



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.07.2024

КАРАР

№ 655

«Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Башкарма комитетының «Биектау муниципаль районы муниципаль мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтә өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 13 сентябрәдәге 2000 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында»

«Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 31 маендагы 412 номерлы карарына, үзгәрешләр кертү хакында» 2024 елның 24 июнендәге 454 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ**:

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Башкарма комитетының «Биектау муниципаль районы муниципаль мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтә өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 13 сентябрәдәге 2000 номерлы карарына (Биектау муниципаль районы Башкарма комитетының 13.09.2019 № 1541, 24.03.2022 № 356, 26.10.2022 № 1027, 22.02.2023 №306 карарлары белән кертелгән үзгәрешләр белән) түбәндәге үзгәрешләренә кертәргә:

Күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтә өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (кушымтада бирелә);

Күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы мәктәпкәчә мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтә өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (кушымта итеп бирелә);

Күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы өстәмә белем мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтә өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (кушымта итеп бирелә);

Күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы мэгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм

кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (кушымта итеп бирелә).

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының рәсми сайтында <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru> һәм Интернет мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендә «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы»нда <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адрес буенча игълан итәргә.

3. Әлеге карар 2024 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә.

Биектау муниципаль районы
Башкарма комитеты житәкчесе

Д.Ф.Шәйдуллин

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 13 сентябрендәге 2000 номерлы карары белән расланды (Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Башкарма комитетының 2024 елның 16 июле 655 нче номерлы карары редакциясендә)

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ГОМУМИ БЕЛЕМ БИРҮ ОЕШМАЛАРЫ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының гомуми белем бирү оешмалары (алга таба - гомуми белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмнәрен билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы – гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмен билгели торган нормалар жыйнагы, тариф ставкалары, окладлары (вазыйфай окладлары) күләмнәрен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрне кертеп;

база оклады - календарь ай өчен хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен йә хезмәт нормасы (атнага (елга) педагогик эш нормасы өчен) билгеләнгән гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәре оклады, ул башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына карап, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, башкарыла торган эшләр нормасы (хезмәт хакы ставкасы) өчен билгеләнгән оклад;

вазыйфай оклад - хезмәткәрнең хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен, ставкаларны исәпкә алып, компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, календарь ае өчен түләүнең билгеләнгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарган эшенең сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен бүләкләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәп түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен түләү һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

1.3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәданият, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләрен, гомуми белем бирү оешмаларының медицина һәм фармацевтика вазыйфаларының һөнәри

квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) хезмәт хақы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрдә профиль буенча эш стажының артуына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү күләмен үзгәртүгә хокук туганда, белем алу яисә белем турындагы документларны яңадан торгызуга, квалификацияле категория бирүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык билгеләре белән бүләкләүгә, ел саен яки башка отпускта булу чорында, вакытлыча эшкә сәләтсезлек чорында, шулай ук аның өчен уртача хезмәт хақы саклана торган башка чорда, шулай ук аның хезмәтенә түләү күләмен үзгәртү күрсәтелгән чорлардан соң гамәлгә ашырыла.

1.5. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының «Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында» «Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары» бүлегенә» 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы **боерыгы** белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килүенә белем турында документларны һәм педагогик эш стажын (билгеле бер вазыйфада белгечлек буенча эшләү) тикшерәләр;

ел саен гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң хезмәт хақы күләмен үз вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы булалар.

II. Гомуми белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренәң база окладларын билгеләү

2.1. Гомуми белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренәң база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге уку-тәрбияче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Вожатый	19 515
	Тәрбияче ярдәмчесе	
	Укыту бүлеге секретаре	
Икенче дәрәжәдәге уку-тәрбияче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	19 625
	Кече тәрбияче	

Икенче квалификация дәрәжәсе	Мәгариф оешмасы диспетчеры	19 825
	Режим буенча өлкән дежур	
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	20 705
	Физик культура буенча инструктор	
	Музыкаль житәкче	
	Өлкән вожатый	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	20 800
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	20 900
	Производствога өйрәтү остасы	
	Педагог-психолог	
	Өлкән инструктор-методист	
	Өлкән өстәмә белем бирү педагогы	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (профессор-укытучылар составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)	21 000
	Тормыш иминлеге нигезләрен укытучы-оештыручы	
	Физик тәрбия житәкчесе	
	Укытучы	
	Өлкән тәрбияче	
	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә мәшгуль тьютордан тыш)	
	Укытучы-дефектолог	

	Укытучы-логопед (логопед)	
	Педагог-китапханэче	
Структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчэләр, белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрэн гамәлгә ашыручы оешма (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчэләр житэкчелэре вазыйфаларыннан тыш) мөдире (башлыгы)	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Уку-укыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту хужалыгы һәм башкалар башлыгы (мөдире, директоры, житэкчесе, идарәчесе)	21 100

2.2. Гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум
1	2
"Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Культурорганизатор	
"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Китапханэче	21 362
Тавыш операторы	
Әйдәп баручы китапханэче	

Рәссам-декоратор	
Баш китапханәче	
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Китапханә бүлеге (секторы) мөдире	22 562
Музей бүлеге (секторы) мөдире	

2.3. Гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум
1	2	3
"Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме		
Беренче дәрәжәсе квалификация	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кечемедбрат)	19 242
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме		
Беренче дәрәжәсе квалификация	Дәвалау физкультурасы инструкторы	20 163
Икенче дәрәжәсе квалификация	Диета буенча шәфкать туташы (диета буенча медбрат)	20 663
Өченче дәрәжәсе квалификация	Шәфкать туташы (медбрат)	21 163
	Физиотерапия буенча Шәфкать туташы (физиотерапия буенча медбрат)	
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	
Дүртенче дәрәжәсе квалификация	Фельдшер	21 863
	Процедуралар шәфкать туташы (процедуралар медбрат)	
Бишенче дәрәжәсе квалификация	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	22 863
	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы (медбрат))	

Табиблар һәм провизорлар вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме			
Икенче дәрәжәсе	квалификация	Табиб-белгечләр дүртенче дәрәжәләренә кертелгән табиблардан тыш)	(өченче һәм квалификация)
			24 563

III. Хезмэт хакы ставкасы (база оклады) өчен сәгатъләр нормасы һәм мәгариф хезмәткәрләренең күләм күрсәткечләренең норматив саны

3.1. Эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатъләре нормасы) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының «Педагогика хезмәткәрләренең эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатъләре нормасы) турында һәм хезмэт шартнамәсендә килешенгән педагогика хезмәткәрләренең укуыту йөкләмәсен билгеләү тәртибе хакында» 2014 елның 22 декабрдәгә 1601 номерлы **боерыгы** белән билгеләнгән.

Гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (хезмэт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы) атнага 36 сәгатьтән дә артык булмаган эш вакытының кыскартылган дәвамлылыгынан чыгып билгеләнә, ул укуыту (уку), тәрбия, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфай бурычларда һәм эш вакыты режимында каралган башка педагогик эшнә үз эченә ала.

3.2. Хезмэт хакы ставкасы өчен сәгатъләр нормасы билгеләнә:

физик тәрбия житәкчеләренә, укуытучы-оештыручыга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә кадәр эзерлек буенча) - елына 360 сәгать күләмдә;

белем алучылар саны 50 кешегә кадәр булган башлангыч гомуми белем бирү оешмалары директорларына (педагогик колледжлар студентларының педагогик практикасын узу өчен беркетелгән башлангыч гомуми белем бирү оешмаларынан тыш), укучылар саны 80 кешегә кадәр булган кичке (шәһәр тыбындагы шәһәрләрдә һәм поселокларда - 100 кешегә кадәр) гомуми белем бирү оешмалары директорларына атнасына 10 сәгать күләмдә.

Мәдәният хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (эш хакы ставкасы өчен эш сәгатъләре нормалары) Россия Федерациясе Хезмэт **кодексы** белән билгеләнә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган хезмэт күрсәтүнең норматив саны хезмэт хакының база ставкасы (база оклады) сәгатенә тәшкит итә:

3.3.1. Дәрәс бирүчеләр, укуытучылар, хезмэт инструкторлары, производствога өйрәтү мастерлары, физик тәрбия житәкчеләре, тормыш иминлеге һәм хәрби хезмәткә эзерлек нигезләре укуытучы-оештыручыларына:

25 кеше - гомуми белем бирү программасын һәм бер яисә берничә предмет буенча белем алучыларны өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тәмин итә торган гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы шәһәр гомуми белем бирү оешмалары (шул исәптән гимназияләр, лицейлар, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре сыйныфларында;

20 кеше - интернат, башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белем, шул исәптән аерым предметларны тирәнтен өйрәнүче, гимназия-интернатлар, лицей-интернатлар, интернаты булган шәһәр санаторий белем бирү оешмалары, шәһәр санаторий-урман мәктәпләре, кадет мәктәпләре, интернаты булган кадет мәктәпләре классларында;

15 кеше - интернаты булган авыл санаторий-белем бирү оешмалары, авыл санаторий-урман мәктәпләре, гомуми белем бирү программасын һәм бер яисә берничә предмет буенча өстәмә

(тирэнтен) эзерлэүне тээмин итэ торган гомуми белем бирү программасын гамэлгэ ашыручы авыл кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре сыйныфларында;

14 кеше - гомуми белем бирү программасын һәм бер яисә берничә предмет буенча өстәмә (тирэнтен) эзерлэүне тээмин итэ торган гомуми белем бирү программасын гамэлгэ ашыручы авыл гомуми белем бирү оешмалары (шул исәптән гимназияләр һәм лицейлар) сыйныфларында;

10 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәпләренең сыйныфларында (төркемнәрендә) (девиант тәртипле укучылар өчен укуту-тәрбия учреждениеләренең);

9 кеше - кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләрен читтән торып уку рәвешендәгә төркемнәрдә.

Гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында милли телдә гомуми белем бирү оешмаларында чит тел, туган тел (рус булмаган) һәм әдәбияты, рус теле һәм әдәбияты дәресләрен үткәргәндә, гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында хезмәт укуытканда, гомуми белем бирүнең өченче баскычында физик тәрбия, информатика һәм хисаплау техникасы, физика һәм химия (практик дәресләр вакытында) буенча дәресләр үткәрелгәндә, сыйныфны ике төркемгә бүлү рәхсәт ителә: шәһәр гомуми белем бирү оешмаларында, сыйныфның тулылыгы кимендә - 25, авылда 20 кеше булса.

3.3.2. Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче дәрес бирүчеләргә, укучыларга, хезмәт буенча инструкторларга, производствога өйрәтү мастерларына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш куркынычсызлыгы һәм армиягә кадәрге эзерлек нигезләрен оештыручыларга, өстәмә белем бирү педагогларына, укучы-дефектологларга, укучы-логопедларга, озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә:

5 кеше - гомуми белем бирү оешмалары, гомуми белем бирү оешмаларындагы махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

I төр - психик үсеше тоткарланган яки акылы зәгыйфь чукрак балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл зәгыйфьлеге аркасында, сөйләм үсеше нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соңрак чукракланучылар өчен;

III төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсеше тоткарланган аркасында, сөйләм үсеше нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

IV төр - психик үсеше тоткарланган сукуыр балалар өчен;

V төр - акылы зәгыйфь сукуыр балалар өчен;

VI төр - для слабовидящих и поздноослепших детей с умственной отсталостью;

VII төр - акылы зәгыйфь начар күрүче һәм соң сукуырайган балалар өчен;

6 кеше - гомуми белем бирү оешмалары, гомуми белем бирү оешмаларының махсус (коррекция) сыйныфлары өчен:

I төр - чукрак балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу аркасында, сөйләм үсеше нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

8 кеше - сукуыр балалар өчен III төр гомуми белем бирү оешмаларына, ижтимагый куркыныч гамәлләр кылган физик мөмкинлекләре чикләнгән балалар һәм яшүсмерләр өчен (психик үсеше тоткарланган яки акылы зәгыйфьле жинелчә формалары булган) гомуми белем оешмаларына;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмалары өчен, гомуми белем бирү оешмаларының махсус (коррекция) сыйныфларында:

II төр - ишетү сәләте бозылу аркасында, сөйләм үсеше жиңелчә тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акылы нык зәгыйфь балалар өчен;

12 кеше - гомуми белем бирү оешмалары өчен, гомуми белем бирү оешмаларының махсус (коррекция) сыйныфларында:

IV төр - начар күрүчә һәм соң сукурайган балалар өчен;

V төр - сөйләм үсеше нык бозылган балалар өчен;

VII төр - психик үсеше тоткарланган балалар өчен;

VIII төр - акылы зәгыйфь балалар өчен;

20 кеше - шәһәр жирлегендәге озак вакытлы дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә белем бирү оешмалары өчен;

15 кеше - авыл жирлегендәге озак вакытлы дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә белем бирү оешмалары өчен.

Хезмәткә өйрәтү, социаль-көнкүреш ориентировкасы, факультатив дәресләр үткәргәндә сыйныф (төркем) ике төркемчәгә бүленә. Сыйныфны (төркемне) төркемчәләргә бүлгәндә, кызлар һәм малайлар өчен хезмәткә өйрәтү профиле, шулай ук гомуми белем бирү оешмасының төре исәпкә алына.

3.3.3. Белем бирү оешмаларының озынайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә - 25 кеше.

3.3.4. Гомуми белем бирү оешмаларында, интернаты булган белем бирү оешмаларында, ятим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мэхрүм калган балалар өчен мәгариф оешмаларында, гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатларда тәрбияләнүчеләргә:

20 кеше - гомуми белем бирү оешмасы каршындагы интернатта, интернаты булган гомуми белем бирү оешмасында;

10 кеше - озак вакытлы дәвалануга мохтаж балалар өчен шәһәр шифаханә белем бирү оешмасында;

7 кеше - озак дәвалануга мохтаж балалар өчен авыл шифаханә белем бирү оешмасында;

5 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәбе (девиант тәртипле укучылар өчен уку-тәрбия оешмасы), интернат булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр - психик үсеше тоткарланган яки акылы зәгыйфь чурак балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл зәгыйфьлеге аркасында, сөйләм үсеше нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсеше тоткарланган аркасында, сөйләм үсеше нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

III төр - психик үсеше тоткарланган сукуыр балалар өчен;

III төр - акылы зэгыйфь сукур балалар өчен;

IV төр - акылы зэгыйфь начар күрүче һәм соң сукурайган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәтләнү аппараты бозылган һәм психик үсеше тоткарлануы булган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәтләнү аппараты бозылган һәм акыл зэгыйфьлеге булган балалар өчен;

4 кеше - ижтимагый куркыныч гамәлләр кылган, физик мөмкинлекләре чикләнган балалар һәм яшүсмерләр өчен (психик үсешне тоткарлау һәм акыл зэгыйфьлеге жиңел формалары) гомуми белем бирү оешмалары өчен;

6 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр - чукрак балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләме нык тоткарланган, начар ишетүче һәм соңрак саңгырауланган балалар өчен;

8 кеше - III төр гомуми белем бирү оешмаларында сукурлар өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында, гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләме жиңелчә тоткарланган һәм начар ишетүче балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акылга тирән зэгыйфь балалар өчен;

12 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

VI төр - начар күрүчеләр һәм соңрак сукурайган балалар өчен;

V төр - сөйләме авыр булган балалар өчен;

VII төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акылга зэгыйфь балалар өчен.

3.3.5. Үсешләрендә тайпылыш булган мәктәпкәчә яшьтәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, укучы-дефектологларга, укучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләрнең ярдәмчеләренә:

гомумүстерү юнәлеше төркемнәрендә (төрле яшьтәгеләрне кертеп):

ике айдан өч яшькә кадәр - 15 бала;

өч яштән алып белем бирү мөнәсәбәтләрен туктатканчы - 20 бала;

гаилә белем формасындагы төркемнәрдә - 7 бала;

өч яшькә кадәрге һәм өч яштән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешле төркемнәрдә:

сөйләмнәре авыр бозылган балалар өчен - 6 һәм 10 бала тиешенчә;

өч яшьтән өлкәнрәк яшьтәге сөйләмне фонетик-фонематик яктан бозу очраклары булган балалар өчен - 12 бала;

чукрак балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен - 6 һәм 8 бала тиешенчә;

сукыр балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар күрүчеләр балалар, амблиопия, кылый күзле балалар өчен - 6 һәм 10 бала тиешенчә;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен - 6 һәм 8 бала тиешенчә;

психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен, жиңел дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар өчен - 6 һәм 10 бала тиешенчә;

акылга уртача, авыр дәрәжәдәге зәгыйфь, өч яшьтән өлкәнрәк булган балалар өчен - 8 бала;

аутистик спектры бозылган балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катлаулы дефектлары булган балалар өчен (физик һәм (яисә) психик үсештә ике яки аннан да күбрәк житешсезлекләр бергә кушылган) - ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлештәге төркемнәрдә:

өч яшькә кадәрге яшьтә - 10 баладан артык түгел, шул исәптән сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән 3 баладан артык түгел;

өч яшьтән өлкәнрәк яшьтә:

10 баладан артык түгел, шул исәптән 3тән артык булмаган чукрак бала, яки сукуыр балалар, яки терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар, яки акылга уртача, авыр дәрәжәле зәгыйфь балалар, яки аутистик спектры бозылган балалар, яки катлаулы дефектлы балалар.

15 баладан артык түгел, шул исәптән 4 начар күрүче бала, һәм (яисә) амблиопия белән балалар, һәм (яисә) кылый күзле, яисә начар ишетүче балалар, яки сөйләме авыр бозылган балалар яисә жиңел дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар;

кимендә 17 баладан артык түгел, шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган 5 бала;

өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләндерү юнәлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен - тиешенчә 10 һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм махсус сәламәтләндерү чаралары комплексы кирәк булган башка категориядәге балалар өчен - 10 һәм 15 бала тиешенчә.

3.6.6. Өстәмә белем педагогларына, тренер-укытучыларга:

15 кеше - шәһәр жирлегендәге гомуми белем бирү оешмаларында;

10 кеше - авыл жирлегендәге гомуми белем бирү оешмаларында.

IV. Гомуми белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Гомуми белем бирү оешмалары (Od) хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады формула буенча

исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

монда:

O_b - мәгариф оешмаларының педагогик хезмәткәренең әлеге Нигезләмәнең **II_бүлгеге** нигезендә кабул ителә торган база окладының күләме;

H_f -мәгариф оешмаларында хезмәткәрләр тарафыннан педагогик эш алып бару сәгәтләрнен факттагы саны;

H_N - мәгариф оешмаларында мәгариф хезмәткәрләрнен эш хакының әлеге Нигезләмәнең **III бүлгендә** билгеләнгән база ставкасы өчен сәгәт нормасы;

P -китап бастыру продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаган күләмдә билгеләнә.

V. Стимуллаштыру характерындагы түлүүләр

5.1. Стимуллаштыру характерендагы түлүүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түлүүләр керә.

5.1.1. Стимуллаштыру характерындагы түлүүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түлүүләр;

мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түлүүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр;

хезмәт интенсивлыгы өчен түлүүләр;

премияләр һәм башка бүләкләү түлүүләре;

башкарылган эшләрнен сыйфаты өчен түлүүләр.

5.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләрнен кызыксындыру характерындагы түлүүләр күләме һәм тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе өчен түлүүләр (B_{kk}) педагогик хезмәткәрләрнен һәм структур бүлекчәләр житәкчеләрнен һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрнен, аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләрнен вазыйфай оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме 1 нче таблицада китерелгән.

**Мәгариф хезмәткәрләренең
квалификация категориясенә өстәмә түләүләр
күләмнәре**

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
1	2	3
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	22,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0

Квалификация категориясе өчен түләүләргә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре (Врз) булган өчен түләү беренче һәм икенче дәрәжәләрдәге укыту-ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем биру оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы мактаулы исемнәре (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының һәм ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының һәм ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе Мәгариф министрының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрының, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) Ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" билгесе, "Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" билгесе, "Телләрне, мәдәниятләрне, традицияләрне саклау һәм үстерү өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә 2 процент тәшкил итә. "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" билгесе, "Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" билгесе, "Телләрне, мәдәниятләрне, традицияләрне саклау һәм үстерү өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре **исемлеге** элегә Нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелгән.

Маутаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исеме һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен, түләү мәгариф хезмәткәре сайлавы буенча нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) юнәлеш буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә эш төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләмнәре

Һөнәри-квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процент
Икенче дәрәжәдәге уку-уқыту ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	4 тән 10 елгача	1,0
		10 нан 15 елгача	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 дән 6 елга кадәр	2,0
		6 дан 10 елга кадәр	3,0
		10 нан 15 елгача	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфалары	беренче - өченче	2 дән 6 елга кадәр	2,0
		6 дан 10 елга кадәр	3,0
		10 нан 15 елгача	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү), эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешкән көннән алып, стажын раслый торган документлар гомуми белем бирү оешмасында булса яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.2.5. Мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш педагогик эш стажына керә һәм 3 нче таблица нигезендә исәпләнә.

3 таблица

Аларда эшләү вакыты мәгариф хезмәткәрләренә педагогик стажына кертелә торган учреждениеләр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешма һәм учреждение исеме	Вазыйфаның исеме
1	2
Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары һөнәри белем бирү мәгариф оешмалары, югары урта хәрби белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (квалификацияне күтәрү) оешмалары); социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы	Укытучылар, дәрес бирүчеләр, дефектолог укытучылар, укытучы-логопедлар (логопедлар укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләрен, хәрби хезмәткә чакыру алды эзерлеге буенча); физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, житештерүгә өйрәтү осталары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүчегә өйрәтү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү, язу машиналарында эшләү һәм башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар,

<p>оешмалар: балалар йорты, балалар өчен: санаторийлар, клиникалар, сырхауханэлэр, хастаханэлэр һ. б.</p>	<p>методистлар, өлкән инструкторлар-методистлар, инструкторлар-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер укытучылар, өлкән әйдәп баручылар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыклар, мөдирләр), уку-укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре буенча директор урынбасарлары (башлыклар, мөдирләр), житештерү буенча (эш), чит тел буенча, жәйге укуга эзерлек буенча, гомуми белем бирү эзерлеге буенча, режим буенча, уку-укыту бүлеге мөдирләре (башлыклар): практика белән, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр, аларның эшчәнлеге методик тәмин ителеш белән бәйлә мөгариф (тәрбия) процессы; режим буенча өлкән дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культөөштыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы</p>
<p>Барлык төрдәге методик (уку-укыту-методик) оешмалар (кайсы ведомствога буйсынуларына карамастан)</p>	<p>Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлеге методик тәминатка бәйлә булган фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p>
<p>Мөгариф белән идарә итү органнары һәм мөгариф оешмалары белән житәкчеләк итүче органнар (структур бүлекчәләр)</p>	<p>Житәкчә, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор вазыйфалары, шулай ук башка вазыйфалар (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлеге белән бәйлә эш, төзелеш, тәмин итү эшләрен башкару вазыйфалары белән бәйлә эштән тыш)</p>
<p>Производствода кадрлар эзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгылләнүче оешмалар, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчәләренә кадрлар бүлекләре (бюролары)</p>	<p>Квалификацияне күтәрү һәм эзерләү мәсьәләләре белән бәйлә булган штат укытучылары, производствода эшчеләрне производствого өйрәтү мастерлары, житәкчә, инспектор, инженер, методик вазыйфалар</p>
<p>РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданныр авиациясе белем бирү оешмалары</p>	<p>Житәкчә, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор, инструктор һәм укытучылар составлары, производствого өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар</p>

<p>Учреждениеләр тулай торагы, предприятелиеләр һәм оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-агарту оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча предприятие һәм оешмаларның бүлекчәләре</p>	<p>Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагогпсихологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре</p>
<p>Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары</p>	<p>Вазыйфаларында педагогик белем булганда эш (хезмәт): тәрбия эшләре буенча начальник урынбасары, отряд начальнигы, өлкән инспектор, белем бирү буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производство-техник белем бирү буенча өлкән инженер һәм инженер, производствога өйрәтү буенча өлкән мастер һәм мастер, өлкән инспектор һәм саклау һәм режим буенча инспектор, укыту-техник кабинеты мөдире, психолог</p>
<p>Искәрмә: Педагогик эш стажына түбәндәгеләр кертелә: Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты; башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, һөнәри белем бирү оешмаларында һәм югары белем бирүче мәгариф оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә исәпләнә: педагог хезмәткәрләргә педагогик эш стажына беринди шартсыз һәм чикләүсез исәпләнә: контракт буенча хәрби хезмәттә булган вакыт хәрби хезмәттә булган бер көн - бер эш көне булып, ә хәрби хезмәттә чакыру буенча булган вакыт хәрби хезмәттәге бер көн ике эш көне булып санала; фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшлэгән вакыт; педагог хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге шарт үтәлгәндә түбәндәге чорлар исәпләнә, әгәр дә аерым алганда да, бергә алганда да алар алдыннан һәм алардан соң турыдан-туры педагогик эшчәнлек гамәлгә ашырылса: СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составлары, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, дөүләт иминлеге органнарын-да) хезмәт иткән вакыт, хәрби хезмәттә контракт буенча һәм чакыру буенча булган вакыттан тыш; Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) хезмәткәрләре профсоюз территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкчелек итүче, инспектор, инструктор вазыйфаларында һәм белгечләрнең башка вазыйфаларында; профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда; педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм методист вазыйфаларында; Укытучылар (халык мәгарифе, һөнәри техник белем бирү хезмәткәре) йорты директоры (мөдире) вазыйфасында;</p>	

балигъ булмаганнар эшлэре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки эчке эшләр органнарының балигъ булмаганнарны социаль-хокукый яклау бүлекләрендә, балигъ булмаганнарның хокук бозуларын кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшлэре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә) эшләү вакыты.

5.2.6. Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы көчләрендә хезмәт итү һәм оешмаларда белем бирү оешмасындагы эш юнәлешенә яки укытыла торган фәннең (курс, дисциплинаның, түгәрәкнең) профиленә туры килә торган эш чоры исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләрен, хәрби хезмәткә чакыру алды эзерлеге буенча);

физик тәрбия укытучыларына һәм укытучыларга, физик тәрбия житәкчеләре, физкультура инструкторларына, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) белеме укыту, технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары укытучыларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

музыка һәм сәнгать белем бирү оешмаларында махсус дисциплина укытучыларына.

5.2.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркеме шәфкәт туташы, бала йортларының даими шәфкәт туташы вазыйфасына эшләү вакыты, ә ясле төркемнәр тәрбиячеләренә - медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

6.5.5. Тәрбияче ярдәмчәсе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әгәр дә бу вазыйфаларда эшләгән чорда хезмәткәрнең педагогик белеме булса яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнелә.

6.5.6. Мәгариф учреждениеләрендә һәм оешмаларда сәгәтле түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, уку елында аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) 180 сәгәттән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына исәпләнә.

СССР һәм Россия Федерациясенә Кораллы Көчләрендә, оешмаларында һәм хезмәт итүдәге эшнең укытыла торган эш профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килү-килмәве турындагы конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.3. Гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.3.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр һөнәри-квалификация төркемнәре

киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен би­рү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча мәшгуль гомуми белем би­рү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем би­рү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} – 4 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү кү­ләме.

Квалификация категориясе өчен тү­ләү­ләрне билгеләү (үзгәртү) аттестация комиссиясе төзегән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

4 таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә тү­ләү кү­ләмнәре

Квалификация категориясе	Өстәмә тү­ләү кү­ләме, процент
"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.3.2. Мактаулы исемнәре булган өчен тү­ләү­ләр (B_{pz}) мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем би­рү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} – мактаулы исеме булган өчен өстәмә тү­ләү кү­ләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә тү­ләү кү­ләме 6 процент тәш­кил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә тү­ләү кү­ләме 7 процент тәш­кил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле тү­ләү­ләр бирелә торган мактаулы исемнәре [исемлеге](#) әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәргә ия булган өчен тү­ләү кү­ләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән

көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә түләү, хезмәткәр сайлавы нигезендә, шуларның берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелеген бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә, эш озынлыгына карап, һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 5 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

5 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр түләү күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж төркеме	Өстәмә түләү күләме, процент
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	3 тән 6 елга кадәр	1,0
	6 дан 10 елга кадәр	1,5
	10 нан 15 елга	2,0
	15 елдан артык	2,5
Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	3 тән 6 елга кадәр	1,0
	6 дан 10 елга кадәр	2,5
	10 нан 15 елга	3,5
	15 елдан артык	4,0

Эш стажын үзгәрткәндә юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар гомуми белем бирү оешмасында булган очракта, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.4. Гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе:

5.4.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тотучы белгечлекләр буенча мәшгуль гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} - б нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзөгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

6 таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләмнәре

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналлы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнәр булганы өчен түләүләр (B_{pz}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} – мактаулы исеме булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенен, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре **исемлеге** элге Нигезләмәнең 3 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәре булган өчен түләү күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр теләге белән билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) юнәлеш буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_s - 7 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

7 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процент
Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	4,0
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажын үзгәрткәндә юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар гомуми белем бирү оешмасында булган очракта, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.4.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмэткэрлэрeнeң вазыйфаи оклады;

D_{sr} - 8 нче таблицада бирелгән хезмэт интенсивлыгы өчен өстәмә түлүүләр күлөмe.

8 таблица

Хезмэт интенсивлыгы өчен өстәмә түлүүләр күлөмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түлү диапазоны, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	3,0

5.5. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечлөргә түлүүләр (B_{sm}) педагогик хезмэткэрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмэткэрләрeнә, урта, әйдәп баручы звено һәм житәкчелек составы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмэткэрләрe вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәдәният хезмэткэрләрeнә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмэткэрләрeнә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

D_{sm} - авыл жирендә эшлэгән өчен белгечлөргә 1 388 сум күлөмeндә кабул ителә торган түлү күлөмe;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләрe факттагы саны;

H_N - гомуми белем бирү оешмалары хезмэткэрләрeнeң эш хақы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнeң III бүлегендә билгеләнгән норма.

башка премия түлүүләрe гомуми белем бирү оешмалары хезмэткэрләрeнә эшнeң төп урыны һәм төп вазыйфасы (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмэткэрләрдән һәм мөгаллимнәрдән тыш) бер мәртәбә билгеле вакыт чоры өчен (ай, квартал, ел) юбилей даталары, аерымлык билгеләрe, рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алу һәм гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрeндә билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.

5.6.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка мактау характерындагы түлүүләрeн гамәлгә

ашыру күлэмнәре, тәртибе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмасының локаль актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнә.

5.6.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәткә түләү фондының күләме окладлар (хезмәт хақы, вазыйфаи окладлар ставкалары) түләүгә, стимуллаштыру характерындагы (авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), өстәмә эш төрләре өчен түләүләргә, белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча хезмәткәрләргә (уқытучылар һәм уқытучылар урынын билэгән хезмәткәрләрдән тыш) каралган хезмәт өчен түләү фондының 2 проценттан ким булмаганча тәшкил итә.

5.6.3. Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән, гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлек нәтижәләлеген арттыру һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләргә саклап калу максатларында, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча, акчалар булган очракта, бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр билгеле бер чор өчен хезмәт нәтижәләре буенча төп эш урыны (уқытучылар һәм уқытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә тәэсир итүче төп критерий булып оешма хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеген бәяләү критерийларының югары күрсәткечләргә ирешү тора.

5.7.1. Оешма хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеген бәяләү критерийлары гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан гомуми белем бирү оешмасы белән идарә итүнең дәүләт-ижтимагый характерын тәэмин итүче орган белән килешү буенча раслана. Гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеген бәяләү критерийларының кыйммәтләре һәм түләүләргә гамәлгә ашыру шартлары гомуми белем бирү оешмасы алдында куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.7.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә башкарылу эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

5.7.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_{kj}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

FOT_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

I_{ij} - j -й хезмәткәре буенча эшчәнлекнең нәтижәләлеген бәяләүнең нормальләштерелгән i -нче критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеген бәяләүнең i критерие үлчәү коэффициенты;

n - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерийлары саны;

m – гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.7.4. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәнештәге нәтижәлелек критерийларының чагыштырырлык булуын тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның мәгънәләре диапазонын (иң яхшысын һәм иң начарын) сайлап алудан гыйбарәт, аларның берсе - нормалаштырылган критерийның нульгә тигез булган мәгънәсенә, икенчесе бергә тигез булган мәгънәсенә туры килә. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның мәгънәләре диапазоны чикләрендә нәтижәлелек критериеның факттагы мәгънәсен тапканда эшчәнлекнең нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие 0 дән 1 гә кадәр мәгънәләр ала. Нәтижәлелек критериеның факттагы мәгънәсе иң начардан түбәнрәк мәгънәгә ия булса, нормалаштырылган критерийның мәгънәсе - нульгә тигез дип, иң яхшыдан югарырак булганда бергә тигез дип кабул ителә.

5.7.5. Эшчәнлекнең нәтижәлелеген билгеләүдән чыгып, нормальләшкән критерий эшчәнлекнең нәтижәлелеген билгеләүдән туры булырга мөмкин (уңай динамика критерийның мәгънәсен арттыру белән билгеләнә) һәм киресенчә (уңай динамика критерийның мәгънәсен киметү белән билгеләнә).

5.7.6. Критерий мәгънәсенә турыдан-туры бәйлә булганда, тигезләштерелгән критерий (I_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i - эшчәнлек нәтижәлелегенең факттагы мәгънәсе;

M_i - эшчәнлек нәтижәлелегенең иң яхшы критерие;

L_i - эшчәнлек нәтижәлелегенең иң начар критерие.

5.7.7. Критерий мәгънәсенә кире бәйлә рәвештә, эшчәнлек нәтижәлелегенең тигезләштерелгән критерие түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

монда:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - эшчәнлек нәтижәлелегенең факттагы мәгънәсе;

L_i - эшчәнлек нәтижәлелегенең иң яхшы критерие.

5.7.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критериенең өстенлекле дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда VK_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең i критерие үлчәү коэффициенты.

5.7.9. Гомуми белем бирү оешмалары хезмэткэрлэре эшчэнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының югары күләме 9-11 нче таблицаларда китерелгән.

9 таблица

Мәгариф хезмэткэрлэре эшчэнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжә уку-укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
1.3.	Укыту бүлгеге секретаре	5
2. Икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Режим буенча дежур	35
2.2.	Кече тәрбияче	35
2.3.	Белем бирү оешмасы диспетчеры	40
2.4.	Режим буенча өлкән дежур	40
3. Педагогик хезмэткэрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Хезмэт буенча инструктор	45
3.2.	Физик культура буенча инструктор	45
3.3.	Музыкаль житәкче	45
3.4.	Өлкән вожатый	45
3.5.	Инструктор-методист	50
3.6.	Концертмейстер	50
3.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.8.	Педагог-оештыручы	50
3.9.	Социаль педагог	50
3.10.	Тренер-укытучы	50
3.11.	Тәрбияче	55
3.12.	Производствого өйрәтү мастеры	55

3.13.	Методист	55
3.14.	Педагог-психолог	55
3.15.	Өлкән инструктор-методист	55
3.16.	Өстәмә белем бирү буенча өлкән педагог	55
3.17.	Өлкән тренер-укытучы	55
3.18.	Укытучы (профессор-укытучылар составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)	60
3.19.	Тормыш иминлеге нигезләре укытучы-оештыручы	60
3.20.	Физик тәрбия житәкчесе	60
3.21.	Өлкән тәрбияче	60
3.22.	Өлкән методист	60
3.23.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә мәшгуль тьютордан тыш)	60
3.24.	Укытучы	60
3.25.	Укытучы-дефектолог	60
3.26.	Укытучы-логопед (логопед)	60
3.27.	Педагог-китапханәче	60
4. Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дүлэт вәкаләтләрэн гамәлгә ашыручы оешмалар, гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү мәгариф программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчә (бүлек, лаборатория, бүлек, сектор, укытуконсультация пункты, укытужитештерү остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр) мөдире (башлыгы) (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	65
4.2.	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (житәкчесе), башлык (мөдир, директор, житәкче, идарәче): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор,	70

	уқыту-консультация пункты, уқыту (уқыту-житештерү) остаханәсе, уқыту хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү оешмасының (бүлекчәләренең) башка структур бүлекчәләре (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләреннән тыш)	
--	--	--

10 таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Аккомпаниатор	35
1.2.	Мәдәни чаралар оештыручы	35
2. Әйдәп баручы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Тавыш операторы	40
2.3.	Әйдәп баручы китапханәче	42
2.4.	Рәссам-декоратор	45
2.5.	Баш китапханәче	45
3. Мәдәният оешмасы житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Музей бүлегә (секторы) мөдире	50
3.2.	Китапханә бүлегә (секторы) мөдире	50

11 таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң югары күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри		

квалификация төркеме		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече медбрат)	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.	Диета буенча шәфкать туташы (диета буенча медбрат)	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шәфкать туташы (медбрат)	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча медбрат)	40
2.5.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	50
2.8.	Сәлам.саклау пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы (медбрат))	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркем		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

5.7.10. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары, аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

5.7.11. Гомуми белем бирү оешмасында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды (FOT_k) төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

FOT_{do} - төп эш урыны һәм төп вазыйфасы (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең вазыйфайи окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча хезмәт өчен түләү фонды;

D_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәт өчен түләү фондының өлеше.

Эшләнгән эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме 16 процент күләмендә кабул ителә.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Гомуми белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормадан тайпыла торган шартларда эшләнгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берьюлы башкарганда, эш сәгатеннән тыш эшләнгәндә, төнлә эшләнгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда) түләүләр;

өстәмә эш төрләре өчен педагогик хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

тәрбияләнүчеләрнең (белем алуучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләнгән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

аерым оешмаларда медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эшләнгән өчен (физик мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында) компенсация характерындагы түләүләр;

белем бирү программасы үзгәртелгән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларның күләмнәре һәм аларны гамәлгә ашыру шартлары күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт турындагы законнар нигезендә хезмәт шартнамәсе һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокук актлары билгеләнә.

6.2. Хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_b - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлегендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_{fk} - законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган асылда эшләнгән вакыт, сәгатьләрдә;

H_N - элеге Нигезлэмәнен III бүлегендә билгеләнгән гомумбелем бирү оешмасы хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

P - китап басма продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуы йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә;

D_{kh} - Хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмә түләү күләме.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, 4 процент күләмендә билгеләнә.

Туберкулезга каршы ярдәм күрсәтүдә турыдан-туры катнашучы һәм шөгыльләре туберкулез микобактерияләрен йоктыру куркынычы белән бәйле дәвамлы дөвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә тибындагы медицинасавактыру оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү вазыйфай окладның 25 проценты күләмендә зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләгән өчен өстәмә түләү билгеләнә.

6.3. Гадәти (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда, эш өчен түләүләр төнлә эшләү сәгате буенча нормаль шартларда эшләү белән чагыштырганда югарырак күләмдә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукий актларда билгеләнгән күләмнәрдән түбән булмаган күләмдә билгеләнә.

Хезмәткәрне эшкә график белән билгеләнгән ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә жәлеп иткән очракта, эш өчен икеләтә күләмдә түләнә, шул ук вакытта вазыйфай оклад алуы хезмәткәрләргә - ялларда һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылган булса, окладтан тыш кимендә бер көнлек яки бер сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан тыш башкарылса, төп окладыннан тыш сәгатьлек яки көнлек ставкадан икеләтә күләмендә түләнә.

6.3.1. Ял көне һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эшләгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне тәкъдим ителергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшләми торган бәйрәм көне өчен бер тапкыр түләнә, ә ял көне өчен түләнергә тиеш түгел.

6.4. Педагогик хезмәткәрләргә өстәмә эш төрләре өчен компенсация характерын түләү үз эченә ала:

гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашырган өчен компенсация характерындагы түләүләр;

язма эшләрне тикшергән өчен компенсация характерындагы түләүләр (дәфтәрләргә тикшерү);

уку кабинетларына, уку остаханәләренә, спорт залларына, лабораторияләргә, укуы-тәжрибә участюкларына, музейларга мөдирлек иткән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

предмет, методик яисә циклы комиссия, методик берләшмәләр житәкчелеге өчен компенсация характерындагы түләүләр.

6.4.1 Гомуми белем бирү оешмасы һәм белем алуучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча класс житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашырган өчен компенсация характерындагы

түлүүлэр (B_{nz}^{kr}) уку елы башына бер тапкыр билгелэнэ һәм формула буенча исәплэнэ:

$$B_{nz}^{kr} = A + K_r \times Y_k,$$

монда:

A - гомуми белем бирү оешмасы һәм белем алуучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча класс житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашыру өчен түлүүлэрнең даими өлөшө;

K_r - гомуми белем бирү оешмасы һәм белем алуучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча класс житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашыру өчен түлүүлэрнең үзгәрүчән өлөшө;

Y_k - сыйныфта укучылар саны.

Гомуми белем бирү оешмасы һәм тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашыру өчен түлүүлэрнең даими өлөшө күләме аена 550 сум тәшкит итә, күрсәтелгән функцияләрен гамәлгә ашыру өчен түлүүлэрнең үзгәрүчән өлөшө күләме - аена 80 сум.

6.4.2 Язма эшлэрне тикшерү (дәфтэрлэрне тикшерү) өчен компенсация характерындагы түлүүлэр (B_{nz}^{pt}) формула буенча исәплэнэ:

$$B_{nz}^{pt} = \left(\sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{pt}}{100\%},$$

монда:

O_b - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткэрлэрнең әлегә Нигезлэмәнәң [II бүлөгә](#) нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмасында фән буенча педагогик эш алып бару сэгатылэрнең фактик саны;

Y_f - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткэр тарафыннан хезмәт күрсәтүнен факттагы саны;

H_N - әлегә Нигезлэмәнәң [III бүлөгә](#) белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткэрлэрнең хезмәт хакын база ставкасы өчен сэгать нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткэр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтлэрнең норматив саны;

P - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

D_{pt} - 12 нче таблицада китерелгән язма эшлэрне тикшерү (дәфтэрлэрне тикшерү) өчен өстәмәләр күләме.

Педагогик хезмәткэрә тарафыннан төрлө сыйныфларда һәм төрлө предметлар буенча язма эшлэрне тикшергәндә, язма эшлэрне тикшерү өчен түлүүлэр күләме (дәфтэрлэрне тикшерү) һәр предмет һәм сыйныф буенча түлүүлэр суммасы буларак исәпләнә.

**Гомуи белем бирү оешмаларында язма эшләрне тикшерү (дәфтәрләрне тикшерү)
өчен өстәмәләр күләме**

N т/б	Эш атамасы	Өстәмә күләме, процент
1.	Башлангыч сыйныфларда, рус теле һәм әдәбияты, туган тел һәм әдәбият, математика буенча дәфтәрләрне тикшерү	12,0
2.	Чит тел буенча язма эшләрне тикшерү	7,0
3.	Информатика, жәмгыять белеме, биология, химия, физика, география буенча язма эшләрне тикшерү	3,6

6.4.3 Уку кабинетлары, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, укыту-тәҗрибә участкалары, гомуи белем бирү оешмаларында музейлар белән мөдирлек иткән өчен компенсация характерындагы түләү тәшкил итә:

уку кабинетлары, лабораторияләр, музейлар белән мөдирлек иткән өчен - 444 сум;

уку остаханәләре, спорт заллары һәм укыту-тәҗрибә участкалары белән мөдирлек иткән өчен - 833 сум.

Кабинетлар һәм уку-укыту остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр белән мөдирлек итү укыту-методик, дидактик һәм күрсәтмә материалның белем бирү процессын жиһазландыруга расланган таләпләрнең кимендә 50 проценты жиһазландырылганда уку кабинеты паспорты таләпләренә туры килү дәрәжәсе белән билгеләнә.

Педагогика хезмәткәре берничә уку кабинеты, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, укыту-тәҗрибә участкалары, музейлар эшләвен тәмин иткәндә, әлеге эшне тәмин итү өчен түләүләр күләме һәр уку кабинеты, укыту остаханәсе, спорт залы, лаборатория, укыту-тәҗрибә участогы, музей буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

6.4.4. Предмет, методик яисә циклы комиссияләр, методик берләшмәләр белән житәкчелек иткән өчен компенсация характерында (B_{nz}^{rk}) түләү формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{rk} = O_b \times \frac{D_{rk}}{100\%},$$

монда:

O_b - гомуи белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең әлеге Нигезләмәнең **II бүлегенә** нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

D_{rk} - предмет, методик яисә циклы комиссияләр, методик берләшмәләр житәкчелегә өчен өстәмә түләүләр күләме, ул 3 процент тәшкил итә.

Берничә комиссия, берләшмәләр житәкчелегенә педагогик хезмәткәре белән тәмин ителгәндә, күрсәтелгән очракта түләүләр күләме һәр комиссия, берләшмә буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

6.5. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр мөғариф хезмәткәрләренә аерым мөғариф оешмаларында

бирелә.

6.5.1. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләү өчен компенсация характерындагы түләүләр (V_{kh}) хезмэт хакы ставкасы өчен атнага педагогик эш сәгатыләр нормалары билгеләнгән педагог хезмәткәрләр өчен түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_b - гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең әлеге Нигезләмәнең [II бүлеге](#) нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмасында педагогик эш алып бару сәгатыләренең факттагы саны;

Y_f - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан хезмәт күрсәтүнең факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең [III бүлеге](#) белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгать нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләрнең норматив саны;

P - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

D_{kh} - [13 таблицада](#) китерелгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләме.

6.5.2. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләү өчен компенсация характерындагы түләүләр (түләүләре әлеге Нигезләмәнең [5.1 пункты](#) белән билгеләнгән педагогия хезмәткәрләрдән тыш) (V_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kh} - [13 нче таблицада](#) китерелгән компенсация характерының күләме.

Гомуми белем бирү оешмаларының педагогия һәм уку-ярдәмче хезмәткәрләре, тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре белән эшлэгәндә, берничә нигез буенча компенсация характерындагы түләүләр каралган, түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

Әлеге гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәсендә һәм вазыйфасында конкрет шартларын исәпкә алып, компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлеге сайлаулы профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатыләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле орган белән килештереп, һәр гомуми белем бирү оешмасында раслана.

Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләү күләмнәре

N т/б	Түләү билгеләү нигезе	Түләүләр билгеләнә торган вазыйфалар		Түләү күләме, процент
		һөнәри квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлыклар булган) өчен гомуми белем бирү оешмаларында (бүлекләрдә, классларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжә уку-тәрбиячеләр җитәкчеләре	беренче	5,5
		икенче дәрәжә уку-тәрбиячеләр җитәкчеләре	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләре җитәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
2.	Озак дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә мәгариф оешмаларында (классларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжә уку-тәрбиячеләр җитәкчеләре	беренче	7,3
		икенче дәрәжә уку-тәрбиячеләр җитәкчеләре	беренче - икенче	7,3
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	7,3
		структур бүлекчәләре җитәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	7,3
3.	Девиант тәртипле укучылар өчен махсус уку-тәрбия оешмаларында эшләү	беренче дәрәжә уку-тәрбиячеләр җитәкчеләре	беренче - икенче	55,0
		икенче дәрәжә уку-тәрбиячеләр җитәкчеләре	беренче - икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	55,0
		структур бүлекчәләре җитәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
4.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында	беренче дәрәжә уку-тәрбиячеләр җитәкчеләре	беренче	7,0

	саламатлеге мөмкинлеклөре чиклэнгән (шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган) укучылар (тәрбияләнүчеләр) өчен махсус (коррекцион) бүлекчәләрдә, сыйныфларда, төркемнәрдә эшләү	икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	7,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	7,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	7,0
5.	Ятим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мәхрүм калган балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	12,0
		икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	12,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	23,5
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	12,0
6.	Иректән мәхрүм итү рәвешендәге жинаять жәзасын үти торган оешмалар каршында гомуми белем бирү оешмаларында эш эшләү	икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	55,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
7.	Жинаять жәзасын иректән мәхрүм итү рәвешендә үти торган, туберкулезның актив формасы белән авыручы укучылар белән оешмалар карамагындагы гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	60,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	60,0
8.	Саламатлеге мөмкинлеклөре чиклэнгән балаларны өйдә индивидуаль укыту (медицина бәяләмәсе нигезендә)	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	7,0
9.	Ишетү, күрү буенча	беренче дәрәжә укыту-	беренче	5,5

	сәламәтлеге мөмкинлекләр чиклэнгән, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсешләрендә тоткарлык булган, аутистик үсеш тайпылышлары булган тәрбияләнүчеләр өчен, катлаулы дефектлы һәм акыл ягыннан артта калган балалар белән эшләү буенча жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашырган мектепкәчә төркемнәрдә эшләү	ярдәмче персонал вазыйфалары		
		икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5
10.	Сөйләмдә авыр тайпылышлар булган балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мектепкәчә белем бирү төркемнәрендә эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче	4,0
11.	Стационар дөвалау оешмасында озак дөваланудагы балаларга индивидуаль һәм төркемле укытуны гамәлгә ашыру	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	4,0
12.	Үсешләрендә тайпылышлар булган укучылар, тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган уку-укыту программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары	-	4,5
13.	Мектепкәчә белем бирүнең белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эш	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	28,0
		структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	28,0

6.6. Аерым учреждениеләрдә медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының

Һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында) эшлэгән өчен компенсация характерын түләү түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%},$$

монда:

O_d - медицина хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{khm} - физик мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшлэгән өчен медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләү күләме, ул 15 процентка тигез.

6.7. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә бирелә.

6.7.1. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен бирелә.

6.7.2. Аларга атнага (елга) хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтләр нормасы билгеләнгән педагогия хезмәткәрләренә белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sop}) формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

монда:

O_b - гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренә өлеге Нигезләмәнең **II бүлеге** нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f – гомуми белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сәгәтләренә факттагы саны;

Y_f – гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган факттагы хезмәт күрсәтүләр саны;

H_N - өлеге Нигезләмәнең **III бүлеге** белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренә хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгәт нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләрнең норматив саны;

P - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

D_{sop} - **14 таблицада** китерелгән белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме.

6.7.3. Педагогия хезмәткәрләренә белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sop}) (түләүләре өлеге Нигезләмәнең **6.7.2 пункты белән** билгеләнгән

педагогик хезмэткэрлэрдэн тыш) формула буенча исәпләнә:

$$B_{\text{сop}} = O_d \times \frac{D_{\text{сop}}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында мәгариф хезмэткэрләрнен вазыйфайи оклад күләме;

$D_{\text{сop}}$ - 14 таблицада китерелгән белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме.

6.7.4. Белем алуучыларның (тәрбияләнүчеләрнен) билгеле бер категорияләре белән мәгариф оешмаларында педагогик һәм ярдәмче хезмэткэрләр эшлэгәндә белем бирү программаларының үзенчәлеге өчен берничә нигез буенча түләүләр бирү күздә тотыла. Бу очракта белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.7.5. Әлеге гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәсендә һәм вазыйфасында конкрет шартларын исәпкә алып, белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган хезмэткэрләр вазыйфалары исемлегә сайлаулы профсоюз органы яисә хезмэткэрләр мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле орган белән килештереп, һәр гомуми белем бирү оешмасында раслана.

14 таблица

Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләмнәре

N т/б	Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләү нигезләре	Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнгән вазыйфалар		Түләү күләме, процент
		һөнәри квалификация төркеме исеме	квалификац ия дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмэткэрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
2.	Лицей, гимназия сыйныфларында эшләү	педагогик хезмэткэрләр вазыйфалары	дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләр	беренче -	5,5

		житэкчеләре вазыйфалары	икенче	
3.	Психолог-педагогик һәм медик-педагогик комиссияләрдә, логопед пунктларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	4,0
4.	авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан укыту рус телендә булмаган гомуми белем бирү оешмаларында 1 - 11 сыйныфларда рус телен һәм 5-11 сыйныфларда рус әдәбиятын укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчәләр житэкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,0
5.	Авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус телле булмаган мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларны рус теленә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
6.	Рус телле гомуми белем бирү оешмаларында туган тел (татар, чуаш, мари һ.б. рус теленнән кала) һәм әдәбият укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчәләр житэкчеләре вазыйфалары	беренче	5,0
7.	Рус телле мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларга туган телгә (татар, чуаш, мари һ.б. рус теленнән кала) өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
8.	Чит телне тирәнтен өйрәтүче гомуми белем бирү оешмаларында чит телне практик эштә куллану	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләр житэкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
9.	Гомуми белем бирү оешмаларында һәм мәктәпара уку комбинатларында эш	башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белем бирү, өстәмә белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче	14,0
			икенче	16,0
			өченче	18,0

10.	"Кадетлар корпусы" статусы булган гомуми белем бирү оешмаларында эшлөү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	20,0
-----	--	------------------------------------	--------------------	------

6.7.6. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd}) мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклад күләме;

D_{sd} - 9 процентка тигез итеп кабул ителгән эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә күләме.

6.7.7. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә аерым гомуми белем бирү оешмаларында бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклад күләме;

D_{sd} - 15 нче таблицада китерелгән эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә күләме.

6.7.8. Әлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазыйфада конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлекнең үзенчәлегә өчен өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә, сайлаулы профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

15 таблица

Эшчәнлек үзенчәлегә өчен түләүләрнең тәкъдим ителә торган күләме

N т/б	Эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә билгеләү нигезләре	Һөнәри квалификация төркеме исеме	Түләү күләме, процент
1.	Мәгариф оешмаларында эшлөү	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	17,0
		табиблар һәм провизорлар	10,0

VII. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе, оешма житәкчесе урынбасары, баш бухгалтер һәм тәрбия һәм балалар иҗтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Оешма житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш хисапчыларның хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенең вазыйфаи оклады Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан уку елы башына елга бер тапкыр хезмәт хакы буенча төркемгә бәйле рәвештә билгеләнә (O_d) һәм формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O_b - житәкчесенең база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатъләре фактик санды;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлгә** белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренең хезмәт хакын ставкасы өчен сәгать нормасы.

Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенең хезмәт хакы буенча төркемге укучылар санына карап билгеләнә.

7.3. Гомуми белем бирү оешмасының житәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфаи окладлары әлеге оешмалар житәкчеләренең вазыйфаи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк.

7.4. Башкарыла торган эшләренең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә, эшчәнлекләренең нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Башкарыла торган эшләренең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә ай саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.5. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә житәкчеләренең хезмәте өчен түләү төркеме, төп окладларның һәм башкарыла торган эшләренең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләренең күләме [17 таблицада](#) бирелгән.

7.6. Гомуми белем бирү оешмасының житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерына башкарыла торган эшләренең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш хисапчыга стимуллаштыру характердагы түләүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәү өчен гамәлгә ашырылырга мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш хисапчыга стимуллаштыру характерындагы түләүләренең чик дәрәжәсе гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенең кызыксындыру характерындагы түләүләренең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

16 таблица

Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә житәкчеләренең хезмәте өчен түләү төркеме, төп окладларның һәм башкарыла торган эшләренең сыйфаты өчен

стимуллаштыру характерындагы түлөлэрнең күләме

Житәкче хезмәтенә түләү төркеме	Күләмле күрсәткечнең мәгънәсе (уку елы башына торышы буенча тәрбияләнүчеләр саны), кеше <*>	База окладлары, сум	Башкарыла торган эшнәң сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлөләр күләме, сум
1	1 - 15	28 000	4 000
2	16 - 50	30 000	4 000
3	51 - 100	34 000	5 000
4	101 - 200	35 000	7 000
5	201 - 400	38 000	10 000
6	401 - 600	40 000	10 000
7	601 - 800	43 000	10 000
8	801 - 1 000	46 000	10 000
9	1 001 - 1 200	47 000	12 000
10	1 201 - 1 400	48 000	13 000
11	1 401 - 1 800	48 000	16 000
12	1 801 һәм күбрәк	49 000	19 000

<*> Ябык типтагы девиант тәртипле укучылар, жинаять-үтәтү системасы төзәтү учреждениеләрендә, шифаханә тибындагы гомуми белем бирү оешмаларында, озак дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә тибындагы гомуми белем бирү оешмаларында, жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында укучылар контингенты 3 коэффициентлы белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатларда яшәүче укучылар контингенты 2 коэффициентлы белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмаларының мәктәпкәчә төркемнәрендә тәрбияләнүчеләр контингенты 1,5 коэффициентлы белән исәпкә алына.

Мәктәпәра уку комбинатларының укучылар контингенты 0,5 коэффициентлы белән исәпкә алына.

7.7. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкчеләр урынбасарлары һәм баш хисапчылары эшчәнлегенә нәтижелелек критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлөләр (B_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

монда:

V_c - стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр күлөмө элге Нигезлэмәнең 16 таблицасында китерелгән;

K_{VK} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түлүүлөр гомуми белем бирү оешмасының оешма житәкчесенә, аның урынбасарларына, баш хисапчыга Россия Федерациясе Хезмәт [кодексы](#) нигезендә билгеләнә.

7.10. Балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә вазыйфаи оклады (O_{d_s}) формула буенча исәпләнә:

$$O_{d_s} = O_{b_s} \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O_{b_s} - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә база оклады күлөмө 21 000 сум күләмендә билгеләнә;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатъләре фактик санда;

H_N - элге Нигезлэмәнең III бүлгә белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәт хакын ставкасы өчен сәгать нормасы.

7.11. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түлүүләр тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә бирелә (B_{sr_s}) һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr_s} = O_{d_s} \times \frac{D_{sr_s}}{100\%},$$

монда:

O_{d_s} - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә база оклады күлөмө;

D_{sr_s} - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күлөмө 100 процентка тигез кабул ителә.

7.12. Компенсация характерындагы түлүүләр тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә Россия Федерациясе Хезмәт [кодексы](#) нигезендә билгеләнә.

VIII. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Гомуми белем бирү оешмасына хезмэт өчен түләү фондын төзү агымдагы финанс елына гомуми белем бирү оешмасының нормативлар, күләм күрсәткечләр саны нигезендә билгеләнгән акча күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеген планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфайи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләренң һәм хезмәткәрләренң гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс елына хезмэт өчен түләүгә гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеген планында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, гомуми белем бирү оешмалары финанс-хужалык эшчәнлеген планын үтәү барышында урнашкан хезмәткә түләү фондын экономияләү тиешле чор өчен (ай, квартал, ел) гомуми белем бирү оешмаларының әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жибәрелергә мөмкин.

Хезмэт өчен түләү фондын экономияләү булганда, кызыксындыру түләүләре алар буенча хезмэт өчен түләү фондын экономияләү (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләренң һәм хезмәткәрләренң гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренң һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә башкарыла.

Хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләве күләме, бу чорда хезмэт нормасын (хезмэт бурычларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәренә тиешле чор өчен «Хезмэт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль [законда](#) агымдагы елның 1 гыйнварына билгеләнгән хезмэт өчен түләүнең өч мәртәбә минималь күләменнән арта алмый (Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләгән хезмәткәрләрдән, гомуми белем бирү оешмасы житәкчесеннән тыш).

Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме гомуми белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеген планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләүдән файдаланган өчен җаваплылык гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренң хезмэт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 1 нче кушымта

**АЛАРНЫҢ БУЛУЫ ӨЧЕН МӘГАРИФ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ТИЕШЛЕ ТҮЛӘҮЛӘР
БИРЕЛӘ ТОРГАН МАКТАУЛЫ ИСЕМНӨР ҺӘМ ТАРМАК (ВЕДОМСТВО) БҮЛӘКЛӘРЕ
ИСЕМЛЕГЕ**

N т/б	Мактаулы исем атамасы
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз һәм автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациянең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәбе хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Югары мәктәпнең атказанган хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре

3.13.	Югары мәктәпнең атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Югары мәктәпнең атказанган хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасын югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
Аларның булуы өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы ведомство (тармак) бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	

1.1.	Россия Федерациясе гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясе башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенен югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенен мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенен яшьләр сәясәте өлкәсенен мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенен мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балаларын һәм яшьләрен тәрбияләү өлкәсендә мактаулы хезмәткәр
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенен тәрбия һәм агарту мактаулы хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясе фәне һәм югары технологияләр мактаулы хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветеран
1.14.	Л.С.Выготский медале
1.15.	К.Д.Ушинский медале
1.16.	"Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
1.17.	"Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен" күкрәк билгесе
1.18.	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.19.	"Яшьлек һәм һөнәри осталык" күкрәк билгесе
1.21.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе
1.22.	"Намуслы хезмәт һәм аерымлык өчен" медале
1.23.	"Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга керткән өлеше өчен" медале
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Мактаулы хезмәткәр" исеме
1.25.	"Яшь галим" күкрәк билгесе
1.26.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	"СССРның мәгариф отличнигы" билгесе

2.2.	"Халык мәгарифе отличнигы" билгесе
2.3.	"СССР һөнәри-техник белем отличнигы " билгесе
2.4.	"РСФСР һөнәри-техник белем бирү отличнигы " билгесе

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 2 нче кушымта

**АЛАРНЫҢ БУЛУЫ ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР
БИРЕЛӘ ТОРГАН РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ, СОВЕТ
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК
РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ
РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ
ИСЕМЛЕГЕ**

№ т/б	Мактаулы исемнәр атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре

3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменәре	
4.1.	Атказанган пропагандист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эшләре хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты мастеры
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Советлар Союзы Социалистик Республикалар составындагы автоном республикаларның мактаулы исеменәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рәссамы

5.6.	Атказанган рәссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12.	Атказанган китапханәче
5.13.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фән эшлеклесе

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 3 нче кушымта

**АЛАРНЫҢ БУЛУЫ ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР
БИРЕЛӘ ТОРГАН РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ, СОВЕТ
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК
РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ
РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ
ИСЕМЛЕГЕ**

№ т/б	Мактаулы исемнәр атамасы
1. Россия Федерациянең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның	

мактаулы исемнәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 13 сентябрдәге 2000 номерлы карары белән расланды (Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Башкарма комитетының 2024 елның _____ номерлы карары редакциясендә)

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МӘКТӘПКӘЧӘ БЕЛЕМ БИРҮ ОЕШМАЛАРЫ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДАГЫ НИГЕЗЛӘМӘ

I. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы мәктәпкәчә мәгариф оешмалары (алга таба - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәт түләү системасы - оешмалар хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, база (вазыйфай) окладлары күләмнәрен дә кертеп, билгели торган нормалар жыелмасы, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

база оклады - башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына карап, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, календарь ай өчен хезмәт (вазыйфай)

бурычларын үтэгән өчен йә хезмәт нормасы (атнага (елга) педагогик эш нормасы өчен) билгеләнгән оешма хезмәткәренә хезмәт хакы ставкасы, хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы);

вазыйфаи оклад – хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтэгән өчен хезмәткәргә хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән күләме, компенсация түлүүләрен һәм кызыксындыру түлүүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә билгеле бер катлаулылыкта;

эш хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарган эшенең сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен бүләкләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түлүүләре;

стимуллаштыру характерындагы түлүүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түлүүләр, премияләр һәм башка мактау характерындагы түлүүләр;

компенсация характерындагы түлүүләр - компенсация характерындагы өстәп түлүүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен түләү һәм компенсация характерындагы башка түлүүләр.

1.3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) Биектау муниципаль районының мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эш хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

стимуллаштыру характерындагы түлүүләр;

компенсация характерындагы түлүүләр.

1.4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, белем алу буенча яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомствоның аерым билгеләре белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булган чорда, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның эчендә уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәт хакы арттырылуга бәйле хезмәт хакы күләмен үзгәртү хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәт өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

1.5. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясә Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының «Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында» «Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары» бүлегә» 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы **боерыгы** белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килүенә белем турында документларны һәм педагогик эш стажын (билгеле бер вазыйфада белгечлек буенча эшләү) тикшерәләр;

ел саен мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен үз вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы булалар.

II. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренә база окладларын билгеләү

2.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә база окладлары

түбөндөгө күлөмнөрдө билгелөнө:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Аена база окладының күлөмө, сум
1	2	3
Беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркөмө		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Вожатый	19 515
	Тәрбияче ярдәмчөсө	
Икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркөмө		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Кече тәрбияче	19 625
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркөмө		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Физик культура буенча инструктор	20 705
	Музыка житәкчөсө	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Өстәмә белем бирү педагогы	20 800
Өчөнчө квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	20 900
	Педагог-психолог	
	Методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән тәрбияче	21 000
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	
	Укытучы-дефектолог	
	Укытучы-логопед (логопед)	
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркөмө		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсө һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр, белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дөүләт вәкаләтләрөн гамәлгә ашыручы оешма (икенче	21 050

	квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш) мөдире (башлығы)	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Уку-уқыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлығы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уқыту-консультация пункты, уқыту (уқыту-житештерү) остаханәсе, уку-уқыту хужалыгы һәм башка башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү учреждениесенең (бүлекчәсенен) башка структур бүлекчәләре башлығы (мөдире, директоры, житәкчесе, идарәчесе) (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләреннән тыш)	21 100

2.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Аена база окладының күләме, сум
1	2	3
"Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече медбрат)	19 242
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	20 163
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диета буенча шәфкать туташы (диета буенча медбрат)	20 663
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	21 163
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча медбрат)	
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	21 863

Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	22 863
	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы (медбрат))	
“Табиблар һәм провизорлар” һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрден тыш)	24 563

III. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәт хакы ставкасы (база оклады) өчен сәгать нормасы һәм күләмле күрсәткечләр норматив саны

3.1. Эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормасы) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының «Педагогика хезмәткәрләренең эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормасы) турында һәм хезмәт шартнамәсендә килешенгән педагогика хезмәткәрләренең укуы үзгәртелгән билгеләү тәртибе хакында» 2014 ел, 22 декабрь, 1601 нче **боерыгы** белән билгеләнгән.

Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының педагогия хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән дә артык булмаган эш вакытының кыскартылган дәвамлылыгыннан чыгып билгеләнә, ул уку (уку) эшен, тәрбияви эшне, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфалар бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшне үз эченә ала.

3.2. Хезмәт хакы ставкасы өчен укучылар (педагогик) эше нормасы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары мөдиренә бер - ике төркем (тәүлек буе балалар булып торган бер яки берничә төркем булган оешмалардан тыш) көненә өч сәгать күләмдә билгеләнә.

Мәдәният хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) дәвамлылыгы Россия Федерациясе Хезмәт **кодексы** белән билгеләнә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре күрсәтә торган хезмәт хакының төп ставкасының (база окладының) бер сәгәте өчен хезмәт күрсәтүләрнең норматив саны түбәндәгеләрне тора:

3.3.1. Мәктәпкәчә яшьтәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житекчеләренә, дефектолог укучыларга, логопед укучыларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләр ярдәмчеләренә:

гомумүстөрү юнәлеше төркемнәрендә (төрле яшьтәге):

ике айдан өч яшькә кадәр - 15 кеше;

өч яшьтән алып белем бирү мөнәсәбәтләрен туктатканчы - 20 бала;

гаилә белем формасындагы төркемнәрдә - 7 бала;

өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешләре төркемнәрендә тиешенчә:

сөйләмә авыр бозылган балалар өчен - 6 бала һәм 10 бала;

өч яшьтән өлкәнрәк яшьтәге сөйләмә фонетик-фонематик яктан бозылу очраклары булган балалар өчен - 12 бала;

чукрак балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен - 6 бала һәм 8 бала;

сукыр балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар күрүче балалар өчен, амблиопия, кылый күзле булган балалар өчен - 6 бала һәм 10 бала;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен - 6 бала һәм 8 бала;

психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен, жиңел дәрәжәдәге акыл зәгыйфьлеге булган балалар өчен - 6 бала һәм 10 бала;

акылга уртача, авыр дәрәжәдә зәгыйфьлеге булган өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен - 8 бала;

аутистик спектры бозылган балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катлаулы дефектлары булган балалар өчен (физик һәм (яисә) психик үсештә ике яки аннан да күбрәк житешсезлекләре булган) - ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлештәге төркемнәрдә:

өч яшькә кадәрге яшьтә - 10нан артык булмаган бала, шул исәптән сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән 3 бала;

өч яшьтән өлкәнрәк;

10 баладан артык түгел, шул исәптән 3тән артык булмаган чукрак бала, яки сукуыр балалар, яки терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар, яки акылга уртача, авыр дәрәжәдә зәгыйфь балалар, яки аутистик спектры бозылган балалар, яки катлаулы дефектлы балалар;

15тән артык булмаган бала, шул исәптән 4 начар күрүче һәм (яисә) амблиопия һәм (яисә) кылый күзле булган балалар, яисә начар ишетүче балалар, яки сөйләм авыр бозылган балалар, яки жиңел дәрәжәдәге акылга зәгыйфь балалар;

17дән артык булмаган бала, шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган 5 бала;

өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләндерү юнәлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен - тиешенчә, 10 бала һәм 15 бала;

махсус сәламәтләндерү чаралары комплексы кирәк булган еш авыручы балалар һәм башка категориядәге балалар өчен – тиешенчә 10 бала һәм 15 бала.

IV. Хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәренең вазыйфаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

монда:

О_б - мэктэпкэчэ белем бирү оешмалары хезмэткэрнең әлеге Нигезлэмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база окладының күләме;

Н_г - мэктэпкэчэ белем бирү оешмаларында хезмэткэрләр тарафыннан педагогик эш алып бару сәгатъләренең факттагы саны;

Н_н - мэктэпкэчэ белем бирү оешмаларында мәгариф хезмэткэрләренең эш хакының әлеге Нигезлэмәнең III бүлегендә билгеләнгән база ставкасы өчен сәгать нормасы;

Р - китап бастыру продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмэткэрләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаган күләмдә билгеләнә.

V. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

5.1. Стимуллаштыру характердагы түләүләргә хезмэткэрне сыйфатлы хезмэт нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.1.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр үз эченә түбәндәгеләрне ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәре һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр;

авыл жирендә эшләү өчен;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

премия һәм башка бүләкләү характерындагы түләүләр.

2. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) педагогик хезмэткэрләрнең һөнәри квалификация вазыйфай төркемнәре хезмэткэрләренә һәм структур бүлекчәләренә житәкчеләренә квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - мэктэпкэчэ белем бирү оешмаларында мәгариф хезмэткэрләренең вазыйфай оклады;

D_{kk} - 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

1 таблица

Мәгариф хезмэткэрләренә квалификация категориясенә өстәмә түләүләр күләмнәре

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	25,0
	югары квалификация категориясе	30,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	26,0
	югары квалификация категориясе	31,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	27,0
	югары квалификация категориясе	32,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	33,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0

Квалификация категориясе өчен түләүләргә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүлекләре булган өчен түләү (V_{pz}) беренче һәм икенче дәрәжәләрдәге ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр һәм ведомство бүлекләре булган өчен түләү күләме.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы мактаулы исемнәре (Татарстан Автономияле Совет Социалистик

Республикасы) булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының һәм ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының һәм ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе Мәгариф министрының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрының, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) Ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" билгесе, "Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" билгесе, "Телләрне, мәдәниятләрне, традицияләрне саклау һәм үстерү өчен" күкрәк билгесе, "Яшь мөгалим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә 2 процент тәшкил итә. "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" билгесе, "Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" билгесе, "Телләрне, мәдәниятләрне, традицияләрне саклау һәм үстерү өчен" күкрәк билгесе, "Яшь мөгалим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә

Мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре **исемлеге** элегә Нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелгән.

Маутаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исеме һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен, түләү мәгариф хезмәткәре сайлавы буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) юнәлеш буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә эш төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

2 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процент
Икенче дәрәжәдәге уку-уқыту ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	4 тән 10 елга кадәр	1,0
		10 нан 15 елга кадәр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 дән 6 елга кадәр	2,0
		6 дан 10 елга кадәр	3,0
		10 нан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфалары	беренче - өченче	2 дән 6 елга кадәр	2,0
		6 дан 10 елга кадәр	3,0
		10 нан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган, стажга ирешкән көннән алып яисә стажын раслый торган документлар мәктәпкәчә белем бирү оешмасында булса яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башлап башкарыла.

5.2.5. Мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш педагогик эш стажына керә һәм 3 нче таблица нигезендә исәпләнә.

3 таблица

Аларда эшләү вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган учреждениеләр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлегә

Оешма исеме	Вазыйфа исеме
1	2
Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары һөнәри белем бирү мәгариф оешмалары, югары урта хәрби белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (квалификацияне күтәрү) оешмалары); социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы	Укытучылар, дәрәс бирүчеләр, дефектолог укытучылар, укытучы-логопедлар (логопедлар укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлегә нигезләрен, хәрби хезмәткә чакыру алды эзерлегә буенча); физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, житештерүгә өйрәтү осталары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүчегә

<p>медицина оешмалары һәм социаль хезмэт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмалар: балалар йорты, балалар өчен: санаторийлар, клиникалар, сырхауханәләр, хастаханәләр һ. б.,</p>	<p>өйрәтү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү, язу машиналарында эшләү һәм башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструкторлар-методистлар, инструкторлар-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер укытучылар, өлкән әйдәп баручылар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмэт буенча инструкторлар, директорлар (башлыklar, мөдирләр), уку-укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мэдәни-тәрбия эшләре буенча директор урынбасарлары (башлыklar, мөдирләр), житештерү буенча (эш), чит тел буенча, жәйге укуга эзерлек буенча, гомуми белем бирү эзерлеге буенча, режим буенча, уку-укыту бүлеге мөдирләре (башлыklar): практика белән, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр, аларның эшчәнлегенә методик тәмин ителеш белән бәйлә мөгариф (тәрбия) процессы; режим буенча өлкән дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культ-оештыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы</p>
<p>Барлык төрдәге методик (уку-укыту-методик) оешмалар (кайсы ведомствога буйсынуларына карамастан)</p>	<p>Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлек мөдирләре, эшчәнлекләре методик тәмин ителеш белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр, өлкән методистлар, методистлар</p>
<p>Мөгариф белән идарә итү органнары һәм белем бирү оешмалары белән житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр)</p>	<p>Житәкче, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор вазыйфалары, шулай ук башка вазыйфалар (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегенә белән бәйлә вазыйфаларда эшләү, төзелеш, тәмин итү, эш башкару белән бәйлә эштән тыш)</p>
<p>Техник укыту бүлекләре (бюросы), производствода кадрлар эзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгьльләнүче оешмаларның, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчәләренен кадрлар бүлекләре</p>	<p>Штаттагы укытучылар, эшчеләрне производствода өйрәтү мастерлары, эшчәнлекләре эзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә булган житәкче, инспектор, инженер вазыйфалары, методик вазыйфалар</p>

РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданнар авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, команда-очучылар, команда-инструкторлар, инженер-инструкторлар, инструкторлар һәм укытучылар составлары, производства өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Учреждениеләр тулай тораклары, предприятиеләр һәм оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-агарту оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча предприятие һәм оешмаларның бүлекчәләре	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекчәләре, секторлар мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дэвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфаларда эш (хезмәт): тәрбия эшләре буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше(укыту)буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производства техник белем бирү буенча өлкән инженер һәм инженер, производства өйрәтү буенча өлкән мастер һәм мастер, сак һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, уку-техник кабинет мөдире, психолог
<p>Искәрмә: Педагогик эш стажына түбәндәгеләр кертелә: Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты; башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, һөнәри белем бирү оешмаларында һәм югары белем бирүче мәгариф оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә исәпләнә: педагог хезмәткәрләргә педагогик эш стажына бернинди шартсыз һәм чикләүсез исәпләнә: контракт буенча хәрби хезмәттә булган вакыт хәрби хезмәттә булган бер көн - бер эш көне булып, ә хәрби хезмәттә чакыру буенча булган вакыт хәрби хезмәттәге бер көн ике эш көне булып санала; фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләгән вакыт; педагог хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге шарт үтәлгәндә түбәндәге чорлар исәпләнә, әгәр дә аерым алганда да, бергә алганда да алар алдыннан һәм алардан соң турыдан-туры педагогик эшчәнлек гамәлгә ашырылса: СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составлары, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, дүләт иминлеге органнарын-да) хезмәт иткән вакыт, хәрби хезмәттә контракт буенча һәм чакыру буенча булган вакыттан тыш; Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) хезмәткәрләре профсоюз территорияль оешмалары аппаратларында</p>	

(комитетларында, советларында) житәкчелек итүче, инспектор, инструктор вазыйфаларында һәм белгечләрнең башка вазыйфаларында;
профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда;
педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм методист вазыйфаларында;
Укытучылар (халык мәгарифе, һөнәри техник белем бирү хезмәткәре) йорты директоры (мөдире) вазыйфасында;
балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки эчке эшләр органнарының балигъ булмаганнарны социаль-хокукий яклау бүлекләрендә, балигъ булмаганнарның хокук бозуларын кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә) эшләү вакыты

5.2.6. Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы көчләрендә хезмәт итү һәм оешмаларда белем бирү оешмасындагы эш юнәлешенә яки укытыла торган фәннең (курс, дисциплинаның, түгәрәкнең) профиленә туры килә торган эш чоры исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакыру алды эзерлеге буенча);

физик тәрбия укытучыларына һәм мөгаллимнәренә, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструкторметодистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) белеме укыту, технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производства өйрәтү мастерларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь мәгариф оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль музыкаль белгечләр эзерләү программалары буенча;

балаларга (мәдәният һәм сәнгатькә, шул исәптән музыка һәм сәнгать оешмаларына) өстәмә белем бирү оешмаларының укытучыларына, музыка һәм сәнгать оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренә) музыкаль дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

5.2.3.4. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары, бала йортлары тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажына мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеменә шәфкать туташы, бала йортларының пост шәфкать туташы вазыйфаларында, ә ясле төркемнәре тәрбиячеләренә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

5.2.3.5. Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эш вакыты, әгәр дә бу вазыйфаларда эшлэгән чорда хезмәткәрнең педагогик белеме булса яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

5.2.3.6. Мәгариф учреждениеләрендә һәм оешмаларда сәгатъле түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, уку елында аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) 180 сәгатътән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга бары тик педагогик эш башкарылган айлар гына кертеп карала.

5.2.7. СССР һәм Россия Федерациясенә Кораллы Көчләрендә, оешмаларында һәм хезмәт итүдәге эшнең укытыла торган эш профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килү-килмәве турындагы конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.3. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.3.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) аттестация йомгаклары буенча тариф-квалификация тасвирнамәләре нигезендә квалификация категорияләрен бирүне күздә тоткан белгечлеге буенча эшләүче һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә мәгариф оешмалары медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} -4 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

4 таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләмнәре

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персонал вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0

5.3.2. Мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр (V_{pz}) медицина хезмәткәрләренә һәм фармацевтика хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d --мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} – мактаулы исемнәре булган өчен түләү күләме.

Татарстан Республикасы мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәре **исемлеге** әлегә Нигезләмәнең 2 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә, түләү хезмәткәр сайлавы буенча мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (V_{sr}), профиль буенча эшләү дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж төркемнәре буенча медицина хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{sr} -5 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

5 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процент
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге медицина һәм	2 дән 5 елга кадәр	2,5

фармацевтика персоналы	5 тэн 10 елга кадэр	3,5
	10 нан 15 елга кадэр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 тэн 5 елга кадэр	2,5
	5 тэн 10 елга кадэр	3,5
	10 нан 15 елга кадэр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 тэн 5 елга кадэр	5,0
	5 тэн 10 елга кадэр	7,5
	10 нан 15 елга кадэр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә, профиль буенча эш стажы өчен түләүнең күләмен арттыруга хокук бирә торган документлар мәктәпкәчә мэгариф оешмасында булса яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып башкарыла.

5.3.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{sr}) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sr} -8 нче таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләме.

Таблица 6

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түләү диапазоны, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	5,0

5.4. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр (B_{sm}) педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

D_{sm} - 1 388 сумга тигез итеп алына торган белгечләргә авыл җирлегендә эшлэгән өчен түләү күләме;

H_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик эшен алып бару сәгәтләренә факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгәт нормасы.

Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр шулай ук шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән түбәндәге шәһәр җирлекләрендә урнашкан мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә дә бирелә:

Апас;

Балтач;

Байлар Сабасы;

5.5. Премия һәм башка түләүләре мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшнен төп урыны һәм төп вазыйфасы буенча бер мәртәбә билгеле вакыт чоры өчен (ай, квартал, ел) юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алу һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.

5.5.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка мактау характерындагы түләүләрен гамәлгә ашыру күләмнәре, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнә.

5.5.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәткә түләү фондының күләме окладлар (хезмәт хакы, вазыйфаи окладлар ставкалары) түлүгә, стимуллаштыру характерындагы (авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), өстәмә эш төрләре өчен түләүләргә, белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча хезмәткәрләргә (укытучылар һәм укытучылар урынын биләгән хезмәткәрләрдән тыш) каралган хезмәт өчен түләү фондының 2 проценттан ким булмаганча тәшкил итә.

5.5.3. Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы **Указы** белән билгеләнгән, мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлек нәтижәлеген арттыру һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча, акчалар булган очракта, бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарыла. Күрсәтелгән

максатларда түлөүнөң тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасынын локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлөүләр билгеле бер чор өчен хезмәт нәтижәләре буенча төп эш урыны буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлөүләр күләменә тәсир итүче төп критерий булып мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре эшчәнлегенәң нәтижәлелеген баяләү критерийларының югары күрсәткечләргә ирешү тора.

5.6.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре эшчәнлегенәң нәтижәлелеген баяләү критерийлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан профсоюз органы белән килешү буенча раслана. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре эшчәнлегенәң нәтижәлелеген баяләү критерийларының кыйммәтләре һәм түлөүләрне гамәлгә ашыру шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасы алдында куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.6.2. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлөүләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмалары локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

5.6.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлөүләр (B_{kj}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

FOT_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлөүләргә каралган хезмәт өчен түлөү фонды.

I_{ij} - j -й хезмәткәре буенча эшчәнлекнең нәтижәлелеген баяләүнең нормальләштерелгән i -нче критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеген баяләүнең i критерие үлчәү коэффициенты;

n - эшчәнлек нәтижәлелеген баяләү критерийлары саны;

m –мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.6.4. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәнештәге нәтижәлелек критерийларының чагыштырылык булуын тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериенәң мәгънәләре диапазонын (иң яхшысын һәм иң начарын) сайлап алудан гыйбарәт, аларның берсе - нормалаштырылган критерийның нульгә тигез булган мәгънәсенә, икенчесе бергә тигез булган мәгънәсенә туры килә. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериенәң мәгънәләре диапазоны чикләрендә нәтижәлелек критериенәң факттагы мәгънәсен тапканда эшчәнлекнең нәтижәлелегенәң нормалаштырылган критерие 0 дән 1 гә кадәр мәгънәләр ала. Нәтижәлелек критериенәң факттагы мәгънәсе иң начардан түбәнрәк мәгънәгә ия булса, нормалаштырылган критерийның мәгънәсе - нульгә тигез дип, иң яхшыдан югарырак булганда бергә тигез дип кабул ителә.

5.6.5. Эшчәнлекнең нәтижәлелеген билгеләүдән чыгып, нормальләшкән критерий эшчәнлекнең нәтижәлелеген билгеләүдән туры булырга мөмкин (уңай динамика критерийның мәгънәсен арттыру белән билгеләнә) һәм киресенчә (уңай динамика критерийның мәгънәсен киметү белән билгеләнә).

5.7.6. Критерий мәгънәсенә турыдан-туры бәйлә булганда, тигезләштерелгән критерий (I_i)

түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i - эшчәнлек нәтижәлелегенең факттагы мәгънәсе;

M_i - эшчәнлек нәтижәлелегенең иң яхшы критерие;

L_i - эшчәнлек нәтижәлелегенең иң начар критерие.

5.6.7. Критерий мәгънәсенә кире бәйлә рәвештә, эшчәнлек нәтижәлелегенең тигезләштерелгән критерие түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

монда:

I_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең i критерие;

FI_i - эшчәнлек нәтижәлелегенең факттагы мәгънәсе;

M_i - эшчәнлек нәтижәлелегенең факттагы мәгънәсе;

L_i - эшчәнлек нәтижәлелегенең иң яхшы критерие.

5.6.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критериең өстенлекле дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда VK_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең i критерие үлчәү коэффициенты.

5.6.9. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының югары күләме 7 һәм 8 нче таблицаларда китерелгән.

7 таблица

**Мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары
буенча үлчәү коэффициентларының
иң чик жыелма күләме**

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәм коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3

1. Беренче дәрәжә уҡыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
2. Икенче дәрәжәдәге уҡыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Кече тәрбияче	35
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Физик культура буенча инструктор	45
3.2.	Музыкаль житәкче	45
3.3.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.4.	Тәрбияче	55
3.5.	Методист	55
3.6.	Педагог-психолог	55
3.7.	Өлкән тәрбияче	60
3.8.	Өлкән методист	60
3.9.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	60
3.10.	Укытучы-дефектолог	60
3.11.	Укытучы -логопед (логопед)	60
4. Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү мәгариф программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчә (бүлек, лаборатория, бүлекчә, сектор, уҡыту консультация пункты, уҡыту житештерү остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр) мөдире (башлығы) (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларынан тыш)	65
4.2.	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлығы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уҡыту-консультация пункты, уҡыту-житештерү остаханәсе, уку-уҡыту (уку-житештерү) остаханәсе, уку-уҡыту хужалыгы башлығы (мөдире, директоры, житәкчесе, идарәчесе) һәм башкалар идарәчесе): башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеһенең (бүлекчәһенең) кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор,	70

укуытуконсультация пункты, уку (уку-житештерү) остаханәсе, уку-укуту хужалыгы һәм башка структур бүлекчэләре (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчэләрнең житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	
--	--

8 таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәм коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча медбрат)	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.	Диета буенча шәфкать туташы (диета буенча медбрат)	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шәфкать туташы (медбрат)	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча медбрат)	40
2.5.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		

3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60
------	--	----

5.6.10. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижелелек критерийлары, аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

5.6.11. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру максатыннан түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

FOT_{do} - төп эш урыны (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары буенча хезмәт өчен түләү фонды;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Эшлэгән эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган өлеше 17,5 процент күләмендә кабул ителә.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормадан тайпыла торган шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берьюлы башкарганда, эш сәгатеннән тыш эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда) түләүләр;

сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә физик мөмкинлекләре чиклэнгән балалар өчен мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшлэгән өчен компенсация характердагы түләүләр;

белем бирү программасы үзгәртелгән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары күмәк шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе һәм хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә белән билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә

компенсация характерындагы түлүүлэр (V_{kh}) формула буенча исәпләнә:

$$V_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_b - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең әлеге Нигезләмәнең **II бүлеге** нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_{fk} - законнар буенча компенсация характерында түлү каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлеге** белән билгеләнгән белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгать нормасы;

P - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт **кодексы** нигезендә билгеләнә торган компенсация характерын түлү өчен өстәмә түлү күләме.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшлөчү хезмәткәрләргә хезмәт өчен түлү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәялө нигезендә, 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.4. Гадәти (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшлөгәндә, төнлә эшлөгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда, эш өчен түлүүләр төнлә эшлөү сәгате буенча нормаль шартларда эшлөү белән чагыштырганда югарырак күләмдә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукый актларда билгеләнгән күләмнәрдән түбән булмаган күләмдә билгеләнә.

Хезмәткәрне аңа график белән билгеләнгән ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп иткәндә эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә. Әгәр дә эш ял көнендә һәм эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә – окладтан тыш кимендә берәр көндезге яки сәгатьлөп түләнә торган база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан тыш башкарылса, база окладынан тыш кимендә икеләтелгән көндезге яки сәгатьлөп түләнә торган ставка күләмендә түләнә.

6.4.1. Ял көне һәм эшлөми торган бәйрәм көнендә эшлөгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне тәкъдим ителәргә мөмкин. Бу очракта ял яки эшлөми торган бәйрәм көне өчен бер тапкыр түләнә, ә ял көне өчен түләнми.

6.6. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлөгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән мөгариф хезмәткәрләренә мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында бирелә.

6.6.1. Аларга хезмәт хакы ставкасы өчен атнага педагогик эш сәгатьләре нормалары билгеләнгән сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлөгән педагогик хезмәткәрләр өчен компенсация характерындагы түлүүләр (V_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_d - мектепкэчэ белем бирү оешмаларында педагогик хезмэткэрлэрнең әлеге Нигезләмәнең **II бүлеге** нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f - мектепкэчэ белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сәгәтләрнең факттагы саны;

Y_f - мектепкэчэ белем бирү оешмасында педагогик хезмэткэр тарафыннан күрсәтелә торган факттагы хезмэт күрсәтүләр саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлеге** белән билгеләнгән белем бирү оешмаларында педагогик хезмэткэрлэрнең хезмэт хакын база ставкасы өчен сәгәт нормасы;

Y_N - мектепкэчэ белем бирү оешмасында педагогик хезмэткэр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләрнең норматив саны;

P - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

D_{kh} -әлеге Нигезләмәнең **9 таблицасында** китерелгән сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләр (укучылар) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

6.6.2. Сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләргә башкарганда, мәгариф хезмэткэрләре өчен (әлеге Нигезләмәнең **6.1 пункты** белән билгеләнгән педагогик хезмэткэрләрдән тыш) нормадан тайпылган шартларда эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_d - мектепкэчэ белем бирү оешмаларында хезмэткэрлэрнең вазыйфаи оклады;

D_{kh} - 9 таблицада китерелгән сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучылар) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

6.6.3. Педагогик һәм уку-ярдәмче хезмэткэрләр мектепкэчэ мәгариф оешмаларында тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре белән эшләгәндә, компенсация характерындагы түләүләр берничә нигез буенча бирү каралган, түләүләр күләме һәр нигез буенча аерым исәпләнә.

6.6.4. Мектепкэчэ белем бирү оешмасында, бүлекчәсендә һәм вазыйфада конкрет эш шартларын исәпкә алып, компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмэткэрләр вазыйфалары исемлеге, сайлап куелган профсоюз органы (яисә хезмэткэрләр мәнфәгәтләр өчен яклаучы вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр оешмада раслана.

**Сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең
(укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация
характерындагы түләү күләмнәре**

N т/б	Түләүне билгеләү нигезе	Сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен өстәмә түләүләр билгеләнә торган вазыйфалар		Өстәмә күләме, процент
		Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Туберкулез интоксикациясе белән, шетү, күрү буенча сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән, таяну-хәрәкәт аппараты бозылулары булган, психик үсешнең тоткарлыклары, аутистик үсешнең тайпылышлары, катлаулы дефектлары булган һәм акылга зәгыйфь балалар белән тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында (төркемнәрендә) эшләү	беренче дәрәжә уку-йәрдемче персонал вазыйфалары	беренче	7,0
		икенче дәрәжә уку-йәрдемче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	7,0
		должности педагогических работников	беренче - дүртенче	7,0
2.	Сөйләмендә авыр тайпылышлар булган балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында (төркемнәрдә) эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - өченче	4,0

6.7. Аерым учреждениеләрдә медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә физик мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләү ($B_{k_{hm}}$) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{k_{hm}} = O_d \times D_{k_{hm}},$$

монда:

O_d - медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kfm} - физик мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшлэгән өчен медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләү күләме, ул 15 процентка тигез.

6.8. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sop}) мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

монда:

O_b - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренә элек Нигезләмәнә **II бүлеге** нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f –мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сәгәтләренә факттагы саны;

Y_f – мәктәпкәчә белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган факттагы хезмәт күрсәтүләр саны;

H_N -элек Нигезләмәнә **III бүлеге** белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренә хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгәт нормасы;

Y_N -гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләренә норматив саны;

P -китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

D_{sop} - **10 таблицада** китерелгән белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме.

6.8.1. Тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре белән мәгариф оешмаларында педагогик һәм ярдәмче хезмәткәрләр эшлэгәндә белем бирү программаларының үзенчәлеге өчен берничә нигез буенча түләүләр бирү күздә тотыла. Бу очракта белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.8.2. Элек мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәсендә һәм вазыйфасында конкрет шартларын исәпкә алып, белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә сайлаулы профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгәтләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле орган белән килештереп, һәр мәктәпкәчә белем бирү оешмасында раслана.

10 таблица

Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләмнәре

N т/б	Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләү нигезләре	Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнгән вазыйфалар	Түләү күләме, процент
-------	--	--	-----------------------

		һөнәри квалификация төркеме исеме	квалификац ия дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселоқларда урнашкан укыту рус телендә булмаган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында балаларны рус теленә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче-дүртенче	5,0
2.	Рус телле мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында балаларны туган телгә (татар, чуаш, мари һ.б. рус теленнән кала) өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
3.	Тәрбияләнүчеләр үсешенә бер яисә берничә юнәлешен өстенлекле тормышка ашыра торган мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында чит тел куллану	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче	3,0
4.	Мәктәпкәчә белем бирүнең уку-укыту программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы мәгариф оешмаларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	28

6.9. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре медицина хезмәткәрләренә һәм мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының структур бүлекчәләре житәкчеләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d – мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләре һәм мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының структур бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфай оклад күләме;

D_{sd} - 11 нче таблицада китерелгән эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә күләме.

6.9.1. Әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлекнең үзенчәлегә өчен өстәмәләр билгеләнә торган медицина хезмәткәрләре һәм мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының структур бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфалары исемлеге, сайлаулы профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатләрән тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләрнең күләмнәре

N т/б	Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләү нигезләре	Һөнәри квалификация төркеме исеме	Түләү күләме, процент
1.	Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшләү	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	12
		табиблар һәм провизорлар	5
2.	Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшләү	структур бүлекчәләре житекчеләре вазыйфалары	28

VII. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житекчесенең, житекче урынбасарының, баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Оешма житекчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш хисапчыларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житекчесенең вазыйфаи оклады хезмәт хакы түләү төркеменә бәйле рәвештә уку елы башына бер тапкыр Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O_b - житекченең база оклады күләме;

H_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сәгәтләренең факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлеге** белән билгеләнгән белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгәт нормасы.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житекчесенең хезмәте өчен түләү төркеме тәрбияләнүчеләрнең санына карап билгеләнә.

7.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының житекче урынбасарларының һәм төп бухгалтерларының вазыйфаи окладлары әлеге оешмалар житекчеләренең вазыйфаи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житекчесенә, эшчәнлекләренең нәтижеләлеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житекчесенә ай саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.5. Житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләренә база окладларның һәм башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләрнең күләме [12 таблицادا](#) тәкъдим ителде.

7.6. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе житәкче урынбасарларына, мәктәпкәчә белем бирү оешмасының баш бухгалтерына, эшчәнлекләренең нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, үтәлә торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр билгели ала. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәү өчен гамәлгә ашырылырга мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең югары чик дәрәжәсе 70 процентына кадәр билгеләнә.

12 таблица

**Житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, мәктәпкәчә белем бирү оешмалары
житәкчеләренә база окладларның һәм башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен
кызыксындыру характерындагы
түләүләрнең күләме**

Житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме	Күләмле күрсәткечнең мәгънәсе (уку елы башына укучылар саны, тәрбияләнүчеләр саны буенча), кеше <*>	База оклады, сум	Стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме, сум
1	2	3	4
1	1 - 20	28 000	4 000
2	21 - 40	30 000	4 000
3	41 - 60	34 000	5 000
4	61 - 80	35 000	6 000
5	81 - 100	38 000	7 000
6	101 - 140	40 000	8 000
7	141 - 180	43 000	9 000
8	181 - 220	46 000	10 000
9	221 - 280	47 000	11 000
10	281 - 320	48 000	12 000
11	321 - 360	48 000	13 000
12	361 и ышые	49 000	14 000

<*> Жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 3 коэффициенты белән исәпкә алына.

Туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 2 коэффициент белән исәпкә алын.

7.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкче урынбасарлары эшчәнлегенң нәтижәлелек критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерендагы түләүләр (B_k), аларның эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

монда:

B_c - әлеге Нигезләмәнең [12 нче таблицасында](#) китерелгән стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме;

K_{VK} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында учреждение житәкчесе, аның урынбасарлары, баш хисачысы өчен компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт [кодексы](#) нигезендә билгеләнә.

VIII. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының хезмәт өчен түләү фондын төзү ағымдагы финанс елына мәктәпкәчә белем бирү оешмасының нормативлар, күләм күрсәткечләр саны нигезендә билгеләнгән акча күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеге планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфайи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренң гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) ағымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеге планында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, мәктәпкәчә белем бирү оешмалары финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында урнашкан хезмәткә түләү фондын экономияләү тиешле чор өчен (ай, квартал, ел) мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү булганда, кызыксындыру түләүләре алар буенча хезмәт өчен түләү фонды экономияләү (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренң гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә башкарыла.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләве күләме, бу чорда хезмәт нормасын (хезмәт бурычларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә тиешле чор өчен «Хезмәт өчен түләүнең минималь

күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль **законда** агымдагы елның 1 гыйнварына билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең өч мәртәбә минималь күләменнән арта алмый (Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләгән хезмәткәрләрдән, гомуми белем бирү оешмасы житәкчесеннән тыш).

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме гомуми белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләүдән файдаланган өчен җаваплылык мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 1 нче кушымта

**АЛАРНЫҢ БУЛУЫ ӨЧЕН МӘГАРИФ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ТИЕШЛЕ ТҮЛӘҮЛӘР
БИРЕЛӘ ТОРГАН МАКТАУЛЫ ИСЕМНӨР ҺӘМ ТАРМАК (ВЕДОМСТВО) БҮЛӘКЛӘРЕ
ИСЕМЛЕГЕ**

№ т/б	Мактаулы исем атамасы
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз һәм автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациянең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәбе хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы

2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменәре	
2.1.	СССРның халык уқытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның Атказанган мәктәп уқытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү уқытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган уқытучы
3.11.	Югары мәктәпнең атказанган хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Югары мәктәпнең атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп уқытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү уқытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Югары мәктәпнең атказанган хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре

4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасын югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
Аларның булуы өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы ведомство (тармак) бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясе гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясе башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балаларын һәм яшьләрен тәрбияләү өлкәсендә мактаулы хезмәткәр
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенең тәрбия һәм агарту мактаулы хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясе фәне һәм югары технологияләр мактаулы хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветеран
1.14.	Л.С.Выготский медале

1.15.	К.Д.Ушинский медале
1.16.	"Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
1.17.	"Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен" күкрәк билгесе
1.18.	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.19.	"Яшьлек һәм һөнәри осталык" күкрәк билгесе
1.20.	"Мактаулы остаз" күкрәк билгесе
1.21.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе
1.22.	"Намуслы хезмәтә һәм аерымлык өчен" медале
1.23.	"Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга керткән өлеше өчен" медале
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Мактаулы хезмәткәр" исеме
1.25.	"Яшь галим" күкрәк билгесе
1.26.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	"СССРның мәгариф отличнигы" билгесе
2.2.	"Халык мәгарифе отличнигы" билгесе
2.3.	"СССР һөнәри-техник белем отличнигы " билгесе
2.4.	"РСФСР һөнәри-техник белем бирү отличнигы " билгесе

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 2 нче кушымта

**АЛАРНЫҢ БУЛУЫ ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӨЛӨР
БИРЕЛӘ ТОРГАН РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ, СОВЕТ
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК
РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ
РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӨРЕ
ИСЕМЛЕГЕ**

N т/б	Мактаулы исемнәр атамасы
1. Россия Федерациянең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 13 сентябрдәге 2000 номерлы карары белән расланды (Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Башкарма комитетының 2024 елның _____ _____ номерлы карары редакциясендә)

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ӨСТӘМӘ БЕЛЕМ БИРҮЧЕ МЭГАРИФ ОЕШМАЛАРЫ ХЕЗМӨТКӨРЛӨРЕНӘ ХЕЗМӨТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДАГЫ НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының өстәмә белем бирү мэгариф оешмаларында (алга таба - өстәмә белем бирү оешмалары) хезмәткәрләрнең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган, нигез (вазыйфай окладларның) күләмнәрен дә кертәп, нормалар жыелмасы, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр; характерындагы түләүләр жыелмасы;

база оклады - башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына карап, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, календарь ай өчен хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен йә хезмәт нормасы (атнага (елга) педагогик эш нормасы өчен) билгеләнгән оешма хезмәткәренә хезмәт хакы ставкасы, хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы);

вазыйфай оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

эш хақы (хезмәткәрнең хезмәт хақы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылығына, башкарган эшенең сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен бүләкләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормадан тайпылган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы бүтән түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка мактау характерындагы түләүләр.

1.3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләренең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, авыл хужалыгы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, авыл хужалыгы хезмәткәрләре) Татарстан Республикасы өстәмә белем бирүче мәгариф оешмаларында (алга таба - өстәмә белем бирү оешмасы) хезмәт хақы (хезмәткәр хезмәте өчен түләү) түбәндәге очраклардан чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, белем алу буенча яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомствоның аерым билгеләре белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булган чорда, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның эчендә уртача хезмәт хақы сакланып калган башка чорларда хезмәт хақы арттырылуга бәйле хезмәт хақы күләмен үзгәртү хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәте өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

1.5. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының «Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында» «Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары» бүлеген» 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы **боерыгы** белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килүенә белем турында документларны һәм педагогик эш стажын (билгеле бер вазыйфада белгечлек буенча эшләү) тикшерәләр;

ел саен өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хақы күләмен үз вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы булалар.

II. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү

2.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация	Вазыйфаның исеме	Аена база
--------------	------------------	-----------

дәрәжәсе		окладының күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Укыту бүлеге секретаре	19 515
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	20 705
	Физик культура буенча инструктор	
	Музыка житәкчесе	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Тренер-укытучы	20 800
	Концертмейстер	
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог- оештыручы	
	Социаль педагог	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Производствога өйрәтү мастеры	20 900
	Педагог-психолог	
	Методист	
	Өстәмә белем бирү буенча өлкән педагог	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Өлкән инструктор-методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (профессор-укытучылар составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)	21 000
	Физик тәрбия житәкчесе	
	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация	Балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория,	21 050

дәрәжәсе	бүлек, бүлек, сектор, укыту- консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы)	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	21 100

2.2. Өстәмә белем бирү оешмаларының авыл хужалыгы хезмәткәрләренә төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Аена база окладының күләме, сум
1	2	3
Икенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Ветеринария фельдшеры	20 818
Икенче квалификация дәрәжәсе	Үсемлекләргә яклау буенча агроном (уртача квалификация)	
Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Агроном	20 868
	Зоотехник	
	Ветеринария табибы	
Икенче квалификация дәрәжәсе	II категория агрономы	20 923
	II категория зоотехнигы	
	II категория ветеринария табибы	
Өченче квалификация дәрәжәсе	I категория агрономы	20 978
	I категория зоотехнигы	
	I категория ветеринария табибы	
Дүргенче квалификация дәрәжәсе	Әйдәп баручы агроном	21 033
	Әйдәп баручы зоотехник	
	Әйдәп баручы ветеринария табибы	

Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Баш агроном	21 759

2.3. Өстәмә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Аена база оклады күләме, сум
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	21 163
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат) <*>	22 863
«Табиблар һәм провизорлар» вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиббелгечләрдән тыш)	24 563
----- * Оешма карамагында өч һәм аннан күбрәк шәфкать туташлары булганда билгеләнә		

2.4. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаның исеме	Аена база окладының күләме, сум
1	2
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Костюмнар бүлмәсе мөдире	
Культурга оештыручы	
«Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	

Библиограф	21 362
Китапханәче	
Әйдәп баручы китапханәче	
Тавыш операторы	
Фондлар саклаучысы	
Рәссам-скульптор	
Рәссам-куючы	
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары " һөнәри квалификация төркеме	
Музей бүлеге (секторы) мөдире	22 562
Китапханә бүлеге (секторы) мөдире	
Кино һәм видеофильмнарны прокатка бирү бүлеге (пункт) мөдире	
Тавыш режиссеры	
Режиссер-куючы	
Сәнгать житәкчесе	

III. Хезмәт хакы ставкасы (база оклады) өчен сәгәтьләр нормасы һәм өстәмә белем бирү оешмаларының күләм күрсәткечләренең норматив саны

3.1. Педагогика хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (база оклады өчен педагогик эш сәгәтьләре нормалары) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының «Педагогика хезмәткәрләренең эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгәтьләре нормасы) турында һәм хезмәт шартнамәсендә килешенгән педагогика хезмәткәрләренең уку йөкләмәсен билгеләү тәртибе хакында»гы 2014 ел, 22 декабрь, 1601 нче боерыгы белән билгеләнгән.

Өстәмә белем бирү оешмаларының педагог хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтьләр нормасы) атнага 36 сәгәтьтән дә артык булмаган эш вакытының кыскартылган дәвамлылыгынан чыгып билгеләнә, ул мөгаллимлек (уку) эшен, тәрбияви эшне, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфай бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшне үз эченә ала.

3.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган база окладының бер сәгәтенә күләм күрсәткечләренең норматив саны:

3.2.1. Өстәмә белем бирү оешмаларының өстәмә белем бирү педагогларына, балаларга сәнгать-эстетик юнәлешле өстәмә белем бирү оешмаларыннан тыш:

15 кеше - беренче уку елында;

12 кеше - икенче уку елында;

10 кеше - өченче һәм аннан соңгы уку елларында.

3.1.2. Өстәмә белем бирү педагогларына, концертмейстерларга сэнгатъ-эстетик юнэлештәге балаларга өстәмә белем бирү оешмаларында:

музыка мәктәпләре (сэнгатъ мәктәпләренең музыка бүлекләре) өчен:

1 кеше - шәхси дәресләрдә;

10 кеше - жидееллык уку вақытында төркемле дәресләрдә;

6 кеше - бишьеллык уку вақытында төркемле дәресләрдә;

40 кеше - жидееллык уку вақытында жыелма дәресләрдә;

18 кеше - бишьеллык уку вақытында жыелма дәресләрдә;

10 кеше - сэнгатъ мәктәпләре (сэнгатъ мәктәбе бүлекләре), сэнгатъ мәктәбенең гомуми эстетика белем бирү бүлекләре өчен;

8 кеше - сэнгатъ мәктәбенең башлангыч эстетик белем бирү бүлекләре өчен;

сэнгатъ мәктәбенең фольклор бүлекчәләре өчен:

1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;

6 кеше - фольклор хореографиясе дәресләрендә;

10 кеше - төркемле дәресләрдә;

20 кеше - жыелма дәресләрдә;

хореография мәктәпләре (сэнгатъ мәктәбенең хореография бүлекләре), сэнгатъ мәктәбенең театр сэнгате бүлекләре өчен:

1 кеше – индивидуаль дәресләрдә;

5 кеше - белгечлек фәннәре буенча дәресләрдә;

10 кеше-төркемле дәресләрдә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре, мәданият хезмәткәрләре, авыл хужалыгы, медицина хезмәткәрләренең эш вақыты (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сэгательәре нормалары) дәвамлылығы Россия Федерациясе Хезмәт [кодексы](#) белән билгеләнә.

3.4. Хезмәткәрләрнең аерым категорияләренә эш вақыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сэгательәре нормасы) федераль һәм региональ дәрәжәләрдә өч яклы тармак килешүләре белән билгеләнергә мөмкин.

IV. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

монда:

O_b - педагогик хезмэткэрлэрнең әлеге Нигезләмәнәң **II бүлеге** нигезендә кабул ителә торган база окладының күләме;

H_f - өстәмә белем бирү оешмаларында эшлэгән сәгатьләрнең факттагы саны;

H_N - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмэткэрлэрнең хезмэт хакының әлеге Нигезләмәнәң **IV бүлегендә** билгеләнгән эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

P - китап бастыру продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаган күләмдә билгеләнә.

V. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

5.1. Стимуллаштыру характердагы түләүләргә хезмэткэрне сыйфатлы хезмэт нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.1.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр үз эченә түбәндәгеләрне ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, ведомство бүләкләре булган өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр;

белгечләргә авыл жирлегендә эшләү өчен түләүләр;

премия һәм башка бүләкләү түләүләре;

башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр.

5.2. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмэткэрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.2.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) педагогик хезмэткэрләрнең һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренәң һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрләренә, квалификация категориясенәң гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда, бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмэткэрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

1 таблица

Мәгариф хезмэткэрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләмнәре

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	15,5
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0

Квалификация категориясе өчен түләүләргә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүлекләре булган өчен түләү (B_{pz}) беренче һәм икенче дәрәжәләрдәге ярдәмче укыту-ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} – мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы мактаулы исемнәре (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүлекләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының һәм ведомство бүлекләре, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик

Республикалар Союзының һәм ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе Мәгариф министрының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрының, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) Ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" билгесе, "Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" билгесе, "Телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклау һәм үстерү өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә 2 процент тәшкил итә. "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" билгесе, "Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" билгесе, "Телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклау һәм үстерү өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре **исемлеге** элегә Нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелгән.

Маутаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исеме һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен, түләү мәгариф хезмәткәре сайлавы буенча нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж төркемнәре буенча, юнәлеш буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

2 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
--------------------------------------	--------------------------	-----------------------	--

1	2	3	4
Икенче дәрәжәдәге уку-уқыту ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	4 тән 10 елгача	2,0
		10 нан 15 елгача	3,0
		15 елдан артык	4,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 дән 6 елгача	3,0
		6 дан 10 елгача	4,5
		10 нан 15 елгача	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структура бүлекчеләре житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	2 дән 6 елгача	3,0
		6 дан 10 елгача	4,5
		10 нан 15 елгача	5,5
		15 елдан артык	6,5

5.2.4. Эш стажын үзгәрткәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар өстәмә белем бирү оешмасында булса яки стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылганнан соң эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң башкарыла.

5.2.5. Мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш педагогик эш стажына керә һәм 3 нче таблица нигезендә исәпләнә.

3 таблица

Аларда эшләү вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешма һәм учреждение исеме	Вазыйфа исеме
1	2
Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары һөнәри белем бирү мәгариф оешмалары, югары урта хәрби белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (квалификацияне күтәрү) оешмалары); социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмалар: балалар йорты, балалар өчен: санаторийлар, клиникалар, сырхауханәләр, хастаханәләр һ. б.	Укытучылар, дәрес бирүчеләр, укытучы-дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләрен, хәрби хезмәткә чакыру алды эзерлеге буенча); физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, житештерүгә өйрәтү осталары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүчегә өйрәтү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү, язу машиналарында эшләү һәм башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструкторлар-методистлар, инструкторлар-методистлар (шул исәптән

	<p>физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагогочештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер укытучылар, өлкән әйдәп баручылар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыклар, мөдирләр), уку-укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре буенча директор урынбасарлары (башлыклар, мөдирләр), житештерү буенча (эш), чит тел буенча, жәйге укуга әзерлек буенча, гомуми белем бирү әзерлеге буенча, режим буенча, уку-укыту бүлеге мөдирләре (башлыклар): практика белән, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр, аларның эшчәнлеге методик тәмин ителеш белән бәйлә мөгариф (тәрбия) процессы; режим буенча өлкән дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культөөштыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы</p>
<p>Барлык төрдәге методик (уку-укыту-методик) оешмалар (кайсы ведомствога буйсынуларына карамастан)</p>	<p>Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлек мөдирләре, эшчәнлекләре методик тәмин ителеш белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр, өлкән методистлар, методистлар</p>
<p>Мөгариф белән идарә итү органнары һәм белем бирү оешмалары белән житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр)</p>	<p>Житәкчә, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор вазыйфалары, шулай ук башка вазыйфалар (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлеге белән бәйлә вазыйфаларда эшләү, төзелеш, тәмин итү, эш башкару белән бәйлә эштән тыш)</p>
<p>Техник укыту бүлекләре (бюросы), производства кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгылләнүче оешмаларның, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчәләренә кадрлар бүлекләре</p>	<p>Штаттагы укытучылар, эшчеләрне производства өйрәтү мастерлары, эшчәнлекләре әзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә булган житәкчә, инспектор, инженер вазыйфалары, методик вазыйфалар</p>
<p>РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданныр авиациясе мөгариф оешмалары</p>	<p>Житәкчә, команда-очучылар, команда-инструкторлар, инженер-инструкторлар, инструкторлар һәм укытучылар составлары, производства өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-</p>

	методистлар
Учреждениеләр тулай торакалары, предприятиеләр һәм оешмалар, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-агарту оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча предприятие һәм оешмаларның бүлекчәләре	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфаларда эш (хезмәт): тәрбия эшләре буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше(укыту)буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производствода техник белем бирү буенча өлкән инженер һәм инженер, производствода өйрәтү буенча өлкән мастер һәм мастер, сак һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, уку-техник кабинет мөдире, психолог
<p>Искәрмә:</p> <p>Педагогик эш стажына түбәндәгеләр кертелә:</p> <p>Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыруметодик бүлеге методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты;</p> <p>башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясә Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, һөнәри белем бирү оешмаларында һәм югары белем бирүчә мәгариф оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә исәпләнә:</p> <p>педагог хезмәткәрләргә педагогик эш стажына бернинди шартсыз һәм чикләүсез исәпләнә:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булган вакыт хәрби хезмәттә булган бер көн - бер эш көне булып, ә хәрби хезмәттә чакыру буенча булган вакыт хәрби хезмәттәге бер көн ике эш көне булып санала;</p> <p>фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләгән вакыт;</p> <p>педагог хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге шарт үтәлгәндә түбәндәге чорлар исәпләнә, әгәр дә аерым алганда да, бергә алганда да алар алдыннан һәм алардан соң турыдан-туры педагогик эшчәнлек гамәлгә ашырылса:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясә Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составлары, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, дөүләт иминлеге органнарын-да) хезмәт иткән вакыт, хәрби хезмәттә контракт буенча һәм чакыру буенча булган вакыттан тыш;</p> <p>Россия Федерациясә халык мәгарифе һәм фән (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) хезмәткәрләре профсоюз территорияль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкчелек итүче, инспектор, инструктор вазыйфаларында һәм белгечләрнең башка вазыйфаларында;</p> <p>профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда;</p> <p>педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм</p>	

методист вазыйфаларында;

Укытучылар (халык мэгарифе, һөнәри техник белем бирү хезмәткәре) йорты директоры (мөдире) вазыйфасында;

балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки эчке эшләр органнарының балигъ булмаганнарны социаль-хокукый яклау бүлекләрендә, балигъ булмаганнарның хокук бозуларын кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә) эшләү вакыты

5.2.6. Аерым категория педагогик хезмәткәрләренң педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы көчләрендә хезмәт итү һәм оешмаларда белем бирү оешмасындагы эш юнәлешенә яки укытыла торган фәннең (курс, дисциплинаның, түгәрәкнең) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча эш чоры исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакыру алды эзерлеге буенча);

физик тәрбия укытучыларына һәм мөгаллимнәренә, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструкторметодистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) белеме укыту, технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствого өйрәтү мастерларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь мэгариф оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль белгечләр эзерләү программалары буенча;

балаларга (мәдәният һәм сәнгатькә, шул исәптән музыка һәм сәнгать оешмаларына) өстәмә белем бирү оешмаларының укытучыларына, музыка һәм сәнгать оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренә) музыкаль дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

5.2.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары, бала йортлары тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажына мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеменә шәфкать туташы, бала йортларының пост шәфкать туташы вазыйфаларында, ә ясле төркемнәре тәрбиячеләренә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эш вакыты, әгәр дә бу вазыйфаларда эшләгән чорда хезмәткәрнең педагогик белеме булса яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

Мәгариф учреждениеләрендә һәм оешмаларда сәгатъле түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, уку елында аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) 180 сәгатътән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга бары тик педагогик эш башкарылган айлар гына кертеп карала.

СССР һәм Россия Федерациясенең Кораллы Көчләрендә, оешмаларында һәм хезмәт итүдәге эшнең укытыла торган эш профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килү-килмәве турындагы конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.3. Өстәмә белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.3.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (V_{kk}) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча мәшгуль булган хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренң вазыйфаи оклады;

D_{kk} -4 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

4 таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләмнәре

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
"Эйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.3.2. Мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр (V_{pz}) мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренң вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булу өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр **исемлеге** әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасындагы таблицада китерелгән.

Мактаулы исемнәре булган өчен түләү күләмен билгеләү алар бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәр сайлавы буенча мактаулы исемнәре берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s), хезмәткәрләр эшчәнлеге нәтижәләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стажга карап төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_s - 5 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме.

5 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1	2	3
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 тән 6 елга кадәр	1,0
	6 дан 10 елга кадәр	1,5
	10 нан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5
Әйдәп баручы мәдәният, сәнгать һәм кинематография вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 тән 6 елга кадәр	1,0
	6 дан 10 елга кадәр	2,5
	10 нан 15 елга кадәр	3,5

	15 елдан артык	4,0
--	----------------	-----

Эш стажын үзгэрткэндэ профиль буенча эш стажы өчен түлэү күлэмнэрен билгеләү (үзгэртү), стажны раслаучы документлар учреждениедә булган очракта, профиль буенча эш стажы өчен түлэү күләмен арттыру хокукын бирэ торган стажга ирешкәннән соң яисэ стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.4. Өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түлүүләрне билгеләү күлэмнәре һәм тәртибе.

5.4.1. Квалификация категориясе өчен түлүүләр (B_{kk}) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча мәшгуль булган хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады;

D_{kk} - 6 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түлүүләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне үзгэртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

6 таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түлүүләр күлэмнәре

Квалификация категориясе	Өстәмә түлүүләр күләме, процент
1	2
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизор персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнәре булган өчен түләү (B_{pz}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренң вазыйфай оклады;

D_{pz} – мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалары Союзы составында автоном республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәре **исемлеге** әлеге Нигезләмәненң 3 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәре булган өчен түләү күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннен башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәр сайлау буенча мактаулы исемнәренң берсе буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) юнәлеш буенча эш дәвамлылығына карап һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренң вазыйфай оклады;

D_s -7 нче таблицада китерелгән профиль буенча стажы өчен өстәмә түләү күләме.

7 таблица

Профиль буенча стаж өчен өстәмә түләү күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процент
Урта медицина и фармацевтика персоналы	3 тән 5 елга кадәр	2,5
	5 тән 10 елга кадәр	3,5
	10 нан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиб һәм провизорлар	3 тән 5 елга кадәр	5,0
	5 тән 10 елга кадәр	7,5

	10 нан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажын үзгәрткәндә юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар өстәмә белем бирү оешмасында булса яки стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән алып, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң башкарыла.

5.4.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә (B_{sr}) һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренң вазыйфаи оклады;

D_{sr} -8 нче таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләүләр күләме.

8 таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләүләр күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түләүләр диапазоны, процент
Урта медицина и фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиб һәм провизорлар	беренче- икенче	3,0

5.5. Өстәмә белем бирү оешмаларында авыл хужалыгы хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.5.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренң вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 9 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

9 таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмәләр күләме, процент
"Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.5.2. Мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр (V_{pz}) авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалары Союзы составындагы автоном республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкит итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкит итә.

Авыл хужалыгы хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр **исемлеге** алегә Нигезләмә кушымтасының 5 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәре булган өчен түләү күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәр сайлау буенча мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.5.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (V_s) профиль буенча эш давамлылыгына карап авыл хужалыгы һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә, хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлеге бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, стаж төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_s – 10 нчы таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

10 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процент
Икенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме	3 тән 5 елга кадәр	2,5
	5 тән 10 елга кадәр	3,5
	10 нан 15 елгача	4,5
	15 елдан артык	5,5
Икенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме	3 тән 5 елга кадәр	3,0
	5 тән 10 елга кадәр	4,5
	10 нан 15 елгача	5,5
	15 елдан артык	6,5

Эш стажын үзгәрткәндә юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар учреждениедә булса яки стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән алып, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң башкарыла.

5.6. Премия һәм башка мактау характерындагы бүләкләү түлүүләре төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталары, аерым хөрмәтләү билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм оешманың коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән локаль актлар һәм башка нигезләр буенча билгеле бер вакыт (ай, квартал, ел) өчен бер тапкыр билгеләнә.

5.6.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка мактау характерындагы түлүүләрен гамәлгә ашыру күләмнәре, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

5.6.2. Премия һәм башка мактау характерындагы бүләкләү түлүүләре төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталары, аерым хөрмәтләү билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм оешманың коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән локаль актлар һәм башка нигезләр буенча билгеле бер вакыт (ай, квартал, ел) өчен бер тапкыр билгеләнә.

5.6.3. Өстәмә белем бирү мэгариф оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижәләлеген күтәрү һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында, Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 1 июнәндәге 761 номерлы «2012 - 2017 елларга балалар мәнфәгатьләрендә гамәлләрнең милли стратегиясе турында» Указы белән билгеләнгән, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча, чаралар булганда, бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү

башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме өстәмә белем бирү мәгариф оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр (B_{sm}) мәгариф хезмәткәрләренә, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә, урта, әйдәп баручы звено һәм житәкче состав мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һәм табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, икенче һәм өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

D_{sm} - 1 388 сумга тигез авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү күләме;

H_f - өстәмә белем бирү оешмаларында эшләүнең факттагы сәгәтләрә;

H_N - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренң төп эш хакы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнәң **III бүлегендә** билгеләнгән сәгәт нормасы.

5.8. Выплаты за качество в организациях дополнительного образования.

5.8.1. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр аерым бер вакыт эчендә хезмәт нәтижәләре буенча мәгариф хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы хезмәткәрләренә өстәмә белем бирү оешмаларында төп эш урыны (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий - оешмалар хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү критерийларының ин югары күрсәткечләренә ирешү.

5.8.2. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү критерийлары оешма белән идарә итүнең дөүләтижтимагыый характерын тәэмин итүче орган белән килештереп, оешма житәкчесе тарафыннан раслана. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү критерийларының мәгънәсе һәм түләүләренә башкару шартлары оешма алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.8.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләренң күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләре белән билгеләнә.

5.8.4. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә (B_{kj}):

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

FOT_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәткә түләү фонды;

I_{ij} - хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеге бәяләүнең нормалаштырган i критерие;

K_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең i критерие чагыштырмача үлчәү коэффициенты;

n - эшчэнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийлары саны;

m - өстәмә белем биру оешмаларында хезмәткәрләре саны.

5.8.5. Эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәнештәгә нәтижәлелек критерийларын чагыштыруны тәмин итә. Нормалаштыру эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләренә диапозонның сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нульгә тигезләнган критерийга, икенчесе - бергә туры килә. Чынбарлыкта әһәмиятле булганда эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие күрсәткечләренә диапозоны чикләрендә эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерийларынан эшчэнлекнең нәтижәлелеге нормалаштырылган критерийларынан нульдән алып берәмлекләргә кадәр билгеләнә. Фактта нәтижәлелек критерие иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булганда, норматив критерийның мәгънәсе нульгә тигез була, иң яхшысы югарырак булганда - бергә.

5.8.6. Эшчэнлекнең нәтижәлелеген билгеләүдән чыгып, нормальләшкән критерий эшчэнлекнең нәтижәлелеген билгеләүдән туры булырга мөмкин (уңай динамика критерийның мәгънәсен арттыру белән билгеләнә) һәм киресенчә (уңай динамика критерийның мәгънәсен киметү белән билгеләнә)

5.8.7. Критерий мәгънәсенә турыдан-туры бәйлә булганда, тигезләштерелгән критерий (I_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i - эшчэнлек нәтижәлелегенә факттагы мәгънәсе;

M_i - эшчэнлек нәтижәлелегенә иң яхшы критерие;

L_i - эшчэнлек нәтижәлелегенә иң начар критерие.

5.8.8. Критерий мәгънәсенә кире бәйлә рәвештә, эшчэнлек нәтижәлелегенә тигезләштерелгән критерие түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

монда:

FI_i - эшчэнлек нәтижәлелегенә факттагы мәгънәсе;

M_i - эшчэнлек нәтижәлелегенә факттагы мәгънәсе;

L_i - эшчэнлек нәтижәлелегенә иң яхшы критерие.

5.8.9. Үлчәү коэффициентлары белән эшчэнлек нәтижәлелеге критерие өстенлекле дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда VK_i - эшчэнлекнең нәтижелелеген баяләнең i критерие үлчәү коэффициенты.

5.8.10. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының югары күләме 11 -14 нче таблицаларда китерелгән.

11 таблица

**Мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижелелеге критерийлары
буенча үлчәү коэффициентларының
иң чик жыелма күләме**

№ т/б	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжәдәге уку-уқыту ярдәмче персоналының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уку-уқыту бүлеге секретаре	беренче	5
2. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Хезмәт буенча инструктор	беренче	45
2.2.	Физик культура буенча инструктор	беренче	45
2.3.	Музыка житәкчесе	беренче	45
2.4.	Өлкән вожатый	беренче	45
2.5.	Инструктор-методист	икенче	50
2.6.	Концертмейстер	икенче	50
2.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	икенче	50
2.8.	Педагог-оештыручы	икенче	50
2.9.	Социаль педагог	икенче	50
2.10.	Тренер -уқытучы	икенче	50
2.11.	Тәрбияче	өченче	55
2.12.	Методист	өченче	55
2.13.	Педагог-психолог	өченче	55
2.14.	Өлкән инструктор-методист	өченче	55

2.15.	Өстәмә белем бирүче өлкән педагог	өченче	55
2.16.	Өлкән тренер-укытучы	өченче	55
2.17.	Укытучы (профессор-укытучылар составына кертелгән мөгаллимнәр вазыйфаларыннан тыш)	дүртенче	60
2.18.	Физик тәрбия житәкчесе	дүртенче	60
2.19.	Өлкән тәрбияче	дүртенче	60
2.20.	Өлкән методист	дүртенче	60
2.21.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	дүртенче	60
3. Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Структур бүлекчәләр: балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укытуконсультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләреннән тыш) мөдире (башлыгы)	беренче	65
3.2.	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	икенче	70

12 таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
1.2.	Аккомпаниатор	35

1.3.	Культурорганизатор	35
2. Әйдәп баручы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Әйдәп баручы китапханәче	42
2.3.	Баш китапханәче	45
2.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Тавыш операторы	40
2.6.	Рәссам-декоратор	45
3. Мәдәният учреждениеләренең житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркем		
3.1.	Музей бүлгеге (секторы) мөдире	50
3.2.	Китапханә бүлгеге (секторы) мөдире	50
3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-куючы	55
3.5.	Сәнгать житәкчесе	55

13 таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәм коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе		
1.1.	Шәфкать туташы (медбрат)	40
1.2.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
1.3.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		

1.4.	Өлкөн шэфкаты туташы (өлкөн медбрат)	50
2. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрден тыш)	60

14 таблица

Авыл хужалыгы хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N т/б	Вазыйфаның исеме	Үлчәм коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Икенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Ветеринария фельдшеры	45
1.2.	Үсемлекләргә яклау буенча агроном (урта квалификация)	45
2. Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Агроном	55
2.2.	Ветеринария табибы	55
2.3.	Зоотехник	55
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.4.	Икенче категория агрономы	60
2.5.	Икенче категория ветеринария табибы	60
2.6.	Икенче категория зоотехнигы	60
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Беренче категория агрономы	63
2.8.	Беренче категория ветеринария табибы	63
2.9.	Беренче категория зоотехнигы	63

Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.10.	Әйдәп баручы агроном	65
2.11.	Әйдәп баручы ветеринария табибы	65
2.12.	Әйдәп баручы зоотехник	65
3. Дүртенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Баш агроном	70

5.8.11. Мәгариф оешмалары типлары киселешендә оешмалар эшчәнлегенә нәтижелелеге критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы, Татарстан Республикасы Мәдәният министрлыгы тарафыннан раслана.

5.8.12. Өстәмә белем бирү оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды төзелә (FOT_k), аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды (укутучылар һәм дәрес бирүче вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш);

D_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә карата хезмәт өчен түләү фондының өлеше.

Эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме 15 процент күләмендә кабул ителә.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында компенсация характердагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормадан тайпыла торган шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берьюлы башкарганда, эш сәгатеннән тыш эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда) түләүләр;

эшчәнлек үзенчәлегә өчен түләүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларның күләмнәре һәм аларны гамәлгә ашыру шартлары күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт турындагы законнар нигезендә хезмәт шартнамәсе һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокук актлары билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә эшләрүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_b – өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең әлегә Нигезләмәнең **II бүлгегә** нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_{fk} - законнар буенча компенсация характерында түләү каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_N -әлегә Нигезләмәнең **III бүлгегә** белән билгеләнгән өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгать нормасы;

P - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт **кодексы** нигезендә билгеләнә торган компенсация характерын түләү өчен өстәмә түләү күләме.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләрүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.4. Гадәти (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда, эш өчен түләүләр төнлә эшләрү сәгәте буенча нормаль шартларда эшләрү белән чагыштырганда югарырак күләмдә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукый актларда билгеләнгән күләмнәрдән түбән булмаган күләмдә билгеләнә.

Хезмәткәрне аңа график белән билгеләнгән ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп иткәндә эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә. Әгәр дә эш ял көнендә һәм эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә – окладтан тыш кимендә берәр көндезгә яки сәгатьләр түләнә торган база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан тыш башкарылса, база окладынан тыш кимендә икеләтелгән көндезгә яки сәгатьләр түләнә торган ставка күләмендә түләнә.

6.4.1. Ял көне һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәр телгә буенча аңа башка ял көне тәкъдим ителергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшләми торган бәйрәм көне өчен бер тапкыр түләнә, ә ял көне өчен түләнми.

6.5. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә аерым учреждениеләрдә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d - Өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлек спецификасы өчен өстәмә күләм, ул 16,2 процентка тигез дип кабул ителә.

6.5.1. Өстәмә белем бирүнең әлеге оешмасында эшнең конкрет шартларын исәпкә алып, бүлекчеләр һәм вазыйфалар эшчәнлекнең үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләр билгели торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегенә, эшләр мәнфәгатен тәкъдим итәргә вәкаләтле сайланулы профсоюз органы яисә башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

VII. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенең, житәкче урынбасарының, баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш хисапчыларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенең вазыйфаи оклады (O_d) хезмәт хакы түләү төркеменә бәйле рәвештә уку елы башына бер тапкыр Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O_b - житәкченең база оклады күләме;

H_f - эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлегенә** белән билгеләнгән өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгәт нормасы.

7.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының житәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфаи окладлары әлеге оешмалар житәкчеләренең вазыйфаи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә, эшчәнлекләренең нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә ай саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.5. Житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә база окладларының һәм башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләрнең күләме **15 таблицадан** тәкъдим ителде.

7.6. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе житәкче урынбасарларына, өстәмә белем бирү оешмасының баш бухгалтерына, эшчәнлекләренең нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, үтәләр торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр билгели ала. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәү өчен гамәлгә ашырылырга мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең югары чик дәрәжәсе 70 процентына кадәр билгеләнә.

**Житөкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, өстәмә белем бирү оешмалары
житөкчеләренә база окладларның һәм башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен
кызыксындыру характерындагы түләүләрнең күләме**

Житөкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме	Күләм күрсәткеләренә мәгънәсе (уку елы башына дәүләт биремә нигезендә укучыларның саны), кеше	База оклады, сум	Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, сум
1	2	3	4
1	1 - 200	28 000	3 000
2	201 - 400	30 000	4 000
3	401 - 700	34 000	4 000
4	701 - 1 200	35 000	5 000
5	1 201 - 1 800	38 000	6 000
6	1 801 һәм күбрәк	40 000	7 000

7.7. Өстәмә белем бирү оешмалары житөкчеләре, житөкчеләренә урынбасарлары эшчәнлегенә нәтижеләгән типовой критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары алар карамагында өстәмә белем бирү оешмалары булган Татарстан Республикасы тармак министрлыклары тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру түләүләре (B_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

монда:

B_C – 15 нче таблицада китерелгән башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр **күләме**;

K_{VK} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера организации дополнительного образования в соответствии с Трудовым **кодексом** Российской Федерации.

VIII. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру тәртібе

8.1. Өстәмә белем бирү оешмасының хезмәт өчен түләү фондын төзү ағымдагы финанс елына өстәмә белем бирү оешмасының нормативлар, күләм күрсәткеләр саны нигезендә билгеләнгән акча күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфайи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, өстәмә белем бирү оешмалары финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында урнашкан хезмәткә түләү фондын экономияләү тиешле чор өчен (ай, квартал, ел) өстәмә белем бирү оешмаларының әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү булганда, кызыксындыру түләүләре алар буенча хезмәт өчен түләү фондын экономияләү (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә башкарыла.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләве күләме, бу чорда хезмәт нормасын (хезмәт бурычларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәренә тиешле чор өчен «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль [законда](#) агымдагы елның 1 гыйнварына билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең өч мәртәбә минималь күләменнән арта алмый (Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләгән хезмәткәрләрдән, өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесеннән тыш).

Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме өстәмә белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләүдән файдаланган өчен җаваплылык өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта

**Аларның булуы өчен мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр алырга
мөмкинлек бирүче мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре
исемлегә**

№ т/б	Мактаулы исем атамасы
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз һәм автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациянең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәбе хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре

3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Югары мәктәпнең атказанган хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Югары мәктәпнең атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Югары мәктәпнең атказанган хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасын югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
5.9.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры

Аларның булуы өчен стимуллаштыру характерндагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы ведомство бүләкләре

1. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)

1.1.	Россия Федерациясе гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясе башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенен югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенен мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенен яшьләр сәясәте өлкәсенен мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенен мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балаларын һәм яшьләрен тәрбияләү өлкәсендә мактаулы хезмәткәр
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенен тәрбия һәм агарту мактаулы хезмәткәре
1.12.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.13.	Л.С.Выготский медале
1.14.	"Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
1.15.	"Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен" күкрәк билгесе
1.16.	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.17.	"Яшьлек һәм һөнәри осталык" күкрәк билгесе
1.18.	"Мактаулы остаз" күкрәк билгесе
1.19.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе
1.20.	"Намуслы хезмәте һәм аерымлык өчен" медале
1.21.	"Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга керткән өлеше өчен" медале
1.22.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Мактаулы хезмәткәр" исеме
1.23.	"Яшь галим" күкрәк билгесе
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы

2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	"СССРның мәгариф отличнигы" билгесе
2.2.	"Халык мәгарифе отличнигы" билгесе
2.3.	"СССР һөнәри-техник белем отличнигы " билгесе
2.4.	"РСФСР һөнәри-техник белем биру отличнигы " билгесе
2.5.	"Физик культура һәм спорт отличнигы" билгесе

2 нче таблица

Аларның булуы өчен мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларының мактаулы исемнәре исемлеге

№ т/б	Мактаулы исемнәр атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенә халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенә халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенә атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенә атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенә атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты

3.2.	СССРның халык рэссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рэссамы
4.6.	Атказанган рэссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эшләре хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты мастеры
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Советлар Союзы Социалистик Республикалар составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рэссамы
5.6.	Атказанган рэссам
5.7.	Халык язучысы

5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12.	Атказанган китапханәче
5.13.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фән эшлеклесе

3 нче таблица

Аларның булуы өчен медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр алу мөмкинлегенә бирә торган мактаулы исемнәр исемлегенә

№ т/б	Мактаулы исемнәр атамасы
1. Россия Федерациянең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

4 нче таблица

Аларның булуы физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре, спорт исемнәре исемлегенә

№ т/б	Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре атамалары
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	

1.1.	Россия Федерациясенен атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең халыкара класслы атказанган спорт мастеры
1.6.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.7.	Россиянең спорт мастеры
1.8.	Россия гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасы мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	СССР гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре

**Аларның булуы авыл хужалыгы хезмәткәрләренә стимуллаштыру
характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе,
Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет
Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле
республикаларның мактаулы исемнәре, спорт исемнәре
исемлеге**

N т/б	Мактаулы исемнәр атамалары
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган агрономы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган ветеринария табибы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мелиораторы
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2. Татарстан Республикасы мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган агрономы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган ветеринария табибы
2.3.	Татарстан Республикасының атказанган терлекчесе
2.4.	Татарстан Республикасының атказанган зоотехнигы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган мелиораторы
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4.2.	Атказанган агроном
4.3.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.4.	Атказанган зоотехник

4.5.	Атказанган терлекчелек хезмәткәре
4.6.	Атказанган терлекче
4.7.	Атказанган терлекчелек мастеры
4.8.	Терлекчелек мастеры
4.9.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
4.10.	Атказанган механизатор
4.11.	Атказанган мелиоратор
4.12.	Атказанган ветеринария табибы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
5.2.	Атказанган агроном
5.3.	Атказанган зоотехник
5.4.	Атказанган терлекче
5.5.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
5.6.	Атказанган механизатор
5.7.	Атказанган ветеринария табибы

Татарстан Республикасы Биектау
муниципаль районы Башкарма
комитетының 2018 елның 13 сентябрәдәге
2000 номерлы карары белән расланды
(Татарстан Республикасы Биектау
муниципаль районы Башкарма

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МЭГАРИФ
ОЕШМАЛАРЫ ЭШЧЕЛЭРЕ, МЭДӘНИЯТ, СЭНГАТЬ ҺӘМ КИНЕМАТОГРАФИЯ
ЭШЧЕЛЭРЕ ГОМУМТАРМАК ҺӨНӨРЛЭРЕ, ЖИТӘКЧЕЛЭР, БЕЛГЕЧЛЭР ҺӘМ
ХЕЗМӘТКЭРЛЭР ГОМУМТАРМАК ВАЗЫЙФАЛАРЫ ҺӨНӘРИ КВАЛИФИКАЦИЯ
ТӨРКЕМНЭРЕНӘ КЕРӘ ТОРГАН ХЕЗМӘТКЭРЛЭРЕНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ
ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДАГЫ НИГЕЗЛӘМӘ**

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы белем бирү оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сэнгатъ һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләү шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәт түләү системасы – мэгариф оешмалары хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, база окладлары, эш хакының база ставкалары, вазыйфай окладлар күләмнәрен кертеп, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасының законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләргә билгели торган нормалар жыйнагы;

база оклады - Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы мэгариф оешмаларының эшче һөнәре яисә житәкче вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлеккә гамәлгә ашыручы хезмәткәрнең, белгечнең, техник башкаручының, компенсацияләү һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган минималь оклады;

вазыйфай оклад - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә билгеле бер авырлыктагы хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр – компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормадан тайпыла торган шартларда эшләнгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр – стимуллаштыру характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәт хакы) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфай окладлардан;

компенсация характерындагы түләүләрдән;

стимуллаштыру характерындагы түлөлүрдөн.

II. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы мәгариф оешмалары эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре һөнәри хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү база окладларын билгеләү

2.1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы мәгариф оешмаларының эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Аена база оклады күләме, сум
"Беренче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
"Икенче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 464

2.2. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Аена база оклады күләме, сум
1	2
"Беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
"Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933

Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 160
Бишенче квалификация дәрәжәсе	20 346
"Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	20 536
Икенче квалификация дәрәжәсе	20 729
Өченче квалификация дәрәжәсе	20 926
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	21 127
Бишенче квалификация дәрәжәсе	21 353
"Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 265
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 465
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 665

2.3. Мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре дәрәжәсенә туры килүе Россия Федерациясә Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителә.

2.4. Берничә эшне берьюлы башкаручы хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында, башкарылган эш күләменә карап, пропорциональ эшләнгән вакытка яисә башкарылган эш күләменә карап башкарыла. Төп вазыйфа буенча, шулай ук берләштерү тәртибендә урнашкан вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмнәрен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

III. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләрнең хезмәте өчен вазыйфай окладлары (О_д) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O -Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң әлегә Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база окладының күләме;

H_f - хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты чикләрендә Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары хезмәткәрләренәң эш сәгәтләренәң факттагы саны;

H_N - Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган хезмәткәрләренәң, белгечләренәң һәм хезмәткәрләренәң гомумтармак һөнәрләренәң хезмәт хакы (база оклады) ставкасы өчен сәгәтләр нормасы.

IV. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

4.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләү керә.

4.2. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;

мактаулы исемнәре булган өчен түләү;

вазыйфасы буенча эш стажы өчен түләүләр;

премияләр һәм башка бүләкләү түләүләре.

4.3. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{sd}) "Пешекче" вазифасы һәм "житештерү мөдире", "ашханә мөдире" вазифалары буенча хезмәткәрләргә хезмәт күрсәтүләрдән файдаланучыларның билгеле бер категорияләре белән эшләр өчен бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d -Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң вазыйфаи оклады;

D_{sd} - өстәмә түләү күләме "повар" вазыйфасын һәм "житештерү мөдире", "ашханә мөдире" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләренәң хезмәт интенсивлыгы өчен 13 процент күләмендә бирелә.

4.4. Мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр (B_{pz}) гомумтармак эшче һөнәрләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

4.4.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирү өчен нигез була торган мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре **исемлеге** әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.4.2. Мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем, дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләге булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

4.5. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр, вазыйфа (белгечлек) буенча эш дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж төркемнәре буенча житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәриквалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә (B_s) һәм түбәндәге формула буенча исәпләп чыгарыла:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләүнең күләме.

4.5.1. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме:

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 2 елдан 5 елга кадәр булган очракта - 2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр - 4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда - 5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча 15 елдан артык эш стажы булганда - 6 процент тәшкил итә.

4.5.2. Эш стажын үзгәрткәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

4.5.3. Вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажына таблица нигезендә вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты исәпләнә.

Таблица

**Алар буенча эшлэгән вакыт вазыйфа (белгечлек) буенча
эш стажына исәпләнә торган вазыйфалар (һөнәрләр)
исемлеге**

N т/б	Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләр вазыйфалары («баш», «өлкән» вазыйфаи исемнәрен кертәп, вазыйфа эчендәге барлык категориялар) исеме	Стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен алар буенча эшләү чорлары белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исеме
1	2	3
1.	<p>Финанс бүлеге башлыгы, планикътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хужалык эшчәнлеген анализлау һәм бухгалтер исәбе буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүматисәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, хисапчы</p>	<p>финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүматисәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм претензия эше буенча икътисадчы, матди-техник тәэминат экономисты, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эшләре буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, хисапчы, салым һәм жыемнар буенча консультант, аудитор</p>
2.	<p>Матди-техник тәэмин итү буенча икътисадчы</p>	<p>матди-техник тәэминат бүлеге башлыгы, склад мөдире, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хужалык эшчәнлеген анализлау һәм бухгалтер исәбе буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүматисәпләү) үзәге экономисты, килешү һәм претензия эшләре буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эшләре буенча икътисадчы, товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, исәпкә алучы</p>
3.	<p>Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы</p>	<p>хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бүро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бүро)</p>

		башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмэт буенча икътисадчы, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмэт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражчы
4.	Хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмэт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе начальнигы, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, инженер
5.	Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер	кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү бүлеге башлыгы, лаборатория (бюро) башлыгы, хезмэт социологиясе башлыгы, хезмэтне саклау бүлеге начальнигы, персонал буенча менеджер, кадрлар эзерләү буенча инженер, инструктордактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмэтне саклау һәм техника куркынычсызлыгы буенча инженер, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, Халыкны эш белән тәмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт

9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документ белгече, архивариус, эш кәгазьләрен башкаручы, йөкләмәләр үтәләшен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинист, секретарь-стенографист, күрмәүче белгеч секретарь, житәкче секретаре, экспедитор	архив мөдире, канцелярия мөдире, документ белгече, архивариус, эш кәгазьләрен башкаручы, йөкләмәләр үтәләшен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретаре-стенографист, стенографист, машинист, секретарь, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортчы, кодификатор, экспедитор
10.	Машина язу бюросы мөдире, күчermәләү-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка	машина язу бюросы мөдире, күчermәләү-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчermәче
11.	Материал-техник яктан тәэмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тәэмин итү агенты, товар белгече, йөк ташу буенча икътисадчы, йөк ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежуры, комендант, администратор	пансионат (кунакханә) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял итү бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропускларның дежур бюросы, дежурный (белешмәләр бирү буенча, зал, конакханәнең каты, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һ.б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире һ. б.)
13.	Гараж башлыгы	гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм йөк төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүче
14.	Житештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире	ашханә мөдире житештерү мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире, пешекче
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм йөк төяү-бушату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	ремонт цехы начальнигы, остаханә начальнигы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик

		(энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техникпрограммист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, фонд техник, инспекторы, фонд инспекторы
19.	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүмат саклау буенча бүлек (лаборатория, сектор) начальнигы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүмат саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эшләре буенча инженер, инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүмат саклау технигы, техник
20.	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик	техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәннитехник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техниклаборант, лаборант	заводның үзәк лабораториясе начальнигы, житештерү лабораториясе начальнигы (житештерүне контрольдә тоту буенча), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, инструмент житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех башлыгы, цех (участок) башлыгы, контроль мастеры, участок мастеры, инженер, житештерү процессларын эзерләү буенча инженер, инженер-технолог, Автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструментлар буенча инженер, жиһаз

		комплектацияләү буенча инженер, инженер-конструктор (конструктор), житештерү белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник,-инструмент буенча конструктор, техник-технолог
23.	Инженер	барлык атамалардагы инженер, производство бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәҗрибә житештерү цехы начальнигы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, Капиталь төзелеш бүлеге начальнигы, участок мастера, механик, техникконструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге технигы	инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмати-исәпләү) үзәге технигы, инженер, инженерпрограммист (программист), техникпрограммист, техник
25.	Күчермә ясаучы	сызымчы, сызымчы-конструктор, күчереп ясаучы, рәссам
26.	Психолог	психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	физиолог, биолог
28.	Социолог	социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы
29.	Художник	барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, сызымчы
30.	Архитектор	Рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы
31.	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче
32.	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе	бүлек идарәчесе (ферма, авыл хужалыгы участогы), агроном, зоотехник
33.	Башка аерымланган структур бүлекчә филиалы директоры (башлыгы, мөдире)	икътисадый эшчәнлекнең тиешле төре хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазыйфалар

4.6. Премиаль һәм башка кызыксындыру түләүләре хезмәткәрләргә билгеле бер чор (ай, квартал, ел) өчен, шулай ук юбилей даталары, аерым хөрмәтләү билгеләре, рәхмәт хатлары,

грамоталар, бүләкләр алу һәм локаль актлар һәм Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы мәгариф оешмасының локаль актларында һәм күмәк шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләр буенча бер тапкыр билгеләнә.

4.6.1. Премияль һәм башка кызыксындыру түләүләрен гамәлгә ашыру күләмнәре, тәртибе һәм шартлары Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының локаль актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

4.6.2. Мәгариф эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләренә һөнәри түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителгән күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә хезмәт хакы (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфай окладлар) һәм кызыксындыру характерындагы башка түләүләр өчен каралган түләү фондының 2 проценттан да ким булмаган күләмен тәшкил итә.

V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормадан тайпылган шартларда эшләгән өчен түләүләр (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, тиешле вакыттан тыш эшнә, төнге эшнә башкарганда һәм эшләрне нормадан тайпыла торган башка шартларда башкарганда).

5.2. Авыр эшләрдә, зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль хезмәткәрләргә компенсацион характердагы түләүләр һәм нормадан тайпыла торган шартларда (берничә һөнәрләрдә (вазыйфада) берьюлы эшләү, эш вакытыннан соң калып эшләү, төнлә эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән эш күләме арту яки вакытлыча булмаган хезмәткәрнең бурычларын эштән азат ителмичә үтәү, ял көннәрендә эшләү һәм эш көннәре булмаган бәйрәм көннәрендә эшләү) эшләгән өчен түләүләр законнар нигезендә һәм югары белем бирү Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы мәгариф тиешле финанс елына расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә билгеләнә.

Компенсацион характердагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары күмәк шартнамәләр, килешүләр, хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар, әлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнә.

5.2.1. Компенсация характерындагы түләүләр (V_{kh}) зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмәткәрләргә түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

монда:

O - Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база окладының күләме;

H_f - фактта эшләнгән вакыт, аның буенча законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган;

НН - Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә кабул ителә торган хезмәткәрләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак һөнәрләренең хезмәт хакы (база оклады) ставкасы өчен сәгәтләр нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, 4 процент күләмендә билгеләнә.

5.3. Нормаль булмаган шартлардагы эш өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

төнлә эшләгән һәр сәгәт өчен нормаль шартларда эшләгән белән чагыштырганда арттырылган, эмма хезмәт турындагы законнарда һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокук актлары белән билгеләнгәннән ким булмаган күләмдә түләнә;

хезмәткәрне график белән билгеләнгән ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә җәлеп иткән очракта, эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә;

вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә, әгәр эш ял һәм эш көне булмаган бәйрәм көнендә айлык эш вакыты нормасы кысаларында башкарылса, окладка өстәп кимендә бер көнлек күләмдә яки бер сәгәтлек база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан күбрәк башкарылса, база окладка өстәп кимендә ике көндезге яки сәгәтлек ставка күләмендә башкарыла;

ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшләгән хезмәткәргә, аның теләгенә карап, башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендәге эш бер тигез күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләү тиеш түгел;

зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүдә мәшгуль хезмәткәрләргә хезмәт хакы, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, база окладының 4 проценты күләмендә хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, окладлар (вазыйфаи окладлар), хезмәт хакының нормаль шартлары белән төрле төрләре өчен билгеләнгән ставкалары белән чагыштырганда, югарырак күләмдә билгеләнә;

Һөнәрләре (вазыйфаларны) берьюлы башкарганда, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткәндә, эшнең күләме арттырылганда яки хезмәт шартнамәсе белән билгеләнгән эштән азат итмичә вакытлыча урында булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын үтәгәндә хезмәткәргә өстәмә түләнә, аның күләме, өстәмә эшнең эчтәлеген һәм (яисә) күләмен исәпкә алып, хезмәт шартнамәсе яклары килешүе буенча билгеләнә.

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы белем бирү оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта

**АЛАРНЫҢ БУЛУЫ ӨЧЕН СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР
БИРЕЛӘ ТОРГАН РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ, СОВЕТ
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК
РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗ ҺӘМ АВТОНОМ
РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, ДӘҮЛӘТ БҮЛӘКЛӘРЕ
ИСЕМЛЕГЕ**

№ т/б	Мактаулы исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган агрономы
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган архитекторы
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган ветеринария табибы

1.7.	Россия Федерациясеңең атказанган табибы
1.8.	Россия Федерациясеңең атказанган геологы
1.9.	Россия Федерациясеңең атказанган сэнгать эшлеклесе
1.10.	Россия Федерациясеңең атказанган фэн эшлеклесе
1.11.	Россия Федерациясеңең атказанган жир төзүчесе
1.12.	Россия Федерациясеңең атказанган зоотехнигы
1.13.	Россия Федерациясеңең атказанган уйлап табучысы
1.14.	Россия Федерациясеңең атказанган конструкторы
1.15.	Россия Федерациясеңең атказанган урманчысы
1.16.	Россия Федерациясеңең атказанган производствога өйрөтү мастеры
1.17.	Россия Федерациясеңең атказанган машина төзүчесе
1.18.	Россия Федерациясеңең атказанган мелиораторы
1.19.	Россия Федерациясеңең атказанган металлургы
1.20.	Россия Федерациясеңең атказанган метеорологы
1.21.	Россия Федерациясеңең атказанган метрологы
1.22.	Россия Федерациясеңең атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.23.	Россия Федерациясеңең атказанган пилоты
1.24.	Россия Федерациясеңең атказанган халыкка көңкүреш хезмәте күрсөтү хезмәткәре
1.25.	Россия Федерациясеңең атказанган югары мәктәбе хезмәткәре
1.26.	Россия Федерациясеңең атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
1.27.	Россия Федерациясеңең дипломатия хезмәтенең атказанган хезмәткәре
1.28.	Россия Федерациясеңең атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәр
1.29.	Россия Федерациясеңең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.30.	Россия Федерациясеңең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.31.	Россия Федерациясеңең атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
1.32.	Россия Федерациясеңең атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре
1.33.	Россия Федерациясеңең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.34.	Россия Федерациясеңең атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
1.35.	Россия Федерациясеңең атказанган элемтә хезмәткәре
1.36.	Россия Федерациясеңең атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре

1.37.	Россия Федерациясең атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре
1.38.	Россия Федерациясең атказанган текстиль һәм жиңел сәнәгать хезмәткәре
1.39.	Россия Федерациясең атказанган сәүдә хезмәткәре
1.40.	Россия Федерациясең атказанган транспорт хезмәткәре
1.41.	Россия Федерациясең атказанган физик культура хезмәткәре
1.42.	Россия Федерациясең атказанган рационализаторы
1.43.	Россия Федерациясе Эчке эшләр органнарының атказанган хезмәткәре
1.44.	Россия Федерациясең атказанган коткаручысы
1.45.	Россия Федерациясең атказанган төзүчесе
1.46.	Россия Федерациясең атказанган укытучысы
1.47.	Россия Федерациясең атказанган химигы
1.48.	Россия Федерациясең атказанган рәссамы
1.49.	Россия Федерациясең атказанган шахтеры
1.50.	Россия Федерациясең атказанган штурманы
1.51.	Россия Федерациясең атказанган штурман-сынаучы
1.52.	Россия Федерациясең атказанган экологы
1.53.	Россия Федерациясең атказанган икътисадчысы
1.54.	Россия Федерациясең атказанган энергетигы
1.55.	Россия Федерациясең атказанган юристы
2. Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре	
2.1.	Татарстан Республикасы Мактау грамотасы
2.2.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.3.	Татарстан Республикасы халык язучысы
2.4.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.5.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
2.6.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган агрономы
2.8.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.9.	Татарстан Республикасының атказанган архитекторы
2.10.	Татарстан Республикасының атказанган ветеринария табибы

2.11.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.12.	Татарстан Республикасының атказанган геологы
2.13.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.14.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
2.15.	Татарстан Республикасының атказанган терлекчесе
2.16.	Татарстан Республикасының атказанган жир төзүчесе
2.17.	Татарстан Республикасының атказанган зоотехнигы
2.18.	Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы
2.19.	Татарстан Республикасының атказанган урманчысы
2.20.	Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе
2.21.	Татарстан Республикасының атказанган мелиораторы
2.22.	Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.23.	Татарстан Республикасының атказанган нефтьчесе
2.24.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәбе хезмәткәре
2.25.	Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре
2.26.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
2.27.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2.28.	Татарстан Республикасының атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.29.	Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре
2.30.	Татарстан Республикасының атказанган элемтә хезмәткәре
2.31.	Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2.32.	Татарстан Республикасының атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре
2.33.	Татарстан Республикасының атказанган халыкка хезмәт күрсәтү өлкәсе хезмәткәре
2.34.	Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре
2.35.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.36.	Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы
2.37.	Татарстан Республикасының атказанган Эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.38.	Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы
2.39.	Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе
2.40.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы

2.41.	Татарстан Республикасының атказанган химигы
2.42.	Татарстан Республикасының атказанган экологы
2.43.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
2.44.	Татарстан Республикасының атказанган энергетигы
2.45.	Татарстан Республикасының атказанган юристы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
3.3.	СССРның халык архитекторы
3.4.	СССРның атказанган очучы-сынаучысы
3.5.	СССРның атказанган штурман-сынаучысы
3.6.	СССРның халык табибы
3.7.	СССРның халык укытучысы
3.8.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.9.	СССРның атказанган тренеры
3.10.	СССРның атказанган уйлап табучысы
3.11.	СССРның атказанган авыл хуҗалыгы хезмәткәре
3.12.	СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәр
3.13.	СССРның атказанган төзүчесе
3.14.	СССРның атказанган транспорт хезмәткәре
3.15.	СССРның атказанган элемтә хезмәткәре
3.16.	СССР Кораллы көчләренең атказанган белгече
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган нефтьче
4.4.	Нефть остасы
4.5.	Атказанган газ сәнәгате хезмәткәре
4.6.	Нефть һәм газ сәнәгатенең атказанган хезмәткәре
4.7.	Атказанган шахтер

4.8.	Атказанган химик
4.9.	Атказанган машина төзүчөсө
4.10.	Атказанган урман сәнэгаге хөзмөткөре
4.11.	Атказанган азык-төлөк индустриясе хөзмөткөре
4.12.	Атказанган балык хужалыгы хөзмөткөре
4.13.	Атказанган балыкчы
4.14.	Атказанган балык үрчөтүчө
4.15.	Атказанган полиграфист
4.16.	Атказанган авыл хужалыгы хөзмөткөре
4.17.	Атказанган игенчөлөк мастеры
4.18.	Атказанган агроном
4.19.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.20.	Атказанган зоотехник
4.21.	Атказанган терлекчөлөк хөзмөткөре
4.22.	Атказанган терлекчө
4.23.	Атказанган терлекчөлөк мастеры
4.24.	Терлекчөлөк остасы
4.25.	Атказанган жир төзүчө
4.26.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
4.27.	Атказанган механизатор
4.28.	Икмэк жыю остасы
4.29.	Атказанган ирригатор
4.30.	Атказанган мелиоратор
4.31.	Атказанган гидротехник
4.32.	Атказанган ветеринария табибы
4.33.	Атказанган урманчы
4.34.	Атказанган табигатьне саклау хөзмөткөре
4.35.	Атказанган транспорт хөзмөткөре
4.36.	Атказанган автотранспорт хөзмөткөре
4.37.	Атказанган элементчө

4.38.	Атказанган элемтэ хезмэткэре
4.39.	Атказанган төзүчө
4.40.	Атказанган сөүдө һәм жәмөгать туклануы хезмэткэре
4.41.	Атказанган сөүдө хезмэткэре
4.42.	Атказанган сөүдө һәм көнкүреш хезмэте күрсөтү хезмэткэре
4.43.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмэте күрсөтү хезмэткэре
4.44.	Атказанган көнкүреш хезмэте хезмэткэре
4.45.	Атказанган коммуналь хужалыгы хезмэткэре
4.46.	Торак-коммуналь хужалыгының атказанган хезмэткэре
4.47.	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмэте күрсөтү хезмэткэре
4.48.	Коммуналь-көнкүреш хезмэтенөң атказанган хезмэткэре
4.49.	Халык табибы
4.50.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмэткэре
4.51.	Атказанган табиб
4.52.	Атказанган провизор
4.53.	Атказанган фармацевт
4.54.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.55.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.56.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.57.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмэткэре
4.58.	Атказанган тренер
4.59.	Атказанган социаль тәэмин итү хезмэткэре
4.60.	Мәктәпнең атказанган укытучысы
4.61.	Атказанган укытучы
4.62.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.63.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.64.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмэткэре
4.65.	Атказанган укытучы
4.66.	Югары мәктәпнең атказанган хезмэткэре
4.67.	Атказанган халык мәгарифе хезмэткэре

4.68.	Югары мәктәпнең атказанган эшлеклесе
4.69.	Атказанган пропагандачы
4.70.	Халык артисты
4.71.	Атказанган артист
4.72.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.73.	Халык рәссамы
4.74.	Атказанган рәссам
4.75.	Халык язучысы
4.76.	Атказанган язучы
4.77.	Халык шагыйре
4.78.	Халык жырчысы
4.79.	Халык акыны
4.80.	Атказанган журналист
4.81.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.82.	Атказанган мәдәни-агарту эшләре хезмәткәре
4.83.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.84.	Атказанган архитектор
4.85.	Атказанган китапханәче
4.86.	Атказанган келәмче
4.87.	Гамәли сәнгать остасы
4.88.	Атказанган халык ижаты остасы
4.89.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.90.	Атказанган фән эшлеклесе
4.91.	Атказанган геолог
4.92.	Атказанган геолог-разведчик
4.93.	Атказанган геология хезмәткәре
4.94.	Геологик хезмәтнең атказанган хезмәткәре
4.95.	Геодезия һәм картография атказанган хезмәткәре
4.96.	Атказанган юрист
4.97.	Атказанган инженер

4.98.	Атказанган уйлап табуучы
4.99.	Атказанган рационализатор
4.100	Атказанган мастер
4.101	Атказанган икътисадчы
4.102	Атказанган хисапчы
4.103	(Эшлэүче, эшче) яшьләрнең атказанган остазы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган химик
5.3.	Атказанган машина төзүчесе
5.4.	Атказанган целлюлоза-кәгазь һәм агач эшкәртү сәнәгате хезмәткәре
5.5.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
5.6.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.7.	Атказанган медицина хезмәткәре
5.8.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
5.9.	Атказанган агроном
5.10.	Атказанган кыр белгече
5.11.	Атказанган зоотехник
5.12.	Атказанган терлекче
5.13.	Атказанган жир төзүче
5.14.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
5.15.	Атказанган механизатор
5.16.	Икмәк җыю остасы
5.17.	Атказанган мелиоратор
5.18.	Атказанган ветеринария табибы
5.19.	Атказанган урманчы
5.20.	Атказанган транспорт хезмәткәре

5.21.	Атказанган шофер
5.22.	Атказанган машина йөртүче
5.23.	Атказанган элемтәче
5.24.	Атказанган элемтә хезмәткәре
5.25.	Атказанган төзүче
5.26.	Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
5.27.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.28.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
5.29.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.30.	Торак-коммуналь хужалыгының атказанган хезмәткәре
5.31.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.32.	Атказанган табиб
5.33.	Атказанган провизор
5.34.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.35.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
5.36.	Мәктәпнең атказанган эшлеклесе
5.37.	Мәктәпнең атказанган укытучысы
5.38.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
5.39.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
5.40.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
5.41.	Югары мәктәпнең атказанган хезмәткәре
5.42.	Халык рәссамы
5.43.	Атказанган артист
5.44.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.45.	Халык рәссамы
5.46.	Атказанган рәссам
5.47.	Халык язучысы
5.48.	Атказанган язучы
5.49.	Халык шагыйре
5.50.	Атказанган журналист

5.51.	Атказанган мэдэният хезмэткэре
5.52.	Атказанган китапханэче
5.53.	Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе
5.54.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.55.	Атказанган фэн эшлеклесе
5.56.	Атказанган геолог
5.57.	Атказанган юрист
5.58.	Атказанган милиция хезмэткэре
5.59.	Атказанган техник
5.60.	Атказанган инженер
5.61.	Атказанган уйлап табучы
5.62.	Атказанган рационализатор
5.63.	Атказанган икътисадчы
5.64.	Атказанган хисапчы
5.65.	Атказанган халык хужалыгы хезмэткэре
5.66.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы