



РЕШЕНИЕ

07.08.2020

Әгерже шәһәре

КАРАР

№ 49-7

«Әгерже муниципаль районында вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турындагы нигезләмәнең яңа редакциясендә раслау хакында» 2017 елның 26 апрелендәге 18-9 номерлы район Советы карарына үзгәрешләр кертү турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, «Татарстан Республикасында жирле үзидарә турында» 2004 елның 28 июлендәге 45-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы, «Әгерже муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставы, Әгерже муниципаль районы Советының 2018 елның 20 августындагы 29-2 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмә нигезендә, муниципаль норматив хокукый актка үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү, ярашмауларны бетерү һәм аны гамәлдәге законнарга туры китерү максатларында, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советы **КАРАР ИТТЕ:**

1. «Әгерже муниципаль районында вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турындагы нигезләмәнең яңа редакциясендә раслау хакында» 2017 елның 26 апрелендәге 18-9 номерлы район Советы карарына түбәндәге үзгәрешләрне кертүгә:

1.1. Әгерже муниципаль районы Советының 2017 елның 26 апрелендәге 18-9 номерлы карарының 1 пункты белән расланган Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турындагы нигезләмәне түбәндәге редакциядә баян итәргә (1нче кушымта).

1.2. Әгерже муниципаль районы Советының 2017 елның 26 апрелдәге 18-9 номерлы карарына 2 нче кушымтаны (Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлеген), түбәндәге редакциядә бәян итәргә (кушымтада бирелә).

1.3. Әгерже муниципаль районы Советының 2017 елның 26 апрелдәге 18-9 номерлы карарының 4 пунктын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«4. Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган вакантлы идарәчелек Вазыйфаларын һәм Вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлеге Әгерже муниципаль районы Советы аппараты тарафыннан төзелә һәм Әгерже муниципаль районы башлыгы тарафыннан әлеге карарга кушымта итеп бирелә торган форма нигезендә раслана дип билгеләргә (2 нче кушымта).».

1.4. Әгерже муниципаль районы Советының 2017 елның 26 апрелдәге 18-9 номерлы карарын түбәндәге эчтәлекле 4.1 пункт белән тулыландырырга:

«4.1. «Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында рационализаторлык эшчәнлегенә турында» 2020 елның 03 августындагы 235 номерлы карары нигезендә кабул ителгән рационализаторлык тәкъдимнәрендә катнашучылар Әгерже муниципаль районында рационализаторлык тәкъдимнәрен бәяләү комиссиясе тарафыннан Әгерже муниципаль районында вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервы төзегәндә исәпкә алына һәм Әгерже муниципаль районында вакантлы идарәчел вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә кертелә һәм Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган гражданнар төркемнәре таләпләренә туры килә торган кадрлар резервына кертелә» дип билгеләргә.».

2. Әгерже муниципаль районының жирле үзидарә органнары житәкчеләренә кадрлар резервын формалаштыру эшчәнлеген әлеге карар нигезендә кертелгән үзгәрешләр һәм өстәмәләр нигезендә оештыруны тәэмин итәргә.

3. Әлеге карарны Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталы составында Әгерже муниципаль районының рәсми сайтында (<https://agryz.tatarstan.ru>) урнаштырырга һәм Татарстан Республикасының хокукий мәгълүматының рәсми порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Әгерже муниципаль районы Советы аппараты житәкчесе Р.Ә. Закировага йөкләргә.

Муниципаль район башлыгы урынбасары,
Совет Рәисе урынбасары



Р.Т. НУРИСЛАМОВ

Татарстан Республикасы Эгерже муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә белән «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган башкарма комитетлар житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, муниципаль унитар предприятиеләрдә һәм муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарәчел вазыйфаларны оператив биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру, әзерләү һәм куллану тәртибе һәм шартлары билгеләнә.

Әлеге Нигезләмәдә идарәче вазыйфалар дигәндә муниципаль унитар предприятиеләр һәм жирле үзидарә органнары тарафыннан төзелгән муниципаль учреждениеләр житәкчеләренен вазыйфалары аңлашыла.

2. Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнен 1 пункттында күрсәтелгән, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган һәм әлеге вазыйфаларны биләү өчен һөнәри, эшлекле һәм шәхси сыйфатларга ия вакантлы вазыйфаларны биләү өчен билгеләнгән тәртиптә төзелгән гражданныр төркемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

3. Әлеге Нигезләмәнен 1 пункттында күрсәтелгән муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында Россия Федерациясе гражданныры, шулай ук Россия Федерациясе халыкара килешүләрендә катнашучы чит ил гражданныры тора, алар нигезендә чит ил гражданныры муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, теләк белдергән һәм кадрлар резервына кертүгә тиешле конкурс сайлап алуны уңышлы узган һәм кадрлар резервына кертелүгә теләк белдергән һәм тиешле конкурссы сайлап алуны узган гражданныр.

4. Кадрлар резервын формалаштыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла: муниципаль хезмәткәрләренен һәм муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләренен сыйфатлы составын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын күтәрүне стимуллаштыру;

муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм вазыйфаларны тиз биләү мөмкинлеген тәмин итү; кадрлар сайлау буенча жирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү; гражданнырның муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру; вазыйфасына керешкәндә гражданнырны адаптацияләү чорын кыскарту.

5. Кадрлар резервын формалаштыруның төп принциплары булып тора: Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукый актларны үтәү;

кадрлар резервына һәм анда булган гражданнырны кертү өчен кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын, һөнәри эшчәнлек нәтижеләрен бәяләүдә объективлык;

кадрлар резервына керткәндә ихтыярий булу;

сәләтләрә һәм һөнәри әзерлекләрә нигезендә гражданның кадрлар резервына керүенә тигез мөмкинлекләр;

муниципаль хезмәт вазыйфасына кандидатның квалификациясенә законнарда куела торган таләпләргә туры килүе;

кадрлар резервын формалаштыру һәм кадрлар резервына кертелгән гражданның белән эшләү буенча конкурс чараларын уздырганда мәгълүматның хәбәрдарлыгы һәм ачыклығы;

жирле үзидарә органнары житәкчеләренә кадрлар резервы белән эшләгән өчен жаваплылыгы.

6. Кадрлар резервында булу вакыты 3 ел тәшкил итә.

7. Гражданның бер үк вакытта берничә вазыйфаны биләүгә кадрлар резервына кертелә, шул исәптән берничә органга да.

8. Кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу, кадрлар резервын булдыру һәм нәтижәле файдалану буенча жирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) эшчәнлеген координацияләү максатларында Әгерже муниципаль районында вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру комиссиясе (алга таба - Комиссия) төзелә.

9. Комиссия турында нигезләмә һәм аның персонал составы Әгерже муниципаль районы Советы тарафыннан раслана.

10. Кадрлар резервын формалаштыру, Комиссия эшчәнлеген тәмин итү, Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркемә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм Вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемәре исемлеген булдыру һәм алып бару буенча оештыру-техник эшне башкару һәм алып бару бурычлары Әгерже муниципаль районы Советының оештыру бүлегенә йөкләнә.

II. Кадрлар резервын формалаштыру

11. Кадрлар резервы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркемә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм Вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемәре исемлегенә гражданның кертү юлы белән төзелә:

1) кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу нәтижәләре буенча;

2) муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе тарафыннан һәм вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына кертү турында карар кабул итү.

12. Вакантлы идарәчел вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемәре исемлегенә кертү муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр эшчәнлегә өлкәсендә идарә итү вазыйфалары төркемә күрсәтеп гамәлгә ашырыла:

- мәгариф;

- мәдәният;

- спорт;

- ТКХ һәм төзелеш;

13. Гражданның муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркемә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән

гражданнар төркемнәре исемлегенә кертү Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

14. Әгерже муниципаль районы Советы Аппараты һәм Комиссия тиешле Килешүләр нигезендә Әгерже муниципаль районы составына керүче жирлекләрдә һәм жирле үзидарәнен башка органнарында кадрлар резервын формалаштыру вәкаләтләрен гамәлгә ашыра.

15. Конкурста сайлап алу Әгерже муниципаль районы башлыгы карары белән Комиссия тарафыннан түбәндәгеләр нигезендә үткәрелә:

1) ел саен жирле үзидарә органнарының вакантлы вазыйфаларны биләү өчен дөгъва кылучыларга ихтыяжын бәяләү комиссиясе житештерә. Кадрлар резервына ихтыяжны бәяләгәндә исәпкә алына:

жирле үзидарә органының кадрлар белән тәмин ителеше яисә муниципаль унитар предприятиенә яисә муниципаль учреждениенә элге оешмалар житәкчесе вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына ихтыяжы;

жирле үзидарә органының кадрлар резервы белән тәмин ителеше;

жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү ихтималы, шулай ук муниципаль унитар предприятие яисә муниципаль учреждение житәкчесе вазыйфасына вакансия барлыкка килү ихтималы;

органның кадрлар резервынан төшереп калдыру фаразы.

2) Әгерже муниципаль районы жирле үзидарә органнары, Әгерже муниципаль районы составына керүче авыл жирлекләре тәкъдимнәре.

16. Кадрлар резервына кертүгә конкурс нигезендә сайлап алуны үткәрү турындагы мәгълүмат район “Әгерже хәбәрләре” газетасында басылып чыга һәм Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталы (<https://agryz.tatarstan.ru>) составында Әгерже муниципаль районының рәсми сайтында (<https://agryz.tatarstan.ru>) конкурста сайлап алу көненә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча урнаштырыла һәм түбәндәге мәгълүматны үз эченә ала:

биләү өчен кадрлар резервы төзелә торган вазыйфаның исеме;

муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган тиешле идарә вазыйфаларына һәм вазыйфаларына карата куела торган кадрлар резервына кертүгә дөгъва кылучыга карата таләпләр;

тапшырылырга тиешле документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

күрсәтелгән документлар кабул ителә торган срок;

конкурс уздыру датасы, урыны һәм тәртибе;

конкурс турында төгәл мәгълүмат чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, орган сайтының электрон адресы);

башка мәгълүмати материаллар.

17. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждан түбәндәгеләрне тапшыра:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләтләр бирелгән федераль башкарма хакимият органы билгеләгән форма буенча кулдан тутырылган һәм имзаланган анкетаны (2 нче кушымта);

3) паспорт;

4) хезмэт кенэгэсен, хезмэт шартнамэсе (контракт) беренче тапкыр төзелгэн очрактардан тыш;

5) белеме турында документ;

6) индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу системасында теркәлүне раслый торган документ, моңа хезмэт шартнамэсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактар керми;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында танымлык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы граждандар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә каршы килә торган авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы елда керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

10.1) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлавына килгәч шәхсэн үзә дөгъвачы тарафыннан күрсәтелә.

Граждандар биргән мәгълүматларның дөреслегә тикшерелә.

Гариза кадрлар резервын формалаштыруга документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән граждандарга, исемлеген һәм аларны алу датасын күрсәтеп, документлар алуда расписка бирелә.

18. Документларны үз вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яисә рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру граждандарга аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез була.

19. Комиссия үзә тәкъдим иткән анкетада күрсәтелгән персонал белешмәләрдән файдалануга дөгъва кылучыдан язма ризалык ала.

20. Кадрлар резервына керту өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу Комиссия тарафыннан ике этапта үткәрелә.

21. Беренче этапта тәкъдим ителгән документларны өйрәнү һәм претендентның муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен законнар белән билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен ачыклау, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәү юлы белән кадрлар резервына дөгъва итүчеләрнең якинча исемлегә төзелә.

Дөгъвачыларның беренчел исемлегә үз эченә кадрлар резервына кертугә конкурс сайлап алуының кимендә ике дөгъвачысын алырга тиеш.

22. Документлар кабул итү өчен билгеләнгән вакыт узгач, Комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

1) конкурста сайлап алуның икенче этабын узуга дөгъва кылучыны керту турында;

2) дөгъвачыга конкурсны сайлап алуның икенче этабын узуга кертүдән мотивлаштырылган баш тарту турында;

3) конкурс нигезендә сайлап алуны узмаган дип тану турында.

23. Конкурс сайлавының икенче этабында дэгъвачылар катнашудан Комиссия баш тарту өчен нигез булып муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү таләпләренә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү тора.

24. Конкурста сайлап алу Комиссия тарафыннан түбәндәге очракларда булмаган дип танылырга тиеш:

конкурс нигезендә сайлап алуга кимендә ике дэгъвачы гариза биргән;

конкурс сайлавының беренче этабы нәтижәләре буенча әлеге Нигезләмәнең 19 пунктында күрсәтелгән таләпләргә кимендә ике дэгъвачы туры килә.

25. Кабул ителгән карар турында конкурс сайлап алуның икенче этабын үткәргә кадәр 5 көннән дә соңга калмыйча Комиссия дэгъвачыларның язма рәвешендә һәм жирле үзидарәнең тиешле органнарына хәбәр итә.

26. Конкурста сайлап алуда катнашуга кертелмәгән дэгъва карарны Россия Федерациясә законнары нигезендә шикаять итә.

27. Комиссия конкурслы сайлап алуны үткәрү өчен әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә кабат конкурс нигезендә сайлап алуны уздыру турында карар кабул итә.

28. Конкурста сайлап алуның икенче этабы үткәрелгәнчә, Комиссия муниципаль учреждение белән төзелгән килешү нигезендә әлеге гражданнары тестлаштыруны оештыру һәм аларның һәркайсына аның психологик портретын төзү өчен дэгъвачылар исемлеген учреждениегә жибәрә, шулай ук кандидатның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү кәгазен кадрлар резервына кергү өчен дэгъвачы анкетасына 2 нче кушымта нигезендә формага туры китереп тутыра.

29. Икенче этапта конкурс сайлап алу процедурасы һәр дэгъвачы Комиссиясә ытырышына мәжбүри килү шарты белән уздырыла.

30. Комиссия тарафыннан раслана торган методика буенча Комиссия конкурс нигезендә сайлап алуның икенче этабында беренчел исемлеккә кертелгән дэгъвачыларны, дэгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү критерийларын исәпкә алып, конкурс процедуралары нигезендә бәяли.

Бәяләү нәтижәләре буенча Комиссиянең һәр эгъзасы дэгъвачыга Комиссия ытырышы беркетмәсенә теркәлә торган конкурс бюллетененә кертелә торган тиешле балл бирә. Дэгъвачыларны бәяләү 10 баллы система буенча башкарыла.

Конкурстың һәм жыелган балларны санауның барлык дэгъвачыларын бәяләгәннән соң Комиссия һәр дэгъвачының йомгаклау баллын билгели.

31. Конкурста сайлап алу тәмамлангач, Комиссия турындагы нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән Комиссия карары нигезендә, конкурс сайлавының икенче этабында иң күп балл жыйган ике дэгъвачы кадрлар резервына кертелә.

Конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтижәләре буенча иң күп балл жыйган дэгъва кылучы вакантлы вазыйфага билгеләнгәндә, аның өчен Кадрлар резервы формалашкан вакытта, жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләп кую турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары буенча өстенлекле хокукка ия.

32. Әгерже муниципаль районы Советының оештыру бүлегә тарафыннан, конкурс сайлап алуында катнашкан барлык претендентларга да, ул тәмамланганнан

соң 3 көн эчендә, конкурс нигезендә сайлап алу нәтижәләре турында хәбәр ителә.

Конкурста сайлап алу нәтижәләре турында мәгълүмат Әгерҗе муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә конкурс нигезендә сайлап алу тәмамланган көннән соң өч көн эчендә тиешле язма кертелә.

Комиссия раслаган көннән алып өч көн эчендә кадрлар резервы исемлеге Әгерҗе муниципаль районы башлыгына, шулай ук Әгерҗе муниципаль районы составына керүче җирле үзидарә органнары житәкчеләренә вакантлы вазыйфаларны биләү өчен резерв төзегән урыннарда җибәрелә.

III. Кадрлар резервына кертелгән гражданнарны эзерләү

33. Кадрлар резервына кертелгән гражданнарны эзерләү кадрлар резервына кертелгән гражданнарны эзерләүнең индивидуаль планнары нигезендә җирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җаваплы белгеч тарафыннан гамәлгә ашырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданнар белән эшләнүнең гомуми житәкчелеге Комиссия тарафыннан гамәлгә ашырыла.

34. Индивидуаль планнар җирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җаваплы белгеч тарафыннан (кадрлар резервында торучы граждан катнашында) эшләнә һәм җирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан әлеге Нигезләмәгә 2 нче кушымта нигезендәгә рәвеш буенча раслана.

35. Күрсәтелгән планда кадрлар резервына кертелгән гражданны, теоретик һәм практик белемнәрне сатып алуны, булачак эш характерын үзләштерүне, оештыру күнекмәләрен эзерләүне тәэмин итүче конкрет чаралар каралырга тиеш.

36. Шәхси планда түбәндәге эш формалары каралган:

идарә оештыруның заманча ысулларына һәм алымнарына, законнар нигезләренә өйрәтү;

граждан биләү өчен кадрлар резервына кертелгән вазыйфа юнәлеше буенча аерым биремнәрне (йөкләмәләрне) үтәү;

граждан биләү өчен кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча вазыйфаларны вакытлыча башкару;

муниципаль хокукый актлар проектларын эзерләүдә катнашу;

белем бирү өлкәсендә яңа казанышлар белән танышу һәм гражданин кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча махсуслашу нигезендә практик күнекмәләр алу максатында конференцияләр, кинәшмәләр, семинарлар, комиссияләр, эшче төркемнәр эшендә катнашу.

37. Җирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча кадрлар резервына кертелгән граждан югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә һөнәри яңадан эзерлек һәм (яисә) квалификация күтәрү өчен укырга җибәрелә.

38. Индивидуаль планның үтәлеше турында тиешле җирле үзидарә органы житәкчесе кул куйган хисап ел саен 1 декабрьгә кадәр Комиссиягә тапшырыла. Хисап чоры дөгъвачы кадрлар резервына кертелгән вакыттан башлана.

39. Кадрлар резервы белән эшләнү өчен кирәкле чыгымнарны финанслау Әгерҗе муниципаль районы бюджетында шушы максатларда каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

IV. Кадрлар резервын куллану

40. Кадрлар резервы формалаштырылган вакантлы вазыйфага жирле үзидарэ органы яисэ тиешле вазыйфага билгелэу турында карарлар кабул итүгэ вэкалэтле зат карары буенча конкурс сайлап алуының икенче этабы нэтижелэре буенча иң күп балл жыйган гражданныр билгелэнэ.

41. Эгерже муниципаль районында муниципаль хезмэт Вазыйфаларының югары төркеменэ караган вакантлы идарэчелек Вазыйфаларын һәм Вазыйфаларын билэу өчен кадрлар резервына кертелгэн гражданныр исемлеге составында тиешле идарэче вазыйфалар төркемендэ вакантлы идарэче вазыйфа билэүгэ дэгъва кылучы яисэ муниципаль хезмэт Вазыйфаларының югары төркеменэ караган бер үк вакантлы вазыйфаны билэүгэ дэгъва кылучы, жирле үзидарэ органының яисэ тиешле вазыйфага билгелэнү турында карарлар кабул итүгэ вэкалэтле затның вэкиле булган гражданныр исемлеге булганда, аларның берсен мөстэкыйль сайлап алалар.

Сайлау вакантлы вазыйфаны билэүгэ дэгъва кылучы гражданның эзерлек дэрэжэсе (социаль адаптация дэрэжэсе, акыл дэрэжэсе, психологик тотрыклылык, коммуникатив сыйфатлар) билгелэнэ торган эңгэмэ нэтижелэре буенча элеге вазыйфа буенча һөнэри хезмэт бурычларын үтэүгэ карата гамэлгэ ашырыла.

42. Элеге Нигезлэмэненң 38 пунктында күрсэтелгэн кадрлар резервында торучы гражданин өчен кадрлар резервы формалаштырылган вакантлы вазыйфаны билэу тэкъдименнэн баш тартканда, вакантлы вазыйфа кадрлар резервында урнашкан, аз санда балл жыйган гражданны билэу өчен тэкъдим ителэ.

43. Бер идарэчелек вазыйфасын яисэ муниципаль хезмэт Вазыйфаларының югары төркеменэ караган вазыйфаларны билэу өчен кадрлар резервына кертелгэн гражданныр аларның язма ризалыгы белэн муниципаль хезмэт Вазыйфаларының югары төркеменэ караган башка идарэ вазыйфаларына яисэ вазыйфаларына, Эгерже муниципаль районында, Эгерже муниципаль районы составына керүче жирлеклэргэ, башкарма комитетлар житэкчелэре вазыйфаларыннан тыш, вазыйфага билгелэу турында карарлар кабул итүгэ вэкалэтле затларга билгелэнэ.

V. Кадрлар резервыннан төшереп калдыру

44. Кадрлар резервында торучы гражданин аннан түбэндэге очракларда төшереп калдырыла:

Кадрлар резервы формалашкан вазыйфага билгелэнгэндэ;

кадрлар резервында булу вакыты чыккач;

аның язма гаризасы нигезендэ;

билэу өчен кадрлар резервы формалаштырылган муниципаль хезмэт Вазыйфаларының югары төркеменэ караган идарэче вазыйфаны яисэ вазыйфаны билэу буенча тэкъдимнэн кабат баш тартканда;

дэүлэт серен тэшкил итүче белешмэлэргэ рөхсэтне рәсмиләштерү процедурасыннан баш тартканда, эгер кадрлар резервы формалаштырылган муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтэу мондый мэгълүматларга юл куюны талэп итсэ;

гражданның үлеме (һэлак булуы), йэ хэбэрсез югалган дип танылуы, яисэ шулай дип закон көченэ кергэн суд карары белэн игълан ителүе;

муниципаль хезмэткэр (гражданин) кадрлар резервына кертелгэн муниципаль хезмэт вазыйфасын кыскарту;

муниципаль унитар предприятиене яисэ муниципаль учреждениене үзгэртеп

оештыру яисә бетерү;

муниципаль хезмәт вазыйфасына карата квалификация таләпләрен үзгәртү, әгәр мондый үзгәреш нәтижәсендә муниципаль хезмәткәр кадрлар резервында булган муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләренә туры килмәсә;

муниципаль хезмәткәргә карата “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 27 статьясындагы I өлешендә каралган дисциплинар түләтүләр куллану;

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенә 5-11 пунктлары нигезендә муниципаль хезмәткәр булмаган граждан белән хезмәт шартнамәсен өзү;

“Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясында каралган очрақларда муниципаль хезмәттән азат итү.

45. Кадрлар резервында торучы гражданинны төшереп калдыру Комиссия карары нигезендә башкарыла.

Әлеге карар нигезендә Әгерҗе муниципаль районы Советының оештыру бүлеге кадрлар резервында торучы гражданның исемлегенә тиешле язма үткәрә. Әгәр кадрлар резервынан муниципаль хезмәткәр төшереп калдырылса, аның шәхси эшенә тиешле белешмәләр кертелә.

46. Кадрлар резервынан төшереп калдырылган гражданның кабул ителгән карар турында язма рәвештә Комиссиянең тиешле карары кабул ителгән вакыттан биш көн эчендә хәбәр ителә.

VI. Күчмә нигезләмәләр

47. Әлеге Нигезләмә үз көченә кәргәнчә формалашкан кадрлар резервына кертелгән гражданның кадрлар резервына кертелгән гражданның кадрлар резервында билгеләнгән вакыт беткәнчә кадрлар резервына кертелгән гражданның төркеме исемлегендә кала.

Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль
районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының
югары төркеменә караган вакантлы идарәчел
вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләүгә
кадрлар резервы турында нигезләмәгә 1 нче кушымта

(Рәвешә)

Кадрлар резервына дөгъва кылучы анкетасы

1. Фамилиясе

Исеме

Атасының исеме

2. Ф.И.О. алышыну:

(Үзгәргәндә аларны күрсәтегез, шулай ук кайда һәм ни сәбәпле икәнән күрсәтегез)

3. Гражданлык:

(Үзгәргәндә аларны күрсәтегез, шулай ук кайда һәм ни сәбәпле икәнән һәм башка
дәүләт гражданлыгы булса, күрсәтегез)

4. Паспорт яки аны алмаштыручы документ:

(номеры, сериясе, кем тарафыннан һәм кайчан бирелгән)

5. Туу датасы:

(числосы, ае, елы)

6. Туу урыны:

7. Өй адресы (индекс, регистрация адресы һәм факттагы яшәү урыны):

Россия Федерациясе субъекты

район

торак пункт

(шәһәр, авыл, бистә һ.б.)

урам

йорт

корп.

фатир

8. Контакт белешмә (телефоннар: өй, эшнеке, кәрәзле; e-mail):

9. Гаилэ хэле:

(өйлөнгөн/киядэ, өйлөнмөгөн/киядэ түгел, тол, аерылган):

“өйлөнгөн/киядэ” булса ире/хатыны турында белешмэлэр:

(ФИО, туу датасы һәм урыны, эш урыны
һәм билэгән вазыйфа)

10. Балалары бармы: әйе юк

“Әйе” икән, күрсәтегез:

Фамилиясе Исеме Атасының исеме	Женес	Туу датасы

11. Милләте:

(тутыру өчен мәжбүри түгел)

12. Нинди телләр беләсез:

12.1. Туган тел:

12.2. Россия Федерациясе халыклары телләре:

12.3. Чит телләр:

Тел	Белү дәрәжәсе		
	Ирекле сөйлөшәм	Укый һәм аралаша алам	Сүзлек белән укып аралаша алам

13. Компьютер белән эшләү күнекмәләре:

Программа тәминаты төре	Белү дәрәжәсе			Эшләргә туры килгән конкрет программа продуктларының исеме
	Иркенләп эшли алам	гомуми күзаллауларга ия	Эшләгәнә м юк	
Текст				

редакторлары				
Электрон таблицалар				
Мәғлүматларның хокукий базалары				
Махсус программа продуктлары				
Операцион системалар				

14. Хәрби хезмәткә яраклылык һәм хәрби исем:

15. Белем турында белешмәләр:

Алынган белемнең формаль характеристикасы	Белем алу эзлеклелеге					
	беренче		икенче		өчөнче	
Уку башлану һәм тәмамлау даталары	башлану <u>(ай, ел)</u>	тәмамлану <u>(ай, ел)</u>	башлану <u>(ай, ел)</u>	тәмамлану <u>(ай, ел)</u>	башлану <u>(ай, ел)</u>	тәмамлану <u>(ай, ел)</u>
Белем дәрәжәсе (урта һөнәри, югары, аспирантура, адъюнктура, докторантура)						
Уку формасы						
Уку йортының тулы исеме (уку йортының адресын күрсәтеп)						
Факультет						
Диплом буенча белгечлек						
белгечлек						
Эшнең						

(диплом, диссертациянең) тема исеме			
* Белем профиле коды			

Гыйльми исем

Гыйльми дәрәжә

Фәнни хезмәтләр (күпме һәм нинди өлкәләрдә)

Уйлап табулар (күпме һәм нинди өлкәләрдә)

- * Белем профиле коды: 5 - гуманитар
1 - техник, технологик 6 - табигый-фәнни
2 - икътисади 7 - хәрби
3 - юридик
4 - идарә

16. Соңгы 5 елда өстәмә һөнәри белем:

Квалификация күтәрүнең формаль характеристикасы	Уку эзлеклеге					
	I		II		III	
Уку башлану һәм тәмамлау даталары	башлану	тәмамлану	башлану	тәмамлану	башлану	тәмамлану
	(ай, ел)	(ай, ел)	(ай, ел)	(ай, ел)	(ай, ел)	(ай, ел)
Программаның төре (квалификация күтәрү курслары, һөнәри эзерлек, стажировка)						
Оешма, уку йорты исеме						
Программа үткәрү урыны (ил, шәһәр)						
Программа темасы						
Йомгаклау документының төрө (сертификат, таныклык)						

17. Ижтимагый оешмаларда катнашу:

(шул исәптән профессиональ, фәнни-техник һ. б.)

Булу еллары	Торак пункт	Оешма исеме	Оешмада сезнең статус		
			Житәкче	Житәкче орган эгъзасы	Оешма эгъзасы

18. Хәзерге вакытта эш урыны:

18.1. Вазыйфа, бу вазыйфада кайчаннан бирле:

_____ ел.

18.2. Буйсынучылар саны: _____ кеше.

19. Башкарыла торган эш хезмәт эшчәнлегә башланганнан бирле (1 нче кушымта нигезендә тутырыла).

20. Класс чины, квалификация разряды, дипломатик ранг, хәрби исем, махсус исем:

21. Хөкөм ителгәннегез булдымы, кайчан һәм нәрсә өчен?

22. Эш, хезмәт, уку чорында рәсмиләштерелгән дәүләт серенә рөхсәт, аның формасы, номеры һәм датасы (әгәр булса)

23. Дәүләт һәм ведомство бүләкләре, аерымлык билгеләре, бүләкләүнең башка төрләре

24. Идарә итү һәм һөнәри үсешнең индивидуаль планы (билгеле бер өлкәдә өстәмә белем алу кирәклеге күрсәтү):

25. Дәгъвачының һөнәри эшчәнлегенә һәм аның шәхси сыйфатларына бәяләмә бирә алган затлар

Фамилиясе Исеме Атасының исеме	Оешманың исеме һәм вазыйфасы	Контакт телефоннар

26. Үзегезнең хәлегезгә һәм эшкә сәләтлелегегезгә йогынты ясый торган факторларны атагыз:

уңай	тискәре

27. Хобби (буш вакытларында нәрсә белән шөгыльләнәргә яратасыз?):

28. Үзегез турында хәбәр итәргә теләгән башка мәгълүмат:

Анкетадагы үзем турында ялган мәгълүматлар кадрлар резервына кертүдән баш тартуга китерергә мөмкин икәнлегеннән хәбәрдармын.

Миңа карата тикшерү чараларын үткәргүгә һәм әлеге анкетада күрсәтелгән шәхси мәгълүматларны эшкәртүгә риза (риза).

Тутыру датасы «_____» _____ 20__ ел. Шәхси имза _____

Кадрлар резервына дэгъвачы анкетасына
1 нче кушымта
(Рэвеше)

(Дэгъвачының Фамилиясе, Исеми)

Бит № _____ Барлығы битләр _____

Хезмэт эшчәнлеге башланганнан бирле башкарыла торган эш:

Эшкә керү һәм эштән китү даталары	Оешма, учреждение исеми	Оешманын урнашу урыны (адресы)	Бүлекчәнең исеми (бүлек, цех һ. б.)	Вазыйфа исеми	Буйсынуындагы кешеләр саны	Төп бурычлары санагыз
1	2	3	4	5	6	7

Эш стажы, ел:

Муниципаль хезмәтнең гомуми идарә итү стажы:

(Дэгъвачының Фамилиясе, Исеми)

Бит № _____ Барлығы битләр _____

Претендентның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын характеристикаларга туры килү-килмәүгә бәяләү бите

Характеристика атамасы		Дэгъвачы дәрәжәсе	Икәрмә
База (мәжбүри) характеристикалары			
1.	Профессиональ *		
1.1.	Һөнәри әзерлек дәрәжәсе (хокукий нигезләргә белү, белем дәрәжәсе, житәкче вазыйфаларда гомуми һәм махсус эш стажы, хезмәт вазыйфаларын башкару сыйфаты)		
1.2.	Идарә итү тәҗрибәсе булу, нәтиҗәле идарә карарлары кабул итә белү, аларның үтәлешен контрольдә тоту, оештыру сәләтләре булу, кабул ителгән карарлар һәм гамәлләр өчен җаваплылыкны үз өстенә алырга әзерлек)		
1.3.	Дәүләт идарәсенең гомуми принципларын белү (идарә өлкәсендә белем, гыйлем һәм күнекмәләр булу)		
1.4.	Һөнәри эшчәнлек нәтиҗәләре		
2.	Шәхси		
2.1.	Җаваплылык		
2.2.	Тәртип (этик нормаларга туры килү)		
2.3.	Коллектив эшен (проектны) нәтиҗәле оештыра белү		
2.4.	Психик һәм эмоциональ тотрыклылык		
2.5.	Креативлык (инновацияләргә карата кабул итү, инициатива күрсәтү, иҗади потенциал)		
2.6.	Социаль активлык		

2.7.	Профессиональ авторитет		
2.8.	Нигезле куркынычка (рискка) эзерлек		
Башка характеристикалар			

* Түбәндәге дәрәжәләрне (кимү дәрәжәсе буенча) аерырга мөмкин: Искәрмә (бик югары), бгары, житәрлек, уртача, Түбән.

Тест үткәрү буенча төркем житәкчесе:

(шәхси имза, И. Фамилиясе)

Татарстан Республикасы Өгерже муниципаль
районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының
югары төркеменә караган вакантлы идарәчел
вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләүгә
кадрлар резервы турында нигезләмәгә 2 нче кушымта

(Рәвешә)

Индивидуаль әзерләк ПЛАНЫ

Кадрлар резервына кертелгән _____,
(Ф.И.О.)

(жирле үзидарә органы, сайлау комиссиясе аппараты, муниципаль унитар
предприятие исеме)

20__ елга

№	чара	Гамәлгә ашыру срогы	Башкару турында билге

Жирле үзидарә органы житәкчесе
(сайлау комиссиясе аппараты житәкчесе)
(Ф.И.О., имза)

Кадрлар резервына кертелгән гражданин
(Ф.И.О., имза)

