педагогик хезмәткәrlәргә педагогик эш стажына түбәндәге вакытлар исәпләнә, әгәр бу чорларга, аерым алганда да, гомумән алганда, алар алдыннан һәм алардан соң педагогик эшчәнлек алып барылган булса:

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составы, прапорщик һәм мичман вазыйфаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында), контракт һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) хезмәткәrlәре профсоюзының территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазифаларында эшләү вакыты;

профсоюз органнарында сайлап куелган вазыйфаларда;

педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм методик вазыйфаларда;

Укытучылар йорты директоры (мөдире) (халык мәгарифе, профтех белем бирү хезмәткәре) вазыйфасында;

балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милиция балалар бүлмәләрендә).

5.2.6. Педагогик хезмәткәrlәренң аерым категорияләренң педагогик эш стажына белем бирү оешмасында эш профиленә яки укытыла торган фән профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килгән белгечлек (һөнәр) буенча оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм

Россия Федерациясе Кораллы Көчләрәндә хезмәт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәрге эзерлек);

физик тәрбия укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

хезмәткә өйрәтү (һөнәри), технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

психолог-педагогларга;

методистларга;

музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына.

5.2.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеме шәфкать туташы, бала йортларының пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәре тәрбиячеләренә - медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчәсе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әгәр бу вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белемгә ия булган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган булса, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә сәгәтьлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты педагогик стажга кертелә, әгәр аның күләме (бер яки берничә мәгариф оешмасында) уку елында 180 сәгәтьтән ким булмаса.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

Оешмаларда эшләүнең һәм СССР Кораллы Көчләрәндә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрәндә хезмәт итүнең белем бирү оешмасында эш профиленә яки укытыла торган фән профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турында конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы мәгариф житәкчесенә профсоюз органы белән килешү буенча бирелә.

5.3. Гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (Вкк) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация нәтижеләре буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тотучы белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә.

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, 4 таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

4 таблица

### Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

| Квалификация категориясе   | Өстәмә күләме, процентларда |
|--|-----------------------------|
| «Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме |                             |
| Беренче квалификация категориясе   | 5,0                         |
| Югары квалификация категориясе   | 8,0                         |

5.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 1 кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр (B<sub>s</sub>) хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып профиль буенча эшнәң дәвамлылығына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O<sub>d</sub>- гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

D<sub>s</sub> - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, 5 таблицада китерелгән.

5 таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме   |  | Стаж буенча төркем     | Өстәмә күләме процентларда |
|---|--|------------------------|----------------------------|
| Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме        |  | 3 елдан 6 елга кадәр   | 1,0                        |
|   |  | 6 елдан 10 елга кадәр  | 1,5                        |
|   |  | 10 елдан 15 елга кадәр | 2,0                        |
|   |  | 15 елдан артык         | 2,5                        |
| Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |  | 3 елдан 6 елга кадәр   | 1,0                        |
|   |  | 6 елдан 10 елга кадәр  | 2,5                        |
|   |  | 10 елдан 15 елга кадәр | 3,5                        |
|   |  | 15 елдан артык         | 4,0                        |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түлү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар гомуми белем бирү оешмасында булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.4. Гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме һәм билгеләү тәртибе:

5.4.1. Квалификация категориясе өчен түлүүләр (В<sub>kk</sub>) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация нәтижәләре буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тотучы белгечлекләр буенча эшләүче гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O<sub>d</sub>- гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

D<sub>kk</sub> - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, 6 таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

6 таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

| Квалификация категориясе   | Өстәмә күләме, процентларда |
|--|-----------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |                             |
| Икенче квалификация категориясе  | 3,0                         |
| Беренче квалификация категориясе   | 6,0                         |
| Югары квалификация категориясе   | 10,0                        |
| Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме                 |                             |
| Икенче квалификация категориясе  | 6,0                         |
| Беренче квалификация категориясе   | 10,0                        |
| Югары квалификация категориясе   | 20,0                        |

5.4.2. Мактаулы исемнәр өчен түлүүләр (В<sub>pz</sub>) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O<sub>d</sub>- гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 3 кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча берсе буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эшнең давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

$D_s$  - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, 7 таблицада китерелгән.

7 таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме                  | Стаж буенча төркем     | Өстәмә күләме, процентларда |
|--|------------------------|-----------------------------|
| Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы | 2 елдан 5 елга кадәр   | 2,5                         |
|  | 5 елдан 10 елга кадәр  | 4,0                         |
|  | 10 елдан 15 елга кадәр | 4,5                         |
|  | 15 елдан артык         | 5,5                         |
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы           | 3 елдан 5 елга кадәр   | 2,5                         |
|  | 5 елдан 10 елга кадәр  | 3,5                         |
|  | 10 елдан 15 елга кадәр | 4,5                         |
|  | 15 елдан артык         | 5,5                         |



|                          |                        |      |
|--------------------------|------------------------|------|
| Табиблар һәм провизорлар | 3 елдан 5 елга кадәр   | 5,0  |
|                          | 5 елдан 10 елга кадәр  | 7,5  |
|                          | 10 елдан 15 елга кадәр | 9,0  |
|                          | 15 елдан артык         | 10,0 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар гомуми белем бирү оешмасында булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.4.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түлүүләр ( $B_{sr}$ ) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфалар буенча бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{sr}$  - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме, 8 таблицада китерелгән.

8 таблица

#### Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме        | Квалификация дәрәжәсе | Өстәмәләр диапазоны, процентларда |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы | икенче                | 1,5                               |
|  | өченче                | 3,0                               |
|  | дүртенче              | 4,5                               |
|  | бишенче               | 10,0                              |
| Табиблар һәм провизорлар                 | беренче-икенче        | 3,0                               |

5.5. Авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә түлүүләр ( $B_{sm}$ ) педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә, урта, әйдәп баручы звено һәм житекче составның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, табибларга һәм провизорларга бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

$D_{sm}$  - авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә түләү күләме, 1 388 сумга тиң дип кабул ителә;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренең факттагы саны;

$H_N$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегенә белән билгеләнгән сәгатьләр нормасы;

Авыл жирлегендә эшләү өчен белгечләргә түләүләр шулай ук шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән түбәндәге шәһәр торак пунктларында урнашкан гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә дә бирелә:

Апас;

Балтач;

Бай Сабасы;

Балык Бистәсе.

5.6. Премия һәм башка бүләкләү түләүләре гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт өчен (ай, квартал, ел) юбилей даталары, отличие билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр бирелү һәм локаль норматив актларда гомуми белем бирү оешмасының коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән башка нигезләр буенча берьюлы билгеләнә.

5.6.1. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләме, тәртибе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.6.2. Спорт эзерлеген гамәлгә ашыручы оешмалар хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәткә түләү фонды күләме окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар), стимуллаштыру характерындагы түләүләр (авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләүләрдән тыш), өстәмә эш төрләре өчен түләүләр, белем бирү программасының үзгәртелгән өчен түләүләр, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә (укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) каралган хезмәткә түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

5.6.3. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру һәм Россия Федерациясе Президентының «Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында» 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен саклау максатында педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеменә кергән хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча акча булганда бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түләүләре башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләү тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны буенча (уқытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт өчен хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлегә нәтижәлеге бәяләү критерийларының чик зурлыкларына ирешү тора.

5.7.1. Оешма хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлеге бәяләү критерийлары гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан гомуми белем бирү оешмасы белән идарә итүнең дөүләт-жәмәгәт характерын тәмин итүче орган белән килешү буенча раслана. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлегенә бәяләү критерийларының зурлыклары һәм түләүләргә гамәлгә ашыру шартлары ел саен гомуми белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.7.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре башкарган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә күләме, тәртібе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.7.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр ( $B_{kj}$ ) формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

$FOT_k$  - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәткә түләү фонды;

$I_{ij}$  -  $j$  нче хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәлеге бәяләүнең нормалаштырылган  $j$  нче критерие;

$K_i$  - эшчәнлек нәтижәлеге бәяләү  $i$  нче критерийның чагыштырма авырлык коэффициенты;

$n$  - эшчәнлекнең нәтижәлеге бәяләү критерийлары саны;

$m$  - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.7.4. Эшчәнлек нәтижәлеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмлек нәтижәлеге критерийларының чагыштыручанлыгын тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәлеге критерийның (иң яхшы һәм иң начар) зурлыклары диапазонын сайлаудан тора, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль зурлыгына, икенчесе бергә туры килә. Эшчәнлек нәтижәлеге критерие зурлыклары диапазоны чикләрендә нәтижәлек критерийның факттагы кыйммәтен тапканда, эшчәнлек нәтижәлеге нормалаштырылган критерие нульдән бергә кадәр зурлыкларны кабул итә. Факттагы нәтижәлек критерие иң начар зурлыктан түбән булганда, нормалаштырылган критерийның зурлыгы нульгә тигез дип кабул ителә, иң яхшысынан югарырак булганда - бергә.

5.7.5. Эшчәнлек нәтижәлеге нормалаштырылган критерие зурлыгының эшчәнлек нәтижәлеге критерие зурлыгына бәйләлеге турыдан-туры (позитив динамика критерий зурлыгы арту белән билгеләнә) һәм кире (позитив динамика критерий зурлыгы кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.7.6. Эшчәнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие ((Pi) зурлығы критерий зурлығына турыдан-туры бәйлә булганда, формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

Fi - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның факттагы зурлығы;

Mi - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның иң яхшы зурлығы;

Li - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар зурлығы;

5.7.7. Эшчәнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие ((Pi) зурлығы критерий зурлығына кире бәйләнәштә булганда, формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредә:

Fi - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның факттагы зурлығы;

Mi - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның иң яхшы зурлығы;

Li - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар зурлығы;

5.7.8. Авырлык коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырмача авырлык коэффициенты (Ki) формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә VKi эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү i критериеның авырлык коэффициенты.

5.7.9. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме 9 - 11 таблицаларда күрсәтелгән.

9 таблица

**Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме**

| N | Вазыйфа исеме | Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме |
|---|---------------|--|
|---|---------------|--|

| 1   | 2                                   | 3  |
|---|-------------------------------------|----|
| 1. Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме |                                     |    |
| 1.1.  | Вожатый                             | 5  |
| 1.2.  | Тәрбияче ярдәмчесе                  | 5  |
| 1.3.  | Укыту бүлеге секретаре              | 5  |
| 2. Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме  |                                     |    |
| 2.1.  | Режим буенча дежур                  | 35 |
| 2.2.  | Кече тәрбияче                       | 35 |
| 2.3.  | Мәгариф оешмасы диспетчеры          | 40 |
| 2.4.  | Режим буенча өлкән дежур            | 40 |
| 3. Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеме                    |                                     |    |
| 3.1.  | Хезмәт буенча инструктор            | 45 |
| 3.2.  | Физик культура буенча инструктор    | 45 |
| 3.3.  | Музыка житәкчесе                    | 45 |
| 3.4.  | Өлкән вожатый                       | 45 |
| 3.5.  | Инструктор-методист                 | 50 |
| 3.6.  | Концертмейстер                      | 50 |
| 3.7.  | Өстәмә белем бирү педагогы          | 50 |
| 3.8.  | Педагог-оештыручы                   | 50 |
| 3.9.  | Социаль педагог                     | 50 |
| 3.10.   | Тренер-укытучы                      | 50 |
| 3.11.   | Тәрбияче                            | 55 |
| 3.12.   | Производства укыту остасы           | 55 |
| 3.13.   | Методист                            | 55 |
| 3.14.   | Педагог-психолог                    | 55 |
| 3.15.   | Өлкән инструктор-методист           | 55 |
| 3.16.   | Өстәмә белем бирүнең өлкән педагогы | 55 |
| 3.17.   | Өлкән тренер-укытучы                | 55 |
| 3.18.   | Укытучы (профессор-укытучылар       | 60 |

|   |  |    |
|---|--|----|
|   | составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)  |    |
| 3.19.   | Тормыш иминлеге нигезләре укытучысы-оештыручы  | 60 |
| 3.20.   | Физик тәрбия житәкчесе   | 60 |
| 3.21.   | Өлкән тәрбияче   | 60 |
| 3.22.   | Өлкән методист   | 60 |
| 3.23.   | Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)  | 60 |
| 3.24.   | Укытучы  | 60 |
| 3.25.   | Укытучы-дефектолог   | 60 |
| 3.26.   | Укытучы-логопед (логопед)  | 60 |
| 3.27.   | Педагог-китапханәче  | 60 |
| 4. Структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |  |    |
| 4.1.  | Структура бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (укыту-житештерү) остаханәсе һәм балаларга өстәмә белем бирүнең гомуми белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы)(икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)  | 65 |
| 4.2.  | Балаларга өстәмә белем бирүнең белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (житәкчесе, директоры, житәкчесе, идарәчесе): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (укыту-житештерү) остаханәсе, уку хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф оешмасының (бүлекчәсенә) башка структур бүлекчәләре (вазыйфаларыннан тыш өченче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре) | 70 |

**Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелегә критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме**

| N  | Вазыйфа исеме                       | Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме |
|--|-------------------------------------|--|
| 1. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме        |                                     |  |
| 1.1.   | Аккомпаниатор                       | 35   |
| 1.2.   | Мәдәни оештыручы                    | 35   |
| 2. Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |                                     |  |
| 2.1.   | Китапханәче                         | 40   |
| 2.2.   | Тавыш операторы                     | 40   |
| 2.3.   | Әйдәп баручы китапханәче            | 42   |
| 2.4.   | Рәссам-декоратор                    | 45   |
| 2.5.   | Баш китапханәче                     | 45   |
| 3. Мәдәният оешмасының житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме                                  |                                     |  |
| 3.1.   | Музейның бүлек (сектор) мөдире      | 50   |
| 3.2.   | Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире | 50   |

**Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелегә критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме**

| N   | Вазыйфа исеме                               | Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме |
|---|---|--|
| 1   | 2   | 3  |
| 1. Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |   |  |
| 1.1.  | Авыруларны карау буенча кече шәфкать тугашы | 5  |
| 2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме          |   |  |

|   |  |    |
|---|--|----|
| Беренче квалификация дәрәжәсе   |  |    |
| 2.1.  | Дәвалау физкультурасы буенча инструктор  | 35 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе  |  |    |
| 2.2.  | Диета шәфкать туташы   | 37 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе  |  |    |
| 2.3.  | Шәфкать туташы   | 40 |
| 2.4.  | Физиотерапия буенча шәфкать туташы   | 40 |
| 2.5.  | Массаж шәфкать туташы  | 40 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе  |  |    |
| 2.6.  | Фельдшер   | 45 |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе   |  |    |
| 2.7.  | Өлкән шәфкать туташы   | 50 |
| 2.8.  | Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы)   | 50 |
| 3. Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |  |    |
| Икенче квалификация дәрәжәсе  |  |    |
| 3.1.  | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә караган табиб-белгечләрдән тыш) | 60 |

5.7.10. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенң нәтижәлегенң типлаштырылган критерийлары, аларның авырлык коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

5.7.11. Гомуми белем бирү оешмасында башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды ( $FOT_k$ ) формалаша, аның күләме формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

$FOT_{do}$  - төп эш урыны буенча (укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады буенча гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре хезмәтенә түләү фонды;

$D_k$  - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фонды өлеше.



Эшлэрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүлэргә хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителгән өлеше 16 процент күләмендә кабул ителә.

## VI. Компенсация характерындагы түлүүләр

6.1. Гомуми белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түлүүлэргә түбәндәгеләр керә:

зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) бергә башкарганда, эштән тыш эш өчен, төнлә һәм нормаль булмаган шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр.

өстәмә эш төрләре өчен педагогик хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр;

тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

аерым гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эш өчен (сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында) компенсация характерындагы түлүүләр;

белем бирү программасының үзәнчәлегә өчен компенсация характерындагы түлүүләр.

Компенсация характерындагы түлүүләр, аларны гамәлгә ашыру күләме һәм шартлары коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә билгеләнә.

6.2. Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр ( $B_{kh}$ ), формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең әлегә Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_{fk}$  - законнарда компенсация характерындагы түлүүләр каралган фактта эшлэнгән вакыт;

$H_N$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнең III бүлегә белән билгелэнгән сәгатьләр нормасы;

$P$  - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә ставкага пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел.

$D_{kh}$  - зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган

хезмэткэрлэргэ компенсация характерындагы түлэү өчен Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә билгеләнә торган өстәмә күләме.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшлөрдә мәшгуль булган хезмэткэрлэрнең хезмәтенә түлэү нормаль хезмэт шартлары белән эшнең төрле төрлөрә өчен билгеләнгән хезмэткә түлэү белән чагыштырганда арттырылган күләмдә хезмэт шартларын махсус баяләү нигезендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

Озак вакыт дөвалануга мохтаж, туберкулезга каршы ярдәм күрсәтүдә турыдан-туры катнашкан һәм туберкулез микобактерияләре белән зарарлану куркынычы белән бәйлә балалар өчен санатория тибындагы дәүләт сәламәтлөндөрү гомуми белем бирү оешмалары хезмэткэрлэрнең хезмәтенә түлэүгә зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары белән эшлөү өчен 25 процент күләмендә өстәмә түлэү билгеләнә.

6.3. нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшлэрен башкарганда, һөнэрлэрне (вазыйфаларны) бергә башкарганда, эштән тыш эш өчен, төнлө һәм нормаль булмаган шартларда эшлэр башкарганда) эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлэүлэр төнгә эшнең һәр сәгатә өчен нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә билгеләнә, әмма законнар һәм башка норматив хокукый актлар белән билгеләнгән күләмнән түбән түгел.

Эшчене график буенча билгеләнгән ял көнендә яки эшлэми торган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп иткән очракта, эш өчен икеләтә түләнә, шул ук вакытта вазыйфаи оклад алучы хезмэткэрлэргә - эгәр ял һәм эшлэми торган бәйрәм көнендә эш айлык эш вакыты нормасы чиклэрендә башкарылган булса, окладтан ким дигэндә бер көнлек яки сәгәтлек база ставкасы күләмендә һәм эгәр эш айлык нормадан артык башкарылган булса, база окладынан тыш икеләтә сәгәт яки көнлек ставка күләмендә..

6.3.1. Ял яки эшлэми торган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмэткэрнең теләгә буенча ана башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшлэми торган бәйрәм көнендә эш өчен бер күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түлэргә ярамый.

6.4. Педагогик хезмэткэрлэргә өстәмә эш төрлөрә өчен компенсация характерындагы түлэүлэр үз эченә ала:

гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функциялэрен башкарган өчен компенсация характерындагы түлэүлэр;

язма эшлэрне тикшергән өчен (дәфтэрлэр тикшергән өчен) компенсация характерындагы түлэүлэр;

уку кабинетлары, уку остаханэлэрэ, спорт заллары, лабораториялэр, уку-тәжрибэ участкалары, музейлар мөдире өчен компенсация характерындагы түлэүлэр;

предмет, методик яки цикл комиссиясе, методик берләшмэлэр белән житәкчелек иткән өчен компенсация характерындагы түлэүлэр.

6.4.1. Гомуми белем бирүне оештыру һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функциялэрен гамәлгә ашырган өчен компенсация характерындагы түлэүлэр ( $B_{nz}^{kr}$ ) уку елы башына елга бер тапкыр билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{kr} = A + K_r \times Y_k,$$

биредэ:

A - гомуми бирүне оештыру һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен башкарган өчен түләүләрнең даими өлөшө;

K<sub>r</sub>- гомуми белем бирүне оештыру һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен башкарган өчен түләүләрнең үзгәрүчән өлөшө;

Y<sub>k</sub> - сыйныфта укучылар саны.

Гомуми белем бирүне оештыру һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен башкарган өчен түләүләрнең даими өлөшө күләме аена 550 сум тәшкит итә, күрсәтелгән функцияләрен башкарган өчен түләүләрнең үзгәрүчән өлөшө күләме - аена 80 сум.

6.4.2 язма эшләрне тикшергән (дәфтәрләр тикшергән) өчен компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{nz}^{pt}$ ) формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{nz}^{pt} = \left( \sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{pt}}{100\%},$$

биредэ:

O<sub>b</sub> - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең әлегә Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H<sub>f</sub>- гомуми белем бирү оешмасында предмет буенча педагогик эш алып бару сәгатъләренең факттагы саны;

Y<sub>f</sub>- гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләренең факттагы саны;

H<sub>N</sub> - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән сәгатъләр нормасы;

Y<sub>N</sub> - гомуми белем бирү оешмасы педагогик хезмәткәре башкарган күләм күрсәткечләренең норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация ставкага пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел.

D<sub>pt</sub> язма эшләрне тикшерү (дәфтәрләр тикшерү) өчен өстәмә күләме, 12 таблицада китерелгән.

Педагогик хезмәткәр төрле сыйныфларда һәм төрле предметлар буенча язма эшләрне тикшергәндә язма эшләрне тикшерү (дәфтәрләрне тикшерү) өчен түләүләр күләме һәр предмет һәм сыйныф буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

**Гомуми белем бирү оешмаларында язма эшләрне тикшерү (дәфтәрләр тикшерү) өчен өстәмәләр күләме**

| N  | Эшнең исеме  | Өстәмә күләме, процентларда |
|----|--|-----------------------------|
| 1. | Башлангыч сыйныфларда, рус теле һәм әдәбияты, туган тел һәм әдәбият, математика буенча дәфтәрләр тикшерү | 12,0                        |
| 2. | Чит тел буенча язма эшләрне тикшерү  | 7,0                         |
| 3. | Информатика, жәмгыять белеме, биология, химия, физика, география буенча язма эшләрне тикшерү             | 3,6                         |

6.4.3. Уку кабинетлары, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, уку-тәҗрибә участкалары, гомуми белем бирү оешмаларында музейлар мәдире өчен компенсация характерындагы түләү түбәндәгелә тәшкил итә:

уку кабинетлары, лабораторияләр, музейлар белән житәкчеләк иткән өчен - 444 сум;

уку остаханәләре, спорт заллары һәм уку-тәҗрибә участкалары мәдире өчен - 833 сум.

Кабинетлар һәм уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр белән идарә итү уку-методик, дидактик һәм күзаллау материалының уку кабинеты паспорты таләпләренә туры килү дәрәҗәсә белән билгеләнә, кабинет белем бирү процессын жиһазландыруга расланган таләпләреннән 50 процентыннан ким булмаган өләшә белән жиһазландырыла.

Педагогик хезмәткәр берничә уку кабинеты, уку остаханәсә, спорт залы, лаборатория, уку-тәҗрибә участогы, музей эшен тәэмин иткәндә, күрсәтелгән эшне тәэмин иткән өчен түләүләр күләме һәр уку кабинеты, уку остаханәсә, спорт залы, лаборатория, уку-тәҗрибә участогы, музей буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

6.4.4. Предмет, методик яки цикл комиссиясә, методик берләшмәләр белән житәкчеләк иткән өчен компенсация характерындагы түләүләр формула буенча исәпләнә:  $(B_{nz}^{rk})$

$$B_{nz}^{rk} = O_b \times \frac{D_{rk}}{100\%},$$

биредә:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң әлегә Нигезләмәнәң II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$D_{rk}$  - предмет, методик яки цикл комиссияләре, методик берләшмәләр белән житәкчеләк иткән өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

Педагогик хезмәткәр берничә комиссия, берләшмә житәкчеләген тәэмин иткәндә, күрсәтелгән очракта түләүләр күләме һәр комиссия, берләшмә буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

6.5. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгелә бер категорияләре белән эшләгән өчен

компенсация характерындагы түлүүлөр аерым белем бирү оешмаларында белем бирү хезмәткэрлэрэнә бирелә.

6.5.1. Педагогик хезмәт хақы ставкасы ( $B_{kh}$ ) өчен атнага педагогик эш нормалары билгеләнгән педагог хезмәткэрләр өчен тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләү өчен компенсация характерындагы түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткэрлэрнең әлеге Нигезләмәнең II бүлгеге нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сәгәтләрнең фвакттагы саны;

$Y_f$  - гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткэрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләрнең фвакттагы саны;

$H_N$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткэрлэрнең хезмәт хақы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлгеге белән билгеләнгән сәгәтләр нормасы;

$Y_N$  - гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткэрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләрнең норматив саны;

$P$  - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткэрләргә ставкага пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел.

$D_{kh}$  - тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр күләме, 13 таблицада китерелгән.

6.5.2. Мәгариф хезмәткэрләре өчен (әлеге Нигезләмәнең 5.1 пункты белән билгеләнгән педагог хезмәткэрләрдән тыш) тәрбияләнүчеләрнең (белем алуучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түлү ( $B_{kh}$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткэрлэрнең вазыйфаи оклады;

$D_{kh}$  - компенсация характерындагы түлүүләр күләме, 13 таблицада китерелгән.

Гомуми белем бирү оешмаларының педагог һәм уку-ярдәмче хезмәткэрләре, тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре белән эшләгәндә, компенсация характерындагы түлүүләрне берничә нигез буенча бирү күздә тотыла, түлүүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

Әлеге гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәләрендә һәм вазыйфаларының конкрет

шартларын исәпкә алып, компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә һәр учреждение тарафыннан сайланулы профсоюз органы яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.

13 таблица

**Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның билгеле бер категорияләре белән эшләү өчен түләү күләме**

| N  | Түләүне билгеләү нигезе  | Түләүләр билгеләнә торган вазыйфалар              |                       | Түләү күләме, процентлар да |
|----|--|---|-----------------------|-----------------------------|
|    |  | һөнәри квалификация төркеме исеме                 | квалификация дәрәжәсе |                             |
| 1  | 2  | 3   | 4                     | 5                           |
| 1. | Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (шул исәптән психик үсеш тоткарлануы белән) укучылар (тәрбияләнүчеләр) өчен гомуми белем бирү оешмаларында (бүлекчәләрдә, сыйныфларда, төркемнәрдә) эшләү | беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары | беренче               | 5,5                         |
|    |  | икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары  | беренче-икенче        | 5,5                         |
|    |  | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары                | беренче-дүртенче      | 5,5                         |
|    |  | структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфалары     | беренче-икенче        | 5,5                         |
| 2. | Озак вакыт дөвалануга мохтаж балалар өчен санатор белем бирү оешмаларында (сыйныфларда, төркемнәрдә) эшләү   | беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары | беренче               | 7,3                         |
|    |  | икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары  | беренче-икенче        | 7,3                         |
|    |  | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары                | беренче-дүртенче      | 7,3                         |
|    |  | структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфалары     | беренче-икенче        | 7,3                         |
| 3. | Девиант тәртипле укучылар өчен махсус уку-тәрбия оешмаларында эшләү  | беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары | беренче-икенче        | 55,0                        |
|    |  | икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары  | беренче-икенче        | 55,0                        |
|    |  | педагогик хезмәткәрләр                            | беренче-              | 55,0                        |

|    |   |  |                      |      |
|----|---|--|----------------------|------|
|    |   | вазыйфалары  | дүртенче             |      |
|    |   | структура бүлекчэләре<br>житәкчеләре вазыйфалары         | беренче-<br>икенче   | 55,0 |
| 4. | Интернаты булган<br>гомуми белем бирү<br>оешмаларында<br>сәламәтлек<br>мөмкинлекләре<br>чикләнгән (шул исәптән<br>психик үсеш<br>тоткарланган) укучылар<br>(тәрбияләнүчеләр) өчен<br>махсус (коррекция)<br>бүлекчәләрдә,<br>сыйныфларда,<br>төркемнәрдә эшләү | беренче дәрәжә укуту-<br>ярдәмче персонал<br>вазыйфалары | беренче              | 7,0  |
|    |   | икенче дәрәжә укуту-<br>ярдәмче персонал<br>вазыйфалары  | беренче-<br>икенче   | 7,0  |
|    |   | педагогик хезмәткәрләр<br>вазыйфалары                    | беренче-<br>дүртенче | 7,0  |
|    |   | структура бүлекчәләре<br>житәкчеләре вазыйфалары         | беренче-<br>икенче   | 7,0  |
| 5. | Ятим балалар һәм ата-<br>ана каравыннан мәхрүм<br>калган балалар өчен<br>гомуми белем бирү<br>оешмаларында эшләү  | беренче дәрәжә укуту-<br>ярдәмче персонал<br>вазыйфалары | беренче              | 12,0 |
|    |   | икенче дәрәжә укуту-<br>ярдәмче персонал<br>вазыйфалары  | беренче-<br>икенче   | 12,0 |
|    |   | педагогик хезмәткәрләр<br>вазыйфалары                    | беренче-<br>дүртенче | 23,5 |
|    |   | структура бүлекчәләре<br>житәкчеләре вазыйфалары         | беренче-<br>икенче   | 12,0 |
| 6. | Иректән мәхрүм итү<br>рәвешендә жинаять<br>жәзаларын үтәүче<br>оешмалар каршындагы<br>гомуми белем бирү<br>оешмаларында эшләү   | икенче дәрәжә укуту-<br>ярдәмче персонал<br>вазыйфалары  | беренче-<br>икенче   | 55,0 |
|    |   | педагогик хезмәткәрләр<br>вазыйфалары                    | беренче-<br>дүртенче | 55,0 |
|    |   | структура бүлекчәләре<br>житәкчеләре вазыйфалары         | беренче-<br>икенче   | 55,0 |
| 7. | Ирегеннән мәхрүм итү<br>рәвешендә жинаять<br>жәзаларын үтәүче<br>оешмалар каршындагы<br>гомуми белем бирү<br>оешмаларында<br>туберкулезның актив<br>формасы белән<br>авыручы укучылар<br>белән эшләү  | педагогик хезмәткәрләр<br>вазыйфалары                    | беренче-<br>дүртенче | 60,0 |
|    |   | структура бүлекчәләре<br>житәкчеләре вазыйфалары         | беренче-<br>икенче   | 60,0 |

|     |  |   |                  |      |
|-----|--|---|------------------|------|
| 8.  | Саламатлек мөмкинлеклөре чиклэнгән балаларны өйдә индивидуаль укыту (медицина баяләмәсе нигезендә)   | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары  | дүртенче         | 7,0  |
| 9.  | Ишетү, күрү сәләте чиклэнгән, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсеше тоткарланган, аутистик үсеше бозылган, катлаулы кимчелекләре һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен яраклаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мөктәпкәчә төркемнәрдә эшләү | беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары                                 | беренче          | 5,5  |
|     |  | икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары                                  | беренче-икенче   | 5,5  |
|     |  | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары  | беренче-дүртенче | 5,5  |
| 10. | Авыр сөйләм бозулары булган тәрбияләнүчеләр өчен яраклаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мөктәпкәчә төркемнәрдә эшләү  | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары  | өченче           | 4,0  |
| 11. | Стационар дөвалау оешмасында озак вакыт дөваланучы балаларны индивидуаль һәм төркемле укытуны гамәлгә ашыру  | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары  | дүртенче         | 4,0  |
| 12. | Үсешләрендә тайпылышлары булган укучылар, тәрбияләнүчеләр өчен яраклаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эшләү  | әйдәп баручы звено мэдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары | -                | 4,5  |
| 13. | Мөктәпкәчә белем бирү программалары буенча   | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары  | беренче-дүртенче | 28,0 |



|  |   |                |      |
|--|---|----------------|------|
| белем бирү эшчэнлеген гамэлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эшләү | структура бүлекчэләре житәкчеләре вазыйфалары | беренче-икенче | 28,0 |
|--|---|----------------|------|

6.6. аерым гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эш өчен (сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында) компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{khm}$ ) формула буенча исәпләнә:

$$B_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - медицина хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{khm}$  - медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен белем бирү оешмаларында эшләгән өчен компенсация характерындагы түләү күләме 15 процентка тигез.

6.7. Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә бирелә.

6.7.1. Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә тәрбияләнүчеләренә (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен бирелә.

6.7.2. Хезмәт хакы ставкасы өчен атнасына (елга) педагогик эш сәгатьләре нормаларын билгеләнгән педагогик хезмәткәрләр өчен белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{sop}$ ) формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

биредә:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмалары педагогик хезмәткәрләренә әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сәгатьләренә факттагы саны;

$Y_f$  - гомуми белем бирү оешмасының мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләрнең факттагы саны;

$H_N$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлеге белән билгеләнгән сәгатьләр нормасы;

$Y_N$  - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләре күрсәткән хезмәтләрнең

норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел.

$D_{sop}$  - белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмә күләме, 14 таблицада китерелгән.

6.7.3. Мәгариф хезмәткәрләре өчен (әлеге Нигезләмәнең 6.7.2 пункты белән билгеләнгән педагог хезмәткәрләрдән тыш) белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{sop}$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = O_d \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

$D_{sop}$  - белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмә күләме, 14 таблицада китерелгән.

6.7.4. Казан шәһәрәндә педагогик хезмәткәрләр өчен "Адымнар - белемнәргә һәм татулыкка бару" полилингваль комплексы" дәүләт автоном гомуми белем бирү оешмасында белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр, аларда атнага (елга) педагогик эш хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы билгеләнгән, түбәндәге формула буенча исәпләнә: ( $B_{sop_{pb}}$ )

$$B_{sop_{pb}} = \left( O_b \times \frac{H_{f_{pb}} \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop_{pb}}}{100\%},$$

биредә:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмалары педагогик хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_{f_{pb}}$  - англиз яки татар телләрендә фәннәр укытуның факттагы саны;

$Y_f$  - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләренең факттагы саны;

$H_N$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегенә белән билгеләнгән сәгатьләр нормасы;

$Y_N$  - гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләренең норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә,

эмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел.

D<sub>сoppb</sub> - Казан шәһәренең "Адымнар - Белемгә юл" полилингваль комплексы " дәүләт автоном гомуми белем бирү оешмасында белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә күләме, 15 нче таблицада китерелгән.

6.7.5. Педагогик һәм укыту-ярдәмче хезмәткәрләр билгеле бер категорияле укучылар (тәрбияләнүчеләр) булган мәгариф оешмаларында эшлэгәндә, берничә нигез буенча белем бирү программасының үзенчәлеге өчен түләүләр бирү күздә тотыла. Бу очракта белем бирү программасының үзенчәлеге өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.7.6. Әлеге гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнгән хезмәткәрләр вазифалары исемлегенә һәр гомуми белем бирү оешмасында сайлап куелган профсоюз органы яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.

14 таблица

### Мәгариф программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме

| N  | Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләү нигезе | Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар |                       | Өстәмә күләме, процентларда |
|----|--|---|-----------------------|-----------------------------|
|    |  | һөнәри квалификация төркеме исеме   | квалификация дәрәжәсе |                             |
| 1  | 2  | 3   | 4                     | 5                           |
| 1. | Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында эшләү            | беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары                               | беренче               | 5,5                         |
|    |  | икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары                                | беренче-икенче        | 5,5                         |
|    |  | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары  | беренче-дүртенче      | 5,5                         |
|    |  | структура бүлекчәләре житәкчеләр вазыйфалары                                    | беренче-икенче        | 5,5                         |
| 2. | Лицей, гимназия сыйныфларында эшләү                              | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары  | дүртенче              | 5,5                         |
|    |  | структура бүлекчәләре житәкчеләр вазыйфалары                                    | беренче-икенче        | 5,5                         |

|    |  |  |                 |      |
|----|--|--|-----------------|------|
| 3. | Психологик-педагогик һәм медицина-педагогик комиссияләрдә, логопедия пунктларында эшләү  | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары   | икенче-дүртенче | 4,0  |
| 4. | Авыл жирлегендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус телле укыту булмаган гомуми белем бирү оешмаларында 1-11 сыйныфларда рус теле һәм 5-11 сыйныфларда әдәбият укыту | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары   | дүртенче        | 5,0  |
|    |  | структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфалары  | беренче-икенче  | 5,0  |
| 5. | Авыл жирлегендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус телле укыту булмаган мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларны рус теленә өйрәтү  | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары   | өченче-дүртенче | 5,0  |
| 6. | Рус телендә укыту булган гомуми белем бирү оешмаларында туган тел (татар, чуаш, мари һ. б., рус теленнән тыш), әдәбият укыту   | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары   | дүртенче        | 5,0  |
|    |  | структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфалары  | беренче         | 5,0  |
| 7. | Рус телле мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларга татар телен (татар, чуаш, мари һ.б.) укыту  | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары   | өченче-дүртенче | 5,0  |
| 8. | Чит телне тирәнтен өйрәнү белән гомуми белем бирү оешмаларында практик эштә чит телне куллану  | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары   | дүртенче        | 5,5  |
|    |  | структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфалары  | беренче-икенче  | 5,5  |
| 9. | Гомуми белем бирү оешмаларында һәм мәктәпкәчә комбинатында эшләү   | башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белем бирүнең белем бирү программалары буенча белем бирү. төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча өстәмә белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы педагогик хезмәткәрләр | беренче         | 14,0 |
|    |  |  | икенче          | 16,0 |
|    |  |  | өченче          | 18,0 |

|     |  |                                    |                  |      |
|-----|--|------------------------------------|------------------|------|
|     |  | вазыйфалары                        |                  |      |
| 10. | "Кадет корпусы" статусына ия булган гомуми белем бирү оешмаларында эшлөү | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары | беренче-дүртенче | 20,0 |

15 таблица

**Казан шәһәре "Адымнар - Белемгә юл" полилингваль комплексы" дәүләт автоном гомуми белем бирү оешмасында белем бирү программасы үзенчәлекләре өчен өстәмәләр күләме**

| N  | Белем бирү программасының үзенчәлеген өчен өстәмә билгеләү нигезе                        | Белем бирү программасының үзенчәлеген өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар |                       | Өстәмә күләме, процентларда |
|----|--|--|-----------------------|-----------------------------|
|    |  | һөнәри квалификация төркеме исеме  | квалификация дәрәжәсе |                             |
| 1  | 2  | 3  | 4                     | 5                           |
| 1. | Гомуми белем бирү оешмаларында инглиз телендә фәннәр укыту (полилингваль программасы)    | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары   | дүртенче              | 70,0                        |
| 2. | Гомуми белем бирү оешмаларында фәннәрне татар телендә укыту (икетелле укыту программасы) | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары   | дүртенче              | 30,0                        |

6.7.7. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә ( $B_{sd}$ ) һәм формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{sd}$  - эшчәнлек үзенчәлеген өчен өстәмә күләме 9 процентка тигез дип кабул ителә.

6.7.8. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{sd}$ ) аерым гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

$D_{sd}$ - эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме, 16 таблицада китерелгән.

6.7.9. Әлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазыйфада конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлекләре өчен өстәмәләр билгеләнгән хезмәткәрләр вазифалары исемлегенә һәр учреждение тарафыннан сайлап куелган профсоюз органы яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.

16 таблица

### Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен киңәш ителгән өстәмәләр күләме

| N  | Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен өстәмә билгеләү нигезе | Һөнәри квалификация төркеме исеме        | Өстәмә күләме, процентлар да |
|----|--|--|------------------------------|
| 1. | Мәгариф оешмаларында эшләрү                        | урта медицина һәм фармацевтика персоналы | 17,0                         |
|    |  | табиблар һәм провизорлар                 | 10,0                         |

### VII. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе, оешма житәкчесе урынбасары, баш бухгалтер һәм балалар иҗтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор Ккинәшчесенең хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфа окладларыннан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенең вазыйфаи оклады ( $O_d$ ) Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан елына бер тапкыр уку елы башына хезмәткү түләү буенча төркемгә бәйле рәвештә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

$O_b$  - житәкченең база оклады күләме;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең факттагы саны;

$H_N$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге

Нигезлэмәнең III бүлеге белән билгеләнгән сәгатьләр нормасы;

Гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесе хезмәтенү тәләү буенча төркем укучылар санына карап билгеләнә.

7.3. Гомуми белем бирү оешмалары җитәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфа окладлары әлеге оешма җитәкчеләренең вазыйфа окладынан 20 - 30 процентка кимрәк билгеләнә.

7.4. Гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесенә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан аларның эшчәнлеге нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып билгеләнә.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесенә ай саен, бер еллык эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен бирелә ала.

7.5. Җитәкчеләрнең хезмәтенә түләү Төркеме, гомуми белем бирү оешмалары җитәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре 17 нче таблицادا бирелгән.

7.6. Гомуми белем бирү оешмасының җитәкче урынбасарларына, баш бухгалтерына башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесе тарафыннан локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып билгеләнә. Җитәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, бер елга эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен бирелә ала. Җитәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең чик дәрәжәсе гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

17 таблица

**Җитәкчеләрнең хезмәтенә түләү төркеме, гомуми белем бирү оешмалары җитәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре**

| Җитәкчеләргә хезмәтенә түләү буенча төркем | Күләм күрсәткечләрнең зурлыгы (уку елы башына укучылар, тәрбияләнүчеләр саны), кеше <*> | База оклады, сумнарда | Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, сумнарда |
|--|---|-----------------------|---|
| 1  | 1 - 15  | 28 000                | 4 000   |
| 2  | 16 - 50   | 30 000                | 4 000   |
| 3  | 51 - 100  | 34 000                | 5 000   |
| 4  | 101 - 200   | 35 000                | 7 000   |

|    |                           |        |        |
|----|---------------------------|--------|--------|
| 5  | 201 - 400                 | 38 000 | 10 000 |
| 6  | 401 - 600                 | 40 000 | 10 000 |
| 7  | 601 - 800                 | 43 000 | 10 000 |
| 8  | 801 - 1 000               | 46 000 | 10 000 |
| 9  | 1 001 - 1 200             | 47 000 | 12 000 |
| 10 | 1 201 - 1 400             | 48 000 | 13 000 |
| 11 | 1 401 - 1 800             | 48 000 | 16 000 |
| 12 | 1 801 һәм аннан да күбрәк | 49 000 | 19 000 |

< \* > Ябык типтагы девиант тәртипле укучылар өчен гомуми белем бирү оешмасы, жинаять-башкару системасының төзәтү учреждениеләре каршындагы гомуми белем бирү оешмалары, озак дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә тибындагы гомуми белем бирү оешмалары, адаптацияләнган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмалары контингенты 3 коэффициент белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатларда яшәүче укучылар контингенты 2 коэффициенты белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмаларының мәктәпкәчә төркемнәрендә тәрбияләнүчеләр контингенты 1,5 коэффициенты белән исәпкә алына.

Мәктәпара уку комбинатында укучылар контингенты 0,5 коэффициенты белән исәпкә алына.

7.7. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкче урынбасарлары һәм баш бухгалтерлары эшчәнлегенә нәтижәлегенә үрнәктиплаштырылган критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр ( $B_k$ ) формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

биредә:

$B_c$ -башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме, 16 таблицакитерелгән;

$K_{VK}$  - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Гомум и белем бирү оешмасы житәкчесенә, аның урынбасарларына, баш бухгалтерга компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

7.10. Балалар иҗтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә вазифа оклады ( $O_{d_s}$ ) формула буенча исәпләнә:



$$O_{d_s} = O_{b_s} \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредэ:

$O_{b_s}$  - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмэләре белән хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең база оклады күләме 21 000 сум күләмендә билгеләнә;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең факттагы саны;

$H_N$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегенә белән билгеләнгән сәгәтләр нормасы;

7.11. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмэләре белән хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә бирелә ( $B_{sr_s}$ ) һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr_s} = O_{d_s} \times \frac{D_{sr_s}}{100\%},$$

биредэ:

$O_{d_s}$  - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмэләре белән хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең вазыйфай оклады күләме;

$D_{sr_s}$  - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмэләре белән хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме 100 процентка тиң дип кабул ителә.

7.12. Тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмэләре белән хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесе өчен компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

### **VIII. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе**

8.1. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына гомуми белем бирү оешмасының нормативларга, күләм күрсәткечләре санына туры китереп билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә башкарыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагылыш таба.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфай окладлары, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне исәпләү гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләрненә (шул исәптән эшче, эшче мәдәният, сәнгәт һәм кинематография һөнәрләрненә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрненә, житәкчеләрненә, белгечләрненә һәм хезмәткәрләрненә гомуми тармак вазыйфаларына) агымдагы финанс елына хезмәткә түләүгә спорт эзерлеген гәмәлгә ашыручы оешмаларның финанс-хужалык эшчәнлегенә планында яисә бюджет сметасында каралган акчалар хисабына башкарыла.

8.3. Гомуми белем бирү оешмаларның финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганакалары, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына тиешле чорда (ай, квартал, ел) барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясе әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә юнәлтелергә мөмкин.

Хезмәткә түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә (эшчеләрнең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренә гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп).

Гомуми белем бирү оешмасының хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәүче хезмәткәрләренә (педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеменә кергән хезмәткәрләрдән һәм икенче дәрәжә физик культура хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркеменә кергән хезмәткәрләрдән, спорт эзерлеген гамәлгә ашыручы оешма житәкчесеннән тыш) тиешле чорда хезмәткә түләү фонды экономиясе хисабына, бу чорда эшләнгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, кызыксындыру түләве күләме агымдагы елның 1 январена "Минималь хезмәт хакы турында" 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән өч тапкыр минималь хезмәт хакы күләменнән артмаса тиеш.

Хезмәт түләү фондын экономияләү хисабына гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә бүләкләү түләвенә күләмен гомуми белем бирү оешмасын оештыручы билгели.

Гомуми белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганакалары, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясен куллану өчен җаваплылык гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы гомуми белем оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәгә 1 кушымта

## **МӘГАРИФ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ТИЕШЛЕ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘР ҺӘМ ВЕДОМСТВО БҮЛӘКЛӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

| N   | Мактаулы исемнең атамасы                  |
|---|---|
| 1   | 2   |
| Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Берлеге Союзы составындагы союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |   |
| 1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре   |   |
| 1.1.  | Россия Федерациясенә халык укытучысы      |
| 1.2.  | Россия Федерациясенә атказанган укытучысы |

|  |  |
|--|--|
| 1.3.   | Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе                 |
| 1.4.   | Россия Федерациясе югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре      |
| 1.5.   | Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры |
| 1.6.   | Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре     |
| 1.7.   | Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре           |
| 1.8.   | Россия Федерациясенең атказанган рәссамы                       |
| 1.9.   | Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы                  |
| 2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре  |  |
| 2.1.   | СССРның халык укытучысы  |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларның мактаулы исемнәре        |  |
| 3.1.   | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе                     |
| 3.2.   | Атказанган спорт эшлеклесе                                     |
| 3.3.   | Атказанган физик культура эшлеклесе                            |
| 3.4.   | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре                 |
| 3.5.   | РСФСРның атказанган тренеры                                    |
| 3.6.   | РСФСР мәктәбенең атказанган укытучысы                          |
| 3.7.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы                  |
| 3.8.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры                    |
| 3.9.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре                 |
| 3.10.  | Атказанган укытучы   |
| 3.11.  | Атказанган югары мәктәп хезмәткәре                             |
| 3.12.  | Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре                           |
| 3.13.  | Атказанган югары мәктәп эшлеклесе                              |
| 3.14.  | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе                           |
| 3.15.  | Атказанган фән эшлеклесе                                       |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |  |
| 4.1.   | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе                     |
| 4.2.   | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре                 |

|   |  |
|---|--|
| 4.3.  | Атказанган мәктәп эшлеклесе  |
| 4.4.  | Атказанган мәктәп укытучысы  |
| 4.5.  | Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы                        |
| 4.6.  | Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры                          |
| 4.7.  | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре                       |
| 4.8.  | Атказанган югары мәктәп хезмәткәре                                   |
| 4.9.  | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе                                |
| 4.10.   | Атказанган мәдәният хезмәткәре                                       |
| 4.11.   | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе                                 |
| 4.12.   | Атказанган фән эшлеклесе   |
| 5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре  |  |
| 5.1.  | Татарстан Республикасының халык укытучысы                            |
| 5.2.  | Татарстан Республикасы мәктәбенең атказанган укытучысы               |
| 5.3.  | Татарстан Республикасының атказанган укытучысы                       |
| 5.4.  | Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе                   |
| 5.5.  | Татарстан Республикасы югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре        |
| 5.6.  | Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре       |
| 5.7.  | Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре             |
| 5.8.  | Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы                    |
| Стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре |  |
| 1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)  |  |
| 1.1.  | Россия Федерациясенә гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре           |
| 1.2.  | Россия Федерациясенә башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре |
| 1.3.  | Россия Федерациясенә урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре      |
| 1.4.  | Россия Федерациясенә югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре     |
| 1.5.  | Россия Федерациясенә мактаулы фән һәм техника хезмәткәре             |
| 1.6.  | Россия Федерациясенә яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре       |

|   |   |
|---|---|
| 1.7.  | Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен  |
| 1.8.  | Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре  |
| 1.9.  | Россия Федерациясенең балалар һәм яшьләр тәрбияләү өлкәсе мактаулы хезмәткәре                           |
| 1.10.   | Мәгариф отличнигы   |
| 1.11.   | Россия Федерациясенең мактаулы тәрбия һәм мәгариф хезмәткәре  |
| 1.12.   | Россия Федерациясенең фән һәм югары технологияләр мактаулы хезмәткәре                                   |
| 1.13.   | Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны  |
| 1.14.   | Л.С. Выготский медале   |
| 1.15.   | К.Д. Ушинский медале  |
| 1.16.   | "Россия Федерациясе һөнәри-техник белем бирү отличнигы" билгесе   |
| 1.17.   | "Шәфкатьлелек һәм хәйрия өчен" күкрәк билгесе   |
| 1.18.   | "Һөнәргә тугрылык өчен" күкрәк билгесе  |
| 1.19.   | "Яшьлек һәм профессиональлек" күкрәк билгесе  |
| 1.21.   | Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе                          |
| 1.22.   | "Камил хезмәт һәм отличие өчен" медале  |
| 1.23.   | "Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга керткән өлеше өчен" медале |
| 1.24.   | Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Мактаулы хезмәткәре" исеме                       |
| 1.25.   | "Яшь галим" күкрәк билгесе  |
| 1.26.   | Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы                                  |
| 2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР (РСФСР) мәгариф министрлыгы |   |
| 2.1.  | "СССР мәгариф отличнигы" билгесе  |
| 2.2.  | "Халык мәгарифе отличнигы" билгесе  |
| 2.3.  | "СССРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы" билгесе  |
| 2.4.  | "РСФСР һөнәри-техник белем бирү отличнигы" билгесе  |

Татарстан Республикасы гомуми белем оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәгә 2 кушымта

**АЛАР БУЛГАН ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ  
ТОРГАН РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ, СОВЕТ  
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ  
ҺӘМ СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗ  
ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

| N   | Мактаулы исемнәрнең атамасы                              |
|---|--|
| 1   | 2  |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре  |  |
| 1.1.  | Россия Федерациясенең халык артисты                      |
| 1.2.  | Россия Федерациясенең халык рәссамы                      |
| 1.3.  | Россия Федерациясенең атказанган артисты                 |
| 1.4.  | Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре     |
| 1.5.  | Россия Федерациясенең атказанган рәссамы                 |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре  |  |
| 2.1.  | Татарстан Республикасының халык артисты                  |
| 2.2.  | Татарстан Республикасының халык язучысы                  |
| 2.3.  | Татарстан Республикасының халык шагыйре                  |
| 2.4.  | Татарстан Республикасының халык рәссамы                  |
| 2.5.  | Татарстан Республикасының атказанган артисты             |
| 2.6.  | Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе   |
| 2.7.  | Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре                                 |  |
| 3.1.  | СССРның халык артисты                                    |
| 3.2.  | СССРның халык рәссамы                                    |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларның мактаулы исемнәре |  |
| 4.1.  | Атказанган пропагандист                                  |
| 4.2.  | Халык артисты  |
| 4.3.  | Атказанган артист  |

|  |   |
|--|---|
| 4.4.   | Атказанган сэнгать эшлеклесе            |
| 4.5.   | Халык рэссамы                           |
| 4.6.   | Атказанган рэссам                       |
| 4.7.   | Халык язучысы                           |
| 4.8.   | Атказанган язучы                        |
| 4.9.   | Халык шагыйре                           |
| 4.10.  | Халык жырчысы                           |
| 4.11.  | Халык акыны                             |
| 4.12.  | Атказанган журналист                    |
| 4.13.  | Атказанган мэдэният эшлеклесе           |
| 4.14.  | Атказанган мэдэни-агарту эше хезмэткэре |
| 4.15.  | Атказанган мэдэният хезмэткэре          |
| 4.16.  | Атказанган китапханэче                  |
| 4.17.  | Гамэли сэнгать остасы                   |
| 4.18.  | Атказанган халык ижаты остасы           |
| 4.19.  | Атказанган фэн эшлеклесе                |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнэре |   |
| 5.1.   | Атказанган төзүче                       |
| 5.2.   | Халык артисты                           |
| 5.3.   | Атказанган артист                       |
| 5.4.   | Атказанган сэнгать эшлеклесе            |
| 5.5.   | Халык рэссамы                           |
| 5.6.   | Атказанган рэссам                       |
| 5.7.   | Халык язучысы                           |
| 5.8.   | Атказанган язучы                        |
| 5.9.   | Халык шагыйре                           |
| 5.10.  | Атказанган журналист                    |
| 5.11.  | Атказанган мэдэният хезмэткэре          |

|       |                                       |
|-------|---------------------------------------|
| 5.12. | Атказанган китапханәче                |
| 5.13. | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе |
| 5.14. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе  |
| 5.15. | Атказанган фән эшлеклесе              |

Татарстан Республикасы гомуми белем оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәгә 3 кушымта

**АЛАР БУЛГАН ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ  
ТОРГАН РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ, СОВЕТ  
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК  
РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ  
РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

| N   | Мактаулы исемнәрнең атамасы                                       |
|---|---|
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре  |   |
| 1.1.  | Россия Федерациясенең атказанган табибы                           |
| 1.2.  | Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре     |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре  |   |
| 2.1.  | Татарстан Республикасының атказанган табибы                       |
| 2.2.  | Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре   |   |
| 3.1.  | СССРның халык табибы  |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларының мактаулы исемнәре        |   |
| 4.1.  | Халык табибы  |
| 4.2.  | Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре                           |
| 4.3.  | Атказанган табиб  |
| 4.4.  | Атказанган провизор   |
| 4.5.  | Атказанган фармацевт  |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларының мактаулы исемнәре |   |



|      |   |
|------|---|
| 5.1. | Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре |
| 5.2. | Атказанган табиб                        |
| 5.3. | Атказанган провизор                     |

## **ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МӘКТӘПКӘЧӘ БЕЛЕМ БИРҮ ОЕШМАЛАРЫ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ**

### **I. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР**

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары (алга таба - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмен билгели.

1.2. Әлеге нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмен, шул исәптән тариф ставкалары, окладлар (вазыйфай окладлар), шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне билгеләүче нормалар жыйнагы;

база оклады - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәренең календарь айда хезмәт (вазыйфа) бурычларын үтәгән өчен яки хезмәт нормасы өчен (атнасына (елга) педагогик эш сәгәтләре нормасы өчен хезмәт хакы ставкасы өчен), стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, башкарылган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә билгеләнгән оклады;

вазыйфай оклад - календарь айда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең, компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, фиксацияләнгән хезмәт хакы күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен бүләкләү, шулай ук компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән өчен, һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

1.3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) мәктәпкәчә белем бирү оешмаларындагы хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы):

вазыйфай оклад;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр

компенсация характерындагы түлүүлөр.

1.4. Хезмәткәрең профиль буенча эш стажы арту, квалификация категориясе бирелү, мактаулы исем бирү, ведомство билгеләре белән бүләкләү сәбәпле, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда хезмәт хакы күләмен үзгәртү хокукы булганда, аның хезмәт хакы күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

1.5. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2010 елның 26 августындагы "Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр Вазыйфаларының бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында "Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлгеге" 761н номерлы боерыгы белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килү-килмәү турында документлар һәм педагогик эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) тикшерәләр. тикшерәләр;

ел саен мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәс билгеләү өчен җаваплы.

## II. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә база окладларын билгеләү

2.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе  | Вазыйфа исеме                    | Бер айга төп оклад күләме, сумнарда |
|--|----------------------------------|-------------------------------------|
| 1  | 2                                | 3                                   |
| Беренче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме |                                  |                                     |
| Беренче квалификация дәрәжәсе  | Вожатый                          | 19 515                              |
|  | Тәрбияче ярдәмчесе               |                                     |
| Икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме  |                                  |                                     |
| Беренче квалификация дәрәжәсе  | Кече тәрбияче                    | 19 625                              |
| Педагогик хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркеме                  |                                  |                                     |
| Беренче квалификация дәрәжәсе  | Физик культура буенча инструктор | 20 705                              |
|  | Музыка житәкчесе                 |                                     |
| Икенче   | Өстәмә белем бирү педагогы       | 20 800                              |

|  |  |        |
|--|--|--------|
| квалификация дәрәжәсе  |  |        |
| Өченче квалификация дәрәжәсе   | Тәрбияче   | 20 900 |
|  | Педагог-психолог   |        |
|  | Методист   |        |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе   | Өлкән тәрбияче   | 21 000 |
|  | Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)  |        |
|  | Укытучы-дефектолог   |        |
|  | Укытучы-логопед (логопед)  |        |
| Структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |  |        |
| Беренче квалификация дәрәжәсе  | Структу бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (укыту-житештерү) остаханәсе һәм гбалаларга өстәмә белем бирүнең гомуми белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр, белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрән гамәлгә ашыручы оешма (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларынан тыш) мөдире (башлыгы)                      | 21 050 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе   | Балаларга өстәмә белем бирүнең белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (башлыгы), башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенә (бүлекчәсенә) кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (укыту-житештерү) остаханәсе, уку хужалыгы һәм башка структур бүлекчәләре башлыгы (мөдире, директоры, житәкчәсе, идарәчәсе) (өченче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларынан тыш) | 21 100 |

2.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренең база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

|                       |               |                            |
|-----------------------|---------------|----------------------------|
| Квалификация дәрәжәсе | Вазыйфа исеме | Бер айга төп оклад күләме, |
|-----------------------|---------------|----------------------------|

|  |  |          |
|--|--|----------|
|  |  | сумнарда |
| 1  | 2  | 3        |
| "Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме |  |          |
| Беренче квалификация дәрәжәсе  | Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы  | 19 242   |
| "Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме           |  |          |
| Беренче квалификация дәрәжәсе  | Дәвалау физкультурасы буенча инструктор  | 20 163   |
| Икенче квалификация дәрәжәсе   | Диета шәфкать туташы   | 20 663   |
| Өченче квалификация дәрәжәсе   | Шәфкать туташы   | 21 163   |
|  | Физиотерапия буенча шәфкать туташы   |          |
|  | Массаж шәфкать туташы  |          |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе   | Фельдшер   | 21 863   |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе  | Өлкән шәфкать туташы   | 22 863   |
|  | Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы)   |          |
| "Табиблар һәм провизорлар" һөнәри квалификация төркеме                           |  |          |
| Икенче квалификация дәрәжәсе   | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә караган табиб-белгечләрдән тыш) | 24 563   |

### **III. Хезмәт хакы ставкасы (база оклады) өчен сәгәтьләр нормасы һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең күләме күрсәткечләренең норматив саны**

3.1. Эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгәтьләре нормалары) "Педагогик хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгәтьләре нормалары) һәм педагогик хезмәткәрләренең хезмәт шартнамәсендә билгеләнә торган укыту йөкләнешен билгеләү тәртибе турында" Россия Федерациясә Мәгариф һәм фән министрлыгының 2014 елның 22 декабрәдәгә 1601 номерлы боерыгы белән билгеләнгән.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтьләр нормасы) атнага 36 сәгәтьтән артык булмаган кыскартылган эш вакытыннан чыгып билгеләнә, ул укыту (уку) эшен, тәрбия эшен, шулай ук билгеләнгән тәртиптә

расланган вазыйфай бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшне үз эченә ала.

3.2. Хезмэт хакы ставкасы өчен сэгать нормасы бер - ике төркемле (балаларның тәүлек әйләнәсе булган бер яки берничә төркеме булган оешмалардан тыш) мәктәпкәчә белем бирү оешмалары мөдирләренә көненә өч сэгать күләмендә билгеләнә.

Мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә эш вакыты озынлыгы (хезмэт хакы ставкасы өчен эш сэгательләре нормалары) Россия Федерациясә Хезмэт кодексы белән билгеләнә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләренә хезмэт хакының бер сэгать база ставкасы (база оклады) өчен күрсәткән күләмле күрсәткелләренә норматив саны тәшкил итә:

3.3.1. Өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, укытучы-дефектологларга, укытучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, мәктәпкәчә яшьтәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче тәрбияче ярдәмчеләренә:

гомуми үсеш юнәлешле төркемнәрдә (төрле яшьтәгеләрне дә кертеп):

ике айдан өч яшькә кадәр - 15 бала;

өч яшьтән алып белем бирү мөнәсәбәтләрен туктатуга кадәр - 20 бала;

гаилә белеме формасындагы төркемнәрдә - 7 бала;

өч яшькә кадәр һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен компенсация юнәлешле төркемнәрдә:

авыр сөйләм бозылулары булган балалар өчен - 6 һәм 10 бала;

фонетик-фонематик сөйләм бозылулары булган өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен - 12 бала;

саңгырау балалар өчен - ике яшь төркеме өчен 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен - 6 һәм 8 бала;

сукыр балалар өчен - ике яшь төркеме өчен 6 бала;

начар күрүче балалар, амблиопия, кылыйлык белән авыручы балалар өчен - 6 һәм 10 бала;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен - 6 һәм 8 бала;

психик үсеше тоткарланган балалар өчен, жиңел дәрәжәдә акыл ягыннан артта калган балалар өчен - 6 һәм 10 бала;

акыл ягыннан уртача, авыр дәрәжәдә артта калган өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен - 8 бала;

аутизм спектры бозылган балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катлаулы дефектлар булган балалар өчен (физик һәм (яки) психик үсештә ике яки аннан да күбрәк кимчелекләр булган балалар өчен) - ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлештәге төркемнәрдә:

өч яшькә кадәр - 10 баладан артык түгел, шул исәптән сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән 3

баладан артык түгел;

өч яшьтән өлкәнрәк:

10 баладан артык түгел, шул исәптән 3 саңгырау баладан, яки сукыр баладан, яки терәк-хәрәкәт аппараты бозылган баладан, яки уртача, авыр дәрәжәдә акыл ягыннан артта калган баладан, яки аутизм спектры бозылган баладан, яки катлаулы дефектбулган баладан артык түгел;

15 баладан артык түгел, шул исәптән 4 начар күрүче, һәм (яки) амблиопияле, һәм (яки) кылый күзле, яки начар ишетүче бала, яки авыр сөйләм бозылулары булган бала, яки жиңел дәрәжәдә акыл ягыннан артта калган баладан артык түгел;

17 баладан артык түгел, шул исәптән психик үсеше тоткарланган 5 баладан артык түгел;

өч яшькә кадәр һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләнדרү юнәлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен - 10 һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм махсус сәламәтләнדרү чаралары комплексы кирәк булган башка категория балалар өчен - 10 һәм 15 бала.

#### **IV. Хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын формалаштыру тәртибе**

4.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләрнең вазыйфа оклады ( $O_d$ ) формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

биредә:

$O_b$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләрнең әлегә Нигезләмәнең II бүлегендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренең факттагы саны;

$H_N$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләрнең хезмәт хакы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнең III бүлегендә белән билгеләнгән сәгатьләр нормасы;

$P$  - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеменә кергән педагогик хезмәткәрләргә, ставкага пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел.

#### **V. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр**

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижеләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлтелгән түләүләр керә.

5.1.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;  
 мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр;  
 профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;  
 хезмэт интенсивлыгы өчен түләүләр;  
 авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләүләр;  
 башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;  
 премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

5.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_{kk}$ ) педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр җитәкчеләре һөнәри квалификация вазыйфа төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категориясе гамәлдә булганда квалификация категориясе гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, 1 таблицада китерелгән.

1 таблица

### Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

| Квалификация дәрәжәсе                                 | Квалификация категориясе         | Өстәмә күләме, процентларда |
|---|----------------------------------|-----------------------------|
| Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеме |                                  |                             |
| Беренче   | беренче квалификация категориясе | 25,0                        |
|   | югары квалификация категориясе   | 30,0                        |
| Икенче  | беренче квалификация категориясе | 26,0                        |
|   | югары квалификация категориясе   | 31,0                        |
| Өченче  | беренче квалификация категориясе | 27,0                        |
|   | югары квалификация категориясе   | 32,0                        |
| Дүртенче  | беренче квалификация категориясе | 28,0                        |



|  |                                  |      |
|--|----------------------------------|------|
|  | югары квалификация категориясе   | 33,0 |
| Структура бүлекчэләре житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |                                  |      |
| Беренче  | беренче квалификация категориясе | 28,0 |
|  | югары квалификация категориясе   | 34,0 |
| Икенче   | беренче квалификация категориясе | 28,0 |
|  | югары квалификация категориясе   | 34,0 |
| Өченче   | беренче квалификация категориясе | 28,0 |
|  | югары квалификация категориясе   | 34,0 |

Квалификация категориясе өчен түләүләргә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе уңай карар кабул иткән көннән алып башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ), беренче һәм икенче дәрәжә уку-тәрбиячеләр персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татар Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнә.

торган мэгариф хезмэткэрлэрэнэ Россия Федерациясе Мэгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мэгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мэгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

"Мэгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "Почетлы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасы Мэгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "Телләрне, мәдәниятләрне, традицияләрне саклаган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь мөгалим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. "Мэгарифтәге казанышлары өчен" Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасы Мэгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "Телләрне, мәдәниятләрне, традицияләрне саклаган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь мөгалим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мэгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мэгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мэгариф хезмэткэрлэрэнә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге элегә Нигезләмәгә 1 кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә һәм (яки) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләклэрэнә ия булган мэгариф хезмэткэрлэрэнә түләү хезмэткэрнең сайлавы буенча, нигезлэрнең берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эшнең дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының мэгариф хезмэткэрлэрэнә вазыйфа оклады;

$D_s$  - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, 2 таблицада китерелгән.

2 таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме                | Квалификация дәрәжәсе | Стаж буенча төркем     | Өстәмә күләме, процентлар да |
|--|-----------------------|------------------------|------------------------------|
| Икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары | беренче-икенче        | 4 елдан 10 елга кадәр  | 1,0                          |
|  |                       | 10 елдан 15 елга кадәр | 2,0                          |
|  |                       | 15 елдан артык         | 3,0                          |

|                                   |              |                  |                        |     |
|-----------------------------------|--------------|------------------|------------------------|-----|
| Педагогик вазыйфалары             | хезмәткәрләр | беренче-дүртенче | 2 елдан 6 елга кадәр   | 2,0 |
|                                   |              |                  | 6 елдан 10 елга кадәр  | 3,0 |
|                                   |              |                  | 10 елдан 15 елга кадәр | 3,5 |
|                                   |              |                  | 15 елдан артык         | 4,0 |
| Структура житәкчеләре вазыйфалары | бүлекчәләре  | беренче-өчөнчө   | 2 елдан 6 елга кадәр   | 2,0 |
|                                   |              |                  | 6 елдан 10 елга кадәр  | 3,0 |
|                                   |              |                  | 10 елдан 15 елга кадәр | 3,5 |
|                                   |              |                  | 15 елдан артык         | 4,0 |

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар мәктәпкәчә белем бирү оешмасында булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.2.5. Педагогик эш стажына 3 таблица нигезендә мәгариф оешмаларында педагогик, житәкчелек һәм методик эш кертелә.

3 таблица

### Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына исәпләнгән оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

| Оешманың исеме  | Вазыйфа исеме   |
|---|---|
| 1   | 2   |
| Мәгариф оешмалары, шул исәптән югары белем бирү оешмалары, югары хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (белгечләрнең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, балалар санаторийлары, клиникалары, поликлиникалары, хастаханәләре һ.б. | Укытучылар, укытучы-дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылука кадәрге эзерлек буенча), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производства укыту осталары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машиналарында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>буенча), концертмейстерлар, музыка житэкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыклар, мөдирләр), уку, укыту-тәрбия, тәрбия, мәдәни-тәрбия эше, производствада укыту (эш), чит тел буенча, уку-очу эзерлеге буенча, гомуми белем бирү эзерлеге буенча, режим буенча директор (башлыклар, мөдирләр) урынбасарлары, укыту бүлеге мөдирләре, практика, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекчеләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар, эшчәнлекләре белем бирү (тәрбия) процессы, методик тәэмин итү белән бәйле булган башка структур бүлекчеләр мөдирләре (башлыкларлар); режим буенча өлкән дежурныйлар, режим буенча дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культурорганизаторлар, экскурсоводлар; профессор-мөгаллимнәр составы</p> |
| <p>Барлык исемнәрдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)</p>   | <p>Житэкчеләре, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлеге методик тәэмин итү белән бәйле фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p>   |
| <p>Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житэкчелек итүче органнар (структура бүлекчеләре)</p>   | <p>Житэкче, инспектор, методик, инструктор, шулай ук башка белгечләр вазыйфалары (икътисади, финанс, хужалык эшчәнлеге, төзелеш, тәэмин итү, эш алып бару белән бәйле вазыйфаларда эшләүдән тыш)</p>  |
| <p>Техник укыту бүлекләре (бюролары), житештерүдә кадрлар эзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыйльләнүче оешмаларның, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчеләренә кадрлар бүлекләре</p> | <p>Штат укытучылары, производствада эшчеләрне укыту мастерлары, эшчәнлеге эзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйле житэкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар</p>   |
| <p>РОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясе белем бирү оешмалары</p>   | <p>Житэкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производствага өйрәтү осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар</p>   |

|   |   |
|---|---|
| <p>Оешмаларның тулай тораклары, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча мәдәни-агарту оешмалары</p>   | <p>Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлары мөдирләре</p>  |
| <p>Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары</p>   | <p>Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфаларда эшләү (хезмәт итү): тәрбия эше буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производство-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, производствода укытуның өлкән мастеры һәм мастеры, сак һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог</p> |
| <p><b>Искәрмә:</b><br/>         Педагогик эш стажына кертелә:<br/>         медицина оешмаларында һәм өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмаларда укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты;<br/>         башка оешмаларда һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәrlәргә педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чикләүләрсез кертелә:<br/>         контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакытында: бер көн хәрби хезмәт көне - бер эш көне, э чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булганда: бер көн хәрби хезмәт көне - ике эш көне;<br/>         фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты; педагогик хезмәткәrlәргә педагогик эш стажына, әгәр бу чорларга, аерым алганда да, бергә алганда, турыдан-туры педагогик эшчәнлек алдан килгән һәм алардан соң килгән булса, түбәндәге чор кертелә:<br/>         СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составы, прапорщик һәм мичман вазыйфаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында), контракт һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытынан тыш;<br/>         Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) хезмәткәrlәре профсоюзының территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазифаларында эшләү вакыты;<br/>         профсоюз органнарында сайлап куелган вазыйфаларда;<br/>         педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм методик</p> |   |

вазыйфаларда;

Укытучылар йорты директоры (мөдире) (халык мэгарифе, профтех белем бирү хезмэткәре) вазыйфасында;

балигъ булмаганнар эшлэре һәм аларның хокукларын яклау комиссиялэрендэ яки балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлеклэрендэ, эчке эшлэр органнарының хокук бозуларны кисэтү бүлекчэлэрендэ (балигъ булмаганнар эшлэре буенча инспекциялэрдэ, милиция балалар бүлмэлэрендэ).

5.2.6. Педагогик хезмэткэрлэрнең аерым категориялэренен педагогик эш стажына белем бирү оешмасында эш профиленэ яки укытыла торган фән профиленэ (курс, дисциплина, түгэрэк) туры килгән белгечлек (һөнэр) буенча оешмаларда эшлэү вакыты һәм СССР Кораллы Көчлэрендэ һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчлэрендэ хезмэт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезлэре, хәрби хезмэткә чакырылуга кадэрге эзерлек);

физик тәрбия укытучыларына, физик тәрбия житэкчелэренэ, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

хезмэткә өйрэтү (һөнэри), технология, сызым, сынлы сэнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исэптэн аерым фәннэрне тирэнтен өйрэнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производства укыту осталарына;

өстэмэ белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткэрлэренэ;

психолог-педагогларга;

методистларга;

урта звено (бүлеклэр) мэдэният һәм сэнгать, музыкаль-педагогик, сэнгать-график, музыкаль белгечлэр эзерлэү программалары буенча урта һөнэри белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткэрлэренэ;

балаларга өстэмэ белем бирү (мэдэният һәм сэнгать, шул исэптэн музыка һәм сэнгать) оешмалары укытучыларына, музыка һәм сэнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житэкчелэренэ, концертмейстерларга.

5.2.3.4. Мэктэпкэчэ белем бирү оешмаларының, бала йортларының тәрбиячелэренэ (өлкән тәрбиячелэренэ) педагогик стажга мэктэпкэчэ белем бирү оешмаларының ясле төркеме шэфкаты туташы, бала йортларының пост шэфкаты туташы вазыйфасында эшлэү вакыты, ә ясле төркемнэре тәрбиячелэренэ - медицина вазыйфаларында эшлэү вакыты кертелә.

5.2.3.5. Тәрбияче ярдэмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшлэү вакыты, эгэр бу вазыйфаларда эшлэү чорында хезмэткэр педагогик белемгэ ия булган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнэри белем бирү оешмасында укыган булса, педагогик эш стажына кертелә.

5.2.3.6. Оешма хезмэткэрлэрэнэ сэгатылек түлөү шартларында төп эштэн тыш башкарыла торган мэгариф оешмаларында педагогик эш вакыты педагогик стажга кертелә, эгәр аның күләме (бер яки берничә мэгариф оешмасында) уку елында 180 сэгатытән ким булмаса.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

5.2.7. Оешмаларда эшлөүнең һәм СССР Кораллы Көчләрндә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрндә хезмэт итүнең белем бирү оешмасында эш профиленә яки укытыла торган фән профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турында конкрет мәсьәлэләрне хәл итү хокукы мэгариф житәкчесенә профсоюз органы белән килешү буенча бирелә.

5.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары медицина хезмэткэрлэрэнэ стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме һәм билгеләү тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясе өчен түлүүләр ( $B_{kk}$ ) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация нәтижеләре буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тотучы белгечлекләр буенча эшлөүче медицина хезмэткэрлэрэнә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - белем мәктәпкәчә бирү оешмалары медицина хезмэткэрлэрэнә вазыйфа оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, 4 таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

4 таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

| Квалификация категориясе   | Өстәмә күләме, процентларда |
|--|-----------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |                             |
| Икенче квалификация категориясе  | 3,0                         |
| Беренче квалификация категориясе   | 6,0                         |
| Югары квалификация категориясе   | 10,0                        |
| Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме                 |                             |
| Икенче квалификация категориясе  | 6,0                         |
| Беренче квалификация категориясе   | 10,0                        |
| Югары квалификация категориясе   | 20,0                        |

5.3.2. Мактаулы исемнәр өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - белем мәктәпкәчә бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 2 кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эшнең давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - белем мәктәпкәчә бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_s$  - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, 5 таблицада китерелгән.

5 таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме | Стаж буенча төркем | Өстәмә күләме, процентларда |
|-----------------------------------|--------------------|-----------------------------|
| 1                                 | 2                  | 3                           |



|  |                        |      |
|--|------------------------|------|
| Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы | 2 елдан 5 елга кадәр   | 2,5  |
|  | 5 елдан 10 елга кадәр  | 3,5  |
|  | 10 елдан 15 елга кадәр | 4,5  |
|  | 15 елдан артык         | 5,5  |
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы           | 3 елдан 5 елга кадәр   | 2,5  |
|  | 5 елдан 10 елга кадәр  | 3,5  |
|  | 10 елдан 15 елга кадәр | 4,5  |
|  | 15 елдан артык         | 5,5  |
| Табиблар һәм провизорлар                           | 3 елдан 5 елга кадәр   | 5,0  |
|  | 5 елдан 10 елга кадәр  | 7,5  |
|  | 10 елдан 15 елга кадәр | 9,0  |
|  | 15 елдан артык         | 10,0 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар мәктәпкәчә белем бирү оешмасында булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.3.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түлүүләр ( $B_{sr}$ ) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфалар буенча бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - белем мәктәпкәчә бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{sr}$  - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме, 6 таблицада китерелгән.

6 таблица

**Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме**

| Һөнәри квалификация төркеме исеме        | Квалификация дәрәжәсе | Өстәмәләр диапазоны, процентларда |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы | икенче                | 1,5                               |
|  | өченче                | 3,0                               |
|  | дүртенче              | 4,5                               |
|  | бишенче               | 10,0                              |
| Табиблар һәм провизорлар                 | беренче-икенче        | 5,0                               |

5.4. Авыл жирлегендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр ( $B_{sm}$ ) педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә кергән медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

$D_{sm}$  - авыл жирлегендә эшләгән өчен белгечләргә түләү күләме, 1 388 сумга тиң дип кабул ителә;

$H_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренә факттагы саны;

$H_N$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән сәгатьләр нормасы;

Авыл жирлегендә эшләү өчен белгечләргә түләүләр шулай ук шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән түбәндәге шәһәр торак пунктларында урнашкан гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә дә бирелә:

Апас;

Балтач;

Бай Сабасы;

5.5. Премия һәм башка бүләкләү түләүләре мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт өчен (ай, квартал, ел) юбилей даталары, отличие билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр бирелү һәм локаль норматив актларда мәктәпкәчә белем бирү оешмасының коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән башка нигезләр буенча берьюлы билгеләнә.

5.5.1. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренә күләме, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән

билгеләнә.

5.5.2. Мәктәпкәчә белембирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәткә түләү фонды күләме окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфай окладлар), стимуллаштыру характерындагы түләүләр (авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләүләрдән тыш), өстәмә эш төрләре өчен түләүләр, белем бирү программасының үзенчәлеге өчен түләүләр, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә (укутучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) каралган хезмәткә түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

5.5.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеге арттыру һәм Россия Федерациясе Президентының «Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында» 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен саклау максатында педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеменә кергән хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча акча булганда бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түләүләре башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләү тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.6. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр билгеле бер вакыт өчен төп эш урыны буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлеге нәтижәләлеге бәяләү критерийларының чик зурлыкларына ирешү тора.

5.6.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү критерийларын оешма житәкчесе профсоюз органы белән килешү буенча раслый. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлеген бәяләү критерийларының зурлыклары һәм түләүләренә гамәлгә ашыру шартлары ел саен мәктәпкәчә белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.6.2. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен премиаль түләүләренә күләме, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив хокукый актлары һәм күмәк шартнамәләре белән билгеләнә.

5.6.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр ( $B_{kj}$ ) формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

$FOT_k$  - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәткә түләү фонды;

$I_{ij}$  -  $j$  нче хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеге бәяләүнең нормалаштырылган  $j$  нче критерие;

$K_i$  - эшчәнлек нәтижәләлеге бәяләү  $i$  нче критериенң чагыштырма авырлык коэффициенты;

$n$  - эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләү критерийлары саны;

$m$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.6.4. Эшчэнлек нәтижәләгеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмлек нәтижәләгеге критерийларының чагыштыручанлыгын тәэмин итә. Нормалаштыру эшчэнлек нәтижәләгеге критериеның (иң яхшы һәм иң начар) зурлыклары диапазонын сайлаудан тора, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль зурлыгына, икенчесе бергә туры килә. Эшчэнлек нәтижәләгеге критерие зурлыклары диапазоны чикләрендә нәтижәлек критерийның факттагы кыйммәтен тапканда, эшчэнлек нәтижәләгегенә нормалаштырылган критерие нульдән бергә кадәр зурлыкларны кабул итә. Факттагы нәтижәлек критерие иң начар зурлыктан түбән булганда, нормалаштырылган критерийның зурлыгы нульгә тигез дип кабул ителә, иң яхшысыннан югарырак булганда - бергә.

5.6.5. Эшчэнлек нәтижәләгегенә нормалаштырылган критерие зурлыгының эшчэнлек нәтижәләгеге критерие зурлыгына бәйләгеге турыдан-туры (позитив динамика критерий зурлыгы арту белән билгеләнә) һәм кире (позитив динамика критерий зурлыгы кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.6.6. Эшчэнлек нәтижәләгегенә нормалаштырылган критерие ((Pi) зурлыгы критерий зурлыгына турыдан-туры бәйлә булганда, формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

Fi - эшчэнлеккә нәтижәләгеге критериеның факттагы зурлыгы;

Mi - эшчэнлек нәтижәләгеге критериеның иң яхшы зурлыгы;

Li - эшчэнлек нәтижәләгеге критериеның иң начар зурлыгы;

5.6.7. Эшчэнлек нәтижәләгегенә нормалаштырылган критерие ((Pi) зурлыгы критерий зурлыгына кире бәйләнәштә булганда, формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредә:

Ii - эшчэнлек нәтижәләгегенә бәйләүнең нормалаштырылган I-нче критерие;

Fi - эшчэнлеккә нәтижәләгеге критериеның факттагы зурлыгы;

Mi - эшчэнлек нәтижәләгеге критериеның иң яхшы зурлыгы;

Li - эшчэнлек нәтижәләгеге критериеның иң начар зурлыгы;

5.6.8. Авырлык коэффициентлары белән эшчэнлек нәтижәләгеге критериеның өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлеккә критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырмача авырлык коэффициенты (Ki) формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредэ  $VK_i$  эшчэнлек нәтижәлелеген бәяләү  $i$  критериеның авырлык коэффициенты.

5.6.9. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме 7 һәм 8 таблицаларда күрсәтелгән.

7 таблица

**Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелеге критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме**

| N   | Вазыйфа исеме   | Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме |
|---|---|--|
| 1   | 2   | 3  |
| 1. Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме |   |  |
| 1.1.  | Вожатый   | 5  |
| 1.2.  | Тәрбияче ярдәмчесе  | 5  |
| 2. Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме  |   |  |
| 2.1.  | Кече тәрбияче   | 35   |
| 3. Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеме                    |   |  |
| 3.1.  | Физик культура буенча инструктор  | 45   |
| 3.2.  | Музыка житәкчесе  | 45   |
| 3.3.  | Өстәмә белем бирү педагогы  | 50   |
| 3.4.  | Тәрбияче  | 55   |
| 3.5.  | Методист  | 55   |
| 3.6.  | Педагог-психолог  | 55   |
| 3.7.  | Өлкән тәрбияче  | 60   |
| 3.8.  | Өлкән методист  | 60   |
| 3.9.  | Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш) | 60   |
| 3.10.   | Укытучы-дефектолог  | 60   |
| 3.11.   | Укытучы-логопед (логопед)   | 60   |

| 4. Структура бүлекчэләре житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |   |    |
|---|---|----|
| 4.1.  | Структура бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-житештерү) остаханәсе һәм балаларга өстәмә белем бирүнең гомуми белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы)(икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)   | 65 |
| 4.2.  | Балаларга өстәмә белем бирүнең белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (башлыгы), башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенең (бүлекчәсенә) кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-житештерү) остаханәсе, уку хужалыгы һәм башка структур бүлекчәләр башлыгы (мөдире, директоры, житәкчәсе, идарәчәсе) (өченче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш) | 70 |

8 таблица

**Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелегә критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме**

| N   | Вазыйфа исеме                               | Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме |
|---|---|--|
| 1   | 2   | 3  |
| 1. Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |   |  |
| 1.1.  | Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы | 5  |
| 2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме           |   |  |
| Беренче квалификация дәрәжәсе   |   |  |
| 2.1.  | Дәвалау физкультурасы буенча инструктор     | 35   |
| Икенче квалификация дәрәжәсе  |   |  |
| 2.2.  | Диета шәфкать туташы                        | 37   |

| Өченче квалификация дәрәжәсе  |  |    |
|---|--|----|
| 2.3.  | Шәфкать туташы   | 40 |
| 2.4.  | Физиотерапия буенча шәфкать туташы   | 40 |
| 2.5.  | Массаж шәфкать туташы  | 40 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе  |  |    |
| 2.6.  | Фельдшер   | 45 |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе   |  |    |
| 2.7.  | Өлкән шәфкать туташы   | 50 |
| 3. Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |  |    |
| Икенче квалификация дәрәжәсе  |  |    |
| 3.1.  | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә караган табиб-белгечләрдән тыш) | 60 |

5.6.10. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелегенә типлаштырылган критерийлары, аларның авырлык коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

5.6.11. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды ( $FOT_k$ ) формалаша, аның күләме формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

$FOT_{do}$  - төп эш урыны буенча (укытучылар вазифаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) хезмәткәрләрнең вазифаи оклады буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре хезмәтенә түләү фонды;

$D_k$  - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фонды өлеше.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителгән өлеше 17,5 процент күләмендә кабул ителә.

## VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә

компенсация характерындагы түлүүлөр;

нормаль шартлардан читлэшкән шартларда (төрле квалификация эшләрэн башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) бергә башкарганда, эштән тыш эш өчен, төнлө һәм нормаль булмаган шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен түлүүлөр.

саламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүлөр;

мөмкинлекләре чикле балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түлүүлөр;

белем бирү программасының үзәнчәлегә өчен компенсация характерындагы түлүүлөр.

6.2. Компенсация характерындагы түлүүлөр, аларны гамәлгә ашыру күләме һәм шартлары коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә билгеләнә.

6.3. Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүлөр ( $V_{kh}$ ), формула буенча исәпләнәләр:

$$V_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

$O_b$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең әлегә Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_{fk}$  - законнарда компенсация характерындагы түлүүлөр каралган фактта эшлэнгән вакыт;

$H_N$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнең III бүлегә белән билгелэнгән сәгатьләр нормасы;

$P$  - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә ставкага пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел.

$D_{kh}$  - Россия Федерациясе хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы түлүгә өстәмә күләме

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләрнең хезмәтенә түлү нормаль хезмәт шартлары белән эшнең төрле төрләре өчен билгелэнгән хезмәткә түлү белән чагыштырганда арттырылган күләмдә хезмәт шартларын махсус бәялү нигезендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.4. Нормаль шартлардан читлэшкән шартларда (төрле квалификация эшләрэн башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) бергә башкарганда, эштән тыш эш өчен, төнлө һәм нормаль булмаган шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүлөр төнгә эшнең һәр сәгәте өчен нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә билгеләнә, әмма законнар һәм башка норматив хокукый актлар белән билгелэнгән күләмнән түбән түгел.



Эшчене график белэн билгелэнгэн ял көнөндө яки эшлэми торган бэйрэм көнөндө эшкэ жэлөп иткэн очракта эш өчен кимендө икелэтэ түлөнө, Вазыйфай оклад алучы хезмэткэрлөргө, эгэр ял һәм эшлэми торган бэйрэм көнөндө эш айлык эш вакыты нормасы чиклөрендө башкарылса, окладтан ким булмаган бер көнлек яки сэгатьлек база ставкасы күлөмөндө һәм эгэр эш айлык нормадан артык башкарылса, кимендө икелэтэ көндөзгө яки сэгатьлек эш ставкасы күлөмөндө.

6.4.1. Ял яки эшлэми торган бэйрэм көнөндө эшлөгөн хезмэткэрнең теләгө буенча ана башка ял көнө бирелергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшлэми торган бэйрэм көнөндө эш өчен бер күлөмдө түлөнө, э ял көнө өчен түлөргә ярамый.

6.6. Сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлөгән өчен компенсация характерын түләү мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында мәгариф хезмэткэрләрөнә бирелә.

6.6.1. Хезмэт хакы ставкасы өчен атнасына педагогик эш сэгатьләре нормалары билгелэнгән педагогик хезмэткэрләр өчен сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлөгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр ( $B_{kh}$ ) формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

$O_b$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмэткэрләрөнөң әлегә Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күлөмө;

$H_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сэгатьләренөң факттагы саны;

$Y_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткэрләре тарафыннан башкарыла торган күлөм күрсәткечләрөнөң факттагы саны;

$H_N$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмэткэрләрөнөң хезмэт хакы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнең III бүлегә белән билгелэнгән сэгатьләр нормасы;

$Y_N$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткэрләре тарафыннан башкарыла торган күлөм күрсәткечләрөнөң факттагы саны;

$P$  - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күлөмөндө компенсация педагогик хезмэткэрлөргә ставкага пропорциональ рәвештә билгеләнә, эмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел.

$D_{kh}$  - сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлөгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр күлөмө, 9таблицадакитерелгән.

6.6.2. Мәгариф хезмэткэрләре өчен (түлүүләре әлегә Нигезләмәнең 6.6.1 пункты белән билгелэнгән педагогик хезмэткэрлөрдән тыш) нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда (сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлөгәндә) эшлөгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр ( $B_{kh}$ ) формуласы буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

$D_{kh}$ - сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләме, 9 таблицадакитерелгән.

6.6.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагог һәм укыту-ярдәмче хезмәткәрләре тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре белән эшлэгәндә, компенсация характерындагы түләүләрне берничә нигез буенча бирү күздә тотыла, түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.6.4. Әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәләрендә һәм вазыйфаларының конкрет шартларын исәпкә алып, компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә һәр учреждение тарафыннан сайланулы профсоюз органы яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.

9 таблица

**Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләме**

| N  | Өстәмә билгеләү нигезе  | Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар |                       | Өстәмә күләме, процентлар да |
|----|---|--|-----------------------|------------------------------|
|    |   | һөнәри квалификация төркеме исеме  | квалификация дәрәжәсе |                              |
| 1  | 2   | 3  | 4                     | 5                            |
| 1. | Туберкулез интоксикациясе булган, ишетү буенча, күрү буенча сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсеше тоткарланган, аутистик үсеше бозылган, катлаулы кимчеләкләр булган һәм акыл ягынан артта калган балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә | беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары  | беренче               | 7,0                          |
|    |   | икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары   | беренче-икенче        | 7,0                          |
|    |   | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары   | беренче-дүртенче      | 7,0                          |

|    |   |                                    |                |     |
|----|---|------------------------------------|----------------|-----|
|    | ашыручы мектепкече мегариф оешмаларында (торкемнэрдэ) эшлэу   |                                    |                |     |
| 2. | Авыр сөйлэм бозулары булган тэрбиялэнүчелэр өчен яраклаштырылган белем бирү программаларын гамэлгэ ашыручы мектепкече белем бирү оешмаларында (торкемнэрдэ) эшлэу | педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары | беренче-өченче | 4,0 |

6.7. Саламэтлеге мөмкинлеклэре чиклэнгэн балалар өчен жайлаштырылган уку-укуту программаларын гамэлгэ ашыручы мектепкече мегариф оешмаларында эшлэгэн өчен аерым учреждениелэрдэ медицина һәм фармацевтика хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнэри квалификация торкемнэре хезмэткэрлэренэ компенсация характерындагы түлүүлэр (B<sub>khm</sub>) түбэндэге формула буенча исэплэнэ:

$$B_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%},$$

биредэ:

O<sub>d</sub> - медицина хезмэткэрлэре вазыйфалары һөнэри квалификация торкемнэре хезмэткэрлэренэ вазыйфа оклады;

D<sub>khm</sub> - медицина һәм фармацевтика хезмэткэрлэре һөнэри квалификация торкемнэре хезмэткэрлэренэ саламэтлек мөмкинлеклэре чиклэнгэн балалар өчен мектепкечэч белем бирү оешмаларында эшлэгэн өчен компенсация характерындагы түлү күләме 15 процентка тигез.

6.8. Мектепкече белем бирү оешмасы педагогик хезмэткэрлэре өчен белем бирү программасының үзенчэлегэ өчен компенсация характерындагы түлүүлэр (B<sub>sop</sub>) формула буенча исэплэнэ:

$$B_{sop} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

биредэ:

O<sub>b</sub> - мектепкече белем бирү оешмалары хезмэткэрлэренэ элге Нигезлэмэнэ II бүлгегэ нигезендэ кабул ителэ торган база оклады күләме;

H<sub>f</sub> - мектепкече белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сэгатылэренэ факттагы саны;

Y<sub>f</sub> - мектепкече белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткэрлэре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсэткечлэренэ факттагы саны;

H<sub>N</sub> - мектепкече белем бирү оешмалары хезмэткэрлэренэ хезмэт хакы ставкасы өчен элге Нигезлэмэнэ III бүлгегэ белэн билгелэнгэн сэгатылэр нормасы;

Y<sub>N</sub> - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләренең норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә ставкага пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел.

D<sub>сop</sub>- белем бирү программасының үзенчәлеген өчен өстәмә күләме, 10 таблицада китерелгән.

6.8.1. Тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре булган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләр эшлэгәндә, белем бирү программасының үзенчәлеген өчен берничә нигез буенча түләүләр бирүне күздә тотканда, белем бирү программасының үзенчәлеген өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.8.2. Әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәләрендә һәм вазыйфаларының конкрет шартларын исәпкә алып, компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлеген һәр учреждение тарафыннан сайланулы профсоюз органы яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.

10 таблица

### Мәгариф программасының үзенчәлеген өчен өстәмәләр күләме

| N  | Белем бирү программасының үзенчәлеген өчен өстәмә билгеләү нигезе   | Белем бирү программасының үзенчәлеген өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар |                       | Өстәмә күләме, процентлар да |
|----|---|--|-----------------------|------------------------------|
|    |   | һөнәри квалификация төркеме исеме  | квалификация дәрәжәсе |                              |
| 1  | 2   | 3  | 4                     | 5                            |
| 1. | Авыл жирлегендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус телле укыту булмаган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында балаларны рус теленә өйрәтү | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары   | өченчедүртенче        | 5,0                          |
| 2. | Рус телле мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында балаларга татар телен (татар, чуаш, мари һ.б.) укыту   | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары   | өченчедүртенче        | 5,0                          |
| 3. | Тәрбияләнүчеләрне үстерүнең бер яки берничә юнәлешен өстенлекле гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында практик эштә чит телне куллану | педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары   | өченче                | 3,0                          |
| 4  | Мәктәпкәчә белем бирү   | педагогик  | беренче-              | 28                           |

|   |                          |          |  |
|---|--------------------------|----------|--|
| программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эшләү | хезмәткәрләр вазыйфалары | дүртенче |  |
|---|--------------------------|----------|--|

6.9. Эшчәнлек үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{sd}$ ), медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре медицина хезмәткәрләренә һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының структур бүлекчәләре житәкчеләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында медицина хезмәткәрләренә һәм структур бүлекчәләре житәкчеләренә вазыйфа оклады;

$D_{sd}$ - эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме, 11 таблицада китерелгән.

6.9.1. Өлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлекләре өчен өстәмәләр билгеләнә торган медицина хезмәткәрләре һәм структур бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфалары исемлеге һәр учреждение тарафыннан сайлап куелган профсоюз органы яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.

11 таблица

### Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен өстәмәләр күләме

| N  | Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен өстәмә билгеләү нигезе | Һөнәри квалификация төркеме исеме             | Өстәмә күләме, процентларда |
|----|--|---|-----------------------------|
| 1. | Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләү           | урта медицина һәм фармацевтика персоналы      | 12                          |
|    |  | табиблар һәм провизорлар                      | 5                           |
| 2. | Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләү           | структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфалары | 28                          |

### VII. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе, житәкче урынбасары, баш бухгалтер хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфа окладларыннан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә вазыйфаи оклады ( $O_d$ ) Татарстан

Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан елына бер тапкыр уку елы башына хезмәткү түләү буенча төркемгә бәйле рәвештә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

$O_b$  - житәкченең база оклады күләме;

$H_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренең факттагы саны;

$H_N$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлеге белән билгеләнгән сәгатьләр нормасы;

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе хезмәтенә түләү буенча төркем тәрбияләнүчеләрнең санына карап билгеләнә.

7.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфа окладлары әлеге оешма житәкчеләренең вазыйфа окладынан 20 - 30 процентка кимрәк билгеләнә.

7.4. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан аларның эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә ай саен, бер еллык эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен бирелә ала.

7.5. Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү төркеме, база окладлары һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме 12 таблицада бирелгән.

7.6. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерына башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, бер елга эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен бирелә ала. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең чик дәрәжәсе мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

12 таблица

**Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү төркеме, база окладлары һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме**

|            |                     |              |             |
|------------|---------------------|--------------|-------------|
| Житәкченең | Күләм күрсәткеченең | База оклады, | Башкарылган |
|------------|---------------------|--------------|-------------|

| хезмәтенә түләү<br>буенча төркем | зурлыгы (уку елы башына<br>укучылар, тәрбияләнүчеләр<br>саны), кеше <*> | сумнарда | эшләрнең сыйфаты<br>өчен стимуллаштыру<br>характерындагы<br>түләүләр, сумнарда |
|----------------------------------|---|----------|--|
| 1                                | 2   | 3        | 4  |
| 1                                | 1 - 20  | 28 000   | 4 000  |
| 2                                | 21 - 40   | 30 000   | 4 000  |
| 3                                | 41 - 60   | 34 000   | 5 000  |
| 4                                | 61 - 80   | 35 000   | 6 000  |
| 5                                | 81 - 100  | 38 000   | 7 000  |
| 6                                | 101 - 140   | 40 000   | 8 000  |
| 7                                | 141 - 180   | 43 000   | 9 000  |
| 8                                | 181 - 220   | 46 000   | 10 000   |
| 9                                | 221 - 280   | 47 000   | 11 000   |
| 10                               | 281 - 320   | 48 000   | 12 000   |
| 11                               | 321 - 360   | 48 000   | 13 000   |
| 12                               | 361 һәм аннан күбрәк  | 49 000   | 14 000   |

-----

< \* > Адаптациялэнгән белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары тәрбияләнүчеләре контингенты 3 коэффициенты белән исәпкә алына.

Туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 2 коэффициенты белән исәпкә алына.

7.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкче урынбасарлары һәм баш бухгалтерлары эшчәнлегенә нәтижәлегенә үрнәктиплаштырылган критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен аларның эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып стимуллаштыру характерындагы түләүләр ( $B_k$ ) формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

биредә:

$B_c$ -башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме, 12 таблицакитерелгән;

К<sub>vk</sub> - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә, аның урынбасарларына, баш бухгалтерга компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

### **VIII. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе**

8.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына гомуми белем бирү оешмасының нормативларга, күләм күрсәткечләре санына туры китереп билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә башкарыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагылыш таба.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфай окладларны, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне исәпләү гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (шул исәптән эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләрнең, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак вазыйфаларына) агымдагы финанс елына хезмәткә түләүгә мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында яисә бюджет сметасында каралган акчалар хисабына башкарыла.

8.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларның финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганаclarы, шул исәптән түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына тиешле чорда (ай, квартал, ел) барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясе әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә юнәлтеләргә мөмкин.

Хезмәткә түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә (эшчеләрнең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренә гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләрнең, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп).

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәү хезмәткәрләренә (педагогик хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркеменә кергән хезмәткәрләрдән һәм икенче дәрәжә физик культура хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркеменә кергән хезмәткәрләрдән, спорт әзерлегенә гамәлгә ашыручы оешма житәкчесенән тыш) тиешле чорда хезмәткә түләү фонды экономиясе хисабына, бу чорда эшләнгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, кызыксындыру түләве күләме агымдагы елның 1 январена "Минималь хезмәт хакы турында" 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән өч тапкыр минималь хезмәт хакы күләменнән артмаска тиеш.

Хезмәт түләү фондын экономияләү хисабына мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә бүләкләү түләвенә күләмен мәктәпкәчә белем бирү оешмасын оештыручы билгели.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганаclarы, шул исәптән түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясен куллану өчен җаваплылык мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.



Татарстан Республикасы мәктәпкәчә  
белем оешмалары хезмәткәрләренә  
хезмәтенә түләү шартлары турында  
нигезләмәгә 3 кушымта

**МӘКТӘПКӘЧӘ БЕЛЕМ БИРҮ ОЕШМАСЫ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ТИЕШЛЕ ТҮЛӘҮЛӘР  
БИРЕЛӘ ТОРГАН МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘР ҺӘМ ВЕДОМСТВО БҮЛӘКЛӘРЕ  
ИСЕМЛЕГЕ**

| N  | Бүлекнең һәм мактаулы исемнең атамасы                         |
|--|---|
| 1  | 2   |
| Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар БерлегеСоюзы составындагы союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |   |
| 1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре  |   |
| 1.1.   | Россия Федерациясенә халык укытучысы                          |
| 1.2.   | Россия Федерациясенә атказанган укытучысы                     |
| 1.3.   | Россия Федерациясенә атказанган фән эшлеклесе                 |
| 1.4.   | Россия Федерациясе югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре     |
| 1.5.   | Россия Федерациясенә атказанган производствога өйрәтү мастеры |
| 1.6.   | Россия Федерациясенә атказанган физик культура хезмәткәре     |
| 1.7.   | Россия Федерациясенә атказанган мәдәният хезмәткәре           |
| 1.8.   | Россия Федерациясенә атказанган рәссамы                       |
| 1.9.   | Россия Федерациясенә атказанган икътисадчысы                  |
| 2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре  |   |
| 2.1.   | СССРның халык укытучысы                                       |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларның мактаулы исемнәре  |   |
| 3.1.   | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе                    |
| 3.2.   | Атказанган спорт эшлеклесе                                    |
| 3.3.   | Атказанган физик культура эшлеклесе                           |
| 3.4.   | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре                |
| 3.5.   | РСФСРның атказанган тренеры                                   |
| 3.6.   | РСФСР мәктәбенең атказанган укытучысы                         |

|  |   |
|--|---|
| 3.7.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы                 |
| 3.8.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры                   |
| 3.9.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре                |
| 3.10.  | Атказанган укытучы  |
| 3.11.  | Атказанган югары мәктәп хезмәткәре                            |
| 3.12.  | Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре                          |
| 3.13.  | Атказанган югары мәктәп эшлеклесе                             |
| 3.14.  | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе                          |
| 3.15.  | Атказанган фән эшлеклесе                                      |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |   |
| 4.1.   | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе                    |
| 4.2.   | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре                |
| 4.3.   | Атказанган мәктәп эшлеклесе                                   |
| 4.4.   | Атказанган мәктәп укытучысы                                   |
| 4.5.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы                 |
| 4.6.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры                   |
| 4.7.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре                |
| 4.8.   | Атказанган югары мәктәп хезмәткәре                            |
| 4.9.   | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе                         |
| 4.10.  | Атказанган мәдәният хезмәткәре                                |
| 4.11.  | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе                          |
| 4.12.  | Атказанган фән эшлеклесе                                      |
| 5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре   |   |
| 5.1.   | Татарстан Республикасының халык укытучысы                     |
| 5.2.   | Татарстан Республикасы мәктәбенең атказанган укытучысы        |
| 5.3.   | Татарстан Республикасының атказанган укытучысы                |
| 5.4.   | Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе            |
| 5.5.   | Татарстан Республикасы югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре |

|   |  |
|---|--|
| 5.6.  | Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре                 |
| 5.7.  | Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре                       |
| 5.8.  | Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы                              |
| Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре |  |
| 1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)                      |  |
| 1.1.  | Россия Федерациясенә гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре                     |
| 1.2.  | Россия Федерациясенә башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре           |
| 1.3.  | Россия Федерациясенә урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре                |
| 1.4.  | Россия Федерациясенә югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре               |
| 1.5.  | Россия Федерациясенә мактаулы фән һәм техника хезмәткәре                       |
| 1.6.  | Россия Федерациясенә яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре                 |
| 1.7.  | Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен                               |
| 1.8.  | Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенә мактаулы хезмәткәре                        |
| 1.9.  | Россия Федерациясенә балалар һәм яшьләр тәрбияләү өлкәсе мактаулы хезмәткәре   |
| 1.10.   | Мәгариф отличнигы  |
| 1.11.   | Россия Федерациясенә мактаулы тәрбия һәм мәгариф хезмәткәре                    |
| 1.12.   | Россия Федерациясенә фән һәм югары технологияләр мактаулы хезмәткәре           |
| 1.13.   | Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны   |
| 1.14.   | Л.С. Выготский медале  |
| 1.15.   | К.Д. Ушинский медале   |
| 1.16.   | "Россия Федерациясе һөнәри-техник белем бирү отличнигы" билгесе                |
| 1.17.   | "Шәфкатьлелек һәм хәйрия өчен" күкрәк билгесе                                  |
| 1.18.   | "Һөнәргә тугрылык өчен" күкрәк билгесе   |
| 1.19.   | "Яшьлек һәм профессиональлек" күкрәк билгесе                                   |
| 1.20.   | "Мактаулы остаз" күкрәк билгесе  |
| 1.21.   | Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе |
| 1.22.   | "Камил хезмәт һәм отличие өчен" медале   |

|   |   |
|---|---|
| 1.23.   | "Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга керткән өлеше өчен" медале |
| 1.24.   | Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Мактаулы хезмәткәре" исеме                       |
| 1.25.   | "Яшь галим" күкрәк билгесе  |
| 1.26.   | Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы                                  |
| 2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР (РСФСР) мәгариф министрлыгы |   |
| 2.1.  | "СССР мәгариф отличнигы" билгесе  |
| 2.2.  | "Халык мәгарифе отличнигы" билгесе  |
| 2.3.  | "СССРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы" билгесе  |
| 2.4.  | "РСФСР һөнәри-техник белем бирү отличнигы" билгесе  |

Татарстан Республикасы мәктәпкәчә белем оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәгә 3 кушымта

**АЛАР БУЛГАН ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ  
ТОРГАН РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ, СОВЕТ  
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК  
РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ  
РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

| N  | Мактаулы исемнең атамасы  |
|--|---|
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре   |   |
| 1.1.   | Россия Федерациясенең атказанган табибы                           |
| 1.2.   | Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре     |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре   |   |
| 2.1.   | Татарстан Республикасының атказанган табибы                       |
| 2.2.   | Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре  |   |
| 3.1.   | СССРның халык табибы  |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларның мактаулы исемнәре        |   |
| 4.1.   | Халык табибы  |
| 4.2.   | Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре                           |
| 4.3.   | Атказанган табиб  |
| 4.4.   | Атказанган провизор   |
| 4.5.   | Атказанган фармацевт  |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |   |
| 5.1.   | Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре                           |
| 5.2.   | Атказанган табиб  |
| 5.3.   | Атказанган провизор   |

Тукай муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 6 сентябрдәгә 4049 номерлы карары белән расланган .....

## **ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МӘКТӘПКӘЧӘ БЕЛЕМ БИРҮ ОЕШМАЛАРЫ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ**

### **I. Гомуми нигезләмәләр**

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы өстәмә белем бирү оешмалары (алга таба - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмен билгели.

1.2. Әлеге нигезләмәдә түбәндәгә төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмен, шул исәптән база (вазыйфай) окладлары, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән стимуллаштыручы һәм компенсацион характердагы түләүләрне билгеләүче нормалар жыелмасы;

база оклады - өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәренә календарь айда хезмәт (вазыйфа) бурычларын үтәгән өчен яки хезмәт нормасы өчен (атнасына (елга) педагогик эш сәгәтләре нормасы өчен хезмәт хакы ставкасы өчен), стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, башкарылган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә билгеләнгән оклады;

вазыйфай оклад - календарь айда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең, компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, фиксацияләнгән хезмәт хакы күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен бүләкләү, шулай ук компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән өчен, һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

1.3. Татарстан Республикасы өстәмә белем бирү оешмаларында мөғариф хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүчеләрнең, медицина һәм фармацевтика һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, авыл хужалыгы вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең (алга таба - мөғариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, авыл хужалыгы хезмәткәрләре) хезмәт хакы түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфай оклад;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмэткөрең профиль буенча эш стажы арту, квалификация категориясе бирелү, мактаулы исем бирү, ведомство билгеләре белән бүләкләү сәбәпле, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмэт хакы саклана торган башка чорларда хезмэт хакы күләмен үзгәртү хокукы булганда, аның хезмэт хакы күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

1.5. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2010 елның 26 августындагы "Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр Вазыйфаларының бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында "Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлеге" 761н номерлы боерыгы белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килү-килмәү турында документлар һәм педагогик эш стажын (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) тикшерәләр;

ел саен өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләре төзиләр һәм раслыйлар;

өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы.

## II. Өстәмә белем оешмалары хезмәткәрләренә база оклады билгеләү

2.1. Мәгариф өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе   | Вазыйфа исеме                    | Бер айга төп оклад күләме, сумнарда |
|---|----------------------------------|-------------------------------------|
| 1   | 2                                | 3                                   |
| <b>Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме</b> |                                  |                                     |
| Беренче квалификация дәрәжәсе   | Укыту бүлеге секретаре           | 19 515                              |
| <b>Педагогик хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркеме</b>                    |                                  |                                     |
| Беренче квалификация дәрәжәсе   | Хезмәт буенча инструктор         | 20 705                              |
|   | Физик культура буенча инструктор |                                     |
|   | Музыка житәкчесе                 |                                     |
| Икенче квалификация дәрәжәсе  | Тренер-укытучы                   | 20 800                              |
|   | Концертмейстер                   |                                     |
|   | Өстәмә белем бирү педагогы       |                                     |
|   | Педагог-оештыручы                |                                     |

|  |   |        |
|--|---|--------|
|  | Социаль педагог   |        |
|  | Инструктор-методист   |        |
| Өченче квалификация дәрәжәсе   | Производства укыту остасы   | 20 900 |
|  | Педагог-психолог  |        |
|  | Методист  |        |
|  | Өстәмә белем бирүнең өлкән педагогы   |        |
|  | Өлкән тренер-укытучы  |        |
|  | Өлкән инструктор-методист   |        |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе   | Укытучы (профессор-укытучылар составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)   | 21 000 |
|  | Физик тәрбия житәкчесе  |        |
|  | Өлкән методист  |        |
|  | Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)   |        |
| Структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |   |        |
| Беренче квалификация дәрәжәсе  | Структура бүлекчәсе: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-житештерү) остаханәсе һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структура бүлекчәләре мөдире (башлыгы) | 21 050 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе   | Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасынгамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (башлыгы)   | 21 100 |

2.2. Өстәмә белем бирү оешмалары авыл хужалыгы хезмәткәрләренең база хезмәт хакы оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе  | Вазыйфа исеме         | Бер айга төп оклад күләме, сумнарда |
|--|-----------------------|-------------------------------------|
| 1  | 2                     | 3                                   |
| Икенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |                       |                                     |
| Беренче  | Ветеринария фельдшеры | 20 818                              |



|   |  |        |
|---|--|--------|
| квалификация дәрәжәсе   |  |        |
| Икенче квалификация дәрәжәсе  | Үсемлекләргә саклау буенча агроном (урта квалификацияле) |        |
| Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |  |        |
| Беренче квалификация дәрәжәсе   | Агроном  | 20 868 |
|   | Зоотехник  |        |
|   | Ветеринария табибы                                       |        |
| Икенче квалификация дәрәжәсе  | II категорияле агроном                                   | 20 923 |
|   | II категорияле зоотехник                                 |        |
|   | II категорияле ветеринария табибы                        |        |
| Өченче квалификация дәрәжәсе  | I категорияле агроном                                    | 20 978 |
|   | I категорияле зоотехник                                  |        |
|   | I категорияле ветеринария табибы                         |        |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе  | Әйдәп баручы агроном                                     | 21 033 |
|   | Әйдәп баручы зоотехник                                   |        |
|   | Әйдәп баручы ветеринария табибы                          |        |
| Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |  |        |
| Беренче квалификация дәрәжәсе   | Баш агроном  | 21 759 |

2.3. Өстәмә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе  | Вазыйфа исеме         | Бер айга төп оклад күләме, сумнарда |
|--|-----------------------|-------------------------------------|
| "Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме |                       |                                     |
| Өченче квалификация дәрәжәсе   | Шәфкать туташы        | 21 163                              |
|  | Массаж шәфкать туташы |                                     |

|   |  |        |
|---|--|--------|
| Бишенче квалификация дәрәжәсе   | Өлкән шәфкать туташы *   | 22 863 |
| "Табиблар һәм провизорлар" һөнәри квалификация төркеме                                |  |        |
| Икенче квалификация дәрәжәсе  | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә караган табиб-белгечләрдән тыш) | 24 563 |
| * Вазыйфа оешмада өч һәм аннан да күбрәк шәфкать туташы буйсынууда булганда билгеләнә |  |        |

2.4. Өстәмә белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

| Вазыйфа исеме  | Бер айга төп оклад күләме, сумнарда |
|--|-------------------------------------|
| 1  | 2                                   |
| «Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме |                                     |
| Аккомпаниатор  | 20 862                              |
| Костюмнар бүлмәсе мөдире   |                                     |
| Мәдәни оештыручы   |                                     |
| «Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме |                                     |
| Библиограф   | 21 362                              |
| Китапханәче  |                                     |
| Әйдәп баручы китапханәче   |                                     |
| Тавыш операторы  |                                     |
| Фондларны саклаучы   |                                     |
| Рәссам-сынчы   |                                     |
| Сәхнәгә куючы рәссам   |                                     |
| "Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме   |                                     |
| Музейның бүлек (сектор) мөдире   | 22 562                              |
| Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире  |                                     |

|  |  |
|--|--|
| Кино - һәм видеофильмнар прокаты буенча бүлек (пункт) мөдире |  |
| Тавыш режиссеры  |  |
| Режиссер-башкаручы   |  |
| Сэнгать житәкчесе  |  |

### **III. Өстәмә белем бирү оешмаларының хезмәт хакы ставкасы (база оклады) һәм күләме күрсәткечләренең норматив саны өчен сәгатьләр нормасы**

3.1. Эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) "Педагогик хезмәткәрләрнең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) һәм педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт шартнамәсендә билгеләнә торган укыту йөкләнешен билгеләү тәртибе турында" Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының 2014 елның 22 декабрендәге 1601 номерлы боерыгы белән билгеләнгән.

Өстәмә белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән артык булмаган кыскартылган эш вакытыннан чыгып билгеләнә, ул укыту (уку) эшен, тәрбия эшен, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфай бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшнә үз эченә ала.

3.2. База окладының бер сәгатенә өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган күләм күрсәткечләренең норматив саны түбәндәгеләрне тәшкил итә:

3.2.1. Өстәмә белем бирү оешмаларының, сәнгать-эстетик юнәлештәге балаларга өстәмә белем бирү оешмаларынан тыш, өстәмә белем бирү педагогларына:

15 кеше - беренче уку елында;

12 кеше - икенче уку елында;

10 кеше - өченче һәм аннан соңгы уку елларында.

3.1.2. Өстәмә белем бирү педагогларына, сәнгать-эстетик юнәлештәге балаларга өстәмә белем бирү оешмаларында концертмейстерларга:

музыка мәктәпләре өчен (сәнгать мәктәпләренең музыка бүлекләре):

1 кеше - шәхси дәресләрдә;

10 кеше - жиде еллык уку срогы белән төркем дәресләрендә;

6 кеше - биш еллык уку срогы белән төркем дәресләрендә;

40 кеше - жиде еллык уку срогы белән жыелма дәресләрдә;

18 кеше - биш еллык уку срогы белән жыелма дәресләрдә;

10 кеше - сәнгать мәктәпләре (сәнгать мәктәбе бүлекчәләре), сәнгать мәктәбенең гомуми эстетик белем бирү бүлекчәләре өчен;

8 кеше - сэнгать мэктебенең иртэ эстетик белем бирү бүлекчэләре өчен; сэнгать мэктебенең фольклор бүлекчэләре өчен:

1 кеше - шәхси дәресләрдә;

6 кеше - фольклор хореографиясе дәресләрендә;

10 кеше - төркем дәресләрендә;

20 кеше - жыелма дәресләрдә;

хореография мэктепләре (сэнгать мэктебенең хореография бүлекчэләре), сэнгать мэктебенең театр сэнгате бүлекчэләре өчен:

1 кеше - шәхси дәресләрдә;

5 кеше - белгечлек фәннәре буенча дәресләрдә;

10 кеше - төркем дәресләрендә.

3.3. Мәгариф, мәдәният, авыл хужалыгы, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3.4. Эшчеләрнең аерым категорияләренә эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормасы) федераль һәм төбәк дәрәжәсендә өч яклы тармак килешүләре белән билгеләнергә мөмкин.

#### **IV. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладының формалаштыру тәртибе**

4.1. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфа оклады ( $O_d$ ) формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

биредә:

$O_b$  - педагогик хезмәткәрләрнең әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  - өстәмә белем бирү оешмаларында эшләнгән сәгатьләрнең факттагы саны;

$H_N$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең IV бүлеге белән билгеләнгән сәгатьләр нормасы;

$P$  - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеменә кергән педагогик хезмәткәрләргә, ставкага пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел.

## V. Стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түлүүлөргө хезмэткэрне сыйфатлы хезмэт нәтижеләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлтелгән түлүүләр керә.

5.1.1. Стимуллаштыру характерындагы түлүүләр үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түлүүләр;

мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түлүүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр;

хезмэт интенсивлыгы өчен түлүүләр;

авыл жирлегендә эшләгән өчен белгечләргә түлүүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түлүүләре;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр.

5.2. Өстәмә белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме һәм билгеләү тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе өчен түлүүләр ( $B_{kk}$ ) педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре һөнәри квалификация вазыйфа төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категориясе гамәлдә булганда квалификация категориясе гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, 1 таблицада китерелгән.

1 таблица

### Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

| Квалификация дәрәжәсе                                 | Квалификация категориясе         | Өстәмә күләме, процентларда |
|---|----------------------------------|-----------------------------|
| 1   | 2                                | 3                           |
| Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеме |                                  |                             |
| Беренче   | беренче квалификация категориясе | 11,0                        |
|   | югары квалификация категориясе   | 13,0                        |

|  |                                  |      |
|--|----------------------------------|------|
| Икенче   | беренче квалификация категориясе | 11,0 |
|  | югары квалификация категориясе   | 13,0 |
| Өченче   | беренче квалификация категориясе | 12,0 |
|  | югары квалификация категориясе   | 15,5 |
| Дүртенче   | беренче квалификация категориясе | 13,0 |
|  | югары квалификация категориясе   | 18,0 |
| Структура бүлекчэләре житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |                                  |      |
| Беренче  | беренче квалификация категориясе | 13,0 |
|  | югары квалификация категориясе   | 18,0 |
| Икенче   | беренче квалификация категориясе | 13,0 |
|  | югары квалификация категориясе   | 18,0 |

Квалификация категориясе өчен түләүләргә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе уңай карар кабул иткән көннән алып башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ), беренче һәм икенче дәрәжә уку-ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә

Татарстан Республикасы (Татар Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән

министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "Почетлы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "Телләренә, мәданиятларна, традицияләренә саклаган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь мөгаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. "Мәгарифтәге казанышлары өчен" Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "Телләренә, мәданиятларна, традицияләренә саклаган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь мөгаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре һәм ведомство бүләкләре исемлеге элек Нигезләмәгә кушымтаның 1 таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр күләме мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә, ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләренә ия булган мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен түләү мәгариф хезмәткәрен сайлау буенча нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эшнең давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_s$  - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, 2 таблицада китерелгән.

2 таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме                | Квалификация дәрәжәсе | Стаж буенча төркем    | Өстәмә күләме, процентларда |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары | беренче-икенче        | 4 елдан 10 елга кадәр | 2,0                         |

|   |                  |                        |     |
|---|------------------|------------------------|-----|
|   |                  | 10 елдан 15 елга кадәр | 3,0 |
|   |                  | 15 елдан артык         | 4,0 |
| Педагогик вазыйфалары хезмәткәрләр            | беренче-дүртенче | 2 елдан 6 елга кадәр   | 3,0 |
|   |                  | 6 елдан 10 елга кадәр  | 4,5 |
|   |                  | 10 елдан 15 елга кадәр | 5,5 |
|   |                  | 15 елдан артык         | 6,5 |
| Структура бүлекчәләре житәкчәләре вазыйфалары | беренче-икенче   | 2 елдан 6 елга кадәр   | 3,0 |
|   |                  | 6 елдан 10 елга кадәр  | 4,5 |
|   |                  | 10 елдан 15 елга кадәр | 5,5 |
|   |                  | 15 елдан артык         | 6,5 |

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар өстәмә белем бирү оешмасында булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.2.5. Педагогик эш стажына 3 таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкчелек һәм методик эш кертелә.

3 таблица

**Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына исәпләнгән оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге**

| Оешманың исеме  | Вазыйфа исеме  |
|---|--|
|   | 2  |
| Мәгариф оешмалары, шул исәптән югары белем бирү оешмалары, югары хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (белгечләрнең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль | Укытучылар, укытучы-дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылука кадәрге эзерлек буенча), физик тәрбия житәкчәләре, өлкән мастерлар, производства укыту осталары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу |



|  |  |
|--|--|
| <p>хезмэт күрсэтү оешмалары, балалар йортлары, балалар санаторийлары, клиникалары, поликлиникалары, хастаханэләре һ.б.</p>   | <p>машиналарында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмэт буенча инструкторлар, директорлар (башлыклар, мөдирләр), уку, укыту-тәрбия, тәрбия, мәдәни-тәрбия эше, производствада укыту (эш), чит тел буенча, уку-очу эзерлеге буенча, гомуми белем бирү эзерлеге буенча, режим буенча директор (башлыклар, мөдирләр) урынбасарлары, укыту бүлеге мөдирләре, практика, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекчәләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар, эшчәнлекләре белем бирү (тәрбия) процессы, методик тәэмин итү белән бәйлә булган башка структур бүлекчәләр мөдирләре (башлыкларлар); режим буенча өлкән дежурныйлар, режим буенча дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культурорганизаторлар, экскурсоводлар; профессор-мөгаллимнәр составы</p> |
| <p>Барлык исемнәрдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)</p>   | <p>Житәкчеләре, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлеге методик тәэмин итү белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p>  |
| <p>Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнар (структура бүлекчәләре)</p>   | <p>Житәкче, инспектор, методик, инструктор, шулай ук башка белгечләр вазыйфалары (икътисади, финанс, хужалык эшчәнлеге, төзелеш, тәэмин итү, эш алып бару белән бәйлә вазыйфаларда эшләүдән тыш)</p>   |
| <p>Техник укыту бүлекләре (бюролары), житештерүдә кадрлар эзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгылләнүче оешмаларның, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчәләренә кадрлар бүлекләре</p> | <p>Штат укытучылары, производствада эшчеләрне укыту мастерлары, эшчәнлеге эзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар</p>  |

|  |  |
|--|--|
| РОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясе белем бирү оешмалары  | Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производствога өйрәтү осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар   |
| Оешмаларның тулай торакалары, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча мәдәни-агарту оешмалары  | Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлары мөдирләре  |
| Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары   | Педагогик белем булган очракта түбәндәге вазыйфаларда эшләү (хезмәт итү): тәрбия эше буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производство-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, производствода укытуның өлкән мастеры һәм мастеры, сак һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог |
| <p>Искәрмә:</p> <p>Педагогик эш стажына кертелә:</p> <p>медицина оешмаларында һәм өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмаларда укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты;</p> <p>башка оешмаларда һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәrlәргә педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чиклүүләрсез кертелә:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакытында: бер көн хәрби хезмәт көне - бер эш көне, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булганда: бер көн хәрби хезмәт көне - ике эш көне;</p> <p>кинотека мөдире һәм кинотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;</p> <p>педагогик хезмәткәrlәргә педагогик эш стажына түбәндәге вакытлар исәпләнә, әгәр бу чорларга, аерым алганда да, гомумән алганда, алар алдыннан һәм алардан соң педагогик эшчәнлек алып барылган булса:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составы, прапорщик һәм мичман вазыйфаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында), контракт һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытынан</p> |  |

тыш;

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) хезмәткәрләре профсоюзының территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазифаларында эшләү вакыты;

профсоюз органнарында сайлап куелган вазифаларда;

педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм методик вазифаларда;

Укытучылар йорты директоры (мөдире) вазифасында (халык мәгарифе, профтех белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки балигъ булмаганнарны социаль-хокукий саклау бүлекләрендә, Эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә).

5.2.6. Педагогик хезмәткәрләрнең аерым категорияләренең педагогик эш стажына белем бирү оешмасында эш профиленә яки укытыла торган фән профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килгән белгечлек (һөнәр) буенча оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәрге эзерлек);

физик тәрбия укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

хезмәткә өйрәтү (һөнәри), технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производства укыту осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

психолог-педагогларга;

методистларга;

урта звено (бүлекләр) мәдәният һәм сәнгать, музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль белгечләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

балаларга өстәмә белем бирү (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән музыка һәм сәнгать) оешмалары укытучыларына, музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

5.2.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеме шәфкать

туташы, бала йортларының пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәре тәрбиячеләренә - медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әгәр бу вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белемгә ия булган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган булса, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә сәгатьлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты педагогик стажга кертелә, әгәр аның күләме (бер яки берничә мәгариф оешмасында) уку елында 180 сәгатьтән ким булмаса.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

Оешмаларда эшләүнең һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итүнең белем бирү оешмасында эш профиленә яки укытыла торган фән профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турында конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы мәгариф житәкчесенә профсоюз органы белән килешү буенча бирелә.

5.3. Өстәмә белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе.

5.3.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (В<sub>кк</sub>) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация нәтижеләре буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тотучы белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O<sub>d</sub> - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

D<sub>кк</sub> - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, 4 таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

4 таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

| Квалификация категориясе   | Өстәмә күләме, процентларда |
|--|-----------------------------|
| «Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме |                             |
| Беренче квалификация категориясе   | 5,0                         |
| Югары квалификация категориясе   | 8,0                         |

5.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 2 кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләме алар бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлеген бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып профиль буенча эшнең давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

$D_s$  - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, 5 таблицада китерелгән.

5 таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме | Стаж буенча төркем   | Өстәмә күләме, процентларда |
|-----------------------------------|----------------------|-----------------------------|
| Урта звено мәдәният, сәнгать һәм  | 3 елдан 6 елга кадәр | 1,0                         |

|   |                        |     |
|---|------------------------|-----|
| кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме   | 6 елдан 10 елга кадәр  | 1,5 |
|   | 10 елдан 15 елга кадәр | 2,0 |
|   | 15 елдан артык         | 2,5 |
| Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | 3 елдан 6 елга кадәр   | 1,0 |
|   | 6 елдан 10 елга кадәр  | 2,5 |
|   | 10 елдан 15 елга кадәр | 3,5 |
|   | 15 елдан артык         | 4,0 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар учреждениедә булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.4. Өстәмә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе:

5.4.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (В<sub>kk</sub>) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация нәтижеләре буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тотучы белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O<sub>d</sub> - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

D<sub>kk</sub> - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, 6 таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

6 таблица

### Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

| Квалификация категориясе   | Өстәмә күләме, процентларда |
|--|-----------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация |                             |

| төркеме  |      |
|--|------|
| Икенче квалификация категориясе                                    | 3,0  |
| Беренче квалификация категориясе                                   | 6,0  |
| Югары квалификация категориясе                                     | 10,0 |
| Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |      |
| Икенче квалификация категориясе                                    | 6,0  |
| Беренче квалификация категориясе                                   | 10,0 |
| Югары квалификация категориясе                                     | 20,0 |

5.4.2. Мактаулы исемнәр өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 3 кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эшнең дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O<sub>d</sub> - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

D<sub>s</sub> - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, 7 таблицада китерелгән.

7 таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме        | Стаж буенча төркем     | Өстәмә күләме, процентларда |
|--|------------------------|-----------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы | 3 елдан 5 елга кадәр   | 2,5                         |
|  | 5 елдан 10 елга кадәр  | 3,5                         |
|  | 10 елдан 15 елга кадәр | 4,5                         |
|  | 15 елдан артык         | 5,5                         |
| Табиблар һәм провизорлар                 | 3 елдан 5 елга кадәр   | 5,0                         |
|  | 5 елдан 10 елга кадәр  | 7,5                         |
|  | 10 елдан 15 елга кадәр | 9,0                         |
|  | 15 елдан артык         | 10,0                        |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар өстәмә белем бирү оешмасында булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.4.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{sr}$ ) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфалар буенча бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

биредә:

O<sub>d</sub> - өстәмә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

D<sub>sr</sub> - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме, 8 таблицада китерелгән.

8 таблица

### Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме



| Һөнәри квалификация төркеме исеме        | Квалификация дәрәжәсе | Өстәмәләр диапазоны, процентларда |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы | икенче                | 1,5                               |
|  | өченче                | 3,0                               |
|  | дүртенче              | 4,5                               |
|  | бишенче               | 10,0                              |
| Табиблар һәм провизорлар                 | беренче-икенче        | 3,0                               |

5.5. Өстәмә белем бирү оешмалары авыл хужалыгы хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртібе.

5.5.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_{kk}$ ) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация нәтижеләре буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тотучы белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, 9 таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

9 таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

| Квалификация категориясе  | Өстәмә күләме, процентларда |
|---|-----------------------------|
| "Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме |                             |
| Беренче квалификация категориясе  | 5,0                         |
| Югары квалификация категориясе  | 8,0                         |

5.5.2. Мактаулы исемнәр өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) авыл хужалыгы хезмәткәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә кергән авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә

Авыл хужалыгы хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлеге Нигезләмәгә кушымтада 5 таблицада китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.5.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлеген бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып профиль буенча эшнең давамлылыгына бәйле рәвештә авыл хужалыгы һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

$D_s$  - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, 10 таблицада китерелгән.

10 таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

| Һөнәри квалификация төркеме исеме  | Стаж буенча төркем    | Өстәмә күләме, процентларда |
|--|-----------------------|-----------------------------|
| Икенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | 3 елдан 5 елга кадәр  | 2,5                         |
|  | 5 елдан 10 елга кадәр | 3,5                         |

|   |                        |     |
|---|------------------------|-----|
|   | 10 елдан 15 елга кадәр | 4,5 |
|   | 15 елдан артык         | 5,5 |
| Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | 3 елдан 5 елга кадәр   | 3,0 |
|   | 5 елдан 10 елга кадәр  | 4,5 |
|   | 10 елдан 15 елга кадәр | 5,5 |
|   | 15 елдан артык         | 6,5 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар учреждениедә булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.6. Премия һәм башка бүләкләү түләүләре өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт өчен (ай, квартал, ел) юбилей даталары, отличие билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр бирелү һәм өстәмә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән башка нигезләр буенча берьюлы билгеләнә.

5.6.1. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренә күләме, тәртибе һәм шартлары өстәмә белем бирү оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнә.

5.6.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәткә түләү фонды күләме окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар), стимуллаштыру характерындагы түләүләр (авыл жирлегендә эшләгән өчен түләүләрдән тыш), өстәмә эш төрләре өчен түләүләр, белем бирү программасының үзәнчәлеге өчен түләүләр, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә (укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) каралган хезмәткә түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

5.6.3. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру һәм Россия Федерациясе Президентының «Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында» 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен саклау максатында педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеменә кергән хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча акча булганда бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түләүләре башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләү тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме өстәмә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Авыл жирлегендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр ( $B_{sm}$ ) педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә, урта, әйдәп баручы звено һәм житәкче составның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының һөнәри квалификация

төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, табибларга һәм провизорларга һәм өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

$D_{sm}$  - авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү күләме, 1 388,5 сумга тиң;

$H_f$  - өстәмә белем бирү оешмаларында эшлэнгән сәгатьләрнең факттагы саны;

$H_N$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнең III бүлегә белән билгелэнгән сәгатьләр нормасы;

Авыл жирлегендә эшләү өчен белгечләргә түләүләр шулай ук шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән түбәндәге шәһәр торак пунктларында урнашкан өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә дә бирелә:

Апас;

Балтач;

Бай Сабасы;

Балык Бистәсе.

#### 5.8. Өстәмә белем бирү оешмаларында сыйфат өчен түләүләр.

5.8.1. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны буенча (укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт өчен хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлегә нәтижәлеге бәяләү критерийларының чик зурлыкларына ирешү тора.

5.8.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлеген бәяләү критерийлары өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан өстәмә белем бирү оешмасы белән идарә итүнең дүлэт-жәмәгать характерын тәмин итүче орган белән килешү буенча раслана. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлеген бәяләү критерийларының зурлыклары һәм түләүләрне гамәлгә ашыру шартлары ел саен гомуми белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.8.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен премиаль түләүләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары өстәмә белем бирү оешмасының локаль норматив хокукый актлары һәм күмәк шартнамәләре белән билгеләнә.

5.8.4. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр ( $B_{kj}$ ) формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

FOT<sub>k</sub> - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүлөргә каралган хезмәткә түләү фонды;

I<sub>ij</sub> - j нче хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең нормалаштырылган j нче критерие;

K<sub>i</sub> - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең i нче критериең чагыштырма авырлык коэффициенты;

n - эшчәнлекнең нәтижәләлеген бәяләү критерийлары саны;

m - өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.8.5. Эшчәнлек нәтижәләлеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмлек нәтижәләлеге критерийларының чагыштыручанлыгын тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәләлеге критериең (иң яхшы һәм иң начар) зурлыклары диапазонын сайлаудан тора, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль зурлыгына, икенчесе бергә туры килә. Эшчәнлек нәтижәләлеге критерие зурлыклары диапазоны чикләрендә нәтижәлек критериең факттагы кыйммәтен тапканда, эшчәнлек нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерие нульдән бергә кадәр зурлыкларны кабул итә. Факттагы нәтижәлек критерие иң начар зурлыктан түбән булганда, нормалаштырылган критерийның зурлыгы нульгә тигез дип кабул ителә, иң яхшысынан югарырак булганда - бергә.

5.8.6. Эшчәнлек нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерие зурлыгының эшчәнлек нәтижәләлеге критерие зурлыгына бәйләлеге турыдан-туры (позитив динамика критерий зурлыгы арту белән билгеләнә) һәм кире (позитив динамика критерий зурлыгы кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.8.7. Эшчәнлек нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерие ((Pi) зурлыгы критерий зурлыгына турыдан-туры бәйлә булганда, формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI<sub>i</sub> - эшчәнлек нәтижәләлеге критериең факттагы зурлыгы;

M<sub>i</sub> - эшчәнлек нәтижәләлеге критериең иң яхшы зурлыгы;

L<sub>i</sub> - эшчәнлек нәтижәләлеге критериең иң начар зурлыгы;

5.8.8. Эшчәнлек нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерие ((Pi) зурлыгы критерий зурлыгына кире бәйләнәштә булганда, формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредэ:

$FI_i$  - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның факттагы зурлыгы;

$M_i$  - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң яхшы зурлыгы;

$L_i$  - эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар зурлыгы;

5.8.9. Авырлык коэффициентлары белән эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырмача авырлык коэффициенты ( $K_i$ ) формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә  $VK_i$  эшчэнлек нәтижәлелеген бәяләү  $i$  критериеның авырлык коэффициенты.

5.8.10. Хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме 11-14 таблицаларда китерелгән.

11 таблица

**Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелеге критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме**

| N   | Вазыйфа исеме                    | Квалификация дәрәжәсе | Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме |
|---|----------------------------------|-----------------------|--|
| 1   | 2                                | 3                     | 4  |
| 1. Беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме |                                  |                       |  |
| 1.1.  | Укыту бүлгә секретаре            | Беренче               | 5  |
| 2. Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеме                |                                  |                       |  |
| 2.1.  | Хезмәт буенча инструктор         | Беренче               | 45   |
| 2.2.  | Физик культура буенча инструктор | Беренче               | 45   |
| 2.3.  | Музыка житәкчесе                 | Беренче               | 45   |
| 2.4.  | Өлкән вожатый                    | Беренче               | 45   |

|   |   |          |    |
|---|---|----------|----|
| 2.5.  | Инструктор-методист   | Икенче   | 50 |
| 2.6.  | Концертмейстер  | Икенче   | 50 |
| 2.7.  | Өстәмә белем бирү педагогы  | Икенче   | 50 |
| 2.8.  | Педагог-оештыручы   | Икенче   | 50 |
| 2.9.  | Социаль педагог   | Икенче   | 50 |
| 2.10.   | Тренер-укытучы  | Икенче   | 50 |
| 2.11.   | Тәрбияче  | Өченче   | 55 |
| 2.12.   | Методист  | Өченче   | 55 |
| 2.13.   | Педагог-психолог  | Өченче   | 55 |
| 2.14.   | Өлкән инструктор-методист   | Өченче   | 55 |
| 2.15.   | Өстәмә белем бирүнең өлкән педагогы   | Өченче   | 55 |
| 2.16.   | Өлкән тренер-укытучы  | Өченче   | 55 |
| 2.17.   | Укытучы (профессор-укытучылар составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)   | Дүртенче | 60 |
| 2.18.   | Физик тәрбия жетәкчесе  | Дүртенче | 60 |
| 2.19.   | Өлкән тәрбияче  | Дүртенче | 60 |
| 2.20.   | Өлкән методист  | Дүртенче | 60 |
| 2.21.   | Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)   | Дүртенче | 60 |
| 2. Структура бүлекчәләре жетәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |   |          |    |
| 3.1.  | Структура бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (укыту-житештерү) остаханәсе һәм балаларга өстәмә белем бирүнең гомуми белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы)(икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр жетәкчеләре вазыйфаларыннан тыш) | Беренче  | 65 |
| 3.2.  | Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире  | Икенче   | 70 |

|  |           |  |  |
|--|-----------|--|--|
|  | (башлығы) |  |  |
|--|-----------|--|--|

12 таблица

**Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелегә критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме**

| N  | Вазыйфа исеме                                | Авырлык коэффициентларын ың чик гомуми күләме |
|--|--|---|
| 1  | 2  | 3   |
| 1. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме        |  |   |
| 1.1.   | Костюмнар бүлмәсе мөдире                     | 35  |
| 1.2.   | Аккомпаниатор                                | 35  |
| 1.3.   | Мәдәни оештыручы                             | 35  |
| 2. Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме |  |   |
| 2.1.   | Китапханәче                                  | 40  |
| 2.2.   | Әйдәп баручы китапханәче                     | 42  |
| 2.3.   | Баш китапханәче                              | 45  |
| 2.4.   | Аккомпаниатор-концертмейстер                 | 40  |
| 2.5.   | Тавыш операторы                              | 40  |
| 2.6.   | Рәссам-декоратор                             | 45  |
| 3. Мәдәният учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме                           |  |   |
| 3.1.   | Музейның бүлек (сектор) мөдире               | 50  |
| 3.2.   | Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире          | 50  |
| 3.3.   | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 55  |
| 3.4.   | Балетмейстер-куючы                           | 55  |
| 3.5.   | Сәнгать җитәкчесе                            | 55  |

13 таблица

**Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелегә критерийлары буенча авырлык**



**коэффициентларының чик гомуми күләме**

| N  | Вазыйфа исеме  | Авырлык коэффициентларын ың чик гомуми күләме |
|--|--|---|
| 1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме |  |   |
| Өченче квалификация дәрәжәсе   |  |   |
| 1.1.   | Шәфкать туташы   | 40  |
| 1.2.   | Массаж шәфкать туташы  | 40  |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе   |  |   |
| 1.3.   | Фельдшер   | 45  |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе  |  |   |
| 1.4.   | Өлкән шәфкать туташы   | 50  |
| 2. Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме                  |  |   |
| 2.1.   | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә караган табиб-белгечләрдән тыш) | 60  |

14 таблица

**Авыл хужалыгы хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелеге критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме**

| N  | Вазыйфа исеме  | Авырлык коэффициентларын ың чик гомуми күләме |
|--|--|---|
| 1  | 2  | 3   |
| 1. "Икенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме |  |   |
| 1.1.   | Ветеринария фельдшеры                                    | 45  |
| 1.2.   | Үсемлекләргә саклау буенча агроном (урта квалификацияле) | 45  |
| 2. "Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме |  |   |
| Беренче квалификация дәрәжәсе  |  |   |

|  |  |    |
|--|--|----|
| 2.1.   | Агроном                                | 55 |
| 2.2.   | Ветеринария табибы                     | 55 |
| 2.3.   | Зоотехник                              | 55 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе   |  |    |
| 2.4.   | Икенче категорияле агроном             | 60 |
| 2.5.   | Икенче категорияле ветеринария табибы  | 60 |
| 2.6.   | Икенче категорияле зоотехник           | 60 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе   |  |    |
| 2.7.   | Беренче категорияле агроном            | 63 |
| 2.8.   | Беренче категорияле ветеринария табибы | 63 |
| 2.9.   | Беренче категорияле зоотехник          | 63 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе   |  |    |
| 2.10.  | Әйдәп баручы агроном                   | 65 |
| 2.11.  | Әйдәп баручы ветеринария табибы        | 65 |
| 2.12.  | Әйдәп баручы зоотехник                 | 65 |
| 3. "Дүртенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме |  |    |
| 3.1.   | Баш агроном                            | 70 |

5.8.11. Өстәмә белем бирү оешмасы эшчәнле нәтижәлелегенең типлаштырылган критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары мәгариф оешмалары типлары киселешендә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы, Татарстан Республикасы Мәдәният министрлыгы тарафыннан раслана.

5.8.12. Өстәмә белем бирү оешмасында башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды ( $FOT_k$ ) формалаша, аның күләме формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

$FOT_{do}$  - төп эш урыны буенча (укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады буенча өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре хезмәтенә түләү фонды;

$D_k$  - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә

хезмэткэ түлэү фонды өлөшө.

Эшлэрнең сыйфаты өчөн стимуллаштыру характерындагы түлүүлөргө хезмэткэ түлэү фондының тэкьдим ителгән өлөшө 15 процент күлөмөндө кабул ителә.

## VI. Компенсация характерындагы түлүүләр

6.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түлүүлөргө түбәндөгеләр керә:

зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшлөрдә мәшгуль булган хезмэткәрлөргә түлүүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрлө квалификация эшлөрөн башкарганда, һөнәрлөрне (вазыйфаларны) бергә башкарганда, эштән тыш эш өчөн, төнлө һәм нормаль булмаган шартларда эшләр башкарганда) эшлөгән өчөн түлүүләр;

эшчәнлек үзенчәлегө өчөн түлүүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түлүүләр, аларны гамәлгә ашыру күлөмө һәм шартлары коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмэт шартнамәсө һәм хезмэт хокукы нормаларын үз эчөнә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә билгеләнә.

6.3. Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшлөрдә мәшгуль булган хезмэткәрлөргә компенсация характерындагы түлүүләр ( $B_{kh}$ ), формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

$O_b$  - өстәмә бирү оешмалары хезмэткәрлөрөнөң әлегө Нигезләмәнөң II бүлегө нигезендә кабул ителә торган база оклады күлөмө;

$H_{fk}$  - законнарда компенсация характерындагы түлүүләр каралган фактта эшлөнгән вакыт;

$H_N$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмэткәрлөрөнөң хезмэт хақы ставкасы өчөн әлегө Нигезләмәнөң III бүлегө белән билгеләнгән сөгатыләр нормасы;

$P$  - китап нәшрияты продукциясө һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күлөмөндө компенсация педагогик хезмэткәрлөргә ставкага пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел.

$D_{kh}$  - зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшлөрдә мәшгуль булган хезмэткәрлөргә компенсация характерындагы түлөү өчөн Россия Федерациясө Хезмэт кодексы нигезендә билгеләнә торган өстәмә күлөмө.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшлөрдә мәшгуль булган хезмэткәрлөрөнөң хезмәтенә түлөү нормаль хезмэт шартлары белән эшнөң төрлө төрлөрө өчөн билгеләнгән хезмэткэ түлөү белән чагыштырганда арттырылган күлөмдә хезмэт шартларын махсус бәялөү нигезендә 4 процент күлөмөндә билгеләнә.

6.4. Нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) бергә башкарганда, эштән тыш эш өчен, төнлә һәм нормаль булмаган шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр төнге эшнең һәр сәгатә өчен нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә билгеләнә, әмма законнар һәм башка норматив хокукый актлар белән билгеләнгән күләмнән түбән түгел.

Хезмәткәрне график буенча билгеләнгән ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп иткән очракта, эш өчен икеләтә түләнә, шул ук вакытта вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә - эгәр ял һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эш айлык эш вакыты нормасы чикләрендә башкарылган булса, окладтан ким дигәндә бер көнлек яки сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм эгәр эш айлык нормадан артык башкарылган булса, база окладынан тыш икеләтә сәгать яки көнлек ставка күләмендә.

6.4.1. Ял яки эшләми торган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәрнең теләге буенча аңа башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшләми торган бәйрәм көнендә эш өчен бер күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләргә ярамый.

6.5. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{sd}$ ) аерым учреждениеләрдә медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{sd}$  - эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә күләме 16,2 процентка тигез дип кабул ителә.

6.5.1. Әлегә өстәмә белем бирү оешмасында, бүлекчәләрендә һәм вазыйфаларының конкрет шартларын исәпкә алып, компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә һәр учреждение тарафыннан сайланулы профсоюз органы яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.

## **VII. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе, житәкче урынбасары, баш бухгалтер хезмәт хакын билгеләү тәртибе**

7.1. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфа окладларынан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә вазыйфаи оклады ( $O_d$ ) Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан елына бер тапкыр уку елы башына хезмәткү түләү буенча төркемгә бәйле рәвештә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

Об - житәкченең база оклады күләме;

Н<sub>г</sub> - эш сәгатьләренең факттагы саны;

НН - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегенә белән билгеләнгән сәгатьләр нормасы;

7.3. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфа окладлары өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренең вазыйфа окладларыннан 20 - 30 процентка кимрәк билгеләнә.

7.4. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан аларның эшчәнлегенә нәтижәләргә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып билгеләнә.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә ай саен, бер еллык эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен бирелә ала.

7.5. Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү төркеме, база окладлары һәм өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме 15 таблицада бирелгән.

7.6. Өстәмә белем бирү оешмасының житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерына башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләргә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, бер елга эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен бирелә ала. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең чик дәрәжәсе өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

15 таблица

**Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү төркеме, база окладлары һәм өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме**

| Житәкченең хезмәтенә түләү буенча төркем | Күләм күрсәткеченең зурлыгы (уку елы башына дөүләт йөкләмәсе нигезендә укучылар саны), кеше | База оклады, сумнарда | Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, сумнарда |
|--|---|-----------------------|---|
| 1  | 2   | 3                     | 4   |
| 1  | 1 - 200   | 28 000                | 3 000   |
| 2  | 201 - 400   | 30 000                | 4 000   |

|   |                           |        |       |
|---|---------------------------|--------|-------|
| 3 | 401 - 700                 | 34 000 | 4 000 |
| 4 | 701 - 1 200               | 35 000 | 5 000 |
| 5 | 1 201 - 1 800             | 38 000 | 6 000 |
| 6 | 1 801 һәм аннан да күбрәк | 40 000 | 7 000 |

7.7. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкче урынбасарлары, баш бухгалтерлары эшчәнлеге нәтижәлелегенең типлаштырылган критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары өстәмә белем бирү оешмалары аларның карамагында булган Татарстан Республикасы тармак министрлыклары тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру түләүләре ( $B_k$ ) формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

биредә:

$B_C$ -башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме, 15 таблицада китерелгән;

$K_{VK}$  - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә, аның урынбасарларына, баш бухгалтерга компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә

### **VIII. Өстәмә белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе**

8.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру ағымдагы финанс елына өстәмә белем бирү оешмасының норматив чыгымнар, күләм күрсәткечләре буенча билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә башкарыла һәм өстәмә белем бирү оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлеге планында чагылыш таба.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфай окладларны, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләргә өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшчелә, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) ағымдагы финанс елына хезмәткә түләүгә өстәмә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеге планында яисә бюджет сметасында каралган акчалар хисабына башкарыла.

8.3. Өстәмә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында финанс тәэмин итүнең барлык чыганаclarы, шул исәптән түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына тиешле чорда (ай, квартал, ел) барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясе әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә юнәлтелергә мөмкин.

Хезмәткә түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә (эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак

һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп).

Өстәмә белем бирү оешмасының хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәүче хезмәткәренә (педагогик хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркеменә кергән хезмәткәрләрдән һәм икенче дәрәжә физик культура хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркеменә кергән хезмәткәрләрдән, спорт әзерлеген гамәлгә ашыручы оешма житәкчесеннән тыш) тиешле чорда хезмәткә түләү фонды экономиясе хисабына, бу чорда эшләнгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, кызыксындыру түләве күләме ағымдагы елның 1 январена "Минималь хезмәт хакы турында" 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән өч тапкыр минималь хезмәт хакы күләменнән артмаса тиеш.

Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына бүләкләү түләвенең күләмен өстәмә белем бирү оешмасын оештыручы билгели.

Өстәмә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганақлары, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясен куллану өчен җаваплылык өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы өстәмә белем  
 бирү мәгариф оешмалары  
 хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү  
 шартлары турында нигезләмәгә  
 кушымта

1 таблица

**Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство  
 бүләкләре исемлегә**

| N   | Мактаулы исемнең атамасы                                       |
|---|--|
| 1   | 2  |
| Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Берлеге Союзы составындагы союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |  |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре  |  |
| 1.1.  | Россия Федерациясенең халык укытучысы                          |
| 1.2.  | Россия Федерациясенең атказанган укытучысы                     |
| 1.3.  | Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе                 |
| 1.4.  | Россия Федерациясе югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре      |
| 1.5.  | Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры |
| 1.6.  | Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре     |
| 1.7.  | Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре           |
| 1.8.  | Россия Федерациясенең атказанган рәссамы                       |
| 1.9.  | Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы                  |
| 2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре   |  |
| 2.1.  | СССРның халык укытучысы  |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларның мактаулы исемнәре   |  |
| 3.1.  | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе                     |
| 3.2.  | Атказанган спорт эшлеклесе                                     |
| 3.3.  | Атказанган физик культура эшлеклесе                            |
| 3.4.  | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре                 |
| 3.5.  | РСФСРның атказанган тренеры                                    |



|  |  |
|--|--|
| 3.6.   | РСФСР мәктәбенең атказанган укытучысы                  |
| 3.7.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы          |
| 3.8.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры            |
| 3.9.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре         |
| 3.10.  | Атказанган укытучы                                     |
| 3.11.  | Атказанган югары мәктәп хезмәткәре                     |
| 3.12.  | Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре                   |
| 3.13.  | Атказанган югары мәктәп эшлеклесе                      |
| 3.14.  | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе                   |
| 3.15.  | Атказанган фән эшлеклесе                               |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |  |
| 4.1.   | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе             |
| 4.2.   | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре         |
| 4.3.   | Атказанган мәктәп эшлеклесе                            |
| 4.4.   | Атказанган мәктәп укытучысы                            |
| 4.5.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы          |
| 4.6.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры            |
| 4.7.   | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре         |
| 4.8.   | Атказанган югары мәктәп хезмәткәре                     |
| 4.9.   | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе                  |
| 4.10.  | Атказанган мәдәният хезмәткәре                         |
| 4.11.  | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе                   |
| 4.12.  | Атказанган фән эшлеклесе                               |
| 4.13.  | Атказанган тренер                                      |
| 5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре   |  |
| 5.1.   | Татарстан Республикасының халык укытучысы              |
| 5.2.   | Татарстан Республикасы мәктәбенең атказанган укытучысы |
| 5.3.   | Татарстан Республикасының атказанган укытучысы         |

|   |  |
|---|--|
| 5.4.  | Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе                             |
| 5.5.  | Татарстан Республикасы югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре                  |
| 5.6.  | Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре                 |
| 5.7.  | Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре                       |
| 5.8.  | Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы                              |
| 5.9.  | Татарстан Республикасының атказанган тренеры                                   |
| Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре |  |
| 1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)                      |  |
| 1.1.  | Россия Федерациясенә гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре                     |
| 1.2.  | Россия Федерациясенә башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре           |
| 1.3.  | Россия Федерациясенә урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре                |
| 1.4.  | Россия Федерациясенә югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре               |
| 1.5.  | Россия Федерациясенә мактаулы фән һәм техника хезмәткәре                       |
| 1.6.  | Россия Федерациясенә яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре                 |
| 1.7.  | Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен                               |
| 1.8.  | Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенә мактаулы хезмәткәре                        |
| 1.9.  | Россия Федерациясенә балалар һәм яшьләр тәрбияләү өлкәсе мактаулы хезмәткәре   |
| 1.10.   | Мәгариф отличнигы  |
| 1.11.   | Россия Федерациясенә мактаулы тәрбия һәм мәгариф хезмәткәре                    |
| 1.12.   | Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны   |
| 1.13.   | Л.С. Выготский медале  |
| 1.14.   | "Россия Федерациясе һөнәри-техник белем бирү отличнигы" билгесе                |
| 1.15.   | "Шәфкатьлелек һәм хәйрия өчен" күкрәк билгесе                                  |
| 1.16.   | "Һөнәргә тугрылык өчен" күкрәк билгесе   |
| 1.17.   | "Яшьлек һәм профессиональлек" күкрәк билгесе                                   |
| 1.18.   | "Мактаулы остаз" күкрәк билгесе  |
| 1.19.   | Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе |

|   |   |
|---|---|
| 1.20.   | "Камил хезмэт һәм отличие өчен" медале  |
| 1.21.   | "Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга керткән өлеше өчен" медале |
| 1.22.   | Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Мактаулы хезмәткәре" исеме                       |
| 1.23.   | "Яшь галим" күкрәк билгесе  |
| 1.24.   | Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы                                  |
| 2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР (РСФСР) мәгариф министрлыгы |   |
| 2.1.  | "СССР мәгариф отличнигы" билгесе  |
| 2.2.  | "Халык мәгарифе отличнигы" билгесе  |
| 2.3.  | "СССРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы" билгесе  |
| 2.4.  | "РСФСРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы" билгесе   |
| 2.5.  | "Физик культура һәм спорт отличнигы" билгесе  |

2 таблица

**Мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыручы характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге**

| N  | Мактаулы исемнең атамасы                             |
|--|--|
| 1  | 2  |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре     |  |
| 1.1.   | Россия Федерациясенең халык артисты                  |
| 1.2.   | Россия Федерациясенең халык рәссамы                  |
| 1.3.   | Россия Федерациясенең атказанган артисты             |
| 1.4.   | Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 1.5.   | Россия Федерациясенең атказанган рәссамы             |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре |  |
| 2.1.   | Татарстан Республикасының халык артисты              |
| 2.2.   | Татарстан Республикасының халык язучысы              |
| 2.3.   | Татарстан Республикасының халык шагыйре              |

|  |  |
|--|--|
| 2.4.   | Татарстан Республикасының халык рэссамы                  |
| 2.5.   | Татарстан Республикасының атказанган артисты             |
| 2.6.   | Татарстан Республикасының атказанган сэнгать эшлеклесе   |
| 2.7.   | Татарстан Республикасының атказанган мэдэният хезмэткэре |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнэре  |  |
| 3.1.   | СССРның халык артисты                                    |
| 3.2.   | СССРның халык рэссамы                                    |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларның мактаулы исемнэре        |  |
| 4.1.   | Атказанган пропагандист                                  |
| 4.2.   | Халык артисты  |
| 4.3.   | Атказанган артист  |
| 4.4.   | Атказанган сэнгать эшлеклесе                             |
| 4.5.   | Халык рэссамы  |
| 4.6.   | Атказанган рэссам  |
| 4.7.   | Халык язучысы  |
| 4.8.   | Атказанган язучы   |
| 4.9.   | Халык шагыйре  |
| 4.10.  | Халык жырчысы  |
| 4.11.  | Халык акыны  |
| 4.12.  | Атказанган журналист                                     |
| 4.13.  | Атказанган мэдэният эшлеклесе                            |
| 4.14.  | Атказанган мэдэни-агарту эше хезмэткэре                  |
| 4.15.  | Атказанган мэдэният хезмэткэре                           |
| 4.16.  | Атказанган китапханэче                                   |
| 4.17.  | Гамэли сэнгать остасы                                    |
| 4.18.  | Атказанган халык ижаты остасы                            |
| 4.19.  | Атказанган фэн эшлеклесе                                 |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнэре |  |

|       |                                       |
|-------|---------------------------------------|
| 5.1.  | Атказанган төзүчө                     |
| 5.2.  | Халык артисты                         |
| 5.3.  | Атказанган артист                     |
| 5.4.  | Атказанган сэнгать эшлеклесе          |
| 5.5.  | Халык рэссамы                         |
| 5.6.  | Атказанган рэссам                     |
| 5.7.  | Халык язучысы                         |
| 5.8.  | Атказанган язучы                      |
| 5.9.  | Халык шагыйре                         |
| 5.10. | Атказанган журналист                  |
| 5.11. | Атказанган мэдэният хезмэткөре        |
| 5.12. | Атказанган китапханэче                |
| 5.13. | Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе |
| 5.14. | Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе  |
| 5.15. | Атказанган фэн эшлеклесе              |

3 таблица

**Медицина хезмэткэрлэрэнэ тиешле түлүүлэр бирелэ торган мактаулы исемнэр исемлеге**

| N  | Мактаулы исемнең атамасы  |
|--|---|
| 1. Россия Федерациясенен мактаулы исемнэре     |   |
| 1.1.   | Россия Федерациясенен атказанган табибы                           |
| 1.2.   | Россия Федерациясенен атказанган сәламәтлек саклау хезмэткөре     |
| 1.3.   | Россия Федерациясе сәламәтлек саклау отличнигы                    |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнэре |   |
| 2.1.   | Татарстан Республикасының атказанган табибы                       |
| 2.2.   | Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмэткөре |

4 таблица

**Физик культура хезмэткэрлэрэнэ стимуллаштыру характерындагы түлүүлэр бирелэ торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле**

**республикаларның мактаулы исеменә, спорт исеменә исеMLEге**

| N  | Мактаулы исеменә, спорт исеменә атамасы                        |
|--|--|
| 1  | 2  |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исеменә, спорт исеменә                                     |  |
| 1.1.   | Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре     |
| 1.2.   | Россиянең атказанган спорт мастеры                             |
| 1.3.   | Россиянең атказанган тренеры                                   |
| 1.4.   | Россиянең мактаулы спорт судьясы                               |
| 1.5.   | Россиянең халыкара класстагы атказанган спорт мастеры          |
| 1.6.   | Россиянең халыкара класстагы спорт мастеры                     |
| 1.7.   | Россия спорт мастеры   |
| 1.8.   | Россия гроссмейстеры   |
| 1.9.   | Россиянең мактаулы спорт судьясы                               |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменә  |  |
| 2.1.   | Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре |
| 2.2.   | Татарстан Республикасының атказанган тренеры                   |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменә                                 |  |
| 3.1.   | СССРның атказанган спорт мастеры                               |
| 3.2.   | СССРның атказанган тренеры                                     |
| 3.3.   | СССРның спорт мастеры  |
| 3.4.   | СССРның халыкара класстагы спорт мастеры                       |
| 3.5.   | РСФСРның атказанган тренеры                                    |
| 3.6.   | СССР гроссмейстеры   |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларның мактаулы исеменә |  |
| 4.1.   | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе                     |
| 4.2.   | Атказанган спорт эшлеклесе                                     |
| 4.3.   | Атказанган физик культура эшлеклесе                            |
| 4.4.   | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре                 |

|  |  |
|--|--|
| 4.5.   | Атказанган тренер                              |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |  |
| 5.1.   | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе     |
| 5.2.   | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |

5 таблица

**Стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалары Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш һәм автоном республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге**

| N   | Мактаулы исемнең атамасы  |
|---|---|
| 1   | 2   |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре                                  |   |
| 1.1.  | Россия Федерациясенең атказанган агрономы                       |
| 1.2.  | Россия Федерациясенең атказанган ветеринария табибы             |
| 1.3.  | Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы                     |
| 1.4.  | Россия Федерациясенең атказанган мелиораторы                    |
| 1.5.  | Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы механизаторы     |
| 1.6.  | Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре       |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре                              |   |
| 2.1.  | Татарстан Республикасының атказанган агрономы                   |
| 2.2.  | Татарстан Республикасының атказанган ветеринария табибы         |
| 2.3.  | Татарстан Республикасының атказанган терлекчесе                 |
| 2.4.  | Татарстан Республикасының атказанган зоотехник                  |
| 2.5.  | Татарстан Республикасының атказанган мелиораторы                |
| 2.6.  | Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы механизаторы |
| 2.7.  | Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре   |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре               |   |
| 3.1.  | СССРның атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре                     |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларның |   |

| мактаулы исемнәре  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| 4.1.   | Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре   |
| 4.2.   | Атказанган агроном                    |
| 4.3.   | Атказанган авыл хужалыгы инженеры     |
| 4.4.   | Атказанган зоотехник                  |
| 4.5.   | Атказанган терлекчелек хезмәткәре     |
| 4.6.   | Атказанган терлекче                   |
| 4.7.   | Атказанган терлекчелек мастеры        |
| 4.8.   | Терлекчелек остасы                    |
| 4.9.   | Атказанган авыл хужалыгы механизаторы |
| 4.10.  | Атказанган механизатор                |
| 4.11.  | Атказанган мелиоратор                 |
| 4.12.  | Атказанган ветеринария табибы         |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |                                       |
| 5.1.   | Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре   |
| 5.2.   | Атказанган агроном                    |
| 5.3.   | Атказанган зоотехник                  |
| 5.4.   | Атказанган терлекче                   |
| 5.5.   | Атказанган авыл хужалыгы механизаторы |
| 5.6.   | Атказанган механизатор                |
| 5.7.   | Атказанган ветеринария табибы         |
|  |                                       |



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МЭГАРИФ  
ОЕШМАЛАРЫНЫҢ ЭШЧЕЛЭР, МӘДӘНИЯТ, СӘНГАТЬ ҺӘМ КИНЕМАТОГРАФИЯ  
ЭШЧЕЛӘРЕ ГОМУМИ ТАРМАК ҺӨНЭРЛӘРЕ ҺӨНЭРИ КВАЛИФИКАЦИЯ  
ТӨРКЕМНӘРЕ, ЖИТӘКЧЕЛЭР, БЕЛГЕЧЛЭР ҺӘМ ХЕЗМӘТКЭРЛӘРНЕҢ ГОМУМИ  
ТАРМАК ВАЗЫЙФАЛАРЫ ХЕЗМӘТКЭРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ  
ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ**

**I. Гомуми нигезләмәләр**

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы мэгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренә окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмен, шул исәптән хезмәт хакының база ставкаларын, вазыйфа окладларын, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән стимуллаштыручы һәм компенсацион характердагы түләүләргә кертеп билгеләүче нормалар жыйнагы;

база оклады - тиешле һөнәри квалификация төркеменә кергән эшче һөнәре яки житәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы Татарстан Республикасы мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә, компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләргә исәпкә алмыйча, оклады;

вазыйфаи оклад - календарь айда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең, компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләргә исәпкә алмыйча, фиксацияләнгән хезмәт хакы күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен бүләкләү, шулай ук компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән өчен, һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

1.3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдә чыгып билгеләнә:

вазыйфаи оклад;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түлөлүр.

**II. Татарстан Республикасы мэгариф оешмаларының эшчелэр, мэдэният, сэнгатъ һәм кинематография эшчелэре гомуми тармак һөнэрлэре һөнэри квалификация төркемнэре, житэкчелэр, белгечлэр һәм хезмэткэрлэр гомуми тармак вазыйфалары хезмэткэрлэренен база окладларын билгелэү**

2.1. Татарстан Республикасы мэгариф оешмаларының эшчелэр, мэдэният, сэнгатъ һәм кинематография эшчелэре гомуми тармак һөнэрлэре һөнэри квалификация төркемнэре хезмэткэрлэренен база окладлары түбэндэге күлэмдэ билгелэнэ:

| Квалификация дэрэжэсе   | Бер айга төп оклад күлэме, сумнарда |
|---|-------------------------------------|
| "Беренче дэрэжэ эшчелэрнен гомуми тармак һөнэрлэре" һөнэри квалификация төркеме |                                     |
| Беренче квалификация дэрэжэсе   | 19 242                              |
| Икенче квалификация дэрэжэсе  | 19 440                              |
| "Икенче дэрэжэ эшчелэрнен гомуми тармак һөнэрлэре" һөнэри квалификация төркеме  |                                     |
| Беренче квалификация дэрэжэсе   | 19 581                              |
| Икенче квалификация дэрэжэсе  | 19 755                              |
| Өченче квалификация дэрэжэсе  | 19 933                              |
| Дүртенче квалификация дэрэжэсе  | 20 464                              |

2.2. Татарстан Республикасы мэгариф оешмаларының житэкчелэр, белгечлэр һәм хезмэткэрлэр гомуми тармак вазыйфалары хезмэткэрлэренен база окладлары түбэндэге күлэмдэ билгелэнэ:

| Квалификация дэрэжэсе  | Бер айга төп оклад күлэме, сумнарда |
|--|-------------------------------------|
| 1  | 2                                   |
| "Беренче дэрэжэ хезмэткэрлэрнен гомуми тармак вазыйфалары" һөнэри квалификация төркеме |                                     |
| Беренче квалификация дэрэжэсе  | 19 242                              |
| Икенче квалификация дэрэжэсе   | 19 440                              |
| "Икенче дэрэжэ хезмэткэрлэрнен гомуми тармак вазыйфалары" һөнэри квалификация төркеме  |                                     |
| Беренче квалификация дэрэжэсе  | 19 581                              |
| Икенче квалификация дэрэжэсе   | 19 755                              |

|   |        |
|---|--------|
| Өченче квалификация дәрәжәсе  | 19 933 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе  | 20 160 |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе   | 20 346 |
| "Өченче дәрәжә хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме   |        |
| Беренче квалификация дәрәжәсе   | 20 536 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе  | 20 729 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе  | 20 926 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе  | 21 127 |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе   | 21 353 |
| "Дүртенче дәрәжә хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме |        |
| Беренче квалификация дәрәжәсе   | 22 265 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе  | 22 465 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе  | 22 665 |

2.3. Хезмәткәрнең вазыйфасы һәм һөнәре эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә квалификация дәрәжәләренә туры килүе Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау министрлыгының норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителә.

2.4. Эшләрне берьюлы башкаручы хезмәткәрләрнең хезмәтенә, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында, түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә яки башкарылган эш күләменә бәйле рәвештә башкарыла. Төп вазыйфа буенча, шулай ук эшләрне берьюлы башкару тәртибендә биләнгән вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

### **III. Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренә вазыйфа окладларын формалаштыру тәртибе**

3.1. Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренә вазыйфа окладлары ( $O_d$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

O - Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренең әлегә Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

Hf - Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты чикләрендәге эш сәгәтләренең факттагы саны;

Hп - эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренең база оклады өчен Россия Федерациясе хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгәтләр нормасы.

#### IV. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

4.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижеләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлтелгән түләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр үз эченә ала:

хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр өчен түләүләр;

эш стажы өчен түләүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

4.3. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{sd}$ ) хезмәткәрләргә "пешекче" һәм "житештерү мөдире", "ашханә мөдире" вазыйфалары буенча, хезмәт алучыларның билгеле категорияләре белән эшләгән өчен бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

$D_{sd}$  - "пешекче" һәм "житештерү мөдире", "ашханә мөдире" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрнең хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме 13 процент күләмендә бирелә.

4.4. Мактаулы исемнәр өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

4.4.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.4.2. Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.5. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш озынлыгына карап билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_s$  - вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

4.5.1. - вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме:

вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 2 елдан 5 елга кадәр булганда - 2,5 процент;

вазыйфа (белгечлек) буенча 5 елдан 10 елга кадәр эш стажы булганда - 4 процент;

вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда - 5 процент;

вазыйфа (белгечлек) буенча 15 елдан артык эш стажы булганда - 6 процент.

4.5.2. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар Татарстан Республикасы мәгариф оешмасында булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

4.5.3. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына таблица нигезендә вазыйфалар (һөнәрләр)

**Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына кертелгән вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге**

| N  | Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазыйфаларының исемнәре (барлык вазыйфа эчендәге категориялар, шул исәптән "баш", "өлкән"вазыйфа исемнәре)   | Стимуллаштыручы түләүне билгеләү өчен белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемнәре   |
|----|--|---|
| 1  | 2  | 3   |
| 1. | Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмати-хисаплау) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик | финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмати-хисаплау) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, матди-техник тәэмин итү икътисадчысы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, салымнар һәм жьемнар буенча консультант, аудитор |
| 2. | Матди-техник тәэмин итү буенча икътисадчы  | матди-техник тәэмин итү буенча икътисадчы, матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, склад мөдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмати-исәпләү) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировәик, учетчик   |
| 3. | Хезмәтне оештыру һәм хезмәткә түләү бүлеге башлыгы   | хезмәтне оештыру һәм хезмәткә түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм  |

|    |  |  |
|----|--|--|
|    |  | житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлығы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлығы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлығы, социаль үсеш бүлеге башлығы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчик, хронометражчы   |
| 4. | Хезмәтне саклау бүлеге башлығы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер  | хезмәтне саклау бүлеге башлығы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлығы, хезмәтне оештыру һәм житештерүне идарә итү лабораториясе (бюросы) башлығы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлығы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, инженер   |
| 5. | Кадрлар бүлеге башлығы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар эзерләү бүлеге башлығы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер | кадрлар бүлеге башлығы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар эзерләү бүлеге башлығы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик  |
| 6. | Социаль үсеш бүлеге башлығы  | социаль үсеш бүлеге башлығы, кадрлар бүлеге башлығы, кадрлар эзерләү бүлеге башлығы, хезмәтне оештыру һәм хезмәткә түләү бүлеге башлығы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлығы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлығы, хезмәтне саклау бүлеге башлығы, персонал буенча менеджер, кадрлар эзерләү буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, |

|     |  |  |
|-----|--|--|
|     |  | хезмэтне оештыру буенча инженер, хезмэт буенча техник, социолог  |
| 7.  | Профконсультант  | профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тээмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог  |
| 8.  | Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт   | юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт   |
| 9.  | Архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар белгече, архивариус, эш кәгазьләре белән эшләүче, йөкләмәләрнең үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, сукыр белгеч секретаре, житәкче секретаре, экспедитор | архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар белгече, архивариус, эш кәгазьләре белән эшләүче, йөкләмәләрнең үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, сукыр белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор    |
| 10. | Машина язу бюросы мөдире, күчерү-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка   | машина язу бюросы мөдире, күчерү-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка, копировщик   |
| 11. | Матди-техник тээмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире   | матди-техник тээмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тээмин итү буенча агент, тээмин итү буенча икътисадчы, товар белгече, йөкләр ташу буенча экспедитор   |
| 12. | Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежурсы, комендант, администратор  | пансионатның (кунакханәнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропусклар бюросыдежурсы, дежур (белешмәләр бирү буенча, зал, конакханә катында, автомобиль йөртүчеләрнең ял бүлмәсендә, тула торакта һ.б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире |
| 13. | Гараж башлыгы  | гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм йөкләү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-  |



|     |  |  |
|-----|--|--|
|     |  | автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе   |
| 14. | Житештерү мөдире, ашханә мөдире  | житештерү мөдире, ашханә мөдире, ашсу остасы   |
| 15. | Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы  | диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы  |
| 16. | Фотолаборатория мөдире   | фотолаборатория мөдире, фотограф, рэссам-фотограф  |
| 17. | Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)  | ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы(мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер  |
| 18. | Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты  | производство белән автоматлаштырылган идарә итү системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механизацияләү бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механизацияләү буенча инженер, производство белән автоматлаштырылган идарә итү системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты |
| 19. | Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник | фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник, техник   |
| 20. | Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик  | техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик   |

|     |  |  |
|-----|--|--|
| 21. | Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант                                  | үзәк завод лабораториясе башлығы, житештерү лабораториясе башлығы (житештерүне контрольдә тоту буенча), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант   |
| 22. | Инструмент буенча техник, техник-технолог                                    | производство бүлеге башлығы, техник бүлек башлығы, тәҗрибә житештерү цехы башлығы, инструменталь бүлек башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механизацияләү бүлеге башлығы, жиһазларны комплектлау бүлеге башлығы, цех (участок) башлығы, контроль (участок, цех) мастера, участок мастера, инженер, производствоны әзерләү инженеры, инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механизацияләү инженеры, инструмент буенча инженер, жиһазларны комплектлау буенча инженер, инженер-конструктор (конструктор), житештерү белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог |
| 23. | Инженер  | барлык исемдәге инженер, житештерү бүлеге башлығы, техник бүлек башлығы, тәҗрибә производствосы цехы башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механизацияләү бүлеге башлығы, цех (участок) башлығы, капитал төзелеш бүлеге башлығы, участок мастера, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник-технолог  |
| 24. | Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмати-хисаплау) үзәге технигы | инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмати-хисаплау) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник   |
| 25. | Копировщик   | чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, рәссам   |
| 26. | Психолог   | психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант  |

|     |  |   |
|-----|--|---|
| 27. | Физиолог   | физиолог, биолог  |
| 28. | Социолог   | социолог, хезмэт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы  |
| 29. | Рәссам   | барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, чертежник  |
| 30. | Архитектор   | рәссам-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник                                     |
| 31. | Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче                             | тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче  |
| 32. | Бүлекчә (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе                | бүлекчә идарәчесе (ферма, авыл хужалыгы участогы), агроном, зоотехник                               |
| 33. | Филиал, башка аерым структур бүлекчә директоры (башлыгы, мөдире) | икътисади эшчәнлекнең тиешле төре хезмәткәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә караган вазыйфалар |

4.6. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләре хезмәткәрләргә юбилей даталары, отличие билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре һәм Татарстан Республикасы мәгариф оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләре нигезендә билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеле бер вакыт өчен (ай, квартал, ел) төп эш урыны буенча бер тапкыр билгеләнә.

4.6.1. Премия һәм башка бүләкләү түләүләренә күләме, тәртибе һәм шартлары Татарстан Республикасы мәгариф оешмасының локаль норматив хокукый актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

4.6.2. Эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренә премия түлүгә каралган хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителгән күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфа окладлары) һәм стимуллаштыру характерындагы башка түләүләр түлүгә каралган хезмәткә түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

## **V. Компенсация характерындагы түләүләр**

5.1. Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) бергә башкарганда, эштән тыш эш өчен, төнлә һәм нормаль булмаган шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр.

5.2. Хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә һәм нормаль шартлардан читләшкән шартларда эш өчен (һөнәрләренә

(вазыйфаларны) берләштерү, эштән тыш эш, төнге эш, хезмэт күрсәтү зоналарын киңәйтү, хезмэт шартнамәсендә билгеләнгән эштән азат ителмичә эш күләмен арттыру яки вакытлыча булмаган хезмәткәр бурычларын үтәү, ял көннәрендә һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшләү), законнар нигезендә һәм тиешле финанс елына Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының расланган хезмәткә түләү фонды чикләрендә билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларның күләме һәм бирү шартлары коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмэт шартнамәсе һәм хезмэт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә билгеләнә.

5.2.1. Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{kh}$ ), формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

$O$  - Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә элек Нигезләмәнең II бүлегендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$D_{kh}$  - зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләү өчен Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә билгеләнә торган өстәмә күләме.

$H_{fk}$  - законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт;

$H_n$  - эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренә база оклады өчен Россия Федерациясе хезмэт кодекс нигезендә кабул ителә торган сәгәтьләр нормасы.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү нормаль хезмэт шартлары белән эшнең төрле төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфай окладлар) белән чагыштырганда арттырылган күләмдә хезмэт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

5.3. Нормаль шартлардан тайпылган шартларда эш өчен түләүләр түбәндәге күләмдә билгеләнә:

төнге вакытта һәр сәгәт нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда арттырылган күләмдә түләнә, әмма хезмэт законнары һәм хезмэт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар белән билгеләнгән күләмнән кимрәк түгел;

эшчеләргә график белән билгеләнгән ял көннәндә яки эшләми торган бәйрәм көннәндә эшкә жәлеп иткән очракта эш өчен кимендә икеләтә түләнә;

вазыйфай оклад алучы хезмәткәрләргә, әгәр ял һәм эшләми торган бәйрәм көннәндә эш айлык эш вакыты нормасы чикләрендә башкарылса, окладтан ким булмаган бер көнлек яки сәгәтлек база ставкасы күләмендә һәм әгәр эш айлык нормадан артык башкарылса, кимендә икеләтә көндәзгә яки

сәгатьлек эш ставкасы күләмендә;

ял яки эшләми торган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәрнең теләге буенча аңа башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшләми торган бәйрәм көнендә эш өчен бер күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләргә ярамый.

Һөнәрләре (вазыйфаларны) бергә башкарганда, хезмәт күрсәтү зоналары киңәйгәндә, эш күләмен артканда яки хезмәт шартнамәсе белән билгеләнгән эштән азат ителмичә вакытлыча булмаган хезмәткәрнең бурычларын үтәгәндә, хезмәткәргә өстәмә түләү башкарыла, аның күләме өстәмә эшнең эчтәлеген һәм (яки) күләмен исәпкә алып, хезмәт шартнамәсе яклары килешүе буенча билгеләнә.

Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәгә кушымта

**АЛАР БУЛГАН ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ  
ТОРГАН РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ, СОВЕТ  
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК  
РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ  
РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

| N     | Мактаулы исемнең атамасы                                       |
|-------|--|
| 1     | 2  |
| 1.    | Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре                        |
| 1.1.  | Россия Федерациясенең халык артисты                            |
| 1.2.  | Россия Федерациясенең халык рәссамы                            |
| 1.3.  | Россия Федерациясенең атказанган агрономы                      |
| 1.4.  | Россия Федерациясенең атказанган артисты                       |
| 1.5.  | Россия Федерациясенең атказанган архитекторы                   |
| 1.6.  | Россия Федерациясенең атказанган ветеринария табибы            |
| 1.7.  | Россия Федерациясенең атказанган табибы                        |
| 1.8.  | Россия Федерациясенең атказанган геологы                       |
| 1.9.  | Россия Федерациясенең атказанган сәнгать эшлеклесе             |
| 1.10. | Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе                 |
| 1.11. | Россия Федерациясенең атказанган жир төзелеше белгече          |
| 1.12. | Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы                    |
| 1.13. | Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы                |
| 1.14. | Россия Федерациясенең атказанган конструкторы                  |
| 1.15. | Россия Федерациясенең атказанган урманчысы                     |
| 1.16. | Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры |
| 1.17. | Россия Федерациясенең атказанган машина төзүчесе               |

|       |  |
|-------|--|
| 1.18. | Россия Федерациясенең атказанган мелиораторы                                 |
| 1.19. | Россия Федерациясенең атказанган металлургы                                  |
| 1.20. | Россия Федерациясенең атказанган метеорологы                                 |
| 1.21. | Россия Федерациясенең атказанган метрологы                                   |
| 1.22. | Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы механизаторы                  |
| 1.23. | Россия Федерациясенең атказанган пилоты                                      |
| 1.24. | Россия Федерациясенең атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре |
| 1.25. | Россия Федерациясе югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре                    |
| 1.26. | Россия Федерациясенең атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре         |
| 1.27. | Россия Федерациясенең атказанган дипломатик хезмәте хезмәткәре               |
| 1.28. | Россия Федерациясенең атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре         |
| 1.29. | Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре                |
| 1.30. | Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре                         |
| 1.31. | Россия Федерациясенең атказанган урман сәнәгате хезмәткәре                   |
| 1.32. | Россия Федерациясенең атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре           |
| 1.33. | Россия Федерациясенең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре           |
| 1.34. | Россия Федерациясенең атказанган балык хужалыгы хезмәткәре                   |
| 1.35. | Россия Федерациясенең атказанган элемтә хезмәткәре                           |
| 1.36. | Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре                    |
| 1.37. | Россия Федерациясенең атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре            |
| 1.38. | Россия Федерациясенең атказанган тукума һәм жинел сәнәгате хезмәткәре        |
| 1.39. | Россия Федерациясенең атказанган сәүдә хезмәткәре                            |
| 1.40. | Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре                        |
| 1.41. | Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре                   |
| 1.42. | Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы                             |
| 1.43. | Россия Федерациясе Эчке эшләр органнының атказанган хезмәткәре               |
| 1.44. | Россия Федерациясенең атказанган коткаручысы                                 |
| 1.45. | Россия Федерациясенең атказанган төзүчесе                                    |

|       |   |
|-------|---|
| 1.46. | Россия Федерациясенең атказанган укытучысы              |
| 1.47. | Россия Федерациясенең атказанган химигы                 |
| 1.48. | Россия Федерациясенең атказанган рэссамы                |
| 1.49. | Россия Федерациясенең атказанган шахтеры                |
| 1.50. | Россия Федерациясенең атказанган штурманы               |
| 1.51. | Россия Федерациясенең атказанган штурман-сынауучысы     |
| 1.52. | Россия Федерациясенең атказанган экологы                |
| 1.53. | Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы           |
| 1.54. | Россия Федерациясенең атказанган энергетигы             |
| 1.55. | Россия Федерациясенең атказанган юристы                 |
| 2.    | Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре                 |
| 2.1.  | Татарстан Республикасының Мактау грамотасы              |
| 2.2.  | Татарстан Республикасының халык артисты                 |
| 2.3.  | Татарстан Республикасының халык язучысы                 |
| 2.4.  | Татарстан Республикасының халык шагыйре                 |
| 2.5.  | Татарстан Республикасының халык укытучысы               |
| 2.6.  | Татарстан Республикасының халык рэссамы                 |
| 2.7.  | Татарстан Республикасының атказанган агрономы           |
| 2.8.  | Татарстан Республикасының атказанган артисты            |
| 2.9.  | Татарстан Республикасының атказанган архитекторы        |
| 2.10. | Татарстан Республикасының атказанган ветеринария табибы |
| 2.11. | Татарстан Республикасының атказанган табибы             |
| 2.12. | Татарстан Республикасының атказанган геологы            |
| 2.13. | Татарстан Республикасының атказанган сэнгать эшлеклесе  |
| 2.14. | Татарстан Республикасының атказанган фэн эшлеклесе      |
| 2.15. | Татарстан Республикасының атказанган терлекчесе         |
| 2.16. | Татарстан Республикасының атказанган жир төзүчесе       |
| 2.17. | Татарстан Республикасының атказанган зоотехник          |
| 2.18. | Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы     |



|       |   |
|-------|---|
| 2.19. | Татарстан Республикасының атказанган урманчысы                                  |
| 2.20. | Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе                            |
| 2.21. | Татарстан Республикасының атказанган мелиораторы                                |
| 2.22. | Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы механизаторы                 |
| 2.23. | Татарстан Республикасының атказанган нефтчесе                                   |
| 2.24. | Татарстан Республикасы югары мәктәбенә атказанган хезмәткәре                    |
| 2.25. | Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре        |
| 2.26. | Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре                        |
| 2.27. | Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре               |
| 2.28. | Татарстан Республикасының атказанган җиңел сәнәгать хезмәткәре                  |
| 2.29. | Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре             |
| 2.30. | Татарстан Республикасының атказанган элемент хезмәткәре                         |
| 2.31. | Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре                   |
| 2.32. | Татарстан Республикасының атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре           |
| 2.33. | Татарстан Республикасының халыкка хезмәт күрсәтү өлкәсенә атказанган хезмәткәре |
| 2.34. | Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре                       |
| 2.35. | Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре                  |
| 2.36. | Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы                            |
| 2.37. | Татарстан Республикасы Эчке эшләр органның атказанган хезмәткәре                |
| 2.38. | Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы                                |
| 2.39. | Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе                                   |
| 2.40. | Татарстан Республикасының атказанган укытучысы                                  |
| 2.41. | Татарстан Республикасының атказанган химигы                                     |
| 2.42. | Татарстан Республикасының атказанган экологы                                    |
| 2.43. | Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы                               |
| 2.44. | Татарстан Республикасының атказанган энергетигы                                 |
| 2.45. | Татарстан Республикасының атказанган юристы                                     |
| 3.    | Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре                      |

|       |   |
|-------|---|
| 3.1.  | СССРның халык артисты   |
| 3.2.  | СССРның халык рэссамы   |
| 3.3.  | СССРның халык архитекторы   |
| 3.4.  | СССРның атказанган очучы-сынаучысы  |
| 3.5.  | СССРның атказанган штурман-сынаучысы  |
| 3.6.  | СССРның халык табибы  |
| 3.7.  | СССРның халык укытучысы   |
| 3.8.  | СССРның атказанган спорт мастеры  |
| 3.9.  | СССРның атказанган тренеры  |
| 3.10. | СССРның атказанган уйлап табучысы   |
| 3.11. | СССРның атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре   |
| 3.12. | СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре  |
| 3.13. | СССРның атказанган төзүчесе   |
| 3.14. | СССРның атказанган транспорт хезмәткәре   |
| 3.15. | СССРның атказанган элемент хезмәткәре   |
| 3.16. | СССР Кораллы көчләренең атказанган белгече  |
| 4.    | Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларының мактаулы исемнәре |
| 4.1.  | Атказанган сәнәгать хезмәткәре  |
| 4.2.  | Атказанган энергетик  |
| 4.3.  | Атказанган нефтче   |
| 4.4.  | Нефть остасы  |
| 4.5.  | Атказанган газ сәнәгате хезмәткәре  |
| 4.6.  | Атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре  |
| 4.7.  | Атказанган шахтачы  |
| 4.8.  | Атказанган химик  |
| 4.9.  | Атказанган машина төзүче  |
| 4.10. | Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре  |
| 4.11. | Азык-төлек индустриясенең атказанган хезмәткәре   |

|       |   |
|-------|---|
| 4.12. | Балык хужалыгының атказанган хезмәткәре           |
| 4.13. | Атказанган балыкчы                                |
| 4.14. | Атказанган балыкчы                                |
| 4.15. | Атказанган полиграфист                            |
| 4.16. | Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре               |
| 4.17. | Атказанган игенчелек остасы                       |
| 4.18. | Атказанган агроном                                |
| 4.19. | Атказанган авыл хужалыгы инженеры                 |
| 4.20. | Атказанган зоотехник                              |
| 4.21. | Атказанган терлекчелек хезмәткәре                 |
| 4.22. | Атказанган терлекче                               |
| 4.23. | Атказанган терлекчелек мастеры                    |
| 4.24. | Терлекчелек остасы                                |
| 4.25. | Атказанган жир төзелеше белгече                   |
| 4.26. | Атказанган авыл хужалыгы механизаторы             |
| 4.27. | Атказанган механизатор                            |
| 4.28. | Машинада икмәк жыю остасы                         |
| 4.29. | Атказанган ирригатор                              |
| 4.30. | Атказанган мелиоратор                             |
| 4.31. | Атказанган гидротехник                            |
| 4.32. | Атказанган ветеринария табибы                     |
| 4.33. | Атказанган урманчы                                |
| 4.34. | Атказанган табигатьне саклау хезмәткәре           |
| 4.35. | Атказанган транспорт хезмәткәре                   |
| 4.36. | Атказанган автотранспорт хезмәткәре               |
| 4.37. | Атказанган элемтәче                               |
| 4.38. | Атказанган элемтә хезмәткәре                      |
| 4.39. | Атказанган төзүче                                 |
| 4.40. | Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре |

|       |  |
|-------|--|
| 4.41. | Атказанган сәүдә хезмәткәре  |
| 4.42. | Атказанган сәүдә һәм көнкүреш хезмәте хезмәткәре                       |
| 4.43. | Халыкка көнкүреш хезмәт күрсәтүнең атказанган хезмәткәре               |
| 4.44. | Көнкүреш хезмәтенең атказанган хезмәткәре                              |
| 4.45. | Коммуналь хужалыкның атказанган хезмәткәре                             |
| 4.46. | Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре                          |
| 4.47. | Халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәт күрсәтүнең атказанган хезмәткәре |
| 4.48. | Коммуналь-көнкүреш хезмәтенең атказанган хезмәткәре                    |
| 4.49. | Халык табибы   |
| 4.50. | Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре                                |
| 4.51. | Атказанган табиб   |
| 4.52. | Атказанган провизор  |
| 4.53. | Атказанган фармацевт   |
| 4.54. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе                             |
| 4.55. | Атказанган спорт эшлеклесе   |
| 4.56. | Атказанган физик культура эшлеклесе                                    |
| 4.57. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре                         |
| 4.58. | Атказанган тренер  |
| 4.59. | Атказанган социаль тәмин итү хезмәткәре                                |
| 4.60. | Атказанган мәктәп укытучысы  |
| 4.61. | Атказанган укытучы   |
| 4.62. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы                          |
| 4.63. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры                            |
| 4.64. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре                         |
| 4.65. | Атказанган укытучы   |
| 4.66. | Атказанган югары мәктәп хезмәткәре                                     |
| 4.67. | Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре                                   |
| 4.68. | Атказанган югары мәктәп эшлеклесе                                      |
| 4.69. | Атказанган пропагандист  |

|       |   |
|-------|---|
| 4.70. | Халык артисты                                     |
| 4.71. | Атказанган артист                                 |
| 4.72. | Атказанган сэнгаты эшлеклесе                      |
| 4.73. | Халык рэссамы                                     |
| 4.74. | Атказанган рэссам                                 |
| 4.75. | Халык язучысы                                     |
| 4.76. | Атказанган язучы                                  |
| 4.77. | Халык шагыйре                                     |
| 4.78. | Халык жырчысы                                     |
| 4.79. | Халык акыны                                       |
| 4.80. | Атказанган журналист                              |
| 4.81. | Атказанган мәдәният эшлеклесе                     |
| 4.82. | Атказанган мәдәни-агарту эше хезмәткәре           |
| 4.83. | Атказанган мәдәният хезмәткәре                    |
| 4.84. | Атказанган архитектор                             |
| 4.85. | Атказанган китапханәче                            |
| 4.86. | Атказанган келәмче                                |
| 4.87. | Гамәли сэнгаты остасы                             |
| 4.88. | Атказанган халык ижаты остасы                     |
| 4.89. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе              |
| 4.90. | Атказанган фән эшлеклесе                          |
| 4.91. | Атказанган геолог                                 |
| 4.92. | Атказанган геолог-разведчик                       |
| 4.93. | Геологиянең атказанган хезмәткәре                 |
| 4.94. | Геология хезмәтенең атказанган хезмәткәре         |
| 4.95. | Геодезия һәм картографиянең атказанган хезмәткәре |
| 4.96. | Атказанган юрист                                  |
| 4.97. | Атказанган инженер                                |
| 4.98. | Атказанган уйлап табучы                           |

|        |   |
|--------|---|
| 4.99.  | Атказанган рационализатор   |
| 4.100. | Атказанган мастер   |
| 4.101. | Атказанган икътисадчы   |
| 4.102. | Атказанган бухгалтер  |
| 4.103. | (Эшләрүче, эшче) яшьләрнең атказанган остазы  |
| 5.     | Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |
| 5.1.   | Атказанган сәнәгать хезмәткәре  |
| 5.2.   | Атказанган химик  |
| 5.3.   | Атказанган машина төзүче  |
| 5.4.   | Целлюлоза-кәгазь һәм агач эшкәртү сәнәгатенең атказанган хезмәткәре                               |
| 5.5.   | Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре  |
| 5.6.   | Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре   |
| 5.7.   | Атказанган медицина хезмәткәре  |
| 5.8.   | Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре   |
| 5.9.   | Атказанган агроном  |
| 5.10.  | Атказанган кырчы  |
| 5.11.  | Атказанган зоотехник  |
| 5.12.  | Атказанган терлекче   |
| 5.13.  | Атказанган жир төзелеше белгече   |
| 5.14.  | Атказанган авыл хужалыгы механизаторы   |
| 5.15.  | Атказанган механизатор  |
| 5.16.  | Машинада икмәк жыю остасы   |
| 5.17.  | Атказанган мелиоратор   |
| 5.18.  | Атказанган ветеринария табибы   |
| 5.19.  | Атказанган урманчы  |
| 5.20.  | Атказанган транспорт хезмәткәре   |
| 5.21.  | Атказанган шофер  |
| 5.22.  | Атказанган машина йөртүче   |

|       |  |
|-------|--|
| 5.23. | Атказанган элемтэче                                      |
| 5.24. | Атказанган элемтэ хезмэткэре                             |
| 5.25. | Атказанган төзүчө  |
| 5.26. | Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмэткэре        |
| 5.27. | Атказанган сәүдә хезмэткэре                              |
| 5.28. | Халыкка көнкүрөш хезмэт күрсәтүнең атказанган хезмэткэре |
| 5.29. | Көнкүрөш хезмәтенең атказанган хезмэткэре                |
| 5.30. | Атказанган торақ-коммуналь хужалык хезмэткэре            |
| 5.31. | Атказанган сәламәтлек саклау хезмэткэре                  |
| 5.32. | Атказанган табиб   |
| 5.33. | Атказанган провизор                                      |
| 5.34. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе               |
| 5.35. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмэткэре           |
| 5.36. | Атказанган мәктәп эшлеклесе                              |
| 5.37. | Атказанган мәктәп укытучысы                              |
| 5.38. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы            |
| 5.39. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры              |
| 5.40. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмэткэре           |
| 5.41. | Атказанган югары мәктәп хезмэткэре                       |
| 5.42. | Халык артисты  |
| 5.43. | Атказанган артист  |
| 5.44. | Атказанган сәнгать эшлеклесе                             |
| 5.45. | Халык рәссамы  |
| 5.46. | Атказанган рәссам  |
| 5.47. | Халык язучысы  |
| 5.48. | Атказанган язучы   |
| 5.49. | Халык шагыйре  |
| 5.50. | Атказанган журналист                                     |
| 5.51. | Атказанган мәдәният хезмэткэре                           |

|       |  |
|-------|--|
| 5.52. | Атказанган китапханэче                     |
| 5.53. | Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе      |
| 5.54. | Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе       |
| 5.55. | Атказанган фэн эшлеклесе                   |
| 5.56. | Атказанган геолог                          |
| 5.57. | Атказанган юрист                           |
| 5.58. | Атказанган милиция хезмэткэре              |
| 5.59. | Атказанган техник                          |
| 5.60. | Атказанган инженер                         |
| 5.61. | Атказанган уйлап табучы                    |
| 5.62. | Атказанган рационализатор                  |
| 5.63. | Атказанган икътисадчы                      |
| 5.64. | Атказанган бухгалтер                       |
| 5.65. | Атказанган халык хужалыгы хезмэткэре       |
| 5.66. | Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы |