

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№ 19

КАРАР
20 мая 2019г.

Ютазы муниципаль районы Иске Каразирек авыл жирлеге
Башкарма комитеты баш хисапчылары
һәм хисапчыларының (муниципаль хезмэт вазифаларына
кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмэт хакын оештыру
һәм аны түләү шартлары турында

Ютазы муниципаль районы Башкарма комитетның баш хисапчыларына һәм хисапчыларына (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) социаль гарантияләргә тәмин итү һәм хезмәтләргә өчен түләүгә тәртипкә салу максатларында карар бирә:

1. Расларга:

Ютазы муниципаль районы Иске Каразирек авыл жирлеге Башкарма комитетының баш хисапчылары һәм хисапчыларының (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында Нигезләмәне.

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләргә хезмэт хакы күләме, хезмәткәрләр вазыйфаи бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификациядәге эш башкарылганда, аларга хезмэт хакы 2019 елның 31 мартына түләнә торган хезмэт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Ютазы муниципаль районы Иске Каразирек авыл жирлеге Башкарма комитетының 2018 елның 23 маендагы «Ютазы муниципаль районы Иске Каразирек авыл жирлеге Башкарма комитеты хезмәткәрләренә хезмэт өчен түләү буенча бердәм тариф чөптәре кагылмый торган бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмэт өчен түләү турында " 15 санлы карары үз көчен югалткан дип санарга.

4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокукый мөнәсәбәтләргә кагыла.

5. Иске Каразирек авыл жирлеге Башкарма комитетының баш хисапчылары һәм хисапчылары вазифалары исемлеген (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) әлеге карарга туры китерүгә тәмин итәргә;

6. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз җаваплылыгында калдырам.

Ютазы муниципаль районы
Иске Каразирек авыл жирлеге



Ютазы муниципаль районы
Иске Каразирек авыл жирлеге
Башкарма комитеты карары белән
расланды “20” май 2019 ел №19

Ютазы муниципаль районы Иске Каразирек авыл жирлеге Башкарма комитетының баш хисапчылары һәм хисапчыларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары (Ютазы муниципаль районы муниципаль хезмэткэрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) турында Нигезләмә

1. Иске Каразирек авыл жирлеге Башкарма комитетының баш хисапчылары һәм хисапчыларының (муниципаль хезмэткэрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) (алга таба – хисапчылар) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә хисапчылар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлы һәм хезмэткэрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны түләү шартларын билгели.

2. Хисапчыларның хезмэт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүлөкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

3. Хисапчыларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Халык саны булган муниципаль берәмлек Башкарма комитетлары	
	3,5 мең кешегә кадәр	3,5 мең кешедән артык
Баш хисапчы	15 700 сум	17 000 сум
Хисапчы	-	14 500 сум

Муниципаль берәмлекләрнең Башкарма комитетлары штат расписаниесенә хисапчы (бухгалтер) вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлекнең халык саны 3,5 меңнән артык кеше булуы тора.

3. Хисапчыларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә түләү:

Эш стажы булганда	Ай саен өстәмә түләү, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлығы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә, вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләелә торган акча;

Әгәр хисапчыларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләелә торган акча аңа декабрьдә, эшләнган вакытка пропорциональ рәвештә түләелә һәм, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән соңламыйча.

Беренче эш елында еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләелә торган акча календарь елында эшләнган вакытка пропорциональ рәвештә түләелә. Эшләнган вакыт агымдагы календарь елда эшли башлаган көннән календарь елның 31 декабренә кадәрисәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) эш буенча премия (*премия түләү шартлары, даимилеге, күләме гамәлдәге хезмәткә түләү шартларыннан чыгып билгеләнә*).

4. Хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула белән исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

биредә:

FOT – хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d – хисапчының вазыйфай окладын түләү өчен бер айга акча суммасы;

$0,3 * O_d$ - тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлығы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләелә торган түләү өчен акча суммасы;

P – хисапчыларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n – хисапчыларның штат саны;

k - 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү буенча хисаплаулар.