



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.06.2024

г.Казань

КАРАР

417

№

О внесении изменений в государственную программу Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.10.2023 № 1218, от 03.11.2023 № 1413) (далее – Программа), следующие изменения:

в паспорте Программы:

в разделе 1:

строку «Период реализации государственной программы Республики Татарстан» изложить в следующей редакции:

«Период реализации государственной программы Республики Татарстан	I этап: 2014 – 2023 годы; II этап: 2024 – 2027 годы»;
---	--

строку «Объемы финансового обеспечения за весь период реализации» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	I этап: 375 317,08 тыс.рублей; II этап: 142 340,0 тыс.рублей»;
---	---

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Показатели государственной программы Республики Татарстан

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания	Единица измерения изменения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам				Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей, целей Стратегии-2030	Признак реализуется муниципальным образованием	Информационная система
					значение	год	2024	2025	2026	2027					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан															
1.	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих	ГП	возрастающий	процентов	100	2023	100	100	100	100	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	государственные органы, Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	-	нет	данные Министерства экономики Республики Татарстан
2.	Сформированный рейтинг государственных органов	ГП	возрастающий	процентов	100	2023	100	100	100	100	постановление Кабинета Министров Респуб-	Департамент государственной службы и	-	да	Единая информацион-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	и органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы										лики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)			ная кадровая система
3.	Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах	ГП	возрастающий	процентов	95	2023	95	95	95	95	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	государственные органы	-	нет	Единая информационная кадровая система
4.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	ГП	возрастающий	человек	15	2023	15	0	15	15	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Респуб-	-	нет	Единая информационная кадровая си-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
											№ 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	лики Татарстан (по согласованию)			стема
5.	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование	ГП	возрастающий	про- центов	33	2023	33	33	33	33	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	-	да	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
6.	Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	ГП	возрастающий	процентов	60	2023	65	70	75	80	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	да	Единая информационная кадровая система
7.	Проведение конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	ГП	возрастающий	единиц	1	2023	0	1	0	1	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе	-	нет	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
											гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	с территориями (по согласованию), государственные органы			
8.	Сформированная электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	ГП	возрастающий	единиц	1	2023	1	1	1	1	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	-	нет	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
9.	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями	ГП	возрастающий	процентов	100	2023	100	100	100	100	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской	государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	нет	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	высшего образования в общем количестве государственных органов										службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»				
10.	Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы	ГП	возрастающий	единиц	1	2023	1	1	1	1	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Министерство экономики Республики Татарстан	-	нет	данные Министерства экономики Республики Татарстан
11.	Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Респуб-	ГП	возрастающий	единиц	15	2023	20	20	20	20	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», Информационно-аналитическое управление Раиса Республики	-	нет	данные Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	лике Татарстан, размещенных в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах										государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Татарстан (по согласованию)			«Татмедиа»
12.	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	ГП	возрастающий	единиц	1	2023	1	1	1	1	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Министерство юстиции Республики Татарстан	-	нет	данные Министерства юстиции Республики Татарстан
13.	Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершению кадровых работ в государственных органах и органах	ГП	возрастающий	единиц	8	2023	8	8	8	8	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласова-	-	нет	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом										службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	нию)			
14.	Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании	ГП	возрастающий	процентов	100	2023	100	100	100	100	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	нет	данные Министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан
15.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	ГП	возрастающий	процентов	100	2023	100	100	100	100	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной	государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	да	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
											службы в Республике Татарстан»				
16.	Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период, в общем их количестве	ГП	возрастающий	процентов	100	2025	-	100	100	100	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	органы местного самоуправления (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан	-	да	данные Министерства юстиции Республики Татарстан»;

разделы 4 и 5 изложить в следующей редакции:

«4. Структура государственной программы Республики Татарстан

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4
	Государственная программа Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»		
	Региональный проект «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан»		
	Ответственные за реализацию:		Срок реализации: 2024 – 2027 годы

1	2	3	4
	<p>А.Н.Белов – руководитель Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию); И.М.Гарипов – первый заместитель Руководителя Администрации Раиса Республики Татарстан – начальник Управления Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию); Р.И.Загидуллин – министр юстиции Республики Татарстан; М.Р.Шагиахметов – заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр экономики Республики Татарстан; А.Р.Хайруллин – министр цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан; И.Г.Хадиуллин – министр образования и науки Республики Татарстан; Р.Н.Садыков – министр по делам молодежи Республики Татарстан; А.С.Салимгараев – руководитель Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»; А.Н.Кудрявцева – директор государственного бюджетного учреждения «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»; И.А.Привалов – директор Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию); Э.С.Губайдуллин – председатель Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию)</p>		
1.	<p>Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности</p>	<p>Эффективное выполнение возложенных на государственные органы и органы местного самоуправления функций</p>	<p>1. Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы. 2. Наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих. 3. Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период, в общем их количестве</p>
	<p>Развитие человеческого капитала в сфере государ-</p>		<p>1. Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государ-</p>

1	2	3	4
2.	ственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих	Непрерывное повышение профессионального уровня кадрового состава государственных органов и органов местного самоуправления, развитие личностного и профессионального потенциала служащих	ственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование. 2. Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе	Повышение уровня доверия граждан к деятельности государственных органов и органов местного самоуправления	1. Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы. 2. Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и на других современных информационно-коммуникационных платформах
4.	Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы	Развитие устойчивости и целостности системы государственной гражданской службы и муниципальной службы	Формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высоким потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе
Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»			
	Ответственные за реализацию: Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию); Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию);		Срок реализации: 01.01.2024 – 31.12.2027

1	2	3	4
	<p>Министерство экономики Республики Татарстан; Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан; Министерство юстиции Республики Татарстан; Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»; государственные органы; органы местного самоуправления (по согласованию); государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»</p>		
1.	<p>Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка</p>	<p>1. Формирование кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы, обеспечивающего высокую результативность государственного и муниципального управления. 2. Продвижение по службе эффективных служащих. 3. Эффективное использование кадровых резервов</p>	<p>1. Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах. 2. Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров. 3. Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих</p>
2.	<p>Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе</p>	<p>Повышение результативности профессиональной деятельности кадров государственных органов и органов местного самоуправления. Удержание высококвалифицированных кадров на государственной гражданской службе и муниципальной службе</p>	<p>1. Проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан». 2. Сформированная Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан</p>

1	2	3	4
3.	Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов	Своевременное обеспечение государственных органов и органов местного самоуправления профессиональными кадрами. Привлечение на государственную гражданскую службу и муниципальную службу молодых перспективных специалистов	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в общем количестве государственных органов
4.	Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы	Совершенствование и актуализация нормативной правовой базы по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	1. Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы. 2. Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом
5.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы	Повышение качества и результативности кадровой работы за счет использования современных информационно-коммуникационных технологий	1. Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе. 2. Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании

5. Финансовое обеспечение государственной программы Республики Татарстан

Наименование государственной программы Республики Татарстан, структурного элемента/источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс.рублей				
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	всего
1	2	3	4	5	6
Государственная программа Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики	35 585,0	35 585,0	35 585,0	35 585,0	142 340,0

1	2	3	4	5	6
Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» – всего, в том числе:					
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	35 585,0	35 585,0	35 585,0	35 585,0	142 340,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Региональный проект «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан» – всего, в том числе:	35 585,0	34 673,6	35 585,0	34 673,6	140 517,2
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	35 585,0	34 673,6	35 585,0	34 673,6	140 517,2
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» – всего, в том числе:	0,0	911,4	0,0	911,4	1 822,8
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	911,4	0,0	911,4	1 822,8
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0»;

в паспорте регионального проекта «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан»:

разделы 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«1. Основные положения

Краткое наименование регионального проекта	«Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан»	Срок реализации проекта	Дата начала: 01.01.2024	Дата окончания: 31.12.2027
Куратор регионального проекта	А.А.Сафаров	Руководитель Администрации Раиса Республики Татарстан		
Руководитель регионального проекта	Р.И.Загидуллин	министр юстиции Республики Татарстан		
Администратор регионального проекта	М.М.Ибятов	заместитель министра юстиции Республики Татарстан		
Связь с государственными программами (комплексными программами) Российской Федерации и с государственными программами Республики Татарстан	Государственная программа Республики Татарстан	«Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан»; «Реализация государственной национальной политики в Республике Татарстан»		

2. Показатели регионального проекта

№ п/п	Показатели регионального проекта	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год				Признак возрастания/убывания	Нарастающий итог	Декомпозиция на муниципальные образования	Информационная система (источник данных)
				значение	год	2024	2025	2026	2027				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности												
1.1.	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	100	возрастающий	да	нет	данные Министерства экономики Республики Татарстан
1.2.	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	100	возрастающий	да	да	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.3.	Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	100	возрастающий	да	нет	данные Министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан
1.4.	Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период, в общем их количестве	ГП	процентов	100	2025	-	100	100	100	возрастающий	да	да	данные Министерства юстиции Республики Татарстан
2.	Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих												
2.1.	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	ГП	единиц	26	2023	26	26	26	26	возрастающий	да	да	данные Министерства юстиции Республики Татарстан
2.2.	Доля государственных гражданских служащих	ГП	процентов	33	2023	33	33	33	33	возрастающий	да	да	данные Департамента государственной службы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ших и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование												и кадров при Раисе Республики Татарстан, Министерства юстиции Республики Татарстан
2.3.	Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-	ГП	единиц	60	2023	65	70	75	80	возрастающий	да	да	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих												
2.4.	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	ГП	процентов	90	2023	90	90	90	90	возрастающий	да	да	данные Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета
2.5.	Актуализированные с учетом изменений законодательства тесты для государственных и муниципальных служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	100	возрастающий	да	нет	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня необходимых компетенций												
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе												
3.1.	Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы	ГП	единиц	1	2023	1	1	1	1	возрастающий	да	нет	данные Министерства экономики Республики Татарстан
3.2.	Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы	ГП	единиц	20	2023	20	20	20	20	возрастающий	да	нет	данные Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах												
3.3.	Доля государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	100	возрастающий	да	нет	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	обязательства имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru												
3.4.	Доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	100	возрастающий	да	да	Единая информационная кадровая система
4.	Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы												
4.1.	Формирование системы поддержки государ-	ГП	единиц	1	2024	1	-	-	-	возрастающий	да	нет	данные Департамента государственной службы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ственных и муниципальных служащих с высокими потенциалами и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе												и кадров при Раисе Республики Татарстан»;

разделы 4 и 5 изложить в следующей редакции:

«4. Мероприятия (результаты) регионального проекта

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год				Характеристика мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Декомпозиция на муниципальные образования	Связь с показателями регионального проекта
			значение	год	2024	2025	2026	2027				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности											
1.1.	Актуализированы правовые акты республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих	процентов	100	2023	100	100	100	100	внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих	принятие правового акта	нет	наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.2.	Сформирован рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления	процентов	100	2023	100	100	100	100	мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления	исследовательская работа	нет	сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы
1.3.	Расширен функционал Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	процентов	100	2023	100	100	100	100	расширение функционала Единой информационной системы	приобретение товаров, работ, услуг	нет	наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании
1.4.	Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период, в общем их количестве	процентов	100	2025	0	100	100	100	принятие муниципальных программ развития муниципальной службы	принятие правового акта	да	доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период, в общем их количестве

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих											
2.1.	Проведены семинары и выездные консультации для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	единиц	26	2023	26	26	26	26	проведение семинаров и выездных консультаций для органов местного самоуправления	повышение квалификации кадров	да	количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления
2.2.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, в том числе работников аппаратов	процентов	33	2023	33	33	33	33	организация мероприятий по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы	повышение квалификации кадров	нет	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	мировых судей Республики Татарстан								гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан			
2.3.	Реализованы образовательные программы, включающие блоки по развитию клиентоцентричности органов публичной власти, повышению уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	процентов	60	2023	65	70	75	80	организация мероприятий по профессиональному развитию, направленных на развитие клиентоцентричности органов публичной власти, повышению уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	повышение квалификации кадров	да	доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих
2.4.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению	процентов	33	2023	33	33	33	33	организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному	повышение квалификации кадров	да	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся долж-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений								образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений			ностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.5.	Государственные гражданские служащие, муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государ-	процентов	100	2023	100	100	100	100	организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, лиц, замещающих муници-	повышение квалификации кадров	да	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ственной гражданской службы и муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны								пальные должности, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы и муниципальной службы			участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.6.	Лица, включенные в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошли подготовку (обучение, стажировку)	процентов	100	2023	100	100	100	100	организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан	повышение квалификации кадров	нет	доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.7.	Лица, состоящие в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах, прошли обучение	человек	15	2023	15	15	15	15	обучение лиц, состоящих в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах	повышение квалификации кадров	нет	доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих
2.8.	Проведены семинары, совещания, конференции с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих	единиц	5	2023	5	5	5	5	организация и проведение семинаров, совещаний, конференций с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих	повышение квалификации кадров	нет	доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.9.	Проведены мероприятия по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов	единиц	3	2024	3	-	-	-	организация мероприятий по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов с учетом современных тенденций управления персоналом, в том числе проведения стажировки кандидатов на замещение должности руководителя кадрового подразделения государственного органа до назначения на должность	повышение квалификации кадров	нет	доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих
2.10.	Проведены мастер-классы для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество	человек	30	2023	30	30	30	30	организация и проведение мастер-классов для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество	повышение квалификации кадров	нет	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.11.	Актуализирована с учетом изменений законодательства содержательная часть тестов на оценку знания законодательства и уровня развития необходимых компетенций государственных гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы	процентов	100	2023	100	100	100	100	совершенствование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также уровня развития необходимых компетенций	исследовательская работа	нет	актуализированные с учетом изменений законодательства тесты для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также уровня развития
2.12.	Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение)	процентов	90	2023	90	90	90	90	внедрение в процесс профессионального развития государственных гражданских служащих и муниципальных служащих информационно-образовательную платформу	повышение квалификации кадров	да	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ние) в ходе профессионального развития								онно-образовательной платформы (мобильного приложения)			приложение) в ходе профессионального развития
2.13.	В Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан внесены предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	процентов	100	2023	100	100	100	100	формирование перечня стратегических направлений обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	исследовательская работа	нет	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.14.	Сформированы отчеты о качестве проводимого обучения, подготовлены предложения по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и	единиц	2	2023	2	2	2	2	мониторинг эффективности обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	исследовательская работа	нет	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной граждан-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	муниципальных служащих											ской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.15.	Изучены лучшие практики управления субъектов Российской Федерации и стран – членов Организации исламского сотрудничества	единиц	2	2024	2	2	2	2	организация мероприятий по изучению лучших практик и успешного опыта	повышение квалификации кадров	нет	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.16.	Организованы образовательные мероприятия для государ-	единиц	5	2024	5	5	5	5	обучение государственных гражданских слу-	повышение квалификации кадров	нет	доля государственных гражданских служащих и муници-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ственных гражданских и муниципальных служащих, направленные на поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма								жащих и муниципальных служащих, направленное на поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма			пальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.17.	Установлен ежегодный минимальный объем мероприятий по профессиональному развитию для каждого государственного и муниципального служащего в зависимости от уровня должности	единиц	1	2024	1	0	0	0	разработка и принятие нормативного правового акта Республики Татарстан, устанавливающего ежегодный минимальный объем мероприятий профессионального развития для государственных и муниципальных служащих	повышение квалификации кадров	нет	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному раз-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												вitiю, включая дополнительное профессиональное образование
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе											
3.1.	Проведен мониторинг степени привлекательности государственной гражданской службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, по результатам мониторинга подготовлен статистический сборник	единиц	1	2023	1	1	1	1	мониторинговое исследование	исследовательская работа	нет	количество статистических сборников, содержащих материалы о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы
3.2.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и на других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа государственной граждан-	единиц	15	2023	20	20	20	20	популяризация и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан через	размещение информации в сети «Интернет»	нет	количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татар-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	данской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан								использование социальных сетей и других информационно-коммуникационных платформ			стан, размещенных в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах
3.3.	Сведения государственных гражданских служащих о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	процентов	100	2023	100	100	100	100	модернизация Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в части реализации функционала загрузки файлов Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	представление сведений	нет	доля государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, включенные в Перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru
4.	Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы											
4.1.	Сформирована система поддержки государственных и муниципальных служащих с высоким потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе	единиц	1	2024	1	0	0	0	принятие нормативного правового акта, устанавливающего систему поддержки государственных и муниципальных служащих с высоким потенциалом и лидерскими качествами	представление сведений	нет	формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высоким потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе

5. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

Наименование мероприятия (результата) и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс.рублей				Всего, тыс.рублей
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
1	2	3	4	5	6
Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности – всего, в том числе:	2 031,2	1 750,0	2 531,2	1 750,0	8 062,4
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	2 031,2	1 750,0	2 531,2	1 750,0	8 062,4

1	2	3	4	5	6
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Актуализированы правовые акты республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформирован рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Расширен функционал Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан (далее – Единая информационная система) – всего, в том числе:	2 031,2	1 750,0	2 531,2	1 750,0	8 062,4
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	2 031,2	1 750,0	2 531,2	1 750,0	8 062,4
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6
Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих – всего, в том числе:	33 553,8	32 923,6	33 053,8	32 923,6	132 454,8
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	33 553,8	32 923,6	33 053,8	32 923,6	132 454,8
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Разработаны и приняты органами местного самоуправления муниципальные программы развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены семинары и выездные консультации для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессио-	14 200,0	14 200,0	14 200,0	14 200,0	56 800,0

1	2	3	4	5	6
нальная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений – всего, в том числе:					
работники аппаратов мировых судей	899,8	899,8	899,8	899,8	3 599,2
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	14 200,0	14 200,0	14 200,0	14 200,0	56 800,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Реализованы образовательные программы, включающие блоки по развитию клиентоцентричности органов публичной власти, повышению уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах	15 200,0	15 200,0	15 200,0	15 200,0	60 800,0

1	2	3	4	5	6
местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений – всего, в том числе:					
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	15 200,0	15 200,0	15 200,0	15 200,0	60 800,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Государственные гражданские служащие, муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы и муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны – всего, в том числе:	1 200,0	1200,0	1200,0	1200,0	4 800,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	1 200,0	1 200,0	1 200,0	1200,0	4 800,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Лица, включенные в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошли подготовку (обучение, стажировку) – всего, в том числе:	735,0	604,8	735,0	604,8	2 679,6
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	735,0	604,8	735,0	604,8	2 679,6
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6
Лица, состоящие в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах, прошли обучение – всего, в том числе:	68,8	68,8	68,8	68,8	275,2
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	68,8	68,8	68,8	68,8	275,2
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены семинары, совещания, конференции с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих – всего, в том числе:	950,0	950,0	950,0	950,0	3 800,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	950,0	950,0	950,0	950,0	3 800,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены мероприятия по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов – всего, в том числе:	500,0	0,0	0,0	0,0	500,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	500,0	0,0	0,0	0,0	500,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены мастер-классы для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество – всего, в том числе:	50,0	50,0	50,0	50,0	200,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6
бюджет Республики Татарстан	50,0	50,0	50,0	50,0	200,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Актуализирована с учетом изменений законодательства содержательная часть тестов на оценку знания законодательства и уровня развития необходимых компетенций государственных гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, – всего, в том числе:	50,0	50,0	50,0	50,0	200,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	50,0	50,0	50,0	50,0	200,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
В Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан внесены предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформированы отчеты о качестве проводимого обучения, подготовлены предложения по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих – всего, в том числе:	100,0	100,0	100,0	100,0	400,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	100,0	100,0	100,0	100,0	400,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Организованы образовательные мероприятия для государственных гражданских и муниципальных служащих, направленные на поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма – всего, в том числе:	500,0	500,0	500,0	500,0	2 000,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	500,0	500,0	500,0	500,0	2 000,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведен мониторинг степени привлекательности государственной гражданской службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, по результатам мониторинга подготовлен статистический сборник – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подготовлены и размещены в социальных сетях и других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Сведения государственных гражданских служащих о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются с использованием функ-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6
ционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru – всего, в том числе:					
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0»;

в паспорте комплекса процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»:
раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Показатели комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя/задачи	Признак возрастания/убывания	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателей по годам				Ответственный за достижение показателя	Информационная система
					значение	год	2024	2025	2026	2027		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка											
1.1.	Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах	возрастающий	ГП	процентов	95	2023	95	95	95	95	государственные органы	Единая информационная кадровая система
1.2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	возрастающий	ГП	человек	15	2023	15	15	15	15	Департамент государственной службы и	данные Департамента государственной службы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.3.	Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	возрастающий	ГП	процентов	-	-	0	100	0	100	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.4.	Формирование сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан	возрастающий	ГП	единиц	-	-	1	0	0	0	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.5.	Самоорганизация лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в следующих направлениях: профессиональное развитие резервистов; наставничество и консультирование резервистов; проведение публичных лекций и мастер-классов, участие в экспертных группах;	возрастающий	ГП	единиц	-	-	2	2	2	2	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	содействие в карьерных перемещениях резервистов и подборе кадров											
2.	Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе											
2.1.	Проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	возрастающий	ГП	единиц	1	2023	0	1	0	1	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), государственные органы	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.2.	Сформированная Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	возрастающий	ГП	единиц	1	2023	1	1	1	1	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
3.	Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов											
3.1.	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организа-	возрастающий	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	100	государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ями высшего образования в общем количестве государственных органов										Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	
4.	Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы											
4.1.	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	возрастающий	ГП	единиц	1	2023	1	1	1	1	Министерство юстиции Республики Татарстан	данные Министерства юстиции Республики Татарстан
4.2.	Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом	возрастающий	ГП	единиц	8	2023	8	8	8	8	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию)	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
5.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы											
5.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	возрастающий	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	100	государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при	Единая информационная кадровая система»;

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											Раисе Респуб- лики Татарстан (по согласо- ванию)	

разделы 4 и 5 изложить в следующей редакции:

«4. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприя- тий (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значения мероприятия (результата) по годам				
					значе- ние	год	2024	2025	2026	2027	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка										
1.1.	Сформирован кадровый резерв на должности руководителей структурных подразделений государственных органов	формирование резерва	формирование кадрового резерва на должности государственной гражданской службы	процент	95	2023	95	95	95	95	
1.2.	Сформирован резерв управленческих кадров Республики Татарстан	формирование резерва	формирование резерва управленческих кадров Республики Татарстан	процент	100	2025	0	100	0	100	
1.3.	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	актуализация резерва	актуализация резерва управленческих кадров Республики Татарстан	человек	15	2023	15	0	15	0	
1.4.	Проведены мероприятия, направленные на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	оценка деятельности	организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	процент	100	2025	-	100	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.5.	В государственных органах и органах местного самоуправления проведены анализ и контроль состояния социально-психологического климата в коллективах	исследовательская деятельность	проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления; оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах	единиц	36	2024	36	-	36	-
1.6.	Сформирован кадровый резерв для замещения должностей в кадровых подразделениях	формирование резерва	формирование кадрового резерва в области управления персоналом на государственной гражданской службе	процентов	100	2024	100	-	-	-
1.7.	Проведены стажировки государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления	повышение квалификации	организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих	единиц	20	2023	20	20	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			и муниципальных служащих							
1.8.	Формирование сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан	формирование сообщества	создание сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан	единиц	1	2024	1	0	0	0
1.9.	Самоорганизация лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в следующих направлениях: профессиональное развитие резервистов; наставничество и консультирование резервистов; проведение публичных лекций и мастер-классов, участие в экспертных группах; содействие в карьерных перемещениях резервистов и подборе кадров	проведение мероприятий	проведение мероприятий участниками сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан	единиц	2	2024	2	2	2	2
2.	Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе									
2.1.	Проведен Республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	конкурс	организация и проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	единиц	1	2023	0	1	0	1
2.2.	Сформирована Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	оценка деятельности	формирование Электронной доски почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	единиц	1	2023	1	1	1	1
3.	Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.	Государственные органы приняли на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключенными договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику студентов определяется решением Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку) студентов не может быть менее трех человек ежегодно)	обучающее мероприятие	организация работы по приему на практику (стажировку) в государственные органы студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования	процентов	100	2023	100	100	100	100
3.2.	Проведены семинары, «круглые столы» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы	проведение семинаров, «круглых столов»	проведение семинаров, «круглых столов» для студентов	единиц	8	2023	8	8	8	8
3.3.	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	обучающие мероприятия	взаимодействие с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан по вопросам популяризации государственной гражданской службы, муниципальной службы, в том числе организация обучения участников	единиц	10	2023	12	14	16	18

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			молодежных общественных объединений Республики Татарстан							
3.4.	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в государственных органах и органах местного самоуправления	обучающие мероприятия	организация мероприятий для членов молодежных общественных объединений Республики Татарстан, включающих проведение стажировок в государственных органах и органах местного самоуправления	человек	40	2023	50	50	50	50
4.	Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы									
4.1.	Сформирован ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	исследовательская деятельность	мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	единиц	1	2023	1	1	1	1
4.2.	Проведены проверочные мероприятия по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом	проверка исполнения законодательства	проведение анализа исполнения законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствования кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом	единиц	8	2023	8	8	8	8
5.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы									
5.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и	актуализация данных	обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых под-	процентов	100	2023	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе		разделений государственных органов и органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе							

5. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

Наименование мероприятия (результата)/источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс.рублей				
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	всего
1	2	3	4	5	6
Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» – всего, в том числе:	0,0	911,4	0,0	911,40	1 822,8
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	911,4	0,0	911,4	1 822,8
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформирован кадровый резерв на должности руководителей структурных подразделений государственных органов – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформирован резерв управленческих кадров Республики Татарстан – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6
Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческих должностей, – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены мероприятия, направленные на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
В государственных органах и органах местного самоуправления проведены анализ и контроль состояния социально-психологического климата в коллективе – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформирован кадровый резерв для замещения должностей в кадровых подразделениях – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены стажировки государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Формирование сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Самоорганизация лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в следующих направлениях: профессиональное развитие резервистов; наставничество и консультирование резервистов; проведение публичных лекций и мастер-классов, участие в экспертных группах; содействие в карьерных перемещениях резервистов и подборе кадров – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведен Республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан» – всего, в том числе:	0,0	911,4	0,0	911,4	1 822,8
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	911,4	0,0	911,4	1 822,8
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформирована Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Государственные органы приняли на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключенными договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены семинары, «круглые столы» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан – всего, в том числе:					
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в государственных органах и органах местного самоуправления – всего, в том числе:					
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6
Сформирован ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы – всего, в том числе:					
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены проверочные мероприятия по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом – всего, в том числе:					
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:					
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0».

2. Признать утратившим силу постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.11.2023 № 1413 «О внесении изменений в приложение № 2 к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»».

И.о.Премьер-министра
Республики Татарстан



Р.К.Нигматуллин