



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2024 ел, 18 июнь

г.Казань

КАРАР

№ 434

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасының яшьләр сәясәте буенча дәүләт оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 ел, 14 август, 665 нче карарына үзгәрешләр кертү хакында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасының яшьләр сәясәте буенча дәүләт оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 ел, 14 август, 665 нче карарына (Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2019 ел, 21 июнь, 505 нче; 2020 ел, 31 гыйнвар, 54 нче; 2021 ел, 26 июль, 645 нче; 2021 ел, 30 октябрь, 1030 нчы; 2022 ел, 9 февраль, 102 нче; 2022 ел, 1 апрель, 304 нче; 2022 ел, 20 июнь, 587 нче; 2022 ел, 14 сентябрь, 1002 нче; 2023 ел, 21 февраль, 171 нче; 2023 ел, 16 октябрь, 1312 нче карарлары белән кертелгән үзгәрешләргә исәпкә алып) түбәндәге үзгәрешләргә кертергә:

элегә карар белән расланган Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы ведомство буйсынуындагы яшьләр сәясәте буенча дәүләт оешмалары һәм кайбер бертип булмаган оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (карарга теркәлгән).

элегә карар белән расланган Татарстан Республикасының яшьләр сәясәте буенча дәүләт оешмалары эшчеләр гомумтармак эшче һөнәрләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография һәм житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә (карарга теркәлгән) баян итәргә.

2. Бу карар 2024 елның 1 июленнән үз көченә керә дип билгеләргә.

Татарстан Республикасы
Премьер-министры
вазыйфаларын башкаручы

Р.К.Нигъмәтуллин

Татарстан Республикасы
Министрлар Кабинетының
2018 ел, 14 август, 665 нче
карары белән расланды
(Татарстан Республикасы
Министрлар Кабинетының
2024 ел, 18 июнь, 434 нче
карары редакциясендә)

Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы ведомство буйсынуындагы яшьләр сәясәте буенча дәүләт оешмалары һәм кайбер бертип булмаган оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1 Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре буенча министрлыгы буйсынуындагы яшьләр сәясәтенең дәүләт оешмалары һәм аерым типик булмаган оешмалары (алга таба - яшьләр сәясәте оешмалары) хезмәткәрләре окладларын формалаштыру тәртибен, компенсацияләү һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы – хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен (төп окладлары, хезмәт окладлары күләмнәрен кертеп), шулай ук федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимул бирү характерындагы түләүләргә билгели торган нормалар җыелмасы;

төп оклады - һөнәри эшчәнлеген тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче һөнәре буенча яки житәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасында гамәлгә ашыручы яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәренең компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмаган оклады;

вазыйфаи оклад - фактта эшләнгән вакыт эчендә календарь айда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләүнең компенсация, кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмаган үзгәрми торган күләме;

хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәте өчен түләү) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен бүләкләү, шулай ук компенсация һәм стимул бирү характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәп түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшлэгән өчен, һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре, (алга таба - физик культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәрнең эш хакы) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфай окладлар;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Яшьләр сәясәте оешмасы хезмәткәрнең профил буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу турындагы документлар торгызылуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләнүгә, еллык яисә башка отпускта булу чорында, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның өчен уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәткә түләү күләмен үзгәртү хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәте өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

1.5. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре:

белем алу һәм эш (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) стажы турындагы документларны һәм хезмәткәрләренә хезмәт окладлары күләмнәре билгеләнә торган башка нигезләрне тикшерә;

ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре өчен тарификацияле исемлекләр төзи һәм аларны раслый;

яшьләр сәясәте буенча оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмнәрен үз вакытында һәм дөрәс билгеләү өчен җавап бирә.

II. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләренә төп окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	1 айга төп оклад күләме, сумтөп
Икенче дәрәжә физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Хореограф	20 112

2.2. Яшьләр сәясәте оешмаларында мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	1 айга төп оклад күләме, сумтөп
1	2	3
Беренче дәрәжә уку-уқыту буенча ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку-уқыту эшләре бүлеге секретаре	19 515
Икенче дәрәжә уку-уқыту буенча ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча кизү торучы	19 625
	Кече тәрбияче	
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	20 705
	Физик культура буенча инструктор	
	Музыка житәкчесе	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	20 800
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Оештыручы педагог	
	Социаль педагог	
	Мөгаллим тренер	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Инструктор-методист	20 900
	Методист	
	Өлкән инструктор-методист	
	Тәрбияче	
	Өлкән мөгаллим тренер	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Педагог-психолог	21 000
	Өлкән методист	
	Укытучы-логопед (логопед)	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән тәрбияче	21 050
	Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
	Структур бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уқыту һәм консультация бирү пункты, уқыту (уқыту-житештерү) остаханәсе һәм балаларга өстәмә белем бирә торган мөгариф программалары тормышка ашырылган башка структур бүлекчәләр мөдире	

1	2	3
Икенче квалификация дәрәжәсе	Мәгариф программасы һәм балаларга өстәмә белем бирә торган мәгариф программасы тормышка ашырылган, аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	21 100

«Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эшләү буенча белгеч» вазыйфаларын биләгән хезмәткәрләрнең төп оклады 20 800 сум тәшкил итә.

2.3. Яшьләр сәясәте оешмаларында медицина хезмәткәрләре вазыйфаларының төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	1 айга төп оклад күләме, сумтөп
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диета шәфкать туташы (диета медицина браты)	20 663
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медицина браты)	21 163
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медицина браты)	
«Табиблар һәм провизорлар» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән башка)	24 563

Яшьләр сәясәте оешмаларында медицина хезмәткәрләре өчен төп окладына карата тармак өстенлеге коэффициенты кулланыла. Тармак өстенлеге коэффициенты күләме 1,1 тәшкил итә.

Төп окладына карата әлеге коэффициентны куллану яңа төп оклады барлыкка китерә һәм ул компенсация һәм стимул бирү характерындагы түләүләрне исәпләгәндә исәпкә алына.

2.4. Яшьләр сәясәте оешмаларында мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	1 айга төп оклад күләме, сум
1	2
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Билетлар контролеры	20 351

1	2
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Костюмнар бүлеге мөдире	20 862
Мәдәни чаралар оештыручы	20 862
Түгәрәк, һәвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе	20 862
«Төп звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор-концертмейстер	21 362
Тавыш операторы	21 362
Кинооператор	21 362
Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	21 362
Клуб эше методикасы буенча белгеч	21 362
Яктылык буенча рәссам	21 362
Рәссам-декоратор	21 362
Бизәүче рәссам	21 362
Рәссам-фотограф	21 362
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Мәдәният йорты (сарай) бүлеге (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәният һәм ял итү) үзәге һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөдире	22 562
Тавыш режиссеры	22 562
Куючы режиссер	22 562
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	22 562
Массакүләм тамашалар режиссеры	22 562
Сәнгать житәкчесе	22 562

Яшьләр сәясәте оешмаларында мәдәният хезмәткәрләре өчен төп окладына карата тармак өстенлеге коэффициенты кулланыла.

Тармак өстенлеге коэффициентының күләме түбәндәгечә тәшкил итә:

«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме буенча – 1,05;

«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һәм «Төп звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркемнәре буенча – 1,12;

«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазифалары» һөнәри квалификация төркеме буенча – 1,25;

төп окладына карата әлеге коэффициентларны куллану яңа төп оклады барлыкка китерә һәм ул компенсация һәм стимул бирү характерындагы түләүләргә исәпләгәндә исәпкә алына.

«Созвездие – Йолдызлык» ижади сәләтле балаларга һәм яшьләргә ярдәм күрсәтү буенча республика үзәге» дәүләт бюджет учреждениеләренең «Созвездие – Йолдызлык» арт-резиденциясе өчен:

«труппа мөдире», «вокал буенча репетитор», «балет артисты», «драма артисты», «симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры» вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә төп оклады 20 112 сум тәшкил итә;

«баш дирижер», «баш режиссер», «әдәбият-драматургия өлеше житәкчесе», «сәнгатьчә кую өлеше мөдире», «музыка өлеше мөдире» вазыйфасын биләүче хезмәткәрләргә төп оклады 27 211 сум тәшкил итә;

III. Яшьләргә сәясәтте оешмалары хезмәткәрләргә төп оклады өчен сәгәт нормасы

3.1. Яшьләргә сәясәтте оешмалары хезмәткәрләргә эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

IV. Яшьләргә сәясәтте оешмалары хезмәткәрләргә вазыйфаи окладларын булдыру тәртибе

4.1. Яшьләргә сәясәтте оешмалары физик культура хезмәткәрләргә, мәгариф хезмәткәрләргә, медицина хезмәткәрләргә һәм мәдәният хезмәткәрләргә вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә: (O_d

$$O_d = O_b \times H_n,$$

монда:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлегендә кабул ителә торган яшьләргә сәясәтте оешмалары хезмәткәрләргә төп оклады күләме;

H_n - әлеге вазыйфа буенча эш күләме нигезендә төп оклады өчен сәгәтләр нормасы.

V. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

5.1. Кызыксындыру максатыннан түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруны, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүне күз алдында тоткан түләүләр керә.

5.2. Кызыксындыру максатыннан түлүүлөргө түбөндөгөлөр керэ:
 квалификация категориясе өчен түлүүлөр;
 профиль буенча эш стажы өчен түлүүлөр;
 мактаулы исемнэр, спорт исемнэре булган өчен түлүүлөр;
 хезмэт нәтижәлелеге өчен түлүүлөр;
 премияләр һәм башка бүләкләү түлүүләре;
 башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүлөр;
 авыл жирендә эшлэгән өчен түлүүлөр.

5.3. «Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазыйфаларын биләгән хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түлүүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә икенче квалификация дәрәжәсендәге педагогик хезмәткәрләре вазыйфалары өчен түлү белән тиңләштерелә.

5.4. “Труппа мөдире”, “вокал буенча репетитор”, “балет буенча репетитор”, “артист-вокалист (солист)”, “балет артисты”, “оркестр артисты”, “хор артисты”, “драма артисты”, “симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты”, “жыр һәм бию ансамбле артисты”, «эстрада оркестры (ансамбль) артисты», «жыр һәм бию ансамбле балеты, бию коллективы артисты», «жыр һәм бию ансамбле хоры, хор коллективы артисты», «артистлар - концертлар башкаручылар (барлык жанрлар), ярдәмче составтагы концертлар башкаручылардан тыш» вазыйфаларын биләгән хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түлүүләр яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә алдынгы звеносы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары өчен түлүүләр белән тиңләштерелә.

5.5. «Баш дирижер», «баш режиссер», «әдәби-драматургия бүлгәе житәкчесе», «музыкаль өлеш мөдире» вазыйфасын биләүче хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түлүүләр яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренә житәкче составы хезмәткәрләре вазыйфалары өчен түлүүләргә тиң булырлык итеп исәпләнә.

5.6. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түлүүләр күләме һәм аларны билгеләү тәртибе.

5.6.1. Квалификация категориясе өчен түлүүләр (B_{kk}) физик культура хезмәткәрләренә аларда гамәлдәге квалификация категориясе булганда квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме 1 нче таблицادا китерелгән.

Физик культура хезмэткэрлэрэнэ квалификация категориясе өчен өстәмә күлэмнәре

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
Икенче дәрәжә физик культура һәм спорт хезмэткэрләрә вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	беренче квалификация категориясе	6,0
	югары квалификация категориясе	8,5

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән гамәлгә ашырыла.

5.6.2. профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш озынлыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмэткэрләрәнә вазыйфай оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме 2 нче таблицада китерелгән.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләрнең күлэмнәре

Һөнәри квалификация төркеменә исемә һәм һөнәри стандартлар буенча вазыйфаларның исемә	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процент
Физик культура хезмэткэрләрәнә икенче дәрәжәдәге вазыйфасы (2 төркем)	икенче	2 яшьтән 3 яшькә кадәр	2,5
		5 елдан 10 елга кадәр	3,5
		10 елдан 15 елга кадәр	4,5
		15 елдан зуррак	5,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләрне билгеләү (күлэмнәрен үзгәртү), әгәр стажны раслый торган документлар учрежденидә булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләргә, арттырырга хокук бирә торган стажга житкән көннән алып йә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып башкарыла.

5.6.3. Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр (B_{pz}) мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Физик культура хезмәткәрләренә түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 1 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәргә (спорт исемнәренә) ия булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем (спорт исеме) бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәренә, спорт исемнәрен алган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәр сайлавы буенча аларның берсе буенча билгеләнә.

5.6.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) физик культура хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{it} - дәүләт бүләкләренә, спорт исемнәренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

5.7. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм аларны билгеләү тәртибе.

5.7.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) мәгариф хезмәткәрләренә аларда гамәлдәге квалификация категориясе булганда квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме 3 нче таблицада китерелгән.

3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәре

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
1	2	3
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	6,0
	югары квалификация категориясе	7,5
Икенче	беренче квалификация категориясе	7,5
	югары квалификация категориясе	10,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	8,5
	югары квалификация категориясе	12,5
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0

Квалификация категориясе өчен түләүләренә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән гамәлгә ашырыла.

5.7.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә билгеләнә (B_s) һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме 4 нче таблицада китерелгән.

4 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләрнең күләмнәре

Һөнәри-квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләрнең вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 яшьтән 6 яшькә кадәр	3,0
		6 яшьтән 10 яшькә кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче – икенче	62 яшьтән 6 яшькә кадәр	3,0
		6 яшьтән 10 яшькә кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә эш стажы өчен түләүләрне билгеләү (күләмнәрен үзгәртү), әгәр стажны раслый торган документлар учрежденидә булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләргә, арттырырга хокук бирә торган стажга житкән көннән алып йә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып башкарыла.

Педагогик эш стажына 5 нче таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш исәпкә алына.

5 нче таблица

Аларда эшләү вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешма исеме	Вазыйфа исеме
1	2
Мәгариф оешмалары, шул исәптән югары белем бирү мәгариф оешмалары, югары белем бирүче хәрби мәгариф оешмалары һәм	Укытучылар, мөгаллимнәр, дефектолог укытучылар, логопед укытучылар (логопедлар), укытучы-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби эзерлекләргә), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, житештерүдә өйрәтү осталары (шул

1	2
<p>хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү оешмалары (белгечләрнең квалификациясен күтәрү); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, балалар өчен шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ.б.</p>	<p>исәптән транспорт чараларын йөртергә өйрәтүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләүгә, язу машиналарында эшләүгә һәм башка оештыру техникасында эшләүгә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән эйдаманнар (пионервожатыйлар), физкультура инструкторлары, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (начальниклар, мөдирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре буенча, производствога өйрәтү (эш) буенча, чит тел буенча, уку-жәйге эзерлек буенча, гомуми белем бирү эзерлегә буенча, режим буенча директорлар (начальниклар, мөдирләр) урынбасарлары, уку-укыту бүлегә мөдирләре, мөдирләр (начальниклар): эшчәнлегә белем бирү (тәрбия) процессы, методик тәэмин ителеш белән бәйләнгән практика, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекчеләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчеләр белән; режим буенча өлкән дежурныйлар, режим буенча дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культ-оештыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы</p>
<p>Барлык исемнәрдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына бәйсез рәвештә)</p>	<p>Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, мөдирләр: секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр белән; эшчәнлекләре методик тәэмин итүгә бәйле фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p>
<p>Мәгариф белән идарә итү органнары (структур бүлекчеләр) һәм мәгариф оешмалары белән житәкчелек итүне гамәлгә ашыручы органнар</p>	<p>Житәкче, инспектор, методик вазыйфалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегенә, төзелеш, тәэмин итүгә, эш башкаруга бәйле вазыйфаларда эшләүдән тыш)</p>
<p>Производствода кадрлар эзерләү һәм квалифи-</p>	<p>Штаттагы укытучылар, житештерүдә эшчеләрне житештерүгә укыту осталары, эшчәнлекләре</p>

1	2
<p>кациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, республика башкарма хакимият органының техник укыту бүлекчәләре (бюролары), кадрлар бүлекчәләре</p>	<p>квалификация эзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйләп житечкә, инспектор, инженер, методик вазыйфалар</p>
<p>РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданныр авиациясе мәгариф оешмалары</p>	<p>Житечкә, команда-очучы, команда-инструкторлык, инженер-инструкторлык, инструктор һәм укытучылар составы, житештерү укытуы осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженерлар-очучы-методистлар</p>
<p>Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмалар тулай торақлары, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча мәдәни-агарту оешмалары һәм оешмалар һәм предприятиеләр бүлекчәләре</p>	<p>Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житечкәләре), инструкторлар һәм методист инструкторлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекчәләре, секторлары мөдирләре</p>
<p>Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары</p>	<p>Педагогик белем булган очракта вазыйфаларда эшләү (хезмәт): тәрбия эше буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) эше буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, өлкән инженер һәм житештерү-техник укыту буенча инженер, өлкән мастер һәм житештерүгә өйрәтү буенча мастер, өлкән инспектор һәм саклау һәм режим буенча инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог</p>
<p>Искәрмә: Педагогик эш стажына түбәндәгеләр керә: өлкәннәр өчен медицина оешмаларында һәм социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмаларда дефектолог укытучылар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында, Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары эшләү вакыты; башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында түбәндәге тәртиптә уку вакыты:</p>	

1	2
	<p>педагогик хезмэткэрлэргэ педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чиклүүләрсез санала:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер эш көне өчен бер хәрби хезмәт көне, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - ике көн эш өчен бер хәрби хезмәт көне;</p> <p>фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;</p> <p>педагогик эш стажына педагогик хезмэткэрлэргә, аерым-аерым алынган бу чорларга да, шулай ук тулаем алганда да туры килгән һәм алар артыннан турыдан-туры педагогик эшчәнлек алып барган очракта, түбәндәге вакыт чорлары санала:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержантлар, старшиналар составларында, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән Эчке эшләр министрлығы гаскэрләрендә, куркынычсызлык гаскэрләрендә һәм органнарында), контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;</p> <p>Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмэткэрләре (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) һөнәр берлегенең территориаль оешмалар (комитетлар, советлар) аппаратларында житәкче, инспектор, инструктор һәм башка вазыйфаларда; һөнәр берлекләре органнарында сайланулы вазыйфаларда; Балалар фонды педагогик жәмгыятьләрдә һәм идарэләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда; Укытучы йорты директоры (мөдире) вазыйфасында (халык мәгарифе хезмэткэре, һөнәри техник белем бирү хезмэткэре); балигь булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яисә балигь булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчэләрендә (балигь булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милиция балалар бүлмэләрендә) эшләү вакыты</p>

Педагогик хезмэткэрләренең аерым категорияләре педагогик эш стажына белем бирү оешмасында эш профиленә яисә укыту предметы профиленә (курслар, дисциплиналар, түгэрәкләр) туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча оешмаларда эшләү һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү вакыты исәпләнә:

укытучы-оештыручы булып (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби эзерлекләргә);
 укытучылар һәм физик тәрбия укытучылары, физик тәрбия житәкчеләре, физкультура инструкторлары, инструктор-методистлар (өлкән инструктор-методистлар), тренер-укытучылар (өлкән тренерлар -укытучылар) булып;

укытучылар, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, рәсем сэнгате, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәтүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучылары;

производства укыту мастеры;

өстәмә белем бирү педагогларына:

эксперименталь мәгариф оешмаларының педагогик хезмэткэрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатъ, музыкаль-педагогик, сәнгатъ-график, музыкаль урта звено (бүлекләре) белгечләре эзерләү программалары буенча;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгатъ, шул исәптән музыка һәм сәнгатъ) укытучыларына, музыка һәм сәнгатъ гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллияте) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты бу вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белемгә ия булса яисә югары белем бирү яисә һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

Оешма хезмәткәрләренә, сәгатъләп түләү шартларында төп эштән тыш, мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты, әгәр аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) уку елында 180 сәгатътән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына исәпләнә.

Учреждениеләрдә, оешмаларда эшләү һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт эш профиленә, укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килү турында төгәл мәсьәләләргә хәл итү хокукы, һөнәр берлеге органы белән килештереп, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә тапшырыла.

5.7.3. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре һәм Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр (V_{pz}) яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Татарстан Республикасының (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасының) мактаулы исемнәренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Өстәмә түләү күләме Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалары берлегенең ведомство бүләкләре булган өчен 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Россия Федерациясенең Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе Мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлар өчен» күкрәк билгесенә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. «Мәгарифтәге казанышлар өчен» күкрәк билгесенә ия булган өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлеге элегә Нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган мәгариф хезмәткәрләренә - ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләре, аларны булган өчен түләү мәгариф хезмәткәрен сайлау буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.7.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{it} - хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә күләмнәре 6 нчы таблицада китерелгән.

6 нчы таблица

Хезмәтнең киеренкелеге өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түләү күләме, процент
Беренче дәрәжә уку-укуыту буенча ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме	-	41,0

Икенче дәрәжә уку-укыту буенча ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме	беренче	41,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче - дүртенче	41,0
Структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче	46,0
	икенче	49,0

Девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшлэгән өчен түләүләр (V_{dp}) мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{it} - девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшлэгән өчен өстәмә күләме 4,5 процент тәшкил итә.

5.8. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм аларны билгеләү тәртибе.

5.8.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (V_{kk}) оешмаларның һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшләүче медицина хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме 7 нче таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

Квалификация категориясе өчен өстәмэләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түлү күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.8.2. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр (B_s) һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме 8 нче таблицада китерелгән.

8 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмэләрнең күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түлү күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан зуррак	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләрне билгеләү (күләмнәрен үзгәртү), әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләргә, арттырырга хокук бирә торган стажга җиткән көннән алып йә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып башкарыла.

5.8.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (V_{pz}) медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - дүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Хезмәткәргә тиешле түләүләр бирү өчен нигез була торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 3 нче кушымта таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәргә ия булган өчен түләүләр күләмнәре мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәргә түләү хезмәткәр сайлавы буенча аларның берсе буенча билгеләнә.

5.8.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр (V_{it}) медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча билгеләнә:

$$V_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{it} - хезмәт ешлыгы өчен 41,0 процентка тигез өстәмә күләм.

5.9. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм аларны билгеләү тәртибе.

5.9.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (V_{kk}) оешмаларның һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшләүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмә күләме 9 нчы таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

9 нчы таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
«Төп звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	7,5
Югары квалификация категориясе	12,5

5.9.2. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә билгеләнә (B_s) һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{kk} - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме 10 нчы таблицада китерелгән.

10 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләрнең күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеменәң исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процент
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	3 яшьтән 6 яшькә кадәр	1,5
	6 яшьтән 10 яшькә кадәр	2,0
	10 елдан 15 елга кадәр	2,5
	15 елдан артык	3,5

Төп звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	3 яшьтән 6 яшькә кадәр	1,5
	6 яшьтән 10 яшькә кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,0
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләргә билгеләү (күләмнәрен үзгәртү), әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, эш стажы өчен түләүләргә күләм билгеләргә, арттырырга хокук бирә торган стажга җиткән көннән алып йә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып башкарыла.

5.9.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Мәдәният хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирү өчен нигез була торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 4 нче кушымта таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәргә ия булган өчен түләүләргә күләмнәре мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәр сайлавы буенча аларның берсе буенча билгеләнә.

5.9.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{it} - хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә күләмнәре 11 нче таблицادا китерелгән.

11 нче таблица

Хезмәтнең киеренкелеге өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Вазыйфа исеме	Өстәмә түләү күләме, процент
1	2	3
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	41,0
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	аккомпаниатор, костюмнар бүлмәсе мөдире	49,0
	түгәрәк, һәмәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе, мәдәни оештыручы	61,0
«Төп звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренә житәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0

5.10. Төп эш урыны буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә бер мәртәбә премиаль һәм башка бүләкләү түләүләре билгеле бер вакыт аралыгы (ай, квартал, ел) өчен, юбилей даталары, аерым хөрмәт билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алуға бәйле рәвештә берьюлы һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.

5.10.1. Эш нәтижәләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләмнәре, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.10.2. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә окладлар (вазыйфай окладлар),

кызыксындыру характерындагы түлүүлөр түлүгө каралган хезмэт өчен түлүү фондының кимендө 2 процентын тәшкил итә.

5.11. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында хезмэт нәтижәләре буенча төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү.

5.11.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү критерийлары яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре тарафыннан раслана. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түлүүләр башкару шартлары оешма алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.11.2. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.11.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр (B_{k_j}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{k_j} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүгә каралган хезмэт өчен түлүү фонды;

I_{ij} - j -хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеге бәяләүнең i -нче критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләү критерийларының i -нче авырлык коэффициенты;

n - эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләү критерийлары саны;

m - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны.

5.11.4. Эшчәнлек нәтижәләлеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәләлек критерийларын чагыштыруны тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәләлеге критерие билгеләренәң диапазонын (иң яхшысы һәм иң начары) сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нормалаштырылган критерийның нульгә тигезләнгән билгесенә, башкасы - бергә тигезләнгән билгесенә туры килә. Нәтижәләлек критериеның факттагы күрсәткече эшчәнлекнең нәтижәләлек критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәләлеге нормалаштырылган критерие 0 алып 1 кадәр булган күрсәткеч белән бирелә. Нәтижәләлек критериеның факттагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булган очракта, нормалаштырылган критерийның күрсәткече 0, иң яхшысыннан югарырак булганда -1 дип кабул ителә.

5.11.5. Эшчәнлек нәтижәләлеге нормалаштырылган критерий билгесенәң эшчәнлек нәтижәләлеге критерие билгесенә бәйле булуы турыдан-туры (уңай

динамика критерий билгесе арту белән билгеләнә) һәм киресенчә (уңай динамика критерий билгесе кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.11.6. Нормалаштырылган критерий (I_i), аның билгесе критерий билгесеннән турыдан-туры бәйлә булганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i – эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериясенәң факттагы әһәмияте;

M_i - эшчәнлек нәтижәлелеге критериянең иң яхшы билгесе;

L_i - эшчәнлек нәтижәлелеге критериянең иң начар билгесе.

5.11.7. Эшчәнлек нәтижәлелегенә нормалаштырылган критерие (I_i), аның билгесе критерий билгесеннән турыдан-туры бәйлә булмаганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i – эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериясенәң факттагы әһәмияте;

M_i - эшчәнлек нәтижәлелеге критериянең иң яхшы билгесе;

L_i - эшчәнлек нәтижәлелеге критериянең иң начар билгесе.

5.11.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критериянең өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырмача әһәмиятлелек коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләп чыгарыла:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийларының i авырлык коэффициенты. VK_i

5.11.9. Хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеге критериялары буенча әһәмиятлелек коэффициентларының иң чик кушма күләме 12 – 15 таблицаларда китерелгән.

12 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критериялары буенча әһәмиятлелек коэффициентларының иң чик кушма күләме

Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
Икенче дәрәжә физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Хореограф	икенче	50

13 нчы таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелегә критериелары буенча әһәмиятлелек коэффициентларының иң чик кушма күләме

Т/с	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжә уку-уқыту буенча ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уку-уқыту эшләре бүлегенә секретарь	беренче	5
2. Икенче дәрәжә уку-уқыту буенча ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Режим буенча кизү торучы	беренче	35
2.2.	Кече тәрбияче	икенче	35
3. Педагогик хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Хезмәт буенча инструктор	беренче	45
3.2.	Физик культура буенча инструктор	беренче	45
3.3.	Музыка житекчесе	беренче	45
3.4.	Концертмейстер	икенче	50
3.5.	Өстәмә белем бирү педагогы	икенче	50
3.6.	Оештыручы педагог	икенче	50
3.7.	Социаль педагог	икенче	50
3.8.	Мөгаллим тренер	икенче	50
3.9.	Инструктор-методист	икенче	50
3.10.	Яшьләр белән эшләү буенча белгеч	икенче	50
3.11.	Яшьләр белән социаль эшләр буенча белгеч	икенче	50
3.12.	Методист	өченче	55
3.13.	Өлкән инструктор-методист	өченче	55
3.14.	Тәрбияче	өченче	55
3.15.	Өлкән мөгаллим тренер	өченче	55
3.16.	Педагог-психолог	өченче	55

1	2	3	4
3.17.	Өлкән методист	дүртенче	60
3.18.	Укытучы-логопед (логопед)	дүртенче	60
3.19.	Өлкән тәрбияче	дүртенче	60
4. Структур бүлекчэләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
4.1.	Структур бүлек: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту һәм консультация бирү пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм гомуми белем программаларын һәм балаларга өстәмә белем бирә торган мәгариф программалары тормышка ашырылган башка структур бүлекчэләр мөдире (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчэләр житәкчеләре вазыйфаларынан башка)	беренче	65
4.2.	Уку программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (житәкчесе), начальник (мөдире, директор, житәкче, идарәче): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, бүлекчә, уку-консультация пункты, уку (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү учреждениесенә (бүлекчәнең) башка структур бүлекчәләре (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләреннән тыш)	икенче	70

14 нчы таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелегә критериелары буенча әһәмиятлелек коэффициентларының иң чик кушма күләме

Т/с	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Диета шәфкать туташы (диета медицина браты)	икенче	37
1.2.	Шәфкать туташы (медицина браты)	өченче	40
1.3.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медицина браты)	өченче	40
2. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән башка)	икенче	60

15 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелегә критериялары буенча әһәмиятлелек коэффициентларының иң чик кушма күләме

Т/с	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң югары жыелма күләме
1	2	3
1. Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазифалары һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Билетлар контролеры	5
2. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Аkompаниатор	35
2.2.	Костюмнар бүлегенә мөдире	35
2.3.	Мәдәни чаралар оештыручы	35
2.4.	Түгәрәк, һәвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе	35
3. Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Аkompаниатор-концертмейстер	40
3.2.	Тавыш операторы	40
3.3.	Кинооператор	40
3.4.	Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	40
3.5.	Клуб эше методикасы буенча белгеч	40
3.6.	Яктылык буенча рәссам	45

1	2	3
3.7.	Рәссам-декоратор	45
3.8.	Биззәүче рәссам	45
3.9.	Рәссам-фотограф	45
3.10.	Труппа мөдире	45
3.11.	Вокал буенча репетир	45
3.12.	Балет артисты	45
3.13.	Драма артисты	45
3.14.	Симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты	45
4. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Мәдәният йорты (сарәе) бүлгә (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәгә, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәният һәм ял итү) үзәгә һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөдире	50
4.2.	Тавыш режиссеры	50
4.3.	Куячы режиссер	55
4.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.5.	Массакуләм тамашалар режиссеры	55
4.6.	Сәнгать житәкчесә	55
4.7.	Баш дирижер	55
4.8.	Баш режиссер	55
4.9.	Әдәби-драматургия өләше житәкчесә	55
4.10.	Сәнгать-сәхнә өләше мөдире	55
4.11.	Музыкаль өләш мөдире	55

5.11.10. Оешма эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары һәм яшьләр сәясәте оешмалары типлары киселешендә аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлығы тарафыннан раслана.

5.11.11. Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләренә сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр фонды формалаша (FOT_k) аның күләме түбәндәгә формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарыла торган эшләренә сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәт өчен түләү фонды өләше.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы фондының 10 проценты күләмендә төп эш урыны буенча оешмалар хезмәткәрләренең вазыйфай окладлары буенча кабул ителә.

5.11.12. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр (V_{sm}) икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче физик культура хезмәткәрләренә, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләренә һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табиблар һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, урта, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният, әйдәп баручы звено һәм житәкчелек составы хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$V_{sm} = D_{sm} \times S,$$

монда:

D_{sm} - авыл жирлегендә эшлэгән өчен 1 388,5 сумга тигез түләү күләме;

S - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре били торган ставкаларның фактта саны.

Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр шулай ук шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән түбәндәге шәһәр жирлекләрендә урнашкан оешмалар хезмәткәрләренә дә бирелә:

Апас;

Балтач;

Байлар Сабасы;

Балык Бистәсе.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр.

6.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшлөгәндә, төнлә эшлөгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен компенсация характерында түләүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар, күмәк шартнамәләрдә, локаль норматив актларда, хезмәт шартнамәсендә билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

монда:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады күләме;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерында түләү өчен өстәмә күләме;

H_{fk} - законнар белән компенсация характерындагы түләүләр карала торган фактта эшләнгән вакыт (ставка);

H_n - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады өчен сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмэт өчен түләү, нормаль хезмэт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән окладалар (вазыйфай окладлар) белән чагыштырганда, кимендә 4 процент күләмендә хезмэт шартларын махсус бәяләү нигезендә арттырылган күләмдә билгеләнә.

6.4. Нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) бер үк вакытта башкарганда, эш сәгатеннән тыш башкарылган эш, төнлә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен түләүләр Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә билгеләнә.

VII. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенең, житәкче урынбасарының һәм баш хисапчының хезмэт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмэт хакы вазыйфай окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенең вазыйфай оклады (O_d) Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан агымдагы елның 1 гыйнварына яисә хезмәткә түләү төркеменә бәйле рәвештә оешма төзелгән датага бер тапкыр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

монда:

O_b - житәкченең төп оклады күләме;

H_n - әлеге вазыйфа буенча ставка нигезендә төп оклады өчен сәгатьләр нормасы.

Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкченең хезмәте өчен түләү төркеме яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең штат санына бәйле рәвештә билгеләнә.

7.3. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфайи окладлары әлеге оешмалар җитәкчеләренең вазыйфайи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Җитәкчеләренең хезмәт хакы буенча төркем, җитәкчеләренең төп окладлары күләмнәре 16 нчы таблицада күрсәтелгән.

16 нчы таблица

Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең төп окладлары күләмнәре

Т/с	Оешма тибы исеме/ оешманың штат саны, берәмлек	Хезмәт өчен түләү төркеме	Җитәкче оклады*, сум
1	2	3	4
1.	Яшьләр үзәкләре		
	10 га кадәр (10 ны кертеп)	1	30 000
	11 дән 30 га кадәр (30 ны кертеп)	2	33 700
	31 дән 50 гә кадәр (50 не кертеп)	3	38 200
	51 дән 70 кә кадәр (70 не кертеп)	4	40 900
	71 дән 150 гә кадәр (150 не кертеп)	5	42 700
	151 дән	6	48 200
2.	Сәламәтләндерү-ял итү учреждениеләре (лагерьлар)		
	10 га кадәр (10 ны кертеп)	1	32 000
	11 дән	2	34 500
3.	Яшәү урыны буенча яшьләр (яшүсмерләр) клублары		
	12 гә кадәр (12 не кертеп)	1	30 000
	13 тән 25 кә кадәр (25 не кертеп)	2	34 500
	26 дан 40 ка кадәр (40 ны кертеп)	3	39 100
	41 дән 70 кә кадәр (70 не кертеп)	4	40 900
	71 дән 140 ка кадәр (140 ны кертеп)	5	43 700
	141 дән	6	64 500
4.	Хәрби-патриотик эшләр һәм хәрби хезмәткә чакырганга кадәр әзерләү үзәкләре		
	10 га кадәр (10 ны кертеп)	1	25 000
	11 дән 20 гә кадәр (20 не кертеп)	2	33 400

1	2	3	4
	21 дан	3	41 800
5.	Ижтимагый тәртипне саклау буенча яшъләр (студентлар) формированиеләре үзәкләре		
	10 га кадәр (10 ны кертеп)	1	31 500
	11 дән 30 га кадәр (30 ны кертеп)	2	36 400
	31 дән 50 гә кадәр (50 не кертеп)	3	37 400
	51 дән 70 кә кадәр (70 не кертеп)	4	38 400
	71 дән 90 га кадәр (90 ны кертеп)	5	39 400
	91 дән	6	40 400
6.	Балалар һәм яшүсмерләр ялын, аларны савыктыруны һәм эш белән тәэмин итүне оештыру үзәкләре		
	45 кә кадәр (45 не кертеп)	1	39 000
	46 дан 90 га кадәр (90 ны кертеп)	2	43 000
	91 дан	3	47 000
7.	Студентлар хезмәт отрядлары үзәкләре		
	10 га кадәр (10 ны кертеп)	1	37 200
	11 дән 30 га кадәр (30 ны кертеп)	2	38 200
	31 дан	3	39 200
8.	Балаларга һәм яшъләргә психологик-педагогик ярдәм күрсәтү үзәкләре		
	10 га кадәр (10 ны кертеп)	1	38 100
	11 дән 25 кә кадәр (25 ны кертеп)	2	41 100
	26 дан	3	44 100
9.	Балалар һәм яшъләр өчен телефоннан ашыгыч психологик ярдәм үзәкләре		
	10 га кадәр (10 ны кертеп)	1	37 000
	11 дән 30 га кадәр (30 ны кертеп)	2	41 000
	31 дән 50 гә кадәр (50 не кертеп)	3	45 000
	51 дән 70 кә кадәр (70 не кертеп)	4	49 000
	71 дән	5	54 000
10.	Девиант тәртипле балалар өчен социаль тернәкләндерү үзәге		
	20 га кадәр	1	44 000
	20 дән 40 ка кадәр (40 ны кертеп)	2	46 000

1	2	3	4
	41 дән 60 ка кадәр (60 ны кертеп)	3	48 000
	61 дән	4	50 000
11.	Яшьләргә ярдәм күрсәтү үзәкләре		
	12 гә кадәр (12 не кертеп)	1	30 000
	13 тән 25 кә кадәр (25 не кертеп)	2	34 500
	26 дан 40 ка кадәр (40 ны кертеп)	3	39 100
	41 дән 70 кә кадәр (70 не кертеп)	4	40 900
	71 дән 140 ка кадәр (140 ны кертеп)	5	43 700
	141 дән	6	64 500
12.	Яшьләр, инновация һәм профилактика программалары буенча республика үзәкләре		
	10 га кадәр (10 ны кертеп)	1	30 000
	11 дән 30 га кадәр (30 ны кертеп)	2	33 700
	31 дән 50 гә кадәр (50 не кертеп)	3	38 200
	51 дән 70 кә кадәр (70 не кертеп)	4	40 900
	71 дән 150 гә кадәр (150 не кертеп)	5	42 700
	151 дән	6	48 200

*Яшьләр сәясәте буенча дәүләт оешмалары житәкчеләре өчен башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгын һәм мөһимлеген исәпкә алып, шулай ук яшьләр сәясәте буенча муниципаль оешмаларга эшчәнлек юнәлеше буенча оештыру ягыннан һәм методик ярдәм күрсәтүгә бәйле рәвештә, төп окладка карата арттыру коэффициенты 1,1 күләмендә билгеләнә.

7.5. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә, эшчәнлекнең нәтижәлегеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен бирелергә мөмкин.».

7.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе урынбасарларына, баш хисапчыга эшчәнлекнең нәтижәлегеге критерийлары нигезендә билгеләнгән аларның эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш хисапчыларга

кызыксындыру характерындагы түлүүлөр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәү өчен гамәлгә ашырылырга мөмкин.

7.7. Яшьләр сәясәтен оештыруда житәкче, житәкче урынбасарлары, баш бухгалтер эшчәнлегенң нәтижәлегеге критерийлары һәм аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләренң сыйфаты өчен түлүүләр (V_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_k = V_C \times K_{VK},$$

монда:

V_C - яшьләр сәясәте оешмасының житәкчесенң (житәкче урынбасарларының һәм баш хисапчының) вазыйфай окладының 20 проценты күләмендә кызыксындыру характерындагы түлүүләр күләме;

K_{VK} – сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түлүүләр яшьләр сәясәте оешмасы житәкче, аның урынбасарлары, баш хисапчысы өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

VIII. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм аннан файдалану тәртибе

8.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының чыгымнары нормативы, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр, башкарылган эшләр саны нигезендә билгеләнгән акча күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегеге планында яки бюджет сметасында чагылдырыла.

8.2. Бу Нигезләмәдә билгеләнгән хезмәт окладларын, компенсация, стимул бирү һәм социаль характердагы түлүүләрне исәпләү Татарстан Республикасының яшьләр сәясәте буенча дәүләт оешмалары хезмәткәрләренә (эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренң, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәр-квалификация төркемнәрен кертеп) Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте буенча дәүләт оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегеге планында яки бюджет сметасында агымдагы финанс елына хезмәт өчен түлүгә каралган акча исәбеннән гамәлгә ашырыла.

8.3. Тиешле чорга (айга, кварталга, елга) хезмәт өчен түләү фондында яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегеге планын үтәү барышында финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганакалары (түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне кертеп) хисабына экономияләненп барлыкка килгән акча яшьләр сәясәте оешмаларының бу Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру характерындагы түлүүләргә жибәрелергә мөмкин.

Хезмэт өчен түләү фондының экономиялэнгән акчасы булганда, кызыксындыру характерындагы түләүләр кайсы вазифаларның һөнәр-квалификация төркеме буенча хезмэт өчен түләү фондында экономиялэнгән акча барлыкка килгән булса, шул вазифалар төркемендәге хезмәткәрләргә (эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренә, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәр-квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен кертәп) түләнә.

Тиешле чорга хезмэт өчен түләү фондының экономиялэнгән акчасы исәбеннән яшьләр сәясәте оешмаларының хезмэт нормаларын (хезмэт йөкләмәләрен) үтәгән хезмәткәренә (яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесеннән тыш) әлеге тиешле чорда эшлэнгән эш вакыты нормасын исәпкә алып бирелгән кызыксындыру характерындагы түләү күләме агымдагы елның 1 гыйнварына «Хезмэт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгелэнгән хезмэт өчен түләүнең өч минималь күләменнән арта алмый.

Хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесе тарафыннан Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында хезмэт өчен түләү фондында финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары (түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәре кертәп) хисабына экономияләнәп барлыкка килгән акчаны файдалану өчен җаваплылык яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы ведомство буйсынуындагы яшьләр сәясәте буенча дәүләт оешмалары һәм кайбер бертип булмаган оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта

1 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлегә

Т/с	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенә атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең атказанган спорт мастерлары
1.3.	Россиянең атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең халыкара класстагы атказанган спорт мастеры
1.6.	Россиянең халыкара класстагы спорт мастеры
1.7.	Россия спорт мастеры
1.8.	Россия гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикалары берлегенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
3.1.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның Атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара класстагы спорт мастеры
3.5.	СССРның гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер

1	2
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

2 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре һәм ведомство бүләкләре исемлегә

Т/с	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясе Халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган производства өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.9.	Россиянең атказанган спорт мастерлары
1.10.	Россиянең атказанган тренеры
1.11.	Россиянең халыкара класстагы атказанган спорт мастеры
1.12.	Россиянең халыкара класстагы спорт мастеры
1.13.	Россия спорт мастеры
1.14.	Россия гроссмейстеры
1.15.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Совет Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
2.1.	СССРның Халык укытучысы
2.2.	СССРның атказанган спорт мастеры
2.3.	СССРның Атказанган тренеры
2.4.	СССРның спорт мастеры
2.5.	СССРның халыкара класстагы спорт мастеры
2.6.	СССРның гроссмейстеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	Атказанган тренер

1	2
3.6.	Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мөгаарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасы Халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасы атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасы Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
5.9.	Татарстан Республикасының Атказанган яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре
Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Берлегенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мөгаариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мөгаариф министрлыгы)	

1	2
1.1.	Россия Федерациясенең гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшыләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясе физик культурасының һәм спортының мактаулы хезмәткәре
2. СССРның (РСФСРның) Халык мәгарифе министрлыгы, СССРның (РСФСРның) Мәгариф министрлыгы	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» значогы
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» значогы
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» значогы
2.4.	«РСФСРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» значогы
2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» значогы

3 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге

Т/с	Исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

4 нчы таблица

Мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге

Т/с	Исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең Халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре

1	2
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган рэссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының Халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының Халык рэссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рэссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рэссамы
4.6.	Атказанган рэссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты мастеры
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Халык артисты
5.2.	Атказанган артист
5.3.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.4.	Халык рэссамы
5.5.	Атказанган рэссам
5.6.	Халык язучысы
5.7.	Атказанган язучы
5.8.	Халык шагыйре

1	2
5.9.	Атказанган журналист
5.10.	Атказанган мэдэният хезмэткөре
5.11.	Атказанган китапханөчө
5.12.	Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе
5.13.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.14.	Атказанган фэн эшлеклесе

Татарстан Республикасы
Министрлар Кабинетының
2018 ел, 14 август, 665 нче
карары белән расланды
(Татарстан Республикасы
Министрлар Кабинетының
2024 ел, 18 июнь, 434 нче
карары редакциясендә)

Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренен, белгечләренен
һәм хезмәткәрләренен гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренен һөнәри
квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында
нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1 Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы яшьләр сәясәтенен дәүләт оешмалары һәм аерым типик булмаган оешмалары (алга таба - яшьләр сәясәте оешмалары) хезмәткәрләре окладларын формалаштыру тәртибен, компенсацияләү һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы – яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренен хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен (төп окладлары, хезмәт окладлары күләмнәрен кертеп), шулай ук федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимул бирү характерындагы түләүләрне билгели торган нормалар җыелмасы;

төп оклад - һөнәри эшчәнлеген тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче һөнәре буенча яки житәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасында гамәлгә ашыручы яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренен компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмаган оклады;

вазыйфай оклад - фактта эшләнгән вакыт эчендә календарь айда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрләренен хезмәте өчен түләүнең компенсация, кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмаган үзгәрми торган күләме;

хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәте өчен түләү) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен бүләкләү, шулай ук компенсация һәм стимул бирү характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәп түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшлэгән өчен, һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Хезмэткэрнең хезмэт хақы (хезмэт хақы) түбэндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

II. Яшьләр сәясәте оешмаларында эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	1 айга төп оклад күләме, сумтөп
«Беренче баскыч эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
«Икенче дәрәжә эшчеләр гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 464

2.2. Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	1 айга төп оклад күләме, сумтөп
«Беренче дәрәжә хезмәткәрләр гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
«Икенче дәрәжә хезмәткәрләр гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 160
Бишенче квалификация дәрәжәсе	20 346

«Өченче дәрәжә хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	20 536
Икенче квалификация дәрәжәсе	20 729
Өченче квалификация дәрәжәсе	20 926
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	21 127
Бишенче квалификация дәрәжәсе	21 353
«Дүртенче дәрәжә хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 265
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 465
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 665

III. Яшьләр сәясәте оешмаларында эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфай оклады формалашу тәртибе

3.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфай оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

монда:

H_f - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эш вакытының хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты дөвамлылыгы чикләрендә факттагы эш сәгәтләренең саны;

H_n - Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады өчен сәгәт нормасы;

O - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган Татарстан республикасы яшьләр сәясәте оешмаларында эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп оклады күләме;

IV. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

4.1. Кызыксындыру максатыннан түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруны, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүне күз алдында тоткан түләүләр керә.

4.2. Кызыксындыру максатыннан түләүләргә түбәндәгеләр керә:

мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр;
вазыйфасы буенча эш стажы өчен түләүләр;
премияләр һәм башка бүләкләү түләүләре.

4.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) эшчеләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең һәм житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләп чыгарыла:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларында эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәргә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 3 процент.

4.3.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирү өчен нигез була торган мактаулы исемнәр исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.3.2. Мактаулы исемнәргә ия булган өчен түләүләр күләмнәре мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәр сайлавы буенча аларның берсе буенча билгеләнә.

4.4. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s), вазыйфа (белгечлек) буенча эш давамлылығына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж төркемнәре буенча житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләп чыгарыла:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

4.4.1. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләмнәре:

вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 2 дән 5 елга кадәр булганда - 2,5 процент;

вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр булганда -

4 процент;

вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда -

5 процент;

вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда - 6 процент.

4.4.2. Эш стажы үзгөргөндө вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түлөөлөрне билгеләү (күлөмнөрөн үзгөртү), әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, эш стажы өчен түлөөләр күлөмөн билгеләргә, арттырырга хокук бирә торган стажга житкән көннән алып йә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып башкарыла.

4.4.3. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына 1 нче таблица нигезендә вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты кертелә.

1 нче таблица

Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына эшләү вакыты кертәп исәпләнә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге

Т/с	Гомумтармак житәкчеләре, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының (вазыйфалар эчендәге барлык категорияләр, шул исәптән вазыйфаларның «баш», «өлкән» сүзләре булган атамаларын да кертәп) һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазыйфаларының исеме	Стимуллаштыру түлөөлөрөн билгеләү өчен белгечлек буенча эш стажына кертелгән вазыйфаларның (һөнәрләрнең) исеме
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы урынбасары, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, шартнамәләр һәм дөгъвалар эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, счетчы, калькулятор, кассир, таксалар билгеләүче, статист, исәп алып баручы	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы урынбасары, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, шартнамәләр һәм дөгъвалар эше буенча икътисадчы, матди-техник тээмин итү буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, счетчы, калькулятор, кассир, таксалар билгеләүче, статист, исәп алып баручы, салымнар һәм жьемнар буенча консультант, аудитор
2.	Матди-техник тээмин итү икътисадчысы	Матди-техник тээмин итү буенча икътисадчы, матди-техник тээмин итү бүлеге башлыгы, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген

1	2	3
		анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, шартнамәләр һәм дөгъвалар эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, товаровед, планлаштыру буенча техник, счетчы, таксалар билгеләүче, исәп алып баручы
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы	Хезмәтне оештыру һәм хезмәт өчен түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм производство белән идарә буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражчы
4.	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм производство белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, инженер
5.	Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек) башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, кадрлар буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер	Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек) башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрис-консульт, табельщик

1	2	3
6.	Социаль үсеш бүлеге башлығы	Социаль үсеш бүлеге башлығы, кадрлар бүлеге башлығы, кадрлар эзерләү бүлеге башлығы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлығы, хезмәтне оештыру һәм производство белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлығы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлығы, хезмәтне саклау бүлеге башлығы, персонал буенча менеджер, кадрлар эзерләү буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм техника куркынычсызлыгы буенча инженер, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог
7.	Һөнәри консультант	Профконсультант, кадрлар бүлеге башлығы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлығы, юрисконсульт	Юридик бүлек башлығы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документларны алып баручы, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләрнең үтәлешен тикшерүдә тоту инспекторы, сәркатип, сәркатип-машинада басучы, сәркатип-стенографист, күрмәүче белгеч сәркатибе, житәкче сәркатибе, экспедитор	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документларны алып баручы, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләрнең үтәлешен тикшерүдә тоту инспекторы, сәркатип, сәркатип-машинада басучы, сәркатип-стенографист, стенографист, күрмәүче белгеч сәркатибе, житәкче сәркатибе, житәкче сәркатибе, паспортчы, кодификатор, экспедитор
10.	Машинада басу бюросы мөдире, күчермә ясау-күбәйтү бюросы мөдире, машинада басучы	Машинада басу бюросы мөдире, күчермә ясау-күбәйтү бюросы мөдире, машинада басучы, сәркатип-машинада басучы, күчермәләр ясаучы
11.	Матди-техник тәэмин итү бүлеге башлығы, хужалык бүлеге башлығы, склад мөдире, хужалык мөдире	Матди-техник тәэмин итү бүлеге начальнигы, хужалык бүлеге начальнигы, склад мөдире, хужалык

1	2	3
		мөдире, агент, сатып алулар агенты, тээмин итү буенча икътисадчы, товар белгече, йөкләр ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы кизү торучысы, комендант, администратор	Пансионатның торак корпусы (кунакханә) мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял итү бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропусклар бюросында дежурный, дежурный (белешмәләр бирү буенча, залда, кунакханә катында, автомобиль йөртүчеләрнен ял итү бүлмәсендә, тулай торакта һ. б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире
13.	Гараж башлыгы	Гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе
14.	Производство мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире	Производство мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире, пешекче
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте операторы һәм төяү-бушату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	Фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	Житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер,

1	2	3
		инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19.	Фэнни-техник китапханә мәдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүмат саклау бүлеге (лабораториясе, секторы) башлыгы, фэнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүмат саклау буенча инженер, мәгълүмат саклау буенча белгеч, мәгълүмат саклау буенча техник	Фэнни-техник китапханә мәдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фэнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүмат саклау бүлеге (лабораториясе, секторы) башлыгы, фэнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүмат саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эшләре буенча инженер, инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүмат саклау буенча техник, техник
20.	Техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюро) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик	Техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюро) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фэнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Үзәк завод лабораториясе башлыгы, житештерү лабораториясе (житештерүне контрольдә тоту) башлыгы, инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант, лаборант
22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	Житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәҗрибәле житештерү цехы башлыгы, эш кораллары бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, жиһазларны комплектлау бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, контроль (участок, цех) мастераы, участок мастераы, инженер, производствоны эзерләү буенча инженер, инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, эш коралы буенча инженер, жиһазларны комплектлау буенча инженер, инженер-конструктор (конструктор), житештерү белән идарә итү буенча инженер, патент һәм уйлап табу эшләре буенча инженер, фэнни-

1	2	3
		техник мәғлүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, эш коралы буенча техник, техник-технолог
23.	Инженер	Барлык атамалардагы инженер, житештерү бүлеге башлығы, техник бүлек башлығы, тәжірибәле житештерү цехы башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлығы, цех (участок) башлығы, капитал төзелеш бүлеге башлығы, участок мастера, механик, техник-конструктор, эш коралы буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәғлүмат-исәпләү) үзәге технигы	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәғлүмат-хисаплау) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Күчермәче	Сызымчы, сызымчы-конструктор, копировщик, рәссам
26.	Психолог	Психолог, медицина психологы, педагог-психолог, һөнәри консультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлығы
29.	Рәссам	Барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, сызымчы
30.	Архитектор	Рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы
31.	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче
32.	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе, агроном, зоотехник
33.	Филиал, башка аерымланган структур бүлекчә директоры (башлығы, мөдире)	Тиешле төрдәге икътисади эшчәнлек хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазыйфалар

4.5. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премиаль һәм башка бүләкләү түләүләре билгеле бер вакыт аралыгы (ай, квартал, ел) өчен, шулай ук юбилей даталары, аерым хөрмәт билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алуға

бәйле рәвештә берьюлы һәм яшьләр сәясәте оешмасының локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.

4.5.1. Премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләмнәре, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.5.2. Эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренен, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә премияләр түлүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме окладлар түлүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының (хезмәт окладларының), төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә стимул бирү характерындагы башка түләүләренен кимендә 2 процентын тәшкил итә.

V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен компенсация характерында түләүләр.

5.2. Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүдә мәшгуль хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр нормаль (һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштерү, төнге эш, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эш күләмен арттыру яки вакытлыча эшләмәүче хезмәткәр бурычларын үтәү, ял һәм эшләми торган бәйрәм көннәрендә эшләү) шартларында һәм тиешле финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының хезмәт өчен расланган түләү фонды чикләрендә закон нигезендә билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар, әлеге Нигезләмә нигезендә күмәк шартнамәләрдә, килешүләрдә, локаль норматив актларда, хезмәт шартнамәсендә билгеләнә.

5.2.1. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

монда:

O - Татарстан Республикасының яшьләр сәясәте буенча дөүләт оешмаларында эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак

һөнәрләренең, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп оклады;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерында өстәмә күләме;

H_{fk} - законнар белән компенсация характерындагы түләүләр карала торган фактта эшләнган вакыт;

H_n - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларының төп оклады өчен сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнган окладалар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда, кимендә 4 процент күләмендә хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә арттырылган күләмдә билгеләнә.

5.3. Нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) бер үк вакытта башкарганда, эш сәгатеннән тыш башкарылган эш, төнлә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә кушымта

Кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге

Т/с	Исем атамасы
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең Халык рәссамы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган архитекторы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган сәнгать эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган жир төзүчесе
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган зоотехнигы
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган уйлап табучысы
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган конструкторы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган производства өйрәтү мастеры
1.10.	Россия Федерациясенең Атказанган машина төзүчесе
1.11.	Россия Федерациясенең Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенең Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
1.13.	Россия Федерациясенең Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.14.	Россия Федерациясенең Атказанган элемент хезмәткәре
1.15.	Россия Федерациясенең Атказанган текстиль һәм жиңел сәнәгать хезмәткәре
1.16.	Россия Федерациясенең Атказанган транспорт хезмәткәре
1.17.	Россия Федерациясенең Атказанган рационализаторы
1.18.	Россия Федерациясенең Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.19.	Россия Федерациясенең Атказанган коткаручысы
1.20.	Россия Федерациясенең Атказанган төзүчесе
1.21.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.22.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
1.23.	Россия Федерациясенең Атказанган энергетигы
1.24.	Россия Федерациясенең атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре
2.1.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы

1	2
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган архитекторы
2.3.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
2.4.	Татарстан Республикасының Атказанган уйлап табучысы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган машина төзүчесе
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.8.	Татарстан Республикасының Атказанган азык-төлек сәнәгәте хезмәткәре
2.9.	Татарстан Республикасының Атказанган элемтә хезмәткәре
2.10.	Татарстан Республикасының Атказанган транспорт хезмәткәре
2.11.	Татарстан Республикасының Атказанган рационализаторы
2.12.	Татарстан Республикасының Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.13.	Татарстан Республикасының Атказанган коткаручысы
2.14.	Татарстан Республикасының Атказанган төзүчесе
2.15.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
2.16.	Татарстан Республикасының Атказанган энергетигы
2.17.	Татарстан Республикасының Атказанган юристы
3.	Советлар Социалистик Республикалары берлегенә мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның Халык архитекторы
3.2.	СССРның Атказанган уйлап табучысы
3.3.	СССРның Атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.4.	СССРның Атказанган төзүчесе
3.5.	СССРның Атказанган транспорт хезмәткәре
3.6.	СССРның Атказанган элемтә хезмәткәре
3.7.	СССР Кораллы көчләренә Атказанган белгече
4.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган машина төзүче
4.4.	Азык-төлек индустриясенә Атказанган хезмәткәре
4.5.	Атказанган полиграфист
4.6.	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.7.	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.8.	Атказанган элемтәче
4.9.	Атказанган элемтә хезмәткәре
4.10.	Атказанган төзүче
4.11.	Халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтүенә Атказанган хезмәткәре
4.12.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.13.	Атказанган коммуналь хужалык хезмәткәре
4.14.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
4.15.	Халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтүенә Атказанган хезмәткәре

1	2
4.16.	Атказанган коммуналь-көнкүрөш хезмәте хезмәткәре
4.17.	Атказанган социаль тээмин итү хезмәткәре
4.18.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
4.20.	Атказанган юрист
4.21.	Атказанган инженер
4.22.	Атказанган уйлап табучы
4.23.	Атказанган рационализатор
4.24.	Атказанган мастер
4.25.	Атказанган икътисадчы
4.26.	Атказанган хисапчы
4.27.	Яшьләрнең Атказанган остазы
5.	Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган машина төзүче
5.3.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.4.	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.5.	Атказанган шофер
5.6.	Атказанган машина йөртүчесе
5.7.	Атказанган элемтәче
5.8.	Атказанган элемтә хезмәткәре
5.9.	Атказанган төзүче
5.10.	Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
5.11.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.12.	Халыкка көнкүрөш хезмәте күрсәтүнең Атказанган хезмәткәре
5.13.	Атказанган көнкүрөш хезмәте хезмәткәре
5.14.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
5.15.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.16.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.17.	Атказанган фән эшлеклесе
5.18.	Атказанган юрист
5.19.	Атказанган милиция хезмәткәре
5.20.	Атказанган техник
5.21.	Атказанган инженер
5.22.	Атказанган уйлап табучы
5.23.	Атказанган рационализатор
5.24.	Атказанган икътисадчы
5.25.	Атказанган хисапчы
5.26.	Атказанган халык хужалыгы хезмәткәре
5.27.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы