



РЕШЕНИЕ

31.01.2023

с. Верхний Услон

КАРАР

№ 30-415

Жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, контроль-хисап Палатасы рәисе, Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләре хезмәте өчен түләүгә чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында

Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарә органнарының контроль-хисап Палатасы рәисе, жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренең социаль гарантияләрен тәэмин итү максатларында, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 апрелендәге 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июненнән № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, муниципаль берәмлекләренең тикшерү-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында" 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары, Югары Ослан муниципаль районы Уставы нигезендә,

Югары Ослан муниципаль районы Советы
карап итте:

1.Расларга:

- Югары Ослан муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен (1 нче кушымта);
- тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм аның күләме (2 нче кушымта);
- муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм аның күләме (3 нче кушымта);
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләренә түләү тәртибе һәм күләмнәре (4 нче кушымта);
- ай саен акчалата бүлөкләү түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре (5 нче кушымта);
- муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм аның күләме (6 нчы кушымта);
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (7 нче кушымта);
- матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре (8 нче кушымта);

- муниципаль хезмәткәрләргә нормага салынмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләвен билгеләү һәм исәпләү турында нигезләмә (9 нчы кушымта);

- төп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, аларны югары юридик белеме булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау керә торган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүне гамәлгә ашыру күләмнәре һәм тәртибе (юридик эш өчен өстәмә) (10 нчы кушымта);

- профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләүне башкару тәртибе һәм күләмнәре (11 нче кушымта);

- Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре (12 нче кушымта);

- дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре (13 нче кушымта).

- Югары Ослан муниципаль районы Башлыгының, Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы урынбасарының һәм Югары Ослан муниципаль районы контроль-хисап Палатасы рәисенең акчалата бүләкләү күләмнәре (14 нче кушымта);

- Югары Ослан муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру тәртибе һәм күләмнәре (15 нче кушымта).

2. Билгеләргә:

2.1. Муниципаль район Башлыгына, еллык түләүле отпуск биргәндә айлык акчалата бүләкләүдән һәм бер тапкыр түләнүдән тыш, айлык акчалата бүләк, эш нәтижәләре буенча премияләр өстәмә рәвештә түләнәргә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарылырга мөмкин. Шулай ук вакытта муниципаль район Башлыгына айлык акчалата түләүләренәң жыелма күләме Татарстан Республикасы министрына акчалата түләүләренәң 0,9 айлык жыелма күләменнән арта алмый.

2.2. Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә вазыйфа окладының күләме муниципаль хокукый актлар нигезендә билгеләнә. Шулай ук вакытта муниципаль район Башкарма комитеты житәкчесенәң айлык акчалата түләү күләме муниципаль район Башлыгының айлык акчалата түләүләренәң 0,6 күләменнән артмаска тиеш.

2.3. Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы урынбасарына еллык түләүле отпуск биргәндә айлык акчалата бүләкләүдән һәм бер тапкыр түләнүдән тыш, айлык акчалата түләү, эш нәтижәләре буенча премияләр өстәмә рәвештә түләнәргә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарылырга мөмкин. Шулай ук вакытта Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы урынбасарына айлык жыелма акчалата түләүләр Югары Ослан муниципаль районы Башлыгының 0,55 айлык жыелма акчалата түләүләреннән артмаска тиеш.

2.4. Югары Ослан муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисенә, ел саен түләнә торган отпуск биргәндә айлык акчалата бүләкләүдән һәм бер тапкыр түләнүдән тыш, айлык акчалата бүләк, эш нәтижәләре буенча премияләр өстәмә рәвештә түләнәргә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарылырга мөмкин. Шулай ук вакытта Югары Ослан муниципаль районы Контроль-хисап палатасы рәисенәң айлык акчалата түләүләренәң гомуми күләме Югары Ослан муниципаль районы Башлыгының 0,55 айлык жыелма акчалата түләүләреннән артмаска тиеш.

3. Югары Ослан муниципаль районының жирле үзидарә органнары житәкчеләренә элек кабул ителгән хокукый актларны әлегә карарга туры китерүне

йөкләргә.

4. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Советының «Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, контроль-хисап палатасы рәисенә, Югары Ослан муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2021 елның 27 декабрдәгә 18-226 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга (30.09.2022 ел, № 26-349, 12.12.2022 ел, № 28-384 үзгәрешләр белән)

5. Әлеге карар 2023 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

6. Әлеге карарны Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында урнаштырырга.

7. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Югары Ослан муниципаль районы Советының Законлылык, хокук тәртибе һәм регламенты буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет Рәисе
Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы

М.Г. Зиятдинов

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2023 елның 31 гыйнварыннан
30-415 карарына

1 кушымта

Югары Ослан муниципаль районы җирле үзидарә органнары муниципаль
хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме

| Вазифа атамасы | Вазыйфаи оклад күләме (сумнарда) |
|---|----------------------------------|
| Башкарма комитет җитәкчесе | 32989 |
| Башкарма комитет җитәкчесенең беренче урынбасары | 29944 |
| Югары Ослан муниципаль районы Советы аппараты җитәкчесе | 29944 |
| Башкарма комитет җитәкчесенең урынбасары | 29690 |
| Башка җирле үзидарә органы җитәкчесе | 29563 |
| Башкарма комитет эшләрә белән идарә итүче | 27787 |
| Башка җирле үзидарә органы җитәкчесе урынбасары | 27152 |
| Совет, Башкарма комитет һәм башка җирле үзидарә органы бүлгә начальнигы | 23092 |
| Совет, Башкарма комитетның мөстәкыйль бүлгә начальнигы урынбасары, башка структур бүлгәкчә җитәкчесе урынбасары, Башлык ярдәмчесе, Башкарма комитет җитәкчесе ярдәмчесе | 20174 |
| Советның, Башкарма комитетның мөстәкыйль секторы мөдире | 18652 |
| Совет, Башкарма комитет һәм башка җирле үзидарә органы баш белгече | 17890 |
| Совет, Башкарма комитет һәм башка җирле үзидарә органы әйдәп баручы белгече | 16621 |

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2023 елның 31
гыйнварыннан 30-415 карарына
2 кушымта

Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа окладына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм түләү күләмнәре

1. Муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр муниципаль хезмәт стажына түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Муниципаль хезмәт стажы | Өстәмә түләү күләме (процентларда) |
|--------------------------|------------------------------------|
| 1 елдан 5 елга кадәр | 5 |
| 5 елдан 10 елга кадәр | 10 |
| 10 елдан 15 елга кадәр | 15 |
| 15 һәм аннан да югарырак | 20 |

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә.

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2023 елның 31
гыйнварыннан 30-415 карарына
3 кушымта

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа окладына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм түләү күләмнәре

1. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәтнең үзе биләгән вазыйфасы төркеменә жирле үзидарә органының норматив акты белән бәйле рәвештә, муниципаль хезмәтнең һөнәри әзерлеген, белгечлеге һәм биләгән вазыйфасы буенча эш тәҗрибәсен исәпкә алып билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр түбәндәге шартларның берсе булганда түләнә:

1) жирле үзидарә органнарының хокукий актлары белән төзелгән комиссияләр, коллегияләр яисә консультатив иҗтимагый советлар эшендә катнашу;

2) идарә эшчәнлегә тәҗрибәсенә ия булу (житәкче вазыйфаларда, муниципаль хезмәт вазыйфаларында яисә дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы булу) кимендә өч ел;

3) норматив хокукий актлар проектларын әзерләүгә турыдан-туры бәйле эш башкару.

3. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр тиешле жирле үзидарә органы житәкчесенә хокукий акты белән аның күләмен билгеләгән көннән башлап түләнә.

4. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр муниципаль хезмәткәргә акчалата түләү белән бер үк вакытта түләнә.

5. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Биләгән вазыйфа төркемнәре | Хезмәт хакына айлык өстәмә түләү күләмнәре процентларда |
|--|---|
| Муниципаль хезмәтнең югары вазифалары | 9 |
| Муниципаль хезмәтнең төп вазифалары | 7 |
| Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазифалары | 5 |
| Муниципаль хезмәттәге өлкән вазифалар | 3 |
| Муниципаль хезмәттәге кече вазифалар | 1 |

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрне гамәлгә ашыру
тәртибе һәм түләү күләмнәре

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелелеген күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларның вакытында һәм намуслы үтәгән өчен тиешле жирле үзидарә органы җитәкчесенең хокукый акты нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә аларның аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларын үтәгән өчен максималь зурлыгы чикләнмәгән премияләр бирелергә мөмкин.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләү, әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесе карары буенча муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып башкарыла.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия муниципаль хезмәткәргә хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән тиешле жирле үзидарә органы җитәкчесенең хокукый акты белән аның күләмен билгеләгән көннән алып түләнә.

2.1. Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы тәкъдиме буенча жирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан муниципаль хезмәткәрләргә һөнәри бәйрәмнәре һәм бәйрәм даталарына (жирле үзидарә көне, Сабантуй, Республика көне, Яңа ел һ.б.) премияләр түләнәргә мөмкин.

3. Премияләр муниципаль хезмәткәрләргә яллаучының (эш бирүче) вәкиле тарафыннан жирле үзидарә органының яисә муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә шул максатларга түләнә һәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә билгеләнә:

- жирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән бурычларны, вазыйфаларны үтәүне тәэмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси өлешен;

- хезмәткәрләрнең биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижеләре;

- хезмәткәрнең вазыйфаи инструкцияне башкару нәтижеләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

4. Үз вазыйфаи бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премия тулысынча яисә өлешчә түләнмәскә мөмкин.

Шул ук вакытта вазыйфаи бурычларны үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү фактлары документаль рәвештә расланьрга тиеш.

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2023 елның 31
гыйнварыннан 30-415 карарына
5 кушымта

Айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм түләү күләмнәре

1. Муниципаль хезмәткәрләргә премиядән тыш ай саен акчалата бүләкләү түләнә. Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү җирле үзидарә органы җитәкчесенә вазыйфаи окладның 18 % артмаган күләмдә җирле үзидарә органы җитәкчесе карары белән билгеләнә, моңа муниципаль хезмәткәрнең җирле үзидарә органнары структурасы стандартларын муниципаль хезмәт вазыйфасына кече вазыйфаи оклады белән биләгән муниципаль хезмәткәр структурасын үзгәртеп корганда билгеләнү очрагы керми, ул элек биләгән хезмәт хакыннан кимрәк булган муниципаль хезмәт хакы белән, шул ук вакытта муниципаль хезмәткәрне акчалата бүләкләү күләмен элек биләгән вазыйфа буенча акчалата түләү күләменә җиткерүне тәэмин итүне исәпкә алып башкарыла.

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2023 елның 31
гыйнварыннан 30-415 карарына
6 кушымта

Муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру
тәртибе һәм түләү күләмнәре

Класслы чин өчен айлык өстәмәләр муниципаль хезмәткәргә түбәндәге
күләмнәрдә билгеләнә:

| Класслы чин | Класслы чин өчен өстәмәләр күләме (вазыйфаи окладка %) |
|---------------------------------------|--|
| 1 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче | 7 |
| 2 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче | 5 |
| 3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче | 3 |
| 1 класслы муниципаль киңәшче | 7 |
| 2 класслы муниципаль киңәшче | 5 |
| 3 класслы муниципаль киңәшче | 3 |
| 1 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе | 7 |
| 2 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе | 5 |
| 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе | 3 |
| 1 класслы муниципаль хезмәт референты | 7 |
| 2 класслы муниципаль хезмәт референты | 5 |
| 3 класслы муниципаль хезмәт референты | 3 |
| 1 класслы муниципаль хезмәт секретаре | 7 |
| 2 класслы муниципаль хезмәт секретаре | 5 |
| 3 класслы муниципаль хезмәт секретаре | 3 |

Муниципаль хезмәт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр билгеләнгән очракта, ул элек биләгән вазыйфалар төркеменә караганда югарырак төркемгә керә, биләгән вазыйфа биләгән вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче, аның оклады күләмен исәпләп чыгару, вазыйфаи окладка процентлы ставкадан чыгып, 3 процентка тигез итеп башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына элек биләгән

вазыфаларның түбәнрәк төркеменә караган һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класс чины бирелгән очракта, класс чины өчен оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка карата процент ставкасыннан чыгып башкарыла, ул 7 процентка тигез.

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2023 елның 31
гыйнварыннан 30-415 карарына
7 кушымта

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру
тәртібе һәм күләмнәре

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск бирелгәндә, 1,2 хезмәт
хакыннан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.

1.1. Еллык түләүле отпуск биргәндә район Башлыгына, район Башлыгы
урынбасарына, үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы депутатларга, жирле
үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларына, Контроль-хисап палатасы Рәисенә
бер тапкыр бирелә торган түләү елына бер айлык акчалата бүләкләрдән артмаган
күләмдә түләнә.

2. Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелгән
очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча
отпуск өләшләрәнең берсенә бирелгәндә башкарыла.

3. Аерым очракларда муниципаль хезмәткәрнең гаризасы нигезендә бер тапкыр
бирелә торган түләү өләшләп башкарылырга мөмкин.

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2023 елның 31
гыйнварыннан 30-415 карарына
8 номерлы кушымта

Матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре

1. Матди ярдәм күрсәтү муниципаль хезмәткәрнең хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

2. Матди ярдәм жирле үзидарә органы җитәкчесе карары белән гадәттән тыш очракларда, бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук каты авыру, үлем һәм хезмәткәр һәм аның якин туганнары һ.б. катнашында башка бәхетсезлек очракларында өстәмә рәвештә түләнергә мөмкин.

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2023 елның 31
гыйнварыннан 30-415 карарына
9 кушылта

Нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмэткэрлэргә айлык компенсация түлөөлөрөн билгеләү һәм исәпләү турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

Әлеге Нигезләмә норматив булмаган хезмэт көне шартларында муниципаль хезмэткэрлэргә айлык эш өчен компенсация түлөөлөрөн билгеләү, исәпләү һәм түләү тәртибен билгели.

2. Түләүне билгеләү тәртибе һәм шартлары

2.1. Нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен ай саен түләнә торган компенсация түләү муниципаль хезмэтнең югары, баш һәм әйдәп баручы вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмэткэрлэргә вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә, аларның саны һәм исемлегә район Башлыгының муниципаль хокукий акты белән билгеләнә.

2.2. Түләү ай саен башкарыла, һәм ул акчалар белән бергә жирле үзидарә органының хезмэткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

2.3. Муниципаль хезмэткэрлэргә түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә, ә Башкарма комитет житәкчесенә - район Башлыгы тарафыннан түләүне билгеләү турында карар кабул ителә.

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2023 елның 31
гыйнварыннан 30-415 карарына
10 кушымта

Төп хезмэт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза уздыру, хокукий актлар проектларын эзерләү һәм аларны редакцияләү, юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак виза алу кергән муниципаль хезмэткэрлэргә айлык түләүнең күләме һәм тәртибе (юридик эш өчен өстәмә)

1. Төп хезмэт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза уздыру, хокукий актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак аларны визалау кергән муниципаль хезмэткэрлэргә ай саен түләү торган түләү жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча гамәлгә ашырыла.

2. Түләүне башлау ай саен башкарыла, һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының хезмэткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләү.

3. Юридик эш өчен айлык түләүләр вазыйфаи окладка процентлы ставкаларның түбөндәге күләмнәрендә билгеләнә:

| Муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме | Вазыйфаи окладларга процент ставкалары күләме |
|---------------------------------------|---|
| муниципаль хезмэтнең төп вазыйфалары | 6 |
| муниципаль хезмэттәге өлкән вазифалар | 2 |

4. Күрсәтелгән түләү жирле үзидарә органы житәкчесе карары белән муниципаль хезмэткэрнең эш характеры үзгәргәндә үзгәртелергә мөмкин.

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2023 елның 31
гыйнварыннан 30-415 карарына
11 номерлы кушымта

Профильле гыйльми дәрәжәсе өчен айлык өстәмә түләүләр башкару тәртибе һәм
күләмнәре

1. Өстәмә түләүләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ
белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булу нигез була.

Фән дәрәжәсенәң профильлелеге буенча таләпләр җирле үзидарә
органнарының функцияләре белән билгеләнә һәм җирле үзидарә органнары
житәкчеләренәң хокукий актлары белән билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча алуға хокукы булган муниципаль хезмәткәргә гыйльми
дәрәжә өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр сайлавы буенча бер нигез буенча
билгеләнә. Өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

а) фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1, 5
проценты;

б) фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2
проценты.

3. Өстәмә түләүләр ай саен алына һәм акчалар белән бергә җирле үзидарә
органының хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Өстәмә түләүләр гыйльми дәрәжәсен бирүне раслый торган тәкъдим ителгән
документ нигезендә билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләүләр билгеләү
турындагы актың гамәлдә булуы, әлеге карарның гамәлдә булу шарты белән,
билгеләнгән вазыйфасында аның бөтен эш чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар җирле
үзидарә органы җитәкчесе, Башкарма комитет җитәкчесе - муниципаль район
Башлыгы тарафыннан гыйльми дәрәжә профильлелеге таләпләре нигезендә кабул
ителә.

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2023 елның 31
гыйнварыннан 30-415 карарына
12 кушымта

Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүләр башкару тәртибе һәм аларның күләмнәре

1. Өстәмә түләү билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булуы нигез була.
2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.
Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен аны берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләү муниципаль хезмәткәр сайлау нигезенең берсе буенча билгеләнә.
3. Өстәмә түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.
4. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләүләр билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе, Башкарма комитет житәкчесенә - муниципаль район Башлыгы тарафыннан кабул ителә.

«Дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи
окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре

1. Дәүләт серенә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр өчен дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә өстәмәләр билгеләнергә мөмкин:

- вазыйфаи окладның 50-75 проценты “аеруча мөһим” серлелек дәрәжәсенә ия булган белешмәләр белән эшлэгән өчен;

- вазыйфаи окладның 30-50 проценты "бөтенләй яшерен" яшерен булган мәгълүматлар белән эшлэгән өчен;

- тикшерү чараларын үткәргәндә рөхсәт рәсмиләштергәндә “яшерен” булуның яшеренлек дәрәжәсе булган белешмәләр белән эшлэгән өчен - 10-15 процент, тикшерү чараларын үткәрмичә - вазыйфаи окладның 5-10 проценты;

- дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләрдә эш стажы өчен:

1 елдан алып 5 елга кадәр - вазыйфаи окладның 10 процентын;

5 елдан алып 10 елга кадәр - вазыйфаи окладның 15 процентын;

10 ел һәм аннан өлкәнрәк - вазыйфаи окладның 20 процентын.

Күрсәтелгән өстәмәләр законда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән вазыйфаи затларга яшеренлекнең тиешле дәрәжәсе белешмәләренә кертелгән вазыйфаи затларга түләнә.

2. Түләүне башлау җирле үзидарә органы җитәкчесе карары нигезендә ай саен башкарыла һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акчалата түләнүе белән бер үк вакытта түләнә".

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2023 елның 31
гыйнварыннан 30-415 карарына
14 кушымта

Муниципаль район Башлыгы, муниципаль район Башлыгы урынбасары, муниципаль районның Контроль-хисап палатасы рәисенең акчалата бүләк күләмнәре

| Вазифа атамасы | Акчалата түләү күләме (сумнарда) |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Муниципаль район Башлыгы | 33592 |
| Муниципаль район Башлыгы урынбасары | 30233 |
| Контроль-хисап палатасы рәисе | 30233 |

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2023 елның 31
гыйнварыннан 30-415 карарына
15 кушымта

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын булдыру тәртибе

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү чаралары каралган (бер елга исәпләгәндә):

- 1) класс чинына айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү - вазыйфаи окладларның ун процентыннан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүлөкләү - вазыйфаи окладларның 18 процентыннан артмаган күләмдә;
- 7) норматив каралмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре, юридик эш өчен өстәмәләр һәм профпильле гыйльми дәрәжә өчен айлык хезмәт хакын өстәмә түләү - вазыйфаи окладларның 2,5 процентыннан артмаган күләмдә.