



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.11.2022

г.Казань

КАРАР

№ 1268

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.09.2018 № 853 «Об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.09.2018 № 853 «Об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.05.2019 № 380, от 16.04.2020 № 294, от 01.09.2020 № 768, от 03.11.2020 № 989, от 21.07.2021 № 633, от 26.07.2021 № 645, от 30.10.2021 № 1030, от 26.05.2022 № 489, от 20.06.2022 № 587, от 14.09.2022 № 1002) следующие изменения:

пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Положение об условиях оплаты труда работников государственных центров спортивной подготовки в Республике Татарстан.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 1 раздела I после слов «окладов работников» дополнить словами «(за исключением государственных центров спортивной подготовки)»;

таблицу 1 дополнить пунктом 88 следующего содержания:

«88.	Флорбол	1,5	2,2	3,2	5,6	5,6	10,0	10,0	10,0	17,0	20,0	25,0»;
------	---------	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	--------

таблицу 2 дополнить пунктом 88 следующего содержания:

«88.	Флорбол	4	6	8	12	12	18	18	18	20	22	24»;
------	---------	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	------

таблицу 3 дополнить пунктом 88 следующего содержания:

«88.	Флорбол	15	15	14	12	12	10	10	10	6	5	3»;
------	---------	----	----	----	----	----	----	----	----	---	---	-----

таблицу 7 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на соревнованиях за одного занимающегося

(процентов)

Уровень соревнований	Занятое место	Нормативы оплаты труда			
		олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта; олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины		неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины; непаралимпийские, несурдлимпийские дисциплины	
		личные	командные	личные	командные
1	2	3	4	5	6
Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	500,0	500,0	-	-
	2	375,0	375,0	-	-
	3	250,0	250,0	-	-
	4	200,0	200,0	-	-
	5	188,0	188,0	-	-
	6	125,0	125,0	-	-
	участие	63,0	63,0	-	-
Чемпионат мира	1	75,0	75,0	52,5	37,5
	2	70,0	70,0	50,0	35,0
	3	65,0	65,0	47,5	32,5
	4	60,0	60,0	45,0	30,0
	5	55,0	55,0	42,5	27,5
	6	50,0	50,0	35,0	25,0

1	2	3	4	5	6
Кубок мира, чемпионат Европы	1	70,0	70,0	50,0	35,0
	2	65,0	65,0	45,0	32,5
	3	60,0	60,0	42,5	30,0
	4	55,0	55,0	37,5	27,5
	5	50,0	50,0	35,0	25,0
	6	45,0	45,0	32,5	22,5
	7 – 12	15,0	15,0	12,5	7,5
Официальные международные соревнования среди мужчин и женщин	1	20,0	20,0	10,0	10,0
	2	17,5	17,5	8,8	8,8
	3	15,0	15,0	2,5	7,5
Кубок Европы	1	60,0	60,0	42,5	30,0
	2	55,0	55,0	37,5	27,5
	3	50,0	50,0	35,0	25,0
	4	45,0	45,0	32,5	22,5
	5 – 10	22,5	22,5	20,0	11,3
Всемирная универсиада	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4 – 6	20,0	20,0	20,0	10,0
Чемпионат России	1	50,0	17,5	35,0	8,8
	2	45,0	15,0	32,5	7,5
	3	40,0	12,5	27,5	6,3
	4	35,0	10,0	25,0	5,0
Кубок России	1	40,0	15,0	27,5	7,5
	2	35,0	12,5	22,5	6,3
	3	30,0	10,0	20,0	5,0
	4	25,0	8,5	-	4,3
Чемпионат федерального округа	1	25,0	7,5	22,5	3,8
	2	20,0	7,0	18,0	3,5
Чемпионат Республики Татарстан	1	10,0	3,5	5,0	1,8
Первенство России (молодежь, юниоры)	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9

1	2	3	4	5	6
Всероссийская универсиада	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9
Первенство мира, Европы	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4 – 6	20,0	20,0	20,0	10,0
Всемирные юношеские игры	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4 – 6	20,0	20,0	20,0	10,0
Европейский юношеский фестиваль	1	40,0	40,0	20,0	20,0
	2	35,0	35,0	17,5	17,5
	3	30,0	30,0	15,0	15,0
	4 – 6	20,0	20,0	10,0	10,0
Официальные международные соревнования среди юниоров, юниорок, юношей, девушек, мальчиков, девочек	1	22,5	15,0	15,0	15,0
	2	20,0	12,5	12,5	12,5
	3	17,5	10,0	10,0	10,0
	4	15,0	7,5	7,5	7,5
Первенство России (юноши, девушки, мальчики, девочки)	1	35,0	6,0	18,0	3,0
	2	28,0	5,5	14,0	2,7
	3	20,0	5,0	10,0	2,5
Финал Спартакиады молодежи России	1	37,5	7,5	32,5	3,8
	2	32,5	7,0	27,5	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4 – 6	25,0	6,0	20,0	3,0
Финал Спартакиады учащихся России	1	37,5	7,5	32,5	3,8
	2	30,0	7,0	25,0	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4 – 6	22,5	6,0	18,0	3,0
Всероссийские соревнования, включенные в единый календарный план Министерства	1	15,0	5,0	7,5	2,5
	2	12,5	2,5	6,8	1,3
	3	10,0	2,0	5,0	0,8

1	2	3	4	5	6
спорта Российской Федерации					
Первенство Приволжского федерального округа	1	20,0	5,8	10,0	2,9
	2	17,5	5,3	9,0	2,7
	3	15,0	4,8	7,5	2,4
Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	-	25,0	25,0	-	-»;

пункт 3 раздела IV изложить в следующей редакции:

«3. В отдельных видах спорта, кроме основного тренера, могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда осуществляется по нормативам оплаты труда основных тренеров согласно таблице 1 настоящего Положения пропорционально отработанному времени, но не должна превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.»;

в абзаце шестом пункта 4 раздела VII цифры «3,5» заменить цифрами «20,0»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в разделе IV:

пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты за интенсивность труда.»;

дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан, и рассчитываются по формуле:

$$V_{it} = O_d \times D_{it},$$

где:

V_{it} – выплата за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан;

D_{it} – размер надбавки за интенсивность труда.

Размеры надбавок за интенсивность труда приведены в таблице 2 приложения к настоящему Положению.»;

в приложении к указанному Положению:

перечень государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, считать таблицей 1;

дополнить таблицей 2 следующего содержания:

«Таблица 2

Размеры
надбавок за интенсивность труда работникам профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций физической культуры и спорта Республики Татарстан

Наименование государственных организаций физической культуры и спорта Республики Татарстан	Наименование профессионально-квалификационных групп	Размер надбавки, процентов
Государственное автономное учреждение «Центр спортивной подготовки»	профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	50,0»;

дополнить указанное постановление Положением об условиях оплаты труда работников государственных центров спортивной подготовки в Республике Татарстан (прилагается).

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 30.11. 2022 № 1268

Положение
об условиях оплаты труда работников государственных
центров спортивной подготовки в Республике Татарстан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников государственных центров спортивной подготовки в Республике Татарстан (далее – центры спортивной подготовки), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:
система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников центров спортивной подготовки, включая размеры базовых (должностных) окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работников центров спортивной подготовки, деятельность которых входит в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работников центров спортивной подготовки за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда) работников центров спортивной подготовки – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда) работников центров спортивной подготовки определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работников центров спортивной подготовки права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с

получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением государственной награды, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за работником сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководители центров спортивной подготовки:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников центров спортивной подготовки тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников центров спортивной подготовки.

II. Определение базовых окладов работников центров спортивной подготовки

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников (далее – медицинских работников) центров спортивной подготовки устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Первый квалификационный уровень	Медицинский статистик	16 200
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	17 200
	Медицинская сестра по массажу	
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	17 900
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	20 600
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		

1	2	3
Первый квалификационный уровень	Начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	23 400

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта (далее – работников физической культуры и спорта) центров спортивной подготовки устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии подтверждающего документа об образовании)	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня				
Второй квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор	15 279		
	Администратор тренировочного процесса	-	16 149	18 382
	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	-	16 149	18 382

1	2	3	4	5
	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	-	16 149	18 382
	Тренер	-	16 149	18 382
	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре		16 149	18 382
Третий квалификационный уровень	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	-	16 155	18 394
	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	-	16 155	18 394
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры третьего уровня				
Первый квалификационный уровень	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	-	-	18 562
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня				
Первый квалификационный уровень	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)			20 600
	Начальник управления (по виду или группе видов спорта)			20 600

III. Порядок формирования должностных окладов работников центров спортивной подготовки

1. Должностной оклад медицинских работников, работников физической культуры и спорта центров спортивной подготовки рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников центров спортивной подготовки;

O_b – размер базового оклада работников, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок.

IV. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за высокие результаты работы;

выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;

выплаты за наличие государственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за интенсивность труда;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам центров спортивной подготовки.

2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников центров спортивной подготовки;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

2.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются медицинским работникам в центрах спортивной подготовки и рассчитываются по формуле:

$$V_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

V_{sd} – выплаты за специфику деятельности;

O_d – должностной оклад работников центров спортивной подготовки;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности, принимаемый равным 16,2 процента.

2.3. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в центрах спортивной подготовки и подразделениях, устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

2.4. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются медицинским работникам и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников центров спортивной подготовки;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским работникам центров спортивной подготовки предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

2.5. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

2.6. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_{sr},$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников центров спортивной подготовки;

D_{sr} – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

2.7. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право

на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

2.8. Выплаты за интенсивность труда предоставляются по должностям работникам профессиональных квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$V_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

где:

V_{sr} – выплаты за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад работников центров спортивной подготовки;

D_{sr} – размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	второй	1,5
	третий	3,0
	четвертый	4,5
	пятый	10,0
Врачи и провизоры	первый – второй	5,0

3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам физической культуры и спорта центров спортивной подготовки.

3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам физической культуры и спорта центров спортивной подготовки при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

V_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников центров спортивной подготовки;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 4.

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня		
Первый	первая квалификационная категория	5,0
	высшая квалификационная категория	6,0
Второй	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Третий	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры третьего уровня		
Первый	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры четвертого уровня		
Первый	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

3.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам физической культуры первого, второго, третьего и четвертого уровней и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd} \times \frac{H_{f_{sd}}}{H_n},$$

где:

B_{sd} – выплаты за специфику деятельности;

O_d – должностной оклад работников центров спортивной подготовки;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности в специализированных организациях (отделениях) олимпийского резерва, принимаемый равным 7 процентам;

$H_{f_{sd}}$ – фактическое количество часов работы работников физической культуры и спорта центров спортивной подготовки с определенными категориями потребителей;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников центров спортивной подготовки, установленная разделом IV настоящего Положения.

3.3. Перечень должностей работников физической культуры и спорта, которым с учетом конкретных условий работы в центрах спортивной подготовки и подразделениях, устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждой организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

3.4. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за выполнение норм и требований, необходимых для присвоения соответствующих спортивных званий и спортивных разрядов, и рассчитываются по формуле:

$$B_{szsr} = O_d \times D_{szsr},$$

где:

B_{szsr} – выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;

O_d – должностной оклад работников центров спортивной подготовки;

D_{szsr} – размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды, который приведен в таблице 5.

3.5. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды устанавливаются с даты приказа или постановления о присвоении звания или разряда.

Таблица 5

Размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды

Наименование спортивного звания (спортивного разряда)	Размер надбавки, процентов
Мастер спорта России международного класса	27,0
Мастер спорта России	20,0
Гроссмейстер России	20,0
Кандидат в мастера спорта	9,0

3.6. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам физической культуры и спорта центров спортивной подготовки и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников центров спортивной подготовки;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, государственных наград Союза Советских Социалистических Республик, государственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты работникам физической культуры и спорта центров спортивной подготовки, приведен в таблице 2 приложения к настоящему Положению.

3.7. Установление размеров выплат за наличие государственных наград, спортивных званий производится со дня присвоения государственной награды, спортивного звания. Работникам, имеющим две и более государственных награды, два и более спортивных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

3.8. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников центров спортивной подготовки;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 6.

Таблица 6

Размеры
надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Должности работников физической культуры первого уровня (группа 1)	первый – второй	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
Должности работников физической культуры второго уровня (группа 2)	первый – третий	от 2 до 5 лет	2,5 (3,0*)
		от 5 до 10 лет	3,5 (4,5*)
		от 10 до 15 лет	4,5 (5,5*)

1	2	3	4
		свыше 15 лет	5,5 (6,5*)
Должности работников физической культуры третьего уровня (группа 3)	первый	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
Должности работников физической культуры четвертого уровня (группа 4)	первый	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
*Тренер, инструктор-методист физкультурных спортивных организаций (в том числе старший)			

3.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

3.10. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам физической культуры и спорта и рассчитываются по формуле:

$$V_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

где:

V_{sr} – выплаты за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад работников центров спортивной подготовки;

D_{sr} – размер надбавки за интенсивность труда.

Предельный размер надбавки за интенсивность труда составляет 18 процентов.

4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам физической культуры и спорта, медицинским работникам центров спортивной подготовки по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности центров спортивной подготовки.

4.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников центров спортивной подготовки утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников центров спортивной подготовки и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

4.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{k_j} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{k_j} – выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

j – работник;

i – критерий оценки эффективности деятельности;

n – количество критериев оценки эффективности деятельности;

m – численность работников центров спортивной подготовки.

4.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего – единице.

4.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

4.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

I_i – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности;

i – критерий оценки эффективности деятельности.

4.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

I_i – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности;

i – критерий оценки эффективности деятельности.

4.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

VK_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

i – критерий оценки эффективности деятельности;

n – количество критериев оценки эффективности деятельности.

4.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 7, 8.

Таблица 7

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Медицинский статистик	35
Третий квалификационный уровень		

1	2	3
1.2.	Медицинская сестра	40
1.3.	Медицинская сестра по массажу	40
Четвертый квалификационный уровень		
1.3.	Фельдшер	45
2. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

Таблица 8

Предельный совокупный размер
весовых коэффициентов по критериям эффективности
деятельности работников физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня (группа 2)			
1.1.	Инструктор по спорту	первый	45
1.2.	Инструктор по адаптивной физической культуре	первый	45
1.3.	Спортсмен-инструктор	первый	45
1.4.	Тренер-наездник лошадей	первый	45
1.5.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	первый	45
1.6.	Администратор тренировочного процесса	второй	50
1.7.	Тренер	второй	50
1.8.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	второй	50
1.9.	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту	второй	50
1.10.	Хореограф	второй	50
1.11.	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	третий	55

1	2	3	4
1.12.	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	третий	55
1.13.	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации	второй	50
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры третьего уровня (группа 3)			
2.1.	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	первый	60
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры четвертого уровня (группа 4)			
3.1.	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)	первый	70
3.2.	Начальник управления (по виду или группе видов спорта)	первый	70

4.10. Типовые критерии эффективности деятельности центров спортивной подготовки и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством спорта Республики Татарстан.

4.11. В центрах спортивной подготовки формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_{do} – фонд оплаты труда работников центров спортивной подготовки по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников;

D_k – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов фонда оплаты труда работников центров спортивной подготовки по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы).

V. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в центрах спортивной подготовки относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы работников физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго и третьего уровней, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров, и рассчитываются по формуле:

$$V_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

V_{sm} – выплаты за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388,5 рубля;

S – фактическое количество ставок.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам организаций, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балгаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

4. Выплаты компенсационного характера работникам за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии предоставляются работникам центров спортивной подготовки, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, и рассчитываются по формуле:

$$V_{ovz} = O_d \times D_{ovz},$$

где:

V_{ovz} – выплаты за специфику деятельности;

O_d – должностной оклад работников центров спортивной подготовки;

D_{ovz} – размер надбавки за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, равный 3,5 процента.

5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

V_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_b – размер базового оклада работников центров спортивной подготовки, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} – фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы работников центров спортивной подготовки, установленная разделом III настоящего Положения.

6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

VI. Порядок определения заработной платы
руководителя организации, заместителя руководителя
организации, главного бухгалтера и главного инженера

1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и главных инженеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителей центров спортивной подготовки устанавливается учредителем один раз в год на 1 сентября текущего года или на дату создания организации в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад руководителей центров спортивной подготовки;

O_b – размер базового оклада руководителей;

S – фактическое количество ставок.

Группа по оплате труда руководителя центра спортивной подготовки определяется в зависимости от численности занимающихся.

3. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров и главных инженеров центров спортивной подготовки устанавливаются на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового и должностного окладов руководителей представлены в таблице 9.

5. Учредитель центра спортивной подготовки может устанавливать руководителю центра спортивной подготовки выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю центра спортивной подготовки представлены в таблице 9.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю центра спортивной подготовки могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Руководитель центра спортивной подготовки может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главному инженеру выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главному инженеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70 процентов от выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя центра спортивной подготовки.

Размеры
базовых окладов и выплат стимулирующего
характера за качество выполняемых работ руководителей
центров спортивной подготовки

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность работников по состоянию на 1 января текущего года в соответствии с государственным заданием), ставок	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	1 – 200	39 000	4 000
2	201 и выше	44 000	6 000

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных инженеров центров спортивной подготовки и их весовые коэффициенты утверждаются отраслевыми министерствами Республики Татарстан, в ведении которых находятся центры спортивной подготовки.

8. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$V_k = V_c \times K_{vk},$$

где:

V_k – выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

V_c – размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 9;

K_{vk} – коэффициент выполнения критериев качества.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей организации, их заместителей, главного бухгалтера центров спортивной подготовки в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда центров спортивной подготовки

1. Формирование фонда оплаты труда центров спортивной подготовки осуществляется в пределах объема средств центров спортивной подготовки на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности центров спортивной подготовки.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам центров спортивной подготовки (включая работников профессиональных квали-

фикационных групп общепрофессиональных рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете центров спортивной подготовки на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности центров спортивной подготовки за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами центров спортивной подготовки, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику центра спортивной подготовки с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, входящих в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, и работников, входящих в профессионально-квалификационную группу должностей работников физической культуры второго уровня, руководителя центра спортивной подготовки).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю центра спортивной подготовки определяется учредителем центра спортивной подготовки.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности центра спортивной подготовки за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя центра спортивной подготовки.

Приложение
к Положению
об условиях оплаты труда
работников государственных
центров спортивной подго-
товки в Республике Татарстан

Таблица 1

Перечень
государственных наград, за наличие которых предоставляются
соответствующие выплаты медицинским работникам

№ п/п	Наименование государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Отличник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан

Таблица 2

Перечень
государственных наград, спортивных званий
Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза
Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются
выплаты стимулирующего характера работникам физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование почетного звания, спортивного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России

1	2
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Гроссмейстер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта