

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

С О В Е Т

Нижнекамского муниципального района

Түбән Кама муниципаль районы  
С О В Е Т Ы

423570, г. Нижнекамск, пр. Строителей, 12  
факс (8555) 41-70-00, тел. 42-41-41

423570, Түбән Кама шәһәре, Төзүчеләр  
пр., 12  
факс (8555) 41-70-00, тел. 42-41-41

Р Е Ш Е Н И Е

К А Р А Р

№ 48

2021 елның 1 сентябрь

Татарстан Республикасы «Түбән Кама муниципаль районы»  
муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турында

Социаль гарантияләргә тәэмин итү, Татарстан Республикасы «Түбән Кама муниципаль районы» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүгә тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, Россия Федерациясе Бюджет кодексының 136 статьясы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 22 статьясы, Татарстан Республикасы Бюджет кодексының 44 статьясы, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 26 статьясы нигезендә, Татарстан Республикасы Түбән Кама муниципаль район Советы

КАРАР БИРӨ:

1. Билгеләргә:

1 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга акчалата бүләкләү күләме;

2 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга айлык акчалата бүләкләүгә гәмәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

3 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга эш нәтижәләре буенча премия түләү тәртибе һәм күләме;

4 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүгә гәмәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

5 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга матди ярдәм түләү тәртибе һәм күләме;

6 нчы кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләүләрен гәмәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

7 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга дәүләт бүләкләре, күкрәк яки мактау билгеләре булган өчен айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе;

8 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга профильгә гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе;

9 нчы кушымта нигезендә муниципаль вазыйфалардан даими нигездә биләгән затларга муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләүгә гәмәлгә ашыру тәртибе.



2. Муниципаль хезмәтнең биләгән муниципаль вазыйфасына бәйле рәвештә, муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең 11 498 сум күләмендә вазыйфаи окладына нисбәттә билгеләргә.

### 3. Билгеләргә:

10 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар;

11 нче кушымта нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

12 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү күләме;

13 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

14 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

15 нче кушымта нигезендә класс чины өчен айлык өстәмә түләү күләме;

16 нчы кушымта нигезендә еллык түләүле отпуск биргәндә муниципаль хезмәткәрләргә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

17 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларга матди ярдәм түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

18 нче кушымта нигезендә нормага салынмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү тәртибе;

19 нчы кушымта нигезендә фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе, фәннәр кандидаты профиле гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе;

20 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларга дөүләт бүләкләре, күкрәк яки мактау билгеләре булган өчен айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе;

21 нче кушымта нигезендә аларның төп бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү һәм аларны юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә түләү) кәргән, югары юридик белеме булган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүне гамәлгә ашыру тәртибе;

22 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру тәртибе;

23 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары;

24 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасыннан пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләкне түләүне гамәлгә ашыру тәртибе.

### 4. Билгеләргә

муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр һәм түләүләр күләме тулы сумга кадәр арту ягына түгәрәкләнергә тиеш;

Түбән Кама муниципаль районы Башлыгына айлык акчалата түләүләрнең жыелма күләме Татарстан Республикасы министрына айлык акчалата түләүләрнең жыелма күләменән артмаска тиеш;



Түбән Кама муниципаль районы Башлыгы урынбасарларына, контроль-хисап палатасы рәисенә айлык акчалата түлөләрнең жыелма күләме Түбән Кама муниципаль районы Башлыгына айлык акчалата түлөләр жыелма күләменә 0,55 тән артмаска тиеш;

Түбән Кама муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә айлык акчалата хезмәт хакы күләме Түбән Кама муниципаль районы Башлыгына айлык жақчалата түлөләр жыелма күләменә 0,6 дан артмаска тиеш;

муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларның акчалата хезмәт хакы астында ай саен акчалата түләү, ай саен акчалата бүләкләү, хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләү, дөүләт бүләкләре, күкрәк яки мактау билгеләре булган өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү күздә тотыла;

муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның акчалата хезмәт хакы астында муниципаль хезмәткәрнең ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә вазыйфаи оклады, шулай ук муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексының 26 статьясындагы 2 һәм 3 өләшләрендә билгеләнгән, еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, матди ярдәм, айлык, квартал һәм еллык премияләрдән тыш, айлык һәм башка өстәмә түлөләр, аңлашыла.

#### 5. Билгеләргә:

муниципаль хезмәткәрләр өчен дөүләт серен тәшкит итүче мәгълүматлар белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

«бик яшерен» яшеренлек дәрәжәсе булган мәгълүматлар белән эшләгән өчен - вазыйфаи окладтан 13%;

«яшерен» яшеренлек дәрәжәсе булган тикшерү чараларын үткәргәндә рөхсәтне рәсмиләштергәндә - вазыйфаи окладтан 4% ;

«яшерен» яшеренлек дәрәжәсе булган тикшерү чараларын үткәргәнчә генә - вазыйфаи окладтан 3%.

6. Түбән Кама муниципаль районы Советының «Татарстан Республикасы «Түбән Кама муниципаль районы» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турында» 2009 елның 24 гыйнварындагы 4 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

7. Түбән Кама муниципаль районы Советының бухгалтерлык исәбе һәм хисаплылык бүлегә, Түбән Кама муниципаль районы жириле үзидарә органнарына әлегә карарның үтәләшен тәэмин итәргә.

8. «Татарстан Республикасы «Түбән Кама муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә бюджет һәм финанслар департаменты» муниципаль казна учреждениесенә әлегә карарны гамәлгә ашыруга бәйлә чыгымнарны финанслауны тәэмин итәргә.

9. Жәмәгатьчелек һәм массакуләм мәгълүмат чаралары белән элемтә бүлегенә әлегә карарны Түбән Кама муниципаль районы Уставы белән билгеләнгән тәртиптә бастырып чыгарырга, шулай ук Түбән Кама муниципаль районының рәсми сайтында «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырырга.

10. Әлегә карар 2021 елның 1 сентябрәннән барлыкка килгән мөнәсәбәтләргә кагыла.

11. Әлегә карарның үтәләшен контрольдә тотуны Түбән Кама муниципаль районы Советының социаль-икътисади үсеш, бюджет-финанс мәсәләләре һәм муниципаль милек буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы



А.Р.Метшин



Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәге  
48 номерлы карарына  
1 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга  
акчалата бүлөкләү күләме

т/с	Хезмәт өчен түләү буенча төркем (муниципаль берәмлек халкының санына карап)	3 төркем
		250 дән 500 меңгә кадәр кеше
1	Муниципаль берәмлек Башлыгы	- 34 967
2	Муниципаль берәмлек Башлыгы урынбасарлары	31 469
3	Депутатлар	17 084
4	Жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзалары	14 517
5	Контроль-хисап палатасы рәисе	31 469
6	Контроль-хисап палатасы рәисе урынбасары	22 798
7	Контроль-хисап палатасы аудитору	18 530

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников





Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрәндәге  
48 номерлы карарына  
2 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга айлык акчалата  
бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга айлык акчалата бүләк  
түбәндәге күләмнәрдә айлык акчалата бүләкләүдән нисбәттә билгеләнә:

№	Муниципаль вазыйфа атамасы	Айлык акчалата бүләк күләме (айлык акчалата бүләк күләменә нисбәттә) нисбәтлелек
1	Муниципаль берәмлек Башлыгы	2,38
2	Муниципаль берәмлек Башлыгы урынбасарлары	1,1
3	Контроль-хисап палатасы рәисе	1
4	Контроль-хисап палатасы рәисе урынбасары	1
5	Контроль-хисап палатасы аудиторы	1

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников



Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәгә  
48 номерлы карарына  
3 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга  
эш нәтижәләре буенча премия түләү тәртибе һәм күләме

1. Даими нигездә муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга ай саен акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, ай саен акчалата бүләктән тыш, эш нәтижәләре акчалата хезмә хақына нисбәттә премия өстәмә түләнергә мөмкин, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарыла ала.

2. Премияләр ай саен, квартал саен, муниципаль вазыйфаны биләп торучы затның бер ел эчендә эш нәтижәләре буенча түленә ала, шулай ук бәйрәм һәм юбилей даталарына туры китерелергә мөмкин.

3. Премияләрнең күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук ай саен бирелә торган акчалата бүләккә нисбәттә билгеләнергә мөмкин.

4. Түбән Кама муниципаль районында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны премияләү турында карар кабул ителә:

- Түбән Кама муниципаль районында аерым муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны премияләү буенча Түбән Кама муниципаль районы Башлыгы буйсынуындагы комиссия тарафыннан - Түбән Кама муниципаль районы Башлыгына карата;

- Түбән Кама муниципаль районы башлыгы тарафыннан - Башлык урынбасары һәм контроль-хисап палатасы рәисенә карата;

- Түбән Кама муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисе тарафыннан – рәис урынбасары һәм контроль-хисап палатасы аудиторларына карата.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников



Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәгә  
48 номерлы карарына  
4 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларга еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

1. Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга еллык түләүле отпуск биргәндә, ай саен акчалата бүлөкләү күләмендә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.

2. Еллык түләүле отпуск муниципаль вазыйфаны биләп торучы затка өлешләп бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль вазыйфаны биләп торучы затның сайлавы буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпуск өлешенәң берсендә башкарыла.

3. Бер тапкыр бирелә торган түләү социаль характердагы түләүгә керә һәм муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затның агымдагы финанс елында бер тапкыр еллык түләүле отпуск (аның өлеше) биргәндә, әмма аны муниципаль вазыйфага кабул иткәннән соң унбер айдан да иртәрәк түгел, шәхси гаризасы нигезендә башкарыла. Өлегә чорда Түбән Кама шәһәре һәм Түбән Кама муниципаль районы жирле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфаларда һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларында хезмәт эшчәнлегә кертелә.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников





Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәгә  
48 номерлы карарына  
5 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга матди ярдәм  
түләү тәртибе һәм күләме

1. Даими нигездә муниципаль вазыйфаларны биләгән затларга эш бирүче карары буенча әлеге карар белән билгеләнгән айлык акчалата бүлектән артмаган күләмдә отпускка матди ярдәм түленә ала. Шулай ук матди ярдәм яңа коронавирус йогышы таралуны кисәтү (шул исәптән лаборатор анализлар уздыру) белән бәйле чыгымнарны каплаганда, шулай ук хезмәткәрнең һәм аның якин туганнарының каты авыруы, вафат булуы һәм башка бөхетсезлек очраklarында әлеге карар белән билгеләнгән айлык акчалата хезмәт хакыннан артмаган күләмдә түленергә мөмкин.

Матди ярдәм түләү муниципаль вазыйфаны биләүче затның гаризасы нигезендә әлеге карар белән билгеләнгән айлык акчалата хезмәт хакыннан артмаган күләмдә башкарыла.

Зур күләмдә матди ярдәм Түбән Кама муниципаль районы Башлыгы белән килешенеп түленә ала.

2. Түбән Кама муниципаль районында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны премияләү турында карар кабул ителә:

- Түбән Кама муниципаль районында аерым муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны премияләү буенча Түбән Кама муниципаль районы Башлыгы буйсынуындагы комиссия тарафыннан - Түбән Кама муниципаль районы Башлыгына карата;

- Түбән Кама муниципаль районы башлыгы тарафыннан - Башлык урынбасары һәм контроль-хисап палатасы рәисенә карата;

- Түбән Кама муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисе тарафыннан – рәис урынбасары һәм контроль-хисап палатасы аудиторларына карата.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников





Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәге  
48 номерлы карарына  
6 нчы кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләүләрен гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре түбәндәге күләмдә түленә:

№	Муниципаль вазыйфа атамасы	Хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләве күләме (айлык акчалата бүлүк күләменә нисбәттә)
1	Муниципаль берәмлек Башлыгы	0,25
2	Муниципаль берәмлек Башлыгы урынбасарлары	0,25
3	Контроль-хисап палатасы рәисе	0,25
4	Контроль-хисап палатасы рәисе урынбасары	0,25
5	Контроль-хисап палатасы аудитору	0,25

Хезмәт килешүендә (контрактта) хезмәткәргә нормага салынмаган эш көне билгеләү шарты каралырга тиеш. Хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен түләүгә хокук нормага салынмаган эш көне шартларында эш дәвамлылыгына карамастан барлыкка килә.

Өстәмә түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм җирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фонды хисабына акчалата бүлүкләү белән бергә түленә.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников



Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәгә  
48 номерлы карарына  
7 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга дәүләт бүләкләре, күкрәк яки мактау билгеләре булган өчен айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе

1. «Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре турында» 2011 елның 10 октябрдәгә 74-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән билгеләнгән дәүләт бүләкләре, Россия Федерациясенең ведомство күкрәк яисә мактау билгесе, Татарстан Республикасының ведомство күкрәк яисә мактау билгесе булган өчен акчалата бүләккә өстәмә түләү билгеләү өчен нигез булып, даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләгән затның тиешле документ белән расланган дәүләт бүләге, ведомство күкрәк яисә мактау билгесе булуы тора. Өстәмә түләү айлык акчалата бүләкләүнең 25% күләмендә билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия затка өстәмә түләү аның теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников





Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрәндәге  
48 номерлы карарына  
8 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга  
профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе

1. Өстәмә түләү билгеләү өчен нигез булып муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затның тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булуы тора.

Профильле гыйльми дәрәжә буенча таләпләр жирле үзидарә органы функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органының (эш бирүче) хокукый акты белән билгеләнә.

2. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләп торучы, аны берничә нигез буенча алу хокукына ия затка гыйльми дәрәжә өчен өстәмә түләү аның теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түләү үбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен - бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкнең 10 проценты;

- фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен - бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкнең 20 проценты.

3. Өстәмә түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм хезмәт хақы белән бергә түләнә.

4. Өстәмә түләү фәнни дәрәжә бирүне раслаучы документ тапшырган айдан соң килүче айның 1 нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затка өстәмә түләү билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы әлеге карар гамәлдә булган очракта, аның вазыйфасында эшләгән бөтен чорына кагыла.

5. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затка өстәмә түләү билгеләү турындагы карар муниципаль орган (эш бирүче) тарафыннан кабул ителә.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников





Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрәндәге  
48 номерлы карарына  
9 нчы кушымта

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затларга муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләүне гамәлгә ашыру тәртибе

1. Түбән Кама муниципаль районының жириле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә муниципаль вазыйфадан киткәндә, «Муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жириле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында жириле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февраләндәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә пенсиягә өстәмә түләү хокукы булганда, биш тапкыр айлык акчалата бүләкләү һәм биләгән вазыйфасы буенча айлык акчалата кызыксындыргыч бүләкләү күләмендә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү, муниципаль вазыйфаны биләүнең һәр киләсе тулы елы өчен - өстәмә рәвештә айлык акчалата бүләк һәм айлык акчалата кызыксындыргыч бүләк, ләкин айлык акчалата бүләкнең һәм айлык акчалата кызыксындыргыч бүләкнең ун күләменнән дә артмыйча, өстәмә рәвештә 0,5 әр сум түләне. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк әлеге Тәртип нигезендә һәм очракларда түләне.

2. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк анда муниципаль вазыйфаны биләүче зат, пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә, турыдан-туры эштән азат ителгәнче вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жириле үзидарә органы тарафыннан түләне, әмма муниципаль хезмәткәр эштән киткәннән соң бер айдан да соңга калмыйча.

Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү өчен кирәкле шарт булып, муниципаль вазыйфаны биләүче затның муниципаль вазыйфада 10 ел гомуми эш стажы булу тора. Күрсәтелгән чорга муниципаль вазыйфаларда һәм муниципаль органда муниципаль хезмәт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Законы нигезендә дәүләт хакимиятенең һәм идарәсенең жириле органнарында эш стажы кертелә.

Муниципаль вазыйфада эш стажы зат муниципаль вазыйфадан азат ителгән көнгә билгеләнә.

3. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк бер тапкыр түләне. Түбән Кама муниципаль районы жириле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфа биләгәндә, пенсиягә чыкканнан соң һәм Түбән Кама муниципаль районы жириле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен туктатканнан соң, бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк һәм пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләк түләни.

Дәүләт һәм муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә, дәүләт яки муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләк яисә дәүләт яки муниципаль вазифадан пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк, Түбән Кама муниципаль районы жириле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфадан азат ителгәндә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк элек түләнгән затларга пенсиягә чыгу сәбәпле түләни.

4. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк хезмәт кенәгәсендә билге ясап түләне.





Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрәндәге  
48 номерлы карарына  
10 нчы кушымта

Татарстан Республикасы Түбән Кама муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә  
вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган  
коэффициентлар

Вазыйфалар атамасы	Кoeffициен тлар
	3 төркем
Башкарма комитет житәкчесе	3,00
Башкарма комитет житәкчесенә беренче урынбасары	2,77
Вәкиллеке орган аппараты житәкчесе (эшләр идарәчесе)	2,77
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары	2,72
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе	2,71
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе урынбасары	2,46
Башкарма комитет аппараты житәкчесе (эшләр идарәчесе)	2,52
Башкарма комитет аппараты идарәсе житәкчесе	2,07
Жирле үзидарә органының мөстәкыйль бүлгеге башлыгы (мөдире), башка структур бүлекчәсе (аппараты) житәкчесе	2,06
Башкарма комитет аппараты идарәсе житәкчесе урынбасары	1,86
Жирле үзидарә органының мөстәкыйль бүлгеге башлыгы (мөдире) урынбасары, башка структур бүлекчәсе (аппараты) житәкчесе урынбасары	1,70
Муниципаль район башлыгы ярдәмчәсе, Башкарма комитет житәкчесе ярдәмчәсе, муниципаль район Башлыгы киңәшчәсе, Башкарма комитет житәкчесе киңәшчәсе	1,70
Башкарма комитет идарәсе составында бүлек житәкчесе	1,70
Сектор мөдире	1,58
Баш белгеч	1,52
Әйдәп баручы белгеч	1,43
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,28

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников



Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәге  
48 номерлы карарына  
11 нче кушымта

Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына карата процентларда, түбәндөгеләрдән артмаган күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләүнең чик күләме (процент)
1 дән 5 елга кадәр	5
5 тән 10 елга кадәр	10
10 нан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников





Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәгә  
48 номерлы карарына  
12 нче кушымта

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәгә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка ай-лык өстәмә түләү күләме

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәгә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү күләме жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәгеләрдән артмаган күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт вазыйфасы	Өстәмә түләү күләме (процент)
югары муниципаль вазыйфалар өчен	9
баш муниципаль вазыйфалар өчен	7
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен	5
өлкән муниципаль вазыйфалар өчен	3
кече муниципаль вазыйфалар өчен	1

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников



Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрәндәге  
48 номерлы карарына  
13 нче кушымта

Муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләүне гамәлгә  
ашыру тәртибе һәм күләме

Муниципаль хезмәткәрләр башкара торган бурычларның сыйфатын күтәрү, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләргә үтәгән өчен аларның җаваплылык дәрәжәсен арттыру максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим биремнәргә үтәгән өчен премия бирелә.

Муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләр түләү тиешле җирле үзидарә органы бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне исәпкә алып, ай саен, квартал саен, эш нәтиҗәләре буенча ел өчен башкарыла, шулай ук әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән җирле үзидарә органы җитәкчесе карары буенча бәйрәм һәм юбилей даталарына туры китереләргә мөмкин.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләр мондый максатларга җирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә (агымдагы финанс елында район бюджетын төгәлләштерүне исәпкә алып) яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан муниципаль хезмәткәргә түләү һәм түбәндәгеләргә карап билгеләнә:

- тиешле җирле үзидарә органына йөкләнгән бурычларны, функцияләргә һәм вәкаләтләргә гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кертәме;
- хезмәткәр тарафыннан биремнәргә үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтиҗәләргә нәтиҗәләргә дәрәжәсе;
- хезмәткәр тарафыннан вазыйфаи инструкцияләргә үтәү нәтиҗәләргә;
- хезмәт дисциплинасын үтәү.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләр күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата хезмәт хакына яисә вазыйфаи окладларына нисбәттә билгеләнә ала һәм суммада биш айлык уртача хезмәт хакыннан артмаска тиеш.

Түләү җирле үзидарә органының хокукый акты нигезендә Россия Федерациясә законнары, Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль хокукый актлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Премия күләмен исәпләгәндә, хезмәткәрнең административ һәм уку ялында булу вакыты, хезмәткәрнең вакытлыча эшкә яраксызлыгы чоры исәпкә алынмый.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников





Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәге  
48 номерлы карарына  
14 нче кушымта

Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә  
ашыру тәртибе һәм күләме

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы  
житәкчесе (эш бирүче) карары белән, Түбән Кама муниципаль районы Советы карары  
белән билгеләнгән очраклардан тыш, вазыйфаи окладның бер процентыннан артмаган  
күләмдә билгеләнә.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников



Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәгә  
48 номерлы карарына  
15 нче кушымта

### Класс чины өчен айлык өстәмә түләү күләме

1. Класс чины өчен ай саен өстәмә түләү бирелгән класслы чин нигезендә муниципаль хезмәткәргә түбәндәгә күләмнәрдә билгеләнә:

Класс чины атамасы	Вазыйфаи окладка өстәмә түләү күләме (%)
1 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	25
2 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	24
3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	23
1 класслы муниципаль киңәшче	22
2 класслы муниципаль киңәшче	21
3 класслы муниципаль киңәшче	20
1 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	19
2 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	17
3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	15
1 класслы муниципаль хезмәт референты	13
2 класслы муниципаль хезмәт референты	11
3 класслы муниципаль хезмәт референты	9
1 класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
2 класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
3 класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

2. Класс чины өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирелгән көннән муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә түләнә.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников





Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәге  
48 номерлы карарына  
16 нчы кушымта

Еллык түләүле отпуск биргәндә муниципаль хезмәткәрләргә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә 1,2 вазыйфаи оклад күләмендә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.
2. Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләп бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең теләге буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпуск өләшләрәненә берсен биргәндә башкарыла.
3. Бер тапкыр бирелә торган түләү социаль характердагы түләүгә керә һәм муниципаль хезмәткәрнең агымдагы финанс елында бер тапкыр еллык түләүле отпуск (аның өләше) биргәндә, әмма аны муниципаль вазыйфага кабул иткәннән соң унбер айдан да иртәрәк түгел, шәхси гаризасы нигезендә башкарыла. Әлегә чорда Түбән Кама шәһәре һәм Түбән Кама муниципаль районы җирле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфаларда һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларында хезмәт эшчәнлегә кертелә.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников



Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрәндәге  
48 номерлы карарына  
17 нче кушымта

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларга матди ярдәм  
түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

1. Муниципаль вазыйфаларны биләгән затларга эш бирүче карары буенча яңа коронавирус йогышы таралуны кисәтү (шул исәптән лаборатор анализлар уздыру) белән бәйлә чыгымнарны каплаганда, шулай ук хезмәткәрнең һәм аның якин туганнарының каты авыруы, вафат булуы һәм башка бәхетсезлек очракларында матди-ярдәм түләү ала.

Матди ярдәм түләү муниципаль вазыйфаны биләүче затның гаризасы нигезендә әлеге карар белән билгеләнгән айлык акчалата хезмәт хакыннан артмаган күләмдә башкарыла.

2. Зур күләмдә матди ярдәм Түбән Кама муниципаль районы Башлыгы белән ки-лешенеп түләү ала.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников





Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрәндәге  
48 номерлы карарына  
18 нче кушымта

Нормага салынмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү тәртибе

1. Нормага салынмаган хезмәт көне шартларда эшләгән өчен компенсация түләве жирле үзидарә органының (эш бирүче) локаль хокукий акты белән раслана торган нормага салынмаган эш көне булган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәткәрләргә башкарылырга мөмкин.

2. Хезмәт килешүендә хезмәткәргә нормага салынмаган эш көне билгеләү шарты каралырга тиеш.

3. Хезмәткәрне нормага салынмаган эш көне шартларында эшкә җәлеп итү жирле үзидарә органының (эш бирүченең) язмача яки телдән күрсәтмәсе буенча гамәлгә ашырыла.

4. Нормага салынмаган көн шартларында компенсация түләүләрен билгеләү хезмәт өчен түләүнең гамәлдәге системасы нигезендә башкарыла торган өстәмә түләүләргә бәйле түгел.

5. Хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация күләме вазыйфаи окладның 65 проценты күләмендә билгеләнә.

6. Өстәмә түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органының акчалата хезмәт хакы белән бергә түләнә.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (эш бирүче) тарафыннан кабул ителә.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников



Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәгә  
48 номерлы карарына  
19 нчы кушымта

Фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе, фәннәр кандидаты профильле гыйльми дәрәжәсе  
өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе

1. Өстәмә түләү билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булуы тора.

Профильле гыйльми дәрәжә буенча таләпләр жирле үзидарә органы функци-яләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органының (эш бирүче) хокукий акты белән билгеләнә.

2. Аны берничә нигез буенча алу хокукына ия муниципаль хезмәткәргә затка гыйльми дәрәжә өчен өстәмә түләү аның теләгә буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түләү үбәндәгә күләмнәрдә билгеләнә:

- фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен – вазыйфаи окладның 5 проценты;
- фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен – вазыйфаи окладның 10 проценты.

3. Өстәмә түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм хезмәт хақы белән бергә түләнә.

4. Өстәмә түләү фәнни дәрәжә бирүне раслаучы документ тапшырган айдан соң килүче айның 1 нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләү билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы өлегә карар гамәлдә булган очракта, аның вазыйфасында эшләгән бөтен чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (эш бирүче) тарафыннан кабул ителә.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников





Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәгә  
48 номерлы карарына  
20 нче кушымта

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларга дәүләт бүләкләре, күкрәк яки мактау билгеләре булган өчен айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе

1. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасының мактаулы исеме булуы өстәмә түләү билгеләү өчен нигез булып тора. Өстәмә түләү вазыйфаи окладның 25% күләмендә билгеләнә.

2. «Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре турында»-2011 елның 10 октябрдәгә 74-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән билгеләнгән дәүләт бүләкләре, Россия Федерациясенә ведомство күкрәк яисә мактау билгесе, Татарстан Республикасының ведомство күкрәк яисә мактау билгесе булган өчен акчалата бүләккә өстәмә түләү билгеләү өчен нигез булып, даими нигездә муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган дәүләт бүләге, ведомство күкрәк яисә мактау билгесе булуы тора. Өстәмә түләү айлык акчалата бүләкләүнең 25% күләмендә билгеләнә. Өстәмә түләү айлык акчалата кызыксындыргыч бүләкләү сыйфатында түләнә.

3. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия затка өстәмә түләү аның теләгә буенча бер нигез буенча билгеләнә.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников



Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрәндөгә  
48 номерлы карарына  
21 нче кушымта

Аларның төп бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар  
проектларына хокукий экспертиза үткөрү һәм аларны юрист яки башкаручы сыйфатында  
визалау (юридик эш өчен өстәмә түләү) кәргән, югары юридик  
белеме булган муниципаль хезмәткәрләргә айлык  
түләүне гамәлгә ашыру тәртибе

1. Хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза үткөрү,  
хокукий актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү һәм аларны юрист яки башкаручы  
сыйфатында визалау аларның төп бурычларына кәргән югары юридик белеме булган  
муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүләр жирле үзидарә органы житәкчесе (эш бирүче)  
карары буенча гамәлгә ашырыла.

2. Юридик эш өчен өстәмә түләү вазыйфаи окладка карата 25% күләмендә  
билгеләнә.

3. Күрсәтелгән түләүләр жирле үзидарә органы (эш бирүче) житәкчесе карары  
буенча муниципаль хезмәткәрнең эш характерын үзгәрткәндә үзгәрергә яисә юкка  
чыгарылырга мөмкин.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников





Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрәндәге  
48 номерлы карарына  
22 нче кушымта

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын  
формалаштыру тәртибе

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфаи окладларны түләү өчен жиберелә торган акчалардан тыш, түләү өчен акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) класс чины өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладка карата дүрт проценттан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладка карата үнч проценттан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә түләү (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладка карата биш проценттан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр -вазыйфаи окладка карата бер проценттан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфаи окладка карата үн проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата кызыксындыргыч бүләкләү - вазыйфаи окладка карата бер проценттан артмаган күләмдә;

7) нормага салынмаган эш көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләве – вазыйфаи окладка карата үнбиш проценттан артмаган күләмдә.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников



Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрендәге  
48 номерлы карарына  
23 нче кушымта

### Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары

1. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль гарантияләргә өстәп, түбәндәге хокуклар бирелә:

1) федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм Түбән Кама муниципаль районының норматив актлары нигезендә бу чорда муниципаль хезмәт вазыйфасын һәм акчалата хезмәт хакын саклап калу белән һөнәри яңадан өзерләү, квалификация күтөрү һәм стажировка узу;

2) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйлә рәвештә тәмин ителә торган транспорт хезмәте, муниципаль хезмәтнең биләп торган вазыйфасы категориясенә һәм төркеменә бәйлә рәвештә, шулай ук шәхси транспортны хезмәт максатларында файдаланган өчен компенсация һәм аны куллануга бәйлә чыгымнарны муниципаль хокукый актларда билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә каплау;

3) федераль законнар нигезендә җирле үзидарә органнарын үзгәртеп корганда яки гамәлдән чыгарганда яисә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кыскартканда муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфасын биләү;

4) авырулар үсешен билгеләү, булган авыруларны иртә ачыклау, шул исәптән муниципаль хезмәт узуга комачаулаучы, һәр хезмәткәрнең сәламәтлеген саклау һәм ныгыту максатларында муниципаль хезмәткәрләрнең диспансеризациясен узу;

5) Түбән Кама муниципаль районы Советының хокукый акты белән билгеләнә торган очраклар, түләү тәртибе һәм күләме муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә зыян килгән очракта, гомерен һәм сәламәтлеген мәҗбүри дәүләт иминиятләштерүе.

2. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта, аның гаиләсенә ул элек биләгән вазыйфа буенча еллык акчалата хезмәт хакы күләмендә бер тапкыр түләнгән торган пособие түләнгән.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников





Түбән Кама муниципаль район  
Советының  
2021 елның 1 сентябрдәгә  
48 номерлы карарына  
24 нче кушымта

Муниципаль хезмәт вазыйфасыннан пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләкне түләүне гамәлгә ашыру тәртибе

1. Түбән Кама муниципаль районының җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларга, тиешле эшлэгән еллар өчен пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәт вазыйфасыннан киткәндә, биләгән вазыйфа буенча биш айлык акчалата хезмәт хакы күләмендә бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләкләү түләнә, муниципаль вазыйфаны биләүнең һәр киләсе тулы елы өчен - өстәмә рәвештә 0,5 әр хезмәт хакы, әмма муниципаль хезмәткәрнең уннан артмаган хезмәт хакы күләмендә. Бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләк әлеге Тәртип нигезендә һәм очракларда түләнә.

2. Бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләк анда муниципаль вазыйфаны биләүче зат, пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә, турыдан-туры эштән азат ителгәнчә вәкаләтләрән гамәлгә ашыручы җирле үзидарә органы тарафыннан түләнә, әмма муниципаль хезмәткәр эштән киткәннән соң бер айдан да соңга калмыйча.

Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү өчен кирәкле шарт булып, муниципаль вазыйфаны биләүче затның муниципаль вазыйфада 10 ел гомуми эш стажы булу тора (муниципаль хезмәт стажы күрсәтелгән чорга муниципаль вазыйфаларда һәм муниципаль органда муниципаль хезмәт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Законы нигезендә дөүләт хакимиятенең һәм идарәсенең җирле органнарында эшлэгән вакыттагы кебек исәпләнә).

Муниципаль хезмәт стажы зат муниципаль хезмәткәрнең муниципаль вазыйфадан азат ителгән көнгә билгеләнә.

3. Бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләк бер тапкыр түләнә. Пенсиягә чыкканнан соң граждан муниципаль хезмәткә кергәндә һәм Түбән Кама муниципаль районы җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфасы биләгән затның вәкаләтләрән туктатканнан соң, яки муниципаль хезмәттән киткәннән соң, бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләк түләнми.

Дөүләт граждан һәм муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә, дөүләт яки муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләк яисә дөүләт яки муниципаль вазифадан пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк, Түбән Кама муниципаль районы җирле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфадан азат ителгәндә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк элек түләнгән затларга пенсиягә чыгу сәбәпле түләнми.

4. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк хезмәт кенәгәсендә билге ясап түләнә.

Түбән Кама муниципаль  
районы Башлыгы урынбасары

А.В.Умников