



РЕШЕНИЕ

24.06.2024

с. Верхний Услон

КАРАР

№ 47-627

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, контроль-хисап палатасы Рәисенең, Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, Контроль-хисап палатасы рәисенең, Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренең социаль гарантияләрен тәмин итү, хезмәткә түләүне тәртипкә китерү һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, 02.04. 2007 ел № 25-ФЗ "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында", Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 ел № 50-ТРЗ кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларга, жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларына, муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакы түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында" 28.03.2018 ел № 182 карарына таянып Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Уставы белән,

Югары Ослан муниципаль районы Советы  
кадар итте:

Расларга:

- Югары Ослан муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи хезмәт хакы күләме (1 нче кушымта);
- хезмәт стажы өчен вазыйфаи хезмәт хакына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (2 нче кушымта);
- муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи хезмәт хакына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (3 нче кушымта);
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрне гамәлгә ашыру тәртибе һәм түләү күләме (4 нче кушымта);
- айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм түләү күләме (5 нче кушымта);
- муниципаль хезмәткәргә сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (6 нчы кушымта);
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (7 нче кушымта);
- матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме (8 нче кушымта);

- нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмэткэрлэргә айлык компенсация түлүүләрен билгеләү һәм исәпләү турында нигезләмә (9 нчы кушымта );

- төп хезмэт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белемгә ия юрист яки башкаручы сыйфатында визировкалау (юридик эш өчен өстәмә) (10 нчы кушымта) кергән муниципаль хезмэткэрлэргә айлык түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

- профильле фәнни дәрәжә өчен айлык өстәмә түләү тәртибе һәм күләме (11 нче кушымта);

- Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи хезмэт хакына айлык өстәмәне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (12 нче кушымта);

дәүләт серен тәшкит итүче мәгълүматлар белән эшлэгән өчен вазифа хезмэт хакына айлык өстәмәне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (13 нче кушымта).

-Югары Ослан муниципаль районы Башлыгының, Югары Ослан муниципаль районы башлыгы урынбасарының һәм Югары Ослан муниципаль районы Контроль-хисап палатасы Рәисенең акчалата бүләкләү күләме (14 нче кушымта);

- Югары Ослан муниципаль районы муниципаль хезмэткэрләрнең хезмэткә түләү фондын формалаштыру тәртибе һәм күләме (15 нче кушымта).

Билгеләргә:

2.1. Муниципаль район Башлыгына, айлык акчалата бүләкләүдән һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләүдән тыш, өстәмә рәвештә айлык акчалата бүләкләү, эш нәтижеләре буенча премияләр түләнергә, шулай ук муниципаль хокукый актларга ярашлы рәвештә башка түлүүләр башкарылырга мөмкин. Шулай ук вакытта муниципаль район Башлыгына айлык акчалата түлүүләрнең гомуми күләме Татарстан Республикасы Министрына айлык акчалата түлүүләрнең гомуми күләменнән 0,9 дан артмаска тиеш.

2.2. Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә вазыйфаи хезмэт хакы күләме муниципаль хокукый актларга ярашлы билгеләнә. Шулай ук вакытта муниципаль район Башкарма комитеты житәкчесенең айлык акчалата тәмин ителеше муниципаль район Башлыгына айлык акчалата түлүүләрнең гомуми күләменнән 0,6 дан артмаска тиеш.

2.3. Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы урынбасарына айлык акчалата бүләкләүдән һәм ел саен түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләүдән тыш, өстәмә рәвештә айлык акчалата бүләкләү, эш нәтижеләре буенча премияләр түләнергә, шулай ук муниципаль хокукый актларга ярашлы рәвештә башка түлүүләр башкарылырга мөмкин. Шулай ук вакытта Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы урынбасарына айлык акчалата түлүүләрнең гомуми күләме Югары Ослан муниципаль районы Башлыгына айлык акчалата түлүүләрнең гомуми күләменнән 0,55 тән артмаска тиеш.

2.4. Югары Ослан муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисенә, айлык акчалата бүләкләүдән һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләүдән тыш, өстәмә рәвештә айлык акчалата бүләкләү, эш нәтижеләре буенча премияләр түләнергә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түлүүләр башкарылырга мөмкин. Шулай ук вакытта Югары Ослан муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисенә айлык акчалата түлүүләрнең гомуми күләме Югары Ослан муниципаль районы Башлыгына айлык акчалата түлүүләрнең гомуми күләменнән 0,55 тән артмаска тиеш.

3. Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарә органнары житәкчеләренә элек кабул ителгән хокукый актларны әлеге карарга туры китерергә кушарга.

4. «Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатлар, Жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затлары, Контроль-хисап палатасы рәисе, Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләре хезмәтенә түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында»31.01.2023 ел, № 30-415 Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Советы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

5. Әлеге карар 2024 елның 1 июленнән законлы көченә керә.

6. Әлеге карарны Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында урнаштырырга.

7. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Югары Ослан муниципаль районы Советының законлылык, хокук тәртибе һәм регламент буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет рәисе урынбасары,  
Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы урынбасары

С. В. Осянин

Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
нче кушымта

Югары Ослан муниципаль районы җирле үзидарә органнары муниципаль  
хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләме

Вазифа атамасы	Вазыйфаи оклад күләме (сумнарда)
Башкарма комитет җитәкчесе	
Башкарма комитет җитәкчесенең беренче урынбасары	
Югары Ослан муниципаль районы Советы аппараты җитәкчесе	
Башкарма комитет җитәкчесенең урынбасары	
Башка җирле үзидарә органы җитәкчесе	
Башкарма комитет эшләре белән идарә итүче	
Башка җирле үзидарә органы җитәкчесе урынбасары	
Совет, Башкарма комитет һәм башка җирле үзидарә органы бүлеге начальнигы	
Совет, Башкарма комитетның мөстәкыйль бүлеге начальнигы урынбасары, башка структур бүлекчә җитәкчесе урынбасары, Башлык ярдәмчесе, Башкарма комитет җитәкчесе ярдәмчесе	
Советның, Башкарма комитетның мөстәкыйль секторы мөдире	
Совет, Башкарма комитет һәм башка җирле үзидарә органы баш белгече	
Совет, Башкарма комитет һәм башка җирле үзидарә органы әйдәп баручы белгече	

Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
нче кушымта

Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа окладына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм түләү күләмнәре

1. Муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр муниципаль хезмәт стажына түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләү күләме (процентларда)
1 елдан 5 елга кадәр	
5 елдан 10 елга кадәр	
10 елдан 15 елга кадәр	
15 һәм аннан да югарырак	

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә.

Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
нче кушымта

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа  
окладына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм түләү күләмнәре

1. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә  
муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәтнең үзе биләгән вазыйфасы төркеменә  
жирле үзидарә органының норматив акты белән бәйле рәвештә, муниципаль  
хезмәтнең һөнәри эзерлеген, белгечлеге һәм биләгән вазыйфасы буенча эш  
тәҗрибәсен исәпкә алып билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр түбәндәге  
шартларның берсе булганда түләнә:

1) жирле үзидарә органнарының хокукый актлары белән төзелгән комиссияләр,  
коллегияләр яисә консультатив иҗтимагый советлар эшендә катнашу;

) идарә эшчәнлегә тәҗрибәсенә ия булу (житәкче вазыйфаларда, муниципаль хезмәт  
вазыйфаларында яисә дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы булу)  
кимендә өч ел;

3) норматив хокукый актлар проектларын эзерләүгә турыдан-туры бәйле эш  
башкару.

3. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр тиешле жирле  
үзидарә органы житәкчесенә хокукый акты белән аның күләмен билгеләгән көннән  
башлап түләнә.

4. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр муниципаль  
хезмәткәргә акчалата түләү белән бер үк вакытта түләнә.

5. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә  
түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Биләгән вазыйфа төркемнәре

Хезмәт хакына айлык  
өстәмә түләү күләмнәре  
процентларда

Муниципаль хезмәтнең югары вазифалары

Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары

Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазифалары

Муниципаль хезмәттәге өлкән вазифалар

Муниципаль хезмәттәге кече вазифалар

Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
нче кушылта

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрне гамәлгә ашыру  
тәртибе һәм түләү күләмнәре

. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен тиешле жирле үзидарә органы житәкчесенең хокукий акты нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә аларның аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларын үтәгән өчен максималь зурлыгы чикләнгән премияләр бирелергә мөмкин.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләү, әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары буенча муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып башкарыла.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия муниципаль хезмәткәргә хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән тиешле жирле үзидарә органы житәкчесенең хокукий акты белән аның күләмен билгеләгән кеннән алып түләнә.

2.1. Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы тәкъдире буенча жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан муниципаль хезмәткәрләргә һөнәри бәйрәмнәре һәм бәйрәм даталарына (жирле үзидарә көне, Сабантуй, Республика көне, Яңа ел һ.б.) премияләр түләнәргә мөмкин.

3. Премияләр муниципаль хезмәткәрләргә яллаучының (эш бирүче) вәкиле тарафыннан жирле үзидарә органының яисә муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә шул максатларга түләнә һәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә билгеләнә:

- жирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән бурычларны, вазыйфаларны үтәүне тәэмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси өлешен;

- хезмәткәрләрнең биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләре;

- хезмәткәрнең вазыйфаи инструкцияне башкару нәтижәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

4. Үз вазыйфаи бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премия тулысынча яисә өлешчә түләнмәскә мөмкин.

Шул ук вакытта вазыйфаи бурычларны үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү фактлары документаль рәвештә расланьрга тиеш.

Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
5 нче кушымта

Айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм түләү күләмнәре

1. Муниципаль хезмәткәрләргә премиядән тыш ай саен акчалата бүләкләү түләнә. Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү җирле үзидарә органы җитәкчесенең вазыйфаи окладның 41 % артмаган күләмдә җирле үзидарә органы җитәкчесе карары белән билгеләнә, моңа муниципаль хезмәткәрнең җирле үзидарә органнары структурасы стандартларын муниципаль хезмәт вазыйфасына кече вазыйфаи оклады белән биләгән муниципаль хезмәткәр структурасын үзгәртеп корганда билгеләнү очрагы керми, ул элек биләгән хезмәт хакыннан кимрәк булган муниципаль хезмәт хакы белән, шул ук вакытта муниципаль хезмәткәрне акчалата бүләкләү күләмен элек биләгән вазыйфа буенча акчалата түләү күләменә җиткерүне тәмин итүне исәпкә алып башкарыла.



Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
нчы кушылта

Муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру  
тәртібе һәм түләү күләмнәре

Класслы чин өчен айлык өстәмәләр муниципаль хезмәткәргә түбәндәге  
күләмнәрдә билгеләнә:

Класслы чин	Класслы чин өчен өстәмәләр күләме (вазыйфаи окладка %)
1 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	
2 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	
3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	
1 класслы муниципаль киңәшче	
2 класслы муниципаль киңәшче	
3 класслы муниципаль киңәшче	
1 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	
2 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	
3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	
1 класслы муниципаль хезмәт референты	
2 класслы муниципаль хезмәт референты	
3 класслы муниципаль хезмәт референты	
1 класслы муниципаль хезмәт секретаре	
2 класслы муниципаль хезмәт секретаре	
3 класслы муниципаль хезмәт секретаре	

Муниципаль хезмәт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр билгеләнгән очракта, ул элек биләгән вазыйфалар төркеменә караганда югарырак төркемгә керә, биләгән вазыйфа биләгән вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче, аның оклады күләмен исәпләп чыгару, вазыйфаи окладка процентлы ставкадан чыгып, 3 процентка тигез итеп башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына элек биләгән вазыйфаларның түбәнрәк төркеменә караган һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класс чины бирелгән очракта, класс чины өчен оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка карата процент ставкасыннан чыгып башкарыла, ул 7 процентка тигез».

Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
нче кушымта

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру  
тәртібе һәм күләмнәре

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск бирелгәндә, 1,2 хезмәт  
хакыннан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.

1.1. Еллык түләүле отпуск биргәндә район Башлығына, район Башлығы  
урынбасарына, үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы депутатларга, жирле  
үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларына, Контроль-хисап палатасы Рәисенә  
бер тапкыр бирелә торган түләү елына бер айлык акчалата бүләкләрдән артмаган  
күләмдә түләнә.

2. Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелгән  
очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча  
отпуск өләшләрәнең берсенә бирелгәндә башкарыла.

3. Аерым очракларда муниципаль хезмәткәрнең гаризасы нигезендә бер тапкыр  
бирелә торган түләү өләшләп башкарылырга мөмкин.

Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
нче кушымта

### Матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре

Матди ярдәм күрсәтү муниципаль хезмәткәрнең хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

2. Матди ярдәм җирле үзидарә органы җитәкчесе карары белән гадәттән тыш очракларда, бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук каты авыру, үлем һәм хезмәткәр һәм аның якин туганнары һ.б. катнашында башка бәхетсезлек очракларында өстәмә рәвештә түләнергә мөмкин

Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
нчы кушымта

Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

Өлеге Нигезләмә норматив булмаган хезмәт көне шартларында муниципаль хезмәткәрләргә айлык эш өчен компенсация түләүләрен билгеләү, исәпләү һәм түләү тәртибен билгели.

Түләүне билгеләү тәртибе һәм шартлары

2.1. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен ай саен түләнгән торган компенсация түләү муниципаль хезмәтнең югары, баш һәм әйдәп баручы вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә, аларның саны һәм исемлегә район Башлыгының муниципаль хокукый акты белән билгеләнә.

2.2. Түләү ай саен башкарыла, һәм ул акчалар белән бергә жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

2.3. Муниципаль хезмәткәрләргә түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә, ә Башкарма комитет житәкчесенә - район Башлыгы тарафыннан түләүне билгеләү турында карар кабул ителә.

Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
нчы кушылта

Төп хезмәт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектарына хокукий экспертиза уздыру, хокукий актлар проектарын әзерләү һәм аларны редакцияләү, юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак виза алу кергән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүнең күләме һәм тәртибе (юридик эш өчен өстәмә)

1. Төп хезмәт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектарына хокукий экспертиза уздыру, хокукий актлар проектарын әзерләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак аларны визалау кергән муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләү торган түләү жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча гамәлгә ашырыла.

Түләүне башлау ай саен башкарыла, һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләү.

3. Юридик эш өчен айлык түләүләр вазыйфаи окладка процентлы ставкаларның түбәндәге күләмнәрендә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме	Вазыйфаи окладларга процент ставкалары күләме
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	
Муниципаль хезмәттәге өлкән вазифалар	

4. Күрсәтелгән түләү жирле үзидарә органы житәкчесе карары белән муниципаль хезмәткәрнең эш характеры үзгәргәндә үзгәртелергә мөмкин.

Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
нче кушымта

Профильле гыйльми дәрәжәсе өчен айлык өстәмә түләүләр башкару  
тәртибе һәм күләмнәре

1. Өстәмә түләүләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булу нигез була.

Фән дәрәжәсенең профильләгә буенча таләпләр җирле үзидарә органнарының функцияләре белән билгеләнә һәм җирле үзидарә органнары җитәкчеләренең хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча алуға хокукы булган муниципаль хезмәткәргә гыйльми дәрәжә өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр сайлавы буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

а) фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1, 5 проценты;

б) фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2 проценты.

3. Өстәмә түләүләр ай саен алына һәм акчалар белән бергә җирле үзидарә органының хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Өстәмә түләүләр гыйльми дәрәжәсен бирүне раслый торган тәкъдим ителгән документ нигезендә билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләүләр билгеләү турындагы актың гамәлдә булуы, әлегә карарның гамәлдә булу шарты белән, билгеләнгән вазыйфасында аның бөтен эш чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар җирле үзидарә органы җитәкчесе, Башкарма комитет җитәкчесе - муниципаль район Башлыгы тарафыннан гыйльми дәрәжә профильләгә таләпләре нигезендә кабул ителә.

Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
нче кушымта

Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүләр башкару тәртибе һәм аларның күләмнәре

1. Өстәмә түләү билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булуы нигез була.

2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен аны берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләү муниципаль хезмәткәр сайлау нигезенең берсе буенча билгеләнә.

3. Өстәмә түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләүләр билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе, Башкарма комитет житәкчесенә - муниципаль район Башлыгы тарафыннан кабул ителә

Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
нче кушымта

Дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка  
айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре

1. Дәүләт серенә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр өчен дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә өстәмәләр билгеләнергә мөмкин:

вазыйфаи окладның 50-75 проценты "аеруча мөһим" серлелек дәрәжәсенә ия булган белешмәләр белән эшлэгән өчен;

- вазыйфаи окладның 30-50 проценты "бөтенләй яшерен" яшерен булган мәгълүматлар белән эшлэгән өчен;

- тикшерү чараларын үткәргәндә рөхсәт рәсмиләштергәндә "яшерен" булуның яшеренлек дәрәжәсе булган белешмәләр белән эшлэгән өчен - 10-15 процент, тикшерү чараларын үткәрмичә - вазыйфаи окладның 5-10 проценты;

- дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләрдә эш стажы өчен:

1 елдан алып 5 елга кадәр - вазыйфаи окладның 10 процентын;

5 елдан алып 10 елга кадәр - вазыйфаи окладның 15 процентын;

10 ел һәм аннан өлкәнрәк - вазыйфаи окладның 20 проценты.

Күрсәтелгән өстәмәләр законда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән вазыйфаи затларга яшеренлекнең тиешле дәрәжәсе белешмәләренә кертелгән вазыйфаи затларга түләнә.

2. Түләүне башлау жирле үзидарә органы житәкчесе карары нигезендә ай саен башкарыла һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акчалата түләнүе белән бер үк вакытта түләнә".



Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
нче кушымта

Муниципаль район Башлыгы, муниципаль район Башлыгы урынбасары, муниципаль  
районның Контроль-хисап палатасы рәисенең акчалата бүләк күләмнәре

Вазифа атамасы

Акчалата түләү күләме  
(сумнарда)

Муниципаль район Башлыгы

Муниципаль район Башлыгы урынбасары

Контроль-хисап палатасы рәисе


Югары Ослан муниципаль районы  
Советының 2024 елның 24 июнендәге 47-  
627 номерлы карарына  
15 нче кушымта

## Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәткә түләү фондын формалаштыру тәртибе

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакын түләү фондын формалаштырганда, вазифа хезмәт хакын түләү өчен жиһәрелгән акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен акчалар карала (елга исәпләгәндә):

- 1) класс чины өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының дүрт процентыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының унөч процентыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының биш процентыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр вазифа хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү вазифа хезмәт хакының ун процентыннан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүләкләү вазифа хезмәт хакының 41 процентыннан артмаган күләмдә;
- 7) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре, юридик эш өчен өстәмәләр һәм профильле фәнни дәрәжә өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының 2,5 процентыннан артмаган күләмдә.