



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Верхний Услон

КАРАР

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 18.06.2024 ел 434 номерлы карары нигезендә Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты карар бирә:

1. Расларга:

1.1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмә (кушымта итеп бирелә);

1.2. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре, гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү шартлары турында нигезләмә (кушымтада бирелә).

2. Әлеге карар 2024 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла

3. 2024 елның 1 июленнән «Муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү шартлары турында» 02.03.2022 ел №217 карарының гамәлдә булуын гамәлдән чыгарырга (Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитетының 17.01.2023 ел №72 карары белән кертелгән үзгәрешләр белән).

4. Әлеге карарны Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында урнаштырырга.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Югары Ослан муниципаль районының социаль-мәдәни мәсьәләләр буенча башкарма комитет житәкчесе урынбасарына йөкләргә.

Башкарма комитеты житәкчесенә урынбасары

М.М. Черменский

Расланды  
Татарстан Республикасы Югары  
Ослан муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
2024 ел \_\_\_\_ \_\_\_\_ карары белән

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы яшьләр сәясәте  
муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хақы түләү шартлары турында  
нигезләмә

### Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен (алга таба - яшьләр сәясәтен оештыру), компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - төп (вазыйфаи) окладларның күләмнәрен дә кертеп, хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар жыйнагы, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

нигез оклады - тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче яисә житекче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең оклады;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрләргә хезмәткә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хақы (хезмәткәрнең хезмәт хақы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкаручы торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен дә кертеп, хезмәт өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, яшьләр сәясәте оешмалары, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә (алга таба - физик культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре) хезмәт хақы (хезмәткәр хезмәте

өчен түлөү) түбөндөгөлөрдөн чыгып билгелөнө:

- вазыйфаи оклад;
- стимуллаштыру характерындагы түлөөлөр;
- компенсация характерындагы түлөөлөр.

1.4. Яшьләр сәясәте оешмасы хезмәткәренәң профил буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу документлары торгызылуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләнүгә, еллык яки башка отпускта булу чорында, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның өчен уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәткә түлөү күләмен үзгәртү хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәте өчен түлөү күләме күрсәтелгән чорлар төмамланганнан соң үзгәрә.

1.5. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре:

мәгариф турындагы документларны һәм эш стажын (белгечлек буенча эшләрне, билгеле бер вазыйфада) һәм хезмәткәрләренәң вазыйфаи окладлары күләмнәре билгеләнә торган башка нигезләренә тикшереләр;

ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә тарификацион исемлекләр тәзиләр һәм раслыйлар;

яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәс билгеләү өчен җаваплы.

## II. Оештыру сәясәте хезмәткәрләренәң төп окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренәң төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Хореограф	20 112

2.2. Яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренәң төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2	3
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме беренче дәрәжәдәге ярдәмче-укыту персоналы		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку часте секретаре	19 515

1	2	3
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме икенче дәрәжәдәге ярдәмче-укыту персоналы		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	19 625
	Кече тәрбияче	
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	20 705
	Физик культура буенча инструктор	
	Музыкаль җитәкче	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	20 800
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Методист	20 900
	Өлкән инструктор-методист	
	Тәрбияче	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Педагог-психолог	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән методист	21 000
	Укытучы-логопед (логопед)	
	Өлкән тәрбияче	
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Бүлек, структур бүлекчә мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы башка структур бүлекчәләр.	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	21 100

“Яшьләр белән эшләү буенча белгеч” һәм “яшьләр белән социаль эш буенча белгеч” вазифаларын башкаручы хезмәткәрләрнең база оклады 20 800 сум тәшкил итә.

2.3. Яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
Икенче дәрәжәдәге уку-йәрдемче персоналның һөнәри квалификация төркеме "Урта медицина һәм фармацевтика персоналы"		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диета шәфкәт туташы (диета медбраты)	20 663
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкәт туташы (медбрат)	21 163
	Массаж буенча шәфкәт туташы (массаж буенча медбрат)	
Икенче дәрәжәдәге уку-йәрдемче персоналның һөнәри квалификация төркеме "Табиблар һәм провизорлар"		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	24 563

Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына өстенлек коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлеге коэффициенты күләме 1,1 тәшкил итә.

Өлеге коэффициентны база окладына карата куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

2.4. Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2

1	2
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Билетлар контролеры	20 351
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Костюмер мөдире	20 862
Мәдәни чараларны оештыручы	20 862
Түгәрәк, һәвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе	20 862
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор-концертмейстер	21 362
Тавыш операторы	21 362
Кинооператор	21 362
Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	21 362
Клуб эше методикасы буенча белгеч	21 362
Ут буенча рәссам	21 362
Рәссам-декоратор	21 362
Рәссам-бизәүче	21 362
Рәссам-фотограф	21 362
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Мәдәният йорты (сарай) бүлгә (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзгә, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзгә (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар	22 562
Тавыш режиссеры	22 562
Режиссер-куючы	22 562

1	2
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	22 562
Массакуләм тамашалар режиссеры	22 562
Сәнгать житәкчесе	22 562

Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына өстенлек коэффициенты кулланыла.

Тармакның өстенлеге коэффициенты күләме түбәндәгечә:

«ярдәмче состав техник башкаручылары һәм артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,05;

«Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфалары» һәм «әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркемнәре буенча - 1,12;

“Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары” һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,25.

Өлеге коэффициентларны база окладына куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

«Созвездие – Йолдызлык» дәүләт бюджет учреждениесең «Созвездие - Йолдызлык» ижади сәләтле балаларга һәм яшьләргә ярдәм итү буенча республика үзәге» Арт-резиденциясе өчен:

«труппа мөдире», «вокал буенча репетитор», «балет артисты», «драма артисты», «симфоник, камера, эстрада-симфоник, рухи оркестрлар, халык инструментлары оркестры» вазыйфаларында эшләүче хезмәткәрләрнең база оклады 20 112 сум тәшкил итә;

«баш дирижер», «баш режиссер», «әдәби-драматургия бүлеге житәкчесе», «нәфис-сәхнәләштерү бүлеге мөдире», «музыкаль өлеш мөдире» вазифаларын биләгән хезмәткәрләрнең төп оклады 27 211 сум тәшкил итә.

### III. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре база оклады өчен сәгать нормасы

3.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

### IV. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең һәм мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

биредә:

$O_b$  - әлеге Нигезлэмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

$H_n$  - әлеге вазыйфа буенча эш күләме нигезендә база оклады өчен сәгатьләр нормасы.

## V. Стимуллаштыру характердагы түләүләр

5.1. Кызыксындыргыч характердагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.2. Стимуллаштыручы характердагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- квалификация категориясе өчен түләүләр;
- профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;
- мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр;
- хезмәтнең киеренкелеге өчен түләүләр;
- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;
- башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;
- авыл җирлегендә эшлэгән өчен түләү.

5.3. “Яшьләр белән эшләү буенча белгеч” һәм “яшьләр белән социаль эш буенча белгеч” вазифаларын башкаручы хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең икенче квалификация дәрәжәсендәге педагогик хезмәткәрләре вазыйфалары өчен түләү белән тиңләштерелә.

5.4. “Труппа мөдире”, “вокал буенча репетитор”, “балет буенча репетитор”, “артист-вокалист (солист)”, “балет артисты”, “оркестр артисты”, “хор артисты”, “драма артисты”, “симфоник, камера, эстрада-симфоник, рухи оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты”, “жыр һәм бию ансамбльләре оркестры артисты”, “жыр һәм бию ансамбле артисты”, “жыр һәм бию коллективы хоры артисты”, “бию коллективы хоры, артистлары - бию коллективы артистлары”, “барлык башкаручылар (жанрлардан тыш) артистлары, концерт-симфоник, эстрада-симфоник-симфоник, эстрада-симфоник-симфоник оркестр, халык уен кораллары оркестры, халык уен кораллары оркестры оркестры артистлары”, “жыр һәм бию ансамбле артисты”, “эстрада һәм бию артисты” артисты артисты” вазифалары”, “эстрада ансамбле артисты артисты”, “бию һәм бию артисты

5.5. “Төп дирижер”, “баш режиссер”, “әдәби-драматургия бүлеге җитәкчесе”, “музыкаль бүлек мөдире” вазифаларын башкаручы хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы хезмәткәрләре вазыйфалары өчен түләүләргә тиң.

5.6. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.6.1. Квалификация категориясе  $B_{kk}$  өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә, аларда гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;



$D_{kk}$  -1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

1 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
Физик культура һәм спорт авторлары вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	Беренче квалификация категориясе	6,0
	Югары квалификация категориясе	8,5

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

$B_s$  5.6.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (профиль буенча эш озынлыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_s$  - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеменә исем һәм һөнәри стандартлар буенча вазыйфаларның исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процент
Икенче дәрәжә физик культура хезмәткәрләре вазифалары (2 нче төркем)	икенче	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
		5 елдан 10 елга кадәр	3,5
		10 елдан 15 елга кадәр	4,5
		15 елдан артык	5,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стаж тулган көннән алып, яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

$B_{pz}$  5.6.3. Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булу өчен өстәмәләр күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкит итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен 6 процент өстәмә.

Физик культура хезмәткәрләренә түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушынтаның 1 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр күләме мактаулы исем, спорт исемә бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк дәрәжәле исемнәре, спорт исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау нигезенең берсе буенча билгеләнә.

В 5.6.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр (физик культура хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D$  - дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен өстәмә күләме.

5.7. Яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

$B_{kk}$  5.7.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (мәгариф хезмәткәрләренә, гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенең гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  - 3 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренең квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
1	2	3
Педагогик вазыйфалар хезмәткәрләре һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	6,0
	Югары квалификация категориясе	7,5
Икенче	Беренче квалификация категориясе	7,5
	Югары квалификация категориясе	10,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	8,5
	Югары квалификация категориясе	12,5
Дүртенче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	Югары квалификация категориясе	15,0
Житөкче вазифаларының структур бүлекчәләрнең һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	Югары квалификация категориясе	15,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	10,0

1	2	3
	Югары квалификация категориясе	15,0

Квалификация категориясе өчен түлүүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

5.7.2.  $B_s$  профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр ( профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - яшьләр сәясәте оешмалары мөгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_s$

-4 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

4 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түлүүләр күләме

Һөнәри-квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түлүүләр күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренчесе - дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бүлекчәләренең житәкче вазифалары	беренчесе - икенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгөргөндө профиль буенча эш стажы өчен түлөү күлөмен билгеләү (үзгөртү), стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, эш стажы өчен түлөләр күлөмен арттырырга хокук бирүче стажны тутырган көннән алып яки стажны раслаучы кирәкле документны тапшырган көннән алып башкарыла.

Педагогик эш стажына 5 нче таблица нигезендә мөгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш исәпкә алына.

5 нче таблица

Мөгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына эш вакыты санала торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешманың исеме	Вазифа атамасы
1	2
<p>Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары белем бирүче мөгариф оешмалары, югары белем бирүче хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, белгечләрнең өстәмә һөнәри белем (квалификация күтәрү) оешмалары);</p> <p>перечень организаций и должностей, время работы, в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования</p>	<p>Укытучылар, укытучылар-дефектологлар, укытучылар-логопедлар (логопедлар), укытучылар-оештыручылар (тормыш куркынычсызлыгы нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәрге әзерлек), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производствада укыту осталары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машиналарында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкәннәр методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (начальниклар, мөдирләр), уку, укыту-тәрбия, укыту-житештерү буенча директор урынбасарлары (начальниклар, мөдирләр), тәрбия, мөдәни-тәрбия эше, производствада укыту (эш), чит тел, уку-очу әзерлеге буенча, гомуми белем бирү әзерлеге буенча, режим буенча, уку бүлгә мөдирләре, практика, уку-консультация пунктлары, логопедия пунктлары, интернатлар, бүлекчәләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка</p>

1	2
	структур бүлекчәләр мөдирләре (башлыктары), аларның эшчәнлегенә белән бергә (тәрбия) процессы, методик тәмин итү белән бәйлә; режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, культурорганизаторлар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы
Барлык исемдәге (кайсы ведомствого каравына бәйсез рәвештә) методик (укыту-методик) оешмалар	Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекчәләр мөдирләре; эшчәнлекләргә методик тәмин ителеш белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Белән бергә идарә итү органнары һәм мөгариф оешмалары белән житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр).	Житәкче, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор вазыйфалары, шулай ук башка вазыйфалар (икътисадый, финансы, хужалык эшчәнлегенә белән бәйлә вазыйфаларда эшләү, төзелеш, тәмин итү, эш башкару белән бәйлә эштән тыш)
Производствода кадрлар әзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләргә белән шөгылләнүче оешмаларның, республика башкарма хакимият органнары бүлекчәләренә техник белән бергә бүлекчәләргә (бюросы), кадрлар бүлекчәләргә, бүлекчәләргә	Штаттагы укытучылар, эшчеләргә производствода өйрәтү мастерлары, эшчәнлекләргә әзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләргә белән бәйлә булган житәкче, инспектор, инженер вазыйфалары, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданның авиациясе мөгариф оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, житештерү өйрәтү осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар( психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белән бергә педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләргә), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекчәләргә, секторлары мөдирләргә

1	2
театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү предприятиеләре һәм оешмаларының мәдәни-агарту оешмалары һәм бүлекчәләре	
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвәләү-төзәтү оешмалары	Педагогика белеме булган очракта, эш (хезмәт) тәрбия эшләре буенча житәкче урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник өйрәнү буенча өлкән инженер һәм инженер, житештерү буенча өлкән мастер һәм мастер, каравыл һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог
<p>Искәрмә:</p> <p>Педагогик эш стажына түбәндәгеләр кертелә:</p> <p>өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты;</p> <p>башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә эшләү, югары белем бирү мөгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында түбәндәге тәртиптә уку вакыты:</p> <p>педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажы бернинди шартлар һәм чикләүләрсез исәпләнә:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер эш көне өчен хәрби хезмәтнең бер көне өчен, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - ике эш көне өчен бер хәрби хезмәт көне;</p> <p>фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;</p> <p>педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына, аерым-аерым алганда да, тулаем алганда да, турыдан-туры шушы чорларга кадәр һәм алардан соң булган педагогик эшчәнлек алып барылган очракта, түбәндәге чорлар кертеп исәпләнә:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержант, өлкән составлар, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык</p>	

1	2
	<p>органнарында), контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;</p> <p>Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенең (агарту, югары мөктәп һәм фәнни оешмалар) территорияль оешмалары (комитетлары, комитетлары, советлары) аппаратларында җитәкче, инспектор, инструктор һәм башка вазыйфаларында эшләү вакыты; һөнәр берлекләре органнарында сайланулы вазыйфаларда; балалар фондының педагогик җәмгыятьләрендә һәм идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда; Укытучы йорты директоры (мөдире) вазифасында (халык мәгарифе хезмәткәре, һөнәри белем бирү хезмәткәре); балигь булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яисә балигь булмаганнарны социаль-хокук саклау бүлекләрендә, эчкә эшләр органнарының хокук бозуларын кисәтү (инспекцияләре, балалар бүлмәләре) бүлекчәләрендә.</p>

Аерым педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында яки укытыла торган фән профилендә (курс, дисциплина, түгәрәге) белгечлек (һөнәр) буенча эшләү вакыты һәм вакыты исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә кадәр әзерлек);

физик тәрбия укытучыларына һәм мөгаллимнәренә, физик тәрбия җитәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствого өйрәтү осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь мәгариф оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

урта звено (бүлекләр) мәдәният һәм сәнгать, музыка-педагогика, сәнгать-графика, музыка белгечләре әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән музыка һәм сәнгать) укытучыларына, музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка җитәкчеләренә, концертмейстерларга.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлеге вазыйфаларда эшләгән чорда хезмәткәр педагогик белеме булган яки югары белем



бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган очракта, педагогик эш стажына исәпләнә.

Оешма хезмәткәрләренең белем бирү оешмаларында төп эшеннән тыш башкарылган педагогик эш вакыты, сәгатьләр түләү шартларында аның күләме уку елында 180 сәгатьтән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына кертелә.

СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә эш, укыту предметы (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә СССР Кораллы Көчләрендә, оешмаларда һәм хезмәт учреждениеләрендә, оешмаларда һәм хезмәт итү турындагы конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы, профсоюз органы белән килештереп, яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенә бирелә.

*B<sub>pz</sub>* 5.7.3. Россия Федерациясенәң мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш һәм автоном республикаларның мактаулы исемнәре һәм Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр (яшьләр сәясәте оешмалары мөгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

*O<sub>d</sub>* - яшьләр сәясәте оешмалары мөгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

*D<sub>pz</sub>* - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булу өчен өстәмәләр күләме.

Россия Федерациясенәң мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенәң мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары Берләшмәсе составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен 7 процент өстәмә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Өстәмә күләме Россия Федерациясенәң ведомство бүләкләре, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Советлар Социалистик Республикасы Берлегенәң ведомство бүләкләре булган өчен 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенәң Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Россия Федерациясенәң Мактау грамотасы булган өчен Надбавка Россия Федерациясе Мөгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе Мөгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мөгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мөгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мөгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә ярашлы рәвештә билгеләнә.

"Мөгарифтәге казанышлар өчен" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә бәя күләме 2 процент тәшкил итә. «Мөгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе булу өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мөгариф һәм фән министры боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мөгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән башлап башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия мәгариф хезмәткәрләренә ике һәм аннан күбрәк ведомство бүләкләре бирелә, аларны булган өчен түләү мәгариф хезмәткәрен сайлау нигезенә берсе буенча билгеләнә.

В 5.7.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр (мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D$  -6 нчы таблицада китерелгән хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме.

6 нчы таблица

Хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	-	41,0
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче	41,0
Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	беренчесе - дүртенче	41,0
Структур бүлекчә житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче	46,0
	икенче	49,0

$B_{dp}$  Яшьләр сәясәте оешмаларында девиант тәртипле балалар өчен түләүләр (мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D$  -девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшлэгән өчен өстәмә күләме 4,5 процент тәшкит итә.

5.8. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

$B_{kk}$  5.8.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләрен биру тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшлөчә хезмәткәрләргә бирелә). Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  - 7 нче таблицада китерелгән, квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) эмере датасы нигезендә башкарыла.

7 нче таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

$B_s$  5.8.2. профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_s$

-8 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

8 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стаж тулган көннән алып, яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.8.3.  $B_{pz}$  Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  -дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмәләр күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы

исемнәре булу өчен, өстәмә күләме 7 процент тәшкит итә.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 3 нче таблицасында китерелгән.

Почетлы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

*B* 5.8.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр (медицина хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it}=O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D$  - хезмәт ешлыгы өчен 41,0 процентка тигез булган өстәмәләр күләме.

5.9. Яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм аларны билгеләү тәртибе.

$B_{kk}$  5.9.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшләүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk}=O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  - 9 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) әмере датасы нигезендә башкарыла.

9 нчы таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	7,5
Югары квалификация категориясе	12,5

$B_s$  5.9.2. профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре буенча төркемнәр буенча

билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  – 10 нчы таблицада китерелгән, профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

10 нчы таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының урта буын һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	2,0
	10 елдан 15 елга кадәр	2,5
	15 елдан артык	3,5
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының әйдәүче буын һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,0
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

$B_{pz}$  5.9.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренә вазыйфаи

оклады;

$D_{pz}$  -мактаулы исемнәр өчен өстәмәләр күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен, өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегенә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 4 нче таблицасында китерелгән.

Дәүләт бүлекләренә ия булган өчен түләүләр күләме аларны биргән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

$B$  5.9.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр (мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәнияте хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D$  -11 нче таблицада китерелгән хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме.

11 нче таблица

Хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Вазифа атамасы	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1	2	3
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	41,0
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	аккомпаниатор, костюмер мөдире	49,0
	түгәрәк, һөвәскәр берләшмә,	61,0

1	2	3
	кызыксынулар буенча клуб житөкчесе, культотештыручы	
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренәң житөкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0

5.10. Премиаль һәм башка бүләкләү түләүләре яшьләренәң төп эш урыны буенча оешма хезмәткәрләренә юбилей даталары, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләр буенча бер үк вакытта билгеле бер вакыт (ай, квартал, ел) чорына бәйле рәвештә билгеләнә.

5.10.1. Эш нәтижәләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.10.2. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкит итә.

5.11. Башкарыла торган эшләренәң сыйфаты өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм билгеле бер вакыт эчендә хезмәт нәтижәләре буенча төп вазыйфа буенча яшьләр сәясәте оешмаларында билгеләнә. Башкарыла торган эшләренәң сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясыя торган төп критерий булып яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенәң нәтижәлеләген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.11.1. Яшьләр сәясәте оешмалары эшчәнлегенәң нәтижәлеләген бәяләү критерийлары яшьләр сәясәте оешмалары житөкчеләре тарафыннан раслана. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенәң нәтижәлеләген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләр башкару шартлары оешма алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.11.2. Башкарыла торган эшләренәң сыйфаты өчен түләүләренәң күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.11.3. Башкарыла торган эшләренәң сыйфаты өчен түләүләр ( түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$



биредә:

$FOT_k$  – башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

$I_{ij}$

- әлеге хезмәткәргә эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормальләштерелгән  $i$ -нче критерие;

$K_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүдәге  $i$  критерийның чагыштырма үлчәү коэффициенты;

$n$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләү критерийлары саны;

Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны.

5.11.4. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәлелек критерийларын чагыштыруны тәэмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткечләре диапазонын (иң яхшысын һәм иң начарын) сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нормалаштырылган критерийның нульгә тигезләнгән күрсәткеченә, башкасы – бергә тигезләнгән күрсәткеченә туры килә. Нәтижәлелек критерие факттагы күрсәткече эшчәнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткече диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр билгеләнә. Нәтижәлелек критерие факттагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булганда нормалаштырылган критерий күрсәткече – нульгә, иң яхшы билгедән югары булганда бергә тигез була.

5.11.5. Эшчәнлекнең нәтижәлелек критерие стандартлаштырылган критерие мәгънәсенә эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие күрсәткеченән туры булырга мөмкин (уңай динамика критерийның мәгънәсе арту белән билгеләнә) һәм киресенчә (уңай динамика критерийның мәгънәсе кимү белән билгеләнә).

5.11.6. Нормалаштырылган критерий (аның мәгънәсенә турыдан-туры бәйләлектә критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

$FI_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеге критерие чынлыктагы күрсәткече;

$M_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие иң яхшы әһәмияткә ия;

$L_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеге критерие иң начар күрсәткече.

5.11.7. Эшчәнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие (аның мәгънәсенә кире карап критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

$FI_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеге критерие чынлыктагы күрсәткече;

$M_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеге критерие иң яхшы күрсәткече;

$L_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеге критерие иң начар күрсәткече.

5.11.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критерие өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты ( $K_i$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

$VK_i$ кайда - эшчэнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең  $i$ -нчы критерие коэффициенты.

5.11.9. Хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик күләме 12 - 15 нче таблицаларда күрсәтелгән.

12 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме

Вазифа атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Хореограф	икенче	50

13 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге

№ т/б	Вазифа атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжәдәге ярдәмче укыту персоналының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уку часте секретаре	беренче	5
2. Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Режим буенча дежур	беренче	35
2.2.	Кече тәрбияче	икенче	35
3. Педагогик хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Хезмәт буенча инструктор	беренче	45

1	2	3	4
3.2.	Физик культура буенча инструктор	беренче	45
3.3.	Музыкаль житәкче	беренче	45
3.4.	Концертмейстер	икенче	50
3.5.	Өстәмә белем бирү педагогы	икенче	50
3.6.	Педагог-өештыручы	икенче	50
3.7.	Социаль педагог	икенче	50
3.8.	Тренер-укытучы	икенче	50
3.9.	Инструктор-методист	икенче	50
3.10.	Яшьләр белән эшләү буенча белгеч	икенче	50
3.11.	Яшьләр белән социаль эш буенча белгеч	икенче	50
3.12.	Методист	өченче	55
3.13.	Өлкән инструктор-методист	өченче	55
3.14.	Тәрбияче	өченче	55
3.15.	Өлкән тренер-укытучы	өченче	55
3.16.	Педагог-психолог	өченче	55
3.17.	Өлкән методист	дүртенче	60
3.18.	Укытучы-логопед (логопед)	дүртенче	60
3.19.	Өлкән тәрбияче	дүртенче	60
<b>4. Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме</b>			
4.1.	Кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе структур бүлекчәләре һәм гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы	беренче	65

1	2	3	4
	башка структур бүлекчеләр мөдире (начальнигы) (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчеләр җитәкчеләре вазифаларыннан тыш)		
4.2.	Уку программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, уку-консультация пункты, уку (уку-житештерү) остаханәсе, уку (уку-житештерү) остаханәсе һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү учреждениесенең (бүлекчәнең) башка структур бүлекчеләре (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчеләр җитәкчеләреннән тыш) башлыгы (мөдире, директоры, җитәкчесе, идарәчесе)	икенче	70

14 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме

№ т/б	Вазифа атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Диета шәфкәт туташы (диета медбраты)	икенче	37
1.2.	Шәфкәт туташы (медбрат)	өченче	40
1.3.	Массаж буенча шәфкәт туташы (массаж буенча медбрат )	өченче	40
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			

2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	икенче	60
------	--	--------	----

15 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме

№ т/б	Вазифа атамасы	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
1	2	3
1. Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
1.1.	Билетлар контролеры	5
2. Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
2.1.	Аккомпаниатор	35
2.2.	Костюмер мәдире	35
2.3.	Мәдәни чараларны оештыручы	35
2.4.	Түгәрәк, һәвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе	35
3. Алдынгы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
3.1.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
3.2.	Тавыш операторы	40
3.3.	Кинооператор	40
3.4.	Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	40
3.5.	Клуб эше методикасы буенча белгеч	40
3.6.	Ут буенча рәссам	45
3.7.	Рәссам-декоратор	45
3.8.	Рәссам-бизәүче	45
3.9.	Рәссам-фотограф	45

1	2	3
3.10.	Труппа мөдире	45
3.11.	Вокаль буенча репетир	45
3.12.	Балет артисты	45
3.13.	Драма артисты	45
3.14.	Симфоник, камера, эстрада-симфоник, рухи оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты	45
4. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Мәдәният йорты (сарае) бүлгә (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык иҗатының фәнни-методик үзәге, халык иҗаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар	50
4.2.	Тавыш режиссеры	50
4.3.	Режиссер-куючы	55
4.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.5.	Массакүләм тамашалар режиссеры	55
4.6.	Сәнгать җитәкчесе	55
4.7.	Баш дирижер	55
4.8.	Баш режиссер	55
4.9.	Әдәби-драматургия өләше җитәкчесе	55
4.10.	Сәнгать-сәхнә өләше мөдире	55
4.11.	Музыкаль өләш мөдире	55

5.11.10. Оешма эшчәнлегенә нәтиҗәләргә критерийлары һәм яшьләр сәясәте оешмалары типлары киселешендә аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан раслана.

5.11.11. Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләренә сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды формалаша (аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

$FOT_{do}$  - төп эш урыны буенча хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фонды;

$D_k$  - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түлөгә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түлөгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондының 10 проценты күләмендә кабул ителә.

$B_{sm}$  5.11.12. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр ( икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче физик культура хезмәткәрләренә, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә, медицина хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табиблар һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм урта дәрәжәдәге кинематография хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, әйдәп баручы звено һәм житәкче составының профессиональ квалификация төркемнәренә керүче һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

$D_{sm}$  - авыл жирлегендә 1 388,5 сумга тигез эш өчен түләү күләме;

$S$  - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре били торган ставкаларның фактик саны.

Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр шулай ук шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән түбәндәге шәһәр жирлекләрендә урнашкан оешмаларның хезмәткәрләренә дә бирелә:

Апас;

Балтач;

Байлар Сабасы;

Балык Бистәсе.

## VI. Компенсация характерындагы түләүләр.

6.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерын түлөгә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль эшләрдән читкә тайпылган шартларда (төрле квалификацияле эшләргә башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә, өстәмә эштә, төнге вакытта һәм нормаль эшләрдән читкә тайпылган башка шартларда эшлэгәндә) эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

$B_{kh}$  6.3. Хезмәт шартлары зарарлы һәм (яисә) куркыныч булган эшләрдә эшләүче гарәп белгечләренә компенсация түләү (, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

$O_b$  - әлеге Нигезләмәнең II бүлегендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация сыйфатындагы түләүгә өстәмә күләме;

$H_{fk}$  - законнар белән компенсация сыйфатындагы түләүләр каралган фактта эшлэгән вакыт (ставка);

$H_n$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә кимендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.4. Гадәти (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары дәрестә эшлэгән, төнлә эшлэгән һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшлэгән өчен түләүләр Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

## VII. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә, житәкче урынбасарының һәм баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм төп бухгалтерларның хезмәт хакы, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр.

7.2. Яшьләр сәясәтен оештыруның вазыйфаи окладчысы (Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы агымдагы елның 1 гыйнварына бер тапкыр яисә хезмәткә түләү төркеменә бәйле рәвештә оешма төзү датасына билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

биредә:

$O_b$  - житәкченәң база оклады күләме;

$H_n$  әлеге вазыйфа ставкасы нигезендә база оклады өчен сәгатьләр нормасы.

Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкченәң хезмәте өчен түләү төркеме яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең штат санына бәйле рәвештә билгеләнә.

7.3. Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкчеләр урынбасарларының һәм төп бухгалтерларның вазыйфаи окладлары әлеге оешмалар житәкчеләренең вазыйфаи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Житәкчеләрнең хезмәт хакы буенча төркем, житәкчеләрнең төп окладлары күләмнәре 16 нчы таблицада күрсәтелгән.

16 нчы таблица

Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең база окладлары күләмнәре



№ т/б	Оешма төренең исеме/оешманың штат саны, берәмлекләр	Хезмәт хакы буенча төркем	Житәкченең оклады*, сум
1	2	3	4
1.	Яшьләр үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	30 000
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	33 700
	31 дән 50 гә кадәр	3	38 200
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	40 900
	71 кешедән 150 кешегә кадәр	5	42 700
	151 дән алып	6	48 200
2.	Сәламәт-ял итү учреждениеләре (лагерьлар)		
	10 кешегә кадәр	1	32 000
	11 дән алып	2	34 500
3.	Яшәү урыны буенча яшьләр (яшүсмерләр) клублары		
	12 гә кадәр	1	30 000
	13 кешедән 25 кешегә кадәр	2	34 500
	26 кешедән 40 кешегә кадәр	3	39 100
	41 дән 70 кә кадәр	4	40 900
	71 кешедән 140 кешегә кадәр	5	43 700
	141 дән алып	6	64 500
4.	Хәрби-патриотик эш һәм хәрби яшьләргә әзерлек үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	25 000
	11 кешедән 20 кешегә кадәр	2	33 400
	21 дән алып	3	41 800
5.	Жәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (студентлар) формированиеләре		

1	2	3	4
	10 кешегә кадәр	1	31 500
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	36 400
	31 дән 50 гә кадәр	3	37 400
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	38 400
	71 кешедән 90 кешегә кадәр	5	39 400
	91 дән алып	6	40 400
6.	Балалар һәм яшүсмерләргә сәламәтләндрүне, ял иттерүне һәм эш белән тәэмин итүне оештыру үзәкләре		
	45 не кертеп	1	39 000
	46 кешедән 90 кешегә кадәр	2	43 000
	91 дән алып	3	47 000
7.	Студентларның хезмәт отрядлары үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	37 200
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	38 200
	31 дән алып	3	39 200
8.	Балалар һәм яшьләргә психологик-педагогик ярдәм үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	38 100
	11 кешедән 25 кешегә кадәр	2	41 100
	26 дән алып	3	44 100
9.	Балалар һәм яшьләр өчен телефон аша ашыгыч психологик ярдәм үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	37 000
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	41 000
	31 дән 50 гә кадәр	3	45 000
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	49 000
	71 дән алып	5	54 000
10.	девиант тәртипле балалар өчен социаль-тернәкләндерү үзәге		
	20 кә кадәр	1	44 000

1	2	3	4
	21 дән 40 ка кадәр	2	46 000
	41 дән 60 ка кадәр	3	48 000
	61 дән алып	4	50 000
11.	Яшьләргә ярдәм итү үзәкләре		
	12 гә кадәр	1	30 000
	13 кешедән 25 кешегә кадәр	2	34 500
	26 кешедән 40 кешегә кадәр	3	39 100
	41 дән 70 кә кадәр	4	40 900
	71 кешедән 140 кешегә кадәр	5	43 700
	141 дән алып	6	64 500
12.	Яшьләр, инновацион һәм профилактик программаларның республика үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	30 000
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	33 700
	31 дән 50 гә кадәр	3	38 200
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	40 900
	71 кешедән 150 кешегә кадәр	5	42 700
	151 дән алып	6	48 200
-----			
<p>*Яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләре өчен, башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгын һәм мөһимлеген исәпкә алып, шулай ук эшчәнлек профиле буенча яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмаларына оештыру һәм методик ярдәм күрсәтүгә бәйле рәвештә, 1,1 күләмдәге база оклады коэффициентын арттыра.</p>			

7.5. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түлөләр яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә, эшчәнлекнең нәтижәлегеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә стимул характерындагы түлөләр ай саен, квартал саен, ел йомгалары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнәргә мөмкин.

7.6. Житәкче урынбасарларына, яшьләр сәясәте оешмасының баш бухгалтерына башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч

характердагы түлүүлөр, эшчәнлекләренең нәтижелелеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга кызыксындыргыч характердагы түлүүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәү өчен гамәлгә ашырылырга мөмкин.

7.7. Яшьләр сәясәтен оештыруда житәкче, житәкче урынбасарлары, баш бухгалтер эшчәнлегенә нәтижелелегенә критерийлары һәм аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы башкарма комитеты тарафыннан раслана.

$B_k$  7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр (түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

биредә:

$B_c$  - яшьләр сәясәте оешмасының житәкчесенә (житәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерның) вазыйфаи окладының 20 проценты күләмендә кызыксындыру характерындагы түлүүләр күләме;

$K_{VK}$  - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түлүүләр житәкче, аның урынбасарлары, Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә яшьләр сәясәте оешмасының баш бухгалтеры өчен билгеләнә.

## VIII. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру норматив чыгымнар, кулланучылар һәм башкарыла торган эшләр саны нигезендә билгеләнгән ағымдагы финанс елына яшьләр сәясәте оешмалары акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегенә яисә бюджет сметасы планында чагыла.

8.2. Әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсацияләү һәм стимуллаштыру характерындагы түлүүләр Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы яшьләр сәясәтенә муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) ағымдагы финанс-хужалык эшчәнлегенә яисә бюджет сметасында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Түлүүлә хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды икътисады тиешле чор (ай, квартал, ел) өчен әлегә Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түлүүләренә жибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түлүүләре вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә, алар буенча хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килә (эшче, эшче мәдәният,

сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп).

Хезмәт нормасын (хезмәт бурычларын) үтәгән яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәренә тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына башкарылган бүләкләү түләү күләме агымдагы елның 1 гыйнварына «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнendәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән өч тапкыр минималь хезмәт хакы күләменнән артмаса тиеш (яшьләр сәясәтен оештыру җитәкчесеннән тыш).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме яшьләр сәясәтен оештыру җитәкчесе тарафыннан Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенә йөкләнә.

Яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә Кушымта

1 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлегә

№ т/б	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры
1.6.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.7.	Россиянең спорт мастеры
1.8.	Россия гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
3. Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре	
-	
3.1.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның атказанган тренеры

1	2
3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
3.5.	СССР гроссмейстеры
4. Советлар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5. Советлар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

2 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре һәм ведомство бүләкләре Исемлеге

№ т/б	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең житештерү буенча атказанган белем бирү мастеры

1	2
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.10.	Россиянең атказанган тренеры
1.11.	Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры
1.12.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.13.	Россиянең спорт мастеры
1.14.	Россия гроссмейстеры
1.15.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Советлар Социалистик Республикасы Берлегенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
2.2.	СССРның атказанган спорт мастеры
2.3.	СССРның атказанган тренеры
2.4.	СССРның спорт мастеры
2.5.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
2.6.	СССР гроссмейстеры
3. Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	Атказанган тренер
3.6.	Атказанган мәктәп укытучысы



1	2
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Советлар Союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы

1	2
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
5.9.	Татарстан Республикасының Атказанган яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре
Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең ведомство бүләкләре, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең физик культура һәм спорт мактаулы хезмәткәре
2. СССР Халык мәгарифе министрлыгы (РСФСР), СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	«СССР мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе

1	2
2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе

3 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр Исемлеге

№ т/б	Исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

4 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр Исемлеге

№ т/б	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре

1	2
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Советлар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист

1	2
4.13.	Атказанган мэдэният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мэдэни-мәғрифәтчелек эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мэдэният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты остасы
5. Советлар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Халык артисты
5.2.	Атказанган артист
5.3.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.4.	Халык рәссамы
5.5.	Атказанган рәссам
5.6.	Халык язучысы
5.7.	Атказанган язучы
5.8.	Халык шагыйре
5.9.	Атказанган журналист
5.10.	Атказанган мэдэният хезмәткәре
5.11.	Атказанган китапханәче
5.12.	Атказанган фән һәм мэдэният эшлеклесе
5.13.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән эшлеклесе

Расланды  
Татарстан Республикасы  
Югары Ослан муниципаль  
районы Башкарма  
комитетының  
2024 ел \_\_\_\_ \_\_\_\_ карары  
белән

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт хақы түләү шартлары турында нигезләмә

## I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең окладларын (алга таба - яшьләр сәясәтен оештыру) формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, база окладлары, вазыйфаи окладлары күләмнәрен дә кертеп, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

төп оклад - тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче яисә житәкче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәре оклады, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хақы (хезмәткәрнең хезмәт хақы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Хезмәткәрнең хезмәт хақы (хезмәт хақы) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи оклад;

компенсация характерындагы түләүләрдән;

стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән.

II. Профессиональ хезмәткәрләренең төп окладларын билгеләү эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләренең квалификация төркемнәре, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография, гомумтармак

житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфалары  
яшьләр сәясәте оешмалары

2.1. Эшче, эшче культурасы, сәнгате һәм яшьләр сәясәте оешмаларының гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең база квалификация төркемнәре түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сум
«Беренче дәрәжәле эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
«Икенче дәрәжәле эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 464

2.2. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сум
«Гомумтармак вазыйфалар» һөнәри квалификация төркеме беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләр»	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
«Гомумтармак вазыйфалар» һөнәри квалификация төркеме икенче дәрәжәле хезмәткәрләр»	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933

Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 160
Бишенче квалификация дәрәжәсе	20 346
«Гомумтармак вазыйфалар» һөнәри квалификация төркеме өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләр»	
Беренче квалификация дәрәжәсе	20 536
Икенче квалификация дәрәжәсе	20 729
Өченче квалификация дәрәжәсе	20 926
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	21 127
Бишенче квалификация дәрәжәсе	21 353
«Гомумтармак вазыйфалар» һөнәри квалификация төркеме дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләр»	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 265
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 465
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 665

III. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады формалаштыру тәртибе

$O_d$  3.1. Эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады, яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары (түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

биредә:

$H_f$ - эшче өчен билгеләнгән эш вакыты дәвамлылыгы чикләрендә яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш сәгәтләренең факттагы саны;

$H_n$ - яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгәт нормасы;

$O$ - әлеге Нигезләмәнең II бүлгә нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады күләме.



#### IV. Хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр исемлегә

4.1. Кызыксындыргыч характердагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:  
мактаулы исемнәр өчен түләүләр;  
вазыйфасы буенча эш стажы өчен түләүләр;  
премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

$B_{pz}$  4.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларына керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

4.3.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

$B_s$  4.4. Вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен (вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш озынлыгына карап, вазыйфа (белгечлеге) буенча эш стажы буенча төркемнәр һәм хезмәткәрләр буенча төркемнәре буенча житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә түләү һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_s$  - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмә күләмен.

4.4.1. Вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләмен түбәндәгеләр төзи:

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 2 дән 5 елга кадәр булганда - 2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр булганда - 4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда - 5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда - 6 процент.

4.4.2. Эш стажы үзгәргәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажы үзгәргәндә, стажын раслый торган документлар оешмада булса яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешү көннән башкарыла.

4.4.3. Вазыйфалар (белгечлекләр) буенча эш стажына 1 нче таблица нигезендә вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты исәпләнә.

1 нче таблица

Эш стажына исәпләнелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) буенча вазыйфасы (белгечлеге)

№ т/б	Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазифалары атамалары («баш», «өлкән» дигән вазифаи атамаларны да кертеп, барлык эчке вазифа категорияләре)	Аларда эшләү чорлары кызыксындыру түлөөләрен билгеләү өчен белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемнәре
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, исәпкә алучы	Финанс бүлеге начальнигы, планлы-икътисадый бүлек башлыгы, баш бухгалтер, бухгалтер-ревизор урынбасары, икътисадчы, хужалык эшчәнлеген бухгалтерлык исәбенә алу һәм анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәгенә икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, матди-техник тәэминат экономисты, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру, хисапчы, калькулятор, кассир, статистика, статистика буенча консультант, салым һәм жыемнар буенча консультант, аудитор

1	2	3
2.	Материал-техник тээмин итү буенча икътисадчы	Матди-техник тээмин итү икътисадчысы, матди-техник тээмин итү бүлеге начальнигы, склад мөдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлегенә анализ ясау буенча икътисадчы, хисаплау (мәгълүмати-хисаплау) үзөгенең икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, товар белгече, техник планлаштыру, хисапчы, таксировщик, хисапчы, хисапчы, хисапчы
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражист
4.	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, инженер

1	2	3
5.	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельче
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	Социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор

1	2	3
10.	Машинкада басу бюросы мөдире, күчөрмө-күбөйткөч бюро мөдире, машинистка	Машина язу бюросы мөдире, санап бетергесез бюро мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
11.	Материал-техник яктан тээмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	Матди-техник тээмин итү бүлеге начальнигы, хужалык бүлеге начальнигы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар агенты, тээмин итү буенча агент, тээмин итү буенча икътисадчы, товар белгече, йөклөр ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежурсы, комендант, администратор	Мәктәпнең торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, дежур бюро, дежурный (белешмәләр бирү буенча, залга, кунакханә катына, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсенә, тулай торакка һ.б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире.
13.	Гараж начальнигы	Гараж начальнигы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте операторы һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехника буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе
14.	Житештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире	Житештерү мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире, пешекче
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	Фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	Ремонт цехы начальнигы, остаханә начальнигы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик, инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы	Житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру

1	2	3
	ассистенты	бүлөгө башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19.	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлөгө башлыгы, мәгълүматны саклау бүлөгө (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлөгө башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлөгө башлыгы, мәгълүматны яклау бүлөгө (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча инженер, патент һәм уйлап табулар буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча белгеч, техник, техник яклау буенча белгеч
20.	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлөгө башлыгы, аналитик	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлөгө башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлөгө башлыгы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Заводның үзәк лабораториясе башлыгы, житештерү лабораториясе (житештерүне контрольдә тоту буенча) башлыгы, инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	Житештерү бүлөгө начальнигы, техник бүлек начальнигы, сынаулы житештерү цехы начальнигы, инструменталь бүлек начальнигы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлөгө начальнигы, жиһазларны туплау бүлөгө начальнигы, цех (участок) начальнигы, (участок, цех) контроль мастеры, участок мастеры, инженер, житештерүне эзерләү буенча инженер, инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструмент буенча инженер,

1	2	3
		жиһазларны туплау буенча инженер, инженер-конструктор, житештерү белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
23.	Инженер	Барлык атамалар инженеры, житештерү бүлеге начальнигы, техник бүлек начальнигы, сынаулы житештерү цехы начальнигы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) начальнигы, капитал төзелеш бүлеге начальнигы, участок мастера, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге технигы	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-хисап) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Копировщик	Сызымчы, сызымчы-конструктор, копировщик, рәссам
26.	Психолог	Психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы
29.	Рәссам	Барлык исемнәрнең рәссамнары, архитектор, сызымчы
30.	Архитектор	Рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы
31.	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче
32.	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) белән идарә итүче, агроном, зоотехник
33.	Башка аерымланган структур бүлекчә филиалы директоры (башлыгы,	Тиешле төрдәге икътисади эшчәнлек хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән

1	2	3
	мөдире)	вазифалар

4.5. Премиаль һәм башка бүләкләү түләүләре яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт (ай, квартал, ел) өчен, шулай ук юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алу һәм яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.

4.5.1. Премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.5.2. Эшчеләрнең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларына премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә окладлар (вазыйфаи окладлар) түләүгә һәм кызыксындыру характерындагы башка түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

## V. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

5.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерын түләүгә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль эшләрдән читкә тайпылган шартларда (төрле квалификацияле эшләргә башкарган, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә, өстәмә эштә, төнге вакытта һәм нормаль эшләрдән читкә тайпылган башка шартларда эшләгәндә) эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

5.2. Хезмәтнең зарарлы һәм (яисә) куркыныч шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерын бирү, һәм нормаль (һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштерү, гадәттән тыш эш, төнлә эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, хезмәт күрсәтү күләмен арттыру яисә эшсез хезмәткәрнең бурычларын эштән азат итмичә, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнгән эштән азат итмичә үтәү, ял һәм бәйрәм көннәрендә эшләү өчен) законнар нигезендә һәм яшьләр сәясәте оешмаларының хезмәткә түләү фонды чикләрендә тиешле финанс елына билгеләнә.

Компенсация сыйфатындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, өлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

$B_{kh}$  5.2.1. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерын түләүләр ( ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$



биредә:

$O$  - Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгате һәм кинематографиясе хезмәткәрләренең төп оклады;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация сыйфатындагы өстәмә түләүләр күләме;

$H_{fk}$  - законнарда компенсация сыйфатындагы түләүләр карала торган чынлыкта эшләнган вакыт;

$H_n$  - Эшчеләрнең, эшчеләрнең, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының база оклады өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә кимендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

5.3. Гадәти шартлардан читләшкән (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергән шартларда, гадәттән тыш эш, төнлә эшләгән һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләгән өчен түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

Яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт хакы түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта

Хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр Исемлеге

№ т/б	Исем атамасы
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган архитекторы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган сәнгать эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган жиртөзәре
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган конструкторы
1.9.	Россия Федерациясенең житештерү буенча атказанган белем бирү мастеры
1.10.	Россия Федерациясенең атказанган машина төзүчесе
1.11.	Россия Федерациясенең атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенең атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
1.13.	Россия Федерациясенең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.14.	Россия Федерациясенең атказанган элемент хезмәткәре

1	2
1.15.	Россия Федерациясенең атказанган текстиль һәм жиңел сәнәгать хезмәткәре
1.16.	Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре
1.17.	Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы
1.18.	Россия Федерациясенең атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.19.	Россия Федерациясенең атказанган коткаручысы
1.20.	Россия Федерациясенең атказанган төзүчесе
1.21.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.22.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
1.23.	Россия Федерациясенең атказанган энергетигы
1.24.	Россия Федерациясенең атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре
2.1.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган архитекторы
2.3.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
2.4.	Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.8.	Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре
2.9.	Татарстан Республикасының атказанган элемент хезмәткәре
2.10.	Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре
2.11.	Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы
2.12.	Татарстан Республикасының атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.13.	Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы

1	2
2.14.	Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе
2.15.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
2.16.	Татарстан Республикасының атказанган энергетигы
2.17.	Татарстан Республикасының Атказанган юристы
3.	Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның халык архитекторы
3.2.	СССРның атказанган уйлап табучысы
3.3.	СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.4.	СССРның атказанган төзүчесе
3.5.	СССРның атказанган транспорт хезмәткәре
3.6.	СССРның атказанган элемент хезмәткәре
3.7.	СССР Кораллы Көчләренең атказанган белгече
4.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган машина төзүче
4.4.	Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
4.5.	Атказанган полиграфчы
4.6.	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.7.	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.8.	Атказанган элементче
4.9.	Атказанган элемент хезмәткәре
4.10.	Атказанган төзүче
4.11.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре

1	2
4.12.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.13.	Атказанган коммуналь хужалык хезмәткәре
4.14.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
4.15.	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.16.	Атказанган коммуналь-көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.17.	Атказанган социаль тәэмин итү хезмәткәре
4.18.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
4.20.	Атказанган юрист
4.21.	Атказанган инженер
4.22.	Атказанган уйлап табучы
4.23.	Атказанган рационализатор
4.24.	Атказанган оста
4.25.	Атказанган икътисадчы
4.26.	Атказанган бухгалтер
4.27.	Яшьләрнең атказанган остазы
5.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган машина төзүче
5.3.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.4.	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.5.	Атказанган шофер
5.6.	Атказанган машина йөртүче
5.7.	Атказанган элемтәче

1	2
5.8.	Атказанган элемтә хезмәткәре
5.9.	Атказанган төзүче
5.10.	Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
5.11.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.12.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
5.13.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.14.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
5.15.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.16.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.17.	Атказанган фән эшлеклесе
5.18.	Атказанган юрист
5.19.	Атказанган милиция хезмәткәре
5.20.	Атказанган техник
5.21.	Атказанган инженер
5.22.	Атказанган уйлап табучы
5.23.	Атказанган рационализатор
5.24.	Атказанган икътисадчы
5.25.	Атказанган бухгалтер
5.26.	Атказанган халык хужалыгы хезмәткәре
5.27.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы