



**Арча район Советы  
КАРАРЫ**

« 22 » май 2024 ел

№ 283

**Арча муниципаль районының жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренен  
һәм муниципаль учреждениеләрнен аерым хезмәткәрләренен хезмәте өчен  
түләү күләмнәре һәм шартлары турында**

2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасында Муниципаль хезмәт кодексы, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнен сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, «Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен сайлап куелган вазыйфай затларының, муниципаль берәмлекләренен контроль-хисап органнары рәисләренен, муниципаль хезмәткәрләренен хезмәт хақына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кертү хақында» 2024 елның 30 апрелендәге 290 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, «Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренен хезмәт хақы буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсе аерым оешмалары хезмәткәрләренен хезмәт хақы күләмен арттыру турында һәм «Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренен хезмәт хақы буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсе аерым оешмалары хезмәткәрләренен хезмәт хақы шартлары турында» 2018 елның 30 мартындагы 195 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кертү хақында» 2024 елның 29 апрелендәге 287 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, «Бердәм тариф челтәре нигезендә хезмәт хақы түләү торган Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре хезмәткәрләренен хезмәт хақын арттыру турында» 2011 елның 14 июнендәге 477 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кертү хақында» 2024 елның 6 маендагы 300 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары,

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Уставы нигезендә, Арча район Советы карар бирде:

1.Түбәндәгеләрне расларга:

1) Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 1 нче кушымта нигезендә;

2) Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 2 нче кушымта нигезендә;

3) Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү турында нигезләмәне 3 нче кушымта нигезендә;

4) Арча муниципаль районының жирле үзидарә органнарын техник яктан тәмин итүне һәм аларга хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләренә хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 4 нче кушымта нигезендә.

2. Арча район Советының түбәндәге карарларын үз көчен югалткан дип танырга:

- «Арча муниципаль районы жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә һәм муниципаль учреждениеләренә аерым хезмәткәрләренә хезмәт хақы күләме һәм шартлары турында» 10.12.2021 ел, №107 карарын;

- «Арча муниципаль районы жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә һәм муниципаль учреждениеләренә аерым хезмәткәрләренә хезмәт хақы күләме һәм шартлары турында» 10.12.2021 ел, №107 Арча район Советы карарына үзгәрешләр кертү хақында» 28.02.2022 ел, №121 карарын;

- «Арча муниципаль районы жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә һәм муниципаль учреждениеләренә аерым хезмәткәрләренә хезмәт хақы күләме һәм шартлары турында» 10.12.2021 ел, №107 Арча район Советы карарына үзгәрешләр кертү хақында» 08.09.2022 ел, №164 карарын;

- «Арча муниципаль районы жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә һәм муниципаль учреждениеләренә аерым хезмәткәрләренә хезмәт хақы күләме һәм шартлары турында» 10.12.2021 ел, №107 Арча район Советы карарына үзгәрешләр кертү хақында» 14.12.2022 ел, №178 карарын;

-«Арча муниципаль районы жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә һәм муниципаль учреждениеләренә аерым хезмәткәрләренә хезмәт хақы күләме һәм шартлары турында» 10.12.2021 ел, №107 Арча район Советы карарына үзгәрешләр кертү хақында» 31.01.2023 ел, №184 карарын.

3. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

- Әлеге карар рәсми рәвештә басылып чыкканнан соң үз көченә керә, 2024 елның 01 июленнән үз көченә керәчәк 1 нче кушымтаның 2 нче пунктыннан, 2 нче кушымтаның 3 нче һәм 10 нчы пунктларыннан, 3 нче кушымтаның 2 нче һәм 5 нче пунктларыннан, 4 нче кушымтаның 3 нче пункттыннан тыш.

4. Әлеге карарны Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга һәм Арча муниципаль районының рәсми сайтында (<http://arsk.tatarstan.ru>) урнаштыру юлы белән халыкка житкерергә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Арча район Советының законлылык, жәмәгать тәртибен саклау һәм жирле үзидарә буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Арча муниципаль районы башлыгы,  
Арча район Советы рәисе



И.Г. Нуриев



### Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмә

Әлеге нигезләмә Арча муниципаль районы башлыгы, Арча муниципаль районы башлыгы урынбасары, Арча муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисе, аудиториның (алга таба - муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче зат) хезмәте өчен түләү тәртибен билгели.

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затның хезмәт хакы акчалата түләү рәвешендә башкарыла.

Вазыйфа исеме	Акчалата түләү күләме (сум)
Арча муниципаль районы башлыгы	35272
Арча муниципаль районы башлыгы урынбасары	31745
Арча муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисе	31745
Арча муниципаль районы контроль-хисап палатасы аудитори	24248

Арча муниципаль районы башлыгына һәм Арча муниципаль районы башлыгы урынбасарына айлык акчалата түләүдән тыш түбәндәгеләр билгеләнә:

- айлык акчалата бүләкләү;
- профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләү:
  - 1) фәннәр кандидаты;
  - 2) фәннәр докторы
- ТР мактаулы исеме өчен айлык өстәмә түләү;
- дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен айлык өстәмә түләү;
- эш нәтижеләре буенча премия;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- матди ярдәм;
- дөвалануга акчалата түләү;
- отпускка чыкканда матди ярдәм;
- пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр акчалата бүләкләү.

Арча муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисенә айлык акчалата түләүдән тыш түбәндәгеләр билгеләнә:

- айлык акчалата бүләкләү;



- профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләү:

1) фәннәр кандидаты;

2) фәннәр докторы

- ТР мактаулы исеме өчен айлык өстәмә түләү;

- эш нәтижеләре буенча премия;

- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

- матди ярдәм;

- пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр акчалата бүләкләү.

Арча муниципаль районы контроль-хисап палатасы аудиторына айлык акчалата бүләкләүдән тыш түбәндәгеләр билгеләнә:

- айлык акчалата бүләкләү;

- профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләү:

1) фәннәр кандидаты;

2) фәннәр докторы

- ТР мактаулы исеме өчен айлык өстәмә түләү;

- эш нәтижеләре буенча премия;

- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

- матди ярдәм;

- пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр акчалата бүләкләү.

6. Айлык акчалата бүләкләү 2,5 акчалата түләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

7. Профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнән артмый:

1) фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен - акчалата түләүнең 1,5%ы;

2) фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен - акчалата түләүнең 2%ы.

8. ТР мактаулы исеме өчен айлык өстәмә акчалата түләүнең 15 %ы күләмдә билгеләнә.

9. Дәүләт серен тәшкил иткән белешмәләр белән эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү түбәндәге чикләрдә билгеләнә:

Айлык процентлы өстәмә	күләм процентларда
«Аеруча мөһим» серлелек дәрәжәсенә ия булган белешмәләр белән эшлэгән өчен	акчалата түләүнең 50-75 %
«Аеруча яшерен» серлелек дәрәжәсенә ия булган мәгълүматлар белән эшлэгән өчен	акчалата түләүнең 30-50%
Тикшерү чараларын үткәргүгә рөхсәт рәсмиләштергәндә «яшерен» серлелек дәрәжәсе булган мәгълүматлар белән эшләү өчен, тикшерү чаралары үткәрмичә	акчалата түләүнең 10-15 %ы акчалата түләүнең 5-10%
Структур бүлекчәләрдә дәүләт серен саклау буенча эш стажы өчен:	акчалата түләүнең 10% 15%

1 елдан 5 елга кадәр 5 елдан 10елга кадәр 10 ел һәм күбрәк	20%
--	-----

10.Дәвалануга акчалата түләү айлык ике акчалата түләү күләмендә билгеләнә.

11.Отпускка чыкканда матди ярдәм айлык бер акчалата түләү күләмендә билгеләнә.

12.Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр жирле үзидарә органы белән вазыйфаи инструкцияләрдә һәм хезмәт шартнамәләрендә каралган бурычларны, житәкчелекнең биремнәрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затларга түләнә;

2) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшыкә житкәнче бала карау һәм башка житди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшлэгән муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия түләү әлеге исәпләнгән чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга, алар эштә булмаган вакытта авыру сәбәпле, премияләр түләү мәсьәләсе һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

3) премия премияне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында жирле үзидарә органына эшкә кергән затлар аларның хезмәт кертемнәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып бирелергә мөмкин;

4) премия календарь ел дәвамында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга даими нигездә премия түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

5) премияне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәрне үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, яртыеллык, ел яисә башка срок кабул ителә;

6) премия суммасы максималь күләмнәр белән чикләнми;

7) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче аерым затларга, аларның гомуми эш нәтижәләренә шәхси кертемнәрен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

8) даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче, эшчәнлегендә житешсезлекләргә юл куйган һәм хезмәт дисциплинасын бозган затлар премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителә.

13.Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла.

14.Арча муниципаль районы башлыгын, Арча муниципаль район башлыгы урынбасарын, Арча муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисен һәм аудиторын бүләкләү эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен айлык өстәмә түләү мәсьәләләре буенча бердәм комиссия (алга таба комиссия) карары белән башкарыла. Комиссия составы һәм эш тәртибе Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы башлыгының хокукый акты белән билгеләнә.



15.Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү айлык бер акчалата түләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

16.Матди ярдәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә түләнә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

-хезмәткәрнең никахлашуы;

- хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы (50, 55,60,65 яшь);

-«Татарстан Республикасында жирле үзидарәне үстерүдә казанышлары өчен» медале белән бүләкләнү;

- хезмәткәрнең ир яисә хатыны, балалары, ата-аналары вафат булу;

- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары;

Матди ярдәм хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез булып яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый акты тора.

17.Пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр акчалата бүләкләү Арча район Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләнә.

18.Арча муниципаль районы башлыгына айлык акчалата түләүнең жыелма күләме Татарстан Республикасы министрына акчалата түләүнең 0,9 жыелма күләменнән арта алмый.

Арча муниципаль районы башлыгы урынбасарына айлык акчалата түләүнең жыелма күләме Арча муниципаль районы башлыгына акчалата түләүнең 0,55 жыелма күләменнән арта алмый.

Арча муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисенә айлык акчалата түләүнең жыелма күләме Арча муниципаль районы башлыгына акчалата түләүнең 0,55 жыелма күләменнән арта алмый.

Арча муниципаль районы контроль-хисап палатасы аудиторына айлык акчалата түләүнең жыелма күләме Арча муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисенә акчалата түләүнең 0,6 жыелма күләменнән арта алмый.

19.Акчалата түләү, акчалата бүләкләү, шулай ук айлык һәм башка өстәмәләр һәм түләүләр күләме арту ягына таба тулы бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.



**Арча муниципаль районының жирле үзидарә органнарында һәм муниципаль  
учреждениеләрендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның  
хезмәте өчен түләү турында нигезләмә**

1. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфай оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладынан торучы акчалата түләү рәвешендә, шулай ук әлеге нигезләмә белән билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән тора.

2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;  
2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия, аны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфай инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;

4) айлык акчалата бүләкләү;

5) класслы чин өчен айлык өстәмә;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү;

7) матди ярдәм;

8) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләве;

9) төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белемле (юридик эш өчен өстәмә түләүләр) булган муниципаль хезмәткәргә айлык түләү;

10) муниципаль хезмәткәргә фәннәр кандидаты профильле гыйльми дәрәжә, фәннәр докторы гыйльми дәрәжә өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

11) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәргә айлык өстәмә түләү.

12) дәүләт серен тәшкит иткән белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

13) пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә акчалата бүләкләү.

3. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай хезмәт хакы күләме Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы муниципаль хезмәтенең авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең 13323 сум вазыйфай хезмәт хакына тапкырлап билгеләнә.

4. Арча муниципаль районы муниципаль хезмәткәренең вазыйфай оклады күләмен исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлау коэффициенты түбәндәге күләмдә билгеләнә:

N	Вазыйфа исеме	Коэффициент
1	Арча муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе	2,60
2	Арча муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенен беренче урынбасары	2,36
3.	Арча район Советы аппараты (эшләр идарәчесе) житәкчесе	2,36
4	Арча муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе урынбасары	2,34
5	Арча муниципаль районының башка жирле үзидарә органы житәкчесе	2,33
6	Арча муниципаль районының башка жирле үзидарә органы житәкчесе урынбасары	2,14
7	Арча муниципаль районы Башкарма комитетының аппарат житәкчесе (эшләр идарәчесе)	2,19
8	Арча муниципаль районы Башкарма комитеты аппараты идарәсе башлыгы	1,90
9	Арча муниципаль районы Башкарма комитетының мөстәкыйль бүлгеге житәкчесе (мөдире), башка структур бүлек (аппарат) житәкчесе	1,82
10	Арча муниципаль районы Башкарма комитеты аппараты идарәсе башлыгы урынбасары	1,80
11	Арча муниципаль районы Башкарма комитетының мөстәкыйль бүлек житәкчесе урынбасары (мөдире), башка структур бүлек житәкчесе урынбасары	1,59
12	Муниципаль район башлыгы ярдәмчесе, Башкарма комитет житәкчесе ярдәмчесе, муниципаль район башлыгы киңәшчесе, Арча муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе киңәшчесе	1,59
13	Бүлек мөдире	1,47
14	Баш белгеч	1,41
15	Әйдәп баручы белгеч	1,31

5.Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10елга кадәр	10
10нан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20



6.Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты.

7.Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премия жирле үзидарә органы белән вазыйфаи инструкцияләрдә һәм хезмәт шартнамәләрендә каралган бурычларны, житәкчелекнең биремнәрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вақытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затларга түләнә;

2) премия бер үк вақытта барлык муниципаль хезмәткәрләргә яки аерым бүлекчәләрнең муниципаль хезмәткәрләренә, шулай ук аерым муниципаль хезмәткәргә түләнә ала;

3) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшыкә житкәнче бала карау һәм башка житди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вақыт эшләгән муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия түләү әлеге исәпләнгән чорда гамәлдә булган вақыт өчен башкарыла. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга, алар эштә булмаган вақытта авыру сәбәпле, премияләр түләү мәсьәләсе һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

4) жирле үзидарә органына яисә муниципаль учреждениегә премияне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында эшкә кергән муниципаль хезмәткәргә премия аларның хезмәт кертемнәрен һәм фактта эшләнелгән вақытын исәпкә алып бирелергә мөмкин;

5) календарь ел дәвамында муниципаль хезмәткәрләргә премия хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

6) премияне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәренә үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, ярты ел, ел яисә башка срок кабул ителә;

7) премия суммасы максималь күләм белән чикләнми;

8) гомуми эш нәтижәләре буенча, аларның шәхси кертемнәрен исәпкә алып, аерым муниципаль хезмәткәргә премия күләме артырга мөмкин;

9) эшчәнлегендә житешсезлекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган муниципаль хезмәткәр премиядән тулысынча яисә өлешчә мәхрүм ителә.

8.Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла.

9.Премия премия бирү һәм айлык өстәмә түләүләр мәсьәләләре буенча бердәм комиссия (алга таба -комиссия) карары буенча эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен түләнә. Комиссия составы һәм эш тәртибе Татарстан



Республикасы Арча муниципаль районы башлығының хокукый акты белән билгеләнә.

10. Айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи хезмәт хакының 41 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә, жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын гамәлгә кертүгә бәйлә рәвештә жирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда, муниципаль хезмәткәрне, акчалата бүләкләү күләме муниципаль хезмәткәрнең акчалата тәмин ителешен элек ул алмаштырган вазыйфа буенча акчалата тәмин ителеш күләменә житкерүне тәмин итүне исәпкә алып исәпләнә торган элек алмаштырган вазыйфаи хезмәт хакы белән чагыштырганда азрак хезмәт хаклы муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү очрагынан тыш.

11.Класслы чин өчен айлык өстәмә түләү түбәндәгечә билгеләнә:

Класслы чин	Класслы чин өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

Муниципаль хезмәткәр ул элек биләгән вазыйфа төркеменә караганда югарырак төркемгә кергән муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән очракта, аның биләгән вазыйфасы кергән вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып, өч процентка тигез башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр элек биләгән вазыйфаның түбәнрәк төркеменә караган муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класслы чин бирелгән очракта, класслы чин өчен оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып, жиде процентка тигез башкарыла.

12. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 хезмәт окладынан артмаган күләмдә билгеләнә.

13.Матди ярдәм түбәндәгеләргә бәйлә рәвештә түләнә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

- хезмәткәрнең никахлашуы;
- хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь);
- «Татарстан Республикасында жирле үзидарәне үстерүдә казанышлары өчен» медале белән бүләкләнү;
- хезмәткәрнең ире яисә хатыны, балалары, ата-аналары вафат булу;
- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары.

Матди ярдәм түләү хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез булып яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый акты тора.

14. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләнгән торган компенсация түләү вазыйфай окладның 2%ы күләмендә билгеләнә.

15. Төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм аларны редакцияләү, югары юридик белеме булган юрист яисә башкаручы буларак аларны визалау (юридик эш өчен өстәмә түләүләр) түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	Вазыйфай окладның 8% ы
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	Вазыйфай окладның 6% ы
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	Вазыйфай окладның 4% ы
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	Вазыйфай окладның 2%ы

16. Профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнән артмый:

- 1) фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен - акчалата бүләкләүнең 1,5%ы;
- 2) фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен - акчалата бүләкләүнең 2%ы.

17. ТР мактаулы исеме өчен айлык өстәмә акчалата бүләкләүнең 15 % ы күләмендә билгеләнә.

18. Дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү түбәндәге чикләрдә билгеләнә:

Айлык процентлы өстәмә	процент
«Аеруча мөһим» серлелек дәрәжәсенә ия булган белешмәләр белән эшлэгән өчен	акчалата бүләкләүнең 50-75 % ы
«Аеруча яшерен» серлелек дәрәжәсенә ия булган белешмәләр белән эшлэгән өчен	акчалата бүләкләүнең 30-50%ы
Тикшерү чараларын үткәргә рөхсәт	акчалата түләүнең 10-15 %ы



рәсмиләштергәндә «яшерен» серлелек дәрәжәсенә ия булган мәгълүматлар белән эшләү өчен, тикшерү чаралары үткәрмичә	акчалата бүләкләүнең 5-10%ы
Структур бүлекчәләрдә дәүләт серен саклау буенча эш стажы өчен: 1 елдан 5 елга кадәр 5 елдан 10елга кадәр 10 ел һәм күбрәк	акчалата бүләкләүнең 10%ы 15%ы 20%ы

19.Эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык өстәмә, йөкләнгән бурычларның катлаулылыгы һәм киеренкелеге дәрәжәсенә бәйле рәвештә, вазыйфай окладның 100% тан артмаган күләмдә билгеләнә. Эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык өстәмә түләү эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык өстәмә түләү һәм премия түләү мәсьәләләре буенча бердәм комиссия (алга таба- комиссия) карары буенча башкарыла. Комиссия составы һәм эш тәртибе Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы башлыгының хокукый акты белән билгеләнә.

20.Пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр акчалата түләү Арча район Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләнә.

21.Арча муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенең айлык акчалата түләү күләме Арча муниципаль районы башлыгына айлык акчалата түләүнең 0,6 күләменән артмый.

22.Эш бирүче (яллаучы) вәкиле әлеге Нигезләмәдә каралган түләүләр чигендә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фонды акчаларын яңадан бүлүгә хокуклы.

23.Вазыйфай окладның, айлык һәм башка өстәмә түләүләрнең күләме артуына тулы бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.



**Арча муниципаль районының аларга Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү турында нигезләмә**

1. Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган хезмәткәрләренә хезмәт хагы түбәндәгеләрдән гыйбарәт:

- айлык вазыйфаи оклад,
- тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү,
- катлаулылык һәм киеренкелек өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- айлык акчалата бүләкләү,
- эш нәтижәләре буенча премия;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү;
- матди ярдәм;
- һөнәрләренә берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенә төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренә вазыйфаларын да үтәгән өчен өстәмә түләү.

2. Татарстан Республикасында бюджет өлкәсендә эшләүчеләренә (алга таба - хезмәткәрләр) хезмәте өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган Арча муниципаль районының жирле үзидарә органнары һәм муниципаль учреждениеләре хезмәткәренә биләгән вазыйфасына карап (житәкче, белгеч һ.б.) вазыйфаи оклад бюджет өлкәсендәге аерым оешманың структур бүлекчәсе житәкчесе секретареның 13323 сум күләмендәге вазыйфаи окладына тапкырлау нигезендә билгеләнә. Тапкырлау коэффициенты түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Коэффициент
Мөстәкыйль идарә (бүлек) житәкчесе	1,34
Мөстәкыйль идарә (бүлек) житәкчесе урынбасары	1,30
Бүлек башлыгы	1,25
Бүлек башлыгы урынбасары	1,17
Баш белгеч	1,10
Әйдәп баручы белгеч	1,05
I категорияле белгеч	1,00

II категорияле белгеч	1,00
Белгеч	1,00
Архив мөдире, өлкән инспектор, машинада бастыру бюросы мөдире, күчермә-күбәйтү бюросы мөдире, инспектор, статист, хужалык мөдире, склад мөдире, кассир, комендант, эш башкаручы, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинист, житәкче секретаре	1,0

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр түбәндәге күләмә билгеләнә:

Эш стажы	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10нан 15 елга кадәр	10
15 елдан күбрәк	15

4.Эшнәң катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү вазыйфаи окладның 70 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.

5.Айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи окладның 37 проценты күләмендә билгеләнә.

6.Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр жирле үзидарә органы белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияләр һәм хезмәт шартнамәләрендә каралган бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә, житәкчелекнең биремнәрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен түләнә;

2) премияләр бер үк вакытта барлык хезмәткәрләргә яки аерым бүлекчә хезмәткәрләренә, шулай ук аерым хезмәткәрләргә түләнә ала;

3) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшькә житкәнчә бала карау һәм башка житди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшлэгән муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия түләү әлеге чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга, алар эштә булмаган вакытта авыру сәбәпле, премияләр түләү мәсьәләсе һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

4) премияне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында жирле үзидарә органына эшкә кергән хезмәткәрләргә премия аларның хезмәт кертемнәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып бирелергә мөмкин;



5) календарь ел дәвамында хезмәткәргә премия хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

б) премияне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәрне үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, ярты ел, ел яисә башка срок кабул ителә;

7) премия суммасы максималь күләм белән чикләнми;

8) аерым хезмәткәрләргә, аларның шәхси кертемнәрен исәпкә алып, гомуми эш нәтижәләре буенча премия күләме артырга мөмкин;

9) эшчәнлектә житешсезлекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хезмәткәрләр премиядән тулысынча яисә өлешчә мәхрүм ителә.

7. Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла.

8. Премия бирү һәм айлык өстәмә түләүләр мәсьәләләре буенча бердәм комиссия (алга таба - комиссия) карары буенча эшнәң катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен түләнә. Комиссия составы һәм эш тәртибе Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы башлыгының хокукый акты белән билгеләнә.

9. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бирелә.

Календарь ел дәвамында житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көннәннән дә соңга калмыйча, башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә декабрдә түләнә.

Житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү беренче календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт эшкә кергән көннән агымдагы календарь елның 31 декабрдә кадәр исәпләнә.

10. Матди ярдәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә түләнә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

- хезмәткәрнең никахы,

- хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь);

- хезмәткәрнең ире яисә хатыны, балалары, ата-аналары вафат булу;

- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары;

Матди ярдәм түләү хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез булып яллаучы (эш бирүче) вәкиленең хокукый акты тора.

11. Вазыйфаи окладның, айлык һәм башка өстәмә түләүләрнең күләме арту ягына тулы бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.



**Арча муниципаль районының жирле үзидарэ органнарына техник  
яктан тээмин итүне һәм хезмэт күрсәтүне гамәлгә ашыручы  
хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү турында нигезләмә**

1. Арча муниципаль районының жирле үзидарэ органнарын техник яктан тээмин итүне һәм аларга хезмэт күрсәтүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләргә хезмәткә түләү разрядына бәйле рәвештә тариф ставкасы (оклад) билгеләнә.

2. Арча муниципаль районының жирле үзидарэ органнарын техник яктан тээмин итүне һәм аларга хезмэт күрсәтүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләргә хезмэт өчен түләү разрядлары диапазоны түбәндәге чикләрдә билгеләнә:

Һөнәр исеме	Хезмәткә түләү разряды
Гардеробта эшләүче, ишегалды себерүче, курьер	1
Каравылчы (вахтер), житештерү һәм ярдәмче бүлмәләренә жыештыручы, лифтер, кладовощик, йөк ташучы	1 – 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмэт күрсәтү һәм ремонтлау буенча эшче	2 – 4
Күчермә һәм күбәйтү машиналары операторы	2 – 3
Жиңел автомобиль йөртүчесе	4 – 5

Искәрмә:

Житештерү һәм хезмэт бүлмәләрен жыештыручыларга икенче разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшләгәндә, шулай ук автомобильләргә махсулаштырылган техник хезмэт күрсәтү булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм техник хезмэт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.

3. Арча муниципаль районының жирле үзидарэ органнарына техник тээмин итүне һәм хезмэт күрсәтүне гамәлгә ашыручы эшчеләргә хезмэт хакы буенча бердәм тариф челтәренең тариф коэффициентлары һәм тариф ставкалары (окладлары) түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Бердәм тариф челтәре түләү разрядлары	Тариф коэффициентлары	Тариф ставкалары (окладлар), сум
1	1,0000	19242,0
2	1,0126	19484,0
3	1,0256	19735,0
4	1,0381	19975,0
5	1,0521	20245,0

4.Тариф ставкасыннан (окладтан) тыш, түбәндәге өстәмәләр һәм түләүләр билгеләнә.

1)Нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт җиңел автомобильләре йөртүчеләргә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен, өстәмәләрне исәпкә алмыйча, тариф ставкасының 70 процентыннан артмаган күләмдә айлык өстәмә түләү.

2) хезмәт җиңел автомобильләрен йөртүчеләргә класслылык өчен айлык өстәмә түләү күләме:

I класслы йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 25 проценты;

II класслы йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 10 проценты.

3) Хезмәт җиңел автомобильләрен йөртүчеләргә нормалаштырылмаган эш көне өчен айлык өстәмәләр - айлык тариф ставкасының 50 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.

5.Еллык түләүле отпуск биргәндә айлык тариф ставкасының (окладның)100 %ы күләмдә матди ярдәм билгеләнә.

6.Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премия җирле үзидарә органнары белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрләргә вазыйфай инструкциялар һәм хезмәт шартнамәләрендә каралган бурычларны, йөкләмәләрне, боерыкларны һәм күрсәтмәләрне вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән датага түләнә;

2) премия бер үк вакытта барлык хезмәткәрләргә яисә аерым бүлекчә хезмәткәрләренә, шулай ук аерым хезмәткәрләргә түләнә ала;

3) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшыкә җиткәнче бала карау һәм башка җитди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшлэгән муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия түләү элеге исәпләнгән чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга, алар эштә булмаган вакытта авыру сәбәпле, премияләр түләү мәсьәләсе һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

4) премияне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында җирле үзидарә органына эшкә кергән хезмәткәрләргә премия



аларның хезмэт кертемнәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып бирелергә мөмкин;

5) календарь ел дәвамында хезмәткәрләргә премия хезмэт өчен түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

6) премияне исәпләү өчен хисап чоры сыйфатында бирелгән вакыт: биремне үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, ярты ел, ел яисә башка срок;

7) премия суммасы максималь күләм белән чикләнми;

8) аерым хезмәткәрләргә, аларның шәхси кертемнәрен исәпкә алып, гомуми эш нәтижәләре буенча премия күләме артырга мөмкин;

9) эшчәнлегендә кимчелекләр ясаган һәм хезмэт дисциплинасын бозган хезмәткәрләргә премия тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителә.

7.Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмэт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла.

8.Премия премия бирү һәм айлык өстәмә түләүләр мәсьәләләре буенча бердәм комиссия (алга таба -комиссия) карары буенча эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен түләнә. Комиссия составы һәм эш тәртибе Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы башлыгының хокукый акты белән билгеләнә.

9.Матди ярдәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә түләнә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

- хезмәткәрнең никахы;

- хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь);

- хезмәткәрнең ире яисә хатыны, балалары, ата-аналары вафат булу;

- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары.

Матди ярдәм түләү хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез булып яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый акты тора.

10.Вазыйфаи окладның, айлык һәм башка өстәмә түләүләрнең күләме арту ягына тулы бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.