

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.07.2023

КАРАР

№ 1379

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы яшьләр үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы «Татарстан Республикасы яшьләр сәясәтенә дөүләт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» карары нигезендә Кама Тамагы муниципаль районының башкарма комитеты түбәндәгеләрне кертә:

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының яшьләр үзәге» МБУ хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне (1 нче кушымта) расларга.

2. Әлеге карарның 1 пункты нигезендә билгеләнә торган «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының яшьләр үзәге» МБУ хезмәткәрләренә хезмәт хакы әлеге карар нигезендә хезмәт өчен түләү системасы нигезендә хезмәт хакы түләүгә күчү вакытына әлеге карар нигезендә хезмәт өчен түләү шартларына күчү шарты белән, хезмәткәрләренә вазыйфай бурычлары күләмен саклап калу һәм аларның шул ук квалификация эшләрен башкару шарты белән, азрак була алмый дип билгеләргә.

3. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының яшьләр үзәге» МБУ директорына хезмәт шартнамәләренә һәм хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү шартларын билгели торган локаль норматив хокукый актларга тиешле үзгәрешләр кертергә тәкъдим итергә.

4. Әлеге карар имза салынган вакыттан үз көченә керә һәм 2023 елның 1 гыйнварынан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Өлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе урынбасарына (социаль үсеш буенча) Е.В. Сороковнига йөкләргә.

Житәкче

Р. М. Заһидуллин

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының яшьләр үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе хезмәткәрләренә хезмәткә өчен түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының яшьләр үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе хезмәткәрләренә хезмәткә өчен түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) хезмәткәрләренә окладларын булдыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - учреждениеләр хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, база окладлары, вазыйфай окладлары күләмнәрен дә кертеп, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

нигез оклады, хезмәт хакының нигез ставкасы - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы учреждение хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы, хезмәт хакы ставкасы;

вазыйфай оклад - ставкаларны исәпкә алып, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, календарь ай өчен хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәү өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарган эшенә катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының яшьләр үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе хезмәткәрләренә (алга таба - яшьләр үзәге) хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

хезмәт хакы (вазыйфай окладлары), хезмәт хакы ставкалары;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрнең профил буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу турындагы документларны торгызуга, квалификация категориясә бирүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләүгә, еллык яки башка

отпускта булу чорында, вакытлыча хезмәткә яраксыз булу чорында, шулай ук аның артында уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәт хакы сакланып калуга бәйле хезмәт хакы күләме үзгәргә хокук барлыкка килгәндә, аның хезмәткә түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәртелә.

II. Яшьләр үзәге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең төп окладларын билгеләү.

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта буын белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	бакалавр, белгеч яки магистр дипломы белән расланган югары белем
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				
Икенче квалификация дәрәжәсе	Хореограф	-	16 149	18 382
Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта буын белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	бакалавр, белгеч яки магистр дипломы белән расланган югары белем
1	2	3	4	5
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме				

Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку часте секретаре	15 279	15 552	-
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	-	15 662	15 672
	Кече тәрбияче	15 362	15 662	-
Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	-	16 142	18 362
	Физик культура буенча инструктор	-	16 142	18 362
	Музыкаль житәкче	-	16 142	18 362
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	-	16 149	18 382
	Өстәмә белем бирү педагогы	-	16 149	18 382
	Педагог-оештыручы	-	16 149	18 382
	Социаль педагог	-	16 149	18 382
	Тренер-укытуучы	-	16 149	18 382
	Инструктор-	-	16 149	18 382

	методист			
Өченче квалификация дәрәжәсе	Методист	-	-	18 394
	өлкән инструктор-методист	-	-	18 394
	Тәрбияче	-	16 155	18 394
	Өлкән тренер-укытучы	-	-	18 394
	Педагог-психолог	-	16 155	18 394
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән методист	-	-	18 398
	Укытучы-логопед (логопед)	-	-	18 398
	Өлкән тәрбияче	-	-	18 398
Структур бүлекчә житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлек мөдире (башлыгы) : балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория,	-	-	18 463

	бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр			
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (начальнигы)	-	-	18 526
Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы			Айга төп оклад күләме, сум
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" профессиональ квалификация төркеме				
Икенче квалификация дәрәжәсе	Медицина апасы диетик			16 700
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы			17 200
	Массаж буенча шәфкать туташы			

"Табиблар һәм провизорлар" профессиональ квалификация төркеме			
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өчөнчө һәм дүртөнчө квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)		20 600
Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум		
	төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта буын белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	бакалавр, белгеч яки магистр дипломы белән расланган югары белем
1	2	3	4
"Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме			
Билетлар контролеры	16 388	-	-
"Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме			
Аккомпаниатор	-	16 899	17 199
Костюмер мөдире	-	16 899	17 199
Мәдәни чараларны оештыручы	-	16 899	17 199
Түгәрәк, һәвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе	-	16 899	17 199

"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме			
Аккомпаниатор-концертмейстер	-	17 399	19 899
Тавыш операторы	-	17 399	19 899
Кинооператор	-	17 399	19 899
Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	-	17 399	19 899
Клуб эше методикасы буенча белгеч	-	17 399	19 899
Ут буенча рәссам	-	17 399	19 899
Рәссам-декоратор	-	17 399	19 899
Рәссам-бизәүче	-	17 399	19 899
Рәссам-фотограф	-	17 399	19 899
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме			
Мәдәният йорты (сарәе) бүлеге (секторы), мәдәният	-	18 599	21 199

Һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар			
Тавыш режиссеры	-	18 599	21 199
Режиссер-куючы	-	18 599	21 199
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	-	18 599	21 199
Массакуләм тамашалар режиссеры	-	18 599	21 199
Сәнгать житәкчесе	-	18 599	21 199

№ т / б	Оешма төрөнөң исеме/оешманың штат саны, берәмлекләр	Житәкче хезмәте өчен	Житәкченең оклады<*>, сумh - P1848
1	2	3	4
1.	Яшьләр үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	27 000
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	30 700
	31 дән 50 гә кадәр	3	35 200
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	37 900
	71 кешедән 150 кешегә кадәр	5	39 700
	151 дән алып	6	45 200
2.	Сәламәтләндрү-ял итү учреждениеләре (лагерьлар)		
	10 кешегә кадәр	1	29 000
	11 дән алып	2	31 500
3.	Яшәү урыны буенча яшьләр (яшүсмерләр) клублары		
	12 гә кадәр	1	27 000
	13 кешедән 25 кешегә кадәр	2	31 500
	26 кешедән 40 кешегә кадәр	3	36 100
	41 дән 70 кә кадәр	4	37 900
	71 кешедән 140 кешегә кадәр	5	40 700
	141 дән алып	6	61 500
4.	Хәрби-патриотик эш һәм хәрби яшьләргә әзерлек үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	22 000
	11 кешедән 20 кешегә кадәр	2	30 400
	21 дән алып	3	38 800
5.	Жәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (студентлар) формированиеләре		
	10 кешегә кадәр	1	28 500
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	33 400

	31 дэн 50 гэдэ кадэр	3	34 400
	51 дэн 70 кешегэ кадэр	4	35 400
	71 кешедэн 90 кешегэ кадэр	5	36 400
	91 дэн алып	6	37 400
6.	Балалар һэм яшүсмерлэрне сэләмэтлэндерүне, ял иттерүне һэм эш белән тээмин итүне оештыру үзэклэре		
	45 не кертеп	1	36 000
	46 кешедэн 90 кешегэ кадэр	2	40 000
	91 дэн алып	3	44 000
7.	Студентларның хезмэт отрядлары үзэклэре		
	10 кешегэ кадэр	1	34 200
	11 кешедэн 30 кешегэ кадэр	2	35 200
	31 дэн алып	3	36 200
8.	Балалар һэм яшьлэргэ психологик-педагогик ярдэм үзэклэре		
	10 кешегэ кадэр	1	35 100
	11 кешедэн 25 кешегэ кадэр	2	38 100
	26 дэн алып	3	41 100
9.	Балалар һэм яшьлэр өчен телефон аша ашыгыч психологик ярдэм үзэклэре		
	10 кешегэ кадэр	1	34 000
	11 кешедэн 30 кешегэ кадэр	2	38 000
	31 дэн 50 гэдэ кадэр	3	42 000
	51 дэн 70 кешегэ кадэр	4	46 000
	71 дэн алып	5	51 000
10.	девиант тэртипле балалар өчен социаль-тернэклэндерү үзэге		
	20 кэ кадэр	1	41 000
	21 дэн 40 ка кадэр	2	43 000
	41 дэн 60 ка кадэр	3	45 000
	61 дэн алып	4	47 000

11.	Яшьләргә ярдәм итү үзәкләре		
	12 гә кадәр	1	27 000
	13 кешедән 25 кешегә кадәр	2	31 500
	26 кешедән 40 кешегә кадәр	3	36 100
	41 дән 70 кә кадәр	4	37 900
	71 кешедән 140 кешегә кадәр	5	40 700
	141 дән алып	6	61 500
12.	Яшьләр, инновацион һәм профилактик программаларның республика үзәкләре		
	10 кешегә кадәр	1	27 000
	11 кешедән 30 кешегә кадәр	2	30 700
	31 дән 50 гә кадәр	3	35 200
	51 дән 70 кешегә кадәр	4	37 900
	71 кешедән 150 кешегә кадәр	5	39 700
	151 дән алып	6	45 200

<p><*> Башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгын һәм мөһимлеген исәпкә алып, яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары житәкчеләре өчен, шулай ук эшчәнлек профиле буенча яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмаларына оештыру һәм методик ярдәм күрсәтүгә бәйле рәвештә, 1,1 күләмдә вазыйфай окладка карата арттыра торган коэффициент билгеләнә;</p>			

III. Яшьләр үзәге хезмәткәрләренәң вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе.

3.1. Яшьләр үзәге хезмәткәрләренәң вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

O_d - мәдәният хезмәткәрләренәң вазыйфаи оклады;

O_b - мәдәният хезмәткәрләренәң төп оклады күләме,

S - мәдәният хезмәткәре били торган ставкаларның фактта саны.

3.2. биләгән вазыйфасы югары белем таләп итмәгән очракта -

бакалавриат яки специалитет яки магистратура, урта һөнәри белем бирү программаларын әзерләү программалары буенча, югары белемле затлар - бакалавриат яки специалитет яки магистратура, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү программалары буенча урта һөнәри белем бирү программалары буенча урта һөнәри белем бирү программалары буенча, урта гомуми белем алуға туры килә торган хезмәт өчен түләү разряды билгеләнә.

3.3. Вазыйфаларға карата квалификация таләпләре белем бирүнең төрле дәрәжәләрен күздә тоткан очракта, фактта белем бирү дәрәжәсенә туры килә торган хезмәт өчен түләү разряды билгеләнә.

3.4. Мәгариф дәрәжәсе үзгәргән очракта, яшьләр үзәге хезмәткәре оклады тиешле белем алу турында дәүләт үрнәгендә документ бирелгән вакыттан төзәтмәләр кертергә тиеш.

IV. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

4.1. кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

эшчәнлек үзенчәлегә өчен түләүләр;

квалификация категориясе өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

4.2. Квалификация категориясе өчен түләүләр белгечлекләр буенча мәшгуль хезмәткәрләргә бирелә, алар һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күз алдында тотат. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

B_{kk} – квалификация категориясе өчен түләү;

O_d - мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәре 2 нче таблицادا китерелгән. [P539](#)

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясен төзегән орган (учреждение) эмере датасы нигезендә башкарыла.

2 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләргә күләме

Квалификация категориясе	Өстәмәләргә күләме, процентлар
Алдыңгы звено мәдәният хезмәткәрләргә вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме	
2 квалификация категориясе	2
1 квалификация категориясе	4
Югары квалификация категориясе, шулай ук «баш» исеме белән алмаштырылган вазыйфалар	6

4.3. профиль буенча эш стажы өчен түләүләргә, профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәргә буенча билгеләнә һәм түбәндәгә формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

B_s – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d - мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләргә күләме.

Профиль буенча стажга өстәмә түләүләргә күләме 3 нче таблицادا китерелгән.

3 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләргә күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәләргә күләме, процентлар
1	2	3
Урта звено яшьләргә үзәгә хезмәткәрләргә вазыйфалары	3 - 10 елга кадәр	12
	10 - 15 елга кадәр	14
	15 - 20 елга кадәр	16
	20дән 25 елга кадәр	18
	25 елдан артык	22
Алдыңгы звено яшьләргә үзәгә хезмәткәрләргә вазыйфалары	3 - 10 елга кадәр	12
	10 - 15 елга кадәр	14

1	2	3
	15 -20 елга кадәр	16
	20дән 25 елга кадәр	18
	25 елдан артык	22
Яшьләр үзәге учреждениеләренәң житәкче составы вазыйфасы	3 - 10 елга кадәр	12
	10 - 15 елга кадәр	14
	15 -20 елга кадәр	16
	20дән 25 елга кадәр	18
	25 елдан артык	22

4.4. Вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге, эш вакыты вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажына керә, дип раслана «Татарстан Республикасы Кама Тамагы МР яшьләр үзәге» МБУ директоры.

4.5. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

4.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре яшьләр үзәге хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында (бер ай, квартал, бер ел) хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының яшьләр үзәге» МБУ директоры боерыгы белән раслана торган яшьләр үзәге хезмәткәрләренәң эшчәнлек нәтижәләлеге бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

4.7. Мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенәң нәтижәләлеге бәяләү критерийлары аның житәкчесе тарафыннан раслана. Яшьләр үзәге хезмәткәрләре эшчәнлегенәң нәтижәләлеге бәяләү критерийларының конкрет билгеләре һәм түләүләренә башкару шартлары учреждение алдында торган бурычлардан чыгып ел саен билгеләнә.

4.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.9. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен премия түләүләре һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә.

4.10. Премияль һәм башка бүләкләү түләүләре хезмәткәрләргә билгеле бер вакыт (ай, квартал, ел) чоры өчен, юбилей даталары, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм оешманың локаль актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнгән башка нигезләр буенча бер үк вакытта билгеләнә.

4.11. Премияль һәм башка бүләкләү түләүләре бер үк вакытта билгеләнергә мөмкин, шул исәптән «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының яшьләр үзәге» МБУ хезмәткәрләре эшчәнлегенәң нәтижәләлеге

арттыру максатларында;

4.12. Премиялар һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

V. Компенсация сыйфатындагы түләүләр

5.1. Учреждениеләрдә компенсация характерын түләүгә түбәндәгеләр керә:

авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр;

авыр эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә, зарарлы һәм (яисә)

куркыныч һәм башка махсус хезмәт шартлары булган эшләргә түләүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләү һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләү.

5.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5.3. Нормаль эшләрдән читләшкән шартларда (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләү һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

төнлә эшләү сәгәте нормаль шартларда эшләү белән чагыштырганда артыграк күләмдә түләнә, әмма Россия Федерациясе законнары һәм башка норматив хокукый актлары белән билгеләнгән күләмнәрдән ким түгел;

хезмәткәрне эшкә жәлеп иткән очракта, аңа билгеләнгән ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш икеләтә күләмдә түләнә;

Вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә оклад өстеннән кимендә бер көнлек яки бер сәгәтлек база ставкасы күләмендә, әгәр эш ял һәм эшләми торган бәйрәм көне эш эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, нигез окладыннан тыш икеләтә сәгәтлек яки көнлек ставка күләмендә башкарылса, әгәр эш айлык нормадан тыш башкарылса.

5.4. Ял көннәрендә яки ял көнендә эшлэгән хезмәткәр теләге белән аңа икенче ял көне биреләргә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендәге хезмәт гадәти күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләнми.

5.5. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче яшьләр үзәге хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләренә төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы ставкалары окладлары (вазыйфаи окладлары) белән чагыштырганда, хезмәт хакының кимендә 4 проценты күләмендә билгеләнә.

5.6. Авыр эшләр, зарарлы, куркыныч һәм башка аерым хезмәт шартлары булган эшләр исемлеге, социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен жайга салу буенча Россия Федерациясе Хөкүмәте фикерен исәпкә алып, Россия Федерациясе Хөкүмәте

тарафыннан билгелэнэ.