

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Исполнительный комитет  
Азнакаевского  
муниципального района



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

Азнакай муниципаль районы  
башкарма комитеты

ул. Ленина, д.22, г. Азнакаево,  
423330  
Тел./факс (885592) 7-24-71, 7-26-  
97  
E-mail: [aznakay@tatar.ru](mailto:aznakay@tatar.ru)  
[adm-aznakay@mail.ru](mailto:adm-aznakay@mail.ru)

Ленин урамы, 22 йорт, Азнакай  
шәһәре, 423330  
Тел./ факс (885592) 7-24-71, 7-26-97  
E-mail: [aznakay@tatar.ru](mailto:aznakay@tatar.ru)  
[adm-aznakay@mail.ru](mailto:adm-aznakay@mail.ru)

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«  12  »   07   2024 ел.

## КАРАР

№   124  

Азнакай муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 31 августындагы 191 номерлы «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында»гы карарына үзгәрешләр кертү хакында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2024 елның 18 июнәндәге 434 номерлы «Татарстан Республикасы яшьләр сәясәтенә дөүләт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» карары нигезендә, карар бирә:

1. Азнакай муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 31 августындагы 191 номерлы «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында»гы карарына (23.07.2019 №210, 08.02.2021 №19, 06.10.2021 №238, 03.03.2022 №50, 30.03.2023 №67 карарлар редакциясендә), түбәндәге үзгәрешләренә кертәргә:

1.1. Азнакай муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турындагы Нигезләмәне, 1 нче кушымта нигезендә, яңа редакциядә бәян итәргә;

1.2. Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы яшьләр сәясәтенә муниципаль учреждениеләре житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак һөнәрләре мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре хезмәтенә түләү шартлары турындагы Нигезләмәне 2 нче кушымта нигезендә яңа редакциядә бәян итәргә.

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында түбәндәге веб-адрес буенча бастырып чыгарырга: <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Азнакай муниципаль районының рәсми сайтында Интернет "мәгълүмат-

коммуникацион челтәрендә түбәндәге веб-адрес буенча» урнаштырырга:  
<http://aznakaevo.tatar.ru>.

3. Әлеге карарның гамәлдә булуы 2024 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Азнакай муниципаль районы башкарма комитеты җитәкчесенең икътисад һәм финанс буенча урынбасары О.Н. Газизовага йөкләргә.

Җитәкче

А.Х. Шәмсетдинов

Азнакай муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль учреждениеләре  
хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында Нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы яшьләр сәясәтенә муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә окладларын (алга таба - яшьләр сәясәтен оештыру) формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - төп (вазыйфаи) окладларның күләмнәрен дә кертеп, хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

- төп оклад – учреждениедәге, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче һөнәре яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы вазифасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы хезмәткәрнең оклады, хезмәт хакы ставкасы;

- вазифаи оклад – чынлыкта эшләгән вакыт өчен бер календарь айга билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазифаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәр хезмәтенә түләүнең компенсация, кызыксындыру сыйфатындагы һәм социаль түләүләр исәпкә алынмаган, теркәлгән күләме;

- хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

- компенсация сыйфатындагы түләүләр – компенсация сыйфатындагы, шул исәптән нормага туры килмәгән шартларда эшләгән өчен өстәп түләүләр, өстәмә түләүләр һәм компенсация сыйфатындагы башка түләүләр;

- кызыксындыру сыйфатындагы түләүләр – кызыксындыру сыйфатында өстәп һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләре Вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә (алга таба - физик культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәр хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- вазифаи окладлардан;

- кызыксындыру сыйфатындагы түләүләрдән.

- компенсация сыйфатындагы түлөөлөрдөн;

1.4. 1.4. Профиль буенча эш стажы артуга, белем алууга яисә белем алуу турындагы документларны торгызуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, тармак буенча аерым хөрмәт билгеләре белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә, еллык яисә башка ялда булу вакытында, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлык чорында, шулай ук аның уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда сәламәтлек саклау хезмәткәренә хезмәтенә түләү күләме үзгәрүгә хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәтенә түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәртелә.

1.5. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре:

- белем алу һәм эш стажы турындагы документларны (билгеле бер вазифада белгечлек буенча эшләүне) һәм хезмәткәрләрнең вазифаи оклад күләме билгеләнә торган башка нигезләренә тикшерәләр;

ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә тарификацион исемлекләр төзиләр һәм раслыйлар;

яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәҗә билгеләү өчен җаваплы.

## II. Сәламәтлек саклау хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең төп окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
Дүртенче дәрәҗәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәҗәсе	Хореограф	20 112

2.2. Яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәҗәдәге ярдәмче укыту персоналының һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәҗәсе	Уку бүлеге секретаре	19 515
Икенче дәрәҗәдәге ярдәмче укыту персоналының һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәҗәсе	Режим буенча дежур	19 625
	Кече тәрбияче	
Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
	Хезмәт буенча инструктор	20 705
	Физик культура буенча инструктор	

Беренче квалификация дәрәжәсе	Музыка житәкчесе	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	20 800
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Методист	20 900
	Өлкән инструктор-методист	
	Тәрбияче	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Педагог-психолог	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән методист	21 000
	Укытучы-логопед (логопед)	
	Өлкән тәрбияче	
Структур бүлекчә житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм балаларга гомуми белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирү мөғариф программасын гамәлгә ашыра торган башка структур бүлекчәләр мөдире	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү мөғариф программасын гамәлгә ашыра торган аерымланган структур бүлекчә мөдире	21 100

"Яшьләр белән эшләү буенча белгеч" һәм "яшьләр белән социаль эш буенча белгеч" вазифаларын башкаручы хезмәткәрләрнең база оклады 20 800 сум тәшкил итә.

2.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
-----------------------	----------------	----------------------------

«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (диетик медбрат)	20 663
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	21 163
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	
«Табиблар һәм провизорлар» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	24 563

Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына өстенлек коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлеге коэффициенты күләме 1,1 тәшкил итә.

Өлеге коэффициентны база окладына карата куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түлөөләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

2.4. Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Билетлар контролеры	20 351
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Костюмнар бүлмәсе мөдире	20 862
Мәдәни чараларны оештыручы	20 862
Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе	20 862
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор-концертмейстер	21 362
Тавыш операторы	21 362
Кинооператор	21 362
Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	21 362

Клуб эше методикасы буенча белгеч	21 362
Ут буенча рэссам	21 362
Рэссам-декоратор	21 362
Рэссам-бизәүче	21 362
Рэссам-фотограф	21 362
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Мәдәният йорты (сарай), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының , халык ижаты йортының фәнни-методик үзәге, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар бүлгеге (секторы) мөдире	22 562
Тавыш режиссеры	22 562
Режиссер-куючы	22 562
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	22 562
Массакүләм тамашалар режиссеры	22 562
Сәнгать житәкчесе	22 562

Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына өстенлек коэффициенты кулланыла.

Тармакның өстенлегә коэффициенты күләме түбәндәгечә:

«ярдәмче состав техник башкаручылары һәм артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,05;

"Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфалары" һәм "әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркемнәре буенча - 1,12;

"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,25.

Өлгә коэффициентларны база окладына куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

### III. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгать нормасы

3.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукий актлары белән билгеләнә.

### IV. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең һәм мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

биредә:

$O_b$  - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

$H_n$  - әлеге вазыйфа буенча эш күләме нигезендә база оклады өчен сәгатъләр нормасы.

## V. Кызыксындыру сыйфатындагы түлөләр

5.1. 1. Кызыксындыру сыйфатындагы түлөләр хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түлөләр керә.

5.2. Стимуллаштыру сыйфатындагы түлөләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- квалификация категориясе өчен түлөләр;
- профиль буенча эш стажы өчен түлөләр;
- мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түлөләр;
- хезмәтнең киеренкелеге өчен түлөләр;
- премия һәм башка кызыксындыру түлөләре;
- башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлөләр;
- $B_{sm}$  - авыл жирендә эшләгән өчен түлөләр;

5.3. "Яшьләр белән эшләү буенча белгеч" һәм "яшьләр белән социаль эш буенча белгеч" вазифаларын башкаручы хезмәткәрләргә кызыксындыргыч характердагы түлөләр яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең икенче квалификация дәрәжәсендәге педагогик хезмәткәрләре вазифалары өчен түләү белән тиңләштерелә.

5.4. "Труппа мөдире", "вокал буенча репетитор", "балет буенча репетитор", "вокалчы артист (солист)", "балет артисты", "артист-вокалист (солист)", "оркестр артисты", "хор артисты", "драма артисты", "симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты", "жыр һәм бию ансамбле артисты", "эстрада оркестры (ансамбле) артисты", "жыр һәм бию ансамбле артисты", "жыр һәм бию ансамбле артисты", "хор коллективы хоры", "концерт коллективы артистлары (барлык жанрлардан тыш), башкаручы артистлар (барлык жанрлардан тыш) артистлары" вазифалары белән яшәүче хезмәткәрләргә кызыксындыру характерын бирү, кинематография һәм сәнгать оешмалары хезмәткәрләре составы буенча аның әйдәп баручы яшьләр өчен кинематография һәм сәнгать оешмалары вәкилләре белән бергә түленә.

5.5. "Төп дирижер", "баш режиссер", "әдәби-драматургия бүлеге жетәкчесе", "музыкаль бүлек мөдире" вазифаларын башкаручы хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түлөләр яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең жетәкче составында эшләүчеләр вазифалары өчен түләү белән тиңләшә.

5.6. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түлөләр күләме һәм тәртибе.

5.6.1. Квалификация категориясе ( ) өчен түлөләр физик культура хезмәткәрләренә, гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  – 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.



**Физик культура хезмэткэрлэрэнэ квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күлэмнәре**

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Дүртенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмэткэрләрә вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	Беренче квалификация категориясе	6,0
	Югары квалификация категориясе	8,5

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

5.6.2. Профиль (профиль) буенча эш стажы өчен түләүләр профиль буенча эш озынлыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмэткэрләрэнә вазыйфаи оклады;

$D_s$  – 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

**Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме**

Һөнәри квалификация төркеменә исемә һәм һөнәри стандартлар буенча вазыйфаларның исемә	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Икенче дәрәжә физик культура хезмэткэрләрә вазифалары (2 нче төркем)	икенче	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
		5 елдан 10 елга кадәр	3,5
		10 елдан 15 елга кадәр	4,5
		15 елдан артык	5,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стаж тулган көннән алып, яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.6.3. Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр физик культура хезмэткэрләрэнә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булу өчен өстәмәләр күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 8 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен 6 процент өстәмә.

Физик культура хезмәткәрләренә түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 1 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр күләме мактаулы исем, спорт исемә бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк дәрәжәле исемнәре, спорт исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау нигезенең берсе буенча билгеләнә.

5.6.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

$D_{it}$  - дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен өстәмә күләме.

5.7. Яшьләр сәясәте оешмаларының мөгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.7.1. Квалификация категориясе ( $B_{kk}$ ) өчен түләүләр, аларда гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенең гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мөгариф хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

$D_{kk}$  – 3 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

3 нче таблица

### Мөгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләмнәре

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1	2	3

Педагогик хезмэткэр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	6,0
	Югары квалификация категориясе	7,5
Икенче	Беренче квалификация категориясе	7,5
	Югары квалификация категориясе	10,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	8,5
	Югары квалификация категориясе	12,5
Дүртенче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	Югары квалификация категориясе	15,0
Структур бүлекчә җитәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	Югары квалификация категориясе	15,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	Югары квалификация категориясе	15,0

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

5.7.2. профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мөгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_s$  – 4 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

4 нче таблица

#### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0

		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бүлекчэләрнең житәкче вазифалары	беренче – икенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттырырга хокук бирүче стажны тутырган көннән алып яки стажны раслаучы кирәкле документны тапшырган көннән алып башкарыла.

Педагогик эш стажына, 5 нче таблица нигезендә, белем бирү оешмаларындагы һәм башка оешмалардагы педагогик, житәкче һәм методик эш исәпкә алына.

5 нче таблица

**Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына исәпләнә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлегә**

Оешманың исеме	Вазифа атамасы
1	2
Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары белем бирүче мәгариф оешмалары, югары белем бирүче хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, белгечләрнең өстәмә һөнәри белем (квалификация күтәрү) оешмалары); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, хастаханәләр һ.б.	Мәктәп укытучылары, укытучылар, дефектолог укытучылар, логопед укытучылар (логопедлар), (тормыш иминлегә нигезләрен, чакырылышка кадәргә эзерлекне укытучы) укытучы-оештыручылар, физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, житештерү буенча укыту мастерлары (шул исәптән транспорт чаралары йөртергә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машинкаларында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтә торган), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыклар, мөдирләр), укыту, укыту-

	<p>тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, сәнәгать буенча укыту (эш), чит телләр укыту буенча, очуга эзерлеккә укыту буенча, гомуми белем бирүгә эзерлек, режим буенча директор (башлык, мөдир) урынбасарлары, укыту буенча мөдирләр, эшчәнлекләре белем (тәрбия) бирү, методик тәэмин итү процессы белән бәйлә практика, укыту-консультация пунктлары, логопедия пунктлары, интернатлар, бүлекчеләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчеләр мөдирләре (башлыклары); режим буенча өлкән дежурныйлар, режим буенча дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культөөштыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составлары</p>
<p>Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалары (ведомство карамагында булуына бәйлә түгел)</p>	<p>Секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр житәкчеләре, аларның урынбасарлары, мөдирләр; эшчәнлекләре методик тәэмин ителеш белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p>
<p>Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары житәкчелеген гамәлгә ашыручы органнар (структур бүлекчеләр)</p>	<p>Житәкчеләр, инспектор, методик вазифалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазифалары (икътисади, финанс, хужалык эшчәнлеге, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйлә вазыйфаларда эштән тыш)</p>
<p>Производства кадрлар эзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, республика башкарма хакимият органнары бүлекчеләренең техник белем бирү бүлекләре (бюросы), кадрлар бүлекләре, бүлекчеләре</p>	<p>Эшчәнлекләре эзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә штаттагы укытучылар, сәнәгәттә эшчеләрне производствога укыту осталары, житәкче, методик вазифалар, инспектор, инженер вазифалары</p>
<p>РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданның авиациясенә белем бирү оешмалары</p>	<p>Житәкче, команда-очыш, команда-инструкторлык, инженер-инструкторлык, инструкторлык һәм укытучылар составлары, житештерүгә өйрәтү осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар</p>
<p>Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү предприятиеләре һәм оешмаларының мәдәни-агарту оешмалары һәм бүлекчеләре</p>	<p>Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), балалар һәм яшүсмерләр белән эшли торган инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре</p>
<p>Төзәтү колонияләре, тәрбия</p>	<p>Педагогик белем булган очракта, түбәндәге</p>

<p>колонияләре, тикшерү изоляциялары һәм төрмәләр, дәвалау-төзәтү оешмалары</p>	<p>вазифаларда эшләү (хезмәт итү): тәрбия эшләре буенча житәкче урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник белем бирү буенча өлкән инженер һәм инженер, житештерү буенча өлкән мастер һәм мастер, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог</p>
<p>Искәрмә: Педагогик эш стажына түбәндәгеләр керә: Өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтә торган медицина оешмаларында һәм оешмалардагы укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты; башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә эшләү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында түбәндәге төрлө уку вакыты: педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына беринди шартларсыз һәм чикләүсез кушыла: хәрби хезмәттәге бер көн бер эш көне өчен булган исәптән, контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты – бер хәрби хезмәт көне ике эш көне исәбеннән; фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазифасында эшләү вакыты; Педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына, аерым-аерым алганда да, тулаем алганда да әлеге чорлар алдыннан һәм алардан соң педагогик эшчәнлек алып барылган очракта, түбәндәге вакыт чорлары керә: контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытынан тыш, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составларындагы, прапорщик һәм мичман вазифаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, куркынычсызлык гаскәрләрендә һәм органнарында); Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре (агарту, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) профсоюзының территориаль оешмалары (комитетлары, советлары) аппаратларында житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечлек вазифаларында; профсоюз органнарында сайлап куела торган вазифаларда; Балалар фондының педагогик жәмгыятьләрендә һәм идарәләрендә инструктор һәм методист вазифаларында; Укытучы йорты директорлары (мөдире) (халык мәгарифе, һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре) вазифасында; балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яки балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә) эшләү вакыты.</p>	

Педагогик хезмәткәрләрнең түбәндәге категорияләренең педагогик эш стажына белем бирү оешмасындагы эш профиленә яки укыту предметы (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР һәм Россия Федерациясенең Кораллы Көчләрендә хезмәт итү вакыты керә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә кадәрге әзерлек);

физик тәрбия буенча мәктәп укытучыларына һәм укытучыларга, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура инструкторларына, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренерлар-укытучыларга);

хезмәт (һөнәр), технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус

дисциплиналар укытучыларына, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәтүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

житештерү белем бирү осталарына;

Өстәмә белем бирү педагогы

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль музыкаль белгечләр эзерләү программалары буенча;

балаларга (мәдәният һәм сәнгатькә, шул исәптән музыка һәм сәнгать оешмаларына) өстәмә белем бирү оешмаларының укытучыларына, музыка һәм сәнгать оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренә) музыкаль дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазифаларында эшләү вакыты, әлеге вазифаларда эшләү чорында хезмәткәрнең педагогик белеме булса яки югары белем яки һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

Оешма хезмәткәрләренә белем бирү оешмаларында төп эшеннән тыш башкарылган педагогик эш вакыты, сәгәтләр түләү шартларында аның күләме уку елында 180 сәгәттән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына кертелә.

СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә эш, укыту предметы (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә СССР Кораллы Көчләрендә, оешмаларда һәм хезмәт учреждениеләрендә, оешмаларда һәм хезмәт итү турындагы конкрет мәсьәләләргә хәл итү хокукы, профсоюз органы белән килештереп, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.7.3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенә мактаулы исемнәре, Россия Федерациясенә спорт исемнәре, мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре һәм Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булу өчен өстәмәләр күләме.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Берләшмәсе составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен 7 процент өстәмә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) дәүләт бүлекләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Өстәмә күләме Россия Федерациясенә ведомство бүлекләре, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүлекләре, Советлар Социалистик Республикасы Берлегенә ведомство бүлекләре булган өчен 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Россия Федерациясенә Мактау грамотасына ия булган өчен

өстәмә түләү Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә Россия Федерациясе мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесенә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесенә ия булган өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы Мәгариф Министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән башлап башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия мәгариф хезмәткәрләренә ике һәм аннан күбрәк ведомство бүләкләре бирелә, аларны булган өчен түләү мәгариф хезмәткәрәен сайлау нигезенә берсе буенча билгеләнә.

5.7.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{it}$ ) мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{it}$  - 6 нче таблицада китерелгән хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмә түләүләр күләме.

6 нче таблица

#### Хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	-	41,0
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	Беренче	41,0
Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче – дүртенче	41,0
Структур бүлекчә житекчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче	46,0
	икенче	49,0

Яшьләр сәясәте оешмаларында девиант балалар өчен түләүләр ( $B_{dp}$ ) мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

биредә:



$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мөгариф хезмәткәрләренәң вазыйфаи оклады;

$D_{дп}$  - девиант балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләгән өчен өстәмә күләме 4,5 процент тәшкил итә.

5.8. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.8.1. Квалификация категориясе ( $B_{kk}$ ) ( ) өчен түләүләр белгечлекләр буенча мөшгуль хезмәткәрләргә бирелә, алар һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган квалификация категорияләрен бирүне күздә тотат. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренәң вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  – 7 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләренә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) әмере датасы нигезендә башкарыла.

7 нче таблица

### Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.8.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча карап, һөнәри квалификация төркемнәре буенча стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренәң вазыйфаи

оклады;

$D_s$  – 8 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

8 нче таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стаж тулган көннән алып, яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.8.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) п медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

$D_{pz}$  - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 8 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 10 процент тәшкил итә.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 3 нче таблицасында китерелгән.

Гыйльми исемнәр булган өчен түләүләр күләме гыйльми исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.8.4. Хезмэтнең интенсивлыгы өчен түлүүләр ( $B_{it}$ ) медицина хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{it}$  - хезмәт ешлыгы өчен 41,0 процентка тигез өстәмә күләм.

5.9. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме һәм тәртибе.

5.9.1. Квалификация категориясе ( $B_{kk}$ ) өчен түлүүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен биру тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча мәшгуль мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  – 9 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) эмере датасы нигезендә башкарыла.

9 нчы таблица

### Квалификация категориясе өчен өстәмә түлүүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түлүүләр күләме, процент
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	7,5
Югары квалификация категориясе	12,5

5.9.2. профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр ( $B_s$ ) профиль буенча карап, һөнәри квалификация төркемнәре буенча стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_s$  – 10 нчы таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

10 нчы таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түлүүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының урта буын һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	2,0
	10 елдан 15 елга кадәр	2,5
	15 елдан артык	3,5
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының әйдәүче буын һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,0
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.9.3. Мактаулы исемнәр ( $B_{pz}$ ) булган өчен түләүләр мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмәләр күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 8 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 10 процент тәшкил итә.

Мәдәният хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 4 нче таблицасында китерелгән.

Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр күләме аларны биргән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.9.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{it}$ ) мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;  
 $D_{it}$  - 11 нче таблицада китерелгән хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмә түләүләр күләме.

11 нче таблица

**Хезмәт интенивлыгы өчен өстәмә түләүләр күләме**

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Вазифа атамасы	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1	2	3
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	41,0
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	аккомпаниатор, костюмер мөдире	49,0
	- түгәрәк, һөвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар клубы житәкчесе;	61,0
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренә житәкче составы вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0

5.10. Премиаль һәм башка бүләкләү түләүләре спорт резервын әзерләү оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны буенча, юбилей даталары, аерым хөрмәт билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алуға бәйле рәвештә һәм учреждениенә локаль актларында һәм коллектив килешүләрдә билгеләнгән башка нигезләр буенча, билгеләнгән вакыт аралыгы (ай, квартал, ел) өчен берьюлы билгеләнә.

5.10.1. Эш нәтижеләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары оешмаларның локаль актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.10.2. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә окладлар (вазыйфаи окладлар) түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

5.11. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм билгеле бер вакыт өчен хезмәт нәтижеләре буенча төп вазыйфа буенча яшьләр сәясәте оешмаларында билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләү күләменә йогынты ясей торган төп критерий булып оешма хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижеләлеге бәяләү критерийларының иң югары күрсәткечләренә ирешү тора.

5.11.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижеләлеге бәяләү критерийлары яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре тарафыннан раслана.

Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләр башкару шартлары оешма алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.11.2. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.11.3. Башкарыла торган эшләрнең  $B_{k_j}$  сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{k_j} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

$FOT_k$  – башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

$I_{ij}$  – j-нче хезмәткәр буенча эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган i-нче критерие;

$K_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүдәге i-нче критерийның чагыштырма үлчәү коэффициенты;

n – эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийлары саны;

m - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны.

5.11.4. Эшчәнлек нәтижәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәлелек критерийларын чагыштыруны тәэмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткечләре диапазонын (иң яхшысын һәм иң начарын) сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нормалаштырылган критерийның нульгә тигезләнгән күрсәткеченә, башкасы – бергә тигезләнгән күрсәткеченә туры килә. Нәтижәлелек критерие факттагы күрсәткече эшчәнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткече диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр билгеләнә. Нәтижәлелек критерие факттагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булганда нормалаштырылган критерий күрсәткече – нульгә, иң яхшы билгедән югары булганда бергә тигез була.

5.11.5. Эшчәнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерий күрсәткеченең эшчәнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткеченә бәйлә булуы турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткече арту белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерий күрсәткече кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.11.6. Критерий ( $I_i$ ) аның мәгънәсенә турыдан-туры бәйләлектә критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

$FI_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеге критерие факттагы күрсәткече;

$M_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеге критерие иң югары күрсәткече;

$L_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеге критерие иң түбән күрсәткече.

5.11.7. Эшчәнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие ( $I_i$ ) аның күрсәткече критерий күрсәткеченә кире бәйләлектә булганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

$F_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның факттагы күрсәткече;

$M_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның иң югары күрсәткече;

$L_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның иң түбән күрсәткече.

5.11.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критериенең өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

$VK_i$  – эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүдәге  $i$ -критерийның үлчәү коэффициенты.

5.11.9. Хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме 7, 8 нче таблицаларда күрсәтелгән.

12 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

Вазифа атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
Дүртенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Хореограф	икенче	50

13 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

N т/б	Вазифа атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
1	2	3	4
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче укыту персоналының һөнәри-квалификация төркеме			
1.1.	Уку бүлгә секретаре	Беренче	5
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче укыту персоналының һөнәри-квалификация төркеме			
2.1.	Режим буенча дежур	Беренче	35
2.2.	Кече тәрбияче	икенче	35
3. Педагогик хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Хезмәт буенча инструктор	Беренче	45

3.2.	Физик культура буенча инструктор	Беренче	45
3.3.	Музыка жѳтѳкчесе	Беренче	45
3.4.	Концертмейстер	икенче	50
3.5.	Ѳстѳмѳ белем бирѳ педагогы	икенче	50
3.6.	Педагог-оештыручы	икенче	50
3.7.	Социаль педагог	икенче	50
3.8.	Тренер-укытучы	икенче	50
3.9.	Инструктор-методист	икенче	50
3.10	Яшьлѳр белѳн эшлѳу буенча белгеч	икенче	50
3.11	Яшьлѳр белѳн социаль эш буенча белгеч	икенче	50
3.12	Методист	ѳченче	55
3.13	Ѳлкѳн инструктор-методист	ѳченче	55
3.14	Тѳрбияче	ѳченче	55
3.15	Ѳлкѳн тренер-укытучы	ѳченче	55
3.16	Педагог-психолог	ѳченче	55
3.17	Ѳлкѳн методист	Дѳртенче	60
3.18	Укытучы-логопед (логопед)	Дѳртенче	60
3.19	Ѳлкѳн тѳрбияче	Дѳртенче	60
4. Структур бѳлекчѳлѳр жѳтѳкчѳлѳре вазифалары ѳнѳри квалификация тѳркеме			
4.1.	Структур бѳлек мѳдире (башлыгы) : балаларга гомуми белем бирѳ программасын ѳм ѳстѳмѳ белем бирѳ программасын гамѳлгѳ ашыручы башка структур бѳлекчѳлѳр (икенче квалификация дѳрѳжѳсенѳ кертелгѳн структур бѳлекчѳлѳр жѳтѳкчѳлѳрѳннѳн тыш)	Беренче	65
4.2.	Балаларга белем бирѳ программасын ѳм ѳстѳмѳ белем бирѳ	икенче	70



	<p>программасын гамәлгә ашыра торган аерымланган структур бүлекчә мәдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту хужалыгы һәм башлангыч, урта һөнәри белем бирү мөгариф учреждениесенең (бүлекчәнең) башка структур бүлекчәләре башлыгы (мәдире, директоры, житәкчесе, идарәчесе) (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифаларыннан тыш)</p>		
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

14 нче таблица

**Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме  
(медицина хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары буенча)**

N т/б	Вазифа атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Шәфкать туташы (диетик медбрат)	икенче	37
1.2.	Шәфкать туташы (медбрат)	өченче	40
1.3.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	өченче	40
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	икенче	60

15 таблица

**Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме  
(мәдәният хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары буенча)**

N т/б	Вазифа атамасы	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
1	2	3
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазифалары» һөнәри		

квалификация төркеме		
1.1.	Билетлар контролеры	5
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының урта буын һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Аккомпаниатор	35
2.2.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
2.3.	Мәдәни чараларны оештыручы	35
2.4.	Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе	35
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының урта буын һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
3.2.	Тавыш операторы	40
3.3.	Кинооператор	40
3.4.	Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	40
3.5.	Клуб эше методикасы буенча белгеч	40
3.6.	Ут буенча рәссам	45
3.7.	Рәссам-декоратор	45
3.8.	Рәссам-бизәүче	45
3.9.	Рәссам-фотограф	45
3.10	Төркем мөдире	45
3.11	Вокал буенча репетитор	45
3.12	Балет артисты	45
3.13	Драма артисты	45
3.14	Симфоник, камера, эстрада-симфоник, рухи оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты	45
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазифалары» һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Мәдәният йорты (сарай), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының, халык ижаты йортының фәнни-методик үзәге, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар бүлеге (секторы) мөдире	50

4.2.	Тавыш режиссеры	50
4.3.	Режиссер-куючы	55
4.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.5.	Массакуләм тамашалар режиссеры	55
4.6.	Сэнгаты житекчесе	55
4.7.	Баш дирижер	55
4.8.	Баш режиссер	55
4.9.	Әдәби-драматургия бүлгеге житекчесе	55
4.10	Сэнгаты-сәхнә бүлгеге мөдире	55
.		
4.11	Музыкаль бүлек мөдире	55
.		

5.11.10. Оешма эшчәнлегенә нәтижелеге критерийлары һәм яшьләр сәясәте оешмалары типлары киселешендә аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан раслана.

5.11.11. Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләренә сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды (FOT<sub>k</sub>) төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

FOT<sub>do</sub> - төп эш урыны буенча хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фонды;

D<sub>k</sub> – башкарыла торган эшләренә сыйфаты өчен кызыксындыру сыйфатындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Башкарыла торган эшләренә сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондының 10 проценты күләмендә кабул ителә.

5.11.12. Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә (B<sub>sm</sub>) түләүләр физик культура хезмәткәрләренә икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче физик культура хезмәткәрләренә, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә һәм структур бүлекчәләр житекчеләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табиблар һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, урта буын мәдәният, сэнгаты һәм кинематография хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, әйдәп баручы звено һәм житекче составының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

D<sub>sm</sub> – авыл жирендә эшләгән өчен 1 388,5 сумга тиң түләү күләме;

S - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре биләгән ставкаларның фактик саны.

## VI. Компенсация сыйфатындагы түлүүлөр

6.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерын түлүгә түбәндәгеләр керә:

- зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түлүүләр;

- нормаль шартларга туры килмәгән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләргә (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләргә башкарганда) эшләгән өчен түлүүләр.

6.2. Компенсация сыйфатындагы түлүүләр, аларны түлү шартлары һәм күләмнәре хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә коллектив килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт килешүе белән билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр ( $B_{kh}$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

$O_b$  - әлеге Нигезләмәнең II бүлегендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә база оклады күләме;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерын түлүгә өстәмәләр күләме;

$H_{fk}$  – законнар тарафыннан компенсация сыйфатындагы түлүүләр каралган чынлыкта эшләгән вакыт (ставка);

$H_n$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә белән билгеләнгән яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә база оклады өчен сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәткәрләргә түлү нормаль хезмәт шартларында төрле эшләргә өчен билгеләнгән окладлар (вазифаи окладлар), хезмәт хакы ставкалары белән чагыштырганда күбрәк күләмдә, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә төп окладның кимендә 4 проценты күләмендә билгеләнә.

6.4. Гадәти эшләрдән читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, профессияләр (вазифалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләгән һәм нормаль шартлардан читләштерелә торган башка шартларда эшләгән өчен түлүүләр Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

VII. Яшьләр сәясәтен оештыру житекчесе, житекче урынбасарының, баш хисапчының хезмәт хакын билгеләү тартибе

7.1. Оешма житекчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш хисапчының хезмәт хакы вазифаи окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру сыйфатындагы түлүүләрдән тора.

7.2. Яшьләр сәясәте оешмасы ( $O_d$ ) житекчесенә вазифаи оклады Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан агымдагы елның 1 гыйнварына яисә хезмәткә түлү төркеменә бәйле рәвештә оешма төзелгән көнгә бер мәртәбә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

биредә:

$O_b$  – житекченә төп оклады күләме;

$H_n$  - әлеге вазифаи ставкасы нигезендә база оклады өчен сәгатьләр нормасы.

Яшьләр сәясәте оешмаларында житекченә хезмәткәрләргә өчен түлү төркеме яшьләр

сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең штат санына бәйлә рәвештә билгеләнә.

7.3. Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазыйфаи окладлары әлеге оешмалар житәкчеләренең вазыйфаи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Житәкчеләр хезмәте өчен түләү төркеме, житәкчеләрнең хезмәт хақы күләмнәре 16 ныя таблицада китерелгән.

16 нчы таблица

### Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең база окладлары күләмнәре

N т/б	Оешма төренең исеме/ оешманың штат саны, берәмлекләр	Житәкче хезмәте өчен	Оклад руководителя <*>, рублей
1	2	3	4
1.	Яшьләр үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	30 000
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	33 700
	31 дән 50 гә кадәр	3	38 200
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	40 900
	71 кешедән 150 кешегә кадәр	5	42 700
	151 дән алып	6	48 200
2.	Сәламәт-ял итү учреждениеләре (лагерьлар)		
	10 кешегә кадәр	1	32 000
	11 дән алып	2	34 500
3.	Яшәү урыны буенча яшьләр (яшүсмерләр) клублары		
	12 гә кадәр	1	30 000
	13 кешедән 25 кешегә кадәр	2	34 500
	26 кешедән 40 кешегә кадәр	3	39 100
	41 дән 70 кә кадәр	4	40 900
	71 кешедән 140 кешегә кадәр	5	43 700
	141 дән алып	6	64 500
4.	Хәрби-патриотик эш һәм хәрби яшьләргә әзерлек үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	25 000
	11 кешедән 20 кешегә кадәр	2	33 400
	21 дән алып	3	41 800
5.	Жәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (студентлар) формированиеләре		

	10 кешегә кадәр	1	31 500
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	36 400
	31 дән 50 гә кадәр	3	37 400
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	38 400
	71 кешедән 90 кешегә кадәр	5	39 400
	91 дән алып	6	40 400
6.	Балалар һәм яшүсмерләргә сәламәтләндрүне, ял иттерүне һәм эш белән тәэмин итүне оештыру үзәкләре		
	45 не кертеп	1	39 000
	46 кешедән 90 кешегә кадәр	2	43 000
	91 дән алып	3	47 000
7.	Студентларның хезмәт отрядлары үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	37 200
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	38 200
	31 дән алып	3	39 200
8.	Балалар һәм яшьләргә психологик-педагогик ярдәм үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	38 100
	11 кешедән 25 кешегә кадәр	2	41 100
	26 дән алып	3	44 100
9.	Балалар һәм яшьләр өчен телефон аша ашыгыч психологик ярдәм үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	37 000
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	41 000
	31 дән 50 гә кадәр	3	45 000
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	49 000
	71 дән алып	5	54 000
10	девиант тәртипле балалар өчен социаль-тернәкләндерү үзәге		
	20 кә кадәр	1	44 000
	21 дән 40 ка кадәр	2	46 000
	41 дән 60 ка кадәр	3	48 000
	61 дән алып	4	50 000
11	Яшьләргә ярдәм итү үзәкләре		

.	12 гә кадәр	1	30 000
	13 кешедән 25 кешегә кадәр	2	34 500
	26 кешедән 40 кешегә кадәр	3	39 100
	41 дән 70 кә кадәр	4	40 900
	71 кешедән 140 кешегә кадәр	5	43 700
	141 дән алып	6	64 500
12	Яшьләр, инновацион һәм профилактик программаларның республика үзәкләре		
.	10 кешегә кадәр	1	30 000
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	33 700
	31 дән 50 гә кадәр	3	38 200
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	40 900
	71 кешедән 150 кешегә кадәр	5	42 700
	151 дән алып	6	48 200

-----  
 <\*> Башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгын һәм мөһимлеген исәпкә алып, яшьләр сәясәте дөүләт оешмалары җитәкчеләре өчен, шулай ук эшчәнлек профиле буенча яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмаларына оештыру һәм методик ярдәм күрсәтүгә бәйле рәвештә, 1,1 күләмдә база оклады коэффициентын арттыра торган коэффициент билгеләнә.

7.5. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенә, эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Җитәкчеләр урынбасарларына стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш нәтижәләреннән чыгып, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен бирелергә мөмкин.

7.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр җитәкче урынбасарларына, яшьләр сәясәтен оештыруның баш бухгалтерына, эшчәнлекләренең нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесе тарафыннан билгеләнә. Җитәкчеләр урынбасарларына стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш нәтижәләреннән чыгып, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен бирелергә мөмкин.

7.7. Яшьләр сәясәтен оештыруда җитәкче, җитәкче урынбасарлары, баш бухгалтер эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары һәм аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре Министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = BC \times KVK,$$

биредә:

BC - яшьләр сәясәте оешмасының җитәкчесенә (җитәкче урынбасарларының һәм баш хисапчының) вазыйфаи окладының 20 проценты күләмдә стимуллаштыру

характерындагы түлөлөр күләме;

KVK – сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түлөлөр Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе, аның урынбасарлары, баш хисапчы өчен билгеләнә.

VIII. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмэт түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмэт өчен түләү фонды формалаштыру норматив чыгымнар, кулланучылар һәм башкарыла торган эшләр саны нигезендә билгеләнгән агымдагы финанс елына яшьләр сәясәте оешмалары акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегә яисә бюджет сметасы планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазифаи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру сыйфатындагы түлөлөр спорт резервын эзерләү оешмалары хезмәткәрләренә (гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация хезмәткәрләрен, гомумтармак житәкче, белгеч һәм хезмәткәрләр вазифаларының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләрен дә кертеп) финанс-хужалык эшчәнлегә планында яисә спорт резервын эзерләү оешмаларының агымдагы финанс елына хезмэт өчен түләүгә бюджет сметасында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Тиешле чор (ай, квартал, ел) өчен финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабыннан спорт резервын эзерләү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмэт өчен түләү фондын экономияләү әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән спорт резервын эзерләүне оештыруның локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түлөләрәнә жиберелергә мөмкин.

Хезмэт өчен түләү фондын экономияләү булганда, кызыксындыру түлөләрә вазифаларның алар буенча хезмэт өчен түләү фонды экономияләнгән һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә (гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация хезмәткәрләрен, гомумтармак житәкче, белгеч һәм хезмәткәрләр вазифаларының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләрен дә кертеп) бирелә.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организаций молодежной политики с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением руководителя организации молодежной политики).

Хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түлөләрә күләме яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесе тарафыннан Татарстан Республикасы Яшьләр эшләрә министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабыннан спорт эзерлегә үзәкләрнең финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмэт өчен түләү фондын экономияләүдән файдалану өчен җаваплылык спорт эзерлегә үзгә житәкчесенә йөкләнә.



Азнакай муниципаль районы  
яшьләр сәясәте муниципаль  
учреждениеләре  
хезмәткәрләренә хезмәт өчен  
түләү шартлары турындагы  
Нигезләмәгә №1 нче кушымта

1 нче таблица

**Физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерында түләүләр бирү  
өчен мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге**

N т/б	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенә атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры
1.6.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.7.	Россия спорт мастеры
1.8.	Россия гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикасы Берлегенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
3.1.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
3.5.	СССР гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре

4.2.	Атказанган спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган физик культура хезмәткәре
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре
5.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

2 нче таблица

**Мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре һәм ведомство бүләкләре исемлеге**

№ т/б	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең житештерү буенча атказанган белем бирү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россиянең атказанган спорт остасы
1.10.	Россиянең атказанган тренеры
1.11.	Россиянең халыкара класслы атказанган спорт остасы
1.12.	Россиянең халыкара класслы спорт остасы
1.13.	Россия спорт мастеры
1.14.	Россия гроссмейстеры
1.15.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Советлар Социалистик Республикасы Берлегенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы

2.2.	СССРның атказанган спорт остасы
2.3.	СССРның атказанган тренеры
2.4.	СССРның спорт остасы
2.5.	СССРның халыкара класслы спорт остасы
2.6.	СССР гроссмейстеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре
3.2.	Атказанган спорт хезмәткәре
3.3.	Атказанган физик культура хезмәткәре
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	Атказанган тренер
3.6.	Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.14.	Атказанган фән һәм техника хезмәткәре
3.15.	Атказанган фән хезмәткәре
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп хезмәткәре
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре

4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният хезмәткәре
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника хезмәткәре
4.12.	Атказанган фән хезмәткәре
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән хезмәткәре
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
5.9.	Татарстан Республикасының Атказанган яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре
Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең ведомство бүләкләре, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең физик культура һәм спорт мактаулы хезмәткәре
2. РСФСРның Халык мәгарифе министрлыгы, СССРның (РСФСРның) Мәгариф министрлыгы	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе

2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе
------	----------------------------------------------

3 нче таблица

**Медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерында түләүләр бирү өчен мактаулы исемнәр исемлеге**

N т/б	Исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

4 нче таблица

**Мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерында түләүләр бирү өчен мактаулы исемнәр исемлеге**

N т/б	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасы халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать хезмәткәре

2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мэдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать хезмәткәре
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык җырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мэдәният хезмәткәре
4.14.	Атказанган мэдәни-мәгърифәтчелек эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мэдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык иҗаты остасы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Халык артисты
5.2.	Атказанган артист
5.3.	Атказанган сәнгать хезмәткәре
5.4.	Халык рәссамы
5.5.	Атказанган рәссам
5.6.	Халык язучысы

5.7.	Атказанган язучы
5.8.	Халык шагыйре
5.9.	Атказанган журналист
5.10.	Атказанган мэдэният хезмэткөре
5.11.	Атказанган китапханөче
5.12.	Атказанган фән һәм мэдэният хезмэткөре
5.13.	Атказанган фән һәм техника хезмэткөре
5.14.	Атказанган фән хезмэткөре

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль учреждениеләре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре хезмәтенә түләү шартлары турында  
Нигезләмә

## I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең окладларын (алга таба - яшьләр сәясәтен оештыру) формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. 2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:  
хезмәткә түләү системасы - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, база окладлары, вазыйфаи окладлары күләмнәрен дә кертеп, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

- төп оклад – учреждениедәге, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче һөнәре яисә житәкче, белгеч, техник башкаручы вазифасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы хезмәткәрнең оклады, хезмәт хакы ставкасы;

- вазифаи оклад – чынлыкта эшләгән вакыт өчен бер календарь айга билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазифаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәр хезмәтенә түләүнең компенсация, кызыксындыру сыйфатындагы һәм социаль түләүләр исәпкә алынмаган, теркәлгән күләме;

- хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

- компенсация сыйфатындагы түләүләр – компенсация сыйфатындагы, шул исәптән нормага туры килмәгән шартларда эшләгән өчен өстәп түләүләр, өстәмә түләүләр һәм компенсация сыйфатындагы башка түләүләр;

- кызыксындыру сыйфатындагы түләүләр – кызыксындыру сыйфатында өстәп һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. 3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- вазифаи окладлардан;
- компенсация сыйфатындагы түләүләрдән;
- кызыксындыру сыйфатындагы түләүләрдән.

II. Яшьләр сәясәтенең муниципаль учреждениеләре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре хезмәт өчен түләүнең төп окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының гомумтармак һөнәрләре сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:



Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сум
«Беренче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
«Икенче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 464

2.2. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сум
«Беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
«Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 160
Бишенче квалификация дәрәжәсе	20 346
«Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	20 536
Икенче квалификация дәрәжәсе	20 729
Өченче квалификация дәрәжәсе	20 926
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	21 127
Бишенче квалификация дәрәжәсе	21 353

«Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләренәң гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 265
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 465
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 665

III. Яшьләр сәясәтенең муниципаль учреждениеләре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазифаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

биредә:

$H_f$  - эшче өчен билгеләнгән эш вакыты давамлылыгы чикләрендә яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш сәгәтләренең факттагы саны;

$H_n$  - Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады өчен сәгәт нормасы;

$O$  - Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының гомумтармак һөнәрләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме

#### .IV Кызыксындыру сыйфатындагы түләүләр

4.1. 1. Кызыксындыру түләүләренә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

мактаулы исемнәр булган өчен түләү;

- вазифа буенча эш стажы өчен түләүләр;

- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

4.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) ( ) мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

4.3.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге әлеге Нигезләмәгә Кушымтада китерелгән.

4.3.2. Гыйльми исемнәр булган өчен түләүләр күләме гыйльми исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.4. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) вазыйфа (белгечлек) буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_s$  - вазифасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

4.4.1. Вазифа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме түбәндәгечә билгеләнә:

- вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 2 дән 5 елга кадәр булганда – 2,5 процент;
- вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 5 тән 10 елга кадәр булганда – 4 процент;
- вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 10 нан 15 елга кадәр булганда – 5 процент;
- вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда – 6 процент

4.4.2. Эш стажы үзгәргәндә вазифа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажны тутырган көннән алып, яки стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

4.4.3. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына исәпләнә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге 1 нче таблицада күрсәтелгән.

1 нче таблица

Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына исәпләнә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге

N т/б	Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазифалары атамалары («баш», «өлкән» вазифаи атамаларны да кертеп, барлык эчке вазифа категорияләре)	Кызыксындыру түләвен билгеләү өчен эшләү вакыты аралыгы белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазифалар (һөнәрләр) атамасы
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге

	<p>икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, кассир, таксировщик, исәпкә алучы</p>	<p>башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, матди-техник тәэминат буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, хисапчы, кассир, таксировщик, исәпкә алучы, салымнар һәм җыемнар буенча консультант, аудитор</p>
2.	<p>Матди-техник яктан тәэмин итү буенча икътисадчы</p>	<p>Материал-техник тәэминат буенча икътисадчы, материал-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, склад мөдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, хисаплау (мәгълүмат-хисап) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, товаровед, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, исәпкә алучы</p>
3.	<p>Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы</p>	<p>Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражист</p>
4.	<p>Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер</p>	<p>Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, инженер</p>
5.	<p>Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер</p>	<p>Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт,</p>

		табельче
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	Социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, экспедитор	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор
10	Машинкада бастыру бюросы мөдире, күчermәләр-нөсхәләр ясау бюросы мөдире, машинистка	Машинкада бастыру бюросы мөдире, күчermәләр-нөсхәләр ясау бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчermәләр ясаучы
11	Материал-техник тәэминат бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	Материал-техник тәэминат бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товаровед, агент, сатып алулар агенты, тәэмин итү буенча агент, тәэмин итү буенча икътисадчы, товаровед, йөкләр ташу буенча экспедитор
12	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежурлы, комендант, администратор	Пансионатның (кунакханәнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропусклар бюросы дежурлы, белешмәләр бирү, конакханә залы, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һәм башкалар буенча дежур, комендант, администратор, саклау камерасы

		мөдир
13	Гараж башлыгы	Гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хэрэкетте һәм төяү-бушату эшлэре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе
14	Житештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире	Житештерү мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире, пешекче
15	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хэрэкетте һәм төяү-бушату эшлэре операторы
16	Фотолаборатория мөдире	Фотолаборатория мөдире, фотограф, рэссам-фотограф
17	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18	Инженер-программачы (программачы), техник-программачы, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	Житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәннитехник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник, техник
20	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик
21	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Заводның үзәк лабораториясе башлыгы, житештерү лабораториясе (житештерүне контрольдә тоту буенча) башлыгы, инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник,

		лаборант
22	Инструмент буенча техник, техник-технолог	Житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынаулы житештерү цехы башлыгы, инструменталь бүлек башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, жиһазларны туплау бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, (участок, цех) контроль мастеры, участок мастеры, инженер, житештерүне әзерләү буенча инженер, инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструмент буенча инженер, жиһазларны туплау буенча инженер, инженер-конструктор, житештерү белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
23	Инженер	Барлык атамалар инженеры, житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынаулы житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капитал төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастеры, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
24	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге технигы	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-хисап) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25	Күчермәче	Сызымчы, сызымчы-конструктор, күчермәләр ясаучы, рәссам
26	Психолог	Психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант
27	Физиолог	Физиолог, биолог
28	Социолог	Социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы
29	Рәссам	Барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, сызымчы
30	Архитектор	Рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы
31	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче

32	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) белән идарә итүче	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) белән идарә итүче, агроном, зоотехник
33	Башка аерымланган структур бүлекчә филиалы директоры (башлыгы, мөдире)	Тиешле төрдәге икътисади эшчәнлек хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазифалар

4.5. Хезмәткәрләргә премия һәм башка бүләкләү түләүләре билгеле бер вакыт аралыгы (ай, квартал, ел) өчен, шулай ук юбилей даталары, аерым хөрмәт билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алуга бәйле рәвештә берьюлы һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив килешүләрендә күрсәтелгән башка нигезләрдә билгеләнә.

4.5.1. Премияләр һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләрдә белән билгеләнә.

4.5.2. Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының, эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме хезмәткәрләргә оклад (хезмәт хақы ставкасы, вазифаи оклад) түләүгә һәм төп эш урыны буенча кызыксындыру сыйфатындагы башка түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

## V. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

5.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерын түләүгә түбәндәгеләр керә:

- зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

- гадәти шартларга туры килмәгән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләп башкарганда) эшләгән өчен түләүләр.

5.2. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация сыйфатындагы түләүләр һәм нормаль һөнәрләренә (вазифаларны) берләштереп үтәү, эш сәгатеннән тыш, төнлә эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эш күләмен арттыру яки хезмәт килешүе белән билгеләнгән эштән азат ителмәгән килеш вакытлыча эштән азат ителгән хезмәткәр вазифаларын үтәү, ял көннәрендә һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшләү) тиешле финанс елына Казан шәһәре муниципаль мәдәният учреждениеләренең хезмәт өчен түләү фонды законнары нигезендә һәм расланган фонд чикләрендә билгеләнә.

Компенсация сыйфатындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукий актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, әлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

5.2.1. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O - Татарстан Республикасы яшьләр сәясәтенең дәүләт оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре



хезмәткәрләренең төп оклады;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмәләр күләме;

$H_{fk}$  - законнарда компенсация сыйфатындагы түләүләр карала торган чынлыкта эшләнгән вакыт;

$H_n$  - норма часов за базовый оклад общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү нормаль хезмәт шартларында төрле эшләр өчен билгеләнгән окладлар (вазифаи окладлар), хезмәт хакы ставкалары белән чагыштырганда күбрәк күләмдә, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә төп окладның кимендә 4 проценты күләмендә билгеләнә.

5.3. Гадәти эшләрдән читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, профессиональ (вазифалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләгән һәм нормаль шартлардан читләштерелә торган башка шартларда эшләгән өчен түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль учреждениеләре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре хезмәтенә түләү шартлары турындагы Нигезләмәгә №1 нче кушымта

### Хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә

№ т/б	Исем атамасы
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган архитекторы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган сәнгать хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган фән хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган жиртөзәре
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы

1.8.	Россия Федерациясенең атказанган конструкторы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган житештерүгә өйрәтү остасы
1.10.	Россия Федерациясенең атказанган машина төзүчесе
1.11.	Россия Федерациясенең атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенең атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
1.13.	Россия Федерациясенең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.14.	Россия Федерациясенең атказанган элемтә хезмәткәре
1.15.	Россия Федерациясенең атказанган текстиль һәм жиңел сәнәгать хезмәткәре
1.16.	Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре
1.17.	Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы
1.18.	Россия Федерациясенең атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.19.	Россия Федерациясенең атказанган коткаручысы
1.20.	Россия Федерациясенең атказанган төзүчесе
1.21.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.22.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
1.23.	Россия Федерациясенең атказанган энергетигы
1.24.	Россия Федерациясенең атказанган юристы
2.	2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре
2.1.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган архитекторы
2.3.	Татарстан Республикасының атказанган фән хезмәткәре
2.4.	Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.8.	Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгәте хезмәткәре
2.9.	Татарстан Республикасының атказанган элемтә хезмәткәре
2.10.	Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре
2.11.	Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы
2.12.	Татарстан Республикасының атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.13.	Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы

2.14.	Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе
2.15.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
2.16.	Татарстан Республикасының атказанган энергетигы
2.17.	Татарстан Республикасының атказанган юристы
3.	Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның халык архитекторы
3.2.	СССРның атказанган уйлап табучысы
3.3.	СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.4.	СССРның атказанган төзүчесе
3.5.	СССРның атказанган транспорт хезмәткәре
3.6.	СССРның атказанган элемент хезмәткәре
3.7.	СССР Кораллы Көчләренең атказанган белгече
4.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган машина төзүче
4.4.	Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
4.5.	Атказанган полиграфчы
4.6.	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.7.	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.8.	Атказанган элементче
4.9.	Атказанган элемент хезмәткәре
4.10.	Атказанган төзүче
4.11.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.12.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.13.	Атказанган коммуналь хужалык хезмәткәре
4.14.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
4.15.	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.16.	Атказанган коммуналь-көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.17.	Атказанган социаль тәэмин итү хезмәткәре

4.18.	Атказанган фән һәм техника хезмәткәре
4.19.	Атказанган фән хезмәткәре
4.20.	Атказанган юрист
4.21.	Атказанган инженер
4.22.	Атказанган уйлап табучы
4.23.	Атказанган рационализатор
4.24.	Атказанган оста
4.25.	Атказанган икътисадчы
4.26.	Атказанган бухгалтер
4.27.	Яшьләрнең атказанган остазы
5.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган машина төзүче
5.3.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.4.	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.5.	Атказанган шофер
5.6.	Атказанган машина йөртүче
5.7.	Атказанган элемтәче
5.8.	Атказанган элемтә хезмәткәре
5.9.	Атказанган төзүче
5.10.	Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
5.11.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.12.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
5.13.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.14.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
5.15.	Атказанган фән һәм мәдәният хезмәткәре
5.16.	Атказанган фән һәм техника хезмәткәре
5.17.	Атказанган фән хезмәткәре
5.18.	Атказанган юрист
5.19.	Атказанган милиция хезмәткәре

5.20.	Атказанган техник
5.21.	Атказанган инженер
5.22.	Атказанган уйлап табучы
5.23.	Атказанган рационализатор
5.24.	Атказанган икътисадчы
5.25.	Атказанган бухгалтер
5.26.	Атказанган халык хужалыгы хезмәткәре
5.27.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы