



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

28.08.2019

г.Казань

№ 715

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.11.2012 № 1036, от 30.01.2013 № 52, от 29.06.2013 № 458, от 24.01.2014 № 36, от 15.02.2014 № 91, от 27.06.2014 № 443, от 29.07.2014 № 553, от 02.08.2014 № 565, от 10.10.2014 № 752, от 22.10.2014 № 775, от 02.04.2015 № 209, от 22.07.2015 № 536, от 03.11.2015 № 833, от 26.05.2016 № 356, от 30.06.2016 № 449, от 16.03.2017 № 144, от 20.06.2017 № 400, от 05.09.2017 № 636, от 26.10.2017 № 809, от 14.06.2018 № 482, от 15.06.2018 № 486, от 16.11.2018 № 998, от 17.07.2019 № 594) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

абзац первый пункта 6.2.5 изложить в следующей редакции:

«6.2.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, заня-

тых в сфере предоставления социальных услуг, за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе единовременно, в целях стимулирования достижения эффективных результатов труда, повышения эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан с учетом обеспечения сохранения фактически достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.»;

абзац первый пункта 6.3.5 изложить в следующей редакции:

«6.3.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе единовременно, в целях стимулирования достижения эффективных результатов труда, повышения эффективности деятельности работников социальных приютов для детей и подростков, детских домов-интернатов для умственно отсталых детей с учетом обеспечения сохранения фактически достигнутого уровня целевых показателей, установленных указами Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.»;

абзац первый пункта 6.5.6 изложить в следующей редакции:

«6.5.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе единовременно, в целях стимулирования достижения эффективных результатов труда, повышения эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан с учетом обеспечения сохранения фактически достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.»;

абзац третий пункта 8.2 изложить в следующей редакции:

«Штатная численность работников, количество койко-мест в государственной организации социального обслуживания населения и государственном учреждении социальной защиты Республики Татарстан для установления группы по оплате труда руководителя определяется ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

В случае создания в соответствии с решениями Кабинета Министров Республики Татарстан государственной организации социального обслуживания населения (государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан) данные показатели устанавливаются на дату создания организации (учреждения). Также данные показатели уточняются на дату их изменения в соответствии с решениями Кабинета Министров Республики Татарстан.»;

абзац первый после таблицы 25 пункта 8.3 признать утратившим силу;

в абзаце третьем пункта 8.5 слова «локальным актом учредителя» заменить словами «локальными актами государственных организаций социального обслуживания населения, государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 2.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры базовых окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда согласно приложению № 3 к настоящему Положению.»;

абзац первый пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих и работников по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – работники профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, рассчитывается по формуле:»;

дополнить указанное Положение приложением № 3 (прилагается).

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Приложение № 3
к Положению об условиях оплаты труда
работников профессиональных квали-
фикационных групп общепрофессиональных
профессий рабочих и общепрофессиональных
должностей руководителей, специали-
стов и служащих государственных орга-
низаций социального обслуживания
населения и государственных учрежде-
ний социальной защиты Республики
Татарстан
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 28.08. 2019 № 715)

Базовые оклады работников по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование должности по профессиональным стандартам	Требование к образованию и опыту практической работы	Наименование должности по профессиональным квалификационным группам при соотнесении должности по профессиональным стандартам	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3	4
Младший специалист отдела инфокоммуникационных технологий; менеджер отдела инфокоммуникационных технологий;	среднее профессиональное образование – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; стаж работы – не менее трех месяцев работы	техник	8 719,0

1	2	3	4
младший системный администратор	в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем		
Системный техник; младший системный администратор	среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий; стаж работы – не менее трех месяцев работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем	техник 2-й категории	8 893,0
Системный администратор; специалист; инженер	высшее образование – программы бакалавриата или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий; стаж работы – не менее одного года работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем при среднем профессиональном (техническом) образовании	инженер-программист (программист)	9 674,0

1	2	3	4
Системный инженер; системный администратор	высшее образование – программы бакалавриата или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий	инженер-программист (программист) 2-й категории	9 867,0
Администратор баз данных; системный администратор	высшее образование – программы специалиста, программы магистратуры	инженер-программист (программист) 1-й категории	10 064,0
Ведущий специалист; ведущий системный инженер; старший системный администратор	высшее образование – программы специалиста, программы магистратуры; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных систем и средств; стаж работы – не менее шести месяцев работы в области системного администрирования	ведущий инженер-программист (программист)	10 265,0
Ведущий системный администратор; главный системный администратор	высшее образование – программы специалиста, программы магистратуры; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных систем и средств; стаж работы – не менее шести месяцев работы в области системного администрирования	главный специалист; инженер-программист (программист)	10 491,0

1	2	3	4
<p>Специалист по закупкам; рабочник контрактной службы; контрактный управляющий</p>	<p>среднее профессиональное образование; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок</p>	<p>бухгалтер; экономист; юрисконсульт</p>	<p>9 674,0</p>
<p>Старший специалист по закупкам; консультант по закупкам; рабочник контрактной службы; контрактный управляющий</p>	<p>высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок; стаж работы – не менее трех лет в сфере закупок</p>	<p>бухгалтер 1-й категории; экономист 1-й категории; юрисконсульт 1-й категории</p>	<p>10 064,0</p>
<p>Ведущий специалист; рабочник контрактной службы; заместитель руководителя подразделения; руководитель подразделения; руководитель контрактной службы; контрактный управляющий</p>	<p>высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок; стаж работы – не менее трех лет в сфере закупок</p>	<p>ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий юрисконсульт</p>	<p>10 265,0</p>
<p>Специалист по кадровому делопроизводству; специалист по документационному обеспечению работы с персоналом; специалист по документационному обеспечению персонала; специалист по персоналу</p>	<p>среднее профессиональное образование – программа подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки, программы повышения квалификации</p>	<p>инспектор по кадрам</p>	<p>8 719,0</p>

1	2	3	4
Специалист по подбору персонала; специалист по персоналу	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области поиска и подбора персонала	специалист по кадрам; менеджер по персоналу	9 674,0
Специалист по оценке и аттестации персонала; специалист по персоналу	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области проведения оценки персонала	менеджер по персоналу 2-й категории	9 867,0
Специалист по развитию и обучению персонала; специалист по развитию карьеры персонала; специалист по персоналу	высшее образование; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области организационного и профессионального развития персонала	менеджер по персоналу 1-й категории	10 064,0
Специалист по нормированию и оплате труда; специалист по организации и оплате труда; специалист по компенсациям и льготам; специалист по персоналу	высшее образование; дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области экономики, нормирования и оплаты труда, программы повышения квалификации	ведущий менеджер по персоналу	10 265,0