

Татарстан Республикасы
Зэй муниципаль районы
Бигеш авыл жирлеге Советы

КАРАРЫ

№ 178

29.05. 2019 ел

«Муниципаль хезмәткәрләр
вазыйфаларына кертелгән
вазыйфалардан тыш, Зэй
муниципаль районы Бигеш авыл
жирлеге башкарма комитетының
баш бухгалтеры хезмәтен оештыру
һәм хезмәт өчен түләү шартлары
турында нигезләмә хакында»

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, «Россия Федерациясендә жирле
үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06
октябрэндәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасы Зэй
муниципаль районының Бигеш авыл жирлеге Уставы нигезендә, Татарстан
Республикасы Зэй муниципаль районының Бигеш авыл жирлеге Советы

КАРАР ИТТЕ:

1. Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән
вазыйфалардан тыш, Зэй муниципаль районы Бигешавыл жирлеге башкарма
комитетының баш бухгалтеры хезмәтен оештыру һәм хезмәт өчен түләү
шартлары турында нигезләмәне расларга.
2. Әлеге карар 2019 елның 01 апреленнән барлыкка килгән хокук
мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә.
3. Штат расписаниеләрен һәм локаль актларны әлеге нигезләмәгә
туры китерергә.
4. Карарны Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми
порталында һәм Зэй муниципаль районы Бигеш авыл жирлегенең рәсми
сайтында урнаштырырга.
5. Карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Совет рәисе,
авыл жирлеге башлыгы



И.Р.Вәлиев.

Зэй муниципаль районы Бигеш
авыл жирлеге Советының
29.05.2019 елның
178 номерлы карары белән
расланган.

**Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан
тыш, Зэй муниципаль районы Бигеш авыл жирлеге башкарма
комитетының баш бухгалтеры хезмәтен оештыру һәм хезмәт өчен
түләү шартлары турында
НИГЕЗЛӘМӘ**

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районының Бигеш авыл жирлеге Уставы нигезендә эшләнгән.

1.2. Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш, Зэй муниципаль районы Бигеш авыл жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры хезмәтен оештыру һәм хезмәт өчен түләү шартлары турында әлеге нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

**2. Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан
тыш, Зэй муниципаль районы Бигеш авыл жирлеге башкарма комитеты
бухгалтеры хезмәтенә түләү**

2.1. Бухгалтерның хезмәт хакы вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүдән, акчалата бүләкләүдән, еллык түләүле отпуск алганда матди ярдәмнән һәм бер мәртәбә бирелә торган түләүдән, эш нәтижәләре буенча премияләрдән тора.

2.2. Бухгалтерның вазыйфай оклады түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа	Түбәндәге халык саны булган муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше

Баш бухгалтер	15 700 сум	17 000 сум
Бухгалтер	-	14 500 сум

Муниципаль берэмлеклэр башкарма комитетларының штат расписаниесенә бухгалтер вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берэмлек халкының саны 3,5 меңнән артык булу тора.

2.3. Бухгалтерларга:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка ай саен түбэндәге күләмдә өстәмә түләү билгеләнә:

Түбэндәге эш стажы булганда	Айлык өстәмә түләү, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

3) вазыйфай окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) еллык түләүле отпуск алганда вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр бирелә торган түләү;

Календарь ел дәвамында бухгалтерга еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү исәпләнә, декабрь аенда эшлэгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә, ә эштән киткән очракта соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча бирелә.

Беренче эш елында еллык түләүле отпуск биргәндә бухгалтерга бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елда эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләп түләнә. Эшлэнгән вакыт эшкә кергән көннән башлап агымдагы елның 31 декабрен кертәп исәпләнә.

5) хезмәткә түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

6) хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премия (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималль күләм белән чикләнми).

2.4. Бухгалтерга һөнәрләренә бергә алып барганда, хезмәт күрсәтү зоналары киңәйгәндә һәм, үзенең төп эше белән беррәттән, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең эшен алып барганда хезмәткә түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә төп эш буенча вазыйфай окладның 50 проценты күләмендә өстәмә түләү билгеләргә.

2.5. Бэйрэм һәм ял көннәрендә эшлэгән өчен хезмәткәргә түләү тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәне, эшнәң интенсивлыгын, акчалата бүләкләүне исәпкә алып, биләгән вазыйфа буенча икеләтә вазыйфай оклад күләмендә башкарыла.

2.6. Билгеләнгән хезмәт хакы фонды кысаларында хезмәткәрләргә юбилей, никахлашу, бала туу, уллыкка (кызлыкка) бала алу, ире (хатыны), балалары, ата-аналары вафат булу уңаеннан бер тапкыр матди ярдәм күрсәтелергә мөмкин.

2.7. Бухгалтерларның хезмәт хакының еллык фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

биредә:

FOT - бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - айга бухгалтерга вазыйфай окладын түләүгә акча суммасы;

$0,3 * O_d$ - тиешле елларны эшлэгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүгә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү, матди ярдәм күрсәткән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүгә акчалар суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге нигезләмәнең 2 пункты 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

n – бухгалтерларның штаттагы саны

k – 12 ай;

t – хезмәт өчен түләү буенча исәпләүләр.

3. Хезмәткәрләргә башка өстәмә түләүләр

3.1. Эш бирүче (яллаучы вәкиле) хезмәткәрләргә гамәлдәге законнарда билгеләнгән очрактарда һәм тәртиптә башка өстәмә түләүләр түләргә хокуклы.