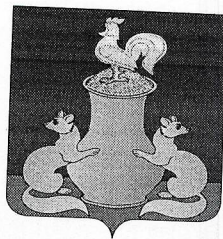


Республика Татарстан  
Исполнительный комитет  
Пестречинского  
муниципального района  
422770, с. Пестрецы, ул. Совет-  
ская, 18



Татарстан Республикасы  
Питрәч муниципаль  
районы  
башкарма комитеты  
422770, Питрәч авылы, Совет  
урамы, 18

тел. +7 (84367) 3-02-02 факс: (84367) 3-02-01 E-mail: pitriash@tatar.ru

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» июнь, 2024 ел

«Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 25 июнендәге 971 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында

## КАРАР

№ 431

«Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 25 июнендәге 971 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында

1 «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 25 июнендәге 971 номерлы карарына түбәндәге үзгәрешләргә кертергә:

күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (кушымтада бирелә);  
күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (кушымта итеп бирелә);

күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районының мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (кушымтада бирелә);

2. Өлеге карар 2024 елның 1 июленнән үз көченә керә дип билгеләргә.

Питрәч муниципаль районы  
Башкарма комитеты жетәкчесе



Сөләйманов Р.Ә.

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

## I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (алга таба – гомуми белем бирү оешмалары) окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмен билгели.

1.2. Бу положениедә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы-гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә Хезмәткә түләү шартларын һәм күләмен, шул исәптән тариф ставкалары, окладлар (вазыйфаи окладлар), шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне билгеләүче нормалар җыелмасы;

база хезмәт хакы гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә календарь айда хезмәт (вазыйфа) бурычларын үтәгән өчен яки хезмәт нормасы өчен (атнасына (елга) педагогик эш сәгәтләре нормасы өчен хезмәт хакы ставкасы өчен) стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча башкарылган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә билгеләнгән хезмәт хакы;

вазыйфаи хезмәт хакы компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт хакының фиксацияләнгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнә катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләр;

стимулятор характердагы түләүләр стимулятор характердагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка дәртләндерерлек түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормальдән тайпылышлы шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

1.3. Мәгариф хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүчеләрнең, медицина һәм фармацевтика оешмаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба – мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) хезмәт хакы:

вазыйфаи хезмәт хакы;

стимуллаштыручы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Эшчедә профиль буенча эш стажы арту, квалификация категориясе бирү, мактаулы исем бирү, ведомство отличие билгеләре белән бүләкләү, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлегә чорында, шулай ук аның өчен уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда, аның хезмәт хакы

күлөмөн үзгөртү белән бэйле рәвештә хезмәт хакы күлөмөн үзгөртү хокукы булганда күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң башкарыла.

1.5. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре:

«житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында «Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы боерыгы,»мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары " бүлгә белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килүгә педагогик эшнә (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) белем һәм стаж турындагы документларны тикшерәләр;

ел саен гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тариф исемлекләре төзелә һәм раслана;

гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күлөмөн вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы.

## II. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә төп хезмәт хакын билгеләү

2.1. Гомуми белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә төп хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2	3
<b>Беренче дәрәжәдә ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме</b>		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Әйдаман	19515
	Тәрбияче ярдәмчәсе	
	Уку-укыту бүлгә секретаре	
<b>Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персонал һөнәри квалификация төркеме</b>		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	19625
	Кече тәрбияче	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү оешмасы диспетчеры	19825
	Режим буенча өлкән дежур	
<b>Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме</b>		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	20705
	Физик культура буенча инструктор	
	Музыка буенча житәкчә	
	Өлкән әйдәман	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	20800
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	

	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	20900
	Житештерү укытуы остасы	
	Педагог-психолог	
	Өлкән инструктор-методист	
	Өлкән өстәмә белем бирүче педагог	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (укытучы- профессор составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)	21000
	Тормыш эшчәнлеге иминлеге нигезләрен укытучы-оештыручы	
	Физик тәрбия житәкчесе	
	Укытучы	
	Өлкән тәрбияче	
	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә мәшгуль тьютордан тыш)	
	Укытучы-дефектолог	
	Укытучы-логопед (логопед)	
	Педагог-китапханәче	
Структур бүлекчә житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структура бүлекчәсе мөдире (начальнигы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (укыту-житештерү) остаханәсе һәм балаларга өстәмә белем бирүнең гомуми белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр, белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы оешмалар (структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш), икенче квалификация дәрәжәсенә каралган)	21050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Балаларга өстәмә белем бирү программасын һәм белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (начальнигы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уку-консультация пункты, уку	21100

	(уку-житештерү) остаханәсе, уку хужалыгы һәм башкалар начальнигы (мөдире, директоры, житәкчесе, идарәчесе)	
--	--	--

2.2. Гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең төп хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2
"Урта звено мәдәният, сәнгать, һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20862
Мәдәни чараларны оештыручы	
«Өйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Китапханәче	21362
Тавыш операторы	
Өйдәп баручы китапханәче	
Рәссам-декоратор	
Баш китапханәче	
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме	
Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	22562
Музей бүлегә (секторы) мөдире	

2.3. Гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренең төп хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2	3
"Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы)	19242
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" профессиональ квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	20163
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диета шәфкать туташы (диета медбраты)	20663

Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	21163
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча медбрат )	
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат )	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	21863
	Процедуралы шәфкать туташы (процедуралы медбратаы)	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	22863
	Сәламәтлек пункты мөдире-фельдшер (шәфкать туташы (медбрат))	
"Табиблар һәм провизорлар" вазыйфалы профессиональ квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	24563

### III. Хезмәт хакы ставкасы (база хезмәт хакы) өчен сәгатьләр нормасы һәм мөгариф хезмәткәрләренең күләме күрсәткечләренең норматив саны

3.1. Педагогик хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш) һәм хезмәт килешүендә әйтелгән педагогик хезмәткәрләренең уку йөкләмәсен билгеләү тәртибе турында.

Гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән артык булмаган кыскартылган эш вакытыннан чыгып билгеләнә, ул уку (уку) эшен, тәрбия эшен, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфа бурычлары һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшнә үз эченә ала.

3.2. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы эш вакыты дәвамлылыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Мөгариф һәм фән министрлыгының "Эш вакыты (сәгать нормасы) турында" 2014 елның 22 декабрдәге N 1601 боерыгы белән билгеләнгән. - физик тәрбия житәкчеләренә, укучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәрге әзерлек) елына 360 сәгать күләмендә; укучылар саны 50 кешегә кадәр булган башлангыч гомуми белем бирү оешмалары (педагогика көллиятләре студентларының педагогик практикасын үтү өчен беркетелгән башлангыч гомуми белем бирү оешмаларынан тыш), укучылар саны 80 кешегә кадәр булган Кичке (сменалы) гомуми белем бирү оешмалары (шәһәр һәм шәһәр тибындагы поселокларда 100 кешегә кадәр) директорларына атнага 10 сәгать күләмендә.

Мәдәният хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) дәвамлылыгы Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

3.3. Мөгариф хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган хезмәт хакының база ставкасының (база оклады) бер сәгатьлек күләме күрсәткечләренең норматив

саны:

3.3.1. Укытучыларга, хезмэт буенча инструкторларга, житештерү осталыгы осталарына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш эшчәнлегә иминлегә нигезләрен оештыручы укытучыларга һәм хәрби чакырылуга кадәргә эзерлек алып баручыларга:

25 кеше - гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы шәһәр гомуми белем бирү оешмалары (шул исәптән гимназияләр, лицейлар, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре сыйныфларында, бер яисә берничә предмет буенча белем алучыларны өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тээмин итә торган сыйныфларда;

20 кеше -интернат, башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белем, шул исәптән аерым фәннәр, гимназия-интернатлар, лицей-интернатлар, шәһәр санатор-белем бирү оешмалары, интернат, шәһәр санатор-урман мәктәпләре, кадет мәктәпләре, интернат-мәктәпләре булган кадет мәктәпләре;

15 кеше - интернаты булган авыл шифаханә-белем бирү оешмалары, авыл шифаханә-урман мәктәпләре, гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы авыл кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре сыйныфларында, бер яисә берничә предмет буенча өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тээмин итә торган авыл шифаханә-белем бирү оешмалары сыйныфларында;

14 кеше - гомуми белем бирү программасын һәм укучыларны бер яки берничә фән буенча өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тээмин итә торган гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы авыл гомуми белем бирү оешмалары (шул исәптән гимназияләр һәм лицейлар) сыйныфларында;

10 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәпләренең (укыту-тәрбия учреждениеләренең) сыйныфларында (төркемнәрендә) девиант тәртиптәге укучылар өчен;

9 кеше - кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләрен читтән торып уку рәвешендәге төркемнәрдә.

Чит тел, туган тел һәм әдәбият, рус теле һәм әдәбияты буенча дәрәсләр үткәргәндә, гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында, хезмэт укытуда, гомуми белемнең икенче һәм өченче баскычларында, физик культура, гомуми белемнең өченче баскычларында, информатика һәм исәпләү техникасы, физика һәм химия буенча (гамәли дәрәсләр вакытында) сыйныфны ике төркемгә бүлү рөхсәт ителә: шәһәр гомуми белем бирү оешмаларында (классны туганыннанлыгы 25 кеше булса, авыл жирлекләрендә - кимендә 20 кеше.

3.3.2. Укытучыларга, укытучыларга, хезмэт буенча инструкторларга, производствода укыту осталарына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш куркынычсызлыгы һәм хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр эзерлек нигезләре нигезләрен оештыручы укытучыларга, өстәмә белем бирү педагогларына, укытучы-дефектологларга, укытучы-логопедларга, сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче озын көн төркемнәре тәрбиячеләренә:

5 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

I төр - психик үсешләрәндә тоткарлык булган яисә акылга зәгыйфь саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл зәгыйфьлеге белән аңлатыла торган сөйләмнәре нык тоткарланган, начар ишетүче балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсешләрәндә тоткарлык булу сәбәпле сөйләмнәре нык тоткарланган, начар ишетүче һәм үсешләрәндә тоткарлык булган балалар өчен;

III төр - психик үсешләрәндә тоткарлык булган сукуыр балалар өчен;

III төр - акылга зәгыйфь сукуыр балалар өчен;

IV төр - акылга зәгыйфь һәм соңрак сукуырайган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылуларыбулган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

6 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

I төр - чукрак балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләмә нык тоткарланган, начар ишетүче һәм соңрак саңгырауланган балалар өчен;

8 кеше - ижтимагый куркыныч гамәлләр кылган сукуыр балалар һәм яшүсмерләр өчен ,сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнган балалар һәм яшүсмерләр өчен (психик үсеш тоткарлануы һәм акыл артуының жиңел рәвешләре) III төрдәге гомуми белем бирү оешмалары өчен,

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, аз ишетүче һәм соңрак саңгырауланган сөйләмләләр өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - тирән акылга зәгыйфь балалар өчен;

12 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

IV төр - начар күрүчеләр һәм соңрак сукуырайган балалар өчен;

V төр - сөйләмә авыр булган балалар өчен;

VII төр - психик үсешләрәндә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акылга зәгыйфь балалар өчен;

20 кеше - шәһәр жирлегендәге озак вакытлы дөвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә белем бирү оешмалары өчен;

15 кеше - озак вакыт дөвалануга мохтаж балалар өчен авыл жирлегендә урнашкан шифаханә мәгариф оешмалары өчен;

Хезмәткә өйрәтү, социаль-көнкүрешне аңлату, факультатив дәрәсләр үткәрү вакытында сыйныф (төркем) ике подгруппага бүленә. Сыйныфны (төркемне) төркемнәргә бүлгәндә, кызлар һәм малайлар өчен хезмәткә өйрәтү профиле, шулай ук гомуми белем бирү оешмасының төре исәпкә алына.

3.3.3. Белем бирү оешмаларының озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә-25 кеше.

3.3.4. Гомуми белем бирү оешмалары тәрбиячеләренә, интернаты булган мәгариф оешмалары, ятим балалар һәм ата-ана каравыннан мэхрүм калган балалар



өчен белем бирү оешмалары, гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатлар тәрбиячеләренә:

20 кеше - гомуми белем бирү оешмасы каршындагы интернатта, интернаты булган гомуми белем бирү оешмасында;

10 кеше - озак вакытлы дэвалануга мохтаж балалар өчен шәһәр шифаханә белем бирү оешмасында;

7 кеше - озак дэвалануга мохтаж балалар өчен авыл шифаханә белем бирү оешмасында;

5 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәбе (девиант тәртипле укучылар өчен уку-тәрбия оешмасы), интернат булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган яисә акылга зәгыйфь саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл зәгыйфьлеге белән аңлатыла торган сөйләмнәре нык тоткарланган, начар ишетүче балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсешләрендә тоткарлык булу сәбәпле сөйләмнәре нык тоткарланган, начар ишетүче һәм үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

III төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган сукуыр балалар өчен;

III төр - акылга зәгыйфь сукуыр балалар өчен;

IV төр - акылга зәгыйфь һәм соңрак сукуырайган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппаратын бозучы һәм психик үсешне тоткарлаган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылуларыбулган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

4 кеше - сәламәтлеге мөмкинлекләре чиклэнгән балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары (психик үсешнең тоткарлыгы һәм акыл зәгыйфьлегенең жиңел формалары) өчен, алар ижтимагый куркыныч гамәлләр кылган өчен;

6 кеше - интернат булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр - чукрак балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләме нык тоткарланган, начар ишетүче һәм соңрак саңгырауланган балалар өчен;

8 кеше - III төр сукуырлар өчен гомуми белем бирү оешмалары өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләме жиңелчә тоткарланган һәм начар ишетүче балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - тирән акылга зәгыйфь балалар өчен;

12 кеше - интернат булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

VI төр - начар күрүчеләр һәм соңрак сукуырайган балалар өчен;

V төр - сөйләме авыр булган балалар өчен;

VII төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акылга зәгыйфь балалар өчен.

3.3.5. Өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, укутучы-

дефектологларга, укытучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләрнең ярдәмчеләренә, мәктәпкәчә яшьтәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләрчеләргә:

гомуми үсеш юнәлешендәге төркемнәрдә (төрле яшьтәге төркемнәренә дә кертеп):

ике айдан өч яшькә кадәр - 15 бала;

белем бирү мөнәсәбәтләре туктатылганга кадәр-20 бала;

төркемнәрдә гаилә белеме формасында-7 бала;

өч яшькә кадәрге һәм аннан өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләүче төркемнәрдә:

авыр тайпылышлары булган балалар өчен - 6 һәм 10 бала;

фонетик-фонематик тайпылышлары булган балалар өчен өч яшьтән өлкәнрәкләр арасында - 12 бала;

саңгырау балалар өчен-ике яшь төркемнәре өчен 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен-6 һәм 8 бала;

сукырлар һәм начар күрүчеләр өчен - ике яшь төркемнәре өчен дә 6 бала;

начар күрүче балалар, амблиопияле, косоглазияле балалар өчен-6 һәм 10 бала;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен-6 һәм 8 бала;

психик үсеш тоткарланган балалар өчен, акыл ягыннан артта калган балалар өчен - 6 һәм 10 бала;

акыл ягыннан артта калган балалар өч яшьтән өлкәнрәкләр арасында-8 бала;

Аутистик спектрда тайпылышлары булган балалар өчен-ике яшь төркемнәре өчен 5 бала;

катлаулы кимчелекләре булган балалар өчен (физик һәм (яки) психик үсештә Ике яки аннан да күбрәк кимчелекләре булган балалар өчен) ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлештәге төркемнәрдә:

өч яшькә кадәр - 10нан да артык түгел, шул исәптән 3 мөмкинлекләре чикләнгән бала;

өч яшьтән өлкәнрәк:

10 нан артык бала, шул исәптән 3 саңгырау бала, яки сукур бала, яки терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар, яки акыл ягыннан зәгыйфь, авыр дәрәжәдәге балалар, яки аутистик спектрдагы зәгыйфь балалар, яки катлаулы дефектлы балалар;

15 баладан артык түгел, шул исәптән 4 начар күрүче, һәм (яки) амблиопияле, һәм (яки) кыек күзле, яки начар ишетүче балалар, яки авыр сөйләм бозылулары булган балалар, яки жиңел дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар;

17дән артык бала, шул исәптән 5 тән дә артык түгел, психик үсеш тоткарланган бала;

өч яшькә кадәрге һәм аннан өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләндерү юнәлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен-10 һәм 15 бала;

еш авыру балалар һәм башка Категория балалар өчен, аларга махсус сәламәтләндерү чаралары комплексы кирәк, 10 һәм 15 бала.

3.3.6. Өстәмә белем бирү педагогларына, тренер-укытучыларга:

15 кеше - шәһәр жирлегендәге гомуми белем бирү оешмаларында;

10 кеше - авыл жирлегендәге гомуми белем бирү оешмаларында.

#### IV. Хезмәткәрләренә вазифаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазифа оклады ( $O_d$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P$$

биредә:

$O_b$ -бу Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы кабул ителгән гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә база оклады күләмен калдырырга;

$H_f$  гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренә чын саны;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлгегә тарафыннан расланган объектив оешманы эшләүчеләргә эш хакы кую өчен вакыт нормасы;

Китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркеменә кергән педагогик хезмәткәрләргә, ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел, билгеләнә.

#### V. Стимуллаштыручы түләүләр

5.1. Үсендерү түләүләренә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.1.1. Үсендерү сыйфатындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- квалификация категориясе өчен түләүләр;
- мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр;
- профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;
- хезмәтнең киеренкелегә өчен түләүләр;
- авыл жирлегендә эшләгән өчен түләүләр;
- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;
- башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

5.2. Гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыручы характердагы түләүләренә билгеләү күләме һәм тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_{kk}$ ) педагогик хезмәткәрләренә һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә һөнәри квалификация вазифа төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категориясенә гамәлдә булу вакыты чикләрендә гамәлдә булган квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазифа

оклады;

$D_{kk}$  -квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, ул 1 нче таблицада китерелә.

### 1 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренең квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе		Өстәмә түләүләр күләме, процент
Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
Беренче	Беренче категориясе	квалификация	10,0
	Югары категориясе	квалификация	22,0
Икенче	Беренче категориясе	квалификация	12,0
	Югары категориясе	квалификация	24,0
Өченче	Беренче категориясе	квалификация	12,0
	Югары категориясе	квалификация	24,0
Дүртенче	Беренче категориясе	квалификация	12,0
	Югары категориясе	квалификация	24,0
Структур бүлекчә житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
Беренче	Беренче категориясе	квалификация	12,0
	Югары категориясе	квалификация	24,0
Икенче	Беренче категориясе	квалификация	12,0
	Югары категориясе	квалификация	24,0
Өченче	Беренче категориясе	квалификация	12,0
	Югары категориясе	квалификация	24,0

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре (B pz) булган өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәгариф хезмәткәрләре вазифалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

биредә:

O d - гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазифа оклады;

Dpz мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенә ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Берлегенә ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре тапшыру Тәртібе нигезендә Россия Федерациясе Мактау грамотасы белән бүләкләнгән мәгариф хезмәткәрләренә өстәмә түләү билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлар өчен» Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе, «Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе 2 процент тәшкил итә. «Мәгарифтәге казанышлар өчен» Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе, «Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен өстәмә акча Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан

Республикасы мэгариф министри) боерыгы нигезендэ билгелэнэ.»;

Мэгариф хезмэткэрлэрэнэ тиешле түлүүлэр бирелэ торган мактаулы исемлеклэр һәм ведомство бүләклэре исемлеге элге Нигезлэмэгэ 1 нче кушымтада китерелэ.

Мактаулы исемнэр һәм ведомство бүләклэре өчен түлүүлэр күлэме мактаулы исем бирелгэн көннэн билгелэнэ. Ике һәм аннан да күбрэк мактаулы исемгэ һәм (яки) ике һәм аннан да күбрэк ведомство бүләклэрэнэ ия булган хезмэткэрлэргэ түлэү хезмэткэрне сайлау буенча нигезлэрнең берсе буенча билгелэнэ.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүлэр ( $B_s$ ) профиль буенча эш давамлылыгына бэйле рэвештэ һөнэри квалификация төркемнэре һәм квалификация дэрэжэлэре буенча стаж буенча төркемнэр буенча билгелэнэ һәм формула буенча исэплэнэ:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}$$

биредэ:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмаларының мэгариф хезмэткэрлэрэнэң вазифа оклады;

$D_s$  үтү буенча эш стажы өчен өстэмэ күлэме, ул 2 нче таблицада күрсэтелгэн.

## 2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстэмэ түлүүлэр күлэме

Һөнэри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дэрэжэсе	Стаж буенча төркем	Өстэмэ түлүүлэр күлэме, процент
Икенче дэрэжэдэгэ укытуда ярдэмче персоналның вазыйфалары	беренче – икенче	4 елдан алып 10 елга кадэр	1,0
		10 елдан 15 елга кадэр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмэткэрлэр вазифалары	беренче – дүртенче	2 елдан 6 елга кадэр	2,0
		6 елдан 10 елга кадэр	3,0
		10 елдан 15 елга кадэр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчэлэрнең житэкче вазифалары	беренче – өченче	2 елдан 6 елга кадэр	2,0
		6 елдан 10 елга кадэр	3,0

		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар гомуми белем бирү оешмасында булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.2.5. Педагогик эш стажына 3 нче таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш исәпкә алына.

### 3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына исәпләнгән оешмалар һәм вазифалар исемлегенә, эш вакыты

Оешманың исеме	Вазифа атамасы
1	2
Белем бирү оешмалары, шул исәптән югары белем бирү оешмалары, югары белем бирү хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү оешмалары (белгечләрнең квалификациясен күтәрү); перечень организаций и должностей, время работы, в которых засчитывается педагогический стаж работников образования	Укытучылар, мөгаллимнәр, дефектолог-укытучылар, логопед укытучылар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлегенә нигезләре, тормыш эшчәнлегенә, тәрбиягә эзерлек нигезләре), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производство мастерлары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүчегә өйрәтү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү, язучы машиналарда эшләү һәм башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар, методистлар, инструкторлар, методист-инструкторлар (шул исәптән физик культура һәм спорт буенча инструкторлар), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, тәрбиячеләр, өлкән тәрбиячеләр, сыйныф укытучылары, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем педагоглары, өлкән тренерлар-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән әйдаманнар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыклар, мөдирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия

	эшләрә, житештерү буенча укыту (эш) буенча директор (башлык, мөдир) урынбасарлары, чит телләр, укыту-очу эзерлеге, гомуми белем бирү, режим буенча, уку-укыту бүлеге мөдирләрә, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекчәләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм белем бирү (тәрбия) процессы, методик тәэмин ителеш белән бәйлә башка структур бүлекчәләр, укыту-консультация пунктлары, укыту-тәрбия пунктлары, интернатлар, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләрә мөдирләрә (башлыклар), режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, культургаанизаторлар, экскурсоводлар, профессор-укытучылар составы
Барлык исемдәге (кайсы ведомствого каравына бәйсез рәвештә) методик (укыту-методик) оешмалар	Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләрә; эшчәнлекләре методик тәэмин ителеш белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Белем бирүгә идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары белән житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр).	Житәкче, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор вазыйфалары, шулай ук башка вазыйфалар (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлеге белән бәйлә вазыйфаларда эшләү, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйлә эштән тыш)
Техник укыту бүлекләре (бюросы), производства кадрлар эзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыйльләнүче оешмаларның, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчәләренен кадрлар бүлекләре	Штаттагы укытучылар, эшчеләрне производства өйрәтү мастерлары, эшчәнлекләре эзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә булган житәкче, инспектор, инженер вазыйфалары, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданныр авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составлары, производства өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучылар-методистлар
Оешмаларның тулай торакалары, торака-эксплуатация оешмалары,	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар( психологлар),



<p>яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшли торган мәдәни-агарту оешмалары</p>	<p>уқытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-уқытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлары мөдирләре</p>
<p>Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары</p>	<p>Эш (хезмәт) вазыйфаларында педагогик белем булганда: тәрбия эшләре буенча начальник урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (уқыту) инспекторы, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, өлкән инженер һәм инженер-техник белем бирү буенча инженер, производствога өйрәтү буенча өлкән мастер һәм мастер, өлкән инспектор һәм хезмәтне саклау һәм режим буенча инспекторы, уқыту-техник кабинеты мөдире, психолог</p>

#### Искәрмә:

Педагогик эш стажына түбәндәгеләр кертелә:

өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында уқытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты;

башка оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирә торган мәгариф оешмаларында һәм урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча һөнәри белем бирү оешмаларында уқыту вакыты, түбәндәге тәртиптә:

педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажы беринди шартлар һәм чикләүләрсез исәпләнә:

контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер хәрби хезмәт көне бер эш көне исәбеннән, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - бер хәрби хезмәт көне ике эш көне исәбеннән;

фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;

педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына, аерым-аерым алганда да, тулаем алганда да, турыдан-туры шушы чорларга кадәр һәм алардан соң булган педагогик эшчәнлек алып барылган очракта, түбәндәге чорлар кертәп исәпләнә:

контракт һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, өлкән состав, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән ЭЭМ гаскәрләрендә, куркынычсызлык гаскәрләрендә һәм органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты;

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюзының (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары

аппаратларында (комитетларда, советларда) житәкче, инспекторлык һәм башка вазыйфаларда белгечләрнең эш вакыты;

профсоюз органнарында сайлау вазыйфаларында;

педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда;

Укытучы йорты директоры (мөдире) вазифасында (халык мәгарифе хезмәткәре, һөнәри техник белем бирү хезмәткәре);

балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милиция балалар бүлмәләрендә).

5.2.6. Педагогик хезмәткәрләрнең аерым категорияләрендәге педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында яки укытыла торган фән (курс, дисциплиналар, түгәрәк) профиленә туры килә торган һөнәр (һөнәр) буенча оешмаларда эшләү һәм хезмәт итү вакыты түбәндәгеләргә керә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлегә нигезләре, хәрби хезмәткә кадәр әзерлек);

физик тәрбия укытучыларына һәм мөгаллимнәренә, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәргә тирәнтен өйрәнүче белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары укытучыларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь мәгариф оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

Музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучылары.

5.2.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары, бала йортлары тәрбиячеләренең (өлкән тәрбиячеләренең) педагогик стажына мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеменең шәфкать туташы, бала йортларының пост шәфкать туташы вазыйфаларында, ә ясле төркемнәре тәрбиячеләренә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлегә вазыйфаларда эшләгән чорда хезмәткәр педагогик белеме булган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган очракта, педагогик эш стажына исәпләнә.

Оешма хезмәткәрләренең белем бирү оешмаларында төп эшеннән тыш башкарылган педагогик эш вакыты, сәгәтләр түләү шартларында аның күләме уку елында 180 сәгәттән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына кертелә.

СССРның Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясенә Кораллы Көчләрендә эшнә, оешмаларда һәм хезмәт итүләренә эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәккә) туры килүе турында конкрет мәсьәләләргә хәл итү хокукы профсоюз органы белән килештереп мөһөрләп оешмасы җитәкчесенә бирелә.

5.3. Гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыручы характердагы түләүләргә билгеләү күләме һәм тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясә өчен түләүләр (В<sub>кк</sub>) тариф-квалификация характеристикаларына ярашлы рәвештә профессиональ квалификация төркемнәре кисәкләрендә аттестация нәтижеләре буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча шөгыльләнүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O<sub>d</sub> - гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазифа оклады;

D<sub>кк</sub> квалификация категориясә өчен өстәмә күләме, ул 4 нче таблицада китерелә.

Квалификация категориясә өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясә төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

#### 4 нче таблица

Квалификация категориясә өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясә	Өстәмә түләүләр күләме, процент
«Өйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясә	5,0
Югары квалификация категориясә	8,0

5.3.2. Мактаулы исемнәр өчен түләүләр (В<sub>рз</sub>) мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  -гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_{pz}$  мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 2 нче кушымтада китерелә.

Почетлы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 2 нче кушымтада китерелә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стаж буенча төркемнәр буенча һөнәри квалификация төркемнәре буенча профиль буенча эш стажы өчен дөвәмлылыгына бәйле рәвештә хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  -гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_s$  5 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

### 5 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының урта буын һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	1,5

	10 елдан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының әйдәүче буын һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	2,5
	10 елдан 15 елга кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар гомуми белем бирү оешмасында булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.4. Гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыручы характердагы түләүләрне билгеләү күләме һәм тәртибе:

5.4.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_{kk}$ ) тариф-квалификация характеристикаларына ярашлы рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре буенча аттестация нәтижеләре буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча шөгыльләнүче гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ -гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай хезмәт хагы;

$D_{kk}$  квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, ул 6 нче таблицада китерелә.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

#### 6 нчы таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме,
--------------------------	-------------------------

	процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнәр ( $B_{pz}$ ) өчен түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$ -гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай хезмәт хакы;

$D_{pz}$  мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 3 нче кушымтада китерелә.

Почетлы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 2 нче кушымтада китерелә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре кискәкләрендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}$$

биредә:

$O_d$ -гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай хезмәт хакы;

$D_s$  үтү буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 7 нче таблицادا күрсәтелгән.

### 7 нче таблица

#### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түлүүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түлүүләр күләме, процент
Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	4,0
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар гомуми белем бирү оешмасында булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.4.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түлүүләр ( $B_{sr}$ ) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$ -гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи хезмәт хагы;

$D_{sr}$  8 нче таблицادا китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме.

## Хезмэт киеренкелеге өчен өстәмә түлүүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түлүүләр диапазоны, процентларда
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче – икенче	3,0

5.5. Авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә түлүүләр ( $B_{sm}$ ) педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә, урта, әйдәп баручы звено һәм житәкчеләр составының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән медицина хезмәткәрләренә бирелә, табиблар һәм провизорлар һәм формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N}$$

биредә:

$D_{sm}$  авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә 1388 сумга тиң түләү күләме;

$H_f$  гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең чын саны;

$H_N$  гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы, әлеге Нигезләмәнең III бүлгегә белән билгеләнгән.

Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түлүүләр, шулай ук шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән түбәндәге шәһәр жирлекләрендә урнашкан гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә дә бирелә:

Апас;

Балтач;

Байлар Сабасы;

Балык Бистәсе.

5.6. Премия һәм башка бүләкләү түлүүләре гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазифасы буенча (укутучылар һәм укутучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт эчендә (ай, квартал, ел) юбилей даталары, отличие билгеләре, Рәхмәт хатлары,



грамоталар, мактаулы исемнәр һәм локаль норматив актларда билгеләнгән башка нигезләр буенча берьюлы билгеләнә. Гомуми белем бирү оешмасының коллектив килешүләре белән.

5.6.1. Эш нәтижеләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләренә күләме, тәртибе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.6.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт хакы фонды күләме хезмәт хакы (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи хезмәт хакы), стимуллаштыручы характердагы түләүләргә (авыл жирлегендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), өстәмә эш төрләре өчен түләүләргә, үзенчәлек өчен түләүләргә каралган хезмәт хакы фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә белем бирү программасы, төп эш урыны һәм төп вазифа буенча хезмәткәрләргә (укытучылар һәм укытучылар вазифаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

5.6.3. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижеләлеген арттыру һәм Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен саклау максатларында педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча акча булганда бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түләүләре үткәрелә. Күрсәтелгән максатларда түләү тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясыя торган төп критерий-гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлегенә нәтижеләлеген бәяләү критерийларының чик кыйммәтләренә ирешү.

5.7.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем общеобразовательной организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления общеобразовательной организацией. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлегенә бәяләү критерийларының эһәмияте һәм түләүләргә гамәлгә ашыру шартлары ел саен гомуми белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.7.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре башкарган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә күләме, тәртибе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.7.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (Bkj ) түбәндәге формула буенча исәплән:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

биредә:

Башкарылган эшнең сыйфаты өчен түләү өчен билгеләнгән к - образлы әйберләр өчен;

II j-нче хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең I-нче критерие;

II j-нче хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең I-нче критерие;

n – эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерийлары саны;

m - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.7.4. Эшчәнлек нәтижәләлеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәлелек критерийларын чагыштыруны тәмин итә. Нормалаштыру - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләренең диапазонын сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нульгә тигезләнгән нормалаштырылган критерийга, икенчесе - бер күрсәткеченә туры килә. Нәтижәлелек критериенең факттагы күрсәткече эшчәнлек нәтижәләлеге критерие күрсәткече диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр билгеләнә. Нәтижәлелек критериенең факттагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булган очракта, нормалаштырылган критерий күрсәткече нульгә э иң яхшыдан югарырак булганда - бергә тигез.

5.7.5. Эшчәнлек нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерий күрсәткеченә эшчәнлек нәтижәләлеге критерие күрсәткеченә бәйлә булуы турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткече арту белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерий күрсәткече кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.7.6. Нормалаштырылган критерий, аның кыйммәте критерий кыйммәтенә турыдан-туры бәйлә булганда (I i) формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i}$$

биредә:

FI i эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериеның чын кыйммәте;

M i эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериеның иң яхшы кыйммәте;

L i эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериеның иң начар кыйммәте.

5.7.7. Эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие аның кыйммәте критерий кыйммәтенә кире бәйлә булганда (I i) формуласы буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}$$

биредә:

FI i эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның чын кыйммәте;

M i эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның иң яхшы кыйммәте;

L i эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның иң начар кыйммәте.

5.7.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критериенен өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырмача авырлык коэффициенты ( $K_i$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

монда  $VK$  - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең  $i$  критериеның авырлык коэффициенты.

5.7.9. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме 9-11 таблицаларда китерелгән.

## 9 нчы таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазифа атамасы	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге ярдәмче укуыту персоналының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Әйдаман	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
1.3.	Уку-укуыту бүлгеге секретаре	5
2. Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Режим буенча дежур	35
2.2.	Кече тәрбияче	35
2.3.	Белем бирү оешмасы диспетчеры	40
2.4.	Режим буенча өлкән дежур	40
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Хезмәт буенча инструктор	45
3.2.	Физик культура буенча инструктор	45
3.3.	Музыка буенча житәкче	45

3.4.	Өлкән әйдәман	45
3.5.	Инструктор-методист	50
3.6.	Концертмейстер	50
3.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.8.	Педагог-өештыручы	50
3.9.	Социаль педагог	50
3.10.	Тренер-укытучы	50
3.11.	Тәрбияче	55
3.12.	Житештерү укытуы остасы	55
3.13.	Методист	55
3.14.	Педагог-психолог	55
3.15.	Өлкән инструктор-методист	55
3.16.	Өлкән өстәмә белем бирүче педагог	55
3.17.	Өлкән тренер-укытучы	55
3.18.	Укытучы (укытучы- профессор составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)	60
3.19.	Тормыш эшчәнлеге иминлеге нигезләрен укытучы-өештыручы	60
3.20.	Физик тәрбия житәкчесе	60
3.21.	Өлкән тәрбияче	60
3.22.	Өлкән методист	60
3.23.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә мәшгуль тьютордан тыш)	60
3.24.	Укытучы	60
3.25.	Укытучы-дефектолог	60
3.26.	Укытучы-логопед (логопед)	60
3.27.	Педагог-китапханәче	60
4. Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе структур бүлекчәләре һәм гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр мөдире (начальнигы) (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	65
4.2.	Балаларга белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыра торган аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту хужалыгы һәм башлангыч, урта	70

	һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеһенең (бүлекчәнең) башка структур бүлекчәләре башлығы (мөдире, директоры, житәкчесе, идарәчесе) (өченче квалификация дәрәжәһенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчәләре вазифаларынан тыш)	
--	--	--

## 10 нчы таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәһелеге критерийлары  
буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N т/б	Вазифа атамасы	Үлчәү коэффициентларын ың иң югары жыелма күләме
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының урта буын һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Аккомпаниатор	35
1.2.	Мәдәни чараларны оештыручы	35
2. Алдыңгы звено мәдәният хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Тавыш операторы	40
2.3.	Әйдәп баручы китапханәче	42
2.4.	Рәссам-декоратор	45
2.5.	Баш китапханәче	45
3. Мәдәният оешмасының житәкче составы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Музей бүлегә (секторы) мөдире	50
3.2.	Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	50

## 11 нче таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәһелеге критерийлары  
буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N т/б	Вазифа атамасы	Үлчәү коэффициентларын ың иң югары жыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы	5

	(авыруларны карау буенча кече шэфкаты туташы)	
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.	Диета шэфкаты туташы (диета медбраты)	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шэфкаты туташы (медбрат)	40
2.4.	Физиотерапия буенча шэфкаты туташы (физиотерапия буенча медбрат)	40
2.5.	Массаж буенча шэфкаты туташы (массаж буенча медбрат)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шэфкаты туташы (өлкән медбрат)	50
2.8.	Сәламәтлек пункты мөдире-фельдшер (шэфкаты туташы (медбрат))	50
3. Табиб һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

5.7.10. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеге критерийлары, аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

5.7.11. Гомуми белем бирү оешмасында башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләр фонды формалаштырыла, аның күләме ( $FOT_k$ ) формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%}$$

биредә:

$FOT_{do}$ -төп эш урыны буенча (укытучылар һәм укытучылар вазифаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) хезмәткәрләрнең вазифаи хезмәт хакы буенча гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең хезмәт хакы түләү фонды;

$D_k$  - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләргә хезмәт хакы фонды өлеше.

Эшлэгән эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган өлеше 16 процент күләмендә кабул ителә.

## VI. Компенсация сыйфатындагы түлүүлөр

6.1. Гомуми белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түлүүлөргө түбөндөгөлөр керэ:

зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшлөрдө мәшгуль булган хезмэткэрлөргө компенсация характерындагы түлүүлөр;

нормаль эшлөрдөн читкэ тайпылган шартларда (төрле квалификацияле эшлөрне башкарганда, һөнэрлөрне (вазыйфаларны) берләштергөндө, өстәмэ эштэ, төнгө вакытта эшлөгөндө һәм нормаль эшлөрдөн читкэ тайпылган башка шартларда эшлөгөндө) эшлөгөн өчен компенсация характерындагы түлүүлөр;

өстәмэ эш төрлөрө өчен педагогик хезмэткэрлөргө компенсация характерындагы түлүүлөр;

тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлөгөн өчен компенсация характерындагы түлүүлөр;

аерым гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмэткэрлөрө вазыйфаларының һөнэри квалификация төркемнөрө хезмэткэрлөрөнө эш өчен компенсация характерындагы түлүүлөр (сәламәтлек мөмкинлеклөрө чиклэнгән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында);

белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түлүүлөр.

Компенсация сыйфатындагы түлүүлөр, аларны түлөү шартлары һәм күләмнөрө хезмэт законнары һәм хезмэт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендө коллектив килешүлөр, локаль норматив актлар, хезмэт килешүе белән билгеләнә.

6.2. Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары ( $B_k$ ) белән эшлөүчө хезмэткэрлөргө компенсация характерындагы түлүүлөр түбөндөгө формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

$O_b$  - бу Нигезлэмәнең II бүлегенә ярашлы кабул ителгән гомуми белем бирү оешмалары хезмэткэрлөрөнөң база оклады күләмен калдырырга;

$H_{fk}$  - законнарда компенсация характерындагы түлөү каралган вакыт сэгательрдә;

$H_N$  - әлеге Нигезлэмәнең III бүлеге белән билгелэнгән гомуми белем бирү оешмасы хезмэткэрлөрөнөң хезмэт хакы ставкасы өчен сэгательр нормасы;

$P$  - китап тарату продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгө 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмэткэрлөргө укуыту йөклөнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясе Хезмэт кодексына ярашлы рәвештә зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары белән эшлөрдө мәшгуль булган хезмэткэрлөргө компенсация характерындагы түлөү өчен өстәмэ күләме билгеләнә.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары белән эшләүче хезмәткәрләрнең хезмэт хакы нормаль хезмэт шартлары белән эшләүнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмэт хакы белән чагыштырганда 4 процент күләмендә махсус бәяләү нигезендә югары күләмдә билгеләнә.

Озак вакыт дөвалануга мохтаж, туберкулезга каршы ярдәм күрсәтүдә турыдан-туры катнашкан һәм туберкулез микобактерияләре белән зарарлану куркынычы белән бәйле балалар өчен шифаханә тибындагы дәүләт сәламәтләндрерү гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләрнең хезмэт хакына зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары белән эшләү өчен 25 процент күләмендә өстәмә өстәмә билгеләнә.

6.3. Нормаль шартлардан читкә тайпылучы (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләр (вазыйфалар), өстәмә эш башкарганда, Төнге эштә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылучы башка шартларда эш башкарганда) эш өчен компенсация характерындагы түләүләр Төнге эшнең һәр сәгәте өчен нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә, эмма законнар һәм билгеләнә хокукый актлар белән башка норматив шартларда билгеләнгән күләмнән түбән түгел.

Хезмәткәрне эшкә график белән билгеләнгән ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә жәлеп иткән очракта, эш икеләтә күләмдә түләнә, шул ук вакытта вазыйфай оклад алуучы хезмәткәрләргә, яллау һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, эш айлык нормадан тыш булса, кимендә бер көнлек яисә бер сәгәтлек база оклады күләмендә түләнә.

6.3.1. Ял көне һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эшләгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне тәкъдим ителергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендәгә хезмэт гадәти күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләнми.

6.4. Педагогик хезмәткәрләргә өстәмә эш төрләре өчен компенсация характерындагы түләүләр үз эченә ала:

гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен башкарган өчен компенсация характерындагы түләүләр;

язма эшләрне тикшергән өчен (дәфтәрләрне тикшергән өчен) компенсация характерындагы түләүләр;

уку кабинетлары, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, уку-тәжрибә участкалары, Музейлар мөдире өчен компенсация характерындагы түләүләр;

предмет, методик яки цикл комиссиясе, методик берләшмәләр белән житәкчелек иткән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

6.4.1. Гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен башкарган өчен компенсация характерындагы түләүләр уку елы башына елына бер тапкыр билгеләнә һәм түбәндәгә формула буенча исәпләнә:  $B_{nz}^{kr}$

$$B_{nz}^{kr} = A + K_r \times Y_k$$



биредә:

$A$  - гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен башкарган өчен түләүләрнең даими өлеше;

$K_r$  - гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен башкарган өчен түләүләрнең үзгәрүчән өлеше;

$Y_k$  - сыйныфта укучылар саны.

Гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен башкарган өчен түләүләрнең даими өлеше күләме аена 550 сум тәшкил итә, күрсәтелгән функцияләрен башкарган өчен түләүләрнең үзгәрүчән өлеше күләме аена 80 сум.

6.4.2. Язу эшләрен тикшергән өчен компенсация характерындагы түләүләр

(дәфтәрләрне тикшергән өчен) түбәндәге формула буенча исәпләнә:  $B_{nz}^{pt}$

$$B_{nz}^{pt} = \left( \sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{pt}}{100\%}$$

биредә:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәренең әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмасында фән буенча педагогик эш алып баруның чын саны;

$Y_f$  - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәрләргә башкарыла торган күләм күрсәткечләренең чын саны;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлеге тарафыннан расланган объектив оешманы эшләүчеләргә эш хакы кую өчен вакыт нормасы;

$Y_N$  - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләренә башкарыла торган күләм күрсәткечләренең норматив саны;

$P$  - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел;

$D_{pt}$  - язу эшләрен тикшерү өчен өстәмә күләме (дәфтәрләрне тикшерү), ул 12 нче таблицада китерелгән

Педагогик хезмәткәр тарафыннан төрле сыйныфларда язма эшләрен тикшергәндә һәм төрле предметлар буенча язма эшләрен тикшерү өчен түләүләр күләме (дәфтәрләрне тикшерү) һәр предмет һәм сыйныф буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

Гомуми белем бирү оешмаларында язма эшләрне тикшергән (дәфтәрләрне тикшергән) өчен өстәмэләр күләне

N т/б	Эшнен исеме	Өстәмә түлүүләр күләне, процент
1.	Башлангыч сыйныфларда рус теле һәм әдәбияты, туган тел һәм әдәбият, математикадан дәфтәр тикшерү,	12,0
2.	Чит тел буенча язма эшләрне тикшерү	7,0
3.	Информатика, жәмгыять белеме, биология, химия, физика, география буенча язма эшләрне тикшерү	3,6

6.4.3 Уку кабинетлары, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, уку-тәҗрибә участоклары, гомуми белем бирү оешмаларында Музейлар мөдире өчен компенсация характерындагы түләү:

уку кабинетларын, лабораторияләрне, музейларны житәкләгән өчен - 444 сум;

уку остаханәләре, спорт заллары һәм уку-тәҗрибә участоклары өчен - 833 сум.

Кабинетлар һәм уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр белән идарә итү булган уку-методик, дидактик һәм күзаллау материалының уку кабинеты паспорты таләпләренә туры килү дәрәжәсе белән билгеләнә, кабинет белем бирү процессын жиһазландыруга расланган таләпләрнең 50 процентыннан ким булмаган өлеше белән жиһазландырыла.

Педагогик хезмәткәр тарафыннан берничә уку кабинеты, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, уку-тәҗрибә участоклары, музейлар эшләгәндә әлегә эшне тәмин итү өчен түлүүләр күләне һәр уку кабинеты, уку остаханәсе, спорт залы, лаборатория, уку-тәҗрибә участогы, музей буенча түлүүләр суммасы буларак исәпләнә.

6.4.4. Предмет, методик яки цикл комиссияләре, методик берләшмәләр белән житәкчелек иткән өчен компенсация характерындагы түлүүләр түбәндәге формула

буенча исәпләнә:  $B_{nz}^{rk}$

$$B_{nz}^{rk} = O_b \times \frac{D_{rk}}{100\%}$$

биредә:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренең әлегә Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган база оклады күләне;

$D_{rk}$  - предмет, методик яки цикл комиссияләре, методик берләшмәләр белән житәкчелек итү өчен өстәмә күләне 3 процент тәшкил итә.

Берничә комиссия, берләшмәләр житәкчеләренең педагогик хезмәткәре белән

тээмин ителгэндэ, күрсэтелгэн очракта түлүүлэр күлэме һэр комиссия, берлэшмэ буенча түлүүлэр суммасы буларак исэплэнэ.

6.5. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүлэр аерым белем бирү оешмаларында белем бирү хезмәткәрләренә бирелә.

6.5.1. Эш хакы ставкасы ( $B_{kh}$ ) өчен атнасына педагогик эш сәгәтләре нормаларын билгеләгән педагогик хезмәткәрләр өчен тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүлэр түбәндәге формула буенча исэпләнә:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%}$$

биредә:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган база оклады күлэме;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмаларында педагогик эш алып баруның чын саны;

$Y_f$  - гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күлэм күрсәткечләренә чын саны;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлеге тарафыннан расланган объектив оешманы эшләүчеләргә эш хакы кую өчен вакыт нормасы;

$Y_N$  - гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күлэм күрсәткечләренә норматив саны;

$P$  - китап тарату продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тээмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә;

$D_{kh}$  - 13 нче таблицада китерелгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүлэр күлэме.

6.5.2. Мәгариф хезмәткәрләре өчен тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүлэр (әлеге Положиениенә 5.1 пункты белән билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) ( $B_{kh}$ ) түбәндәге формула буенча исэпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_{kh}$  - 13 нче таблицада күрсәтелгән компенсация характерындагы зурлык.

Тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре булган гомуми белем бирү оешмаларының педагогик һәм уку-ярдемче хезмәткәрләре эшлэгәндә берничә нигез буенча компенсация характерындагы түлүүлэр бирү каралган, түлүүлэр күлэме һэр нигез буенча исэпләнә.

Әлеге гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнгән хезмәткәрләр вазифалары исемлегә һәр гомуми белем бирү оешмасында сайлап куелган профсоюз органы яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.

## 13 нче таблица

Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләү өчен түләү күләме

N т/б	Түләүне билгеләү нигезләре	Түләүләр билгеләнә торган вазифалар		Түләү күләме, процент
		һөнәри квалификация төркеме атамасы	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлыклар булган) өчен гомуми белем бирү оешмаларында (бүлекләрдә, классларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-укуту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжәдәге укутуда ярдәмче персоналның вазыйфалары	беренче – икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләренең җитәкче вазифалары	беренче – икенче	5,5
2.	Озак дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә мәгариф оешмаларында (классларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-укуту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,3
		икенче дәрәжәдәге укутуда ярдәмче персоналның вазыйфалары	беренче – икенче	7,3
		педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	7,3
		структур бүлекчәләренең җитәкче вазифалары	беренче – икенче	7,3
3.	Девиант тәртипле укучылар өчен махсус укуту-тәрбия оешмаларында эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-укуту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче – икенче	55,0
		икенче дәрәжәдәге укутуда ярдәмче персоналның	беренче – икенче	55,0

		вазыйфалары		
		педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	55,0
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазифалары	беренче – икенче	55,0
4.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән (шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган) укучылар (тәрбияләнүчеләр) өчен махсус (коррекция) бүлекчәләрдә, сыйныфларда, төркемнәрдә эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-укуту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,0
		икенче дәрәжәдәге укутуда ярдәмче персоналның вазыйфалары	беренче – икенче	7,0
		педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	7,0
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазифалары	беренче – икенче	7,0
5.	Ятим балалар һәм ата- ана тәрбиясеннән мәхрүм калган балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-укуту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	12,0
		икенче дәрәжәдәге укутуда ярдәмче персоналның вазыйфалары	беренче – икенче	12,0
		педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	23,5
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазифалары	беренче – икенче	12,0
6.	Ирекләреннән мәхрүм итү рәвешендәге җинаять җәзаларын үтәүче гомуми белем бирү оешмаларында, эшләү	икенче дәрәжәдәге укутуда ярдәмче персоналның вазыйфалары	беренче – икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	55,0
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазифалары	беренче – икенче	55,0
7.	Ирекләреннән мәхрүм итү рәвешендәге җинаять җәзаларын үтәүче гомуми белем	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	60,0
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазифалары	беренче – икенче	60,0

	бирү оешмаларында, туберкулезның актив формасы белән авыручы оешмалар карамагындагы гомуми белем бирү оешмаларында эшләү			
8.	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балаларны өйдә индивидуаль укуыту (медицина нәтижәсе нигезендә)	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	дүртенче	7,0
9.	Ишетү буенча мөмкинлекләре чикләнгән, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсеш тоткарланган, аутистик үсеш бозылган, катлаулы дефектлары булган һәм акылга зәгыйфь балалар өчен адаптацияләнгән белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә төркемнәрдә эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-укуыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжәдәге укуытуда ярдәмче персоналның вазыйфалары	беренче – икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	5,5
10.	Сөйләмнәре авыр булган тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган уку-укуыту программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә төркемнәрдә эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	өченче	4,0
11.	Стационар дөвалау оешмасында озак вакыт дөваланучы балаларны индивидуаль һәм төркемле укуытуны	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	дүртенче	4,0

	гамэлгэ ашыру			
12.	Укучылар, тэрбиялэнүчелэр өчен жайлаштырылган уку- укуыту программаларын гамэлгэ ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эшлэү	мэдэният, сэнгать һәм кинематография өлкәсендә әйдәп баручы звено хезмәткәрләре вазыйфалары	-	4,5
13.	Мәктәпкәчә белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамэлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эшлэү	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	28,0
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазифалары	беренче – икенче	28,0

6.6. Аерым гомуми белем бирү оешмаларында (В khm) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эш өчен компенсация характерындагы түләүләр (сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнган балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында (В khm ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - медицина хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазифа оклады;

$D_{khm}$  - медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнган балалар өчен белем бирү оешмаларында эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләү күләме 15 процентка тигез.

6.7. Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә бирелә.

6.7.1. Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен бирелә.

6.7.2. Эш хакы ставкасы (В sop) өчен атнасына (елга) педагогик эш сәгәтләре нормаларын билгеләгән педагогик хезмәткәрләр өчен белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%}$$

биредә:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләренә элек Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмасының педагогик эшен алып бару сәгатәләренә чын саны;

$Y_f$  - гомуми белем бирү оешмасының мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләрнең Чын саны;

$H_N$  - элек Нигезләмәнең III бүлеге белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатәләр нормасы;

$Y_N$  - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләре күрсәткән хезмәтләрнең норматив саны;

$P$  - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация, ул педагогик хезмәткәрләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел билгеләнә;

$D_{sop}$  - 14 нче таблицада күрсәтелгән белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмә күләме

6.7.3. Мәгариф хезмәткәрләре өчен белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр (элек Нигезләмәнең 6.7.2 пунктында билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) ( $B_{sop}$ ) һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = O_d \times \frac{D_{sop}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_{sop}$  - 14 нче таблицада күрсәтелгән белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмә күләме

6.7.4. Педагогик һәм уку-ярдәмче хезмәткәрләр мәгариф оешмаларында билгеле бер категорияле укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән эшләгәндә, берничә нигез буенча белем бирү программасының үзенчәлеге өчен түләүләр бирү күздә тотыла. Бу очракта белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.7.5. Элек гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазифада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнгән хезмәткәрләр вазифалары исемлегенә һәр гомуми белем бирү оешмасында сайлап куелган профсоюз органы яки хезмәткәрләр мәнфәгатләрен якларга вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.



## Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме

N т/б	Уку-уқыту программасы үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләү өчен нигез	Уку-уқыту программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар		Өстәмә түләүләр күләме, процент
		һөнәри квалификация төркеме атамасы	квалифика ция дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында	беренче дәрәжәдәге уку-уқыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжәдәге уқытуда ярдәмче персоналның вазыйфалары	беренче – икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазифалары	беренче – икенче	5,5
2.	Лицей, гимназия сыйныфларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазифалары	беренче – икенче	5,5
3.	Психологик-педагогик һәм медик-педагогик комиссияләрдә, логопедик пунктларда эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	икенчесе - дүртенче	4,0
4.	1-11 сыйныфларда рус телен һәм 5-11 сыйныфларда авыл жирлегендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус теле булмаган гомуми белем бирү оешмаларында рус теле уқыту	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазифалары	беренче – икенче	5,0

5.	Авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус телле мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларны рус теленә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	өченчесе - дүртенчесе	5,0
6.	Укыту рус телендә алып барылган гомуми белем бирү оешмаларында туган телне (татар, чуаш, мари һ. б., рус теленнән тыш) һәм әдәбиятны укыту	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазифалары	беренче	5,0
7.	Укыту рус телендә алып барылган мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларны туган телгә (татар, чуаш, мари һ. б., рус теленнән тыш) өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	өченчесе - дүртенчесе	5,0
8.	Чит телне чит телне тирәнтен өйрәтүче гомуми белем бирү оешмаларында практик эштә куллану	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләрнең житәкче вазифалары	беренче – икенче	5,5
9.	Гомуми белем бирү оешмаларында һәм мәктәпәра уку комбинатларында эш	башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белем бирү, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча өстәмә белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче	14,0
			икенче	16,0
			өченче	18,0
10.	"Кадетлар корпусы" статусы булган гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	20,0

6.7.6. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының ( $B_{sd}$ ) житәкче составы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә һәм

формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_{sd}$  - эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме 9 процентка тигез дип кабул ителә.

6.7.7. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр аерым гомуми белем бирү оешмаларында ( $B_{sd}$ ) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазифа хезмәт хакы;

$D_{sd}$  - эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме, ул 15 нче таблицада китерелә.

6.7.9. Әлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазифада конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлекнең үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазифалары исемлегенә, сайлана торган профсоюз органы яки хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләрен якларга итәргә вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

## 15 нче таблица

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләрнең тәкъдим ителә торган күләме

№ т/б	Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләү нигезе	Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1.	Мәгариф оешмаларында эшләү	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	17,0
		табиблар һәм провизорлар	10,0

VII. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе, оешма житәкчесе урынбасары, баш бухгалтер һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор Киңәшчесенә хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазифа окладларыннан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә вазыйфай хезмәт хакы Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан елына бер тапкыр уку елы башына хезмәт хакы буенча төркемгә ( $O_d$ ) бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N}$$

биредә:

$O_b$  - житәкченә төп хезмәт хакы күләме;

$H_f$  гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренә чын саны;

$H_N$  гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы, әлеге Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән.

Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе хезмәт хакы буенча төркем укучылар санына карап билгеләнә.

7.3. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазифа окладлары әлеге гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә вазифа окладларыннан 20-30 процентка түбәнрәк.

7.4. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан аларның эшчәнлегә нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып билгеләнә.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә ай саен, бер еллык эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарыла ала.

7.5. Житәкчеләрнең хезмәт хакы буенча төркем, башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләр күләме гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә 16 нчы таблицада күрсәтелгән.

7.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, гомуми белем бирү оешмасының житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерларына, эшчәнлекләренә нәтижәләгә критерийлары нигезендә локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга кызыксындыру сыйфатындагы түләүләр ай саен, квартал саен, бер еллык эш нәтижәләре буенча, әһәмиятле һәм аеруча әһәмиятле йөкләмәләренә үтәгән өчен бирелергә мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләрнең чик дәрәжәсе гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкчеләрнең хезмәт хакы, база хезмәт хакы һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләр күләме буенча төркем

Житәкче хезмәте өчен түләү төркеме	Күләм күрсәткеченәң әһәмияте (уку елы башына укучылар, тәрбияләнүчеләр саны), кеше *	База оклады, сум	Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру сыйфатындагы түләүләр, сум
1	1 - 15	28000	4000
2	16 - 50	30000	4000
3	51 - 100	34000	5000
4	101 - 200	35000	7000
5	201 - 400	38000	10000
6	401 - 600	40000	10000
7	601 - 800	43000	10000
8	801 - 1000	46000	10000
9	1001 - 1200	47000	12000
10	1201 - 1400	48000	13000
11	1401 - 1800	48000	16000
12	1801 һәм аннан күбрәк	49000	19000

Ябык типтагы девиант тәртипле укучылар өчен гомуми белем бирү оешмасы, жинаять-башкару системасының төзәтү учреждениеләре каршындагы гомуми белем бирү оешмалары, озак дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә тибындагы гомуми белем бирү оешмалары, адаптацияләнган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмалары контингенты 3 коэффициент белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмаларында интернатларда яшәүче укучылар контингенты 2 коэффициенты белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмаларының мәктәпкәчә төркемнәрендә тәрбияләнүчеләр контингенты 1,5 коэффициенты белән исәпкә алына.

Мәктәпара укыту комбинатларының укыту контингенты 0,5 коэффициенты белән исәпкә алына.

7.7. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкче урынбасарлары һәм баш бухгалтерлары эшчәнлегенәң нәтижәлелегенәң үрнәк критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы

түлүүлөр ( $B_k$ ) түбэндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

биредә:

$B_c$  -бу Нигезләмәнең 16 таблицасында китерелгән башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме;

$K_{VK}$  - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түлүүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексына ярашлы рәвештә оешма житәкчесе, аның урынбасарлары, гомуми белем бирү оешмасының баш бухгалтеры өчен билгеләнә.

7.10. Балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара

хезмәттәшлек буенча директор Киңәшчесенең вазифа оклады  $O_{ds}$  түбэндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_{ds} = O_{bs} \times \frac{H_f}{H_N}$$

биредә:

$O_{bs}$  - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек буенча директор Киңәшчесенең база хезмәт хакы күләме 21000 сум күләмендә билгеләнә;

$H_f$  гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренең чын саны;

$H_N$  гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы, әлеге Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән.

7.11. Хезмәт интенсивлыгы өчен түлүүләр балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә бирелә һәм түбэндәге формула буенча исәпләнә:  $B_{sr_s}$

$$B_{sr_s} = O_{ds} \times \frac{D_{sr_s}}{100\%}$$

биредә:

$O_{ds}$  - балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек һәм тәрбия буенча директор киңәшчесенең вазифа оклады күләме;

$D_{sr_s}$  - тәрбияләү һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме 100 процентка тиң дип кабул ителә.

7.12. Компенсация характерындагы түлүүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексына ярашлы рәвештә балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесе өчен билгеләнә.

## VIII. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына гомуми белем бирү оешмасының нормативларга, күләм күрсәткечләре санына туры китереп билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә башкарыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагылыш таба.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи хезмәт хакларын, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләргә исәпләү гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (шул исәптән эшче, эшче культура, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак вазифаларына) финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар хисабына гомуми белем бирү оешмасының агымдагы финанс елына хезмәт хакына башкарыла.

8.3. Гомуми белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганаклары, шул исәптән түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына тиешле чорда (ай, квартал, ел) барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актларына ярашлы рәвештә бүләкләү түләүләренә юнәлдерелгән мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү булганда, бүләкләү түләүләргә вазифаларның алар буенча хезмәт өчен түләү фондын экономияләнгән һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә (эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен, житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазифаларын да кертеп).

Хезмәт нормасын (хезмәт бурычларын) үтәгән гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәренә тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына башкарылган бүләкләү түләүенә күләме агымдагы елның 1 гыйнварына "Минималь түләү күләме турында" 2000 елның 19 июндәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән өч тапкыр минималь хезмәт хакы күләменнән артмаса тиеш (педагогик хезмәткәрләр, гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә стимуллаштыру түләүләргә күләме гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә гомуми белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаклары, түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәргә дә кертеп, гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге һәм ведомство бүләкләре исемлеге

N т/б	Мактаулы исем атамасы
1	2
Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең, союздаш һәм автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең житештерү буенча атказанган белем бирү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе



4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем биру укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем биру остасы
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем биру хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
Алар өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенә гомуми белем биру мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенә башлангыч һөнәри белем биру мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенә урта һөнәри белем биру мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенә югары һөнәри белем биру мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенә фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенә яшъләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балаларын һәм яшъләрен тәрбияләү өлкәсендә мактаулы хезмәткәр
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенә тәрбия һәм агарту өлкәсендәге мактаулы хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясе Фән һәм югары технологияләр мактаулы хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14.	Л.С. Выготский медале
1.15.	К. Д. Ушинский медале

1.16.	"Россия Федерациясенең һөнәри-техник белем бирү отличнигы" билгесе
1.17.	"Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен" күкрәк билгесе
1.18.	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.19.	"Яшьлек һәм һөнәри осталык" күкрәк билгесе
1.21.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Ветеран» күкрәк билгесе
1.22.	«Намуслы хезмәт һәм батырлык өчен» медале
1.23.	«Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга өлеш керткән өчен» медале
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Мактаулы хезмәткәр» исеме
1.25.	«Яшь галим» күкрәк билгесе
1.26.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы»;
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	"РСФСР һөнәри-техник белем бирү отличнигы" билгесе

Стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге

№ т/б	Мактаулы исемнәрнең атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	

3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рэссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сэнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рэссамы
4.6.	Атказанган рэссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-мәгърифәтчелек эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сэнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты остасы
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сэнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рэссамы
5.6.	Атказанган рэссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12.	Атказанган китапханәче
5.13.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фән эшлеклесе

Стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Совет

Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге

N т/б	Мактаулы исемнәрнең атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның Халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Татарстан Республикасы  
Питрәч муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
\_\_\_\_\_ 2024 ел \_\_\_\_\_ карарына

2 номерлы кушымта

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы түләү шартлары турында  
нигезләмә

### I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районының мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен (алга таба - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары), компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмен билгели.

### 1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы-мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә Хезмәткә түләү шартларын һәм күләмен билгеләүче нормалар жыелмасы, шул исәптән тариф ставкалары, окладлар (вазыйфаи окладлар), шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

база хезмәт хакы -мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәренә календарь айда хезмәт (вазыйфа) бурычларын үтәгән өчен яки хезмәт нормасы өчен (атнасына (елга) педагогик эш сәгәтләре нормасы өчен хезмәт хакы ставкасы өчен) стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча башкарылган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә билгеләнгән хезмәт хакы;

хезмәт хакы - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрне исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән вакыт өчен билгеләнгән катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән күләме.;

хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыра торган түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр - кызыксындыру характерындагы өстәп түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

компенсация характерындагы түләүләр доплер, шул исәптән эш шартларында һәм нормаль характердан тайпылучы компенсация характерындагы өстәмәләр һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

1.3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) мәктәпкәчә белем бирү оешмаларындагы хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) :

вазыйфаи оклад;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясә бирелүгә бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү күләмен үзгәртүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булу чорында, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның өчен уртача хезмәт хакы сакланып калучы башка чорларда хезмәт хакы үзгәртүгә, аның хезмәткә түләү күләме үзгәрү күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң башкарыла.

### 1.5. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясә Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының "Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында,"Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлегә 2010 елның 26 августындагы N 761н боерыгы белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килүгә педагогик эшнең (белгечлек буенча билгеле бер вазифада эшләү) белеме һәм стажы турындагы документларны тикшерәләр. -

ел саен мæктæпкæчæ мæгариф оешмалары хезмæткæрлæренең тарификация исемлеклæрен тæзилæр хæм раслуйлар;

мæктæпкæчæ мæгариф оешмалары хезмæткæрлæренең хезмæt хакын вакытында хæм дæрес итеп билгелæу өчен жаваплы.

## II. Мæктæпкæчæ белем бирæу оешмалары хезмæткæрлæренең тæп хезмæt хакын билгелæу

2.1. Мæктæпкæчæ белем бирæу оешмалары мæгариф хезмæткæрлæренең тæп хезмæt хакы түбæндæге күлæмдæ билгеләнæ:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга тәп оклад күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персонал хезмæткæрлæре вазыйфаларының һөнæри квалификация тәркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Әйдаман	19515
	Тәрбияче ярдәмчесе	
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персонал хезмæткæрлæре вазыйфаларының һөнæри квалификация тәркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Кече тәрбияче	19625
Педагогик хезмæткæр вазифаларының һөнæри квалификация тәркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Физик культура буенча инструктор	20705
	Музыка буенча житæкче	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Өстәмә белем бирæу педагогы	20800
Өченче квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	20900
	Педагог-психолог	
	Методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән тәрбияче	21000
	Тьютор (югары хæм өстәмә һөнæри белем бирæу өлкәсендә эшлæүче тьюторлардан тыш)	
	Укытучы-дефектолог	
	Укытучы-логопед (логопед)	
Структур бүлекчæ житæкчелæре вазифаларының һөнæри квалификация тәркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчæ, сектор, укыту-консультация пункты, уку-укыту (укыту-житештерæ) остаханәсе	21050

	структур бүлекчөлөрө һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын һәм уку-уқыту программасын тормышка ашыручы башка структур бүлекчөләр; белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тээмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрэн гамәлгә ашыручы оешмаларның (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчөләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш) структура бүлекчәсе мөдире (начальнигы)	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Уку программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, уку-консультация пункты, уку (уқыту-житештерү) остаханәсе, уқыту (уқыту-житештерү) остаханәсе һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү учреждениесенә (бүлекчәнәң) башка структур бүлекчөләре (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчөләр житәкчеләреннән тыш) башлыгы (мөдире, директоры, житәкчәсе, идарәчәсе)	21100

2.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренәң төп хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2	3
<b>"Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме</b>		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы)	19242
<b>"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" профессиональ квалификация төркеме</b>		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	20163
Икенче квалификация	Диета шәфкать туташы (диета медбраты)	20663

дәрәжәсе		
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	21163
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча медбрат )	
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат )	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	21863
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	22863
	Сәламәтлек пункты мөдире-фельдшер (шәфкать туташы (медбрат))	
"Табиблар һәм провизорлар" вазыйфалы профессиональ квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	24563

III. Хезмәт хакы ставкасы (база оклады) өчен сәгатьләр нормасы һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә күләме күрсәткечләренә норматив саны

3.1. Эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының "Педагогик хезмәткәрләрнең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) һәм хезмәт килешүендә әйтелгән педагогик хезмәткәрләрнең укуы йөкләнешен билгеләү тәртибе турында" 2014 елның 22 декабрендәге 1601 нче номерлы боерыгы белән билгеләнгән.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән артык булмаган кыскартылган эш вакытыннан чыгып билгеләнә, ул укуы (уку) эшен, тәрбия эшен, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфай бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшнә үз эченә ала.

3.2. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары мөдире тарафыннан көненә өч сәгать күләмдә бер - ике төркем (балаларның тәүлек әйләнәсе булган бер яки берничә төркем булган оешмалардан тыш) билгеләнә.

Мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормалары) Россия Федерациясенә Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре күрсәткән хезмәт хакының (база оклады) база ставкасының бер сәгәте өчен күрсәткечләренә норматив саны:

3.3.1. Өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, укучы-дефектологларга, укучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләрнең ярдәмчеләренә, мәктәпкәчә яшьтәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләнүчеләргә:



гомуми үсеш юнөлешендәге төркемнәрдә (төрле яшьтәге төркемнәрне дә кертеп):

ике айдан өч яшькә кадәр - 15 бала;

белем бирү мөнәсәбәтләре туктатылганга кадәр-20 бала;

төркемнәрдә гаилә белеме формасында-7 бала;

өч яшькә кадәрге һәм аннан өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләүче юнөлешендәге төркемнәрдә:

сөйләмдә зур тайпылышлары булган балалар өчен-6 бала һәм 10 бала;

фонетик-фонематик тайпылышлары булган балалар өчен өч яшьтән өлкәнрәкләр арасында - 12 бала;

саңгырау балалар өчен-ике яшь төркемнәре өчен 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен-6 бала һәм 8 бала;

сукырлар һәм начар күрүчеләр өчен - ике яшь төркемнәре өчен дә 6 бала;

начар күрүче балалар, амблиопия, кылыйкүзле балалар өчен-6 бала һәм 10 бала;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен-6 бала һәм 8 бала;

психик үсеш тоткарланган балалар өчен, жиңелчә акылга зәгыйфь балалар өчен-6 бала һәм 10 бала;

акыл ягыннан артта калган балалар өч яшьтән өлкәнрәкләр арасында-8 бала;

Аутистик спектрда тайпылышлары булган балалар өчен-ике яшь төркемнәре өчен 5 бала;

катлаулы кимчелекләре булган балалар өчен (физик һәм (яки) психик үсештә Ике яки аннан да күбрәк кимчелекләре булган балалар өчен) ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катнаш юнөлештәге төркемнәрдә:

өч яшькә кадәр - 10нан да артык түгел, шул исәптән 3 мөмкинлекләре чикләнгән бала;

өч яшьтән өлкәнрәк:

10 нан артык бала, шул исәптән 3 саңгырау бала, яки сукур бала, яки терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар, яки акыл ягыннан зәгыйфь, авыр дәрәжәдәге балалар, яки аутистик спектрдагы зәгыйфь балалар, яки катлаулы дефектлы балалар;

15 баладан артык түгел, шул исәптән 4 начар күрүче һәм (яки) амблиопия һәм (яки) кыек күзле балалар, яки начар ишетүче балалар, яки авыр сөйләм бозылулары булган балалар, яки жиңел дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар;

17дән артык бала, шул исәптән 5 тән дә артык түгел, психик үсеш тоткарланган бала;

өч яшькә кадәрге һәм аннан өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләндерү юнөлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен-10 бала һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм башка категория махсус сәламәтләндерү чаралары комплексы кирәк булган балалар өчен -10 бала һәм 15 бала.

#### IV. Хезмәткәрләренен вазифаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы ( $O_d$ ) хезмәткәрләренәң вазифа хезмәт хакы түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P$$

биредә:

$O_b$  - әлеге Нигезләмәнәң II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренәң база хезмәт хакы күләме;

$H_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында эш сәгәтләренәң чын саны;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнәң III бүлегендә билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренәң хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтләр нормасы;

Китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләренәң һөнәри квалификация төркеменә кергән педагогик хезмәткәрләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел билгеләнә.

## V. Стимуллаштыручы түләүләр

5.1. 1. Үсендерү түләүләренә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.1.1. Үсендерү сыйфатындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- квалификация категориясе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр;

- профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

– хезмәтнең киеренкеләге өчен түләүләр;

авыл жирлегендә эшләгән өчен түләүләр;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

премияләр һәм башка бүләкләү түләүләре.

5.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыручы характердагы түләүләрне билгеләү күләме һәм тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_{kk}$ ) педагогик хезмәткәрләренәң һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренәң һөнәри квалификация вазифа төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категориясенәң гамәлдә булу вакыты чикләрендә гамәлдә булган квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының мәгариф хезмәткәрләренәң вазыйфай хезмәт хакы;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, ул 1 нче таблицада китерелә.

Мэгариф хезмэткэрлэренең квалификация категориясе өчен өстәмә түлүүлэр күлэме

Квалификация дэрэжэсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түлүүлэр күлэме, процент
Педагогик хезмэткэр вазифаларының һөнэри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	25,0
	Югары квалификация категориясе	30,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	26,0
	Югары квалификация категориясе	31,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	27,0
	Югары квалификация категориясе	32,0
Дүртенче	Беренче квалификация категориясе	28,0
	Югары квалификация категориясе	33,0
Структур бүлекчэ житэкчелэре вазифаларының һөнэри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	28,0
	Югары квалификация категориясе	34,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	28,0
	Югары квалификация категориясе	34,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	28,0
	Югары квалификация категориясе	34,0

Квалификация категориясе өчен түлүүлэр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан унай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

5.2.2. Мактаулы исемнэр һәм ведомство бүләклэре (B pz) өчен түлүүлэр беренче һәм икенче дэрэжэдэгэ уку-ярдэмче персонал, педагогик хезмэткэрлэр һәм структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазифаларының һөнэри квалификация төркемнэренә кергән мэгариф хезмэткэрлэре вазифалары буенча бирелә һәм түбэндэгэ формула буенча исэпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - мәктәпкэчэ белем бирү оешмасының мэгариф хезмэткэрлэренең вазыйфаи хезмэт хақы;

$D_{pz}$  мактаулы исемнэр һәм ведомство бүләклэре өчен өстәмә күлэме.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнэре, Совет Социалистик Республикалар Берлегенең мактаулы исемнэре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнэре өчен өстәмә

күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенң ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Берлегенң ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре тапшыру Тәртибе нигезендә Россия Федерациясе Мактау грамотасы белән бүләкләнгән мәгариф хезмәткәрләренә өстәмә түләү билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлар өчен» Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе, «Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләрене, мәданиятләрене, традицияләрене саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе 2 процент тәшкил итә. «Мәгарифтәге казанышлар өчен» Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе, «Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләрене, мәданиятләрене, традицияләрене саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен өстәмә акча Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.»;

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр һәм ведомство бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелә.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә һәм (яки) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләренә ия булган мәгариф хезмәткәрләренә түләү хезмәткәрне сайлау буенча нигезләренң берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре буенча стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфай хезмәт хакы;

$D_s$  үтү буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 2 нче таблицада күрсәтелгән.

## 2 нче таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процент
Икенче дәрәжәдәге укуга ярдәмче персоналның вазыйфалары	беренче – икенче	4 елдан алып 10 елга кадәр	1,0
		10 елдан 15 елга кадәр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчәләренә җитәкче вазифалары	беренче – өченче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.2.4. Эш стажын үзгәрткәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар мәктәпкәчә белем бирү оешмасында булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.2.5. Педагогик эш стажына оешмаларда педагогик, җитәкчелек һәм методик эш алып бару 3 нче таблицада каралганча исәпкә алына.

## 3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешманың исеме	Вазифа атамасы
1	2
<p>Белем бирү оешмалары, шул исәптән югары белем бирү оешмалары, югары белем бирү хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү оешмалары (белгечләрнең квалификациясен күтәрү); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, балалар: шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ. б.</p>	<p>Укытучылар, укытучы-дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), оештыручы-укытучылар (тормыш иминлеге нигезләре, армиягә кадәрге эзерлек нигезләре), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производствога өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә өйрәтү, язма машиналарда һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф сәгатьләре тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән айдаманнар (пионервожатыйлар), физик культура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (начальниклар, мөдирләр), директор урынбасарлары (житәкчеләр, мөдирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-өйрәтү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, житештерү буенча укыту (эш), чит тел буенча, укыту-очуга эзерләү, гомуми эзерлек буенча, режим буенча, уку-укыту бүлеге мөдирләре, практика, укыту-консультация пунктлары, логопедик пунктлар, интернатлар, бүлекләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм эшчәнлекләре мэгариф (тәрбия) процессы, методик тээмин итү белән бәйлә башка структур бүлекчеләр мөдирләре (начальниклары), режим буенча өлкән дежурныйлар, аккомпаниаторлар, мәдәни чаралар оештыручылар, экскурсоводлар,</p>

	профессор-укытучылар составы.
Барлык исемдәге (кайсы ведомствога каравына бәйсез рәвештә) методик (укыту-методик) оешмалар	Сектор, кабинет, лаборатория, бүлек житәкчеләре, аларның урынбасарлары, сектор мөдирләре; эшчәнлеге методик тәмин итүгә бәйле фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Белем бирүгә идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары белән житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчеләр).	Житәкче, инспектор, методик инструкторлык вазыйфалары, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлеге, төзелеш, тәмин итү, эш башкару белән бәйле вазыйфаларда эшләүдән тыш).
Техник укыту бүлекләре (бюросы), производствода кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгылләнүче оешмаларның, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчеләренең кадрлар бүлекләре	Штаттагы укытучылар, эшчеләрне производствода өйрәтү мастерлары, эшчәнлекләре әзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйле булган житәкче, инспектор, инженер вазыйфалары, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданнар авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составлары, производствого өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучылар-методистлар
Оешмаларның тулай торакалары, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшли торган мәдәни-агарту оешмалары	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар( психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлары мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары	Эш (хезмәт) вазыйфаларында педагогик белем булганда: тәрбия эшләре буенча начальник урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) инспекторы, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, өлкән инженер һәм инженер-техник белем бирү буенча инженер, производствого өйрәтү буенча өлкән мастер һәм мастер, өлкән инспектор һәм хезмәтне саклау һәм режим буенча инспекторы, укыту-техник

Искәрмә:

Педагогик эш стажына түбәндәгеләр кертелә:

өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты;

башка оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирә торган мәгариф оешмаларында һәм урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча һөнәри белем бирү оешмаларында укыту вакыты, түбәндәге тәртиптә:

педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажы беринди шартлар һәм чикләүләрсез исәпләнә:

контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер хәрби хезмәт көне бер эш көне исәбеннән, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - бер хәрби хезмәт көне ике эш көне исәбеннән;

фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты; педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына, аерым-аерым алганда да, тулаем алганда да, турыдан-туры шушы чорларга кадәр һәм алардан соң булган педагогик эшчәнлек алып барылган очракта, түбәндәге чорлар кертелә исәпләнә:

контракт һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, өлкән состав, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән ЭЭМ гаскәрләрендә, куркынычсызлык гаскәрләрендә һәм органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты;

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюзының (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларда, советларда) житәкче, инспекторлык һәм башка вазыйфаларда белгечләрнең эш вакыты;

профсоюз органнарында сайлау вазыйфаларында;

педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда;

Укытучы йорты директоры (мөдире) вазифасында (халык мәгарифе хезмәткәре, һөнәри техник белем бирү хезмәткәре);

балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милиция балалар бүлмәләрендә).

5.2.6. Педагогик хезмәткәрләрнең аерым категорияләрендәге педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында яки укытыла торган фән (курс, дисциплиналар, түгәрәк) профиленә туры килә торган һөнәр (һөнәр) буенча оешмаларда эшләү һәм хезмәт итү вакыты түбәндәгеләргә керә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә



кадәр эзерлек);

физик тәрбия укытучыларына һәм мөгаллимнәренә, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствого өйрәтү осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь мәгариф оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

урта звено (бүлекләр) мәдәният һәм сәнгать, музыка-педагогика, сәнгать-графика, музыка белгечләре эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән музыка һәм сәнгать) укытучыларына, музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

5.2.3.4. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары, бала йортлары тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажына мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеменә шәфкать туташы, бала йортларының пост шәфкать туташы вазыйфаларында, ә ясле төркемнәре тәрбиячеләренә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

5.2.3.5. Тәрбияче ярдәмчәсе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлегә вазыйфаларда эшләгән чорда хезмәткәр педагогик белеме булган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган очракта, педагогик эш стажына исәпләнә.

5.2.3.6. Оешма хезмәткәрләренә белем бирү оешмаларында төп эшеннән тыш башкарылган педагогик эш вакыты, сәгәтләр түләү шартларында аның күләме уку елында 180 сәгәттән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына кертелә.

5.2.7. СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә оешмаларда һәм хезмәттә эшнәң эш профиленә, укытыла торган фәнгә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турында конкрет мәсьәләләргә хәл итү хокукы профсоюз органы белән килешү буенча мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыручы характердагы түләүләргә билгеләү күләме һәм тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (В кк ) тариф-квалификация характеристикаларына ярашлы рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре буенча

аттестация нәтижеләре буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча мәшгуль медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай хезмәт хагы;

$D_{kk}$  - 4 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган боерыгы датасына ярашлы башкарыла.

#### 4 нче таблица

##### Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.3.2. Мактаулы исемнәр өчен түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре ( $B_{pz}$ ) вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай хезмәт хагы;

$D_{pz}$  мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 2 нче кушымтада китерелә.

Почетлы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_{sr}$ ) медицина хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре буенча стаж буенча төркемнәр буенча профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай хезмәт хакы;

$D_{sr}$  - 5 нче таблицада күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

#### 5 нче таблица

#### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процент
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгэргэндэ профиль буенча эш стажы өчен түлүүлэр күләмен билгеләү (үзгэртү) профиль буенча эш стажы өчен түлүүлэр күләмен арттыру хокукы бирэ торган стажга ирешкән көннән, эгэр стажны раслаучы документлар мәктәпкәчә белем бирү оешмасында булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.3.4. Хезмэт интенсивлыгы өчен түлүүлэр ( $B_{sr}$ ) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының медицина хезмәткәрләренә вазыйфай хезмәт хагы;

$D_{sr}$  - 6 нчы таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме.

#### 6 нчы таблица

Хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түлүүлэр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түлүүлэр диапазоны, процентларда
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче – икенче	5,0

5.4. Авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә түлүүлэр ( $B_{sm}$ ) педагогик хезмәткәрлэр һәм структур бүлекчэлэр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән медицина хезмәткәрләренә, табибларга һәм провизорларга бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N}$$

биредә:

$D_{sm}$  авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә 1388 сумга тиң түләү күләме;

$H_f$  -мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренә чын саны;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү

оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы.

Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә шәһәр тибындагы бистәләр нигезендә барлыкка килгән түбәндәге шәһәр жирлекләрендә урнашкан мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә дә түләүләр бирелә:

Апас;

Балтач;

Байлар Сабасы;

5.5. Премия һәм башка бүләкләү түләүләре мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазифасы буенча бер үк вакытта билгеле бер вакыт эчендә (ай, квартал, ел) юбилей даталары, отличие билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләре белән билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеләнә.

5.5.1. Эш нәтижеләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләренә күләме, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.5.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт хакы фонды күләме хезмәт хакы (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфай хезмәт хакы), стимуллаштыручы характердагы түләүләргә (авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), белем бирү программасы үзенчәлекләре өчен түләүләренә 2 процентыннан ким түгел төп эш урыны һәм төп вазифасы (укытучылар һәм укытучылар вазифаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

5.5.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеген арттыру һәм Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләренә ирешелгән дәрәжәсен саклау максатларында педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча акча булганда бер тапкыр бирелә торган бүләкләү бүлмәсе үткәрлә. Күрсәтелгән максатларда түләү тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.6. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр билгеле бер вакыт аралыгында төп эш урыны буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий-мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлеген бәяләү критерийларының чик кыйммәтләренә ирешү.

5.6.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлегенә нәтижелелеген бәяләү критерийларын оешма житәкчесе профсоюз органы белән килешү буенча раслый. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлеген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләренә гамәлгә ашыру шартлары ел саен мәктәпкәчә белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.6.2. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләренә күләме, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм

коллектив килешүүлэр белэн билгелэнэ.

5.6.3. Башкарылган эшлэрнең сыйфаты өчен түлүүлэр ( $B_{kj}$ ) түбэндөгө формула буенча исәплән:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

биредә:

$FOT_k$  - башкарылган эшлэрнең сыйфаты өчен түлүүлэргә каралган хезмәт хакы фонды.

$\Pi$  j-нче хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең I-нче критерие;

$\Pi$  j-нче хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең I-нче критерие;

$n$  – эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерийлары саны;

$m$ -мәктәпкәчә белем бирү оешмасында эшләүчеләр саны.

5.6.4. Эшчәнлек нәтижәләлеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәлелек критерийларын чагыштыруны тәэмин итә. Нормалаштыру - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләренең диапазонын сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нульгә тигезләнгән нормалаштырылган критерийга, икенчесе - бер күрсәткеченә туры килә. Нәтижәлелек критериенең факттагы күрсәткече эшчәнлек нәтижәләлеге критерие күрсәткече диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр билгеләнә. Нәтижәлелек критериенең факттагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булган очракта, нормалаштырылган критерий күрсәткече нульгә э иң яхшыдан югарырак булганда - бергә тигез.

5.6.5. Эшчәнлек нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерий күрсәткеченә эшчәнлек нәтижәләлеге критерие күрсәткеченә бәйле булуы турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткече арту белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерий күрсәткече кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.6.6. Нормалаштырылган критерий, аның кыйммәте критерий кыйммәтенә турыдан-туры бәйле булганда ( $I_i$ ) формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i}$$

биредә:

$FI_i$  эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие чын кыйммәте;

$M_i$  эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие иң яхшы кыйммәте;

$L_i$  эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие иң начар кыйммәте.

5.6.7. Эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие аның кыйммәте критерий

кыйммәтенә кире бәйлә булганда (I i) формуласы буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}$$

биредә:

$I_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең I-нче критерие;

$FI_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның чын кыйммәте;

$M_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның иң яхшы кыйммәте;

$L_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның иң начар кыйммәте.

5.6.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критерийнең өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырмача авырлык коэффициенты ( $K_i$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

монда  $VK$  - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең  $i$  критерийның авырлык коэффициенты.

5.6.9. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме 7 һәм 8 таблицаларда китерелгән.

### 7 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазифа атамасы	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге ярдәмче укуыту персоналының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Әйдаман	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
2. Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Кече тәрбияче	35
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		

3.1.	Физик культура буенча инструктор	45
3.2.	Музыка буенча житәкче	45
3.3.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.4.	Тәрбияче	55
3.5.	Методист	55
3.6.	Педагог-психолог	55
3.7.	Өлкән тәрбияче	60
3.8.	Өлкән методист	60
3.9.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	60
3.10.	Укытучы-дефектолог	60
3.11.	Укытучы-логопед (логопед)	60
4. Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе структур бүлекчәләре һәм гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр мөдире (начальнигы) (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	65
4.2.	Уку программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, уку-консультация пункты, уку (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү учреждениесенә (бүлекчәнә) башка структур бүлекчәләре (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләреннән тыш) башлыгы (мөдире, директоры, житәкчесе, идарәчесе)	70

## 8 нче таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N т/б	Вазифа атамасы	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри		



квалификация төркеме		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы)	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.	Диета шәфкать туташы (диета медбраты)	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шәфкать туташы (медбрат)	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча медбрат )	40
2.5.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат )	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	50
3. Табиб һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

5.6.10. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелегенә типлаштырылган критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

5.6.11. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләр фонды формалаштырыла, аның күләме ( $FOT_k$ ) формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

$FOT_{do}$  - төп эш урыны буенча (укытучылар һәм укытучылар вазифаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) хезмәткәрләрнең вазифаи хезмәт хакы буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү фонды;

$D_k$  - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы

түлүүлөргө хезмэт хакы фонды өлөшө.

Башкарылган эшлэрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүлөргө хезмэт хакы фондының тәкъдим ителгән өлөшө 17,5 процент күләмендә кабул ителә.

## VI. Компенсация сыйфатындагы түлүүлөр

6.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында компенсация характерындагы түлүүлөргө түбәндәгеләр керә:

зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр;

нормаль шартлардан читкә тайпылган (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләр (вазыйфалар), өстәмә эш, төнгө вакытта һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эш башкарганда) эш өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (белем алуучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

мөмкинлекләре чикле балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түлүүләр;

белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түлүүләр.

6.2. Компенсация сыйфатындагы түлүүләр, аларны түлү шартлары һәм күләмнәре хезмэт законнары һәм хезмэт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә коллектив килешүләр, локаль норматив актлар, хезмэт килешүе белән билгеләнә.

6.3. Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары ( $B_k$ ) белән эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

$O_b$  - әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә база хезмэт хакы күләме;

$H_{fk}$  - законнарда компенсация характерындагы түлү каралган гамәлдә булган вакыт;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә хезмэт хакы ставкасы өчен сәгәтьләр нормасы;

$P$  - китап тарату продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укыту йөкләнешенә

пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясе Хезмәт кодексына ярашлы рәвештә билгеләнгән компенсация характерындагы түләү өчен өстәмә күләме.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәт хакы нормаль хезмәт шартлары белән эшләүнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда 4 процент күләмендә махсус бәяләү нигезендә югары күләмдә билгеләнә.

6.4. Нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазифаларны) бергә үтәгәндә, эш сәгатеннән тыш, төнлә эшләгәндә һәм нормаль булмаган башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләүләр төнлә эшләүнең һәр сәгәте өчен билгеләнә, ул нормаль шартларда эшләүгә караганда күбрәк күләмдә түләнә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукый актларда билгеләнгән күләмнәрдән кимрәк булмый.

Хезмәткәрне графикта аңа билгеләнгән ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп иткән очракта, эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә; Вазыйфай оклад алучы хезмәткәрләргә хезмәт хакыннан ким булмаган бер көнлек яки сәгәтлек база ставкасы күләмендә, ял һәм эш көне булмаган бәйрәм көне эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, һәм, әгәр эш айлык нормадан тыш башкарылган булса, база окладыннан ким дигәндә сәгәте яки көнлек ставкасы икеләтә күләмдә түләнә.

6.4.1. Ял көне һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эшләгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне тәкъдим ителергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендәгә хезмәт гадәти күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләнми.

6.6. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән, сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән өчен компенсация характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында белем бирү хезмәткәрләренә бирелә.

6.6.1. Эш хакы ставкасы ( $B_{kh}$ ) өчен аңнасына педагогик эш сәгәтләре нормаларын билгеләгән педагогик хезмәткәрләр өчен сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәгә формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%}$$

биредә:

$O_b$  - әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә база хезмәт хакы күләме;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы дошкольной образовательной организации;

$Y_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләре башкарган күләмле күрсәткечләрнең чын саны;

$H_N$  - әлеге Нигезлэмәнең III бүлегендә билгелэнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең хезмәт хақы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы;

$Y_N$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләренең норматив саны;

$P$  - китап тарату продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә;

$D_{kh}$  - сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләме, алар әлеге Нигезлэмәнең 9 нчы таблицасында китерелгән.

6.6.2. Сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре белән эш башкарганга мәгариф хезмәткәрләре өчен (әлеге Нигезлэмәнең 6.6.1 пунктында билгелэнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{kh}$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында хезмәткәрләренең вазыйфаи хезмәт хақы;

$D_{kh}$  - сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләме, алар 9 нчы таблицада китерелә.

6.6.3. Тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре булган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик һәм укуыту-ярдәмче хезмәткәрләр эшлэгәндә берничә нигез буенча компенсация характерындагы түләүләр бирү карала, түләүләр күләме һәр нигез буенча аерым исәпләнә.

6.6.4. Әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып компенсация характерындагы өстәмәләр билгелэнгән хезмәткәрләр вазифалары исемлегә һәр мәктәпкәчә белем бирү оешмасында сайлап куелган профсоюз органы (яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле башка орган) белән килешү буенча раслана.

## 9 нчы таблица

Сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы өстәмә түләүләр күләме

N т/б	Өстәмә түләүне билгеләү өчен нигез	Сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер	Өстәмә түләүләр күләме,
----------	---------------------------------------	---	-------------------------------

		категориялэре белэн эшлэгэн өчен өстәмэлэр билгелэнэ торган вазифалар		процент
		һөнэри квалификация төркеме атамасы	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Туберкулез интоксикациясе булган, сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсеш тоткарланган, аутистик үсеш бозылган, катлаулы дефектлары булган һәм акылга зәгыйфь балалар өчен адаптациялэнгән белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында (төркемнәрдә) эш	беренче дәрәжәдәге уку-укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,0
		икенче дәрәжәдәге укытуда ярдәмче персоналның вазыйфалары	беренче – икенче	7,0
		педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	7,0
2.	Сөйләмнәре нык бозылган тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган уку-укыту программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында (төркемнәрендә) эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – өченче	4,0

6.7. Аерым учреждениеләрдә медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән балалар өчен яраклаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларындагы эш өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kkm} = O_d \times \frac{D_{kkm}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - медицина хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_{khn}$  - медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнән балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләнән өчен компенсация характерындагы түләү күләме 15 процентка тигез.

6.8. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының ( $B_{sop}$ ) педагогик хезмәткәрләре өчен белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%}$$

биредә:

$O_b$  - әлеге Нигезләмәнән II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә база хезмәт хакы күләме;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы дошкольной образовательной организации;

$Y_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының мөғариф хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләренә чын саны;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнән III бүлегендә билгеләнән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтләр нормасы;

$Y_N$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләренә норматив саны;

$P$  - китап тарату продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуыту йөкләнәшенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә;

$D_{sop}$  - 10 нчы таблицада күрсәтеләнән белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмә күләме

6.8.1. Тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре булган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләр эшләнәндә, белем бирү программасының үзенчәлеге өчен берничә нигез буенча түләүләр бирүне күздә тотканда, белем бирү программасының үзенчәлеге өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.8.2. Әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләнән конкрет шартларын исәпкә алып, белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнән хезмәткәрләр вазифалары исемлеге һәр мәктәпкәчә белем бирү оешмасында сайлап куелган профсоюз органы (яки хезмәткәрләр мәнфәгәтләрән якларга вәкаләтле башка орган) белән килешү буенча раслана.

## Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме

N т/б	Уку-уқыту программасы үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләү өчен нигез	Уку-уқыту программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар		Өстәмә түләүләр күләме, процент
		һөнәри квалификация төркеме атамасы	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан белем бирү рус телендә булмаган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында балаларны рус теленә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	өченчесе - дүртенчесе	5,0
2.	Рус телендә укытучы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында балаларны туган телгә (татар, чуваш, мари һ. б.) өйрәтү (рус теленнән тыш)	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	өченчесе - дүртенчесе	5,0
3.	Тәрбияләнүчеләр үсешендә бер яки берничә юнәлешкә өстенлек бирүче мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында чит телне гамәли эштә куллану	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	өченче	3,0
4	Мәктәпкәчә белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы белем бирү оешмаларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	28

6.9. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр (Bsd ), медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә медицина хезмәткәрләренә һәм мәктәпкәчә белем

бирү оешмаларының структур бүлекчэләре житәкчеләренә бирелә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында медицина хезмәткәрләренә һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә вазифа хезмәт хакы;

$D_{sd}$  - 11 нче таблицада күрсәтелгән эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме.

6.9.1. Әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлекләре өчен өстәмәләр билгеләнә торган медицина хезмәткәрләре һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифалары исемлеге һәр учреждение тарафыннан сайлап куелган профсоюз органы яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.

## 11 нче таблица

### Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләр күләме

N т/б	Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләү нигезе	Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1.	Мәктәпкәчә мэгариф оешмаларында эш	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	12
		табиблар һәм провизорлар	5
2.	Мәктәпкәчә мэгариф оешмаларында эш	структур бүлекчәләренә житәкчә вазифалары	28

### VII. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе, житәкчә урынбасары, баш бухгалтер хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазифа окладларынан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә вазыйфаи хезмәт хакы Татарстан Республикасы Мэгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан елына бер тапкыр уку елы башына хезмәт хакы буенча төркемгә ( $O_d$ ) бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N}$$

биредә:



$O_b$  - житәкченең төп хезмәт хакы күләме;

$H_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эш сәгәтьләренең чын саны;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтьләр нормасы.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе хезмәт хакы буенча төркем тәрбияләнүчеләрнең санына карап билгеләнә.

7.3. мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчеләре һәм баш бухгалтерлары әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләренең вазыйфай хезмәт хакыннан 20-30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләр татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан аларның эшчәнлеге нәтижәләлеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып билгеләнә. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, бер еллык эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарыла ала.

7.5. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкчеләрнең хезмәт хакы, база окладлары һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләр күләме буенча төркем 12 нче таблицада күрсәтелгән.

7.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр житәкче урынбасарларына, мәктәпкәчә белем бирү оешмасының баш бухгалтерына, эшчәнлекләренең локаль норматив актларда билгеләнгән нәтижәләлеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга кызыксындыру сыйфатындагы түләүләр ай саен, квартал саен, бер еллык эш нәтижәләре буенча, әһәмиятле һәм аеруча әһәмиятле йөкләмәләренә үтәгән өчен бирелергә мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләрнең чик дәрәжәсе мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

## 12 нче таблица

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкчеләрнең хезмәт хакы, база хезмәт хакы һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләр күләме буенча төркем

Житәкче хезмәте өчен түләү төркеме	Күләм күрсәткеченең әһәмияте (уку елы башына тәрбияләнүчеләр саны), кеше *	Төп оклад, сум	Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру сыйфатындагы
------------------------------------	--	----------------	--

			түлүүлөр, сум
1	2	3	4
1	1 - 20	28000	4000
2	21 - 40	30000	4000
3	41 - 60	34000	5000
4	61 - 80	35000	6000
5	81 - 100	38000	7000
6	101 - 140	40000	8000
7	141 - 180	43000	9000
8	181 - 220	46000	10000
9	221 - 280	47000	11000
10	281 - 320	48000	12000
11	321 - 360	48000	13000
12	361 һәм аннан күбрәк	49000	14000

\* Адаптациялэнгән белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары тәрбияләнүчеләре контингенты 3 коэффициенты белән исәпкә алына.

Туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 2 коэффициенты белән исәпкә алына.

7.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкче урынбасарлары һәм баш бухгалтерлары эшчәнлегенә нәтижәлелегенә үрнәк критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләр аларның эшчәнлек нәтижәләрен ( $B_k$ ) исәпкә алып, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK}$$

биредә:

$B_c$  -бу Нигезләмәнең 12 таблицасында китерелгән башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме;

$K_{VK}$  - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түлүүләр учреждение житәкчесе, аның урынбасарлары, Россия Федерациясе Хезмәт кодексына ярашлы рәвештә мәктәпкәчә белем бирү оешмасының баш бухгалтеры өчен билгеләнә.

## VIII. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасына хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына мәктәпкәчә белем бирү оешмасының

нормативлар, күләм күрсәткечләре буенча билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә башкарыла һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагылыш таба.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи хезмәт хакларын, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләргә исәпләү финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар хисабына мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (шул исәптән эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак вазифаларына) башкарыла мәктәпкәчә белем бирү оешмасының агымдагы финанс елына хезмәт хакына.

8.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганаclarы, шул исәптән түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына тиешле чорда (ай, квартал, ел) барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары нигезендә бүләкләү түләүләренә юнәлдерелгә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү булганда, бүләкләү түләүләргә вазифаларның алар буенча хезмәт өчен түләү фондын экономияләнгән һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә (эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләргә гомумтармак һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазифаларын да кертеп).

Хезмәт нормасын (хезмәт бурычларын) үтәгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә тиешле чорда хезмәт хакы түләү фондын экономияләү хисабына башкарылган бүләкләү түләү күләме агымдагы елның 1 гыйнварына "Минималь хезмәт хакы күләме турында" 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән өч тапкыр минималь хезмәт хакынан артмаса тиеш (педагогик хезмәткәрләр, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе вазифаларын биләүче һөнәри квалификация төркемнәренә исәпкә алмаганда).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә мәктәпкәчә белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Хезмәткә түләү фондын мәктәпкәчә мәгариф оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән экономиядән файдаланган өчен җаваплылык финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәргә дә кертеп, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр һәм ведомство бүләкләргә Исемлегә

N т/б	Бүләкнең һәм мактаулы исемнең исеме
1	2

Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең, союздаш һәм автоном республикаларның мактаулы исемнәре

1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре

1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең житештерү буенча атказанган белем бирү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы

2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре

2.1.	СССРның халык укытучысы
------	-------------------------

3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре

3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе

4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре

4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе

4.10.	Атказанган мэдэният хезмэткэре
4.11.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фэн эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнэре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фэн эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмэткэре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмэткэре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мэдэният хезмэткэре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Советлар Социалистик Республикалары, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләклэре	
1. Россия Федерациясе Мэгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мэгариф һәм фэн министрлыгы, Россия Федерациясе Мэгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенен гомуми белем бирү мактаулы хезмэткэре
1.2.	Россия Федерациясенен башлангыч һөнэри белем бирү мактаулы хезмэткэре
1.3.	Россия Федерациясенен урта һөнэри белем бирү мактаулы хезмэткэре
1.4.	Россия Федерациясенен югары һөнэри белем бирү мактаулы хезмэткэре
1.5.	Россия Федерациясенен фэн һәм техника мактаулы хезмэткэре
1.6.	Россия Федерациясенен яшьлэр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмэткэре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясе мэгариф өлкәсенен мактаулы хезмэткэре
1.9.	Россия Федерациясе балаларын һәм яшьлэрен тәрбияләү өлкәсендә мактаулы хезмэткэр
1.10.	Мэгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенен тәрбия һәм агарту өлкәсендәге мактаулы хезмэткэре
1.12.	Россия Федерациясе Фэн һәм югары технологиялэр мактаулы хезмэткэре
1.13.	Тәрбия һәм мэгариф өлкәсе ветераны
1.14.	Л.С. Выготский медале
1.15.	К. Д. Ушинский медале
1.16.	"Россия Федерациясенен һөнэри-техник белем бирү отличнигы" билгесе
1.17.	"Шэфкательлек һәм хэйриячелек өчен" күкрэк билгесе
1.18.	"Профессиягэ тугрылык өчен" күкрэк билгесе
1.19.	"Яшьлек һәм һөнэри осталык" күкрэк билгесе
1.20.	"Мактаулы остаз" күкрэк билгесе
1.21.	Россия Федерациясе Фэн һәм югары белем министрлыгының «Ветеран» күкрэк билгесе
1.22.	«Намуслы хезмэт һәм батырлык өчен» медале
1.23.	«Мэгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә

	ашыруга өлеш керткән өчен» медале
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Мактаулы хезмәткәр» исеме
1.25.	«Яшь галим» күкрәк билгесе
1.26.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы»;
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	"РСФСР һөнәри-техник белем бирү отличнигы" билгесе

Стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге

№ т/б	Мактаулы исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның Халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Татарстан Республикасы  
Питрәч муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
\_\_\_\_\_ 2024 ел \_\_\_\_\_ карарына  
3 номерлы кушымта

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Өстәмә белем бирү  
оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы түләү шартлары турында нигезләмә

### I. I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Өлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районының өстәмә белем бирү оешмаларында (алга таба - өстәмә белем бирү оешмаларында) хезмәткәрләренең хезмәт хакын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмен билгели.

1.2. Өлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы-хезмәткәрләренең хезмәткә түләү шартларын һәм күләмен, шул исәптән база (вазыйфа окладлары) күләмен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне билгеләүче нормалар жыелмасы;

төп оклад - календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәү өчен йө хезмәт нормасы (атнага (елга) хезмәт хакы ставкасы өчен) өчен билгеләнгән оешма хезмәткәренең хезмәт хакы ставкасы, үтәлә торган эшләрнең катлаулылыгына карап, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, хезмәт хакы ставкасы;

хезмәт хакы - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрне исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән вакыт өчен билгеләнгән катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән күләме.;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрне дә кертеп, хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәте өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр – компенсация характерындагы өстәлмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль шартлардан тайпыла торган эш өчен компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Татарстан Республикасы Өстәмә белем бирү оешмаларында мөгариф хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүчеләрнең, медицина һәм фармацевтика

хезмәткәрләренәң һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң, Авыл хужалыгы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, авыл хужалыгы хезмәткәрләре) хезмәт хакы түбәндәгеләр нигезендә билгеләнә:

- вазыйфаи оклад;
- стимуллаштыру характерындагы түләүләр;
- компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясә бирелүгә бәйлә рәвештә хезмәт өчен түләү күләмен үзгәртүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымылык тамгалары белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булу чорында, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның өчен уртача хезмәт хакы сакланып калучы башка чорларда хезмәт хакы үзгәрүгә, аның хезмәткә түләү күләме үзгәрү күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң башкарыла.

1.5. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясә Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының "Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында,"мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлегә; 2010 елның 26 августындагы N 761н боерыгы белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килү-килмәвенә мәгариф, педагогик эш стажы (белгечлек буенча эш, билгеле бер вазифада) турындагы документларны тикшерәләр. -

ел саен өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дөрес билгеләү өчен җавап тоталар.

## II. Өстәмә белем оешмалары хезмәткәрләренәң төп хезмәт хакын билгеләү

2.1. 1. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренәң хезмәт хакының база окладлары түбәндәгә күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2	3
<b>Беренче дәрәжәдә ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме</b>		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку-укыту бүлегә секретаре	19515
<b>Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме</b>		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	20705
	Физик культура буенча инструктор	
	Музыка буенча житәкче	



Икенче квалификация дәрәжәсе	Тренер-укытучы	20800
	Концертмейстер	
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Житештерү укытуы остасы	20900
	Педагог-психолог	
	Методист	
	Өлкән өстәмә белем бирүче педагог	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Өлкән инструктор-методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (укытучының профессор-укытучылар составына кертелгән вазыйфасыннан тыш)	21000
	Физик тәрбия житәкчесе	
	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә мәшгуль тьютордан тыш)	
Структур бүлекчә житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Бүлек, структур бүлекчә мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы башка структур бүлекчәләр.	21050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	21100

2.2. 1. Өстәмә белем бирү оешмаларында авыл хужалыгы хезмәткәрләренең хезмәт хакының база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2	3
Икенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Ветеринария фельдшеры	20818

Икенче квалификация дәрәжәсе	Үсемлекләрне саклау буенча агроном (урта квалификация)	
Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Агроном	20868
	Зоотехник	
	Ветеринария табибы	
Икенче квалификация дәрәжәсе	II категорияле агроном	20923
	II категорияле зоотехник	
	II категорияле ветеринария табибы	
Өченче квалификация дәрәжәсе	I категорияле агроном	20978
	I категорияле зоотехник	
	I категорияле ветеринария табибы	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Әйдәп баручы агроном	21033
	Әйдәп баручы зоотехник	
	Әйдәп баручы ветеринария табибы	
Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Баш агроном	21759

2.3. Өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә төп хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" профессиональ квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	21163
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат )	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	* Олы шәфкать туташы (олы медбрат)	22863
"Табиблар һәм провизорлар" вазыйфалы профессиональ квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	24563

\* Вазыйфа өч һәм аннан да күбрәк шәфкать туташлары буйсынган очракта оешмада билгеләнә.

2.4. Өстәмә белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең төп хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2
<b>"Урта звено мәдәният, сәнгать, һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме</b>	
Аккомпаниатор	20862
Костюмер мөдире	
Мәдәни чараларны оештыручы	
<b>«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме</b>	
Библиограф	21362
Китапханәче	
Әйдәп баручы китапханәче	
Тавыш операторы	
Фондларны саклаучы	
Рәссам-сынчы	
Рәссам-куючы	
<b>"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме</b>	
Музей бүлеге (секторы) мөдире	22562
Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	
Кино-һәм видеофильмнарны прокатка бирү бүлеге мөдире	
Тавыш режиссеры	
Режиссер-куючы	
Сәнгать житәкчесе	

III. Өстәмә белем бирү оешмаларының хезмәт хакы ставкасы (база хезмәт хакы) һәм күләме күрсәткечләренең норматив саны өчен сәгәтьләр нормасы

3.1. Эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтьләр нормасы) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының "Педагогик хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгәтьләре нормалары) һәм хезмәт килешүендә әйтелгән педагогик хезмәткәрләренең укуыту йөкләнешен билгеләү тәртибе турында" 2014 елның 22 декабрдәге 1601 нче номерлы боерыгы белән билгеләнгән.

Өстәмә белем бирү оешмаларының педагог хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (педагогик эш оклады өчен педагогик эш нормасы) атнага 36 сәгәтьтән дә артык булмаган эш вакытының кыскартылган дәвамлылыгыннан чыгып билгеләнә, ул мөгаллимлек (уку) эшен, тәрбияви эшне, шулай ук билгеләнгән тәртиптә

расланган вазыйфай бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшне үз эченә ала.

3.2. Өстәмә белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан бер сәгатьлек база хезмәт хакы күләменең норматив саны:

3.2.1. Өстәмә белем бирү оешмаларының өстәмә белем бирү педагогларына, сәнгать-эстетик юнәлешле балаларга өстәмә белем бирү оешмаларынан тыш:

15 кеше - укытуның беренче елында;

12 кеше - икенче уку елында;

10 кеше - укытуның өченче һәм аннан соңгы елларында.

3.1.2. Өстәмә белем бирү педагогларына, сәнгать-эстетик юнәлешле балаларга өстәмә белем бирү оешмаларында концертмейстерларга:

музыка мәктәпләре (сәнгать мәктәпләренең музыка бүлекләре):

1 кеше - индивидуаль дәрестәрдә;

10 кеше - жиде еллык белем бирүле төркем дәрестәрендә;

6 кеше - биш еллык белем бирүле төркем дәрестәрендә;

40 кеше - жиде еллык белем бирүле төркемнең жыелма дәрестәрендә;

18 кеше - биш еллык белем бирүле төркемнең жыелма дәрестәрендә;

10 кеше - сәнгать мәктәпләре (сәнгать мәктәбе бүлекләре), сәнгать мәктәбенең гомумэстетик белем бирү бүлекләре өчен;

8 кеше - сәнгать мәктәбенең иртә эстетик белем бирү бүлекләре; сәнгать мәктәбенең фольклор бүлекләре өчен:

1 кеше - индивидуаль дәрестәрдә;

6 кеше - фольклор хореография дәрестәрендә;

10 кеше-төркем дәрестәрендә;

20 кеше - жыелма дәрестәрдә;

сәнгать мәктәбенең хореография мәктәпләре (сәнгать мәктәбенең хореография бүлекләре), театр сәнгате бүлекчәләре өчен:

1 кеше - индивидуаль дәрестәрдә;

5 кеше - махсулашу предметлары буенча дәрестәрдә;

10 кеше- төркем дәрестәрендә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләренең, мәдәният, авыл хужалыгы, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3.4. Хезмәткәрләрнең аерым категорияләренә эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормасы) федераль һәм төбәк дәрәжәсендә өч яклы тармак килешүләре белән билгеләнергә мөмкин.

#### IV. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфай хезмәт хакын формалаштыру тәртибе

4.1. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазифа оклады (O d ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P$$

биредә:

$O_b$  - әлеге Нигезләмәненң II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган педагогик хезмәткәрләрненң база оклады күләме;

$H_f$  - өстәмә белем бирү оешмаларында эшләнгән сәгатьләрненң чын саны;

$H_N$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләрененң хезмәт хақы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы, әлеге Нигезләмәненң IV бүлеге белән билгеләнгән;

$P$  - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләрненң һөнәри квалификация төркеменә кергән педагогик хезмәткәрләргә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел.

## V. Стимуллаштыручы түлүүләр

5.1. 1. Үсендерү түлүүләренә хезмәткәрне хезмәтненң сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түлүүләр керә.

5.1.1. Үсендерү сыйфатындагы түлүүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- квалификация категориясе өчен түлүүләр;

мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түлүүләр;

- профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр;

- хезмәтненң киеренкелеге өчен түлүүләр;

авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләү;

- премия һәм башка кызыксындыру түлүүләре;

- башкарыла торган эшләрненң сыйфаты өчен түлүүләр;

5.2. 2. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерендагы түлүүләрне билгеләү күләме һәм тәртибе.

5.2.1. Квалификация категориясе өчен түлүүләр ( $B_{kk}$ ) педагогик хезмәткәрләрненң һәм структур бүлекчәләр житәкчеләрененң һөнәри квалификация вазифа төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категориясененң гамәлдә булу вакыты чикләрендә гамәлдә булган квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, ул 1 нче таблицادا китерелә.

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1	2	3
Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	11,0
	Югары квалификация категориясе	13,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	11,0
	Югары квалификация категориясе	13,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	12,0
	Югары квалификация категориясе	15,5
Дүртенче	Беренче квалификация категориясе	13,0
	Югары квалификация категориясе	18,0
Структур бүлекчә житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	13,0
	Югары квалификация категориясе	18,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	13,0
	Югары квалификация категориясе	18,0

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүлекләре (В рз) өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжә уку-ярдәмче персонал хезмәткәрләре, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәгариф хезмәткәрләре вазифалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_{pz}$  мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) дәүләт бүлекләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Берлегенең ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре тапшыру Тәртибе нигезендә Россия Федерациясе Мактау грамотасы белән бүләкләнгән мәгариф хезмәткәрләренә өстәмә түләү билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлар өчен» Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе, «Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе 2 процент тәшкил итә. «Мәгарифтәге казанышлар өчен» Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе, «Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен өстәмә акча Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.»;

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр һәм ведомство бүләкләре исемлеге элек Нигезләмәгә кушымтаның 1 таблицасында китерелә.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр күләме мактаулы исем һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә һәм (яки) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләренә ия булган мәгариф хезмәткәрләренә түләү хезмәткәрне сайлау буенча нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре буенча стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_s$  үтү буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 2 нче таблицада күрсәтелгән.

## Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түлүүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түлү күләме, процент
Икенче дәрәжәдәге укытуда ярдәмче персоналның вазыйфалары	беренче – икенче	4 елдан алып 10 елга кадәр	2,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,0
		15 елдан артык	4,0
Педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче – дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бүлекчәләренң житәкче вазифалары	беренче – икенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

5.2.4. Эш стажын үзгәрткәндә профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажы өчен түлүүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар өстәмә белем бирүне оештыруда булса, яки стажны раслаучы кирәкле документны тапшырган көннән башкарыла.

5.2.5. Педагогик эш стажына 3 нче таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш исәпкә алына.

## Мәгариф хезмәткәрләренң педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлегә

Оешманың исеме	Вазифа атамасы
1	2



Белем бирү оешмалары, шул исәптән югары белем бирү оешмалары, югары белем бирү хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү оешмалары (белгечләрнең квалификациясен күтәрү); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, балалар: шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ. б.

Мәктәп укытучылары, укытучылар, дефектолог укытучылар, логопед укытучылар (логопедлар), (тормыш иминлеге нигезләрен, чакырылышка кадәрге эзерлекне укытучы) укытучы-оештыручылар, физик тәрбия житештерү буенча укыту мастерлары (шул исәптән транспорт чаралары йөртергә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машиналарында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтә торган), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житештерүчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыклар, мөдирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, сәнәгать буенча укыту (эш), чит телләр укыту буенча, очуга эзерлеккә укыту буенча, гомуми белем бирүгә эзерлек, режим буенча директор (башлык, мөдир) урынбасарлары, укыту буенча мөдирләр, эшчәнлекләре белем (тәрбия) бирү, методик тәэмин итү процессы белән бәйле практика, укыту-консультация пунктлары, логопедия пунктлары, интернатлар, бүлекчәләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр мөдирләре (башлыклары); режим буенча өлкән дежурныйлар, режим буенча дежурныйлар,

	аккомпаниаторлар, культөөштүрүчүлөр, экскурсоводлар; профессор-укытуучулар составлары
Барлык исемдэге (кайсы ведомствога каравына бэйсез рэвештэ) методик (укыту-методик) оешмалар	Житэкчелөр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораториялар, бүлеклөр мөдирлөрө; эшчәнлеклөрө методик тээмин ителеш белән бэйле фәнни хезмэткэрлөр; өлкөн методистлар, методистлар
Белем бирүгэ идарэ итү органнары һәм мэгариф оешмалары белән житэкчелек итүче органнар (структур бүлекчелөр).	Житэкче, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор вазыйфалары, шулай ук башка вазыйфалар (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегө белән бэйле вазыйфаларда эшлөү, төзелеш, тээмин итү, эш башкару белән бэйле эштән тыш)
Техник укыту бүлеклөрө (бюросы), производства кадрлар эзерлөү һәм аларның квалификациясен күтөрү мәсьәлэлөрө белән шөгыйльләнүче оешмаларның, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчелөрөнөң кадрлар бүлеклөрө	Штаттагы укытуучулар, эшчелөрне производства өйрөтү мастерлары, эшчәнлеклөрө эзерлөү һәм квалификация күтөрү мәсьәлэлөрө белән бэйле булган житэкче, инспектор, инженер вазыйфалары, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданныр авиациясе мэгариф оешмалары	Житэкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытуучулар составлары, производства өйрөтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучулар-методистлар
Оешмаларның тулай торакалары, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьлөр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерлөр белән эшли торган мэдэни-агарту оешмалары	Тәрбиячелөр, педагог-оештыручулар, педагог-психологлар( психологлар), укытуучулар, балалар һәм яшүсмерлөр өчен өстәмэ белем бирү педагоглары (түгэрәклөр житэкчелөрө), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-укытуучулар һәм балалар һәм яшүсмерлөр белән эшлөү буенча башка белгечлөр, балалар бүлеклөрө, секторлары мөдирлөрө
Төзөтү колониялөрө, тәрбия колониялөрө, тикшерү изоляторлары һәм төрмэлөр, дэвалау-төзөтү оешмалары	Педагогика белеме булган очракта, эш (хезмэт) тәрбия эшлөрө буенча житэкче урынбасары, отряд башлыгы, өлкөн инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкөн инспектор-методист һәм инспектор-методист,

	житештерү-техник өйрәнү буенча өлкән инженер һәм инженер, житештерү буенча өлкән мастер һәм мастер, каравыл һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог
--	---

Искәрмә:

Педагогик эш стажына түбәндәгеләр кертелә:

өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты;

башка оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү торган мәгариф оешмаларында һәм урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча һөнәри белем бирү оешмаларында укыту вакыты, түбәндәге тәртиптә:

педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажы беринди шартлар һәм чикләүләрсез исәпләнә:

контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер хәрби хезмәт көне бер эш көне исәбеннән, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - бер хәрби хезмәт көне ике эш көне исәбеннән;

фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;

педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына, аерым-аерым алганда да, тулаем алганда да, турыдан-туры шушы чорларга кадәр һәм алардан соң булган педагогик эшчәнлек алып барылган очракта, түбәндәге чорлар кертеп исәпләнә:

контракт һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, өлкән состав, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән ЭЭМ гаскәрләрендә, куркынычсызлык гаскәрләрендә һәм органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты;

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюзының (мәгариф, югары мөктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларда, советларда) житәкче, инспекторлык һәм башка вазыйфаларда белгечләрнең эш вакыты;

профсоюз органнарында сайлау вазыйфаларында;

педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда;

Укытучылар йорты директоры (мөдире) вазифасында (халык мәгарифе, профтех белем бирү хезмәткәре); балигь булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки балигь булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, Эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигь булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә).

5.2.6. Педагогик хезмәткәрләрнең аерым категорияләрендәге педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү

оешмасында яки укытыла торган фән (курс, дисциплиналар, түгәрәк) профиленә туры килә торган һөнәр (һөнәр) буенча оешмаларда эшләү һәм хезмәт итү вакыты түбәндәгеләргә керә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә кадәр әзерлек);

физик тәрбия укытучыларына һәм мөгаллимнәренә, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәренә тирәнтен өйрәнүче белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствого өйрәтү осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь мәгариф оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

урта звено (бүлекләр) мәдәният һәм сәнгать, музыка-педагогика, сәнгать-графика, музыка белгечләре әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән музыка һәм сәнгать) укытучыларына, музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

5.2.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары, бала йортлары тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажына мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеменә шәфкать туташы, бала йортларының пост шәфкать туташы вазыйфаларында, ә ясле төркемнәре тәрбиячеләренә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчәсе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлегә вазыйфаларда эшләгән чорда хезмәткәр педагогик белеме булган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган очракта, педагогик эш стажына исәпләнә.

Оешма хезмәткәрләренә белем бирү оешмаларында төп эшеннән тыш башкарылган педагогик эш вакыты, сәгәтләр түләү шартларында аның күләме уку елында 180 сәгәттән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына кертелә.

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә оешмаларда һәм хезмәттә эшнә эш профиленә, укытыла торган фәнгә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турында конкрет мәсьәләләренә хәл итү хокукы профсоюз органы белән килешү буенча мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.3. Өстәмә белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыручы характердагы түләүләрне билгеләү күләме һәм тәртибе.

5.3.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_k$ ) тариф-квалификация характеристикаларына ярашлы рәвештә профессиональ квалификация төркемнәре буенча аттестация нәтижәләре буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_{kk}$  квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, ул 4 нче таблицада китерелә.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) эмере датасы нигезендә башкарыла.

#### 4 нче таблица

##### Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
«Өйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.3.2. Мактаулы исемнәр өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре ( $B_{pz}$ ) вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_{pz}$  мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 2 таблицасында китерелә.

Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр күләме аларны биргән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эшнәң дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре кисәкләрендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_s$  - үтү буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 5 нче таблицада күрсәтелгән.

5 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының урта буын һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	1,5
	10 елдан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының әйдәүче буын һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	2,5
	10 елдан 15 елга кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар учрежденидә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.4. Өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыручы характердагы түләүләрне билгеләү күләме һәм тәртибе.

5.4.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_k$ ) тариф-квалификация характеристикаларына ярашлы рәвештә профессиональ квалификация төркемнәре буенча аттестация нәтижеләре буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_{kk}$  квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, ул 6 нче таблицада китерелә.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) эмере датасы нигезендә башкарыла.

#### 6 нчы таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнәр ( $B_{ps}$ ) өчен түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренең вазифа хезмәт хакы;

$D_{pz}$  мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр исемлегенә элекке Нигезләмәгә кушылганың 3 нче таблицасында китерелә.

Почетлы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр профиль буенча эш дәвамлылыгына ( $B_s$ ) бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре кисәкләрендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_s$  үтү буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 7 нче таблицада күрсәтелгән.

### 7 нче таблица

#### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0



Эш стажын үзгэрткэндэ профиль буенча эш стажы өчен түлүүлэр күләмен билгеләү (үзгэртү) эш стажы өчен түлүүлэр күләмен арттыру хокукы бирэ торган стажга ирешкән көннән, эгэр стажны раслаучы документлар өстәмә белем бирүне оештыруда булса, яки стажны раслаучы кирәкле документны тапшырган көннән башкарыла.

5.4.4. Хезмэт интенсивлыгы өчен түлүүлэр урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар ( $B_{sr}$ ) һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазифа хезмәт хакы;

$D_{sr}$  8 нче таблицада китерелгән хезмэт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме.

### 8 нче таблица

#### Хезмэт киеренкелеге өчен өстәмә түлүүлэр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түлүүлэр диапазоны, процентларда
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче – икенче	3,0

5.5. 6. Өстәмә белем бирү оешмаларында авыл хужалыгы хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түлүүлэр күләме һәм тәртибе.

5.5.1. Квалификация категориясе өчен түлүүлэр ( $B_k$ ) тариф-квалификация характеристикаларына ярашлы рәвештә профессиональ квалификация төркемнәре буенча аттестация нәтижәләре буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түлүүлэр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_{kk}$  -квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, ул 9 нче таблицада китерелә.

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) эмере датасы нигезендә башкарыла.

### 9 нчы таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмә түлүүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түлүүләр күләме, процент
«Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.5.2. Почетлы исемнәр өчен түлүүләр Авыл хужалыгы хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә кергән авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә ( $B_{pz}$ ), һәм алар түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_{pz}$  мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкит итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкит итә.

Авыл хужалыгы хезмәткәрләренә тиешле түлүүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 5 нче таблицасында китерелә.

Почетлы исемнәр өчен түлүүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.5.3. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр ( $B_s$ ) хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән бәйләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эшнең давамлылыгына бәйле рәвештә авыл хужалыгының һөнәри квалификация төркемнәре кисәкләрендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

$D_s$  - үтү буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 10 нче таблицада күрсәтелгән.

## 10 нчы таблица

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Икенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 5 елга кадәр	3,0
	5 елдан 10 елга кадәр	4,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,5
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.6. 14. Премиаль һәм башка бүләкләү түләүләре төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алу һәм өстәмә белем бирүне оештыруның коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән билгеле бер вакыт аралыгында (бер ай, квартал, бер ел) бер үк вакытта билгеләнә.

5.6.1. Эш нәтижәләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары өстәмә белем бирүне оештыруның локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.6.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме хезмәт хакын түләүгә каралган фондын кимендә 2 процентын (хезмәт хакы, вазыйфай окладлары ставкалары), кызыксындыру характерындагы түләүләр (авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), эшчәнлек үзенчәлекләре өчен түләүләр, төп эш урыны һәм төп

вазыйфа буенча хезмәткәрләргә (уқытучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш) тәшкил итә.

5.6.3. "2012-2017 елларга балалар мәнфәгатьләрендә эш итүнең Милли стратегиясе турында" Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 1 июнендәге 761 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләргә саклап калу һәм өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыру максатларында педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфа акчалары булганда бер тапкыр бирелә торган дәртләндергеч түләү. Түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме күрсәтелгән максатларда өстәмә белем бирү мәгариф оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Авыл жиригә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр ( $B_{sm}$ ) педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кәргән мәгариф хезмәткәрләренә, урта, әйдәп баручы звено һәм житәкчеләр составының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә кәргән мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кәргән медицина хезмәткәрләренә бирелә табиблар һәм провизорлар хезмәткәрләре һәм вазифалары, икенче һәм өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кәргән авыл хужалыгы хезмәткәрләренә түбәндәге формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N}$$

биредә:

$D_{sm}$  -авыл жиригә эшләгән өчен түләү күләме 1388 сумга тиң;

$H_f$  - өстәмә белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең чын саны;

$H_N$  -өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтләр нормасы, әлегә Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән.

Авыл жиригә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр, шулай ук шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән түбәндәге шәһәр жирикләрендә урнашкан оешмаларның хезмәткәрләренә дә бирелә:

Апас;

Балтач;

Байлар Сабасы;

Балык Бистәсе.

5.8. Өстәмә белем бирү оешмаларында сыйфат өчен түләүләр.

5.8.1. 7. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр билгеле бер вакыт аралыгында хезмәт нәтижәләре буенча мәгариф хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы оешмаларында төп эш урыны һәм төп вазыйфа (уқытучылар һәм уқытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү

критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.8.2. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлеләген бәяләү критерийлары оешма белән идарә итүнең дәүләт-иҗтимагый характерын тәмин итүче орган белән килештереп, оешма житәкчесе тарафыннан раслана. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлеләген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләрне башкару шартлары оешма алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.8.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.8.4. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр ( $B_{kj}$ ) түбәндәге формула буенча исәплән:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

биредә:

Башкарылган эшнәң сыйфаты өчен түләү өчен билгеләнгән  $k$  - образлы әйберләр өчен;

$I_j$  -  $j$ -нче хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәлеләген бәяләүнең  $I$ -нче критерие;

$K_i$  - эшчәнлек нәтижәлеләген бәяләүнең  $i$  критериеның чагыштырма авырлык коэффициенты;

$n$  - эшчәнлек нәтижәлеләген бәяләү критерийлары саны;

$m$  - өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.8.5. Эшчәнлек нәтижәлеләге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәлелек критерийларын чагыштыруны тәмин итә. Нормалаштыру - эшчәнлекнең нәтижәлеләге критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләренәң диапазонын сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нульгә тигезләнгән нормалаштырылган критерийга, икенчесе - бер күрсәткеченә туры килә. Нәтижәлелек критериең факттагы күрсәткече эшчәнлек нәтижәлеләге критерие күрсәткече диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәлеләгенә нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр билгеләнә. Нәтижәлелек критериең факттагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булган очракта, нормалаштырылган критерий күрсәткече нульгә э иң яхшыдан югарырак булганда - бергә тигез.

5.8.6. Эшчәнлек нәтижәлеләгенә нормалаштырылган критерий күрсәткеченәң эшчәнлек нәтижәлеләге критерие күрсәткеченә бәйле булуы турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткече арту белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерий күрсәткече кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.8.7. Нормалаштырылган критерий, аның кыйммәте критерий кыйммәтенә турыдан-туры бәйле булганда ( $I_i$ ) формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i}$$

биредә:

FI i эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның чын кыйммәте;

M i эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның иң яхшы кыйммәте;

L i эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның иң начар кыйммәте.

5.8.8. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие аның кыйммәте критерий кыйммәтенә кире бәйлә булганда (I i) формуласы буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}$$

биредә:

FI i эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның чын кыйммәте;

M i эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның иң яхшы кыйммәте;

L i эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның иң начар кыйммәте.

5.8.9. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критериенең өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырмача авырлык коэффициенты (K i ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

монда VK - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең i критериеның авырлык коэффициенты.

5.8.10. Хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме 11-14 нче таблицаларда күрсәтелгән.

## 11 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N т/б	Вазифа атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Чик тулаем үлчәү коэффициентлар ы күләме
1	2	3	4

1. Беренче дәрәжәдәге ярдәмче уҡыту персоналының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уку-уҡыту бүлгеге секретаре	Беренче	5
2. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Хезмәт буенча инструктор	Беренче	45
2.2.	Физик культура буенча инструктор	Беренче	45
2.3.	Музыка буенча житәкче	Беренче	45
2.4.	Өлкән әйдәман	Беренче	45
2.5.	Инструктор-методист	Икенче	50
2.6.	Концертмейстер	Икенче	50
2.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	Икенче	50
2.8.	Педагог-оештыручы	Икенче	50
2.9.	Социаль педагог	Икенче	50
2.10.	Тренер-уҡытучы	Икенче	50
2.11.	Тәрбияче	Өченче	55
2.12.	Методист	Өченче	55
2.13.	Педагог-психолог	Өченче	55
2.14.	Өлкән инструктор-методист	Өченче	55
2.15.	Өлкән өстәмә белем бирүче педагог	Өченче	55
2.16.	Өлкән тренер-уҡытучы	Өченче	55
2.17.	Уҡытучы (уҡытучы- профессор составына кертелгән уҡытучылар вазыйфаларынан тыш)	Дүртенче	60
2.18.	Физик тәрбия житәкчесе	Дүртенче	60
2.19.	Өлкән тәрбияче	Дүртенче	60
2.20.	Өлкән методист	Дүртенче	60
2.21.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	Дүртенче	60
3. Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Структур бүлек мөдире (башлығы) : балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уҡыту-консультация пункты, уҡыту (уҡыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләренән тыш)	Беренче	65
3.2.	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире	Икенче	70

	(башлығы)		
--	-----------	--	--

## 12 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары  
буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N т/б	Вазифа атамасы	Үлчәү коэффициентлар ының иң югары жыелма күләме
1	2	3
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының урта буын һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Костюмер мөдире	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
1.3.	Мәдәни чараларны оештыручы	35
2. Алдынгы звено мәдәният хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Әйдәп баручы китапханәче	42
2.3.	Баш китапханәче	45
2.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Тавыш операторы	40
2.6.	Рәссам-декоратор	45
3. Мәдәният учреждениеләре җитәкче составы вазифалары һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Музей бүлгә (секторы) мөдире	50
3.2.	Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	50
3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-куючы	55
3.5.	Сәнгать җитәкчесе	55

## 13 нче таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары  
буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N т/б	Вазифа атамасы	Үлчәү коэффициентлар ының иң югары
----------	----------------	--



		жыелма күлөмө
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркөмө		
Өченче квалификация дәрәжәсе		
1.1.	Шәфкать туташы (медбрат)	40
1.2.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат )	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
1.3.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
1.4.	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	50
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркөмө		
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

## 14 нче таблица

Авыл хужалыгы хезмәткәрләре эшчәнлегенң нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күлөмө

N т/б	Вазифа атамасы	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күлөмө
1	2	3
1.«Икенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркөмө		
1.1.	Ветеринария фельдшеры	45
1.2.	Үсемлекләргә саклау буенча агроном (урта квалификация)	45
«Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркөмө		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Агроном	55
2.2.	Ветеринария табибы	55
2.3.	Зоотехник	55
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.4.	Икенче категорияле агроном	60
2.5.	Икенче категорияле ветеринария табибы	60
2.6.	Икенче категорияле зоотехник	60
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Беренче категорияле агроном	63
2.8.	Беренче категорияле ветеринария табибы	63
2.9.	Беренче категорияле зоотехник	63

Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.10.	Әйдәп баручы агроном	65
2.11.	Әйдәп баручы ветеринария табибы	65
2.12.	Әйдәп баручы зоотехник	65
«Дүртенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Баш агроном	70

5.8.11. Өстәмә белем бирүне оештыру эшчәнлегенң нәтижәләгә критерийлары һәм белем бирү оешмалары типлары киселешендә аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы, Татарстан Республикасы Мәдәният министрлыгы тарафыннан раслана.

5.8.12. Өстәмә белем бирү оешмаларында башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләр фонды (FOT<sub>k</sub>) формалаштырыла, аның күләме формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%}$$

биредә:

$FOT_{do}$ -төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең (укытучылар һәм укытучылар вазифаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы буенча хезмәт хакы түләү фонды;

$D_k$  - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләргә хезмәт хакы фонды өлеше.

Эшлэгән эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган өлеше 15 процент күләмендә кабул ителә.

## VI. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

6.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләргә (вазифаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен түләүләр;

эшчәнлек үзгәртелгән өчен түләүләр;

6.2. Компенсация сыйфатындагы түләүләр, аларны түләү шартлары һәм күләмнәре хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә коллектив килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт килешүе белән билгеләнә.

6.3. Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары (Bk) белән эшләүче

хезмэткэрлэргэ компенсация характерындагы түлүүлэр түбэндөгө формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%}$$

биредә:

$O_b$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмэткэрлэрнең әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган база хезмэт хақы күләме;

$H_{fk}$  - законнарда компенсация характерындагы түлү каралган гамәлдә булган вакыт;

$H_N$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмэткэрлэрнең хезмэт хақы ставкасы өчен сәгатләр нормасы, әлеге Нигезләмәнең III бүлеге белән билгеләнгән;

$P$  - китап тарату продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмэткэрлэргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясе Хезмэт кодексына ярашлы рәвештә зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары белән эшләрдә мәшгуль булган компенсация характерындагы түлү өчен өстәмә күләме.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары белән эшләүче хезмэткэрлэрнең хезмэт хақы нормаль хезмэт шартлары белән эшләүнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмэт хақы белән чагыштырганда 4 процент күләмендә махсус бәяләү нигезендә югары күләмдә билгеләнә.

6.4. Нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазифаларны) бергә үтәгәндә, эш сәгатеннән тыш, төнлә эшлэгәндә һәм нормаль булмаган башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түлүүләр төнлә эшләүнең һәр сәгәте өчен билгеләнә, ул нормаль шартларда эшләүгә караганда күбрәк күләмдә түләнә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукый актларда билгеләнгән күләмнәрдән кимрәк булмый.

Хезмэткэрне график белән билгеләнгән ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп иткән очракта, вазифаи оклад алучы хезмэткэрлэргә эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә, шул ук вакытта ял көнендәгә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендәгә эш хезмэт вакытының айлык нормасы чикләреннән арттырылмый башкарылган булса, окладтан тыш кимендә гадәти көнлек яки сәгатьлек төп ставка күләмендә түләнә, эш айлык нормадан арттырылып башкарылган булса, төп окладтан тыш кимендә икеләтә сәгатьлек яки көнлек ставка күләмендә түләнә.

6.4.1. Ял көне һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмэткэр теләге буенча аңа башка ял көне тәкъдим ителергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшләми торган бәйрәм көнендә эш бер күләмдә түләнә, ә ял иткән көн өчен түләнми.

6.5. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түлүүләр медицина һәм фармацевтика хезмэткэрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрлэрнең аерым учреждениеләрдә (B sd) бирелә һәм түбэндәгә формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазифа хезмәт хакы;

$D_{sd}$  - эшчәнлек үзгәртүгә өчен өстәмә күләм 16,2 процентка тигез дип кабул ителә.

6.5.1. Өстәмә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазифада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзгәртүгә өчен өстәмәләр билгеләнгән хезмәткәрләр вазифалары исемлегенә һәр учреждение тарафыннан сайлап куелган профсоюз органы яки эш мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана

## VII. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе, житәкче урынбасары, баш бухгалтер хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Оешма житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазифаи окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру сыйфатындагы түләүләрдән тора.

7.2. Өстәмә белем бирүне оештыру житәкчесенә вазифаи хезмәт хакы Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан елына бер тапкыр уку елы башына хезмәт хакы буенча төркемгә ( $O_d$ ) бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

$O_b$  - житәкченә төп хезмәт хакы күләме;

$H_f$  - эш сәгатьләренә чын саны;

$H_N$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы, әлегә Нигезләмәнең III бүлегенә белән билгеләнгән.

7.3. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазифаи окладлары өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә вазифаи окладларыннан 20-30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы житәкчесенә башкарыла торган эшләренә сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр, эшчәнлекләренә нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә башкарыла торган эшләренә

сыйфаты өчен стимул характерын түләү ай саен, бер ел эшләү йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

7.5. Житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, төп окладларның һәм башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләрнең күләме өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә 15 нче таблицада бирелгән.

7.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр, жирле норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, өстәмә белем бирүне оештыруның житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерларына билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга кызыксындыру сыйфатындагы түләүләр ай саен, квартал саен, бер еллык эш нәтижәләре буенча, әһәмиятле һәм аеруча әһәмиятле йөкләмәләрне үтәгән өчен бирелергә мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең иң чик дәрәжәсе өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы житәкчесенең кызыксындыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә».

#### 15 нче таблица

Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкчеләрнең хезмәт хакы, база хезмәт хакы һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләр күләме буенча төркем

Житәкче хезмәте өчен түләү төркеме	Күләмле күрсәткечнең зурлыгы (уку елы башына дүләт биреме нигезендә укучылар саны), кеше	Төп оклад, сум	Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру сыйфатындагы түләүләр, сум
1	2	3	4
1	1 - 200	28000	3000
2	201 - 400	30000	4000
3	401 - 700	34000	4000
4	701 - 1200	35000	5000
5	1201 - 1800	38000	6000
6	1801 һәм аннан күбрәк	40000	7 000

7.7. Житәкчеләр, житәкчеләр урынбасарлары, өстәмә белем бирү оешмаларының баш бухгалтерлары эшчәнлегә нәтижәләгә критерийлары һәм аларның саллы коэффициентлары өстәмә белем бирү оешмалары карамагында булган Татарстан Республикасы тармак министрлыклары тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы түләүләр (В к ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK}$$

биредә:

$B_C$  - 15 нче таблицада китерелгән башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме;

$K_{VK}$  - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түлүүләр учреждение житәкчесе, аның урынбасарлары, Россия Федерациясе Хезмәт кодексына ярашлы рәвештә өстәмә белем бирү оешмасының баш бухгалтеры өчен билгеләнә.

### VIII. Өстәмә белем бирү оешмаларының Хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. 1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына өстәмә белем бирүне оештыру чаралары күләме, финанс чыгымнары нормативы, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нигезендә билгеләнә һәм өстәмә белем бирү оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагылыш таба.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфай окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түлүүләр агымдагы финанс елына өстәмә белем бирүне оештыруның финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар исәбеннән (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) өстәмә белем бирүне оештыру хезмәткәрләренә башкарыла.

8.3. Түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән өстәмә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында урнашкан хезмәткә түләү фонды икътисады тиешле чор (ай, квартал, бер ел) өчен әлеге Нигезләмәнең нормаларын исәпкә алып кабул ителгән өстәмә белем бирүне оештыруның локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түлүүләренә җибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түлүүләре вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә, алар буенча хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килде (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп).

Хезмәт нормасын (хезмәт бурычларын) үтәгән өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәренә тиешле чорда хезмәт хакы түләү фондын экономияләү хисабына башкарылган бүләкләү түләү күләме агымдагы елның 1 гыйнварына "Минималь хезмәт хакы күләме турында" 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән өч тапкыр минималь хезмәт хакы күләменнән артмаса тиеш (педагогик хезмәткәрләр, өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе

вазыфаларын биләүче һөнәри квалификация төркемнәрен исәпкә алмаганда).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме өстәмә белем бирү оешмасы җитәкчесенә өстәмә белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлык финанс белән тәмин итү чыганаclarы хисабына барлыкка килгән хезмәт өчен түләү фонды экономиясен куллану өчен җаваплылык, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, өстәмә белем бирү оешмасы җитәкчесенә йөкләнә.»

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы  
исемнәр исемлегенә һәм ведомство бүләкләре Исемлеге

N т/б	Мактаулы исем атамасы
1	2
Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенә, союздаш һәм автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенә халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенә атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенә атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенә атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенә җитештерү буенча атказанган белем бирү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенә атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенә атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенә атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенә Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре

3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
5.9.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Советлар Социалистик Республикалары, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенә гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенә башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенә урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенә югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенә фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенә яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен



1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балаларын һәм яшьләрен тәрбияләү өлкәсендә мактаулы хезмәткәр
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенең тәрбия һәм агарту өлкәсендәге мактаулы хезмәткәре
1.12.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.13.	Л.С. Выготский медале
1.14.	"Россия Федерациясенең һөнәри-техник белем бирү отличнигы" билгесе
1.15.	"Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен" күкрәк билгесе
1.16.	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.17.	"Яшьлек һәм һөнәри осталык" күкрәк билгесе
1.18.	"Мактаулы остаз" күкрәк билгесе
1.19.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Ветеран» күкрәк билгесе
1.20.	«Намуслы хезмәт һәм батырлык өчен» медале
1.21.	«Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга өлеш керткән өчен» медале
1.22.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Мактаулы хезмәткәр» исеме
1.23.	«Яшь галим» күкрәк билгесе
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы»;
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе

2 нче таблица

Алар өчен мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге

N т/б	Мактаулы исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы

1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-мәгърифәтчелек эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты остасы
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рәссамы
5.6.	Атказанган рәссам

5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12.	Атказанган китапханәче
5.13.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фән эшлеклесе

## 3 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр Исемлеге

N т/б	Мактаулы исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

## 4 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре, спорт исемнәре исемлеге

N т/б	Мактаулы исем, спорт исеме,
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры
1.6.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры

1.7.	Россиянең спорт мастеры
1.8.	Россия гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменә	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменә	
3.1.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры
3.6.	СССР гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменә	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменә	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

5 нче таблица

Алар буенча авыл хужалыгы хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исеменә исемлеге

№ т/б	Мактаулы исеми атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исеменә	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган агрономы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган ветеринария табибы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мелиораторы
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре

2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган агрономы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган ветеринария табибы
2.3.	Татарстан Республикасының атказанган терлекчесе
2.4.	Татарстан Республикасының атказанган зоотехнигы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган мелиораторы
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменәре	
3.1.	СССРның атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменәре	
4.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4.2.	Атказанган агроном
4.3.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.4.	Атказанган зоотехник
4.5.	Атказанган терлекчелек хезмәткәре
4.6.	Атказанган терлекче
4.7.	Атказанган терлекчелек остасы
4.8.	Терлекчелек остасы
4.9.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
4.10.	Атказанган механизатор
4.11.	Атказанган мелиоратор
4.12.	Атказанган ветеринария табибы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменәре	
5.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
5.2.	Атказанган агроном
5.3.	Атказанган зоотехник
5.4.	Атказанган терлекче
5.5.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
5.6.	Атказанган механизатор
5.7.	Атказанган ветеринария табибы

Татарстан Республикасы  
Питрәч муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
\_\_\_\_\_ 2024 ел \_\_\_\_\_ карарына  
4 номерлы кушымта .

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы мәгариф оешмалары  
житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак һөнәрләре һөнәри  
квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт хакы түләү шартлары турында  
нигезләмә

## I. I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы  
мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак  
һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт хакларын  
формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы  
түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын  
билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы-оешмалар хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү  
шартларын һәм күләмнәрен, база окладлары, хезмәт хакының база ставкалары,  
вазыйфай окладлар күләмнәрен, шулай ук федераль законнар һәм Россия  
Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары  
нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы  
түләүләрне дә кертеп, билгели торган нормалар жыйнагы;

база хезмәт хакы-компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә  
алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркемнә керүче эшче һөнәре яки житәкче,  
белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы  
Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы мәгариф оешмалары  
хезмәткәренең хезмәт хакы;

хезмәт хакы - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрне исәпкә алмыйча,  
фактта эшләнгән вакыт өчен билгеләнгән катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфай)  
бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән күләме.;

хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә,  
катлаулылыгына, эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә  
хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыра торган түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр – компенсация характерындагы  
өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль шартлардан тайпыла торган  
эш өчен компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы  
өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. 3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып  
билгеләнә:

вазыйфаи оклад;  
компенсация характерындагы түлүүлөрдөн;  
стимуллаштыру характерындагы түлүүлөрдөн.

II. Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре эшчеләренең, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография, гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү

2.1. Мәгариф оешмаларының гомуми тармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре эшчеләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең база хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сум
"Беренче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19440
"Икенче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20464

2.2. Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сум
1	2
«Беренче баскыч хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19440
"Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20160

Бишенче квалификация дәрәжәсе	20346
"Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	20536
Икенче квалификация дәрәжәсе	20729
Өченче квалификация дәрәжәсе	20926
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	21127
Бишенче квалификация дәрәжәсе	21353
"Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22265
Икенче квалификация дәрәжәсе	22465
Өченче квалификация дәрәжәсе	22665

2.3. Эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомуми тармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренең квалификация дәрәжәләренә хезмәткәрнең вазифасы һәм һөнәренең туры килүе Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау министрлыгының норматив хокукый актларына ярашлы кабул ителә.

2.4. 4. Берьюлы берничә эш башкаручы хезмәткәрләргә, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында хезмәт өчен түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә яисә эшләнгән эш күләмнән чыгып башкарыла. Төп вазифа буенча, шулай ук икенче вазифа буенча хезмәт хакы күләмнәре һәр вазифа буенча аерым билгеләнә.

III. Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре эшчеләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең, гомуми тармак вазыйфалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең ( $O_d$ ) вазыйфаи хезмәт хакы түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_N}$$

биредә:

$O$ -гомуми тармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре эшчеләренең, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография, гомуми тармак житәкчеләре, белгечләре һәм мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең база хезмәт хакы күләме, әлегә Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы кабул ителә;



$H_f$  - мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең эш сәгатьләренең Чын саны хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты чикләрендә;

$H_N$  - Россия Федерациясе Хезмәт кодексына ярашлы рәвештә кабул ителә торган эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазифаларының хезмәт хакы ставкасы (база оклады) өчен сәгать нормасы.

#### IV. Стимуллаштыручы түләүләр

4.1. 1. Үсендерү түләүләренә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Үсендерү сыйфатындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

– хезмәтнең киеренкелеге өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр өчен түләүләр;

вазыйфасы буенча эш стажы өчен түләүләр;

премияләр һәм башка бүләкләү түләүләре.

4.3. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{sd}$ ) "пешекче" вазифасы һәм "житештерү мөдире", "ашханә мөдире" вазифалары буенча, хезмәт алучыларның билгеле категорияләре белән эшлэгән өчен бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак вазифаларының вазифа оклады;

$D_{sd}$  - "пешекче" һәм "житештерү мөдире", "ашханә мөдире" вазифаларын биләүче хезмәткәрләрнең хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме 13 процент күләмәндә бирелә.

4.4. Мактаулы исемнәр ( $B_{pz}$ ) өчен түләүләр эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазифаларына бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре эшчеләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең, гомуми тармак вазифаларының вазыйфай хезмәт хакы;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

4.4.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелә.

4.4.2. Почетлы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.5. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре буенча стаж буенча житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазифаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә вазыйфа (белгечлек) буенча эшнең дәвамлылыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}$$

биредә:

$O_d$  - Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи хезмәт хакы;

$D_s$  - вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

4.5.1. Вазифа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме түбәндәгечә билгеләнә:

вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 2 елдан 5 елга кадәр булганда - 2,5 процент;

вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр булганда - 4 процент;

вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда - 5 процент;

вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда - 6 процент.

4.5.2. Эш стажы үзгәргәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар Татарстан Республикасы мәгариф оешмасында булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

4.5.3. Вазифа (белгечлек) буенча эш стажына вазифалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты (таблица буенча) кертелә.

Таблица

Вазыйфалар (һөнәрләр) исемлегә, аларга эш вакыты вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажына исәпләнә

N т/б	Гомумтармак вазыйфалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм	Аларда эшләү чорлары кызыксындыру түләүләрен билгеләү өчен белгечлек
----------	--	---

	хезмэткэрлэренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрләре вазыйфалары аталышы (барлык Идел буе категорияләре, шул исәптән вазыйфаи исемнәре "баш", "өлкән")	буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемнәре
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлығы, план-икътисад бүлеге башлығы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, исәпкә алучы	финанс бүлеге башлығы, план-икътисад бүлеге башлығы, баш хисапчы, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм претензия эше буенча икътисадчы, матди-техник тәэминат экономисты, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмэт буенча икътисадчы, финанс эшләре буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, хисапчы, салым һәм жыемнар буенча консультант, аудитор,
2.	Материал-техник тәэмин итү буенча икътисадчы	матди-техник тәэминат бүлеге икътисадчы, матди-техник тәэминат бүлеге башлығы, склад мөдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, хужалык эшчәнлеген анализлау һәм бухгалтер исәбе буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге экономисты, килешү һәм претензия эшләре буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эшләре буенча икътисадчы, товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, хисапчы.
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлығы	хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлығы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлығы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлығы, хезмәт

		социологиясе лабораториясе (бюро) башлығы, социаль үсеш бүлеге башлығы, хезмэт буенча икътисадчы, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмэт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражчы
4.	Хезмэтне саклау бүлеге башлығы, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	хезмэтне саклау бүлеге башлығы, хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлығы, хезмэтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлығы, хезмэт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлығы, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, инженер
5.	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлығы, кадрлар эзерләү бүлеге башлығы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер	кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлығы, кадрлар эзерләү бүлеге башлығы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельче
6.	Социаль үсеш бүлеге башлығы	социаль үсеш бүлеге башлығы, кадрлар бүлеге башлығы, кадрлар эзерләү бүлеге башлығы, хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлығы, хезмэтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлығы, хезмэт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлығы, хезмэтне саклау бүлеге башлығы, персонал буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, хезмэт буенча техник,

		социолог
7.	Профконсультант	профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тээмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор	архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар алып баручы, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинист, секретарь-стенографист, стенографист, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор
10.	Машинкада басу бюросы мөдире, күчермә-күбәйткеч бюро мөдире, машинистка	машинкада басу бюросы мөдире, күчермә-күбәйткеч бюро мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермәче
11.	Материал-техник яктан тээмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	матди-техник тээмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тээмин итү агенты, товар белгече, йөк ташу буенча икътисадчы, йөк ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежуры, комендант, администратор	пансионатның (кунакханәләрнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял итү бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропускларның дежур бюросы, дежурный (белешмәләр бирү буенча, зал, конакханәнең каты, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һ. б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире һ. б.
13.	Гараж башлыгы	гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте

		һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе
14.	Житештерү мөдире, ашханә мөдире	житештерү мөдире, ашханә мөдире, аш-су остасы
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19.	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник, техник
20.	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы,	техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы,

	тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик	тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	заводның үзәк лабораториясе начальнигы, житештерү лабораториясе начальнигы (житештерүне контрольдә тоту буенча), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, инструмент житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех башлыгы, цех (участок) башлыгы, контроль мастеры, участок мастеры, инженер, житештерү процессларын эзрләү буенча инженер, инженер-технолог, автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструментлар буенча инженер, жиһаз комплектацияләү буенча инженер, инженер-конструктор (конструктор), житештерү белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник,-инструмент буенча конструктор, техник-технолог
23.	Инженер	барлык атамалар кәргән инженер, житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынаулы житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капитал төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастеры, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник),	инженер-электроник (электроник),

	исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге технигы	исәпләү (мәгълүмат-хисап) үзәге технигы, инженер, инженер- программист (программист), техник- программист, техник
25.	Копировщик	Сызымчы, сызымчы-конструктор, копировщик, рәссам
26.	Психолог	психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	физиолог, биолог
28.	Социолог	социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы
29.	Рәссам	барлык атамалар рәссамнары, архитектор, сызымчы
30.	Архитектор	Рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы
31.	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче
32.	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе	бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) белән идарә итүче, агроном, зоотехник
33.	Башка аерымланган структур бүлекчә филиалы директоры (башлыгы, мөдире)	тиешле төрдәге икътисади эшчәнлек хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазифалар

4.6. Бүләкләү һәм башка бүләкләү түләүләре хезмәткәрләргә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел), шулай ук юбилей даталары, отличие билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр һәм Татарстан Республикасы мәгариф оешмасының локаль актлары һәм коллектив килешүләре нигезендә билгеләнгән башка нигезләр буенча берьюлы билгеләнә.

4.6.1. Премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары Татарстан Республикасы белем бирү оешмаларының локаль актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.6.2. Эшчеләр, эшчеләр, мэдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак вазифаларына премия түләүгә каралган хезмәт хакы фондының тәкъдим ителгән күләме хезмәт хакы түләү фондының (хезмәт хакы ставкалары, вазифа окладлары) һәм төп вазифасы һәм төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә стимуллаштыручы характердагы башка түләүләр.

## V. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

5.1. Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:



зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль эшләрдән читкә тайпылган шартларда (төрле квалификацияле эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, өстәмә эштә, төнге вакытта һәм нормаль эшләрдән читкә тайпылган башка шартларда эшлэгәндә) эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

5.2. Хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә һәм нормаль эштән читкә тайпылган шартларда (һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, эштән тыш эш, төнге эш, хезмэт күрсәтү зоналарын киңәйтү, хезмэт шартнамәсендә билгеләнгән эштән азат ителмичә эш күләмен арттыру яки вакытлыча булмаган хезмәткәр бурычларын үтәү өчен компенсация характерындагы түләүләр, ял көннәрендә һәм эшләмәгәндә эшләү бәйрәм көннәре), законнар нигезендә һәм тиешле финанс елына Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының расланган хезмэт хакы фонды чикләрендә билгеләнә.

Компенсация сыйфатындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмэт законнары һәм хезмэт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, әлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

5.2.1. Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары ( $B_{kh}$ ) белән эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_N}$$

биредә:

$O$  - Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә әлеге Нигезләмәнең II бүлегендә кабул ителә торган база хезмэт хакы күләме;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясе Хезмэт кодексына ярашлы рәвештә зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары белән эшләрдә мәшгуль булган компенсация характерындагы түләү өчен өстәмә күләме.

$H_{fk}$  - законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган вакыт;

$H_N$  - Россия Федерациясе Хезмэт кодексына ярашлы рәвештә кабул ителә торган эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренә, житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак вазифаларының хезмэт хакы ставкасы (база оклады) өчен сәгәт нормасы.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләренә хезмэт хакы нормаль хезмэт шартлары белән эшнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмэт хаклары (вазыйфай хезмэт хаклары) белән чагыштырганда 4 процент күләмендә махсус бәяләү нигезендә югары күләмдә билгеләнә.

5.3. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях,

отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

төнлө эшлэгэн һәр сэгать нормаль шартларда эшлөү белән чагыштырганда артыграк күлөмдә түлөнә, эмма хезмэт законнары һәм хезмэт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар белән билгелэнгән күлөмнөрдән ким түгел;

хезмәткәрне аңа график белән билгелэнгән ял көнөндә яисә эш көне булмаган бэйрәм көнөндә эшкә жәлеп иткән очракта, эш кимендә икеләтә күлөмдә түлөнә;

вазыйфаи оклад алуучы хезмәткәрлөргә эгәр эш ялларда һәм эш көне булмаган бэйрәм көнөндә эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, окладтан тыш кимендә бер көнлек яисә бер сэгатьлек төп ставка күлөмөндә, эш айлык нормадан тыш башкарылса, окладтан тыш кимендә ике көнлек яисә сэгатьлек ставка күлөмөндә;

ял көне һәм эшлөми торган бэйрәм көнөндә эшлөгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне тәкъдим ителергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бэйрәм көнөндә бер мәртәбә түлөнә, ә ял көне өчен түләнми;

һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткәндә, эш күлөмөн арттырганда яисә, хезмәт шартнамәсе белән билгелэнгән эштән азат итмичә, вакытлыча юкка чыккан хезмәткәрнең вазыйфаларын үтәгәндә, хезмәткәргә өстәмә түлөү башкарыла, аның күлөме, өстәмә эшнең эчтәлеген һәм (яисә) күлөмөн исәпкә алып, хезмәт шартнамәсе яклары килешүе буенча билгеләнә.

Стимуллаштыру характерындагы түлөүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге

N т/б	Мактаулы исем атамасы
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган агрономы
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган архитекторы
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган ветеринария табибы
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган геологы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган сәнгать эшлеклесе
1.10.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.11.	Россия Федерациясенең атказанган жир төзүчесе
1.12.	Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы
1.13.	Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы

1.14.	Россия Федерациясең атказанган конструкторы
1.15.	Россия Федерациясең Атказанган урманчысы
1.16.	Россия Федерациясең житештерү буенча атказанган белем бирү мастеры
1.17.	Россия Федерациясең атказанган машина төзүчесе
1.18.	Россия Федерациясең атказанган мелиораторы
1.19.	Россия Федерациясең Атказанган металлургы
1.20.	Россия Федерациясең Атказанган метеорологы
1.21.	Россия Федерациясең Атказанган метрологы
1.22.	Россия Федерациясең атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.23.	Россия Федерациясең Атказанган пилоты
1.24.	Россия Федерациясең атказанган халыкка көнүрөш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.25.	Россия Федерациясең атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.26.	Россия Федерациясең Атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
1.27.	Россия Федерациясе дипломат хезмәтенә Атказанган хезмәткәре
1.28.	Россия Федерациясең атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
1.29.	Россия Федерациясең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.30.	Россия Федерациясең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.31.	Россия Федерациясең Атказанган урман сәнәгәте хезмәткәре
1.32.	Россия Федерациясең Атказанган нефть һәм газ сәнәгәте хезмәткәре
1.33.	Россия Федерациясең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.34.	Россия Федерациясең атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
1.35.	Россия Федерациясең атказанган элемент хезмәткәре
1.36.	Россия Федерациясең атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
1.37.	Россия Федерациясең Атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре
1.38.	Россия Федерациясең атказанган текстиль һәм җиңел сәнәгать хезмәткәре
1.39.	Россия Федерациясең Атказанган сәүдә хезмәткәре
1.40.	Россия Федерациясең атказанган транспорт хезмәткәре
1.41.	Россия Федерациясең атказанган физик культура хезмәткәре
1.42.	Россия Федерациясең атказанган рационализаторы
1.43.	Россия Федерациясең атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.44.	Россия Федерациясең атказанган коткаручысы
1.45.	Россия Федерациясең атказанган төзүчесе
1.46.	Россия Федерациясең атказанган укытучысы
1.47.	Россия Федерациясең Атказанган химигы
1.48.	Россия Федерациясең атказанган рәссамы
1.49.	Россия Федерациясең атказанган шахтеры
1.50.	Россия Федерациясең атказанган штурманы
1.51.	Россия Федерациясең Атказанган штурман-сынауучысы
1.52.	Россия Федерациясең Атказанган экологы
1.53.	Россия Федерациясең Атказанган икътисадчысы
1.54.	Россия Федерациясең атказанган энергетигы

1.55.	Россия Федерациясенәң Атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре
2.1.	Татарстан Республикасы Мактау грамотасы
2.2.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.3.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.4.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.5.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
2.6.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган агрономы
2.8.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.9.	Татарстан Республикасының атказанган архитекторы
2.10.	Татарстан Республикасының атказанган ветеринария табибы
2.11.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.12.	Татарстан Республикасының атказанган геологы
2.13.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.14.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
2.15.	Татарстан Республикасының атказанган терлекчесе
2.16.	Татарстан Республикасының атказанган жир төзүчесе
2.17.	Татарстан Республикасының атказанган зоотехнигы
2.18.	Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы
2.19.	Татарстан Республикасының Атказанган урманчысы
2.20.	Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе
2.21.	Татарстан Республикасының атказанган мелиораторы
2.22.	Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.23.	Татарстан Республикасының атказанган нефтьчесе
2.24.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре
2.25.	Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
2.26.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
2.27.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2.28.	Татарстан Республикасының атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.29.	Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре
2.30.	Татарстан Республикасының атказанган элемент хезмәткәре
2.31.	Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2.32.	Татарстан Республикасының атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре
2.33.	Татарстан Республикасының атказанган халыкка хезмәт күрсәтү өлкәсе хезмәткәре
2.34.	Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре
2.35.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.36.	Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы
2.37.	Татарстан Республикасының атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.38.	Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы

2.39.	Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе
2.40.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
2.41.	Татарстан Республикасының атказанган химигы
2.42.	Татарстан Республикасының атказанган экологы
2.43.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
2.44.	Татарстан Республикасының атказанган энергетигы
2.45.	Татарстан Республикасының Атказанган юристы
3.	Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
3.3.	СССРның халык архитекторы
3.4.	СССРның атказанган очучы-сынауучысы
3.5.	СССРның атказанган штурман-сынауучысы
3.6.	СССРның Халык табибы
3.7.	СССРның халык укытучысы
3.8.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.9.	СССРның атказанган тренеры
3.10.	СССРның атказанган уйлап табучысы
3.11.	СССРның атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
3.12.	СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.13.	СССРның атказанган төзүчесе
3.14.	СССРның атказанган транспорт хезмәткәре
3.15.	СССРның атказанган элемтә хезмәткәре
3.16.	СССР Кораллы Көчләренең атказанган белгече
4.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган нефтьче
4.4.	Нефть остасы
4.5.	Атказанган газ сәнәгате хезмәткәре
4.6.	Атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре
4.7.	Атказанган шахтер
4.8.	Атказанган химик
4.9.	Атказанган машина төзүче
4.10.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
4.11.	Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
4.12.	Атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
4.13.	Атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
4.14.	Атказанган балыкчы
4.15.	Атказанган полиграфист
4.16.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4.17.	Атказанган игенчелек мастеры

4.18.	Атказанган агроном
4.19.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.20.	Атказанган зоотехник
4.21.	Атказанган терлекчелек хезмәткәре
4.22.	Атказанган терлекче
4.23.	Атказанган терлекчелек остасы
4.24.	Терлекчелек остасы
4.25.	Атказанган жир төзүче
4.26.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
4.27.	Атказанган механизатор
4.28.	Игенне машина белән урып-жыю остасы
4.29.	Атказанган ирригатор
4.30.	Атказанган мелиоратор
4.31.	Атказанган гидротехник
4.32.	Атказанган ветеринария табибы
4.33.	Атказанган урманчы
4.34.	Табигатьне саклауның атказанган хезмәткәре
4.35.	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.36.	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.37.	Атказанган элемтәче
4.38.	Атказанган элемтә хезмәткәре
4.39.	Атказанган төзүче
4.40.	Атказанган сәүдә һәм ижтимагый туклану хезмәткәре
4.41.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
4.42.	Атказанган сәүдә һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.43.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.44.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.45.	Атказанган коммуналь хужалык хезмәткәре
4.46.	Атказанган торақ-коммуналь хужалык хезмәткәре
4.47.	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.48.	Атказанган коммуналь-көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.49.	Халык табибы
4.50.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.51.	Атказанган табиб
4.52.	Атказанган провизор
4.53.	Атказанган фармацевт
4.54.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.55.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.56.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.57.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.58.	Атказанган тренер
4.59.	Атказанган социаль тәэмин итү хезмәткәре
4.60.	Атказанган мәктәп укытучысы

4.61.	Атказанган укытучы
4.62.	Атказанган һөнәри-техник белем биру укытучысы
4.63.	Атказанган һөнәри-техник белем биру остасы
4.64.	Атказанган һөнәри-техник белем биру хезмәткәре
4.65.	Атказанган укытучы
4.66.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.67.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
4.68.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
4.69.	Атказанган пропагандачы
4.70.	Халык артисты
4.71.	Атказанган артист
4.72.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.73.	Халык рәссамы
4.74.	Атказанган рәссам
4.75.	Халык язучысы
4.76.	Атказанган язучы
4.77.	Халык шагыйре
4.78.	Халык жырчысы
4.79.	Халык акыны
4.80.	Атказанган журналист
4.81.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.82.	Атказанган мәдәни-мәгърифәтчелек эше хезмәткәре
4.83.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.84.	Атказанган архитектор
4.85.	Атказанган китапханәче
4.86.	Атказанган келәм тукучы
4.87.	Гамәли сәнгать остасы
4.88.	Атказанган халык ижаты остасы
4.89.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.90.	Атказанган фән эшлеклесе
4.91.	Атказанган геолог
4.92.	Атказанган геолог-разведчик
4.93.	Атказанган геология хезмәткәре
4.94.	Атказанган геология хезмәте хезмәткәре
4.95.	Атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
4.96.	Атказанган юрист
4.97.	Атказанган инженер
4.98.	Атказанган уйлап табучы
4.99.	Атказанган рационализатор
4.100.	Атказанган оста
4.101.	Атказанган икътисадчы
4.102.	Атказанган бухгалтер
4.103.	Атказанган (эшләүче, эшче) яшьләр остасы

5.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменәре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган химик
5.3.	Атказанган машина төзүче
5.4.	Целлюлоза-кәгазь һәм агач эшкәртү сәнәгатенең атказанган хезмәткәре
5.5.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
5.6.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.7.	Атказанган медицина хезмәткәре
5.8.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
5.9.	Атказанган агроном
5.10.	Атказанган кырчы
5.11.	Атказанган зоотехник
5.12.	Атказанган терлекче
5.13.	Атказанган жир төзүче
5.14.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
5.15.	Атказанган механизатор
5.16.	Игенне машина белән урып-жыю остасы
5.17.	Атказанган мелиоратор
5.18.	Атказанган ветеринария табибы
5.19.	Атказанган урманчы
5.20.	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.21.	Атказанган шофер
5.22.	Атказанган машина йөртүчесе
5.23.	Атказанган элемтәче
5.24.	Атказанган элемтә хезмәткәре
5.25.	Атказанган төзүче
5.26.	Атказанган сәүдә һәм ижтимагый туклану хезмәткәре
5.27.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.28.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
5.29.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.30.	Атказанган торақ-коммуналь хужалык хезмәткәре
5.31.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.32.	Атказанган табиб
5.33.	Атказанган провизор
5.34.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.35.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
5.36.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
5.37.	Атказанган мәктәп укытучысы
5.38.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
5.39.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
5.40.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
5.41.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре



5.42.	Халык артисты
5.43.	Атказанган артист
5.44.	Атказанган сэнгать эшлеклесе
5.45.	Халык рэссамы
5.46.	Атказанган рэссам
5.47.	Халык язучысы
5.48.	Атказанган язучы
5.49.	Халык шагыйре
5.50.	Атказанган журналист
5.51.	Атказанган мэдэният хезмэткөре
5.52.	Атказанган китапханэче
5.53.	Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе
5.54.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.55.	Атказанган фэн эшлеклесе
5.56.	Атказанган геолог
5.57.	Атказанган юрист
5.58.	Атказанган милиция хезмэткөре
5.59.	Атказанган техник
5.60.	Атказанган инженер
5.61.	Атказанган уйлап табучы
5.62.	Атказанган рационализатор
5.63.	Атказанган икътисадчы
5.64.	Атказанган бухгалтер
5.65.	Атказанган халык хужалыгы хезмэткөре
5.66.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы