



РЕШЕНИЕ

КАРАР

07.08.2020

г.Агрыз

№ 49-8

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфай затларының, контроль-хисап палатасы рәисенәң, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында

Муниципаль норматив хокукий актка үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү һәм аны гамәлдәге законнарға туры китерү максатларында, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнәң сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренәң контроль-хисап органнары рәисләренәң, жирле үзидарәнәң даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары (2018 елның 29 декабрәндәге үзгәрешләр һәм өстәмәләр белән) нигезендә, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетын Татарстан Республикасы Финанслар министрлығының казначылык департаментының территориаль бүлегә тарафыннан 25.06.2020 елгы күчмә тикшерү актын исәпкә алып, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советы КАРАР ИТТЕ:

1. «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренәң контроль-хисап органнары рәисләренәң, жирле үзидарәнәң даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларның, сайланулы вазыйфай затларының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләренәң вазыйфай окладлары күләмнәре авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченәң вазыйфай оклады күләме булган 11163,0 сумга бермәбер тәшкил итә дип билгеләргә.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары күләмнәре алар биләгән муниципаль хезмэт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр күләмнәре һәм түләүләр арту ягына тулы бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.

3. Кушымта итеп бирелгән түбәндәгеләрне расларга:

даими нигездә муниципаль вазыйфалар биләүче затларга, контроль-хисап органы рәисенә хезмэт өчен түләү күләмнәре һәм шартлары (1 нче кушымта);

муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын санаганда кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары (2 нче кушымта);

муниципаль хезмәткәрләргә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүнең күләмнәре һәм тәртибе (3 нче кушымта);

муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүнең күләмнәре һәм тәртибе (4 нче кушымта);

аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәре үтәгән өчен премияләре түләү күләмнәре һәм тәртибе (5 нче кушымта);

муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү күләме һәм аны гамәлгә ашыру тәртибе (6 нчы кушымта);

муниципаль хезмәткәрләргә класс чины өчен айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе (7 нче кушымта);

еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе (8 нче кушымта);

муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәм күрсәтүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе (9 нчы кушымта);

төп хезмэт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм аларны редакцияләү, юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак аларны билгеләү кәргән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүнең (юридик эш өчен өстәмә түләүләр) күләме һәм тәртибе (10 нчы кушымта);

муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү тәртибе (11 нче кушымта);

Фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе (12 нче кушымта);

дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү күләме һәм тәртибе (13 нче кушымта);

мактаулы исемнәр өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибен (14 нче кушымта);

муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары (15 нче кушымта);

муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын төзү тәртибе (16 нчы кушымта).

4. Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районының жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренә карата яллаучы (эш бирүче) вәкиленең вәкаләтләре тиешле жирле үзидарә органы, муниципаль орган житәкчесе тарафыннан гамәлгә ашырылуын билгеләргә.

5. Әлеге карар нигезендә Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль

районы муниципаль хезмәткәренә билгеләнгән акчалата түләү күләме Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы муниципаль хезмәткәренә 2018 елның 01.04.2018 ел торышы буенча билгеләнгән акчалата түләү күләменнән кимрәк булмаска тиеш.

6. Үз көчен югалткан дип танырга:

«Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, контроль-хисап палатасы рәисенә, Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 24 апрелдәге 27-6 номерлы карары;

«Муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә түләүләренә раслау турында» Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы Советының 2018 елның 24 апрелдәге 27-7 номерлы карары.

7. Әлеге карар рәсми басылып чыккан вакыттан үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апрелдән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

8. Әлеге карарны Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталы составында Әгерҗе муниципаль районының рәсми сайтында (<https://agryz.tatarstan.ru>) урнаштырырга һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга.

9. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы Советының Бюджет, салымнар һәм финанс буенча даими комитетына йөкләргә.

Муниципаль район Башлыгы урынбасары,
Совет Рәисе урынбасары

Р.Т. НУРИСЛАМОВ

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларга, контроль-хисап органы рәисенә хезмәт өчен түләү күләмнәре һәм шартлары

Вазыйфа атамасы	Айлык акчалата бүләкләү күләме, сум			
	республика һәм район әһәмиятендәге шәһәрләр нигезендә төзелгән шәһәр жирлекләрендә		шәһәр тибындагы бистәләр нигезендә төзелгән авыл жирлекләрендә һәм шәһәр жирлекләрендә	
	6 төркем	8 төркем	11 төркем	12 төркем
Муниципаль берәмлек башлыгы	26505	29555	16750	15300
Муниципаль берәмлек башлыгы урынбасары	23851	26600	12036	11164
Контроль-хисап органы рәисе		26600		

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлекләр башлыкларының, депутатларының, жирле үзидарәнен сайланулы органнары эгъзаларының акчалата бүләкләү күләмен билгеләү өчен контроль-хисап органы рәисен һәм муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын тиешле муниципаль берәмлек статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халыкның санына карап, Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләрен хезмәт өчен түләү төркемнәренә кертү күрсәткечләре кертелә.

Күрсәтелгән күрсәткечләргә карап, муниципаль берәмлекләр хезмәт өчен түләү төркемнәре буенча түбәндәгечә бүленә:

1) республика әһәмиятендәге шәһәрләр нигезендә яисә район әһәмиятендәге шәһәр нигезендә төзелгән шәһәр жирлекләре; шәһәр округлары; составына республика әһәмиятендәге шәһәрләр нигезендә төзелгән шәһәр жирлекләре кертгән муниципаль районнар:

алтынчы төркем - 15 меңнән 20 меңгә кадәр халкы булган муниципаль берәмлекләр (Әгерже муниципаль районы Әгерже шәһәре);

сигезенче төркем - халык санына бәйсез рәвештә муниципаль районнар (Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы);

2) шәһәр тибындагы бистәләр нигезендә төзелгән авыл һәм шәһәр жирлекләре: унберенче төркем - 1,5 меңнән 5 меңгә кадәр халкы булган муниципаль берәмлекләр (Әгерже муниципаль районының Тирсә, Красный бор авыл жирлекләре);

уникенче төркем - 1,5 мең кешегә кадәр халык саны булган муниципаль берәмлекләр (Азеве, Бима, Девятерня, Иж-Бубый, Исәнбай, Кодаш, Кичкетан, Көчек, Кырынды, Кадрәк, Күләгәш, Кадыбаш, Яңа Бәзәкә, Сарсак-Омга, Иске Чекалда, Салагыш, Иске Эсләк, Тәбәрле, Шаршада авыл жирлекләре).

Даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затка, контроль-хисап органы рәисенә айлык акчалата түләүдән тыш билгеләнә:

- 1) ай саен акчалата бүләкләү;
- 2) еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 3) эш нәтижәләре буенча премия;
- 4) муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр.

Шәһәр һәм авыл жирлекләре булган муниципаль берәмлекләр башлыкларына айлык акчалата бүләкләүдән тыш, ай саен акчалата түләү түләнә:

хезмәт өчен түләүнең 11 төркеменә кертелгәннәргә - елына 7,71 айлык акчалата бүләкләү;

хезмәт өчен түләүнең 12 төркеменә кертелгәннәргә - елына 6,72 айлык акчалата бүләкләү.

Шәһәр һәм авыл жирлекләре һәм аларның урынбасарлары булган муниципаль берәмлекләр башлыклары айлык акчалата бүләкләүгә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү түбәндәге күрсәткечләрдән артмаган күләмнәрдә билгеләнә:

муниципаль хезмәт стажы булганда	өстәмәнең иң чик күләме, %
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча бер елга өч айлык акчалата түләүне тәшкит итә торган нормативтан артмаска тиеш.

Муниципаль берәмлек башлыгына, муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарына, контроль-хисап палатасы рәисенә еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү елына 1 (бер) айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

Муниципаль берәмлек башлыгына, муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарына, контроль-хисап палатасы рәисенә, район башкарма комитеты житәкчесенә матди ярдәмне түләү күләме һәм тәртибе:

1. Матди ярдәм бала тугач, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук каты авырганда, вафат булганда һәм башка бәхетсезлек очраklarында, шул исәптән аларның якин туганнарында да түләнә.

2. Мондый түләүләрнең күләме күрсәтелгән жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды тарафыннан лимитлана. Түләү өчен жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесенә хокукый акты нигез булып тора.

Акчалата түләүләрнең айлык жыелма күләме (өстәмә акча түләүләре):

- Әгерже муниципаль районы башлыгына-Татарстан Республикасы министрына айлык акчалата түләүләрнең айлык жыелма күләменнән артмаган айлык акчалата түләү күләменәң 0,9% ы күләмендә;

- Әгерже муниципаль районы башлыгы урынбасарына-Әгерже муниципаль районы башлыгына ай саен бирелә торган акчалата түләүләр күләменнән артмый торган 0,55 айлык акчалата түләү күләмендә;

- Әгерже муниципаль районы Контроль-хисап органы рәисенә-Әгерже муниципаль районы башлыгына айлык акчалата түләүләрнең айлык жыелма

күләмәннән артмаган айлык акчалата түләү күләменең 0,55% ы күләмендә.

- Әгерҗе муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесенә— Әгерҗе муниципаль районы башлығына айлык акчалата түләүләрнең айлык жыелма күләмәннән артмаган айлык акчалата түләү күләменең 0,6% ы күләмендә.

Татарстан Республикасы
Әгерже муниципаль районы Советының
07.08. 2020 ел, № 49-8
карарына 2 нче кушымта

Әгерже муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфай
окладларын санаганда кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары

Вазыйфалар атамасы	Коэффициент 8 төркем
1	2
Башкарма комитет житәкчесе	2,60
Башкарма комитет житәкчесенең беренче урынбасары	2,36
Вәкиллекле орган Аппараты житәкчесе (эшләр идарәчесе)	2,36
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары	2,34
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе	2,33
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе урынбасары	2,14
Башкарма комитет Аппараты житәкчесе (эшләр идарәчесе)	2,19
Башкарма комитет Аппараты житәкчесе	1,90
Мөстәкыйль бүлек башлыгы (мөдире), Башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе (аппарат) житәкчесе, контроль органы аудиторы	1,82
Башкарма комитет Аппараты житәкчесе урынбасары	1,80
Мөстәкыйль бүлек башлыгы урынбасары (мөдире), Башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе житәкчесе урынбасары	1,59
Муниципаль район башлыгы ярдәмчесе, Башкарма комитет житәкчесе ярдәмчесе, муниципаль район башлыгы киңәшчесе, Башкарма комитет житәкчесе киңәшчесе	1,59
Башкарма комитет идарәсе составында бүлек житәкчесе	1,59
Бүлек мөдире	1,47
Баш белгеч	1,41
Әйдәп баручы белгеч	1,31
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,20

**Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы шәһәр җирлеге
муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла
торган тапкырлык коэффициентлары**

Вазыйфалар атамасы	Коэффициент 6 төркем
1	2
Башкарма комитет җитәкчесе	2,12
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары, вәкиллекле орган Аппараты җитәкчесе (эшләр идарәчесе)	1,97
Башка җирле үзидарә органы җитәкчесе	1,97
Башка җирле үзидарә органы җитәкчесе урынбасары	1,90
Башкарма комитет Аппараты җитәкчесе (эшләр идарәчесе)	1,72
Башкарма комитетның мөстәкыйль бүлек башлыгы (мөдире), Башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе (Аппараты) җитәкчесе	1,72
Башкарма комитетның идарә (аппарат) башлыгы урынбасары	1,49
Баш белгеч	1,24
Әйдәп баручы белгеч	1,17
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,05

**Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы авыл җирлекләре
муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла
торган тапкырлык коэффициентлары**

	Вазыйфалар атамасы	Коэффициент	
		11 төркем	12 төркем
1.	Башкарма комитет җитәкчесе	1,50	1,37
2.	Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары (секретаре)	1,47	1,33
3.	Әйдәп баручы белгеч	1,11	1,11
4.	1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,00	1,00

**Муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай
окладка айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе**

1. Муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә, түбәндәге күләмнәрдә түләнә:

муниципаль хезмәт стажы булганда	Өстәмәнең иң чик күләме, %
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын билгеләгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) акты белән муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә.

Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфайи окладка ай саен өстәмә түләү, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән төркемгә карап, яллаучы (эш бирүче) вәкиленең акты белән түбәндәге күрсәткечләрдән артмаган күләмнәрдә билгеләнә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - вазыйфайи окладның 9 проценты;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча - вазыйфайи окладның 7 проценты;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары буенча - вазыйфайи окладның 5 проценты;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча - вазыйфайи окладның 3 проценты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары буенча - вазыйфайи окладның 1 проценты.

**Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрне түләү
күләме һәм тәртибе**

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен аларның жаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түләнә.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр (алга таба – премияләр) түләү тиешле жирле үзидарә органы һәм муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен исәпкә алып башкарыла:

ай саен вазыйфай окладның 1%ы күләмендә

әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары буенча муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча ел дәвамында абсолют күләмдә (рубльләрдә) яисә акчалата карап торуга карата бер мәртәбә яисә вазыйфай окладларда эш нәтижәләре буенча.

3. Премия түләүнең нигезе булып жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесенең хокукый акты тора.

Татарстан Республикасы
Әгерже муниципаль районы Советының
07.08. 2020 ел, № 49-8
карарына 6 нчы кушымта

Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләүне башкару күләмнәре
һәм тәртибе

Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи окладның бер процентыннан артмаган күләмдә жирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесенең карары белән билгеләнә.

**Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чин өчен айлык өстәмә түләүләр күләме
һәм аны түләү тәртибе**

1. Сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чин нигезендә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Класслы чин атамасы	Өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладның процентларында)
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

2. Сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә класслы чин бирелгән көннән алып түләнә.

**Еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнгән торган түләүнең
күләме һәм тәртібе**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә, 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә бер мәртәбә түләнгән торган түләү башкарыла.

2. Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өлешләр буенча бирелгән очракта, бер мәртәбә түләнгән торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча кимендә 14 календарь көн тәшкил итә торган отпускның бер өлеше бирелгәндә башкарыла.

3. Еллык түләүле отпускны (аның өлешен) агымдагы финанс елында бер мәртәбә бирү турында муниципаль хезмәткәрнең гаризасы нигезендә түләнгән.

Муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәм түләүнең күләме һәм тәртибе

1. Матди ярдәм бала тугач, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук хезмәткәр һәм аның якын туганнары каты авырганда, үлгәндә һәм башка бәхетсезлек очрақларында түләнә.

2. Мондый түләүләрнең күләме күрсәтелгән жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды тарафыннан лимитлана. Түләү өчен жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесенең хокукый акты нигез булып тора.

Төп хезмэт вазыйфаларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза үткәрү, хокукий актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында аларны визалау (юридик эш өчен өстәмә) кәргән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүне гамәлгә ашыру күләмнәре һәм тәртибе)

1. Төп хезмэт вазыйфаларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза үткәрү, хокукий актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау керә торган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары буенча гамәлгә ашырыла.

2. Юридик эш өчен айлык түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Татарстан Республикасы муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме	Вазыйфаи окладка процент ставкалары күләме
Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенәң югары вазыйфалары	8
Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенәң төп вазыйфалары	6
Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенәң әйдәп баручы вазыйфалары	4
Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенәң өлкән вазыйфалары	2

3. Түләү хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла. Күрсәтелгән түләү жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары буенча муниципаль хезмәткәрнең эш характеры үзгәргәндә юкка чыгарыла.

Муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү тәртибе

1. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләве муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

2. Түләүне башлау ай саен башкарыла, һәм ул акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына түләнә.

3. Муниципаль хезмәткәрләргә әлегә түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

Фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе

1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы каршындагы Югары Аттестация комиссиясе (ВАК) тарафыннан расланган профильле гыйльми дәрәжә булуы нигез булып тора.

Фән дәрәжәсенәң профильлелеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары (эш бирүче) житәкчеләренәң хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия муниципаль хезмәткәрнең гыйльми дәрәжәсе өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- фән кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1,5 проценты;

- фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2 проценты.

3. Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органы (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акча эчтәлеге белән бергә түләнә.

4. Өстәмә белем дәрәжәсен бирүне раслаучы документ тапшыру айдан соң килүче айның 1нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы әлеге карар гамәлдә булган очракта, аның вазыйфасында эшләгән бөтен чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

Татарстан Республикасы
Әгерже муниципаль районы Советының
07.08. 2020 ел, № 49-8
карарына 13 нче кушымта

**Дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай
окладка айлык өстәмә билгеләү күләме һәм тәртибе**

1. Муниципаль хезмәттә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка ай саен бирелә торган процент өстәмәсе әлеге муниципаль хезмәткәрләрнең законлы нигезләрдә документаль расланган файдалану мөмкинлегенә ия булган мәгълүматларның яшеренлеге дәрәжәсенә карап түленә.

2. Муниципаль хезмәттә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә түленә:

Серлелек дәрәжәсе	Айлык өстәмә күләме, %
"аеруча мөһим" дәрәжәсе булган белешмәләр белән эшлэгән өчен	12,2-18,3
"бөтенләй яшерен" серлелек дәрәжәсе булган мәгълүматлар белән эшлэгән өчен	7,4-12,2
Тикшерү чараларын үткәргәндә рөхсәт кәгазен рәсмиләштергәндә "яшерен" серлелек дәрәжәсе булган мәгълүматлар белән эшлэгән өчен	2,5-3,7
тикшерү чаралары үткәрмичә	1,3-2,5
Дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләрдә эш стажы өчен:	
1 елдан 5 елга кадәр	2,5
5 елдан 10 елга кадәр	3,7
10 елдан артыграк	4,9

Татарстан Республикасы
Әгерже муниципаль районы Советының
07.08.2020 ел, № 49-8
карарына 14 нче кушымта

Мактаулы исемнәр өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе

1. Өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булуы нигез була («Мактаулы исем бирү турында» Татарстан Республикасы Президенты Указы).

2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәргә йөкләмә вазыйфай окладның 5 проценты күләмендә билгеләнә.

Татарстан Республикасының Мактаулы исеме өчен аны берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә өстәмә рәвештә муниципаль хезмәткәрне сайлау нигезенә берсе буенча билгеләнә.

3. Өстәлләрне исәпләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары

1. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә рәвештә муниципаль гарантияләргә түбәндәгеләргә хокук бирелә:

1) федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль районның норматив документлары нигезендә әлеге чорга биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап калып, яңадан һөнәри әзерлек, квалификацияне һәм стажировканы арттыру;

2) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә тәэмин ителә торган транспорт хезмәте күрсәтү, муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы категориясенә һәм төркеменә бәйлә рәвештә, шулай ук хезмәт максатларында шәхси транспорттан файдаланган өчен компенсация һәм Әгерже муниципаль районының жирле үзидарә органы тарафыннан билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә аннан файдалануга бәйлә чыгымнарны каплау;

3) муниципаль орган үзгәртеп корылганда яисә бетерелгәндә йә муниципаль хезмәт вазыйфаларын федераль законнар нигезендә кыскартканда муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын биләү;

4) аның гаилә әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү һәм медицина хезмәте күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, Әгерже муниципаль районы жирле үзидарә органы билгели торган тәртиптә.

2. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта, аның гаиләсенә элек биләгән вазыйфасы буенча бер мәртәбә акчалата түләү күләмендә бер мәртәбә пособие түләнә. Күрсәтелгән пособиене түләү тәртибе һәм шартлары Әгерже муниципаль районының жирле үзидарә органы тарафыннан билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын төзү тәртибе

1. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын формалаштырганда вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның 13 процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфай окладларның 5 процентыннан артмаган күләмдә;

3) вазыйфай окладларның 1 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

4) класслы чин өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмәләр - вазыйфай окладларның 4 процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү - вазыйфай окладларның 10 процентыннан артмаган күләмдә;

6) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр - вазыйфай окладларның 1 процентыннан артмаган күләмдә.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә вазыйфай окладлары күләмнәре, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр күләмнәре һәм түләүләр арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.