

Татарстан Республикасы  
Арча муниципаль районы  
Арча муниципаль берәмлеге  
Арча шәһәр Советы  
422000, Арча шәһәре, Советы майданы, 27  
тел. 3-15-25, 3-16-25

Татарстан Республикасы  
Арча муниципаль районы  
Арча шәһәре муниципаль берәмлеге  
Арча шәһәр Советы  
422000, Арча ш., Совет майданы, 27  
тел. 3-15-25, 3-16-25

## Арча шәһәр Советы

### КАРАРЫ

« 17 » Декабрь, 2021 ел

№ 58

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре»  
муниципаль берәмлегенәң жирле үзидарә органнары  
хезмәткәрләренәң һәм аерым хезмәткәрләренәң хезмәте өчен  
түләү күләмнәре һәм шартлары турында**

2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкилле органы депутаты, жирле үзидарәнәң сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, «Хезмәт өчен түләүнәң бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә торган Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре хезмәткәрләренәң хезмәт хакын арттыру турында» 2011 елның 14 июнендәге 477 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2021 елның 30 октябрәндәге 1029 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, «Жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль берәмлекләренәң контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2011 елның 17 ноябрәндәге 1087 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә Арча шәһәр Советы карар бирде:

1. Түбәндәгеләрне расларга:

1) Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 1 нче кушымта нигезендә;

2) Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 2 нче кушымта нигезендә;

3) Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнарын техник яктан тәмин итүне һәм аларга хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 3 нче кушымта нигезендә.

2. Арча шәһәр Советының түбәндәге карарларын үз көчен югалткан дип танырга:

- «Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлегенәң жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренәң һәм аерым хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү күләмнәре һәм шартлары турында» 2018 елның 4 маендагы 91 номерлы карарының 1, 2 нче кушымталарын;

- «Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» «муниципаль берәмлегенәң жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренәң һәм аерым хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү күләмнәре һәм шартлары турында» 2018 елның 4 маендагы 91 номерлы Арча шәһәр Советы карарына үзгәрешләр кертү турында» 2020 елның 23 сентябрәндәге 7 номерлы карарын;

3. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

- 1 нче кушымта нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның хезмәте өчен түләү турындагы нигезләмә, 2 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләп торучы затларның хезмәтенә түләү турындагы нигезләмә әлеге карар басылып чыкканнан соң үз көченә керә.

- 3 нче кушымта нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге эшчәнлеген техник яктан тәмин итүне һәм хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү турында нигезләмә 2022 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә.

4. «Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге эшчәнлеген техник яктан тәмин итү һәм аңа хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү күләме һәм шартлары турында» Арча шәһәр Советының 2018 елның 4 маендагы 91 номерлы карарының (2018 елның 31 маендагы 93 номерлы, 12020 елның 16 гыйнварындагы 140 номерлы үзгәрешләр белән) «Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге эшчәнлеген техник тәмин итүне һәм аңа хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү турында нигезләмә» дигән 3 нче кушымтасын үз көчен югалткан дип танырга.

5. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга һәм Арча муниципаль районы рәсми сайтында (<http://arsk.tatarstan.ru>) урнаштыру юлы белән халыкка игълан итәргә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемә алам.

«Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге башлыгы,  
шәһәр Советы рәисе



И.Г.Нуриев

**Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмә**

Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге башлыгы урынбасарының (алга таба – муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән зат) хезмәте өчен түләү тәртибен билгели.

Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренң, муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренң 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге хезмәт өчен түләүнең тугызынчы төркеменә керә (халык саны 10 меңнән артык булган муниципаль берәмлек).

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затның хезмәт хакы акчалата түләү рәвешендә башкарыла.

Вазыйфа исеме	Акчалата түләү күләме (сум)
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге башлыгы урынбасары	17062

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге башлыгы урынбасарына айлык акчалата түләүдән тыш түбәндәгеләр билгеләнә:

- айлык акчалата бүләкләү;
- профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә:
  - 1) фәннәр кандидаты
  - 2) фәннәр докторы
- мактаулы исем өчен айлык өстәмә;
- эш нәтижеләре буенча премия;

- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- матди ярдәм;
- пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк.

Муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарына ай саен акчалата бүләкләү елына сигез айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге башлыгы урынбасарына тиешле еллар эшлэгән өчен акчалата түләүгә ай саен өстәмә түләүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль вазыйфаларда стаж	Өстәмә түләү, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 ел һәм 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге башлыгы урынбасарына тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнары елына өч айлык акчалата бүләкләүдән артмаска тиеш.

Профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә күләмнәрдә билгеләнә:

- 1) фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен-акчалата бүләкнең 1,5 %ы ;
- 2) фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен –акчалата бүләкнең 2 %ы.

ТР мактаулы исеме өчен ай саен өстәмә акчалата бүләкнең 15% күләмдә билгеләнә.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр жирле үзидарә органы белән вазыйфаи инструкцияләрдә һәм хезмәт шартнамәләрендә каралган бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затларга түләнә; житәкчелекнең биремнәрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен;

2) даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче, эшлэгән вакыт тулысынча булмау, башка эшкә күчүгә, уку йортларына керүгә, янадан эзерлек (квалификация) һәм квалификация күтәрү курсларын узуга, штат санын яки штатын кыскарту, пенсиягә китү, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск бирү, өч яшькә житкәнче бала карау һәм башка житди сәбәпләр аркасында бала тәрбияләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән, тулы булмаган чорны эшлэгән затларга, премияләр түләү өлеге исәп-хисап чоры өчен башкарыла. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затларга авыру сәбәпле эштә булмаганда, премияләренә түләү турындагы мәсьәлә һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

3) премия премияләренә исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында жирле үзидарә органына эшкә кергән затлар аларның хезмәт кертемнәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып бирелергә мөмкин;

4) премия календарь ел дәвамында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга даими нигездә премия түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

5) премияларне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәрне үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, яртыеллык, ел яисә башка срок кабул ителә;

6) премияларне исәпләү өчен исәп-хисап сыйфатында кабул ителгән календарь елының теге яки бу чоры өчен премияләр күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук биләгән муниципаль вазыйфа буенча акчалата эчтәлегенә һәм акчалата бүләкләүгә процентларда һәм тапкыр билгеләнергә мөмкин;

7) премияләр суммасы максималь күләмнәр белән чикләнми;

8) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче аерым затларга, аларның гомуми эш нәтижәләренә шәхси кертемнәрен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

9) даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче, эшчәнлегендә житешсезлекләргә юл куйган һәм хезмәт дисциплинасын бозган затлар премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителә.

Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла.

Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге башлыгы урынбасарын бүләкләү яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча башкарыла һәм боерык нигезендә рәсмиләштерелә. Карарда премияне арттыру яки киметү, яисә тулысынча түләмәү өчен конкрет нигезләр күрсәтелә.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

Матди ярдәм түбәндәгеләргә бәйлә рәвештә түләнгән:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);
- хезмәткәрнең никахлашуы;
- хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы (хатын-кызлар өчен - 50, 55 яшь, ир-атлар өчен - 50, 60 яшь),
- ир яисә хатыны, балалары, хезмәткәрнең ата-аналары вафат булу;
- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары;

Матди ярдәм түләү хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына башкарыла, түләү өчен нигез булып яллаучы (эш бирүче) вәкиленең хокукый акты тора.

Пенсиягә чыгу уңаеннан бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк Арча район Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләнгән.

Акчалата бүләкләүләр, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

**Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге жирле  
үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрендә муниципаль хезмәт  
вазыйфаларын биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмә**

Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренң, муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренң 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге хезмәт өчен түләүнең тугызынчы төркеменә керә (халык саны 10 меңнән артык булган муниципаль берәмлек).

Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан (алга таба - вазыйфаи оклад) торучы акчалата түләү рәвешендә, шулай ук әлеге нигезләмә белән билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләр рәвешендә башкарыла.

Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;
- 4) ай саен акчалата бүләкләү;
- 5) класслы чин өчен айлык өстәмәләр;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү;
- 7) матди ярдәм;
- 8) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләре;
- 9) фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 10) катлаулылык һәм киеренкелек өчен айлык өстәмә түләү;

11) Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү.

12) пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлүкләү.

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы муниципаль хезмәтенең муниципаль вазыйфасына бәйле рәвештә асыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең бер тапкыр бирелә торган вазыйфаи окладына карата 11 498 сум күләмендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлау коэффициентлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

N	Вазыйфа исеме	Коэффициент
1	Арча шәһәре Башкарма комитеты житәкчесе	1,86
2	Арча шәһәре Башкарма комитеты житәкчесе урынбасары	1,80
3.	Әйдәп баручы белгеч	1,17
4	1 категорияле белгеч	1,05

Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түлүүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 нан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;  
төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;  
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;  
өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;  
кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр жирле үзидарә органы, муниципаль учреждение белән вазыйфаи инструкцияларда һәм хезмәт шартнамәләрендә каралган бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләренә түләү турында карар кабул ителгән көнгә хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы муниципаль хезмәткәрләргә; житәкчелекнең биремнәрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен түләнә;

2) премиялар бер үк вакытта барлык муниципаль хезмәткәрләргә яки аерым бүлекчәләренң муниципаль хезмәткәрләренә, шулай ук аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнгән ала;

3) муниципаль хезмәткәрләргә тулы булмаган чорда эшләгән, башка эшкә күчерү, уку йортларына керү, яңадан әзерләү (яңадан квалификация) һәм квалификация күтәрү курсларын узу, штат санын кыскарту, пенсиягә китү, йөклелек һәм бала табу, бала карау буенча ял бирү, балага өч яшь тулганчы һәм башка мөһим сәбәпләр аркасында бала карау буенча ял бирү белән бәйле премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап сыйфатында кабул ителгән премияләргә түләү элеге хисап чорында фактта эшләгән вакыт өчен башкарыла. Муниципаль хезмәткәрләргә авыру сәбәпле эштә булмаган вакытта премия түләү турындагы мәсьәлә һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

4) жирле үзидарә органына яисә муниципаль учреждениегә премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында эшкә кергән муниципаль хезмәткәрләргә премия аларның хезмәт кертмнәрен һәм фактта эшләнелгән вакытын исәпкә алып бирелергә мөмкин;

5) календарь ел дәвамында муниципаль хезмәткәрләргә премиялар хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

6) премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәргә үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, яртыеллык, ел яисә башка срок кабул ителә;

7) премиялар суммасы максимал күләмнәр белән чикләнми;

8) премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап сыйфатында кабул ителгән календарь елының теге яки бу чоры өчен премиялар күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата эчтәлегә яки вазыйфаи окладлары буенча процентларда һәм тапкыр билгеләнергә мөмкин;

9) гомуми эш нәтижәләренә аларның шәхси кертмнәрен исәпкә алып, аерым муниципаль хезмәткәрләргә премия күләме артырга мөмкин;

10) эшчәнлегендә житешсезлекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган муниципаль хезмәткәрләр премияләрдән тулысынча яисә өлешчә мәхрүм ителә.

Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла.

Премиялар премия бирү һәм айлык өстәмә түлүүләр мәсьәләләргә буенча бердәм комиссия (алга таба -комиссия) карары буенча эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелегә өчен түләнгән. Комиссия составы һәм эш тәртибе Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы башлыгының хокукый акты белән билгеләнә.

Айлык акчалата бүлүкләү вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.

Класслы чин өчен айлык өстәмәләр түбәндәгечә билгеләнә:

Класслы чин	Класслы чин өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	7
I класслы муниципаль киңәшче	
I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	



I класслы муниципаль хезмэт референты	
I класслы муниципаль хезмэт секретаре	
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	5
II класслы муниципаль киңәшче	
II класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе	
II класслы муниципаль хезмэт референты	
II класслы муниципаль хезмэт секретаре	
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	3
III класслы муниципаль киңәшче	
III класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе	
III класслы муниципаль хезмэт референты	
III класслы муниципаль хезмэт секретаре	

Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән очракта, ул элек биләгән вазыйфалар төркеменә караганда югарырак төркемгә керә, аның биләгән вазыйфа керә торган вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче оклады күләмен исәпләп чыгару, вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып, өч процентка тигез башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына элек биләгән вазыйфаның түбәнрәк төркеменә караган билгеләнгәндә һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класслы чин бирелгән очракта, класслы чин өчен оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып, жиде процентка тигез башкарыла.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 хезмәт окладынан артмаган күләмдә билгеләнә.

Матди ярдәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә түләнә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);
- хезмәткәрнең никахлашуы;
- хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы (хатын-кызлар өчен - 50, 55 яшь, ир-атлар өчен - 50, 60 яшь),
- ире яисә хатыны, балалары, хезмәткәрнең ата-аналары вафат булу;
- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары;

Матди ярдәм түләү хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез булып яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый акты тора.

Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләнә торган компенсация түләү вазыйфаи окладның 2%ы күләмендә билгеләнә.

Профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләүләр түбәндәге күләмнән артмый:

- 1) фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен - акчалата бүләкләүнең 1,5%;
- 2) фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен - акчалата бүләкләүнең 2%.

ТР мактаулы исеме өчен айлык өстәмә акчалата бүләкләүнең 15 % күләмендә билгеләнә.

Эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык өстәмә йөкләнгән бурычларның катлаулылыгына һәм киеренкелегенә карап, вазыйфаи окладның 100%

тан артмаган күлэмнәрдә билгеләнә.

Пенсиягә чыгу уңаеннан бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк Арча район Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләнә.

Яллаучы (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фонды акчаларын әлеге Нигезләмәдә каралган түләүләр арасында яңадан бүлүргә хокуклы.

Вазыйфай окладларның күләме, айлык һәм башка өстәмә түләүләрнең күләме арту ягына тулы бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

**Арча муниципаль районы «Арча шәһәре» муниципаль берәмлеге  
эшчәнлеген техник тәмин итүне һәм аңа хезмәт күрсәтүне гамәлгә  
ашыручы хезмәткәрләрнең хезмәт хакы турында нигезләмә**

Арча муниципаль районының жирле үзидарә органнарын техник яктан тәмин итүне һәм аларга хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләргә хезмәткә түләү разрядына бәйле рәвештә тариф ставкасы (оклад) билгеләнә.

Арча муниципаль районының жирле үзидарә органнарын техник яктан тәмин итүне һәм аларга хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү разрядлары диапазоны түбәндәге чикләрдә билгеләнә:

Һөнәр исеме	Хезмәткә түләү разряды
Гардеробта эшләүче, ишегалды себерүче, курьер	1
Каравылчы (вахтер), житештерү һәм ярдәмче бүлмәләренә жыештыручы, лифтер, кладовощик, йөк ташучы	1 – 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча эшче	2 – 4
Күчермә һәм күбәйтү машиналары операторы	2 – 3
Жиңел автомобиль йөртүчесе	4 – 5

**Искәрмә:**

Житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыештыручыларга икенче разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшлөгәндә, шулай ук автомобильләргә техник хезмәт күрсәтү махсулаштырылган хезмәте булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.

Арча муниципаль районының жирле үзидарә органнарына техник тәмин итүне һәм хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы эшчеләргә хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәренең тариф коэффициентлары һәм тариф ставкалары (окладлары) түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Бердэм тариф челтэре түлэү разрядлары	Тариф коэффициентлары	Тариф ставкалары (окладлар), сум
1	1,0000	13 617,0
2	1,0178	13 860,0
3	1,0362	14 110,0
4	1,0538	14 350,0
5	1,0736	14 620,0

Тариф ставкасыннан (окладтан) тыш, түбэндэге өстәмэлэр һәм түлүүлэр билгеләнә.

Нормалаштырылмаган эш көнө өчен хезмэт жиңел автомобильлэрә йөртүчелэрэнә өстәмэлэр исәпкә алмыйча айлык тариф ставкасының 70 процентыннан артмаган күлэмнәрдә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түлэү.

Түбэндэге күлэмнәрдә айлык өстәмә хезмэт жиңел автомобильлэрә йөртүчелэрэнә класс өстәмэлэрә:

I класслы йөртүчелэргә - машина йөртүчә сыйфатында эшлэнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 25 проценты;

II класслы йөртүчелэргә - машина йөртүчә сыйфатында эшлэнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 10 проценты.

Хезмәттәге жиңел автомобильлэрне йөртүчелэргә нормалаштырылмаган эш көнө өчен айлык өстәмэлэр - айлык тариф ставкасының 50 процентыннан артмаган күлэмнәрдә.

Еллык түлэүле отпуск биргәндә айлык тариф ставкасының 100 % күләмендә матди ярдәм (оклад).

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбэндэге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премиялэр жирле үзидарә органнары белән хезмэт мөнәсәбәтләрәндә торучы хезмәткэрлэргә вазыйфаи инструкциялэр һәм хезмэт шартнамэлэрәндә каралган бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтәгән, йөкләмэлэрне, боерыкларны һәм күрсәтмэлэрне вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премиялэр түлэү турында карар кабул ителгән датага түләнә;

2) премиялэр бер үк вакытта барлык хезмәткэрлэргә яисә аерым бүлекчә хезмәткэрлэрэнә, шулай ук аерым хезмәткэрлэргә түләнә ала;

3) хезмәткэрлэргә тулы булмаган чорда эшлэгән, башка эшкә күчерү, уку йортларына керү, яңадан әзерлек (яңадан квалификация) һәм квалификацияне күтэрү, штат санын кыскарту, пенсиягә китү, йөклелек һәм бала табу, бала карау буенча ял бирү, өч яшькә житкәнче һәм башка мөһим сәбәплэр аркасында баланы караган өчен түлүүлэр хисап чорында фактта эшлэгән вакытта башкарыла. Авыру сәбәпле эштә булмаган хезмәткэрлэргә премиялэр түлэү турындагы мәсьәлә һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүчә) вәкиле тарафыннан карала;

4) премиялэрне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында жирле үзидарә органына эшкә кергән хезмәткэрлэргә премия

аларның хезмэт кертемнэрен һәм фактта эшлэнгән вакытны исәпкә алып бирелергә мөмкин;

5) календарь ел дәвамында хезмәткәрлەرگә премияләр хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

6) премияләрне исәпләү өчен хисап чоры сыйфатында бирелгән вакыт: биремне үтәү өчен билгелэнгән айны, кварталны, яртыеллыкны, елны яисә башка срокны кабул итә;

7) премияләр суммалары максималь күләм белән чикләнми;

8) аерым хезмәткәрлەرгә, аларның шәхси кертемнэрен исәпкә алып, гомуми эш нәтижеләренә премия күләме артырга мөмкин;

9) Эшчәнлегендә кимчелекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хезмәткәрлەرгә премияләр тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителә.

Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла.

Премия премия бирү һәм айлык өстәмә түләүләр мәсьәләләре буенча бердәм комиссия (алга таба -комиссия) карары буенча эшнәң катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен түләнә. Комиссия составы һәм эш тәртибе Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы башлыгының хокукый акты белән билгеләнә.

Матди ярдәм түбәндәгелەرгә бәйле рәвештә түләнә:

- хезмәткәрнәң баласы туу (һәр балага);
- хезмәткәрнәң никахы;
- хезмәткәрнәң юбилей яисә башка истәлекле датасы (хатын-кызлар өчен - 50,55 яшь, ир-атлар өчен - 50,60 яшь);
- ире яисә хатыны, балалары, хезмәткәрнәң ата-аналары вафат булу;
- хезмәткәрнәң катлаулы тормыш шартлары.

Матди ярдәм түләү хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез булып яллаучы вәкиленәң (эш бирүче) хокукый акты тора.

Вазыйфаи окладларның күләме, айлык һәм башка өстәмә түләүләрнәң күләме арту ягына тулы бер сумга кадәр түгәрәкләнәргә тиеш.