

**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
СОВЕТ
БАЙРАШЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕТЮШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТӘТЕШ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАЙРАШ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
СОВЕТЫ**

422391 с. Байрашево, ул. Джалиля, 22

422391 Байраш авылы, Жәлил урамы, 22

тел. (84373) 57-5-13, факс 57-5-13, e-mail: Bay.Tet@tatar.ru

ОГРН 1021606559072, ИНН/КПП 1638001543/163801001

РЕШЕНИЕ

КАРАР

16 .06. 2021

№ 8-1

Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Байраш авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга премия бирү һәм матди ярдәм күрсәтү тәртибе турында

Социаль гарантияләрне тәэмин итү, авыл җирлеге Башлыгы, Тәтеш муниципаль районы Байраш авыл җирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, "Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, Байраш авыл җирлеге Советы муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә карар кылды:

1. Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Байраш авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларны премияләү тәртибен раслау турында (кушымта).
2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Байраш авыл җирлегенә мәгълүмат стендларында халыкка җиткерергә һәм Тәтеш муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә рәсми сайтында бастырып чыгарырга. <http://tetushi.tatarstan.ru/> «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында» PRAVO.TATARSTAN.RU.
3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны авыл җирлеге башлыгына йөкләргә.

Житәкче

А.М.Гобәев

Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Байраш авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга премия бирү тәртибе

1. Гомуми нигезләмәләр.

1.1. «Татарстан Республикасы Тәтеш муниципаль районы Байраш авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге Башлыгы һәм муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - авыл җирлеге башлыклары, муниципаль хезмәткәрләр) эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләргә үтәү өчен җаваплылык дәрәжәсен күтәрү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазифа йөкләмәләрен үз вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, җирлек башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге премияләр тапшырыла:

- эш нәтижәләре буенча айлык премия;
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә башкарган өчен бер тапкыр бирелә торган премия;
- агымдагы елның билгеләнгән чорындагы эш йомгаклары буенча квартал саен бирелә торган премия (алга таба-квартал саен бирелә торган премия);
- календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия.

1.2. Премияләргә түләү чыгымнарын финанслау, хезмәткә түләү фондын, финанс елына бюджет турында расланган бюджеттан тыш фактта алынган керемнәргә һәм агымдагы финанс елы башына барлыкка килгән җирлек бюджеты счетында калган акчаларны экономияләү, оптимизация чаралары үткәрү нәтижәсендә җирле бюджет акчалары хисабына гамәлгә ашырыла.

1.3. Премияне түләү рәсмиләштерелә:

1.3.1. Җирлек башлыгы-җирлек Советы карары белән.

1.3.2. Муниципаль хезмәткәрләргә-авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.4. Премия күләме билгеләнә:

- эш нәтижәләре буенча айлык премия өчен вазыйфаи окладның процентына карата;
 - квартал саен бирелә торган премияләр өчен айлык тоту күләмендә;
 - календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей чараларына багышланган премияләргә айлык карап тоту күләмендә ;
- даталарга;

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премия өчен бер хезмәт окладынан ике ай эчендәге күләмдә.

1.5. Премиядән мөхрүм итү рәсмиләштерелә:

1.5.1. Җирлек башлыгы-җирлек Советы карары белән.

1.5.2. Муниципаль хезмәткәрләргә-авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.6. Җирлек башлыгы әлеге премияләрдән тыш, республика һәм федераль хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр алырга мөмкин.

1.7. Әлеге Нигезләмәнең 3 һәм 5 бүлекләрендә билгеләнгән премияләр җирлек башлыгына һәм аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнә ала.

1.8. Тулы булмаган ай эшләгән муниципаль хезмәткәргә, шул исәптән больничныйда эшкә сәләтсезлек кәгазе буенча булу нәтижәсендә, айлык премия, эш нәтижәләре буенча, квартал саен бирелә торган премия фактта эшләгән вакыт өчен түләнә.

1.9. Җирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускта булу вакыты премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап чорына кертелә.

1.10. Премияләү мәсьәләләре буенча шәхси хезмәт бәхәсләре хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.

2. Эш нәтижеләре буенча айлык премия

2.1. Эш нәтижеләре буенча жирлек башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакына карата 25% күләмәндә премия түләнә.

2.2. Эш нәтижеләре буенча айлык премия күләме тиешле процентка киметеләргә мөмкин:

- гражданныр мөрәжәгатьләрен карау срокларын сакламау, шул исәптән бүтән учреждениеләр, оешмалардан кәргән мөрәжәгатьләр буенча, хезмәт документлары белән эшләү тәртибен бозу – 10га%;

- эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен бозган өчен-10%;

- шәлтә рәвешәндә дисциплинар жәза алган өчен-15%;

- беркетмә йөкләмәләрен үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен – 20%;

- хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы таләпләрен үтәмәгән өчен, янғын куркынычсызлыгы-20%.

2.3. Эш нәтижеләре буенча айлык премия түбәндәге очракларда түләнми:

- 3 һәм аннан да күбрәк документларны карау вакыты бозылганда (мөрәжәгатьләр, хатлар);

- ай дэвамьнда 3 һәм аннан да күбрәк беркетмә йөкләмәләрен үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү;;

- миләкне юк итүгә китермәгән муниципаль миләккә матди зыян китерү;

- сүз куешу рәвешәндә аена 2 тапкьрдан артык дисциплинар жәза булу.;

- вазыйфаи бурычларны үтәгәндә билгеле булган хезмәт мөгьлүматын тарату;

- муниципаль хезмәт үтүгә бәйле чикләүләренә һәм тьюларны, хезмәт тәртибе йөкләмәләрен һәм кагыйдәләрен, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу таләпләрен үтәмәү, коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәү.

3. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен бер тапкьр бирелә торган премия

3.1.Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә керә:

- аеруча катлаулы (вакытлы һәм физик ресурслар буенча) яисә район башлыгының халык һәм бюджет мәнфәгатьләрен күздә тоткан мөһим биремнәрен һәм йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү (вакытлыча һәм физик ресурслар буенча);;

- яңа формалар һәм методлар кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижеләргә ирешү.;

- жирлек бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яки бюджетның керем өлешен арттыру, сизелерлек икътисади нәтижә биргән;

- бюджет акчаларын суд-дәгьва белән жәлеп итүгә яки экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу ;;

- югары икътисади нәтижә биргән Күчемсез һәм күчемсез миләкне сату буенча чараларны оештыру;

- инвестицияләренә реалы үсешенә ярдәм итүче чараларны гамәлгә ашыру;

- жирлек (район, дәүләт) әһәмиятәндәге яки масштабтагы чараларны әзерләү һәм үткөрү буенча зур оештыру эше.;

- бюджетка керемнәренә мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебитор бурычларын киметү буенча биремнәренә арттырып үтәү;;

- муниципаль яки дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфаи бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижеләргә ирешү ;;

- рационализаторлык тәкьдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;

- остазлык эшчәнлеген гамәлгә ашыру;

- жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органнарының эшен яхшыртучы һәм аның нәтижеләренә уңай йогынты ясаган тәкьдимнәр кертү (документ

әйләнешен һәм бюджет акчаларын сарыф итүне нигезсез арттыручы тәкъдимнәрдән тыш);

- муниципаль хезмәткәрнең эш планына керми торган чараларны оештыру һәм үткөрү.

3.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премияне билгеләү өчен жирлек башлыгы урынбасарының һәм Башкарма комитет жетәкчесенең доклад язуы нигез булып тора.

3.2. Нигезләмәнең әлеге бүлегендә каралган премияләргә гомуми күләм календарь елы өчен жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрнең уникаль акчалата эчтәлегеннән артмаска тиеш.

4. Квартал саен бирелә торган премия

4.1. Жирлек башлыгына һәм муниципаль хезмәткәрләргә квартал саен бирелә торган премияләр бирелә.

4.2. Квартал саен бирелә торган премияләр киметеләргә мөмкин:

– билгеләнгән күләмнең 10% - ка-авыл жирлегә башлыгы-авыл жирлегә башкарма комитеты жетәкчесе йөкләмәләрен үз вакытында һәм сыйфатсыз башкарган өчен, доклад язмасы нигезендә, жирлек башлыгы йөкләмәләрен вакытында үтәмәгән өчен;

– билгеләнгән күләмнең 15% ка-озак сроклы муниципаль программаларны башкаручыларга һәм Программаны һәм федераль программаларны үз вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашыру өчен җаваплы кешеләргә яисә аның аерым чараларын гамәлгә ашыру өчен билгеләнгән күләмнең 15% ка-программаны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән жирлек бюджеты акчаларынан нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итми торган төбәк һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен.

- билгеләнгән күләмнең 25% - ка-авыл жирлегә башлыгының ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

4.3. Квартал саен бирелә торган премия күләме бер айлык эчтәлек белән чикләнә.

4.4. Квартал саен бирелә торган премия хисап чоры (квартал) өчен искәргә яки шелтә рәвешендә дисциплинар җәза булганда түләнми.

4.5. Авыл жирлегә башлыгына, хезмәткә сәләтсезлек кәгазе буенча больничныйда булган, хезмәткәрләргә саны яки штаты кимүгә бәйле рәвештә эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчүгә, уку йортына керүгә, пенсиягә китүгә, хәрби хезмәткә чакырылуга бәйле рәвештә, квартал саен бирелә торган премияләргә түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

4.6. Шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктының 2, 3 өлешләрендә, 71 статьясында, 77 статьясындагы 7-9 пунктларында, 81 статьясында (1, 2, 4 пунктлардан тыш), 83 статьяның 4, 8, 10, 11 пунктларында, 84 статьясында каралган нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйле рәвештә, квартал саен премияләр түләнми.

4.7. Ай саен бирелә торган премия жирлек башлыгына, түләү вакытында булган муниципаль хезмәткәрләргә түләнми:

- бала карау буенча ялда;

- отпускта акчалата керемне өч айдан артык саклап калмыйча гына;

- сынау вакытында.

5. Премия календарь, һөнәри, милли, бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган.

5.1. Календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк булып тора.

Әлеге пунктта күрсәтелгән премияләр премия түләү датасына жирле үзидарә органнарында кимендә өч ай хезмәт стажы булган очракта түләнә.

5.2. Календарь, милли бәйрәм чараларына багышланган Премия Календарь яки милли бәйрәм чарасы датасына эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә түләнә.

5.3. Авыл жирлеге башлыгына, муниципаль хезмәткәрләргә юбилей даталарына бер айлык акчалата премия бирелә.

5.4. Юбилей датасына багышланган Премия бер айлык эчтәлек белән генә чикләнә.

5.5. Нигезләмәнең әлеге бүлегендә каралган премияләргә билгеләү өчен жирлек башлыгына, авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесенә җибәрелгән доклад язуы нигез булып тора

6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүләр.

6.1. Әлеге бүлек нигезендә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүләргә нигезләмәләр керә:

- отпускка бер тапкыр бирелә торган түләү;

- жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәр бала туганда бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк;

- жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү;

- ата-аналар, хатыны, авыл жирлеге башлыгы балалары, муниципаль хезмәткәрләрнең үлеменә бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган түләү;;

- жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр вафат булу сәбәпле, якиннарына яки хатынына бер тапкыр бирелә торган түләү.

6.2. Муниципаль берәмлек башлыктарына ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү гариза язган көнгә гамәлдә булган айлык акчалата бүләкнең (окладның) 1,2% тан артмаган күләмдә түләнә.

6.3. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк авыл жирлеге башлыгында, муниципаль хезмәткәрләрдә бала туганда бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү авыл жирлеге башлыгында, муниципаль хезмәткәрләрдә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк билгеләү өчен жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең, жирлек башлыгына, авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесенә җибәрелгән, туу турында таныклыкның күчермәсен кушып бирелә.

6.4. Жирлек башлыгының никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хақы күләмендә түләнә. Жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең никахлашу көненә багышланган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү өчен жирлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең, жирлек башлыгына, Башкарма комитет Житәкчесенә җибәрелгән гаризасы нигез булып тора.

6.5. Ата-аналар, хатыны, авыл жирлеге башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең балалары вафатына бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган түләү бер айлык күләмдә түләнә. Ата-аналар, хатыны, авыл жирлеге башлыгы балалары, муниципаль хезмәткәрләрнең үлеменә бәйле рәвештә, бер тапкыр бирелә торган түләү өчен жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең, жирлек башлыгы, Башкарма комитет житәкчесе тарафыннан җибәрелгән гаризасы нигез булып тора.

6.6. Жирлек башлыгы, муниципаль хезмәткәрләр үлеменә бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган түләү, аның гаризасы буенча вафат булган иренә яки бер ата-анасына яки баласына бер айлык карап тору күләмендә, үлү турында таныклык һәм вафат булган гаилә белән туганлык яки гаилә мөнәсәбәтләре булуын раслаучы документ күчермәләре кушып түләнә.