



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 19 » *ноябрь* 20 *19* ел

г. Альметьевск

КАРАР

№ *2006*

Татарстан Республикасы
Әлмәт муниципаль районнда
2020-2022 елларга муниципаль
хезмәтне үстерү программасын
раслау турында

“Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” 2007 елның 02 мартындагы № 25-ФЗ Федераль закон, Россия Федерациясе Бюджет кодексы, “Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы” 2013 елның 25 июнендәге № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы Законы нигезендә

БАШКАРМА КОМИТЕТ КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районнда 2020-2022 елларга муниципаль хезмәтне үстерү программасын (алга таба - муниципаль Программа) (1нче кушымта) расларга.
2. Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына (Шәйдуллина З.Р.) 2020-2022 елларга бюджет формалаштырганда, муниципаль программаны тормышка ашыру өчен финанс чаралары бүлеп бирүне күздә тотарга тәкъдим итәргә.
3. Район башкарма комитетының хокук идарәсенә (Ханнанова Ә.Б.) әлеге карарны «Альметьевский вестник» газетасында бастырып чыгарырга, Татарстан Республикасы Хокукый мөгълүматның рәсми порталында (PRAVO.TATARSTAN.RU) урнаштырырга.
4. Әлеге карар 2020 елның 1 январеннән үз көченә керә.
5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны аппарат житәкчесе Р.Е. Әфләтуновага йөкләргә.

Район башкарма комитеты
житәкчесе вазифаларын башкаручы



А.Н. Подовалов

Әлмәт муниципаль районы
башкарма комитетының
« 19 » *ноябрь* 2019 ел № *2006*
қарары белән расланған
1 нче кушымта

Татарстан Республикасының Әлмәт муниципаль районында 2020-2022 елларға
муниципаль хезмәтне үстөрү муниципаль программасы

Программа паспорты

Программаның исеме	- Татарстан Республикасының Әлмәт муниципаль районында 2020-2022 елларға муниципаль хезмәтне үстөрү муниципаль программасы
Программаның заказчысы	- Әлмәт муниципаль районы башкарма комитеты (алға таба – район башкарма комитеты)
Программаны эшләрүче	- район башкарма комитетының хоқуқ идарәсе, кадрлар һәм бүлөкләр бүлгеге
Төп максатлар	<p>1. Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының жирле үзидарә органнарына (алға таба - жирле үзидарә органнары) йөкләнгән вәкаләтләрне башкаруның нәтижәлелеген арттыру.</p> <p>2. Муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү (алға таба – муниципаль хезмәт).</p> <ul style="list-style-type: none">- муниципаль хезмәтне оештыруда кадрлар эше белән идарә итү системасын камилләштерү;- гражданның муниципаль хезмәткә тигез керүен тәмин итү;- муниципаль хезмәт үсешенә социаль-иқтисади шартларын булдыру;- юғары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтөрү;- муниципаль хезмәттә коррупцияне кисәтү, мәнфәгатьләр қаршылығын ачықлау һәм хәл итү механизмын үстөрү;- вазифаи инструкцияләрде беркетелгә тиешле муниципаль хезмәткәрләрнең вәкаләтләрнен тәртипкә салу һәм конкретлаштыру;- жирле үзидарә органнарының кадрлар эше практикасына муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазифаи бурычларын озак вакытлы, намуслы һәм нәтижәле башкаруы, аны юғарырак вазифага билгеләгәндә яисә бүлөкләү вакытында исәпкә алынырга тиешле кағыйдәнен кертү.
Программаның төп бурычлары	1. Оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша, жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру.

	<p>2. Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләрне (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) сайлау, комплекслы бәяләү һәм аларның хезмәте буенча алга китүнең нәтижәле механизмнарын кертү.</p> <p>3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадр резервларына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү.</p> <p>4. Муниципаль хезмәтне мотивацияләү, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.</p> <p>5. Яшь, перспективалы белгечләрне муниципаль хезмәткә жәлеп итү һәм беркетү.</p> <p>6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм гражданның жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын гамәлгә ашыру.</p> <p>7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәэмин итү.</p>
Башкаручылар	- Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы жириле үзидарә органнары.
Программалар	2020-2022 еллар
Программаны тормышка ашыру сроклары	<p>- Әлмәт муниципаль районы бюджеты хисабына муниципаль программаны финанслауның гомуми күләме 1 874 800,00 сум тәшкил итә, шул исәптән:</p> <p>2020 елда – 1 874 800,00 сум;</p> <p>2021 елда-0,00 сум;</p> <p>2022 елда-0,00 сум</p> <p>Искәрмә: финанслау күләме фаразланган характерда һәм жириле бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, ел саен төзәтмәләр кертелергә тиеш.</p>
Программаны тормышка ашыруның ахыргы нәтижәләре	<p>Муниципаль программаны 2022 ел ахырына тормышка ашыру түбәндәге мөмкинлекне бирәчәк:</p> <p>1. Жириле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттырырга.</p> <p>2. Жириле үзидарә органнары эшчәнлегенең максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләр санын билгеләргә.</p> <p>3. Жириле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазифаларын биләү өчен Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районының бердәм кадрлар резервын төзәргә.</p> <p>4. Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы идарәче кадрлар резервын актуальләштерергә.</p> <p>5. Муниципаль хезмәткәрләрнең жайлашу һәм остазлык системасын булдырырга.</p> <p>6. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийларын эшләргә һәм гамәлгә кертәргә.</p> <p>7. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифаларын биләүгә, аттестациягә, квалификация имтиханына</p>

	<p>конкурслар үткөргөндө, муниципаль хезмэткэрлэрнең (кандидатларның) һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү методларын камилләштерергә, кадрлар резервын формалаштырырга.</p> <p>8. Татарстан Республикасы социаль-икътисадый үсешенең өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмэткэрлэргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга.</p> <p>9. Муниципаль хезмэткэрлэрнең һөнәри эшчәнлекләренең нәтижәлелеген күтөрүгә һәм муниципаль хезмэттә югары квалификацияле кадрларны саклап калу мотивациясен көчәйтەرгә, шул исәптән хезмэткә түләү системасын һәм муниципаль хезмэткэрлэрне социаль яклау чараларын камилләштерергә.</p> <p>10. Муниципаль хезмэткә яшь, перспективалы белгечләргә жәлеп итәргә.</p> <p>11. Гражданнарның жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышаныч дәрәжәсен күтөрергә.</p> <p>12. Муниципаль хезмэткэрлэр эшчәнлегенең нәтижәлелеген ижтимагый бәяләүне тәмин итә торган механизмнар булдырырга.</p> <p>13. Муниципаль хезмэт турындагы закон кыскаларында коррупциягә каршы программаларны гамәлгә ашырырга.</p> <p>14. Муниципаль хезмэт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, жирле үзидарә органнарын кадрлар белән тәмин итүне камилләштерү буенча оештырырга һәм методик эш алып барырга.</p> <p>15. Муниципаль хезмэт белән идарә итү системасына заманча мөгълүмати, кадрлар технологияләрен кертергә.</p>
--	--

1 нче БҮЛЕК.

Муниципаль программаны тормышка ашыру өлкәсенең бәяләмәсе, төп проблемалар һәм аларны хәл итү юллары.

Муниципаль идарәнең нәтижәле төзелгән системасы төбәкнең динамик үсешендә мөһим шарт булып тора.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәтнең кадрлар потенциалын үстерү, дөүләт һәм муниципаль хезмәтләрнең сыйфатын яхшырту һәм алардан файдалана алу, муниципаль хезмэт өлкәсендә кадрлар сәясәтенең яңа принципларын кертү муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып тора.

Өлмәт муниципаль районы башкарма комитетының “2017-2019 елларга Татарстан Республикасы Өлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасын раслау турында” 2016 елның 21 декабрдәге № 2589 карары нигезендә 2017-2019 елларга Татарстан Республикасы Өлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасы расланды һәм ул тулы күләмдә уңышлы гамәлгә ашырылды.

Районда муниципаль хезмәткә керү, аны үтү һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткэрлэрне һөнәри үстерү өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлау муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифаларын биләү конкурсларын үткәрү процедурасы аша һәм кадрлар резервыннан гамәлгә ашырыла, жәмәгать оешмалары вәкилләренә, муниципаль район Советы депутатларының аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә үз-үзеңне тоту таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссияләрендә катнашулары тәэмин ителә.

Федераль законнарның, Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турындагы законнарының үтәлешен даими мониторинглау үткәрелә. Югарыда күрсәтелгән Программаны тормышка ашыру өчен кабул ителгән муниципаль районның норматив хокукый актларын актуальләштерү һәм камилләштерү буенча системалы эш алып барыла.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәткәрләрнең бердәм хезмәт хақы системасы эшли. Әлеге система стажны, сыйныф чинын, биләгән вазыйфаның категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Премия бирү, матди ярдәм күрсәтү һәм хезмәткәрләрнең хезмәт хакларына өстәмә түләүләр тәртибе билгеләнгән.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм ижтимагый контрольнең һәркем өчен мөмкин булуын тәэмин итү максатларында муниципаль районның рәсми порталында муниципаль хезмәткә керү һәм аны узу, коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештыруның бердәм системасы эшли, муниципаль заказ тормышка ашырыла.

Муниципаль районның динамик үсеше, гражданлык жәмгыяте үсеше, интернет һәм социаль челтәрләрдән актив файдалану муниципаль идарәне оештыруга һәм муниципаль хезмәткәрләрнең турыдан-туры эшчәнлегенә карата яңа таләпләр куя.

Муниципаль хезмәт Әлмәт муниципаль районының социаль-иқтисади үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәэмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаларын нәтижәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) югары квалификацияле кадрлар китү агымы, бу жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлеләгән киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә бу агымның югары күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә түбән нәтижәлеләгә түбән дәгеләргә бәйлә:

жирле үзидарә органнарының оештыру структураларының житешсезлекләре белән;

муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы;

муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджын киметү, шул исәптән ачыклык булмау, артык бюрократизация, коррупция факторлары булу сәбәпле;

4) заманча мәгълүмат технологияләрен гамәлгә кертүнең житәрлек дәрәжәдә булмавы белән.

Шуңа бәйлә рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлығы туа. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль

хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелелеген арттырырга һәм, нәтижә буларак, жирле үзидарә органнары вәкаләтләренең киләчәктә дә югары нәтижәле башкарылуын тәэмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны тормышка ашыру дәүләт граждән хезмәте системасын сыйфатлы итеп үзгәртеп корырга һәм муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларның оештырылуын һәм эшләвен оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертәргә мөмкинлек бирәчәк.

2 нче БҮЛЕК.

Муниципаль программаның максаты, бурычлары һәм муниципаль программа чаралары исемлеге.

Муниципаль программа нәтижеләрен бәяләү индикаторлары.

Заманча муниципаль хезмәт ачык, конкурентлыкка сәләтле һәм абруйлы булырга, муниципаль хезмәткәрләрнең нәтижәле эшчәнлегенә юнәлдерелгән, шулай ук граждәнлык жәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Өлеге муниципаль программаның максаты - жирле үзидарә органнары тарафыннан аларга йөкләнгән вәкаләтләргә үтәүнең нәтижелелеген арттыру, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Өлеге максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижелелеген, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша арттыру.

2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлау, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча алга этәрүнең нәтижәле механизмнарын гамәлгә кертү.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадр резервларына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү.

4. Муниципаль хезмәтне мотивацияләү, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.

5. Яшь, перспективалы белгечләрне муниципаль хезмәткә жәлеп итү һәм беркетү.

6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждәнлык жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын гамәлгә ашыру.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы № 25-ФЗ Федераль закон, "Дәүләт идарәсе системасын камилләштерүнең төп юнәлешләре турында" Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 07 маендагы № 601 Указы, "Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы" 2013 елның 25 июнендәге № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы Законы, Әлмәт муниципаль районы Советының 2016 елның 28 декабрдәге № 145 карары белән расланган Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмәләргә исәпкә алып эшләнде.

Программаны гамәлгә ашыру вакыты: 2020-2022 еллар.

Муниципаль программа кысаларында тормышка ашырыла торган чаралар һәм ахыргы нәтижәләргә бәяләү индикаторлары муниципаль программаның 1 нче кушымтасында бәян ителгән.

3 нче БҮЛЕК.

Муниципаль Программаны ресурслар белән тәэмин итүне нигезләү.

Муниципаль программа чаралары Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла. 2020-2022 елларга исәпләнгән Программаны финанслау күләме 1 874 800,00 сум тәшкил итә, шул исәптән:

2020 елда – 1 874 800,00 сум;

2021 елда-0,00 сум;

2022 елда-0,00 сум.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, муниципаль программаны гамәлгә ашыруга җибәрелә торган акчалар күләме өч елга исәпләнгән җирле бюджет проектың эшләгәндә һәм аны чираттагы финанс елына төгәлләштерелә.

4 нче БҮЛЕК.

Муниципаль программаны тормышка ашыру механизмы.

Муниципаль программада каралган чараларны башкаручылар: район Советы (киләшү буенча) һәм Әлмәт муниципаль районы башкарма комитеты, муниципаль районның башка органнары (киләшү буенча).

5 нче БҮЛЕК.

Муниципаль программаның икътисадый һәм социаль нәтижәләргә бәяләү.

Муниципаль программаны гамәлгә ашыруның икътисадый нәтижәләргә һәм социаль-икътисадый нәтижәләргә өлгә муниципаль программаның 1 нче кушымтасында күрсәтелгән максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле.

Муниципаль программа тәкъдим иткән чаралар түбәндәге уңай социаль-икътисадый нәтижәләргә ирешергә мөмкинлек бирерчәк:

җирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәләргә арттыру;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләргә күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклығын, иҗтимагый контрольнең һәркем өчен мөмкин булуын тәэмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль яклануын тәэмин итү өчен кирәкле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәткә җәлеп итүне арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту.

Программа чараларын тормышка ашыру Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенең тагын да югары сыйфат дәрәжәсенә күчүенә ярдәм итәрчәк, бу эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарә итүнең нәтижәләргә механизмын эшләргә мөмкинлек бирерчәк.

Муниципаль программаның нәтижәләргә бәяләү, аны гамәлгә ашыру чорында, муниципаль Программага 1 нче кушымталарда китерелгән муниципаль программа нәтижәләргә бәяләү индикаторлары буенча, 2023 елга ирешелгән күрсәткечләргә исәпкә алып башкарыла.

Тәкъдим ителә торган муниципаль программаның төп ике бүлгә бар:

1. Муниципаль хезмәтне үстерү чаралары.

2. Коррупциягә каршы көрәшкә юнәлдерелгән чаралар.

Шулай ук муниципаль Программа структурасы, бер яктан, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри торышына куела торган югары таләпләр белән аңлатыла, икенче яктан, муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләр конфликты, коррупция чагылышлары кебек тискәре күренешләрне минимальләштерергә мөмкинлек бирә торган югары эхлакый - эшлекле сыйфатларын тәрбияләүгә һәм үстерүгә бәйле.

Муниципаль программаны тормышка ашыруның көтелгән нәтижеләре:

- муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар потенциалын формалаштыру, муниципаль хезмәткәрләрнең белемнәрен һәм күнекмәләрен камилләштерү;
- кадрлар процессын сыйфатлы мәгълүмати – аналитик яктан тәэмин итү;
- кадрлар эшенең алга таба үсешен һәм нәтижәле эшчәнлеген тәэмин итә торган муниципаль хокукый һәм методик базаны камилләштерү һәм булдыру;
- муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри осталыгын һәм компетентлыгын үстерү хисабына муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү;
- муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан коррупциячел гамәлләрнең потенциал куркынычын киметү.

Аппарат жетәкчесе



Р.Е. Әфләтунова

Татарстан Республикасы
 Әлмәт муниципаль районының
 муниципаль хезмәтен үстерү
 программасына 1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы муниципаль хезмәтен
 үстерүнең муниципаль программасында каралган чаралар
 ИСЕМЛЕГЕ

Чараның исеме	Муниципаль программада каралган акчалар	Башкаручы	Искәрмә
1	2	3	4
1. Муниципаль хезмәтне үстерү буенча чаралар			
1.1. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштырганда аның нигезен хәзерге шартларда муниципаль идарәнең нәтижәле технологияләрен эштә кулланырга сәләтле белгечләр тәшкит итәргә тиеш, моның белән бәйлә рәвештә кирәк:			
Муниципаль хезмәт үтү мәсьәләләре буенча муниципаль хокукый базаны камилләштерү	районның жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	район башкарма комитетының хокук идарәсе	
Кадрларны системалы яңарту һәм ротацияләү өчен муниципаль хезмәткәрләрнең тотрыклы карьера үсешен планлаштыру өчен шартлар тудыру	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	жирле үзидарә органнары	
Жирле үзидарә органнарының кадрлар эше практикасына муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазифаи бурычларын озак вакытлы, намуслы һәм нәтижәле башкаруы, аны югарырак вазифага билгеләгәндә, сыйныф чины биргәндә яисә бүләкләү вакытында исәпкә алынырга тиешле кагыйдәне кертү.		жирле үзидарә органнары	
Муниципаль хезмәткә яшь инициативалы белгечләрне жәлеп итү, хезмәткәрләрдә кадрлар алмашынуын тәрбияләү	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	жирле үзидарә органнары	
Студентларга жирле үзидарә органнарында практика узу мөмкинлегенә бирү			

1	2	3	4
1.2. Муниципаль идарәнең нәтижәлелеген арттыру, муниципаль хезмәткәрләрне тотуга чыгымнарны оптимальләштерү һәм муниципаль хезмәтне ресурслар белән тәэмин итүне үстерү максатларында кирәк:			
Жирле үзидарә органнары структурасын камилләштерү	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	жирле үзидарә органнары	
Муниципаль хезмәт узу турында муниципаль хокукый актларга экспертиза үткөрү	жирле үзидарә органнарын, юридик зат хокуклары булган администрация органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	район башкарма комитетының хокук идарәсе	
Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри яктан яңадан әзерләү һәм квалификацияләрен күтәрү буенча чаралар үткөрү:	жирле үзидарә органнарына муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлегенә һәм квалификацияләрен күтәрүгә каралган акчалар чикләрендә	район башкарма комитеты	
а) жирле үзидарә органнарының перспектив максатларыннан һәм бурычларыннан чыгып, муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри яңадан әзерләүнең (квалификацияләрен күтәрүнең) өстенлекле юнәлешләрен билгеләү; б) муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри яктан яңадан әзерләү һәм квалификацияләрен күтәрү планын формалаштырганда өлеге өстенлекле юнәлешләренә исәпкә алырга кирәк:			
Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын яхшырту: - муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри казанышлары һәм эшлекле сыйфатлары нигезендә вазифаи (хезмәт) үсеше	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	жирле үзидарә органнары	

1	2	3	4
Район муниципаль хезмәткәрләренең үз вазифаларын сыйфатлы башкару һәм гражданның, оешмаларга муниципаль хезмәт күрсәтү өчен тиешле шартлар тәэмин итү		жирле үзидарә органнары	
Вәкаләтләргә бүлешү, аларның кабатлануын бетерү, аларның функцияләрен тәртипкә салу буенча тәкъдимнәр кертү мәсьәләләре буенча жирле үзидарә органнары бүлекчәләре турындагы нигезләмәләргә анализлау буенча эшләр үткөрү		жирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәте	
Гамәлдәге законнар белән билгеләнгән срокларда муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләргә аның биләгән муниципаль хезмәт вазифасына туры килү-килмәвен билгеләү максатларында үткәргә	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	жирле үзидарә органнары	
Заманча мәгълүмат технологияләрен, шул исәптән: - жирле үзидарә органнарын компьютер жиһазлары һәм челтәр коммуникацияләргә белән техник яктан тәэмин итү; - компьютер технологияләргә нигезендә жирле үзидарә органнары эшчәнлеген мәгълүмати тәэмин итү системасын камилләштерү	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	жирле үзидарә органнары	
2. Коррупциягә каршы көрәшкә юнәлдерелгән чаралар			
Коррупциягә каршы муниципаль хокукый актларга экспертиза үткөрү	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	район башкарма комитетының хокук идарәсе	

1	2	3	4
<p>Ышаныч телефоннары эшен оештыру: килгән хәбәрләр исәпкә алу журналында теркәлә. Исәпкә алу журналын алып баручы жаваплы зат, хәбәрләр булуы турында тиешле жирле үзидарә органы житәкчесенә, хәбәрне тикшерү өчен контрольгә кую турында карар кабул итүче юридик зат хокуклары булган хакимият органына хәбәр итә.</p>	<p>жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә</p>	<p>жирле үзидарә органнары</p>	
<p>Жирле үзидарә органнары һәм граждандан жәмгыяте арасындагы хезмәттәшлекнең нәтижәлелеген күтәрү, шулай ук аларның эшчәнлегенең ачыклығын арттыру</p>	<p>жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә</p>	<p>жирле үзидарә органнары</p>	
<p>Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу комиссияләренең нәтижәле эшчәнлеге</p>	<p>жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә</p>	<p>жирле үзидарә органнары</p>	
<p>Мәгълүмати тәэмин итү системасын модернизацияләү</p>		<p>жирле үзидарә органнары</p>	

Әлмәт муниципаль районында 2020-2022 елларга
муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программасының
төп чаралары һәм финанс белән тәмин ителуе

№ № п/п	Чараның исеме	Үтәү срогы	Финанс чаралары (сум)			Финанс- лау чыганагы	Ахыргы нәтижеләрне бәяләү индикаторлары	Жаваплы башкаручы- лар	Чараларны тормышка ашыруның көтелгән нәтижеләре
			2020	2021	2022				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Муниципаль хезмәт мәсьәләләрен җайга салучы норматив хокукый базаны камилләштерү һәм үстерү									
1.1.	Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәт турында законнар базасы мониторингын үткөрү	2020-2022 еллар	-	-	-	-	Әлмәт муниципаль районында муниципаль хезмәт өлкәсендәге законнарның торышы турында мәгълүмат әзерләү	район башкарма комитетының хокук идарәсе	гамәлдәге законнар нигезендә муниципаль хезмәт турында хокукый актларның норматив-хокукый базасын камилләштерү
2. Муниципаль хезмәт өчен кадрлар сайлап алуның нәтижәле механизмнарын формалаштыру									
2.1.	Муниципаль хезмәттә кадрлар резервын конкурс нигезендә формалаштыру һәм аны нәтижәле куллану	2020-2022 еллар	-	-	-	-	Әлмәт районында муниципаль хезмәт вазифалары буенча идарәче кадрларны кадрлар	жирле үзидарә органнары	муниципаль идарә функцияләрен тормышка ашыруга әзерләнгән кадрлар составын

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
							резервына керту		формалаштыру өчен шартлар тудыру
3. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт эшчәнлеген объектив бәяләү технологияләрен камилләштерү									
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы затларның, муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестациягә, квалификация имтиханына конкурс үткәргәндә, кадрлар резервын формалаштырганда һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү методларын камилләштерү	2020-2022 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәт категориясенә һәм төркеменә, дифференциацияләү, шулай ук тест үтү максатларына карап, җавап вариантлары белән (җавапның 2 вариантынан да ким түгел), тест сораулары (50 сораудан да ким түгел) блогын әзерләү	җирле үзидарә органнары	муниципаль хезмәткәрләрнең бәяләнә торган квалификация характеристикалары спектрын киңәйтү, муниципаль хезмәт персоналының һөнәри осталык дәрәжәсен күтәрүне стимуллаштыру
3.2.	Муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлегенә турында массакуләм мөгълүмат чараларында, муниципаль районның рәсми сайтында	2020-2022 еллар	-	-	-	-	муниципаль районның рәсми сайтында муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә, муниципаль	җирле үзидарә органнары	җирле үзидарә органнарына халыкның ышанычлыныгыту

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	мәғлүмат бастырып чыгару						хезмәт үсеше турында мәкаләләр һәм башка мәғлүмати-аналитик материалларны бастырып чыгару		
4. Муниципаль хезмәткәрләрнең өстәмә һөнәри белем бирү системасын камилләштерү									
4.1.	Муниципаль вазифаларны биләүче затларның яңадан һөнәри әзерләүне, стажировканы, муниципаль хезмәткәрләрнең һәм затларның квалификациясен күтәрүне оештыру	2020-2022 еллар	400 000, 00	0,0	0,0	жирле бюджет акчалары	муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазифаларны биләүче затларның тиешле елда квалификация күтәрү, яңадан һөнәри әзерлек, стажировка узу өлеше (2020-10%, 2021-10%, 2022-10%)	район башкарма комитеты	муниципаль хезмәткәрләрнең һәм муниципаль вазифаларны биләүче затларның яңа төр һөнәри эшчәнлекне башкару өчен өстәмә белем, остальык һәм күнекмәләр алуы, аларны яңа икътиса-дый һәм социаль шартларга жайлаштыру
4.2.	Муниципаль хезмәткәрләрнең һәм	2020-2022 еллар	-	-	-	Татар-стан	муниципаль хезмәткәрләр	район башкарма	муниципаль хезмәткәрләр-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	муниципаль вазифаларны биләүче затларның квалификациясен күтәрүне оештыру					Республикасы бюджеты акчалары	һәм муниципаль вазифаларны биләүче затларның тиешле елда квалификация күтәрү, яңадан һөнәри әзерлек, стажировка узу өлеше (2020-33%, 2021-33%, 2022-33%)	комитеты	нең һәм муниципаль вазифаларны биләүче затларның теоретик һәм практик белемнәрен һәм күнекмәләрен яңарту
4.3.	Муниципаль хезмәт вазифаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән затларны әзерләүне (уқытуны, стажировканы) оештыру	2020-2022 еллар	-	-	-	-	Әлмәт муниципаль районының идарәче кадрлары резервына әзерлек (уку, стажировка) үткән затларның, Әлмәт муниципаль районының идарәче кадрлары резервына кертелгән затларның	район башкарма комитеты	кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри белем дәрәжәсен күтәрү, алган һөнәри белемнәрен практикада беркетү, гамәли күнекмәләр һәм белем алу

1	2	3	4	5	6	7		9	10
							гомуми санында карата өлеше (2020-100%, 2021-100%, 2022-100%, 2022-100%)		
5. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт үтүгә бәйле билгеләнгән таләпләрне үтәүне контрольдә тоту системасын булдыру									
5.1.	Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт үтүгә бәйле таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны, шул исәптән коррупциягә каршы тору буенча законнарны үтәүне контрольдә тоту	2020-2022 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт үтүгә бәйле таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны үтәүне тикшерү нәтижәләре буенча хисап әзерләү	район башкарма комитеты	муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору турында Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарын бозуларны кисәтү
6. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасын үстерү									
6.1.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәтләрен методик һәм консультацион тәэмин итү	2020-2022 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча методик материаллар	район башкарма комитетының кадрлар һәм бүләкләр	жирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәте эшен оештыруны

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
							эшлөү	бүлөгө	яхшырту һәм аның нәтижелелеген арттыру
6.2.	Жирле үзидарә органнарында уңай эш тәҗрибәсен өйрөнү һәм тарату	2020-2022 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәттә эш системасын камилләштерү буенча тәкъдимнәр кертү	жирле үзидарә органнары	жирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәтләре эшенең сыйфатын күтөрү
6.3.	Укыту тренингалары, тестлар үткөрү	2020-2022 еллар	1 474 800,00	0,0	0,0	жирле бюджет акчалары	тиешле елда аттестация үткән муниципаль хезмәткәрләр өлеше (2020-100%, 2021-100%, 2022-100%)	район башкарма комитеты	коллективта мораль психологик климатны оптимальләштерү, бердәмлек атмосферасын булдыру, персонал белән идарә итү нигезләрен формалаштыру
6.4.	Жирле үзидарә органнары эшчәнлеген бәяләү күрсәткечләре һәм критерийлары системасы, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеген	2020-2022 еллар	-	-	-	-			жирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү һәм муниципаль

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
--	регламентлаштыру һәм хезмәт хакын камилләштерү, муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижәлеләген арттыру максатларында эксперимент үткөрү						эшләнгән һәм кабул ителгән рационализаторлык тәкъдимнәре саны	жирле үзидарә органнары	хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижәлеләген арттыру