



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«*28*» *ноябрь* 20*20* ел

г. Альметьевск

КАРАР

№ *100*

Татарстан Республикасы Әлмәт
муниципаль районы Башкарма
комитетының аерым карарларына
үзгәрешләр кертү турында

«Татарстан Республикасы дәүләт физик культура һәм спорт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 15 августындагы 671 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2019 елның 15 апрелдәге 290 номерлы карары нигезендә, «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының аерым карарларына үзгәрешләр кертү турында» 2019 елның 06 маендагы 380 номерлы, «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының аерым карарларына үзгәрешләр кертү турында» 2020 елның 16 апрелдәге 294 номерлы, «Татарстан Республикасы дәүләт мөгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 31 маендагы 412 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына кертү хакында» 2020 елның 01 сентябрдәге 772 номерлы, «Татарстан Республикасында спорт резервын әзерләүче дәүләт физкультура спорт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 25 сентябрдәге 853 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган «Татарстан Республикасында спорт резервын әзерләүче дәүләт физкультура спорт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2020 елның 01 сентябрдәге 768 номерлы, Министрлар Кабинетының 2018 елның 25 сентябрдәге «Татарстан Республикасында спорт резервын әзерләүче дәүләт физкультура спорт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 853 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасында спорт резервын әзерләүче дәүләт физкультура спорт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2020 елның 03 ноябрдәге 989 номерлы, «Татарстан Республикасында спорт резервын әзерләүче дәүләт физкультура спорт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 25 сентябрдәге 853 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган «Татарстан Республикасында спорт резервын әзерләүче дәүләт

физкультура спорт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2021 елның 21 июлендәгә 633 номерлы, «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының аерым карарларына үзгәрешләр кертү турында» 2021 елның 26 июлендәгә 645 номерлы, «Татарстан Республикасы дәүләт мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 31 маендагы 412 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган «Татарстан Республикасы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2021 елның 06 сентябрдәгә 821 номерлы, «Татарстан Республикасы дәүләт мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 31 маендагы 412 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган «Татарстан Республикасы мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2021 елның 29 октябрдәгә 1021 номерлы

БАШКАРМА КОМИТЕТ КАРАР БИРӘ:

1. «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы муниципаль мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» Әлмәт муниципаль районы башкарма комитетының 2018 елның 7 сентябрдәгә 1341 номерлы карарына (Әлмәт муниципаль районы башкарма комитетының 2019 елның 14 июнендәгә 1149 номерлы, 2020 елның 17 мартындагы 357 номерлы карарлары белән кертелгән үзгәрешләргә исәпкә алып) түбәндәгә үзгәрешләргә кертәргә:

1.1. Карарга 1 нче кушымтада:

а) 6 бүлекнең 6.3.4 пунктындагы «Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме» 3 нче таблицаның 4 - 7 пунктларын түбәндәгә редакциядә баян итәргә:

«4.	Авил жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда белем бирү рус телендә булмаган гомуми белем бирү оешмаларында 1-11 сыйныфларда рус телен һәм 5 - 11 сыйныфларда әдәбият укытуны укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчеләр житекчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,0
5.	Авил жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда белем бирү рус телендә булмаган мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларга рус теле өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өчтенче - дүртенче	5,0
6.	Белем бирү рус телендә булган гомуми белем бирү оешмаларында туган телне (татар, чуваш, мари һ.б., рус теленнән тыш) һәм әдәбиятны укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчеләр житекчеләре вазыйфалары	беренче	5,0

7.	Белем бирү рус телендә булган мөктәпкәчә төркемнәрдә балаларга туган телне (татар, чуаш, мари һ.б., рус теленнән тыш) өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0».
----	--	------------------------------------	-------------------	-------

б) 6 бүлекнең 6.14.3 пунктын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«6.14.3. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижеләлеген арттыру һәм «Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри - квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарылырга мөмкин.»;

в) 9 бүлекне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«9. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

9.1. Гомуми белем бирү оешмасына хезмәт өчен түләү фондын төзү ағымдагы финанс елына гомуми белем бирү оешмасының күрсәтелгән хезмәтләр нормативлары, саны нигезендә билгеләнгән акча күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

9.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) ағымдагы финанс-хужалык эшчәнлегенә каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

9.3. Гомуми белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды икътисады, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, тиешле чор (ай, квартал, бер ел) өчен әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жиберелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә, алар буенча хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килде (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп).

Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән хезмәткә түләүнең өч тапкыр минималь күләменнән арттыра алмый (бу чорда хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә, шушы чорда эшләнгән эш вакыты нормасын (хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында) исәпкә алып, ағымдагы елның 1 гыйнварына «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме

турында» 2000 елның 19 июнендәге N 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән хезмәткә түләүнең өч тапкыр минималь күләмнән арта алмый.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә гомуми белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.»;

1.2. Карарга 2 нче кушымтада:

а) 5 бүлекнең 5.3.2 пунктндагы «Белем бирү программасы үзенчәлеген өчен өстәмә түләүләр күләме» 2 нче таблицаның 1, 2 нче пунктларын түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«1.	Авил жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда белем бирү рус телендә булмаган мәктәпкәчә мөгариф оешмаларында балаларга рус теле өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
2.	Белем бирү рус телендә булган мәктәпкәчә мөгариф оешмаларында балаларга туган телне (татар, чуаш, мари һ.б., (рус теленнән тыш) өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0».

б) 5 бүлекнең 5.13.3 пункттын түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«5.13.3. Мәктәпкәчә мөгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелеләген күтәрү һәм «Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарылырга мөмкин.»;

в) 8 бүлекне түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«8. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасына хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тартибе

8.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасына хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру күрсәтелгән хезмәтләрнең нормативлары, саны нигезендә билгеләнгән агымдагы финанс елына мәктәпкәчә белем бирү оешмасының средстволары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

8.2. Әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренә, житәкчеләрнең, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәрен дә кертеп)

агымдагы финанс елына мектепкечэ мегариф оешмасының финанс-хужалык эшченлеге планында каралган акчалар исэбеннен башкарыла.

8.3. Түләүле хезмэтләр күрсөтүдөн алынган керемнәрне дә кертеп, финанс белән тэзмин итүнең барлык чыганакалары исэбеннен мектепкечэ мегариф оешмаларының финанс-хужалык эшченлеге планын үтәү барышында урнашкан хезмэткэ түләү фонды икътисады тиешле чорда (ай, квартал, ел) элге Нигезләмэ нормаларын исэпкэ алып кабул ителгән мектепкечэ белем бирү оешмасының локаль норматив актлары нигезендэ кызыксындыру түләүләрэнэ жибәрелергэ мөмкин.

Хезмэт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләрэ вазыйфаларның һөнэри-квалификация төркеме хезмэткэрләрэнэ бирелэ, алар буенча хезмэт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килде (эшче, эшче мэдэният, сэнгатъ һәм кинематография гомумтармак һөнэрлэрэ, житэкчелэрнең, белгечлэрнең һәм хезмэткэрлэрнең гомумтармак вазыйфалары хезмэткэрлэрэнэң һөнэри квалификация төркемнэрэ хезмэткэрлэрэн дә кертеп).

Тиешле чорда мектепкечэ белем бирү оешмасы хезмэткэрэнэ хезмэт өчен түләү фондын экономияләү хисабына, бу чорда эш вакыты нормасын (хезмэт вазыйфаларын) үтэгән эш вакытының нормасын исэпкэ алып, кызыксындыру түләвенэң күләме 2000 елның 19 июнендэге «хезмэткэ түләүнең минималь күләме турында» гы 82-ФЗ номерлы федераль закон белән билгелэнгән өч тапкыр минималь хезмэт хакы күләменнен артып китэ алмый. (Педагогик хезмэткэрлэр Вазыйфаларының һөнэри-квалификация төркемнэрэн билэгән хезмэткэрлэрдән, мектепкечэ белем бирү оешмасы житэкчелэрэннен тыш).

Хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исэбенэ кызыксындыру түләүлэрэ күләме мектепкечэ белем бирү оешмасы житэкчесенэ мектепкечэ белем бирү оешмасын гамэлгэ куючы тарафыннан билгелэнэ.

Хезмэткэ түләү фондының мектепкечэ мегариф оешмасының финанс-хужалык эшченлеге планын үтәү барышында барлыкка килгән экономиядән файдаланган өчен жаваплылык финанс белән тэзмин итүнең барлык чыганакалары исэбеннен, түләүле хезмэтлэр күрсөтүдөн алынган керемнәрне дә кертеп, мектепкечэ белем бирү оешмасы житэкчесенэ йөклэнэ.»;

1.3. Карарга 3 нче кушымтаны түбөндэге редакциядэ бөян итэргэ:

«Элмэт муниципаль районы
Башкарма комитетының
2018 ел 7 сентябрэндэге №1341
караы белән расланган
3 нче кушымта

Элмэт муниципаль районының өстэмэ белем бирү мегариф оешмалары хезмэткэрлэрэнэң хезмэтенэ түләү шартлары турында нигезләмэ

1. Гомуми нигезләмэлэр

1.1. Элмэт муниципаль районының өстэмэ белем бирү мегариф оешмаларында хезмэткэрлэрнең хезмэте өчен түләү шартлары турында элге Нигезләмэ (алга таба - Нигезләмэ) хезмэткэрлэрнең окладларын төзү тэртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүлэр шартларын һәм күләмнэрэн, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - төп (вазыйфаи окладларның) күләмнәрен дә кертеп, хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, муниципаль берәмлекнең башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

нигез оклады - календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәү өчен яисә хезмәт нормасы (атнага (елга) хезмәт хакы ставкасы өчен) өчен билгеләнгән оешма хезмәткәренең хезмәт хакы яисә хезмәт хакы ставкасы, үтәлә торган эшләрнең катлаулылыгына карап, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, хезмәт хакы ставкасы;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен дә кертеп, хезмәт өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен түләү һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Әлмәт муниципаль районының өстәмә белем бирү мәгариф оешмаларында (алга таба - өстәмә белем бирүне оештыру) мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләр, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре, авыл хужалыгы (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, авыл хужалыгы хезмәткәрләре) вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрнең профил буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясе бирүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымылык тамгалары белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булган чорда, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның эчендә уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәт хакы арттырылуга бәйле хезмәт хакы күләмен үзгәртү хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәте өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

1.5. Өстәмә белем бирү оешмалары җитәкчеләре:

педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт хакы (вазыйфаи окладлары) ставкалары күләмнәре билгеләнә торган мәгариф, педагогик эш стажы (белгечлек буенча эшләр, билгеле бер вазыйфада) һәм башка нигезләр буенча документлар тикшерәләр;

ел саен өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен тәзиләр һәм раслыйлар;

Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы.

1.6. Өстәмә белем бирү оешмаларын гамәлгә куючылар:

уку елы башына өстәмә белем бирү оешмалары җитәкчеләренә ел саен хезмәт хакын раслыйлар;

өстәмә белем бирү оешмалары җитәкчеләренә эшчәнлегенә нәтижәләгән бәялиләр, алар нигезендә аларга кызыксындыру түләүләрен билгелиләр.

2. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренә хезмәт хакының база окладларын билгеләү

2.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында мөгариф хезмәткәрләренә хезмәт хакының нигез окладлары түбәндәгелә күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	Квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”, “магистр” яисә “дипломлы белгеч” бирү белән расланган югары һөнәри белем бирү
1	2	3	4	5
Беренче дәрәжәдәге ярдәмче-укыту персоналының һөнәри-квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку бүлеге секретаре	9 489	9 868	-
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	-	11 680	14 200
	Физик культура инструкторы			
	Музыкаль житекче			
Икенче квалификация дәрәжәсе	Тренер-укытучы	-	11 687	14 220
	Концертмейстер			

	Өстәмә белем бирү педагогы			
	Педагог - оештыручы			
	Социаль педагог			
	Инструктор-методист	-	-	14 220
Өченче квалификация дәрәжәсе	Производство укыту остасы	-	11 693	14 232
	Педагог - психолог			
	Методист			
	Өстәмә белем бирүче өлкән педагог	-	-	14 232
	Өлкән тренер - укытучы			
	Өлкән инструктор - методист			
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (укытучының профессорлар - укытучылар составына кертелгән вазыйфасыннан тыш)	-	11 695	14 236
	Физик тәрбия жетәкчесе			
	Өлкән методист	-	-	14 236
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә)			

	мәшгуль тьютордан тыш)			
Структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлек мөдире (башлыгы) : балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчеләр	-	-	14 301
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	-	-	14 364

2.2. Өстәмә белем бирү оешмаларында авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум		
		төп гомуми белем, урта	Квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр	аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”,

		гомуми белем	эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	“магистр” яисә “дипломлы белгеч” бирү белән расланган югары һөнәри белем бирү
1	2	3	4	5
Икенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Ветеринария фельдшеры	-	9 956	-
Икенче квалификация дәрәжәсе	Үсемлекләрне яклау буенча агроном (уртача квалификация)			
Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Агроном	-	-	10 512
	Зоотехник			
	Ветеринария табибы			
Икенче квалификация дәрәжәсе	II категорияле агроном	-	-	10 567
	II категорияле зоотехник			
	II категорияле ветеринария табибы			
Өченче квалификация	I категорияле агроном			

дәрәжәсе	I категорияле зоотехник	-	-	10 622
	I категорияле ветеринария табибы			
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Әйдәп баручы агроном	-	-	10 677
	Әйдәп баручы зоотехник			
	Әйдәп баручы ветеринария табибы			
Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Баш агроном	-	-	11 403

2.3. Өстәмә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы	11 000
	Массаж буенча шәфкать туташы	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы <*>	12 700
Табиб һәм провизор вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиблар - белгечләр (табиблардан тыш - өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән белгечләрдән тыш)	14 200
----- <*> Вазыйфа өч һәм аннан да күбрәк шәфкать туташлары буйсынган очракта оешмада билгеләнә.		

2.4. Өстәмә белем бирү мәгариф оешмаларында мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме		
	төп гомуми белем, урта гомуми белем	Квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”, “магистр” яисә “дипломлы белгеч” бирү белән расланган югары һөнәри белем бирү
1	2	3	4
«Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме			
Акомпаниатор	9 489	10 000	10 300
Костюмнар бүлмәсе мөдире			
Культөештыручы			
“Алдыңгы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары” һөнәри квалификация төркеме			
Библиограф	9 489	10 500	13 000
Китапханәче			
Әйдәп баручы китапханәче			
Тавыш операторы			
Фондларны саклаучы			

Рәссам-сынчы			
Рәссам-куючы			
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме			
Музей бүлеге (секторы) мөдире	-	11 700	14 300
Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире			
Кино-һәм видеофильмнарны прокатка бирү бүлеге мөдире			
Тавыш режиссеры			
Режиссер-куючы			
Сәнгать җитәкчесе			

3. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгать нормасы

3.1. Эш вакытының озынлыгы (база оклады өчен педагогик эш нормасы) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының «Педагогик хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) турында һәм хезмәт килешүендә игълан ителә торган педагогик хезмәткәрләренең укуту йөкләнешен билгеләү тәртибе турында» 2014 елның 22 декабрендәге 1601 номерлы боерыгы белән билгеләнгән.

Өстәмә белем бирү оешмаларының педагог хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (педагогик эш оклады өчен педагогик эш нормасы) атнага 36 сәгатьтән дә артык булмаган эш вакытының кыскартылган дәвамлылыгыннан чыгып билгеләнә, ул мөгаллимлек (уку) эшен, тәрбияви эшне, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфаи бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшне үз эченә ала.

3.2. Мәдәният, авыл хужалыгы, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты (нигез оклады өчен эш сәгатьләре нормасы) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3.3. Хезмәткәрләренең аерым категорияләренә эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормасы) федераль һәм региональ дәрәжәләрдә өч яклы тармак килешүләре белән билгеләнергә мөмкин.

4. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган база окладының бер сәгатенә хезмәт күрсәтүләренең норматив саны

4.1. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган база окладының бер сәгатенә хезмәт күрсәтүләренең норматив саны түбәндәгеләрне тәшкил итә:

4.1.1. Өстәмә белем бирү оешмаларының өстәмә белем бирү педагогларына, сәнгать-эстетик юнәлешле балаларга өстәмә белем бирү оешмаларынан тыш:

15 кеше - укутуның беренче елында;

12 кеше - укутуның икенче елында;

10 кеше - укутуның өченче һәм аннан соңгы елларында.

4.1.2. Өстәмә белем бирү педагогларына, сәнгать-эстетик юнәлешле балаларга өстәмә белем бирү оешмаларында концертмейстерларга:

музыка мәктәпләре (сәнгать мәктәпләренең музыка бүлекләре):

1 кеше - индивидуаль дәрәсләрдә;

10 кеше - белем бирүнең жиде еллык срогы булганда төркем дәрәсләрендә;

6 кеше - төркемле дәрәсләрдә укутуның биш еллык срогы булганда;

40 кеше - укутуның жиде еллык срогы булганда жыелма дәрәсләрдә;

18 кеше - укуның биш еллык срогы булганда жыелма дәрәсләрдә;

10 кеше - сәнгать мәктәпләре (сәнгать мәктәбе бүлекләре), сәнгать мәктәбенең гомумэстетик белем бирү бүлекләре өчен;

8 кеше - сәнгать мәктәбенең иртә эстетик белем бирү бүлекләре өчен;

сәнгать мәктәбенең фольклор бүлекләре өчен:

1 кеше - индивидуаль дәрәсләрдә;

6 кеше - фольклор хореография дәрәсләрендә;

төркем дәрәсләрендә 10 кеше;

20 кеше - жыелма дәрәсләрдә; хореография мәктәпләре (сәнгать мәктәбенең хореография бүлекләре), сәнгать мәктәбенең театр сәнгате бүлекләрендә:

- 1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;
 5 кеше - махсулашу предметлары буенча дәресләрдә;
 10 кеше - төркем дәресләрендә.

5. Хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе өстәмә белем бирү оешмаларында

5.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

монда:

O_d - Педагогик хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

O_b - әлеге Нигезләмәнең 2 бүлгеге нигезендә кабул ителә торган педагогик хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_f - өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренең факттагы сәгатьләре саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең 4 бүлгеге белән билгеләнгән өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгать нормасы;

P - китап басу продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артмый.

5.2. Мәгариф хезмәткәрләренең (әлеге Нигезләмәнең 5 бүлгегенә 5.1 пункты белән билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш), мәдәният хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең, авыл хужалыгы хезмәткәрләренең, өстәмә белем бирү оешмаларында авыл хужалыгы хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

Өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады формула буенча исәпләнә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

O_b - әлеге Нигезләмәнең 2 бүлгеге нигезендә кабул ителә торган мәгариф хезмәткәрләренең төп оклады күләме;

S - чынлыкта эшләнгән вакыт (ставка).

6. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

6.1. кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижеләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

6.1.1. кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр;

хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләү.

6.2. Өстәмә белем бирү оешмаларында мөғариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

6.2.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житекчеләренең һөнәри-квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, аларда квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

монда:

B_{kk} - квалификация категориясе өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады;

D_{kk} - 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Таблица 1

Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме
мөғариф хезмәткәрләренә

Квалификация дәрәжәсе	Квалификацион категория	Өстәмәләр күләме, процентлар
1	2	3
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	15,5
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

6.2.2. Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында Россия Федерациясенең, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең, союздаш һәм автономияле республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжәләрдәге ярдәмче персоналның, педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр җитәкчеләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мөгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

монда:

B_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә күләм.

Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясе дәүләт бүләкләре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге, союздаш республикалар булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең, Советлар Социалистик Республикалары союзы составында союздаш республикаларның тармак бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен Надбавка Россия Федерациясе Мөгариф министры (Россия Федерациясе Мөгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе Мөгариф министры) боерыгы белән Россия Федерациясе Мөгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мөгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мөгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә ярашлы рәвештә билгеләнә.

Татарстан Республикасының «Мөгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе һәм «Мактаулы остаз» аерма билгесе булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының «Мөгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк тамгасы һәм «Мактаулы остаз» аерма билгесе булган өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мөгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мөгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мөгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлегенә өстәмә Нигезләмәгә кушымтаның 1 нче таблицасында китерелгән.

6.2.3. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган мөгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен түләү мөгариф хезмәткәрен сайлау буенча дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

6.2.4. профиль буенча эш стажы өчен түләүләр һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча

төркемнәр буенча, профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

монда:

B_s - профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_s - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

Таблица 2

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри-квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процентлар
1	2	3	4
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче персонал - уку-укуыту вазыйфасы	беренче - икенче	4 тән 10 яшькә кадәр	2,0
		10 нан 15 яшькә кадәр	3,0
		15 яшьтән өлкән	4,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 дән 6 яшькә кадәр	3,0
		6 дан 10 яшькә кадәр	4,5
		10 нан 15 яшькә кадәр	5,5
		15 яшьтән өлкән	6,5
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифасы	беренче - икенче	2 дән 6 яшькә кадәр	3,0
		6 дан 10 яшькә кадәр	4,5
		10 нан 15 яшькә кадәр	5,5
		15 яшьтән өлкән	6,5

6.2.5. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәртелгәндә эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешү көненнән алып яисә, әгәр стажын

раслый торган документлар оешмада булса, яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башлап башкарыла.

6.2.6 Педагогик эш стажына 3 нче таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш керә.

Таблица 3

Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына керә торган учреждениеләр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Учреждениеләрнең һәм оешмаларның аталышы	Вазыйфаларның аталышы
1	2
<p>Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары һөнәри белем бирү оешмалары, югары урта хәрби белем бирү оешмалары, белгечләрнең өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү) мәгариф оешмалары); социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмалары һәм оешмалар: балалар йортлары, шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ.б., шулай ук өлкәннәр өчен оешмаларда балалар өчен бүлекләр, палаталар.</p>	<p>Укытучылар, укытучылар, дефектолог укытучылар, логопед укытучылар (логопедлар), укытучылар - оештыручылар (тормыш эшчәнлегә иминлеге нигезләре, кризиска кадәр әзерлек), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, житештерү буенча белем бирү осталары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә өйрәтү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү, язу машиналарында эшләү һәм башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем педагоглары, өлкән тренерлар-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура инструкторлары, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (начальниклар, мөдирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре буенча директорлар (начальниклар, мөдирләр) урынбасарлары, житештерү (эш) буенча, чит тел буенча, уку-жәйге әзерлек буенча, гомуми белем бирү әзерлек буенча, режим буенча, уку өлеше мөдирләре, мөдирләр (начальниклар): практика, укыту-консультация пунктлары, логопедик пунктлар, интернатлар, бүлекләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм эшчәнлекләре мәгариф (тәрбия) процессы, методик тәэмин итү белән бәйлә башка структур бүлекчәләр; режим буенча дежурныйлар,</p>

	аккомпаниаторлар, культ оештыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы
Барлык исемнәрнең методик (укыту-методик) оешмалары (ведомство буйсынуындагы булуына бәйсез рәвештә)	Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, мөдирләр: секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр; эшчәнлекләре методик тәэмин ителеш белән бәйле фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары житәкчелеген гамәлгә ашыручы органнар (структур бүлекчеләр)	Житәкчеләр, инспектор, методик вазыйфалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегә, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйле вазыйфаларда эштән тыш)
Производствода кадрлар әзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмалар, министрлыктар (ведомстволар) бүлекчеләре (бюролары), кадрлар бүлекләре	Штаттагы укытучылар, производствода эшчеләрне производствого өйрәтү мастерлары, эшчәнлегә әзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләренә бәйле житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар, методик вазифалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданныр авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составлары, производствого өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучылар-методистлар
Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү предприятиеләре һәм оешмаларының мәдәни-агарту оешмалары һәм бүлекчеләре	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм методист инструкторлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогика белеме булган очракта, түбәндәге вазыйфаларда: тәрбия эшләре буенча начальник урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм методист, житештерү-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, производство буенча

	белем бирү буенча өлкән мастер һәм мастер, каравыл һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог.
--	---

6.2.7. Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясә Кораллы Көчләрендә белгечлек (һөнәр) буенча хезмәт итү вакыты һәм оешмаларында, белем бирү оешмасында яисә укытыла торган фәннең (курс, дисциплиналар, түгәрәк)профиле буенча эш профиленә туры килә торган эш вакыты исәпләнә:

укытучыларга-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, армиягә кадәр әзерлек);

физик тәрбия укытучылары һәм укытучылары, физик тәрбия житәкчеләре, физкультура инструкторлары, инструктор-методистлар (өлкән инструктор-методистлар), тренер-укытучылар (өлкән тренер-укытучылар);

хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызу, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүле гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына, укытучыларына;

производствого өйрәтү мастерларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча;

балаларга (мәдәният һәм сәнгатькә, шул исәптән музыка һәм сәнгать оешмаларына) өстәмә белем бирү оешмаларының укытучыларына, музыка һәм сәнгать оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренә) музыкаль дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

6.2.8. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркеме шәфкать туташы, бала йортларының даими шәфкать туташы вазифасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәр тәрбиячеләренә - медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

6.2.9. Тәрбияче һәм кече тәрбияче ярдәмчәсе вазыйфаларында эшләү вакыты, әлеге вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәрнең педагогик белеме булса яисә югары белем бирү яисә һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

6.2.10. Учреждение һәм оешмалар хезмәткәрләренә, сәгәтьле түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты, уку елында аның күләме (бер яки берничә мәгариф оешмасында) 180 сәгәтьтән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына исәпләнә.

6.2.11. СССРның Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясенә Кораллы Көчләрендә эшләүнең, оешмаларда һәм хезмәт итүләренә эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәккә) туры

килуе турында конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы профсоюз органы белән килештереп мәгариф оешмасы җитәкчесенә бирелә.

6.3. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

6.3.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр белгечлекләр буенча мәшгуль хезмәткәрләргә бирелә, алар һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләре бирүне күз алдында тоталар. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

монда:

B_{kk} - квалификация категориясе өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 4 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

Таблица 4

Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмәләр күләме, процентлар
“Алдыңгы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары” һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

6.3.2. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

монда:

B_{pz} - мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмәләр күләме.

Советлар Социалистик Республикалары Берлеге составында Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре, автономияле республикалар булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясе дәүләт бүләкләре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге, союздаш республикалар булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелгән.

6.3.3. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү алар бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәрне сайлау буенча дәүләт бүләкләренең берсе буенча билгеләнә.

6.3.4. профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегә нәтижәләлеген бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә, һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

монда:

B_s - профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_s - 5 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

Таблица 5

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри-квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процентлар
1	2	3
Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме	3 тән 6 яшькә кадәр	1,0
	6 дан 10 яшькә кадәр	1,5
	10 нан 15 яшькә кадәр	2,0
	15 яшьтән өлкән	2,5
Алдыңгы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме	3 тән 6 яшькә кадәр	1,0
	6 дан 10 яшькә кадәр	2,5
	10 нан 15 яшькә кадәр	3,5
	15 яшьтән өлкән	4,0

6.3.5. Эш стажы үзгәргәндә, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә, стажын раслаучы документлар

учреждениедә булса яисә стажын раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән алып башкарыла.

6.4. Өстәмә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

6.4.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр белгечлекләр буенча мәшгуль хезмәткәрләргә бирелә, алар һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләре бирүне күз алдында тоталар. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

монда:

B_{kk} - квалификация категориясе өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 6 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе тәзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

Таблица 6

Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификацион категория	Өстәмәләр күләме, процентлар
Урта Вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме медицина һәм фармацевтика персоналы	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

6.4.2. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә аерым учреждениеләрдә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

монда:

B_{sd} – эшчәнлек спецификасы өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары;

D_{sd} - эшчәнлек спецификасы өчен өстәмә күләме 16,2 процент тәшкит итә.

6.4.3. Әлеге оешмада, бүлекчәдә һәм вазыйфаларда конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләр билгеләнә торган хезмәткәрләр исемлегә һәр оешма тарафыннан сайлап куелган профсоюз органы яки хезмәткәр мәнфәгатьләрен тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган белән килештереп раслана.

6.4.4. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

монда:

B_{pz} -дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

O_d -өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады;

D_{pz} -дәүләт бүләкләре өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составында автоном республикалар булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкит итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, союз республикалары составында Советлар Социалистик Республикалары берлегенең дәүләт бүләкләре өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкит итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә әлеге Нигезләмәнең 3 нче таблицасында китерелгән.

6.4.5. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк Дәүләт бүләкләре булган хезмәткәрләргә алар булган өчен түләү хезмәткәрнең теләге буенча дәүләт бүләкләренең берсе буенча билгеләнә.

6.4.6. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_{sr},$$

монда:

B_s -профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d -өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады;

D_{sr} -профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул китерелгән таблицасында 7.

Таблица 7

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри-квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процентлар
-----------------------------------	--------------------	------------------------------

1	2	3
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 тән 6 яшькә кадәр	2,5
	5 тан 10 яшькә кадәр	3,5
	10 нан 15 яшькә кадәр	4,5
	15 яшьтән өлкән	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 тән 6 яшькә кадәр	5,0
	5 тан 10 яшькә кадәр	7,5
	10 нан 15 яшькә кадәр	9,0
	15 яшьтән өлкән	10,0

6.4.7. Эш стажы үзгәргәндә, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәртелгәндә, стажын раслаучы документлар оешмада булса яисә стажын раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән алып башкарыла.

6.4.8 Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

монда:

B_{sr} - хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{sr} - 8 нче таблицада китерелгән хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме.

Таблица 8

Хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмәләр диапазоны, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика	икенче	1,5

персоналы	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	3,0

6.5. Өстәмә белем бирү оешмаларында авыл хужалыгы хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

6.5.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр һөнәри-квалификация төркемнәре буенча аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тотучы белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

монда:

B_{kk} - квалификация категориясе өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады;

D_{kk} - 9 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

Таблица 9

Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификацион категория	Өстәмәләр күләме, процентлар
«Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

6.5.2. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

монда:

B_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмәләр күләме.

Советлар Социалистик Республикалары Берлеге составында Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре, автономияле республикалар булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясе дәүләт бүләкләре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге, союздаш республикалар булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Авил хужалыгы хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлеге өлеге Нигезләмәгә кушымтаның 5 нче таблицасында китерелгән.

6.5.3. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләге булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәрне сайлау буенча дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

6.5.4. профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлеге бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә, авил хужалыгының һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

монда:

B_s - профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_s - 10 нчы таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

Таблица 10

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме

Һөнәри-квалификация төркеменң исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процентлар
Икенче дәрәжәдәге авил хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме	3 тән 6 яшькә кадәр	2,5
	5 тан 10 яшькә кадәр	3,5
	10 нан 15 яшькә кадәр	4,5
	15 яшьтән өлкән	5,5
Өченче дәрәжәдәге авил хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме	3 тән 6 яшькә кадәр	3,0
	5 тан 10 яшькә кадәр	4,5
	10 нан 15 яшькә	5,5

	кадәр	
	15 яшьтән өлкән	6,5

6.5.5. Эш стажы үзгәргәндә, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә, стажын раслаучы документлар учреждениедә булса яисә стажын раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән алып башкарыла.

6.6. Премиаль һәм башка бүләкләү түләүләре төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм оешманың күмәк шартнамәләре белән билгеләнгән локаль актлар һәм башка нигезләр буенча бер мәртәбә билгеләнгән вакыт (ай, квартал, ел) өчен бер мәртәбә билгеләнә.

6.6.1. Эш нәтижеләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

6.6.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәткә түләү фондының күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфалары буенча хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр (укытучылардан тыш) түләүгә каралган хезмәткә түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә (хезмәт хақы, вазыйфаи окладлары ставкалары), төп эш урыны һәм төп вазыйфалар буенча хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр (укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

6.6.3. Өстәмә белем бирү мөгариф оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижелелеген күтәрү һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында, Россия Федерациясе Президентының «Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында» 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарылырга мөмкин.

6.7. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр билгеле бер вакыт аралыгында хезмәт нәтижеләре буенча өстәмә эш урыны буенча мөгариф хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы оешмаларында эшлөчеләргә (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий - оешмалар хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижелелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү.

6.7.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелелеген бәяләү критерийлары оешма белән идарә итүнең дәүләт-иҗтимагый характерын тәмин итүче орган белән килештереп, оешма җитәкчесе тарафыннан раслана. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелелеген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләренә башкару шартлары оешма алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

6.7.2. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртібе һәм шартлары оешманың локаль норматив актары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

6.7.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

B_{ki} - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

I_{ij} - $j-1$ хезмәткәр буенча эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләүнең нормальләштерелгән i -нче критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләүнең i -го үлчәү коэффициенты;

n - эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләү критерийлары саны;

m - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр саны.

6.7.4. Эшчәнлекнең нәтижәләгән критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәләгән критерийларын чагыштыруны тәэмин итә. Нормалаштыру - эшчәнлекнең нәтижәләгән критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләрнең диапазонын сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нульгә тигезләнгән критерийга, икенчесе - бердәй күрсәткечкә туры килә. Чын мәгънәсе булганда эшчәнлекнең нәтижәләгән критерие күрсәткечләрнең диапазоны чикләрендә нәтижәләгән критерие ачыкланганда эшчәнлекнең нәтижәләгән критерие нульдән алып берәмлеккә кадәр билгеләнә. Чынлыкта нәтижәләгән критерие иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булганда, норматив критерийның әһәмияте нульгә тигез була, иң яхшысы - берәмлектән югарырак булганда.

6.7.5. Эшчәнлекнең нәтижәләгән билгеләүдән чыгып, нормальләшкән критерий эшчәнлекнең нәтижәләгән билгеләүдән туры булырга мөмкин (уңай динамика критерийның мәгънәсен арттыру белән билгеләнә) һәм киресенчә (уңай динамика критерийның мәгънәсен киметү белән билгеләнә).

6.7.6. Аның мәгънәсенә туры карап критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

I_i - эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләүнең нормальләштерелгән i -критерие;

FI_i - эшчәнлекнең нәтижәләгән критерие фактик әһәмияткә ия;

M_i - эшчәнлекнең нәтижәләгән критерие иң яхшы әһәмияткә ия;

L_i - эшчәнлекнең нәтижәләгән критерие иң начар әһәмияткә ия.

6.7.7. Эшчәнлекнең нәтижәләгән критерие аның мәгънәсенә кире карап критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

монда:

I_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең нормальләштерелгән i -критерие;

F_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие фактик әһәмияткә ия;

M_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие иң яхшы әһәмияткә ия;

L_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеге критерие иң начар әһәмияткә ия.

6.7.8. Язгы коэффициентлар белән эшчэнлекнең нәтижәлелеге критериеенең өстенлеге дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

монда:

K_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең i -го үлчәү коэффициенты;

VK_i - эшчэнлекнең нәтижәлелеген бәяләү критериеенең i -нчы коэффициенты.

6.7.9 Хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик күләме 11 - 14 нче таблицаларда күрсәтелгән.

Таблица 11

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәм коэффициентлары ның иң чик җыелма күләме
1	2	3	4
1. Укучыларның һөнәри-квалификация төркеме - беренче дәрәжәдәге ярдәмче персонал			
1.1.	Уку бүлеге секретаре	беренче	5
2. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме			
2.1.	Хезмәт буенча инструктор	беренче	45
2.2.	Физик культура инструкторы	беренче	45
2.3.	Музыкаль җитәкче	беренче	45
2.4.	Өлкән вожатый	беренче	45
2.5.	Инструктор-методист	икенче	50
2.6.	Концертмейстер	икенче	50

2.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	икенче	50
2.8.	Педагог-өештыручы	икенче	50
2.9.	Социаль педагог	икенче	50
2.10.	Тренер-укытучы	икенче	50
2.11.	Тәрбияче	өченче	55
2.12.	Методист	өченче	55
2.13.	Педагог-психолог	өченче	55
2.14.	Өлкән инструктор-методист	өченче	55
2.15.	Өстәмә белем бирүче өлкән педагог	өченче	55
2.16.	Өлкән тренер - укытучы	өченче	55
2.17.	Укытучы (профессорлар-укытучылар составына кертелгән укытучы вазыйфаларыннан тыш)	дүртенче	60
2.18.	Физик тәрбия жетәкчесе	дүртенче	60
2.19.	Өлкән тәрбияче	дүртенче	60
2.20.	Өлкән методист	дүртенче	60
2.21.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	дүртенче	60
3. Структур бүлекчеләр жетәкчеләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме			
3.1.	Структур бүлек мөдире (башлыгы) : балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-	беренче	65

	житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчәләреннән тыш)		
3.2.	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	икенче	70

Таблица 12

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Үлчәм коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
1.1.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
1.3.	Культөештыручы	35
2. Әйдәп баручы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Әйдәп баручы китапханәче	42
2.3.	Баш китапханәче	45
2.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Тавыш операторы	40
2.6.	Рәссам-декоратор	45
3. Мәдәният учреждениеләренең житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Музей бүлеге (сектор) мөдире	50

3.2.	Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	50
3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-куючы	55
3.5.	Сәнгать житекчесе	55

Таблица 13

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Үлчәм коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе		
1.1.	Шәфкать туташы	40
1.2.	Шәфкать туташы массаж буенча	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
1.3.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
1.4.	Өлкән шәфкать туташы	50
2. Табиб һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә караган табиб-белгечләрдән тыш)	60

Таблица 14

Авил хужалыгы хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Үлчәм коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1. «Икенче дәрәжәдәге авил хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфасы» һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Ветеринария фельдшеры	45

1.2.	Үсемлекләргә саклау буенча агроном (уртача квалификация)	45
2. «Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Агроном	55
2.2.	Ветеринария табибы	55
2.3.	Зоотехник	55
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.4.	Икенче категорияле агроном	60
2.5.	Икенче категорияле ветеринария табибы	60
2.6.	Икенче категорияле зоотехник	60
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Беренче категорияле агроном	63
2.8.	Беренче категорияле ветеринария табибы	63
2.9.	Беренче категорияле зоотехник	63
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.10.	Өйдәп баручы агроном	65
2.11.	Өйдәп баручы ветеринария табибы	65
2.12.	Өйдәп баручы зоотехник	65
3		
3. «Дүртенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Баш агроном	70

6.7.10. Мәгариф оешмалары типлары киселешендә оешмалар эшчәнлегенң нәтижәлелегә критерийлары һәм аларның саллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы, Татарстан Республикасы Мәдәният министрлыгы тарафыннан раслана.

6.7.11. Өстәмә белем бирү оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

монда:

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

FOTdo - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хақы ставкалары) буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды (уқытучылар һәм уқытучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш);

Dk - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Түбәндәге эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хақы ставкалары) буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондының 15 проценты күләмендә (уқытучылар һәм уқытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) кабул ителә.

7. Компенсация характерындагы түләүләр

7.1. Оешмаларда компенсация характерын түләүгә түбәндәгеләр керә:

авыл җирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр;

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр.

7.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

7.3. Авыл җирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә һәм структур бүлекчәләр җитәкчеләренә керүче мөгариф хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм урта, әйдәп баручы звено һәм җитәкчелек составы хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һәм табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, икенче һәм өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә, һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

монда:

B_{sm} - авыл җирлегендә эшләгән өчен түләүләр;

D_{sm} - 1 388 сумга тигез авыл җирендә эшләгән өчен түләү күләме;

S - асылда эшләнгән вакыт (ставка).

7.4. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә һәм нормаль (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

монда:

B_{kh} - компенсация характерындагы түлүүлөр;

O_b - өлеге Нигезлэмәнең 2 бүлеге нигезендә кабул ителә торган өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең төп оклады күләме;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерын түлүгә өстәмәләп күләме;

H_{fk} - асылда эшлэнгән вакыт (ставка), аның буенча законнарда компенсация характерындагы түлүүләр каралган;

H_N - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең төп эш хақы ставкасы өчен өлеге Нигезлэмәнең 3 бүлегендә билгелэнгән сэгать нормасы.

7.5. Нормаль эшлөрдән (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эшлөгәндә, төнлә эшлөгәндә һәм нормаль эшлөрдән читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) читкә тайпылган шартларда эш өчен түлүүләр төнге вакытта һәр эш сэгате өчен билгеләнә, ул нормаль шартларда эшлөү белән чагыштырганда артыграк күләмдә түләнә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукий актларда билгелэнгән күләмнөрдән ким түгел.

Хезмәткәрне эшкә график белән билгелэнгән ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә жөлеп иткән очракта, эш эш хақы алучы хезмәткәрлөргә икедән дә ким булмаган күләмдә түләнә, шул ук вакытта эш айлык нормадан тыш башкарылган булса, кимендә бер көнлек яки бер сэгатьлек база ставкасы күләмендә хезмәт хақы түләнә.

7.6. Ял көннөрендә яки ял көнендә эшлөгән хезмәткәр теләге белән аңа икенче ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшлөми торган бәйрәм көнендә эш бер күләмдә түләнә, ә ял көне түләнми.

7.7. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшлөрдә эшлөүче хезмәткәрләрнең хезмәтенә түлөү окладлар (вазыйфаи окладлар), нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгелэнгән хезмәт хақы ставкалары белән чагыштырганда, хезмәт шартларының 4 проценты күләмендә махсус бәялөү нигезендә югары күләмдә билгеләнә.

8. Оешма житәкчесенең, оешма житәкчесе урынбасарының, баш бухгалтерның хезмәт хақын билгеләү тәртибе

8.1. Оешма житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм төп бухгалтерларның хезмәт хақы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түлүүлөрдән тора.

8.2. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенең вазыйфаи оклады, хезмәт хақы буенча төркемгә бәйле рәвештә, уку елы башына бер тапкыр гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенең вазыйфаи оклады;

O_b - житәкченең төп оклады күләме;

S - асылда эшлэнгән вакыт (ставка).

8.3. Өстәмә белем бирү оешмаларында житәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазыйфаи окладлары өлеге оешмалар

житәкчеләренең вазыйфаи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

8.4. Житәкчеләрнең хезмәт хақы буенча төркем, житәкчеләрнең нигез һәм вазыйфаи окладларының күләмнәре 15 нче таблицада күрсәтелгән.

8.5. Өстәмә белем бирүне оештыручы, эшчәнлекнең нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә белем бирү оешмаларында житәкчегә кызыксындыру характерындагы түләүләр билгеләргә мөмкин.

Өстәмә белем бирү оешмаларында житәкчегә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр 15 нче таблицада бирелгән.

Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимул характерын түләү ай саен, бер ел эшләү йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

8.6. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе житәкче урынбасарларына, өстәмә белем бирү оешмаларында төп бухгалтерга, эшчәнлекләренең нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, үтәләр торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр билгеләргә мөмкин. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга ай саен, квартал саен, бер ел эшләү йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен кертеләргә мөмкин. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләрнең иң чик дәрәжәсе өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты күләмендә билгеләнә.

Таблица 15

Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренең башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме

Житәкчеләнең хезмәте өчен түләү төркеме	Күләм күрсәткеләнең әһәмияте (уку елы башына муниципаль бирем нигезендә укучыларның саны), кеше	База оклады сум	Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр, сум
1	0 - 200	18 000	1 000
2	201 - 400	20 000	2 000
3	401 - 700	24 000	2 000
4	701 - 1 200	25 000	3 000
5	1 201 - 1 800	28 000	4 000
6	1 801 и выше	30 000	5 000

8.7. Өстәмә белем бирүне оештыруда житәкчеләр, житәкчеләр урынбасарлары, баш бухгалтерлар эшчәнлегенә нәтижәләгән критерийлары һәм аларның саллы коэффициентлары өстәмә белем бирү оешмалары карамагында булган Татарстан Республикасы тармак министрлыктары тарафыннан раслана.

8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

монда:

B_k - эшчәнлекләре нәтижеләрен исәпкә алып башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерын түләү;

B_C - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме, ул 15 нче таблицада китерелгән;

K_{VK} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

9. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

9.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткә түләү фондын төзү финанс чыгымнары нормативы, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нигезендә билгеләнгән агымдагы финанс елына өстәмә белем оештыру чаралары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм өстәмә белем бирү оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

9.2. Әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләрен, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс елына өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

9.3. Түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, финанс белән тәзмин итүнең барлык чыганактары исәбеннән өстәмә белем бирү мәгариф оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында урнашкан хезмәткә түләү фонды икътисады тиешле чор өчен (ай, квартал, бер ел) өстәмә белем бирү оешмасының әлегә Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә җибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә башкарыла, алар буенча хезмәт өчен түләү фонды экономиясе (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) барлыкка килгән.

Өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы хезмәткәре тиешле чорда хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләүләре күләме тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы хезмәткәренә, шул чорда хезмәт нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә

алып, өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәренә «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең өч тапкыр минималь күләмнән арта алмый (педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация тәркемнәрен биләгән хезмәткәрләрдән, өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы җитәкчесеннән тыш).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы җитәкчесенә өстәмә белем бирү мәгариф оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәренә дә кертеп, өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы җитәкчесенә йөкләнә.

Әлмәт муниципаль районының өстәмә белем бирү мәгариф оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү шартлары турында әлеге Нигезләмәгә кушымта

Таблица 1

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлегә

№ п/п	Дәүләт бүлгә исеме
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составына кергән союздаш һәм автономияле республикалар дәүләт бүләкләре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясе Югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы

1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составына кергән союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның атказанган укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10	Атказанган укытучы
3.11	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13	Югары мәктәпнең атказанган эшлеклесе
3.14	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15	Атказанган фән эшлеклесе
1. Совет Социалистик Республикалар Союзы составына кергән автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре

4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12	Атказанган фән эшлеклесе
4.13	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәбе хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
5.9.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалары Союзы, Россия Федерациясенең ведомство (тармак) бүлекләре Совет Федератив Социалистик Республикасы	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясе гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясе башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе Урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясе Югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясе Фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясе яшьләр сәясәте өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балалар һәм яшьләрне тәрбияләү өлкәсенең мактаулы хезмәткәре

1.10	Мәгариф отличнигы
1.11	Россия Федерациясе тәрбия һәм белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.12	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.13	Л. С. Выготский Медале
1.14	«Россия Федерациясенең һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2. СССР (РСФСР) халык мәгарифе министрлыгы, Мәгариф министрлыгы	
2.1.	«СССР мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе

Таблица 2

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Советлар Социалистик Республикалары Союзы, Советлар Социалистик Республикалар Союзы составына кергән союздаш һәм автономияле республикаларның мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегенә

№ п/п	Дәүләт бүләге исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасы Халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы

2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сэнгаты эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составына кергән союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сэнгаты эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык җырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эшләре хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сэнгаты остасы
4.18.	Атказанган халык иҗаты мастеры
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составына кергән автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче

5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сэнгаты эшлеклесе
5.5.	Халык рэссамы
5.6.	Атказанган рэссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10	Атказанган журналист
5.11	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12	Атказанган китапханәче
5.13	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.15	Атказанган фән эшлеклесе

Таблица 3

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә

№ п/п	Дәүләт бүләкләре исеме
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

Таблица 4

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Советлар Социалистик Республикалары Союзы, Советлар Социалистик Республикалар Союзы составына кергән союздаш һәм автономияле республикаларның физик

культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре исемлегә

№ п/п	Мактаулы исем, спорт исеме, дәүләт бүләкләре исемнәре
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.2	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3	Россиянең атказанган тренеры
1.4	Россиянең Мактаулы спорт судьясы
1.5	Россиянең халыкара класслы атказанган спорт мастеры
1.6	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.7	Россиянең спорт мастеры
1.8	Россия Гроссмейстеры
1.9	Россиянең Мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.2	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2	СССРның атказанган тренеры
3.3	СССРның спорт мастеры
3.4	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
3.5	РСФСРның атказанган тренеры
3.6	СССРның гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составына кергән союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3	Атказанган физик культура эшлеклесе

4.4	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5	Атказанган тренер
5. Совет Социалистик Республика Союзы составына кергән автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

Таблица 5

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Советлар Социалистик Республикалары Союзы, Советлар Социалистик Республикалар Союзы составына кергән союздаш һәм автономияле республикаларның авыл хужалыгы хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре

N п/п	Мактаулы исем, дәүләт бүләкләре исемнәре
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган агрономы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган ветеринария табибы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мелиораторы
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган агрономы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган ветеринария табибы
2.3.	Татарстан Республикасының атказанган терлекчесе
2.4.	Татарстан Республикасының атказанган зоотехнигы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган мелиораторы
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре

4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составына кертген союздаш республикаларның мактаулы исемнере	
4.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезметкере
4.2.	Атказанган агроном
4.3.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.4.	Атказанган зоотехник
4.5.	Атказанган терлекчелек хезметкере
4.6.	Атказанган терлекче
4.7.	Атказанган терлекчелек мастеры
4.8.	Терлекчелек остасы
4.9.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
4.10.	Атказанган механизатор
4.11.	Атказанган мелиоратор
4.12.	Атказанган ветеринария табибы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составына кертген автоном республикаларның мактаулы исемнере	
5.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезметкере
5.2.	Атказанган агроном
5.3.	Атказанган зоотехник
5.4.	Атказанган терлекче
5.5.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
5.6.	Атказанган механизатор
5.7.	Атказанган ветеринария табибы»

2. Әлмәт муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлеге муниципаль мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 2021 елның 28 апрелдәге 613 номерлы карарына түбәндәге үзгәрешләргә кертергә:

2.1. Карарга 1 нче кушымтада:

а) 1 бүлектә түбәндәге эчтәлекле 1.5 пункт өстәргә:

«1.5. «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең муниципаль китапханәләре, музейлары, музей тибындагы башка учреждениеләре һәм мәдәни-ял итү учреждениеләре житәкчеләре:

муниципаль китапханәләренең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял учреждениеләренең хезмәт хакы (вазыйфаи

окладлары) күләмнәре билгеләнә торган мәгариф һәм эш стажы (белгечлек буенча эшләр, билгеле бер вазыйфада) турындагы документларны һәм башка нигезләрне тикшерәләр;

ел саен муниципаль китапханәләрнең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренең барлык хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

Муниципаль китапханәләрнең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял учреждениеләренең барлык хезмәткәрләренең хезмәт хақы күләмен вакытында һәм дәрәҗә билгеләү өчен җаваплы.»;

б) 4 бүлектә:

4.8 пунктындагы 2 таблицаның 2 графасының 4 юлында «баш» сүзеннән соң «яисә алып баручы» сүzlәрен өстәргә;

4.17 пункттын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«4.17. Муниципаль китапханәләр, музейлар, музей тибындагы башка учреждениеләр һәм «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең мәдәни-ял итү учреждениеләре хезмәткәрләренең «Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указында билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләгән арттыру һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләрне саклап калу максатларында, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча мәдәният хезмәткәрләренә бер тапкыр түләнә торган акчалата түләү башкарылырга мөмкин.»;

в) 5 бүлекнең 5.4 пунктындагы 5 нче таблицада:

3 графа исемдә «кеше» сүзен «ставкалар» сүзенә алмаштырырга;

4 нче графаның исемдә «10 га кадәр» сүzlәрен «11 кадәр» сүzlәренә алмаштырырга;

5, 6 пунктларын үз көчен югалткан дип танырга;

г) 7 бүлектә:

исемдә «формалаштыру» сүзеннән соң «һәм аннан файдалану» сүzlәрен өстәргә;

түбәндәге эчтәлекле 7.2, 7.3 пунктлар өстәргә:

«7.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр муниципаль китапханәләрнең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренең барлык хезмәткәрләренә агымдагы финанс-хужалык эшчәнлегенә планында хезмәт өчен түләүгә каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

7.3. Муниципаль китапханәләрнең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә мәдәни-ял итү учреждениеләренең финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәт өчен түләү фонды икътисады, әлеге Нигезләмәнең нормаларын исәпкә алып, кабул ителгән финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән (түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп) тиешле чорда (ай, квартал, ел) кызыксындыру түләүләренә муниципаль китапханәләрнең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләрнең һәм «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә мәдәни-ял итү учреждениеләренең локаль норматив актлары нигезендә җибәрелергә мөмкин.

Хезмэт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре хезмэт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмэткәрләренә башкарыла.

Эшче һөнәрләре һәм гомумтармак вазыйфалары хезмэткәрләренә, авыл хужалыгы хезмэткәрләре, авыл хужалыгы хезмэткәрләре, муниципаль китапханәләренң медицина һәм фармацевтика хезмэткәрләре, музейлар, музей тибындагы башка учреждениеләр һәм «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлегенң мәдәни-ял итү учреждениеләре хезмэткәрләре, шушы чорда эшләнгән хезмэт нормасын (хезмэт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, «Хезмэт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июндәгә N 82-ФЗ Федераль законы белән билгеләнгән хезмэт өчен түләүнең өч мәртәбә минималь күләменнән артмаса тиеш.

Хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме муниципаль китапханәләр, музейлар, музей тибындагы башка учреждениеләр һәм «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлеге мәдәни-ял итү учреждениеләре җитәкчеләренә муниципаль китапханәләренә, музейларны, музей тибындагы башка учреждениеләренә һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренә гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Муниципаль китапханәләренң, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләренң һәм «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлегенң мәдәни-ял итү учреждениеләренң финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмэткә түләү фондының экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлегенң барлык финанс тәэминаты чыганаклары, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәренә дә кертеп, муниципаль китапханәләр, музейлар, башка музей тибындагы учреждениеләр һәм мәдәни-ял итү учреждениеләре җитәкчеләренә йөкләнә;

2.2. Карарга 2 нче кушымтада:

а) 1 бүлектә:

1.2 пунктының икенче абзацын түбәндәгә редакциядә бәян итәргә:

«хезмэткә түләү системасы - учреждениеләр хезмэткәрләренң хезмэт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, база окладлары, вазыйфаи окладлары күләмнәрен дә кертеп, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенң башка норматив хокукий актлары нигезендә, Татарстан Республикасы һәм «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлеге нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;»;

түбәндәгә эчтәлекле 1.5 пункт өстәргә:

«1.5. «Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлеге башкару сәнгате учреждениеләре җитәкчеләре:

башкару сәнгатенң муниципаль учреждениеләренң барлык хезмэткәрләренң хезмэт хақы (вазыйфаи окладлары) күләмнәре билгеләнә торган мөгариф һәм эш стажын (белгечлек буенча эшләрне, билгеле бер вазыйфада) һәм башка нигезләренә тикшерәләр;

ел саен башкару сәнгатенң муниципаль учреждениеләренң барлык хезмэткәрләренә тарификацион исемлекләр төзиләр һәм раслыйлар;

башкару сәнгатенң муниципаль учреждениеләренң барлык хезмэткәрләренң хезмэт хақы күләмен вакытында һәм дәрәҗә билгеләү өчен җаваплы булалар.»;

б) 2 бүлекнең 3 пунктында «Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфалары» сүзләрен «Урта звено башкарма сәнгате хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме» сүзләренә алмаштырырга;

в) 4 бүлекнең 4.17 пункты түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«4.17. Татарстан Республикасы дәүләт башкарма сәнгать учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгән күтәрү һәм «Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча башкару сәнгате хезмәткәрләренә бер тапкыр түләү торган максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында.»;

г) 5 бүлекнең 5 пунктындагы 5 таблицада:

3 граф исемдә «кеше» сүзен «ставкалар» сүзенә алмаштырырга;

4 нче графның исемдә «10 га кадәр» сүзләрен «11 кадәр» сүзләренә алмаштырырга;

5, 6 пунктларын үз көчен югалткан дип танырга;

д) 7 бүлектә:

исемдә «формалаштыру» сүзеннән соң «һәм аннан файдалану» сүзләрен өстәргә;

7.1 пунктта «башкару сәнгатенә муниципаль учреждениеләре» сүзләрен «башкару сәнгатенә муниципаль учреждениеләре» сүзләренә алмаштырырга; түбәндәге эчтәлеккә 7.2, 7.3 пунктлар өстәргә:

«7.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсацияләү һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр башкарма сәнгатенә муниципаль учреждениеләренә барлык хезмәткәрләренә агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә башкару сәнгате учреждениесенә финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

7.3. «Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә башкарма сәнгате учреждениеләренә финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында урнашкан хезмәткә түләү фонды икътисады, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәренә дә кертеп, финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән тиешле чор (ай, квартал, ел) өчен әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән «Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә башкарма сәнгате учреждениеләренә локаль норматив актлары нигезендә акчалата түләүләргә жибәреләргә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә башкарыла.

«Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә башкарма сәнгате учреждениеләренә гомуми тармак һөнәрләре һәм гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы хезмәткәрләре һәм хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә әлеге чорда эшләнгән эш вакыты нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, әлеге чорда эшләнгән түләү күләме агымдагы елның 1 гыйнварына «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге N 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән хезмәткә түләүнең өч тапкыр минималь күләмәннән арта алмый.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме «Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә башкарма сәнгать учреждениесе житекчесенә «Әлмәт муниципаль районы»

муниципаль берәмлеге башкарма сәнгате учреждениесен гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

«Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлеге башкарма сәнгате учреждениеләренең финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән «Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлеге башкарма сәнгате учреждениесе җитәкчесенә йөкләнә.»;

е) «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлеге башкару сәнгатенең муниципаль учреждениеләре мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 1нче кушымтада:

1 бүлеккә түбәндәге эчтәлекле 1.3, 1.4 пунктлар өстәргә:

«1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре»;

2 бүлеккә түбәндәге эчтәлекле 2.4, 2.5 пунктлар өстәргә:

«2.4.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре»;

2.3. Карарга 3 нче кушымтада:

а) 1 бүлекнең 1.2 пунктындагы икенче абзацын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«хезмәткә түләү системасы - учреждениеләр хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең шартларын һәм күләмен билгели торган нормалар җыйнагы, база окладлары, вазыйфаи окладлары күләмнәрен дә кертеп, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының һәм «Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең башка норматив хокукий актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

б) 4 бүлекнең 4.17 пунктын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«4.17. Мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәләлеген арттыру һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләрне саклап калу максатларында Россия Федерациясе Президентының «Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында» 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча фәнни тикшеренүләр һәм эшләнмәләр өлкәсе хезмәткәрләренә бер мәртәбә акчалата түләү башкарылырга мөмкин.»;

2.4. 4 нче кушымтада карарга:

а) 4 бүлектә түбәндәге эчтәлекле 4.9 пункт өстәргә:

«4.9. «Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлеге дәүләт мәдәният учреждениеләренең эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография

һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында бер тапкыр түләү торган акчалата түләү башкарылырга мөмкин.»;

2.5. Карарга 5 нче кушымтада:

1 бүлекнең 1.2 пунктында:

икенче - өченче абзацларны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«хезмәткә түләү системасы - учреждениеләр хезмәткәрләренә хезмәтенә түләүнең шартларын һәм күләмен билгели торган нормалар җыелмасы, база окладлары, вазыйфаи окладлары күләмнәрен дә кертәп, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының һәм «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

нигез оклады, хезмәт хакының нигез ставкасы - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче яисә житәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы учреждение хезмәткәренә хезмәт хакы ставкасы, хезмәт хакы ставкасы;»;

бишенче абзацны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарган эшенә катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;»;

2.6. Карарга 6 нчы кушымтада:

а) 4 бүлекнең 4.17 пункттын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«4.17. «Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлеге дәүләт мәдәният учреждениеләре мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә һәм аларның һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бер тапкыр акчалата түләү башкарылырга мөмкин.»;

б) 1 нче кушымтада «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы» муниципаль берәмлеге муниципаль мәдәният учреждениеләре житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә:

1 бүлектә түбәндәге эчтәлекле 1.3 - 1.5 пунктлар өстәргә:

«1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган сәнгать эшлеклесе»;

2 бүлектә түбәндәге эчтәлекле 2.4 - 2.6 пунктлар өстәргә:

«2.4.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе»;

3. «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы балалар һәм яшьләр эшләре идарәсе ведомство буйсынуындагы яшьләр сәясәтенең муниципаль бюджет учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында» Әлмәт муниципаль районы башкарма комитетының 2018 елның 31 августындагы 1295 номерлы карарына (Әлмәт муниципаль районы башкарма комитетының 2019 елның 04 июлендәге 1215 номерлы, 2020 елның 21 апрелендәге 535 номерлы карарлары нигезендә кертелгән үзгәрешләрне исәпкә алып) түбәндәге үзгәрешләрне керттегә:

1 нче кушымтада карарга:

1 бүлеккә түбәндәге эчтәлекле 1.5 пункт өстәргә:

«1.5. Әлмәт муниципаль районының яшьләр сәясәте учреждениеләре житәкчеләре:

мәгариф турындагы документларны һәм эш стажын (белгечлек буенча эшләренә, билгеле бер вазыйфада) һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәре билгеләнә торган башка нигезләрне тикшерәләр;

ел саен Әлмәт муниципаль районының яшьләр сәясәте учреждениеләре хезмәткәрләренә тарификацион исемлекләр төзиләр һәм раслыйлар;

Әлмәт муниципаль районы яшьләр сәясәте учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәҗә билгеләү өчен җаваплы.»;

8 бүлеккә түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«8. Яшьләр сәясәте учреждениеләрендә хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртібе

8.1. Яшьләр сәясәте учреждениеләрендә хезмәткә түләү фондын формалаштыру финанс чыгымнары нормативы, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нигезендә билгеләнгән агымдагы финанс елына яшьләр сәясәте учреждениеләре акчалары күләме чикләрендә гәмәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте учреждениеләрендә финанс-хужалык эшчәнлегә яисә бюджет сметасы планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте учреждениеләре хезмәткәрләренә (эшче һөнәрләренең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең, житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәрен дә кертәп) агымдагы финанс-хужалык эшчәнлегә планында яисә яшьләр сәясәте учреждениеләренең бюджет сметасында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертәп, финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән яшьләр сәясәте учреждениеләренең финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында урнашкан хезмәткә түләү фонды икътисады тиешле чор өчен (ай, квартал, бер ел) әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән яшьләр сәясәте учреждениеләренең локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә җибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә, алар буенча хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килде (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак

вазыйфалары хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп).

Хезмәт нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын (хезмәт вазыйфаларын) исәпкә алып, яшьләр сәясәте учреждениеләре хезмәткәренә тиешле чорда хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән хезмәткә түләүнең өч тапкыр минималь күләмәнән арта алмый (яшьләр сәясәте учреждениесе җитәкчесенән тыш).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме яшьләр сәясәте учреждениесе җитәкчесенә яшьләр сәясәте учреждениесен гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбенән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәренә дә кертеп, яшьләр сәясәте учреждениеләренең финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономиясенән файдаланган өчен җаваплылык яшьләр сәясәте учреждениесе җитәкчесенә йөкләнә.».

4. «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» Әлмәт муниципаль районы башкарма комитетының 2019 елның 21 гыйнварындагы 70 номерлы карарына түбәндәге үзгәрешләренә кертергә:

4.1. 1 нче кушымтада карарга:

а) 1 бүлектә түбәндәге эчтәлеккә 1.5 пункт өстәргә:

«1.5. Муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре җитәкчеләре:

мәгариф турындагы документларны һәм эш стажын (белгечлек буенча эшләренә, билгеле бер вазыйфада) һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәре билгеләнә торган башка нигезләренә тикшерәләр;

ел саен муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә тарификацион исемлекләр төзиләр һәм раслыйлар;

муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләмен үз вакытында һәм дәрәҗә билгеләү өчен җаваплы булалар.»;

б) 5 бүлектә 5.1 пунктының түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«5.1. Муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре тренерының вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \sum_{i=1}^n N_i,$$

монда:

O_d - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре тренерының вазыйфаи оклады;

O_b - әлеге Нигезләмәнең 2 бүлегенә нигезендә кабул ителә торган физик культура хезмәткәрләренең база оклады күләме;

N_i - әлеге Нигезләмәнең 4 бүлегенә нигезендә кабул ителә торган муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре тренерының хезмәте өчен түләү нормативлары.»;

в) 6 бүлектә:

түбәндәге эчтәлеккә 6.9 пункт өстәргә:

«6.9. Авыл җирендә эшләүче белгечләргә эш өчен түләүләр мәгариф хезмәткәрләренә бирелә, алар педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчеләр җитәкчеләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керә, урта, әйдәүче звено һәм җитәкче состав хезмәткәрләренең, физик культура

хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган мәдәният хезмәткәрләренә, икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган физик культура хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табиблар һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган медицина хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы һәм өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

монда:

B_{sm} - авыл җирлегендә эшләгән өчен түләүләр;

D_{sm} - 1 388,5 сумлык авыл җирендә эшләгән өчен түләү күләме;

S - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләре били торган ставкаларның фактик саны.

г) 9 бүлекне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«9. Муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

9.1. Муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру финанс чыгымнары, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нормативлары нигезендә билгеләнгән агымдагы финанс елына муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләренең финанс-хужалык эшчәнлегенә чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләренең финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

9.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр Әлмәт муниципаль районы физик культура һәм спорт муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс-хужалык эшчәнлегенә планында яисә муниципаль районның физик культура һәм спорт учреждениеләренең бюджет сметасында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

9.3. Финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләренең финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында урнашкан хезмәткә түләү фонды икътисады тиешле чор өчен (ай, квартал, ел) муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләренең әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә җибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә, алар буенча хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килде (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп).

Хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләүләре күләме, бу чорда хезмэт нормасын (хезмэт бурычларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәренә тиешле чорда хезмэт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнәндәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда агымдагы елның 1 гыйнварына билгеләнгән хезмэт өчен түләүнең өч тапкыр минималь күләмәнән арта алмый (физик культура һәм спорт муниципаль учреждениеләре житәкчеләренән тыш).

Хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре житәкчеләренә физик культура һәм спорт муниципаль учреждениеләрен гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Физик культура һәм спорт муниципаль учреждениеләренең финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясенән файдаланган өчен җаваплылык финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбенән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертәп, муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре житәкчеләренә йөкләнә.»;

4.2. 2 нче кушымтада карарга:

Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең, союздаш һәм автономияле республикаларның дәүләт бүләкләре исемлеге, алар буенча стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә, 1 нче таблица дип санарга;

5. «Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районында спорт резервын әзерләүче муниципаль физкультура спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмэт өчен түләү шартлары турында» Әлмәт муниципаль районы Башкарма комитетының 2019 елның 8 февралендәге 209 номерлы карарына түбәндәге үзгәрешләрне кертәргә:

1 нче кушымтада:

а) 1 бүлектә түбәндәге эчтәлеккә 5 пункт өстәргә:

«5. Спорт резервын әзерләү оешмалары житәкчеләре:

мәгариф турындагы документларны һәм эш стажын (белгечлек буенча эшләрне, билгеле бер вазыйфада) һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәре билгеләнә торган башка нигезләрне тикшерәләр;

ел саен спорт резервын әзерләү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

спорт резервын әзерләү оешмалары хезмәткәрләренең хезмэт хакы күләмен вакытында һәм дәрәҗә билгеләү өчен җаваплы булалар.»;

б) 2 бүлекнең 4 пунктындагы абзатны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«Квалификация дәрәҗәсе	Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	Квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено	аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”, “магистр” яисә “дипломлы белгеч” бирү белән расланган югары һөнәри белем бирү

1	2	3	4	5
Беренче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Спорт залы буенча дежур	9 489	-	-
	I төркем инвалид спортчыны озата баручы			
Икенче квалификация дәрәжәсе	Спортчы	9 489	-	-
	Әйдәп баручы спортчы			
Икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Инструктор по адаптивной физической культуре	9 489	11 680	14 200
	Спорт буенча инструктор	-	11 680	14 200
	Спортчы-инструктор	9 489		-
	Тренеры - ат менгән кеше	9 489	11 680	-
	Спорт техникасын эксплуатацияләү һәм ремонтлау технигы	-	11 680	-
Икенче квалификация дәрәжәсе	Күнегүләр процессы администраторы	-	11 687	14 220

	Физкультура-спорт оешмалары инструкторы	-	11 687	14 220;
	Адаптив физик культура буенча инструктор-методист	-	11 687	14 220
	Тренер	-	11 687	14 220
	Адаптив физик культура буенча тренер-укытучы		11 687	14 220
	Хореограф	-	11 687	14 220
Өченче квалификация дәрәжәсе	Адаптив физик культура буенча өлкән инструктор-методист	-	11 693	14 232
	Физкультура-спорт оешмалары өлкән инструктор-методисты	-	11 693	14 232
	Уңайлы физик культура буенча өлкән тренер-укытучы	-	11 693	14 232
Өченче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Аналитик (спорт төрләре төркемен яисә төрән карап)	-	-	14 301»;

в) 4 бүлектә:

1 нче таблицада:

5 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«5.	Биатлон	2,2	3,30	5,0	11,1	11,1	16,7	16,7	16,7	17,0	23,0	35,0»;
-----	---------	-----	------	-----	------	------	------	------	------	------	------	--------

47 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«47	Пуля бнлән ату	2,8	4,2	6,3	11,1	13,0	14,8	18,5	0,0	20,0	30,0	40,0»;
-----	----------------------	-----	-----	-----	------	------	------	------	-----	------	------	--------

55 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«55.	Спорт аэробик асы	1,5	2,2	4,2	5,0	6,7	8,6	11,1	14,3	20,0	30,0	40,0»;
------	-------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	--------

67 пунктта «15,3» санын «18,5» санына алмаштырырга;
түбәндәге эчтәлекле 81, 82, 83, 84, 85 пунктлар өстәргә:

«81.	Акробат ик рок-н- ролл	1,5	1,5	2,2	3,7	4,4	6,9	8,3	11,1	22,2	22,2	50,0»;
82.	Кыяга менү	2,2	3,3	6,3	8,3	8,3	14,3	16,7	20,0	33,3	51,9	88,9
83.	Кудо	1,5	2,3	2,8	6,7	6,7	8,9	10,0	0	38,9	38,9	133,3
84.	Бейсбол	1,5	2,8	3,7	6,7	6,7	8,9	8,9	8,9	20	30	40
85.	Эстетик гимнаст ика	1,5	2,2	3,3	9,7	9,7	12,5	12,5	12,5	17,0	23,0	35,0»

2 нче таблицада:

5 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«5.	Биатлон	4	6	9	12	12	18	18	18	24	24	32»;
-----	---------	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	------

47 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«47	Пуля белән ату	4	6	9	12	14	16	20	0	24	28	30»;
-----	----------------------	---	---	---	----	----	----	----	---	----	----	------

түбәндәге эчтәлекле 81, 82, 83, 84, 85 пунктлар өстәргә:

«81.	Акробат ик рок-н- ролл	4	4	6	8	8	10	12	12	16	16	18»;
82.	Кыяга менү	4	6	9	12	12	18	18	18	24	28	32
83.	Кудо	4	5	6	12	12	16	18	0	21	21	24
84.	Бейсбол	4	6	8	12	12	16	16	16	24	24	32

85.	Эстетик гимнастика	4	6	9	14	14	18	18	18	26	26	28»
-----	--------------------	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	-----

3 нче таблицада:

5 пунктны түбөндөгө редакциядө бөян итөргө:

«5.	Биатлон	10	10	10	6	6	6	6	6	2	2	1»;
-----	---------	----	----	----	---	---	---	---	---	---	---	-----

47 пунктны түбөндөгө редакциядө бөян итөргө:

«47.	Пуля белән ату	8	8	8	6	6	6	6	0	3	3	1»;
------	----------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----

түбөндөгө эчтөлөклө 81, 82, 83, 84, 85 пунктлар өстөргө:

«81.	Акробатик рок-н-ролл	15	15	15	12	10	8	8	6	4	4	2
82.	Кыяга менү	10	10	8	8	8	7	6	5	4	3	2
83.	Кудо	15	12	12	10	10	10	10	0	3	3	1
84.	Бейсбол	15	12	12	10	10	10	10	10	4	4	2
85.	Эстетик гимнастика	15	15	15	8	8	8	8	8	8	8	6»

7 нче таблицада:

«Республика Чемпионаты» юлын түбөндөгө редакциядө бөян итөргө:

«Татарстан Республикасы чемпионаты	1	10,0	3,5	5,0	1,8».
------------------------------------	---	------	-----	-----	-------

«Олимпия резервы дөүлөт училищесына исөплөү» юлын түбөндөгө редакциядө бөян итөргө:

«Олимпия резервы дөүлөт училищесына исөплөү	-	25,0	25,0	-	-.»
---	---	------	------	---	-----

г) 6 бүлектө:

6 пунктта түбөндөгө эчтөлөклө 6.3 пунктча өстөргө:

«6.3. Россия Федерациясе Хөкүмөтенөң 2018 елның 17 октябрөндөгө 2245-р номерлы күрсөтмөсе белән расланган Россия Федерациясендө спорт

резервын эзерләү Концепциясен гамәлгә ашыру чаралары планын үтәгәндә спорт резервын эзерләү муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеген арттыру максатларында, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә һәм икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш һәм төп вазыйфа буенча бер тапкыр түләү торган түләү башкарылырга мөмкин.»;

25 нче таблицаның 2 пунктына түбәндәге эчтәлекле 2.13 пунктча өстәргә:

«2.13.	Физкультура-спорт оешмасының инструктор-методисты	икенче	50»;
--------	---	--------	------

д) 8 бүлекнең 9 пунктын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«9. Спорт резервын эзерләү учреждениесен гамәлгә куючы күрсәтелгән учреждение житәкчесенә югары квалификацияле тренерлар эзерләү һәм ярышларда спортчылар һәм спортчы-инструкторлар алган нәтижеләр өчен стимул характерындагы түләүләр билгеләргә мөмкин.

Спорт резервын эзерләү учреждениесе житәкчесе житәкче урынбасарларына, югары квалификацияле тренерлар эзерләгән өчен һәм ярышларда спортчылар һәм спортчы-инструкторлар алган нәтижеләр өчен кызыксындыру характерындагы түләүне төп бухгалтерга билгеләргә мөмкин. Физик культура һәм спорт өлкәсендәге эшчәнлекне гамәлгә ашыручы һөнәри белем бирү учреждениесенә житәкчесенә, житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерына һәм югары квалификацияле тренер-укытучылар эзерләгән өчен һәм ярышларда спортчылар һәм спортчы-инструкторлар алган нәтижеләр өчен спорт резервын эзерләү учреждениеләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме чираттагы финанс елына түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{VKS_{ruk_i}} = \frac{\sum V_{VKS_{ruk_{svod}}}}{\sum V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}} \times \sum V_{VKS_{tren-pred_i}},$$

монда:

$V_{VKS_{ruk_i}}$ - физик культура һәм спорт өлкәсендәге эшчәнлекне гамәлгә ашыручы i -һөнәри белем бирү учреждениесенә житәкчесенә, житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерына һәм югары квалификацияле тренерлар эзерләгән өчен һәм чираттагы финанс елына ярышларда спортчылар һәм спортчы-инструкторлар алган нәтижеләр өчен спорт резервын эзерләү учреждениеләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме;

$V_{VKS_{ruk_{svod}}}$ - физик культура һәм спорт өлкәсендәге эшчәнлекне гамәлгә ашыручы һөнәри белем бирү учреждениесенә житәкчесенә, житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерына һәм агымдагы финанс елына кадәрге елда спортчылар һәм спортчы-инструкторлар тарафыннан ярышларда алынган нәтижеләр өчен югары квалификацияле тренерлар эзерләгән өчен спорт резервын эзерләү учреждениеләренә стимуллаштыручы характердагы түләүләрне гамәлгә ашыруга чыгымнарның гомуми күләме;

$V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}$ - физик культура һәм спорт өлкәсендәге эшчәнлекне гамәлгә ашыручы һөнәри белем бирү учреждениесенең тренер-укытучыларына һәм һәм ярышларда спортчылар һәм спортчы-инструкторлар тарафыннан агымдагы финанс елына кадәрге елда алынган нәтижәләр өчен югары квалификацияле спортчылар эзерләгән өчен спорт резервын эзерләү учреждениеләренә айлык акчалата түләүләрнең гомуми күләме;

$V_{VKS_{tren-pred_i}}$ - физик культура һәм спорт өлкәсендәге эшчәнлекне гамәлгә ашыручы i-нче һөнәри белем бирү учреждениесенең тренер-укытучыларына һәм югары квалификацияле спортчылар эзерләгән өчен спорт резервын эзерләү учреждениеләренә айлык хезмәт күрсәтүләр өчен һәм агымдагы финанс елына кадәрге бер ел эчендә спортчылар һәм спортчы-инструкторлар тарафыннан ярышларда алынган нәтижәләр өчен чыгымнар күләме.

Югары квалификацияле тренерлар эзерләгәндә һәм ярышларда спортчылар һәм спортчы-инструкторлар алган нәтижәләр өчен кызыксындыру характерындагы түләүләрне гамәлгә ашыруга акчалар спорт резервын эзерләү i-учреждениесе житәкчесенә, житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга оешма житәкчесен стимуллаштыруга 50 процент күләмдә һәм оешманың житәкче урынбасарларын, баш бухгалтерын стимуллаштыруга 50 процент күләмдә бүленә.

Югары квалификацияле спортчыларны тренерлар эзерләгән өчен һәм ярышларда спортчылар һәм спортчы-инструкторлар, учреждение житәкчесе, житәкче урынбасарларына, спорт резервын эзерләү учреждениесенең баш бухгалтерына алган нәтижәләр өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен гамәлгә ашырыла.».

е) 9 бүлекне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«9. Спорт резервын эзерләү оешмаларының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

1. Спорт резервын эзерләү учреждениесенең хезмәткә түләү фондын төзү финанс чыгымнары нормативы, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нигезендә билгеләнгән агымдагы финанс елына спорт резервын эзерләү учреждениесенең акча күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм спорт резервын эзерләү учреждениесенең финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр спорт резервын эзерләү учреждениеләре хезмәткәрләренә (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләрен, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс-хужалык эшчәнлегенә планында яисә спорт резервын эзерләү учреждениеләренәң бюджет сметасында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

3. Түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән спорт резервын эзерләү учреждениеләренәң финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында урнашкан хезмәткә түләү фонды икътисады тиешле чор (ай, квартал, ел) өчен әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән спорт резервын эзерләү учреждениесенең локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жиберелергә мөмкин.

Хезмэт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә, алар буенча хезмэт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килде (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп).

Хезмэт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән агымдагы елның 1 гыйнварына билгеләнгән хезмэт өчен түләүнең өч тапкыр минималь күләмәннән арта алмый (бу чорда хезмэт нормасын (хезмэт бурычларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, спорт резервын эзерләү учреждениесе хезмәткәренә, һәм физик культура хезмәткәрләренә һөнәри-квалификация төркемнә керүче хезмәткәрләрдән тыш, икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләр, спорт резервын эзерләү учреждениесе житәкчесе вазыйфасын түләүнең өч тапкыр минималь күләмәннән артмаска тиеш.

Хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме спорт резервын эзерләү учреждениесе житәкчесенә спорт резервын эзерләү учреждениесен гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәренә дә кертеп, финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән спорт резервын эзерләү учреждениесенә финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык спорт резервын эзерләү учреждениесе житәкчесенә йөкләнә.».

6. Әлеге карарның гамәлдә булуы, түбәндәгеләргә кагылышлы үзгәрешләрдән тыш, 2021 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә:

6.1. гамәле 2019 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә торган 5г пунктының дүртенче һәм бишенче абзацлары;

6.2. Гамәлләре 2019 елның 21 гыйнварыннан үз көченә керә торган 4 пунктндагы 4.1в, 4.2 пунктчалары;

6.3. 5б пункт; 5в пунктының жиденче - сигезенче, егерме алтынчы - егерме сигезенче абзацлары; Гамәлләре 2019 елның 7 маеннан үз көченә керә торган 5в пунктының унберенче, унсигезенче, егерме бишенче абзацларының «Акробатик рок-н-ролл» юлы;

6.4. Гамәлләре 2019 елның 7 маеннан үз көченә керә торган 5в пунктының унберенче, унсигезенче, егерме бишенче абзацларының; 5 пунктндагы д пунктчасының «Кыяга үрмәләү» юлы;

6.5. 5в пунктның тугызынчы абзацында; гамәлләре 2020 елның 5 ноябрәннән үз көченә керә торган 5в пунктының унберенче, унсигезенче, егерме бишенче абзацларында «Кудо» һәм «Бейсбол» юллары;

6.6. Гамәлдә булуы 2021 елның 22 июленнән үз көченә керә торган торган 5в пунктының унберенче, унсигезенче, егерме бишенче абзацларында «Эстетик гимнастика» юлларын беренче-алтынчы, уникалче-уналтынчы, унтугызынчы- егерме өченче, егерме тугызынчы-утызынчы абзацларга;

6.7. 1 пунктның 1.1а, 1.2а пунктчаларының гамәлдә булуы 2021 елның 1 сентябрәннән үз көченә керә.

7. Район Башкарма комитетының Хокук идарәсенә (Ханнанова Ә.Б.) әлеге карарны «Альметьевский вестник» газетасында бастырып чыгарырга, Татарстан Республикасы хокукый мөгълүматының рәсми порталында (PRAVO.TATARSTAN.RU) урнаштырырга.

8. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны район Башкарма комитеты житәкчесенең икътисад буенча урынбасары А.Н. Подоваловка йөкләргә.

Район
Башкарма комитеты житәкчесе



А.М. Каюмов