



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Иске Чаллы ав.

**КАРАР**

**№ 1**

**«20» гыйнвар 2022 ел**

«Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Иске Чаллы авыл жирлеген муниципаль хезмэткэрлэрнен хезмәте өчен түләү турында» Нигезләмә хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 26 статьясы,» муниципаль хезмәт турында «2013 елның 26 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары,» үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләрен контроль-хисап органнары рәисләрен, муниципаль хезмәткэрлэрнен хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар кабинеты карары нигезендә, Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты Иске Чаллы авыл жирлегенә

**КАРАР БИРӘ:**

1. «Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының Иске Чаллы авыл жирлеген муниципаль хезмәткэрлэрнен хезмәт хакы турында» Нигезләмәнен расларга.
2. Әлеген карарны «Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталы» на һәм «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә «Нурлат муниципаль районы» муниципаль берәмлеген рәсми сайтына урнаштырырга.
3. Әлеген карар рәсми басылып чыккан вакытыннан үз көченә керә һәм 2022 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.
4. Әлеген карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз жаваплылыгымда калдырам.

ТР Нурлат муниципаль районы  
Иске Чаллы авыл жирлеген  
Башкарма комитеты житәкчесен

И.Н. Захаров

Раслийм:

ТР Нурлат муниципаль районы  
Иске Чаллы авыл жирлеге  
Башкарма комитеты житэкчесе  
\_\_\_\_\_/И.Н. Захаров/

**Нурлат муниципаль районы «Иске Чаллы авыл жирлеге» муниципаль берэмлеге муниципаль хезмэткэрлэрнен хезмэте өчен түләү турында нигезләмә**

1. Гомуми нигезләмэләр.

1.1. Элеге Нигезләмә Нурлат муниципаль районының " Иске Чаллы авыл жирлеге» муниципаль берэмлеге муниципаль хезмэткэрлэрнен хезмэт өчен түләү чыгымнарының иң чик нормативларын билгели.

1.2. Нигезләмә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәннен үз вәкаләтләрнен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль берәмлекләрнен контроль-хисап органнары рәислэрнен, Татарстан Республикасында муниципаль хезмэткэрлэргә хезмэт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары, «Муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы», 2013 елның 26 июнендәге 50-ТРЗ номерлы РФ Хезмэт кодексы, РФ Хезмэт кодексы, «Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрнен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль берәмлеклэрнен контроль-хисап органнары рәислэрнен, муниципаль хезмэткэрлэрнен хезмэт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 16 апрелендәге 143 номерлы Нурлат муниципаль районы Советы карары нигезендә, социаль гарантиялэрне тәэмин итү һәм хезмэткэрлэргә хезмэт хакын тәртипкә салу, һөнәри осталык үсешен стимуллаштыру, хезмэткэрлэрнен ижади инициативасын үстерү, коллективның һәр әгъзасының хезмэт эшчәнлегенә сыйфатын һәм нәтижелэрнен күтэрү максатларында эшләнне.

2. Муниципаль хезмэткэрлэргә муниципаль хезмэтнен муниципаль вазыйфасына бәйле рәвештә, авыл жирлегендә муниципаль хезмэт вазыйфаларының кече төркеме белгеченен вазыйфай окладының күләмендә, күләмендә, күләмендә вазыйфа окладлары билгеләнә, ул 11 498 сум тәшкил итә.

2.1. Муниципаль хезмэткэрлэрнен вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла торган кыска коэффициентлар 1 нче кушымта нигезендә билгеләнә.

2.2. Муниципаль хезмэткэрлэрнен хезмэт өчен түләү фондын формалаштыру тәртибе 2нче кушымта нигезендә билгеләнә.

2.3. Муниципаль хезмэткэрлэргә, муниципаль хезмэтнен биләгән вазыйфасына бәйле рәвештә, түбәндәге түләүләр билгеләнә:

3нче кушымта нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;

4нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

5нче кушымта нигезендә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;

6 нчы кушымта нигезендә айлык акчалата бүләкләү;

7 нче кушымта нигезендә класс чины өчен айлык өстәмә;

8нче кушымта нигезендә ел саен түләнә торган отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

9 нчы кушымта нигезендә матди ярдәм;

10нчы кушымта нигезендә, профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

11нче кушымта нигезендә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

12 нче кушымта нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү;

13 нче кушымта нигезендә, хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләү;

тиешле федераль, республика законнарында һәм башка норматив хокукый актларда хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә каралган башка түләүләр.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең үзләре биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр күләмнәре һәм округка алынырга тиешле түләүләр тулы бер сумга кадәр арттыру ягына вазыйфаи окладлары күләмнәре.

Нурлат муниципаль районы Иске Чаллы авыл жирлеге башкарма комитетының 2022 елның 20 гыйнварындагы 1нче номерлы карарына 1нче кушымта

**Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Иске Чаллы авыл жирлеге башкарма комитетының муниципаль хезмәткәренең вазыйфай окладың исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар**

Вазыйфаларның аталышы	Коэффициентлар (1нче төркем)
Башкарма комитет житәкчесе	1,50
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (секретаре)	1,47
I категорияле белгеч	1,00

## **Муниципаль хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фондын төзү тәртибе**

Муниципаль хезмәткәрләр өчен биләгән вазыйфа окладынан тыш, түбәндәге айлык һәм башка өстәмә түләүләр билгеләнә:

- 1) сыйныф чины өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 4) ай саен акчалата бүләкләү;
- 5) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия;
- 6) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләве;
- 7) еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәтелгәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү;
- 8) Фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү.

**Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү күләме һәм  
тәртибе**

1. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай  
окладына карата процентларда, артмаган күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажында	Өстәмәнең иң чик күләме (в %)
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык хезмәт хакына өстәмә билгеләү өчен  
муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын  
билгеләгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) акты белән жирле үзидарә  
органының (муниципаль орган) хокукый акты белән билгеләнгән тәртиптә төзелә  
торган муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә  
билгеләнә.

## **Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүләрне башкару күләме һәм тәртибе**

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы төркеменә яллаучы вәкиленең (эш бирүче) акты белән түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен	9
төп муниципаль вазыйфалар өчен	7
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен	5
өлкән муниципаль вазыйфалар өчен	3
кече муниципаль вазыйфалар өчен	1

Өстәмә бәяләр күләме эш характерын үзгәрткәндә яисә муниципаль хезмәткәр эшчәнлеге нәтижәләренә карап, тиешле вазыйфалар төркеме буенча күрсәткечләр чикләрендә төгәлләштерелергә, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерелергә мөмкин.

## **Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрне түләү күләмнәре һәм тәртибе**

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен аларның жаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфай инструкцияда каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түләү.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрне түләү тәртибе максимал күләмдә чикләнгән, хезмәткә түләү фонды чикләрендә түбәндәге төрләрдә түләнергә мөмкин:

2.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр;

2.2. Премияләр федераль, республика һәм район әһәмиятендәге бәйрәм һәм истәлекле даталарга бәйле рәвештә;

2.3. Премияләр квартал, ярты еллык, 9 ай һәм бер елга яки башка вакытка эш нәтижеләре буенча түләнергә мөмкин;

2.4. Премияләр муниципаль хезмәткәрләрнең һәм башка Категория хезмәткәрләренең республика һәм район күләмендәге конкурсларда катнашуы, сайлауларга эзерлек һәм аны үткәрү чараларында актив катнашуы нәтижеләре буенча түләү ала.



Нурлат муниципаль районы Иске  
Чаллы авыл жирлеге башкарма  
комитетының 2022 елның 20  
гыйнварындагы 1нче номерлы  
караына бнчы кушымта

### **Айлык акчалата бүләкләү түләүләренә күләме һәм тәртібе**

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары белән вазыйфай окладның бер процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.

### **Класс чины өчен айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе**

1. Сыйныф чины өчен ай саен өстәмә (алга таба-өстәмә) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләп торган муниципаль хезмэт һәм муниципаль хезмэткәрләрнең һөнәри эзерлеге дәрәжәсенә туры китереп билгеләнә.

2. Муниципаль хезмэткәрнең һөнәри эзерлеге дәрәжәсе, аның муниципаль хезмэтнең тиешле муниципаль вазыйфаларына куела торган квалификация таләпләренә туры килүе квалификацияле имтихан нәтижәләре буенча билгеләнә.

3. Муниципаль хезмэтнең кече, өлкән һәм әйдәп баручы муниципаль вазыйфаларын биләп торучы муниципаль хезмэткәрләрнең квалификацияле имтиханын үткөрү һәм һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан төзелә торган квалификацияле комиссия тарафыннан гамәлгә ашырыла.

4. Муниципаль хезмэтнең төп һәм югары муниципаль вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмэткәрләрнең квалификация имтиханын үткөрү һәм һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү район башлыгы тарафыннан төзелә торган квалификация комиссиясе тарафыннан гамәлгә ашырыла.

5. Һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү өч категориянең берсен бирү белән чагыла.

6. Квалификация имтиханын үткөрү тәртибе, шул исәптән комиссиягә тапшырыла торган документлар составы, һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү критерийлары район башлыгының хокукый акты белән билгеләнә.

7. Өстәмә квалификация комиссиясе карары нигезендә яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә, анда күрсәтелгән карар кабул ителгән көннән муниципаль хезмэткәрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү нәтижәләре күрсәтелә.

8. Муниципаль хезмэткәргә класс чины өчен ай саен өстәмә түләү артмаган күләмдә билгеләнә:

Класс чин	Сыйныф чины өчен өстәмә түләү күләме (%)
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмэт референты I класслы муниципаль хезмэт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмэт референты II класслы муниципаль хезмэт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе	3

III класслы муниципаль хезмэт референты	
III класслы муниципаль хезмэт секретаре	

9. Квалификациянең икенче категориясен бирү квалификация имтиханы нәтижеләре буенча, бер елдан соң өченче категорияле квалификация алганнан соң, бер елдан да иртәрәк түгел, ә беренче категорияне квалификация бирү – икенче категорияле квалификация алганнан соң ике елдан да иртәрәк түгел.

10. Вазыйфасы буенча муниципаль хезмәттә аерым аерымлыктар өчен бүләкләү чарасы буларак, югарырак категория муниципаль хезмэт вазыйфасында биләгән муниципаль хезмэт вазыйфасында 9нчы пунктта билгеләнгән кимендә алты ай булу срогы тәмамланганчыга, йә күрсәтелгән срок узганнан соң - биләгән вазыйфа төркеменә элек бирелгән муниципаль хезмэт вазыйфаларыннан бер категориягә югарырак бирелә ала.

11. Сыйныф чины эшкә кабул ителгәннән соң 3 ай узгач бирелә, әмма сынау срогы уңышлы узганнан алданрак түгел. Әлеге пунктның таләпләре очрактарга кагылмый:

элек югары квалификация өчен өстәмә түләгән муниципаль хезмәткәрне жирле үзидарәнең башка органына, муниципаль органга, муниципаль берәмлек Башкарма комитетының башка органына, муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның башка төркеме вазыйфасына күчерүгә (кабул итүгә) күчерү;

дәүләт граждан хезмәткәренә класслы чины, муниципаль хезмәткәрнең квалификация разряды булган затны эшкә алу.

12. Класс чины йөклелек һәм бала табу буенча ялда булган чорда, 3 яшкә кадәргә баланы карау ялында, дисциплинар түләтүләр булган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук тикшерү (эш буенча житештерү) уздырылган чорда хезмэт тикшерүе яисә жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

13. Югары квалификация өчен элек өстәмә түләгән муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмэт вазыйфаларының башка төркеме вазыйфасына күчәргәндә (кабул иткәндә) өстәмәләр әлеге төркем буенча квалификация категориясе бирү турында квалификация комиссиясе карары нигезендә вазыйфаларның яңа төркеме буенча билгеләнә. Өстәмә түләүнең яңа күләмен билгеләгәнгә кадәр, өстәлмәнең элекке эш урыны буенча билгеләнгән күләмен раслый торган документлар булганда, элек билгеләнгән күләмдә түләнә. Югары квалификация өчен бавка шулай ук муниципаль хезмәткәрне жирле үзидарәнең башка органына, муниципаль органга, муниципаль берәмлекнең Башкарма комитетының башка органына күчәргәндә (кабул иткәндә) билгеләнгән күләмдә саклана.

14. Дәүләт граждан хезмәткәренә класслы чины, муниципаль хезмәткәрнең квалификация разряды булган затны эшкә алганда, квалификация категориясе булган класслы чинны (квалификация разрядын) исәпкә алып бирелә. Әгәр югары вазыйфалар төркеме буенча сыйныф чины (квалификация разряды) бирелгән булса, муниципаль хезмәткәргә тиешле вазыйфалар төркеме буенча квалификациянең беренче категориясе бирелә.

15. Әлеге карар үз көченә кәргәнче квалификация разрядлары булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмәләр сыйныф чины өчен өстәмә күләмдә түләнә.

Бу очракта квалификация имтиханы үткэрелми, квалификация категориясе бирелгән дип санала:

3 класслы квалификация разряды булган очракта - вазыйфаларның тиешле төркеме буенча квалификациянең 3 нче категориясе;

2 класслы квалификация разряды булган очракта - вазыйфаларның тиешле төркеме буенча 2 нче категория квалификация категориясе;

1 класслы квалификация разряды булган очракта - вазыйфаларның тиешле төркеме буенча квалификациянең 1 нче категориясе.

Әгәр югары вазыйфалар төркеме буенча квалификация разряды бирелгән булса, өстәмэләр тиешле вазыйфалар төркеме буенча квалификациянең беренче категориясе буенча түләнә.

**Еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләүнең  
күләме һәм тәртібе**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә бер мәртәбә түләү торган түләү башкарыла.
2. Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелгән очракта, бер тапкыр түләү торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча отпуск өләшләрнең берсенә бирелгәндә башкарыла.
3. Бер тапкыр түләү торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускны (аның өләшен) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер мәртәбә башкарыла.
4. Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган түләү исәпләнә һәм муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта - хезмәт контрактын туктату көненнән дә соңга калмыйча аңа декабрьдә эшкәртелгән вакытка пропорциональ рәвештә түләү.
5. Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск бирелгәндә бер тапкыр түләү торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт муниципаль хезмәткә кергән көннән агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.
6. Финанс елында бер мәртәбә бирелә торган түләүне гамәлгә ашыруның бер мәртәбә башкарылуы турындагы таләпләр муниципаль хезмәткәрне башка жирле үзидарә органына, муниципаль органга яисә муниципаль берәмлек башкарма комитетының финанс ел дәвамында эшкә күчерү (кабул итү) очракларына кагыла.

## **Муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәм түләүнең күләме һәм тәртибе**

1. 1. Материаль ярдәм өстәмә рәвештә түләнергә мөмкин:

- муниципаль хезмәткәрдә бала туу уңаеннан (муниципаль вазыйфаны биләүче);

- муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны биләүченең) авыр авыруы уңаеннан;

- муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны биләүченең) авыр авыруы уңаеннан;

- муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны биләүче) ире (хатыны), балалары, ата-анасы вафат булу уңаеннан;

- муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны биләүче) үлеме уңаеннан, әгәр үлем көненә ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән булса.

Муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны биләүче) үлеме уңаеннан матди ярдәм хатынына (иренә) яисә балаларның берсенә яисә ата-анага түләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт били торган вазыйфасы буенча елга ике айлык акчалата суммадан артмаган күләмдә матди ярдәм түләү башкарылырга мөмкин.

## **Профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләүләр күләме һәм аны түләү тәртибе**

1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булу нигез була.

Фән дәрәжәсенәң профильлелеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнарының (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары житәкчеләренәң хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча аны алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә гыйльми дәрәжәсе өчен өстәмә муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге үлчәмнәрдә билгеләнә:

- а) фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 1,5 проценты
- б) фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 2,0 проценты.

3. Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органы (муниципаль орган)хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акча эчтәлегә белән бергә түләнә..

4. Өстәмә белем дәрәжәсен бирүне раслаучы документ тапшыру айдан соң килүче айның 1нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы әлегә карар гамәлдә булган очракта, аның вазыйфасында эшлэгән бөтен чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар, профильле гыйльми дәрәжә таләпләренә туры китереп, яллаучы (эш бирүче) вәкиле, башкарма комитет житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

## **Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе**

1. Муниципаль хезмәткәрнең Татарстан Республикасының тиешле документ белән расланган мактаулы исеме булуы өстәмә билгеләү өчен нигез булып тора.

2. Татарстан Республикасының мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәrlәргә өстәмә вазыйфай окладның 5 проценты күләмендә билгеләнә.

Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия булган муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә.

3. Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органы (муниципаль орган)хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акча эчтәлеге белән бергә түләнә.

4. Өстәмә Татарстан Республикасының мактаулы исеме бирүне раслаучы документ тапшыру айдан соң килүче айның 1нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы әлеге карар гамәлдә булган очракта, аның вазыйфасында эшлэгән бөтен чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәrlәргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар яллаучы вәкиле (эш бирүче), Башкарма комитет житәкчесе тарафыннан кабул ителә.



## **Дәүләт яисә муниципаль пенсиягә тиешле еллар эшлэгән өчен чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе**

1. Нурлат муниципаль районының Иске Чаллы авыл жирлегенә (алга таба - муниципаль хезмәткәр) муниципаль хезмәткәренә тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсия алуга чыгуга бәйле бер мәртәбә бүләкләү (алга таба - бер мәртәбә бүләкләү) "Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында" Татарстан Республикасы Законының 25 статьясы, "Муниципаль берәмлекнең вәкилләкә органы депутаты, жирле үзидарәнен сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында" Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы законнары һәм норматив хокукый актлары, Нурлат муниципаль районы Иске Чаллы авыл жирлегенә Уставы, Нурлат муниципаль районының "Иске Чаллы" муниципаль берәмлегенә муниципаль берәмлегенә һәм "Иске Чаллы авыл жирлегенә" муниципаль берәмлегенә турында нигезләмә нигезендә эшләнгән.

2. Муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә (алга таба - муниципаль хезмәт) тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, дәүләт яисә муниципаль хезмәт стажы булган очракта һәм дәүләт яисә муниципаль хезмәтнең шуннан соңгы тулы елында - өстәмә 0,5 акчалата түләү буенча, әмма муниципаль хезмәткәрнең акчалата эчтәлегенә ун күләмәннән артмаган күләмдә бер мәртәбә акчалата бүләкләү түленә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәттән киткән көнгә билгеләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгу дигәндә, картлык буенча хезмәт пенсиягә алу хокукын бирә торган яшькә житкәч яисә "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү, муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләре белән бәйле эштән азат ителүдән тыш һәм тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булган очракта, чик яшькә житкәннәргә билгеләнә.

3. Бер мәртәбә бүләкләү түләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә, тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне эштән чыгару турында жирле үзидарә органы карары кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә бер үк вакытта бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән азат итү алдыннан турыдан-туры хезмәт итә торган жирле үзидарә органы тарафыннан муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненнән (соңгы эш көненнән)

соңга калмыйча түлөнө.

5. Бер мәртәбә бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата түлөү составына эштән азат ителгән көнгә муниципаль хезмәткәргә билгеләнгән вазыйфай оклад һәм барлык өстәмәләр төрләре кертелә.

6. Бер үк вакытта бүләкләү хезмәт кенәгәсендәге тамга белән бер мәртәбә түлөнө.

Тиешле еллар эшләгән һәм муниципаль хезмәтне туктаткан өчен дәүләт пенсиясенә чыкканнан соң, граждандан муниципаль хезмәткә кергәндә бер мәртәбә кабат бүләкләү түләнми.

## **Нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләве**

1. Нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмэткәргә ай саен бирелә торган компенсация түләве муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфай окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

2. Түләүне башлау ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль органның) хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

3. Муниципаль хезмәткәрләргә түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесе тарафыннан кабул ителә, ә башкарма комитет җитәкчесенә - муниципаль район башлыгы тарафыннан түләүләр билгеләү турында карар кабул ителә.