

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МҮЛМӘ
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

422731, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Мүлмә авылы, Үзәк ур., 46а



**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МУЛЬМИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422731, Республика Татарстан, Высокогорский район,
с. Мүлмә, ул. Центральная, 46а

тел./факс 8(84365) 70-2-03, e-mail: Mulm.Vsg@tatar.ru

КАРАР

11 ноябрь 2019 ел

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 24

Бердәм тариф челтәре кагылмый торган баш бухгалтерлар һәм бухгалтерлар, бюджет өлкәсенең аерым оешмалары хезмәткәрләренең, Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл жирлеге башкарма комитетының хәрби-исәптә булучы хезмәткәрләренең хезмәтенә түләүне оештыру һәм түләү шартлары турында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә, социаль гарантияләренә тәэмин итү һәм хезмәткә түләүне тәртиптә тоту максатыннан Татарстан Республикасы Финанслар министрлыгының 2019 елның 18 нче апрелендәге 03-16/2920 номерлы хаты нигезендә, 2019 елның 1 нче апреленнән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында авыл жирлекләренең баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының хезмәтенә яңа система кертү белән бәйле рәвештә, Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл жирлеге Башкарма комитеты, **КАРАР БИРӘ**:

1. Теркәлгәннәрне расларга:

Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл жирлеге бухгалтерларының хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) (1 нче кушымта);

Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл жирлеге хәрби-исәптә булган хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү турында нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) (2 нче кушымта).

2. Хезмәткәрләренең әлегә карар нигезендә билгеләнән торган хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләренең вазыйфаи йөкләмәләре күләме һәм шул ук классификациядәге эшләренә башкару сакланган хәлдә, 2019 елның 31 мартына аларга түләнелә торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Әлегә карарны Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы рәсми сайтында Интернет мәгълүмат-телекоммуникацияләр челтәрендә <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> веб-адресы буенча һәм “Татарстан Республикасының хокукий мәгълүмат рәсми порталында” Интернет мәгълүмат-телекоммуникацияләр челтәрендә <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адресы буенча урнаштырып бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә).

3. Әлегә карар рәсми рәвештә басылып чыкканнан соң (халыкка житкерелгәннән соң) үз көченә керә.

4. Әлегә Карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Мүлмә авыл жирлеге
Башкарма комитеты житәкчесе

Л.Р. Зиннатуллин

1 нче кушымта
Расланган
Биектау муниципаль районы
Мүлмә авыл җирлеге Башкарма
комитеты карары белән
11.11.2019 № 24

Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл җирлеге Башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәтенә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) түләү шартлары турында нигезләмә

1. Өлеге Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл җирлеге Башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (алга таба – бухгалтерлар) хезмәтенә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) түләү шартлары турында Нигезләмә бухгалтерларның эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүдән, акчалата бүләкләүдән, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмдә билгеләнәләр:

Вазыйфа	Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары халык саны белән	
	3,5 мең кешегә кадәр	3,5 мең кешедән күбрәк
Баш бухгалтер	15 700 сум	17 000 сум
Бухгалтер		14 500 сум

Бухгалтерларга билгеләнәләр:

- 1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр дә бухгалтерларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган акча декабрьдә эшләгән вакытка пропорциональ рәвештә түләелә, эштән азат ителгән очракта – ахыргы эш көненнән дә соңга калмыйча түләелә.

Беренче эш елында еллык түлөүлө ял биргэндө хезмөткөргө бер тапкыр бирелө торган түлөү календарь елында эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы календарь елда эшкө кERGән көннөн 31 декабрьгө кадәр исәпләнө.

4) хезмөт өчен түлөүнең билгелэнгән фонды чикләрендө акчалата бүлөклөү, матди ярдәм;

5) Премияләр бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм еллык эшлөү нәтижәләре буенча, дөүлөт бәйрәмнәре белән бәйле рәвештә, учреждение житөкчесе карары буенча түлөнелөргө мөмкин.

4. Бухгалтерларның еллык хезмөт хагы фонды түбөндөгө формула нигезендө исәплөп табыла:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

монда:

FOT – бухгалтерларның еллык хезмөт хагы фонды;

O_d - бухгалтерның вазыйфаи окладларын түлөү өчен бер айга акча суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшлөгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстөмө түлөү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстөмө түлөү, акчалата бүлөклөү, матди ярдәм һәм еллык түлөүлө отпуск биргэндө бер тапкыр түлөнө торган түлөү, матди ярдәм түлөүгө акчалар суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгелэнгән шартлардан чыгып билгеләнө торган);

n – бухгалтерларның штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмөт өчен түлөү хисаплау.

2 нче кушымта
Расланган
Биектау муниципаль районы
Мүлмә авыл җирлеге Башкарма
комитеты карары белән
11.11.2019 № 24

Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл җирлеге хәрби-исәптә булган
хезмәткәрләренә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан
кала) хезмәтенә түләү турында
Нигезләмә

Хәрби-исәптә торган хезмәткәрнең хезмәт хакы вазыйфаи оклад, компенсацион түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләрдән тора.

Хәрби-исәптә торган хезмәткәрнең вазыйфаи оклады күләме Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы боерыгы нигезендә “инспектор” вазыйфасы белән билгеләнә һәм 6552,00 сумны тәшкил итә.

Компенсацион түләүләр аерым климатик шартлар белән җирлекләрдә эшләгән өчен түләүләргә үз эченә ала. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы боерыгы нигезендә, хәрби-исәптә булган хезмәткәрнең Татарстан Республикасы өчен хезмәт хакына район коэффициенты күләме 1,15 не тәшкил итә.

Хәрби-исәптәге хезмәткәрләргә стимуллаштыручы характердагы түләүләргә керәләр:

- Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы боерыгы нигезендә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладларга 5 тән 40% ка кадәр күләмдә:

эш стажы булганда	процентларда
1 елдан артык	5
2 елдан артык	10
3 елдан артык	15
5 елдан артык	20
10 елдан артык	30
15 елдан артык	40

- вазыйфаи йөкләмәләргә намуслы итеп башкарган өчен акчалата бүләкләү, елга 2 вазыйфаи окладка кадәр;

- расланган хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре өчен премиял (ай, квартал, ел).