УПРАВЛЕНИЕ ЗАГС
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
Улица Ахтямова, дом 14,
город Казань, 420021

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МИНИСТРЛАР КАБИНЕТЫНЫҢ
ГХАТ ИДАРӘСЕ
Әхтәмов урамы, 14 нче йорт,
Казан шәһәре, 420021

Тел./ факс: (843) 293-14-89, zags@tatar.ru, zags.tatarstan.ru

ПРИКАЗ **БОЕРЫК**

Казан ш.

« 16 « апрель, 2021 ел. **№ 28**

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсендә (алга таба – Идарә) Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турында нигезләмә раслау хакында

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенең «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнары кадрлар резервына кертүгә конкурслар үткәрүнең бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә боерык бирәм:

1. Кушымтада бирелгән Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсендә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турындагы нигезләмәне расларга.

2. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсенең конкурс комиссиясендә өч елдан артык булган бәйсез эксперт үз вәкаләтләрен 2021 елның 1 июленә кадәр саклый дип билгеләргә.

3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсенең «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты ГХАТ идарәсендә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең

вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турында нигезләмә раслау хакында» 2014 елның 10 июнендәге 48 номерлы; «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты ГХАТ идарәсенең 2017 елның 05 апрелендәге 13 номерлы боерыгы белән расланган Татарстан Республикасы ГХАТ идарәсендә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вакант вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертелүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү турында» 2017 елның 23 ноябрендәге 82 номерлы; «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты ГХАТ идарәсенең 2017 елның 5 апрелендәге 13 номерлы боерыгы белән расланган Татарстан Республикасы ГХАТ идарәсендә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә үзгәреш кертү турында» 2018 елның 29 июнендәге 39 номерлы боерыкларын гамәлдән чыккан дип танырга.

4. Бу боерык үтәлешен контрольдә тоту буенча үземне җаваплы итеп билгелим.

Идарә җитәкчесе Г.Р.Нигъмәтуллина

Татарстан Республикасы
Министрлар Кабинетының
Гражданлык хәле актларын
теркәү идарәсенең 2021 елның 16
апрелендәге 28 номерлы боерыгы
белән расланды

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсендә (алга таба – Идарә) Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмәдә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсендә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына керү) буенча конкурс уздыру буенча конкурс комиссиясенең (алга таба – конкурс комиссиясе) составы, эш сроклары һәм тәртибе, шулай ук Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсендә (алга таба – Идарә) Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) буенча конкурс уздыру методикасы билгеләнә.

1.2. Идарәдә Конкурс «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның (алга таба – Федераль закон) 22 статьясы һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенең «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертүгә конкурслар үткәрүнең бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары, Россия Федерациясе Хөкүмәтенең «Россия Федерациясенең дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар хезмәтенә мәгълүмат технологияләрен кертүнең кайбер чаралары турында» 2018 елның 5 мартындагы 227 номерлы карары, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә кадрлар резервы турында нигезләмә раслау турында» 2011 елның 14 мартындагы ПУ-127 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дәгъва белдерүче гражданнарга тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы Указы нигезендә уздырыла.

Конкурс дәүләт граждан хезмәте (алга таба – граждан хезмәте) вазыйфаларын биләүгә дәгъва белдерүчеләрнең профессиональ дәрәҗәсен, аларның граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяләүдән гыйбарәт.

1.3. Идарәдә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс Федераль закон нигезендә конкурс нигезендә биләнергә мөмкин булган граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы булганда Идарә җитәкчесенең (аның вазыйфаларын башкаручы затның) (алга таба – Идарә җитәкчесе) карары белән игълан ителә.

Вакантлы вазыйфаны биләп торуга конкурс хокук һәм кадрлар эше бүлеге тарафыннан оештырыла.

1.4. Идарәнең кадрлар резервына кертүгә конкурс хокук һәм кадрлар эше бүлеге тарафыннан, Идарәнең граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләү буенча белгечләргә мөмкин булган ихтыяҗын һәм Идарәдәге кадрлар резервын ел саен бәяләү нәтиҗәләре буенча оештырыла. Идарәнең кадрлар резервына кертүгә конкурс Идарә җитәкчесе карары белән игълан ителә.

1.5. Вакантлы вазыйфаны биләү (кадрлар резервына кертү) өчен конкурс Идарәнең конкурс комиссиясе тарафыннан әлеге Нигезләмәдә каралган тәртиптә үткәрелә.

1.6. Идарәдә вакантлы вазыйфаны биләп торуга конкурс үткәрелми:

билгеле бер чорга биләнә торган «җитәкчеләр» һәм «ярдәмчеләр (киңәшчеләр)» категориясендәге граждан хезмәте вазыйфасы вәкаләтләрен биләү өчен билгеләгәндә;

вакытлы хезмәт контрактын төзегәндә;

Федераль законның 28 статьясының 2 өлешендә, 31 статьясының 1 өлешендә һәм 60^1 статьясының 9 өлешендә каралган очракларда граждан хезмәткәрен дәүләт граждан хезмәтенең башка вазыйфасына билгеләгәндә;

граждан хезмәтендә кадрлар резервына кертелгән граждан хезмәткәрен (гражданинны) граждан хезмәте вазыйфасына билгеләгәндә.

1.7. Идарәдә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс түбәндәге очракларда үткәрелмәскә мөмкин:

алар буенча вазыйфаи вәкаләтләрне үтәү дәүләт серен тәшкил итә торган белешмәләрдән файдалануга бәйле булган, Идарә боерыгы белән раслана торган вазыйфалар исемлеге буенча аерым граждан хезмәте вазыйфаларына билгеләгәндә;

Идарә җитәкчесе карары буенча, граждан хезмәтенең кече вазыйфалар төркеменә карый торган граждан хезмәте вазыйфаларына билгеләгәндә.

1.8. Конкурс үткәрелә торган максатлар:

сәләтләре һәм һөнәри әзерлеге нигезендә граждан хезмәтенә тигез дәрәҗәдә үтеп керүдә Россия Федерациясе гражданнарының конституциячел хокукларын, шулай ук дәүләт граждан хезмәткәрләренең конкурс нигезендә вазыйфада үсү хокукларын тәэмин итү;

граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча аеруча туры килә торган кандидатларны федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында, Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка

норматив хокукый актларында билгеләнгән таләпләргә җавап бирә торган һәм конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның гомуми саны арасыннан сайлап алу;

граждан хезмәте вазыйфаларын биләү буенча Идарәнең кадрлар резервын формалаштыру.

1.9. Конкурслар үткәргәндә хәл ителә торган бурычлар:

барлык кандидатлар өчен дә алар тарафыннан конкурс биремнәре һәм процедуралары үтәлгәндә тигез шартларны тәэмин итү;

объектив һөнәри әһәмиятле критерияләр нигезендә кандидатларны бәяләү;

конкурста катнашучылар арасыннан, конкурс процедуралары барышында алынган объектив һәм нигезле күрсәткечләрне чагыштыру юлы белән, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфалары (кадрлар резервына кертү) таләпләренә җавап бирә торган затларны ачыклау.

1.10. Кандидат конкурс комиссиясе карарына Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять белдерергә хокуклы.

1.11. Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) дәгъва белдергән, ләкин конкурста катнашуга кертелмәгән кандидатларның һәм конкурста катнашкан кандидатларның документлары язма гаризалары буенча конкурс тәмамланган көннән соң өч ел дәвамында аларга кайтарып бирелергә мөмкин. Әлеге чор тәмамланганчыга кадәр документлар Идарә архивында саклана, аннан соң юкка чыгарылырга тиеш. Конкурста катнашу өчен электрон рәвештә тапшырылган документлар өч ел саклана, шуннан соң юкка чыгарылырга тиеш.

1.12. Конкурста катнашу (конкурс үткәрү урынына бару һәм кире кайту, торак урынны наемга алу, яшәү, элемтә чаралары хезмәтеннән файдалану һ.б.) белән бәйле чыгымнар кандидатлар тарафыннан үз акчалары хисабына түләнә.

II. Конкурс комиссиясе төзү һәм аның эшләү тәртибе

2.1. Идарәдә конкурслар уздыру өчен Идарә җитәкчесенең боерыгы нигезендә даими нигездә эшләүче конкурс комиссиясе төзелә. Конкурс комиссиясе эшенең объективлылык һәм бәйсезлек дәрәҗәсен арттыру һәм төрле категорияләрдәге гражданнар хезмәте вазыйфаларының төркемнәре өчен конкурсларны нәтиҗәле оештыру максатында, Идарә җитәкчесе карары буенча аның составы даими рәвештә үзгәртеп торыла. Комиссия составы Идарә җитәкчесе боерыгы белән раслана.

2.2. Конкурс комиссиясе рәистән, рәис урынбасарыннан, сәркатиптән һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

2.3. Комиссия рәисе конкурс комиссиясе эшчәнлегенә җитәкчелек итә. Комиссия рәисе булмаганда аның хокукларын һәм бурычларын конкурс комиссиясе рәисе урынбасары башкара.

Конкурс комиссиясенең сәркатибе конкурс комиссиясенең эшен тәэмин итә (гаризаларны кабул итү, эшләрне формалаштыру, конкурс комиссиясе утырышлары карарларын рәсмиләштерү һ.б.).

2.4. Конкурс комиссиясе составына Идарә җитәкчесе һәм (яки) ул вәкаләт биргән граждан хезмәткәрләре (шул исәптән вакантлы граждан хезмәте вазыйфасын биләүгә конкурс уздырыла торган дәүләт хезмәте һәм кадрлар мәсьәләләре бүлекчәсеннән дә (кадрлар резервына кертү өчен конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган бүлекчәдән), Идарә каршындагы Иҗтимагый совет вәкилләре, шулай ук законнарда билгеләнгән тәртиптә Идарә җитәкчесенең рәсми мөрәҗәгате буенча Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан чакыртыла торган, кадр технологияләре һәм граждан хезмәте мәсьәләләре буенча бәйсез экспертлар – тиешле өлкәләрдә һәм граждан хезмәтенең һөнәри хезмәт эшчәнлеге төрләрендә белгечләр булып торган фәнни, мәгариф һәм башка оешмаларның вәкилләре керә. Бәйсез экспертның конкурс комиссиясендә булу вакыты өч елдан артмаска тиеш.

Идарә каршындагы Иҗтимагый совет әгъзаларының һәм бәйсез экспертларның гомуми саны конкурс комиссиясендәге барлык әгъзаларның кимендә дүрттән бер өлешен тәшкил итә.

2.5. Алар буенча вазыйфаи вәкаләтләрне үтәү дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләрдән файдалануга бәйле булган граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздырылганда конкурс комиссиясе составы Россия Федерациясенең дәүләт сере турында законнары нигезләмәләрен исәпкә алып төзелә.

2.6. Конкурс комиссиясенең составы конкурс комиссиясе тарафыннан кабул ителә торган карарларга йогынты ясый алырдай мәнфәгатьләр каршылыгы килеп чыгу мөмкинлеге калмаслык рәвештә төзелә.

2.7. Конкурс комиссиясе утырышы граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) кимендә ике кандидат булганда үткәрелә һәм, әгәр анда барлык әгъзаларының кимендә өчтән ике өлеше катнашса, тулы хокуклы булып санала. Конкурс комиссиясе утырышын бары тик комиссиянең граждан хезмәте вазыйфаларын биләүче әгъзалары составында гына үткәрү рөхсәт ителми.

2.8. Кандидат белән турыдан-туры индивидуаль әңгәмә үткәрмичә генә конкурс комиссиясе тарафыннан конкурста җиңүчене билгеләү турында карар кабул итү рөхсәт ителми.

Конкурс комиссиясе тарафыннан утырышны аның әгъзасы яки кандидаты тәкъдиме белән, мондый карар сәбәбен (нигезен) күрсәтеп, видеоконференция форматында (техник мөмкинлек булган очракта) уздыру турында конкурс комиссиясе карары кабул ителергә мөмкин.

2.9. Конкурс комиссиясе карары кандидатның үзе булмаганда кабул ителә.

2.10. Конкурс нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе карары ачык тавыш бирү юлы белән утырышта катнашучы әгъзаларының күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавышлар тигез булган очракта, конкурс комиссиясе утырышына рәислек итүче затның тавышы хәл иткеч була.

2.11. Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс

йомгаклары буенча комиссиянең тавыш бирү нәтиҗәләре әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасына туры китерелгән формада конкурс комиссиясе карары белән рәсмиләштерелә. Кадрлар резервына керү буенча конкурс йомгаклары буенча комиссиянең тавыш бирү нәтиҗәләре әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасына туры китерелгән формада конкурс комиссиясе утырышы беркетмәсе белән рәсмиләштерелә.

Аталган карарда һәм беркетмәдә, туплаган балларын һәм конкурс комиссиясе тарафыннан бәяләү нәтиҗәләре буенча алар тарафыннан яуланган урыннарны күрсәтеп, кандидатлар рейтингы була.

2.12. Конкурс комиссиясе эшен оештыруны һәм тәэмин итүне Идарәнең хокук һәм кадрлар эше бүлеге гамәлгә ашыра.

III. Конкурста катнашучылар

3.1. Идарәдә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) буенча кандидатларга куела торган таләпләргә туры килә торган һәм әлеге Нигезләмәнең 3.7 пункты белән күздә тотылган чорда әлеге Нигезләмәнең 3.4 пунктында күрсәтелгән документларны тапшырган гражданнар конкурста катнашуга кертелә.

3.2. Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасына) карата квалификация таләпләренә туры килмәве, шулай ук Федераль законда билгеләнгән чикләүләренә бәйле рәвештә дә, гражданин (граждан хезмәткәре) конкурста катнашуга кертелми.

3.3. Идарәдә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) кандидатларга таләпләр Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының дәүләт граждан хезмәте турындагы законнары нигезендә билгеләнгән.

3.4. Конкурста катнашу теләген белдергән Россия Федерациясе гражданы Идарәгә түбәндәгеләрне тапшыра:

әлеге Нигезләмәнең 3 нче кушымтасына туры китерелгән формада шәхси гариза;

Россия Федерациясе Хөкүмәте раслаган формада тутырылган һәм имзаланган анкета, фото белән;

паспорт яки аны алмаштыра торган документ (тиешле документ конкурска килгәч шәхсән күрсәтелә) күчермәсе;

кирәкле һөнәри белемне, квалификацияне һәм эш стажын раслый торган документлар:

хезмәт (эш) урыны буенча нотариаль яки кадрлар хезмәте тарафыннан расланган хезмәт кенәгәсе күчермәсе һәм (яисә) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт эшчәнлеге турында мәгълүматлар һәм (яисә) гражданинның хезмәт (эш) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (эш) эшчәнлеге беренче тапкыр башкарыла торган очраклардан тыш);

белеме турында һәм квалификациясе турында документларның күчермәләре, шулай ук, ихтыяры буенча, өстәмә һөнәри белем алу нәтиҗәләре

буенча квалификациясен күтәрүне яки бирелүне раслый торган документларның, фәнни дәрәҗә, фәнни исем бирелү турында документларның нотариаль яктан яки эш (хезмәт итү) урыны буенча кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган күчермәсе;

гражданинда граждан хезмәтенә керүгә яки аны үтүгә комачаулый торган авыруларның булмавы турында документ (Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау министрлыгының 2009 елның 14 декабрендәге № 984н боерыгы белән расланган 001-ГС/у исәпкә алу рәвеше);

Федераль законда, башка федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

3.5. Идарәдә граждан хезмәте вазыйфасын биләп торучы һәм конкурста катнашырга теләк белдергән граждан хезмәткәре бары тик Идарә җитәкчесе исеменә гариза гына тапшыра.

Башка дәүләт органында вазыйфа биләгән, конкурста катнашу теләген белдергән граждан хезмәткәре Идарәгә Идарә җитәкчесе исеменә шәхси гариза һәм үзе тарафыннан тутырылган, имзаланган һәм үзе граждан хезмәтен били торган дәүләт органының кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган, Россия Федерациясе Хөкүмәте раслаган рәвештәге анкетаны фотосын теркәп тапшыра.

3.6. Гражданинның (граждан хезмәткәренең) ризалыгы белән аңа дәүләт серен яки законда саклана торган башка сердән торган белешмәләрдән файдалануга рөхсәт бирү процедурасы рәсмиләштерелә, әгәр гражданин (граждан хезмәткәре) биләү өчен дәгъва белдерә торган граждан хезмәте вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны башкару мондый белешмәләрдән файдалануга бәйле булса.

Гражданин тарафыннан Идарә җитәкчесе исеменә тапшырылган белешмәләрнең дөреслеге тикшерелергә тиеш. Электрон рәвештә тапшырылган белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә автоматлаштырылган рәвештә тикшерелә.

3.7. Әлеге Нигезләмәнең 3.4 һәм 3.5 пунктларында күрсәтелгән документлар аларны кабул итү турында «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасы рәсми сайтында (алга таба – Федераль мәгълүмат системасы) игълан урнаштырылган көннән башлап 21 календарь көне эчендә Идарәгә гражданин (граждан хезмәткәре) тарафыннан шәхсән, почта аша җибәреп яисә Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, электрон рәвештә җибәрелә.

Хөрмәткә лаек сәбәпсез документларны үз вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру гражданиннан (граждан хезмәткәреннән) аларны кабул итүдән баш тартуга нигез булып тора.

Хөрмәткә лаек сәбәп аркасында документларны үз вакытында тапшырмаганда, аларны тулы булмаган күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшырганда Идарә җитәкчесе аларны карау вакытын күчерергә хокуклы.

IV. Конкурсны уздыру методикасы

4.1. Конкурслар уздыруга әзерлек кандидатларның профессиональ һәм шәхси сыйфатларын бәяләү методларын (алга таба – бәяләү методлары) сайлау һәм аларга туры килә торган конкурс биремнәрен формалаштыру, зарурлык булганда, граждан хезмәтенең аларны биләү буенча конкурс игълан итү планлаштырыла торган вакантлы вазыйфаларына карата граждан хезмәткәрләренең вазыйфаи регламентлары нигезләмәләрен актуальләштерүне күздә тота.

4.2. Граждан хезмәткәрләренең вазыйфаи регламентларының нигезләмәләрен актуальләштерү, бәяләү методларын сайлау һәм аларга туры килә торган конкурс биремнәрен формалаштыру Идарәнең мәнфәгатьле бүлекчәсе тарафыннан хокук һәм кадрлар эше бүлеге белән килештереп гамәлгә ашырыла. Конкурс комиссиясе әгъзалары бәяләү методларын куллану һәм конкурс биремнәрен формалаштыру турында тәкъдимнәр кертергә хокуклы.

Идарә җитәкчесе карары нигезендә граждан хезмәткәрләренең вазыйфаи регламентларында граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларына карата конкрет белгечлеккә (әзерлек юнәлешенә) карата квалификация таләпләре куелырга мөмкин.

4.3. Кандидатларның профессиональ дәрәҗәсен, аларның квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү өчен конкурс процедуралары барышында, әңгәмә, анкета, төркемле дискуссияләр уздыру, документ проекты әзерләү, реферат һәм язмача башка эшләр язу, гамәли мәсьәләләр чишү яки вакантлы граждан хезмәте вазыйфасы (граждан хезмәтенең кадрлар резервы формалаштырыла торган вазыйфалар төркеме) буенча вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле мәсьәләләр буенча тест уздыруны да кертеп, федераль законнарга һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларына каршы килми торган бәяләү методлары кулланылырга мөмкин.

4.4. Конкурс ике этапта үткәрелә.

4.5. Беренче этапта Идарәнең хокук һәм кадрлар эше бүлеге түбәндәгеләрне оештыра:

конкурс уздырылуы турында мәгълүмат әзерли һәм Идарәнең һәм Федераль мәгълүмат системасының рәсми сайтларында урнаштыра, анда түбәндәгеләр күрсәтелә: граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасының (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасының) аталышы, әлеге вазыйфаны биләү өчен квалификация таләпләре, дәүләт граждан хезмәтен узу шартлары, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләү (кадрлар резервына кертү) өчен кандидатлар тарафыннан тапшырыла торган документлар һәм материаллар исемлеге нигезендә тапшырылырга тиешле документларны Идарәдә кабул итү урыны һәм вакыты, әлеге документларны кабул итү срогы, конкурс уздыруның күздә тотылган датасы, аны уздыру урыны һәм тәртибе, бәяләү методлары турында белешмәләр, граждан хезмәткәренең вазыйфаи бурычларын, хокукларын һәм вазыйфаи бурычларны үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен җаваплылыкны үз эченә алган вазыйфаи регламент нигезләмәләре,

граждан хезмәткәренең профессиональ хезмәт эшчәнлегенең файдалылык һәм нәтиҗәлелек күрсәткечләре, Федераль мәгълүмат системасында урнаштырылган беренчел квалификация тестына сылтама, башка мәгълүмат материаллары;

кандидатлар тарафыннан тапшырылган документларны тикшерүне:

гражданинның (граждан хезмәткәренең) квалификация таләпләренә туры килүен тикшерә (һөнәри белем дәрәҗәсе, граждан хезмәте (башка граждан хезмәтенең) стажы яки белгечлеге буенча эшләү стажы (тәҗрибәсе), әзерлек юнәлеше, вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле булган һөнәри белемнәре һәм күнекмәләре).

4.6. Дәгъва белдерүче конкурстан тыш үзенең профессиональ дәрәҗәсен мөстәкыйль бәяләү өчен беренчел квалификация тестын узарга мөмкин, бу хакта конкурс игъланында күрсәтелә.

Беренчел тестта дәгъва белдерүчеләрнең Россия Федерациясе дәүләт телен (рус телен) белү дәрәҗәсен, Россия Федерациясе Конституциясе нигезләре, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясе законнары турындагы белемнәрен, мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү өчен биремнәр була.

Беренчел тест Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайтында урнаштырыла, аны узу мөмкинлеге дәгъва белдерүчеләр өчен түләүсез нигездә бирелә.

Дәгъва белдерүче тарафыннан беренчел тестны узу нәтиҗәләре конкурс комиссиясе тарафыннан игътибарга алына алмый һәм конкурста катнашу өчен аннан документларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез була алмый.

4.7. Тикшерү барышында гражданинның Федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары нигезендә граждан хезмәтенә керүенә комачау итүче шартлар ачыкланган очракта, аңа конкурста катнаштырудан кире кагуның сәбәпләре турында Идарә җитәкчесе тарафыннан язмача рәвештә хәбәр ителә. Әгәр гражданин конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган булса, конкурста катнаштырудан баш тарту сәбәпләре хакында хәбәрләмә аңа, Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә җибәрелә.

4.8. Конкурста катнашуга кертелмәгән, вакантлы вазыйфаны биләү өчен дәгъва белдергән зат әлеге карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять белдерергә хокуклы.

4.9. Идарәдә граждан хезмәтенең бер вакант вазыйфасына (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасына) билгеләнгән квалификация таләпләренә җавап бирә торган кимендә ике кандидат булуы конкурсның беренче этабын төгәлләү шарты булып тора, бу исә кандидатларны алга таба сайлау мөмкинлеген тәэмин итә.

Кандидатлар булмаганда яисә вазыйфага карата квалификация таләпләренә җавап бирә торган бары тик бер генә кандидат булган очракта, конкурс узмаган дип танылa. Бу очракта бердәнбер кандидатка таләп ителүче кан-

дидатлар саны булмауга бәйле рәвештә конкурсның узмаган дип танылуы хакында язмача хәбәр ителә.

4.10. Конкурсның беренче этабы тәмамлангач Идарә җитәкчесе конкурсның икенче этабын уздыру датасы (катнашу өчен документлар кабул итү тәмамланганнан соң 30 календарь көне узганчы), вакыты һәм урыны турында карар кабул итә. Дәүләт серен һәм законда саклана торган башка сердән торган белешмәләрдән файдалануга рөхсәт рәсмиләштерелгән очракта, конкурсның икенче этабын уздыру чоры Идарә җитәкчесе тарафыннан билгеләнә.

Хокук һәм кадрлар эше бүлеге, конкурсның икенче этабы башланырга 15 календарь көне узганчы, Идарә һәм Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайтларында аны уздыруның датасы, урыны һәм вакыты турында мәгълүмат, конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның исемлеген урнаштыра һәм кандидатларга язмача рәвештә тиешле хәбәрләр җибәрә, бу вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга, – Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасында.

4.11. Конкурсның икенче этабында түбәндәгеләр гамәлгә ашырыла:

«Татарстан Республикасында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең һәм муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» Татарстан Республикасы дәүләт мәгълүмат системасына (алга таба – Кадрларның бердәм мәгълүмат системасы) кандидатлар турында мәгълүмат кертелә;

конкурс комиссиясе тарафыннан кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатлары бәяләнә;

Идарәдә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурста җиңүчене билгеләү турында конкурс комиссиясе карары кабул ителә;

Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында конкурс нәтиҗәләрен рәсмиләштерү;

Идарәнең һәм Федераль мәгълүмат системасы сайтларында конкурс нәтиҗәләре бастырып чыгарыла.

4.12. Конкурс уздырганда конкурс комиссиясе кандидатларны алар тарафыннан тапшырылган белеме, граждан хезмәтен яисә башка төрле дәүләт хезмәтен узуы, башка төрле хезмәт эшчәнлеген гамәлгә ашыруы турындагы документлар нигезендә, шулай ук тест, анкета уздыру, индивидуаль әңгәмә уздыру, реферат яки башка төрле язмача эшләр язу, документ проекты әзерләүне үз эченә алырга мөмкин булган бәяләү методларын кулланып, конкурс процедуралары нәтиҗәләре нигезендә бәяли. Конкурс уздырыла торган вазыйфалар төркеменә һәм категориясенә карап, төрле методлар кулланылырга мөмкин. Бу вакытта кандидат белән тест һәм индивидуаль әңгәмә уздыру барлык кандидатлар өчен дә мәҗбүри методлар булып тора.

Идарә тарафыннан конкурс комиссиясе эшчәнлеге, шулай ук кандидатлар тарафыннан конкурс процедураларын узу өчен тиешле оештыру һәм матди-техник шартлар тудырыла.

4.12.1. Тест уздыру юлы белән кандидатларның граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларын биләү һәм Идарәнең кадрлар резервына кертү өчен Россия Федерациясе дәүләт телен (рус телен) белү, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Конституциясе нигезләре, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясе турындагы законнар турында белемнәр, мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге белемнәр һәм күнекмәләр дәрәҗәсен, шулай ук профессиональ хезмәт эшчәнлегенең өлкәсенә һәм төренә карап, белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү гамәлгә ашырыла.

Тестны оештыру Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан Идарәдән Кадрларның бердәм мәгълүмат системасына килгән заявкалар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Тест уздыру өчен заявка Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында конкурс комиссиясе утырышына кадәр кимендә ике атна калгач формалаштырыла.

Тест уздыру Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дәгъва белдерүче гражданнар өчен тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы Указы нигезендә Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан расланган Тест уздыру методикасына туры китереп гамәлгә ашырыла.

Тест уздыру нәтиҗәләре Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында чагылдырыла. Конкурс комиссиясе сәркатибе нәтиҗәләрне аларны 5 баллы системага күчерү юлы белән кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерә.

4.12.2. Анкета уздыру граждан хезмәтенең конкурс уздырыла торган вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычлардан, шулай ук аталган вазыйфаларны биләү өчен квалификация таләпләреннән чыгып төзелгән сораулар нигезендә уздырыла.

Анкетага элегрәк гамәлгә ашырылган профессиональ эшчәнлек кыса-ларында вазыйфалар буенча үтәлә торган вазыйфаи бурычлар, профессиональ казанышлар, кандидат катнашкан чаралар (проектлар, форумнар, семинарлар һ.б.), басма матбугатларда аның мәкаләләре, мавыгулары турында, шулай ук кандидат тарафыннан тапшырылырга мөмкин булган тәкъдимнәр һәм (яки) тәкъдим хатлары турындагы сораулар кертелә.

Анкетага шулай ук кандидатның һөнәри дәрәҗәсен бәяләүгә юнәлдерелгән өстәмә сораулар да кертелергә мөмкин.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр 10 календарь көне кала канди-датларга анкета формасы җибәрелә. Тутырылган анкета конкурс комиссиясе утырышына кимендә биш календарь көненнән соңга калмыйча кандидатлар тарафыннан конкурс комиссиясе секретаренә тапшырыла.

Анкета сорауларына җаваплар өчен бәяләр куелмый.

Кандидатларның анкеталары индивидуаль әңгәмә вакытында тыңлана.

4.12.3. Реферат яки башка төрле язма эш язу өчен (алга таба – Эш) граждан хезмәтенең конкурс уздырыла торган вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычлардан, шулай ук аталган вазыйфаларны биләү өчен квалификация таләпләреннән чыгып төзелгән сораулар яки биремнәр кулланыла.

Конкурс комиссиясе утырышына кимендә 10 календарь көне алдан кандидатларга Рефератның темасы җибәрелә, ул граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырылган очракта, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү өчен конкурс уздырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан, ә кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырылган очракта, кадрлар резервына кертү өчен конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан билгеләнә һәм конкурс комиссиясе рәисе белән килештерелә.

Эш түбәндәге таләпләргә җавап бирергә тиеш:

Эшнең күләме – ике биттән дүрт биткә кадәр (титул битеннән һәм кулланылган әдәбият исемлегеннән тыш);

шрифты – Times New Roman, зурлыгы 14, берле интервал аша.

Эш кандидатлар тарафыннан конкурс комиссиясе секретаренә конкурс комиссиясе утырышын уздырырга кимендә биш календарь көне калганчы тапшырыла.

Граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылган очракта, Эшкә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан язмача бәяләмә, ә кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырылган очракта, кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә җитәкче бәяләмәсе бирелә. Бу вакытта объектив бәяләү уздыру максатларында әзерләнгән Эшнең аноним булуы тәэмин ителә.

Аталган бәяләмә нигезендә түбәндәге критерияләр буенча актыккы билге куела:

рәсмиләштерүнең билгеләнгән таләпләренә туры килә (0-1, биредә 0 - туры килми, 1 - туры килә);

теманы ачу (0-1, биредә 0 - ачылмаган, 1 - ачылган);

аналитик сәләтләре, фикерләү мантыйклыгы (0-1, биредә 0 - түбән дәрәҗәдә, 1 - җитәрлек дәрәҗәдә);

бирелгән тема буенча тәкъдим ителгән тәкъдимнәрнең нигезлелеге һәм гамәли гамәлгә ашырып булучанлыгы (0-1, биредә 0 - гамәлгә ашырып булмый, 1 - хәзерге шартларда гамәлгә ашыру дәрәҗәсе югары);

хокукый һәм лингвистик белемлелеге (0-2, анда 0 - түбән дәрәҗәдә, 1 - мөмкин булган дәрәҗәдә, 2 - югары дәрәҗәдә).

Эшне башкарган өчен кандидат 0 башлап 6 кадәр балл ала.

4.12.4. Кандидат тарафыннан документ проектын әзерләү аның вазыйфаи регламентта билгеләнгән һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсенә һәм төренә бәйле

вазыйфаи бурычларның турыдан-туры үтәлүе өчен кирәкле белемнәрен һәм күнекмәләрен гамәлдә бәяләү мөмкинлеген бирә.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр кимендә 10 календарь көне кала кандидатларга гражданин мөрәҗәгатенә җавап проектын, норматив хокукый акт проектын (аңлатма язуы белән бергә) яки әзерләнеше граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы буенча (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча) вазыйфаи бурычлары исәбенә керә торган башка төрле документны әзерләргә тәкъдим ителә. Әлеге максатларда кандидатларга эш башкару буенча күрсәтмәләр һәм документ проектын тиешле рәвештә әзерләү өчен кирәкле бүтән документлар бирелә.

Эш кандидатлар тарафыннан конкурс комиссиясе сәркатибенә конкурс комиссиясе утырышын уздырырга кимендә биш календарь көне калганчы тапшырыла.

Биремне билгеләү һәм әзерләнгән документ проектын бәяләү граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан яисә кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан уздырылырга мөмкин. Бу вакытта объектив бәяләү уздыру максатларында әзерләнгән документ проектының аноним булуы тәэмин ителә.

Документ проектын бәяләү нәтиҗәләре кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерелә, анда актыккы балл күрсәтелә, ул түбәндәге криетрияләр буенча чыгарыла:

рәсмиләштерүнең билгеләнгән таләпләренә туры килә (0-1, биредә 0 - туры килми, 1 - туры килә);

мәсьәләнең асылын аңлау, кандидат тарафыннан документ проектын эшләү өчен нигез булган төп фактларны һәм проблемаларны ачыклау (0-1, биредә 0 - аңламаган, 1 - аңлаган);

документ проектын эшләү өчен нигез булган проблемаларны хәл итү юлларын чагылдыру, Россия Федерациясе законнары нормаларын дөрес кулланылуны исәпкә алып (0-1, биредә 0 - чишелешләр тәкъдим ителмәгән, 1 - проблеманы хәл итүнең рациональ юлы тәкъдим ителгән);

аналитик сәләтләре, фикерләү мантыйклыгы (0-1, биредә 0 - түбән дәрәҗәдә, 1 - җитәрлек дәрәҗәдә);

хокукый һәм лингвистик белемлелеге (0-2, анда 0 - түбән дәрәҗәдә, 1 - мөмкин булган дәрәҗәдә, 2 - югары дәрәҗәдә).

Әзерләнгән документ проекты өчен кандидат 0-6 балл алырга мөмкин.

4.12.5. Кандидатлар белән индивидуаль әңгәмә конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан үткәрелә.

Индивидуаль әңгәмә кысаларында кандидатның һөнәри дәрәҗәсен бәяләүгә, шул исәптән тутырылган анкеталарны һәм башкарылган язма биремнәрне исәпкә алып, сораулар бирелә.

Әлеге максатларда, дәүләт хезмәтенең вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычларны исәпкә алып, граждан хезмәтенең һәр вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча сораулар исемлеге төзелергә мөмкин. Сораулар исемлеге комиссия утырышына граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурс үткәрелә торган структур бүлекчә җитәкчесе яисә граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан хокук һәм кадрдар эше бүлеге белән берлектә әзерләнә.

Беренчел индивидуаль әңгәмә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан яисә кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә җитәкчесе тарафыннан уздырылырга мөмкин.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр уздырылган очракта, беренчел инвдивидуаль әңгәмә уздыру нәтиҗәләре турында конкурс комиссиясенә конкурс комиссиясе утырышы барышында телдән доклад формасында аны уздырган зат тарафыннан мәгълүмат җиткерелә.

Конкурс комиссиясе утырышы уздырылганда Идарә җитәкчесе карары нигезендә тиешле конкурс процедураларының үткәрелүе видеога һәм (яки) аудиога яздыру эше алып барыла.

Кандидат белән индивидуаль әңгәмә тәмамланганнан соң конкурс комиссиясенең һәр әгъзасы кандидатны бәяләү нәтиҗәсен конкурс бюллетененә кертә, ул әлеге Нигезләмәнең 4 нче кушымтасына туры китерелгән формада төзелә.

Индивидуаль әңгәмә нәтиҗәләре буенча кандидат 0-10 балл алырга мөмкин.

4.13. Кандидатның ахыргы баллы кандидатка конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан индивидуаль әңгәмә, башка конкурс биремнәрен бәяләү нәтиҗәләре буенча куелган балларның һәм кандидатның тест һәм башка төрле аналогик, нәтиҗәләрнең формалаштырылган исәпләмәсен күздә тоткан конкурс биремнәрен үтәү йомгаклары буенча җыелган балларның уртача арифметик суммасы буларак билгеләнә.

Кандидатларның ахыргы балларын чагыштыру нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе сәркатибе аларның йомгаклау балларын киметү тәртибендә кандидатлар рейтингын төзи.

4.14. Конкурсның актыккы нәтиҗәсе булып әлеге Нигезләмәнең 2.11 пунктында күрсәтелгән карар бланкына яисә конкурс комиссиясе утырышының беркетмә бланкына кертелгән конкурс комиссиясе карары тора.

4.15. Әгәр конкурс уздыру нәтиҗәсендә граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасы) буенча барлык кирәкле таләпләргә җавап бирә торган кандидатлар ачыкланмаса, конкурс

комиссиясе конкурста җиңүченең билгеләнмәве турында карар кабул итә.

4.16. Конкурс комиссиясе шулай ук тәкъдим холкына ия булган, граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү өчен конкурста җиңмәгән, ләкин һөнәри һәм шәхси сыйфатлары югары бәя алган кандидатны Идарәнең кадрлар резервына кертү турында карар кабул итәргә хокуклы. Әлеге кандидат туплаган балларның гомуми суммасы максималь баллның кимендә 50 процентын тәшкил итәргә тиеш.

Идарә җитәкчесенең кандидатны граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы караган шул ук төркемдә граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына кертү турында боерыгы кандидатның язмача формада рәсмиләштерелгән яки көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасындагы ризалыгы булу шарты белән чыгарыла.

4.17. Кадрлар резервына кертүгә конкурста җиңүче граждан хезмәткәренең (гражданинның) кадрлар резервына кертелүе Идарә җитәкчесе боерыгы белән рәсмиләштерелә.

4.18. Конкурс нәтиҗәләре хакында хәбәрләр ул тәмамланганнан соң җиде көнлек чорда кандидатларга язмача рәвештә җиткерелә, шул ук вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга, Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә җибәрелә. Конкурс нәтиҗәләре турында мәгълүмат шул ук срокта Идарәнең рәсми сайтында, Федераль мәгълүмат системасында һәм Кадрларның бердәм дәүләт системасында урнаштырыла.

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсендә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турындагы нигезләмәгә 1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсендә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс йомгаклары буенча конкурс комиссиясе

КАРАРЫ

« « ____ ________________________ 20 ел.

конкурс уздыру датасы

Конкурс комиссиясе утырышында _____конкурс комиссиясе әгъзасының ____ катнашты:

Комиссия рәисе: ____________________
фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе: ____________________
фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары: ____________________
фамилиясе, инициаллары

____
фамилиясе, инициаллары

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылды

____
вазыйфаның, структур бүлекчәнең аталышы

____

Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтиҗәсе:

Кандидатның ФИА	Актыкка балл	Рейтингтагы урыны (кими бару тәртибендә)

Конкурста җиңүчене билгеләү буенча тавыш бирү нәтиҗәләре (барлык кандидатлар буенча тутырыла):

Рейтингта беренче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

Рейтингта икенче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

Рейтингта өченче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

Тавыш бирү нәтиҗәләренә шәрехләр (кирәк булганда)

____

____

____

____

Тавыш бирү нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәгене конкурста җиңүче итеп таный

____

Кандидатның ФИА

Тавыш бирү нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатларны дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертү өчен киңәш итә:

____

Кандидатның ФИА

____

____
Кандидатның ФИА

2. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылды

____
вазыйфаның, структур бүлекчәнең аталышы

____

Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтиҗәсе:

Кандидатның ФИА	Актыккы балл	Рейтингтагы урыны (кими бару тәртибендә)

Конкурста җиңүчене билгеләү буенча тавыш бирү нәтиҗәләре (барлык кандидатлар буенча тутырыла):

Рейтингта беренче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

Рейтингта икенче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

Рейтингта өченче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

Тавыш бирү нәтиҗәләренә шәрехләр (кирәк булганда)

Тавыш бирү нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәгене конкурста җиңүче итеп таный

Кандидатның ФИА

Тавыш бирү нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатларны дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертү өчен киңәш итә:

Кандидатның ФИА

Кандидатның ФИА

Комиссия рәисе:

имза фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

имза фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

имза фамилиясе, инициаллары

имза фамилиясе, инициаллары

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсендә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турындагы нигезләмәгә 2 нче кушымта

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсендә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертүгә конкурс комиссиясе утырышы
БЕРКЕТМӘСЕ

«   «   ______________________   20   ел.
конкурс уздыру датасы

Конкурс комиссиясе утырышында _____конкурс комиссиясе әгъзасының ____ катнашты:

Комиссия рәисе: ____________________
фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе: ____________________
фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары: ____________________
фамилиясе, инициаллары

____
фамилиясе, инициаллары

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырылды

____
вазыйфалар төркеменең аталышы

Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтиҗәләре:

Кандидатның ФИА	Актыкка балл	Рейтингтагы урыны (кими бару тәртибендә)

Дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертү өчен кандидатны (кандидатларны) билгеләү буенча тавыш бирү нәтиҗәләре (бәяләү йомгаклары буенча максималь баллдан кимендә 50 процентын алган кандидатлар буенча тутырыла):

Рейтингта беренче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

Рейтингта икенче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

Рейтингта өченче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Җәмгысе			

Тавыш бирү нәтиҗәләренә шәрехләр (кирәк булганда)

____

Тавыш бирү нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе билгеле:

____

Кандидатның ФИА

кадрлар резервына кертү өчен.

Комиссия рәисе: ____________ ____________

имза фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе: ____________ ____________

имза фамилиясе, инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары: ____________ ____________

имза фамилиясе, инициаллары

____________ ____________

имза фамилиясе, инициаллары

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсендә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турындагы нигезләмәгә 3 нче кушымта

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсе җитәкчесенә

____
(җитәкченең инициаллары, фамилиясе)

____
(фамилиясе,

____
исеме, атасының исеме гариза бирүченең)

____
(яшәү урыны,

____
эш урыны, гариза биргән

____
вакытка вазыйфасы)

____
(кесә телефоны,

____
электрон почта адресы)

гариза.

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсендә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләп торуга (кадрлар резервына кертүгә) конкурста катнашуга кертүегез турында үтенәм, түбәндәге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен:

____
(вакантлы вазыйфаның һәм бүлекчәнең исеме яки

____
кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме атамасы)

____

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Татарстан

Республикасы Министрлар Кабинеты Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсендә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турындагы нигезләмә белән, шул исәптән вакантлы вазыйфаны биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләре белән таныштым. Персональ белешмәләрнең 2006 елның 27 июлендәге «Персональ белешмәләр турында» 152-ФЗ номерлы Федераль закон таләпләренә туры китереп эшкәртелүенә риза.

Бәяләү методлары, конкурсны уздыру датасы һәм урыны, тәртибе һәм аның нәтиҗәләре турында e-mail яки күрсәтелгән кесә телефоны номерына СМС-хәбәр җибәрү ярдәмендә хәбәр алуга риза.

Гаризага түбәндәгеләрне терким:

____

(теркәлә торган документларны санап чыгарга)

____

____

____________	________________	____________________
(дата)	(имза)	(тулы имза)

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Гражданлык хәле актларын теркәү идарәсендә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү турындагы нигезләмәгә 4 нче кушымта

Конкурс бюллетене
20____ елның «___» ____________ .

1. ____
аны биләү өчен конкурс уздырыла торган вазыйфаның тулысынча аталышы
____
яки кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган вазыйфалар төркеме атамасы
____

Индивидуаль әңгәмә уздыру нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзасы тарафыннан кандидатларга бирелә торган баллар (максималь балл 10 балл тәшкил итә).

Кандидатның ФИА	Балл	Куелган баллга кыскача дәлилләмә (зарурлык булганда)

2. ____
аны биләү өчен конкурс уздырыла торган вазыйфаның тулысынча аталышы
____
яки кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган вазыйфалар төркеме атамасы
____

Индивидуаль әңгәмә уздыру нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзасы тарафыннан кандидатларга бирелә торган баллар (максималь балл 10 балл тәшкил итә).

Кандидатның ФИА	Балл	Куелган баллга кыскача дәлилләмә (зарурлык булганда)

____ ____________________
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА имза