



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
21.07.2023

КАРАР
№ 735

2023-2025 елларга Татарстан Республикасы
Нурлат муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү муниципаль программасын раслау
турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Бюджет кодексы, «муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты
КАРАР БИРӘ:

1. 2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасын расларга (1 нче кушымта).

2. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Финанс-бюджет палатасына тәкъдим итәргә:

2.1. 2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы чараларын финанслауны тәмин итәргә (алга таба - Программа);

2.2. Ел саен чираттагы финанс елына район бюджетын формалаштырганда, тиешле финанс елына Нурлат муниципаль районы бюджетында каралган бюджет ассигнованиеләренә ярашлы рәвештә Программа чараларын гамәлгә ашыруга акчаны карарга.

3. «2014-2016 елларга Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү «муниципаль программасын раслау турында» 2014 елның 06 июнендәге 499 номерлы Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының карары үз көчен югалткан дип санарга.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә икътисад буенча урынбасарына йөкләргә.

Житәкче



З.Р. Сәйфетдинова

2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районында
муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы

Программаның паспорты

Программаның исеме	2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы
Программаның заказчысы	Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты
Разработчик Программы	Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаның төп максатлары	<ol style="list-style-type: none">1. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы жирле үзидарә органнарының аларга йөкләнгән вәкаләтләрен үтәү нәтижәләлеген арттыру.2. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту
Программаның төп бурычлары	<ol style="list-style-type: none">1. Жирле үзидарә органнары эшчәнлеген нәтижәләлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.2. Нурлат муниципаль районында (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең нәтижәле механизмнарын керту.3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервларына кертелгән Затларның һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү.4. Муниципаль хезмәттә нәтижәле мотивация, стимуллаштыру системасын төзү.5. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм ныгыту.6. Жәмәгать контроле системасын һәм гражданлык жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлекне үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы торучараларын гамәлгә ашыру.7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү.
Программаны	Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы

башкаручылар	жирле үзидарэ органнары.
Программаны гамэлгэ ашыру вакыты	2023-2025 еллар
Еллар һәм чыганаclar буенча бүленгән программаны финанслау күләме	<p>Нурлат муниципаль районы бюджеты акчалары хисабына муниципаль программаны финанслауның гомуми күләме 300,0 мең сум тәшkil итә, шул исәптән:</p> <p>2023 елда – 100,0 мең сум; 2024 елда - 100,0 мең сум; 2025 елда - 100,0 мең сум ;</p> <p>Искәrmә: финанслау күләме фаразлау характерында һәм жирле бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып ел саен төзәтергә тиеш.</p>
Программаны ашыруның ахыргы нәтижәләре	<p>2025 ел ахырына муниципаль программаны гамэлгә ашыру:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Жирле үзидарэ органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыру. 2. Жирле үзидарэ органнары эшчәнлегенең максатларына һәм бурычларына туры килгән муниципаль хезмәткәрләр санын билгеләргә. 3. Жирле үзидарэ органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының Бердәм кадрлар резервын булдырырга. 4. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы идарәче кадрлар резервын актуальләштерү. 5. Муниципаль хезмәткәрләрнең адаптация һәм остазлык системасын булдыру. 6. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийларын эшләү һәм кертү. 7. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурслар үткәргәндә, аттестация, квалификация имтиханы үткәргәндә, кадрлар резервын формалаштырганда муниципаль хезмәткәрләрнең (кандидатларның) һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү ысулларын камилләштерергә. 8. Татарстан Республикасы социаль-икътисадый үсешенең өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештыру. 9. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эшчәнлекләренең нәтижәлелеген арттыруга һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле

	<p>кадрларны саклауга мотивациясен көчәйтергә, шул исәптән, хезмәткә түләү системасын һәм муниципаль хезмәткәрләрне социаль яклау чараларын камилләштерергә.</p> <p>10. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү.</p> <p>11. Гражданның жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышаныч дәрәжәсен арттыру.</p> <p>12. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелеген жәмәгәтчелек бәяләвен тәмин итүче механизмнар булдыру.</p> <p>13. Муниципаль хезмәт турындагы закон кысаларында коррупциягә каршы программаларны гамәлгә ашырырга.</p> <p>14. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерү, жирле үзидарә органнарын кадрлар белән тәмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш алып бару.</p> <p>15. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмати, кадрлар технологияләрен кертү.</p>
--	--

1. Муниципаль Программаны гамәлгә ашыру өлкәсенә характеристика, төп проблемалар һәм аларны хәл итү юллары

Дәүләт һәм муниципаль идарәнең нәтижелә төзелгән системасы муниципаль берәмлекнең һәм дәүләтнең динамик үсешенә мөһим шарты булып тора.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт кадрлар потенциалын үстерү, дәүләт һәм муниципаль хезмәт күрсәтүләренә сыйфатын күтәрү, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенә яңа принципнарын кертү муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып тора.

Татарстан Республикасы Президентының 2010 елның 23 августындагы ПУ-552 номерлы Указы белән 2010-2013 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү программасы расланды, ул тулы күләмдә уңышлы гамәлгә ашырылды..

Нурлат муниципаль районы башкарма комитетының «2014-2016 елларга Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программасын раслау турында» 2014 елның 06 июнендәге 499 номерлы карары белән 2014-2016 елларга Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасы расланды, ул тулысынча гамәлгә ашырылды.

Районда муниципаль хезмәт керү, үтү һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри үстерү өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлау муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм кадрлар резервыннан башкаруга конкурслар уздыру процедурасы аша гамәлгә ашырыла, жәмәгәть оешмалары вәкилләренә, муниципаль район Советы депутатларының аттестация, конкурс комиссияләрендә

һәм комиссияләрдә хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм муниципаль берәмлекләргә карата мәнфәгатьләр конфликтын койләү буенча катнашулары тәэмин ителә.

Федераль законнарны, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы законнарын үтәүне даими мониторинглау үткәрелә. Югарыда күрсәтелгән Программаны үтәү йөзеннән кабул ителгән муниципаль районның норматив хокукий актларын актуальләштерү һәм камилләштерү буенча системалы эш алып барыла.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләүнең бердәм системасы эшли. Әлеге система стажын, сыйныф чинын, биләгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Бүләкләү, матди ярдәм күрсәтү һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларына өстәмә билгеләү тәртибе билгеләнгән.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм муниципаль районның рәсми порталында жәмәгатьчелек контроленнән файдалану мөмкинлеген тәэмин итү максатларында муниципаль хезмәткә керү һәм аны узу, муниципаль хезмәттә коррупция һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештыруның бердәм системасы эшли, муниципаль заказ гамәлгә ашырыла.

Муниципаль районның динамик үсеше, граждан жәмгыяте үсеше, интернеттан һәм социаль челтәрләрдән актив файдалану муниципаль идарәне оештыруга һәм муниципаль хезмәткәрләрнең турыдан-туры эшчәнлегенә карата яңа таләпләр куя.

Муниципаль хезмәт Нурлат муниципаль районының социаль-икътисадый үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәэмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфай бурычларын нәтижәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) югары квалификацияле кадрларның китүе, бу жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлеләгән киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә жылынуның югары күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә түбәндәге очракларда түбән нәтижәлеләгә:

жирле үзидарә органнарының оештыру структураларының кимчелекләре; муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы; муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджын киметү, шул исәптән ачык булмау, артык бюрократизация, коррупция факторлары чагылышлары булу сәбәпле;

4) заманча мәгълүмат технологияләрен гамәлгә кертүнең житәрлек дәрәжәдә булмавы.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлығы барлыкка килә. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлеләгән арттырырга һәм, нәтижә буларак, жирле үзидарә органнары вәкаләтләрен алга таба да югары дәрәжәдә үтәүне тәэмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны гамәлгә ашыру дәүләт граждан хезмәте системасын сыйфатлы үзгәртеп корырга һәм муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларны оештыруны һәм эшләвен оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертәргә мөмкинлек бирәчәк.

2. Муниципаль программаның максаты, бурычлары һәм муниципаль программа чаралары исемлеге. Муниципаль Программа нәтижеләрен бәяләү индикаторлары

Хәзерге муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәрләренең нәтижелә эшчәнлегенә йөз тоткан ачык, көндәшлеккә сәләтле һәм абруйлы булырга, шулай ук граждан жәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Әлеге муниципаль программаның максатлары - жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләренә үтәүнең нәтижеләлеген күтәрү, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижеләлеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.

2. Муниципаль хезмәткәрләренә сайлап алуның, эшчәнлеккә комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга баруның нәтижелә механизмнарын кертү.

3. Муниципаль хезмәткәрләренең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү.

4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижелә системасын төзү.

5. Муниципаль хезмәттә яшь, перспективалы белгечләренә жәлеп итү һәм беркетү.

6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Дәүләт идарәсе системасын камилләштерүнең төп юнәлешләре турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 07 маендагы 601 номерлы Указы, «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Нурлат муниципаль районы Советының 2019 елның 18 июнендәге 219 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмәләренә исәпкә алып эшләнде.

Муниципаль Программа кысаларында гамәлгә ашырыла торган чаралар муниципаль программага 1 нче кушымтада бәян ителде.

Программаны гамәлгә ашыру срогы: 2023-2025 еллар.

3. Муниципаль Программаны ресурс белән тәэмин итүне нигезләү

Муниципаль программа чаралары Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла. Программаны 2023-2025 елларга финанслау күләме 300,0 мең сум тәшкил итә, шул исәптән:

2023 елда – 100,0 мең сум;

2024 елда - 100,0 мең сум;

2025 елда - 100,0 мең сум.

«Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында гамәлгә ашырыла торган программа чаралары күрсәтелгән Дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмнәрендә Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, муниципаль Программаны гамәлгә ашыруга жибәрелә торган акчалар күләме өч еллык чорга жирле бюджет проектын эшлөгәндә һәм чираттагы финанс елына аны төгәлләштергәндә төгәлләштерелә.

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру механизмы

Муниципаль программада каралган чараларны үтәүчеләр - жирле үзидарә органнары.

5. Муниципаль Программаның икътисадый һәм социаль нәтижәлелеген бәяләү

Муниципаль Программаны гамәлгә ашыруның икътисадый нәтижәлелеге, нәтижәлелеге һәм социаль-икътисадый нәтижәләре N 2 нче кушымтада күрсәтелгән максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле.

Муниципаль программа тарафыннан тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге уңай социаль-икътисадый нәтижәләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

жирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтижәлелеген күтәрү;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклыгын, жәмәгать контроленнән һәркем файдалана алырлык булуын тәэмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгын тәэмин итү өчен тиешле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәтнең жәлеп итүчәнлеген арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту.

Программа чараларын гамәлгә ашыру Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенең сыйфат ягыннан югарырак дәрәжәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарәнең нәтижәлерәк механизмын эшләргә мөмкинлек бирәчәк.

Муниципаль Программаның нәтижәлелеген бәяләү аны гамәлгә ашыруның

бөтен чорында муниципаль Программаның нәтижеләрен бәяләү индикаторлары буенча 2026 елга күрсәткечләргә ирешүне исәпкә алып уздырыла, ул муниципаль Программаның № 2 кушымтасында күрсәтелгән.

Тәкъдим ителә торган муниципаль программаның ике төп бүлгегә бар:

1. Муниципаль хезмәтне үстерү чаралары.
2. Коррупциягә каршы көрәшкә юнәлдерелгән чаралар.

Шулай ук муниципаль Программа структурасы, бер яктан, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри кыяфәтенә карата куела торган югары таләпләр, икенче яктан, муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләр конфликты, коррупция чагылышлары кебек тискәре күренешләрне минимальләштерергә мөмкинлек бирә торган югары әхлакый - эшлекле сыйфатларын тәрбияләүгә һәм үстерүгә бәйле..

Муниципаль программаны гамәлгә ашыруның көтелгән нәтижеләре:

- муниципаль хезмәтнең нәтижелә кадрлар потенциалын булдыру, муниципаль хезмәткәрләрнең белемнәрен һәм күнекмәләрен камилләштерү;
- сыйфатлы мәгълүмат - кадрлар процессларын аналитик тәэмин итү;
- кадрлар эшенең алга таба үсешен һәм нәтижелә эшчәнлеген тәэмин итә торган муниципаль хокукый һәм методик базаны камилләштерү һәм төзү;
- муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри осталыгын һәм компетентлыгын үстерү исәбенә муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү;
- муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан коррупция гамәлләренә потенциал куркыныч кимү.

2023-2025 елларга Татарстан Республикасы
Нурлат муниципаль районының муниципаль
хезмәтне үстерү программасына I нче
кушымта

Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы муниципаль хезмәтне үстерү программасында каралган чаралар исемлегә

Чараның исеме	Муниципаль Программада каралган акчалар	Гамәлгә куючылар	Искәрмә
1	2	3	4
1. Муниципаль хезмәтне үстерү чаралары			
1.1. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштырганда, аның нигезен заманча шартларда муниципаль идарәнең нәтижелә технологияләрен эшкә алырга сәләтле белгечләр тәшкил итәргә тиеш, шуңа бәйле рәвештә ул зарури:			

Районның муниципаль хезмәтен узу мәсьәләләре буенча муниципаль хокукий база камилләштерү	районның жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	район Советының юридик бүлеге	
Муниципаль хезмәткәрләренң, вазыйфаи бурычларын үтәүчеләрненң, кадрларны системалы яңарту һәм ротацияләү өчен, тотрыклы карьера үсешен планлаштыру өчен шартлар тудыру	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	жирле үзидарә органнары	
Жирле үзидарә органнарының кадрлар эше практикасына муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаи бурычларын озак вакытлы, намуслы һәм нәтижәле үтәү югарырак вазыйфага билгеләгәндә, ана сыйныф чины биргәндә яисә бүләкләү чорында исәпкә алынырга тиешле кагыйдәләрне кертү		жирле үзидарә органнары	
Муниципаль хезмәткә яшә инициативалы белгечләрне жәлеп итү, хезмәткәрләрдә кадрлар тәрбияләү	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	жирле үзидарә органнары	
Студентларга жирле үзидарә органнарында практика узу мөмкинлеген бирү			
1.2. Муниципаль идарәненң нәтижәлеләген арттыру, муниципаль хезмәткәрләрне тотуга чыгымнарын оптимальләштерү һәм муниципаль хезмәтне ресурслар белән тәэмин итүне үстерү максатларында:			
Жирле үзидарә органнары структурасын камилләштерү	районның жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	жирле үзидарә органнары	
Муниципаль хезмәт узу	жирле үзидарә	район	

<p>турында муниципаль хокукый актларга экспертиза ясау</p>	<p>органнарын, юридик зат хокуклары булган администрация органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә</p>	<p>Советының юридик бүлеге</p>	
<p>Муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри яңадан әзерләү һәм квалификацияләрен күтәрү чараларын үткәрү:</p>	<p>жирле үзидарә органнарына һөнәри яңадан әзерләүгә каралган акчалар чикләрендә</p>	<p>жирле үзидарә органнары</p>	
<p>а) жирле үзидарә органнарының перспектив максатларыннан һәм бурычларыннан чыгып, муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри яңадан әзерләүнең (квалификацияләрен күтәрүнең) өстенлекле юнәлешләрен билгеләү; б) муниципаль хезмәткәрләрне яңадан һөнәри әзерләү һәм квалификация күтәрү планын формалаштырганда әлеге өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алырга</p>	<p>муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү</p>		
<p>Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын яхшырту: - муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри казанышлары һәм эшлекле сыйфатлары нигезендә вазыйфай (хезмәт) үсеше</p>	<p>жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә</p>	<p>жирле үзидарә органнары</p>	
<p>Район муниципаль хезмәткәрләре тарафыннан үз вазыйфай бурычларын сыйфатлы үтәү һәм гражданнарга һәм оешмаларга күрсәтү өчен тиешле шартлар тудыру муниципальных услуг</p>		<p>жирле үзидарә органнары</p>	

<p>Жирле үзидарэ органнары бүлекчэлэре турында вэкалэтлэрне аеру, аларны кабатлауны булдырмау, аларның функциялэрен тэртипкэ китерү буенча тэкьдимнэр кертү мэсьэлэлэре буенча нигезлэмэлэрне анализлау буенча эшлэр үткэрү</p>		<p>жирле үзидарэ органнарының кадрлар хезмэтлэре</p>	
<p>Гамэлдэге законнарда билгелэнгэн срокларда муниципаль хезмэт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатыннан муниципаль хезмэткэрлэрне аттестацияләү үткэрергә</p>	<p>жирле үзидарэ органнарын тотуга каралган акчалар чиклэрэндә</p>	<p>жирле үзидарэ органнары</p>	
<p>Заманча мәгълүмат технологиялэрен куллану, шул исәптән: жирле үзидарэ органнарын компьютер жиһазлары һәм челтэр коммуникациялэре белән техник жиһазландыру; - челтэр компьютер технологиялэре нигезендә жирле үзидарэ органнары эшчәнлеген мәгълүмати тәмин итү системасын камилләштерү</p>	<p>жирле үзидарэ органнарын тотуга каралган акчалар чиклэрэндә</p>	<p>жирле үзидарэ органнары</p>	
<p>2. Коррупциягә каршы көрәшкә юнәлдерелгән чаралар</p>			
<p>Коррупциягә муниципаль хокукый актларга экспертиза үткэрү</p>	<p>жирле үзидарэ органнарын тотуга каралган акчалар чиклэрэндә</p>	<p>район Советының юридик бүлеге</p>	
<p>Ышаныч телефоннары эшен оештыру: килгән хәбэрлэр хисап журналында теркәлө. Хисап журналын алып бару өчен жаваплы кеше хәбэрлэрнең булуы</p>	<p>в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления</p>	<p>жирле үзидарэ органнары</p>	

<p>турында жирле үзидарэнең тиешле органы, юридик зат хокуклары булган хакимият органы житэкчесенэ хэбэр итэ, ул хэбэрне тикшерү өчен контрольгэ кую турында карар кабул итэ</p>			
<p>Жирле үзидарэ органнары һәм гражданлык жәмгыяте үзара эшчәнлегенэң нәтижелелеген арттыру, шулай ук аларның эшчәнлегенэң ачыклығын арттыру</p>	<p>жирле үзидарэ органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендэ</p>	<p>жирле үзидарэ органнары</p>	
<p>Муниципаль хезмэттэ мәнфэгательр конфликтын жайга салу буенча комиссиялэрнең нәтижелэ эшчәнлеге</p>	<p>жирле үзидарэ органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендэ</p>	<p>жирле үзидарэ органнары</p>	
<p>Мэгълүмати тээмин итү системасын модернизациялэү</p>		<p>жирле үзидарэ органнары</p>	

Төп күрсәткечләр һәм финанс тәэмин итү
Нурлат муниципаль районында 2023-2025 елларга муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасы

NN т/с	Чараның исеме	Башкару вакыты	Финанс чаралары (мең сум)			Финанслау чыганагы	Ахыргы нәтижеләрне бәяләү күрсәткечләре	Жаваплы башкаручылар	Чараларны гамәлгә ашыруның көтелгән нәтижеләре
			2023	2024	2025				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Муниципаль хезмәт мәсьәләләрен җайга салучы норматив хокукый базаны камилләштерү һәм үстерү									
1.1.	Нурлат муниципаль районында муниципаль хезмәт турында закон базасын мониторинглау	2023-2025 еллар	-	-	-	-	Нурлат муниципаль районында муниципаль хезмәт өлкәсендәге законнарның торышы турында мәгълүмат әзерләү	район Советының юридик бүлгә	гамәлдәге законнарга ярашлы рәвештә муниципаль хезмәт турында хокукый актларның норматив-хокукый базасын камилләштерү
2. Муниципаль хезмәт өчен кадрлар сайлап алуның нәтижәле механизмнарның формалаштыру									
2.1.	Муниципаль хезмәттә конкурс нигезендә кадрлар резервы формалаштыру һәм аны нәтижәле куллану	2023-2025 еллар	-	-	-	-	Нурлат районында муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча идарәче кадрларның кадрлар резервына кергү	жирле үзидарә органнары	муниципаль идарә функцияләрен тормышка ашыруга әзерләнгән кадрлар составын формалаштыру өчен шартлар тудыру
3. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт эшчәнлеген объектив бәяләү технологияләрен камилләштерү									
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дагъва кылучы затларның һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәт вазыйфасының төркеменә һәм категориясенә, шулай ук тест узу максатына карап дифференциацияләнгән	жирле үзидарә органнары	муниципаль хезмәткәрләрнең бәяләнә торган квалификация характеристикалары спектрын киңәйтү,

	бәяләү ысулларын камилләштерү, муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурс үткәргәндә, аттестация, квалификация имтиханы үткәргәндә, кадрлар резервын формалаштырганда							жавап вариантлары (ким дигәндә 2 жавап варианты) белән тест сораулары блогын (ким дигәндә 50 сорау) әзерләү	муниципаль хезмәт персоналның профессиональлек дәрәжәсен арттыруны стимуллаштыру	
3.2.	ММЧда муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлегә турында мөгълүматны Нурлат муниципаль районы сайтында "Интернет" мөгълүмати-телекоммуникацион чөлтәрәндә бастырып чыгару	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль районның рәсми сайтында муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегә, муниципаль хезмәт үсеше турында мөкаләләр һәм башка мөгълүмати-аналитик материаллар бастырып чыгару	жирле үзидарә органнары	халыкның жирле үзидарә органнарына ышанычтын ныгыту	
4. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирү системасын камилләштерү										
4.1.	Муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның һөнәри яктан яңадан әзерләүне, стажировкалауны, квалификациясен күтәрүне оештыру	2023-2025 еллар	90,0	90,0	90,0	90,0	жирле бюджет акчалары	тиешле елда квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерлек, стажировка үткән муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазифаларны биләүче затлар өлеше	жирле үзидарә органнары	муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның һөнәри эшчәнлектен яңа төрөн башкару өчен өстәмә белемнәр, күнекмәләр һәм күнекмәләр алу, аларны яңа икътисади һәм социаль шартларга яраклаштыру
4.2.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның квалификациясен күтәрүне оештыру	2023-2025 еллар	-	-	-	-	жирле бюджет акчалары	тиешле елда квалификация күтәрү, һөнәри яңадан әзерлек, стажировка үткән муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазифаларны биләүче затлар өлеше	жирле үзидарә органнары	муниципаль хезмәткәрләрнең һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның теоретик һәм практик белемнәрен һәм күнекмәләрен яңарту
4.3.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына	2023-2025 еллар	-	-	-	-		Нурлат муниципаль районы идарәче кадрлар резервына	жирле үзидарә органнары	кадрлар резервына кертелгән Затларның

	кертелген заттарны әзерләүне (уқытуны, стажировкалауны) оештыру							әзерлек (уқыту, стажировка) үткән, Нурлат муниципаль районы идарәче кадрлар резервына кертелгән заттарның гомуми санындагы өлеше (үсә барган нәтижә белән)	Һөнәри белем дәрәжәсен күтәрү, алган һөнәри белемнәрен практикада ныгыту, практик күнекмәләр һәм күнекмәләр алу
5. Муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт узу белән бәйлә таләпләрне үтәвен контрольдә тоту системасын булдыру									
5.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәтне үтәү белән бәйлә таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны, шул исәптән коррупциягә каршы тору буенча законнарны үтәвен контрольдә тотуны гамәлгә ашыру	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт үтү белән бәйлә таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны үтәвен тикшерү нәтижәләре буенча хисап әзерләү	жирле үзидарә органнары	муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт турында Россия Федерациясә һәм Татарстан Республикасы законнарын бозуларын, коррупциягә каршы торуларын кисәтү
6. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасын үстерү									
6.1.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәтләрен методик һәм консультация белән тәэмин итү	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча методик материаллар эшләү	жирле үзидарә органнары	жирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәтләрен оештыруны яхшырту һәм эш нәтижәләлеген арттыру
6.2.	Жирле үзидарә органнарында унай эш тәжрибәсен өйрәнү һәм тарату	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәтгә эш системасын камилләштерү буенча тәждимнәр керту	жирле үзидарә органнары	жирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәтләре эшенең сыйфатын күтәрү
6.3.	Уқыту тренингллары, тестлар үткәрү	2023-2025 еллар	10,0	10,0	10,0	10,0	тиешле елда аттестация үткән муниципаль хезмәткәрләрнең өлеше	жирле үзидарә органнары	коллективта әхлакый-психологик климатны оптималләштерү, коллективның бердәмлеге һәм берләшүе атмосферасын булдыру, персонал белән идарә итү нигезләрен

	6.4. Идарә итүнең заманча технологияләрен, жирле үзидарә органнары эшчәнлеген бәяләү күрсәткечләре һәм критерийлары системасын анробацияләү һәм керту, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакын камилләштерү һәм эшчәнлеген регламентацияләү, муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру максатларында эксперимент үткөрү	2023-2025 еллар	-	-	-		эшләнгән һәм кабул ителгән рационализаторлык тәкъдимнәр саны	жирле үзидарә органнары	формалаштыру
							эшләнгән һәм кабул ителгән рационализаторлык тәкъдимнәр саны	жирле үзидарә органнары	жирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыру