

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БӘТКЕ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ СОВЕТЫ**

КАРАР

«4» май 2023 ел

№ 4/1

**Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны
гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәтенә түләү
турында нигезләмәне раслау хакында**

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» РФ Хөкүмәтенең 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карагы, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрендәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациисе Хезмәт кодексының 144 статьясы, Россия Федерациисе Оборона министрының «Россия Федерациисе Кораллы Көчләре хәрби частьләре һәм оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» 2019 елның 18 сентябрендәге 545 номерлы боерыгы, авыл жирлеге уставы нигезендә муниципаль берәмлек Советы

КАРАР БИРДЕ:

1. Тукай муниципаль районаны Бәтке авыл жирлеге Советының хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәтенә түләү турында нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карап 2023 елның 1 январеннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

3. Әлеге карап үтәлешен контролльдә тотуны бюджет, салымнар, финанслар һәм икътисад буенча дайми комиссиягә йөкләргә.

Муниципаль берәмлек Башлыгы

В.А.Валиева



Тукай муниципаль районы Бэтке
авыл жирлеге Советының 2023
елның 19 апрель 4/1 номерлы
каарына күшымта

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Элеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәп буенча вәкаләтләрне гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-исәп хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү тәртибен көйли.
2. Хәрби-хисап хезмәткәренә хезмәт өчен түләү фонды, федераль бюджеттан авылга тапшырыла торган субвенцияләр қуләменнән чыгып, календарь елга формалаша.
3. Өстәмәләр қуләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпне гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү элеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфа окладыннан (алга таба – вазыйфа оклады), компенсация түләүләреннән һәм стимуллаштыру характеристындағы түләүләрдән тора.
2. Һөнәрләрне бергә башкарған хәрби-исәп хезмәткәрләре өчен хәрби исәптә торучы гражданнар санына туры пропорциональ рәвештә сәгать атнасы билгеләнә.
3. Хәрби-исәп хезмәткәренең вазыйфай оклады қуләмен инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частыләре һәм оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрендәге 545 номерлы боеригы нигезендә билгеләргә.

Вазыйфа оклады қуләме, сум
Хәрби исәпкә алу буенча белгеч 6 840,00.

4. Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 2006 елның 27 ноябрендәге 719 номерлы карары белән расланган Хәрби исәп турында нигезләмәнең 11 пункты нигезендә жирле үзидарә органнарында хәрби исәпне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләр саны түбәндәге нормаларны исәпкә алып билгеләнә:

- һөнәрләрне бергә башкаручы 1 хезмәткәр – хәрби исәптә 500дән азрак граждан булганда;
- 1 азат ителгән хезмәткәр – хәрби исәптә 500дән 1000гә кадәр граждан булганда;
- хәрби исәптә торучы һәр 1000 гражданга 1 азат ителгән хезмәткәр.

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282, 284, 285 статьялары нигезендә һөнәрләрне бергә башкарган хәрби-исәп хезмәткәренең вазыйфа окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-исәп хезмәткәренең вазыйфа окладының 50%ыннан артмаска тиеш. Һөнәрләрне бергә башкарган хәрби-исәп хезмәткәренә, хәрби исәптә торучы гражданнар санын исәпкә алып, түбәндәге вазыйфа окладлары билгеләнә:

- хәрби исәптә 400гә кадәр граждан булганда – азат ителгән хәрби-хисап хезмәткәренең вазыйфа окладыннан 40%;
- хәрби исәптә 401дән 500гә кадәр граждан булганда – азат ителгән хәрби-хисап хезмәткәренең вазыйфа окладыннан 50%.

5. Хезмәткәргә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфа окладына түбәндәге күләмнәрдә айлық өстәмә:

- 1 елдан артык - 5 процент;
- 2 елдан артык - 10 процент;
- 3 елдан артык - 15 процент;
- 5 елдан артык - 20 процент;
- 10 елдан артык - 30 процент;
- 15 елдан артык - 40 процент.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмә билгеләү хокукуны бирә торган эш стажын исәпләгендә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм күшила. Тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмә алу хокукуны бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эш (хезмәт) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмә түләү алуга хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Хезмәт эшчәнлеге турында мәгълүматлар шулай ук көчәйтегән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасында да тәкъдим итепергә мөмкин.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмә әлеге өстәмәнең күләмен билгеләү яисә арттыру хокуку барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен жаваплылык кадрлар эше өчен жаваплы хезмәткәргә йөкләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмәне билгеләү тиешле хокукий акт белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен акчалата бүләкләү елына ике вазыйфаи оклад исәбеннән.

Вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен бер тапкыр акчалата бүләкләү ай саен яисә календарь ел нәтижәләре буенча тиешле вакытка пропорциональ рәвештә түләнергә мөмкин. Ел нәтижәләре буенча түләү өчен нигез булып оешма житәкчесе боерыгы тора;

в) окладка 15% күләмендә айлық премия;

г) Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләмендә айлық түләү окладка 1,15 сум тәшкил итә, «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частыләре һәм оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә

түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрендөгө 545 номерлы боерыгы нигезендә

д) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукий актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка кызыксындыру түләүләре) хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә. Эш нәтижәләре буенча премия һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма житәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

III. Хәрби исәп буенча белгечкә ял

Хәрби исәп буенча белгечкә дәвамлылығы 28 календарь көн булган еллык түләүле отпуск бирелә. Һөнәрләрне бергә башкаручы белгечләр өчен еллык түләүле ял төп эшчәнлек буенча ял белән бер үк вакытта бирелә.