

# РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Аксубаевский  
муниципальный район  
муниципальное образование  
«Мюдовское сельское поселение»  
423063 п. Мюд, ул. Центральная д 35  
тел. 884344 4-04-33

# ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ



Аксубай  
муниципаль районы  
муниципаль беремлеге  
"Мюд авыл жирлеге"  
423063 Мюд авылы  
Центральная урамы, 35  
тел. 884344 4-04-33

## КАРАР

№ 44

от 29 июня 2022 г.

### Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыруучы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнен хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу буенча вәкаләтләрне гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы РФ Хөкүмәте карары, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрендәге 131 –ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациисе Хезмәт кодексының 144 статьясы, РФ Оборона министрлыгының 25.04.2009 елдагы 315/2/203 номерлы хаты һәм хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруны исәпкә алып, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районаны Мюд авыл жирлеге **Советы КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1.Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыруучы хәрби исәпкә алу буенча белгечләр хезмәтенә түләү турында Нигезләмәне расларга.

2.Әлеге карарны авыл жирлегенең мәгълүмат стендларында, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районаның рәсми сайтында <http://Aksabayevo.tatarstan.ru> һәм Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталында <http://pravo.tatarstan.ru> урнаштырырга.

3.Әлеге карап 2022 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла,

4.Әлеге карарның үтәлешен контролълекемдә калдырам.

Мюд авыл жирлеге башлыгы,  
Совет председателе

Т.В. Зюзина



РТ Аксубай муниципаль районы  
Мюд авыл жирлеге Советның  
2022 елның 29 июне 44 номерлы каарына  
1 нче күшымта

**Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыруучы хәрби исәпкә алу белгечләренең хезмәт өчен түләү турында**

## НИГЕЗЛӘМӘ

### I. Гомуми нигезләмәләр.

1. Элеге нигезләмә «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында «2003 елның 6 октябрендәге 131 –ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында»РФ Хөкүмәтенең 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы каары нигезендә эшләнде.

2. Элеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә жирлекнең беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруучы хәрби-учет хезмәткәрләренең хезмәткә түләү тәртибен жайга сала.

3. Элеге Нигезләмә хәрби исәпкә алу буенча белгечнең ярашлылық буенча вазыйфаларын башкаруучы һәм хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә, беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыруучы хезмәт хакын билгеләгендә кулланыла.

4. Хәрби-исәп хезмәткәре хезмәтенә түләү фонды, федераль бюджеттан жирлеккә бирелә торган субвенцияләр күлмәннән чыгып, календарь елга төзелә.

5. Өстәмәләр күләме хезмәткә түләү өчен бүләп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

### II. Хезмәткә түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыруучы белгечләрнең хезмәт хакы өлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи оклад), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характеристындағы түләүләрдән тора.

2. Берлектә эшләүче хәрби исәпкә алу хезмәткәрләре өчен хәрби исәптә торучы гражданнар санына турыдан-туры пропорциональ сәгать атнасы билгеләнә.

3. РФ Оборона министрының «Россия Федерациясе хәрби частьләренең һәм Кораллы Көчләре оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» 2019 елның 18 сентябрендәге 545 номерлы боерыгы (узгәрешләр һәм өстәмәләр белән) нигезендә, хәрби-учет хезмәткәренең вазыйфаи окладының күләме, инспектор окладына тинләштерелгән окладтан алыш түләнә.

Вазыйфаи оклад күләме,  
сум.

Исәпкә алу һәм бронылау буенча инспектор 6552,00

4. Россия Федерациисе Хезмәт кодексының 282, 284, 285 статьялары нигезендә, бергәлек буенча вазыйфаларын башкаручы хәрби-учет хезмәткәренең вазыйфаи окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренең вазифа окладының 50% тан артмаска тиеш. Хәрби исәптә торучы гражданнар санын исәпкә алып, бергәлек буенча вазыйфаларын башкаручы хәрби-учет хезмәткәренең түбәндәгे вазыйфаи окладлар билгеләнә::

— хәрби исәптә 400 гражданга кадәр булганда -азат ителгән хәрби-исәп хезмәткәренең вазифа окладының 40%.түләнә

5. Хезмәткәргә кызықсындыру характеристындағы түбәндәгे түләүләр башкарыла:

а) Россия Федерациисе Оборона министрлығының 18.09.2009 ел, №545 боерыгы нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлық өстәмә

Хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмә эш стажына карап, әлеге өстәмәне алу хокуқын бирә торган эш стажына карап түбәндәгे күләмнәрдә дифференциацияләнгән рәвештә башкарыла:

Хезмәт стажы	Күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
1 елдан артық	5
2 елдан артық	10
3 елдан артық	15
5 елдан артық	20
10 елдан артық	30
15 елдан артық	40

Эш стажын исәпләгендә исәпкә алына торган, тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмә түләү билгеләү хокуқын бирә торган чорлар календарьда билгеләнә һәм суммалаштырыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмә түләү алу хокуқын бирүче эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгесе (хәрби билет) тора. Эш (хезмәт) стажын раслап, хезмәткәр тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмә түләү алу хокуқын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслаучы башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмә әлеге өстәмә билгеләү яки аның күләмен арттыру хокуку барлыкка килгән мизгелдән билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен жаваплылық кадрлар эше өчен жаваплы хезмәткәркә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмә билгеләү тиешле хокукий акт белән рәсмиләштерелә.

б) вазыйфаи бурычларны намус бәлән башкарған өчен елга 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата бүләк;

в) эш нәтижәләре буенча вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә айлык премия.

Хезмәткәрләргә айлык премия эш күләмен сыйфатлы, оператив башкарған өчен түләнә.

г) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукий актларында каралган башка түләүләр.

6. Компенсация түләүләре үз эченә ала түләүләр өчен эш урыннарында белән махсус климатик шартлары. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 18.09.2009 ел, № 545 боерыгы нигезендә, Татарстан Республикасы өчен хәрби-учет хезмәткәренең хезмәт хакына район коэффициенты 1,15 тәшкил итә.

### III. Хәрби исәпкә алуучы белгечкә ял

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ел саен 28 календарь көн дәвамында түләүле отпуск бирелә. Белгечләр өчен, мәшгульлек буенча түләүле ял ел саен бирелә торған ял белән бер вакытта бирелә.