Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Варварино авыл җирлеге советы карары

« 2022 елның 30 декабреннән №54

"Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәте өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау турында"

Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 2006 елның 29 апрелендәге «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» 258 номерлы карары, 2003елның 06 октябрендәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, «Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003елның 06 октябрендәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, «Россия Федерациясе Хәрби Көчләренең гражданлык персоналы (хезмәткәрләре) хезмәте өчен түләү системасы турында» РФ оборона министрының 18.09.545 номерлы боерыгы нигезендә, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Варварино авыл җирлеге Советы КАРАР ЧЫГАРДЫ:

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу белгечләренең хезмәте өчен түләү турындагы Нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар 2022 елның 1 июненнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарылырга тиеш.

3. «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт хакы турында нигезләмәне раслау хакында» 2018 елның 18 октябрендәге 77 номерлы Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Варварино авыл җирлеге Советы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Варваринский авыл җирлеге башлыгына йөкләргә.

Варварино авыл җирлеге башлыгы,
Кама Тамагы муниципаль районының
Варварино авыл җирлеге Советы рәисе Р.Т.Нотфуллин

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Варварино авыл җирлеге Советы карарына 1 нче кушымта

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәте өчен түләү турында НИГЕЗЛӘМӘ

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирлекнең хәрби-исәп хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибен җайга сала.

2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.

3. Хәрби-хисап хезмәткәренең хезмәтенә түләү фонды, җирлеккә тапшырыла торган федераль бюджеттан субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.

4. Өстәмәләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәте өчен түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи оклад (алга таба - вазыйфаи оклад), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

2. Бер үк вакытта хәрби исәпкә алу белән шөгыльләнүче хезмәткәрләр өчен хәрби учетта торучы гражданнар санына туры пропорциональ рәвештә сәгать атнасы билгеләнә.

3. Хәрби-учет хезмәткәренең вазыйфаи оклады күләмен инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан «Россия Федерациясе Хәрби көчләре хәрби хезмәткәрләренең (хезмәткәрләренең) һәм хәрби частьләр оешмаларының гражданлык персоналының (хезмәткәрләренең) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрендәге 545 номерлы боерыгы нигезендә билгеләргә.

	Вазыйфаи окладның күләме, сум.
Хәрби исәпкә алу алып бару белгече	6 840,00

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,284,285 статьясы нигезендә берьюлы эш башкаручы хәрби-учет хезмәткәренең вазыйфаи окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренең вазыйфаи окладының 50%ыннан арта алмый. Хәрби-хисап хезмәткәренә, хәрби исәпкә алынган гражданнар санын исәпкә алып, бергә эшләү вазыйфаларын башкаручы хезмәткәргә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

- хәрби хисапта 400 гражданга кадәр булганда - азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренең хезмәт хакының 40%ы.

5. Эш бирүчегә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәп тору:
1 елдан артык - 5 процент;
2 елдан артык - 10 процент;
3 елдан артык - 15 процент;
5 елдан артык - 20 процент;
10 елдан артык - 30 процент;
15 елдан артык - 40 процент.
Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә акча алу хокукын бирә торган эш стажын (хезмәт) билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эшнең (хезмәтнең) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алуга хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр әлеге өстәмәнең күләмен билгеләү яисә арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.
Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәне билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфаи бурычларын елына ике вазыйфаи хезмәт хакы исәбеннән намус белән үтәгән өчен акчалата бүләкләү.
Вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен бер тапкыр акчалата түләү ай саен яисә календарь ел нәтиҗәләре буенча тиешле еллар эшләгән вакытка

пропорциональ рәвештә түләнергә мөмкин. Ел нәтиҗәләре буенча бүләкләүне түләү өчен оешма җитәкчесенең боерыгы нигез булып тора;

в) махсус климат шартлары булган җирлекләрдә эшләгән өчен айлык түләү. “Россия Федерациясе Кораллы Көчләре оешмаларының гражданлык персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында” РФ оборона министрының 18.09.545 номерлы боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә;

г) хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка стимуллаштыручы түләүләр). Эш нәтиҗәләре буенча премияләр һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма җитәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә җибәрү

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә дәвамлылыгы 28 календарь көнгә тигез еллык түләүле отпуск бирелә. Урнаштыру буенча мәшгуль белгечләр өчен еллык түләүле отпуск төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.