



Чернышевского ул., д.23, г.Лаишево
422610

Чернышевский урамы, 23 нче йорт
Лаеш ш. 422610

Тел: 8-(84378) -2-52-28 Факс: 8-(84378) -2-54-34

e-mail: Ispolkom.Laishevo@tatar.ru

«26» сентября 2019 № 2970

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

**О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета района
от 09.12.2014 № 3013 «Об утверждении
муниципальной программы «Реализация
антикоррупционной политики Лаишевского
муниципального района на 2015-2021 годы»**

В целях совершенствования системы противодействия коррупции в Лаишевском муниципальном районе Республики Татарстан и в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.06.2019 № 495 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 года № 512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2021 годы» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики Лаишевского муниципального района на 2015 - 2022 годы» в новой редакции согласно приложению.

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение в районной газете «Камская новь» («Кама ягы») и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>, на официальном сайте Лаишевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://laishevo.tatarstan.ru>.

3. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления района, предприятий, организаций и учреждений района оказывать содействие в реализации мероприятий Программы.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Руководителя Исполнительного комитета района А.Г.Карсалова.

**И.о Руководителя
Исполнительного комитета района**

И.Ф.Зарипов

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Лаишевского муниципального района
от «26» сентября 2019 № 2970

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
ЛАИШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НА 2015-2022 ГОДЫ»**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики Лаишевского муниципального района на 2015-2022 годы»
Заказчик Программы	Исполнительный комитет Лаишевского муниципального района
Основные разработчики Программы	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Лаишевском муниципальном районе
Цель Программы	Совершенствование системы противодействия коррупции в Лаишевском муниципальном районе (далее – район), выявление и устранение причин коррупции, создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none">-совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;-выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов путем проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;-оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;-антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в деятельность по противодействию коррупции;-обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;-обеспечение открытости и добросовестной конкуренции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, повышение эффективности использования муниципального имущества, снижение административного давления на предпринимательство;-повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;- усиление мер по минимизации «бытовой» коррупции
Сроки реализации Программы	2015-2022 годы
Источники финансирования	Общий объем финансирования Программы в 2015 – 2022 годах составляет 380 тыс. рублей за счет средств местного бюджета района и средств, привлеченных из внебюджетных источников (средств предпринимателей,

	<p>спонсоров), в том числе:</p> <table border="1" data-bbox="408 129 1445 551"> <thead> <tr> <th data-bbox="408 129 544 208">Год</th> <th data-bbox="544 129 1445 208">Средства местного бюджета Лаишевского муниципального района</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="408 208 544 248">2015</td> <td data-bbox="544 208 1445 248">30 000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="408 248 544 288">2016</td> <td data-bbox="544 248 1445 288">35 000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="408 288 544 329">2017</td> <td data-bbox="544 288 1445 329">40 000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="408 329 544 369">2018</td> <td data-bbox="544 329 1445 369">45 000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="408 369 544 409">2019</td> <td data-bbox="544 369 1445 409">50 000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="408 409 544 450">2020</td> <td data-bbox="544 409 1445 450">55 000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="408 450 544 490">2021</td> <td data-bbox="544 450 1445 490">60 000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="408 490 544 530">2022</td> <td data-bbox="544 490 1445 530">65 000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="408 530 544 551">Всего</td> <td data-bbox="544 530 1445 551">380 000</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="408 555 1489 663">Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Лаишевского муниципального района Республики Татарстан</p>	Год	Средства местного бюджета Лаишевского муниципального района	2015	30 000	2016	35 000	2017	40 000	2018	45 000	2019	50 000	2020	55 000	2021	60 000	2022	65 000	Всего	380 000
Год	Средства местного бюджета Лаишевского муниципального района																				
2015	30 000																				
2016	35 000																				
2017	40 000																				
2018	45 000																				
2019	50 000																				
2020	55 000																				
2021	60 000																				
2022	65 000																				
Всего	380 000																				
<p>Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов)</p>	<p data-bbox="408 667 1489 741">По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих результатов:</p> <ul data-bbox="408 745 1489 2047" style="list-style-type: none"> - усиление эффективности общественного контроля за правомерностью действий муниципальных служащих при осуществлении ими своих должностных полномочий; - укрепление доверия населения к органам местного самоуправления, повышение уважения граждан к муниципальной службе; - полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику органов местного самоуправления района достигнет 100 процентов; - соблюдение должностными лицами органов местного самоуправления и муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой; - доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, составит 100 процентов; - доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 90 процентов; - уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов; - доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов; - соответствие раздела «Противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов; - доля населения, попавшего в коррупционную ситуацию по данным социологических исследований, составит не более 5 процентов; - количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов; - количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%; - количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение 																				

	<p>квалификации, составит не менее 50%;</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%; - количество подведомственных организаций в уставах, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; - количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию; - количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов; - количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%»
<p>Организации контроля над исполнением Программы</p>	<p>Контроль за ходом реализации Программы осуществляют:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Совет Лаишевского муниципального района (заслушивание отчетов о ходе выполнения Программы и принятие решений по их результатам); - Исполнительный комитет Лаишевского муниципального района (заслушивание на аппаратных совещаниях отчетов о ходе реализации Программы); - Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Лаишевском муниципальном районе (заслушивание отчетов о ходе реализации Программы на заседаниях комиссии).

I. Общая характеристика сферы реализации Программы, проблемы и пути их решения

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества.

В связи с этим последние годы характеризуются активизацией в районе и в целом в Республике Татарстан мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на республиканском, ведомственном и муниципальном уровнях.

На всех уровнях государственной власти проблеме коррупции уделяется повышенное внимание, реализуются организационные, практические, правовые меры в данном направлении, создаются специальные государственные структуры, направленные на предупреждение проявлений коррупции. Принят ряд нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции, Президентом России утвержден Национальный [план](#) противодействия коррупции. Республика Татарстан одним из первых субъектов России приняла [Закон](#) Республики Татарстан от 04.05.2006 N 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан».

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от

4 мая 2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 июля 2014 года № 512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.10.2015 № 741, от 20.02.2016 № 104, от 26.05.2016 № 354, от 09.11.2016 № 832, от 26.05.2017 № 311, от 26.03.2018 № 174, от 10.09.2018 №763).

В основу Программы заложен положительный опыт реализации Программы антикоррупционной политики на 2009-2011 годы, Комплексной антикоррупционной программы района на 2012 – 2014 годы и ряд мероприятий, которые требуют продления срока их реализации. В частности, к таким мероприятиям относятся проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими законодательства о муниципальной службе и т.д. Данные мероприятия рассчитаны на неоднократное исполнение и требуют постоянного внимания.

В Лаишевском муниципальном районе проделана значительная нормотворческая и правоприменительная работа в области противодействия коррупции. В районе создана Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Лаишевском муниципальном районе, функционирует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, в состав которых включены представители общественности. В районе назначен помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, осуществляют работу лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений. Проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов.

Благодаря реализации мероприятий предыдущих антикоррупционных программ отмечается повышение роли институтов гражданского общества в антикоррупционной деятельности. Так, представители общественности включены в составы антикоррупционных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих, конкурсных и аттестационных комиссий при органах публичной власти. Молодежные общественные организации и республиканские средства массовой информации стали активными участниками антикоррупционной деятельности, в результате которой в обществе формируется нетерпимость к коррупционному поведению.

По данным социологических исследований, ежегодно проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу, также фиксируются положительные изменения. С 2014 года охват населения коррупцией сократился до 9 – 10 процентов. Несмотря на общую тенденцию снижения уровня коррупции в различных сферах, процент коррумпированности в сфере деятельности органов ГИБДД, военкоматов, а также в сфере здравоохранения и образования остается одним из самых высоких.

Согласно проведенному опросу основной причиной коррупции является недостаточно строгий контроль над действиями чиновников, их доходами и расходами, возможность принятия единоличного решения должностными лицами, низкий уровень правовой культуры у населения.

Решению вышеупомянутых проблем в сфере противодействия (профилактики) коррупции будут способствовать:

- информирование населения о реальной коррупционной ситуации и предпринимаемых мерах по реализации антикоррупционной политики в районе;

- создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений;

- повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом, государственная поддержка деятельности общественных объединений по противодействию коррупции;

- последовательное применение имеющихся правовых, образовательных и воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

В соответствии со [статьей 9](#) Закона Республики Татарстан 4 мая 2006 года N 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» антикоррупционная программа является

комплексной мерой антикоррупционной политики, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в районе.

Реализация настоящей Программы позволит оценивать эффективность антикоррупционных мероприятий и своевременно корректировать проведение антикоррупционной политики в Лаишевском муниципальном районе.

Настоящая Программа, прежде всего, предусматривает систему программных мероприятий, направленную на повышение эффективности выявления и устранения условий, порождающих коррупцию, в органах местного самоуправления. Наиболее значимыми проблемами для граждан, решение которых способно реально снизить уровень коррупции в их взаимоотношениях с чиновниками, являются сложность и запутанность процедур регистрации совершаемых гражданско-правовых сделок, незнание законов, позволяющих им отстаивать свои права и свободу в общении с чиновниками, недостаток информации о деятельности органов местного самоуправления.

II. Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации

Целями Программы являются предупреждение коррупционных правонарушений, контроль над сложившейся ситуацией в районе в области коррупции, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства, направление основных усилий на борьбу с коррупционными направлениями.

Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач:

совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;

выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов путем проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;

оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;

антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в деятельность по противодействию коррупции;

обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

обеспечение открытости и добросовестной конкуренции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, повышение эффективности использования муниципального имущества, снижение административного давления на предпринимательство;

повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;

усиление мер по минимизации «бытовой» коррупции.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2022 года следующих результатов:

усиление эффективности общественного контроля за правомерностью действий муниципальных служащих при осуществлении ими своих должностных полномочий;

укрепление доверия населения к органам местного самоуправления, повышение уважения граждан к муниципальной службе;

полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику органов местного самоуправления района достигнет 100 процентов;

доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, составит 100 процентов;

доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия,

составит не менее 90 процентов;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;

доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;

соответствие раздела «противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов;

доля населения, попавшего в коррупционную ситуацию по данным социологических исследований, составит не более 5 процентов

мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно;

количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;

количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;

количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;

количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, составит 100%;

будет вестись учет:

количества проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; количества привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

количества подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; количества подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

количества проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количества выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%».

Сроки реализации Программы: 2015 - 2022 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

Основные [цели](#), задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

III. Ресурсное обеспечение Программы

Объем финансирования Программы в 2015-2022 годах составляет 380 тыс. рублей за счет средств бюджета района и средств, привлеченных из внебюджетных источников (средств предпринимателей, спонсоров), в том числе:

Год	Средства местного бюджета Лаишевского муниципального района
2015	30 000
2016	35 000

2017	40 000
2018	45 000
2019	50 000
2020	55 000
2021	60 000
2022	65 000

Объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Лаишевского муниципального района Республики Татарстан.

Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.

IV. Механизм реализации и оценка эффективности Программы

Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляется Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Лаишевском муниципальном районе.

Исполнители мероприятий, ответственные за реализацию соответствующих мероприятий, представляют секретарю Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Лаишевском муниципальном районе ежеквартально информацию об исполнении мероприятий.

Отчеты о ходе реализации настоящей программы раз в год заслушиваются на заседаниях Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Лаишевском муниципальном районе.

Информация о выполнении мероприятий Программы размещается на сайте района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Муниципальная программа» не реже одного раза в квартал.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2022 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

Приложение
к муниципальной программе
«Реализация антикоррупционной
политики Лаишевского муниципального
района на 2015 – 2022 годы»

**Цели, задачи, индикаторы оценки результатов
муниципальной программы «Реализация
антикоррупционной политики Лаишевского
муниципального района на 2015 - 2022 годы» и
финансирование по мероприятиям программы**

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнени я основных мероприят ий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов								Объем финансирования, рублей							
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	11	12	13	14	15	16	17	18
		Цели: совершенствование системы противодействия коррупции в Лаишевском муниципальном районе (далее – район), выявление и устранение причин коррупции, создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции																	
		Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции																	
1.1. Разработка муниципальных нормативных правовых актов и внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты о противодействии коррупции	помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, юридические службы органов местного	2015-2022 гг.	Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционного механизма в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

исполнение федерального и республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан	самоуправлен ия района																		
1.2. Обеспечение действенного функционирования должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с функциями, возложенными указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП – 711	руководители органов местного самоуправлен ия района	2015-2022 гг.		100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции</p>																			
<p>1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства муниципальной службе, противодействию коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об обязательствах имущественного характера служащих, своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими, лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры о нарушениях,</p>	<p>кадровая служба органов местного самоуправления района, прокуратура (по согласованию)</p>	<p>2015-2022 гг.</p>		<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

выявленных в ходе проверок																			
1.2.2.Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе	кадровая служба органов местного самоуправления района, прокуратура (по согласованию)	2015-2022 гг.		100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.3.Проведение проверок информации о наличии возможности возникновения конфликта интересов муниципального служащего совершению коррупционных правонарушений;	кадровая служба органов местного самоуправления района, прокуратура (по согласованию)	2015-2022 гг.		100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя) проверок сведений о фактах обращения в целях склонения	кадровая служба органов местного самоуправления района, прокуратура (по согласованию)	2015-2022 гг.		100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

государственного (муниципального) служащего совершению коррупционных правонарушений)																		
1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, кадровая служба органов местного самоуправления района	ежегодно		100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.6. Внедрение и использование деятельности должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработанных	отдел информатизации и защиты информации Исполнительного комитета района, кадровая служба органов местного самоуправления	внедрение – 2015 г. Использование 2015 – 2022 гг.		100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием без данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан</p>	<p>ия района</p>																		
--	------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско – правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего</p>																			
<p>1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Лаишевском</p>	<p>помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции - секретарь комиссии;</p>	<p>2015-2022 гг.</p>		100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Лаишевском муниципальном районе (далее – Комиссия)																			
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательств	кадровая служба органов местного самоуправления района	2015-2022 гг.		100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.5. Проведение занятий	юридические службы	2015-2022 гг.		100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-

муниципальными служащими, с лицами, замещающими муниципальные должности Лаишевского муниципального района, по изучению нормативно-правовых актов о противодействии коррупции по мере принятия законодательства	органов местного самоуправления района, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции																		
1.6. Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на муниципальную службу, а также муниципальных служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции	кадровая служба органов местного самоуправления района, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	2015-2022 гг.		100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7. Размещение в соответствии с законодательством на сайтах района сведений о доходах, расходах, имуществе	кадровая служба органов местного самоуправления района	2015-2022 гг.		100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством																			
1.8. Принятие мер по повышению эффективности деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Лаишевском муниципальном районе	помощник Главы района по вопросам противодейст вия коррупции- секретарь Комиссии, Комиссия	2016-2022 гг.						100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
1.9. Проведение работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления* *МУ «Финансово- Бюджетная палата Лаишевского муниципального района»;	руководители организаций (по согласованию); Комиссия	2016-2022 гг.		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>МКУ «Административно-техническая инспекция Лаишевского муниципального района Республики Татарстан»;</p> <p>МУ «Контрольно-счетная палата Лаишевского муниципального района»;</p> <p>МУ «Комитет по закупкам Лаишевского муниципального района Республики Татарстан»;</p> <p>МУ «Палата имущественных и земельных отношений Лаишевского муниципального района»;</p> <p>МКУ «Управление образования Лаишевского муниципального района РТ».</p>																				
		<p>Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов путем проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов</p>																		
<p>2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов</p>	<p>юридические службы органов местного самоуправления района</p>	<p>2015-2022 гг.</p>	<p>Доля муниципальных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>97</p>	<p>97</p>	<p>98</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	

нормативных правовых актов, ежегодного обобщения результатов проведения ее			разработки их проектов, процентов																
2.2.Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов. Обеспечение размещения проектов муниципальных нормативных правовых актов на сайте района в разделе «Противодействие коррупции»	юридические службы органов местного самоуправления района, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, отдел информатизации и защиты информации Исполнительного комитета района	2015-2022 гг.		96	96	97	97	98	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований																			
3.1. Подготовка и направление информации в сфере деятельности органов местного самоуправления района в Комитет РТ по социально-	помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, кадровая служба	2015-2022 гг.	Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>экономическому мониторингу для последующего проведения мониторинга деятельности органов исполнительной власти Республики Татарстан, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Республике Татарстан, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан по реализации антикоррупционных мер на территории Республики Татарстан и оценке их эффективности</p>	<p>органов местного самоуправления района</p>																		
<p>3.2. Организация проведения отраслевых исследований коррупционных</p>	<p>помощник Главы района по вопросам противодействия</p>	<p>2015-2022 гг.</p>		<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп, опроса мнения населения о состоянии коррупции. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	коррупции																		
3.3.Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов местных средств массовой информации на тему коррупции	организационный отдел аппарата Совета района, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	2015-2022 гг.		100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
			Задача 4. Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в деятельность по противодействию коррупции																
4.1.Осуществление работы по	кадровая служба	2015-2022 гг.	Доля государственн	30	35	40	45	50	50	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>формированию у служащих и работников органов местного самоуправления района, муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества</p>	<p>органов местного самоуправления района</p>		<p>ых гражданских (муниципальных) служащих, государственных и муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия</p>																
<p>4.2. Организация информационного сопровождения мероприятий антикоррупционной направленности, просветительской работы в обществе по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях</p>	<p>помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, редакция газеты «Камская новь» («Камаягы») (по согласованию</p>	<p>2015-2022 гг.</p>									-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>4.3. Организация проведения заседаний «круглых столов», брифингов по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>) Комиссия (по согласованию), помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, редакция газеты «Камская новь» («Кама ягы») (по согласованию)</p>	<p>2015-2022 гг.</p>	<p>Количество проведенных мероприятий</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>4.4. Организация и проведение мероприятий (уроков, классных часов, круглых столов, конкурсов рисунков, сочинений и других), направленных на антикоррупционное воспитание и образование школьников, учащихся и студентов</p>	<p>Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Лаишевского муниципального района Республики Татарстан» (по согласованию), ГБОУ СПО «Лаишевский технико-экономический техникум» (по</p>	<p>2015-2022 гг.</p>										<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

	согласованию), общеобразовательные учреждения (по согласованию)																		
4.5. Организация проведения информационно-просветительских общественных акций, а том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования района, работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и	Отдел по делам молодежи, спорту и туризму Исполнительного комитета района	2015-2022 гг.	Количество проведенных встреч, дебатов, форумов, «круглых столов» и семинаров	5	6	7	8	9	10	11	12	30	35	40	45	50	55	55	60

правовой культуры																			
4.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов; кадровая служба органов местного самоуправления района	2015-2022 гг.										-	-	-	-	-	-	-	-
4.7. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов; кадровая служба органов	2015-2022 гг.										-	-	-	-	-	-	-	-

<p>государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными (муниципальными) служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>местного самоуправлен ия района</p>																		
<p>4.8. Обеспечение участия должностных лиц органов местного самоуправления в мероприятиях, направленных на антикоррупционное просвещение граждан (путем участия в телепередачах, радиопрограммах,</p>	<p>руководители органов местного самоуправлен ия района</p>	<p>2015-2022 гг.</p>									-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>посвященных вопросам противодействия коррупции в различных сферах жизнедеятельности, разъяснения антикоррупционного законодательства в статьях, размещаемых в печатных и электронных средствах массовой информации</p>																			
<p>4.9. Разработка с участием общественных объединений, общественных советов и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях</p>	<p>Комиссия, кадровая служба органов местного самоуправления района</p>	<p>2016-2022 гг.</p>									-	-	-	-	-	-	-	-	-

противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений																				
		Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности																		
5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления муниципальных услуг органами местного самоуправления района при предоставлении муниципальных услуг	службы, оказывающие муниципальные услуги (по согласованию)	2015-2022 гг.										-	-	-	-	-	-	-	-	
5.2. Проведение мониторинга качества предоставления муниципальных услуг при	отдел экономики и предпринимательства Исполнительного комитета	2015-2022 гг.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных	75	80	80	90	90	90	90	90	-	-	-	-	-	-	-	-	

использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	района		ых и муниципальных услуг, процентов																
5.3. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	отдел экономики и предпринимательства Исполнительного комитета района	2015-2022 гг.	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов	90	90	90	90	90	90	90	90	-	-	-	-	-	-	-	-
5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта района в соответствии	помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, отдел	2015-2022 гг.	Соответствие раздела «Противодействие коррупции» официального сайта района	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»</p>	<p>информатизации и защиты информации Исполнительного комитета района</p>		<p>законодательству и Единым требованиям</p>															
<p>5.5. Обеспечение функционирования «телефонов доверия», «горячих линий», интернет – приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать</p>	<p>Комиссия, общий отдел аппарата Совета района, общий отдел Исполнительного комитета района</p>	<p>2015-2022 гг.</p>								-	-	-	-	-	-	-	-	

о ставших известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению																			
5.6. Подготовка и размещение на официальном сайте района ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в районе	помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, отдел информатизации и защиты информации Исполнительного комитета района	2015-2022 гг.									-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц,	Общий отдел аппарата Совета района, Комиссия, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	2015-2022 гг.									-	-	-	-	-	-	-	-	-

с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционных комиссий																			
5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления района по противодействию коррупции	Комиссия, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	2015-2022 гг.										-	-	-	-	-	-	-	-
5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	2015-2022 гг.										-	-	-	-	-	-	-	-
5.10. Организация контроля за раскрытием информации о деятельности организаций, осуществляющих деятельность в сфере управления	Отдел строительства и жилищно-коммунального хозяйства Исполнительного комитета района	2015-2022 гг.										-	-	-	-	-	-	-	-

многоквартирными домами																			
		Задача 6. Обеспечение открытости и добросовестной конкуренции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, повышение эффективности использования муниципального имущества, снижение административного давления на предпринимательство																	
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	МУ «Комитет по закупкам» (по согласованию)	2015-2022 гг.																	
6.2. Проведение инвентаризации муниципальной собственности на предмет выявления неиспользуемого имущества	Палата имущественных и земельных отношений района	2015-2022 гг.																	
6.3. Совершенствование и усиление	Палата имущественн	2015-2022 гг.																	

контроля за эффективностью пользования распоряжения муниципальным имуществом	за и	ых земельных отношений района																		
			Задача 7. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами																	
7.1. Изучение представлений, протестов, частных определений, иной информации прокуратуры, судов, иных правоохранительных органов, о причинах и условиях, способствовавших совершению коррупционных правонарушений с последующим обсуждением на заседаниях Комиссии и принятием соответствующих мер	и	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, Комиссия	2015-2022 гг.																	
7.2. Ведение реестра актов реагирования, поступающих от правоохранительных и контрольно-надзорных органов Лаишевского		помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	2015-2022 гг.																	

муниципального района																			
7.3. Проверка соблюдения законодательства при реализации приоритетных национальных проектов и республиканских целевых программ на предмет выявления коррупционных правонарушений	прокуратура (по согласованию), отдел МВД России по Лаишевскому району (по согласованию), Контрольно-счетная палата района	2015-2022 гг.										-	-	-	-	-	-	-	-
7.4. Организация контроля за использованием муниципального имущества, земельных участков и за порядком передачи прав на использование данного имущества и его отчуждения	прокуратура (по согласованию), контрольно-счетная палата района, палата имущественных и земельных отношений района	2015-2022 гг.										-	-	-	-	-	-	-	-
7.5. Организация взаимодействия Контрольно-счетной палаты с правоохранительными органами, направленного на	прокуратура (по согласованию), Контрольно-счетная палата	2015-2022 гг.										-	-	-	-	-	-	-	-

безусловное соблюдение законодательства при расходовании бюджетных средств учреждениями и организациями	района, отдел МВД России по Лаишевскому району (по согласованию)																		
7.6. Доведение до населения района через СМИ информации об имеющихся фактах разоблачения коррупционеров, отстранения должностных лиц от занимаемых ими должностей, привлечения виновных к ответственности	отдел МВД России по Лаишевскому району (по согласованию), прокуратура (по согласованию), редакция газеты «Камская новь» («Кама ягы») (по согласованию)	2015-2022 гг.									-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.7. Обмен информацией с правоохранительными и иными органами при проведении проверок лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы	кадровая служба органов местного самоуправления, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, прокуратура (по	2015-2022 гг.									-	-	-	-	-	-	-	-	-

	согласованию), отдел МВД России по Лаишевскому району (по согласованию), МРИ ФНС № 4 (по согласованию), ОУ ФМС (по согласованию)																	
7.8. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	кадровая служба органов местного самоуправления, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, прокуратура (по согласованию)	2016-2022 гг.									-	-	-	-	-	-	-	-
7.9. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании	кадровая служба органов местного самоуправления,	2016-2022 гг.									-	-	-	-	-	-	-	-

<p>конфликта интересов на муниципальной службе. В этих целях провести работу по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Каждый случай несоблюдения указанных требований предавать гласности и применять к лицам, нарушившим эти требования, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством. Обеспечить ежегодное обсуждение вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию</p>	<p>помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, прокуратура (по согласованию)</p>																	
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Лаишевском муниципальном районе																			
7.10. В целях сокращения коррупционных проявлений и предупреждения нарушений водного и лесного законодательства проведение акции «Народная инвентаризация» в целях привлечения населения для выявления правонарушений, связанных с незаконным использованием и застройкой лесов и водоохраных зон. Принятие мер для пресечения выявленных нарушений и устранения их последствий	Палата имущественных и земельных отношений района, главы поселений (по согласованию), прокуратура (по согласованию)	2016-2022 гг.									-	-	-	-	-	-	-	-	

Задача 8. Усиление мер по минимизации «бытовой» коррупции

8.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	кадровая служба органов местного самоуправления района	2015-2022 гг.	Доля жителей района, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы, процентов (по данным социологических исследований)	24,0	23,5	23,0	22,5	22,0		21,5		-	-	-	-	-	-	-
8.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди	Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Лаишевского муниципального района Республики Татарстан»	2015-2022 гг.									-	-	-	-	-	-	-	-
8.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере	Муниципальное казенное учреждение «Управление образования	2015-2022 гг.									-	-	-	-	-	-	-	-

образования и здравоохранения	Лаишевского муниципального района Республики Татарстан», ГАУЗ «Лаишевская центральная районная больница» (по согласованию)																		
8.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделе военного комиссариата по Лаишевскому району	Отдел военного комиссариата по Лаишевскому району (по согласованию)	2015-2022 гг.										-	-	-	-	-	-	-	-
		Задача 9. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих																	
9.1.Реализация комплекса мер, направленных на привлечение муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Лаишевском	Совет Лаишевского МР (по согласованию), Исполнительный комитет	2015- 2022 гг																	

муниципальном районе Республики Татарстан к противодействию коррупции	Лаишевского МР, ОМС (по согласованию),																		
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Задача 10. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2022 годы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значение индикаторов					Финансирование				
				2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
10.1. Осуществлять контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования.	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; ежеквартально	Количество проведенных анализов проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов						-	-	-	-	-
10.2. Принимать меры по повышению эффективности кадровой работы в части,	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших						-	-	-	-	-

<p>касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов.</p>			<p>специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%)</p>									
<p>10.3.Осуществлять специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции».</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2022 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%)</p>					-	-	-	-	-
<p>10.4.Осуществлять ежегодное</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2022 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, в должностные обязанности</p>					-	-	-	-	-

специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	ию)		которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%)										
10.5.Принимать должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, меры по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе.	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%)						-	-	-	-	-
10.6. Внести изменения в уставы подведомственных организаций, трудовые	ОМС (по согласованию)	2018г	Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые						-	-	-	-	-

<p>договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p>			<p>договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или урегулированию</p>										
<p>10.7.Осуществлять контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2022 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению</p>					<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>		<p>-</p>

интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.			и/или его урегулированию конфликта интересов									
10.8. Проводить анализ закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных проверок выявленных правонарушений в том числе связанных с конфликтом интересов					-	-	-	-	-
10.9.Проводить общественное обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	Общественный Совет ЛМР	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок					-	-	-	-	-

муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей.			начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%)									
10.10.Повышать эффективность деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника Главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Помощник Главы ЛМР по вопросам противодействия коррупции	2018-2022 гг.; ежеквартально	2018-2022 гг.; ежегодно						-	-	-	-
10.11.Проводить общественные обсуждения (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы	Помощник Главы ЛМР по вопросам противодействия коррупции, Обществе	2018-2022 гг.; ежегодно							-	-	-	-

противодействия коррупции.	нный Совет ЛМР													
10.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».	Помощник Главы ЛМР по вопросам противодействия коррупции	2018-2022 гг.; ежегодно, до 1 февраля.												

Список использованных сокращений

- Совет Лаишевского МР (ЛМР) - Совет Лаишевского муниципального района Республики Татарстан;
- Исполнительный комитет Лаишевского МР - Исполнительный комитет Лаишевского муниципального района Республики Татарстан;
- ОМС - органы местного самоуправления;
- Отдел МВД России по Лаишевскому району - Отдел Министерства внутренних дел России по Лаишевскому району;
- ГАУЗ «Лаишевская центральная районная больница» - Государственное автономное учреждение здравоохранения «Лаишевская центральная районная больница»;
- ГБОУ СПО «Лаишевский технико-экономический техникум» - Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Лаишевский технико-экономический техникум»;
- Комиссия - Комиссия по противодействию коррупции при Главе Лаишевского муниципального района;
- Контрольно-счетная палата (КСП) - Контрольно-счетная палата Лаишевского муниципального района;
- ОУ ФМС - Отделение Управления федеральной миграционной Службы РФ по РТ в Лаишевском районе;
- ПИЗО – Палата имущественных и земельных отношений;
- Программа - Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики Лаишевского муниципального района на 2015 – 2022 годы