РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
АЛЬМЕТЬЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘЛМӘТ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

«5» декабрь 2022 ел г. Альметьевск № 2874

2023-2025 елларга Татарстан Республикасы
Әлмәт муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү буенча муниципаль
программаны раслау турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы № 25-ФЗ Федераль закон, Россия Федерациясе Бюджет кодексы, «Муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы кодексы 2013 елның 25 июнендәге № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы Законы нигезендә

БАШКАРМА КОМИТЕТ КАРАР БИРӘ:

1. 2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү буенча муниципаль программаны расларга (алга таба – муниципаль Программа) (1 нче кушымта).

2. 2023-2025 елларга бюджет төзегәндә Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына (Шәйдуллина З.Р.) муниципаль программаны гамәлгә ашыруга финанс чаралары бүлеп бирүне күздә тотарга тәкъдим итәргә.

3. Әлеге карарны «Альметьевский вестник» газетасында бастырып чыгарырга, Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (PRAVO.TATARSTAN.RU) урнаштырырга.

4. Әлеге карар 2023 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә.

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны аппарат җитәкчесе Р.Е. Әфләтуновага йөкләргә.

Район
башкарма комитеты җитәкчесе А.М. Каюмов

Р.06-12061/12 ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ АЛЬМЕТЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РТ ИНН 1644035822 КПП 164401001 ОГРН 1051605067172

Зак. № 305-2000

Әлмәт муниципаль районы
башкарма комитетының
«__5__» __декабрь__ 20_22_ел №_2874_
карары белән расланган
1 нче кушымта

2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү буенча муниципаль программа

Паспорт программасы

Программаның исеме	2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү буенча муниципаль программа
Программаның заказчысы	Әлмәт муниципаль районы башкарма комитеты (алга таба - район башкарма комитеты)
Программаны эшләүче	- район башкарма комитетының юридик бүлеге, район Советының кадрлар сәясәте бүлеге (килешү буенча)
Программаның төп максатлары	1. Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының җирле үзидарә органнары (алга таба - җирле үзидарә органнары) үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне башкаруның нәтиҗәлелеген арттыру. 2. Муниципаль хезмәттә (алга таба - муниципаль хезмәт) кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү. - муниципаль хезмәтне оештыруда кадрлар процесслары белән идарә итү системасын камилләштерү; - гражданнарның муниципаль хезмәткә тигез керүен тәэмин итү; - муниципаль хезмәт үсешенең социаль - икътисадый шартларын булдыру; - югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәҗәсен күтәрү; - коррупцияне кисәтү механизмын үстерү, муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын ачыклау һәм хәл итү; - вазыйфаи инструкцияләрдә беркетелергә тиешле муниципаль хезмәткәрләрнең вәкаләтләрен тәртипкә салу һәм конкретлаштыру; - җирле үзидарә органнарының кадрлар эше практикасына муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаи бурычларын озак вакытлы, намуслы һәм нәтиҗәле үтәү аны югарырак вазыйфага билгеләгәндә яисә бүләкләү вакытында мәҗбүри тәртиптә исәпкә алынырга тиешле кагыйдәне кертү.
Программаның төп бурычлары	1. Җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Әлмәт муниципаль районында муниципаль

	хезмәткәрләрне (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) сайлау, комплексцы бәяләү һәм аларның хезмәте буенча алга китүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү. 3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү. 5. Муниципаль хезмәттә яшь, перспективалы белгечләрне җәлеп итү һәм беркетү. 6. Җәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан җәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү.
Программаны үтәүчеләр	Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының җирле үзидарә органнары.
Программаны гамәлгә ашыру сроклары	2023-2025 еллар
Еллар һәм чыганаклар буенча бүленгән программаны финанслау күләмнәре	муниципаль программаны финанслауның гомуми күләме Әлмәт муниципаль районы бюджеты хисабына 1 410 000,00 сум тәшкил итә, шул исәптән: 2023 елда - 470 000,00 сум; 2024 елда - 470 000,00 сум; 2025 елда - 470 000,00 сум Искәрмә: финанслау күләмнәре фараз характерында һәм, җирле бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, ел саен төзәтмәләр кертелергә тиеш.
Программаны гамәлгә ашыруның көтелә торган ахыргы нәтиҗәләре	2025 ел ахырына муниципаль программаны гамәлгә ашыру түбәндәгеләргә мөмкинлек бирәчәк: 1. Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттырырга. 2. Җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләр санын билгеләргә. 3. Җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының бердәм кадрлар резервын төзергә. 4. Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының идарә кадрлары резервын актуальләштерергә. 5. Муниципаль хезмәткәрләрнең җайлашу һәм остазлык системасын төзергә. 6. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларын эшләргә һәм гамәлгә кертергә. 7. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервын формалаштыруга

	конкурслар уздырганда муниципаль хезмәткәрләрнең (кандидатларның) һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү ысулларын камилләштерергә. 8. Татарстан Республикасын социаль-икътисадый үстерүнең өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга. 9. Муниципаль хезмәткәрләрнең аларның һөнәри эшчәнлекләренең нәтиҗәлелеген күтәрүгә һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларны тотып калуга мотивациясен көчәйтергә, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү системасын һәм социаль яклау чараларын камилләштерергә. 10. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне җәлеп итәргә. 11. Гражданнарның җирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышанычы дәрәҗәсен арттырырга. 12. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген иҗтимагый бәяләүне тәэмин итә торган механизмнар булдырырга. 13. Муниципаль хезмәт турындагы законнар кысаларында коррупциягә каршы программаларны гамәлгә ашырырга. 14. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, җирле үзидарә органнарын кадрлар белән тәэмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш башкарырга. 15. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмат, кадрлар технологияләрен кертергә.

1. Муниципаль Программаны гамәлгә ашыру өлкәсенең характеристикасы, төп проблемалар һәм аларны хәл итү юллары.

Муниципаль идарәнең нәтиҗәле төзелгән системасы регионның динамик үсешенең мөһим шарты булып тора.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт кадрлар потенциалын үстерү, дәүләт һәм муниципаль хезмәтләрнең сыйфатын яхшырту һәм алардан файдалана алу, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенең яңа принципларын кертү муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып тора.

Әлмәт муниципаль районы башкарма комитетының «2020-2022 елларга Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү Программасын раслау турында» 2006 елның 19 ноябрендәге карары белән 2020-2022 елларга Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасы расланды, ул тулы күләмдә уңышлы гамәлгә ашырылды.

Районда муниципаль хезмәт керү, үтү һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри үстерү өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлау муниципаль хезмәтнең

вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм кадрлар резервыннан башкаруга конкурслар уздыру процедурасы аша гамәлгә ашырыла, җәмәгать оешмалары вәкилләренең, муниципаль район Советы депутатларының аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә хезмәт мәнфәгатьләре конфликтын көйләү таләпләрен үтәү буенча комиссияләрдә катнашуы тәэмин ителә.

Федераль законнарны, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы законнарын үтәүне даими мониторинглау үткәрелә. Югарыда күрсәтелгән Программаны үтәү йөзеннән кабул ителгән муниципаль районның норматив хокукый актларын актуальләштерү һәм камилләштерү буенча системалы эш алып барыла.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләүнең бердәм системасы эшли. Әлеге система стажын, сыйныф чинын, биләгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Бүләкләү, матди ярдәм күрсәтү һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларына өстәмә билгеләү тәртибе билгеләнгән.

Муниципаль хезмәтнең ачыклыгын һәм муниципаль районның рәсми порталында җәмәгатьчелек контроленнән файдалану мөмкинлеген тәэмин итү максатларында муниципаль хезмәткә керү һәм аны узу, муниципаль хезмәттә коррупция һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештыруның бердәм системасы эшли, муниципаль заказ гамәлгә ашырыла.

Муниципаль районның динамик үсеше, граждан җәмгыяте үсеше, интернеттан һәм социаль челтәрләрдән актив файдалану муниципаль идарәне оештыруга һәм муниципаль хезмәткәрләрнең турыдан-туры эшчәнлегенә карата яңа таләпләр куя.

Муниципаль хезмәт Әлмәт муниципаль районының социаль-икътисадый үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәэмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаи бурычларын нәтиҗәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) югары квалификацияле кадрлар китү, бу җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә җылынуның югары күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең түбән нәтиҗәлелеге, ул түбәндәгеләргә бәйле:

җирле үзидарә органнарының оештыру структураларының кимчелекләре;

муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы;

муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджын киметү, шул исәптән ачык булмау, артык бюрократизация, коррупция факторлары чагылышлары булу сәбәпле;

4) заманча мәгълүмат технологияләрен гамәлгә кертүнең җитәрлек дәрәҗәдә булмавы.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлыгы барлыкка килә. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтергә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттырырга һәм, нәтиҗә буларак, җирле үзидарә органнары вәкаләтләрен алга таба да югары

дәрәҗәдә үтәүне тәэмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны гамәлгә ашыру дәүләт граждан хезмәте системасын сыйфатлы үзгәртеп корырга һәм муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларны оештыруны һәм эшләвен оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертергә мөмкинлек бирәчәк.

2. Муниципаль программаның максаты, бурычлары һәм муниципаль программа чаралары исемлеге.

Муниципаль Программа нәтиҗәләрен бәяләү индикаторлары.

Хәзерге муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәрләрнең нәтиҗәле эшчәнлегенә йөз тоткан ачык, көндәшлеккә сәләтле һәм абруйлы булырга, шулай ук граждан җәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Әлеге муниципаль программаның максатлары - җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген күтәрү, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.

2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, эшчәнлеккә комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга баруның нәтиҗәле механизмнарын кертү.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү.

4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү.

5. Яшь, перспектив белгечләрне муниципаль хезмәткә җәлеп итү һәм беркетү.

6. Җәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан җәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Дәүләт идарәсе системасын камилләштерүнең төп юнәлешләре турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 07 маендагы 601 номерлы Указы, «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Әлмәт муниципаль районы Советының 2016 елның 28 декабрендәге 145 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмәләрне исәпкә алып эшләнде.

Муниципаль Программа кысаларында гамәлгә ашырыла торган чаралар муниципаль программага 1 нче кушымтада бәян ителде.

Программаны гамәлгә ашыру срогы: 2023-2025 еллар.

3. Муниципаль Программаны ресурс белән тәэмин итүне нигезләү.

Муниципаль программа чаралары Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла. 2023-2025 елларга Программаны финанслау күләме 1 410 000,00 сум тәшкил итә, шул исәптән:

2023 елда - 470 000,00 сум;

2024 елда - 470 000,00 сум;

2025 елда - 470 000,00 сум.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, муниципаль Программаны гамәлгә ашыруга җибәрелә торган акчалар күләме өч елга исәпләнгән җирле бюджет проектын эшләгәндә һәм чираттагы финанс елына аны төгәлләштергәндә төгәлләштерелә.

4. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру механизмы.

Муниципаль программада каралган чараларны үтәүчеләр: район Советы (килешү буенча) һәм Әлмәт муниципаль районы башкарма комитеты, муниципаль районның башка органнары (килешү буенча) була.

5. Муниципаль Программаның икътисадый һәм социаль нәтиҗәлелеген бәяләү.

Муниципаль Программаны гамәлгә ашыруның икътисадый нәтиҗәлелеге, нәтиҗәлелеге һәм социаль-икътисадый нәтиҗәләре әлеге муниципаль программага 2 нче кушымтада бирелгән максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәҗәсенә бәйле.

Муниципаль программа тарафыннан тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге уңай социаль-икътисадый нәтиҗәләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрү;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклыгын, җәмәгать контроленнән һәркем файдалана алырлык булуын тәэмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгын тәэмин итү өчен тиешле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәтнең җәлеп итүчәнлеген арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Программа чараларын гамәлгә ашыру Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенең сыйфат ягыннан югарырак дәрәҗәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарәнең нәтиҗәлерәк механизмын эшләргә мөмкинлек бирәчәк.

Муниципаль программаның нәтиҗәлелеген бәяләү 2026 елга муниципаль программаның 2 нче кушымтасында китерелгән муниципаль программа нәтиҗәләрен бәяләү индикаторлары күрсәткечләренең казанышларын исәпкә алып башкарыла.

Тәкъдим ителә торган муниципаль программаның ике төп бүлеге бар:

1. Муниципаль хезмәтне үстерү чаралары.
2. Коррупциягә каршы көрәшкә юнәлдерелгән чаралар.

Шулай ук муниципаль Программа структурасы, бер яктан, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри кыяфәтенә куела торган югары таләпләр белән дә аңлатыла, икенче яктан, муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләр конфликты, коррупция чагылышлары кебек тискәре күренешләрне минимальләштерергә мөмкинлек бирә торган югары әхлакый - эшлекле

сыйфатларын тәрбияләүгә һәм үстерүгә дә бәйле.

Муниципаль программаны гамәлгә ашыруның көтелгән нәтиҗәләре:

- муниципаль хезмәтнең нәтиҗәле кадрлар потенциалын булдыру, муниципаль хезмәткәрләрнең белемнәрен һәм күнекмәләрен камилләштерү;

- сыйфатлы мәгълүмат - кадрлар процессларын аналитик тәэмин итү;

- кадрлар эшенең алга таба үсешен һәм нәтиҗәле эшчәнлеген тәэмин итә торган муниципаль хокукый һәм методика базасын камилләштерү һәм төзү;

- муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри осталыгын һәм компетентлыгын үстерү исәбенә муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү;

- муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан коррупциячел гамәлләрнең потенциаль куркынычы киму.

Аппарат җитәкчесе Р.Е. Әфләтунова

Татарстан Республикасы Әлмәт
муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү буенча муниципаль
программага 1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы муниципаль хезмәтен үстерү буенча муниципаль программасында каралган чаралар исемлеге

Чараның исеме	Муниципаль программада каралган акчалар	Башкаручы	Искәрмә
1	2	3	4
1. Муниципаль хезмәтне үстерү буенча чаралар			
1.1. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштырганда аның нигезен хәзерге шартларда муниципаль идарәнең нәтиҗәле технологияләрен эштә кулланырга сәләтле белгечләр тәшкил итәргә тиеш, моның белән бәйле рәвештә кирәк:			
Муниципаль хезмәт үтү мәсьәләләре буенча муниципаль хокукый базаны камилләштерү	районның җирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	район башкарма комитетының юридик бүлеге	
Кадрларны системалы яңарту һәм ротацияләү өчен муниципаль хезмәткәрләрнең тотрыклы карьера үсешен планлаштыру өчен шартлар тудыру	җирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	җирле үзидарә органнары	
Җирле үзидарә органнарының кадрлар эше практикасына муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазифаи бурычларын озак вакытлы, намуслы һәм нәтиҗәле башкаруы, аны югарырак вазифага билгеләгәндә, сыйныф чины биргәндә яисә бүләкләү вакытында исәпкә алынырга тиешле кагыйдәне кертү.		җирле үзидарә органнары	
Муниципаль хезмәткә яшь инициативалы белгечләрне җәлеп итү, хезмәткәрләрдә кадрлар алмашынуын тәрбияләү	җирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	җирле үзидарә органнары	
Студентларга җирле үз-идарә органнарында прак-тика узу мөмкинлеге бирү			

1.2. Муниципаль идарәнең нәтиҗәлелеген арттыру, муниципаль хезмәткәрләрне тотуга чыгымнарны оптимальләштерү һәм муниципаль хезмәтне ресурслар белән тәэмин итүне үстерү максатларында кирәк:			
Җирле үзидарә органнары структурасын камилләштерү	җирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	җирле үзидарә органнары	
Муниципаль хезмәт узу турында муниципаль хокукый актларга экспертиза үткәрү	җирле үзидарә органнарын, юридик зат хокуклары булган администрация органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	район башкарма комитетының юридик бүлеге	
Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри яктан яңадан әзерләү һәм квалификацияләрен күтәрү буенча чаралар үткәрү:	җирле үзидарә органнарына муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлегенә һәм квалификацияләрен күтәрүгә каралган акчалар чикләрендә	Район Советы (килешү буенча)	
а) җирле үзидарә органнарының перспектив максатларыннан һәм бурычларыннан чыгып, муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри яңадан әзерләүнең (квалификацияләрен күтәрүнең) өстенлекле юнәлешләрен билгеләү; б) муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри яктан яңадан әзерләү һәм квалификацияләрен күтәрү планын формалаштырганда әлеге өстенлекле юнәлешләрне исәпкә алырга кирәк:	муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү		
Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын яхшырту: - муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри казанышлары һәм эшлекле сыйфатлары нигезендә вазифаи (хезмәт) үсеше	җирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	җирле үзидарә органнары	
Район муниципаль хезмәткәрләренең үз		җирле үзидарә органнары	

1	2	3	4
вазифаларын сыйфатлы башкару һәм гражданнарга, оешмаларга муниципаль хезмәт күрсәтү өчен тиешле шартлар тәэмин итү			
Вәкаләтләрне бүлешү, аларның кабатлануын бетерү, аларның функцияләрен тәртипкә салу буенча тәкъдимнәр кертү мәсьәләләре буенча җирле үзидарә органнары бүлекчәләре турындагы нигезләмәләрне анализлау буенча эшләр үткәрү		җирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәте	
Гамәлдәге законнар белән билгеләнгән срокларда муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләүне аның биләгән муниципаль хезмәт вазифасына туры килү-килмәвен билгеләү максатларында үткәрергә	җирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	җирле үзидарә органнары	
Заманча мәгълүмат технологияләрен, шул исәптән: - җирле үзидарә органнарын компьютер җиһазлары һәм челтәр коммуникацияләре белән техник яктан тәэмин итү; - компьютер технологияләре нигезендә җирле үзидарә органнары эшчәнлеген мәгълүмати тәэмин итү системасын камилләштерү	җирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	җирле үзидарә органнары	
2. Коррупциягә каршы көрәшкә юнәлдерелгән чаралар			
Коррупциягә каршы муниципаль хокукый актларга экспертиза үткәрү	җирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	район башкарма комитетының юридик бүлеге	
Ышаныч телефоннары эшен оештыру: килгән хәбәрләр исәпкә алу журналында теркәлә. Исәпкә алу журналын алып	җирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	җирле үзидарә органнары	

1	2	3	4
баручы җаваплы зат, хәбәрләр булуы турында тиешле җирле үзидарә органы җитәкчесенә, хәбәрне тикшерү өчен контрольгә кую турында карар кабул итүче юридик зат хокуклары булган хакимият органына хәбәр итә.			
Җирле үзидарә органнары һәм граждан җәмгыяте арасындагы хезмәттәшлекнең нәтиҗәлелеген күтәрү, шулай ук аларның эшчәнлегенең ачыклыгын арттыру	җирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	җирле үзидарә органнары	
Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр каршылыгын җайга салу комиссияләре-нең нәтиҗәле эшчәнлеге	җирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	җирле үзидарә органнары	
Мәгълүмати тәэмин итү системасын модернизацияләү		җирле үзидарә органнары	

Татарстан Республикасы Әлмәт
муниципаль районында муниципаль
хезмәтне үстерү буенча муниципаль
программага 2 нче кушымта

2023-2024 елларга Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасының төп күрсәткечләре һәм финанс белән тәэмин итү

№ № п/п	Чараның исеме	Үтәү срогы	Финанс чаралары (сум)			Финанс-лау чыганагы	Ахыргы нәтиҗәләрне бәяләү индикаторлары	Җаваплы башкаручы-лар	Чараларны тормышка ашыруның көтелгән нәтиҗәләре
			2023	2024	2025				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Муниципаль хезмәт мәсьәләләрен җайга салучы норматив хокукый базаны камилләштерү һәм үстерү									
1.1.	Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәт турында законнар базасы мониторингын үткәрү	2023-2025 еллар	-	-	-	-	Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәт өлкәсендәге законнарның торышы турында мәгълүмат әзерләү	район башкарма комитетының юридик бүлеге	гамәлдәге законнар нигезендә муниципаль хезмәт турында хокукый актларның норматив-хокукый базасын камилләштерү
2. Муниципаль хезмәт өчен кадрлар сайлап алуның нәтиҗәле механизмнарын формалаштыру									
2.1.	Муниципаль хезмәттә кадрлар резервын конкурс нигезендә формалаштыру һәм аны нәтиҗәле	2023-2025 еллар	-	-	-	-	Әлмәт муниципаль районында муниципаль	җирле үзидарә органнары	гамәлдәге законнар нигезендә муниципаль

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	куллану						хезмәт өлкәсендәге законнарның торышы турында мәгълүмат әзерләү		хезмәт турында хокукый актларның норматив-хокукый базасын камилләштерү
3. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт эшчәнлеген объектив бәяләү технологияләрен камилләштерү									
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучы затларның, муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестациягә, квалификация имтиханына конкурс үткәргәндә, кадрлар резервын формалаштырганда һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү методларын камилләштерү	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәт категориясенә һәм төркеменә, дифференциа-цияләү, шулай ук тест үтү максатларына карап, җавап вариантлары белән (җавапның 2 вариантыннан да ким түгел), тест сораулары (50 сораудан да ким түгел) блогын әзерләү	җирле үзидарә органнары	муниципаль хезмәткәрләр-нең бәяләнә торган квалификация характеристи-калары спектрын киңәйтү, муниципаль хезмәт персоналының һөнәри осталык дәрәҗәсен күтәрүне стимуллаш-тыру
3.2.	Муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеге турында	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль районның рәсми сайтында	җирле үзидарә органнары	җирле үзидарә органнарына халыкның

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	массакүләм мәгълүмат чараларында, муниципаль районның рәсми сайтында мәгълүмат бастырып чыгару						муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге, муниципаль хезмәт үсеше турында мәкаләләр һәм башка мәгълүмати-аналитик материалларны бастырып чыгару		ышанычын ныгыту
4. Муниципаль хезмәткәрләрнең өстәмә һөнәри белем бирү системасын камилләштерү									
4.1.	Муниципаль вазифаларны биләүче затларның яңадан һөнәри әзерләүне, стажировканы, муниципаль хезмәткәрләрнең һәм затларның квалификациясен күтәрүне оештыру	2023-2025 еллар	200 000, 00	200 000, 00	200 000, 00	җирле бюджет акчалары	муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазифаларны биләүче затларның тиешле елда квалификация күтәрү, яңадан һөнәри әзерлек, стажировка узу өлеше (2023-12%, 2024-12%, 2025-12%)	Район Советы (килешү буенча)	муниципаль хезмәткәрләр-нең һәм муниципаль вазифаларны биләүче затларның яңа төр һөнәри эшчәнлекне башкару өчен өстәмә белем, осталык һәм күнекмәләр алуы, аларны яңа икътиса-дый һәм социаль шартларга җайлаштыру

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.2.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һәм муниципаль вазифаларны биләүче затларның квалификациясен күтәрүне оештыру	2023-2025 еллар	-	-	-	Татар-стан Респуб-ликасы бюджеты акчалары	муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазифаларны биләүче затларның тиешле елда квалификация күтәрү, яңадан һөнәри әзерлек, стажировка узу өлеше (2023-33%, 2024-33%, 2025-33%)	Район Советы (килешү буенча)	муниципаль хезмәткәрләр-нең һәм муниципаль вазифаларны биләүче затларның теоретик һәм практик белемнәрен һәм күнекмәләрен яңарту
4.3.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән затларны әзерләүне (укытуны, стажировканы) оештыру	2023-2025 еллар	-	-	-	-	Әлмәт муниципаль районының идарәче кадрлары резервына әзерлек (уку, стажировка) үткән затларның, Әлмәт муниципаль районының идарәче кадрлары резервына кертелгән затларның	җирле үзидарә органнары	кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри белем дәрәҗәсен күтәрү, алган һөнәри белемнәрен практикада беркетү, гамәли күнекмәләр һәм белем алу

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
							гомуми санында карата өлеше (үсә барган йомгак) (2023-100%, 2024-100%, 2025-100%)		
5. . Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт үтүгә бәйле билгеләнгән таләпләрне үтәүне контрольдә тоту системасын булдыру									
5.1.	Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт үтүгә бәйле таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны, шул исәптән коррупциягә каршы тору буенча законнарны үтәүне контрольдә тоту	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт үтүгә бәйле таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны үтәүне тикшерү нәтиҗәләре буенча хисап әзерләү	җирле үзидарә органнары	муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору турында Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарын бозуларны кисәтү
6. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасын үстерү									
6.1.	Җирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәтләрен методик һәм консультацион тәэмин итү	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча методик материаллар	җирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәте	җирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәте эшен оештыруны

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
							эшләү		яхшырту һәм аның нәтиҗәлелеген арттыру
6.2.	Җирле үзидарә органнарында уңай эш тәҗрибәсен өйрәнү һәм тарату	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәттә эш системасын камилләштерү буенча тәкъдимнәр кертү	җирле үзидарә органнары	җирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәтләре эшенең сыйфатын күтәрү
6.3.	Укыту тренинглары, тестлар үткәрү	2023-2025 еллар	270 000, 00	270 000, 00	270 000, 00	җирле бюджет акчалары	тиешле елда аттестация үткән муниципаль хезмәткәрләр өлеше (2023-100%, 2024-100%, 2025-100%)	Район Советы (килешү буенча)	коллективта мораль психологик климатны оптимальләш-терү, бердәмлек атмосферасын булдыру, персонал белән идарә итү нигезләрен формалаш-тыру
6.4.	Җирле үзидарә органнары эшчәнлеген бәяләү күрсәткечләре һәм критерийлары системасы, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеген регламентлаштыру һәм	2023-2025 еллар	-	-	-	-	эшләнгән һәм кабул ителгән рационализатор-лык тәкъдимнәре саны	җирле үзидарә органнары	җирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү һәм муниципаль

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
--	хезмәт хакын камилләштерү, муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге нәтиҗәлелеген арттыру максатларында эксперимент үткәрү								хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру