

ГЛАВА  
ГОРОДА МЕНЗЕЛИНСК  
МЕНЗЕЛИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
МИНЗЭЛЭ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
МИНЗЭЛЭ ШӘНӨРЕ  
БАШЛЫГЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31. 05. 2021

г.Мензелинск

КАРАР

№ 2

Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы Минзэлэ шәһәр Советы хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү турында Нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрендәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен дайми нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартандагы 182 номерлы каары нигезендә, Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы башлыгы КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы Минзэлэ шәһәре Советы хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турындагы Нигезләмәне расларга.
2. Элеге каарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Шәһәр башлыгы

А. Ф. Сәлахов

**Татарстан Республикасы  
Минзәлә муниципаль районы  
Минзәлә шәһәре Советы  
хезмәткәрләре хезмәтенә түләү турында Нигезләмә**

Минзәлә  
2021 ел.

## **1. Гомуми нигезләмә**

1.1. Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәр Советы хезмәткәрләренең хезмәткә түләү турында Әлеге Нигезләмә (алга таба – Нигезләмә) Татарстан Республикасының «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» 25.06.2013 ел, № 50 - ТРЗ Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасының үз вәкаләтләрен дайми нигездә башкаручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартандагы 182 номерлы Каравы, Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенең 2018 елның 27 апрелендәге 487 номерлы Каравы, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» үз вәкаләтләрен дайми нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, сайланулы вазыйфаи затларының, «Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 30 мартандагы 195 номерлы Каравы һәм «Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф чeltәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында» Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Башкарма комитеты Житәкчесенең 2018 елның 27 апрелендәге «Минзәлә муниципаль районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф чeltәре кагылмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренең хезмәткә түләү шартлары турында» 486 номерлы Каравы белән расланган.

1.2. Нигезләмә Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәр Советы муниципаль хезмәткәрләре булып торучы муниципаль хезмәткәрләренең һәм хезмәткәрләренең (алга таба – хезмәткәрләр) хезмәт өчен түләү чыгымнарын билгели. Хезмәткәрләргә әлеге Нигезләмәдә күрсәтелгән һәм гамәлдәге законнар белән билгеләнгән құләмнәрдә өстәмәләр билгеләнә.

## **2. Хезмәт өчен түләү чыгымнары құләме**

2.1. Муниципаль хезмәткәрләренең акчалата кереме муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладыннан, тиешле еллар әшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнен аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, айлык акчалата бүләкләү, класс чины өчен айлык өстәмә, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләүләрдән тора.

### 2.1.1. Муниципаль хезмәткәрләргә түләнә:

- 1) Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәр Башлыгы тарафыннан расланган штат расписаниесе нигезендә вазыйфаи окладлар.
- 2) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү артмаган күләмдә:

Муниципаль хезмәт стажында	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5-10 ел	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләү өчен стаж ТР Минзәлә муниципаль районы башлыгы күрсәтмәсе нигезендә билгеләнә.

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә торган айлык өстәмә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнгән күләмнәрдә билгеләнә.:

югеры муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;  
төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;  
эйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;  
өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;  
кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

4) хезмәт өчен түләүнен билгеләнгән фонды кысаларында эш нәтиҗәләре буенча премияләр ай саен, вазыйфаи окладның 1 процентаеннан артмаган күләмдә, яллаучы вәкиле (эш бируч) тарафыннан билгеләнә торган түләү тәртибе ай саен түләнә ала;

5) вазыйфаи окладның 1 процентаеннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;  
6) класс чины өчен айлык өстәмә, артмый торган күләмнәрдә:

Класс чины	Класс чины өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
I класслы гамәлдәге муниципаль кинәшче I класслы муниципаль кинәшче I класслы муниципаль хезмәт кинәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7

II класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

7) яшеренлек өчен өстәмә Минзәлә муниципаль районы башлыгы күрсәтмәсе нигезендә башкарыла,;

8) мактаулы исем өчен өстәмә Минзәлә муниципаль районы Башлыгы күрсәтмәсе нигезендә башкарыла,;

9) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә. Еллык төп түләүле отпуск билгеләнгән тәртиптә билгеләнгән өлешкә бүленгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү күрсәтелгән ялның теләсә кайсы өлешен яки хезмәткәр теләге буенча биргәндә бер тапкыр түләнә һәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле белән килешенеп, теләсә кайсы башка вакытта түләнә ала.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләнә торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрьдә эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләнә, эштән азат ителгән очракта – соңғы эш көненнән дә соңга калмыйча, фактта эшләнгән вакытта.

Муниципаль хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

10) матди ярдәм муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәту турында шәхси гаризасы нигезендә түбәндәге очракларда башкарыла:

а) каты авырган, аның эти-әнисе, балалары, ире, хатыны вафат булган очракта, үлү турында таныклык нигезендә;

б) никахка кергәндә никах турында таныклык нигезендә;

в) бала туганда баланың туу турында таныклыгы нигезендә;

г) акчаларны сизelerлек сарыф итүгә китерүче көтөлмәгән хәлләр килеп чыкканда (бәхетsezлек очрагы, табигый бәла-каза, янгын, урлашу һ. б.), раслыг торган документлар (

жирле үзидарә, эчке эшләр органнары, янгынга каршы хезмәт һ. б. белешмәләр) нигезендә.

д) тантаналы юбилей датасына.

Матди ярдәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле теләге буенча түләнә һәм эшкә кабул ителгәннән соң 3 айдан да соңга калмыйча түләнә, тик сынау срокын уңышлы узганнын

соңғына тұләнә. Матди ярдәм күләме тұләу көненә билгеләнгән бер вазыйфаи оклад суммасыннан артмаска тиеш. Матди ярдәм тұләу расланган хезмәткә тұләу фонды қысаларында башкарыла.

11) Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәр Советы хезмәткәрләренә тұләнә торған максималь күләм белән чикләнмәгән премияләр, 1 нче күшымта нигезендә, тұләу тәртибе, муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмін итүне исәпкә алып, әшкә алушы вәкиле (әш бируче) тарафыннан билгеләнә.

2.2. Муниципаль хезмәткәр булмаган Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәр Советы белгечеңең хезмәт хакы, вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен айлық өстәмәдән, киеренкелек өчен вазыйфаи окладка айлық өстәмәдән, әш нәтижәләре буенча айлық акчалата бүләкләүләрдән, бер тапкыр бирелә торған тұләүле отпусттан, матди ярдәм күрсәткәндә, шулай ук гамәлдәге законнар нигезендә башка тұләүләрдән тора.

Белгечеңең хезмәт хакы составына шулай ук һөнәрләрне берләштергән өчен өстәмә (башка) тұләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп әше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләрнең вазыйфаларын да үтәу кертелә.

### 2.2.1. Белгечкә тұләнә:

- 1) Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәре башлығы тарафыннан расланган штат расписаниесе нигезендә вазыйфаи оклад.
- 2) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлық өстәмә, артмаган күләмдә:

Эш стажы булғанда	Айлық өстәмә, процентлап
1 елдан 5 елга кадәр	5
5-10 ел	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артық	15

3) вазыйфаи окладның 10 процента күләмендә әшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлық өстәмә;

4) вазыйфаи окладның 2 процента күләмендә айлық акчалата бүләкләү;

5) хезмәт өчен тұләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә әш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме белгеч эшчәнлеге нәтижәләренән чыгып билгелән һәм максималь күләм белән чикләнми);

6) ел саен бирелә торған тұләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торған тұләу күләме елына вазыйфаи окладның 120 процента күләмендә.

Әгәр белгечкә календарь ел дәвамында ел саен тұләнә торған ял бирелмәс, бер тапкыр бирелә торған тұләу ана декабрьдә исәпләнә, әштән азат итеп очракта – соңғы әш көненнән дә соңға калмыйча, фактта эшләнгән вакыт өчен тұләнә.

Бер тапкыр бирелә торған тұләу, еллық тұләүле отпуск биргәндә, белгечкә әшнең беренче елында, пропорциональ рәвештә, календарь елында башкарыла. Эшләнгән вакыт ағымдағы елның 31 декабренә кадәр әшкә көргөн көннән исәпләнә;

7) хезмәткә түләүнен билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

Матди ярдәм түбәндәге очракларда матди ярдәм күрсәтү турында шәхси гариза нигезендә башкарыла:

а) каты авырган, аның эти-әнисе, балалары, ире, хатыны вафат булган очракта, үлү турында таныклык нигезендә;

б) никахка көргәндә никах турында таныклык нигезендә;

в) бала туганды баланың туу турында таныклыгы нигезендә;

г) акчаларны сизелерлек сарыф итүгэ китерүче көтөлмәгән хәлләр килеп чыкканда (бәхетсезлек очрагы, табигать бәла-казасы, янгын, урлау h. б.), раслый торган документлар ( жирле үзидарә, эчке эшләр органнарыннан, янгынга каршы хезмәт h. б. белешмәләр) нигезендә;

д) тантаналы юбилей датасына.

Матди ярдәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле теләге буенча түләнә һәм эшкә кабул ителгәннән соң 3 айдан да сонга калмыйча түләнә, тик сыйнау срокын уңышлы узганнын соң гына түләнә.

8) белгечкә һөнәрләрне берләштергән өчен өстәмә (башка) түләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләрнең төп эш буенча билгеләнгән түләү фонды чикләрендә төп эш буенча вазыйфаи окладының 50% ына кадәр күләмендә вазыйфаи вазыйфаларын башкару билгеләргә;;

9) Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәр Советы хезмәткәрләренә түләнә торган максималь құләм белән чикләнмәгән премияләр, 1 нче күшымта нигезендә, хезмәткә түләү фондының билгеләнгән чикләрендә түләү тәртибе, муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэммин итүне исәпкә алып, эшкә алушы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

### **3. Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәре Советы хезмәткәрләренең хезмәт хакы фондын формалаштыру**

3.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы фондын формалаштыру:

3.1.1. Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфаи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә: (бер елга 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) эш нәтижәләре буенча премияләр - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфаи окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

### 3.2. Белгеч хезмәтенә түләү фондын формалаштыру:

3.2.1. Белгечкә түләү фондын формалаштырганда, вазыйфаи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге чарапар күздә тотыла: (бер елга 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнәң катлаулылыгы һәм киеренkelеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның 10 процента күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр-вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфаи окладларның ике процента күләмендә;

5) вазыйфаи окладларның 10 процента күләмендә еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

### 3.3. Билгеләргә, дип:

- хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме бер сумга кадәр артырга тиеш.

## 4. Хезмәт хакын түләү тәртибе

4.1. Хезмәткәрләргә хезмәт хакы айга ике тапкыр түбәндәге срокларда түләнә: һәр айның 1-нче һәм 15-нче чисолосыннан да соңға калмычча, Эш бирүче хезмәткәрләре өчен ачылган банк счетына аны ақчасыз рәвештә күчерә.

Ял көне яки эшләми торган бәйрәм көне белән туры килгән очракта, хезмәт хакын түләү шуши көн алдыннан башкарыла.

4.2. Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәр Советында хезмәт хакын түләү акчалата формада сумнарда башкарыла.

4.3. Хезмәт хакын түләгәндә Эш бирүче һәр хезмәткәргә язма рәвештә хәбәр итәргә тиеш:

– тиешле чорга туры килә торган хезмәт хакының состав өлешләре турында;

– хезмәткәргә исәпләнгән бүтән суммалар, отпускка түләү, эштән азат ителгәндә түләүләр һәм (яки) хезмәткәргә туры килә торган башка түләүләр күләмнәре турында;

- тотып калынган акчалар күләме һәм нигезләре турында;

- түләнергә тиешле гомуми акчалата сумма турында.

4.4. Хезмәткәрнең хезмәт килешүе гамәлдә булуын туктатканда, аңа тиешле хезмәт хакы буенча ахыргы исәп-хисап эштән азат итү турындагы боерыкта күрсәтелгән эш көнендә башкарыла.

4.5. Хезмәткәргә отпуск өчен түләү ул башланганчыга кадәр 3 (өч) календарь көннән дә соңға калмычча башкарыла. Әгәр ял көне ял көне яки эшләми торган бәйрәм көннәренә туры килсә, хезмәткәргә отпуск өчен түләү алдагы эш көнендә башкарыла.

4.6. Хезмәткәрнең хезмәт хакыннан тотып калу РФ Хезмәт кодексында һәм башка федераль законнарда каралган очракларда гына башкарыла. Һәр хезмәт хакын түләгәндә барлық чыгымнарның гомуми күләме 20% тан артмаска тиеш, ә федераль законнарда каралган очракларда – хезмәткәргә туры килә торган хезмәт хакының - 50%.

4.7. Хезмәткәр үлеменә кадәр алынмаган хезмәт хакы вафат булучының үлгән көненә тәрбияләгән гайлә әгъзаларына яисә затка бирелә. Хезмәт хакын бирү эш бирүчегә тиешле документлар тапшырганнан соң бер атнадан да соңга калмыйча башкарыла.

4.8. Вакытлыча әшкә яраксызлық буенча пособие түләү, тиешле рәсмиләштерелгән вакытлыча әшкә яраксызлық кәгазен бухгалтериягә бирү датасыннан соң килуче хезмәт хакы бирү көнендә башкарыла.

## **5. Йомгаклау нигезләмәләре**

5.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәр башлыгы тарафыннан расланганнан соң яисә әлеге боерыкта курсәтелгән башка срока үз көченә керә.

5.2. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районының Минзәлә шәһәре башлыгы тарафыннан гамәлдән чыкканчыга кадәр гамәлдә. Үзгәрешләр һәм өстәмәләр әлеге Нигезләмәгә аны раслау өчен билгеләнгән тәртиптә кертелә.

---

**ТР Минзэлә муниципаль районы Минзэлә шәһәре Советы хезмәткәрләренә  
премияләр құләме һәм аларны ғамәлгә ашыру  
Тәртибе**

1. Хезмәткәрләр әшчәнлегенәң нәтижәлелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәу өчен аларның җаваплылыгын арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфа инструкциясендә каралган вазыйфа йөкләмәләрен вакытында һәм намуслы үтәу максатыннан, Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы Минзэлә шәһәре Советы хезмәткәрләренә конкрет құләмен күрсәтеп, ай саен һәм бер тапкыр бирелә торган премияләр тапшырыла:

- чор өчен эш нәтижәләре буенча бүләкләү;
- дәүләти һәм һөнәри бәйрәмнәргә, истәлекле, юбилей, тантаналы даталарга бәйле рәвештә премияләр;
- аеруча мәһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр.

Премия вазыйфаи окладка карата процентларда яки конкрет суммада билгеләнә.

Премияләрнең конкрет суммасы максималь құләмдә генә чикләнми. Аерым хезмәткәрләргә, гомуми эш нәтижәләренә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия құләме арттырылырга мөмкин.

2. Премияне тұләу өчен төп күрсәткечләр булып тора:

- вазыйфаи инструкциядә һәм (яки) хезмәт килешүендә каралган функцияләрне тиешенчә һәм сыйфатлы башкару;
- югары оешмалардан алынган документларны, хатларны, шикаятыләрне һәм мөрәжәгатьләрне оператив һәм сыйфатлы карау.;
- документларны вакытында һәм сыйфатлы әзерләү;
- эш башкару тәртибен һәм хисап биры срокларын, контроль биремнәрне үтәу;
- башка аеруча мәһим биремнәрне һәм йөкләмәләрне үтәу;
- палата хезмәткәрләре әшчәнлегенә нигезләнгән шикаятыләрнең булмавы;
- хезмәт дисциплинасын үтәу.

3. Премия құләме кимергә мөмкин. Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы Минзэлә шәһәре Советы хезмәткәрләре яки аларны алыштыручи затлар исәпхисап чорында исәпләнгән премия суммасының процентларында тулысынча яки өлешчә премиядән мәхрүм ителергә мөмкин:

- a) вазыйфаи инструкцияләрдә каралган бурычларны вакытында үтәмәгән яки сыйфатсыз башкарған, жирле үзидарә органы житәкчесе йөкләмәләрен үтәмәгән өчен;
- башкарма дисциплинаның житәрлек дәрәжәдә булмавы, жирле үзидарә органы житәкчесенән каарларын, күрсәтмәләрен үтәу срокларын бозу;
- үз вазыйфаи вәкаләтләре чикләрендә гражданнар, ижтимагый берләшмәләр, предприятиеләр, учреждениеләр һәм оешмалар, дәүләт органнары мөрәжәгатьләрен үз вакытында карау һәм алар буенча Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән тәртиптә каарлар кабул итү;
- статистик һәм бухгалтерлық хисаплылыгын вакытында тапшырмау, сыйфатсыз тапшыру;

- әзерләнә торган документларны (белешмәләр, актлар, мәгълүмат h.б.) тапшыру срокларын бозу һәм сыйфатсыз башкару, гражданнар мөрәҗәгатьләре белән эшләү срокларын бозу.

6) хезмәт дисциплинасын бозган өчен.

Премиядән мәхрүм итүнең конкрет күләме, кылган дисциплинар жинаятынен авырлығына карап, Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәре башлыгы тарафыннан билгеләнә.

Премиядән тулысынча мәхрүм итү яки өлешчә киметү тәртип бозу кылынган һәм ачыкланган хисап чоры өчен башкарыла.

4. Бер тапкыр бирелә торган акчалата премия хезмәттә каралган башка төр кызыксындыру чаралары белән бергә түләнергә мөмкин, РФ хезмәт кодексында каралганча: кыйммәтле бүләк, Мактау грамотасы, һөнәре буенча ин яхши исемгә тәкъдим итү һәм башкалар.

Бер үк вакыйгага премияләрне түләү рәвешендә икеләтә бүләкләү рөхсәт ителми.

5. Премия тубәндәге чорлар өчен түләнми:

- вакытлыча эшкә яраксызлык, производство травмасы нәтижәсендә эшкә яраксызлык килеп чыккан очраклардан тыш;

- югары уку йортларына кергәндә, арадаш аттестация узганда, чыгарылыш квалификация эшен әзерләү һәм яклау һәм йомгаклау дәүләт имтиханнарын тапшырганда өстәмә ял итү;

- йөклелек һәм бала табу буенча, бала карау буенча өлешчә түләнә торган ялга, бала карау буенча оч яшькә житкәнче, өстәмә ялга, бала карау буенча хезмәт хакын саклап калмычча, оч яшькә житкәнче, өстәмә ялга;

- хезмәт хакын саклап калмычча башка отпусклар.

Хезмәткәрнең еллык ялында булу вакыты премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап чорына кертелә.