

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль  
районы Кече Салтык авыл жирлеге Советы  
КАРАРЫ**

«24» август 2022 ел

№ 52

**Хәрби комиссариатлар булмаган  
территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә  
алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу  
буенча белгечләрнең хезмәт өчен түләү  
турындагы нигезләмәне раслау хакында**

РФ Хөкүмәтенең «хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу буенча вәкаләтләрне гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» 2006 елның 29 апрелдәге 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрдәге 131 –ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, РФ Оборона министрының «Россия Федерациясе хәрби частьләре һәм Кораллы Көчләре оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» 18.09.2009 елдагы 545 номерлы боерыгы нигезендә " Россия Федерациясе Хәрби, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кече Салтык авыл жирлеге Советы карары:

1. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләр хезмәтенә түләү турында Нигезләмәне расларга.
2. Әлеге карар 2022 елның 1 июненнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында басылып чыгарга тиеш.
3. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кече Салтык авыл жирлеге Советының «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу белгечләренә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2018 елның 15 ноябрдәге 105 номерлы карары үз көчен югалткан дип санарга.
4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тоту Кече Салтык авыл жирлеге башлыгына йөкләнде.

Кече Салтык авыл жирлеге башлыгы,

Кече Салтык авыл жирлеге Советы Рәисе

А. Г. Жиданшин

24.08.2022ел №52

**Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу белгечләренең хезмәт өчен түләү турында НИГЕЗЛӘМӘ**

**I. Гомуми нигезләмәләр**

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-учет хезмәткәрләре хезмәткә түләү тәртибен жайга сала.
2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.
3. Хәрби-исәп хезмәткәре хезмәтенә түләү фонды, федераль бюджеттан жирлеккә бирелә торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.
4. Өстәмәләр күләме хезмәткә түләү өчен бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

**II. Хезмәткә түләү тәртибе һәм шартлары**

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләренең хезмәт хакы әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфай окладтан (алга таба - вазыйфай оклад), компенсация түлүүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түлүүләрдән тора.
2. Берлектә эшләүче хәрби исәпкә алу хезмәткәрләре өчен хәрби исәптә торучы гражданнар санына турыдан-туры пропорциональ сәгать атнасы билгеләнә.
3. Россия Федерациясе Оборона министрының 18.09.2009 елдагы 545 номерлы «Россия Федерациясе хәрби частьләре һәм Кораллы Көчләре оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында»гы боерыгы нигезендә, хәрби-учет хезмәткәренең вазыйфай оклады инспектор окладына тиңләштергән окладтан билгеләргә.

Вазыйфай оклад күләме, сум.

Хәрби исәп алып бару буенча белгеч 6 840,00

4. Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 282, 284, 285 статьялары нигезендә, бергәлек буенча вазыйфаларын башкаручы хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи окладының 50% тан артмаска тиеш. Хәрби исәптә торучы гражданның санын исәпкә алып, бергәлек буенча вазыйфаларын башкаручы хәрби-учет хезмәткәренә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

– хәрби исәптә булганда 400 гражданның кадәр-азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренә вазыйфаи окладынан 40%.

#### 5. Хезмәткәргә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

1 елдан артык – 5 процент;

2 елдан артык – 10 процент;

3 елдан артык – 15 процент;

5 елдан артык – 20 процент;

10 елдан артык – 30 процент;

15 елдан артык – 40 процент.

Эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган, тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү билгеләү хокукын бирә торган чорлар календарьда билгеләнә һәм суммалаштырыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирүче эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эш (хезмәт) стажын раслап, хезмәткәр тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслаучы башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә әлегә өстәмә билгеләү яки аның күләмен арттыру хокукы барлыкка килгән мизгелдән билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында янадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфаи бурычларны намуслы башкарган өчен елга ике вазыйфаи оклад исәбеннән акчалата бүләк.

Вазыйфаи бурычларны намус белән башкарган өчен бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк ай саен яки календарь ел нәтижәләре буенча эшләнгән вакытка

пропорциональ рәвештә түләнә ала. Оешма житәкчесе боерыгы ел нәтижәләре буенча бүләкләү өчен нигез булып тора;

в) аерым климат шартлары булган урыннарда эшләгән өчен айлык түләү. РФ Оборона министрының 18.09.2009 елдан 545 номерлы «Россия Федерациясе хәрби частьләре һәм Кораллы Көчләре оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә;

г) хезмәткә түләүнең расланган фонды кысаларында хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка стимуллаштыручы түләүләр). Эш нәтижәләре буенча Премия һәм башка кызыксындыру түләүләре оешма житәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

### **III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ял**

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ел саен 28 календарь көн дәвамында түләүле отпуск бирелә. Белгечләр өчен, мәшгульлек буенча совместительству ел саен бирелә торган түләүле отпуск бирелә белән бер үк вакытта отпуском буенча төп эшчәнлек.