

**Дүртенче чакырылыш Татарстан Республикасы
Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәр Советы
КАРАРЫ**

Азнакай шәһәре

№ 63-13

«14» декабре 2021 ел

2018 елның 19 апрелдәге 94-25 номерлы «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәре муниципаль хезмәткәрләренә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында» карары белән расланган, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Азнакай шәһәре муниципаль хезмәткәрләре вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә үзгәреш кертү хакында (28.05.2018 № 102-26; 28.12.2018 №124-30, 24.08.2020 №185-44 карарлар редакциясендә)

«Россия Федерациясендә дәүләт контроле (күзәтчелек) һәм муниципаль контроль турында» 2020 елның 31 июлдәге 248-ФЗ номерлы Федераль закон (06.12.2021 ел редакциясендә) нигезендә

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәре Советы

карап итте:

1. «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Азнакай шәһәре муниципаль хезмәткәрләренә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында» 2018 елның 19 апрелдәге 94-25 номерлы карары белән расланган, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Азнакай шәһәре муниципаль хезмәткәрләре вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы

нигезлэмэгә (28.05.2018 № 102-26; 28.12.2018 №124-30, 24.08.2020 №185-44 карарлар редакциясендә) түбәндәге үзгәрешләрне кертергә:

1.1. 3.2 пунктны яңа редакциядә баян итәргә:

«3.2. Муниципаль хезмәткәргә түләнә:

1) вазыйфаи оклад;

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәре муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыска коэффициентлар күрсәтелгән күләмнәрдән артмый торган күләмдә әлеге нигезләмәнең 1нче кушымтасы нигезндә билгеләнә ;

2) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

Муниципаль хезмәт стажында	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5- елдан алып 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

3) классный чин өчен түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

классный чин	Классный чин өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

Муниципаль хезмэт вазыйфасына муниципаль хезмэткэр элек билэгән муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменә караган очракта, аның класс чины өчен оклад күләмен аның билэгән вазыйфасы кергән вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин биргәнчегә кадәр исәпләп чыгару вазыйфаи окладның процент ставкасыннан 3 процентка тигез була.

Муниципаль хезмэткэр элек билэгән муниципаль хезмэт вазыйфаларының түбән төркеменә караган һәм элек билэгән вазыйфасы буенча аңа класслы чин бирелгән булса, класс чины өчен оклад күләмен исәпләү 7 процентка тигез булган вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып башкарыла.

4) муниципаль хезмэтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә торган вазыйфаи окладка айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы):

югары муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 1 проценты;

5) вазыйфаи окладның 1 проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

6) вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә махсус эш режимы өчен айлык компенсация түләүләре.

Муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын, шулай ук муниципаль хезмәтнең нормага салынмаган хезмәт көне булган башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә махсус эш режимы өчен айлык компенсация түләү жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә;

7) муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларына процент ставкалары күләмендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык компенсация түләүләре түбәндәге күләмнәрдә:

Муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме	Күләме процент ставкалары буенча
---------------------------------------	--

	вазыйфаи окладына
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	20
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	15
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	10
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	5

Әлеге түләү хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткәрү, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү һәм югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау кәргән муниципаль хезмәткәрләргә башкарыла;

8) Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә айлык өстәмә;

9) вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

фән кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 1,5 проценты күләмендә,

фән докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә;

10) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

11) профилактик чаралар һәм муниципаль контроль (күзәтчелек) чаралары уздыру эше өчен вазыйфаи окладка түләү;

Әлеге түләү муниципаль контроль рәвешә турындагы нигезләмә, муниципаль контроль, шул исәптән профилактик чаралар һәм контроль (күзәтчелек) чаралар үткәрү вәкаләтләрен гамәлгә ашыру керә торган вазыйфаи инструкциягә туры китереп башкарыла. Түләү жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә;

12) түләү тәртибе муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазифа инструкциясен үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы

биремнәрне үтәгән өчен премияләр.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба - премияләр) башкарган өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән ел өчен бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә керә:

- аеруча катлаулы (вакытлы һәм физик ресурслар буенча) яисә муниципаль район башлыгының халык һәм шәһәр бюджеты мәнфәгатьләрендә мөһим биремнәрен һәм йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;

- яңа формалар һәм методлар кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижәләргә ирешү;

- шәһәр бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яки бюджетның керем өлешен арттыру, сизелерлек икътисади нәтижә биргән;

- бюджет акчаларын суд-дәгъва белән жәлеп итүгә яки экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу;

- югары икътисадый нәтижә биргән күчемсез һәм күчемсез милекне сату буенча чараларны оештыру;

- инвестицияләрнең реаль үсешенә ярдәм итүче чараларны гамәлгә ашыру;

- шәһәр (дәүләт) әһәмиятендәге яки масштабтагы чараларны эзерләү һәм үткәрү буенча зур оештыру эше;

- түбәндәге күрсәткечләр буенча биремнәрне арттырып үтәү: бюджетка керемнәрне мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебитор бурычларын киметү буенча биремнәр;

- муниципаль яисә дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфай бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү;

Премияләрне түләү туры китерелергә мөмкин:

- эш нәтижәләре буенча;

- дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар унаеннан.

Премияләр шушы максатларга жириле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә яисә муниципаль берәмлек, жириле үзидарә органының (хезмәткә түләү фондыннан тыш) өстәмә кереме булган

очракта түләнә һәм аларга бәйле рәвештә билгеләнә:

- тиешле жирле үзидарә органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функцияләрне һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси өлешен гамәлгә ашыру буенча;

- муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге дәрәжәсе;

- муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясен үтәү нәтижәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк булып тора.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия муниципаль вазыйфаларны биләүче барлык затларга, жирле үзидарә органнарында эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә календарь яки милли бәйрәм чарасы, юбилей даталарына түләнә.

Премия түләү ихтималы булган юбилей датасына Азнакай муниципаль районының юбилее да керә.

Премияләр аерым-аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнә ала.

Азнакай шәһәре башкарма комитеты житәкчесе, әлеге премияләрдән тыш, республика хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр дә ала ала.

Премияләр түбәндәге күрсәткечләр буенча эш бирүче тарафыннан хокукый актларда билгеләнгән күләмнәрдә яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан тулысынча (премиядән мөхрүм ителү) киметеләргә яисә юкка чыгарылырга мөмкин:

- доклад язмасы нигезендә муниципаль район башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе, структур бүлекчә житәкчесе йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәмәгән өчен;

- программаны яисә аның аерым чараларын вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен төбәк һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы муниципаль программаларны башкаручыларга, программаны тормышка ашыруга юнәлдерелгән шәһәр бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан куллануны тәэмин итми торган, үз вакытында һәм сыйфатлы итеп гамәлгә

ашырган өчен, жаваплы кешелэргә;

- муниципаль район башлыгы, жирле үзидарэ органы житәкчесенең ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмэләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

Хезмәткәрләр саны яки штат кыскару сәбәпле эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрлэргә, медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә китү, хәрби хезмәткә чакыру, премияләр түләү эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

Әлеге Нигезләмәнең әлеге абзацында каралмаган башка нигезләр буенча эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрлэргә, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктының 3 өлешендә, 71 статьясында, 81 статьяда (1, 2, 4 пунктлардан тыш), 83 статьяның 4, 11 пунктларында, 84 статьясында каралган нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйле рәвештә премияләр түләнми.

Премия түләү вакытында булган муниципаль хезмәткәрлэргә түләнми:

- бала карау буенча ялда;

- отпускта акчалата акчаны саклап калмыйча өч айдан артык вакыт узды.

Премияләрнең күләме абсолют (каты) күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча вазыйфаи окладларына кыскача билгеләнергә мөмкин.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрнең гомуми күләме максималь күләмдә чикләнә алмый, ләкин хезмәткә түләү фонды чикләрендә билгеләнә.

13) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи окладының 120 проценты күләмендә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләнә торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрьдә эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләнә, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта - хезмәт контракты туктатылган көннән дә соңга калмыйча.

Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер

тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы елның 31 декабрэнә кадәр муниципаль хезмәткә кергән көннән исәпләнә.

14) билгелэнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.».

2. Әлеге Нигезләмәнең 3.2 пунктының 10 пунктчасы 2022 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә дип билгеләргә.

3. Әлеге карарны "Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында" түбәндәге веб-адрес буенча бастырып чыгарырга: <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Азнакай муниципаль районының рәсми сайтында интернет-телекоммуникация челтәрендә түбәндәге веб-адрес буенча урнаштырырга: <http://aznakayevo.tatarstan.ru>.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны законлылык, хокук тәртибе, депутат этикасы һәм жирле үзидарә мәсьәләләре буенча даими комиссиягә йөкләргә.

Рәис

М. З. Шәйдуллин