



РЕШЕНИЕ

КАРАР

2022 елның «30» июне

Алабуга шәһәре

№ 170

Алабуга муниципаль районы Советының 2018 елның 25 апрелдәге 245 номерлы «Алабуга муниципаль районында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, контроль-хисап органы рәисе урынбасарының, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында»гы карарына үзгәрешләр кертү турында

Россия Федерациясе Хөкүмәтенң «Даими нигездә дәүләт серен бельче гражданнарга һәм дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә социаль гарантияләр бирү турында» 2006 елның 18 сентябрдәге 573 номерлы карары, «Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, рәисләренә, рәис урынбасарларына хезмәт түләү чыгымнарын исәүләү нормативларына үзгәрешләр кертү турында " Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2011 елның 13 декабрдәге 1222 номерлы карары нигезендә, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартында кабул ителгән 182 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары, муниципаль хезмәткәрләренң тикшерү-хисап органнары аудиторларын кертү турныда" нигезләмәгә таянып, Алабуга муниципаль районы Советы

КАРАР ИТТЕ:

1. Алабуга муниципаль районы Советының 2018 елның 25 апрелдәге 245 номерлы карары белән расланган Алабуга муниципаль районында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затларының, контроль-хисап органы рәисе урынбасарының, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында:

1.1. 3.1 Пункт. Нигезләмәненң 3 бүлегендәге түбәндәге эчтәлекле абзац өстәргә:

« төп вазифаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, аларны югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә), профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләү керә торган муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түлүүлере.».

1.2. 3.2.3. 3.2 пунктларда. Нигезләмәнең 3 бүлегендәге " (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы)" сүзләрен төшереп калдырырга.

1.3. 3.2 пунктның 4. 3.2 пунктчасы. Нигезләмәнең 3 бүлегендә: "муниципаль хезмәткәр вазыйфасына муниципаль хезмәткәрнең структурасы стандартларын кертүгә бәйле рәвештә жирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда, ул биләгән вазыйфадан кимрәк вазыйфай оклад белән муниципаль хезмәткәрне билгеләгән очрактан тыш, акчалата бүләкләү күләме муниципаль хезмәткәрнең акчалата эчтәлеген ул биләгән вазыйфасы буенча житкерүне тәмин итүне исәпкә алып башкарыла;" .

1.4. 3.3.1 пунктның 3.3.пунктчасы Нигезләмәнең 3 бүлеген түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«3.3.1. хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшләгән өчен хезмәт окладының 2 процентыннан артмаган күләмдә айлык компенсация түләү.».

1.5. 3.3.2. 3.3.пункты Нигезләмәнең 3 бүлеген түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«3.3.2. төп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә) керә торган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү , артмаган күләмнәрдә булырга тиеш:

Муниципаль хезмәт вазыйфалары	Юридик эш өчен өстәмә, вазыйфай окладка карата процент күләме
1	2
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	8
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	6
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	4
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	2

1.6. 3.3.3пунктның 3.3.пунктчасы Нигезләмәнең 3 бүлеген түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«3.3.3. вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

- фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 1,5 процентыннан артмаган күләмдә ;

- фән докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 2 процентыннан артмаган күләмдә.»;

- 3.4. таблицаны яңа редакциядә баян итәргә:

«Айлык процент өстәмә	Вазыйфаи окладка карата процентларда өстәмә күләме
1	2
«аеруча мөһим» яшеренлек дәрәжәсе булган мәгълүматлар белән эшлэгән өчен	50 -75
« бөтенләй сер» яшеренлек дәрәжәсе булган мәгълүматлар белән эшләү өчен	30 – 50
Тикшерү чараларын үткәругә рөхсәт рәсмиләштергәндә «яшерен» серлелек дәрәжәсе булган мәгълүматлар белән эшләү өчен	10 - 15
Тикшерү чараларын үткәрмичә генә рөхсәт рәсмиләштергәндә серлелек дәрәжәсе булган мәгълүматлар белән эшләү өчен	5 – 10
Дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләрдә эш стажы өчен:	
- 1 елдан 5 елга кадәр	10
- 5 яшьтән 10 яшькә кадәр	15
- 10 ел һәм аннан да күбрәк	20»;

1.7. Нигезләмәнең 4 бүлегендәге исемен түбәндәге редакциядә баян итәргә:

"4. Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, контроль-хисап органы рәйсе, Алабуга муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә премия бирү, матди ярдәм һәм башка өстәмә түләүләр түләү тәртибе".

1.8. Нигезләмәнең 4 бүлеген 4.13 пункты белән тулыландырырга. киләсе эчтәлектә:

«4.13. Башка өстәмә түләүләр:

1) Хезмэт көненең катлаулы һәм киеренке шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмэтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр өчен айлык түләү:

- муниципаль хезмэтнең югары вазыйфасы өчен – вазыйфаи окладның 20 проценты күләмендә;

- муниципаль хезмэтнең төп вазыйфасы өчен-вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә.

2) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен айлык түләү – вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә.».

1.9. 5.1 пунктның 3 пунктчасында. 5 бүлек " сүзләрен төшереп калдырырга: «(кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы)».

1.10. 5.1 Пункт. Нигезләмәнең 5 бүлеген түбәндәге эчтәлекле 7 пункт белән тулыландырырга:

«7)хезмэт көне нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен айлык компенсация түләүләре, юридик эш өчен өстәмәләр һәм профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның 2,5 процентыннан артмаган күләмдә.».

2. Әлеге карар рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә һәм 2022 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тоту икътисади үсеш, бюджет, салымнар, тариф сәясәте, эшмәкәрлеккә ярдәм итү мәсьәләләре буенча даими депутат комиссиясенә йөкләнә.

Рәис урынбасары



О.Е. Колпаков