



**ПРИКАЗ**

26.12.2020

г. Казань

**БОЕРЫК**

№ 157од

Татарстан Республикасы Юстиция  
министрлыгында Татарстан  
Республикасы дәүләт граждан  
хезмәтенә вакантлы вазыйфасын  
биләүгә (кадрлар резервына кертелүгә)  
конкурс уздыру турындагы  
нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясендә дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясендә дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенә «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертелүгә конкурслар үткөрүнең бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары һәм «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә боерам:

1. Татарстан Республикасы Юстиция министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертелүгә) конкурс уздыру турындагы әлеге нигезләмәне расларга.

2. Татарстан Республикасы Юстиция министрлыгының конкурс комиссиясендә өч елдан артык булган бәйсез эксперт әлеге боерык үз көченә керткән көннән алып алты ай узганчы үз вәкаләтләрен саклай дип билгеләргә.

3. Әлеге боерык 2021 елның 1 гыйнварынан үз көченә керә.

Министр

Р.И. Заһидуллин

Татарстан Республикасы Юстиция министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмә

## I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Бу Нигезләмә белән Татарстан Республикасы Юстиция министрлыгы аппаратында һәм Татарстан Республикасы жәмәгать судьялары аппаратларында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертелүгә) конкурс үткәрү буенча конкурс комиссиясе (алга таба – конкурс комиссиясе) составы, конкурс комиссиясенен эш сроклары һәм эш тәртибе, шулай ук Татарстан Республикасы Юстиция министрлыгында (алга таба – Министрлык) Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертелүгә) конкурс үткәрү методикасы билгеләнә.

1.2. Конкурс Министрлыкта «Россия Федерациясендә дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның (алга таба – Федераль закон) 22 статьясы һәм «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законына нигезләнеп, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясендә дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенен «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертелүгә конкурслар үткәрүнең бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары, Россия Федерациясе Хөкүмәтенен «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар эшенә мәгълүмати технологияләрне кертү буенча кайбер чаралар турында» 2018 елның 5 мартындагы 227 номерлы карары, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар резервы турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2011 елның 14 мартындагы 127 номерлы указы һәм Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дөгъва итүче гражданның һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрдәге 1192 номерлы указы нигезендә үткәрелә.

Конкурс дөгъвачыларның дәүләт граждан хезмәтенен (алга таба – граждан хезмәте) вакантлы вазыйфасын биләүгә һөнәри дәрәжәсен бәяләүдән, аларның әлеге

вазыйфага карата билгелэнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәвен бәяләүдән гыйбарәт.

1.3. Министрлыкта вакантлы урыннарны биләүгә конкурс Татарстан Республикасы юстиция министры (аның вазыйфаларын башкаручы зат) (алга таба – министр) карары белән аларны биләү Федераль законнар нигезендә конкурс нигезендә уздырыла торган граждан хезмәтенә вакантлы урыны булган чакта игълан ителә.

Вакантлы вазыйфаны биләп торуга конкурс кадрлар һәм дәүләт хезмәте бүлеге тарафыннан оештырыла.

1.4. Министрлыкның кадрлар резервына кертелүгә конкурс дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге тарафыннан Министрлыкның граждан хезмәте вакантлы вазыйфаларын биләүгә белгечләргә ихтыяжының һәм Министрлыкның булган кадрлар резервына ел саен уздырыла торган фараз бәяләмәсе нәтижәләреннән чыгып уздырыла.

Министрлыкның кадрлар резервына кертүгә конкурс министр карары буенча игълан ителә.

1.5. Вакантлы вазыйфаны биләп торуга (кадрлар резервына кертүгә) конкурс элге Нигезләмәдә каралган тәртиптә Министрлыкның конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

1.6. Министрлыкта вакантлы урынны биләүгә конкурс уздырылмый:

«житәкчеләр» һәм «ярдәмчеләр (советниклар)» категориясендәге граждан хезмәте вазыйфаларын билгеле бер вакытка биләүгә билгеләнгәндә;

сроклы хезмәт килешүен төзегәндә;

граждан хезмәткәрен граждан хезмәтенә Федераль законның 28 статьясының 2 өлешендә, 31 статьясының 1 өлешендә һәм 60.1 статьясының 9 өлешендә каралган башка вазыйфаларына билгеләгәндә;

граждан хезмәткәрен (гражданин) граждан хезмәтенә кадрлар резервына кертелгән граждан хезмәте вазыйфасына билгеләгәндә.

1.7. Министрлыкта вакантлы урынны биләүгә конкурс уздырылмый кала ала:

вазыйфаларның Министрлык боерыгы белән расланган исемлеге нигезендә, граждан хезмәтенә вазыйфаи бурычларны үтәү дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматлар белән эшләү белән бәйлә булган аерым вазыйфаларына билгеләнгән очракта;

граждан хезмәтенә граждан хезмәтенә кече вазыйфалары төркеменә караган вазыйфасына билгеләнгәндә, министр карары нигезендә.

1.8. Конкурс түбәндәге максатларда уздырыла:

Россия Федерациясе гражданның аларның сәләтләре һәм профессиональ әзерлекләре нигезендә дәүләт граждан хезмәтенә бертигез дәрәжәдә керү мөмкинлегенә конституцион хокукын, шулай ук, дәүләт граждан хезмәткәрләренә конкурс нигезендә вазыйфаи үсешкә хокукын тәэмин итү;

федераль законнар таләпләренә, Татарстан Республикасы Законнары таләпләренә, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары таләпләренә туры килә торган һәм конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның гомуми саны арасынан граждан хезмәте вазыйфасының вакантлы

урынын биләүгә барыннан да күбрәк туры килә торган кандидатларны сайлап алу; граждан хезмәте вазыйфаларын биләү өчен Министрлыкта кадрлар резервын формалаштыру.

1.9. Конкурсларны уздырганда хәл ителә торган бурычлар:

конкурс биремнәрен һәм эшләрен үтәгән чакта барлык кандидатлар өчен дә тигез шартлар булдыру;

кандидатларны профессиональ әһәмиятле объектив критерийлар буенча бәяләү;

конкурста катнашучылар арасыннан граждан хезмәтенең вакантлы урыннарын биләү (кадрлар резервына кертелү) таләпләренә туры килә торган затларны конкурс эшләре барышында алынган объектив һәм нигезле күрсәткечләренә чагыштыру буенча билгеләү.

1.10. Кандидат конкурс комиссиясе карарына Россия Федерациясе законнары нигезендә дәгъва белдерергә хокукы.

1.11. Граждан хезмәтенең вакантлы урынына дәгъва итүче, әмма конкурстка кертелмәүчеләрнең документлары һәм конкурста катнашкан кандидатларның документлары, язма гариза нигезендә конкурс тәмамланганнан алып өч ел дәвамында ияләренә кире кайтарыла алалар. Әлеге срок чыкканчы документлар Министрлык архивында сакланалар, аннан соң юк ителәләр. Конкурста катнашу өчен электрон рәвештә килгән документлар өч ел сакланалар, аннан соң бетереләләр.

1.12. Конкурста катнашу белән бәйле чыгымнарны (конкурс уздырылу урынына бару һәм кайту, торақ урын табу, яшәү, элементә чараларыннан файдалану һәм башкалар) кандидатларның үз акчалары хисабына башкарыла.

## II. Конкурс комиссиясен формалаштыру һәм аның эш тәртибе

2.1. Министрлыкта конкурслар уздыру өчен министр боерыгы белән даими нигездә эшли торган конкурс комиссияләре булдырыла. Конкурс комиссиясе эшенең объективлыгын һәм бәйсезлеген арттыру һәм төрле категорияләрдәге гражданныр хезмәте вазыйфаларының төркемнәре өчен конкурсларны нәтижәле оештыру максатыннан, министр карары буенча аның составы үзгәртеп торыла. Комиссия составы министр боерыгы белән раслана.

2.2. Конкурс комиссиясе комиссия рәисеннән, рәис урынбасарыннан, секретарьдан һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

2.3. Конкурс комиссиясе эшчәнлегә белән комиссия рәисе җитәкчелек итә. Рәис булмаган чакта аның хокуклары һәм бурычлары конкурс комиссиясе рәисе урынбасарына йөкләнә.

Конкурс комиссиясе секретаре комиссия эшчәнлеген тәэмин итә (гаризаларны кабул итү, эшләренә формалаштыру, конкурс комиссиясе карарларын рәсмиләштерү һәм башкалар).

2.4. Конкурс комиссиясе составына министр һәм (яки) аның тарафыннан вәкаләт бирелгән граждан хезмәткәрләре (шул исәптән кадрлар һәм дәүләт хезмәте бүлегә, норматив хокукый актларны теркәү һәм Татарстан Республикасы Юстиция министрлыгының эшчәнлеген хокукый тәэмин итү бүлегә һәм Министрлыкның

граждан хезмәте вазыйфаларының вакантлы урыннарын биләүгә (кадрлар резервына кертелүгә) конкурс уздырыла торган структур бүлекчәләре вәкилләре, шулай ук законда билгеләнгән тәртиптә министр запросы буенча Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты, гражданлык хезмәте белән бәйле мәсьәләләр буенча белгечләр – бәйсез экспертлар сыйфатында, экспертларның персонал мәгълүматларын күрсәтмичә чакырыла торган фәнни һәм мәгариф учреждениеләр, башка оешмалар вәкилләре керә. Бәйсез экспертның конкурс комиссиясендә булу вакыты өч елдан артмаска тиеш.

Министрлык каршындагы Иҗтимагый совет вәкилләренә һәм бәйсез экспертларның гомуми саны конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми санының дүрттән бер өлешенән ким булырга тиеш түгел.

2.5. Вазыйфай бурычларын үтәү дәүләт сәре булып торучы мәгълүматлардан файдалануга бәйле булган гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәрү өчен конкурс комиссиясе составы дәүләт сәре турында Россия Федерациясе законы нигезләмәләренән чыгып булдырыла.

2.6. Конкурс комиссиясе составы конкурс комиссиясе карарына тәэсир итә алырлык булган мәнфәгатьләр каршылыгы тумаслык итеп формалаштырыла.

2.7. Конкурс комиссиясе утырышы граждан хезмәтенә вакантлы урынын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) кимендә ике кандидат булганда үткәрелә һәм утырышта әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән ике өлешә катнашса, конкурс комиссиясе утырышы уздырылды, дип санала. Фәкать гражданлык хезмәте вазыйфасын биләүче әгъзалар катнашында гына конкурс комиссиясе утырышын үткәрү рәхсәт ителми.

2.8. Конкурс комиссиясе кандидат белән шәхси әңгәмә уздырмый торып конкурста жиңүченә билгеләү турындагы карарны кабул итә алмый. Конкурс комиссиясе әгъзасы яисә кандидат тәкъдиме буенча конкурс комиссиясе утырыш видеоконференция форматында (техник мөмкинлек булганда) уздыру турында карар кабул ителергә мөмкин, мондый карарның сәбәбе күрсәтелә.

2.9. Конкурс комиссиясе карары кандидат булмаган чакта кабул ителә.

2.10. Конкурс үткәрү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе карары утырышта катнашкан әгъзаларның күпчелек тавышы белән ачык тавыш бирү нигезендә кабул ителә. Тавышлар бертигез булганда, конкурс комиссиясе рәисенә тавышы хәлиткеч булып тора.

2.11. Комиссиянең граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча тавыш бирү нәтижәләре конкурс комиссиясе беркетмәсе бу Нигезләмәгә 1 нче кушымта белән рәсмиләштерелә. Комиссиянең кадрлар резервына кертүгә конкурс нәтижәләре буенча тавыш бирү нәтижәләре конкурс комиссиясе беркетмәсе бу Нигезләмәгә 2 нче кушымта белән рәсмиләштерелә.

Әлеге карарлар һәм беркетмә кандидатларның жыйган баллары һәм аларның конкурс комиссиясе бәяләмәләре буенча алган урыннары күрсәтелгән рейтингын үз эченә ала.

2.12. Конкурс комиссиясен оештыру һәм аның эшен тәэмин итүне Министрлыкның кадрлар һәм дәүләт хезмәте бүлегә гәмәлгә ашыра.

### III. Конкурста катнашучылар

3.1. Министрлыкта гражданлык хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертелүгә) дегъва кылучы кандидатларга карата тиешле таләпләргә туры килеп, әлегә Нигезләмәнең 3.4 пунктында каралган документларын әлегә Нигезләмәнең 3.7 пунктында күрсәтелгән срокта тапшырган гражданның конкурста кертелә.

3.2. Гражданин (гражданин хезмәткәре) граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын (кадрлар резервы граждан хезмәте вазыйфаларын) биләүгә квалификация таләпләренә туры килмәгәндә, шулай ук Федераль законнар белән куелган чикләүләр булганда конкурста катнашуга кертелми.

3.3. Министрлыкта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын башкаруга (кадрлар резервына кертелүгә) дегъва итүче кандидатларга таләпләр Россия Федерациясә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турындагы законнар нигезендә билгеләнгән.

3.4. Россия Федерациясенә конкурста катнашырга теләгән гражданның Министрлыкка тапшыра:

Әлегә Нигезләмәнең 3 нче кушымтасына туры килә торган формада шәхси гариза;

Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан расланган формадагы имза куелган һәм фото ябыштырылган анкета;

паспорт күчәрмәсе яки аны алыштыра торган документ күчәрмәсе (мондый документ конкурста кертгәннән соң шәхсән күрсәтелә);

кирәкле профессиональ белемнәр, квалификация һәм стажны раслый торган документлар:

эш (хезмәт) урыны буенча кадрлар хезмәте тарафыннан яки нотариаль рәвештә расланган хезмәт кенәгәсә күчәрмәсен (хезмәт эшчәнлегә беренче тапкыр башкарыла торган очрактан кала) яки гражданның эш (хезмәт) эшчәнлеген раслый торган башка документлар;

белем һәм квалификация турындагы документларның күчәрмәләре, шулай ук гражданин теләгә буенча өстәмә профессиональ белем бирү нәтижәләре буенча белем күтәрү яки квалификация бирүне раслый торган документларның, гыйльми дәрәжә, гыйльми исем бирү турындагы документларның нотариаль рәвештә яки эш урыны (хезмәт урыны) буенча кадрлар хезмәте тарафыннан расланган күчәрмәләре;

гражданның граждан хезмәтенә керүгә яки аны узуга комачаулык итә торган авыруы булмау турындагы документ (Россия Федерациясә Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2009 елның 14 декабрендәге 984н номерлы боерыгы белән расланган 001-ГС/у формасы);

Федераль законнар, башка федераль законнар, Россия Федерациясә Президенты указлары һәм Россия Федерациясә Хөкүмәте карарлары белән күздә тотылган башка документлар.

3.5. Министрлыкта граждан хезмәте вазыйфасын башкара торган граждан хезмәткәре биредә уздырыла торган конкурста катнашуга теләк белдергән очракта министр исеменә гариза тапшыра.

Башка дэүлэт органында вазыйфа билэүче һәм конкурста катнашырга теләк белдерүче граждан хезмәткәре Министрлыкка министр исеменә гариза һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан расланган формада тутырылган, фотография ябыштырылган һәм дэүлэт органының кадрлар хезмәте тарафыннан имзаланган һәм расланган анкета тапшыра.

3.6. Гражданин (граждан хезмәткәре) ризалыгы белән, әгәр дә гражданин (граждан хезмәткәре) дәгъва итә торган вазыйфа модый белешмәләр белән эш итүгә бәйле булса, аны дэүлэт серен яки закон белән саклана торган башка серне тәшкит иткән белешмәләр белән эшләүгә кертү процедурасы башкарыла. Гражданинның министр исеменә тапшырган белешмәләренең дәрәслеге тикшерелергә тиеш.

Электрон рәвештә тапшырылган белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән тәртиптә автоматлаштырылган тикшерүгә тапшырылалар. Граждан тарафыннан министр исеменә бирелгән белешмәләренең дәрәслеге тикшерелергә тиеш. Электрон рәвештә бирелгән белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә автоматлаштырылган тикшерүгә дучар ителә.

3.7. Әлеге Нигезләмәнең 3.4 һәм 3.5 пунктларында күрсәтелгән документларны кабул итү турындагы хәбәр «Россия Федерациясе дэүлэт граждан хезмәте кадрлар составы белән идарәнең бердәм мәгълүмат системасында» (алга таба – Федераль мәгълүмат системасы) урнаштырылганнан соң 21 көн эчендә граждан (граждан хезмәткәре) шәхсэн үзе, почта аша юллап яисә, Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән тәртиптә, күрсәтелгән мәгълүмати системаны кулланып электрон рәвештә тапшыра.

Документларны житди сәбәпләрсез генә үз вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру гражданнан (граждан хезмәткәреннән) аларны кабул итүдән баш тартуга нигез булып тора.

Документларны үз вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыруның житди сәбәпләре булса, министр аларны кабул итү вакытын күчерергә хокуклы.

#### IV. Конкурсны уздыру методикасы

4.1. Конкурсны уздыруга эзерлек кандидатларның профессиональ һәм шәхси сыйфатларын бәяләү алымнарын сайлауны (алга таба – бәяләү алымнары) һәм аларга туры килә торган конкурс биремнәрен формалаштыруны, кирәк булган очракта аларны биләүгә конкурс уздырыла торган граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфаларына мөнәсәбәттә граждан хезмәткәрләренең вазыйфаи регламентлары нигезләмәләрен актуальләштерүне күздә тотта.

4.2. Граждан хезмәткәрләренең вазыйфаи регламентлары нигезләмәләрен актуальләштерү, бәяләү алымнарын сайлау һәм аларга туры килә торган конкурс биремнәрен формалаштыру Министрлыкның кызыксынган бүлекчәсе тарафыннан кадрлар һәм дэүлэт хезмәте бүлегә белән килештерелеп гамәлгә ашырыла. Конкурс комиссиясе әгъзалары конкурс биремнәрен формалаштыру һәм бәяләү алымнарын куллану турында тәкъдимнәр кертергә хокуклылар.

Министр карары белән граждан хезмәткәрләренен вазыйфай регламентларында граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфаларына мөнәсәбәттә конкрет белгечлеккә (эзерлек юнәлешенә) квалификация таләпләре билгеләнергә мөмкин.

4.3. Кандидатларның профессиональ дәрәжәләрен бәяләү, аларның квалификация таләпләренә җавап бирүләрен тикшерү өчен конкурс эшләре вакытында федераль законнарға һәм Россия Федерациясенен башка норматив хокукый актларына каршы килми торган бәяләү алымнары кулланылырга мөмкин: шәхси әңгәмә, анкеталау, төркем белән дискуссияләр үткәру, документ проектын эзерләү, реферат һәм башка язма эшләр язу, граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасы буенча (кадрлар резервы төзелә торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) вазыйфай бурычларны үтәү белән бәйле мәсьәләләр буенча практик мәсьәләләрне хәл итү яки тест үткәру.

4.4. Конкурс ике этапта үткәрелә.

4.5. Беренче этапта Министрлыкның дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге:

Министрлыкның рәсми сайтларында һәм Федераль мәгълүмат системасында конкурста катнашу өчен документлар кабул итү турында игълан урнаштыра, шулай ук конкурс турында түбәндәге мәгълүматларны: граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасының (кадрлар резервына кертелүгә граждан хезмәте вазыйфасының) аталышы, әлеге вазыйфаны биләү өчен квалификация таләпләре, граждан хезмәтен узү шартлары, әлеге Нигезләмәнен 3.4 пункты нигезендә тапшырылырга тиешле документларны кабул итү урыны һәм вакыты, күрсәтелгән документларны кабул итү срогы, конкурсны уздыруның күздә тотылган датасы, аны уздыру урыны һәм тәртибе, бәяләү методлары турында белешмәләр; граждан хезмәткәренен вазыйфа бурычларын, хокукларын һәм вазыйфай бурычларны үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен җаваплылыгын үз эченә алган вазыйфай регламенты нигезләмәләре, граждан хезмәткәренен профессиональ хезмәт эшчәнлегенен файдалылык һәм нәтиҗәлелек күрсәткечләре; федераль порталда урнаштырылган беренчел тестка сылтама, башка мәгълүмат материаллары;

кандидатлар тапшырган документларны тикшерә;

гражданинның (граждан хезмәткәренен) квалификация таләпләренә туры килүен тикшерә (һөнәри белем дәрәжәсе, граждан хезмәте (бүтән төрле граждан хезмәтенен) стажы яки белгечлеге буенча эшләү стажы (тәҗрибәсе), эзерлеккә юнәлтелүе, вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирәкле булган һөнәри белемнәре һәм күнекмәләре).

4.6. Кандидат үзенен профессиональ дәрәжәсен бәяләр өчен конкурс кысаларынан тыш алдан квалификация тесты узарга мөмкин, бу хакта конкурс турындагы игъланда да әйтелә.

Алдан узып була торган тест үз эченә кандидатның Россия Федерациясе дәүләт телен (рус телен), Россия Федерациясе Конституциясе нигезләрен, Дәүләт хезмәте һәм коррупциягә каршы торышы турында Россия Федерациясе законнарын, мәгълүмати-коммуникацион технологияләр өлкәсендә белемнәре дәрәжәсен бәяләүдән гыйбарәт булган биремнәре ала.

Алдан узып була торган тест Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайында



урнаштырыла, аны узу мөмкинлеге кандидатларга бушлай бирелә.

Кандидатның алдан узып була торган тестны узу нәтижәләре конкурс комиссиясе игътибарына алынмый һәм аның конкурста катнашуға документларын кабул итүдән баш тартуға нигез булып тора алмый.

4.7. Тикшерү барышында гражданның федераль законнар һәм Россия Федерациясенең бүтән норматив хокукий актлары нигезендә граждан хезмәтенә керүенә комачау итүче шартлар ачыкланган очракта, аңа катнаштырудан кире кагуның сәбәпләре турында министр тарафыннан язмача рәвештә хәбәр ителә. Әгәр гражданин конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган булса, конкурста катнаштырудан кире кагу сәбәпләре хакында хәбәрләмә аңа дәүләт хезмәте өлкәсендәге дәүләт мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә жиберелә.

4.8. Конкурста катнашуға кертелмәгән, вакантлы вазыйфаны биләү өчен дәгъва белдергән зат әлеге карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять белдергә хокуклы.

4.9. Министрлыкта граждан хезмәтенә бер вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасына) карата куелган квалификация таләпләренә җавап бирә торган кимендә ике кандидатның булуы конкурсның беренче этабын төгәлләү шарты булып тора, бу хәл кандидатларны алга таба сайлау мөмкинлеген тәмин итә.

Кандидатлар булмаганда яисә вазыйфага карата квалификация таләпләренә җавап бирә торган бары тик бер генә кандидат булган очракта, конкурс узмаган дип таныла. Бу очракта бердәнбер кандидатка таләп ителүче кандидатлар саны булмауга бәйле рәвештә конкурсның узмаган дип танылуы хакында язмача хәбәр ителә.

4.10. Конкурсның беренче этабы тәмамлангач министр конкурсның икенче этабын уздыру датасы (катнашу өчен документлар кабул итү тәмамланганнан соң 30 календарь көне узганчы), вакыты һәм урыны турында карар кабул итә. Дәүләт серен һәм закон белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләрдән файдалануга рөхсәт рәсмиләштерелгән очракта, конкурсның икенче этабын уздыру чорын министр билгели.

Дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге конкурсның икенче этабы башланырга кимендә 15 календарь көне кала, Министрлыкның рәсми сайтында һәм Федераль мәгълүмат системасында аның уздырылу датасы, урыны һәм вакыты хакында мәгълүмат урнаштыра һәм кандидатларга тиешле хәбәрләргә язмача рәвештә, бу вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә жиберә.

4.11. Конкурсның икенче этабында гамәлгә ашырыла:

кандидатлар турындагы мәгълүматларны «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә һәм Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенә кадрлар составы бердәм мәгълүмат системасы» Татарстан Республикасы дәүләт мәгълүмат системасына (алга таба – Кадрлар бердәм мәгълүмат системасы) кертү;

конкурс комиссиясе тарафыннан кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләүне;

Министрлыкта граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурста жинүчене билгеләү турында конкурс комиссиясе карарын кабул итүне;

конкурс нәтижәләрен Кадрлар бердәм мәгълүмат системасында рәсмиләштерүне;

конкурс нәтижәләрен Федераль мәгълүмат системасы сайтында бастырып чыгаруны.

4.12. Конкурс уздырган чакта конкурс комиссиясе кандидатларны алар тарафыннан белемнәре турында, гражданлык яки башка дәүләт хезмәтен узулары турындагы, башка хезмәт эшчәнлеген башкару турындагы тапшырылган документлары нигезендә, шулай ук үз эченә тест уздыруны, шәхси әңгәмәне, язма эшне, документ проектын әзерләүне алырга мөмкин булган конкурс эшләрен узу нәтижәләре нигезендә бәяли. Конкурс уздырыла торган вазыйфалар төркеме һәм категорияләреннән бәйле рәвештә төрле алымнар кулланылырга мөмкин. Әмма кандидатларга тест уздыру һәм алар белән шәхси әңгәмә уздыру барлык кандидатлар өчен дә мәжбүри булып тора.

Министрлык тарафыннан конкурс комиссиясе эшчәнлеге, шулай ук кандидатлар тарафыннан конкурс процедураларын узу өчен тиешле оештыру һәм матди-техник шартлар тудырыла.

4.12.1. Анкеталау конкурс уздырыла торган структур бүлекчә житәкчесе яки аларда граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган, кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырыла торган структур бүлекчәләр житәкчеләре тарафыннан билгеләнә торган сораулар буенча уздырыла.

Анкетага элек булган профессиональ эшчәнлек, һөнәри казанышлар, чаралар (проектлар, форумнар, семинарлар һ. б.) турында, кандидатның басмаларда чыккан мәкаләләре, мавыгуларда, шулай ук аларга бирелергә мөмкин булган рекомендацияләр һәм (яки) тәкъдим итү хатлары турындагы сораулар кертелә.

Анкетага шулай ук кандидатның мотивациясен бәяләүгә юнәлдерелгән өстәмә сораулар да кертелергә мөмкин.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр 10 календарь көн кала кандидатларга анкета формасы жибәрелә. Тудырылган анкета кандидатлар тарафыннан конкурс комиссиясе утырышына кадәр биш календарь көннән дә ким булмаган вакыт эчендә конкурс комиссиясе секретаренә бирелә.

Анкета сорауларына жаваплар өчен бәяләр куелмый.

Кандидатларның анкеталары шәхси әңгәмә вакытында тыңлана.

4.12.2. Реферат яки язма эш өчен (алга таба – Эш) граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасының вазыйфаи бурычларынан, шулай ук әлеге вазыйфаларны биләү өчен (кадрлар резервына кертелүгә конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) квалификация таләпләреннән чыгып төзелгән сораулар (биремнәр) файдаланыла.

Конкурс комиссиясе уздырылуға 10 календарь көннән дә кимрәк вақыт калганчы кандидатларға конкурс уздырыла торган структур бүлекчә житәкчәсе тарафыннан яки кадрлар резервына кертелүгә конкурс граждан хезмәт вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлегә өлкәсендә гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчәләр житәкчәләре тарафыннан билгеләнгән Эш сораулары (биремнәре) юллана һәм конкурс комиссиясе рәисе белән килештерелә.

Эш түбәндәге таләпләргә җавап бирергә тиеш:

язма эш күләме—2 биттән 3 биткә кадәр;

шрифт - Times New Roman, интервал одинар.

Эшләр кандидатлар тарафыннан конкурс комиссиясе секретарена конкурс комиссиясе утырышы уздырылырга 5 календарь көннән дә кимрәк вақыт калганчы тапшырылалар.

Эшне бәяләү нәтижәләре Министрлыкның Эш темасын билгеләгән структур бүлекчәсе житәкчәсе тарафыннан түбәндәге критерийлар нигезендә чыгарылган нәтижә балы күрсәтелгән кыскача белешмә рәвешендә рәсмиләштереләләр:

№ п/п	Критерийлар	Бәя
1	рәсмиләштерүнең тиешле таләпләренә туры килү	0 - 1, биредә: 0 – туры килми 1 – туры килә
2	тема ачылышы	0 - 1, биредә: 0 - ачылмаган 1 - ачылган
3	аналитик сәләтләр, логик фикерләү	0 - 1, биредә: 0 – түбән дәрәжә 1 – тиешле дәрәжә
4	бирелгән тема буенча кәргән тәкъдимнәренә нигезлеләгә һәм практик гамәлгә ашырылуы	0 - 5, биредә: 0 – гамәлгә ашыру мөмкин түгел 5 – заманча шартларда гамәлгә ашырылу дәрәжәсе югары
5	хокукий һәм лингвистик грамоталылык	0 - 2, биредә: 0 – түбән дәрәжә 1 – рөхсәт ителгән дәрәжә 2 – югары дәрәжә

Эшне бәяләгәндә максималь баллар – 10.

Объектив бәяләүгә ирешү максатыннан кандидатлар тарафыннан эзерләнгән эшләрнең анонимлыгы тәэмин ителә.

4.12.3. Кандидатның документ проектын эзерләве аның профессиональ хезмәт эшчәнлегә өлкәсе һәм төренә бәйлә рәвештә вазыйфаи регламентта күрсәтелгән вазыйфаи бурычларны турыдан-туры башкару өчен кирәкле белемнәрен һәм күнекмәләрен практикада бәяләү мөмкинлеген бирә.

Конкурс комиссиясе утырышы уздырылырга 10 көннән дә кимрәк вақыт калганчы кандидатларға гражданин мөрәжәгатенә җавап проектын, норматив хокукий акт проектын (аңлатма проектын да өстәп) эзерләү яки аны эшләү граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы (граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертелүгә конкурс уздырыла торган вазыйфалары төркеме буенча) буенча вазыйфаи бурычлар арасына керә торган башка бер документны эзерләү тәкъдим ителә. Бу максатларда

кандидатларга документ проектын тиешле дәрәжәдә эзерләү өчен кирәкле күрсәтмәләр һәм башка документлар бирелә.

Эшләрне кандидатлар конкурс комиссиясе секретарена конкурс комиссиясе уздырылырга 5 көннән дә кимрәк вакыт калганчы тапшырырга тиешләр.

Биремне билгеләү һәм эзерләнган документ проектын алга таба бәяләү граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасына конкурс уздырыла торган структур бүлекчә башлыгы тарафыннан яки граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертелүгә конкурс уздырыла торган вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлегә өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә башлыгы тарафыннан гамәлгә ашырыла. Объектив бәяләүгә ирешү максатыннан кандидатлар тарафыннан эзерләнган эшләрнең анонимлыгы тәэмин ителә.

Документ проектын бәяләү нәтижеләре түбәндәге критерийлар нигезендә чыгарылган нәтижә балы күрсәтелгән кыскача белешмә рәвешендә рәсмиләштереләләр:

№ п/п	Критериалар	Бәя
1	рәсмиләштерүнең тиешле таләпләренә туры килү	0 - 1, биредә: 0 – туры килми 1 – туры килә
2	сорауның асылын аңлау, кандидат тарафыннан документ проектын эшләрү өчен нигез булып торган төп фактор һәм проблемаларны ачыклау	0 - 1, биредә: 0 – аңлау юк, 1 – аңлау бар
3	документ проектын эшләрү өчен нигез булып торган кыенлыкларны хәл итү юлларын чагылдыру, Россия Федерациясе һәм (яки) Татарстан Республикасы законнары нормаларын кулланып	0 - 5, биредә: 0 – кыенлыктан чыгу юлы күрсәтелмәгән, 5 – кыенлыктан чыгу юлының рациональ юллары күрсәтелгән
4	аналитик сәләтләр, фикерләүнең логикалылыгы	0 - 1, биредә: 0 – түбән дәрәжә 1 – тиешле дәрәжә
5	хокукый лингвистик грамоталылык	0 - 2, биредә: 0 – түбән дәрәжә 1 – рөхсәт ителгән дәрәжә 2 – югары дәрәжә

Документ проектын бәяләгәндә максималь балл – 10.

4.12.4. Тест уздыру юлы белән Министрлыкта граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә һәм кадрлар резервына кертелүгә кандидатның Россия Федерациясенең дәүләт телен (рус телен), Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Конституцияләре нигезләрен, дәүләт хезмәте һәм коррупциягә каршы тору турында Россия Федерациясе законнарын белү дәрәжәсе, мәгълүматикоммуникацион технологияләр өлкәсендәге белемнәре, шулай ук профессиональ хезмәт эшчәнлегә төрәннән бәйле рәвештә белемнәре һәм күнекмәләре тикшерелә.

Тест уздыруны оештыру Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан Татарстан Республикасы дәүләт органыннан Кадрларның бердәм мәгълүмат системасына килгән заявклар буенча гамәлгә ашырыла.

Тест уздыруга заявка Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында кадрлар хезмәте тарафыннан конкурс комиссиясе утырышы алдыннан кимендә ике атна алдан формалаштырыла.

Тест уздыру Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дөгъва итүче гражданнарга һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге 1192 номерлы указы нигезендә Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Кадрлар һәм дәүләт хезмәте департаменты тарафыннан расланган тест уздыру методикасы нигезендә гамәлгә ашырыла.

Тест уздыру нәтижәләре Кадрлар бердәм мәгълүмат системасында чагылдырыла. Конкурс комиссиясе секретаре нәтижәләренә 10 баллы системага күчереп кыскача белешмә кебек рәсмиләштерә.

4.12.5. Кандидатлар белән шәхси әңгәмәләр конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан уздырыла.

Шәхси әңгәмә кысаларында кандидатның профессиональ белем дәрәжәсен бәяләүгә юнәлдерелгән сораулар бирелә, шул исәптән тутырылган анкета һәм башкарылган язма эшләрне исәпкә алып.

Бу максатларда граждан хезмәте вакантлы вазыйфасы буенча хезмәт вазыйфаларын (граждан хезмәте вазыйфаларының алар буенча кадрлар резервына кертелүгә конкурс уздырыла торган төркемнәре) исәпкә алып, граждан хезмәте вакантлы вазыйфаларының (граждан хезмәте вазыйфаларының алар буенча кадрлар резервына кертелүгә конкурс уздырыла торган төркемнәре) һәркайсы буенча сораулар исемлеге төзелә.

Сораулар исемлеге комиссия утырышына кадрлар һәм дәүләт хезмәте бүлеге тарафыннан граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырыла торган структур бүлекчә житәкчесе, яки граждан хезмәте вазыйфаларының алар буенча кадрлар резервына кертелүгә конкурс уздырыла торган төркемнәре буенча профессиональ хезмәт эшчәнлегә өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә житәкчесе белән берлектә әзерләнә.

Алдан шәхси сөйләшү граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан яки граждан хезмәте вазыйфаларының алар буенча кадрлар резервына кертелүгә конкурс уздырыла торган төркемнәре буенча профессиональ хезмәт эшчәнлегә өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан уздырыла ала.

Алдан шәхси сөйләшү конкурс комиссиясе утырышына кадәр уздырылган очракта аның нәтижәләре турында конкурс комиссиясе шәхси сөйләшүне уздырган зат тарафыннан конкурс комиссиясе утырышы барышында телдән доклад формасында мәгълүматлаштырыла.

Конкурс комиссиясен уздыру барышында министр карары белән тиешле конкурс эшләрне уздырулар аудио- һәм (яки) видеоязмаларга алыналар.

Кандидат белән шәхси әңгәмәдән соң конкурс комиссиясенә һәр әгъзасы кандидатны бәяләү нәтижәләрен әлеге Нигезләмәгә 4 нче кушымта нигезендәге формада төзелә торган конкурс бюллетененә кертә.

Шәхси әңгәмә нәтижәләрен бәяләүдә максималь балл – 10.

4.13. Кандидатның актыккы баллы кандидатка конкурс комиссиясе әғзалары тарафыннан шәхси әңгәмә нәтижәләре буенча куелган балларның һәм кандидатның тест һәм башка төрле аналогик конкурс биремнәрен үтәү йомгаклары буенча жыелган балларның уртача арифметик суммасы буларак билгеләнә.

Кандидатларның актыккы балларын чагыштыру нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе секретаре кандидатлардан рейтинг билгели.

4.14. Конкурсның ахыргы нәтижәсе булып әлеге Нигезләмәнең 2.11 пунктында күрсәтелгән конкурс комиссиясе карары бланкына яки конкурс комиссиясе утырышы беркетмәсе бланкына кертелгән карары тора.

4.15. Конкурс уздыру нәтижәсендә граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасы) буенча барлык кирәкле таләпләргә жавап бирә торган кандидатлар ачкыланмаган очракта, конкурс комиссиясе конкурста жиңүче ачкыланмады дигән карарга килә.

4.16. Конкурс комиссиясе шулай ук тәкъдим холкына ия булган, граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурста жиңмәгән, ләкин һөнәри һәм шәхси сыйфатлары югары бәягә лаек булган кандидатны Министрлыкның кадрлар резервына кертү турында карар кабул итәргә хокуклы. Бу кандидатның жыелган балларының гомуми суммасы максималь балларның 50 процентыннан ким булмаска тиеш.

Кандидатның ризалыгы белән, граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы караган шул ук төркем граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен, аны кадрлар резервына кертү турында рәсми формада яки көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә министр боерыгы чыгарыла.

4.17. Граждан хезмәткәрен (гражданинны) – конкурста жиңүчене кадрлар резервына кертү министр боерыгы белән рәсмиләштерелә.

4.18. Конкурс нәтижәләре хакында хәбәрләр ул тәмамланганнан соң 7 көнлек чорда кандидатларга язмача рәвештә, бу вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә жиңбәрелә. Шушы ук чорда конкурс нәтижәләре турында мәгълүмат Министрлыкның рәсми сайтында, Федераль мәгълүмат системасында һәм Кадрлар бердәм мәгълүмат системасында да урнаштырыла.

Татарстан Республикасы  
Юстиция министрлыгында  
Татарстан Республикасы дәүләт  
граждан хезмәтенең вакантлы  
вазыйфасын биләүгә (кадрлар  
резервына кертүгә) конкурс  
уздыру турында нигезләмәгә 1  
нче кушымта

Татарстан Республикасы Юстиция министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт  
граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча  
конкурс комиссиясе  
КАРАРЫ

«» \_\_\_\_\_ 20 ел  
конкурс уздыру  
датасы

Комиссия рәисе:

\_\_\_\_\_

фамилия, инициаллар

Конкурс комиссиясе секретаре:

\_\_\_\_\_

фамилия, инициаллар

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

\_\_\_\_\_

фамилия, инициаллар

\_\_\_\_\_

фамилия, инициаллар

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын  
биләүгә конкурс уздырылды

\_\_\_\_\_

вазыйфаның, структур бүлекчәнең аталышы

Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтижәләре:

Кандидатның ФИӨ.и.	Актыкы балл	Рейтингтагы урын (кими бару тәртибедә )

Конкурста жиңүчене билгеләү буенча тавыш бирү нәтижәләре (барлык кандидатлар буенча тутырыла):

Рейтингта беренче урын алган кандидатның ФИӨ.и			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИӨ.и.	Тавыш бирү		
	«хуплыйм»	«хупламыйм»	«тавыш бирмәдем»

Барлығы			

Рейтингта икенчеурын алган кандидатның ФИӨ.и			
Конкурс комиссиясе эгзасының ФИӨ.и.	Тавыш бирү		
	«хуплыйм»	«хупламыйм»	«тавыш бирмәдем»
Барлығы			

Рейтингта өченче урын алган кандидатның ФИӨ.и			
Конкурс комиссиясе эгзасының ФИӨ.и.	Тавыш бирү		
	«хуплыйм»	«хупламыйм»	«тавыш бирмәдем»
Барлығы			

Тавыш бирү нәтижеләренә комментарийлар (кирәк булганда) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Тавыш бирү нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе жиңүче дип таный

Кандидатның ФИӨ.и.

Тавыш бирү нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатларны дәүләт граждандан хезмәтенә кадрлар резервына кертүгә тәкъдим итә:

Кандидатның ФИӨ.и.

Кандидатның ФИӨ.и.

2. Татарстан Республикасының дүләт граждандан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылды

вазыйфаның, структур бүлекчәнен аталышы

Кандидатларның рейтинг буенча бәяләнүләре нәтижәсе:

Кандидатның ФИӨ.и.	Актыкы балл	Рейтингтагы урын (кими бару тәртибендә )




Конкурста жиңүчене билгеләү буенча тавыш бирү нәтижәләре (барлык кандидатлар буенча тутырыла):

Рейтингта беренче урын алган кандидатның ФИӘ.и.			
Конкурс комиссиясе эгзасының ФИӘ.и.	Тавыш бирү		
	«хуплыйм»	«хупламыйм»	«тавыш бирмәдем»
Барлығы			

Рейтингта икенче урын алган кандидатның ФИӘ.и.			
Конкурс комиссиясе эгзасының ФИӘ.и.	Тавыш бирү		
	«хуплыйм»	«хупламыйм»	«тавыш бирмәдем»
Барлығы			

Рейтингта өченче урын алган кандидатның ФИӘ.и.			
Конкурс комиссиясе эгзасының ФИӘ.и.	Тавыш бирү		
	«хуплыйм»	«хупламыйм»	«тавыш бирмәдем»
Барлығы			

Тавыш бирү нәтижәләренә комментарийлар (кирәк булганда) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе конкурста жиңүче дип таний

кандидатның ФИӘ.и

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатларны дәүләт граждандан хезмәтенә кадрлар резервына кертүгә тәкъдим итә:

кандидатның ФИӘ.и

кандидатның ФИӘ.и

Комиссия рәйсе:

Конкурс комиссиясе секретаре:

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

\_\_\_\_\_

имза

\_\_\_\_\_

фамилия, инициаллар

\_\_\_\_\_

имза

\_\_\_\_\_

фамилия, инициаллар

\_\_\_\_\_

имза

\_\_\_\_\_

фамилия, инициаллар

\_\_\_\_\_

имза

\_\_\_\_\_

фамилия, инициаллар

Татарстан Республикасы  
 Юстиция министрлыгында  
 Татарстан Республикасы дәүләт  
 граждан хезмәтенең вакантлы  
 вазыйфасын биләүгә (кадрлар  
 резервына кертүгә) конкурс  
 уздыру турында нигезләмәгә 2  
 нче кушымта

Татарстан Республикасы Юстиция министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт  
 граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертүгә конкурс комиссиясе утырышы  
 БЕРКЕТМӘСЕ

«» \_\_\_\_\_ 20 ел  
 конкурс уздыру датасы

Конкурс комиссиясе утырышында \_\_\_\_\_ конкурс комиссиясе әгъзаларыннан  
 \_\_\_\_\_ әгъза катнашты:

Комиссия рәисе:

\_\_\_\_\_ фамилия, инициаллар

Конкурс комиссиясе секретаре:

\_\_\_\_\_ фамилия, инициаллар

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

\_\_\_\_\_ фамилия, инициаллар

\_\_\_\_\_ фамилия, инициаллар

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына  
 кертүгә конкурс уздырылды

\_\_\_\_\_ вазыйфалар төркеменең аталышы

Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтижәләре:

Кандидатның ФИӨ.и.	Нәтижәдә балл	Рейтингтагы урын (кими бару тәртибедә )

Дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертелүгә кандидатны  
 (кандидатларны ) билгеләү буенча тавыш бирү нәтижәләре (актыккы нәтижә буенча  
 максималь баллның 50 процентыннан артыграк тавыш жыйган кандидатлар буенча  
 тутырыла):

Рейтингта беренче урын алган кандидатның ФИӘ.и.			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИӘ.и.	Тавыш бирү		
	«хуплыйм»	«хупламыйм»	«тавыш бирмәдем»
Барлығы			

Рейтингта икенче урын алган кандидатның ФИӘ.и.			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИӘ.и.	Тавыш бирү		
	«хуплыйм»	«хупламыйм»	«тавыш бирмәдем»
Барлығы			

Рейтингта өченче урын алган кандидатның ФИӘ.и.			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИӘ.и.	Тавыш бирү		
	«хуплыйм»	«хупламыйм»	«тавыш бирмәдем»
Барлығы			

Тавыш бирү нәтижәләренә комментарийлар (кирәк булганда) \_\_\_\_\_

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе  
Кандидатның ФИӘ.и.  
кадрлар резервына кергүгә тәкъдим итә.

Комиссия рәйсе:

\_\_\_\_\_

имза

\_\_\_\_\_

фамилия, инициаллар

Конкурс комиссиясе секретаре:

\_\_\_\_\_

имза

\_\_\_\_\_

фамилия, инициаллар

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

\_\_\_\_\_

имза

\_\_\_\_\_

фамилия, инициаллар

\_\_\_\_\_

имза

\_\_\_\_\_

фамилия, инициаллар

Татарстан Республикасы  
Юстиция министрлыгында  
Татарстан Республикасы дәүләт  
граждан хезмәтенә вакантлы  
вазыйфасын биләүгә (кадрлар  
резервына кертүгә) конкурс  
уздыру турында нигезләмәгә 3  
нче кушымта

Татарстан Республикасы  
юстиция министрына

---

(министрның инициаллары, фамилиясе)

---

(гариза язучының фамилиясе, исеме,

---

әтисенен исеме (булганда)

---

(яшәү урыны, эш урыны,

---

гариза бирү вакытына вазыйфасы)

---

вазыйфасы)

---

(кәрәзле телефон номеры,

---

электрон почта адресы)

гариза.

Мине Татарстан Республикасы Юстиция министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасын башкару өчен Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурста катнашуга кертүегезне сорыйм:

(вакантлы вазыйфаның һәм бүлекчәнең исеме

---

яки кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрелә торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме атамасы)

---

«Россия Федерациясендә дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы федераль закон, «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Юстиция министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте хезмәтенә

вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмә, шул исәптән вакантлы вазыйфаны биләүгә квалификация таләпләре белән таныштым.

«Персональ мәгълүматлар турында» 2006 елның 27 июлендәге 152 номерлы Федераль закон таләпләре нигезендә персонал мәгълүматларны эшкәртүгә ризалык бирәм.

Конкурсны уздыру тәртибе һәм нәтижәләре, урыны һәм көне, бәяләү алымнары турында e-mail яки күрсәтелгән кәрәзле телефонга СМС-хәбәр жибереп мәгълүмат бирүләренә риза.

Гаризага өстим:

---

(өстәп бирелә торган документларны санап чыгарга)

---

---

---

(дата)

---

---

(имза)

---

---

(имзаның тулы язылышы)

---

Татарстан Республикасы  
 Юстиция министрлыгында  
 Татарстан Республикасы дәүләт  
 граждан хезмәтенең вакантлы  
 вазыйфасын биләүгә (кадрлар  
 резервына кертүгә) конкурс  
 уздыру турында нигезләмәгә 4  
 нче кушымта

Конкурс бюллетене  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ ел

1.

аны биләү өчен конкурс уздырыла торган вазыйфаның тулысынча аталышы

яки дәүләт органының кадрлар резервына кертү буенча

конкурс уздырыла торган вазыйфалар төркеменең аталышы

Конкурс комиссиясе эгъзасы тарафыннан шәхси аралашу нәтижәләре буенча кандидатларга куелган баллар (максималь балл - 10 балл).

Кандидатның ФИӨ.и.	Балл	Куелган баллга кыскача дәлилләмә (зарурлык булганда)

2.

аны биләү өчен конкурс уздырыла торган вазыйфаның тулысынча аталышы

аталышы яки дәүләт органының кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган

вазыйфалар төркеменең аталышы

Конкурс комиссиясе эгъзасы тарафыннан шәхси аралашу нәтижәләре буенча кандидатларга куелган баллар (максималь балл - 10 балл).

Кандидатның ФИӨ.и.	Балл	Куелган баллга кыскача дәлилләмә (зарурлык булганда)

Конкурс комиссиясе эгъзасының ФИӨ.и.

имза