



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының "Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында" 2019 елның 27 августындагы 673 карарына үзгәрешләр кертү хакында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2024 елның 18 июнәндәге 434 номерлы карары нигезендә Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӨ:

1. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 2019 елның 27 августындагы 673 номерлы карарына түбәндәге үзгәрешләрне кертәргә:

Күрсәтелгән карар белән расланган яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары һәм Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты карамагындагы аерым типка карамаган оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә бәян итәргә (1нче кушымта);

Күрсәтелгән карар белән расланган эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә, Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларына түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә бәян итәргә (2нче кушымта).

2. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2024 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенең социаль мәсьәләләр буенча урынбасарына йөкләргә.

Житәкче

Ә.К. Габдуллин

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ НУРЛАТ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ КАРАМАГЫНДАГЫ ЯШЬЛӘР СӘЯСӘТЕ МУНИЦИПАЛЬ ОЕШМАЛАРЫ
ҺӘМ АЕРЫМ ТИПКА КАРАМАГАН ОЕШМАЛАР ХЕЗМӘТКӨРЛӘРЕНӘ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН
ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДАГЫ НИГЕЗЛӘМӘ**

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты (алга таба - яшьләр сәясәте оешмалары) карамагындагы муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары һәм аерым типка карамаган оешмалар хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели..

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, база (вазыйфаи) окладлары күләмнәрен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрне кертеп, билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады - эшче һөнәре яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча оклады;

вазыйфаи оклад - билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен календарь ай өчен фактта эшләнгән вакыт өчен хезмәткәрләргә компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча хезмәт өчен түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына, компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен дә кертеп, хезмәт өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан тайпылган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр - кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) (алга таба тиешенчә - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре):

вазыйфаи окладлар;

кызыксындыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләрдән җыела.

1.4. Яшьләр сәясәте оешмасы хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем турындагы документлар торгызылуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда

хезмэт хагы күләмен үзгөртү хокукы булганда хезмэт хагы, аның хезмәте өчен түләү күләменә үзгәрешләр күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

1.5. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре:

белем һәм эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәре билгеләнә торган башка нигезләрне тикшерәләр;

ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә тариф исемлекләре төзиләр һәм раслыйлар;

яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмэт хагы күләмен вакытында һәм дәрәс билгеләү өчен җаваплы.

II. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә база окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга база оклады күләме, сум
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Хореограф	20 112

2.2. Яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга база оклады күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку-кыту бүлеге секретаре	19 515
Икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	19 625
	Кече тәрбияче	
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт инструкторы	20 705
	Физик культура буенча инструктор	

	Музыкаль житәкче	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	20 800
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-организатор	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Методист	20 900
	Өлкән инструктор-методист	
	Тәрбияче	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Педагог-психолог	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Старший методист	21 000
	Укытучы-логопед (логопед)	
	Өлкән тәрбияче	
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Балаларга өстәмә белем бирүнең белем бирү программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (начальнигы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы)	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын һәм уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире	21 100

	(башлыгы)	
--	-----------	--

"Яшьләр белән эшләү белгече" һәм "яшьләр белән социаль эшләү белгече" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрнең база оклады 20 800 сум тәшкил итә.

2.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айлык база оклады күләме, сум
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диетик шәфкать туташы (диетик шәфкать туташы)	20 663
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (Шәфкать туташы)	21 163
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча шәфкать туташы)	
"Табиблар һәм провизорлар" һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	24 563

Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләре өчен база окладына карата тармак өстенлеге коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлек коэффициенты күләме 1,1 тәшкил итә.

Күрсәтелгән коэффициентны база окладына куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләргә исәпләгәндә исәпкә алына.

2.4. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаи оклад	Айлык база оклады күләме, сум
1	2
"Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Билетлар контролеры	20 351
"Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862

Костюмнар бүлмәсе мөдире	20 862
Культурорганизатор	20 862
Түгәрәк, һөвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе	20 862
"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор-концертмейстер	21 362
Тавыш операторы	21 362
Кинооператор	21 362
Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	21 362
Клуб эше методикасы буенча белгеч	21 362
Яктылык буенча рәссам	21 362
Рәссам-декоратор	21 362
Рәссам-бизәүче	21 362
Рәссам-фотограф	21 362
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләре житәкчеләре составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Мәдәният йорты (сарай), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәнияте һәм ялы) үзәге һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар бүлгә (секторы) мөдире	22 562
Тавыш режиссеры	22 562
Куючы Режиссер	22 562
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	22 562
Массакуләм тамашалар режиссеры	22 562
Сәнгать житәкчесе	22 562

Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләре өчен база окладына карата тармак өстенлегә коэффициентлары кулланыла.

Тармак өстенлегә коэффициентлары күләме:

"техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме буенча-1,05;

"урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һәм "әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре

вазыйфалары" һөнәри квалификация төркемнәре буенча - 1,12;

"мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,25.

Күрсәтелгән коэффициентларны база окладына куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр исәпләгәндә исәпкә алына.

"Созвездие-Йолдызлык" ижади сәләтле балаларга һәм яшьләргә ярдәм итү буенча республика үзәге "дәүләт бюджет учреждениесе"нең "Созвездие - Йолдызлык" арт - резиденциясе өчен:

"труппа мөдире", "вокал буенча репетитор", "балет артисты", "драма артисты", "симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрнең база оклады 20 112 сум тәшкил итә.;

"баш дирижер", "баш режиссер", "әдәби-драматургия бүлеге җитәкчесе", "сәнгать-куелыш өлеше мөдире", "музыкаль өлеш мөдире" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрнең база оклады 27 211 сум тәшкил итә..

III. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгать нормасы

3.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясе Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

IV. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Физик культура хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең һәм яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады () түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

монда:

O_b - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең өлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_n - өлеге вазыйфа буенча эш күләме нигезендә база оклады өчен сәгать нормасы.

V. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

5.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

5.2. Кызыксындыру характерындагы түләүләр үз эченә:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр;

хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

авыл жирендә эшлөгән өчен түләүләр.

5.3. "Яшьләр белән эшләү белгече" һәм "яшьләр белән социаль эшләү белгече" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренең икенче квалификация дәрәжәсендәге педагогик хезмәткәрләре вазыйфалары өчен түләүләргә охшаш рәвештә исәпләнә.

5.4. "Труппа мөдире", "вокал буенча репетитор", "балет буенча репетитор", "артист-вокалист (солист)", "балет артисты", "оркестр артисты", "хор артисты", "драма артисты",

"симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр, "жыр һәм бию ансамбльләре оркестры артисты", "эстрада оркестры (ансамбль) артисты", "Жыр һәм бию ансамбле, бию коллективы балеты артисты", "Жыр һәм бию ансамбле, хор коллективы хоры артисты", "артистлар - концерт башкаручылары (барлык жанрларда), ярдәмче составтагы концерт башкаручы артистлардан тыш", яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең әйдәп баручы звеносының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларына түләүләр белән чагыштырганда исәпләнеләр.

5.5. "Баш дирижер", "баш режиссер", "әдәби-драматургия өлеше житәкчесе", "музыка өлеше мөдире" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләре житәкчеләре вазыйфалары өчен түләүләргә охшаш рәвештә исәпләнә.

5.6. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм аларны билгеләү тәртибе.

5.6.1. Квалификация категориясә өчен түләүләр () физик культура хезмәткәрләренә квалификация категориясенәң гамәлдәге квалификация категориясә булганда квалификация категориясенәң гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренәң вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясә өчен өстәмә күләме.

Таблица 1

Физик культура хезмәткәрләренә квалификация категориясә өчен өстәмә күләмнәр

Квалификация дәрәжәсә	Квалификация категориясә	Өстәмә түләү күләме, процентлар
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	беренче квалификация категориясә	6,0
	югары квалификация категориясә	8,5

Квалификация категориясә өчен түләүләренә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясә тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

5.6.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр () профиль буенча эш дәвамлылыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_s - 2нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

Таблица 2

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме һәм һөнәри стандартлар буенча вазыйфалар исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процентлар
Икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфалары (2 төркем)	икенче	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
		5 елдан 10 елга кадәр	3,5
		10 елдан 15 елга кадәр	4,5
		15 елдан артык	5,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.6.3. Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр () физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Физик культура хезмәткәрләренә түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 1 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исем, спорт исеме бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре, спорт исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлавы буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.6.4. Выплаты за интенсивность труда ($B_{и}$) устанавливаются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{и} = O_{д} \times \frac{D_{и}}{100\%},$$

где:

$O_{д}$ - должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

$D_{и}$ - размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий.

5.7. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования организаций молодежной политики.

5.7.1. Выплаты за квалификационную категорию ($B_{кк}$) предоставляются работникам образования при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{кк} = O_{д} \times \frac{D_{кк}}{100\%},$$

где:

$O_{д}$ - должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

$D_{кк}$ - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	7,5
Второй	первая квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0
Третий	первая квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5

	категория	
Четвертый	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Второй	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

5.7.2. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 4.

Таблица 4

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности педагогических работников	первый - четвертый	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5

		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 5.

Таблица 5

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование организации	Наименование должности
1	2
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, образовательные организации высшего образования и военные профессиональные образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации социального обслуживания: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др.	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-

	преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав
Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений республиканских органов исполнительной власти, занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители

<p>организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации</p>	<p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на следующих должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>
<p>Примечание: В стаж педагогической работы включаются: время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан; время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Вооруженных Силах Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке: педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений: время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы; время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки; педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность: время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву; время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам</p>	

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Вооруженных Силах Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Вооруженных Силах Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю организации молодежной политики по согласованию с профсоюзным органом.

5.7.3. Выплаты за наличие почетных званий, спортивных званий Российской Федерации, почетных званий, спортивных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и почетных званий Республики Татарстан (B_{pz}) предоставляются работникам образования организаций молодежной политики и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий, спортивных званий Российской Федерации, почетных званий, спортивных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра образования и науки Российской Федерации (Министра образования Российской Федерации), в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака "За заслуги в образовании" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака "За заслуги в образовании" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых предоставляются стимулирующие выплаты работникам образования, приведен в таблице 2 [приложения](#) к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий и ведомственных наград производится со дня присвоения почетных званий и ведомственных наград. Работникам образования, имеющим два и более почетных звания, две и более ведомственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника образования.

5.7.4. Выплаты за интенсивность труда (B_{it}) устанавливаются работникам образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_{it} - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 6.

Таблица 6

Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
---	--------------------------	----------------------------

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	41,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый	41,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	первый - четвертый	41,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	первый	46,0
	второй	49,0

Выплаты за работу в организациях молодежной политики для детей с девиантным поведением (B_{dp}) устанавливаются работникам образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_{dp} - размер надбавки за работу в организациях молодежной политики для детей с девиантным поведением, принимаемый равным 4,5 процента.

5.8. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам организаций молодежной политики.

5.8.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 7.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 7

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

5.8.2. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15	4,5

	лет	
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.8.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются медицинским работникам и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых медицинским работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных звания по выбору работника.

5.8.4. Выплаты за интенсивность труда (B_{it}) устанавливаются медицинским работникам и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_{it} - размер надбавки за интенсивность труда, который равен 41,0 процента.

5.9. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры организаций молодежной политики.

5.9.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам культуры, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры организаций молодежной политики;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 9.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 9

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Первая квалификационная категория	7,5
Высшая квалификационная категория	12,5

5.9.2. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры организаций молодежной политики;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 10.

Таблица 10

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки,
---	-----------------	------------------

		процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	2,0
	от 10 до 15 лет	2,5
	свыше 15 лет	3,5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	5,0
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.9.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры организаций молодежной политики;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам культуры предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 4 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня их присвоения. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие

устанавливается по одному из почетных звания по выбору работника.

5.9.4. Выплаты за интенсивность труда (B_{it}) устанавливаются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры организаций молодежной политики;

D_{it} - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 11.

Таблица 11

Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	все должности	41,0
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	аккомпаниатор, заведующий костюмерной	49,0
	руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, культорганизатор	61,0
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	все должности	49,0
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	все должности	49,0

5.10. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам

организаций молодежной политики по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

5.10.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными нормативными актами организаций молодежной политики и коллективными договорами.

5.10.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организаций молодежной политики, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам организаций молодежной политики по основному месту работы и основной должности.

5.11. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам физической культуры, работникам образования, медицинским работникам, работникам культуры в организациях молодежной политики по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций молодежной политики.

5.11.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций молодежной политики утверждаются руководителями организаций молодежной политики. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников в организациях молодежной политики и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

5.11.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

5.11.3. Выплаты за качество выполняемых работ (B_{kj}) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i - относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников организаций молодежной политики.

5.11.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

5.11.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.11.6. Отнормированный критерий (I_i) при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.11.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности (I_i) при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.11.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент (K_i) рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где VK_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

5.11.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 12 - 15.

Таблица 12

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры

Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		

Хореограф	второй	50
-----------	--------	----

Таблица 13

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

N п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	Секретарь учебной части	первый	5
2. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	Дежурный по режиму	первый	35
2.2.	Младший воспитатель	второй	35
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	Инструктор по труду	первый	45
3.2.	Инструктор по физической культуре	первый	45
3.3.	Музыкальный руководитель	первый	45
3.4.	Концертмейстер	второй	50
3.5.	Педагог дополнительного образования	второй	50
3.6.	Педагог-организатор	второй	50
3.7.	Социальный педагог	второй	50
3.8.	Тренер-преподаватель	второй	50
3.9.	Инструктор-методист	второй	50
3.10.	Специалист по работе с молодежью	второй	50
3.11.	Специалист по социальной работе с молодежью	второй	50

3.12	Методист	третий	55
3.13	Старший инструктор-методист	третий	55
3.14	Воспитатель	третий	55
3.15	Старший тренер-преподаватель	третий	55
3.16	Педагог-психолог	третий	55
3.17	Старший методист	четвертый	60
3.18	Учитель-логопед (логопед)	четвертый	60
3.19	Старший воспитатель	четвертый	60
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	первый	65
4.2.	Заведующий (начальник) обособленным	второй	70

	<p>структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)</p>		
--	---	--	--

Таблица 14

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

N п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала			
1.1.	Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический)	второй	37
1.2.	Медицинская сестра (медицинский брат)	третий	40

1.3.	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	третий	40
2. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров			
2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	второй	60

Таблица 15

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры

N п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа должностей технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		
1.1.	Контролер билетов	5
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
2.1.	Акомпаниатор	35
2.2.	Заведующий костюмерной	35
2.3.	Культурорганизатор	35
2.4.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	35
3. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
3.1.	Акомпаниатор-концертмейстер	40
3.2.	Звукооператор	40
3.3.	Кинооператор	40
3.4.	Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	40

3.5.	Специалист по методике клубной работы	40
3.6.	Художник по свету	45
3.7.	Художник-декоратор	45
3.8.	Художник-оформитель	45
3.9.	Художник-фотограф	45
3.10	Заведующий труппой	45
3.11	Репетитор по вокалу	45
3.12	Артист балета	45
3.13	Артист драмы	45
3.14	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов	45
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		
4.1.	Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	50
4.2.	Звукорежиссер	50
4.3.	Режиссер-постановщик	55
4.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.5.	Режиссер массовых представлений	55
4.6.	Художественный руководитель	55
4.7.	Главный дирижер	55
4.8.	Главный режиссер	55
4.9.	Руководитель литературно-	55

	драматургической части	
4.10	Заведующий художественно-постановочной частью	55
4.11	Заведующий музыкальной частью	55

5.11.10. Типовые критерии эффективности деятельности организации и их весовые коэффициенты в разрезе типов организаций молодежной политики утверждаются Министерством по делам молодежи Республики Татарстан.

5.11.11. В организациях молодежной политики формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ (FOT_k), объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{до} \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

FOT_{до} - фонд оплаты труда работников организаций молодежной политики по должностным окладам работников по основному месту работы;

D_k - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 10 процентов фонда оплаты труда работников организаций молодежной политики по должностным окладам работников по основному месту работы.

5.11.12. Выплаты специалистам за работу в сельской местности (B_{sm}) предоставляются работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

D_{sm} - размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388,5 рубля;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работниками организаций молодежной политики.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в организациях молодежной политики относятся:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (V_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

O_b - размер базового оклада работников организаций молодежной политики, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} - фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n - норма часов за базовый оклад работников организаций молодежной политики, установленная разделом III настоящего Положения.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов.

6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VII. Порядок определения заработной платы руководителя организации молодежной политики, заместителя руководителя и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителей организаций молодежной политики, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя организации молодежной политики (O_d) устанавливается Министерством по делам молодежи Республики Татарстан один раз в год на 1 января текущего года или на дату создания организации в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

где:

O_b - размер базового оклада руководителя;

H_n - норма часов за базовый оклад в соответствии со ставкой по данной должности.

Группа по оплате труда руководителя в организациях молодежной политики определяется в зависимости от штатной численности работников организаций молодежной политики.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров в организациях молодежной политики устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

7.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базовых окладов руководителей представлены в таблице 16.

Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей организаций молодежной политики

N п/п	Наименование типа организации/ штатная численность организации,	Группа по оплате труда	Оклад руководителя <*>, рублей
-------	---	------------------------	--------------------------------

	единиц		
1	2	3	4
1.	Молодежные центры		
	До 10 включительно	1	30 000
	От 11 до 30 включительно	2	33 700
	От 31 до 50 включительно	3	38 200
	От 51 до 70 включительно	4	40 900
	От 71 до 150 включительно	5	42 700
	От 151	6	48 200
2.	Оздоровительно-досуговые учреждения (лагеря)		
	До 10 включительно	1	32 000
	От 11	2	34 500
3.	Молодежные (подростковые) клубы по месту жительства		
	До 12 включительно	1	30 000
	От 13 до 25 включительно	2	34 500
	От 26 до 40 включительно	3	39 100
	От 41 до 70 включительно	4	40 900
	От 71 до 140 включительно	5	43 700
	От 141	6	64 500
4.	Центры военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи		
	До 10 включительно	1	25 000
	От 11 до 20 включительно	2	33 400
	От 21	3	41 800
5.	Центры молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка		
	До 10 включительно	1	31 500
	От 11 до 30 включительно	2	36 400
	От 31 до 50 включительно	3	37 400
	От 51 до 70 включительно	4	38 400
	От 71 до 90 включительно	5	39 400

	От 91	6	40 400
6.	Центры по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков		
	До 45 включительно	1	39 000
	От 46 до 90 включительно	2	43 000
	От 91	3	47 000
7.	Центры студенческих трудовых отрядов		
	До 10 включительно	1	37 200
	От 11 до 30 включительно	2	38 200
	От 31	3	39 200
8.	Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи		
	До 10 включительно	1	38 100
	От 11 до 25 включительно	2	41 100
	От 26	3	44 100
9.	Центры экстренной психологической помощи по телефону для детей и молодежи		
	До 10 включительно	1	37 000
	От 11 до 30 включительно	2	41 000
	От 31 до 50 включительно	3	45 000
	От 51 до 70 включительно	4	49 000
	От 71	5	54 000
10.	Социально-реабилитационный центр для детей с девиантным поведением		
	До 20	1	44 000
	От 21 до 40 включительно	2	46 000
	От 41 до 60 включительно	3	48 000
	От 61	4	50 000
11.	Центры содействия молодежи		
	До 12 включительно	1	30 000
	От 13 до 25 включительно	2	34 500
	От 26 до 40 включительно	3	39 100

	От 41 до 70 включительно	4	40 900
	От 71 до 140 включительно	5	43 700
	От 141	6	64 500
12.	Республиканские центры молодежных, инновационных и профилактических программ		
	До 10 включительно	1	30 000
	От 11 до 30 включительно	2	33 700
	От 31 до 50 включительно	3	38 200
	От 51 до 70 включительно	4	40 900
	От 71 до 150 включительно	5	42 700
	От 151	6	48 200

<p><*> Для руководителей государственных организаций молодежной политики с учетом сложности и важности выполняемых работ, а также в связи с оказанием организационной и методической помощи муниципальным организациям молодежной политики по профилю деятельности устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу в размере 1,1</p>			

7.5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации молодежной политики устанавливаются Министерством по делам молодежи Республики Татарстан с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации молодежной политики могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

7.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации молодежной политики устанавливаются руководителем организации молодежной политики с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

7.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации молодежной политики и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством по делам молодежи Республики Татарстан.

7.8. Выплаты за качество выполняемых работ (Вк) рассчитываются по формуле:

$$B_k = BC \times KVK,$$

где:

BC - размер выплат стимулирующего характера в размере 20 процентов должностного оклада руководителя (заместителей руководителя и главного бухгалтера) организации молодежной политики;

KVK - коэффициент выполнения критериев качества.

7.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера организации молодежной политики в соответствии с

VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда в организациях молодежной политики

8.1. Формирование фонда оплаты труда в организациях молодежной политики осуществляется в пределах объема средств организаций молодежной политики на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством потребителей и услуг, выполняемых работ, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете в организациях молодежной политики.

8.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан на оплату труда на текущий финансовый год.

8.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организаций молодежной политики, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организаций молодежной политики с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением руководителя организации молодежной политики).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации молодежной политики определяется Министерством по делам молодежи Республики Татарстан.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя организации молодежной политики.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных организаций
молодежной политики и отдельных
нетиповых организаций, подведомственных
Исполнительному комитету Нурлатского
муниципального района Республики Татарстан

Таблица 1

**Перечень почетных званий, спортивных званий, за наличие которых
предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам физической
культуры**

N п/п	Наименование звания
1	2
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации

1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания, спортивные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Гроссмейстер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

Таблица 2

Перечень почетных званий, спортивных званий и ведомственных наград, за наличие которых предоставляются стимулирующие выплаты работникам образования

N п/п	Наименование звания
1	2
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер спорта России
1.10	Заслуженный тренер России
.	
1.11	Заслуженный мастер спорта России международного класса
.	
1.12	Мастер спорта России международного класса
.	
1.13	Мастер спорта России
.	
1.14	Гроссмейстер России
.	
1.15	Почетный спортивный судья России
.	
2. Почетные звания, спортивные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1.	Народный учитель СССР
2.2.	Заслуженный мастер спорта СССР
2.3.	Заслуженный тренер СССР
2.4.	Мастер спорта СССР

2.5.	Мастер спорта СССР международного класса
2.6.	Гроссмейстер СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер
3.6.	Заслуженный учитель школы
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования

4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10	Заслуженный работник культуры .
4.11	Заслуженный деятель науки и техники .
4.12	Заслуженный деятель науки .
4.13	Заслуженный тренер .
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
5.9.	Заслуженный работник сферы молодежной политики Республики Татарстан
Ведомственные награды Российской Федерации, ведомственные награды Союза Советских Социалистических Республик, ведомственные награды Российской Советской Федеративной Социалистической Республики	
1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации

1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	Почетный работник физической культуры и спорта Российской Федерации
2. Министерство народного образования СССР (РСФСР), Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок "Отличник просвещения СССР"
2.2.	Значок "Отличник народного просвещения"
2.3.	Значок "Отличник профтехобразования СССР"
2.4.	Значок "Отличник профтехобразования РСФСР"
2.5.	Значок "Отличник физической культуры и спорта"

Таблица 3

Перечень почетных званий, за наличие которых предоставляются стимулирующие выплаты медицинским работникам

N п/п	Наименование звания
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Отличник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан

Таблица 4

Перечень почетных званий, за наличие которых предоставляются стимулирующие выплаты работникам культуры

N п/п	Наименование звания
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации

1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры

4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Народный артист
5.2.	Заслуженный артист
5.3.	Заслуженный деятель искусств
5.4.	Народный художник
5.5.	Заслуженный художник
5.6.	Народный писатель
5.7.	Заслуженный писатель
5.8.	Народный поэт
5.9.	Заслуженный журналист
5.10.	Заслуженный работник культуры
5.11.	Заслуженный библиотекарь
5.12.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.13.	Заслуженный деятель науки и техники
5.14.	Заслуженный деятель науки

Приложение № 2

к Постановлению исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от «01» июля 2024 № 706

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, РАБОЧИХ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ, ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ НУРЛАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников муниципальных организаций молодежной политики Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (далее - организации молодежной политики), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их

установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций молодежной политики, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника организаций молодежной политики, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих организаций молодежной политики

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	19 242
Второй квалификационный уровень	19 440
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	19 581
Второй квалификационный уровень	19 755

Третий квалификационный уровень	19 933
Четвертый квалификационный уровень	20 464

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	19 242
Второй квалификационный уровень	19 440
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	19 581
Второй квалификационный уровень	19 755
Третий квалификационный уровень	19 933
Четвертый квалификационный уровень	20 160
Пятый квалификационный уровень	20 346
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
Первый квалификационный уровень	20 536
Второй квалификационный уровень	20 729
Третий квалификационный уровень	20 926
Четвертый квалификационный уровень	21 127
Пятый квалификационный уровень	21 353
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
Первый квалификационный уровень	22 265
Второй квалификационный уровень	22 465
Третий квалификационный уровень	22 665

III. Порядок формирования должностного оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей,

специалистов и служащих организаций молодежной политики

3.1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих организаций молодежной политики (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

H_f - фактическое количество часов работы работников организаций молодежной политики в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_n - норма часов за базовый оклад работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан;

O - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий;

выплаты за стаж работы по должности;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих организаций молодежной политики;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий составляет 3 процента.

4.3.1. Перечень почетных званий, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в [приложении](#) к настоящему Положению.

4.3.2. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одной из почетных звания по выбору работника.

4.4. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) (B_s) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей

руководителей, специалистов и служащих по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих организаций молодежной политики;

D_s - размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

4.4.1. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют: при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет - 2,5 процента; при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет - 4 процента; при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет - 5 процентов; при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет - 6 процентов.

4.4.2. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.4.3. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 1.

Таблица 1

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

N п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик,	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по

	учетчик	финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Начальник отдела организации и оплаты труда	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик

6.	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
8.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт
9.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, экспедитор	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
10.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
11.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов
12.	Заведующий общежитием, дежурный бюро пропусков, комендант,	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий

	администратор	общезнанием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общезнанию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения
13.	Начальник гаража	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
14.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
15.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
16.	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
17.	Механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
19.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации,

	защите информации, техник по защите информации	инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
20.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Техник по инструменту, техник-технолог	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
23.	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог

24.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
26.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
30.	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
33.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

4.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам организаций молодежной политики за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организаций молодежной политики.

4.5.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами организаций молодежной политики и коллективными договорами.

4.5.2. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в организациях молодежной политики

относятся:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда организаций молодежной политики на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

5.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

O - базовый оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан;

D_{kh} - размер надбавки компенсационного характера, принимаемый в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#);

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n - норма часов за базовый оклад общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#).

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#).

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников профессиональных квалификационных
групп общепрофессиональных профессий рабочих,
рабочих культуры, искусства и кинематографии,
общепрофессиональных должностей руководителей,
специалистов и служащих муниципальных
организаций молодежной политики
Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ РАБОТНИКАМ
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

N п/п	Наименование звания
1	2
1.	Почетные звания Российской Федерации

1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.4.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.5.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.6.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.7.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.8.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.10 .	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.11 .	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.12 .	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.13 .	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.14 .	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.15 .	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
1.16 .	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.17 .	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.18 .	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.19 .	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.20 .	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.21 .	Заслуженный художник Российской Федерации
1.22 .	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.23	Заслуженный энергетик Российской Федерации

.	
1.24	Заслуженный юрист Российской Федерации
.	
2.	Почетные звания Республики Татарстан
2.1.	Народный художник Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.10	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
.	
2.11	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
.	
2.12	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
.	
2.13	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
.	
2.14	Заслуженный строитель Республики Татарстан
.	
2.15	Заслуженный экономист Республики Татарстан
.	
2.16	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
.	
2.17	Заслуженный юрист Республики Татарстан
.	
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Народный архитектор СССР
3.2.	Заслуженный изобретатель СССР
3.3.	Заслуженный работник промышленности СССР

3.4.	Заслуженный строитель СССР
3.5.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.6.	Заслуженный работник связи СССР
3.7.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный машиностроитель
4.4.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.5.	Заслуженный полиграфист
4.6.	Заслуженный работник транспорта
4.7.	Заслуженный работник автотранспорта
4.8.	Заслуженный связист
4.9.	Заслуженный работник связи
4.10	Заслуженный строитель
.	
4.11	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
.	
4.12	Заслуженный работник службы быта
.	
4.13	Заслуженный работник коммунального хозяйства
.	
4.14	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
.	
4.15	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
.	
4.16	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
.	
4.17	Заслуженный работник социального обеспечения
.	
4.18	Заслуженный деятель науки и техники
.	
4.19	Заслуженный деятель науки
.	

4.20 .	Заслуженный юрист
4.21 .	Заслуженный инженер
4.22 .	Заслуженный изобретатель
4.23 .	Заслуженный рационализатор
4.24 .	Заслуженный мастер
4.25 .	Заслуженный экономист
4.26 .	Заслуженный бухгалтер
4.27 .	Заслуженный наставник молодежи
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный машиностроитель
5.3.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.4.	Заслуженный работник транспорта
5.5.	Заслуженный шофер
5.6.	Заслуженный водитель
5.7.	Заслуженный связист
5.8.	Заслуженный работник связи
5.9.	Заслуженный строитель
5.10 .	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.11 .	Заслуженный работник торговли
5.12 .	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.13 .	Заслуженный работник службы быта
5.14	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства

.	
5.15 .	Заслуженный деятель науки и культуры
5.16 .	Заслуженный деятель науки и техники
5.17 .	Заслуженный деятель науки
5.18 .	Заслуженный юрист
5.19 .	Заслуженный работник милиции
5.20 .	Заслуженный техник
5.21 .	Заслуженный инженер
5.22 .	Заслуженный изобретатель
5.23 .	Заслуженный рационализатор
5.24 .	Заслуженный экономист
5.25 .	Заслуженный бухгалтер
5.26 .	Заслуженный работник народного хозяйства
5.27 .	Заслуженный рационализатор и изобретатель".