

**Яңа Кишет авыл жирлеге Советы
КАРАРЫ**

« 21 » декабрь 2018 ел

№ 20

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының «Яңа Кишет авыл
жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында»
Нигезләмәне раслау хакында**

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законга, «Муниципаль хезмәт турында» 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексына нигезләнеп, Яңа Кишет авыл жирлеге Советыкара бирде:

1. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының «Яңа Кишет авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне расларга.

2. 2015 елның 31 мартындагы 10 номерлы карар (2016 елның 19 мартындагы 3 номерлы, 2017 елның 10 гыйнварындагы 1 номерлы, 2017 елның 11 августындагы 8 номерлы, 2017 елның 14 декабрдәге 20 номерлы карарлар белән) белән расланган Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы «Яңа Кишет авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне үз көчен югалткан дип танырга.

3. Өлеге карарны Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) яисә Арча муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга.

4. Өлеге карарның үтелешен тикшереп торуну үз өстемә алам.

Яңа Кишет авыл жирлеге башлыгы

Т.А.Арсланов



**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының «Яңа Кишет авыл җирлегенә»
муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә**

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Муниципаль хезмәт - хезмәт шартнамәсе (контракты) тәзу юлы белән билән торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлегенә.

1.2. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының «Яңа Кишет авыл җирлегенә» муниципаль берәмлегенә муниципаль хезмәткәр өчен салым чыганагы булып тора, яллаучының вәкаләтләрән яллаучы вәкилен (эш бирүчеге) аның исемнән башкара.

1.3. Эшкә алуучының вәкиле (эш бирүчеге) Яңа Кишет авыл җирлегенә башлыгы, Яңа Кишет авыл җирлегенә Башкарма комитеты җитәкчесенә яисә яллаучының (эш бирүченең) вәкиле вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле башка зат булырга мөмкин.

1.4. Муниципаль хезмәт Яңа Кишет авыл җирлегенә җирле үзидарә органнарында штатлы урыннарда гамәлгә ашырыла.

1.5. Сайлап куелган муниципаль вазыйфада башкарыла торган эшчәнлек муниципаль хезмәт булып тормый.

1.6. Яңа Кишет авыл җирлегендә муниципаль хезмәт Россия Федерациясенә Конституциясенә, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары нигезендә, Татарстан Республикасы Конституциясенә, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасының башка законнары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының «Яңа Кишет авыл җирлегенә» муниципаль берәмлегенә уставы, өлегенә Нигезләмә һәм башка муниципаль хокукый актлар белән гамәлгә ашырыла.

1.5. Яңа Кишет авыл җирлегенә муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - муниципаль хезмәткәр) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган үзгәртелгән белән хезмәт законнарының гамәлдә булуы кагыла.

2. Муниципаль хезмәткәрләр

2.1. Муниципаль хезмәткәр - шөһәр җирлегенә җирле бюджеты акчалары исәбеннән түленә торган акчалата карап тоткан өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы турында Татарстан Республикасы законнары һәм законнары нигезендә Устав, өлегенә Нигезләмә, башка муниципаль хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә башкаручы гражданды.

2.2. Җирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләренә сайлау комиссияләренә эшчәнлегенә техник тәэмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын башкарыучылар һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормыйлар.

3. Муниципаль хезмәтнең төп принципнары

Муниципаль хезмәтнең төп принципнары түбәндәгеләр:

- 1) кеше һәм гражданның хокукларының һәм ирекләренә өстенлегенә;
- 2) Россия Федерациясенә дөүләт телен белгән гражданның муниципаль хезмәткә тигез керүе һәм аны җенесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфасы хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга тигез булуы;
- 3) муниципаль хезмәткәрләренә һөнәри осталыгы һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә турында мөгълуматтан файдалану мөмкинлегенә;
- 6) иҗтимагый берләшмәләр һәм гражданның белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә төп таләпләренә бердәмлегенә, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка җирле традицияләренә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләренә хокукый һәм социаль якланганлыгы;
- 9) үз вазыйфасын башкаручыларын үтәгән яисә тиешенчә үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләренә җаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш булуы.

4. Муниципаль хезмәтнең финанслау

Муниципаль хезмәтнең финанслау, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәткәрләренә өчен түләүгә чыгымнары, аларны пенсия белән тәэмин итүне дә кертеп, шөһәр җирлегенә җирле бюджеты акчалары исәбеннән, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләренә тәэмин итүгә бәйлә башка чыгымнар, өгер федераль законда, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында башкасы билгеләнмәгән булса, гамәлгә ашырыла.

объектларны файдалану, мөгълүматлар базасы белән компьютерның эчке һәм периферия жайланмалары белән эшлөү күнекмеләре;

4) өйдөүче, өлкән һәм кече төркемнәрнең муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнелеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре билгеләнми.

5) муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук тиешле вазыйфаи төркемнәрнең дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби һәм хокук саклау хезмәте вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

5.1. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кирәкле белгечлеккә, эзерлек юнелешенә карата квалификация таләпләре каралган булса, белгечлек, эзерлек юнелеше буенча эш стажын исәпләгәндә, өлеге белгечлек, эзерлек юнелеше буенча эш стажына шушы белгечлек буенча эш чорлары, өлеге юнелеш буенча граждан (муниципаль хезмәткәрләр) мөгариф турында һәм (яисә) өлеге белгечлек, эзерлек юнелеше буенча квалификация турында документ алганнан соң эзерлек чорлары кертелә.

5.2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе белгечлеккә, эзерлек юнелешенә карата квалификация таләпләре каралмаган очракта, күрсәтелгән стажга белгечлек, эзерлек юнелеше буенча эш стажын исәпләгәндә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белем һәм күнекмеләр алган гражданның (муниципаль хезмәткәрнең) эш чорлары кертелә, ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә торган дәрәжәдәгә һөнәри белем турында документ алганнан соң кертелә.

6. контракт буенча билгеләнүче Яңа Кишет авыл жирлегә башлыгы вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләпләр белән кимендә биш ел идарә эшчәнлегә тәҗрибәсе булу билгеләнә. Өлеге өлештә житәкче, оешма житәкчесе урынбасары, дәүләт органы, муниципаль орган вазыйфаларында, шулай ук аларның структур бүлекчәләре житәкчеләренә вазыйфаларында эшлөү идарәчелек эшчәнлегә дигәндә аңлашыла. контракт буенча билгеләнә торган жирле администрация башлыгы вазыйфасына кандидатларга карата өстәмә таләпләр шулай ук муниципаль берәмлек уставында да билгеләнергә мөмкин.

7. Аерыклы белгеч яисә магистр дипломы булган затлар өчен диплом бирелгән көннән алып өч ел эчендә муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнелеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнелеше буенча бер ел эш стажына яисә белгечлек, эзерлек юнелеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре билгеләнә.

8. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

8.1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә хокуклы:

1) аның муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазыйфаи бурычларын үтәүнең сыйфатын баяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга китү шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәэмин итү;

3) хезмәт хакы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дөвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бөйрәм көннәрен биру, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

5) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мөгълүматны һәм материалларны билгеләнгән төртиптә алу, шулай ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе эшчәнлеген камилләштерү турында тәкдимнәр кертүгә;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә жирле бюджет акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алу;

8) үзенең шәхси мөгълүматларын яклау;

9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнчә башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) берләшмәсе, һөнәри берлекләр төзү хокукын да кертәп, үз хокукларын, социаль-икътисади һәм һөнәри мөнфәгатьләрен яклау өчен;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бөхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мөнфәгатьләрен яклау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне кертәп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

8.2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча Яңа Кишет авыл жирлегә башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) алдан язма рөвештә башка түләүле эшне башкарырга хокуклы, әгәр дә бу мөнфәгатьләр конфликттына китермәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда башкасы каралмаса.

9. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

9.1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы

Конституциясен, Татарстан Республикасының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, «Яңа Кишет авыл җирлегә» муниципаль берәмлеге Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтелешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны башкарырга;

3) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә кешенең һәм гражданның, расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, хокукларын, ирекләрен һәм законлы мөнфәгатъләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мөнфәгатъләрен үтәргә.

4) җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе, вазыйфаи инструкция кагыйдәләрен, хезмәт мөгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калу;

6) дәүләт сәрен һәм федераль законнар белән саклана торган башка сәренә төшкән итүче белешмәләрен, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мөгълүм булган белешмәләрен, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагыла торган белешмәләрен фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөкәтне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны башкару өчен бирелгән мөкәтне сакларга;

8) үз гаиләсенә үзә һәм өгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләрен билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

8.1) үз чыгымнары турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының көрәмнәре, чыгымнары, мөкәтне һәм мөкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә билгеләнгән тәртиптә һәм рәвештә чыгымнары турында белешмәләр тапшырырга;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданыннан чыгу көнендә яисә чит ил гражданы алынган көндә чит ил дәүләте гражданын сатып алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләрен үтәргә, йөкләмәләрен үтәргә, тьюларны бозмаска;

11) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мөнфәгатъләр конфликтна китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленә язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә.

9.2. Муниципаль хезмәткәр үзенең бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуксыз. Тиешле җитәкчедән муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмәне алганда, муниципаль хезмәткәр, йөкләмә биргән җитәкчегә, Россия Федерациясендә федераль законнары һәм башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләре күрсәтелеп, өлгә йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, өлгә йөкләмәнең хокуксызлыгын нигезләүне язма рәвештә тапшырырга тиеш. Өлгә йөкләмәнең җитәкчесе язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Муниципаль хезмәткәрнең хокуксыз йөкләмәсен үтәгән һәм өлгә йөкләмәне биргән очракта, җитәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы була.

10. Муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр

10.1. Граждан муниципаль хезмәткә алына алмый, ә муниципаль хезмәткәр түбәндәге очракларда муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә кәргән суд карары белән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә хокуктан файдалану сәләте чикләнгән дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәүне законлы көченә кәргән суд карары буенча юкка чыгаручы җәзага хөкәм итү;

3) дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка сәренә төшкән итүче белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту, өгәр граждан дөгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мөгълүматлардан файдалану белән бәйле булса;

4) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга яисә аны үтүгә комачаулый торган авыру булу;

5) муниципаль берәмлек башлыгы белән (муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынучанлык яисә өлгә вазыйфаи затка контрольлек итү белән бәйле булса яисә муниципаль хезмәткәр белән, өгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынучанлык яисә аларның берсәненә контроле белән бәйле булса, якин туганлык яисә үзлекләр (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, балалар, бертуганнар, апа-сәңелләр, шулай ук ир белән хатынның туганнары, ата-аналары һәм балалары) җирле администрацияне җитәкли торган муниципаль берәмлек башлыгы белән;

6) Россия Федерациясе гражданын туктату, чит ил гражданы - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит дәүләт гражданын туктату, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булу, чит дәүләт гражданы алу йө аның яшәү хокукын яисә Россия Федерациясе гражданының чит ил территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка

Документ алу хокукына ия, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булып тормаган, аның нигезендә чит ил граждандлыгы булган Россия Федерациясе гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

7) чит дәүләт (чит дәүләтләр) граждандлыгы булу, моңа муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданы булган очрактар керми, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яисә ялган белешмәләр бирү;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләрне тапшырмау яисә муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру;

10) аны чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану, шул законлы нигезләргә ия булмыйча (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандан тыш) - күрсәтелгән бәяләмәгә шикаять бирү өчен Россия Федерациясе субъектының тиешле комиссиясенә билгеләнгән срок тәмамланган көннән алып 10 ел эчендә, ә күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Россия Федерациясе чакырылыш комиссиясе карары күрсәтелгән бәяләмә буенча гражданның күрсәтелгән бәяләмәсенә карата судка шикаять белдерелгән булса, - суд карары законлы көчкә кергән көннән алып 10 ел эчендә гражданның Россия Федерациясе субъектының тиешле комиссиясе карарына шикаять белдерелмәгән дип танылган гражданның күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) карар буенча шикаять белдерелмәгән булса).

10.2. Гражданин контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль берәмлек башлыгы белән контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләп тора алмый (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуганнар, апа-сәңелләр, шулай ук бертуганнар, сәңелләр, ата-аналар, ир белән хатын һәм балалар) муниципаль берәмлек башлыгы белән.

10.3. Гражданин муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә - 65 яшь тулганнан соң муниципаль хезмәткә алына алмый;

10.4. Житәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау максатларында өлгә жирле үзидарә органының сайланулы профсоюз органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында күрсәтелгән вазыйфаны биләгән чорда муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен тапшыра алмый.

11. Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар

11.1. Муниципаль хезмәт узуга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр тыела:

1) түбәндәге очрактарда муниципаль хезмәт вазыйфасын биләргә:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына йө Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасына сайлау яисә билгеләп кую, шулай ук дәүләт хезмәт вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлану яисә билгеләп кую;

в) һөнәри берлек органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында;

2) эшкүарлык эшчәнлегә белән шөхсән яисә ышанычлы затлар аша шөгыльләнергә, коммерциячел оешма идарәсендә яисә коммерциягә карамаган оешма идарәсендә катнашырга (сәяси партия белән идарә итүдә катнашудан тыш; һөнәри берлек органы, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешманың сайланулы органы тарафыннан, идарәдә түләүсез нигездә катнашуга; муниципаль берәмлекнең уставында каралган хокукларны гамәлгә куючы (муниципаль берәмлек уставында каралган), муниципаль берәмлекнең уставында (муниципаль берәмлек уставында каралган вәкәләтләрне гамәлгә куючы) һәм муниципаль берәмлек уставында (муниципаль берәмлек уставында каралган хокукларны гамәлгә куючы) орган уставында (муниципаль берәмлек уставында каралган хокукларны гамәлгә куючы) орган тарафыннан билгеләнгән тәртиптә эшсез булмаган оешмалар, бакчачылык, яшелчәчелек, кулланучылар кооперативлары, ширкәтләре эшчәнлегеннән тыш; күрсәтелгән коммерциягә карамаган оешмалар идарәсендә түләүсез нигездә катнашуга; күрсәтелгән идарә органнарында (сәяси партиядән һәм һөнәри берлек органында, шул исәптән сайланулы союздан тыш) катнашуга, шул исәптән муниципаль берәмлекнең сайлау органы аппаратында төзелгән сайлау органында, жирле үзидарә органының сайланулы, муниципаль берәмлек уставында (муниципаль берәмлек уставында каралган вәкәләтләрне гамәлгә куючы (муниципаль берәмлек уставында (муниципаль берәмлек уставында каралган хокукларыннан тыш) уставында (муниципаль берәмлек уставында (муниципаль берәмлек уставында каралган хокукларны гамәлгә ашыручы органнар вәкилләкле органнары тарафыннан каралган хокукларны алучылар капиталында (яисә муниципаль берәмлек уставта каралган бурычларны гамәлгә ашыручы органнар капиталында каралган бурычларны гамәлгә ашыручы органнар тарафыннан каралган хокукларны алучы) өгъзалардан тыш) устав тарафыннан билгеләнгән тәртиптә тәкъдимнәр тарафыннан билгеләнгән тәртиптә тәкъдим ителгән оешмалар (яисә муниципаль

берәмлек уставында (яисә муниципаль берәмлек уставында (яисә башка оешмалар) тарафыннан каралган хокукларыннан тыш) тарафыннан билгеленгән

3) жирле үзидарә органында, муниципаль хезмәт вазыйфасын билегән йә федераль законнарда башкасы каралмаган булса, турыдан-туры аңа буйсынган яисә контрольдә булган муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясендә ышанычлы яисә өченчә зат эшләре буенча вәкил булырга;

4) вазыйфаи урыны белән бөйлә яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бөйлә рөвештә физик һәм юридик затлардан бүлекләүләр (бүлекләр, акчалата бүлекләү), ссудалар, хезмәтләр, күнел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүлекләү). Беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бөйлә рөвештә муниципаль хезмәткәргә алынган бүлекләр муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча жирле үзидарә органына, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясенә тапшырыла, моңа Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеленгән очрактар керми. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яисә башка рәсми чарага бөйлә рөвештә алган бүлекне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеленгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

5) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга чыгарга, моңа жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе жирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре белән, шулай ук чит дөүләтләрнең дөүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалары белән килешүләр буенча үзара нигездә башкарыла торган командировкаларга керми;

6) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бөйлә булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән файдалану;

7) муниципаль хезмәт белән бөйлә булмаган максатларда конфиденциаль характердагы мәгълүматларга карата федераль законнар нигезендә кертелгән белешмәләре яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бөйлә рөвештә аңа мәгълүм булган хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә кулланырга;

8) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, әгәр бу аның вазыйфаи бурычларына кермәсә, гавами өйтелмәләре, фикерләре һәм бөяләүне, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, жиберергә;

9) муниципаль берәмлек башлығының язма рөхсәтеннән башка, күрсәтелгән оешмалар белән хезмәттәшлек итү аның вазыйфаи бурычларына керсә, чит дөүләтләрнең, халыкара оешмаларның, бүлекләрнең мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни берләшмәләрдән тыш), сәяси партияләренә, башка ижтимагый берләшмәләренә һәм дини берләшмәләренә мактаулы һәм махсус исемнәрен (сәяси партияләрдән тыш) кабул итәргә;

10) сайлау алды агитациясе өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация алып бару өчен вазыйфаи нигезләмәнең өстәлгәннән файдалану;

11) сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфаи хәленнән файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак гавами рөвештә мөнәсәбәт бәлдәргә;

12) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр структурасын (һөнәри берләшмәләрдән, шулай ук ижтимагый үзидарәнең ветераннар һәм башка органнарыннан тыш) тәзергә яисә күрсәтелгән структураларны тәзергә ярдәм итәргә;

13) хезмәт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктатырга;

14) Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясе территориясендә аларның структур бүлекчәләре составына керергә;

15) әгәр Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, чит дөүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән генә финанслана торган түләүгә эшчәнлек Районның жирле үзидарә органы житәкчесенәң язма рөхсәтеннән башка шөгыльләнәргә.

11.2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча Поселение башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укытучылар, фәнни һәм башка ижади эшчәнлектән тыш, башка түләүгә эшчәнлек белән шөгыльләнәргә хокуклы түгел. Шулай ук вакытта укытучылар, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек бары тик чит дөүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән генә финанслана алмый, әгәр Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса. Әгәр Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, жирлекнең башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр идарә, попечительлек яисә күзәтү советлары, коммерциягә карамаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясе территориясендә гамәлдә булган структур бүлекчәләре органнары составына керергә хокуксыз.

11.3. Әгәр керемне кыйммәтле көгазьләр, акцияләр (оешмаларның устав капиталларында катнашу өлешләре) китерә торган контракт буенча Поселения Башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәргә ия булу мәнфәгатьләр конфликттына китерергә мөмкин булса, ул үзене караган өлгә кыйммәтле көгазьләренә, акцияләренә (оешмаларның устав

капиталларында катнашу өлешлөрөн) Россия Федерациясе законнары нигезенде ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

11.4. Гражданд муниципаль хезмәттән эштән чыгарылганнан соң, вазыйфаи бурычларын үтөүгә бөйлә рөвештә аңа мөгълүм булган конфиденциаль характердагы белешмәләрне яисә хезмәт мөгълүматын оешма яисә физик затлар мөнфөгәтләрәнде фаш итөргә яисә кулланырга хокуклы түгел.

11.5. Муниципаль хезмәт вазыйфасын Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче гражданд муниципаль хезмәттән азат ителгәннен соң ике ел дәвамында хезмәт шартнамәсе шартларында федераль законнарда каралган очрақларда оешманың граждандлык-хокукый шартнамәсе шартларында эшне биләргә һәм (яисә) үтөргә хокуксыз, өгәр муниципаль (административ) идарәненә аерым функцияләре муниципаль хезмәткөрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына көргән булса, муниципаль хезмәткөрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә мөнфөгәтләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгынан башка, өлеге оешмада граждандлык-хокукый шартнамә шартларында эш башкарырга хокуклы түгел.

12. Муниципаль хезмәттә мөнфөгәтләр конфликтын жайга салу

12.1. Мөнфөгәтләр конфликтын дигәнде муниципаль хезмәткөрнең шөхси кызыксынуы (турыдан-туры яисә читләтелгән) гражданднарының, оешмаларның, оешмаларның, Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының, муниципаль берәмлекнең законлы мөнфөгәтләрәне зыян китерергә сөләтле гражданднарының, оешмаларның, жәмгыятьнең, муниципаль берәмлекнең шөхси кызыксынуы һәм законлы мөнфөгәтләрә арасында каршылык барлыкка килә яисә килеп чыгарга мөмкин булган һәм шул ук вакытта аның вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешле, объектив һәм берсүзсез үтөвенә йогынты ясыи торган яисә йогынты ясарга мөмкин булган хәл аңлашыла.

12.2. Муниципаль хезмәткөрнең шөхси кызыксынуы дигәнде, вазыйфаи бурычларын үтәгәнде, муниципаль хезмәткөрләрә акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәти хокуклар, мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләр рөвешендә керемнәр, башкарылган эшләр нәтижәләре яисә нинди дә булса файда (өстенлекләр), һәм (яисә) аның белән якын туганлыкта яисә аның белән якын мөнәсәбәттә торучы затлар (ата-аналар, хатыннар, балалар, бертуганнар, сөнәлләр, сөнәлләр, ата-аналар, ата-аналар, балалар балалары), муниципаль хезмәткөрләр, һәм (яисә) аның белән якын мөнәсәбәттә яисә якын мөнәсәбәтләрдә торучы затлар булган гражданднар яисә оешмалар тарафыннан керемнәр алу мөмкинлегә аңлашыла.

12.3. Мөнфөгәтләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу мөнфөгәтләр конфликтын ягы булып торучы муниципаль хезмәткөрнең вазыйфаи яисә хезмәт урынын үзгәрүдә билгеләнгән тәртиптә һәм (яисә) аның мөнфөгәтләр конфликтын килеп чыгуга сәбәпче булган вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтөүдән читләштерелгәнчә үк торырга мөмкин.

12.4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче зат, кыйммәтләр кәгазьләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлары) мөнфөгәтләр конфликтын китергән яисә китерергә мөмкин булган очрақта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтләр кәгазьләрне (оешмаларның устав (тупланма) капиталларындагы катнашу өлешләре, пайлар) Россия Федерациясе гражданд законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

12.5. Мөнфөгәтләр конфликтын ягы булып торучы муниципаль хезмәткөрнең мөнфөгәтләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары муниципаль хезмәткөрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

12.6. Муниципаль хезмәткөрнең мөнфөгәтләр конфликтын китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шөхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгелә булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле, өлеге муниципаль хезмәткөрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан биләп торучы вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштерү чорына кадәр, мөнфөгәтләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрергә тиеш.

12.7. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткөрнең мөнфөгәтләр конфликтын китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шөхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгелә булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткөрнең мөнфөгәтләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу буенча чаралар муниципаль хезмәттән муниципаль хезмәттән муниципаль хезмәттән муниципаль хезмәттән азат ителүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

12.8. Муниципаль хезмәткөрнең мөнфөгәтләр конфликтын китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шөхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгелә булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле, өлеге муниципаль хезмәткөрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан биләп торучы вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштерү чорына кадәр, мөнфөгәтләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрергә тиеш.

12.4. Жирләр үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында мөнфөгәтләр конфликтын жайга салу өчен муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә мөнфөгәтләр конфликтын жайга салу комиссиясе төзелергә мөмкин.

13. Муниципаль хезмәткөрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

13.1. Муниципаль хезмәткөр түбәндөгеләргә бурычлы:

1) вазыйфаи бурычларны намус белән, югары һөнәри дәрәжәдә башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, берсүзсез мөнәсәбәт тәмин итәргә, нинди дә булса иҗтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә социаль төркемнәргә, гражданның һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданның карата ялгышлык эшләмәскә;

3) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәүгә тоткарлык ясыя торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мөнфәгәтьләр йогынтысына бәйлә гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлек тоту;

5) гражданның белән эш итүдә тәзәтмәләр күрсәтергә;

6) Россия Федерациясә халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтү;

7) төрлә этник һәм социаль төркемнәренә, шулай ук конфессияләренә мөдәни һәм башка үзәнчөләкләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм динара татулыкка ярдәм итәргә;

9) аның муниципаль орган абруена яисә абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

13.2. Житәкчә булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мөжбүр итү очрақларына юл куймаска тиеш.

14. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

14.1. Муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр гарантияләне:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә аның вазыйфаи бурычларын үтәвен тәмин итә торган эш шартлары;

2) үз вакытында һәм тулы күләмдә ачкалата түләү алуға хокук;

3) эш (хезмәт) вакытының нормаль дөвамлылығын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәмин итә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әғзаларына медицина хезмәтә күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң;

5) тиешлә еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйлә рәвештә пенсия белән тәмин итү, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә вафат булган очрақта муниципаль хезмәткәрнең гаилә әғзаларын пенсия белән тәмин итү;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәләмәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына мөжбүри дөүләт иминләштәрүе;

7) муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәт узу чорында авыруы яисә хезмәткә сәләтлеләгән югалту очрагына яисә аны туктатканнан соң мөжбүри дөүләт социаль иминиятләштәрүе, әмма ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә барлыкка килгән;

8) федераль законнарда билгеләнгән очрақларда, тәртиптә һәм шартларда аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әғзаларын көчләүдән, янаулардан һәм башка хокук булмаган гамәлләрдән якпау.

14.2. Жирлә үзидәрә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясә бетерелүгә йә жирлә үзидәрә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясә хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе өзәлгәндә, муниципаль хезмәткәргә оешма бетерелүгә йә оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуға бәйлә рәвештә хезмәткәрләр өчен хезмәт законнарында билгеләнгән гарантияләр бирелә.

14.3. Арча муниципаль районының Яңа Кишет авыл жирлегә Татарстан Республикасы һәм уставы нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

15. Муниципаль хезмәткә керү

15.1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясә дөүләт телән белгән һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган 18 яшькә житкән гражданның муниципаль хезмәткә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда муниципаль хезмәткә бәйлә чикләүләр буларак керергә хокуклы.

15.2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны үткәндә женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлеклә сыйфатларына бәйлә булмаган башка хәлләргә карап, турыдан-туры яисә читләтәп чикләүләр яисә өстенлекләр билгеләү рәхсәт ителми.

15.3. Муниципаль хезмәткә кергәндә гражданның түбәндәгеләренә тапшыра:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясә Хөкүмәтә вәкаләт биргән федераль башкарма хакимият органы билгеләгән форма буенча үз куллары белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсен, хезмәт шартнамәсә (контракт) беренчә тапкыр төзелгән очрақлардан тыш;

5) мөгариф турында документ;

6) хезмэт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактардан тыш, мәжбүри пенсия иминиятенең иминият таныклыгы;

7) Физик затны Россия Федерациясе территориясендә яшәу урыны буенча салым органында исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә каршы килә торган авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кәргән елдан алдагы елда керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) өлеге Нигезләмәнең 19.1 статьясында каралган белешмәләр;

12) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

10) үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр - тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданның өчен. Күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясе субъектларының дөүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм форма буенча тапшырыла;

15.4. Өлеге Нигезләмә нигезендә муниципаль хезмәткә кәргәндә граждан тарафыннан тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин.

15.5. Тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә команчаулаучы хәлләр ачыкланган очракта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

15.6. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе, федераль законда каралган үзәнчөләкләрне исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсендә гәмәлгә ашырыла.

15.7. Күрсәтелгән вазыйфаны биләүгә конкурс нәтижәләре буенча башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына керешкән граждан контракт төзи. Өлеге вазыйфаны контракт буенча биләү тәртибе һәм контракт буенча күрсәтелгән вазыйфага билгеләнә торган зат белән контрактны түзү һәм өзү тәртибе «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрәндәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнә. Контрактың типик рәвешә контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә торган зат белән контрактны типик рәвешә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексына кушымта белән билгеләнгән.

15.8. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең боерыгы белән рәсмиләштерелә.

15.9. Муниципаль хезмәткә кәргәндә хезмәт шартнамәсенәң яклары булып эшкә алучының һәм муниципаль хезмәткәрнең вәкиле тора.

15.10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт таныклыгын бирү тәртибе һәм рәвешә муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан раслана.

16. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс

16.1. Арча муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсе төзегәндә конкурс башлангырга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсе, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәвә бәяленә.

16.1.1. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткөрү тәртибе Арча муниципаль районы Советы кабул итә торган муниципаль хокукый акт белән билгеләнә. Конкурсны уздыру тәртибе аның шартларын, аны уздыру датасы, вакыты һәм урыны турындагы белешмәләренә, шулай ук конкурс үткөрү көненә кадәр 20 көннән дө соңга калмыйча хезмәт шартнамәсе проектын бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Арча муниципаль районында конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе Арча муниципаль районы Советы тарафыннан билгеләнә. Жирлектә, шөһәр округында урнашкан авыл торак пунктларында жирле администрация вәкаләтләренәң бер өлешен гәмәлгә ашыру йөкләнә торган жирле администрациянең территориаль органы житәкчесе вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрелгән очракта, муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясен түзү тәртибе өлеге авыл торак пунктларының һәрберсендә гражданның жыены тарафыннан күрсәтелгән кандидатураларны аның әгъзалары санына күртүне күздә тотарга тиеш.

16.1.2. Эшкә алучының вәкиле (эш бирүче) хезмәт шартнамәсе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт вазыйфасына билгели.

17. Муниципаль хезмәткәрләренә аттестацияләү

17.1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында уздырыла. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер мәртәбә уздырыла.

17.2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр тестацияләнергә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын кимендә бер ел биләүчеләр;

2) 60 яшькә житкән;

3) йөкле хатыннар;

4) йөклелек һәм бала табу буенча ялда яисә бала карау буенча өч яшькә житкәнче отпускта булучылар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләргә отпусктан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк аттестацияләү мөмкин түгел;

5) вакытлы хезмәт шартнамәсе (контракты) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчеләр.

17.3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәт вазыйфасында эшләүче муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәткәргә туры килүе яисә тиешенчә булмавы турында карар чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләргә үз эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүлекләү турында, шул исәптән аларны вазыйфаларында арттыру турында, ө кирәкле очракта аттестацияләүче муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеген яхшырту турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш биру нәтижәләрен чыгарганнан соң ук хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

17.4. Аттестация нәтижәләре буенча яллаучы вәкиле (эш бирүче) аерым муниципаль хезмәткәрләргә аларның эштә ирешкән уңышлары өчен яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазыйфасына төшерү турында аттестацияләү көненнән бер айдан да артык булмаган вакытта бүлекләү турында карар кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе өстәмә һөнәри белем алу өчен аерым муниципаль хезмәткәрләргә жиһбәру турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин.

17.5. Муниципаль хезмәткәр вазыйфасын түбәнәйтү яисә аның ризалыгы белән муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчәру мөмкин булмаган очракта, яллаучы (эш бирүче) вәкиле, аттестация үткән көннән алып бер айдан да артык булмаган вакыт эчендә, биләгән вазыйфасына аттестация нәтижәләре белән расланган квалификациясе житәрлек булмау сәбәплә, аны муниципаль хезмәттән эштән чыгарырга мөмкин. Күрсәтелгән срок узганнан соң муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яисә аны шушы аттестация нәтижәләре буенча вазыйфасында түбәнәйтү рәхсәт ителми.

17.6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә суд тәртибендә шикаят бирергә хокуклы.

17.7. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәру турындагы нигезләмә муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләүне үткәру турындагы Типов нигезләмә нигезендә Татарстан Республикасы Законына кушылта нигезендә муниципаль хокукый акт белән раслана.

18. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару тәртибе

18.1. Муниципаль хезмәткәргә шәхси эш ачыла, аңа муниципаль хезмәткә керү, аны узу һәм муниципаль хезмәттән азат итү белән бәйлә документлар кушып бирелә.

18.2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше 10 ел дөвамында саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән чыгарганда аның шәхси эше жирле үзидарә органы архивында, муниципаль берәмлекнең соңгы муниципаль хезмәт урыны буенча сайлау комиссиясендә саклана.

18.3. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органын юкка чыгарганда, аның шәхси эше жирле үзидарәнең ликвидлаштырылган органы яисә аларның хокук варисларына функцияләр тапшырылган жирле үзидарә органына саклауга тапшырыла.

18.4. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару дөүләт граждан хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

19. Муниципаль берәмлектәге муниципаль хезмәткәрләр реестры

19.1. Арча муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

19.2. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан чыгарыла.

19.3. Муниципаль хезмәткәр вафат булган яисә муниципаль хезмәткәр хәбәрсез югалган дип танылган яисә аны закон көченә кәргән суд карары белән үлгән дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан үлгән (һәлак булган) көннең иртәгесе яисә суд карары законлы көченә кәргән көннең иртәгесе көннәдә төшәреп калдырыла.

20. Керемнәр, чыгымнар, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр тапшыру

20.1. Күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тиешлә исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) үзләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырырга тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәткәрләре керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм форма буенча тапшырыла.

20.2. Тиешлә исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр үзенең чыгымнары турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнары турында Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәткәрләре керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм форма буенча белешмәләр тапшырырга тиеш.

20.3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнарын тикшәреп тору аларның керемнәренә "Коррупциягә каршы көрәш

турында" Федераль законда һәм "Дөүләт вазыйфаларын биләүче затлар һәм аларның керемнәренә башка затлар чыгымнарының туры килүен тикшереп торы турында" 2012 елның 3 декабрдәге 230-ФЗ номерлы Федераль законда, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының, Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукий актларында, муниципаль хокукий актларда каралган тәртіптә гамәлгә ашырыла.

20.4. Муниципаль хезмәткәрләргә өлеге бүлек нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора, өгер федераль законнар белән алар дөүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләргә кертелмәгән булсалар.

20.5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яисә башка ижтимагый берләшмәләр фондларына, башка оешмалар, шулай ук физик затлар фондларына иганәләренә (кертәменәренә) турыдан-туры яисә читләтеп рәвешендә жыко өчен белешмәләрдән файдалану рәхсәт ителми.

20.6. Муниципаль хезмәткәрләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләренә фаш итүдә яисә өлеге белешмәләренә Россия Федерациясә законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле затлар Россия Федерациясә законнары нигезендә жаваплы булалар.

20.7. Муниципаль хезмәткәрләргә үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, мондый белешмәләренә мөжбүри тапшыру йә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

20.8. Күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясә норматив хокукий актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кәргәндә гражданныр тарафыннан бирелә торган белешмәләренә дәрәсләген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләүне дөгьвалаучы гражданныр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр хакында белешмәләренә дәрәсләген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләренә һәм тыюларны, мөнфәгатләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләренә үтәүне дөгьвалаучы гражданныр тарафыннан бирелә торган белешмәләренә дәрәсләген һәм тулылыгын, «Коррупциягә каршы гамәлләр турында» Федераль закон һәм Россия Федерациясә норматив хокукий актлары белән билгеләнгән бурычларның үтәләшен тикшерү, Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукий актлары нигезендә билгеләнгән тәртіптә гамәлгә ашырыла.

20.9. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүгә дөгьва кылучы гражданныр һәм күрсәтелгән вазыйфаны биләүче зат үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында Татарстан Республикасы законында билгеләнгән тәртіптә Татарстан Республикасы Президентына белешмәләр тапшыра.

20.10. Муниципаль хокукий актларда билгеләнгән тәртіптә жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче зат тарафыннан тапшырылган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр хакында белешмәләр жирле үзидар органының «Интернет» мөгьлүмат-телекоммуникация чөлтөрендәгә рәсми сайтында урнаштырыла һәм (яисә) массакуләм мөгьлүмат чараларын муниципаль хокукий актларда билгеләнгән тәртіптә бастырып чыгару өчен бирелә.

21. «Интернет» мөгьлүмат-телекоммуникация чөлтөрендә мөгьлүмат урнаштыру турында белешмәләр тапшыру

21.1. "Интернет" мөгьлүмат-телекоммуникация чөлтөрендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгьвалаучы жиддан, муниципаль хезмәткәр һәркәм файдалана алырлык мөгьлүматны, шулай ук аларны идентификацияләү мөмкинләген бирә торган күрсәткөчләренә урнаштырган сайтларның адреслары һәм (яисә) сайтларның битләре турында белешмәләренә түбөндөгеләр тапшыралар:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгьва кылучы жиддан - муниципаль хезмәткә кәргән елдан алдагы өч календарь елда хезмәткә кәргәндә;

2) муниципаль хезмәткәр - күрсәтелгән мөгьлүматны тапшыру елыннан алдагы календарь ел өчен ел саен, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәү кысаларында һәркәм өчен мөмкин булган мөгьлүматны урнаштыру очракларыннан тыш.

21.2. Өлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хезмәткә кәргәндә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгьвалаучы гражданныр тарафыннан, ө муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан - хисап елыннан соң килүче елның 1 апреленнән дө соңга калмыйча тапшырыла. Өлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясә Хөкүмәте билгеләнгән рәвештә тапшырыла.

21.3. Эшкө алучының вөкиле карары буенча, вөкаләтле муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгьва кылучылар һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан "Интернет" мөгьлүмат-телекоммуникация чөлтөрендә урнаштырылган һәркәм

файдалана алырлык мөгълүматны эшкөртө, шулай ук өлеге статьяның 1 өлешендө каралган белешмөлөрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерө.

22. Муниципаль хезмөткөрнең хезмөте өчен түләү

22.1. Муниципаль хезмөткөрнең акчалата тәэмин ителеше муниципаль хезмөт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендө муниципаль хезмөткөрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түлөлөрдөн (алга таба - өстәмә түлөлөр) тора.

22.2. Өстәмә түлөлөргә түбөндөгеләр керө:

1) тиешле еллар эшлөгөн өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

2) муниципаль хезмөтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнөрне үтөгөн өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) өекиле тарафыннан билгелөнө;

4) ай саен акчалата бүлөклөү;

5) сыйныф чины өчен айлык өстәмөлөр;

6) еллык түлөүле отпуск биргөндө бер тапкыр түлөнө торган түләү;

7) матди ярдөм.

22.3. Муниципаль хокукый актларда шулай ук түбөндөгө өстәмә түлөлөр дә каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмөт көне шартларында эшлөгөн өчен муниципаль хезмөткөрлөргә ай саен компенсация түлөвө;

2) төп хезмөт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзөрлөү һәм редакцияләү, юрист яисө югары юридик бөлөмө булган башкаручы буларак аларны төркөү (юридик эш өчен өстәмә түлөлөр) керө торган муниципаль хезмөткөрлөргә ай саен түлөнө торган түләү;

3) муниципаль хезмөткөрлөргә фөннөр кандидатының профилыле гыйльми дәрөжөсө, фөннөр докторының гыйльми дәрөжөсө өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

4) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмөткөрлөргә айлык өстәмә түләү.

22.4. Муниципаль хезмөткөргө дөүлөт серен төшкил итүче белешмөлөр белөн эшлөгөн өчен законнар нигезендө хезмөт хақына айлык өстәмә түләү билгелөнө.

22.5. Жирле үзидарө органнары муниципаль хезмөткөрлөрнең хезмөтенө түләү күләмен һәм шартларын мөстөкыйль билгели. Вазыйфаи окладның күләмө, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түлөлөр күләмө һәм аларны гамөлгө ашыру тәртибе Россия Федерациясө законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендө Яңа Кишет авыл жирлеге Советы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белөн билгелөнө

23. Муниципаль хезмөткөрне бүлөклөү

23.1. Муниципаль хезмөткөрлөргө үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нөтижөле үтөгөн, намуслы хезмөт иткөн, аеруча мөһим биремнөрне үтөгөн һәм аңа карата булган кыенлыктар өчен түбөндөгө төр бүлөклөлөр кулланылырга мөмкин:

1) рөхмөт белдерү;

2) бер мөртөбө акчалата бүлөклөү;

3) кыйммөтле бүлөк белөн бүлөклөү;

4) жирле үзидарө органнары билгелөген мактау грамотасы яисө бүлөклөрнең башка төрлөрө белөн бүлөклөү;

5) законнар нигезендө дөүлөт бүлөклөрө белөн бүлөклөү;

6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендө Устав һәм башка муниципаль хокукый актларда билгелөнгөн бүлөклөлөрнең бүтөн төрлөрө.

23.2. Муниципаль хезмөткөрлөрне бүлөклөү өчен түбөндөгеләр нигез була:

- муниципаль хезмөткөрлөргө вазыйфаи вөкалөтлөрне үрнөк рөвөштө үтөү;

- дөваамлы һәм тел тидөрмөслөк хезмөт;

- аеруча мөһим һәм катлаулылык биремнөрөн үтөү;

- юбилей даталары;

- хезмөттө башка казанышлар.

Муниципаль хезмөткөрлөрнең вазыйфаи вөкалөтлөрөн тиешенчө үтөвө аларны сыйфатлы һәм вакытында башкаруны, ижади якын килүне һәм муниципаль берөмлекнең жирле үзидарө органнары эшенөң нөтижөлөлеген тәэмин итө торган инициатива күрсөтүне аңлата.

Хезмөтнең риясызлыгы бүлөклөүне рөсмилөштөрү датасына дисциплинар түлөтүлөр булмау белөн билгелөнө.

Биремнең мөһимлеге һәм катлаулылыгы һәр конкрет очракта өлеге мөсьөлөнө хөл итү компетенциясенө кергөн орган житөкчесө тарафыннан билгелөнө.

Муниципаль хезмөткөрне бүлөклөү турындагы мөсьөлө муниципаль берөмлек башлыгы, жирле үзидарө органы житөкчесө тарафыннан карала, аңа буйсынуда муниципаль хезмөткөр тора.

Бүлөклөлөр куллану турындагы үтенечнамө нигезле булырга, хезмөткөрнең жирле үзидарө органнары алдында торган бурычларны хөл итүдө катнашу дәрөжөсен, хезмөткөрнең һөнәри осталыгы һәм оештыру сөлөте булуын чагылдырырга тиеш.

Үтенечнамө муниципаль хезмөткөргө турыдан-туры буйсынган житөкчө белөн килештерелө.

Муниципаль хезмөткөргө шулай ук муниципаль берөмлек башлыгы урынбасары, муниципаль хезмөткөр буйсынган муниципаль берөмлек башкарма комитеты житөкчесө дә рөхмөт белдерү хокукына ия.

Бүлөклөү хокукый акт дип игьлан ителө, хезмөткөргө житкерелө һәм хезмөт кенөгесенә һәм муниципаль хезмөткөрнең шөхси эшенә (акчалата бүлөклөлүрдөн тыш) көртөлө.

Хокукый актта муниципаль хезмөткөрнең нөкә менә нинди казанышлары өчен бүлөклөнүе һәм нинди бүлөклөлүр кулланылуы турында белешмөләр булырга тиеш.

Бүлөклөргө чыгымнар һәм бер тапкыр бирелә торган акчалата түлөлүр хезмөт өчен түләү фонды хисабына башкарыла.

Муниципаль хезмөткөрне бүлөклөүгә материаллар - Мактау грамотасы белән муниципаль берәмлек башлыгына, жирле үзидарә органы житөкчесенә, юбилеена бер ай кала, бүлөклөлүнөң башка төрлөрөнә - тиешле вакыйга башланганчы 2 атнадан да соңга калмыйча тапшырыла.

24. Муниципаль хезмөткөрнең дисциплинар жаваплылыгы

24.1. Дисциплинар гамәл кылган өчен - муниципаль хезмөткөрлөргә аның өстенә йөклөнгән хезмөт бурычларын үтөмөгән яисә тиешенчә үтөмөгән өчен - яллаучы (эш бирүче) вөкиле түбөндөгә дисциплинар түлөтүләр кулланырга хокуклы:

1) кисәтү;

2) шөлтө;

3) муниципаль хезмөттөн тиешле нигезлөрдө эштөн азат итү.

24.2. Дисциплинар гаеп кылуны рөхсөт иткөн муниципаль хезмөткөр вакытлыча (ләкин бер айдан да артмаган) булырга мөмкин, карар кабул итүгә кадәр

аның дисциплинар жаваплылыгы турындагы мөсьөлө, акчалата эчтөлөгән саклап калып, вазыйфаи бурычларын үтөүдөн читлөштөрелдө. Муниципаль хезмөткөрне вазыйфаи бурычларын үтөүдөн читлөштөрү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

24.3. Дисциплинар түлөтүлөрне куллану һәм бетерү тәртибе хезмөт законнары белән билгелөнө.

25. Мөнфөгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы чиклөлүрне һәм тыюларны үтөмөгән һәм коррупциягә каршы көрөш максатларында билгелөнгән бурычларны үтөмөгән өчен түлөтүләр

25.1. Муниципаль хезмөткөрлөргә "Россия Федерациясендө муниципаль хезмөт турында"гы Федераль закон, "Коррупциягә каршы көрөш турында"гы Федераль закон, "Коррупциягә каршы көрөш турында"гы Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгелөнгән чиклөлүрне һәм тыюларны, мөнфөгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы талөплөрне үтөмөгән өчен, өлегә Нигезлөмөнөң 24 статьясында каралган түлөтүләр жайга салына.

25.2. Түлөүлөрне куллану һәм алу муниципаль хезмөт турында Татарстан Республикасы кодексының 33 статьясы нигезендө гамәлгә ашырыла.

25.3. Түлөүгә федераль закон нигезендө муниципаль хезмөткөрлөргә шикаятя бирелергә мөмкин.

25.4. Муниципаль хезмөткөргә ышанычны югалтуга бөйлө рөвөштө эштөн азат итү рөвөшендө түлөтүләр куллану турындагы белешмөләр муниципаль хезмөт узган жирле үзидарә органы тарафыннан "Коррупциягә каршы көрөш турында" Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуга бөйлө рөвөштө эштөн азат ителгән затлар реестрына көртөлө.

26. Муниципаль хезмөт стажы

Муниципаль хезмөт стажына (гомуми дөвамлылыгына) көртөлө торган эш чорлары муниципаль хезмөт турында Татарстан Республикасы кодексы белән жайга салына.

27. Муниципаль хезмөткөрне эштөн жиберү

27.1. Муниципаль хезмөткөргә муниципаль хезмөтнең билөгән вазыйфасын һәм акчалата эчтөлөгән саклап, еллык отпуск бирелө, аның күлөме уртача хезмөт хакын исөплөү өчен хезмөт законнарында билгелөнгән тәртиптө билгелөнө.

27.2. Муниципаль хезмөткөрнең еллык түлөүлө ялы төп түлөүлө отпусктан һәм өстөмө түлөүлө отпусклардан тора.

27.3. Ел саен өстөмө түлөүлө отпуск муниципаль хезмөткөргә 30 календарь көн дөвамлылыгы белән бирелө.

27.4. Ел саен өстөмө түлөүлө яллар муниципаль хезмөткөргә тиешлө еллар эшлөгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм муниципаль хезмөт турында Татарстан Республикасы Кодексында каралган очракларда бирелө. Тиешлө еллар эшлөгән өчен муниципаль хезмөткөргә еллык өстөмө түлөүлө отпускның дөвамлылыгы муниципаль хезмөтнең һәр елы өчен бер календарь көн исөбеннөн исөплөнө. Еллык төп түлөүлө отпускның һәм тиешлө еллар эшлөгән өчен еллык өстөмө түлөүлө отпускның гомуми дөвамлылыгы 40 календарь көннөн арта алмый. Нормалаштырылмаган хезмөт көнө билгелөнгән муниципаль хезмөткөргә нормалаштырылмаган хезмөт көнө дөвамлылыгы өч календарь көнгө тигез еллык өстөмө түлөүлө отпуск бирелө. Нормалаштырылмаган хезмөт көнө өчен еллык өстөмө түлөүлө отпуск, шулай ук федераль законда каралган башка очракларда бирелө торган еллык өстөмө түлөүлө отпуск өлегә өлөштө каралган еллык төп түлөүлө отпусктан тыш бирелө.

27.5. Муниципаль хезмөткөрнең гаризасы буенча еллык түлөүлө отпуск өлөшлөр буенча бирелө, шул ук вакытта отпускның бер өлөшө озынлыгы 14 календарь көннөн дө ким булмакса тиеш. Эшкө алуының (эш бирүче) вөкиле белән килештереп, муниципаль хезмөткөргә отпускның бер өлөшө башка дөвамлылыкта бирелергә мөмкин.

27.6. Хезмөткөрнең язма гаризасы буенча муниципаль хезмөткөргә яллаучы вөкиленөң (эш бирүченөң) карары белән бер елдан да артык булмаган дөвамлылыктагы акчалата түлөүдөн башка отпуск бирелергә мөмкин.

27.7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очрақларда акчалата түләүне сакламыйча отпуск бирелә.

28. Муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләр

28.1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләрден тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе шулай ук яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча түбәндәге очрақларда өзәләрә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә ирешү;

2) Россия Федерациясе граждандлығын туктату, чит ил гражданы - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит дәүләт граждандлығын туктату, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булу, чит дәүләт граждандлығы алу йө аның яшәү хокукын яисә Россия Федерациясе граждандының чит ил территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу хокукына ия, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булып тормаган, аның нигезендә чит ил граждандлығы булган Россия Федерациясе гражданды муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

3) муниципаль хезмәткә һәм федераль законда билгеләнгән чикләүләренә һәм тыюларны үтәмәү.

4) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану;

28.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә житкән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу срогын озайту рәхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәтендә булу вакытын бер мәртәбә озайту бер елдан да артыграк булмаган вакытка рәхсәт ителә.

29. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү

Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү шартлары «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә.

30. Муниципаль бәрәмлектә кадрлар эше

Яңа Кишет авыл жирлегендә кадрлар эше үз эченә ала:

30.1. муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составы булдыру;

30.2. муниципаль хезмәт турында законнар нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр өзәrlәү һәм өлегә тәкъдимнәрне яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү;

30.3. муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракты) тәзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәт вазыйфасында биләгән вазыйфадан азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйлә муниципаль хокукый актлар проектарын өзәrlәүне оештыруга һәм тиешле документларны рәсмиләштерүгә;

30.4. муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару;

30.5. муниципаль хезмәткәрләрнең шөхси эшләрән федераль законда, өлегә нигезләмәдә билгеләнгән төртиптә алып бару;

30.6. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;

30.7. муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныклықларын рәсмиләштерү һәм биру;

30.8. муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткөрү;

30.9. муниципаль хезмәткәрләрә аттестация үткөрү;

30.10 Кадрлар резервы белән эшләрне оештыру һәм аны нәтижәлә файдалану;

30.11. Муниципаль хезмәткә кергәндә гражданд тарафыннан тапшырыла торганд шөхси белешмәләрнең һәм башка белешмәләрнең дәрәсләгән тикшерүне оештыруга, шулай ук дәүләт серән төшкил иткән белешмәләрә билгеләнгән рәвешкә рәхсәт бирүне рәсмиләштерүгә;

30.12. муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәтә һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне тикшерүне оештыру, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәткә бәйлә чикләүләренә үтәү;

30.13. муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка мәсьәләләре буенча муниципаль хезмәткәрләрә консультация биру;

30.14. Кадрлар эшенең хезмәт законнарында һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнә торганд башка мәсьәләләрен хәл итү.

31. Муниципаль хезмәткәрнең персонал хезмәткәрләре

31.1. Муниципаль хезмәткәрнең персонал хезмәткәрләре - муниципаль хезмәткәрнең биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча бурычларын үтәвенә һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы рәвештә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кирәклә мөгълүмат.

31.2. Муниципаль хезмәткәрнең шөхси белешмәләре Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 14 бүлегендә каралганд үзәнчөлөкләр белән шөхси белешмәләр өлкәсендәгә Россия Федерациясе законнары нигезендә эшкәртеләргә тиеш.

32. Муниципаль хезмәтне үстөрү программасы

Муниципаль хезмәтне үстөрү муниципаль хезмәтне үстөрүнең жирлә бюджет акчалары исәбеннән финанслана торганд программасы белән тәэмин ителә.