

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АПАС МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БОЛЫН-БАЛЫКЧЫ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

**КАРАР**

2023 ел, 20 гыйнвар

№ 102

**Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Болын-Балыкчы авыл  
жирлеге башлыгының һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хақы турында**

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы “Даими нигездә вәкаләтләрне гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында” карарына таянып Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының Болын-Балыкчы авыл жирлеге Советы карар чыгарды:

1. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Болын-Балыкчы авыл жирлегенең башлыгы һәм муниципаль хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү турында кушымтада бирелгән Нигезләмәне расларга.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең үз биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә вазыйфаи окладлары күләмнәре, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләмнәре арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.

3. 2018 елның 5 апрелендәге 85 номерлы карары, 2018 елның 25 апрелендәге 88 номерлы карары, 2018 елның 16 ноябрәндәге 113 номерлы карар, 2020 елның 20 гыйнварындагы 170, 2020 елның 1 октябрәндәге 9, 2022 елның 20 гыйнварындагы 64 номерлы карарлар үз көчен югалткан дип танырга.

4. Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында әлеге карарны бастырып чыгарырга.

5. Әлеге карар 2023 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

**Болын-Балыкчы авыл жирлеге башлыгы,  
Болын-Балыкчы авыл жирлеге  
Советы рәисе**

**Л.М.Гайнетдинов**

**Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Болын-Балыкчы авыл җирлеге башлыгы һәм муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакы турында нигезләмә**

**1. Җирлек башлыгының хезмәте өчен түләү**

1.1. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Бакырчы авыл җирлеге башлыгының (алга таба – текст буенча) 17390 сум акчалата түләүне билгеләргә.

1.2. Җирлек башлыгына еллык түләүле отпуск биргәндә айлык акчалата түләүдән һәм бер мәртәбә түләүдән тыш өстәмә түләнә.

а) айга 9,26 айлык акчалата бүләкләүне тәшкил итүче норматив чикләрендә 13420 сум күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

б) тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр күләмнәрендә:

1 яшьтән 5 яшькә кадәр	5%
5 яшьтән 10 яшькә кадәр	10%
10нан 15 яшькә кадәр	15%
15 елдан артык	20%

айлык бүләкләүдән;

в) муниципаль хокукый актлар нигезендә премияләр.

1.3. Еллык түләүле отпуск биргәндә җирлек башлыгына бер айлык акчалата түләү түләнә.

**2. Муниципаль хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү**

2.1. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Болын-Балыкчы авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә акчалата түләү (алга таба – муниципаль хезмәткәрләр) муниципаль хезмәт вазыйфасына туры китереп муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа окладынан (алга таба-муниципаль хезмәткәрләр) тора - вазыйфа окладына айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазифа окладына айлык өстәмә, аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны үтәгән өчен премияләр, айлык акчалата бүләк, класслы чин өчен айлык өстәмә, еллык түләүле отпускны, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләүләргә башкару, айлык түләүләргә башкару, айлык түләүләргә башкару, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә түләү, муниципаль хезмәткәрләргә нормага салынмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре, айлык түләү, хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, аларны югары юридик белемә (юридик эш өчен өстәмә) булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау, профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү керә.

2.2. Муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләме авыл җирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркемә белгече вазыйфасына 12688,0 сум тәшкил итә.

2.3. Муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлык коэффициентын билгеләргә

Вазыйфаларның исемлеге	Коэффициентлар
Башкарма комитет житөкчесе урынбасары (секретаре)	1,33

2.4. Муниципаль хезмәткәргә түләне:

1) вазыйфаи оклад;

2) тиешле елларны эшлөгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә күләмен:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20;

3) муниципаль хезмәтнең жириле үзидарә органы житөкчесе тарафыннан түбәндөгә күләмнәрдә билгеләнә торган аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән, максималь күләм белән чикләнмәгән, түләү тәртибе әлегә Нигезләмә белән билгеләнә торган хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә премияләр;

5) вазыйфаи окладның 18 проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү, моңа муниципаль хезмәткәрнең жириле үзидарә органнары структурасы стандартларын кеңәйткән вазыйфаи оклады белән билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфасына кертү белән бәйле рәвештә жириле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда билгеләнү очрагы керми, ул элек билгеләнгән вазыйфаи оклады белән чагыштырганда, муниципаль хезмәткәрне акчалата түләү күләмен элек билгеләнгән вазыйфа бунча акчалата түләү күләменә житкерүне тәмин итүне исәпкә алып башкарыла;

6) сыйныф чины өчен айлык өстәмә күләмнәрдә:

Класслы чиннар	Класс чины өчен өстәмәләр күләме, вазыйфаи окладка процентлар
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3;

Муниципаль хезмэт вазыйфасына муниципаль хезмэткэр билгелэнгән очракта, ул элек билэгән вазыйфалар төркеменә караганда югарырак төркемгә керә, аның билэгән вазыйфа керә торган вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче оклады күләмен исәпләп чыгару, вазыйфаи окладка процентлы ставкадан чыгып, 3 процентка тигез итеп башкарыла.

Муниципаль хезмэткэр муниципаль хезмэт вазыйфасына элек билэгән вазыйфаларның түбәнрәк төркеменә караган һәм элек билэгән вазыйфасы буенча аңа класс чины бирелгән очракта, класс чины өчен оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процентлы ставкадан чыгып башкарыла, ул 7 процентка тигез.

еллык түләүле отпускны 1,2 вазыйфаи оклад күләмендә биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү;

Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмэткэргә өлешләр буенча бирелгән очракта, бер тапкыр түләү торган түләү муниципаль хезмэткэрне сайлау буенча кимендә 14 календарь көн тәшкит иткән отпуск өлешләрнен берсенә бирелгәндә башкарыла.

Бер тапкыр түләү торган түләү муниципаль хезмэткэрнең еллык түләүле отпускны (аның өлешен) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер мәртәбә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмэткэргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, бер тапкыр түләү торган акча исәпләнә һәм декабрьдә аңа эшкәртелгән вакытка пропорциональ рәвештә түләү.

Еллык түләүле отпуск бирелгәндә муниципаль хезмэтнең беренче елында бер тапкыр түләү торган түләү календарь елда башкарылган чорга пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт муниципаль хезмэткә кергән көннән агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

8) хезмэткә түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

9) норматив булмаган хезмэт көне шартларында вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә эшлэгән өчен айлык компенсация түләүе;

10) төп хезмэт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белеме булган юрист яисә башкаручы буларак аларны визалау (юридик эш өчен өстәмә түләүләр) түбәндөгә күләмнәрдә керә торган муниципаль хезмэткэрлэргә ай саен түләү торган түләү:

Муниципаль хезмэт вазыйфалары	Юридик эш өчен өстәмәләр күләме, вазыйфаи окладка процентлар
Муниципаль хезмэтнең югары вазифалары	8
Муниципаль хезмэтнең төп вазыйфалары	6
Муниципаль хезмэтнең әйдәүче вазифалары	4
Муниципаль хезмэттәге өлкән вазифалар	2;

11) вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр:

Фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1,5 проценты күләмендә;

Фәннәр докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә.

Муниципаль хезмэткэрнең әлегә өстәмәне урнаштыру өчен тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжә булуы нигез булып тора.

Фән дәрәжәсенәң профильле буенча таләпләр жирле үзидарә органнарының функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары житәкчеләрнен хокукый актлары белән билгеләнә.

Әлегә өстәмә жирле үзидарә органы житәкчесенәң гыйльми дәрәжә күрсәтмәсе

белән бирелүен раслый торган тапшырылган документ нигезендә билгеләнә;

12) вазыйфаи окладның 5%ы күләмендә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү.

Муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булу вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен нигез булып тора.

2.5. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен жиберелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү - вазыйфаи окладларның ун процентыннан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфаи окладларның 18 процентыннан артмаган күләмдә.

7) норматив каралмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре, юридик эш өчен өстәмәләр һәм профиллье гыйльми дәрәжә өчен айлык хезмәт хакын өстәмә түләү - вазыйфаи окладларның 2,5 процентыннан артмаган күләмдә.

### **3.Премияләр түләү тәртибе**

3.1.Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижәләгән арттыру максатларында муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне, аларның жириле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге төр премияләр түләнә:

муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне тәэмин иткән өчен айлык премия;

Билгеле бер эш чоры (квартал, яртыеллык, ел) һәм (яисә) бәйрәмнәргә һәм истәлекле даталарга багышланган эш нәтижәләре буенча премия жириле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе буенча түләнә.

3.2.Муниципаль хезмәткәрләргә айлык премия түләү хезмәт дисциплинасын, эш режимын бозулары, документларны үтәү буенча дисциплиналар, дисциплинар түләтүләр булмаганда ай саен түләнә.

Айлык премия күләме муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүче затлар өчен - 19% тәшкил итә.

Тулы булмаган ай эшләгән хезмәткәрләргә, житди сәбәпләр аркасында, премияләр түләү өлегә айда башкарылган вакыт өчен башкарыла.

3.3.Эшнең билгеле бер чоры (квартал, яртыеллык, ел) һәм (яисә) бәйрәмнәргә һәм истәлекле даталарга багышланган эш нәтижәләре буенча премия жириле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе буенча түләнә.

Премияләргә билгеләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор өчен эш нәтижәләре буенча премия яисә бәйрәмнәргә һәм истәлекле даталарга багышланган премия вазыйфаи оклад яисә акчалата түләү күләмендә йә вазыйфаи окладка процентларда билгеләнә.

Билгеле бер эш чоры (квартал, яртыеллык, ел) һәм (яисә) бәйрәмнәргә һәм истәлек даталарына туры китереп эшләгән өчен премия түләү вакытындагы муниципаль хезмәткәрләргә түләнми:

- баланы карау ялында;
- өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакламыйча отпускта;
- сынау срогында.

3.4.Премияләр премияләр түләү турында карар кабул ителгән датага хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрләргә түләнә.

3.5.Хезмәт дисциплинасын, вазыйфаи инструкцияне бозган хезмәткәрләргә хезмәт дисциплинасын һәм (яисә) вазыйфаи инструкциясен бозган өчен премияләр тулысынча яки тулысынча түләнми.

#### **4. Матди ярдәм күрсәтү тәртибе**

4.1.Матди ярдәм түләү муниципаль хезмәткәр, муниципаль вазыйфаны биләүче зат, жирле үзидарә органы хезмәткәренә матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

4.2.Матди ярдәм муниципаль хезмәткәргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затка, жирле үзидарә органы хезмәткәренә, шулай ук әлеге Тәртипнең 4.5 пунктында күрсәтелгән затларга әлеге Тәртипнең 4.3 пунктында билгеләнгән очракларда жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе нигезендә түләнә.

4.3.Матди ярдәм түбәндәге күләмнәрдә түләнә:

1) 50 яшь, 55 яшь, 60 яшь, муниципаль хезмәткәрнең баласының, муниципаль вазыйфаны биләүче затның, жирле үзидарә органы хезмәткәре тууы уңаеннан - 5750 (биш мең жиде йөз илле) сум күләмендә;

2) авыр авыру булганда, муниципаль хезмәткәрнең, муниципаль вазыйфаны биләүче затның, жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә, шулай ук аларның балаларының (иренә) һәм атасының анасының балаларының бәхетсезлек очраклары - 11500 (унбер мең биш йөз) сум күләмендә;

3) муниципаль хезмәткәр, муниципаль вазыйфаны биләүче зат, жирле үзидарә органы хезмәткәре үлгән очракта, шулай ук балаларының/иренә (иренә) яисә хатынының (иренә) үлгән очракта - "11500 (унбер мең биш йөз) сум күләмендә.

4.4.Матди ярдәм күрсәтү әлеге жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла.

4.5.Муниципаль вазыйфаны биләүче муниципаль хезмәткәр, жирле үзидарә органы хезмәткәре вафат булган очракта матди ярдәм хатынына (иренә) яисә балаларның яисә ата-ананың берсенә түләнә.