

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ**  
**ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

**КАРАР**

«28» 08 2024 ел

№ 3385

«Тукай муниципаль районы яшүсмерләр клубы» муниципаль бюджет учреждениесе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» Тукай муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 28 августындагы 3889 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында

«Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2024 елның 18 июнендәге 434 номерлы карары нигезендә

**КАРАР БИРЭ:**

1. «Тукай муниципаль районы яшүсмерләр клубы» муниципаль бюджет учреждениесе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» Тукай муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 28 августындагы 3889 номерлы карарына түбәндәге үзгәрешләрне кертүгә:

Күрсәтелгән карар белән расланган «Тукай муниципаль районы яшүсмерләр клубы» муниципаль бюджет учреждениесе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (бирелә);

Әлеге карар белән расланган «Тукай муниципаль районы яшүсмерләр клубы» муниципаль бюджет учреждениесе житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре хезмәтенә хакы түләү шартлары турында нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (бирелә).

2. Әлеге карар 2024 елның 1 июленнән үз көченә керә дип билгеләргә.

3. «Бюджет һәм казна учреждениеләренә хезмәт күрсәтү үзәге» муниципаль бюджет учреждениесенә әлеге карарны 3 эш көне эчендә районның рәсми сайтында

Һәм Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында урнаштыруны тәэмин итәргә.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз жаваплылыгымда калдырам.

Башкарма комитет Житәкчесе



А.Р. Хәбибуллин

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 28 августындагы 3889 номерлы карары белән расланган

## **«ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЯШҮСМЕРЛӘР КЛУБЫ» МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ УЧРЕЖДЕНИЕСЕ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕ ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ**

### **I. Гомуми нигезләмәләр**

1.1. Әлеге Нигезләмә «Тукай муниципаль районы яшүсмерләр клубы» муниципаль бюджет учреждениесе хезмәткәрләренең окладың формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - учреждениеләр хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмен, шул исәптән база (вазыйфаи) окладлары, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән стимуллаштыручы һәм компенсацион характердагы түләүләрне билгеләүче нормалар жыелмасы;

база оклады - компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә кергән эшче һөнәре яки житәкче, белгеч, техник башкаручы вазифасы буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы;

вазыйфаи хезмәт хакы - календарь айда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен мәдәният хезмәткәренә, компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, фиксацияләнгән хезмәт хакы күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен бүләкләү, шулай ук компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшлэгән өчен, һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

1.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре (алга таба - физик культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи оклад;

стимуллаштыру характерындагы түлөлөр

компенсация характерындагы түлөлөр.

1.4. Яшьләр сәясәтен оештыру хезмәткәренең профиль буенча эш стажы арту, белем алу яки мәгариф турындагы документларны торгызу, квалификация категориясе бирү, мактаулы исем бирү, ведомство билгеләре белән бүләкләү, еллык яисә башка ялда булу, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлеге, шулай ук аның өчен уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда хезмәт хакы күләмен үзгәртү хокукы булганда хезмәт хакы, аның хезмәт хакы күләмен үзгәртү күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң башкарыла.

1.5. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре:

белем һәм эш стажы турындагы документларны (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эш) һәм хезмәткәрләренең вазыйфа оклады күләмен билгеләүче башка нигезләрне тикшерәләр;

ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләре төзелә һәм раслана;

яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплылыкка ия.

## II. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең төп окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең төп оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Бер айга төп оклад күләме, сумнарда
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Хореограф	20 112

2.2. Яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең төп оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Бер айга төп оклад күләме, сумнарда
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Укыту бүлеге секретаре	19 515

квалификация дәрәжәсе		
Икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	19 625
	Кече тәрбияче	
Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	20 705
	Физик культура буенча инструктор	
	Музыка житәкчесе	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	20 800
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Методист	20 900
	Өлкән инструктор-методист	
	Тәрбияче	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Педагог-психолог	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән методист	21 000
	Укытучы-логопед (логопед)	
	Өлкән тәрбияче	
Структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структура бүлекчәсе: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-житештерү) остаханәсе һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структура бүлекчәләре мөдире	21 050

	(башлыгы)	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	21 100

«Яшьләр белән эшләр бунча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш бунча белгеч» вазифаларын биләүче хезмәткәрләрнең төп оклады 20 800 сум тәшкил итә.

2.3. Яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең төп оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Бер айга төп оклад күләме, сумнарда
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диета шәфкәт тугашы	20 663
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкәт тугашы	21 163
	Массаж шәфкәт тугашы	
«Табиблар һәм провизорлар» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә караган табиб-белгечләрдән тыш)	24 563

Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләре өчен төп окладка тармакның өстенлек коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлек коэффициенты 1,1 тәшкил итә.

Күрсәтелгән коэффициентны төп окладка куллану яна төп окладны барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне исәпләгәндә исәпкә алына.

2.4. Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең төп оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Бер айга төп оклад күләме, сумнарда
1	2
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	

Билетлар контролеры	20 351
«Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Костюмнар бүлмәсе мөдире	20 862
Мәдәни оештыручы	20 862
Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, клуб җитәкчесе	20 862
«Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор-концертмейстер	21 362
Тавыш операторы	21 362
Кинооператор	21 362
Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар редакторы	21 362
Клуб эше методикасы буенча белгеч	21 362
Яктылык буенча рәссам	21 362
Рәссам-декоратор	21 362
Рәссам-бизәүче	21 362
Рәссам-фотограф	21 362
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Мәдәният йорты (сарай), мәдәният һәм ял паркы, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый ук учреждение һәм оешмалар бүлгеге (секторы) мөдире	22 562
Тавыш режиссеры	22 562
Режиссер-башкаручы	22 562
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	22 562
Массакуләм тамашалар режиссеры	22 562
Сәнгать җитәкчесе	22 562

Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәния хезмәткәрләре өчен төп окладка тармакның өстенлек

коэффициенты кулланыла.

Тармакның өстенлек коэффициенты күләме тәшкил итә:

«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,05;

«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һәм «Житәкче звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркемнәре буенча - 1,12;

«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме - 1,25.

Күрсәтелгән коэффициентларны төп окладка куллану яңа база окладын барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләргә исәпләгәндә исәпкә алына.

«Созвездие-Йолдызлык» дәүләт бюджет учреждениесенең «ижади сәләтле балалар һәм яшьләргә ярдәм итү буенча республика үзәге «Созвездие - Йолдызлык»Арт - резиденциясе өчен:

«группа мөдире», «вокал буенча репетитор», «балет артисты», «драма артисты», «симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты» вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә төп оклады 20 112 сум тәшкил итә;

«баш дирижер», «баш режиссер», «әдәби-драматургия бүлеге житәкчесе», «сәнгать-постановка бүлеге мөдире», «музыкаль бүлек мөдире» вазифаларын биләүче хезмәткәрләргә база оклады 27 211 сум тәшкил итә.

### **III. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгать нормасы**

3.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

### **IV. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе**

4.1. Яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең һәм мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфа оклады ( $O_d$ ) тбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

биредә:

$O_b$  - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_n$  - әлеге вазыйфа буенча эш күләменә туры китереп, база оклады өчен сәгать нормасы.



## V. Стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түлүүлөргө хезмэткэрне сыйфатлы хезмэт нәтижеләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлтелгән түлүүләр керә.

5.2. Стимуллаштыру характерындагы түлүүләр үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түлүүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр;

мактаулы исемнәр, спорт исемнәре өчен түлүүләр;

хезмэт интенсивлыгы өчен түлүүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түлүүләре;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр;

авыл жирлегендә эшлэгән өчен түлүүләр.

5.3. «Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазыйфаларын биләүче хезмэткэрләргә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмэткэрләренә икенче квалификацияле дәрәжәдәге педагогик хезмэткэрләре вазыйфалары өчен түлүүләргә охшаш рәвештә исәпләнә.

5.4. Труппа мөдире, вокал буенча репетитор, балет буенча репетитор, балет артисты, оркестр артисты, хор артисты, драма артисты, симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты, жыр һәм бию ансамбльләре оркестры артисты, «эстрада оркестры (ансамбль) артисты, жыр һәм бию ансамбле балеты артисты, бию коллективы, жыр һәм бию ансамбле хоры артисты, хор коллективы, концерт башкаручылар артистлары (барлык жанрларда) вазыйфаларын биләүче, артистлар - ярдәмче составтагы концертлар башкаручылардан тыш, хезмэткэрләргә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмэткэрләренә эйдәп баручы звеносының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмэткэрләре вазыйфалары өчен түлүүләргә охшаш рәвештә исәпләнә.

5.5. «Баш дирижер», «баш режиссер», «әдәби-драматургия бүлеге житәкчесе», «музыкаль бүлек мөдире» вазыйфаларын биләүче хезмэткэрләргә стимуллаштыручы характердагы түлүүләр яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренә житәкче составы хезмэткэрләре вазыйфалары өчен түлүүләргә охшаш рәвештә исәпләнә.

5.6. Яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмэткэрләренә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме һәм билгеләү тәртибе.

5.6.1. Физик культура хезмэткэрләренә квалификация категориясе өчен түлүүләр ( $B_{kk}$ ) аларда гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенә гамәлдә булу вакыты чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең вазифа оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, 1 таблицада китерелгән.

1 таблица

### Физик культура хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентларда
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	беренче квалификация категориясе	6,0
	югары квалификация категориясе	8,5

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе уңай карар кабул иткән көннән алып башкарыла.

5.6.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эшнең давамлылыгына карап билгеләнә һәм түбәндәг формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең вазифа оклады;

$D_s$  - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, 2 таблицада китерелгән.

2 таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме һәм һөнәри стандартлар буенча вазыйфалар атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентларда
Икенче дәрәжә физик культура	икенче	2 елдан 5 елга	2,5

хезмәткәрләре вазыйфалары (2 төркем)	кадәр	
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар учреждениедә булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.6.3. Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Физик культура хезмәткәрләренә түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 1 таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр күләме мактаулы исем, спорт исеме бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә, спорт исемнәренә ия булган хезмәткәрләргә, аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлавы буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.6.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{it}$ ) физик культура хезмәткәрләренә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредэ:

$O_d$  - яшьлэр саясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренәң вазифа оклады;

$D_{it}$  - дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре өчен өстәмә күләме.

5.7. Яшьләр саясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе.

5.7.1. Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_{kk}$ ) аларда гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенәң гамәлдә булу вакыты чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредэ:

$O_d$  - яшьләр саясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренәң вазифа оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, 3 таблицада китерелгән.

3 таблица

### Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентларда
1	2	3
<b>Педагогик хезмәткәрләренәң һөнәри квалификация төркеме</b>		
Беренче	беренче квалификация категориясе	6,0
	югары квалификация категориясе	7,5
Икенче	беренче квалификация категориясе	7,5
	югары квалификация категориясе	10,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	8,5
	югары квалификация категориясе	12,5

Дүртенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0
Структура бүлекчеләре житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе уңай карар кабул иткән көннән алып башкарыла.

5.7.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эшнең давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфа оклады;

$D_s$  - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, 4 таблицада китерелгән.

4 таблица

#### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентлар да
Педагогик вазыйфалары хезмәткәрләр	беренче-дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

Структура житэкчелэре бүлекчелэре вазыйфалары	беренче-икенче	2 елдан 6 елга кадэр	3,0
		6 елдан 10 елга кадэр	4,5
		10 елдан 15 елга кадэр	5,5
		15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгэргэндэ профиль буенча эш стажы өчен түлүүлэр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түлү күләмен арттыру хокукын бирэ торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар учреждениедә булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

Педагогик эш стажына 5 таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житэкчелек һәм методик эш исәпкә алына.

5 таблица

#### **Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына исәпләнгән оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге**

Оешманың исеме	Вазыйфа исеме
1	2
Мәгариф оешмалары (шул исәптән югары белем бирү оешмалары, югары белем хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (белгечләрнең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, балалар шифаханәләре, клиникалары, поликлиникалары, хастаханәләре һ. б.	Укытучылар, укытучылар, укытучылар-дефектологлар, укытучылар-логопедлар (логопедлар), укытучылар-оештыручылар (тормыш куркынычсызлыгы нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылука кадэрге эзерлек), физик тәрбия житэкчелэре, өлкән мастерлар, производствада укыту осталары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшлэргә, язу машиналарында эшлэргә һәм башка оештыру техникасында эшлэргә өйрәтү), өлкәннэр методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житэкчелэре, өлкән тәрбиячелэр, тәрбиячелэр, сыйныф тәрбиячелэре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (начальниклар, мөдирлэр), уку, укыту-тәрбия, укыту-житештерү буенча директор урынбасарлары (начальниклар, мөдирлэр), тәрбия, мәдәни-тәрбия эше, производствада укыту (эш), чит тел,

	уку-очу эзерлеге буенча, гомуми белем бирү эзерлеге буенча, режим буенча, уку бүлеге мөдирләре, практика, уку-консультация пунктлары, логопедия пунктлары, интернатлар, бүлекчәләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләренең эшчәнлеге белем бирү (тәрбия) процессы, методик тәмин итү белән бәйле мөдирләре (башлыклары); режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, культурорганизаторлар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы
Барлык исемнәрдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)	Житәкчеләре, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлеге методик тәмин итү белән бәйле фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнар (структура бүлекчәләре)	Житәкче, инспектор, методик, инструктор, шулай ук башка белгечләр вазыйфалары (икътисади, финанс, хужалык эшчәнлеге, төзелеш, тәмин итү, эш алып бару белән бәйле вазыйфаларда эшләүдән тыш)
Техник укуту бүлекләре (бюролары), житештерүдә кадрлар эзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыйльләнүче оешмаларның, республика башкарма хакимият органнары бүлекчәләренең кадрлар бүлекләре	Штат укытучылары, производствода эшчеләрне укуту мастерлары, эшчәнлеге эзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйле житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясе белем бирү оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производствога өйрәтү осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмаларның тулай торақлары, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-агарту оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлары мөдирләре

буенча предприятиеләр һәм оешмаларның бүлекчэләре	
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белем булган очракта түбәндәге вазыйфаларда эшләү (хезмәт итү): тәрбия эше буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производство-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, производствода укытуның өлкән мастеры һәм мастеры, сак һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог
<p>Искәрмә:</p> <p>Педагогик эш стажына кертелә:</p> <p>медицина оешмаларында һәм өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмаларда укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты;</p> <p>башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чикләүләрсез кертелә:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакытында: бер көн хәрби хезмәт көне - бер эш көне, э чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булганда: бер көн хәрби хезмәт көне - ике эш көне;</p> <p>кинотека мөдире һәм кинотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;</p> <p>педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге вакытлар исәпләнә, әгәр бу чорларга, аерым алганда да, гомумән алганда, алар алдыннан һәм алардан соң педагогик эшчәнлек алып барылган булса:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составы, прапорщик һәм мичман вазыйфаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында), контракт һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;</p> <p>Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюзының (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында; профсоюз органнарында сайлап куелган вазыйфаларда; педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм методик вазыйфаларда; Укытучылар йорты директоры (мөдире) вазыйфасында (халык мәгарифе, профтех белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә) эшләү вакыты</p>	

Педагогик хезмәткәрләрнең аерым категорияләренең педагогик эш стажына оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем



бирү оешмасында эш профиленә яки укытыла торган фән профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килгән белгечлек (һөнәр) буенча хезмәт вакыты исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылука кадәрге эзерлек);

физик тәрбия укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

хезмәткә өйрәтү (һөнәри), технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствода укыту осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

психолог-педагогларга;

методистларга;

урта звено (бүлекләр) мәдәният һәм сәнгать, музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль белгечләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

балаларга өстәмә белем бирү (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән музыка һәм сәнгать) оешмалары укытучыларына, музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләрү вакыты, әгәр бу вазыйфаларда эшләрү чорында хезмәткәр педагогик белемгә ия булган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган булса, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә сәгәтлек түләрү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты педагогик стажга кертелә, әгәр аның күләме (бер яки берничә мәгариф оешмасында) уку елында 180 сәгәттән ким булмаса.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

СССР Кораллы көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә учреждениеләрдә, оешмаларда һәм хезмәттә эшнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турында конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесе профсоюз органы белән килешү буенча бирелә.

5.7.3. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлегенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре һәм Татарстан

Республикасының мактаулы исеменә өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исеменә, спорт исеменә булган өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясенә мактаулы исеменә, спорт исеменә, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменә, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исеменә булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татар Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исеменә өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Берлегенә ведомство бүләкләре булу өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясенә Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнгән мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлар өчен» күкрәк билгесе булу өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе булу өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр бирелә торган мактаулы исеменә һәм ведомство бүләкләре исеменә элек Нигезләмәгә кушымтаның 2 таблицасында китерелгән.

Мактаулы исеменә һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр күләме мактаулы исеменә һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исеменә, ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләренә ия булган мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен түләү мәгариф хезмәткәрен сайлау буенча нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

5.7.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{it}$ ) мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{it}$  - хезмәт интенсивлығы өчен өстәмә күләме, 6 таблицада китерелгән.

6 таблица

### Хезмәт интенсивлығы өчен өстәмәләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә күләме, процентларда
Беренче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме	-	41,0
Икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме	беренче	41,0
Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеме	беренче-дүртенче	41,0
Структура бүлекчәләре житәкчәләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче	46,0
	икенче	49,0

Девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләгән өчен түләүләр ( $B_{dp}$ ) мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{dp}$  - девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләү өчен өстәмә күләме 4,5 процентка тигез дип кабул ителә.

5.8. Яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе.

5.8.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_{kk}$ ) тариф-квалификация

характеристикалары нигезендә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация нәтижәләре буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тотучы белгечлекләр буенча эшләүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, 7 таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

7 таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентларда
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.8.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эшнең давамлылыгына бәйлә рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_s$  - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, 8 таблицада китерелгән.

8 таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентларда
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар учреждениедә булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.8.3. Мактаулы исемнәр өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{pz}$  - дәүләт бүләкләре өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 3 таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.8.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{it}$ ) медицина хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_{it}$  - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме 41,0 процентка тигез.

5.9. Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе.

5.9.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_{kk}$ ) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация нәтижеләре буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тотучы белгечлекләр буенча эшләүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, 9 таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түлөләрне үзгөртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

9 таблица

### Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентларда
«Әйдәп баручы звеноның мәданият, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	7,5
Югары квалификация категориясе	12,5

5.9.2. Профиль буенча эш стажы өчен түлөләр ( $B_s$ ) профиль буенча эшнең давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәданият хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_s$  - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, 10 таблицада китерелгән.

10 таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентларда
Урта звено мәданият, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	2,0
	10 елдан 15 елга кадәр	2,5

	15 елдан артык	3,5
Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,0
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар учреждениедә булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.9.3. Мактаулы исемнәр өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 4 таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләме алар бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.9.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{it}$ ) мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:



$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_{it}$  - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме, 11 таблицада китерелгән.

11 таблица

### Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Вазыйфа исеме	Өстәмә күләме, процентларда
1	2	3
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	41,0
«Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	аккомпаниатор, костюмнар бүлмәсе мөдире	49,0
	түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб житекчесе, культурга оештыручы	61,0
«Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренә житекче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0

5.10. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләре яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә юбилей даталары, отличие билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре һәм оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләре нигезендә билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеле бер вакыт эчендә (ай, квартал, ел) төп эш урыны буенча берьюлы билгеләнә.

5.10.1. Премия һәм башка кызыксындыру түлүүләренең күләме, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.10.2. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия түлүүләренә каралган хезмәткә түләү фонды күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә окладлары (вазыйфай окладлар), стимуллаштыру характерындагы түлүүләргә каралган хезмәткә түләү фондының 2 процентыннан да ким түгел.

5.11. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча билгеле бер вакыт аралыгында билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлеген бәяләү критерийларының чик зурлыкларына ирешү тора.

5.11.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлеген бәяләү критерийларын яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре раслый. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләренә эшчәнлеген бәяләү критерийларының зурлыклары һәм түлүүләрне гамәлгә ашыру шартлары ел саен оешма алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.11.2. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен премиаль түлүүләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив хокукый актлары һәм күмәк шартнамәләре белән билгеләнә.

5.11.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр ( $B_{k_j}$ ) формула буенча исәпләнә:

$$B_{k_j} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

$FOT_k$  - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләргә каралган хезмәткә түләү фонды;

$I_{ij}$  -  $j$  нче хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең нормалаштырылган  $j$  нче критерие;

$K_i$  - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең  $i$  нче критериең чыгыштырма авырлык коэффициенты;

$n$  - эшчәнлекнең нәтижәләлеген бәяләү критерийлары саны;

$m$  - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны.

5.11.4. Эшчәнлек нәтижәләлеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмлек нәтижәләлеге критерийларының чыгыштыручанлыгын тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәләлеге критериең (иң яхшы һәм иң начар) зурлыклары диапазонын сайлаудан тора, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль зурлыгына, икенчесе бергә туры килә. Эшчәнлек нәтижәләлеге критерие зурлыклары диапазоны чикләрендә нәтижәләлек критериең

факттагы кыйммәтен тапканда, эшчәнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие нульдән бергә кадәр зурлыкларны кабул итә. Факттагы нәтижәлелек критерие иң начар зурлыктан түбән булганда, нормалаштырылган критерийның зурлыгы нульгә тигез дип кабул ителә, иң яхшысыннан югарырак булганда - бергә.

5.11.5. Эшчәнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие зурлыгының эшчәнлек нәтижәлелеге критерие зурлыгына бәйлелеге турыдан-туры (позитив динамика критерий зурлыгы арту белән билгеләнә) һәм кире (позитив динамика критерий зурлыгы кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.11.6. Нормалаштырылган критерий ( $I_i$ ) аның зурлыгы критерий зурлыгына турыдан-туры бәйле булганда, формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

$FI_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның факттагы зурлыгы;

$M_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның иң яхшы зурлыгы;

$L_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның иң начар зурлыгы;

5.11.7. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие ( $I_i$ ) аның кзурлыгы критерий зурлыгына кире бәйләнәштә булганда, формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

$FI_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның факттагы зурлыгы;

$M_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның иң яхшы зурлыгы;

$L_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның иң начар зурлыгы;

5.11.8. Авырлык коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критерийның өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырмача авырлык коэффициенты ( $K_i$ ) формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә  $VK_i$  эшчәнлек нәтижәләгән бәяләү  $i$  критериеның авырлык коэффициенты.

5.11.9. Хезмәткәрләр эшчәнлегә нәтижәләгән критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме 12 - 15 таблицаларында бирелгән.

12 таблица

**Физик культура хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәләгән критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме**

Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме
Икенче дәрәжәдәгә физик культура һәм спорт хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркеме		
Хореограф	икенче	50

13 таблица

**Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәләгән критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме**

N	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжәдәгә укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Укыту бүлегә секретаре	беренче	5
2. Икенче дәрәжәдәгә укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Режим буенча дежур	беренче	35
2.2.	Кече тәрбияче	икенче	35
3. Педагогик хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Хезмәт буенча инструктор	беренче	45
3.2.	Физик культура буенча инструктор	беренче	45

3.3.	Музыка житэкчесе	беренче	45
3.4.	Концертмейстер	икенче	50
3.5.	Өстәмә белем бирү педагогы	икенче	50
3.6.	Педагог-оештыручы	икенче	50
3.7.	Социаль педагог	икенче	50
3.8.	Тренер-укытучы	икенче	50
3.9.	Инструктор-методист	икенче	50
3.10.	Яшьләр белән эшләү буенча белгеч	икенче	50
3.11.	Яшьләр белән социаль эш буенча белгеч	икенче	50
3.12.	Методист	өченче	55
3.13.	Өлкән инструктор-методист	өченче	55
3.14.	Тәрбияче	өченче	55
3.15.	Өлкән тренер-укытучы	өченче	55
3.16.	Педагог-психолог	өченче	55
3.17.	Өлкән методист	дүртенче	60
3.18.	Укытучы-логопед (логопед)	дүртенче	60
3.19.	Өлкән тәрбияче	дүртенче	60
<b>4. Структура бүлекчәләре житэкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме</b>			
4.1.	Структура бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (укыту-житештерү) остаханәсе һәм балаларга өстәмә белем бирүнең гомуми белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы)(икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житэкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	беренче	65

4.2.	Балаларга өстәмә белем бирүнең белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (башлыгы), башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенең (бүлекчәсенен) кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-житештерү) остаханәсе, уку хужалыгы һәм башка структур бүлекчәләре башлыгы (мөдире, директоры, житәкчесе, идарәчесе) (өченче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	икенче	70
------	---	--------	----

14 таблица

**Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелегә критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме**

N	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Диета шәфкать туташы	икенче	37
1.2.	Шәфкать туташы	өченче	40
1.3.	Массаж шәфкать туташы	өченче	40
2. Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә караган табиб-белгечләрдән тыш)	икенче	60

15 таблица

**Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелегә критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме**

N	Вазыйфа исеме	Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме
1	2	3
1. Техник башкаруучылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
1.1.	Билетлар контролеры	5
2. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
2.1.	Аккомпаниатор	35
2.2.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
2.3.	Мәдәни оештыручы	35
2.4.	Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, клуб житәкчесе	35
3. Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
3.1.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
3.2.	Тавыш операторы	40
3.3.	Кинооператор	40
3.4.	Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар редакторы	40
3.5.	Клуб эше методикасы буенча белгеч	40
3.6.	Яктылык буенча рәссам	45
3.7.	Рәссам-декоратор	45
3.8.	Рәссам-бизәүче	45
3.9.	Рәссам-фотограф	45
3.10.	Труппа мөдире	45
3.11.	Вокал буенча репетитор	45
3.12.	Балет артисты	45
3.13.	Драма артисты	45
3.14.	Симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы	45

	оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты	
4. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренәң житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Мәдәният йорты (сарәе), мәдәният һәм ял паркы, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый ук учреждение һәм оешмалар бүлөгә (секторы) мөдире	50
4.2.	Тавыш режиссеры	50
4.3.	Режиссер-башкаручы	55
4.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.5.	Массакүләм тамашалар режиссеры	55
4.6.	Сәнгать житәкчесе	55
4.7.	Баш дирижер	55
4.8.	Баш режиссер	55
4.9.	Әдәби-драматургия бүлөгә житәкчесе	55
4.10.	Сәнгать-постановка бүлөгә мөдире	55
4.11.	Музыкаль бүлек мөдире	55

5.11.10. Оешма эшчәнлегенәң нәтижәләлегенәң типлаштырылган критерийлары һәм аларның яшьләр сәясәте оешмалары типлары киселешендә үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлығы тарафыннан раслана.

5.11.11. Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарылган эшләренәң сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды ( $FOT_k$ ) формалаша, аның күләме формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

$FOT_{do}$  төп эш урыны буенча хезмәткәрләренәң вазыйфа оклады буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре хезмәтенә түләү фонды;

$D_k$  - башкарылган эшләренәң сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фонды өлеше.

Башкарылган эшләренәң сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткә



түлөү фондының тәкъдим ителгән күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре хезмәтенә түлөү фондының 10 проценты күләмендә кабул ителә.

5.11.12. Авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә түлүүләр ( $B_{sm}$ ) икенче дәрәжә физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән физик культура хезмәткәрләренә, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчәләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәгариф хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән медицина хезмәткәрләренә, табиблар һәм провизорларга, мәдәният, сәнгать һәм урта, әйдәп баручы звено һәм житәкчәлек составы хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

$D_{sm}$  - авыл жирлегендә эшлэгән өчен түлөү күләме, 1 388,5 сумга тин;

$S$  - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре тарафыннан биләнгән ставкаларның факттагы саны.

Авыл жирлегендә эшләү өчен белгечләргә түлүүләр шулай ук шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән түбәндәге шәһәр торак пунктларында урнашкан оешма хезмәткәрләренә дә бирелә:

Апас;

Балтач;

Бай Сабасы;

Балык Бистәсе.

## **VI. Компенсация характерындагы түлүүләр**

6.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түлүүләргә түбәндәгеләр керә:

зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) бергә башкарганда, эштән тыш эш өчен, төнлә һәм нормаль булмаган шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен түлүүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түлүүләр, аларны гамәлгә ашыру күләме һәм шартлары коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә билгеләнә.

6.3. Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр ( $B_{kh}$ ), формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

$O_b$  - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң әлегә Нигезләмәнәң II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясә хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы түләүгә өстәмә күләме

$H_{fk}$  - законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт (ставка);

$H_n$  - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң әлегә Нигезләмәнәң III бүлегә белән билгеләнгән база оклады өчен сәгать нормасы.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләренәң хезмәтенә түләү нормаль хезмәт шартлары белән эшнәң төрле төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда арттырылган күләмдә хезмәт шартларының махсус бәяләү нигезендә 4 проценттан да ким булмаган күләмдә билгеләнә.

6.4. Нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) бергә башкарганда, эштән тыш эш өчен, төнлә һәм нормаль булмаган шартларда эшләр башкарганда) эшләнгән өчен түләүләр Россия Федерациясенәң Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

## **VII. Яшьләр сәясәтен оешмасы житәкчесә, житәкчә урынбасары һәм баш бухгалтеры хезмәт хакының билгеләү тәртибе**

7.1. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренәң, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакы вазыйфа окладларынан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесә вазыйфаи оклады ( $O_d$ ) Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлығы тарафыннан елына бер тапкыр агымдагы елның 1 январена яки оешма төзелгән көнгә хезмәткү түләү буенча төркемгә бәйлә рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

биредә:

$O_b$  - житәкченәң база оклады күләме;

$H_n$  - әлегә вазыйфа буенча ставка нигезендә база оклады өчен сәгать нормасы.

Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкченәң хезмәткү түләү буенча төркем яшьләр сәясәте оешмаларында эшләүчеләренәң штат санына бәйлә рәвештә билгеләнә.

7.3. Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазыйфа окладлары әлегә оешма житәкчеләренең вазыйфа окладынан 20 - 30 процентка кимрәк билгеләнә.

7.4. Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү буенча төркеме, житәкчеләрнең база окладлары күләме 16 таблицәда бирелгән.

16 таблицә

**Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең төп окладлары күләме**

N	Оешма тибы атамасы/ оешманың штат саны, берәмлекләрдә	Хезмәткә түләү буенча төркем	Житәкчеләренең оклады <*>, сумнарда
1	2	3	4
1.	<b>Яшьләр үзәкләре</b>		
	10 га кадәр кертеп	1	30 000
	11 дән 30 га кадәр кертеп	2	33 700
	31 дән 50 гә кадәр кертеп	3	38 200
	51 дән 70 кә кадәр кертеп	4	40 900
	71 дән 150 гә кадәр кертеп	5	42 700
	151 дән	6	48 200
2.	<b>Сәламәтләндрү-ял учреждениеләре (лагерьлар)</b>		
	10 га кадәр кертеп	1	32 000
	11 дән	2	34 500
3.	<b>Яшәү урыны буенча яшьләр (яшүсмерләр) клублары</b>		
	12 гә кадәр кертеп	1	30 000
	13 дән 25 кә кадәр кертеп	2	34 500
	26 дан 40 ка кадәр кертеп	3	39 100
	41 дән 70 кә кадәр кертеп	4	40 900
	71 дән 140 ка кадәр кертеп	5	43 700
	141 дән	6	64 500
4.	<b>Хәрби-патриотик эш һәм хәрби хезмәткә чакырылуға кадәрге яшьләргә әзерләү үзәкләре</b>		
	10 га кадәр кертеп	1	25 000

	11 дән 20 гә кадәр кертеп	2	33 400
	21 дән	3	41 800
5.	Жәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (студентлар) формированиеләре үзәкләре		
	10 га кадәр кертеп	1	31 500
	11 дән 30 га кадәр кертеп	2	36 400
	31 дән 50 гә кадәр кертеп	3	37 400
	51 дән 70 кә кадәр кертеп	4	38 400
	71 дән 90 га кадәр кертеп	5	39 400
	91 дән	6	40 400
6.	Балалар һәм яшүсмерләргә сәламәтләндрүне, ялын һәм мәшгульлеген оештыру үзәкләре		
	45 кә кадәр кертеп	1	39 000
	46 дан 90 га кадәр кертеп	2	43 000
	91 дән	3	47 000
7.	Студентлар хезмәт отрядлары үзәкләре		
	10 га кадәр кертеп	1	37 200
	11 дән 30 га кадәр кертеп	2	38 200
	31 дән	3	39 200
8.	Балаларга һәм яшьләргә психологик-педагогик ярдәм үзәкләре		
	10 га кадәр кертеп	1	38 100
	11 дән 25 кә кадәр кертеп	2	41 100
	26 дан	3	44 100
9.	Балалар һәм яшьләр өчен телефон буенча ашыгыч психологик ярдәм үзәкләре		
	10 га кадәр кертеп	1	37 000
	11 дән 30 га кадәр кертеп	2	41 000
	31 дән 50 гә кадәр кертеп	3	45 000
	51 дән 70 кә кадәр кертеп	4	49 000
	71 дән	5	54 000

10.	Девиант тәртипле балалар өчен социаль-реабилитация үзәге		
	20 гә кадәр	1	44 000
	21 дән 40 ка кадәр кертеп	2	46 000
	41 дән 60 ка кадәр кертеп	3	48 000
	61 дән	4	50 000
11.	Яшьләргә ярдәм үзәкләре		
	12 гә кадәр кертеп	1	30 000
	13 дән 25 кә кадәр кертеп	2	34 500
	26 дан 40 ка кадәр кертеп	3	39 100
	41 дән 70 кә кадәр кертеп	4	40 900
	71 дән 140 ка кадәр кертеп	5	43 700
	141 дән	6	64 500
12.	Республика яшьләр, инновацион һәм профилактик программалар үзәкләре		
	10 га кадәр кертеп	1	30 000
	11 дән 30 га кадәр кертеп	2	33 700
	31 дән 50 гә кадәр кертеп	3	38 200
	51 дән 70 кә кадәр кертеп	4	40 900
	71 дән 150 гә кадәр кертеп	5	42 700
	151 дән	6	48 200
-----			
<p>&lt;*&gt; Яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары житәкчеләре өчен башкарылган эшләрнең катлаулылыгын һәм мөһимлеген исәпкә алып, шулай ук яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларына оештыру һәм методик ярдәм күрсәтү белән бәйлә рәвештә эшчәнлек профиле буенча база хезмәт хакына 1,1 күләмендә арттыру коэффициенты билгеләнә</p>			

7.5. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, бер елга эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен бирелә ала.

7.6. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе урынбасарларына, баш бухгалтерына башкарылган

эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләр яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе тарафыннан аларның эшчәнлегенә нәтижелегенә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түлүүләр ай саен, бер елга эш нәтижеләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен бирелә ала.

7.7. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе, житәкче урынбасарлары, баш бухгалтеры эшчәнлегенә нәтижелегенә типлаштырылган критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр ( $B_k$ ) формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

биредә:

$B_c$  - яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе (житәкче урынбасарлары һәм баш бухгалтеры) вазыйфай окладының 20 проценты күләмендә стимуллаштыручы характердагы түлүүләр күләме;

$K_{VK}$  - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түлүүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе, аның урынбасарлары, баш бухгалтеры өчен билгеләнә.

## **VIII. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе**

8.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру ағымдагы финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының норматив чыгымнар, кулланучылар һәм хезмәтләр саны, башкарыла торган эшләр буенча билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегенә планында яки бюджет сметасында чагылыш таба.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфай окладларны, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түлүүләрне исәпләү Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дөүләт оешмалары хезмәткәрләренә (шул исәптән эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак вазыйфаларына) ағымдагы финанс елына хезмәткә түләүгә Татарстан Республикасы дөүләт яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында яисә бюджет сметасында каралган акчалар хисабына башкарыла.

8.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс тәэмин итүнең барлык чыганаclarы, шул исәптән түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына тиешле чорда (ай, квартал, ел) барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономиясә әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түлүүләрнең юнәлтеләргә мөмкин.

Хезмәткә түләү фондын экономиясә булганда, кызыксындыру түлүүләре хезмәт өчен түләү фондын экономиясә барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркем хезмәткәрләренә бирелә (эшчеләрнең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренә гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләрнең,

белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп).

Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәренә тиешле чорда, бу чорда хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәгән эш вакыты нормаларын исәпкә алып, хезмәткә түләү фонды экономиясе хисабына түләнгән кызыксындыру түләве күләме агымдагы елның 1 январена «Минималь хезмәт хакы турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән өч тапкыр минималь хезмәт хакы күләменнән артмаса тиеш (яшьләр сәясәтен оештыру житекчесеннән тыш).

Яшьләр сәясәтен оештыру житекчесенә хезмәткә түләү фонды экономиясе хисабына кызыксындыру түләү күләме Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганаclarы, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясен куллану өчен җаваплылык яшьләр сәясәте оешмасы житекчесе өстенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы карамагындагы дөүләт яшьләр сәясәте оешмалары һәм аерым типсыз оешмалар хезмәткәрләре хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәгә кушымта

1 таблица

**Физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге**

N	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең халыкара класстагы атказанган спорт мастеры
1.6.	Россиянең халыкара класстагы спорт мастеры
1.7.	Россия спорт мастеры

1.8.	Россия гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
3.1.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара класстагы спорт мастеры
3.5.	СССР гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларының мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларының мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

2 таблица

**Мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре һәм ведомство бүләкләре исемлегенә**

N	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	



1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясе югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.10.	Россиянең атказанган тренеры
1.11.	Россиянең халыкара класстагы атказанган спорт мастеры
1.12.	Россиянең халыкара класстагы спорт мастеры
1.13.	Россия спорт мастеры
1.14.	Россия гроссмейстеры
1.15.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменә, спорт исеменә	
2.1.	СССРның халык укытучысы
2.2.	СССРның атказанган спорт мастеры
2.3.	СССРның атказанган тренеры
2.4.	СССРның спорт мастеры
2.5.	СССРның халыкара класстагы спорт мастеры
2.6.	СССР гроссмейстеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларының мактаулы исеменә	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

3.5.	Атказанган тренер
3.6.	Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы

5.2.	Татарстан Республикасы мәктәбенең атказанган укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасы югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
5.9.	Татарстан Республикасының яшьләр сәясәте өлкәсендәге атказанган хезмәткәре
Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең мактаулы физик культура һәм спорт хезмәткәре
2. СССР (РСФСР) халык мәгарифе министрлыгы, СССР (РСФСР) Мәгариф министрлыгы	
2.1.	«СССР мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе

3 таблица

**Медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә**

N	Исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

4 таблица

**Мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр  
исемлеге**

N	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре

3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты остасы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Халык артисты
5.2.	Атказанган артист
5.3.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.4.	Халык рәссамы

5.5.	Атказанган рэссам
5.6.	Халык язучысы
5.7.	Атказанган язучы
5.8.	Халык шагыйре
5.9.	Атказанган журналист
5.10.	Атказанган мэдэният хезмэткәре
5.11.	Атказанган китапханәче
5.12.	Атказанган фән һәм мэдэният эшлеклесе
5.13.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән эшлеклесе

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы  
Башкарма комитетының 2018 елның 28 августындагы  
3889 номерлы карары белән расланган

**«ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЯШҮСМЕРЛӘР КЛУБЫ» МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ  
УЧРЕЖДЕНИЕСЕНЕҢ ЭШЧЕЛӘР, МӘДӘНИЯТ, СӘНГАТЬ ҺӘМ КИНЕМАТОГРАФИЯ  
ЭШЧЕЛӘРЕ ГОМУМИ ТАРМАК ҺӨНЭРЛӘРЕ ҺӨНЭРИ КВАЛИФИКАЦИЯ  
ТӨРКЕМНӘРЕ, ЖИТӘКЧЕЛӘР, БЕЛГЕЧЛӘР ҺӘМ ХЕЗМӘТКӘРЛӘР ГОМУМИ  
ТАРМАК ВАЗЫЙФАЛАРЫ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕ ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ  
ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ**

**I. Гомуми нигезләмәләр**

1.1. Әлеге Нигезләмә «Тукай муниципаль районы яшүсмерләр клубы» муниципаль бюджет учреждениесенең хезмәткәрләренең окладын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмен, шул исәптән база окладларын, вазыйфа окладларын, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән стимуллаштыручы һәм компенсацион характердагы түләүләрне кертеп билгеләүче нормалар җыелмасы;

база оклады - компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә кергән эшче һөнәре яки житәкче, белгеч, техник башкаручы вазифасы буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы;

вазыйфаи оклад - календарь айда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең, компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, фиксацияләнгән хезмәт хакы күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен бүләкләү, шулай ук компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән өчен, һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

1.3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдә чыгып билгеләнә:

вазыйфаи оклад;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

**II. Яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренә база окладларын билгеләү**

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Бер айга төп оклад күләме, сумнарда
«Беренче дәрәжә эшчеләрнең гомуми тармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
«Икенче дәрәжә эшчеләрнең гомуми тармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 464

2.2. Яшьләр сәясәте оешмаларының житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Бер айга төп оклад күләме, сумнарда
«Беренче дәрәжә хезмәткәрләренә гомуми тармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
«Икенче дәрәжә хезмәткәрләренә гомуми тармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933



Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 160
Бишенче квалификация дәрәжәсе	20 346
«Өченче дәрәжә хезмәткәрләренең гомуми тармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	20 536
Икенче квалификация дәрәжәсе	20 729
Өченче квалификация дәрәжәсе	20 926
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	21 127
Бишенче квалификация дәрәжәсе	21 353
«Дүртенче дәрәжә хезмәткәрләренең гомуми тармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 265
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 465
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 665

**III. Яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренең вазыйфа окладларын формалаштыру тәртибе**

3.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары ( $O_d$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

биредә:

$H_f$  - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты чикләрендәге эш сәгәтләренең факттагы саны;

$H_n$  - Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгәтләр нормасы;

$O$  - Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомуми тармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең

элеге Нигезлэмәнең II бүлеге белән билгеләнгән база оклады күләме.

#### IV. Стимуллаштыру характерындагы түлүүләр

4.1. Стимуллаштыру характерындагы түлүүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлтелгән түлүүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру характерындагы түлүүләр үз эченә ала:

мактаулы исемнәр өчен түлүүләр;

эш стажы өчен түлүүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түлүүләре;

4.3. Мактаулы исемнәр өчен түлүүләр ( $B_{pz}$ ) эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфаларына кергән хезмәткәрләргә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренә вазыйф окладлары;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

4.3.1. Хезмәткәрләргә тиешле түлүүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге элегә Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.3.2. Мактаулы исемнәр өчен түлүүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.4. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түлүүләр ( $B_s$ ) житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш озынлыгына карап билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомуми тармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

$D_s$  - вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

4.4.1. - вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме:

вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 2 елдан 5 елга кадәр булганда - 2,5 процент;

вазыйфа (белгечлек) буенча 5 елдан 10 елга кадәр эш стажы булганда - 4 процент;

вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда - 5 процент;

вазыйфа (белгечлек) буенча 15 елдан артык эш стажы булганда - 6 процент.

4.4.2. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң, стажны раслый торган документлар учрежденидә булса яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

4.4.3. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына 1 таблица нигезендә вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты кертелә.

1 таблица

### **Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына кертелгән вазыйфалар (һөнәрләр) исемлегә**

N	Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазыйфаларының исемнәре (барлык вазыйфа эчендәге категориялар, шул исәптән «баш», «өлкән» вазыйфа исемнәре)	Стимуллаштыручы түләүне билгеләү өчен белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемнәре
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмати-хисаплау) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмати-хисаплау) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, матди-техник тәэмин итү икътисадчысы, планлаштыру буенча

	буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик	икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмэт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, салымнар һәм жыемнар буенча консультант, аудитор
2.	Матди-техник тээмин итү буенча икътисадчы	Матди-техник тээмин итү буенча икътисадчы, матди-техник тээмин итү бүлеге башлыгы, склад мөдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмати-исәпләү) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировәик, учетчик
3.	Хезмәтне оештыру һәм хезмәткә түләү бүлеге башлыгы	Хезмәтне оештыру һәм хезмәткә түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчик, хронометражчы
4.	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерүне идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, инженер
5.	Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек	Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек

	h. б.), кадрлар эзерлэү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерлэү буенча инженер	h. б.), кадрлар эзерлэү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерлэү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	Социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар эзерлэү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм хезмәткә түләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмэт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар эзерлэү буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, хезмэт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар белгече, архивариус, эш кәгазьләре белән эшләүче, йөкләмәләрнең үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, суқыр белгеч секретаре, житәкче секретаре, экспедитор	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар белгече, архивариус, эш кәгазьләре белән эшләүче, йөкләмәләрнең үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, суқыр белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор
10.	Машина язу бюросы мөдире, күчерү-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка	Машина язу бюросы мөдире, күчерү-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка,

		копировщик
11.	Матди-техник тээмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	Матди-техник тээмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тээмин итү буенча агент, тээмин итү буенча икътисадчы, товар белгече, йөкләр ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежурсы, комендант, администратор	Пансионатның (кунакханәнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропусклар бюросыдежурсы, дежур (белешмәләр бирү буенча, зал, конакханә катында, автомобиль йөртүчеләрнең ял бүлмәсендә, тула торакта һ.б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире
13.	Гараж башлыгы	Гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм йөкләү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе
14.	Производство мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире	Производство мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире, пешекче
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	Фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы(мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	Производство белән автоматлаштырылган идарә итү системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механизацияләү бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын

		автоматлаштыру һәм механизацияләү буенча инженер, производство белән автоматлаштырылган идарә итү системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19.	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлығы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлығы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлығы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлығы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлығы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник, техник
20.	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәгълүмат бүлеге башлығы, аналитик	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәгълүмат бүлеге башлығы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлығы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Үзәк завод лабораториясе башлығы, житештерү лабораториясе башлығы (житештерүне контрольдә тоту буенча), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	Производство бүлеге башлығы, техник бүлек башлығы, тәҗрибә житештерү цехы башлығы, инструменталь бүлек башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механизацияләү бүлеге башлығы, жиһазларны комплектлау бүлеге башлығы, цех (участок) башлығы, контроль (участок, цех) мастераы, участок мастераы, инженер, производствоны эзерләү инженеры, инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механизацияләү инженеры, инструмент буенча инженер, жиһазларны комплектлау буенча инженер, инженер-конструктор (конструктор), житештерүбелән идарә итүне оештыру

		буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
23.	Инженер	Барлык исемдәге инженер, житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәҗрибә производствосы цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механизацияләү бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капитал төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастера, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмати-хисаплау) үзәге технигы	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмати-хисаплау) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, рәссам
26.	Психолог	Психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы
29.	Рәссам	Барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, чертежник
30.	Архитектор	Рәссам-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче
32.	Бүлекчә (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе	Бүлекчә идарәчесе (ферма, авыл хужалыгы участогы), агроном, зоотехник
33.	Филиал, башка аерым структур бүлекчә директорлары (башлыгы, мөдире)	Икътисади эшчәнлекнең тиешле төре хезмәткәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә караган вазыйфалар

4.5. Премиаль һәм башка бүләкләү түләүләре яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә билгеле бер чор (ай, квартал, ел) өчен, шулай ук юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт



хатлары, грамоталар, бүләкләр алу һәм яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.

4.5.1. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләме, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

4.5.2. Эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренә премия түләүгә каралган хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителгән күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә окладлар (вазыйфа окладлары) һәм стимуллаштыру характерындагы башка түләүләр түләүгә каралган хезмәткә түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

## **V. Компенсация характерындагы түләүләр**

5.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) бергә башкарганда, эштән тыш эш өчен, төнлә һәм нормаль булмаган шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр.

5.2. Хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә һәм нормаль шартлардан читләшкән шартларда эш өчен (һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштерү, эштән тыш эш, төнге эш, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән эштән азат ителмичә эш күләмен арттыру яки вакытлыча булмаган хезмәткәр бурычларын үтәү, ял көннәрендә һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшләр), законнар нигезендә һәм тиешле финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының расланган хезмәткә түләү фонды чикләрендә билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларның күләме һәм бирү шартлары коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә билгеләнә.

5.2.1. Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{kh}$ ), формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O-Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренең база окладлары;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясе хезмэт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмә күләме;

$H_{fk}$  - законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшлэнгән вакыт;

$H_n$  - эшчеләр, мәдәният, сэнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренә база оклады өчен Россия Федерациясе хезмэт кодекс нигезендә кабул ителә торган сэгательәр нормасы;

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү нормаль хезмэт шартлары белән эшнең төрле төрләре өчен билгелэнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда арттырылган күләмдә хезмэт шартларының махсус бәяләү нигезендә 4 проценттан да ким булмаган күләмдә билгеләнә.

5.3. Нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) бергә башкарганда, эштән тыш эш өчен, төнлә һәм нормаль булмаган шартларда эшләр башкарганда) эшлэнгән өчен түләүләр Россия Федерациясенә Хезмэт кодексы нигезендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сэнгать һәм кинематография эшчеләре гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләре хезмәтенә жүләү шартлары турында нигезләмәгә кушымта

### **ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘР ИСЕМЛЕГЕ**

N	Исем атамасы
1	2
1.	Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенә халык рәссамы
1.2.	Россия Федерациясенә атказанган архитекторы
1.3.	Россия Федерациясенә атказанган сэнгать эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенә атказанган фән эшлеклесе
1.5.	Россия Федерациясенә атказанган жир төзелеше белгече

1.6.	Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган конструкторы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.10.	Россия Федерациясенең атказанган машина төзүчесе
1.11.	Россия Федерациясенең атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенең атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре
1.13.	Россия Федерациясенең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.14.	Россия Федерациясенең атказанган элемент хезмәткәре
1.15.	Россия Федерациясенең атказанган тукума һәм жиңел сәнәгать хезмәткәре
1.16.	Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре
1.17.	Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы
1.18.	Россия Федерациясе Эчке эшләр органнарының атказанган хезмәткәре
1.19.	Россия Федерациясенең атказанган коткаручысы
1.20.	Россия Федерациясенең атказанган төзүчесе
1.21.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.22.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
1.23.	Россия Федерациясенең атказанган энергетигы
1.24.	Россия Федерациясенең атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре
2.1.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган архитекторы
2.3.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
2.4.	Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре

2.8.	Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре
2.9.	Татарстан Республикасының атказанган элемент хезмәткәре
2.10.	Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре
2.11.	Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы
2.12.	Татарстан Республикасы Эчке эшләр органнарының атказанган хезмәткәре
2.13.	Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы
2.14.	Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе
2.15.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
2.16.	Татарстан Республикасының атказанган энергетигы
2.17.	Татарстан Республикасының атказанган юристы
3.	Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның халык архитекторы
3.2.	СССРның атказанган уйлап табуучысы
3.3.	СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.4.	СССРның атказанган төзүчесе
3.5.	СССРның атказанган транспорт хезмәткәре
3.6.	СССРның атказанган элемент хезмәткәре
3.7.	СССР Кораллы көчләренең атказанган белгече
4.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз республикаларының мактаулы исемнәре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган машина төзүче
4.4.	Азык-төлек индустриясенең атказанган хезмәткәре
4.5.	Атказанган полиграфист
4.6.	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.7.	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.8.	Атказанган элементче

4.9.	Атказанган элемтә хезмәткәре
4.10.	Атказанган төзүче
4.11.	Халыкка көнкүреш хезмәт күрсәтүнең атказанган хезмәткәре
4.12.	Көнкүреш хезмәтенең атказанган хезмәткәре
4.13.	Коммуналь хужалыкның атказанган хезмәткәре
4.14.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
4.15.	Халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәт күрсәтүнең атказанган хезмәткәре
4.16.	Коммуналь-көнкүреш хезмәтенең атказанган хезмәткәре
4.17.	Атказанган социаль тәмин итү хезмәткәре
4.18.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
4.20.	Атказанган юрист
4.21.	Атказанган инженер
4.22.	Атказанган уйлап табучы
4.23.	Атказанган рационализатор
4.24.	Атказанган мастер
4.25.	Атказанган икътисадчы
4.26.	Атказанган бухгалтер
4.27.	Яшьләрнең атказанган остазы
5.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган машина төзүче
5.3.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.4.	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.5.	Атказанган шофер
5.6.	Атказанган машина йөргүче
5.7.	Атказанган элемтәче

5.8.	Атказанган элемтэ хезмэткэре
5.9.	Атказанган төзүчө
5.10.	Атказанган сөүдө һәм жәмәгать туклануы хезмэткэре
5.11.	Атказанган сөүдө хезмэткэре
5.12.	Халыкка көнкүрөш хезмэт күрсөтүнең атказанган хезмэткэре
5.13.	Көнкүрөш хезмэтенең атказанган хезмэткэре
5.14.	Атказанган торақ-коммуналь хужалык хезмэткэре
5.15.	Атказанган фән һәм мэдәният эшлеклесе
5.16.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.17.	Атказанган фән эшлеклесе
5.18.	Атказанган юрист
5.19.	Атказанган милиция хезмэткэре
5.20.	Атказанган техник
5.21.	Атказанган инженер
5.22.	Атказанган уйлап табучы
5.23.	Атказанган рационализатор
5.24.	Атказанган икътисадчы
5.25.	Атказанган бухгалтер
5.26.	Атказанган халык хужалыгы хезмэткэре
5.27.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы.»

---