

**Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы
Ямбакты авыл жирлеге Советы**

КАРАР № 88

24 май 2019 ел

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбакты авыл жирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында)

Спас муниципаль районы Советы 20.05.2019 № 38-3 карары нигезендә, «Жирле үзидарэ органының (бүлегенә) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләре, үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге житәкчәсе һәм белгечләре,» Спас муниципаль районы " муниципаль берәмлеге башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерлары (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәте өчен түләү оештыру һәм шартлары» турында Ямбакты авыл жирлеге Советы

КАРАР КАБУЛ ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбакты авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмэт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификацияне үтәгәндә, аларга 2019 елның 31 мартына түләнгән торган хезмэт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Ямбакты авыл жирлеге башкарма комитетына әлеге карар белән локаль актларны, шул исәптән вазыйфалар исеменә һәм штат расписаниесен:

кагылышлы актларны туры китерергә.
4. Ямбакты авыл жирлеге башлыгына әлеге карар үтөлешен контрольдә тотуны йөкләргә .

5. Әлеге карарны Спас муниципаль районының Мәгълүмат стендларында урнаштыру юлы белән халыкка хәбәр итәргә һәм әлеге карарны)закондабилгеләнгәнсрокта рәсми сайтта бастырып чыгарырга <http://www.spassriy.tatarstan.ru> хокукий мәгълүматның рәсми сайтында (<http://pravo.tatarstan.ru>

6.Әлеге карар басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Ямбакты авыл жирлеге башлыгы



И. Ә. Галәветдинов.

**Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбакты
авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм
бухгалтерларының (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән
вазыйфалардан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары
турында нигезләмә**

1.Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбакты авыл жирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмэт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүлөкләү, эш нәтижеләре буенча премияләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, шулай ук әлеге карар нигезендә башка түләүләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбакты авыл жирлегенең халык саны белән башкарма комитеты	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш бухгалтер	15 700 сум	17 000 сум
Бухгалтер	-	14 500 сум

Спас муниципаль районы авыл жирлекләре Башкарма комитетларын штат расписаниесенә кертү шарты булып, жирлек халкы саны 3,5 меңнән артык кеше исәпләнә.

4.

Бухгалтерларга

билгеләнә

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 - 5 елга кадәр	5
5 — 10 елга кадәр	7
10 - 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

Эш стажы, 1 нче кушымта нигезендә, Спас муниципаль районы Ямбақты авыл жирлегә Башкарма комитетының баш бухгалтерларына һәм хисапчыларына тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе нигезендә исәпләнә.

2) эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладның 10 процентыннан артмаган күләмдә вазыйфай окладка айлык өстәмә;

3) хезмәт окладының 2 проценттан артмаган күләмдә яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр ай саен, түләү тәртибе эшкә алуучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган вазыйфай окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә ала);

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә; Билгеләнгән тәртиптә еллык түләүле отпуск бүлү очрагында бер тапкыр түләнә торган акча күрсәтелгән ялның бер өлешен яисә хезмәткәр теләге буенча бирелгәндә һәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле белән килешү нигезендә бер тапкыр бирелә торган түләү теләсә кайсы башка вакытта түләнә ала;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

7) бухгалтерларга Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфай инструкцияне үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, түләү тәртибе максималь зурлыгында чикләнгән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләнә ала.

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә::

$$FOT = \sum_{1}^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^n P * (1 + t);$$

кайда:

$FOTFOT$ – бухгалтерларның еллык хезмэт хакы фонды;

$O_d O_d$ - бухгалтерга хезмэт хакы түлөү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d 0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түлөү, эш интенсивлыгы, акчалата бүлөклөү, еллык түлөүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түлөү өчен акча суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пунктындагы 4 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган));

nn – хисапчыларның штат саны;

kk – 12 ай;

tt – хезмэт өчен түлөү хисаплау.

**Спас муниципаль районы Ямбакты авыл жирлеге башкарма
комитетының баш бухгалтерларына һәм бухгалтерларына тиешле
еллар эшлэгән өчен вазыйфалы окладка айлык өстәмә түләү өчен эш
тәртибе (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан
тыш)**

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш
стажына түбәндәгеләр кертелә:

- 1) Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт
өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет
өлкәсе оешмаларында эшләү һәм хезмәт өчен түләү әлеге карар һәм
2019 елның 1 апреленә кадәр гамәлдә булган хезмәткә түләүнең
аналогик системасы нигезендә гамәлгә ашырыла торган чорлар;
- 2) Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте
органнарында, жирле үзидарә органнарында эшләү чорлары, шулай ук
«Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» Татарстан
Республикасы Законы, Муниципаль хезмәт стажына кертелә торган эш
(хезмәт) чоры.

Тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү
өчен эш стажын исәпләп чыгарганда, эшләр суммасы кушыла.

Хезмәт кенәгәсе эш стажын раслаучы төп документ булып тора. Хезмәт
кенәгәсендә тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын
бирүче стажны раслаучы язмалар булмаган очракларда әлеге стаж хезмәткәр
тарафыннан тапшырылган документлар нигезендә раслана.

Тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү түләү буенча эш стажы
оешма житәкчесе тарафыннан тиешле елларны эшлэгән өчен өстәмә түләү
өчен эш стажын билгеләү буенча комиссия оештыруда төзелгән тәкъдиме
буенча билгеләнә. Комиссия составы оешма житәкчесе тарафыннан раслана.