

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ  
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ  
КАМА ТАМАГЫ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,  
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,  
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.05.2021

**КАРАР**

№ 477

2021-2023 елларга Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмэтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының 2016 елның 18 апрелдәге 36 номерлы карары белән расланган «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы, «Муниципаль хезмэт турында» Федераль закон, 2013 елның 25 июнендәге 50ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Кодексы, «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмэт турында нигезләмә нигезендә Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ**:

1. «2021-2023 елларга Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмэтне үстерү» муниципаль программасын (алга таба - Программа) расларга (1-нче кушымта).

2. Программаны гамәлгә ашыру барышында аерым чаралар аныкланырга мөмкин, ә чараларны финанслау күләме жириле бюджетның расланган чыгымнарын исәпкә алып төзәтелергә тиеш, дип билгеләргә.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында бастырып чыгарырга һәм «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемә алам.

Житәкче

Р.М.Заһидуллин

Кама Тамагы муниципаль районы  
Башкарма комитетының 2021 елның  
28 маендагы 477 номерлы карарына  
1 нче кушымта

**«2021 - 2023 елларга Татарстан Республикасы  
Кама Тамагы муниципаль районында  
муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль  
программасы**

2021 ел.

Программа паспорты

Программаның исеме	«2021 - 2023 елга Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы (алга таба - Программа)
--------------------	--

Муниципаль заказчы - Программаның координаторы	Кама Тамагы муниципаль районы башкарма комитеты
Программаны эзерләүче	Кама Тамагы муниципаль районы башкарма комитеты
Программаның максатлары	<p>1. Кама Тамагы муниципаль районында жирле үзидарэ органнары тарафыннан үзлэрэнэ йөклэнгән вәкаләтләрне башкаруның нәтижәлелеген арттыру (алга таба - жирле үзидарэ органнары) .</p> <p>2. Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрларэшәнэ заманча технологияләр кертү (алга таба - муниципаль хезмәт)</p>
Программаның бурычлары	<p>1. Жирле үзидарэ органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, шул исәптән аларны камилләштерү аша оештыру-штат эшчәнлегенә.</p> <p>2. Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләрне сайлау, комплекслы бәяләүнең нәтижәле механизмнарын һәм хезмәт буенча алга жибәрүне (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) гамәлгә кертү.</p> <p>3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри осталыгын һәм идарә итү компетентлыгын үстерү.</p> <p>4. Муниципаль хезмәттә мотивация, стимуллаштыру системасының нәтижәле эшләве.</p> <p>5. Муниципаль хезмәткә һөнәри-компетентлы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү.</p> <p>6. “Жәмәгать контроле системасын үстерү, граждандан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын гамәлгә ашыру.</p> <p>7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәэмин итү.</p>
Программаны гамәлгә ашыру сроклары	2021 - 2023 еллар
Еллар буенча бүлгәлэнгән Программаны финанслау күләмнәре	<p>Программаны финанслауның гомуми күләме Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән 106755 сум тәшкит итә, шул исәптән:</p> <p>2021 елда - 35585,0 сум;</p> <p>2022 елда - 35585,5 сум;</p> <p>2023 елда - 35585,0 сум.</p> <p>- Агымдагы елга бюджет формалаштырганда әлегә суммаларга үзгәрешләр кертеләчәк.</p>

<p>Программаны гамэлгә ашыруның көтелә торган соңгы нәтижеләре</p>	<p>Программаны гамэлгә ашыру 2023 елга түбәндәге мөмкинлекләр бирәчәк:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Жирле үзидарә органнары аппаратларының эшчәнлек нәтижеләлеген арттыру.</li> <li>2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләрнең оптималь санын билгеләү.</li> <li>3. Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләү өчен идарәчел кадрларның резервын кадрлар белән тәмин итү.</li> <li>4. Муниципаль хезмәткәрләрнең адаптация һәм остазлык системасын булдыру.</li> <li>5. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижеләлеген бәяләү критерийларын эшләү һәм гамэлгә кертү.</li> <li>6. Муниципаль хезмәткәрләрнең (кандидатларның) вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестациягә, квалификация имтиханына конкурслар үткәргәндә һөнәри белемнән һәм күнекмәләрен бәяләү методларын камилләштерергә.</li> <li>7. Кама Тамагы муниципаль районының социаль-иқтисади үсешенә өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләрнең өстәмә һөнәри белемнән оештырырга.</li> <li>8. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эшчәнлекләренә нәтижеләлеген күтәрүгә мотивациясен һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрлар катнашуын, шул исәптән хезмәт өчен түләү системасын һәм социаль муниципаль хезмәткәрләрне яклау чараларын камилләштерүне.</li> <li>9. Муниципаль хезмәткә профессиональ-компетентлы белгечләргә жәлеп итү, шул исәптән алга таба муниципаль хезмәт үтү, жирле үзидарә органнарында студентлар практикасын оештыру йөкләмәсе белән Россия Федерациясә гражданның белән укуга шартнамәләр төзү юлы белән дә.</li> <li>10. Гражданның жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышанычы дәрәжәсен арттыру максатларында мәгълүмати тәмин итүне активлаштырырга.</li> <li>11. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләлеген ижтимагый бәяләүне тәмин итә торган механизмнар булдырырга.</li> <li>12. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, жирле үзидарә органнарының кадрлар белән тәмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш башкарырга.</li> <li>13. Муниципаль районда муниципаль хезмәт белән идарә итү системасында заманча мәгълүмат, кадрлар технологияләрен нәтижелә файдалану.</li> </ol>
--	---

## **I. Программаны гамэлгә ашыру өлкәсенә характеристика, төп проблемалар һәм аларны хәл итү юллары**

Муниципаль хезмәтнең кадрлар потенциалын үстерү, дәүләт һәм муниципаль хезмәт күрсәтүләрнең сыйфатын күтәрү, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенең яңа принципларын кертү муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып тора.

Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәт белән идарә итүнең билгеле бер тәҗрибәсе тупланган, муниципаль хезмәт керү, узу һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри үстерү өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлау муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә (эш бирүче карары буенча) һәм кадрлар резервыннан конкурслар үткәрү процедурасы аша гамэлгә ашырыла, бәйсез ижтимагый экспертларның аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу таләпләрен үтәү буенча комиссияләрдә катнашуы тәмин ителә.

Федераль законнарны, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы законнарын үтәүне даими мониторинглау үткәрелә. Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәт турында норматив базаны актуальләштерү һәм камилләштерү буенча системалы эш алып барыла.

Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасын үтәү йөзеннән кабул ителгән муниципаль актлар арасында түбәндәгеләрне билгеләп үтәргә кирәк:

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмә;

Кама Тамагы муниципаль районының жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү турында нигезләмә;

Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең квалификация имтиханын үткәрү тәртибе турында нигезләмә;

Кама Тамагы районы Советы аппараты һәм башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе кодексы;

Кама Тамагы муниципаль районындагы муниципаль вазыйфаларны (муниципаль хезмәткәрләрне) биләүче затларның һәм аларның гаилә әгъзаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр урнаштыру нигезләмәсе, һәм аларның гаилә әгъзалары Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру һәм әлеге белешмәләргә бастырып чыгару өчен массакүләм мәгълүмат чараларына тапшыру;

муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дөгъвалаучы гражданныр һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан бирелә торган белешмәләргә тулылыгын һәм Кама Тамагы муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт тәртибенә таләпләргә үтәвен тикшерү турында;

Кама Тамагы муниципаль районы Советы һәм башкарма комитеты аппаратында муниципаль хезмәткәрне коррупциячел хокук бозуларга тарту максатларында мөрәҗәгать итү фактлары турында эшкә алучының (эш бирүченең) вәкиленә хәбәр итү тәртибе;

Гражданныр билгеләнгән һәм муниципаль хезмәткәрләр биләгән очракта керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләргә турында белешмәләргә, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләргә турында белешмәләргә тапшырырга тиешле Кама Тамагы муниципаль районының жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары исемлеген раслау турында;

Муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар һәм Кама Тамагы муниципаль районындагы муниципаль хезмәткәрләр үзләренең чыгымнары, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары турында белешмәләргә тапшыру турында нигезләмә;

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советы аппаратында һәм башкарма комитетында муниципаль хезмәт вазыйфалары исемлеген раслау турында;

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларының исемлеген билгеләү турында, гражданныр муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында биләгән очракта, федераль законнарда каралган

очрактарда, муниципаль (административ) идарәнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай (хезмәт) бурычларына кәргән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгынан башка, әлеге оешмада гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эш башкарырга һәм (яисә) башкарырга хокуклы түгел.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәткәрләргә түләүнең бердәм системасы эшли. Әлеге система стажын, сыйныф чинын, биләгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Бүләкләү, матди ярдәм күрсәтү һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларына өстәмә билгеләү тәртибе билгеләнгән.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм жәмәгатьчелек контроленнән файдалану мөмкинлеген тәмин итү максатларында Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында муниципаль хезмәткә керү һәм аны узу, муниципаль хезмәттә коррупция һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештыруның бердәм системасы эшли, яңа технологияләр кертү буенча даими эш алып барыла, муниципаль заказ гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасының динамик һәм эзлекле үсеше, граждан жәмгыяте үсеше, «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәреннән һәм социаль челтәрләрдән актив файдалану муниципаль идарәне оештыруга һәм муниципаль хезмәткәрләрнең турыдан-туры эшчәнлегенә карата яңа таләпләр куя.

Муниципаль хезмәт Кама Тамагы муниципаль районының социаль-икътисадый үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәмин итәргә тиеш.

Хәзерге муниципаль хезмәткәр үз вазыйфай бурычларын нәтижәле башкарырга, кин даирәле, шулай ук шөхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатенә йөз тотарга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) югары квалификацияле кадрлар китү, бу жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә жылынуның югары күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә түбәндәге очрактарда түбән нәтижәлелеге:

жирле үзидарә органнарының оештыру структураларының кимчелекләре;

муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы;

муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджын киметү, шул исәптән ачык булмау, артык бюрократизация, коррупция факторлары чагылышлары булу сәбәпле;

заманча мәгълүмат технологияләрен гамәлгә кертүнең житәрлек дәрәжәдә булмавы.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлығы барлыкка килә. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттырырга һәм, нәтижә буларак, жирле үзидарә органнары вәкаләтләрен алга таба да югары дәрәжәдә үтәүне тәмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны гамәлгә ашыру муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларның эшчәнлеген оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертәргә мөмкинлек бирәчәк.

## **II. Программаның максатлары, бурычлары һәм чаралары исемлеге. Программаның нәтижәләрен бәяләү индикаторлары**

Хәзерге муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәрләрнең нәтижәле эшчәнлегенә йөз тоткан ачык, көндәшлеккә сәләтле һәм абруйлы булырга, шулай ук граждан жәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Программаның максаты - жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләргә үтәүнең нәтижәлелеген күтәрү, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәлеләгән арттыру, шул исәптән аларның оештыру-штат структурасын камилләштерү аша.

2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, эшчәнлеккә комплекслы бәяләнүнең һәм аларның хезмәте буенча алга баруның нәтижәле механизмнарын кертү.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә системасын үстерү.

4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләнүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.

5. Муниципаль хезмәттә һөнәри-компетентлы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү.

6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.

7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар Программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Президентының «Дәүләт идарәсе системасын камилләштерүнең төп юнәлешләре турында» 2012 елның 7 маендагы 601 номерлы Указы, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү мәсьәләләре буенча комиссия турында» 2010 елның 11 октябрәндәге ПУ-680 номерлы Указы нигезендә эшләнгән.

Программаны гамәлгә ашыру срогы: 2021 - 2023 еллар.

Программаны гамәлгә ашыру нәтижәләрен бәяләнүнең максатлары, бурычлары, чаралары һәм индикаторлары аңа карата 2 нче кушымтада баян ителде.

### **III. Программаны ресурслар белән тәэмин итүне нигезләү**

Программаның чаралары Татарстан Республикасы бюджетының бүлеп бирелә торган акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла. Программаны 2021 - 2023 елларга финанслау күләме 106755 сум тәшкил итә, шул исәптән:

2021 елда - 35585,0 сум;

2022 елда - 35585,0 сум;

2023 елда - 35585,0 сум.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, программаны тормышка ашыруга юнәлдерелә торган акчалар күләме өч еллык чорга Теләче муниципаль районы бюджеты проекты эшләнүдә һәм аны чираттагы финанс елына төгәлләштергәндә тәгаенләнә.

### **IV. Программаны гамәлгә ашыру механизмы**

Программада каралган чараларны үтәүчеләр: Кама Тамагы муниципаль районы башкарма комитетының, Кама Тамагы муниципаль районы Советы Аппаратының структур бүлекчәләре, шәһәр һәм авыл жирлекләренәң жирле үзидарә органнары белән үзара хезмәттәшлектә, жирле үзидарәнең башка органнары.

### **V. Программаның икътисадый һәм социаль нәтижәлеләгән бәяләү**

Программаны гамәлгә ашыруның икътисадый нәтижәлеләге һәм социаль-икътисадый нәтижәләре максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле.

Программада тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге уңай социаль-икътисадый нәтижәләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

жирле үзидарә органнары эшчәнлегенәң нәтижәлеләгән күтәрү;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенәң нәтижәлеләгән күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклығын, жәмәгать контроленнән һәркем файдалана алырлык

булуын тээмин итү;

муниципаль хезмэткэрлэрнең хокукый һәм социаль якланганлыгын тээмин итү өчен тиешле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмэтнең жәлеп итүчәнлеген арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Программа чараларын гамәлгә ашыру муниципаль хезмәтнең сыйфат ягыннан югарырак дәрәжәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу исә эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарәнең нәтижәлерәк механизмын булдырырга мөмкинлек бирәчәк.

Программаның нәтижәлелеген бәяләү аны гамәлгә ашыруның бөтен чорында 2023 елга кадәр Программаның нәтижәләрен бәяләү индикаторлары буенча күрсәткечләргә ирешүне исәпкә алып уздырыла.