



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 03.06.2021

КАРАР
№ 54

Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районының Минзәлә шәһәр
Башкарма комитеты хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турында Нигезләмәне
раслау турында

«Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары
турында» 2003 елның 6 октябрдәгә 131-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә,
Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнең үз
вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы
вазыйфай затларына, Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрен
контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен
түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28
мартындагы 182 номерлы карары нигезендә, Татарстан Республикасы Минзәлә
муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районының Минзәлә
шәһәр Башкарма комитеты хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турында
Нигезләмәне расларга.
2. Әлеге күрсәтмәнең үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Житәкче



Р. Ф. Ягъфәров

Татарстан Республикасы
Минзәлә муниципаль районы
Минзәлә шәһәр Башкарма комитеты җитәкчесе
Хезмәткәрләр хезмәтенә түләү турында нигезләмә

Минзәлә
2021 ел.

1. Гомуми нигезләмә

1.1. Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәре Башкарма комитеты хезмәткәрләренең хезмәткә түләү турында Әлеге нигезләмә (алга таба – Нигезләмә) Татарстан Республикасының «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» 25.06.2013 ел, № 50 - ЗРТ Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасының үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары, Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенең 2018 елның 27 апрелендәге 487 номерлы Карары, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатлар, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында «2018 елның 30 мартындагы 195 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары" һәм "Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында" Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Башкарма комитеты Житәкчесенең 2018 елның 27 апрелендәге "Минзәлә муниципаль районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында" 486 номерлы карары белән расланган.

1.2. Нигезләмә Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәр Башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләре булмаган һәм муниципаль хезмәткәрләренең (алга таба – хезмәткәрләр) хезмәте өчен түләү чыгымнары күләмен билгели. Хезмәткәрләргә әлеге Нигезләмәдә күрсәтелгән һәм гамәлдәге законнар белән билгеләнгән күләмнәрдә өстәмәләр билгеләнә.

2. Хезмәт өчен түләү чыгымнары күләме

2.1. Муниципаль хезмәткәрләренең акчалата кереме муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләр, айлык акчалата бүләкләү, класс чины өчен айлык өстәмә, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләүләрдән тора.

2.1.1. Муниципаль хезмәткәрләргә түләнә:

- 1) вазыйфаи окладлары, штат расписаниесе нигезендә, Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы Советы Карары белән расланган.
- 2) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү артмаган күләмдә:

Муниципаль хезмэт стажында	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5-10 ел	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү билгеләү өчен стаж ТР Минзэлә муниципаль районы Башкарма комитеты күрсәтмәсе нигезендә билгеләнә.

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә торган айлык өстәмә (авырлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы), ул жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнгән күләмнәрдә билгеләнә.:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды кысаларында эш нәтижәләре буенча премияләр ай саен, вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган түләү тәртибе ай саен түләнә ала.);

5) вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

6) класс чины өчен айлык өстәмә, артмый торган күләмнәрдә:

Класс чины	Класс чины өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
I класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7

II класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

7) яшеренлек өчен өстәмә ТР Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәре Башлығы күрсәтмәсе нигезендә башкарыла;

8) мактаулы исем өчен өстәмә ТР Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәре Башлығы күрсәтмәсе нигезендә башкарыла.;

9) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә. Еллык төп түләүле отпуск билгеләнгән тәртиптә билгеләнгән өлешкә бүленгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү күрсәтелгән ялның теләсә кайсы өлешен яки хезмәткәр теләге буенча биргәндә бер тапкыр түләүгә һәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле белән килешенеп, теләсә кайсы башка вакытта түләүгә ала. 2018 елда еллык түләүле отпускка бер тапкыр бирелә торган түләү биргәндә муниципаль хезмәткәргә 2017 ел дәрәжәсеннән дә ким булмаган түләү саклана.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләүгә торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрьдә эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләүгә, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, фактта эшләнгән вакытта.

Муниципаль хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт ағымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

10) матди ярдәм муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы шәхси гаризасы нигезендә түбәндәге очрақларда башкарыла:

а) каты авырган, аның эти-әнисе, балалары, ире, хатыны вафат булган очракта, үлү турында таныклык нигезендә;

б) никахка кергәндә никах турында таныклык нигезендә;

в) бала туганда баланың туу турында таныклығы нигезендә;

г) акчаларны сизелерлек сарыф итүгә китерүче көтелмәгән хәлләр килеп чыкканда (бәхетсезлек очрагы, табигый бәла-каза, янғын, урлашу һ. б.), раслий торган документлар (

жирле үзидарә, эчке эшләр органнары, янгынга каршы хезмәт һ. б. белешмәләр) нигезендә.

д) тантаналы юбилей датасына.

Матди ярдәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле теләге буенча түләнгән һәм эшкә кабул ителгәннән соң 3 айдан да соңга калмыйча түләнгән, тик сынау саргын уңышлы узганнан соң гына түләнгән. Матди ярдәм күләме түләү көненә билгеләнгән бер вазыйфаи оклад суммасыннан артмаска тиеш. Матди ярдәм түләү расланган хезмәткә түләү фонды кысаларында башкарыла.

11) Минзәлә муниципаль районы Башкарма комитеты хезмәткәрләренә максималь күләмдә түләнгән торган премияләр, муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә, 1 нче кушымта нигезендә, түләү тәртибе яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

2.2. Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Башкарма комитеты белгеченә хезмәт хакы, муниципаль хезмәткәр булмаган хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәдән, кыенлык һәм киеренкелек өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәдән, эш нәтижеләре буенча айлык акчалата бүләкләрдән, бер тапкыр бирелә торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә, шулай ук гамәлдәге законнар нигезендә башка түләүләрдән тора.

Белгечнең хезмәт хакы составына шулай ук һөнәрләргә берләштергән өчен өстәмә (башка) түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренә вазыйфаларын да үтәү кертелә.

2.2.1. Белгечкә түләнгән:

- 1) Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Советы карары белән расланган штат расписаниесе нигезендә вазыйфаи оклад.
- 2) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, артмаган күләмдә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процентлап
1 елдан 5 елга кадәр	5
5-10 ел	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

3) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

4) вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

5) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме белгеч эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

б) ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр белгечкә календарь ел дәвамында ел саен түләү торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү ана декабрьдә исәпләнә, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, фактта эшләнгән вакыт өчен түләү.

Бер тапкыр бирелә торган түләү, еллык түләүле отпуск биргәндә, белгечкә эшнең беренче елында, пропорциональ рәвештә, календарь елында башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

7) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

Матди ярдәм түбәндәге очракларда матди ярдәм күрсәтү турында шәхси гариза нигезендә башкарыла:

а) каты авырган, аның эти-әнисе, балалары, ире, хатыны вафат булган очракта, үлү турында таныклык нигезендә;

б) никахка кергәндә никах турында таныклык нигезендә;

в) бала туганда баланың туу турында таныклығы нигезендә;

г) акчаларны сизелерлек сарыф итүгә китерүче көтелмәгән хәлләр килеп чыкканда (бәхетсезлек очрагы, табигать бәла-казасы, янғын, урлау һ. б.), раслый торган документлар (жирле үзидарә, эчке эшләр органнарыннан, янғынга каршы хезмәт һ. б. белешмәләр) нигезендә;

д) тантаналы юбилей датасына.

Матди ярдәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле теләгә буенча түләү һәм эшкә кабул ителгәннән соң 3 айдан да соңга калмыйча түләү, тик сынау срогын уңышлы узганнан соң гына түләү.

8) белгечкә һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә (башка) түләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенә төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләренә төп эш буенча билгеләнгән түләү фонды чикләрендә төп эш буенча вазыйфай окладының 50% ына кадәр күләмендә вазыйфай вазыйфаларын башкару билгеләргә;;

9) Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәр Башкарма комитеты хезмәткәрләренә максималь күләм белән чикләнмәгән премияләр, хезмәткә түләү фондының билгеләнгән чикләрендә 1 нче кушымта нигезендә, түләү тәртибе, муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып, эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

3. Хезмәткәрләренә хезмәт хакы фондын формалаштыру Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәр Башкарма комитеты

3.1. Муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакы фондын формалаштыру:

3.1.1. Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәре Башкарма комитетының хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладларның дүрт

процентыннан артмаган күлөмдө;

2) муниципаль хезмэттә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күлөмдө;

3) муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмэттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күлөмдө;

4) эш нәтижеләре буенча премияләр - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күлөмдө;

5) еллык түлөүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түлөү - вазыйфаи окладларның ун проценттан артмаган күлөмдө;

6) айлык акчалата бүлөкләү - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күлөмдө.

3.2. Белгеч хезмәтенә түлөү фондын формалаштыру:

3.2.1. Белгечкә түлөү фондын формалаштырганда, вазыйфаи окладларны түлөү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түлөү өчен түбәндәге чаралар күздә тотыла: бер елга 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр-вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүлөкләү – вазыйфаи окладларның ике проценты күләмендә;

5) вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә еллык түлөүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түлөү.

3.3. Билгеләргә, дип:

- хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме бер сумга кадәр артырга тиеш.

4. Хезмәт хакын түлөү тәртибе

4.1. Хезмәткәрләргә хезмәт хакы айга ике тапкыр түбәндәге срокларда түләнә: һәр айның 1-нче һәм 15-нче числосыннан да соңга калмыйча, Эш бирүче хезмәткәрләре өчен ачылган банк счётына аны акчасыз рәвештә күчерә.

Ял көне яки эшләми торган бәйрәм көне белән туры килгән очракта, хезмәт хакын түлөү шушы көн алдыннан башкарыла.

4.2. Хезмәт хакын түлөү Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәре Башкарма комитетында акчалата формада сумнарда башкарыла.

4.3. Хезмәт хакын түлөгәндә Эш бирүче һәр хезмәткәргә язма рәвештә хәбәр итәргә тиеш:

– тиешле чорга туры килә торган хезмәт хакының состав өлешләре турында;

– хезмәткәргә исәпләнгән бүтән суммалар, отпускка түләү, эштән азат ителгәндә түләүләр һәм (яки) хезмәткәргә туры килә торган башка түләүләр күләмнәре турында;

- тотып калыңган акчалар күләме һәм нигезләре турында;

- түләнергә тиешле гомуми акчалата сумма турында.

4.4. Хезмәткәрнең хезмәт килешүе гамәлдә булуын туктатканда, аңа тиешле хезмәт хакы буенча ахыргы исәп-хисап эштән азат итү турындагы боерыкта күрсәтелгән эш көнендә башкарыла.

4.5. Хезмәткәргә отпуск өчен түләү ул башланганчыга кадәр 3 (өч) календарь көннән дә соңга калмыйча башкарыла. Әгәр ял көне ял көне яки эшләми торган бәйрәм көннәренә туры килсә, хезмәткәргә отпуск өчен түләү алдагы эш көнендә башкарыла.

4.6. Хезмәткәрнең хезмәт хакыннан тотып калу РФ Хезмәт кодексында һәм башка федераль законнарда каралган очракларда гына башкарыла. Һәр хезмәт хакын түләгәндә барлык чыгымнарның гомуми күләме 20% тан артмаска тиеш, ә федераль законнарда каралган очракларда – хезмәткәргә туры килә торган хезмәт хакының - 50%.

4.7. Хезмәткәр үлеменә кадәр алынмаган хезмәт хакы вафат булучының үлгән көненә тәрбияләгән гаилә әгъзаларына яисә затка бирелә. Хезмәт хакын бирү эш бирүчегә тиешле документлар тапшырганнан соң бер атнадан да соңга калмыйча башкарыла.

4.8. Вақытлыча эшкә яраксызлык буенча пособие түләү, тиешле рәсмиләштерелгән вақытлыча эшкә яраксызлык кәгазен бухгалтериягә бирү датасыннан соң килүче хезмәт хакы бирү көнендә башкарыла.

5. Йомгаклау нигезләмәләре

5.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәр Башкарма комитеты күрсәтмәсе белән расланган көннән соң яисә әлеге боерыкта күрсәтелгән башка сроктан үз көченә керә.

5.2. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Минзәлә шәһәр Башкарма комитеты күрсәтмәсе белән гамәлдән чыкканчыга кадәр гамәлдә. Үзгәрешләр һәм өстәмәләр әлеге Нигезләмәгә аны раслау өчен билгеләнгән тәртиптә кертелә.

**Минзэлэ муниципаль районы Минзэлэ шәһәр Башкарма комитеты
хезмәткәрләренә премияләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру
Тәртибе**

1. Хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү өчен аларның жаваплылыгын арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфа инструкциясендә каралган вазыйфа йөкләмәләрен вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы Минзэлэ шәһәр Башкарма комитеты хезмәткәрләренә конкрет күләмен күрсәтеп, ай саен һәм бер тапкыр бирелә торган премияләр тапшырыла:

- чор өчен эш нәтижәләре буенча бүләкләү;

- дәүләти һәм һөнәри бәйрәмнәргә, истәлекле, юбилей, тантаналы даталарга бәйле рәвештә премияләр;

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләр.

Премия вазыйфаи окладка карата процентларда яки конкрет суммада билгеләнә.

Премияләренә конкрет суммасы максималь күләмдә генә чикләнми. Аерым хезмәткәрләргә, гомуми эш нәтижәләренә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин.

2. Премияне түләү өчен төп күрсәткечләр булып тора:

- вазыйфаи инструкциядә һәм (яки) хезмәт килешүендә каралган функцияләренә тиешенчә һәм сыйфатлы башкару;

- югары оешмалардан алынган документларны, хатларны, шикаятьләренә һәм мөрәжәгатьләренә оператив һәм сыйфатлы карау.;

- документларны вакытында һәм сыйфатлы әзерләү;

- эш башкару тәртибен һәм хисап бирү срокларын, контроль биремнәренә үтәү;

- башка аеруча мөһим биремнәренә һәм йөкләмәләренә үтәү;

- палата хезмәткәрләре эшчәнлегенә нигезләнгән шикаятьләренә булмавы;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

3. Премия күләме кимергә мөмкин. Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы Башкарма комитеты хезмәткәрләре яки аларны алыштыручы затлар, хисап чоры өчен исәпләнгән премиянең тулысынча яки өлешчә процентларында премиядән мәхрүм ителергә мөмкин:

а) вазыйфаи инструкцияләрдә каралган бурычларны вакытында үтәмәгән яки сыйфатсыз башкарган, жирле үзидарә органы житәкчесе йөкләмәләрен үтәмәгән өчен;

- башкарма дисциплинаның житәрлек дәрәжәдә булмавы, жирле үзидарә органы житәкчесенә карарларын, күрсәтмәләрен үтәү срокларын бозу;

- үз вазыйфаи вәкаләтләре чикләрендә гражданнар, ижтимагый берләшмәләр, предприятиеләр, учреждениеләр һәм оешмалар, дәүләт органнары

мөрәжәгатьләрен үз вакытында карау һәм алар буенча Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән тәртиптә карарлар кабул итү;

- статистик һәм бухгалтерлык хисапчылыгын вакытында, сыйфатсыз тапшыру;

- эзерләнгән торган документларны (белешмәләр, актлар, мәгълүмат һ.б.) тапшыру срокларын бозу һәм сыйфатсыз башкару, гражданнар мөрәжәгатьләре белән эшләү срокларын бозу.

б) хезмәт дисциплинасын бозган өчен.

Премиядән мәхрүм итүнең конкрет күләме, кылган дисциплинар жинаятьнең авырлыгына карап, Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Башкарма комитеты Житәкчесе тарафыннан билгеләнә.

Премиядән тулысынча мәхрүм итү яки өлешчә киметү тәртип бозу кылынган һәм ачыкланган хисап чоры өчен башкарыла.

4. Бер тапкыр бирелә торган акчалата премия хезмәттә каралган башка төр кызыксындыру чаралары белән бергә түләнергә мөмкин РФ кодексы: кыйммәтле бүләк, Мактау грамотасы, һөнәре буенча иң яхшы исемгә тәкъдим итү һәм башкалар.

Бер үк вакыйгага премияләргә түләү рәвешендә икеләтә бүләкләү рөхсәт ителми.

5. Премия түбәндәге чорлар өчен түләнми:

- вакытлыча эшкә яраксызлык, производство травмасы нәтижәсендә эшкә яраксызлык килеп чыккан очраклардан тыш;

- югары уку йортларына кергәндә, арадаш аттестация узганда, чыгарылыш квалификация эшен эзерләү һәм яклау һәм йомгаклау дөүләт имтиханнарын тапшырганда өстәмә ял итү;

- йөклелек һәм бала табу буенча, бала карау буенча өлешчә түләнә торган ялга, бала карау буенча өч яшькә житкәнче, өстәмә ялга, бала карау буенча хезмәт хакын саклап калмыйча, өч яшькә житкәнче, өстәмә ялга;

- хезмәт хакын саклап калмыйча башка отпусklar.

Хезмәткәрнең еллык ялында булу вакыты премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап чорына кертелә.