



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

17.07.2024

№ 776

«Хезмэт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында» Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының 2022 елның 17 февралендәге 197 номерлы карарына үзгәрешләр кертү турында

«Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмэт өчен түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 31 маендагы 413 номерлы карарына, Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы башкарма комитетына үзгәрешләр кертү хакында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2024 елның 24 маендагы 361 номерлы карары нигезендә Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты
КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының «Хезмэт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2022 елның 17 февралендәге 197 номерлы карарына түбәндәге үзгәрешләрне кертәргә:

1 пунктның икенче абзацын түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләренә һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренә хезмэт өчен түләү шартлары турында нигезләмә»;

Күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре Вазыйфаларының, муниципаль китапханәләр, музейлар, музей тибындагы башка учреждениеләр һәм мәдәни-ял итү учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (1 нче кушымта);

Күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль мәдәният муниципаль учреждениеләренә фәнни тикшеренүләр һәм эшләнмәләр өлкәсе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (2 нче кушымта);

Өлеге карар белән расланган Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль мәдәният учреждениеләренә эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (3 нче кушымта);

Күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы муниципаль мәдәният учреждениеләре житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (4 нче кушымта);

Күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль мәдәният учреждениеләренә мәгариф учреждениеләре хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (5 нче кушымта).

2. Әлеге қарар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2024 елның 1 июленнән барлықка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла..

3. Әлеге қарарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты жітәкчесенәң социаль мәсьәләләр буенча урынбасарына йөкләргә.

Жітәкче

Ә.К. Габдуллин

Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, муниципаль китапханәләренең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре Вазыйфаларында, муниципаль китапханәләрдә, музейларда, музей тибындагы башка учреждениеләрдә һәм мәдәни-ял итү учреждениеләрендә (алга таба - Нигезләмә, мәдәният хезмәткәрләре) эшләүче хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләр шартлары һәм күләмнәре, шулай ук аларны билгеләүнең критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - учреждениеләр хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, база окладлары, вазыйфаи окладлары күләмнәрен, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларында билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрне дә кертеп, билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады, хезмәт хакының база ставкасы - тиешле квалификация төркеменә керүче эшче яки җитәкче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы учреждение хезмәткәренә хезмәт хакы ставкасы, компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча;

вазыйфаи оклад - ставканы исәпкә алып, компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, календарь ай эчендә хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәт хакының беркетелгән күләме;

хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм эш шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль нормалардан тайпылган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр - кызыксындыру характерындагы өстәмә һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Мәдәният хезмәткәрләренең хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

Хезмәт оклады (вазыйфаи окладлары), хезмәт хакы ставкалары;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

1.4. Профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яки мәгариф турындагы документларны яңадан торгызуга, квалификация категориясен бирүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык билгеләре белән бүләкләүгә, аның вакытлыча эшкә яраксызлык чорында, шулай ук аның дэвамында уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда, аның хезмәт хакы күләме үзгәрүгә бәйле рәвештә, хезмәт өчен түләү күләмен үзгәртүгә хокук барлыкка килгәндә, күрсәтелгән чорлардан соң гамәлгә ашырыла.

1.5. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының муниципаль китапханәләре, музейлары, башка музей тибындагы учреждениеләр һәм мәдәни-ял

учреждениеләре житәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлығының "Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация белешмәлеген раслау турында" 2011 елның 30 мартындагы 251н номелы боерыгы белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына (белгечлек, билгеле бер вазыйфада) белем һәм эш стажын (белгечлек буенча эшләргә, билгеле бер вазыйфада) туры килү-килмәвен тикшерәләр.;

ел саен барлык мәдәният хезмәткәрләренә тарификацион исемлекләр төзиләр һәм раслыйлар;

барлык мәдәният хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы булалар.

II. Мәдәният хезмәткәрләренә төп окладларын билгеләү

2.1. Мәдәният хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаның атамасы	Айга база оклады күләме, сум
1	2
"Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме	
Билетлар контролеры	23 008
Музей караучысы	23 008
"Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	25 700
Кинотеатрларга, ресторанның, кафеларга һәм бию майданчыларына хезмәт күрсәтүче оркестр (ансамбль) артисты	25 700
Ассистентлар: режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер	25 700
Ведущий дискотеки	25 700
Дискотеканы алып баручы	25 700
Билет кассалары мөдире	25 700
Костюмнар бүлегенә мөдире	25 700
Мәдәни чараларны ештыручы	25 700
Фильмфондны ремонтлау һәм реставрацияләү участогы мастеры	25 700
Экскурсияләр оештыручы	25 700

Режиссер ярдәмчесе	25 700
Био кичәсен оештыручы	25 700
Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, клуб житәкчесе	25 700
"Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Администратор	26 000
Администратор (өлкән администратор)	26 000
Аккомпаниатор-концертмейстер	26 000
Оркестр артисты	26 000
Артист-вокалист (солист)	26 000
Библиограф	26 000
Китапханәче	26 000
Өлкән китапханәче	26 000
Әйдәүче китапханәче	26 000
Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждениеләрнең, оешмаларның әйдәп баручы методисты	26 000
Өлкән библиограф	26 000
Баш китапханәче	26 000
Аттракцион житәкчесе	26 000
Тавыш операторы	26 000
Кинооператор	26 000
Лектор (экскурсовод)	26 000
Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждение һәм оешмалар методисты	26 000
Клуб учреждениесе, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияты (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар методисты	26 000
Кинопрограммалар төзү буенча методист	26 000

Мөхәррир (музыкаль мөхәррир)	26 000
Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	26 000
Клуб учреждениесе, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияты (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	26 000
Репертуар буенча мөхәррир	26 000
Ижат жанрлары буенча белгеч	26 000
Клуб эше методикасы буенча белгеч	26 000
Документларны исәпләү-саклау буенча белгеч	26 000
Фольклор буенча белгеч	26 000
Экспозиция һәм күргәзмә бүлеге белгече	26 000
Фондларны саклаучы	26 000
Ут буенча рәссам	26 000
Рәссам-декоратор	26 000
Рәссам-конструктор	26 000
Рәссам-бизәүче	26 000
Рәссам-куючы	26 000
Рәссам-реставратор	26 000
Рәссам-сынчы	26 000
Рәссам-фотограф	26 000
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житекче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Куючы- балетмейстер	26 300
Фондларның баш саклаучысы	26 300
Баш рәссам	26 300
Зоопаркның ветеринария лабораториясе мөдире	26 300

Кино- һәм видеофильмнар прокаты бүлеге мөдире (пункт)	26 300
Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	26 300
Мәдәният йорты (сарай) бүлеге (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар житәкчесе	26 300
зоопаркта бүлек (сектор) мөдире	26 300
Музейда бүлек (сектор) мөдире	26 300
аттракцион техниканы эксплуатацияләү бүлеге мөдире	26 300
Музейның күчмә күргәзмә мөдире	26 300
Реставрацияләү остаханәсе мөдире	26 300
Сәнгать-бизәү остаханәсе мөдире	26 300
Тавыш режиссеры	26 300
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	26 300
Массакуләм тамашалар режиссеры	26 300
Куючы режиссер	26 300
Клуб берләшмәсе, һәвәскәрләр берләшмәсе, студия, үзешчән сәнгать коллективы, мәнфәгатьләр клубы житәкчесе	26 300
Сәнгать житәкчесе	26 300

2.2. "Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һәм "Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркемнәренә кертелмәгән мәдәният хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмдә билгеләнә:

һөнәри стандарт нигезендә вазыйфаның атамасы	Аена база оклады күләме - сум
Музей предметларын саклаучы	26 000
Музей предметларын исәпкә алу буенча белгеч	26 000

Экскурсовод	26 000
Гид-тәржемәче	26 000
Баш саклаучы	26 300
Музейны исәпкә алу бүлеге (секторы) мөдире	26 300

“Музейның бүлеге (секторы) мөдире”, “музейны исәпкә алу бүлеге (секторы) мөдире”, “китапханәнең бүлек (секторы) мөдире”, “Мәдәният йортының (сарайның) бүлеге (секторы) мөдире, мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый ук учреждениеләр, зоопаркның бүлек (сектор) мөдире”, “кино һәм видеофильмнар прокаты прокаты буенча бүлек (пункт) мөдире (сектор) һәм “сәнгать житәкчесе” вазифалары буенча база окладына коэффициентны арттыручы 1,1.

III. Мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

монда:

O_b - әлеге Нигезләмәнең 2 бүлеге нигезендә кабул ителә торган мәдәният хезмәткәрләренең төп оклады күләме;

S - мәдәният хезмәткәре били торган ставкаларның фактик саны

IV Кызыксындыру характерындагы түләүләр

4.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижеләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр;

квалификация категориясе өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

авыл жирендә эшлөгән өчен түләү.

4.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмәләр күләме.

4.4. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре

булу өчен өстәмәләр күләме 8 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Берләшмәсе составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен 10 процент өстәлгән.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге, алар буенча стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә, әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелде.

4.5. Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә мактаулы исемнәре булган өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

4.6. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча мәшгуль мәдәният хезмәткәрләренә бирелә.

Квалификация категориясе өчен түләүләр формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - Мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәре 1 нче таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

Таблица 1

Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмәләр күләме, процентлар
Алдыңгы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме	
2 квалификация категориясе	2
1 квалификация категориясе	4
Югары квалификация категориясе, шулай ук "баш" яки "алып баручы" исемнәре белән билгеләнгән вазыйфалар	6

4.7. профиль (B_s) буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

Od - Мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

Ds - профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

Профиль буенча стажга өстәмә түләүләр күләме 2 нче таблицада китерелгән.

Таблица 2

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процентлар
1	2	3
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары	3 елдан 10 елга кадәр	12
	10 елдан 15 елга кадәр	14
	15 елдан 20 елга кадәр	16
	20 елдан 25 елга кадәр	18
	25 елдан күбрәк	22
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең баручы звено вазыйфалары әйдәп	3 елдан 10 елга кадәр	12
	10 елдан 15 елга кадәр	14
	15 елдан 20 елга кадәр	16
	20 елдан 25 елга кадәр	18
	25 елдан күбрәк	22
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең составы вазыйфалары житәкче	3 елдан 10 елга кадәр	12
	10 елдан 15 елга кадәр	14
	15 елдан 20 елга кадәр	16
	20 елдан 25 елга	18

	кадәр	
	25 елдан күбрәк	22

4.8. Эш вакыты вазыйфа буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге Татарстан Республикасы мәдәният министры боерыгы белән раслана.

4.9. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

4.10. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре мәдәният хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийларының Татарстан Республикасы мәдәният министры боерыгы белән раслана торган чик күрсәткечләренә ирешү тора.

4.11. Мәдәният учреждениеләренең мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийлары аларның житәкчеләре тарафыннан раслана. Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийларының конкрет кыйммәтләре һәм түләүләргә гамәлгә ашыру шартлары ел саен учреждение алдында торган бурычлардан чыгып билгеләнә.

4.12. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләренең күләмнәре, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

4.13. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре (B_k) һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

O_d - мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүнең иң чик күләме.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләргә иң чик күләмнәре 3 нче таблицада китерелгән.

Таблица 3

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләргә иң чик күләмнәре

һөнәри квалификация төркеме исеме	Өстәмәләр күләме, процентлар
Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары	14
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары	22
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә әйдәп баручы звено хезмәткәрләре вазыйфалары	32

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары	42
--	----

4.14. Премияләр һәм бүтән кызыксындыру түләүләре хезмәткәрләргә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) бер үк вакытта юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алуға бәйле рәвештә һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрдә билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеләнә..

4.15. Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыру һәм Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен саклап калу максатларында төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча мәдәният хезмәткәрләренә акчалар булганда бер мәртәбә кызыксындыру түләве башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә.

4.16. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләмнәре, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

4.17. Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр (Bsm) мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең урта, әйдәп баручы звено һәм житәкчеләр составындагы һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә::

$$Bsm = Dsm \times S,$$

монда:

Dsm - авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләү күләме 1 388,5 сумга тигез дип кабул ителә;

S - мәдәният хезмәткәре били торган ставкаларның факттагы саны.

V. Учреждение житәкчесенең, учреждение житәкчесе урынбасарының, баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

5.1. Учреждение житәкчесенең, учреждение житәкчесе урынбасарының, баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе.

5.2. Мәдәният учреждениесе житәкчесенең оклады хезмәткә түләү төркеменә карап елга бер мәртәбә Татарстан Республикасы Мәдәният министрлыгы тарафыннан билгеләнә. Мәдәният учреждениесе житәкчесенең хезмәт өчен түләү Төркеме мәдәният учреждениесе хезмәткәрләренең штат саныннан чыгып билгеләнә.

5.3. Учреждениеләр житәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының окладлары әлеге учреждениеләр житәкчеләренең вазыйфаи окладларыннан 20-30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

5.4. Житәкчеләрнең хезмәт хакын түләү Төркеме, житәкчеләрнең окладлары күләме 4 нче таблицада күрсәтелгән.

Таблица 4

Мәдәният учреждениеләре житәкчеләренең окладлары

Учреждение тибы	Айлык оклад күләме, мең сум							
	хезмәт өчен түләү төркеме							
	1	2	3	4	5	6	7	8

	хезмәткәрләрнең штат саны, ставкалар							
	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
Китапханәләр	-	35,0	42,0	45,5	49,0	57,0	62,0	-
Клублар	33,0	39,5	42,0	45,5	47,0	52,0	62,0	-
Музейлар	34,5	38,5	40,0	47,0	49,0	57,0	62,0	-
Мәдәни-ял итү үзәге	-	44,0	45,0	47,0	-	-	-	-
Жирле радиотапшыру лар	32,0	-	-	-	-	-	-	-
Киновидео берләшмәсе	30,0	35,0	-	-	-	-	-	-
Башкалар	30,0	45,0	-	46,0	47,0	-	-	-

5.5. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен мәдәният учреждениесе җитәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр, эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Мәдәният министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен мәдәният учреждениесе җитәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен, еллык эш йомгалары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

Мәдәният учреждениесе җитәкчесенә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме 5 нче таблицада күрсәтелгән.

Таблица 5

Мәдәният учреждениеләре җитәкчеләренең башкарган эшләренең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме

Учреждение тибы	Айга башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләү күләме, мең сум							
	хезмәт өчен түләү буенча төркем							
	хезмәткәрләр штаты саны, ставкалар							
	10,999г а кадәр	11 дән 30,999г а кадәр	31 дән 50,999 га кадәр	51 дән 75,999г а кадәр	76 дан 150,999г а кадәр	151 дән 300,999 га кадәр	301 дән 500,999г а кадәр	501 дән артык
Китапханәләр	-	4,0	5,0	5,5	6,5	7,0	7,0	-
Клублар	3,5	4,5	5,0	5,5	6,0	6,5	7,0	-

Музейлар	3,5	4,0	4,5	6,0	6,5	7,0	7,0	-
Мәдәни-ял итү үзәге	-	5,0	5,5	6,0	-	-	-	-
Жирле радиотапшырулар	3,0	-	-	-	-	-	-	-
Киновидео-объединения	3,0	4,0	-	-	-	-	-	-
Башкалар	3,0	5,5	-	6,0	6,0	-	-	-

5.6. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен мәдәният учреждениесе житәкчесе урынбасарына, баш бухгалтерына кызыксындыру характерындагы түләүләр аларның локаль норматив актларда билгеләнгән нәтижәлелек критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылырга мөмкин. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең иң чик дәрәжәсе мәдәният учреждениесе житәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 80 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

5.7. Мәдәният учреждениесе житәкчеләре, житәкчеләр урынбасарлары һәм баш бухгалтерлары эшчәнлеге нәтижәлелегенең типовой критерийлары һәм аларның авырлык коэффициенты Татарстан Республикасы Мәдәният министрлыгы тарафыннан раслана.

5.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр (B_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

монда:

B_c - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен мәдәният учреждениесе житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләрнең 5 нче таблицада билгеләнгән күләме;

K_{vk} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

5.9. Мәдәният учреждениеләре эшенең нәтижәлелеген арттыру һәм "дәүләт социаль сәясәттен гәмәлгә ашыру чаралары турында" Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен саклап калу максатларында мәдәният учреждениеләре житәкчеләренә, учреждениеләр житәкчеләренең урынбасарларына һәм төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча баш бухгалтерларга акчалар булганда бер мәртәбә кызыксындыру түләве башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме Татарстан Республикасы Мәдәният министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

5.10. Компенсация характерындагы түләүләр дәүләт мәдәният учреждениеләре житәкчеләренә, аларның урынбасарларына һәм баш бухгалтерларына Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә раслана торган компенсация характерындагы түләүләр төрләре исемлеге нигезендә билгеләнә.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр;

зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус хезмәт шартлары булган эшләрдә мөшгуль хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшлэгән өчен, төнге вакытта эшлэгән өчен һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшлэгән өчен) түләүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә һәм тиешле финанс елына Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләренең расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

6.3. Эшчәнлек үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр (Bsd) аерым учреждениеләрдә урта, әйдәп баручы звено һәм житәкче состав вазыйфаларының мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме.

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләмнәр б нчы таблицادا китерелгән.

Таблица 6

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләрнең тәкъдим ителә торган күләмнәре

N т/с	Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләү билгеләүгә нигезләмә	Һөнәри квалификация төркеме исеме	Өстәмә күләме, процентлар
1.	Физик үсешләрендә кимчеләкләрә булган (сукырлар, чукраклар)затларга хезмәт күрсәтү	урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары	5
		мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең әйдәп баручы звено вазыйфалары	5
2.	Милли статуса ия мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләрендә эшләү	мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең әйдәп баручы звено вазыйфалары	30
		мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары	30

3.	Практик эштә чит телне куллану	мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең әйдәп баручы звено вазыйфалары	5
		мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары	5
4.	Милли статуска ия мәдәният учреждениеләрендә гамәли эштә ике дәүләт телен куллану <*>	мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең әйдәп баручы звено вазыйфалары	10
		мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары	10
<p>-----</p> <p><*> Милли статуска ия учреждениеләргә "Татарстан Республикасы Милли китапханәсе" дәүләт бюджет мәдәният учреждениесе, "Татарстан Республикасы Милли музее" дәүләт бюджет мәдәният учреждениесе керә.</p>			

6.4. Әлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлегенә өстәмәләр билгеләнә торган мәдәният хезмәткәрләре вазыйфалары исемлеге, сайланулы профсоюз органы (яисә мәдәният хезмәткәрләре мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

6.5. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус хезмәт шартлары (B_{kh}) булган эшләрдә мәшгуль мәдәният хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

монда:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган мәдәният хезмәткәрләренең база оклады;

D_{kh} - компенсация характерындагы түләүгә өстәмә күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнган вакыт сәгатьләрдә;

H_n - мәдәният хезмәткәрләренең хезмәт хакының база ставкасы (база оклады) өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче мәдәният хезмәткәрләренә эшләнган өчен компенсация характерындагы түләүләр хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.6. Нормаль шартлардан читләшкән шартларда эшләнган өчен (төрле

квалификациядәге эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшлөгән өчен, төнге вакытта эшлөгән өчен һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшлөгән өчен) түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

VII. Дәүләт китапханәләренең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләрнең хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

7.1. Дәүләт китапханәләренең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләрнең хезмәтенә түләү фондын формалаштыру ағымдагы финанс елына мәдәният учреждениесенең норматив чыгымнар, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нигезендә билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм мәдәният учреждениесенең финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

7.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладлар, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләр дәүләт китапханәләренең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләрнең барлык хезмәткәрләренә мәдәният учреждениесенең финанс-хужалык эшчәнлегенә планында ағымдагы финанс елына хезмәткә түләүгә каралган акчалар исәбеннән башкарыла..

7.3. Татарстан Республикасы дәүләт китапханәләренең, музейларының, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләрнең финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү тиешле чорда (ай, квартал, ел) дәүләт китапханәләренең локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә җибәрелә ала. Татарстан Республикасының китапханәләре, музейлары, Музей тибындагы башка учреждениеләре һәм мәдәни-ял итү учреждениеләре, әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән.

Хезмәт өчен түләү фонды экономияләнгән очракта кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фонды экономияләнгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә башкарыла.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре, фәнни тикшеренүләр һәм эшләнмәләр өлкәсе хезмәткәрләре вазыйфаларының, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләренең, эшче һөнәрләренең гомуми тармак һөнәрләренең һәм җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина һәм медицина хезмәткәрләренең гомуми тармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләве күләме дәүләт китапханәләренең, музейларның фармацевтика хезмәткәрләре, Татарстан Республикасының музей тибындагы башка учреждениеләре һәм мәдәни-ял итү учреждениеләре, хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәгән шушы чорда эшләнгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, ағымдагы елның 1 гыйнварына "хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында" 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең өч тапкыр минималь күләмәннән артмаса тиеш.

Хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенә Татарстан Республикасы Дәүләт китапханәләре, музейлар, музей тибындагы башка учреждениеләр һәм мәдәни-ял итү учреждениеләре җитәкчеләренә кызыксындыру түләве күләме Татарстан Республикасы Мәдәният министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Татарстан Республикасы дәүләт китапханәләренең, музейларының, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләрнең финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдалану өчен җаваплылык, түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, Татарстан Республикасы Дәүләт китапханәләре, музейлары, Музей тибындагы башка учреждениеләр һәм мәдәни-ял итү учреждениеләре җитәкчеләренә йөкләнә.

Түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта
 Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының муниципаль китапханәләренең,
 музейларының, музей тибындагы башка учреждениеләренең һәм мәдәни-ял итү
 учреждениеләренең мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре
 вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре хезмәте

**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, ТАТАРСТАН
 РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК
 РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК
 РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ
 РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ КЫЗЫКСЫНДЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ
 ТОРГАН МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

N т/с	Мактаулы исем, Дәүләт бүләге исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандист

4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сэнгаты эшлеклесе
4.5.	Халык рэссамы
4.6.	Атказанган рэссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Мәдәни-агарту эшенең атказанган хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сэнгаты остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты остасы
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сэнгаты эшлеклесе
5.5.	Халык рэссамы
5.6.	Атказанган рэссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист

5.11.	Атказанган мэдэнийт хезмэткөре
5.12.	Атказанган китапханэче
5.13.	Атказанган фэн һәм мэдэнийт эшлеклесе
5.14.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фэн эшлеклесе

**Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль мәдәният учреждениеләренең фәнни
тикшеренүләр һәм эшләнмәләр өлкәсе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри
квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары
турындагы нигезләмә**

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләренең фәнни тикшеренүләр һәм эшләнмәләр өлкәсе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы өлеге нигезләмә (алга таба - нигезләмә, фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләре) хезмәткәрләренәң окладларын булдыру тәртибен, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Өлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, моңа база окладлары, вазыйфаи окладлар күләмнәре, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр керә.;

база оклады-компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче эшче һөнәре яисә житәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең оклады;

вазыйфаи оклад - билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен календарь ай өчен фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәре хезмәтенә компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча түләүнең фиксацияләнгән күләме;

хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читләшә торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү)

:

окладлар (вазыйфаи окладлар), хезмәт хакы ставкалары;

кызыксындыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, фән докторы яисә фән кандидаты гыйльми дәрәжәсә бирелүгә бәйле рәвештә, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда хезмәт өчен түләү күләмен үзгәртү хокукы булганда, аның хезмәте өчен түләү күләмнәре күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

II. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү

Вазыйфа исеме	Айга база оклады күләме, сум
Фәнни тикшеренүләр өлкәсе фәнни хезмәткәрләре һәм структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Фәнни хезмәткәрләр	
Беренче квалификация дәрәжәсе	
Кече фәнни хезмәткәр	27 200
Фәнни хезмәткәр	27 200
Икенче квалификация дәрәжәсе	
Старший научный сотрудник	28 000
Өченче квалификация дәрәжәсе	
Ведущий научный сотрудник	28 500
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	
Главный научный сотрудник	29 000
Структур бүлекчәләр җитәкчеләре	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	
Галим сәркатип	29 000

"Музейның кече фәнни хезмәткәре" вазыйфасын биләүче хезмәткәрләренең база оклады күләме 27 200 сум күләмендә билгеләнә.

"Музейның фәнни хезмәткәре" һәм "музейның өлкән фәнни хезмәткәре" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләренең база оклады күләме 28 000 сум күләмендә билгеләнә.

III. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртібе

3.1. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады (O_d) формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

монда:

O_b - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

S - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәре били торган ставкаларның факттагы саны.

IV. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

4.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

4.2. Кызыксындыру характерындагы түлүүлөр үз эченә: мактаулы исемнәр булган өчен түлүүләр; гыйльми дәрәжәләр һәм исемнәр булган өчен түлүүләр; профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр; башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен премия түлүүләре; премия һәм башка кызыксындыру түлүүләре; авыл жирендә эшләгән өчен түлүүләр.

4.3. Мактаулы исемнәр (Prz) булган өчен түлүүләр фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{prz} = O_d \times \frac{D_{prz}}{100\%},$$

монда:

O_d - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{prz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

4.4. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 8 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 10 процент тәшкил итә.

Кызыксындыру характерындагы түлүүләр бирелә торган Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре әлегә Нигезләмәгә Кушымтада китерелгән.

4.5. Мактаулы исемнәр булган өчен түлүүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә мактаулы исемнәре булган өчен түләү фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәре сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.6. Фәнни дәрәжәләр һәм исемнәр булган өчен түлүүләр (B_{usz}) фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{usz} = O_d \times \frac{D_{usz}}{100\%},$$

монда:

O_d - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{usz} - гыйльми дәрәжәләр һәм исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

4.7. Гыйльми дәрәжәләр һәм исемнәр булган өчен түләү Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан раслана торган гыйльми дәрәжәләр һәм исемнәрнең Бердәм реестрына кертелгән гыйльми дәрәжәләр һәм гыйльми исемнәр өчен бирелә.

Гыйльми дәрәжә булган өчен түлүүләр күләмен билгеләү гыйльми дәрәжә бирү турындагы карар үз көченә керткән көннән алып башкарыла. Фән докторы гыйльми дәрәжәсен бирү турындагы карар Югары аттестация комиссиясе Президиумы тарафыннан кабул ителгән көннән үз көченә керә. Фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсен бирү турындагы карар Югары аттестация комиссиясе Президиумы тарафыннан фәннәр кандидаты дипломын бирү турында Карар кабул ителгән көннән үз көченә керә.

Гыйльми исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү гыйльми исем бирелгән көннән алып башкарыла.

Гыйльми дәрәжәсе һәм гыйльми исеме булган фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә гыйльми дәрәжәләре һәм исемнәре булган өчен түлүүләр күләме гыйльми дәрәжә һәм гыйльми исем өчен түлүүләр суммасы буларак исәпләнә.

Гыйльми дәрәжәләр һәм исемнәр булган өчен өстәмә күләмнәр 1 нче таблицада

Гыйльми дәрәжәләр һәм исемнәр булган өчен өстәмә күләмнәр

Гыйльми дәрәжәләр һәм исемнәр булган өчен өстәмә билгеләү нигезләмәсе	Өстәмә күләме, процентлар	
	дәүләт учреждениеләр ендә	региональ әһәмияттәге учреждение ләрдә
1	2	3
Фәнни хезмәткәрләр белгечлекләре номенклатурасы нигезендә фән тармагы буенча фән докторы гыйльми дәрәжәсе	20	60
Фән тармагы буенча фән кандидаты гыйльми дәрәжәсе фәнни хезмәткәрләр белгечлекләре номенклатурасы нигезендә	10	30
Фәнни хезмәткәрләр белгечлекләре номенклатурасы нигезендә белгечлек буенча профессор гыйльми исеме	40	80
Фәнни хезмәткәрләр белгечлекләре номенклатурасы нигезендә белгечлек буенча доцент гыйльми исеме	20	40

4.8. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажына өстәмә күләме.

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәр 2 нче таблицادا китерелде.

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентла
-----------------------------------	-----------------------	--------------------	--------------------------

			р
Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	1 - 4	3 елдан 10га кадәр	12
		10 елдан 15кә кадәр	14
		15 елдан 20гә кадәр	16
		20 елдан 25кә кадәр	18
		25 елдан күбрәк	22

4.9. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

4.10. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) хезмәт нәтижеләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып Татарстан Республикасы мәдәният министры боерыгы белән раслана торган фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

4.11. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеген бәяләү критерийлары аларның житәкчеләре тарафыннан раслана. Фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеген бәяләү критерийларының конкрет кыйммәтләре һәм түләүләргә гамәлгә ашыру шартлары ел саен учреждение алдында торган бурычлардан чыгып билгеләнә.

4.12. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләренә күләмнәре, тәртибе һәм шартлары учреждениенә локаль норматив хокукый актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

4.13. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре (B_k) һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

O_d - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүнең иң чик күләме.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләренә иң чик күләмнәре 3 нче таблицадә китерелгән.

Таблица 3

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә түләүләренә иң чик күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә күләме, процентлар
-----------------------------------	-----------------------	---------------------------

Фәнни тикшеренүләр өлкәсе фәнни хезмәткәрләре һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	1	22
	2	22
	3	22
	4	40

4.14. Премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) бер үк вакытта юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алуга бәйле рәвештә һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрдә билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеләнә.

4.15. Мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыру һәм Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен саклап калу максатларында төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча фәнни тикшеренүләр һәм эшләнмәләр өлкәсе хезмәткәрләренә акчалар булганда бер мәртәбә кызыксындыру түләве башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә.

4.16. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләмнәре, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

4.17. Белгечләргә авыл жирендә эшләгән өчен түләүләр (B_{sm}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

сонда:

D_{sm} - авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләү күләме 1 388,5 сумга тигез дип кабул ителә;

S - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәре били торган ставкаларның факттагы саны.

V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр;

зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус хезмәт шартлары булган эшләрдә шөгыльләнүче фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә түләүләр;

нормаль шартлардан читкә тайпылучы шартларда эшләгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшләгән өчен, төнге вакытта эшләгән өчен һәм нормаль шартлардан читкә тайпылучы башка шартларда эшләгән өчен) түләүләр.

5.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә һәм тиешле финанс елына Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләренең расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5.3. Эшчәнлек үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd}) фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә аерым дәүләт учреждениеләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме.

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләмнәр 4нче таблицادا китерелгән.

5.4. Әлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлегенә өстәмәләр билгеләнә торган фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләре вазыйфалары исемлеге, сайланулы профсоюз органы (яисә хезмәткәрләр мәнфәгатләрән яклауга вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

Таблица 4

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләрнең тәкъдим ителә торган күләмнәре

N т/с	Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләү билгеләүгә нигезләмә	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә күләме, процентлар
1.	Региональ әһәмияттәге мәдәният учреждениеләрендә эш	1	20
		2	25
		3	30
		4	40
2.	Региональ әһәмияттәге мәдәният учреждениеләрендә гамәли эштә ике дөүләт телен куллану	1 - 4	10

5.5. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус хезмәт шартлары (B_{kh}) белән эшләүче фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

монда:

O_d - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база оклады;

D_{kh} - компенсация характерындагы түләүгә өстәмә күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт сәгатьләрдә;

H_n - фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәт хакының база ставкасы (база оклады) өчен Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә шөгыйльләнгән фәнни тикшеренүләр өлкәсе хезмәткәрләренә эшләнгән өчен компенсация характерындагы түләүләр хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент

күләмендә билгеләнә.

5.6. Нормаль шартлардан читләшкән шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшлэгән өчен, төнге вакытта эшлэгән өчен һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшлэгән өчен) түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы муниципаль мәдәният учреждениеләренең фәнни тикшеренүләр һәм эшләнмәләр өлкәсе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта

КЫЗЫКСЫНДЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ

N т/с	Мактаулы исем, Дәүләт бүлгәгә исеме
1	2
1. Россия Федерациясенәң мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенәң атказанган сәнгать эшлеклесе
1.2.	Россия Федерациясенәң атказанган фән эшлеклесе
1.3.	Россия Федерациясе Югары мәктәбенәң атказанган хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенәң атказанган мәдәният хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүлгәләре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
2.3.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре
2.4.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Югары мәктәпнәң атказанган хезмәткәре
3.2.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.3.	Югары мәктәпнәң атказанган эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Югары мәктәпнәң атказанган хезмәткәре

4.2.	Атказанган сэнгаты эшлеклесе
4.3.	Атказанган фэн һәм мәдәният эшлеклесе
4.4.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
4.5.	Атказанган фэн эшлеклесе

Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының 2024 елның 17 июлендәге 776 номерлы карарына 3нче кушымта

Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль мәдәният учреждениеләренең мәдәният, сэнгаты һәм кинематография эшчеләре һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы муниципаль мәдәният учреждениеләренең мәдәният, сэнгаты һәм кинематография эшчеләре һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы өлеге нигезләмә (алга таба - нигезләмә, эшче культуралары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Өлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-база окладлары, окладлар күләмнәрен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрне кертеп, мәдәният эшчеләре хезмәте өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыйнагы;

база оклады-компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркемнә керүче эшче һөнәре яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлек башкаручы Мәдәният эшчеләренең оклады;

вазыйфаи оклад - ставканы исәпкә алып, компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, календарь ай өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәргә хезмәт өчен түләүнең төркөлгән күләме;

хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) - эшче культурасының квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читләшә торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Мәдәният эшчеләренең хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) :

окладлар (вазыйфаи окладлар), хезмәт хакы ставкалары;

кызыксындыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

II. Мәдәният эшчеләренең база окладларын билгеләү

2.1. Эшче культураларның база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе		Айга база оклады күләме, сум
"Беренче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре" һөнәри квалификация төркеме		
Беренче дәрәжәсе	квалификация	19 242
Икенче дәрәжәсе	квалификация	19 440
"Икенче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре" һөнәри квалификация төркеме		
Беренче дәрәжәсе	квалификация	19 581
Икенче дәрәжәсе	квалификация	19 755
Өченче дәрәжәсе	квалификация	19 933
Дүртенче дәрәжәсе	квалификация	20 464

Эшче һөнәрләрен мәдәният эшчеләре һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренең квалификация дәрәжәләренә кертү

N т/с	Мәдәният эшчеләре һөнәрләре
1	2
"Беренче дәрәжә мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләре" һөнәри квалификация төркеме	
1.1.	Клавишалы инструментлар детальләрен эзерләү буенча автоматчы
1.2.	Телле инструментлар арматурчысы
1.3.	Кыскычлы инструментлар аэрографисты
1.4.	Бутафор
1.5.	Музыка коралларын гарнировкалаучы
1.6.	Мех камераларны гофрировкалаучы
1.7.	Гример-постижер
1.8.	Уен автоматлары, аттракционнар һәм тирның дежур залы
1.9.	Тавыш планкаларын көйләүче

1.10.	Тавыш планкалары ясаучы
1.11.	Тынлы кораллар өчен детальләр ясаучы
1.12.	Субтитрлар ясаучы
1.13.	Киномеханик
1.14.	Клавиатурчы
1.15.	Колорист
1.16.	Музыка кораллары детальләрен комплектлаучы
1.17.	Контурчы
1.18.	Костюмер
1.19.	Декорацияләрне бизәү буенча буяучы
1.20.	Сәхнә машинисты
1.21.	Негатив монтажчысы
1.22.	Позитив монтажчысы
1.23.	Сәхнә монтажлаучы
1.24.	Перламутр эшкәртүче
1.25.	Магнит язмасы операторы
1.26.	Клавишалы инструментларны уйнау буенча стенд операторы
1.27.	Яктырткыч
1.28.	Диапозитив фильмнарны бизәүче
1.29.	Субтитрлау басмасы
1.30.	Пиротехник
1.31.	Мультипликацион рәсемнәр өчен нигезләр әзерләүче
1.32.	Музыка коралларын ялтыратучы
1.33.	Постижер
1.34.	Фильмнарны шомартучы
1.35.	Реквизитор
1.36.	Субтитрлар ретушеры
1.37.	Тынлы уен кораллары жыючы
1.38.	Удар инструментлар жыючы
1.39.	Телле инструментлар жыючы

1.40.	Клавишалы инструментлар жыючы-монтажлаучы
1.41.	Сузыклы инструментлар жыючы-монтажлаучы
1.42.	Кыскыч коралларны жыючы-монтажлаучы
1.43.	Махсус агач эшкертү станогы
1.44.	Махсус металл эшкертү станогы
1.45.	Декорацияләр ясау буенча балта остасы
1.46.	Музыка коралларының детальләрән һәм төеннәрән ясау һәм ремонтлау буенча балта остасы
1.47.	Кылны басучы
1.48.	Кылчы
1.49.	Мультипликацион пробалар алуучы
1.50.	Диaposитив фильмнар урнаштыручы
1.51.	Униформачы
1.52.	Декорацияләр урнаштыручы
1.53.	Кул пластиналарын урнаштыручы
1.54.	Фильм тикшерүче
1.55.	Фильмотекаръ
1.56.	Фототекаръ
"Икенче дәрәжәдәге мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләре" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	
2.1.1.	Клавишалы инструментлар рамнарын бронзалаучы
2.1.2.	Видеотекаръ
2.1.3.	Уен курчаклары ясаучы
2.1.4.	Клавишалы инструментлар өчен чүкеч ясаучы
2.1.5.	Музыка кораллары контролеры
2.1.6.	Пастижерлык производствосында буяучы
2.1.7.	Жил жайланмаларына хезмәт күрсәтү механигы
2.1.8.	Тавыш техникасына хезмәт күрсәтү механигы
2.1.9.	Кинотелевизион жиһазларга хезмәт күрсәтү буенча Механик
2.1.10.	Төшерү аппаратурасына хезмәт күрсәтү буенча Механик

2.1.11.	Телевизион жиһазларга хезмэт күрсәтү механигы
2.1.12.	Кинотехнологик жиһазларны ремонтлау һәм аларга хезмэт күрсәтү механигы
2.1.13.	Пианино һәм рояльләр көйләүче
2.1.14.	Кыскычлы коралларны көйләүче
2.1.15.	Телле коралларны көйләүче
2.1.16.	Видеоязма операторы
2.1.17.	Киноустановканың идарә пульты операторы
2.1.18.	Пианино һәм рояльләрне көйләүче
2.1.19.	Телле инструментларны көйләүче
2.1.20.	Клавишалы инструментлар реставраторы
2.1.21.	Һөжүм инструментларын Реставратор
2.1.22.	Фильм күчермэләрен Реставратор
2.1.23.	Кыскыч һәм йомычкалы инструментлар реставраторы
2.1.24.	Телле инструментлар реставраторы
2.1.25.	Фонотекарь
Икенче квалификация дәрәжәсе	
2.2.1.	Уен курчаклары ясаучы
2.2.2.	Индивидуаль заказлар буенча музыка кораллары ясаучы
2.2.3.	Интонацияләүче
2.2.4.	Пастижерлык производствосында буяучы
2.2.5.	Жил жайланмаларына хезмэт күрсәтү механигы
2.2.6.	Тавыш техникасына хезмэт күрсәтү механигы
2.2.7.	Кинотелевизион жиһазларга хезмэт күрсәтү буенча Механик
2.2.8.	Төшерү аппаратурасына хезмэт күрсәтү буенча Механик
2.2.9.	Телевизион жиһазларга хезмэт күрсәтү механигы
2.2.10.	Кинотехнологик жиһазларны ремонтлау һәм аларга хезмэт күрсәтү механигы
2.2.11.	Тынлы уен коралларын көйләүче
2.2.12.	Сузыклы инструментларны көйләүче-көйләүче
2.2.13.	Видеоязма операторы

2.2.14.	Тынлы уен кораллары реставраторы
2.2.15.	Фильм күчермэләрен Реставратор
Өченче квалификация дәрәжәсе	
2.3.1.	Кинотелевизион жиһазларга хезмәт күрсәтү буенча Механик
2.3.2.	Телевизион жиһазларга хезмәт күрсәтү механигы
2.3.3.	Кинотехнологик жиһазларны ремонтлау һәм аларга хезмәт күрсәтү механигы
2.3.4.	Видеоязма операторы
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	
Мөһим (аеруча мөһим) һәм җаваплы (аеруча җаваплы) эшләрне башкаручы беренче - өченче квалификация дәрәжәсенә караган эшчеләр һөнәрләре	
2.4.1.	Уен курчаклары ясаучы
2.4.2.	Индивидуаль заказлар буенча музыка кораллары ясаучы
2.4.3.	Интонацияләүче
2.4.4.	Музыка кораллары контролеры
2.4.5.	Пастижерлык производствосында буяучы
2.4.6.	Җил җайланмаларына хезмәт күрсәтү механигы
2.4.7.	Тавыш техникасына хезмәт күрсәтү механигы
2.4.8.	Кинотелевизион жиһазларга хезмәт күрсәтү буенча Механик
2.4.9.	Төшерү аппаратурасына хезмәт күрсәтү буенча Механик
2.4.10.	Телевизион жиһазларга хезмәт күрсәтү механигы
2.4.11.	Кинотехнологик жиһазларны ремонтлау һәм аларга хезмәт күрсәтү механигы
2.4.12.	Тынлы уен коралларын көйләүче
2.4.13.	Пианино һәм рояльләр көйләүче
2.4.14.	Кыскычлы коралларны көйләүче
2.4.15.	Телле коралларны көйләүче
2.4.16.	Сузыклы инструментларны көйләүче-көйләүче
2.4.17.	Видеоязма операторы
2.4.18.	Пианино һәм рояльләргә көйләүче
2.4.19.	Тынлы уен кораллары реставраторы

2.4.20.	Клавишалы инструментлар реставраторы
2.4.21.	Һөжүм инструментларын Реставратор
2.4.22.	Фильм күчермэләрен Реставратор
2.4.23.	Кыскыч һәм йомычкалы инструментлар реставраторы
2.4.24.	Телле инструментлар реставраторы

2.2. Берьюлы эшләүче, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында эшләүче мәдәният эшчеләренең хезмәтенә түләү эшләнган вакытка пропорциональ рәвештә яисә башкарылган эш күләменә бәйле рәвештә башкарыла. Төп вазыйфа буенча, шулай ук бергәләп эшләү тәртибендә биләгән вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмнәрен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

III. Мәдәният эшчеләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Мәдәният эшчеләренең вазыйфаи оклады (O_d) формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n},$$

монда:

O_b - мәдәният эшчеләренең әлегә Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f -эше өчен билгеләнгән эш вакыты озынлыгы чикләрендә эше культурасы эшчеләренең эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_n -мәдәният эшчеләренең хезмәт хакының база ставкасы (база оклады) өчен сәгәт нормасы (хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты озынлыгы).

IV. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

4.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

4.2. Кызыксындыру характерындагы түләүләр үз эченә:

мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

4.3. Мактаулы исемнәр (B_{pz}) булган өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәдәният эшчеләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

4.4. Мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

4.5. Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының мактаулы исемнәренең, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәренең, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәре әлегә Нигезләмәгә Кушымтада китерелгән..

4.6. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган

мәдәният эшчеләренә мактаулы исемнәре булган өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.7. Премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре мәдәният эшчеләренә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел), шулай ук юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләүләр алуга һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләргә бәйле рәвештә бер мәртәбә билгеләнә..

4.8. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләрен гамәлгә ашыру күләмнәре, тәртибе һәм шартлары Татарстан Республикасы мәдәният учреждениеләренең локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрдә билгеләнә.

4.9. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләрен гамәлгә ашыру күләмнәре, тәртибе һәм шартлары Татарстан Республикасы мәдәният учреждениеләренең локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрдә билгеләнә.

4.10. Мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру һәм Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен саклап калу максатларында төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча мәдәният эшчеләренә акчалар булганда бер мәртәбә кызыксындыру түләве башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә.

4.11. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләмнәре, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган мәдәният эшчеләренә түләүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда эшләгән өчен (төрле квалификациядәге эшләргә башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшләгәндә, төнге вакытта эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләгәндә) түләүләр.

5.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә һәм тиешле финанс елына Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләренең расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль мәдәният эшчеләренә (B_{kh}) компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

монда:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә нигезендә кабул ителә торган Мәдәният эшчеләренә база оклады;

D_{kh} - компенсация характерындагы түләүгә өстәмә күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт сәгатьләрдә;

H_n - мәдәният эшчеләренә хезмәт хақының база ставкасы (база оклады) өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче мәдәният эшчеләренә эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр хезмәт шартларын

махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә билгеләнә..

5.4. Нормаль шартлардан читләшкән шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшлэгән өчен, төнге вакытта эшлэгән өчен һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшлэгән өчен) түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы

Нурлат муниципаль районы муниципаль мәдәният учреждениеләренең мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ КЫЗЫКСЫНДЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ

№ т/с	Мактаулы исем, Дәүләт бүләге исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган конструкторы
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы
2.8.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре

2.9.	Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы
2.10.	Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
3.3.	СССРның атказанган уйлап табучысы
3.4.	СССРның атказанган төзүчесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган полиграфист
4.2.	Атказанган пропагандист
4.3.	Халык артисты
4.4.	Атказанган артист
4.5.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.6.	Халык рәссамы
4.7.	Атказанган рәссам
4.8.	Халык язучысы
4.9.	Атказанган язучы
4.10.	Халык шагыйре
4.11.	Халык жырчысы
4.12.	Халык акыны
4.13.	Атказанган журналист
4.14.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.15.	Мәдәни-агарту эшенең атказанган хезмәткәре
4.16.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.17.	Атказанган китапханәче
4.18.	Атказанган келәмче
4.19.	Гамәли сәнгать остасы
4.20.	Атказанган халык ижаты остасы
4.21.	Атказанган фән эшлеклесе

4.22.	Атказанган инженер
4.23.	Атказанган уйлап табучы
4.24.	Атказанган рационализатор
4.25.	Атказанган оста
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рәссамы
5.6.	Атказанган рәссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре

Татарстан Республикасы Нурлат
муниципаль районы Башкарма
комитетының 2024 елның 17 июлендәге
776 номерлы карарына 4нче кушымта

**Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы муниципаль мәдәният
учреждениеләре җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең
гомумтармак эшчеләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә һәм
җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак
вазыйфаларына хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмә**

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы муниципаль мәдәният

учреждениеләре эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре һәм җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы әлеге нигезләмә (алга таба - нигезләмә) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-учреждениеләр хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, моңа база окладлары, вазыйфаи окладлар күләмнәре, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр керә торган нормалар җыелмасы;

база оклады-компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче эшче һөнәре яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы учреждение хезмәткәренең оклады;

вазыйфаи оклад - ставканы исәпкә алып, компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, календарь ай өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәргә хезмәт өчен түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читләшә торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Эшче һөнәрләренең һәм җитәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт хакы түбәндәгеләрдән билгеләнә:

окладлар (вазыйфаи окладлар), хезмәт хакы ставкалары;

кызыксындыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

II. Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләре җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең һәм гомумтармак вазыйфаларының база окладларын билгеләү

2.1. Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләре эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга база оклады күләме, сум
"Беренче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче дәрәжәсе квалификация	19 242
Икенче дәрәжәсе квалификация	19 440
"Икенче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре" һөнәри квалификация төркеме	

Беренче дәрәжәсе	квалификация	19 581
Икенче дәрәжәсе	квалификация	19 755
Өченче дәрәжәсе	квалификация	19 933
Дүртенче дәрәжәсе	квалификация	20 464

2.2. Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләре җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга база оклады күләме, сум
1	2
"Беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
"Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче дәрәжәсе	20 160
Бишенче квалификация дәрәжәсе	20 346
"Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	20 536
Икенче квалификация дәрәжәсе	20 729
Өченче квалификация дәрәжәсе	20 926
Дүртенче дәрәжәсе	21 127
Бишенче квалификация дәрәжәсе	21 353
"Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак	

вазыйфалары"һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 265
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 465
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 665

2.3. Хезмәткәр вазыйфасының һәм һөнәренең гомумтармак эшче һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренең һәм җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларының квалификация дәрәжәләренә туры килүе Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителә.

2.4. Бергәләп эшләүче, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә йә башкарылган эш күләменә бәйле рәвештә башкарыла. Төп вазыйфа буенча, шулай ук бергәләп эшләү тәртибендә биләгән вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмнәрен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

III. Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләре җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең һәм гомумтармак вазыйфаларының вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләре җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең һәм гомумтармак вазыйфаларының вазыйфаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n},$$

монда:

O_b - Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләре җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең һәм гомумтармак вазыйфаларының әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f - хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты озынлыгы чикләрендә Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләренең эш сәгатьләренең факттагы саны;

H_n - Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт хакының база ставкасы (база оклады) өчен сәгать нормасы (хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты озынлыгы).

IV. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за наличие почетных званий;
- выплаты за стаж работы по должности;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений культуры Республики Татарстан;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий составляет 3 процента.

4.5. Перечень почетных званий наград Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.6. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий, устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

4.7. Выплаты за стаж работы (B_s) по должности устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений культуры Республики Татарстан;

D_s - размер надбавки за стаж работы по должности.

4.8. Размеры надбавок за стаж работы по должности составляют:

при стаже работы по должности от 2 до 5 лет - 2,5 процента;

при стаже работы по должности от 5 до 10 лет - 4 процента;

при стаже работы по должности от 10 до 15 лет - 5 процентов;

при стаже работы по должности свыше 15 лет - 6 процентов.

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по должности, со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. В стаж работы по должности засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 1.

Таблица 1

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности

N п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей

	должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	выплаты
1	2	3
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, таксировщик, учетчик
3.	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии

	лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист	труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела
		подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, начальник

		отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
8.	Инструктор-дактилолог	Инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду
9.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт
10.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, секретарь-стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, секретарь-стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
11.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
12.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, агент, агент по закупкам,	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению,

	агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов	экономист по снабжению, экспедитор по перевозке грузов
13.	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор
14.	Начальник гаража	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
15.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
16.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
17.	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
18.	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
19.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по

		автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
20.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
21.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
22.	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
23.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
24.	Начальник отдела	Начальник отдела маркетинга,

	маркетинга, менеджер, агент коммерческий	менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик
25.	Чертежник, копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
26.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
30.	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32.	Переводчик, переводчик синхронный	Переводчик, переводчик синхронный
33.	Заведующий виварием	Заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар
34.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
35.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам работников соответствующего вида экономической деятельности

4.11. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами государственных учреждений культуры Республики Татарстан и коллективными договорами.

4.13. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений культуры Республики Татарстан, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственных учреждений культуры Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера (V_{kh}) работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

O_b - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих
и общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов
и служащих муниципальных
учреждений культуры
Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ СОЮЗА СОВЕТСКИХ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ СОЮЗНЫХ И
АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ
РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный агроном Российской Федерации
1.4.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.5.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.6.	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.7.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.8.	Заслуженный геолог Российской Федерации
1.9.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.10.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.11.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.12.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.13.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.14.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.15.	Заслуженный лесовод Российской Федерации

1.16.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.17.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.18.	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.19.	Заслуженный металлург Российской Федерации
1.20.	Заслуженный метеоролог Российской Федерации
1.21.	Заслуженный метролог Российской Федерации
1.22.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.23.	Заслуженный пилот Российской Федерации
1.24.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.25.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.26.	Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации
1.27.	Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации
1.28.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.29.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.30.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.31.	Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации
1.32.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации
1.33.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.34.	Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации
1.35.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.36.	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
1.37.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
1.38.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
1.39.	Заслуженный работник торговли Российской Федерации
1.40.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.41.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.42.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации

1.43.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.44.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.45.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.46.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.47.	Заслуженный химик Российской Федерации
1.48.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.49.	Заслуженный шахтер Российской Федерации
1.50.	Заслуженный штурман Российской Федерации
1.51.	Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации
1.52.	Заслуженный эколог Российской Федерации
1.53.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.54.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.55.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный учитель Республики Татарстан
2.5.	Народный художник Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный геолог Республики Татарстан
2.12.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.13.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.14.	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан

2.17.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.18.	Заслуженный лесовод Республики Татарстан
2.19.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.20.	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
2.21.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.22.	Заслуженный нефтяник Республики Татарстан
2.23.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.24.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.25.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.26.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.27.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.28.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.29.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.30.	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
2.31.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
2.32.	Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан
2.33.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.34.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.35.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.36.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.37.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.38.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.39.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.40.	Заслуженный химик Республики Татарстан
2.41.	Заслуженный эколог Республики Татарстан
2.42.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.43.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.44.	Заслуженный юрист Республики Татарстан

3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
3.3.	Народный архитектор СССР
3.4.	Заслуженный летчик-испытатель СССР
3.5.	Заслуженный штурман-испытатель СССР
3.6.	Народный врач СССР
3.7.	Народный учитель СССР
3.8.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.9.	Заслуженный тренер СССР
3.10.	Заслуженный изобретатель СССР
3.11.	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
3.12.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.13.	Заслуженный строитель СССР
3.14.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.15.	Заслуженный работник связи СССР
3.16.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный нефтяник
4.4.	Мастер нефти
4.5.	Заслуженный работник газовой промышленности
4.6.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности
4.7.	Заслуженный шахтер
4.8.	Заслуженный химик
4.9.	Заслуженный машиностроитель
4.10.	Заслуженный работник лесной промышленности
4.11.	Заслуженный работник пищевой индустрии

4.12.	Заслуженный работник рыбного хозяйства
4.13.	Заслуженный рыбак
4.14.	Заслуженный рыбовод
4.15.	Заслуженный полиграфист
4.16.	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.17.	Заслуженный мастер земледелия
4.18.	Заслуженный агроном
4.19.	Заслуженный инженер сельского хозяйства
4.20.	Заслуженный зоотехник
4.21.	Заслуженный работник животноводства
4.22.	Заслуженный животновод
4.23.	Заслуженный мастер животноводства
4.24.	Мастер животноводства
4.25.	Заслуженный землеустроитель
4.26.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.27.	Заслуженный механизатор
4.28.	Мастер машинной уборки хлеба
4.29.	Заслуженный ирригатор
4.30.	Заслуженный мелиоратор
4.31.	Заслуженный гидротехник
4.32.	Заслуженный ветеринарный врач
4.33.	Заслуженный лесовод
4.34.	Заслуженный работник охраны природы
4.35.	Заслуженный работник транспорта
4.36.	Заслуженный работник автотранспорта
4.37.	Заслуженный связист
4.38.	Заслуженный работник связи
4.39.	Заслуженный строитель
4.40.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
4.41.	Заслуженный работник торговли

4.42.	Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания
4.43.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.44.	Заслуженный работник службы быта
4.45.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.46.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.47.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.48.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.49.	Народный врач
4.50.	Заслуженный работник здравоохранения
4.51.	Заслуженный врач
4.52.	Заслуженный провизор
4.53.	Заслуженный фармацевт
4.54.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.55.	Заслуженный деятель спорта
4.56.	Заслуженный деятель физической культуры
4.57.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.58.	Заслуженный тренер
4.59.	Заслуженный работник социального обеспечения
4.60.	Заслуженный учитель школы
4.61.	Заслуженный учитель
4.62.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.63.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.64.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.65.	Заслуженный преподаватель
4.66.	Заслуженный работник высшей школы
4.67.	Заслуженный работник народного образования
4.68.	Заслуженный деятель высшей школы
4.69.	Заслуженный пропагандист
4.70.	Народный артист
4.71.	Заслуженный артист

4.72.	Заслуженный деятель искусств
4.73.	Народный художник
4.74.	Заслуженный художник
4.75.	Народный писатель
4.76.	Заслуженный писатель
4.77.	Народный поэт
4.78.	Народный певец
4.79.	Народный акын
4.80.	Заслуженный журналист
4.81.	Заслуженный деятель культуры
4.82.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.83.	Заслуженный работник культуры
4.84.	Заслуженный архитектор
4.85.	Заслуженный библиотекарь
4.86.	Заслуженная ковровщица
4.87.	Мастер прикладного искусства
4.88.	Заслуженный мастер народного творчества
4.89.	Заслуженный деятель науки и техники
4.90.	Заслуженный деятель науки
4.91.	Заслуженный геолог
4.92.	Заслуженный геолог-разведчик
4.93.	Заслуженный работник геологии
4.94.	Заслуженный работник геологической службы
4.95.	Заслуженный работник геодезии и картографии
4.96.	Заслуженный юрист
4.97.	Заслуженный инженер
4.98.	Заслуженный изобретатель
4.99.	Заслуженный рационализатор
4.100.	Заслуженный мастер
4.101.	Заслуженный экономист

4.102.	Заслуженный бухгалтер
4.103.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный химик
5.3.	Заслуженный машиностроитель
5.4.	Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности
5.5.	Заслуженный работник лесной промышленности
5.6.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.7.	Заслуженный медицинский работник
5.8.	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.9.	Заслуженный агроном
5.10.	Заслуженный полевод
5.11.	Заслуженный зоотехник
5.12.	Заслуженный животновод
5.13.	Заслуженный землеустроитель
5.14.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.15.	Заслуженный механизатор
5.16.	Мастер машинной уборки хлеба
5.17.	Заслуженный мелиоратор
5.18.	Заслуженный ветеринарный врач
5.19.	Заслуженный лесовод
5.20.	Заслуженный работник транспорта
5.21.	Заслуженный шофер
5.22.	Заслуженный водитель
5.23.	Заслуженный связист
5.24.	Заслуженный работник связи
5.25.	Заслуженный строитель
5.26.	Заслуженный работник торговли и общественного питания

5.27.	Заслуженный работник торговли
5.28.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.29.	Заслуженный работник службы быта
5.30.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.31.	Заслуженный работник здравоохранения
5.32.	Заслуженный врач
5.33.	Заслуженный провизор
5.34.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.35.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.36.	Заслуженный деятель школы
5.37.	Заслуженный учитель школы
5.38.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.39.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.40.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.41.	Заслуженный работник высшей школы
5.42.	Народный артист
5.43.	Заслуженный артист
5.44.	Заслуженный деятель искусств
5.45.	Народный художник
5.46.	Заслуженный художник
5.47.	Народный писатель
5.48.	Заслуженный писатель
5.49.	Народный поэт
5.50.	Заслуженный журналист
5.51.	Заслуженный работник культуры
5.52.	Заслуженный библиотекарь
5.53.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.54.	Заслуженный деятель науки и техники
5.55.	Заслуженный деятель науки
5.56.	Заслуженный геолог

5.57.	Заслуженный юрист
5.58.	Заслуженный работник милиции
5.59.	Заслуженный техник
5.60.	Заслуженный инженер
5.61.	Заслуженный изобретатель
5.62.	Заслуженный рационализатор
5.63.	Заслуженный экономист
5.64.	Заслуженный бухгалтер
5.65.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.66.	Заслуженный рационализатор и изобретатель

Приложение № 5
к Постановлению исполнительного
комитета Нурлатского муниципального
района Республики Татарстан
от «17» 07 2024 № 776

**Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей работников образования муниципальных
учреждений культуры Нурлатского муниципального Республики Татарстан**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение, работники образования) устанавливает порядок формирования окладов работников образования, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников образования, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника образования, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника образования за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника образования, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников образования определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов работников образования

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	19 515
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников	
Второй квалификационный уровень	
Концертмейстер	20 800
Педагог дополнительного образования	20 800
Третий квалификационный уровень	

Воспитатель	20 900
Четвертый квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	21 000
Старший методист	21 000

III. Порядок формирования должностных окладов работников образования

3.1. Должностной оклад работников образования (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_b - размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником образования.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.5. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам образования, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника образования.

4.6. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам

образования, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
2	1 квалификационная категория	4,5
	высшая квалификационная категория	6,0
3	1 квалификационная категория	5,5
	высшая квалификационная категория	7,0
4	1 квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	9,0

4.7. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности педагогических работников	2 - 4	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

4.8. В стаж работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 3.

Таблица 3

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работников образования учреждений культуры

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
1	2
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие, средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание домов ребенка, детских санаториев, клиник, поликлиник, больниц и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по

	общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав
Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников образования, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.11. Критерии оценки эффективности деятельности работников образования утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников образования и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.13. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ (V_k) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$V_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования;

D_k - предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 4.

Пределные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня	14
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников	38

4.14. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам образования за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

4.15. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам образования по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.16. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственных учреждений культуры Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности (B_{sd}) предоставляются работникам образования в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 5.

5.4. Перечень должностей работников образования, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 5

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Размер надбавки, процентов
Преподавание цирковых дисциплин	50

5.5. Выплаты компенсационного характера работникам образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

O_b - размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки к выплате компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

5.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников образования
муниципальных учреждений культуры
Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан

ПЕРЕЧЕНЬ ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ

СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	народный художник Российской Федерации
1.2.	заслуженный художник Российской Федерации
1.3.	заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	заслуженный деятель искусств Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	народный писатель Республики Татарстан
2.2.	народный поэт Республики Татарстан
2.3.	народный художник Республики Татарстан
2.4.	заслуженный артист Республики Татарстан
2.5.	заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.6.	заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	народный художник СССР
Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	народный художник
4.3.	заслуженный художник
4.4.	народный писатель
4.5.	заслуженный писатель
4.6.	народный поэт
4.7.	народный певец
4.8.	народный акын
4.9.	заслуженный журналист
4.10.	заслуженный деятель культуры

4.11.	аслуженный работник культурно-просветительной работы
4.12.	аслуженный работник культуры
4.13.	аслуженный библиотекарь
4.14.	мастер прикладного искусства
4.15.	аслуженный мастер народного творчества
4.16.	аслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	аслуженный строитель
5.2.	народный художник
5.3.	аслуженный художник
5.4.	народный писатель
5.5.	аслуженный писатель
5.6.	народный поэт
5.7.	аслуженный журналист
5.8.	аслуженный библиотекарь
5.9.	аслуженный деятель науки и культуры
5.10.	аслуженный деятель науки и техники
5.11.	аслуженный деятель науки