



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**17.01.2022**

Зеленодольск  
шәһәре

**КАРАР**  
**№ 45**

Зеленодольск муниципаль районы муниципаль мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәләрне раслау хакында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексына таянып, 2018 елның 31 маендагы «Татарстан Республикасы дәүләт мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 412 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарын үтәү йөзеннән, Зеленодольск муниципаль районының Башкарма комитеты

**КАРАР БИРӨ:**

1. Түбәндәгеләрне кушымтада бирелгәнчә расларга:

Зеленодольск муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне, 1 нче кушымтада каралганча;

Зеленодольск муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне, 2 нче кушымтада каралганча;

Зеленодольск муниципаль районының өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне, 3 нче кушымтада каралганча;

Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне, 4 нче кушымтада каралганча.

2. Зеленодольск муниципаль районы Башкарма комитетының түбәндәге карарларының үз көчләрен югалтуын танырга:

- «Зеленодольск муниципаль районы муниципаль мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 28 июнендәге 1367 номерлы;

- «Зеленодольск муниципаль районы мәктәпкәчә мәгариф оешмалары эшчәнлеген норматив финанслау турында» 2017 елның 25 июлендәге 2029 номерлы Зеленодольск муниципаль районы Башкарма комитетының 2017 елның 25 июлендәге карары кушымтасына үзгәрешләр кертү хакында» 2018 елның 07 декабрдәге 2502 номерлы;

- «Зеленодольск муниципаль районы муниципаль мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» Зеленодольск



муниципаль району Башкарма комитетының 2018 елның 28 июендәге 1367 номерлы карары кушымтасына үзгәрешләр керту хакында» 2019 елның 14 февралендәге 355 номерлы карары;

-«Зеленодольск муниципаль району муниципаль мөгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» Зеленодольск муниципаль району Башкарма комитетының 2018 елның 28 июендәге 1367 номерлы карары кушымтасына үзгәрешләр керту хакында» 2019 елның 30 октябрәндәге 2308 номерлы карары;

- «Зеленодольск муниципаль району муниципаль мөгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» Зеленодольск муниципаль району Башкарма комитетының 2018 елның 28 июендәге 1367 номерлы карары кушымтасына үзгәрешләр керту хакында» 2019 елның 18 декабрәндәге 2465 номерлы карары;

- «Зеленодольск муниципаль району Башкарма комитетының 2018 елның 28 июендәге 1367 номерлы карарына үзгәрешләр керту турында» 2020 елның 13 маендагы 805 номерлы карары

-«Зеленодольск муниципаль району муниципаль мөгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» Зеленодольск муниципаль району Башкарма комитетының 2018 елның 28 июендәге 1367 номерлы карарына үзгәрешләр керту хакында» 2020 елның 06 июлендәге 1208 номерлы карары;

- «Зеленодольск муниципаль району муниципаль мөгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» Зеленодольск муниципаль району Башкарма комитетының 2018 елның 28 июендәге 1367 номерлы карарына үзгәрешләр керту хакында» 2020 елның 01 сентябрәндәге 1607 номерлы карары;

- «Зеленодольск муниципаль району муниципаль району Башкарма комитетының 2018 елның 28 июендәге 1367 номерлы карарына үзгәрешләр керту турында» 2020 елның 09 октябрәндәге 1936 номерлы карары;

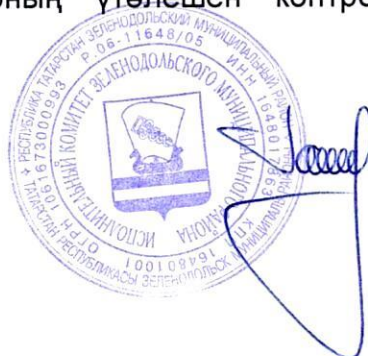
-«Зеленодольск муниципаль району муниципаль району Башкарма комитетының 2018 елның 28 июендәге 1367 номерлы карарына, Зеленодольск муниципаль району Башкарма комитетының 2020 елның 09 октябрәндәге 1936 номерлы карарына үзгәрешләр керту турында» 2021 елның 24 ноябрәндәге 3036 номерлы карары.

3. Учреждение житәкчеләренә үз локаль актларын әлеге карарга туры китерергә.

4. Зеленодольск муниципаль району Советы Аппаратының жәмәгәтчелек һәм массакүләм мәгълүмат чаралары белән элемтә бүлегенә әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталы составындагы Татарстан Республикасы Зеленодольск муниципаль району рәсми сайтында (<http://zelenodolsk.tatarstan.ru>) һәм Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) урнаштырырга.

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз жаваплылыгымда калдырам.

Житәкче



И.Р. Ганиев

Зеленодольск муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
карарына  
1 нче кушымта  
17.01.2022 ел №45

## **ЗЕЛЕНДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ ГОМУМИ БЕЛЕМ БИРҮ ОЕШМАЛАРЫ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРЕНӘ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ**

### **I. Гомуми нигезләмәләр**

1. Зеленодольск муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакын түләү шартлары турында әлеге нигезләмә (алга таба - Нигезләмә), хезмәткәрләрнең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләү шартларын һәм күләмен, шулай ук аларның критерийларын билгели.

2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәт түләү системасы - оешма хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, база (вазыйфаи) окладлары күләмнәрен дә кертеп, билгели торган нормалар җыелмасы, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

база оклады ( вазыйфаи база оклады), эш хакының база ставкасы - тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче яисә хезмәткәр һөнәре яисә вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы дәрәҗәт яисә муниципаль учреждение хезмәткәренең, компенсация, стимуллаштыру һәм социаль түләүләргә исәпкә алмыйча, минималь оклады (вазыйфаи оклады ) хезмәт хакы ставкасы ;

оклад (вазыйфаи оклад) – календарь аенда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәт өчен түләүнең, социаль, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, билгеләп куелган күләме;

эш хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм эшнең шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормадан читкә тайпылган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка мактау түләүләре (поощерительные выплаты).

3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәданият, сәнгать һәм кинематография вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең

хезмәткәрләренң, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренң (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмалары хезмәткәрләренң эш хақы (хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлары;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

4. Хезмәткәрнең юнәлеш буенча эш стажы артуга, белем алу буенча яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомствоның аерым билгеләре белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булган чорда, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның эчендә уртача хезмәт хақы сакланып калган башка чорларда хезмәт хақы арттырылуга бәйле хезмәт хақы күләмен үзгәртү хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәте өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

5. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре:

педагогик хезмәткәрләренң белеме турындагы документларны (билгеле бер вазыйфада белгечлек буенча эшен) һәм педагогик стажын, һәм педагогик хезмәткәрләренң хезмәт хақы (вазыйфаи окладлары) күләме билгеләнә торган башка нәрсәләренә тикшерә;

ел саен гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзи һәм раслый;

гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренң хезмәт хақы күләмен үз вакытында һәм дәрәс билгеләү өчен җаваплы.

6. Гомуми белем бирү оешмаларын гамәлгә куючылар:

ел саен гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә уку елы башына тиешле окладларны раслыйлар;

гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре эшчәнлегенң нәтижәлелеген бәяләүне гамәлгә ашыралар, аның нигезендә аларга стимуллаштыру характерындагы түләүләр билгелиләр.

## **II. Зеленодольск муниципаль районы гомуми белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренң база окладларын билгеләү**

1. Зеленодольск муниципаль районы гомуми белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренң база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Аена база окладының күләме, сум		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем бирү	аттестацияне уңышлы узган затка "бакалавр", "магистр" яки "дипломлы белгеч" квалификациял әрен бирү белән расланган югары һөнәри белем
1	2	3	4	5
Беренче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Әйдаман	9 489	-	-
	Тәрбияче ярдәмчесе	9 489	-	-
	Укыту бүлеге секретаре	9 489	9 868	-
Икенче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	-	10 015	10 020
	Кече тәрбияче	9 550	10 015	-
Икенче квалификация	Мәгариф оешмасы диспетчеры	-	10 273	10 280

дәрәжәсе	Режим буенча өлкән дежур			
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт белеме буенча инструктор	-	11 680	14 200
	Физик культура буенча инструктор			
	Музыкаль жетәкче			
	Өлкән әйдаман			
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	-	11 687	14 220
	Өстәмә белем бирү педагогы			
	Оештыручы педагог			
	Социаль педагог			
	Тренер-укытучы			
	Методист- инструктор	-	-	14 220
Өченче квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	-	11 693	14 232
	Производствого өйрәтү мастеры			
	Педагог-психолог			
	Өлкән методист- инструктор	-	-	14 232

	Өстәмә белем бирү буенча өлкән педагог	-	-	14 232
	Өлкән тренер-укытучы	-	-	14 232
	Методист	-	-	14 232
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (укытучы-профессор- составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)	-	11 695	14 236
	Тормыш иминлеге нигезләрен оештыручы укытучы			
	Физик тәрбия житәкчесе			
	Укытучы			
	Өлкән тәрбияче	-	-	14 236
	Өйдәп баручы методист	-	-	14 236
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	-	-	14 236
	Укытучы-дефектолог	-	-	14 236
	Логопед-укытучы (логопед)	-	-	14 236
	Педагог-китапханәче	-	-	14 236
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				

<p>Беренче квалификация дәрәжәсе</p>	<p>Белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәғлүмати-технологик тәэмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы оешмалар, гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү мәгариф программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчә (бүлек, лаборатория, бүлек, сектор, укыту консультация пункты, укыту-житештерү остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр) мөдире (башлыгы) (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>14 301</p>
<p>Икенче квалификация дәрәжәсе</p>	<p>Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы),</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>14 364</p>



	кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уқыту-консультация пункты, уқыту-житештерү остаханәсе, уку-уқыту (уку- житештерү) остаханәсе, уку- уқыту хужалыгы башлыгы (мөдире, директоры, житәкчесе, идарәчесе) һәм башкалар			
--	---	--	--	--

2. Зеленодольск муниципаль районы гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаның исеме	Аена база окладының күләме, сум	
	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”, “магистр” яисә “дипломлы белгеч” квалификацияләрен бирү белән расланган югары һөнәри белем
“Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары” һөнәри квалификация төркеме		
Аккомпаниатор	10 000	10 300
Мәдәни чаралар оештыручы		
“Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары” һөнәри квалификация төркеме		
Китапханәче	10 500	13 000
Тавыш операторы		
Әйдәп баручы китапханәче		
Рәссам-декоратор		
Баш китапханәче		
“Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары” һөнәри квалификация төркеме		
Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	11 700	14 300
Музейның бүлек (сектор) мөдире		

3. Зеленодольск муниципаль районы гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри

квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Аена база окладының күләме, сум
1	2	3
<b>Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме</b>		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы	9 489
<b>Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме</b>		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	10 000
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диета буенча шәфкать туташы	10 500
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы	11 000
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы	
	Массаж буенча шәфкать туташы	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	11 700
	Процедуралар буенча шәфкать туташы	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы	12 700
	Здравпункт мөдире-фельдшер (шәфкать туташы)	
<b>Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме</b>		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр - (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	14 200

4. Эшкә алынучының белем дәрәжәсе житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәсе белән билгеләнгән дәрәжәдән түбәнрәк яки һөнәри стандартлардан түбәнрәк булган очракта, мондый хезмәткәрләргә база оклады таләп ителгән тиешле белем дәрәжәсе нигезендә билгеләнә.

5. Эшкә алынучының белем дәрәжәсе житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәсе белән билгеләнгән дәрәжәдән югарырак яки һөнәри стандартлардан югарырак булган очракта, мондый хезмәткәрләргә база оклады таләп ителгән тиешле белем дәрәжәсе нигезендә билгеләнә .

### **III. Мәгариф хезмәткәрләренең эш хакының база ставкасы (база оклады) өчен сәгатьләр саны һәм хезмәт күрсәтүләренең норматив саны.**

1. Эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормасы) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының «Педагогика хезмәткәрләренең эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормасы) турында һәм хезмәт шартнамәсендә килешенгән педагогика хезмәткәрләренең укуы үзләшкән билгеләү тәртібе хакында» 2014 ел, 22 декабрь, 1601 нче бөтүе белән билгеләнгән.

Гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормасы) атнага 36 сәгатьтән дә артык булмаган кыскартылган эш вакыты дәвамлылыгыннан чыгып билгеләнә, ул мөгаллимлек (уку) эшен, тәрбияви эшне, шулай ук билгеләнгән тәртіптә расланган вазыйфаи бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшне үз эченә ала.

2. Хезмәт хакы ставкасы өчен укучылар (педагогик) эше нормасы түбәндәгечә билгеләнә:

физик тәрбия житәкчеләренә, укучы- оештыручыга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә кадәр әзерлек буенча) елына 360 сәгать күләмендә;

белем алучылар саны 50 кешегә кадәр булган башлангыч гомуми белем бирү оешмалары директорларына (педагогик колледжлар студентларының педагогик практикасын үзү өчен беркетелгән башлангыч гомуми белем бирү оешмаларынан тыш), укучылар саны 80 кешегә кадәр булган кичке (шәһәр тибындагы шәһәрләрдә һәм поселокларда - 100 кешегә кадәр) гомуми белем бирү оешмалары директорларына атнасына 10 сәгать күләмендә;

Мәдәният хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (эш хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3. Мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган хезмәт күрсәтүнең норматив саны хезмәт хакының база ставкасы (база оклады) сәгатенә тәшкил итә:

3.1. Укучылар, мөгалимнәр, хезмәт инструкторлары, производствога өйрәтү мастерлары, физик тәрбия житәкчеләре, тормыш иминлеге һәм хәрби хезмәткә әзерлек нигезләре укучы-оештыручылары:

25 кеше - гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы шәһәр гомуми белем бирү оешмалары (шул исәптән гимназияләр, лицейлар, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре сыйныфларында, бер яисә берничә предмет буенча белем алучыларны өстәмә (тирәнтен) әзерләүне тәмин итә торган сыйныфларда;

20 кеше - интернат, башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белем, шул исәптән аерым предметларны тирәнтен өйрәнүче, гимназия-интернатлар, лицей-интернатлар, шәһәр санатор белем бирү оешмалары, интернат булган шәһәр санатор-урман мәктәпләре, кадет интернат-мәктәпләре, кадет интернат-мәктәпләре классларында белем алучылар;

15 кеше - интернаты булган авыл шифаханә-белем бирү оешмалары, авыл шифаханә-урман мәктәпләре, гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы авыл кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре сыйныфларында, бер яисә берничә предмет буенча өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тәмин итә торган авыл шифаханә-белем бирү оешмалары сыйныфларында;

14 кеше - гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы авыл гомуми белем бирү оешмалары (шул исәптән гимназияләр һәм лицейлар) сыйныфларында, алар бер яисә берничә предмет буенча өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тәмин итә торган сыйныфларда;

10 кеше - девиант тәртипле укучылар өчен махсус гомуми белем бирү мәктәпләренең (укыту-тәрбия учреждениеләренең) сыйныфларында (төркемнәрендә);

9 кеше - кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләрен читтән торып уку рәвешендәгә төркемнәрдә.

Гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында милли телле гомуми белем бирү оешмаларында чит тел, туган тел һәм әдәбияты, рус теле һәм әдәбияты дәресләрен үткәргәндә, гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында хезмәт укуында, гомуми белем бирүнең өченче баскычында физик тәрбия, информатика һәм хисаплау техникасы, физика һәм химия (практик дәресләр вакытында) буенча дәресләр үткөрелгәндә, сыйныфның тулылыгы 25 кеше булса, шәһәр гомуми белем бирү оешмаларында һәм авыл жирлегендә кимендә 20 кеше булса сыйныфны ике төркемгә бүлү рәхсәт ителә.

3.2. Турыдан-туры сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән эшләүче укытучыларга, мөгәлимнәргә, хезмәт буенча инструкторларга, производствога өйрәтү мастерларына, физик тәрбия житекчеләренә, тормыш куркынычсызлыгы һәм армиягә кадәргә эзерлек нигезләрен оештыручыларга, өстәмә белем бирү педагогларына, укытучы-дефектологларга, укытучы - логопедларга, озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә:

Гомуми белем бирү оешмаларында, махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен -5 кеше:

I төр- психик үсеше тоткарланган яки акылы зәгыйфь чукрак балалар өчен;

II төр- ишетү сәләте бозылу һәм акыл зәгыйфьлеге аркасында, сөйләм үсеше нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

II төр- ишетү сәләте бозылу һәм психик үсеше тоткарланган аркасында, сөйләм үсеше нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

III төр- психик үсеше тоткарланган суқыр балалар өчен;

III төр- акылы зәгыйфь суқыр балалар өчен;

IV төр- акылы зәгыйфь начар күрүче һәм соң суқырайган балалар өчен;

VI төр- терәк-хәрәкәтләнү аппараты бозылган һәм акыл зәгыйфьлеге булган балалар өчен;

Гомуми белем бирү оешмалары өчен, гомуми белем бирү оешмаларының махсус (коррекцион) сыйныфларында - 6 кеше:

I төр-чукраклар өчен;

II төр- ишетү сәләте бозылу аркасында, сөйләм үсеше нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

Суқыр балалар өчен III төр гомуми белем бирү оешмалары, ижтимагый куркыныч гамәлләр кылган укучылар, физик мөмкинлекләре чикләнгән балалар һәм яшүсмерләр (психик үсеше тоткарланган яки акылы зәгыйфьле жиңелчә формалары булган) гомуми белем оешмалары өчен -8 кеше.

Гомуми белем бирү оешмалары өчен, гомуми белем бирү оешмаларының махсус (коррекцион) сыйныфларында -10 кеше:

II төр- ишетү сәләте бозылу аркасында, сөйләм үсеше жиңелчә тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

VI төр- терәк-хәрәкәтләнү аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр- акылы нык зәгыйфь балалар өчен ;

Гомуми белем бирү оешмалары өчен, гомуми белем бирү оешмаларының махсус (коррекцион) сыйныфларында -12 кеше:

IV төр - начар күрүче һәм соң суқырайган балалар өчен;

V төр - сөйләм үсеше нык бозылган балалар өчен;

VII төр -психик үсеше тоткарланган балалар өчен;

VIII вида - акылы зәгыйфь балалар өчен;

Шәһәр жирлегендә булган, озак вакыт дөвалануга мохтаж балалар өчен, шифаханә белем бирү оешмалары өчен -20 кеше;

Авыл жирендә булган, озак вакыт дөвалануга мохтаж балалар өчен, шифаханә белем бирү оешмалары өчен-15 кеше.

Хезмәтне укуту, социаль-көнкүреш юнәлеше дәресләре, факультатив үткәргендә сыйныф ике төркемгә бүленә. Төркемнәргә бүлгәндә кызлар һәм



малайлар өчен хезмэт укыту профиле, шулай ук белем бирү оешмаларының төре исәпкә алына.

3.3. Белем бирү оешмаларының озынайтылган көне төркемнәре тәрбиячеләренә-25 кеше.

3.4. Гомуми белем бирү оешмаларында, интернаты булган белем бирү оешмаларында, ятим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мөхрүм калган балалар өчен мәгариф оешмаларында, гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатларда тәрбияләнүчеләргә:

20 кеше - гомуми белем бирү оешмасы каршындагы интернатта, интернаты булган гомуми белем бирү оешмасында;

10 кеше - озак вакытлы дөвалануга мөхтаж балалар өчен шәһәр шифаханә белем бирү оешмасында;

7 кеше - озак дөвалануга мөхтаж балалар өчен авыл шифаханә белем бирү оешмасында;

5 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәбе (девиант тәртипле укучылар өчен укыту-тәрбия оешмасы), интернат булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр- психик үсеше тоткарланган яки акылы зәгыйфь чукрак балалар өчен;

II төр- ишетү сәләте бозылу һәм акыл зәгыйфьлеге аркасында, сөйләм үсеше нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

II төр- ишетү сәләте бозылу һәм психик үсеше тоткарланган аркасында, сөйләм үсеше нык тоткарланган начар ишетүчеләр һәм соң чукракланучылар өчен;

III төр- психик үсеше тоткарланган сукуыр балалар өчен;

III төр- акылы зәгыйфь сукуыр балалар өчен;

IV төр- акылы зәгыйфь начар күрүче һәм соң сукуырайган балалар өчен;

VI төр- терәк-хәрәкәтләнү аппараты бозылган һәм акыл зәгыйфьлеге булган балалар өчен;

4 кеше - иҗтимагый куркыныч гамәлләр кылган, физик мөмкинлекләре чикләнган балалар һәм яшүсмерләр өчен (психик үсешне тоткарлау һәм акыл зәгыйфьлеге җиңел формалары) гомуми белем бирү оешмалары өчен;

6 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр - чукрак балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләмә нык тоткарланган, начар ишетүче һәм соңрак саңгырауланган балалар өчен;

8 кеше - III төр гомуми белем бирү оешмаларында сукуырлар өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында, гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләме жиңелчә тоткарланган һәм начар ишетүче балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - тирән акылга зәгыйфь балалар өчен;

12 кеше - интернат булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

VI төр - начар күрүчеләр һәм соңрак сукырайган балалар өчен;

V төр - сөйләме авыр булган балалар өчен;

VII төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акылга зәгыйфь балалар өчен.

3.5. Мәктәпкәчә яшьтәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, укытучы-дефектологларга, укытучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләрнең ярдәмчеләренә:

гомуми үсеш юнәлешендәге төркемнәрдә (төрле яшьтәге төркемнәренә кертеп):

ике айдан өч яшькә кадәр - 15 бала;

өч яшьтән алып белем бирү мөнәсәбәтләрен туктатуга кадәр- 20 бала;

гаилә белеме формасындагы төркемнәрдә - 7 бала;

өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешләре төркемнәрендә:

сөйләмендә авыр тайпылышлары булган балалар өчен – 6 бала һәм 10 бала шул ук эзлеклелектә;

сөйләмендә фонетик-фонематик тайпылышлары булган өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен - 12 бала;

чукрак балалар өчен - яшь төркемнәренең икесе өчен дә 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен –6 һәм 8 бала шул ук эзлеклелектә;

сукыр балалар өчен - яшь төркемнәренең икесе өчен дә 6 бала;

күзләре начар күрүче, амблиопия, кылый күзле балалар өчен – 6 бала һәм 10 бала шул ук эзлеклелектә;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен - 6 һәм 8 бала;

психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен акыл үсеше жиңел дәрәжәдә артта калган балалар өчен –6 һәм 10 бала шул ук эзлеклелектә;

өч яшьтән зуррак акыл үсеше уртача, авыр дәрәжәдә артта калган балалар өчен – 8 бала;

аутистик спектрдагы бозыклыгы булган балалар өчен – яшь төркемнәренең икесе өчен дә 5 бала;

авыр кимчеләкләре (физик һәм (яки) психик үсешендә ике яки аннан да күбрәк кимчеләкләре) булган балалар өчен – яшь төркемнәренең икесе өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлештәге төркемнәрдә:

өч яшькә кадәрге яшьтә – иң күбе 10 бала, шул исәптән сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән иң күбе 3 бала;

өч яшьтән өлкәнрәк яшьтә:

10 баладан артык булмаган, шул исәптән кимендә 3 чукрак бала, яки суқыр балалар, яки терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар, яки акыл үсеше уртача, авыр дәрәжәдә артта калган бала, яки аутистик спектрда тайпылышлары булган бала, яки авыр дефектлы бала;

15 баладан артык булмаган, шул исәптән кимендә 4 начар күрүче бала, һәм (яисә) амблиопия белән балалар, һәм (яисә) кылый күзле, яисә начар ишетүче балалар, яки сөйләм үсеше авыр булган балалар яки акыл үсеше жиңел дәрәжәдә артта калган бала;

17 баладан артык булмаган, шул исәптән иң күбе 5 психик үсешендә тоткарлык булган бала;

өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләнדרү юнәлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен - шул ук эзлеклелектә 10 һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм махсус сәламәтләнדרү чаралары комплексы кирәк булган башка категориядәге балалар өчен - шул ук эзлеклелектә 10 һәм 15 бала.

3.6. Өстәмә белем бирү педагогларына, тренер-укытучыларга:

15 кеше-шәһәр жирлегендәге белем бирү оешмаларында;

10 кеше - авыл жирендәге белем бирү оешмаларында.

#### **IV. Гомуми белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе**

1. Атнага (елга) педагогик эш сәгәте нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрнең эш хакы ставкасы өчен вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

биредә:

$O_d$  -педагогик хезмәткәрләрнең эш хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгатә нормалары билгеләнгән вазыйфаи оклады;

$O_b$  -мәгариф оешмаларының педагогик хезмәткәренең әлеге Нигезләмәнең II бүлгә нигезендә кабул ителә торган база окладының күләме;

$H_f$  -мәгариф оешмаларында хезмәткәрләр тарафыннан педагогик эш алып бару сәгәтләрнең факттагы саны;

$H_N$  -мәгариф оешмаларында мәгариф хезмәткәрләрнең эш хакының әлеге Нигезләмәнең III бүлгәндә билгеләнгән база ставкасы өчен сәгәт нормасы;

P-китап бастыру продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаган күләмдә билгеләнә.

2. Мәгариф хезмәткәрләрнең (әлеге Нигезләмәнең 4.1 пунктында билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш), мәдәният хезмәткәрләрнең, медицина хезмәткәрләрнең гомуми белем бирү оешмаларында эш хакы түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S + P,$$

биредә:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

$O_b$  -гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләрнең әлеге Нигезләмәнең II бүлгә нигезендә кабул ителә торган база окладының күләме;

S-асылда эшләнгән вакыт (ставкасы);

P- китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш.

## **V. Педагогик хезмәткәрләргә аудиториядән тыш эш белән мәшгульлек өчен түләүләр**

1. Аудиториядән тыш эшләгән өчен түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

укучылар белән тәрбия эшен оештыру һәм координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашыру өчен түләүләр;

язма эшләрне тикшерү өчен түләүләр (дәфтәрләрне тикшерү);

уку кабинетлары, уку остаханэлэре, спорт заллары, лабораториялэр, укуту-тэжрибэ участкары, музейлар белэн идарэ итү өчен түлүүлэр;

фэн, методик яки цикл комиссиясе, методик берлешмелэр белэн житэкчелек иткэн өчен түлүүлэр.

2. Укучылар белэн тәрбия эшен оештыру һәм координацияләү буенча сыйныф житэкчесе функцияләрен гамәлгә ашыру өчен түлүүлэр уку елы башына елга бер тапкыр билгеләнә һәм түбәндөгә формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{kr} = A + K_r \times Y_k,$$

биредә:

$B_{nz}^{kr}$  - укучылар белән тәрбия эшен оештыру һәм координацияләү буенча сыйныф житэкчесе функцияләрен башкарган өчен түләү күләме;

A - укучылар белән тәрбия эшен оештыру һәм координацияләү буенча сыйныф житэкчесе функцияләрен башкарган өчен түлүүләрнең даими өлеше;

$K_r$  - укучылар белән тәрбия эшен оештыру һәм координацияләү буенча сыйныф житэкчесе функцияләрен гамәлгә ашыру өчен алмашынучан бер өлеше;

$Y_k$  - сыйныфта укучылар саны.

Тәрбия эшен оештыру һәм координацияләү буенча сыйныф житэкчесе функцияләрен башкарган өчен түләүнең даими өлеше аена 550 сум тәшкит итә, күрсәтелгән функцияләрне тормышка ашырган өчен түлүүләрнең алмаш өлеше аена 80 сум.

3. Язма эшләрне тикшерү өчен түлүүлэр (дәфтэрләрне тикшерү) түбәндөгә түбәндөгә формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{pt} = \left( \sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{pt},$$

биредә:

$B_{nz}^{pt}$  - язма эшләрне тикшерү өчен түләү күләме (дәфтэрләрне тикшерү);

$O_b$  – гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәренең әлегә Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмасында фэн буенча педагогик эш алып бару сәгәтләрнең факттагы саны;

$Y_f$  - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан хезмәт күрсәтүнең факттагы саны;

$H_N$  - әлегә Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән гомуми белем бирү

оешмаларында педагогик хезмэткэрлэрнең хезмэт хакын база ставкасы өчен сэгать нормасы;

ҮН -гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмэткэр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләрнең норматив саны;

Р- китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

Дрт –язма эшләрне тикшерү өчен (дәфтәрләр тикшерү) өчен өстәмә түләү күләме 1нче таблицада китерелгән;

3.1. Педагогик хезмэткэр тарафыннан төрле сыйныфларда һәм төрле фәннәр буенча язма эшләрне тикшергәндә язма эшләрне тикшерү өчен түләү күләме (дәфтәрләрне тикшерү) һәр фән һәм сыйныф буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

#### 1 нче таблица

##### Мәгариф оешмаларында язма эшләрне тикшерү (дәфтәрләрне тикшерү) өчен өстәмә түләүләр күләме

№ т/б	Эш исеме	Өстәмә түләүләр күләме, процентларда
1.	Башлангыч сыйныфларда, рус теле һәм әдәбияты, туган тел һәм әдәбияты, математика фәннәреннән тикшерү	12,0
2.	Чит тел буенча язма эшләрне тикшерү	7,0
3.	Информатика, жәмгыять белеме, биология, химия, физика, география буенча язма эшләрне тикшерү	3,6

4. Уку кабинетлары, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, уку-тәҗрибә участкалары, гомуми белем бирү оешмаларында музейлар белән идарә иткән өчен түләү:

уку кабинетлары, лабораторияләр, музейлар белән идарә иткән өчен-444 сум;

уку-уку остаханәләре, спорт заллары һәм уку - тәҗрибә участкалары белән идарә иткән өчен-833 сум.

Кабинетлар һәм уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр белән эш итү булган уку-методик, дидактик һәм күрсәтмә материалның белем бирү процессын жиһазландыруга карата расланган таләпләрнең 50 проценттан да ким



булмавында уку кабинеты паспорты таләпләренә туры килү дәрәжәсе белән билгеләнә.

4.1. Берничә уку кабинетының, уку остаханәләренең, спорт залларының, лабораторияләренең, уку-тәҗрибә участкаларының, музейларның эшен тәэмин иткәндә күрсәтелгән эшне тәэмин иткән өчен түләү күләме һәр уку кабинеты, уку-уку остаханәсе, спорт залы, лаборатория, уку-тәҗрибә участогы, музей буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

5. Фән, методик яки цикл комиссияләре, методик берләшмәләргә җитәкчелек иткән өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{rk} = O_b \times D_{rk},$$

биредә:

$B_{nz}^{rk}$  - фән, методик яки цикл комиссияләре, методик берләшмәләр белән җитәкчелек иткән өчен түләү күләме;

$O_b$  – белем бирү оешмалары педагогик хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$D_{rk}$  - фән, методик яки цикл комиссияләре, методик берләшмәләр белән җитәкчелек иткән өчен өстәмә түләү күләме 3 процент тәшкил итә.

5.1. Берничә комиссия, берләшмә белән җитәкчелек иткәндә, педагогик хезмәткәр тарафыннан түләүләр күләме күрсәтелгән очракта һәр комиссия, берләшмә буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

## **VI. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр**

1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүлекләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

1.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

белем бирү программасының үзгәртелгән өчен түләүләр;

дәүләт бүлекләре булган өчен түләүләр;

юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр;

хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр;

премияләр һәм башка бүлекләү түләүләре;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр.

2. Квалификация категориясе өчен түләүләр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчеләр җитәкчеләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә

гамэлдәге квалификация категориясе булганда, бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

$B_{kk}$  - квалификация категориясе өчен түләү;

$O_d$  – белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме 2 нче таблицада китерелгән

## 2 нче таблица

### Мәгариф хезмәткәрләренең квалификация категориясенә өстәмә түләүләр күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1	2	3
<b>Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме</b>		
Беренче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	22,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
<b>Структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме</b>		
Беренче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0

Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

3. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен хезмәткәрләргә түләүләр мәгариф оешмаларында аерым категория тәрбияләнүчеләр (укучылар) белән эшлэгән өчен бирелә.

3.1. Педагогик хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгате нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләргә белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{sop},$$

биредә:

$B_{sop}$  - - белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр;

$O_b$  – гомуми белем бирү оешмасы педагогик хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлгегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмасының педагогик эшен алып бару сәгатьләренең факттагы саны;

$Y_f$  -гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләрнең норматив саны;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлгегә белән билгеләнгән – гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгать нормасы;

$Y_N$  - – гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләрнең норматив саны;

P-китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

$D_{sop}$  –белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә түләү күләме 3 нче таблицада китерелгән

3.2. Мәгариф хезмәткәрләре өчен (әлеге Нигезләмәнең 3.1 пункты белән билгеләнгән педагог хезмәткәрләрдән тыш) белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = O_d \times D_{sop},$$

биредә:

Bsor - белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр;

Od – гомуми белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

Dsor - белем бирү программасы спецификасы өчен өстәмә түләү күләме 3 нче таблицада китерелгән.

3.3. Белем алуучыларның (тәрбияләнүчеләрнең) билгеле бер категорияләре булган мәгариф оешмаларында педагогик һәм ярдәмче хезмәткәрләр эшләгәндә белем бирү программаларының үзенчәлеге өчен берничә нигез буенча түләүләр бирү күздә тотыла. Бу очракта белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

3.4. Әлеге оешмада, бүлекчәдә һәм вазифасында конкрет эш шартларын исәпкә алып, белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегенә, сайлап куелган профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле орган белән килештереп, һәр оешмада раслана.

**3 нче таблица**

**Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә түләү күләме**

N т/б	Белем бирү программасының спецификасы өчен өстәмә түләү билгеләү нигезе	Белем бирү программасы үзәнчәлегә өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар		Өстәмә түләү күләме, процентларда
		һөнәри квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Интернаты булган белем бирү оешмаларында эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5
		структура бүлекчәләре җитәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
2.	Лицей, гимназия классларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,5
		структура бүлекчәләре җитәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
3.	Психологик-педагогик һәм медик-педагогик комиссияләрдә, логопед пунктларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	икенче - дүртенче	4,0
4.	Авыл җирендә һәм шәһәр тибындагы	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0

	бистәләрдә урнашкан белем бирү оешмаларында 1-11 сыйныфларда рус телен һәм әдәбиятын укыту	структура бүлекчәләре җитәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,0
5.	Авил җирлегендә һәм шәһәр тибындагы бистәләрдә урнашкан рус булмаган мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларны рус теленә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
6.	Белем бирү оешмаларында туган телне (татар, чуаш, мари һ. б.) һәм әдәбиятны укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структура бүлекчәләре җитәкчеләре вазыйфалары	беренче	5,0
7.	Балаларны туган тел (татар, чуаш, мари һ. б.) белән рус телендә белем бирүче мәктәпкәчә төркемнәрдә телгә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
8.	Чит телләргә тирәнтен өйрәнүгә белем бирү оешмаларында чит телләргә гамәли эштә куллану	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,5
		структура бүлекчәләре җитәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
9.	Белем бирү	гомуми, төп гомуми һәм урта белем,	беренче	14,0



	оешмаларында һәм мөктәпара укуыту комбинатларында эшләү	төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча өстәмә белем бирү белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	икенче	16
			өченче	18
10.	"Кадетлар корпусы" статусына ия белем бирү оешмаларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	20,0

4. Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз һәм автоном республикалар һәм Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжәгә уку-ярдәмче персонал вазыйфаларының һөнәр квалификация төркеменә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләп чыгарыла:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz}$$

биредә:

$B_{pz}$  - дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

$O_d$  – гомуми белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләү Россия Федерациясе Мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе Мәгариф министры) боерыгы белән Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә ярашлы рәвештә билгеләнә.

Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе һәм "Мактаулы остаз" аерымлылык билгесе булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе булган өстәмә түләү оешма житәкчесе боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелгән.

4.1. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган

мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен, түләү мәгариф хезмәткәре сайлавы буенча дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

5. Юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр юнәлеш буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә эш төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

$B_s$  - юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр;

$O_d$  – гомуми белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_s$  - юнәлеш буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме 4 нче таблицада китерелгән.

**4 нче таблица**

**Юнәлеш буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.**

Һөнәри-квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процентларда
Икенче дәрәжәдәге уку-укуыту ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	4 тән 10 елга кадәр	1,0
		10 нан 15 елга кадәр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 дән 6 елга кадәр	2,0
		6 дан 10 елга кадәр	3,0
		10 нан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структура бүлекчәләре житекчәләре вазыйфалары	беренче - өчөнчө	2 дән 6 елга кадәр	2,0
		6 дан 10 елга кадәр	3,0
		10 нан 15 елга	3,5

		кадәр	
		15 елдан артык	4,0

5.1. Эш стажы үзгәргәндә, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү), эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешкән көннән алып, стажын раслый торган документлар оешмада булса яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.2. Мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, җитәкче һәм методик эш педагогик эш стажына керә һәм 5 нче таблица нигезендә исәпләнә.

### 5 нче таблица

#### Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган учреждениеләр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешма һәм учреждение исеме	Вазыйфаның исеме
1	2
Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары һөнәри белем бирү мәгариф оешмалары, югары урта хәрби белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (квалификацияне күтәрү) оешмалары); социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмалар: балалар йорты, балалар өчен: санаторийлар, клиникалар, сырхауханәләр, хастаханәләр һ. б., шулай ук өлкәннәр өчен оешмаларда бүлекләр, балалар өчен палаталар	Укытучылар, мөгәлимнәр, дефектолог укытучылар, укытучы-логопедлар (логопедлар укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләрен, хәрби хезмәткә чакыру алды эзерлеге буенча); физик тәрбия җитәкчеләре, өлкән мастерлар, җитештерү белеме осталары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүчегә өйрәтү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү, язучы машиналарда эшләү һәм башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструкторлар-методистлар, инструкторлар-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка җитәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер укытучылар, өлкән әйдәп баручылар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (начальниклар, мөдирләр), уку-укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре буенча директор урынбасарлары (начальниклар, мөдирләр), җитештерү буенча (эш), чит тел буенча, җәйге укуга эзерлек буенча, гомуми белем бирү эзерлеге буенча, режим буенча, уку-укыту бүлегә мөдирләре

	(начальниклар): практика белән, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр, аларның эшчәнлегенә методик тәэмин ителеш белән бәйлә мөгариф (тәрбия) процессы; режим буенча өлкән дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культөөштыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы
Барлык төрдәгә методик (уку-укыту-методик) оешмалар (кайсы ведомствого буйсынуларына карамастан)	Житөкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлегенә методик тәэминатка бәйлә булган фәнни хезмөткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мөгариф белән идарә итү органнары һәм мөгариф оешмалары белән житөкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр)	Житөкчә, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор вазыйфалары, шулай ук башка вазыйфалар (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегенә белән бәйлә эш, төзелеш, тәэмин итү эшләрен башкару вазыйфалары белән бәйлә эштән тыш)
Производствода кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгылләнүче оешмалар, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчәләренәң кадрлар бүлекләре (бюролары)	Квалификацияне күтәрү һәм әзерләү мәсьәләләре белән бәйлә булган штат укытучылары, производствода эшчеләрне производствого өйрәтү мастерлары, житөкчә, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданныр авиациясә белем бирү оешмалары	Житөкчә, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор, инструктор һәм укытучылар составлары, производствого өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Учреждениеләр торагы, предприятиеләр һәм оешмалар, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мөдәни-агарту оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча предприятие һәм	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житөкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре

оешмаларның бүлекчэләре	
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары	Вазыйфаларында педагогик белем булганда эш (хезмәт): тәрбия эшләре буенча начальник урынбасары, отряд начальнигы, өлкән инспектор, белем бирү буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производство-техник белем бирү буенча өлкән инженер һәм инженер, производствога өйрәтү буенча өлкән мастер һәм мастер, өлкән инспектор һәм саклау һәм режим буенча инспектор, укыту-техник кабинеты мөдире, психолог
<p><b>Искәрмә:</b></p> <p>Педагогик эш стажына түбәндәгеләр кертелә:</p> <p>Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты;</p> <p>башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, һөнәри белем бирү оешмаларында һәм югары белем бирүче мәгариф оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә исәпләнә:</p> <p>педагог хезмәткәрләргә педагогик эш стажына беринди шартсыз һәм чикләүсез исәпләнә:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булган вакыт хәрби хезмәттә булган бер көн - бер эш көне булып, ә хәрби хезмәттә чакыру буенча булган вакыт хәрби хезмәттәге бер көн ике эш көне булып санала;</p> <p>фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләгән вакыт;</p> <p>педагог хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге шарт үтәлгәндә түбәндәге чорлар исәпләнә, әгәр дә аерым алганда да, бергә алганда да алар алдыннан һәм алардан соң турыдан-туры педагогик эшчәнлек гамәлгә ашырылса:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составлары, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, дәүләт иминлеге органнарын-да) хезмәт иткән вакыт, хәрби хезмәттә контракт буенча һәм чакыру буенча булган вакыттан тыш;</p> <p>Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән (мәгариф, югары мөктәп һәм фәнни оешмалар) хезмәткәрләре профсоюз территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкчелек итүче, инспектор, инструктор вазыйфаларында һәм белгечләрнең башка вазыйфаларында;</p> <p>профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда;</p> <p>педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм методист вазыйфаларында;</p> <p>Укытучылар (халык мәгарифе, һөнәри техник белем бирү хезмәткәре) йорты директоры (мөдире) вазыйфасында;</p>	

балигъ булмаганнар эшлэре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки эчке эшләр органнарының балигъ булмаганнарны социаль-хокукий яклау бүлекләрендә, балигъ булмаганнарның хокук бозуларын кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшлэре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә) эшләү вақыты;

5.3. Аерым категория педагогик хезмәткәрләренең педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы көчләрендә хезмәт итү һәм оешмаларда белем бирү оешмасындагы эш юнәлешенә яки укытыла торган фәннең (курс, дисциплинаның, түгәрәкнең) профиленә туры килә торган эш чоры исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләрен, хәрби хезмәткә чакыру алды эзерлеге буенча);

физик тәрбия укытучыларына һәм укытучыларга, физик тәрбия житәкчеләре, физкультура инструкторларына, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) белеме укыту, технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары укытучыларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

музыка һәм сәнгать белем бирү оешмаларында махсус дисциплина укытучыларына

5.4. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркеме шәфкәт туташы, бала йортларының даими шәфкәт туташы вазыйфасына эшләү вақыты, ә ясле төркемнәр тәрбиячеләренә - медицина вазыйфаларында эшләү вақыты кертелә.

5.5. Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вақыты, әгәр дә бу вазыйфаларда эшләгән чорда хезмәткәрнең педагогик белеме булса яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнелә.

5.6. Мәгариф учреждениеләрендә һәм оешмаларда сәгәтле түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вақыты, уку елында аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) 180 сәгәттән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Бу вақытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына исәпләнә.

5.7. СССР һәм Россия Федерациясенең Кораллы Көчләрендә, оешмаларында һәм хезмәт итүдәге эшнең укытыла торган эш профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килү-килмәве турындагы конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.8. Хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә һәм мәктәпкәчә белем бирүнең белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында структур бүлекчәләр житәкчеләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{sr},$$

биредә:

$B_{sr}$  - хезмәт нәтижәлелеге өчен түләүләр;

$O_b$  – гомуми белем бирү оешмасында хезмәткәрләренәң әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  – гомуми белем бирү оешмасының педагогик эшен алып бару сәгатьләренәң факттагы саны;

$Y_f$  – гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан хезмәт күрсәтүнең факттагы саны;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлегенә белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренәң эш хакының база ставкасы өчен сәгать нормасы;

$Y_N$  – гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләренәң норматив саны;

$P$ - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

$D_{sr}$  - хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләү күләме 28 процент билгеләнә.

6. Квалификация категориясе өчен түләүләр тариф-квалификация тасвирнамәләре нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре буенча аттестация йомгакларына таянып квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча, гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

$B_{kk}$  - квалификация категориясе өчен түләүләр;

$O_d$  – гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренәң вазыйфаи оклады;



Dkk - квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме 6 нчы таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) аттестация комиссиясе төзегән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

## 6 нчы таблица

### Квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процентларда
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

7. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bpz = Od \times Dpz,$$

биредә:

Bpz - мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

Od – гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

Dpz - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында автоном Республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә элеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасында китерелгән.

7.1. Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү күләмен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре

булган хезмэткэрлэргә түләү, хезмэткэр сайлавы нигезендә, шуларның берсе буенча билгеләнә.

8. Хезмэткэрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр, эш озынлыгына карап, һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bs = Od \times Ds,$$

биредә:

Bs - юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр;

Od – гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният хезмэткэрләренең вазыйфаи оклады;

Ds - юнәлеш буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме 7 нче таблицادا китерелгән.

**7 нче таблица**

### **Юнәлеш буенча эш стажы өчен өстәмәләр түләү күләме**

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж төркеме	Өстәмә түләү күләме, процентларда
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмэткэрләрә вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	3 тән 6 елга кадәр	1,0
	6 дан 10 елга кадәр	1,5
	10 нан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5
Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмэткэрләрә вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	3 тән 6 елга кадәр	1,0
	6 дан 10 елга кадәр	2,5
	10 нан 15 елга кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

8.1. Эш стажын үзгәрткәндә юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар учреждениедә булган очракта, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

8.2. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме хезмэткэрләрәнә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bsd = Od \times Dsd,$$

биредә:

Bsd - эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр;

Od – гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

Dsd - эшчәнлек спецификасы өчен өстәмә түләү күләме 9 процентка тигез.

9. Квалификация категориясе өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тотучы белгечлекләр буенча мәшгуль гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$Bkk = Od \times Dkk,$$

биредә:

Bkk - квалификация категориясе өчен түләү;

Od – гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

Dkk - квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме 8 нче таблицада китерелгән

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзегән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

### 8 нче таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процентларда
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0

Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

10. Эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр аерым учреждениеләрдәге медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bsd = Od \times Dsd,$$

биредә:

Bsd - эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр;

Od – гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

Dsd – эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләү күләме 9 нчы таблицада бирелгән.

10.1. Әлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазыйфада конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлекнең үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегенә, профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклаучы вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

### 9 нчы таблица

#### Эшчәнлек үзенчәлеге өчен тәгъдим ителгән өстәмә түләү күләме

№ т/б	Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләү нигезе	Һөнәри квалификация төркеме исеме	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1.	Мәгариф оешмаларында эшләү	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	17,0
		табиблар һәм провизорлар	10,0

11. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bpz = Od \times Dpz,$$

биредә:

Bpz - дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

Od – гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

Drz - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында автоном Республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәнең 3 нче кушымтасында китерелгән.

11.1. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмен билгеләү дәүләт бүләгә бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр теләгә белән билгеләнә.

12. Юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр юнәлеш буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bsr = Od \times Dsr,$$

биредә:

Bs - юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр;

Od – гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

Ds – юнәлеш буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме 10 нчы таблицада бирелгән

#### 10 нчы таблица

##### Юнәлеш буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процентларда
Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	4,0
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5

Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

12.1. Эш стажын үзгәрткәндә юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар учреждениедә булган очракта, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

13. Хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bsr = Od \times Dsr,$$

биредә:

Bsr - хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр;

Od – гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

Dsr - хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләү күләме 11 нче таблицада бирелгән.

#### 11нче таблица

#### Хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түләү диапазоны, процентларда
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0

	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	3,0

14. Премиаль һәм башка мактау характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә, юбилей даталары, аерым хөрмәтләү билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм локаль актлар һәм оешманың коллектив килешүләре белән билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеләнгән вакыт (ай, квартал, ел) чорында бер үк вакытта төп эш урыны һәм төп вазыйфасы (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларынан тыш) буенча билгеләнә.

14.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка мактау характерындагы түләүләрен гамәлгә ашыру күләмнәре, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнә.

14.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләү фонды күләме окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар), төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча эшчеләргә аудиториядән тыш эш белән тәэмин ителгән һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларынан тыш) өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

14.3. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлек нәтижәләгән арттыру һәм «Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш һәм төп вазыйфа буенча бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарылырга мөмкин.

15. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр билгеле бер чор өчен хезмәт нәтижәләре буенча төп эш урыны (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә тәэсир итүче төп критерий булып оешма хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләгән бәяләү критерийларының югары күрсәткечләргә ирешү тора.

15.1. Оешма хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләгән бәяләү критерийлары оешма житәкчесе тарафыннан оешма белән идарә итүнең дәүләт-ижтимагый характерын тәэмин итүче орган белән килешү буенча раслана. Оешма хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләгән бәяләү критерийларының мәгънәсе һәм түләүләренә гамәлгә ашыру шартлары оешма алдында куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

15.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә башкарылуы эшләрнең сыйфаты өчен түләүләренә күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

15.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

$B_{kj}$  - j-е хезмәткәренә башкарылучы эшләрнең сыйфаты өчен түләү;

FOT<sub>k</sub> - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

$I_{ij}$  - j-й хезмәткәре буенча эшчәнлекнең нәтижәләлеген бәяләүнең нормальләштерелгән i-нче критерие;

$K_i$  - эшчәнлекнең нәтижәләлеген бәяләүнең i критерие үлчәү коэффициенты;

n - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерийлары саны;

m – гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

15.4. Эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәнештәге нәтижәләлек критерийларының чагыштырырлык булуын тәэмин итә. Нормалаштыру эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериең мәгънәләре диапазонын (иң яхшысын һәм иң начарын) сайлап алудан гыйбарәт, аларның берсе - нормалаштырылган критерийның нульгә тигез булган мәгънәсенә, икенчесе бергә тигез булган мәгънәсенә туры килә. Эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериең мәгънәләре диапазоны чикләрендә нәтижәләлек критериең факттагы мәгънәсен тапканда эшчәнлекнең нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерие 0 дән 1 гә кадәр мәгънәләргә ала. Нәтижәләлек критериең факттагы мәгънәсе иң начардан түбәнрәк мәгънәгә ия булса, нормалаштырылган критерийның мәгънәсе - 0 гә тигез дип, иң яхшыдан югарырак булганда 1 гә тигез дип кабул ителә.

15.5. Эшчәнлекнең нәтижәләлеген билгеләүдән чыгып, нормальләшкән критерий эшчәнлекнең нәтижәләлеген билгеләүдән туры булырга мөмкин (уңай динамика критерийның мәгънәсен арттыру белән билгеләнә) һәм киресенчә (уңай динамика критерийның мәгънәсен киметү белән билгеләнә).

15.6. Критерий мәгънәсенә турыдан-туры бәйлә булганда, тигезләштерелгән критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

$I_i$  - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең i критерие;

$FI_i$  - эшчәнлек нәтижәләлегенә факттагы мәгънәсе;

$M_i$  - эшчәнлек нәтижәләлегенә иң яхшы критерие;

$L_i$  - иң начар критерий эшчәнлеге.



15.7. Критерий мәгънәсенә кире бәйлә рәвештә, эшчәнлек нәтижәлелегенә тигезләштерелгән критерие түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредә:

$I_i$  - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең  $i$  критерие;

$FI_i$  - эшчәнлек нәтижәлелегенә факттагы мәгънәсе;

$M_i$  - эшчәнлек нәтижәлелегенә иң яхшы критерие;

$L_i$  - иң начар критерий эшчәнлеге.

15.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критериең өстенлекле дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә:

$K_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең  $i$  критерие үлчәү коэффициенты;

$VK_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең  $i$  критерие үлчәү коэффициенты.

15.9. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының югары күләме 12-14 нче таблицаларда китерелгән.

## 12 нче таблица

### Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1.Беренче дәрәжәдәге уку-укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Әйдаман	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
1.3.	Укыту бүлгә секретаре	5
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		

2.1.	Режим буенча дежур	35
2.2.	Кече тәрбияче	35
2.3.	Белем бирү оешмасы диспетчеры	40
2.4.	Режим буенча өлкән дежур	40
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Хезмәт белеме буенча инструктор	45
3.2.	Физик культура буенча инструктор	45
3.3.	Музыкаль житәкче	45
3.4.	Өлкән әйдаман	45
3.5.	Методист -инструктор	50
3.6.	Концертмейстер	50
3.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.8.	Оештыручы педагог	50
3.9.	Социаль педагог	50
3.10.	Тренер-укытучы	50
3.11.	Тәрбияче	55
3.12.	Производствога өйрәтү мастеры	55
3.13.	Методист	55
3.14.	Педагог-психолог	55
3.15.	Өлкән инструктор-методист	55
3.16.	Өстәмә белем бирү буенча өлкән педагог	55
3.17.	Өлкән тренер-укытучы	55
3.18.	Укытучы (профессор-укытучылар составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)	60
3.19.	Тормыш иминлеге нигезләре укытучы-оештыручы	60
3.20.	Физик тәрбия житәкчесе	60
3.21.	Өлкән тәрбияче	60

3.22.	Өлкән методист	60
3.23.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә мәшгуль тьютордан тыш)	60
3.24.	Укытучы	60
3.25.	Укытучы-дефектолог	60
3.26.	Логопед-укытучы(логопед)	60
3.27.	Педагог-китапханәче	60
4. Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дөүлэт вәкаләтләрэн гамәлгә ашыручы оешмалар, гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү мөгариф программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчә (бүлек, лаборатория, бүлек, сектор, укытуконсультация пункты, укытужитештерү остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр) мөдире (башлыгы) (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	65
4.2.	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту-житештерү остаханәсе, уку-укыту (уку-житештерү) остаханәсе, уку-укыту хужалыгы башлыгы (мөдире, директоры, җитәкчесе, идарәчесе) һәм башкалар	70

13 нче таблица

**Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтиҗәләргә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме**

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Аккомпаниатор	35
1.2.	Мәдәни чаралар оештыручы	35
2. Өйдәп баручы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Тавыш операторы	40
2.3.	Өйдәп баручы китапханәче	42
2.4.	Рәссам-декоратор	45
2.5.	Баш китапханәче	45
3. Мәдәният учреждениеләренең житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Китапханәнең бүлек (сектор) мәдире	50
3.2.	Китапханәнең бүлек (сектор) мәдире	50

**14 нче таблица**

**Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча  
үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме**

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң югары күләме
1	2	3
1.Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы	5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		

Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.	Диета буенча шәфкать туташы	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шәфкать туташы	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкать туташы	40
2.5.	Массаж буенча шәфкать туташы	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шәфкать туташы	50
2.8.	Здравпункт мөдире-фельдшер (шәфкать туташы)	50
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

15.10. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлегенә критерийлары, аларның үлчәү коэффициентлары локаль актлар белән раслана.

15.11. Гомуми белем бирү оешмасында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOTk = FOTdo \times Dk,$$

биредә:

FOTk - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

FOTdo - төп эш урыны һәм төп вазыйфасы (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча хезмәт өчен түләү фонды;

Dk - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлөлүргә хезмәт өчен түлөү фондының өлеше.

Эшлэнгән эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түлөүгә хезмәт өчен түлөү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хақы ставкалары) буенча гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түлөү фондының 16 проценты күләмендә кабул ителә.

## **VII. Компенсация характерындагы түлөләр**

1. Гомуми белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түлөлүргә түбәндәгеләр керә:

авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түлөү;

хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түлөләр;

нормадан тайпыла торган шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берьюлы башкарганда, эш сәгатеннән тыш эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда) түлөләр.

тәрбияләнүчеләрнең (белем алуучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлөләр;

стационар дөвалау учреждениесендә озак дөваланудагы балаларга индивидуаль һәм төркем белән белем бирүне гамәлгә ашырган өчен компенсация характерындагы түлөләр;

аерым оешмаларда медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эшлэгән өчен (физик мөмкинлекләре чиклэнгән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында) компенсация характерындагы түлөләр.

Компенсация характерындагы түлөләр, аларның күләмнәре һәм аларны гамәлгә ашыру шартлары күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт турындагы законнар нигезендә хезмәт шартнамәсе һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокук актлары билгеләнә.

3. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түлөләр педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һәм структур бүлекчеләр житәкчеләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә, мәдәният хезмәткәрләренең урта, әйдәп баручы звено һәм житәкче составның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

$B_{sm}$  -авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү;

$D_{sm}$  -авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү күләме, 1 388 сумга тигез күләм;

$S$ - асылда эшлэнгән вакыт (ставка)

4. Нормадан тайпыла торган шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берьюлы башкарганда, эш сәгатеннән тыш эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда) түләүләр түбәндөгә формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

биредә:

$B_{kh}$  -компенсация характерендагы түләүләр;

$O_b$  – гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең әлегә Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$D_{kh}$  -Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмә түләү күләме;

$H_{fk}$  - законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган асылда эшлэнгән вакыт (ставка);

$H_N$  – гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең база оклады (хезмәт хакы ставкасы) өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгать нормасы.

5. Гадәти (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда, эш өчен түләүләр төнлә эшләү сәгате буенча нормаль шартларда эшләү белән чагыштырганда югарырак күләмдә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукый актларда билгелэнгән күләмнәрдән түбән булмаган күләмдә билгеләнә.

Хезмәткәрне эшкә график белән билгелэнгән ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә жөлеп иткән очракта, эш өчен икеләтә күләмдә түләнә, шул ук вакытта вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә - ялларда һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылган булса, окладтан тыш кимендә бер көнлек яки бер сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан тыш башкарылса, төп окладынан тыш сәгатьлек яки көнлек ставкадан икеләтә күләмендә түләнә.

5.1. Ял көне һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эшләгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне тәкъдим ителергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшләми торган бәйрәм көне өчен бер тапкыр түләнгән, ә ял көне өчен түләнергә тиеш түгел.

6. Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартларында эшләгән хезмәткәрләргә хезмәт хакы, окладлар (вазыйфаи окладлары), белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә база окладының 4 проценттан да ким булмаган күләмендә билгеләнә

Туберкулезга каршы ярдәм күрсәтүдә турыдан-туры катнашучы һәм шөгыльләре туберкулез микобактерияләрен йоктыру куркынычы белән бәйлә дөвамлы дөвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә тибындагы медицина-савыктыру оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләгән өчен өстәмә түләү билгеләнә.

7. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерын түләү аерымы магариф оешмаларында эшләүче хезмәткәрләргә бирелә.

7.1. Педагогик хезмәткәрләр өчен тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эш өчен компенсация характерындагы түләүләр хезмәт хакы ставкасы өчен атнага педагогик эш сәгатьләре нормалары түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{kh},$$

биредә:

$B_{kh}$  - тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

$O_b$  – гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлегендә кабул ителгән торган база оклады күләме;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмасында фән буенча педагогик эш алып бару сәгатьләренең факттагы саны;

$Y_f$  - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан хезмәт күрсәтүнең факттагы саны;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренең хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгать нормасы;

$Y_N$  - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелгән торган хезмәтләрнең норматив саны;

$P$  - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

$D_{kh}$  - тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы өстәмә түләүләр күләме 15 нче таблицада китерелгән.

7.2. Магариф хезмәткәрләренә тәрбияләнүчеләрнең (белем алуучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы



түлүүлөр (өлөгө Нигезлөмөнөң 7.1 пункты белән билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) түбәндөгө формула буенча исәпләнә:

$$Bkh = Od \times Dkh,$$

биредә:

$Bkh$  - компенсация характердагы түләү;

$Od$  - гомуми белем бирү оешмасында хезмәткәрләрнең хезмәт хақы;

$Dkh$  - 15 нче таблицада китерелгән компенсация характердагы түләү күләме

8. Педагогик һәм укыту-ярдәмче хезмәткәрләр эшлөгәндә гомуми белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләрне берничә нигез буенча бирү карала, түләү күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

9. Өлөгө оешмада, бүлекчәдә һәм вазифасында конкрет эш шартларын исәпкә алып компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә сайлап куелган профсоюз органы яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклаучы вәкаләтле орган белән килештереп һәр оешмада раслана.

### 15 нче таблица

#### Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлөгән өчен компенсация характерындагы өстәмә түләүләр күләме

N т/б	Түләүне билгеләү нигезе	Түләү билгеләнә торган вазыйфалар		Түләү күләме, процентларда
		Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Сәламәтлекләрен ең мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (тәрбияләнүчеләр) өчен белем бирү оешмаларында (бүлекләрдә, сыйныфларда, группаларда) эшләү (шул исәптән психик үсешә тоткарланучылар белән)	беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5
		структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,5

2.	Озак вакыт дөвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә белем бирү оешмаларында (классларда, группаларда) эшләү	беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,3
		икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	7,3
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	7,3
		структура бүлекчеләре житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	7,3
3.	Девиант тәртипле укучылар өчен махсус укыту-тәрбия оешмаларында эшләү	беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
		икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	55,0
		структура бүлекчеләре житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
4.	Сәламәтлекләрен ең мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (тәрбияләнүчеләр) өчен махсус (коррекцияләүче) бүлекләрдә, сыйныфларда, төркемнәрдә (шул исәптән психик үсеше тоткарланучылар белән) интернат булган гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,0
		икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	7,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	7,0
		структура бүлекчеләре житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	7,0
5.	Ятим балалар һәм ата-ана каравыннан	беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	12,0

	мәхрүм балалар гомуми бирү оешмаларында эшләү	калган өчен белем	икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	12,0
			педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	23,5
			структура бүлекчеләре житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	12,0
6.	Иректән мәхрүм итү рәвешендә жинаять жәзаларын башкаручы оешмалар каршындагы гомуми белем бирү оешмаларында эшләү		икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
			педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	55,0
			структура бүлекчеләре житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
7.	Иректән мәхрүм итү рәвешендәге жинаять жәзаларын башкаручы оешмалар каршындагы белем бирү оешмаларында, туберкулезның актив формасы белән авыручы укучылар белән эшләү		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	60,0
			структура бүлекчеләре житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	60,0
8.	Сәламәтлекләрен ең мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен медицина бәяләмәсе нигезендә өйдә индивидуаль укыту		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	7,0
9.	Ишетү, күрү буенча		беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал	беренче	5,5

	мөмкинлеклэре чиклэнгэн, терэхэрэкэт аппараты бозылган, психик үсеш	вазыйфалары		
	тоткарланган, аутистик тайпылышлар булган, катлаулы дефектлы һәм акылга зэгийфь балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамэлгэ ашыручы мөктөпкөчө төркемнөрдө эшлөү	икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмөткөрлөр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5
10.	Сөйләмдә авыр тайпылышлар булган балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамэлгэ ашыручы мөктөпкөчө төркемнөрдө эшлөү	педагогик хезмөткөрлөр вазыйфалары	өченче	4,0
11.	Стационар дөвалау учреждениесендө озак вакыт дөваланучы балаларга индивидуаль һәм төркемлөп укытуны гамэлгэ ашыру	педагогик хезмөткөрлөр вазыйфалары	дүртенче	4,0
12.	Үсештө тайпылышлар булган укучылар, укучылар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамэлгэ ашыручы	әйдөп баручы звено мөдәният, сөнгать һәм кинематография хезмөткөрлөре вазыйфалары	-	4,5

	гомуми белем бирү оешмаларында эшләү			
--	---	--	--	--

10. Сәламәтлекләренең (физик) мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында эшләгән өчен аерым оешмаларда медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{khm} = O_d \times D_{khm},$$

биредә:

$B_{khm}$  - медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

$O_d$  - медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{khm}$  - сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында эшләгән өчен медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләү күләме, ул 15 процентка тигез.

### **VIII. Оешма житәкчесенә , житәкче урынбасарына, баш хисапчыга хезмәт хакын билгеләү тәртибе**

1. Оешма житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш хисапчыларның хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

2. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә вазыйфаи оклады, хезмәт хакы буенча төркемгә карап, уку елы башына бер тапкыр билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә.

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

$O_d$  – гомуми белем бирү оешма житәкчесенә вазифаи оклады;

$O_b$  -житәкченең төп оклад күләме;

$S$  – асылда эшләнгән вакыт (ставка).

Гомуми белем бирү оешмасы житөкчесенөң хезмөте өчен түлөү төркеме укучылар санына карап билгелөнө.

3. Гомуми белем бирү оешмасының житөкчелөр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфаи окладлары әлеге оешмалар житөкчелөренөң вазыйфаи окладларыннан 20 - 30 процентка түбөнрөк.

4. Житөкчелөрнөң хезмөте өчен түлөү төркеме, житөкчелөрнөң вазыйфаи окладларының күлөмнөре 16 нчы таблицада күрсөтелгөн.

5. Гомуми белем бирү оешмасын гамөлгө куючы гомуми белем бирү оешмасы житөкчесенө, эшчәнлекнөң нөтижөлөлеге критерийлары нигезендө билгелөнгөн эшчәнлек нөтижөлөрөн исөпкө алып, башкарыла торган эшлөрнөң сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлөүне билгели ала.

Гомуми белем бирү оешмасы житөкчесенө стимуллаштыру характерындагы түлөүлөр 16 нчы таблицада күрсөтелгөн.

Гомуми белем бирү оешмасы житөкчесенө башкарыла торган эшлөрнөң сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлөүлөр, бер ел эш нөтижөлөре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнөрнө үтөгөн өчен, ай саен башкарыла ала.

6. Гомуми белем бирү оешмасы житөкчесе житөкче урынбасарларына, гомуми белем бирү оешмасының баш бухгалтерына, эшчәнлеклөрөнөң нөтижөлөлеге критерийлары нигезендө билгелөнгөн эшчәнлек нөтижөлөрөн исөпкө алып, үтөлө торган эшлөрнөң сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлөүне билгели ала. Житөкче урынбасарларына, баш хисапчыга стимуллаштыру характердагы түлөүлөр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнөрнө үтөү өчен гамөлгө ашырылырга мөмкин. Житөкче урынбасарларына, баш хисапчыга стимуллаштыру характерындагы түлөүлөрнөң чик дөрөжөсе гомуми белем бирү оешмасы житөкчесенөң кызыксындыру характерындагы түлөүлөрнөң 70 проценты дөрөжөсендө билгелөнө.

#### 16 нчы таблица

#### Белем бирү оешмалары житөкчелөрөнөң стимуллаштыру характерындагы база окладлары һәм түлөүлөр күлөме

Житөкче хезмөтенө түлөү төркеме	Күлөмле күрсөткөчнөң мөгьнөсе (уку елы башына укучылар саны, тәрбиялөнүчелөр саны буенча), кеше <*>	База окладлары, сум	Стимуллаштыру характерындагы түлөүлөр күлөме, сум
1	1 - 15	18 000	2 000
2	16 - 50	20 000	2 000
3	51 - 100	24 000	3 000
4	101 - 200	25 000	5 000

5	201 - 400	28 000	8 000
6	401 - 600	30 000	8 000
7	601 - 800	33 000	8 000
8	801 - 1 000	36 000	8 000
9	1 001 - 1 200	37 000	10 000
10	1 201 - 1 400	38 000	11 000
11	1 400 - 1 800	38 000	14 000
12	1 801 һәм югары	39 000	17 000

-----  
 <\*> Гомуми белем бирү оешмалары укучылары контингенты ябык типтагы девиант тәртипле укучылар өчен, жинаять-башкарма системасының төзөтү учреждениеләре каршындагы белем бирү оешмалары, озак вакыт дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә тибындагы белем бирү оешмалары, адаптацияләнгән белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы белем бирү оешмалары өчен 3 коэффициентны белән исәпкә алына.

Белем бирү оешмаларында интернатларда яшәүче укучылар контингенты 2 коэффициентны белән исәпкә алына.

Белем бирү оешмаларының мәктәпкәчә төркемнәрендә тәрбияләнүчеләр контингенты 1,5 коэффициентны белән исәпкә алына.

Мәктәпара уку комбинатлары укучылары контингенты 0,5 коэффициентны белән исәпкә алына

7. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкчеләр урынбасарлары һәм баш хисапчылары эшчәнлегенә нәтижелелек критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары локаль актлар раслана.

8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = BC \times KVK,$$

биредә,

$B_k$  - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен, аларның эшчәнлегенә нәтижеләрен исәпкә алып, стимуллаштыру характерындагы түләү;

$BC$  - стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме әлегә Нигезләмәнең 16 нчы таблицасында китерелгән;

$KVK$  - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

9. Компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасының оешма житәкчесенә, аның урынбасарларына, баш хисапчыга Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

## **IX. Белем бирү оешмасының хезмэт өчен түләү фондын формалаштыру тәртибе һәм куллану тәртибе**

1. Гомуми белем бирү оешмасының хезмэт өчен түләү фондын төзү гомуми белем бирү оешмасының күрсәтелгән хезмәтләр нормативлары, саны нигезендә билгеләнгән ағымдагы финанс елына акча күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеге планында чагыла.

2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәрен да кертеп), ағымдагы финанс-хужалык эшчәнлегенә каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

3. Гомуми белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономияләү, финанс ягыннан тәэмин итүнең барлык чыганаclarын, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, тиешле чорда (ай, квартал, ел) өчен әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә юнәлдерелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләгәндә, кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән вазыйфаларның (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәрен да кертеп), һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә башкарыла.

Гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәренә тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына житештерелгән кызыксындыру түләвенең күләме, бу чорда эшләгән эш вакыты нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, ағымдагы елның 1 гыйнварына «Хезмәткә түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән өч тапкыр минималь хезмәт хақы күләменнән артмый (педагогик хезмәткәрләренең һөнәри-квалификация төркемнәрен биләгән хезмәткәрләрдән тыш), гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә гомуми белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarын, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдаланган өчен жаваплылык гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.



Зеленодольск муниципаль районы  
гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең  
хезмәте өчен түләү шартлары турындагы  
нигезләмәгә  
1 нче кушымта

**МӘГАРИФ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ТИЕШЛЕ ТҮЛӘҮЛӘР АЛЫРГА  
МӨМКИНЛЕК БИРҮЧЕ  
ДӘҮЛӘТ ҺӘМ ТАРМАК (ВЕДОМСТВО) БҮЛӘКЛӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

N т/б	Дәүләт бүлгә исеме
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз һәм автоном республикаларның дәүләт бүләкләре	
1. Россия Федерациянең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәбе хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган производство белеме мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе

3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның Атказанган укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгариф хезмәткәре
3.13.	Югары мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы

5.2.	Татарстан Республикасының Атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасын югары мәктәбенең Атказанган хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство (тармак) бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясе гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре.
1.2.	Россия Федерациясе башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балалар һәм яшьләрне тәрбияләү өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.10	Мәгариф отличнигы
1.11	Россия Федерациясе тәрбия һәм белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.12	Россия Федерациясе Фән һәм югары технологияләр мактаулы хезмәткәре
1.13	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14	Л. С. Выготский медале
1.15	К. Д. Ушинский медале

1.16	«Россия Федерациясенең һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	"СССРның мәгариф отличнигы" билгесе
2.2.	"Халык мәгарифе отличнигы" билгесе
2.3.	"СССР һөнәри-техник белем отличнигы " билгесе
2.4.	"РСФСР һөнәри-техник белем бирү отличнигы " билгесе

Зеленодольск муниципаль районы  
гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең  
хезмәте өчен түләү шартлары турындагы  
нигезләмәгә  
2 нче кушымта

**СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР  
БИРЕЛӘ ТОРГАН  
РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ,  
СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ,  
СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ  
СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ ДӘҮЛӘТ БҮЛӘКЛӘРЕ  
ИСЕМЛЕГЕ**

№ т/б	Мактаулы исемнәр ,дәүләт бүләкләре исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы

2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мэдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык җырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мэдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мэдәни-агарту эшләре хезмәткәре
4.15.	Атказанган мэдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык иҗаты мастеры
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Советлар Союзы Социалистик Республикалар составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре	

5.1.	Атказанган төзүчө
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сэнгаты эшлеклесе
5.5.	Халык рэссамы
5.6.	Атказанган рэссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган медэният хезмэткөре
5.12.	Атказанган китапханече
5.13.	Атказанган фэн һәм медэният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фэн эшлеклесе

Зеленодольск муниципаль районы  
гумуми белем бирү оешмасы хезмэткэрләренең  
хезмәте өчен түләү шартлары турында  
нигезләмәгә  
3 нче кушымта

**СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР  
БИРЕЛӘ ТОРГАН  
РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ,  
СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ,  
СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ  
СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРЫНЫҢ ДӘҮЛӘТ  
БҮЛӘКЛӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

№ т/б	Дәүләт бүлгәге исем
1. Россия Федерациянең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы

1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикаларлары Союзынең мактаулы исеменәре	
3.1.	СССРның халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Советлар Союзы Социалистик Республикалар составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

**ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ  
МӘКТӘПКӘЧӘ БЕЛЕМ БИРҮ ОЕШМАЛАРЫ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРЕНӘ ХЕЗМӘТ  
ӨЧЕН ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ**

**I. Гомуми нигезләмәләр**

1. Зеленодольск муниципаль районының мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләрнең хезмәт хакын түләү шартлары турында әлеге нигезләмәдә (алга таба- Нигезләмә) хезмәткәрләрнең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләү шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәт түләү системасы - муниципаль белем бирү оешмалары хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, база (вазыйфаи) окладлары күләмнәрен дә кертеп, билгели торган нормалар жыелмасы, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

база оклады ( вазыйфаи база оклады), эш хакының база ставкасы - тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче яисә хезмәткәр һөнәре яисә вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы дөүлэт яисә муниципаль учреждение хезмәткәрнең, компенсация, стимуллаштыру һәм социаль түләүләрне исәпкә алмыйча, минималь оклады (вазыйфаи оклады ) хезмәт хакы ставкасы ;

оклад (вазыйфаи оклад) – календарь аенда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәт өчен түләүнең, социаль, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, билгеләп куелган күләме;

эш хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм эшнең шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка мактау характерындагы түләүләре (поощерительные выплаты).



3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) Зеленодольск муниципаль районының мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эш хақы (хезмәткәр өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлары;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

4. Хезмәткәрнең юнәлеш буенча эш стажы артуга, белем алу буенча яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомствоның аерым билгеләре белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булган чорда, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның эчендә уртача хезмәт хақы сакланып калган башка чорларда хезмәт хақы арттырылуга бәйле хезмәт хақы күләмен үзгәртү хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәткәр өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

5. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары җитәкчеләре:

педагогик хезмәткәрләренә белем турындагы документларны (билгеле бер вазыйфада белгечлек буенча эшен) һәм педагогик стажын, һәм педагогик хезмәткәрләренә хезмәт хақы (вазыйфаи окладлары) күләме билгеләнә торган башка нәрсәләренә тикшерә;

ел саен гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзи һәм раслый;

гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хақы күләмен үз вакытында һәм дәрәҗә билгеләү өчен җаваплы.

6. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларын гамәлгә куючы:

ел саен мәктәпкәчә белем бирү оешмалары җитәкчеләренә уку елы башына тиешле окладларны раслый;

мәктәпкәчә белем бирү оешмалары җитәкчеләре эшчәнлегенә нәтиҗәләгән бәяләүне гамәлгә ашыра, аның нигезендә аларга стимуллаштыру характерындагы түләүләр билгели.

## **II. Зеленодольск муниципаль районы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренә база окладларын билгеләү**

1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Аена база окладының күләме, сум		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы узган затка "бакалавр", "магистр" яки "дипломлы белгеч" квалификацияләрен биерү белән расланган югары һөнәри белем
1	2	3	4	5
Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Әйдаман	9 489	-	-
	Тәрбияче ярдәмчесе	9 489	-	-
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Кече тәрбияче	9 550	10 015	-
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Физик культура буенча инструктор	-	11 680	14 200
	Музыка житекчесе			

Икенче квалификация дәрәжәсе	Өстәмә белем бирү педагогы	-	11 687	14 220
Өченче квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	-	11 693	14 232
	Педагог-психолог	-	11 693	14 232
	Методист	-	-	14 232
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән тәрбияче	-	-	14 236
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)			
	Укытучы-дефектолог			
	Логопед-укытучы(логопед)			
Структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы оешмалар, гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү	-	-	14 301

	<p>мәгариф программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчә (бүлек, лаборатория, бүлек, сектор, укыту консультация пункты, укыту-житештерү остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр) мөдире (башлыгы) (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)</p>			
Икенче квалификация дәрәжәсе	<p>Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту-житештерү остаханәсе, уку-укыту (уку-житештерү) остаханәсе, уку-укыту</p>	-	-	14 364

	хужалыгы башлыгы (мөдире, директоры, житәкчесе, идарәчесе) һәм башкалар			
--	--	--	--	--

1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Аена база окладының күләме, сум		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	урта һөнәри белем бирү буенча урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем	аттестацияне уңышлы үткән затка “бакалавр”, “магистр” яисә “дипломлы белгеч” квалификацияләрен бирү белән расланган югары һөнәри белем
1	2	3	4	5
"Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы	9 489	-	-
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дөвалау физкультурасы буенча инструктор	-	10 000	-

Икенче квалификация дәрәжәсе	Диета буенча шәфкать туташы	-	10 500	-
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы	-	11 000	-
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы			
	Массаж буенча шәфкать туташы			
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	-	11 700	-
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы	-	12 700	-
“Табиблар һәм провизорлар” һөнәри квалификация төркеме				
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	-	-	14 00

3. Эшкә алынучының белем дәрәжәсе житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәсе белән билгеләнгән дәрәжәдән түбәнрәк яки һөнәри стандартлардан түбәнрәк булган очракта, мондый хезмәткәрләргә база оклады таләп ителгән тиешле белем дәрәжәсе нигезендә билгеләнә.

4. Эшкә алынучының белем дәрәжәсе житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәсе белән билгеләнгән дәрәжәдән югарырак яки һөнәри стандартлардан югарырак булган очракта, мондый хезмәткәрләргә база оклады таләп ителгән тиешле белем дәрәжәсе нигезендә билгеләнә .

### **III. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәт хакы ставкасы (база оклады) өчен сәгать нормасы һәм хезмәт күрсәтүләрнең норматив саны**

1. Эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормасы) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының «Педагогика хезмәткәрләренең эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормасы) турында һәм хезмәт шартнамәсендә килешенгән педагогика хезмәткәрләренең укуы йөкләмәсен билгеләү тәртибе хакында» 2014 ел, 22 декабрь, 1601 нче боерыгы белән билгеләнгән.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш нормасы) атнага 36 сәгатьтән дә артык булмаган эш вакытының кыскартылган дәвамлылыгыннан чыгып билгеләнә, ул мөгаллимлек (уку) эшен, тәрбия эшен, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфаи бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшне үз эченә ала.

2. Хезмәт хакы ставкасы өчен укытучылар (педагогик) эше нормасы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары мөдиренә бер - ике төркем (тәүлек буе балалар булып торган бер яки берничә төркем булган оешмалардан тыш) көненә өч сәгать күләмендә билгеләнә.

Мәдәният хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) дәвамлылыгы Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3. Мәгариф хезмәткәрләре күрсәтә торган хезмәт хакының төп ставкасының (база окладының) бер сәгәте өчен хезмәт күрсәтүләрнең норматив саны түбәндәгеләрне тора:

3.1. Турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, укытучы-дефектологларга, укытучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләрнең ярдәмчеләренә:

гомуми үсеш юнәлешендәге төркемнәрдә (төрле яшьтәге төркемнәрне дә кертеп):

ике айдан өч яшькә кадәр - 15 бала;

өч яшьтән белем биру мөнәсәбәтләре туктатылганга кадәр-20 бала;

гаилә белеме формасындагы төркемнәрдә - 7 бала;

өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешләре төркемнәрендә:

сөйләмендә авыр тайпылышлары булган балалар өчен – 6 бала һәм 10 бала шул ук эзлеклелектә;

сөйләмендә фонетик-фонематик тайпылышлары булган өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен - 12 бала;

чукрак балалар өчен - яшь төркемнәренең икесе өчен дә 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен –6 һәм 8 бала шул ук эзлеклелектә;

сукыр балалар өчен - яшь төркемнәренең икесе өчен дә 6 бала;

күзләре начар күрүче, амблиопия, кылый күзле балалар өчен – 6 бала һәм 10 бала шул ук эзлеклелектә;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен - 6 һәм 8 бала;

психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен акыл үсеше жиңел дәрәжәдә артта калган балалар өчен –6 һәм 10 бала шул ук эзлеклелектә;

өч яшьтән зуррак акыл үсеше уртача, авыр дәрәжәдә артта калган балалар өчен– 8 бала;

аутистик спектрдагы бозыклығы булган балалар өчен – яшь төркемнәренең икесе өчен дә 5 бала;

авыр кимчеләкләре (физик һәм (яки) психик үсешендә ике яки аннан да күбрәк кимчеләкләре) булган балалар өчен – яшь төркемнәренең икесе өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлештәге төркемнәрдә:

өч яшькә кадәрге яшьтә – иң күбе 10 бала, шул исәптән сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән иң күбе 3 бала;

өч яшьтән өлкәнрәк яшьтә:

10 баладан артык булмаган, шул исәптән кимендә 3 чукрак бала, яки сукыр балалар, яки терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар, яки акыл үсеше уртача, авыр дәрәжәдә артта калган бала, яки аутистик спектрда тайпылышлары булган бала, яки авыр дефектлы бала;

15 баладан артык булмаган, шул исәптән кимендә 4 начар күрүче бала, һәм (яисә) амблиопия белән балалар, һәм (яисә) кылый күзле, яисә начар ишетүче



балалар, яки сөйләм үсеше авыр булган балалар яки акыл үсеше жиңел дәрәжәдә артта калган бала;

17 баладан артык булмаган, шул исәптән иң күбе 5 психик үсешендә тоткарлык булган бала;

өч яшькә кадәрге һәм өч яшътән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләндрү юнәлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен - шул ук эзлеклелектә 10 һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм махсус сәламәтләндрү чаралары комплексы кирәк булган башка категориядәге балалар өчен - шул ук эзлеклелектә 10 һәм 15 бала.

#### **IV. Хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе**

1. Атнага (елга) педагогик эш сәгатьләре нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт хакы ставкасы өчен вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

биредә:

$O_d$  - педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгатьләре нормалары билгеләнгән вазыйфаи оклады;

$O_b$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрнең әлеге Нигезләмәнең II бүлгегә нигезендә кабул ителә торган база окладының күләме;

$H_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр тарафыннан педагогик эш алып бару сәгатьләренең факттагы саны;

$H_N$  - белем бирү оешмаларында белем бирү хезмәткәрләренең хезмәт хакының әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән база ставкасы өчен сәгать нормасы;

P-китап бастыру продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаган күләмдә билгеләнә.

2. Мәгариф хезмәткәрләренең (әлеге Нигезләмәнең 4.1 пунктында билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) медицина хезмәткәрләренең белем бирү оешмаларында хезмәт хакы түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S + P,$$

биредә:

Od – мектепкече белем бирү оешмаларында хезмэткэрлэрнең вазыйфаи оклады;

Ob - мектепкече белем бирү оешмалары хезмэткэрлэрнең элеге Нигезләмәнең II бүлге нигезендә кабул ителә торган база окладының күләме;

S-асылда эшлэнгән вакыт (ставкасы);

P-китап бастыру продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмэткэрлэргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаган күләмдә билгеләнә.

## V. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

1. Стимуллаштыру характердагы түләүлэргә хезмэткэрне сыйфатлы хезмэт нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

1.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр үз эченә түбәндәгеләрне ала:

белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр;

дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

хезмэт киеренкелеге өчен түләүләр;

юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр;

квалификация категориясе өчен түләүләр;

башкарылган эшлэрнең сыйфаты өчен түләүләр.

премия һәм башка мактау характерындагы түләүләр

2. Квалификация категориясе өчен түләүләр педагогик хезмэткэрлэрнең һөнәри квалификация вазыйфаи төркемнәре хезмэткэрлэрнең һәм структур бүлекчэлэрнең житәкчэлэрнең квалификация категориясенәң гамәлдә булу срогы чиклэрнең гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

$B_{kk}$  - квалификация категориясе өчен түләү;

$O_d$  – мектепкече белем бирү оешмаларында мөгариф хезмэткэрлэрнең вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме 2 нче таблицада китерелгән.

1 нче таблица

**Мәгариф хезмәткәрләренең квалификация категориясенә  
өстәмә түләүләр күләме**

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процентларда
<b>Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме</b>		
Беренче	беренче квалификация категориясе	25,0
	югары квалификация категориясе	30,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	26,0
	югары квалификация категориясе	31,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	27,0
	югары квалификация категориясе	32,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	33,0
<b>Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме</b>		
Беренче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

3. Хезмәт хакы ставкасы өчен атнасына (елга) педагогик эш сәгатьләре нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләргә белем бирү программасы үзенчәлегенә өчен түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{sop},$$

биредә:

$B_{sop}$  - белем бирү программасы үзенчәлегенә өчен түлүүләр;

$O_b$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында хезмәткәрләрнең әлегә Нигезләмәнең II бүлегенә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме.

$H_f$  – мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик эшен алып бару сәгатьләренең факттагы саны;

$Y_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан хезмәт күрсәтүнең факттагы саны;

$H_N$  - әлегә Нигезләмәнең III бүлегенә белән билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгать нормасы;

$Y_N$  – мәктәпкәчә белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләрнең норматив саны;

$P$ - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

$D_{sop}$  – белем бирү программасы үзенчәлегенә өчен өстәмә түләү күләме 2 нче таблицада китерелгән.

3.1. Белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең берничә нигез буенча белем бирү программасы үзенчәлегенә өчен түлүүләр бирүне күздә тоткан кайбер категорияләре белән эшләгәндә, белем бирү программасы үзенчәлегенә өчен түлүүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

3.2. Әлегә оешмада, бүлекчәдә һәм вазыйфада конкрет эш шартларын исәпкә алып, белем бирү программасы үзенчәлегенә өчен өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр исемлегенә һәр оешмада сайлап куелган профсоюз органы (яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле бүтән орган) белән килешенеп раслана.

2 нче таблица

Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә түләү күләме

N т/б	Белем бирү программасының үзенчәлеге өчен өстәмә түләү билгеләү нигезе	Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә түләү билгеләнә торган вазыйфаларга		Өстәмә түләү күләме, процентларда
		Һөнәри квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
1.	Авил жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус телле булмаган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында балаларны рус теленә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	3,0
2.	Рус телле мәктәпкәчә мөгариф оешмаларында балаларга татар телен (татар, чуаш, мари һ.б.) укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	3,0
3.	Тәрбиячеләр үсешенең бер яисә берничә юнөлешен өстенлекле тормышка ашыра торган мәктәпкәчә мөгариф оешмаларында чит тел куллану	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче	3,0

4. Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автоном республикаларның, Татарстан Республикасының дәүләт бүләкләре булуы өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләрнең җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче белем бирү хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bpz = Od \times Dpz,$$

биредә:

$Bpz$  - дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

$Od$  – мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$Dpz$  - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның тармак бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләү күләме Россия Федерациясе Мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе Мәгариф министры) боерыгы белән Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә ярашлы рәвештә билгеләнә.

Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе "Мактаулы остаз" аерымлылык билгесе булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе булган өстәмә түләү өешма житәкчесе боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлегә әлеге Нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелгән.

4.1. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә дәүләт бүләкләре булган өчен түләү аларның берсе буенча мәгариф хезмәткәре сайлавы буенча билгеләнә.

5. Юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә юнәлеш буенча эш давамлылыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

$B_s$  - юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр;

$O_d$  – мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында мөғариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_s$  - юнәлеш буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме 3 нче таблицада китерелгән.

### 3 нче таблица

#### Юнәлеш буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процентларда
Икенче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	4 тән 10 елга кадәр	1,0
		10 нан 15 елга кадәр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 дән 6 елга кадәр	2,0
		6 дан 10 елга кадәр	3,0
		10нан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчәләре житекчеләре вазыйфалары	беренче - өченче	2 дән 6 елга кадәр	2,0
		6 дан 10 елга кадәр	3,0
		10нан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.1. Эш стажы үзгәргәндә юнөлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган ,стажга ирешкән көннән алып яисә стажын раслый торган документлар оешмада булса яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башлап башкарыла.

5.2. Мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш педагогик эш стажына керә һәм 4 нче таблица нигезендә исәпләнә.

#### 4нче таблица

### Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган учреждениеләр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешма һәм учреждение исеме	Вазыйфаның исеме
1	2
<p>Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары һөнәри белем бирү мәгариф оешмалары, югары урта хәрби белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (квалификацияне күтәрү) оешмалары); социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмалар: балалар йорты, балалар өчен: санаторийлар, клиникалар, сырхауханәләр, хастаханәләр һ. б., шулай ук өлкәннәр өчен оешмаларда бүлекләр, балалар өчен палаталар</p>	<p>Укытучылар, мөгаллимнәр, дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакыру алды эзерлеге буенча), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производствода өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машиналарында һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, социаль педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, өлкән тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура инструкторлары, хезмәт инструкторлары, директорлар (начальниклар, мөдирләр), директорларның уку-укыту, укыту-тәрбия, укыту-тәрбия, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, производство (эш), чит тел, укыту-жәйге эзерлек, режим буенча урынбасарлары, уку-укыту бүлеге</p>



	<p>мөдирләрә (начальниклар, мөдирләр),  житәкчеләр (житәкчеләр),  директорларның уку-уқыту, уқыту-тәрбия,  уқыту-тәрбия, тәрбия,): практика, уқыту-  консультация пунктлары, логопед  пунктлары, интернатлар, бүлекчәләр,  бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар,  секцияләр, филиаллар, курслар һәм  эшчәнлеге белем бирү (тәрбияләү)  процессына, методик тәэмин итүгә бәйлә  башка структур бүлекчәләр; режим  буенча өлкән дежурлар,  аккомпаниаторлар, мәдәни яктан  оештыручылар, экскурсоводлар;  профессор-мөгаллимнәр составы</p>
<p>Барлык төрдәге методик (уку-  уқыту-методик) оешмалар (кайсы  ведомствога буйсынуларына  карамастан)</p>	<p>Житәкчеләр, аларның урынбасарлары,  секторлар, кабинетлар, лабораторияләр,  бүлек мөдирләрә, эшчәнлекләре методик  тәэмин ителеш белән бәйлә фәнни  хезмәткәрләр, өлкән методистлар,  методистлар</p>
<p>Мәгариф белән идарә итү  органнары һәм белем бирү  оешмалары белән житәкчеләк  итүче органнар (структур  бүлекчәләр)</p>	<p>Житәкче, инспектор, методик  вазыйфалар, инструктор вазыйфалары,  шулай ук башка вазыйфалар  (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлеге  белән бәйлә вазыйфаларда эшләү,  төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән  бәйлә эштән тыш)</p>
<p>Техник уқыту бүлекләре (бюросы),  производства кадрлар әзерләү  һәм аларның квалификациясен  күтәрү мәсьәләләре белән  шөгыльләнүче оешмаларның,  министрлыклар (ведомстволар)  бүлекчәләренә кадрлар  бүлекләре</p>	<p>Штаттагы уқытучылар, эшчеләрне  производства өйрәтү мастерлары,  эшчәнлекләре әзерләү һәм  квалификация күтәрү мәсьәләләре белән  бәйлә булган житәкче, инспектор,  инженер вазыйфалары, методик  вазыйфалар</p>
<p>РОСТО (ДОСААФ) һәм  гражданнар авиациясе мәгариф  оешмалары</p>	<p>Житәкче, команда-очучылар, команда-  инструкторлар, инженер-инструкторлар,  инструкторлар һәм уқытучылар  составлары, производства өйрәтү  мастерлары, инженер-инструктор-  методистлар, инженер-очучы-  методистлар</p>
<p>Учреждениеләр торагы,  предприятиеләр һәм оешмалар,  торак-эксплуатация оешмалары,  яшьләр торак комплекслары,</p>	<p>Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар,  педагог-психологлар (психологлар),  уқытучылар, балалар һәм яшүсмерләр  өчен өстәмә белем бирү педагоглары</p>

<p>балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-агарту оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча предприятие һәм оешмаларның бүлекчәләре</p>	<p>(түгөрәк житәкчәләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекчәләре, секторлар мөдирләре</p>
<p>Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары</p>	<p>Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфаларда эш (хезмәт): тәрбия эшләре буенча начальник урынбасары, отряд начальнигы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше(укыту)буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производства техник белем бирү буенча өлкән инженер һәм инженер, производства өйрәтү буенча өлкән мастер һәм мастер, сак һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, уку-техник кабинет мөдире, психолог</p>
<p>Искәрмә:</p> <p>Педагогик эш стажына түбәндәгеләр кертелә:</p> <p>Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты;</p> <p>башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, һөнәри белем бирү оешмаларында һәм югары белем бирүче мәгариф оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә исәпләнә:</p> <p>педагог хезмәткәрләргә педагогик эш стажына бернинди шартсыз һәм чикләүсез исәпләнә:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булган вакыт хәрби хезмәттә булган бер көн - бер эш көне булып, ә хәрби хезмәттә чакыру буенча булган вакыт хәрби хезмәттәге бер көн ике эш көне булып санала;</p> <p>фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләгән вакыт;</p> <p>педагог хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге шарт үтөлгәндә түбәндәге чорлар исәпләнә, әгәр дә аерым алганда да, бергә алганда да алар алдыннан һәм алардан соң турыдан-туры педагогик эшчәнлек гамәлгә ашырылса:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составлары, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, дөүләт иминлеге органнарын-да) хезмәт иткән вакыт, хәрби хезмәттә контракт буенча һәм чакыру буенча булган вакыттан тыш;</p> <p>Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) хезмәткәрләре профсоюз территорияль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкчелек итүче,</p>	

инспектор, инструктор вазыйфаларында һәм белгечләрнең башка вазыйфаларында;  
профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда;  
педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм методист вазыйфаларында;  
Укытучылар (халык мәгарифе, һөнәри техник белем бирү хезмәткәре) йорты директоры (мөдире) вазыйфасында;  
балигы булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки эчке эшләр органнарының балигы булмаганнарны социаль-хокукий яклау бүлекләрендә, балигы булмаганнарның хокук бозуларын кисәтү бүлекчәләрендә (балигы булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә) эшләү вакыты

5.3. Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясә Кораллы көчләрендә хезмәт итү һәм оешмаларда белем бирү оешмасындагы эш юнәлешенә яки укытыла торган фәннең (курс, дисциплинаның, түгәрәкнең) профиленә туры килә торган эш чоры исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлегә нигезләре, хәрби хезмәткә чакыру алды әзерлегә буенча);

физик тәрбия укытучыларына һәм мөгаллимнәренә, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) белеме укыту, технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәргә тирәнтен өйрәнүгә белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствода өйрәтү мастерларына

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь мәгариф оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча;

балаларга (мәдәният һәм сәнгатькә, шул исәптән музыка һәм сәнгать оешмаларына) өстәмә белем бирү оешмаларының укытучыларына, музыка һәм сәнгать оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренә) музыкаль дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга

5.4. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары, бала йортлары тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажына мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеменә шәфкать туташы, бала йортларының пост шәфкать туташы вазыйфаларында, ә ясле төркемнәре тәрбиячеләренә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

5.5. Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эш вакыты, әгәр дә бу вазыйфаларда эшлэгән чорда хезмәткәрнең педагогик белеме булса яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнелә.

5.6. Мәгариф учреждениеләрендә һәм оешмаларда сәгатьле түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, уку елында аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) 180 сәгатьтән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга бары тик педагогик эш башкарылган айлар гына кертеп карала.

5.7. СССР һәм Россия Федерациясенең Кораллы Көчләрендә, оешмаларында һәм хезмәт итүдәге эшнең укытыла торган эш профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килү-килмәве турындагы конкрет мәсьәләләргә хәл итү хокукы профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

6. Хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләргә вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{sr},$$

биредә:

$B_{sr}$  - хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр;

$O_b$  – мәктәпкәчә белем бирү оешмасында хезмәткәрләрнең әлегә Нигезләмәнең II бүлегенә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик эшен алып бару сәгатьләренең факттагы саны;

$Y_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган факттагы хезмәт күрсәтүләр саны;

$H_N$  - әлегә Нигезләмәнең III бүлегенә белән билгеләнгән белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгать нормасы;

$Y_N$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләрнең норматив саны;

$P$ - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

$D_{sr}$  - хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә күләме 28 процент күләмендә билгеләнә.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларындагы структур бүлекчәләренең педагогик хезмәткәрләре һәм житәкчеләре вазыйфаларына караган һөнәри квалификация төркемнәрендәге 2020 елның 1 гыйнварына кадәр ике айдан өч яшькә кадәрге балалар өчен ике яшьлек төркемнәрдә, өч яшәтән жиде яшькә кадәрге балалар өчен өч яшьлек төркемнәрдә хезмәт күрсәткән хезмәткәрләргә хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр Зеленодольск муниципаль районы Башкарма комитетының «Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары эшчәнлеген норматив финанслау турында» 2021 елның 23 июнendәге N 1420 номерлы карары үз көченә кәргән көн алдыннан килгән көнгә түләү торган күләмдә хезмәтнең катлаулылыгын саклауны исәпкә алып башкарыла.

7. Квалификация категориясе өчен түләүләр тариф-квалификация тасвирнамәләре нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тотучы мәгариф оешмаларында медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

$B_{kk}$  - квалификация категориясе өчен түләүләр;

$O_d$  – мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме 5 нче таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

#### 5 нче таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1	2
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0

Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

8. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен түләүләр мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bsd = Od \times Dsd,$$

биредә:

Bsd - эшчәнлек үзенчәлегә өчен түләүләр;

Od - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаи оклады;

Dsd — эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә түләү күләме 6 нчы таблицада китерелгән.

8.1. Өлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазифада конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлекнең үзенчәлегә өчен өстәмәләр билгеләнә торган медицина хезмәткәрләре вазыйфалары исемлегә, профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатләрән якларга вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

**6 нчы таблица**

**Эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә түләү күләме**

№ т/б	Эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә түләү билгеләү нигезе	Һөнәри квалификация төркеме исеме	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1.	Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләү	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	12
		табиблар һәм провизорлар	5

9. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр медицина хезмәткәрләренең һәм фармацевтика хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bpz = Od \times Dpz,$$

биредә:

Bpz - дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

Od – мөктөпкөчө мөгариф оешмаларында медицина хезмөткөрлөрөнөң вазыйфаи оклады;

Dpz - дөүлөт бүлөклөрө булган өчен өстөмө түлөү күлөмө.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном Республикаларның дөүлөт бүлөклөрө булган өчен өстөмө түлөү күлөмө 6 процент тәшкил итө.

Россия Федерациясенөң, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дөүлөт бүлөклөрө булган өчен өстөмө түлөү күлөмө 7 процент тәшкил итө.

Медицина һәм фармацевтика хезмөткөрлөрөнө тиешле түлөүләр бирелө торган дөүлөт бүлөклөрө исемлеге әлеге Нигезләмәнөң 2 нче кушымтасында китерелгән.

9.1. Дөүлөт бүлөклөрө булган өчен түлөү күлөмнөрөн билгеләү дөүлөт бүлөгө бирелгән көннөн башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дөүлөт бүлөклөрө булган хезмөткөрлөргө, түлөү хезмөткөр сайлавы буенча дөүлөт бүлөклөрөнөң берсе буенча билгеләнө.

10. Юнөлеш буенча эш стажы өчен түлөүләр, юнөлеш буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнөрө киселешендө стаж төркемнөрө буенча медицина хезмөткөрлөрөнө билгеләнө һәм түбөндөгө формула буенча исәпләнө:

$$Bsr = Od \times Dsr,$$

биредө:

Bsr - юнөлеш буенча эш стажы өчен түлөүләр;

Od – мөктөпкөчө мөгариф оешмаларында медицина хезмөткөрлөрөнөң вазыйфаи оклады;

Dsr – юнөлеш буенча эш стажы өчен өстөмө түлөү күлөмө 7 нче таблицанда китерелгән

**7 нче таблица**

### **Юнөлеш буенча эш стажы өчен өстөмө түлөүләр**

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстөмө түлөү күлөмө, процентларда
1	2	3
Беренче дәрәжәдөгө медицина һәм фармацевтика персоналы	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга	3,5

	кадәр	
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

10.1. Эш стажы үзгәргәндә, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә, профиль буенча эш стажы өчен түләүнең күләмен арттыруга хокук бирә торган, документлар оешмада булса яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып башкарыла.

11. Хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bsr = Od \times Dsr,$$

биредә:

Bsr - хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр;

Od -мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

Dsr –хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләү күләме 8 нче таблицада китерелгән



## Хезмэт киеренкелеге өчен өстәмә түлөү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түлөү диапазоны, процентларда
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	берене - икенче	5,0

12. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр мөгариф оешмалары хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгы эчендә хезмәт нәтижәләре буенча төп эш урыны буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерийны оешмалар хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләлеге бәяләү критериеларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тәшкил итә

12.1. Оешма хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләлеге бәяләү критерийлары профсоюз органы белән килешенеп оешма житәкчесе тарафыннан раслана. Оешмалар хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләлеге бәяләү критериелары күрсәткечләре һәм түлүүләрне башкару шартлары оешма алдында куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

12.2. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләрнең күләмнәре, аларны башкару тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актларында һәм күмәк шартнамәләрдә билгеләнә.

12.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

$B_{kj}$  - j-е хезмәткәренә башкарылучы эшләрнең сыйфаты өчен түлү;

$FOT_k$  - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләргә каралган хезмәт өчен түлөү фонды;

$I_{ij}$  - j-е хезмәткәре буенча эшчәнлек нәтижәләлеге бәяләүнең i критерие үрнәкләнгән;

$K_i$  - эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләүнең i критерие үлчәү коэффициенты;

$n$  - эшчэнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийлары саны;

$m$  – мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

12.4. Эшчэнлек нәтижәлелеге критериеларын нормалаштыру төрле күрсәткечле нәтижәлелек критериеларының нисбәтлеген тәэмин итә. Нормалаштыру эшчэнлек нәтижәлелеге критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләре диапазонын сайлап алудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе - бергә тигез. Нәтижәлелек критериеның факттагы күрсәткече эшчэнлекнең нәтижәлелек критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчэнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр булган күрсәткеч белән бирелә. Нәтижәлелек критериеның факттагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булган очракта, нормалаштырылган критерийның күрсәткече 0, иң яхшысыннан югарырак булганда -1 дип кабул ителә.

12.5. Эшчэнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие күрсәткеченә эшчэнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткеченә бәйле булуы турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткеченә артуы белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерий күрсәткеченә кимүе белән билгеләнә) булырга мөмкин.

12.6. Нормалаштырылган критерий, әгәр аның күрсәткече критерий күрсәткеченә турыдан-туры бәйле булса, түбәндәге формула буенча исәпләп чыгарыла:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

$li$  - эшчэнлек нәтижәлелеген бәяләүнең  $i$  критерие;

$Fli$  - эшчэнлек нәтижәлелегенең факттагы мәгънәсе;

$Mi$  - эшчэнлек нәтижәлелегенең иң яхшы критерие;

$Li$  - иң начар критерий эшчәнлеге.

12.7 Нормалаштырылган критерий, әгәр аның күрсәткече критерий күрсәткеченә кире бәйле булса, түбәндәге формула буенча исәпләп чыгарыла:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредә:

$li$  - эшчэнлек нәтижәлелеген бәяләүнең  $i$  критерие;

$Fli$  - эшчэнлек нәтижәлелегенең факттагы мәгънәсе;

$Mi$  - эшчэнлек нәтижәлелегенең иң яхшы критерие;

$Li$  - иң начар критерий эшчәнлеге.

12.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырмача үлчәү коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә:

$K_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең  $i$  критерие үлчәү коэффициенты;

$VK_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең  $i$  критерие үлчәү коэффициенты.

12.9. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары күләме 9 һәм 10 нчы таблицаларда китерелгән.

### 9 нчы таблица

#### Мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәм коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Әйдаман	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
2. Икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме.		
2.1.	Кече тәрбияче	35
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Физик культура буенча инструктор	45
3.2.	Музыкаль житәкче	45
3.3.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.4.	Тәрбияче	55
3.5.	Методист	55

3.6.	Педагог-психолог	55
3.7.	Өлкән тәрбияче	60
3.8.	Өлкән методист	60
3.9.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	60
3.10.	Укытучы-дефектолог	60
3.11.	Логопед-укытучы(логопед)	60
4. Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү мәгариф программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчә (бүлек, лаборатория, бүлекчә, сектор, укыту консультация пункты, укыту җитештерү остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр) мөдире (башлыгы) (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларынан тыш)	65
4.2.	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту-житештерү остаханәсе, уку-укыту (уку-житештерү) остаханәсе, уку-укыту хужалыгы башлыгы (мөдире, директоры, җитәкчесе, идарәчесе) һәм башкалар идарәчесе): башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенең (бүлекчәсенен) кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, уку (уку-житештерү) остаханәсе, уку-укыту хужалыгы һәм башка структур бүлекчәләре (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләрнең җитәкчеләре вазыйфаларынан тыш)	70

10 нчы таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары  
буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәм коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме.		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.	Диета буенча шәфкать туташы	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шәфкать туташы	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкать туташы	40
2.5.	Массаж буенча шәфкать туташы	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шәфкать туташы	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

12.10. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелек критерийлары, аларның үлчәү коэффициентлары локаль актлар белән раслана.

12.11. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру максатыннан түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOTk = FOTdo \times Dk,$$

биредә:

FOTk - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

FOTdo - төп эш урыны һәм төп вазыйфасы (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча хезмәт өчен түләү фонды);

Dk - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәт өчен түләү фондының өлеше.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителгән күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларыннан тыш) буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча хезмәт хакы түләү фондының 17,5 проценты күләмендә кабул ителә.

13. Премия һәм башка мактау характерындагы түләүләр белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә, юбилей даталары, аерым хөрмәтләү билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм локаль актлар һәм оешманың коллектив килешүләре белән билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеләнгән вакыт (ай, квартал, ел) чорында төп эш урыны һәм төп вазыйфасы (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларыннан тыш) буенча бер тапкыр билгеләнә.

13.1. Эш йомгаклары буенча премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләме, аларны бирү тәртибе һәм шартлары оешманың локаль актларында һәм күмәк шартнамәләрдә билгеләнә

13.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар) түләү фондыннан кимендә 2 процент тәшкит итә

13.3. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижәләгән арттыру һәм «Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш һәм төп вазыйфа буенча бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарылырга мөмкин.

## VI. Компенсация характерындагы түлөлөр

1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында компенсация характерындагы түлөлөргә түтәндәгеләр керә:

авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләү;

хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түлөлөр;

нормадан тайпыла торган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берьюлы башкарганда, эш сәгатеннән тыш эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда) түлөлөр.

физик мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләргә белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түлөлөр;

мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләргә вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәргә хезмәткәрләргә физик мөмкинлекләргә чикләнгән балалар өчен мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшләгән өчен компенсация характерындагы түлөлөр

2. Компенсация характерындагы түлөлөр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәргә һәм шартлары күмәк шартнамәләр, хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә локаль норматив актлар белән билгеләнә

3. Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түлөлөр педагогик хезмәткәрләргә һәм структур бүлекчеләрнең житәкчеләргә вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәргә керүче хезмәткәрләргә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәргә керүче медицина хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

$B_{sm}$  -авыл жирлегендә эшләгән өчен түләү;

$D_{sm}$  -авыл жирлегендә эшләгән өчен түләү күләме, 1 388 сумга тигез күләм;

S- асылда эшләнгән вакыт (ставка)

4. Нормадан тайпыла торган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берьюлы башкарганда, эш сәгатеннән тыш эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда) түлөлөр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

биредә:

$B_{kh}$  -компенсация характерендагы түләүләр;

$O_b$  – гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлгегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$D_{kh}$  -Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмә түләү күләме;

$D_{kh}$  - законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган асылда эшләнгән вакыт (ставка);

$H_{fk}$  – гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең база оклады (хезмәт хакы ставкасы) өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгать нормасы.

5. Гадәти (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда, эш өчен түләүләр төнлә эшләү сәгате буенча нормаль шартларда эшләү белән чагыштырганда югарырак күләмдә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукий актларда билгеләнгән күләмнәрдән түбән булмаган күләмдә билгеләнә.

Хезмәткәрне аңа график белән билгеләнгән ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп иткәндә эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә. Әгәр дә эш ял көнендә һәм эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, вазыйфаи оклад алучы хезмәткәrlәргә – окладтан тыш кимендә берәр көндәзгә яки сәгатьләп түләнә торган база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан тыш башкарылса, база окладынан тыш кимендә икеләтелгән көндәзгә яки сәгатьләп түләнә торган ставка күләмендә түләнә.

5.1. Ял көне һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эшләгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне тәкъдим ителергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшләми торган бәйрәм көне өчен бер тапкыр түләнә, ә ял көне өчен түләнми.

6. Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартларында эшләгән хезмәткәrlәргә хезмәт хакы, окладлар (вазыйфаи окладлары), белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә база окладының 4 проценттан да ким булмаган күләмендә билгеләнә

7. Сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен, мөктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләүче мәгариф хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләүләр бирелә.

7.1. Сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен, мәгариф хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен атнасына педагогик эш сәгатьләре



нормалары өчен компенсация характерындагы түлүүлөр түбөндөгө формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{kh},$$

биредә:

$B_{kh}$  - сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләр (укучылар) белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүлөр;

$O_b$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең әлеге Нигезләмәнең II бүлгегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сәгәтләренең факттагы саны;

$Y_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган факттагы хезмәт күрсәтүләр саны;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлгегә белән билгеләнгән белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгәт нормасы;

$Y_N$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтләрнең норматив саны;

$P$  - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

$D_{kh}$  – сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләр (укучылар) белән эшлэгән өчен компенсацион характердагы түлүүлөр күләме, ул 11 нче таблицада китерелгән.

7.2. Сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләрне башкарганда, мөгариф хезмәткәрләре өчен (әлеге Нигезләмәнең 7.1 пункты белән билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) нормадан тайпылган шартларда эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүлөр түбөндөгө формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh},$$

биредә:

$B_{kh}$  - сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлү;

$O_d$  – мәктәпкәчә белем бирү оешмасында хезмәткәрләрнең хезмәт хакы;

$D_{kh}$  - компенсация характерындагы түлү күләме 11нче таблицада китерелгән

7.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик һәм укыту-ярдәмче хезмәткәрләрнең билгеле бер категорияләре белән эшлэгәндә берничә нигез буенча компенсация характерындагы түләүләр бирү күздә тотыла, түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

7.4. Әлеге оешмада, бүлекчәдә һәм вазыйфада конкрет эш шартларын исәпкә алып, компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлеге, сайлап куелган профсоюз органы (яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклаучы вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр оешмада раслана.

#### 11 нче таблица

#### Сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләү күләме.

N т/б	Түләүне билгеләү нигезе	Сәламәтлекләренең мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен өстәмә түләүләр билгеләнә торган вазыйфалар		Түләү күләме, процентларда
		Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Туберкулез интоксикациясе булган, ишетү буенча мөмкинлекләре чикләнгән, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсеш тоткарланган, аутистик тайпылышлары, катлаулы дефектлары булган һәм акылга зәгыйфь балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында (төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,0
		икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	7,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче – дүртенче	7,0
2.	Сөйләмдә авыр	педагогик	беренче - өченче	4,0

тайпылышлар булган балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мөктәпкәчә төркемнөрдө эшлөү	хөзмөткөрлөр вазыйфалары		
---	--------------------------	--	--

8. Аерым учреждениелөрдө медицина һәм фармацевтика хөзмөткөрлөрө вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнөрө хөзмөткөрлөрөнө физик мөмкинлеклөрө чиклөнгөн балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мөктәпкәчә мөгариф оешмаларында эшлөгөн өчен компенсация характерын түлөү түбөндөгө формула буенча исәплөнө:

$$B_{khm} = O_d \times D_{khm},$$

биредө:

$B_{khm}$  - компенсация характерын түлөү;

$O_d$  - медицина һәм фармацевтика хөзмөткөрлөрө вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнөрө хөзмөткөрлөрөнөң вазыйфаи оклады;

$D_{khm}$  - физик мөмкинлеклөрө чиклөнгөн балалар өчен мөктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшлөгөн өчен медицина һәм фармацевтика хөзмөткөрлөрө вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнөрө хөзмөткөрлөрөнө компенсация характерындагы түлөү күләме, ул 15 процентка тигез.

## **VII. Оешма житөкчесенө, житөкчө урынбасарына, баш хисапчыга хөзмөт хакын билгелөү тәртибе**

1. Оешма житөкчелөрөнөң, аларның урынбасарларының һәм баш хисапчыларның хөзмөт хакы вазыйфаи окладтан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түлөүлөрдән тора.

2 Мөктәпкәчә белем бирү оешмасы житөкчесенөң вазыйфаи оклады, гамәлгә куючы тарафыннан, хөзмөт хакы буенча төркемгә карап, уку елы башына бер тапкыр билгелөнө һәм түбөндөгө формула буенча исәплөнө:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредө:

$O_d$  - мөктәпкәчә белем бирү оешма житөкчесенөң вазифаи оклады;

$O_b$  - житөкченөң төп оклад күләме;

S - асылда эшлэнгән вакыт(ставка).

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә хезмәтә өчен түләү төркеме тәрбияләнүчеләрнең санына карап билгеләнә.

3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының житәкче урынбасарларының һәм төп бухгалтерларының вазыйфайи окладлары әлеге оешмалар житәкчеләренә вазыйфайи окладларыннан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

4. Житәкчеләрнең хезмәтә өчен түләү төркеме, житәкчеләрнең төп окладлары күләмнәре 12 нче таблицада күрсәтелгән.

5. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасын гамәлгә куючы мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә, эшчәнлекнең нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, үтәлә торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирә ала. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр ел нәтижәләре буенча мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен ай саен гамәлгә ашырылырга мөмкин.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр 12 нче таблицада бирелгән.

6. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе житәкче урынбасарларына, мәктәпкәчә белем бирү оешмасының баш бухгалтерына, эшчәнлекләренә нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, үтәлә торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр билгели ала. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаллары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәү өчен гамәлгә ашырылырга мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең югары чик дәрәжәсе 70 процентына кадәр билгеләнә.

12 нче таблица

**Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләренә  
база окладлары һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме**

Житәкчеләренә хезмәтә өчен түләү төркеме	Күләмле күрсәткечнең мәгънәсе (уку елы башына укучылар саны, тәрбияләнүчеләр саны буенча), кеше <*>	База оклады, сум	Стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме, сум
1	2	3	4
1	1 - 20	18 000	2 000
2	21 - 40	20 000	2 000

3	41 - 60	24 000	3 000
4	61 - 80	25 000	4 000
5	81 - 100	28 000	5 000
6	101 - 140	30 000	6 000
7	141 - 180	33 000	7 000
8	181 - 220	36 000	8 000
9	221 - 280	37 000	9 000
10	281 - 320	38 000	10 000
11	321 - 360	38 000	11 000
12	360 и югары	39 000	12 000

-----

<\*> Жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мөктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 3 коэффициентлы белән исәпкә алына.

Туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен мөктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 2 коэффициентлы белән исәпкә алына

7. Мөктәпкәчә белем бирү оешмалары житекчеләре, житекче урынбасарлары һәм баш хисапчылары эшчәнлегенең нәтижелелек критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары локаль актлар белән раслана.

8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерендагы түләүләр, аларның эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = BC \times KVK,$$

биредә:

$B_k$  - стимуллаштыру характерендагы түләүләр,;

$BC$  - әлеге Нигезләмәнең 12 нчы таблицасында китерелгән стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме;

$KVK$  - сыйфат критерийларын үтәү коэффициентлы.

9. Мөктәпкәчә белем бирү оешмасында учреждение житекчесе, аның урынбасарлары, баш хисапчысы өчен компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

## **VIII. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру тәртибе һәм куллану тәртибе**

1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру ағымдагы финанс елына мәктәпкәчә белем бирү оешмасының нормативлар, күрсәтелә торган хезмәтләрнең саны нигезендә билгеләнгән акчалар күләме чикләрендә тормышка ашырыла һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагылыш таба.

2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәрен да кертеп), ағымдагы финанс-хужалык эшчәнлегенә каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономияләү, финанс ягыннан тәэмин итүнең барлык чыганаclarын, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, тиешле чорда (ай, квартал, ел ) өчен әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә юнәлдерелгән мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләгәндә, кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фонды экономиясә барлыкка килгән вазыйфаларның (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәрен да кертеп), һөнәри квалификация төркем хезмәткәрләренә башкарыла.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәренә тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына житештерелгән кызыксындыру түләвенә күләме, бу чорда эшләгән эш вакыты нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, ағымдагы елның 1 гыйнварына «Хезмәткә түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән өч тапкыр минималь хезмәт хакы күләменнән артмый (педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри-квалификация төркемнәрен биләгән хезмәткәрләрдән тыш), мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә мәктәпкәчә белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarын, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Зеленодольск муниципаль районы  
мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең  
хезмәте өчен түләү шартлары турында  
нигезләмәгә карата  
1 нче кушымта

**МӘКТӘПКӘЧӘ БЕЛЕМ БИРҮ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ  
ТИЕШЛЕ ТҮЛӘҮЛӘР АЛЫРГА МӨМКИНЛЕК БИРҮЧЕ  
ДӘҮЛӘТ ҺӘМ ВЕДОМСТВО БҮЛӘКЛӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

N т/б	Дәүләт бүлгәе исеме
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз һәм автоном республикалар дәүләт бүләкләре	
1. Россия Федерациянең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәбе хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган производство белеме мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе

3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның Атказанган укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгариф хезмәткәре
3.13.	Югары мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик РеспубликаларСоюзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы



5.2.	Татарстан Республикасының Атказанган мөктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасын югары мөктәбенең Атказанган хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Совет Социалистик Республикалар Союзының, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының) ведомство (тармак) бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясе гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре.
1.2.	Россия Федерациясе башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балалар һәм яшьләрне тәрбияләү өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясе тәрбия һәм белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясе Фән һәм югары технологияләр мактаулы хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14.	Л. С. Выготский медале

1.15	К. Д. Ушинский медале
1.16	«Россия Федерациясенең һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2. Халык мәгарифе министрлығы, СССР Мәгариф министрлығы (РСФСР)	
2.1.	"СССРның мәгариф отличнигы" билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	"СССР һөнәри-техник белем отличнигы " билгесе
2.4.	"РСФСР һөнәри-техник белем бирү отличнигы " билгесе

Зеленодольск муниципаль районы  
мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең  
хезмәте өчен түләү шартлары турында  
нигезләмәгә карата  
2 нче кушымта

**СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН  
РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ,  
СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК  
РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ**

N т/б	Дәүләт бүлгәгә исеме
-------	----------------------

**АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ ДӘҮЛӘТ БҮЛӘКЛӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

1	2
1. Россия Федерациянең мактаулы исемнәре.	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалары Союзынең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш Республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Советлар Союзы Социалистик Республикалар составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб

**ЗЕЛЕНДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ  
ӨСТӘМӘ БЕЛЕМ БИРҮЧЕ МӘГАРИФ ОЕШМАЛАРЫ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ  
ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ**

**I. Гомуми нигезләмәләр**

1. Зеленодольск муниципаль районының өстәмә белем бирүче мәгариф оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәт хакын түләү шартлары турындагы әлеге нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) хезмәткәрләрнең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләү шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәт түләү системасы хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, база (вазыйфаи) окладлары күләмнәрен дә кертеп, билгели торган нормалар жыелмасы, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

база оклады ( вазыйфаи база оклады), эш хакының база ставкасы - тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче яисә хезмәткәр һөнәре яисә вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы дәүләт яисә муниципаль учреждение хезмәткәрнең, компенсация, стимуллаштыру һәм социаль түләүләрне исәпкә алмыйча, минималь оклады (вазыйфаи оклады ) хезмәт хакы ставкасы ;

оклад (вазыйфаи оклад) – календарь аенда билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәт өчен түләүнең, социаль, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, билгеләп куелган күләме;

эш хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм эшнең шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре

компенсация характерындагы түләүләр - өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы бүтән түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка стимуллаштыра торган түләүләр.

3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрнең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләрнең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре

хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, авыл хужалыгы хезмәткәрләре) Зеленодольск муниципаль районы өстәмә белем бирүче мәгариф оешмаларында (алга таба - өстәмә белем бирү оешмасы) хезмәт хақы (хезмәткәр хезмәте өчен түләү) түбәндәге очраклардан чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлары;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр .

4. Хезмәткәрнең юнәлеш буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясе бирүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство билгеләре белән бүләкләүгә бәйле рәвештә хезмәткә түләү күләме үзгәрүгә, еллык яисә башка отпускта булган чорда, аның вакытыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның дөвамында уртача хезмәт хақы сакланып калган башка чорларда, аның хезмәте өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

5. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре:

педагогик хезмәткәрләренә белем турындагы документларны (белгечлек буенча эш, билгеле бер вазыйфада,) һәм аларның стажын һәм педагогик хезмәткәрләренә хезмәт хақы (вазыйфаи окладлары) күләме билгеләнә торган башка дәлилләренә тикшерәләр;

ел саен өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хақы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен жаваплы.

6. Өстәмә белем бирү оешмаларын гамәлгә куючылар:

уку елы башына өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә ел саен хезмәт хақын раслыйлар;

өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә эшчәнлегенә нәтижәләгән бәялиләр, алар нигезендә аларга стимуллаштыру түләүләрен билгелиләр.

## **II. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренә хезмәт хақының база окладларын билгеләү**

1. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Аена база окладының күләме, сум		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы узган затка "бакалавр", "магистр" яки "дипломлы белгеч" квалификацияләрен би­рү белем расланган югары һөнәри белем
1	2	3	4	5
Беренче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Укыту бүлеге секретаре	9 489	9 868	-
Икенче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт белеме буенча инструктор	-	11 680	14 200
	Физик культура буенча инструктор			
	Музыка житәкчесе			
Икенче квалификация дәрәжәсе	Тренер-укытучы	-	11 687	14 220
	Концертмейстер			
	Өстәмә белем би­рү педагогы			
	Оештыручы педагог			
	Социаль педагог			

	Методист инструктор	-	-	14 220
Өченче квалификация дәрәжәсе	Производствого өйрәтү мастеры	-	11 693	14 232
	Педагог-психолог			
	Методист	-	-	14 232
	Өстәмә белем бирү буенча өлкән педагог			
	Өлкән тренер-укытучы			
	Өлкән методист инструктор			
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (профессор-укытучылар составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш	-	11 695	14 236
	Физик тәрбия житәкчесе			
	Өлкән методист	-	-	14 236
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)			
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-	-	-	14 301



	консультация пункты, уқыту (житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр мөдире (башлығы)			
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлығы)	-	-	14 64

2. Өстәмә белем бирү оешмаларында авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа атамасы	Аена база оклады күләме, сумнарда		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта буын белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы узган затка "бакалавр", "магистр" яки "дипломлы белгеч" квалификацияләрен бирү белән расланган югары һөнәри белем
1	2	3	4	5
Икенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме				

Беренче квалификация дәрәжәсе	Ветеринария фельдшеры	-	9 956	-
Икенче квалификация дәрәжәсе	Үсемлекләрне саклау буенча агроном (урта квалификация)			
Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Агроном	-	-	10 512
	Зоотехник			
	Ветеринария табибы			
Икенче квалификация дәрәжәсе	II категорияле агроном	-	-	10 567
	II категорияле зоотехник			
	II категорияле ветеринария табибы			
Өченче квалификация дәрәжәсе	I категорияле агроном	-	-	10 622
	I категорияле зоотехник			
	I категорияле ветеринария табибы			
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өйдәп баручы агроном	-	-	10 677
	Өйдәп баручы зоотехник			
	Өйдәп баручы ветеринария табибы			
Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме				
Беренче	Баш агроном	-	-	11 403

квалификация дәрәжәсе				
--------------------------	--	--	--	--

3. Өстәмә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Аена база оклады күләме, сум
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы	11 000
	Массаж буенча шәфкать туташы	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы <*>	12 700
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	14 200
<*> Оешма карамагында өч һәм аннан күбрәк шәфкать туташлары булганда билгеләнә.		

4. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаның исеме	Аена база окладының күләме, сум		
	төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы узган затка "бакалавр", "магистр" яки "дипломлы белгеч" квалификацияләрен бирү белән расланган югары һөнәри белем
1	2	3	4
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме			
Аккомпаниатор	9 489	10 000	10 300
Костюмнар бүлмәсе мөдире			
Культурорганизатор			
«Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме			
Библиограф	9 489	10 500	13 000
Китапханәче			
Әйдәп баручы китапханәче			
Тавыш операторы			

Фонд саклаучысы			
Рәссам-скульптор			
Рәссам -куючы			
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфалары " һөнәри квалификация төркеме			
Музейның бүлек (сектор) мөдире	-	11 700	14 300
Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире			
Кино һәм видеофильмнарны прокатка бирү бүлегенә (пункт) мөдире			
Тавыш режиссеры			
Куючы режиссер			
Сәнгать җитәкчесе			

### **III. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгать нормасы**

1. Педагогика хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (база оклады өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының «Педагогика хезмәткәрләренең эш вакыты дәвамлылыгы (эш хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормасы) турында һәм хезмәт шартнамәсендә килешкән педагогика хезмәткәрләренең укуы үзгәртелгән билгеләү тәртибе хакында»гы 2014 ел, 22 декабрь, 1601 нче боерыгы белән билгеләнгән.

Өстәмә белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (база оклады өчен педагогик эш нормасы) атнага 36 сәгатьтән дә артык булмаган эш вакытының кыскартылган озынлыгынан чыгып билгеләнә, ул мөгаллимлек (уку) эшен, тәрбия эшен, шулай ук вазыйфаи бурычларда һәм билгеләнгән тәртиптә расланган эш вакыты режимында каралган башка педагогик эшне үз эченә ала

2. Мәдәният, авыл хужалыгы, медицина, хезмәткәрләренең эш вакытының озынлыгы (база оклады өчен эш сәгатьләренең нормасы) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3. Хезмәткәрләренең аерым категорияләренә эш вакытының озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләренең нормасы) федераль һәм төбәк дәрәжәсендә өч яклы тармак килешүләре белән билгеләнергә мөмкин.

### **IV. База окладының бер сәгатенә өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган хезмәт күрсәтүләренең норматив саны**

1.База окладының бер сәгатенә өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган хезмәт күрсәтүләренең норматив саны түбәндәгеләрне тәшкил итә:

1.1. Сәнгать-эстетик юнәлештәге балаларга өстәмә белем бирү оешмаларынан тыш, өстәмә белем бирү оешмаларының өстәмә белем бирү педагогларына:

15 кеше-беренче уку елында;

12 кеше-икенче уку елында;

10 кеше-өчүнчү һәм аннан соңгы уку елларында.

1.2. Сәнгать-эстетик юнәлештәге балаларга өстәмә белем бирү оешмаларында өстәмә белем бирү педагогларына, концертмейстерларга:

музыка мәктәпләре (сәнгать мәктәпләренең музыка бүлекләре) өчен:

1 кеше - шәхси дәресләрдә;

10 кеше - жидееллык уку вакытында төркемле дәресләрдә;

6 кеше-биш еллык уку вакытында төркемле дәресләрдә;

40 кеше-жидееллык уку вакытында жыелма дәресләрдә;

18 кеше-биш еллык уку вакытында жыелма дәресләрдә;

10 кеше - сәнгать мәктәпләре (сәнгать мәктәбе бүлекчәләре), сәнгать мәктәбенең гомуми эстетика белем бирү бүлекчәләре өчен;

8 кеше- сәнгать мәктәбенең башлангыч эстетик белем бирү бүлекчәләре өчен;

сәнгать мәктәбенең фольклор бүлекчәләре өчен:

1 кеше - шәхси дәресләрдә;

6 кеше - фольклор хореография дәресләрендә;

10 кеше-төркемле дәресләрдә;

20 кеше - жыелма дәресләрдә;

хореография мәктәпләре (сәнгать мәктәбенең хореография бүлекләре), сәнгать мәктәбенең театр сәнгате бүлекләре өчен:

1 кеше - шәхси дәресләрдә;

5 кеше-белгечлек фәннәре буенча дәресләрдә;

10 кеше-төркем белән шөгыйльләрдә

## **V. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфай окладларын формалаштыру тәртибе**

1. Өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренең хезмәт хакы түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

биредә:

$O_d$  - педагогик хезмәткәрләренең хезмәт хакы;

$O_b$  - педагогик хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлгегә нигезендә кабул ителә торган база окладының күләме;

$H_f$  - өстәмә белем бирү оешмаларында эшләүче педагогик хезмәткәрләренең факттагы саны;

$H_N$  - өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренең хезмәт хакының әлеге Нигезләмәнең IV бүлгегендә билгеләнгән база оклады өчен сәгәт нормасы;



P-китап бастыру продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаган күләмдә билгелә

2. Мәгариф хезмәткәрләренең (әлеге Нигезләмәнең V бүлегенең 1 пункты белән билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш), мәдәният хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең, авыл хужалыгы хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады өстәмә белем бирү оешмаларында түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b * S,$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләре вазыйфаи оклады;

$O_b$  - белем бирү хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база окладының күләме;

$S$  - асылда эшләнгән вакыт (ставка)

## **VI. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр**

1. Стимуллаштыру характердагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

1.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр үз эченә түбәндәгеләрне ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр;

юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр;

эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр;

хезмәтнең киеренкелеге өчен түләүләр;

премия һәм башка мактау түләүләре;

югары эш нәтижәләре өчен түләүләр;

2. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

2.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр педагогик хезмәткәрләренең һәм структур бүлекчеләр житекчеләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда, бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

$B_{kk}$  - квалификация категориясе өчен түләү;

$O_d$  – өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  – 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме

**1 нче таблица**

**Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме.**

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процентларда
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	15,5
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

2.2. Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалары Союзы составындагы союздаш һәм автоном республикаларның, Татарстан Республикасының дәүләт бүләкләре булган өчен түләү беренче һәм икенче дәрәжәдәге уку-укыту-ярдәмче персонал , педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bpz = Od \times Dpz,$$

биредә:

$Bpz$  - дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

$Od$  – өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$Dpz$  - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзы Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның тармак бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләү күләме Россия Федерациясе Мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе Мәгариф министры) боерыгы белән Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә ярашлы рәвештә билгеләнә.

Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе һәм "Мактаулы остаз" аерымылык билгесе булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе булган өстәмә түләү оешма житәкчесе боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлеге элегә Нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелгән.

2.3. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә дәүләт бүләкләре булган өчен түләү аларның берсе буенча мәгариф хезмәткәре сайлавы буенча билгеләнә.

2.4. Юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж төркемнәре буенча, юнәлеш буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

$B_s$  - юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү;

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

$D_s$  - юнәлеш буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме 2 нче таблицада китерелгән

**2 нче**

**таблица**

**Юнәлеш буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме**

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процентларда
1	2	3	4
Икенче дәрәжәдәге уку-укуыту ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	4 елдан 10 елга кадәр	2,0
		10 елдан 15 яшькә кадәр	3,0
		15 елдан артык	4,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структура бүлекчеләре	беренче -	2 елдан 6 елга	3,0

житәкчеләре вазыйфалары	икенче	кадәр	
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

2.5. Эш стажын үзгәрткәндә юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар оешмада булса яки стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылганнан соң эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң башкарыла.

2.6. Мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш педагогик эш стажына керә һәм 3 нче таблица нигезендә исәпләнә.

**3 нче таблица**

**Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренең  
педагогик стажына кертелә торган учреждениеләр, оешмалар һәм  
вазыйфалар исемлеге**

Оешма һәм учреждение исеме	Вазыйфаның исеме
1	2
Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары һөнәри белем бирү мәгариф оешмалары, югары урта хәрби белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (квалификацияне күтәрү) оешмалары); социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмалары һәм оешмалары: бала йорты, балалар өчен: өлкәннәр өчен оешмаларда санаторийлар, клиникалар, сырхауханәләр, хастаханәләр һ. б., шулай ук бүлекләр, балалар өчен палаталар	Укытучылар, мөгаллимнәр, дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләрен, хәрби хезмәткә чакыру алды эзерлеге буенча); физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производства өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машиналарында һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, социаль педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, өлкән тренер-

	<p>укытучылар, өлкөн вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура инструкторлары, хезмэт инструкторлары, директорлар (начальниклар, мөдирләр), директорларның уку-укыту, укыту-тәрбия, укыту-тәрбия, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, производство (эш), чит тел, укыту-жәйге эзерлек, режим буенча урынбасарлары, уку-укыту бүлгә мөдирләре (начальниклар, мөдирләр), житәкчеләр (житәкчеләр), директорларның уку-укыту, укыту-тәрбия, укыту-тәрбия, тәрбия,): практика, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекчеләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм эшчәнлегә белем бирү (тәрбияләү) процессына, методик тәэмин итүгә бәйлә башка структур бүлекчеләр; режим буенча өлкөн дежурлар, аккомпаниаторлар, мәдәни яктан оештыручылар, экскурсоводлар; профессор-мөгаллимнәр составы</p>
<p>Барлык төрдәге методик (уку-укыту-методик) оешмалар (кайсы ведомствого буйсынуларына карамастан)</p>	<p>Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлегә методик тәэминатка бәйлә булган фәнни хезмәткәрләр; өлкөн методистлар, методистлар</p>
<p>Мәгариф белән идарә итү органнары һәм белем бирү оешмалары белән житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчеләр)</p>	<p>Житәкче, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор вазыйфалары, шулай ук башка вазыйфалар (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегә белән бәйлә вазыйфаларда эшләү, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйлә эштән тыш)</p>
<p>Техник укыту бүлекләре (бюросы), производствода кадрлар эзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчеләренең кадрлар бүлекләре</p>	<p>Штаттагы укытучылар, эшчеләрне производствода өйрәтү мастерлары, эшчәнлекләре эзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә булган житәкче, инспектор, инженер вазыйфалары, методик вазыйфалар</p>
<p>РОСТО (ДОСААФ) һәм граждандар авиациясе мәгариф</p>	<p>Житәкче, команда-очучылар, команда-инструкторлар, инженер-инструкторлар,</p>

оешмалары	инструкторлар һәм укытучылар составлары, производства өйрөтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Учреждениеләр торагы, предприятиеләр һәм оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-агарту оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләр буенча предприятие һәм оешмаларның бүлекчәләре	Педагогика белеме булган очракта, түбәндәге вазыйфаларда: тәрбия эшләре буенча начальник урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм методист, житештерү-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, житештерү буенча белем бирү буенча өлкән мастер һәм мастер, каравыл һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог.
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфаларда эш (хезмәт): тәрбия эшләре буенча начальник урынбасары, отряд начальнигы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше(укыту)буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производства техник белем бирү буенча өлкән инженер һәм инженер, производства өйрәтү буенча өлкән мастер һәм мастер, сак һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, уку-техник кабинет мөдире, психолог

2.7. Аерым категория педагогик хезмәткәрләренең педагогик эш стажына белем бирү оешмасында яки укытыла торган фән (курс, дисциплиналар, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча эшләр вакыты һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү вакыты түбәндәгеләргә кертеп исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакыру алды эзәрлеге буенча);

физик тәрбия укытучыларына һәм мөгаллимнәренә, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) белеме укыту, технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәренә тирәнтен өйрәнүче белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производства өйрәтү осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

мәдәният һәм сәнгать буенча урта баскыч (бүлекләр) белгечләрен әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү музыка-педагогик, сәнгать-график, музыка оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән музыка һәм сәнгать) укытучыларына, музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

2.8. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары, бала йортлары тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажына мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеменә шәфкать туташы, бала йортларының пост шәфкать туташы вазыйфаларында, ә ясле төркемнәре тәрбиячеләренә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

2.9. Тәрбияче ярдәмчәсе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, бу вазыйфаларда эшләгән чорда хезмәткәрнең педагогик белеме булган яки ул югары белем бирү мөгариф оешмасында яисә һөнәри белем бирү оешмасында белем алган очракта, педагогик эш стажына кертелә.

2.10. Оешма һәм учреждение хезмәткәрләренә белем бирү оешмаларында, төп эштән тыш, сәгәтләр түләү шартларында педагогик хезмәт вакыты, әгәр аның күләме (бер яки берничә белем бирү оешмасында) уку елында кимендә 180 сәгәт тәшкил итсә, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга бары тик педагогик эш башкарылган айлар гына кертелә.

2.11. СССР һәм Россия Федерациясенә Кораллы Көчләрендә, оешмаларында һәм хезмәт итүдәге эшнең укытыла торган эш профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килү-килмәве турындагы конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы профсоюз органы белән килештереп, мөгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

3. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләрне билгеләү күләмнәре һәм тәртибе.

3.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре килешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләрен



бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча мәшгуль булган хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

$B_{kk}$  - квалификация категориясе өчен түләүләр;

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәт хакы;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме 4 нче таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе тәзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла

#### 4 нче таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмә түләү

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процентларда
"Әйдәп баручы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

3.2. Дәүләт бүләкләре булган өчен мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

$B_{pz}$  - мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәт хакы;

$D_{pz}$  - дәүләт бүләкләре булу өчен өстәмә түләүләр күләме.

Совет Социалистик Республикалары Союзы составындагы автоном Республикаларының, Татарстан Республикасының дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәнең 2 нче кушымтасында китерелгән.

3.3. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмен билгеләү алар бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк Дәүләт бүләкләре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәр сайлавы буенча дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

3.4. Юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегә нәтижәләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, юнәлеш буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стажга карап төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

$B_s$  - юнәлеш буенча эш стажы;

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәт хакы ;

$D_s$  - юнәлеш буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме 5 нче таблицада китерелгән.

#### 5 нче таблица

#### Юнәлеш буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процентларда
1	2	3
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	1,5
	10 елдан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5

Өйдөп баручы мөдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация төркеме һөнәри	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	2,5
	10 елдан 15 елга кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

.3.5. Эш стажын үзгәрткәндә юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар учреждениедә булган очракта, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

4. Өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләргә билгеләү күләмнәре һәм тәртибе.

4.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләрен бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча мәшгуль булган хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

$B_{kk}$  - квалификация категориясе өчен түләү;

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  - квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме 6 нчы таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

#### 6 нчы таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме,
--------------------------	-------------------------

	процентларда
1	2
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизор персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

4.2. Эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр аерым учреждениеләрдәге медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә

$$Bsd = Od \times Dsd,$$

биредә:

Bsd - эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр;

Od - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

Dsd - эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләү күләме 16,2 процентка тигез.

4.3. Өлеге оешмада, бүлекчәдә һәм вазыйфада конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләнә торган хезмәткәрләр исемлегенә һәр учреждение тарафыннан сайлап куелган просоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле бүтән орган белән килешенеп раслана.

4.4. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bpz = Od \times Dpz,$$

биредә:

Bpz - дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

Od - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

Dpz - дәүләт бүләкләре булу өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалары Союзы составындагы автоном республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәнең 3 нче кушымтасында китерелгән.

4.5. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәр сайлау буенча дәүләт бүләкләрененә берсе буенча билгеләнә.

4.6. Юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр юнәлеш буенча эш дәвамлылыгына карап һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bs = Od \times Dsr,$$

биредә:

Bs - юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр;

Od - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

Dsr - юнәлеш буенча стажы өчен өстәмә түләү күләме 7 нче таблицада китерелгән

**7 нче таблица**

**Юнәлеш буенча стаж өчен өстәмә түләү күләме**

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процентларда
Урта медицина и фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга	4,5

	кадәр	
	15 елдан артык	5,5
Табиб һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

4.7. Эш стажын үзгәрткәндә юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса яки стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән алып, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң башкарыла.

4.8. Хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$Bsr = Od \times Dsr,$$

биредә:

Bsr - хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр;

Od - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

Dsr –хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме 8 нче таблицада китерелгән

**8 нче таблица**  
**Хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләүләр күләме**

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түләүләр диапазоны, процентларда
Урта медицина и фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5

	бишенче	10,0
Табиб һәм провизорлар	беренче- икенче	3,0

5. Өстәмә белем бирү оешмаларында авыл хужалыгы хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе

5.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр һөнәри-квалификация төркемнәре буенча аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

$B_{kk}$  - квалификация категориясе өчен түләү;

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  - 9 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

#### 9 нчы таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмәләр күләме, процентларда
"Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.2. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

$B_{pz}$  -дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр;

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалары Союзы составындагы автоном республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Авыл хужалыгы хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәнең 5 нче кушымтасында китерелгән.

4.5. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәр сайлау буенча дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

4.6. Юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр юнәлеш буенча эш дәвамлылыгына карап һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_{sr},$$

биредә:

$B_s$  - юнәлеш буенча эш стажы өчен түләүләр;

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

$D_{sr}$  - юнәлеш буенча стажы өчен өстәмә түләү күләме 10 нчы таблицада китерелгән

#### 10 нчы таблица

#### Юнәлеш буенча стажы өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процентларда
Икенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының	3 елдан 5 елга кадәр	3,0



Һөнәри-квалификация төркеме	5 елдан 10 елга кадәр	4,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,5
	15 елдан артык	6,5

5.5. Эш стажын үзгәрткәндә юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса яки стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән алып, юнәлеш буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң башкарыла.

6. Премия һәм башка мактау характерындагы бүләкләү түләүләре төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталары, аерым хөрмәтләү билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм оешманың коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән локаль актлар һәм башка нигезләр буенча бер үк вакытта билгеләнгән вакыт (ай, квартал, ел) өчен бер үк вакытта билгеләнә.

6.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка мактау характерындагы түләүләрен гамәлгә ашыру күләмнәре, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

6.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр (укытучылар вазыйфаларын башкаручы хезмәткәрләрдән тыш), окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар) түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының 2 процентыннан да ким түгел.

6.3. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлек нәтижәләгән арттыру һәм «Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш һәм төп вазыйфа буенча бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарылырга мөмкин.

7. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр аерым бер вакыт эчендә хезмәт нәтижәләре буенча мәгариф хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы хезмәткәрләренә өстәмә белем бирү оешмаларында төп эш урыны (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий - оешмалар хезмәткәрләре

эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийларының иң югары күрсәткечләренә ирешү.

7.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийлары оешма белән идарә итүнең дөүләт-ижтимагый характерын тәэмин итүче орган белән килештереп, оешма җитәкчесе тарафыннан раслана. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийларының мәгънәсе һәм түләүләрне башкару шартлары оешма алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

7.2. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләре белән билгеләнә.

7.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

$B_{kj}$  - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

FOT<sub>k</sub> - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәткә түләү фонды

$I_{ij}$  - хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырган  $i$  критерие;

$K_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең  $i$  критерие чагыштырмача үлчәү коэффициенты;

$n$  - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийлары саны;

$m$  - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләре саны.

7.4. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәнештәгә нәтижәлелек критерийларын чагыштыруны тәэмин итә. Нормалаштыру эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләренең диапазонын сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нульгә тигезләнгән критерийга, икенчесе - бергә туры килә. Чынбарлыкта әһәмиятле булганда эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие күрсәткечләренең диапазоны чикләрендә эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийларынан эшчәнлекнең нәтижәлелеге нормалаштырылган критерийларынан нульдән алып берәмлекләргә кадәр билгеләнә. Чынлыкта нәтижәлелек критерие иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булганда, норматив критерийның мәгънәсе нульгә тигез була, иң яхшысы - берәмлектән югарырак булганда.

7.5. Эшчәнлекнең нәтижәлелеген билгеләүдән чыгып, нормальләшкән критерий эшчәнлекнең нәтижәлелеген билгеләүдән туры булырга мөмкин (уңай динамика критерийның мәгънәсен арттыру белән билгеләнә) һәм киресенчә (уңай динамика критерийның мәгънәсен киметү белән билгеләнә).

7.6. Критерий мәгънәсенә турыдан-туры бәйле булганда, тигезләштерелгән критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

$I_i$  - эшчәнлек нәтижәлеләгән бәяләүнең нормалаштырылган  $i$  критерие;

$FI_i$  - эшчәнлек нәтижәлеләгән факттагы күрсәткечә;

$M_i$  - эшчәнлек нәтижәлеләгән иң яхшы критерие;

$L_i$  - эшчәнлек нәтижәлеләгән иң начар күрсәткечә

7.7. Критерий мәгънәсенә кире бәйле рәвештә, эшчәнлек нәтижәлеләгән нормалаштырылган критерие түбәндәге формула буенча исәпләнә:

:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредә:

$I_i$  - эшчәнлек нәтижәлеләгән бәяләүнең нормалаштырылган  $i$  критерие;

$FI_i$  - эшчәнлек нәтижәлеләгән факттагы күрсәткечә;

$M_i$  - эшчәнлек нәтижәлеләгән иң яхшы критерие;

$L_i$  - эшчәнлек нәтижәлеләгән иң начар күрсәткечә.

7.8. Эшчәнлек нәтижәлеләгән критериең өстенлекле дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә:

$K_i$  - эшчәнлекнең нәтижәлеләгән бәяләүнең  $i$  критерие чагыштырмача үлчәү коэффициенты;

$VK_i$  - эшчәнлегенә нәтижәлеләгән бәяләү  $i$  критерие үлчәү коэффициенты

7.9. Хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлеләгән критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының югары күләме 11-14 таблицаларында тәкъдим ителгән.

**Хезмэткэрлэр эшчэнлегенең нәтижелелеге критерийлары  
буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме**

N т/б	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларын ың иң чик жыелма күләме
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персоналының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уку-укыту бүлеге секретаре	беренче	5
2. Педагогик хезмэткэрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Хезмэт белеме буенча инструктор	беренче	45
2.2.	Физик культур буенча инструктор	беренче	45
2.3.	Музыка житәкчесе	беренче	45
2.4.	Өлкән әйдәп баручы	беренче	45
2.5.	Методист -инструктор	икенче	50
2.6.	Концертмейстер	икенче	50
2.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	икенче	50
2.8.	Педагог-оештыручы	икенче	50
2.9.	Социаль педагог	икенче	50
2.10.	Тренер -укытучы	икенче	50
2.11.	Тәрбияче	өченче	55
2.12.	Методист	өченче	55
2.13.	Педагог-психолог	өченче	55
2.14.	Өлкән инструктор-методист	өченче	55
2.15.	Өстәмә белем бирүче өлкән педагог	өченче	55

2.16.	Өлкән тренер-укытучы	өченче	55
2.17.	Укытучы (профессорлар-укытучылар составына кертелгән мөгаллимнәр вазыйфаларыннан тыш)	дүртенче	60
2.18.	Физик тәрбия житекчесе	дүртенче	60
2.19.	Өлкән тәрбияче	дүртенче	60
2.20.	Өлкән методист	дүртенче	60
2.21.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	дүртенче	60
<b>3. Структур бүлекчеләр житекчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме</b>			
3.1.	Балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе структур бүлек мөдире (башлыгы) һәм башка структур бүлекчеләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчеләр житекчеләреннән тыш)	беренче	65
3.2.	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	икенче	70

12 нче таблица

**Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме**

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү
-------	---------------	-------

		коэффициентлары ның иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
1.3.	Культурорганизатор	35
2. Әйдәп баручы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Әйдәп баручы китапханәче	42
2.3.	Баш китапханәче	45
2.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Тавыш операторы	40
2.6.	Рәссам-декоратор	45
3. Мәдәният учреждениеләренең житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Музей бүлгеге (сектор) мөдире	50
3.2.	Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	50
3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-куючы	55
3.5.	Сәнгать житәкчесе	55

**13 нче таблица**

**Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары  
буенча үлчәм коэффициентларының иң чик жыелма күләме**

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәм коэффициентлары ның иң чик жыелма күләме
1	2	3

1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе		
1.1.	Шәфкать туташы	40
1.2.	Массаж буенча шәфкать туташы	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
1.3.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
1.4.	Өлкән шәфкать туташы	50
2. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

**14 нче таблица**

**Авыл хужалыгы  
хезмәткәрләре эшчәнлегенң нәтижәлелеге критерийлары  
буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме**

N т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентла рының иң чик жыелма күләме
1. “Икенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары” һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Ветеринария фельдшеры	45
1.2.	Үсемлекләргә саклау буенча агроном (урта квалификацияле)	45
2. “Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары” һөнәри квалификация төркеме		
Беренче һөнәри квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Агроном	55
2.2.	Ветеринария табибы	55

2.3.	Зоотехник	55
Икенче һөнәри квалификация дәрәжәсе		
2.4.	Икенче категорияле агроном	60
2.5.	Икенче категорияле ветеринария табибы	60
2.6.	Икенче категорияле зоотехник	60
Өченче һөнәри квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Беренче категорияле агроном	63
2.8.	Беренче категорияле ветеринария табибы	63
2.9.	Беренче категорияле зоотехник	63
Дүртенче һөнәри квалификация дәрәжәсе		
2.10.	Төп ветеринария табибы	65
2.11.	Төп ветеринария табибы	65
2.12.	Төп зоотехник	65
3. Дүртенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Баш агроном	70

7.10. Оешма эшчәнлегенә нәтижелелеге критерийлары һәм белем бирү оешмалары типлары буенча үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы локаль актлар белән раслана.

7.11. Өстәмә белем бирү оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOTk = FOTdo \times Dk,$$

биредә:

FOTk - - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

FOTdo - төп эш урыны (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш) хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды);



Dk - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлөлүргә карата хезмәт өчен түләү фондының өлеше.

Түбәндәге эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлөлүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш) хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондының 15 проценты күләмендә кабул ителә.

## VII. Компенсация характерындагы түлөләр

1. Оешмаларда компенсация характердагы түлөлүргә түбәндәгеләр керә:

авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләү;

хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түлөләр;

нормадан тайпыла торган шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарыганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) бериюлы башкарыганда, эш сәгатеннән тыш эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарыганда) түлөләр.

2. Компенсация характерындагы түлөләр, аларның күләмнәре һәм аларны гамәлгә ашыру шартлары күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт турындагы законнар нигезендә хезмәт шартнамәсе һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокук актлары билгеләнә.

3. Авыл жирендә эшләүче белгечләргә эш өчен түлөләр педагогик хезмәткәрләргә һәм структур бүлекчеләр житекчеләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мөгариф хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм урта, әйдәп баручы звено һәм житекчелек составы хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының һәм табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, икенче һәм өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

$B_{sm}$  -авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү;

$D_{sm}$  -авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү күләме, 1 388 сумга тигез күләм;

## S- асылда эшлэнгән вакыт (ставка)

4.Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль хезмәткәрләргә һәм нормаль шартлардан тайпылган шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификациядәге эшләргә башкарган, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә), тиешле вакыттан күбрәк эшлэгән өчен, төнлә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләргә башкарган компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

биредә:

$B_{kh}$  - компенсацион характердагы түләүләр;

$O_b$  - әлеге Нигезләмәнең II бүлгә нигезендә кабул ителә торган өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең төп оклады күләме;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерын түләүгә өстәмәләр күләме;

$H_{fk}$  - асылда эшлэнгән вакыт (ставка), аның буенча законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган;

$H_N$  - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең төп эш хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлгәндә билгелэнгән сәгать нормасы.

5. Гадәти (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләргә башкарган, эш өчен түләүләр төнлә эшләү сәгатә буенча нормаль шартларда эшләү белән чагыштырганда югарырак күләмдә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукий актларда билгелэнгән күләмнәрдән түбән булмаган күләмдә билгеләнә.

Хезмәткәрне эшкә график белән билгелэнгән ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә жәлеп иткән очракта, эш өчен икеләтә күләмдә түләнә, шул ук вакытта вазыйфаи оклад алуы хезмәткәрләргә - ялларда яки эшләми торган бәйрәм көнендә эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылган булса, окладтан тыш кимендә бер көнлек яки бер сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан тыш башкарылса, төп окладынан тыш сәгатьлек яки көнлек ставкадан икеләтә күләмендә түләнә.

6. Ял көне һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне тәкъдим ителергә мөмкин. Бу очракта ял көне һәм эшләми торган бәйрәм көне өчен бер көнлек күләмдә, ә ял көне өчен түләнергә тиеш түгел.

7. Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәт хакы окладлары (вазыйфаи окладлары), нормаль хезмәт шартлары белән эшләүнең төрле төрләре өчен билгелэнгән хезмәт хакы ставкалары белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә вазыйфаи окладның 4 проценты күләмендә билгеләнә

## **VIII. Оешма жітәкчесенә, жітәкче урынбасарына, баш хисапчыга хезмәт хакын билгеләү тәртибе**

1. Оешма жітәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш хисапчыларның хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

2. Өстәмә белем бирү оешмасы жітәкчесенә вазыйфаи оклады, хезмәткә түләү төркеменә карап, уку елы башына бер тапкыр гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешма жітәкчесенә вазыйфаи оклады;

$O_b$  - жітәкченең база оклады күләме;

$S$  – асылда эшләнгән вакыт (ставка).

3. Өстәмә белем бирү оешмаларында жітәкче урынбасарларының һәм төп хисапчыларның вазыйфаи окладлары әлеге оешма жітәкчеләренә вазыйфаи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

4. Жітәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, жітәкчеләрнең нигез һәм вазыйфаи окладларының күләмнәре 28 нче таблицادا күрсәтелгән.

5. Өстәмә белем бирүне оештыруны гамәлгә куючы, эшчәнлекнең нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә белем бирү оешмаларында жітәкчегә стимуллаштыру характерындагы түләүләр билгеләргә мөмкин.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр өстәмә белем бирү оешмаларында жітәкчегә 15 нче таблицادا бирелгән.

Өстәмә белем бирү оешмасы жітәкчесенә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләү ай саен, бер ел эшләү йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәргә үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

6. Өстәмә белем бирү оешмасы жітәкчесе урынбасарларына, өстәмә белем бирү оешмаларында баш хисапчыга, аларның эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр билгеләргә мөмкин. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр жітәкче урынбасарларына, баш хисапчыга ай саен, квартал саен, бер ел эшләү йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәргә үтәгән өчен кертеләргә мөмкин. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы

түлүүләрнең чик дәрәжәсе өстәмә белем бирү оешмасы җитәкчесенең стимуллаштыручы характерындагы түлүүләрнең 70 процентка кадәр күләмдә билгеләнә.

**15 нче таблица**

**Өстәмә белем бирү оешмалары җитәкчеләренең башкарыла торган эшләренең сыйфаты өчен база окладлары һәм стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме**

Җитәкченең хезмәте өчен түләү төркеме	Күләм күрсәткеченең мәгънәсе (уку елы башына дәүләт биремә нигезендә укучыларның саны), кеше	База оклады, сум	Башкарылган эшләренең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләү күләме, суммалар
1	0 - 200	18 000	1 000
2	201 - 400	20 000	2 000
3	401 - 700	24 000	2 000
4	701 - 1 200	25 000	3 000
5	1 201 - 1 800	28 000	4 000
6	1 801 һәм артыграк	30 000	5 000

7. Өстәмә белем бирү оешмалары җитәкчеләре, җитәкче урынбасарлары, баш хисапчылар эшчәнлегенә нәтижелелегенә критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары локаль акт белән раслана.

8. Башкарыла торган эшләренең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

биредә:

$B_k$  - башкарылган эшләренең сыйфаты өчен аларның эшчәнлегенә нәтижеләрен исәпкә алып, стимуллаштыручы характерындагы түләү;

$B_c$  - башкарыла торган эшләренең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме, ул 28 нче таблицада китерелгән;

$K_{VK}$  - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты  
н һәм ярышларда спортчылар һәм спортчы-инструкторлар алган нәтижеләр өчен физик культура һәм спорт өлкәсендә эшчәнлек алып баручы өстәмә

белем бирү оешмасы житәкчесенә, житәкче урынбасарларына, баш хисапчыга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен гамәлгә ашырыла.

### **IX. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру тәртибе һәм куллану тәртибе**

1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына өстәмә белем бирүне оештыру чаралары күләме, финанс чыгымнары нормативы, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нигезендә билгеләнә һәм өстәмә белем бирү оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегә планында чагылыш таба.

Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәрен да кертеп), агымдагы финанс-хужалык эшчәнлегенә каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

3. Өстәмә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономияләү, финанс ягыннан тәмин итүнең барлык чыганаclarын, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, тиешле чорда (ай, квартал, ел) өчен әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән өстәмә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә юнәлдерелгә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләгәндә, кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фонды экономиясә барлыкка килгән вазыйфаларның (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәрен да кертеп), һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә башкарыла.

Өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәренә тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына житештерелгән кызыксындыру түләвенә күләме, бу чорда эшләгән эш вакыты нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, агымдагы елның 1 гыйнварына «Хезмәткә түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән өч тапкыр минималь хезмәт хакы күләменнән артмый (педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри-квалификация төркемнәрен биләгән хезмәткәрләрдән тыш), өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесә).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә өстәмә белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Зеленодольск муниципаль районы  
өстәмә белем бирү белем бирүче мәгариф оешмалары  
хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары  
турындагы нигезләмәгә карата  
кушымта

1 нче таблица

**Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр алырга  
мөмкинлек бирүче  
дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлегә**

N т/б	Дәүләт бүләге исеме
1	2
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз һәм автономияле республикаларның дәүләт бүләкләре	
1. Россия Федерациянең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәбе хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган производство белем мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3 Совет Социалистик Республикалар Союзының составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	

3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСР ның Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10	Атказанган укытучы
3.11	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
3.1.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.1.	Югары мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
3.14	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.1.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзының составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
4.4.	Мәктәпнең Атказанган укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.1.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12	Атказанган фән эшлеклесе

4.1.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының Атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәбе хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
5.9.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының (Совет Социалистик Республикалар Союзының, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының) ведомство (тармак) бүләкләре	
1.Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясе гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясе башлангыч һөнәри белемнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе урта һөнәри белемнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясе югары һөнәри белемнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясе фән һәм техникасының мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясе яшьләр сәясәте өлкәсендә мактаулы хезмәткәр
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен
1.8.	Россия Федерациясе белем бирү өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балалар һәм яшьләрне тәрбияләү өлкәсенең мактаулы хезмәткәре



1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясе тәрбия һәм белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.12.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.13	Л. С. Выготский медале
1.14	«Россия Федерациясенең һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	"СССРның мәгариф отличнигы" билгесе
2.2.	"Халык мәгарифе отличнигы" билгесе
2.3.	"СССР һөнәри техник белем бирү отличнигы" билгесе
2.4.	"РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы" билгесе
2.5.	"Физик культура һәм спорт отличнигы" билгесе

2 нче таблица

**Мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларының дәүләт бүләкләре исемлеге**

№ т/б	Дәүләт бүләге исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасы Халык язучысы

2.3.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
Советлар Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Советлар Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык җырчысы
4.11.	Халык акны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык иҗаты мастеры
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе

5.Советлар Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рәссамы
5.6.	Атказанган рәссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12.	Атказанган китапханәче
5.13.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фән эшлеклесе

3 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр алу мөмкинлеге бирә торган дәүләт бүләкләре исемлеге

№ т/б	Дәүләт бүләге исеме
1.Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы

2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
------	---

4 нче таблица

**Физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр алу мөмкинлеге бирә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз һәм автономияле республикаларның дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре исемлеге**

№ т/б	Мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, дәүләт бүләкләре исеме
1	2
Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең Атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең Атказанган тренеры
1.4.	Россиянең Мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең халыкара класслы Атказанган спорт мастеры
1.6.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.7.	Россиянең спорт мастеры
1.8.	Россиянең Гроссмейстеры
1.9.	Россиянең Мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның Атказанган спорт мастеры

3.2.	СССРның Атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	СССРның Гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре

5 нче таблица

**Авыл хужалыгы хезмэткэрлөрөнө стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр алу мөмкинлеге бирэ торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалары Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союз һәм автономияле республикаларның дәүләт бүләкләре исемлеге**

N т / б	Мактау исеме, дәүләт бүләге атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган агрономы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган ветеринария табибы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган зоотехнигы
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мелиораторы
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган агрономы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган ветеринария табибы
2.3.	Татарстан Республикасының Атказанган терлекчесе
2.4.	Татарстан Республикасының Атказанган зоотехнигы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган мелиораторы
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4. Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш	

республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4.2.	Атказанган агроном
4.3.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.4.	Атказанган зоотехник
4.5.	Атказанган терлекчелек хезмәткәре
4.6.	Атказанган терлекче
4.7.	Атказанган терлекчелек мастеры
4.8.	Терлекчелек мастеры
4.9.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
4.10.	Атказанган механизатор
4.11.	Атказанган мелиоратор
4.12.	Атказанган ветеринария табибы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
5.2.	Атказанган агроном
5.3.	Атказанган зоотехник
5.4.	Атказанган терлекче
5.5.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
5.6.	Атказанган механизатор
5.7.	Атказанган ветеринария табибы

Зеленодольск муниципаль  
районы Башкарма комитеты  
карарына  
4 нче кушымта

17.01.2022 ел, №45

**ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МЭГАРИФ ОЕШМАЛАРЫНЫҢ  
ЭШЧЕЛЭРЕ, МЭДЭНИЯТ, СЭНГАТЬ ҺӘМ КИНЕМАТОГРАФИЯ ЭШЧЕЛЭРЕ  
ГОМУМТАРМАК ҺӨНЭРЛЭРЕ, ЖИТӘКЧЕЛӘР, БЕЛГЕЧЛӘР ҺӘМ  
ХЕЗМӘТКӘРЛӘР ГОМУМТАРМАК ВАЗЫЙФАЛАРЫ ҺӨНЭРИ  
КВАЛИФИКАЦИЯ ТӨРКӨМНЭРЕНӘ КЕРӘ ТОРГАН ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ  
ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДАГЫ НИГЕЗЛӘМӘ**

**I. Гомуми нигезләмәләр**

1. Әлеге Нигезләмә Зеленодольск муниципаль районы мегариф оешмаларының эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмә хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләү шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәт түләү системасы - оешмалар хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, база окладлары, эш хакының база ставкалары, вазыйфаи окладлар күләмнәрен кертәп, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокук актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне билгели торган нормалар жыйнагы;

база оклады (база вазыйфаи оклад), хезмәт хакының база оклады - минималь оклад (вазыйфаи оклад), эшче яисә тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәр һөнәре буенча һөнәри эшчәнлекне гәмәлгә ашыручы муниципаль учреждение хезмәткәренең эш хакы ставкасы, компенсация, кызыксындыру һәм социаль түләүләрне исәпкә алмыйча, компенсация, стимуллаштыручы һәм социаль түләүләрне исәпкә алмыйча;

оклад (вазыйфаи оклад) - компенсация, стимуллаштыручы һәм социаль



түлүүлэрне исәпкә алмыйча, календарь аенда хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәт хақының беркетелгән күләме;

хезмәт хақы (хезмәткәрнең хезмәт хақы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түлүүләре;

компенсация характерындагы түлүүләр – компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түлүүләр, шул исәптән нормаль шартлардан тайпыла торган эш өчен һәм компенсация характерындагы башка түлүүләр;

стимуллаштыру характерындагы түлүүләр – стимуллаштыру характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түлүүләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түлүүләре.

3. Хезмәткәрнең хезмәт хақы (хезмәт хақы) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладларыннан;

компенсация характерындагы түлүүләрдән;

стимуллаштыру характерындагы түлүүләрдән.

**II. Зеленодольск муниципаль районында  
мәгариф оешмалары оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм  
кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр,  
белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри  
квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләренең база  
окладларын билгеләү**

1. Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларының эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшче гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Аена база оклады күләме, сумнарда
"Беренче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	8 380
Икенче квалификация дәрәжәсе	8 578
"Икенче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре "һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	8 719
Икенче квалификация дәрәжәсе	8 893

Өченче квалификация дәрәжәсе	9 071
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	9 602

Югары белем бирү программаларын - бакалавриат, специалитет программаларын, магистратура программаларын гамәлгә ашыру буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы югары белем бирү муниципаль мәгариф оешмаларының эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре өчен 1,35 күләмдә тармакның база окладына өстенлек коэффициенты кулланыла.

Күрсәтелгән коэффициентны база окладына куллану яңа база оклады хасил итә һәм компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләргә исәпләгәндә исәпкә алына.

2. Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмалары җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Аена база оклады күләме, сумнарда
1	2
"Беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләргә гомумтармак вазыйфалары "һөнәри квалификация төркеме"	
Беренче квалификация дәрәжәсе	8 380
Икенче квалификация дәрәжәсе	8 578
"Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләргә гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	8 719
Икенче квалификация дәрәжәсе	8 893
Өченче квалификация дәрәжәсе	9 071
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	9 298
Бишенче квалификация дәрәжәсе	9 484
"Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләргә гомумтармак вазыйфалары "һөнәри квалификация төркеме"	
Беренче квалификация дәрәжәсе	9 674
Икенче квалификация дәрәжәсе	9 867

Өченче квалификация дәрәжәсе	10 064
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	10 265
Бишенче квалификация дәрәжәсе	10 491
"Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары " һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	11 403
Икенче квалификация дәрәжәсе	11 603
Өченче квалификация дәрәжәсе	11 803

Югары белем бирү программаларын - бакалавриат, специалитет программаларын, магистратура программаларын гамәлгә ашыру буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы югары белем бирү муниципаль мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомуми тармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре өчен 1,35 күләмдә тармакның төп окладына өстенлек коэффициенты кулланыла.

Күрсәтелгән коэффициентны база окладына куллану яңа база оклады хасил итә һәм компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрне исәпләгәндә исәпкә алына.

3. Мәгариф оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре дәрәжәсенә туры килүе Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау министрлыгының норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителә.

4. Берничә эшне берьюлы башкаручы хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында, башкарылган эш күләменә карап, пропорциональ эшләнгән вакытка яисә башкарылган эш күләменә карап башкарыла. Төп вазыйфа буенча, шулай ук бергә урнаштыру тәртибендә урнашкан вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмнәрен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

**III. Зеленодольск муниципаль районында мәгариф оешмаларының эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләренең вазифаи окладларын формалаштыру тәртибе**

1. Мәгариф оешмаларының эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләренең хезмәте өчен вазыйфаи окладлары түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

$O_d$ - Зеленодольск муниципаль районында мәгариф оешмаларының эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$H_f$  -хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты чикләрендә Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә эш сәгәтләренә факттагы саны;

$H_N$  -сәгәт нормасы (эш вакыты хезмәткәр өчен билгеләнгән) Зеленодольск муниципаль районы муниципаль белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакының база ставкасы (база оклады) өчен;

О-әлеге Нигезләмәнең II бүлгә нигезендә кабул ителә торган эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшче һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары база окладының күләме.

#### **IV. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр**

1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләү керә.

2. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

хезмәт нәтижәлеләгә өчен түләүләр;

дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

вазыйфасы буенча эш стажы өчен түләүләр;

премияләр һәм башка бүләкләү түләүләре.

3. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр гомумтармак эшче, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомуми тармак вазыйфаларына, хезмәт алучыларның билгеле категорияләре белән эшләгән өчен бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

биредә:

Bsd - хезмәт тыгызлыгы өчен түләүләр;

Od-гомумтармак эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары;

Dsd- хезмәт тыгызлыгы өчен өстәмә күләме.

"Пешекче" һәм "житештерү мәдире (шеф-пешекче)", "ашханә мәдире" вазыйфалары буенча гомумтармак эшче һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә хезмәт интенсивлыгы өчен 13 процент күләмендә акча бирелә.

4. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр гомумтармак эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларына керә һәм формула буенча исәпләнә.:

$$Bp_z = od \times Dp_z,$$

биредә:

Bp<sub>z</sub>-мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

Od-гомумтармак эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары;

Dp<sub>z</sub> - Мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

4.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирү өчен нигез була торган мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.2. Мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем, дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләге булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, дәүләт бүләкләренең берсе буенча билгеләнә.

5. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр, вазыйфа (белгечлек) буенча эш давамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж төркемнәре буенча житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләп чыгарыла:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

$B_s$ -вазыйфасы (белгечлеге буенча эш стажы өчен түләү);

$O_d$  - Зеленодольск муниципаль районы мэгариф оешмалары җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_s$  - вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләүнең күләме.

5.1. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме:

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 2 елдан 5 елга кадәр булган очракта - 2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр-4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда-5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча 15 елдан артык эш стажы булганда - 6 процент.

5.2. Эш стажын үзгәрткәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкәннән соң яисә стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

5.3. Вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажына таблица нигезендә вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты исәпләнә.

**Таблица**

**Вазыйфа (белгечлек) буенча эшләгән вакытлары эш стажына исәпләнә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге**

№ т/б	Җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләр вазыйфалары («баш», «өлкән» вазыйфаи исемнәрен кертәп, вазыйфа эчендәге барлык категорияләр) исеме	Стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен белгечлек буенча эшләү чорлары эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исеме
1	2	3

1.	<p>Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хужалык эшчэнлеген анализлау һәм бухгалтер исәбе буенча икътисадчы, исәпләү (мөгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, хисапчы, хисапчы.</p>	<p>финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчэнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мөгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм претензия эше буенча икътисадчы, матди-техник тәэминат экономисты, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмэт буенча икътисадчы, финанс эшләре буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, хисапчы, салым һәм жьёмнар буенча консультант, аудитор,</p>
2.	<p>Материал-техник тәэмин итү буенча икътисадчы</p>	<p>матди-техник тәэминат бүлеге башлыгы, склад мәдире, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хужалык эшчэнлеген анализлау һәм бухгалтер исәбе буенча икътисадчы, исәпләү (мөгълүмат-исәпләү) үзәге экономисты, килешү һәм претензия эшләре буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эшләре буенча икътисадчы, товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, хисапчы, хисапчы, хисапчы.</p>
3.	<p>Хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы</p>	<p>хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмэт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмэт социологиясе лабораториясе (бюро) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмэт буенча икътисадчы, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмэт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражчы, хезмэтне оештыру</p>

		һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне
4.	Хезмәтне саклау бүлеге башлығы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	хезмәтне саклау бүлеге башлығы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлығы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлығы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе начальнигы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, инженер
5.	Кадрлар бүлеге башлығы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар әзерләү бүлеге башлығы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер	кадрлар бүлеге башлығы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар әзерләү бүлеге башлығы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Социаль үсеш бүлеге башлығы	социаль үсеш бүлеге начальнигы, кадрлар әзерләү бүлеге башлығы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү бүлеге башлығы, лаборатория (бюро) башлығы, хезмәт социологиясе башлығы, хезмәтне саклау бүлеге начальнигы, персонал буенча менеджер, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм техника куркынычсызлыгы буенча инженер, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог,
7.	Профконсультант	профконсультант, кадрлар бүлеге башлығы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, Халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлығы, юрисконсульт	юридик бүлек башлығы, юрисконсульт



9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документ белгече, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтөлешен контрольдә тоту буенча инспектор, сәркатип, секретарь-машинист, секретарь-стенографист, күрмәүче белгеч сәркәтибе, житәкче сәркәтибе, экспедитор	архив мөдире, канцелярия мөдире, документ белгече, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтөлешен контрольдә тоту буенча инспектор, сәркатип, секретарь-машинистка, сәркатип-стенографист, стенографист, машинист, сәркатип, күрмәүче белгеч, житәкче сәркәтибе, паспортчы, кодификатор, экспедитор
10.	Машина язу бюросы мөдире, күчermәләү-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка	машина язу бюросы мөдире, күчermәләү-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчermәче
11.	Материал-техник яктан тәэмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тәэмин итү агенты, товар белгече, йөк ташу буенча икътисадчы, йөк ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежуры, комендант, администратор	пансионатның (кунакханәләрнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял итү бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропускларның дежур бюросы, дежурный (белешмәләр бирү буенча, зал, кунакханәнең каты, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һ. б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире һ. б.)
13.	Гараж башлыгы	гараж начальнигы, автоколонна начальнигы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм йөк төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүче
14.	Житештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире	житештерү мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире, пешекче
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм йөк төяү-бушату эшләре операторы

16.	Фотолаборатория мөдире	фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	ремонт цехы начальнигы, остаханә начальнигы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, фонд техник, инспекторы, фонд инспекторы
19.	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге начальнигы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге начальнигы, мәгълүмат саклау буенча бүлек (лаборатория, сектор) начальнигы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүмат саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эшләре буенча инженер, инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүмат саклау технигы, техник
20.	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик	техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	заводның үзәк лабораториясе начальнигы, житештерү лабораториясе начальнигы (житештерүне контрольдә тоту буенча), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант

22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, инструмент житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех башлыгы, цех (участок) башлыгы, контроль мастеры, участок мастеры, инженер, житештерү процессларын эзерләү буенча инженер, инженер-технолог, Автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструментлар буенча инженер, жиһаз комплектацияләү буенча инженер, инженер-конструктор (конструктор), житештерү белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник,-инструмент буенча конструктор, техник-технолог
23.	Инженер	барлык атамалардагы инженер, производство бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәжрибә житештерү цехы начальнигы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, Капиталь төзелеш бүлеге начальнигы, участок мастеры, механик, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге технигы	инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмати-исәпләү) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Күчермә ясаучы	Сызымчы, сызымчы-конструктор, күчереп ясаучы, рәссам
26.	Психолог	психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант

27.	Физиолог	физиолог, биолог
28.	Социолог	социолог, хезмэт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы
29.	Рәссам	Барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, сызымчы
30.	Архитектор	Рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы
31.	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче
32.	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе	бүлек идарәчесе (ферма, авыл хужалыгы участогы), агроном, зоотехник
33.	Башка аерымланган структур бүлекчә филиалы директоры (башлыгы, мөдире)	икътисадый эшчәнлекнең тиешле төре хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазыйфалар

6. Премиаль һәм башка кызыксындыру түләүләре хезмәткәрләргә билгеле бер чор (ай, квартал, ел) өчен, шулай ук юбилей даталары, аерым хөрмәтләү билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүлекләр алу һәм локаль актлар һәм оешманың коллектив килешүләре белән билгеләнгән башка нигезләр буенча бер тапкыр билгеләнә.

6.1. Премиаль һәм башка кызыксындыру түләүләрен гамәлгә ашыру күләмнәре, тәртибе һәм шартлары Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларының локаль актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

6.2. Мәгариф эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләренә һөнәри түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителгән күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә хезмәт хакы (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар) һәм кызыксындыру характерындагы башка түләүләр өчен каралган түләү фондының 2 проценттан да ким булмаган күләмен тәшкил итә.

## **V. Компенсация характерындагы түләүләр**

1. Татарстан Республикасы Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормадан тайпылган шартларда эшлэгән өчен түләүләр (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, тиешле вакыттан тыш эшне, төнге эшне башкарганда һәм эшләрне нормадан тайпыла торган башка шартларда башкарганда).

2. Авыр эшләрдә, зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка махсус хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль хезмәткәрләргә компенсацион характердагы түләүләр һәм нормадан тайпыла торган шартларда (берничә һөнәрләрдә (вазыйфада) берьюлы эшләү, эш вакытыннан соң калып эшләү, төнлә эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән эш күләме арту яки вакытлыча булмаган хезмәткәрнең бурычларын эштән азат ителмичә үтәү, ял көннәрендә эшләү һәм эш көннәре булмаган бәйрәм көннәрендә эшләү) эшлэгән өчен түләүләр законнар нигезендә һәм югары белем бирү дөүләт мәгариф оешмаларының һәм өстәмә һөнәри белем бирү оешмаларының тиешле финанс елына расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә билгеләнә.

Компенсацион характердагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары күмәк шартнамәләр, килешүләр, хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә билгеләнә.

2.1. Компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

биредә:

$B_{kh}$ -компенсация характерындагы түләү;

$O$ -гомумтармак һөнәрләренең эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшче һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, Зеленодольск муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак вазыйфаларының әлеге Нигезләмәнең II бүлгә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$D_{kh}$  -Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмә күләме;

$H_{fk}$  -фактта эшләнгән вакыт, аның буенча законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган;

$H_N$  -гомумтармак эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең, Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларының хезмәт хакының база ставкасы (база оклады) өчен сәгәтләр нормасы.

3. Нормаль булмаган шартлардагы эш өчен түләүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

төнлө эшлэгән һәр сәгать өчен нормаль шартларда эшлэгән белән чагыштырганда арттырылган, әмма хезмәт турындагы законнарда һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокук актлары белән билгеләнгәннән ким булмаган күләмдә түләнә;

хезмәткәрне график белән билгеләнгән ял көнөндә яки эш көнө булмаган бәйрәм көнөндә эшкә җәлеп иткән очракта, эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә;

вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә, әгәр эш ял һәм эш көнө булмаган бәйрәм көнөндә айлык эш вақыты нормасы кысаларында башкарылса, окладка өстәп кимендә бер көнлек күләмдә яки бер сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан күбрәк башкарылса, база окладка өстәп кимендә ике көндөзгә яки сәгатьлек ставка күләмендә башкарыла;

ял көнөндә яки эш көнө булмаган бәйрәм көнөндә эшлэгән хезмәткәргә, аның теләгенә карап, башка ял көнө бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көнө булмаган бәйрәм көнөндәгә эш бер тигез күләмдә түләнә, ә ял көнө өчен түләү тиеш түгел;

зиянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүдә мәшгуль хезмәткәрләргә хезмәт хакы, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, база окладының 4 проценты күләмендә хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, окладлар (вазыйфаи окладлар), хезмәт хакының нормаль шартлары белән төрле төрләре өчен билгеләнгән ставкалары белән чагыштырганда, югарырак күләмдә билгеләнә.;

Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берьюлы башкарганда, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткәндә, эшнең күләме арттырылганда яки хезмәт шартнамәсе белән билгеләнгән эштән азат итмичә вақытлыча урында булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын үтәгәндә хезмәткәргә өстәмә түләнә, аның күләме, өстәмә эшнең эчтәлеген һәм (яисә) күләмен исәпкә алып, хезмәт шартнамәсе яклары килешүе буенча билгеләнә.

Зеленодольск муниципаль районында  
мәгариф оешмаларының  
эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография  
эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр,  
белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак  
вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә  
керә торган хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү  
шартлары турындагы нигезләмәгә  
кушымта

**СТИМУЛЛАШТЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР АЛЫРГА  
МӨМКИНЛЕК БИРҮЧЕ РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ, ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР  
СОЮЗЫНЫҢ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ  
СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ АВТОНОМ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ  
СПОРТ ИСЕМНӘРЕ, ДӘҮЛӘТ БҮЛӘКЛӘРЕ  
ИСЕМЛЕГЕ**

№ т/б	Дәүләт бүләге атамасы
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең Халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең Халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган агрономы
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган архитекторы
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган ветеринария табибы
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган геологы

1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган сэнгать эшлеклесе
1.10.	Россия Федерациясенең Атказанган фэн эшлеклесе
1.11.	Россия Федерациясенең Атказанган жир төзүчесе
1.12.	Россия Федерациясенең Атказанган зоотехнигы
1.13.	Россия Федерациясенең Атказанган уйлап табучысы
1.14.	Россия Федерациясенең Атказанган конструкторы
1.15.	Россия Федерациясенең Атказанган урманчысы
1.16.	Россия Федерациясенең Атказанган житештерү буенча белем биру мастеры
1.17.	Россия Федерациясенең Атказанган машина төзүчесе
1.18.	Россия Федерациясенең Атказанган мелиораторы
1.19.	Россия Федерациясенең Атказанган металлургы
1.20.	Россия Федерациясенең Атказанган метеорологы
1.21.	Россия Федерациясенең Атказанган метрологы
1.22.	Россия Федерациясенең Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.23.	Россия Федерациясенең Атказанган пилоты
1.24.	Россия Федерациясенең Атказанган Халыкка көнкүреш хезмәт күрсәтү хезмәткәре
1.25.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.26.	Россия Федерациясенең Атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
1.27.	Россия Федерациясе дипломатик хезмәтенең Атказанган хезмәткәре
1.28.	Россия Федерациясенең Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
1.29.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.30.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.31.	Россия Федерациясенең Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
1.32.	Россия Федерациясенең Атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре
1.33.	Россия Федерациясенең Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре



1.34.	Россия Федерациясенең Атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
1.35.	Россия Федерациясенең Атказанган элементә хезмәткәре
1.36.	Россия Федерациясенең Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
1.37.	Россия Федерациясенең Атказанган Халыкны социаль яклау хезмәткәре
1.38.	Россия Федерациясенең Атказанган текстиль һәм жиңел сәнәгать хезмәткәре
1.39.	Россия Федерациясенең Атказанган сәүдә хезмәткәре
1.40.	Россия Федерациясенең Атказанган транспорт хезмәткәре
1.41.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.42.	Россия Федерациясенең Атказанган рационализаторы
1.43.	Россия Федерациясенең Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.44.	Россия Федерациясенең Атказанган коткаручысы
1.45.	Россия Федерациясенең Атказанган төзүчесе
1.46.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.47.	Россия Федерациясенең Атказанган химигы
1.48.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.49.	Россия Федерациясенең Атказанган шахтеры
1.50.	Россия Федерациясенең Атказанган штурманы
1.51.	Россия Федерациясенең Атказанган штурман-сынаучы
1.52.	Россия Федерациясенең Атказанган экологы
1.53.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
1.54.	Россия Федерациясенең Атказанган энергетигы
1.55.	Россия Федерациясенең Атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре
2.1.	Татарстан Республикасы Мактау грамотасы
2.2.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.3.	Татарстан Республикасының Халык язучысы
2.4.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре

2.5.	Татарстан Республикасының Халык укытучысы
2.6.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган агрономы
2.8.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.9.	Татарстан Республикасының Атказанган архитекторы
2.10.	Татарстан Республикасының Атказанган ветеринария табибы
2.11.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.12.	Татарстан Республикасының Атказанган геологы
2.13.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.14.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
2.15.	Татарстан Республикасының Атказанган терлекчесе
2.16.	Татарстан Республикасының Атказанган жир тәзүчесе
2.17.	Татарстан Республикасының Атказанган зоотехнигы
2.18.	Татарстан Республикасының Атказанган уйлап табучысы
2.19.	Татарстан Республикасының Атказанган урманчысы
2.20.	Татарстан Республикасының Атказанган машина тәзүчесе
2.21.	Татарстан Республикасының Атказанган мелиораторы
2.22.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.23.	Татарстан Республикасының Атказанган нефтьчесе
2.24.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
2.25.	Татарстан Республикасының Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
2.26.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
2.27.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2.28.	Татарстан Республикасының Атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.29.	Татарстан Республикасының Атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре
2.30.	Татарстан Республикасының Атказанган элемтә хезмәткәре

2.31.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2.32.	Татарстан Республикасының Атказанган Халыкны социаль яклау хезмәткәре
2.33.	Татарстан Республикасының Атказанган Халыкка хезмәт күрсәтү өлкәсе хезмәткәре
2.34.	Татарстан Республикасының Атказанган транспорт хезмәткәре
2.35.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.36.	Татарстан Республикасының Атказанган рационализаторы
2.37.	Татарстан Республикасының Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.38.	Татарстан Республикасының Атказанган коткаручысы
2.39.	Татарстан Республикасының Атказанган төзүчесе
2.40.	Татарстан Республикасының Атказанган укытучысы
2.41.	Татарстан Республикасының Атказанган химигы
2.42.	Татарстан Республикасының Атказанган экологы
2.43.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
2.44.	Татарстан Республикасының Атказанган энергетигы
2.45.	Татарстан Республикасының Атказанган юристы
3.	Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның Халык артисты
3.2.	СССРның Халык рәссамы
3.3.	СССРның Халык архитекторы
3.4.	СССРның Атказанган очучы-сынаучы
3.5.	СССРның Атказанган штурман-сынаучы
3.6.	СССРның Халык табибы
3.7.	СССРның Халык укытучысы
3.8.	СССРның Атказанган спорт мастеры
3.9.	СССРның Атказанган тренеры
3.10.	СССРның Атказанган уйлап табучысы
3.11.	СССРның Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре

3.12.	СССРның Атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.13.	СССРның Атказанган төзүчесе
3.14.	СССРның Атказанган транспорт хезмәткәре
3.15.	СССРның Атказанган элемтә хезмәткәре
3.16.	СССР Кораллы Көчләренең Атказанган белгече
4.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган нефтьче
4.4.	Нефть остасы
4.5.	Атказанган газ сәнәгәте хезмәткәре
4.6.	Атказанган нефть һәм газ сәнәгәте хезмәткәре
4.7.	Атказанган шахтер
4.8.	Атказанган химик
4.9.	Атказанган машина төзүче
4.10.	Атказанган урман сәнәгәте хезмәткәре
4.11.	Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
4.12.	Атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
4.13.	Атказанган балыкчы
4.14.	Атказанган балыкчы
4.15.	Атказанган полиграфист
4.16.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4.17.	Атказанган игенчелек мастеры
4.18.	Атказанган агроном
4.19.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.20.	Атказанган зоотехник
4.21.	Атказанган терлекчелек хезмәткәре
4.22.	Атказанган терлекче

4.23.	Атказанган терлекчелек мастеры
4.24.	Терлекчелек мастеры
4.25.	Атказанган жир төзүчө
4.26.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
4.27.	Атказанган механизатор
4.28.	Икмэк жыю остасы
4.29.	Атказанган ирригатор
4.30.	Атказанган мелиоратор
4.31.	Атказанган гидротехник
4.32.	Атказанган ветеринария табибы
4.33.	Атказанган урманчы
4.34.	Атказанган табигать саклау хезмөткөре
4.35.	Атказанган транспорт хезмөткөре
4.36.	Атказанган автотранспорт хезмөткөре
4.37.	Атказанган элемтөчө
4.38.	Атказанган элемтө хезмөткөре
4.39.	Атказанган төзүчө
4.40.	Атказанган сөүдө һәм жөмөгөтө туклануы хезмөткөре
4.41.	Атказанган сөүдө хезмөткөре
4.42.	Атказанган сөүдө һәм көнкүрөш хезмөтө күрсөтү хезмөткөре
4.43.	Атказанган Халыкка көнкүрөш хезмөт күрсөтү хезмөткөре
4.44.	Атказанган көнкүрөш хезмөтө хезмөткөре
4.45.	Атказанган коммуналь хужалык хезмөткөре
4.46.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмөткөре
4.47.	Атказанган Халыкка коммуналь һәм көнкүрөш хезмөтө күрсөтү хезмөткөре
4.48.	Атказанган коммуналь-көнкүрөш хезмөтө хезмөткөре
4.49.	Халык табибы
4.50.	Атказанган сөламөтлек саклау хезмөткөре

4.51.	Атказанган табиб
4.52.	Атказанган провизор
4.53.	Атказанган фармацевт
4.54.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.55.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.56.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.57.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.58.	Атказанган тренер
4.59.	Атказанган социаль тәэмин итү хезмәткәре
4.60.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.61.	Атказанган укытучы
4.62.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.63.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.64.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.65.	Атказанган укытучы
4.66.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
4.67.	Атказанган Халык мәгарифе хезмәткәре
4.68.	Югары мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
4.69.	Атказанган пропагандачы
4.70.	Халык артисты
4.71.	Атказанган артист
4.72.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.73.	Халык рәссамы
4.74.	Атказанган рәссам
4.75.	Халык язучысы
4.76.	Атказанган язучы
4.77.	Халык шагыйре
4.78.	Халык жырчысы
4.79.	Халык акыны

4.80.	Атказанган журналист
4.81.	Атказанган мэдэният эшлеклесе
4.82.	Атказанган мэдэният-мэгариф эше хезмэткэре
4.83.	Атказанган мэдэният хезмэткэре
4.84.	Атказанган архитектор
4.85.	Атказанган китапханэче
4.86.	Атказанган келэмче
4.87.	Гамэли сэнгать мастеры
4.88.	Атказанган Халык ижаты мастеры
4.89.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
4.90.	Атказанган фэн эшлеклесе
4.91.	Атказанган геолог
4.92.	Атказанган геолог-разведчик
4.93.	Атказанган геология хезмэткэре
4.94.	Атказанган геология хезмэте хезмэткэре
4.95.	Геодезия һәм картографиянең Атказанган хезмэткэре
4.96.	Атказанган юрист
4.97.	Атказанган инженер
4.98.	Атказанган уйлап табучы
4.99.	Атказанган рационализатор
4.100.	Атказанган мастер
4.101.	Атказанган икътисадчы
4.102.	Атказанган бухгалтер
4.103.	Атказанган (эшләүче, эшче) яшьләр остазы
5.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнэре
5.1.	Атказанган сэнэгать хезмэткэре
5.2.	Атказанган химик
5.3.	Атказанган машина төзүче

5.4.	Целлюлоза-кәгазь һәм агач эшкәртү сәнәгатенең Атказанган хезмәткәре
5.5.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
5.6.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.7.	Атказанган медицина хезмәткәре
5.8.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
5.9.	Атказанган агроном
5.10.	Атказанган кырчы
5.11.	Атказанган зоотехник
5.12.	Атказанган терлекче
5.13.	Атказанган жир төзүче
5.14.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
5.15.	Атказанган механизатор
5.16.	Икмәк жыю остасы
5.17.	Атказанган мелиоратор
5.18.	Атказанган ветеринария табибы
5.19.	Атказанган урманчы
5.20.	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.21.	Атказанган шофер
5.22.	Атказанган машина йөртүчесе
5.23.	Атказанган элемтәче
5.24.	Атказанган элемтә хезмәткәре
5.25.	Атказанган төзүче
5.26.	Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
5.27.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.28.	Атказанган Халыкка көнкүреш хезмәт күрсәтү хезмәткәре
5.29.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.30.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
5.31.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре



5.32.	Атказанган табиб
5.33.	Атказанган провизор
5.34.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.35.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
5.36.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
5.37.	Атказанган мәктәп укытучысы
5.38.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
5.39.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
5.40.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
5.41.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
5.42.	Халык артисты
5.43.	Атказанган артист
5.44.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.45.	Халык рәссамы
5.46.	Атказанган рәссам
5.47.	Халык язучысы
5.48.	Атказанган язучы
5.49.	Халык шагыйре
5.50.	Атказанган журналист
5.51.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.52.	Атказанган китапханәче
5.53.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.54.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.55.	Атказанган фән эшлеклесе
5.56.	Атказанган геолог
5.57.	Атказанган юрист
5.58.	Атказанган милиция хезмәткәре
5.59.	Атказанган техник
5.60.	Атказанган инженер

5.61.	Атказанган уйлап табучы
5.62.	Атказанган рационализатор
5.63.	Атказанган икътисадчы
5.64.	Атказанган бухгалтер
5.65.	Атказанган Халык хужалыгы хезмәткәре
5.66.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы