

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Акsubай муниципаль районы
муниципаль беремлеге
423067 Иске Кармет авылы
Ленин урамы, 37 тел. 884344
4-60-38



Акsubаевский
муниципальный район
муниципальное образование
423067 с.Старая
Киреметьулица Ленина,
37Тел.884344 4-60-38

Иске Кармэт авыл жирлеге Советы

РЕШЕНИЕ

КАРАР

№ 78

19 декабрь 2018 ел

Татарстан Республикасы Акsubай муниципаль районының «Иске Кармэт авыл жирлеге» муниципаль берэмлегендә яңа редакциядәге муниципаль хезмэт турындагы Нигезләмә турында

«Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрэндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законга, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законга, 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексына ярашлы рәвештә, Татарстан Республикасы Акsubай муниципаль районы Иске Кармэт авыл жирлеге Советы:

1.Татарстан Республикасы Акsubай муниципаль районының «Иске Кармэт авыл жирлеге» муниципаль берэмлегендә муниципаль хезмэт турында Нигезләмәне яңа редакциядәге 1 нче кушымта нигезендә расларга.

2.«Татарстан Республикасы Акsubай муниципаль районы «Иске Кармэт авыл жирлеге» муниципаль берэмлегендә муниципаль хезмэт турында нигезләмә турында» 02.06.2014 ел, № 6 номерлы Иске Кармэт авыл жирлеге Советы карары үз көчен югалткан дип танылсын (26.06.2018 ел, №61 карар редакциясендә).

3.Әлеге карарны Акsubай муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга <http://aksubayevo.tatarstan.ru>.Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат порталы <http://pravo.tatarstan.ru/>

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам

Татарстан Республикасы
Акsubай муниципаль районы

Иске Кармэт авыл жирлеге башлыгы, Совет Рәисе



Ф.З.Мусабилов

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ "ИСКЕ КАРМӘТ АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ" МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕНДӘ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ТУРЫНДА

1. гомуми нигезләмәләр

1. Бу хәлне көйләү предметы

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының «Иске Кырым авыл җирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне җайга сала, шулай ук федераль законнарға ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәтне узу шартларын һәм Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының «Иске Кырым авыл җирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый нигезләмәсен (статусын) билгели.

1.2. Әлеге Положение депутатларның, сайланган җирле үзидарә органнары әгъзаларының, сайланган җирле үзидарә вазифаи затларының, даими нигездә эшләүче һәм юридик затлар булган муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре әгъзаларының статусын билгеләми (алга таба - муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре), хәл иткүче тавыш хокукы белән, муниципаль берәмлекнең контроль-хисап органы Рәисе, шулай ук муниципаль берәмлекнең контроль-хисап органы Рәисе урынбасары һәм аудиторлары урынбасары, әгәр муниципаль берәмлекнең контроль-хисап органы Рәисе урынбасары һәм аудиторлары вазифалары муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы норматив хокукый акты белән муниципаль вазыйфаларга кертелгән булса, күрсәтелгән затлар (алга таба - муниципаль берәмлекләрне алмаштыручы затлар) вазифалары) муниципаль хезмәткәрләр түгел.

2. Муниципаль хезмәт

2.1. Муниципаль хезмәт гражданнарның һөнәри эшчәнлеге, ул даими нигездә муниципаль хезмәт вазифаларында башкарыла, алар хезмәт килешүе (контракты) төзү юлы белән алыштырыла.

2.2. Муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы булып муниципаль берәмлек тора, аның исемнән яллаучы вәкаләтләрән яллаучы вәкиле (эш бирүче) башкара.

2.3. Эшкә алучының (эш бирүченең) вәкиле булып муниципаль берәмлек башлыгы, җирле үзидарә органы җитәкчесе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе рәисе яки эшкә алучының (эш бирүченең) вәкиле вазифаларын башкарырга вәкаләтле башка кеше була ала.

3. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының "Иске Кырым авыл җирлеге" муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләре

3.1. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының "Иске Кырым авыл җирлеге" муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләрен Россия Федерациясе Конституциясе, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон) һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы Конституциясе, әлеге нигезләмә, Татарстан Республикасы Законнары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, Аксубай муниципаль районының «Иске Кырым авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы, гражданнар җыеннарында кабул ителгән карарлар һәм башка муниципаль хокукый актлар.

3.2. Муниципаль хезмәткәрләргә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында"гы Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән хезмәт законнары гамәлдә.

4. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары

Муниципаль хезмәтнең төп принциплары булып:

1) кеше һәм гражданның хокуклары һәм ирекләре өстенлеге;

2) Россия Федерациясенең дәүләт телен белгән гражданның муниципаль хезмәткә тигез керү мөмкинлеге һәм аның женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфай хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, ышануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартлардан тигез шартлар;

3) муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональлеге һәм компетентлыгы;

4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;

5) муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеге турында мәгълүматның булуы;

6) ижтимагый берләшмәләр һәм гражданның белән үзара бәйләнеш;

7) муниципаль хезмәткә төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт үткәндә тарихи һәм башка жирле традицияләренә исәпкә алу;

8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль яклануы;

9) муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазифаларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен жаваплылыгы;

10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш булуы.

5. Россия Федерациясе муниципаль хезмәте һәм дәүләт гражданлык хезмәте үзара бәйләнеше

Россия Федерациясе муниципаль хезмәте һәм дәүләт гражданлык хезмәте (алга таба дәүләт гражданлык хезмәте) үзара бәйләнеше:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләү өчен төп квалификация таләпләренә бердәмлеге;

2) муниципаль хезмәт һәм дәүләт гражданлык хезмәте үткәндә чикләүләр һәм йөкләмәләр бердәмлеге;

3) муниципаль һәм гражданлык хезмәте һәм өстәмә һөнәри белем өчен кадрлар әзерләүгә таләпләрнең бердәмлеге;

4) дәүләт гражданлык хезмәте стажын исәпләгәндә муниципаль хезмәт стажын исәпкә алу һәм муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә дәүләт гражданлык хезмәте стажын исәпкә алу;

5) муниципаль хезмәткәрләрнең һәм дәүләт граждан хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең төп шартлары һәм социаль гарантияләре нисбәтләре;

6) муниципаль хезмәт үткән гражданны һәм дәүләт гражданлык хезмәте үткән гражданны, шулай ук аларның гаилә әгъзаларын туендыручысын югалткан очракта дәүләт пенсия тәэмин итүенең төп шартлары нисбәте.

2. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ВАЗЫЙФАЛАРЫ

6. Муниципаль хезмәт вазыйфалары, Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының «Иске Кырым авыл жирлегенә» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры

6.1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы-жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең уставына ярашлы рәвештә төзелә торган муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында, жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе яки муниципаль вазыйфаны биләүче зат вәкаләтләрен үтәүне тәэмин итү буенча билгеләнгән бурычлар даирәсендә вазыйфа.

6.2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрына ярашлы рәвештә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

«Иске рәмәт авыл жирлегенә» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры жирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре, тарихи һәм башка жирле традицияләренә исәпкә алып билгеләнә торган төркемнәр һәм функциональ билгеләр буенча классификацияләнгән муниципаль хезмәт вазыйфалары исемлегеннән гыйбарәт.

6.3. Жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмәт вазыйфалары исемнәре кулланыла.

6.4. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының "Иске Кырым авыл жирлегенә" муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының икеләтә атамасы:

1) жирле үзидарә органы житәкчесе урынбасары әлеге органның структур бүлекчәсе житәкчесе булып тора;

2) жирле үзидарэ органының структур бүлекчәсе житәкчәсе урынбасары әлеге органның структур бүлекчәсендә бүлекчә житәкчәсе булып тора.

6.5. Жирле үзидарәнәң башка органы (башка структур бүлекчә) житәкчәсе вазифасының исеме муниципаль берәмлек уставы һәм (яки) башка муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

6.6. Муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы норматив хокукый акты белән муниципаль берәмлекнең контроль-хисап органы Рәисе урынбасары, аудиторлары муниципаль вазыйфаларга кертелгән очракта, күрсәтелгән вазыйфалар муниципаль хезмәт вазыйфаларына керми.

7. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын классификацияләү, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте

7.1. Муниципаль хезмәт вазифалары түбәндәге төркемнәргә бүленә: 1) муниципаль хезмәтнең югары вазифалары;

2) муниципаль хезмәтнең төп вазифалары;

3) муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазифалары;

4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазифалары;

5) муниципаль хезмәтнең кече вазифалары.

7.2. Татарстан Республикасы муниципаль хезмәте вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте дип әлеге Нигезләмәдә күрсәтелгән вазыйфаларның Татарстан Республикасы муниципаль хезмәте һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына куела торган квалификация таләпләренә бәйле рәвештә туры килүе аңлатыла.

7.3. Жирле үзидарэ органның, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре аппаратларында муниципаль хезмәт вазыйфаларының туры килүе Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган Татарстан Республикасы башкарма хакимияте органның үзәк аппаратларындагы вазыйфалар исемлегенә буенча билгеләнә.

8 нче маддә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре

8.1. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына, әзерлек юнәлешенә, вазыйфа бурычларын үтәү өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә, шулай ук эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тиешле карар кабул иткән очракта - белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килү таләп ителә.

8.2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге типовой квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә: югары, төп һәм әйдәп баручы төркемнәр өчен югары белем булу; югары белем яки урта һөнәри белем булу өлкән һәм кече төркемнәр өчен;

2) муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына, әзерлек юнәлешенә:

муниципаль хезмәтнең югары вазифалары буенча муниципаль хезмәт стажы кимендә ике ел яки белгечлек буенча эш стажы, әзерлек юнәлеше буенча кимендә дүрт ел;

муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча муниципаль хезмәт стажы бер елдан да ким түгел яки белгечлек буенча эш стажы, әзерлек юнәлеше буенча ике елдан да ким түгел.

8.3. Муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына, әйдәп баручы, өлкән һәм кече төркемнәрдәге муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре билгеләнми

8.4. Әлеге статья максатларында муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәтенә башка төрдәге вазыйфаларында эш стажы да исәпкә алына.

8.4.1. Әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кирәкле белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре каралган булса, белгечлек буенча эш стажын, әзерлек юнәлешен исәпләгәндә әлеге белгечлек буенча эшләү чоры, граждан (муниципаль хезмәткәр) белем турында һәм (яки) күрсәтелгән белгечлек буенча квалификация турында документ алганнан соң, әлеге юнәлешкә әзерлек чоры кертелә.

8.4.2. Әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясендә белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре каралмаган булса, белгечлек буенча эш стажын, әзерлек юнәлешен исәпләгәндә күрсәтелгән стажга гражданның (муниципаль хезмәткәрнең) эш чоры кертелә, аны үтәгәндә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа бурычларын үтәү өчен кирәкле белем һәм күнекмәләр, шул дәрәжәдәге

һөнәри белем турында документ алганнан соң, ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә.

8.5. Контракт буенча билгеләнгән муниципаль район (шәһәр округы) жирле хакимият башлыгы вазифасына кандидатларга өстәмә таләп итеп, кимендә биш ел идарә итү эшчәнлегә тәҗрибәсе булуы билгеләнә. Идарә итү эшчәнлегә дип әлеге өлештә житәкче, оешма житәкчесе урынбасары, дәүләт органы, Муниципаль орган, шулай ук аларның структур бүлекчәләре житәкчеләре вазифаларында эшләү аңлатыла. Контракт буенча билгеләнә торган жирле хакимият башлыгы вазифасына кандидатларга өстәмә таләпләр муниципаль берәмлек уставы белән дә билгеләнергә мөмкин.

8.6. Белгеч яки магистр дипломы булган затлар өчен диплом бирелгән көннән алып өч ел дәвамында муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына, муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләү өчен әзерлек юнәлешенә - муниципаль хезмәт стажының ярты елыннан да ким булмаган күләмдә яки белгечлек буенча бер ел эш стажына, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре билгеләнә.

9. Муниципаль хезмәткәрләрнең сыйныф чины

9.1. Класс чины муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазифаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

9.2. Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класс чины бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазифаларын биләүче 1, 2 яки 3 нче класслы чын муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең төп вазифаларын биләүче 1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын биләүче-1, 2 яки 3 нче класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазифаларын биләүче муниципаль хезмәтнең 1, 2 яки 3 класслы референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазифаларын алмаштыручы муниципаль хезмәтнең 1, 2 яки 3 класслы секретаре.

9.3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрына ярашлы рәвештә башкарыла.

10. Муниципаль хезмәткәрләргә сыйныф чиннарын бирү һәм аларны муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең башка вазифаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат иткәндә саклау тәртибе

10.1. Класс чины муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазифалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәтнең алмаштырыла торган вазифасына ярашлы рәвештә, элеккеге класс чинында булган вакытын исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.

10.2. Класс дәрәжәсе беренче яки чираттагысы булырга мөмкин.

10.3. Билгеле бер төркем муниципаль хезмәт вазифасына беренче тапкыр билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләргә 3 нче класслы класс чины бирелә.

10.4. Федераль дәүләт граждан хезмәтенә класс чины, дипломатик рангы, хәрби яки махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә яки Россия Федерациясенә башка субъектының класс чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче класс чины аңа муниципаль хезмәт вазифалары төркеме чикләрендә биләгән вазифасына ярашлы бирелә.

10.5. Әлеге бүлекнең 10.4 өлешендә муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү максатларында билгеләнгән муниципаль хезмәтнең квалификация разрядлары һәм класс чиналары нисбәте, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте сыйныф чиналары һәм федераль дәүләт граждан хезмәте, Россия Федерациясенә башка субъекты дәүләт граждан хезмәте сыйныф чиналары нисбәте кулланыла, шулай ук федераль дәүләт гражданлык хезмәтенә сыйныф чиналары, дипломатик Ранглар, хәрби һәм махсус званиеләр нисбәте.

10.6. Әгәр әлеге бүлекнең 10.5 өлешендә каралган вазыйфалар, сыйныф чиналары һәм квалификация разрядлары нисбәтенә әлеге бүлекнең исәпкә алып, әлеге бүлекнең 10.4 өлешендә муниципаль хезмәткәрнең федераль дәүләт граждан хезмәте, дипломатик дәрәжә, Хәрби яки махсус исем, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте яки Россия Федерациясенә башка субъекты сыйныф чиныннан түбәнрәк булган муниципаль хезмәтнең сыйныф чины бирелә муниципаль хезмәт разряды, муниципаль хезмәткәргә федераль дәүләт граждан хезмәтенә, дипломатик дәрәжәдәге, хәрби яки махсус дәрәжәдәге,

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә яки Россия Федерациясенә башка субъектының сыйныф чининнан, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядыннан түбән булмаган, әмма муниципаль хезмәт вазифалары төркеме чикләрендә 1 нче сыйныф чининнан югары булмаган класс чины бирелә.

10.7. Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класс чинын биргәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенә тиешле класс чинында, дипломатик рангта, хәрби яки махсус званиедә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә яки Россия Федерациясенә башка субъектының класс чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылыгы исәпкә алына.

10.8. Беренче класс чины муниципаль хезмәткәргә сынау уңышлы тәмамланганнан соң бирелә, ә әгәр сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазифасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк түгел.

10.9. 2 нче һәм 3 нче сыйныфларның муниципаль хезмәт секретаре һәм референты, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2 нче һәм 3 нче сыйныфларның муниципаль Киңәшчесе-ике ел, 2 нче һәм 3 нче сыйныфларның чын муниципаль киңәшчесе-бер ел булып тора. Секретарь, референт, муниципаль хезмәт Киңәшчесе, муниципаль киңәшче һәм 1 нче класслы чын муниципаль киңәшче сыйныф чинында булу вакыты билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең сыйныф чинында күтәрелү аларны тиешле төркемдәге муниципаль хезмәтнең югары вазифаларына күчәргәндә мөмкин.

10.10. Бирелгән класс чинында булу вакыты ул бирелгән көннән исәпләнә.

10.11. Класс чины бирү көне булып класс чины бирү турында Карар кабул ителгән көн санала. Квалификация имтиханы нәтижеләре буенча класс чины бирелгән очракта, муниципаль хезмәткәрләрнең квалификация имтиханын тапшыру көне класс чины бирелгән көн дип санала.

10.12. Чираттагы сыйныф чины муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтне үтү өчен билгеләнгән срок тәмамланганнан соң, муниципаль хезмәткәрләрнең үз хезмәт бурычларын тиешенчә үтәве һәм муниципаль хезмәткәргә бирелә торган сыйныф чинына тиң яки аннан югарырак сыйныф чины каралган муниципаль хезмәт вазифасын биләве шартларында бирелә.

10.13. Чираттагы сыйныф чины дисциплинар жәзалары булган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук хезмәт тикшерүе үткәрелгән яки жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

10.14. Муниципаль хезмәттә аерым аерымлыклары өчен бүләкләү чарасы буларак муниципаль хезмәткәргә класс чины бирелергә мөмкин:

1) әлеге бүлекнең 10.9 өлеше тарафыннан тиешле сыйныф чинында муниципаль хезмәтне үтү өчен билгеләнгән срок тәмамланганчы, әмма элек бирелгән сыйныф чинында алты айдан да иртәрәк булмаганнан соң, муниципаль хезмәт вазифаларының бу төркеменә туры килгән чираттагы сыйныф чиныннан югары түгел;

2) алмаштырыла торган вазыйфа кергән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә сыйныф чиналары эзлеклелеген сакламыйча, бер баскычка югарырак - 1 нче класс-3 нче класслы класслы чины булган, әмма әлеге бүлекнең 10.9 өлеше тарафыннан 3 нче класслы тиешле чинда муниципаль хезмәтне үтү өчен билгеләнгән срок тәмамланганнан да иртәрәк түгел.

10.15. Муниципаль хезмәткәрне элеккеге төркем чикләрендә муниципаль хезмәтнең югарырак вазифасына билгеләгәндә, аңа чираттагы класс чины бирелә ала, әгәр аның элеккеге класс чинында булу вакыты тәмамланса, ул әлеге бүлекнең 10.9 өлеше белән билгеләнә.

10.19. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушылган документлар исемлегенә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

10.20. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турында карар, әлеге бүлекнең 10.13 өлешендә күрсәтелгән очраклардан тыш, квалификация имтиханы уздырылган көннән алып бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш: 1) ; 2) барлык кирәкле документлар белән класс чины бирү турында тәкъдим кертелгән көннән башлап, квалификация имтиханысыз класс чины биргәндә, жирле үзидарә органына яки вазифаи затка класс чины бирү вәкаләтлесе.

10.21. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазифаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат иткәндә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чины саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазифасына билгеләгәндә, аңа бирелгән класс чины билгеләнгән тәртиптә чираттагы класс чины бирелгәнчә саклана.

10.22. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турында мәгълүмат муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә кертелә.

11. Муниципаль хезмәтнең сыйныф чинын саклау һәм аннан мәхрүм итү

11.1. Бирелгән класс чины муниципаль хезмәттән азат ителгәндә һәм муниципаль хезмәттән азат

ителгәндә (шул исәптән пенсиягә чыккач), шулай ук муниципаль хезмәткә янадан кергәндә муниципаль хезмәткәрдә саклана.

11.2. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазифасына билгеләгәндә, аңа бирелгән класс чины билгеләнгән тәртиптә чираттагы класс чины бирелгәнчә саклана.

11.3. Бирелгән класс чинынан мәхрүм итү федераль законнарغا ярашлы рәвештә суд карары буенча мөмкин.

3. ХОКУКЫЙ НИГЕЗЛӘМӘ (СТАТУС))МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘР

12. Муниципаль хезмәткәр

12.1. Муниципаль хезмәткәр булып федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә жирле бюджет акчалары хисабына түләнгән торган акчалата ярдәм өчен муниципаль хезмәт вазифасы буенча бурычларны үтәүче граждан тора.

12.2. Жирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре эшчәнлеген техник тәмин итү буенча вазифаларны башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазифаларын биләми һәм муниципаль хезмәткәрләр булып саналмый.

13. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

13.1. Муниципаль хезмәткәр:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазифасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазифа бурычларын үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча үсеш шартлары белән танышу;

2) вазифа бурычларын үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәмин итү;

3) хезмәт законнары, Муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт килешүе (контракты)нигезендә хезмәт хакы һәм башка түләүләр;

4) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләүле отпуск бирү белән тәмин ителә торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазифа бурычларын үтәү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алу, шулай ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифасын биләүгә конкурста үз инициативасы буенча катнашу;

7) муниципаль хокукый актка ярашлы рәвештә жирле бюджет акчалары хисабына өстәмә һөнәри белем алу;

8) шәхси мәгълүматларын яклау;

9) шәхси эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлегенә турында фикерләр һәм башка документлар белән танышу, аларны шәхси эшенә керткәнчә, шулай ук шәхси эшенә аның язма аңлатмаларын кертү;

10) берләшмә, шул исәптән үз хокукларын, социаль-икътисади һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен һөнәри берлекләр булдыру хокукы;

11) шәхси хезмәт бәхәсләрен хезмәт законнары нигезендә карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, шул исәптән аларны бозуларны судка шикаять итү;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия тәмин ителеше.

13.2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча жирле хакимият башлыгы вазифасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиленең алдан язмача хәбәр итүе белән, әгәр бу мәнфәгатьләр конфликтна китермәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында"гы Федераль законда башкасы каралмаган булса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы.

14. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

14.1. Муниципаль хезмәткәр:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституцион законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

2) вазифа инструкциясенә ярашлы рәвештә вазифа бурычларын үтәргә;

3) вазифа бурычларын үтэгэндә кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, расасына, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга мөнәсәбәтенә, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазифа инструкциясен, хезмәт мәгълүматлары белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазифа бурычларын тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклау;

6) дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче мәгълүматларны, шулай ук аңа вазифа бурычларын үтәү белән бәйләү рәвештә билгеле булган мәгълүматларны, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яки аларның намусына һәм дәрәжәсенә кагылышлы мәгълүматларны ачмаска;

7) дәүләт һәм муниципаль милекне, шул исәптән аңа вазифа бурычларын үтәү өчен бирелгән милекне сакларга;

8) Россия Федерациясе законнарында каралган үз-үзгә һәм гайлә эгъзалары турында мәгълүматны билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданның чыккан көнне Россия Федерациясе гражданның чыгу яки чит ил гражданның алган көнне чит ил гражданның алу турында хәбәр итәргә;

10) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" гы Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләргә үтәү, йөкләмәләргә үтәү, тыюларны бозмау;

11) эш бирүче (эш бирүче) вәкиленә вазифа бурычларын үтәгәндә шәхси кызыксыну турында язма рәвештә хәбәр итәргә, бу мәнфәгатьләр конфликтна китерергә мөмкин, һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә.

14.2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән законсыз йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган тиешле житәкчедән йөкләмә алганда, муниципаль хезмәткәр әлегә йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган федераль законнар һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, йөкләмә биргән житәкчегә язма рәвештә әлегә йөкләмәнең законсызлыгын дәлилләүне тапшырырга тиеш бу йөкләмә. Әлегә йөкләмәне житәкче язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмә үтәлгән очракта муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы.

15. Муниципаль хезмәт белән бәйләү чикләүләре

15.1. Гражданның муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә кәргән суд карары белән эшкә сәләтсез яки чикләнгән эшкә сәләтле дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазифасы буенча вазифа бурычларын үтәү мөмкинлеген кире кагучы жәзага хөкөм итү, законлы көченә кәргән суд карары буенча;

3) баш тарту процедурасын узу рәсмиләштерү рәхсәт белешмәләрдән, составяющим дәүләт һәм бүтән охранияемую федераль законнар хәбәрләшү, әгәр үтәү вазыйфа буенча биләүче муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә аның дөгъвалый гражданин, яисә биләгән муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфасы муниципаль хезмәт белән бәйләү кулланып, мондый белешмәләр;

4) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә яки аны үтүгә комачаулаучы һәм медицина оешмасы нәтижәсе белән расланган авыруның булуы;

5) якын туганлык яки үзлек (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук абыйлар, апалар, ата-аналар, ир белән хатынның һәм хатынның балалары) муниципаль берәмлек башлыгы белән, әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлегә вазыйфаи затка турыдан-туры буйсыну яки контроль астында булу белән бәйләү булса, яки муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсыну белән бәйләү булса яки аларның берсе икенчесенә контроль астында;

6) Россия Федерациясе гражданның туктату, чит ил дәүләте гражданның туктату - Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, чит ил гражданның алырга яки чит ил гражданның булган Россия Федерациясе гражданы Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашмый торган чит ил территориясендә Россия

Федерациясе гражданының даими яшәү хокукын раслаучы яшәү рөхсәтен яисә башка документ алырга хокукы, аның нигезендә чит ил гражданлыгы булган Россия Федерациясе гражданы, муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

7) чит ил дәүләте (чит ил дәүләтләре) гражданлыгы булу, муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы чит ил дәүләте гражданы булган очрактардан тыш, аңа ярашлы рәвештә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яки алдан ук ялган мәгълүматлар тапшыру;

9) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда, "коррупциягә каршы тору турында" 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда (алга таба - "коррупциягә каршы тору турында" Федераль закон) һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләргә яки муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып дәрәжә булмаган яки тулы булмаган мәгълүматлар тапшырмау;

9.1) әлеге Нигезләмәнең 18.1.1 бүлегендә каралган мәгълүматларны тапшырмау;

10) чакырылыш комиссиясе нәтижәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт үткән граждандан тыш) - күрсәтелгән нәтижәгә Россия Федерациясендә тиешле субъектының чакырылыш комиссиясенә шикаять итү өчен билгеләнгән срок үткән көннән алып 10 ел дәвамында, ә күрсәтелгән нәтижә һәм (яки) Россия Федерациясендә тиешле субъектының чакырылыш комиссиясе карары гражданның әлеге нәтижәгә шикаятеннән судка шикаять ителгәннән, - суд карары законлы көченә кергән көннән алып 10 ел дәвамында, күрсәтелгән нәтижәгә чыгарганда гражданның хокуклары һәм (яки) Россия Федерациясе тиешле субъектының чакырылыш комиссиясе карары гражданның күрсәтелгән нәтижәгә шикаяте буенча бозылмаган дип танылган.

15.2. Граждандан жирле хакимият башлыгы вазифасына контракт буенча билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр Муниципаль берәмлек башлыгы белән якин туганлык яки милек (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук абыйлар, апалар, ата-аналар, ир белән хатынның балалары һәм балаларның хатыны) очрагында контракт буенча жирле хакимият башлыгы вазифасын башкара алмый.

15.3. Граждандан 65 яшкә житкәч муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый муниципаль хезмәт вазифасын биләү өчен билгеләнгән чик яшь.

16. Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар

16.1. Муниципаль хезмәт узу сәбәпле муниципаль хезмәткәргә:

1) муниципаль хезмәт вазифасын:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазифасына яки Россия Федерациясе субъекты дәүләт вазифасына сайлану яки билгеләнү, шулай ук дәүләт хезмәте вазифасына билгеләнү очрагында;

б) муниципаль вазифага сайлану яки билгеләү;

в) һөнәри берлек органында, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында оештырылган беренчел профсоюз оешмасының сайлап куелган органында түләүле сайлап куелган вазифага сайлану;

2) эшқуарлык эшчәнлегә белән шәхсән яки ышанычлы затлар аша шөгылләнәргә, коммерцияле оешма белән идарә итүдә яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга (сәяси партия белән идарә итүдә катнашудан тыш; һөнәри берлек органы белән идарә итүдә, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында оештырылган беренчел профсоюз оешмасының сайлап куелган органында түләүсез катнашу; башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, бакчачылык, бакчачылык, дача кулланучылар кооперативларының, күчәмсез милек милекчеләре ширкәтендә (конференциясендә) яки гомуми жыелышында катнашу; күрсәтелгән коммерцияле булмаган оешмаларны (сәяси партиядән һәм һөнәри берлек органынан тыш) түләүсез нигездә идарә итүдә катнашу. Шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлап куелган органы) бердәнбер башкарма орган сыйфатында яисә аларның коллегиаль идарә органнары составына муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә алынган яллаучы (эш бирүче) вәкиле рөхсәте белән кергәндә, муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен идарә органнарында һәм ревизия органнарында түләүсез нигездә тәкъдим итү очрактарынан тыш оешма комиссиясе, оештыручы (акционер), муниципаль берәмлек, муниципаль берәмлек исеменнән муниципаль милектә булган акцияләргә (устав капиталында катнашу өлешләрен) оештыру яки идарә итү вәкаләтләрен гамәлгә ашыру тәртибен билгеләүче муниципаль хокукый актларга ярашлы рәвештә; федераль законнарда каралган башка очрактарда;

3) жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясендә өченче затлар эшләре буенча вәкил яки вәкил булырга, анда ул муниципаль хезмәт вазифасын башкара, яки федераль

законнарда башкасы каралмаган очракта аңа турыдан-туры буйсынган яки контрольдә тотылган;

4) физик һәм юридик затлардан (бүләкләр, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәтләр, күңел ачулар, ял, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләр) вазифа хәленә бәйлә рәвештә яки вазифа бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә бүләкләр алырга. Муниципаль хезмәткәрләрнең беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйлә бүләкләре муниципаль милек буларак таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча жирле үзидарә органына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә тапшырыла, анда ул муниципаль хезмәт вазыйфасын башкара, Россия Федерациясе Гражданлык кодексында билгеләнгән очрактан тыш. Беркетмә чарасы, хезмәт командировкасы яки башка рәсми чара белән бәйлә бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясенен норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып ала ала;

5) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе килешүе буенча жирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре, шулай ук дөүләт хакимияте органнары һәм чит илләрнең жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерцияле булмаган оешмалары белән үзара нигездә башкарыла торган командировкалардан тыш, физик һәм юридик затлар акчалары хисабына командировкаларга чыгарга;

6) вазифа бурычларын үтәү белән бәйлә булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларын, башка муниципаль милекне куллану;

7) муниципаль хезмәт белән бәйлә булмаган максатларда федераль законнарда ярашлы рәвештә конфиденциаль характердагы мәгълүматларга каралган мәгълүматларны яки вазифа бурычларын үтәү белән бәйлә рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматларын ачу яки куллану;

8) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, әгәр бу аның вазифа бурычларына кермәсә, жәмәгәтчелек алдында, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, жәмәгәтчелек алдында чыгышлар, фикерләр һәм бәяләмәләр кабул итәргә;

9) муниципаль берәмлек башлыгының язма рәхсәтеннән башка чит ил дөүләтләренен, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка ижтимагый берләшмәләрнең һәм дини берләшмәләрнең бүләкләрен, мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни исемнәрдән тыш) кабул итәргә, Әгәр аның вазифа бурычларына әлегә оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек керә икән;

10) сайлау алды агитациясе өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазифа позициясенен өстенлекләрен куллану;

11) үзенең вазифалы урынын сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә куллану, шулай ук муниципаль хезмәткәр сыйфатында күрсәтелгән берләшмәләргә мөнәсәбәтне ачык белдерү;

12) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ветераннар һәм башка ижтимагый үзешчәнлек органнарыннан тыш) булдырырга яки күрсәтелгән структураларны булдыруга ярдәм итәргә;

13) хезмәт бәхәсен жайга салу максатыннан вазифа бурычларын үтәүне туктату;

14) идарә органнары, попечительлек яки күзәтү советлары, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларның һәм Россия Федерациясе территориясендә эшләүче аларның структур бүлекчәләренең башка органнары составына керергә, әгәр Россия Федерациясенен халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса;

15) яллаучы (эш бирүче) вәкиленең язма рәхсәтеннән башка Россия Федерациясенен халыкара килешүе яки Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган очракта, бары тик чит ил дөүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына гына финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә.

16.2. Контракт буенча жирле хакимият башлыгы вазифасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укыту, фәнни һәм башка ижади эшчәнлектән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә хокукы түгел. Шулай ук вакытта укыту, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек, әгәр Россия Федерациясенен халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, чит ил дөүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына гына финанслана алмый. Контракт буенча жирле хакимият башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясенен халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларның һәм Россия Федерациясе территориясендә эшләүче аларның структур бүлекчәләренең идарә органнары, попечительлек яки күзәтү советлары, башка органнары составына керергә хокукы

түгел.

16.3. Граждан муниципаль хезмэттэн азат ителгәннән соң оешмалар яки физик затлар мәнфәгатьләрендә вазифа бурычларын үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган конфиденциаль характердагы мәгълүматларны яки хезмэт мәгълүматларын таратырга яки кулланырга хокуклы түгел.

16.4. Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфасын биләгән граждан, муниципаль хезмэттән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында хезмэт килешүе шартларында оешмадагы вазыйфаларны биләп торырга һәм (яки) әлеге оешмада федераль законнарда каралган очракларда, әгәр әлеге оешманың муниципаль (административ) идарәсенең аерым функцияләре вазыйфаи (хезмэт) функцияләренә керсә, гражданлык-хокукый килешү шартларында эш башкарырга хокуклы түгел муниципаль хезмәткәр вазыйфалары, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, ул Россия Федерациясенең норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә бирелә.

17. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу

17.1. Әлеге Положение максатларында "коррупциягә каршы тору турында" Федераль законның 10 статьясының 1 өлешендә билгеләнгән "мәнфәгатьләр конфликт" төшенчәсе кулланыла.

17.2. Әлеге Нигезләмәнең максатлары өчен "коррупциягә каршы тору турында" Федераль законның 10 статьясының 2 өлешендә билгеләнгән "шәхси кызыксыну" төшенчәсе кулланыла.

17.3. Мәнфәгатьләр конфликтны булдырмау яки жайга салу мәнфәгатьләр конфликтның ягы булган муниципаль хезмәткәрнең вазифа яки хезмэт хәлен үзгәртүдән, аны билгеләнгән тәртиптә вазифа (хезмэт) бурычларын үтәүдән читләштерүдән һәм (яки) мәнфәгатьләр конфликтның барлыкка килү сәбәбе булган файдадан баш тартудан гыйбарәт булырга мөмкин.

17.4. Әгәр муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче затның кыйммәтле кәгазьләргә (катнашу өлешләре, оешмаларның устав (склад) капиталындагы пайлар) ия булуы мәнфәгатьләр конфликтна китерә яки китерергә мөмкин икән, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләргә (катнашу өлешләре, оешмаларның устав (склад) капиталындагы пайлар) Россия Федерациясә гражданлык законнары нигезендә ышаныч идарәсенә тапшырырга тиеш.

17.5. Мәнфәгатьләр конфликтның бер ягы булган муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар күрмәве муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

17.6. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтна китерә яисә китерергә мөмкин булган шәхси мәнфәгатьләре барлыкка килүе турында белгән эш бирүче (эш бирүче) вәкиле, әлеге муниципаль хезмәткәрне, конфликтны жайга салу чорында, аның өчен акчалата тотуны саклап калу өчен, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш. муниципаль хезмәтнең алмаштырыла торган вазифасы.

17.7. Яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр конфликтна китерә яки китерергә мөмкин булган шәхси кызыксыну барлыкка килүе турында белгән муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар күрмәве муниципаль хезмәттән яллаучы вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

17.8. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт тәртибенең гомуми принципларын үтәүләрен тәмин итү һәм жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясә аппаратында әлеге Нигезләмә һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу өчен муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссияләр (алга таба - әлеге Нигезләмәдә-Комиссия) төзелергә мөмкин.

17.9. Комиссия даими булмаган нигездә жирле үзидарә органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенең хокукый акты белән формалаштырыла. Күрсәтелгән акт белән комиссиянең Сан һәм шәхси составы, аның эш вакыты һәм тәртибе билгеләнә.

17.10. Комиссия составына яллаучы вәкиле (эш бирүче) һәм (яки) ул вәкәләтле муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук шәхси мәгълүматларны күрсәтмичә муниципаль хезмэт белән бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез эксперт-белгечләр буларак чакырылган фәнни, мәгариф һәм (яки) башка оешма вәкилләре керә. Бәйсез экспертлар саны комиссия әгъзаларының гомуми санының дүрттән бер өлешеннән ким булмаска тиеш.

17.11. Комиссия составы комиссия кабул иткән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр конфликтны барлыкка килү мөмкинлеген булдырмау өчен формалаштырыла.

17.1.1. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр:

1) вазифа бурычларын намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;

2) Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел мөнәсәбәтне тәмин итү, нинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданның һәм оешмаларга өстенлек бирмәү һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданның карата алдан ук тискәре мөнәсәбәтне булдырмау;

3) вазифа бурычларын намуслы үтәүгә комачаулаучы нинди дә булса шәхси, милек (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысы белән бәйлә гамәлләр башкармаска;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмаларның карарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген кире кагучы нейтралитет сакларга;

5) гражданның белән мөгамәлә итүдә дәрәжәле күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының эхлакый горәф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтү;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәренң, шулай ук конфессияләренң мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм конфессияара килешүгә ярдәм итү;

9) аның абруена яки муниципаль органның абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы ситуацияләргә юл куймау.

2. Житәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

18. Керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында мәгълүмат бирү

18.1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданның, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) үзләренң керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат, шулай ук хатынының (иренң) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирергә тиеш. Күрсәтелгән мәгълүматлар Татарстан Республикасы дәүләт гражданның хезмәткәрләре тарафыннан керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм формада бирелә.

18.2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр Татарстан Республикасы дәүләт гражданның хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада үз чыгымнары, шулай ук хатыны (ире) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары турында белешмәләр тапшырырга тиеш.

18.3. Муниципаль хезмәткәр, аның хатыны (хатыны) һәм балигъ булмаган балаларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен контрольдә тоту "коррупциягә каршы тору турында" Федераль закон һәм "дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен контрольдә тоту турында" 2012 елның 3 декабрдәгә 230-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актлары, кодекс нигезендә гамәлгә ашырыла Татарстан Республикасы муниципаль хезмәте, Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар турында.

18.4. Әлеге статьяга ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы мәгълүматлар, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче мәгълүматларга кертелмәсә, конфиденциаль характердагы мәгълүмат булып тора.

18.5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатыны (хатыны) һәм балигъ булмаган балаларының түләү сәләтен билгеләү яки билгеләү өчен, дини яки башка ижтимагый берләшмәләр, башка оешмалар, шулай ук физик затлар фондларына турыдан-туры яки турыдан-туры булмаган рәвештә иганәләр (взнослар) жыю өчен керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы мәгълүматларны куллану рөхсәт ителми.

18.6. Муниципаль хезмәткәрләренң керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматны ачуда яки бу мәгълүматларны Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда кулланды гаепле булган затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә

жаваплы.

18.7. Муниципаль хезмэткэрлэргә үзләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренә) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирмәү, әгәр мондый мәгълүматны мәжбүри тапшыру мәжбүри булса, яки белә торып дәрәс булмаган яки тулы булмаган мәгълүматлар тапшыру эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора икән муниципаль хезмәтнең муниципаль хезмәткәре.

18.8. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дегъва кылучы гражданнар тарафыннан тәкъдим ителә торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләренә дәрәсләген һәм тулылыгын, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткэрләр тарафыннан тәкъдим ителә торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләренә дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерү Россия Федерациясенә норматив хокукий актларына ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткә кәргәндә гражданнар тарафыннан тапшырыла торган мәгълүматлар, муниципаль хезмәткэрләрнең "коррупциягә каршы тору турында" Федераль закон һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукий актлары белән билгеләнгән бурычларны үтәүләре Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукий актлары белән билгеләнгән тәртиптә башкарыла.

18.9. Хокук саклау органнарына тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дегъва кылучы гражданнар, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткэрләргә, шундый гражданнарның һәм муниципаль гражданнарның тормыш иптәшләренә (ирләренә) һәм балигы булмаган балаларына карата оператив-эзләү чаралары үткәру турында гаризалар муниципаль органнар мәнфәгатләрендә хезмәт итүчеләрне Татарстан Республикасы Президенты Россия Федерациясенә норматив хокукий актлары белән билгеләнгән тәртиптә жибәрә.

18.10. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның, шулай ук аларның тормыш иптәшләренә (ирләренә) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнарын контрольдә тотучы Татарстан Республикасы дәүләт органы (дәүләт органы бүлекчәсе яки күрсәтелгән органның коррупция һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше өчен жаваплы вазыйфаи зат) Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукий акты белән билгеләнә.

18.11. Контракт буенча жирле хакимият башлыгы вазыйфасын биләүгә дегъва кылучы гражданнар һәм күрсәтелгән вазыйфаны биләүче зат үзләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук үз хатыннарының (ирләренә) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында Татарстан Республикасы Президентына закон нигезендә билгеләнгән тәртиптә мәгълүмат тапшыралар Татарстан Республикасы.

18.12. Контракт буенча жирле хакимият башлыгы вазыйфасын биләүче зат тәкъдим иткән керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы мәгълүмат "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрәндәге жирле үзидәрә органының рәсми сайтында урнаштырыла һәм (яисә) массакуләм мәгълүмат чараларына муниципаль хокукий актлар белән билгеләнгән тәртиптә бастырып чыгару өчен бирелә.

18.13. Әлеге бүлекнең 18.11 өлеше нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы мәгълүматларның дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерү Татарстан Республикасы Президенты карары нигезендә Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә башкарыла.

18.14. Әлеге бүлекнең 18.13 өлеше нигезендә гамәлгә ашырылган тикшерү нәтижәсендә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" гы Федераль закон, "дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның чыгымнарының туры килүен контрольдә тоту хақында" 2012 елның 3 декабрәндәге 230-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән контракт, чикләүләр, тыюлар, бурычларны үтәмәү буенча жирле хакимият башлыгы вазыйфасын биләүче затның башка кешеләрнең керемнәренә", "Аерым категория затларга Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында сөтлар (вкладлар) ачуны һәм аларга ия булуны, акчалата средстволарны һәм кыйммәтле әйберләренә саклауны, чит ил финанс инструментларына ия булуны һәм (яки) алардан файдалануны тыю турында" 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы Федераль закон белән Татарстан Республикасы Президенты жирле хакимият башлыгы вазыйфасын биләүче затның вәкаләтләрен вакытыннан алда туктату турында гариза белән мөрәжәгать итә контрактка, яки аның жирле үзидәрә органына башка дисциплинар жәзага тартылуына карата кулланылуга карата, тиешле карар кабул итәргә вәкаләтле, яки судка.

18.1.1. "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрәндә мәгълүмат урнаштыру турында мәгълүмат бирү

1. "Интернет" мәғлүмәти-телекоммуникацион челтәрендәге сайтлар һәм (яки) сайт битләре адреслары турында мәғлүмәт, анда муниципаль хезмәт вазыйфасына дәғва итүче граждандар, муниципаль хезмәткәр һәркемгә ачык мәғлүмәт урнаштырган, шулай ук аларны идентификацияләргә мөмкинлек бирүче мәғлүмәтлар, яллаучы вәкиленә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасына дәғва кылучы граждандар, муниципаль хезмәткә керү елына кадәрге өч календарь елда Хезмәткә кергәндә;

2) муниципаль хезмәткәр ел саен күрсәтелгән мәғлүмәтны тапшыру елына кадәрге календарь елында, муниципаль хезмәткәр вазифаларын башкару кысаларында гомуми кулланышта булган мәғлүмәтны урнаштыру очрақларыннан тыш.

2. Әлеге бүлекнең 1 өлешендә күрсәтелгән мәғлүмәтлар муниципаль хезмәткә кергәндә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дәғва кылучы граждандар, ә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хисап елыннан соң киләсе елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча бирелә. Әлеге бүлекнең 1 өлешендә күрсәтелгән мәғлүмәтлар Россия Федерациясә Хөкүмәте билгеләгән форма буенча бирелә.

3. Эш бирүче вәкиле карары буенча, ул вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр "Интернет" мәғлүмәт-телекоммуникация челтәрендә муниципаль хезмәт вазыйфасына дәғва итүчеләр һәм муниципаль хезмәткәрләр урнаштырган һәркемгә ачык мәғлүмәтны эшкәртәләр, шулай ук әлеге бүлекнең 1 өлешендә каралган мәғлүмәтларның дәрәсләген һәм тулылығын тикшерәләр.

4. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘ КЕРҮ ТӘРТИБЕ, АНЫ УЗУ ҺӘМ ТУКТАТУ

19. Муниципаль хезмәткә керү

19.1. Муниципаль хезмәткә 18 яшькә җиткән, Россия Федерациясенә дәүләт телен белгән һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен әлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килгән граждандар, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 статьясында муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр буларак күрсәтелгән шартлар булмаганда, керергә хокуклы.

19.2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны үткәндә, муниципаль хезмәткәрнең женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфа хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, ышануларына, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйлә рәвештә нинди дә булса турыдан-туры яки косвенный чикләүләр яки өстенлекләр билгеләү рәхсәт ителми.

19.3. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждандар:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында гариза;

2) Россия Федерациясә Хөкүмәте вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз куллары белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсе, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш;

5) Мәгариф турында документ;

6) Мәжбүри пенсия иминияте иминият таныклығы, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш;

7) Россия Федерациясә территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары запаста булган граждандар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле кешеләр өчен;

9) медицина оешмасының муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы авыруның булмавы турында нәтижәсе;

10) муниципаль хезмәткә керүгә кадәрге ел өчен керемнәр, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында мәғлүмәт;

10.1) әлеге Нигезләмәнең 18.1.1 бүлегендә каралган мәғлүмәтлар;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясә Президенты указларында һәм Россия Федерациясә Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

19.4. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" гы Федераль закон һәм әлеге Нигезләмә нигезендә гражданның муниципаль хезмәткә кергәндә бирелгән мәғлүмәтлары федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшереләргә мөмкин. Аерым муниципаль берәмлекләрдә федераль законнар белән

муниципаль хезмэткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган мәгълүматларны тикшерүгә өстәмә таләпләр билгеләнергә мөмкин.

19.5. Әлеге бүлекнең 19.4 өлешендә каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмэткә керүенә комачаулаучы шартлар билгеләнгән очракта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмэткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

19.6. Гражданның муниципаль хезмэткә керүе "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында"гы Федераль законда каралган үзенчәлекләрне исәпкә алып, хезмэт килешүе шартларында муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләү нәтижәсендә хезмэт законнары нигезендә башкарыла.

19.7. Әлеге вазыйфаны биләүгә конкурс нәтижәләре буенча жирле хакимият башлыгы вазыйфасына керүче граждан контракт төзи. Контракт буенча жирле хакимият башлыгы вазифасын биләү тәртибе һәм контракт буенча күрсәтелгән вазыйфага билгеләнгән кеше белән контрактны төзү һәм бетерү тәртибе 2003 елның 6 октябрендәге 131-ФЗ номерлы "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында"гы Федераль закон белән билгеләнә. Контракт буенча жирле хакимият башлыгы вазифасына билгеләнгән кеше белән контрактның типовой формасы әлеге Нигезләмәгә 1 нче кушымта белән билгеләнгән.

19.8. Гражданның муниципаль хезмэткә керүе муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләү турында яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән рәсмиләштерелә.

19.9. Муниципаль хезмэткә кергәндә хезмэт килешүе яклары булып яллаучы вәкиле (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр тора.

19.10. Муниципаль хезмэт вазифасына билгеләнгән, муниципаль хезмәткәргә хезмэт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең хезмэт таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан раслана.

20. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә Конкурс

20.1. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмэт вазыйфасын биләгәндә, хезмэт килешүе төзүгә кадәр конкурс булырга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмэт вазыйфасына дөгъва итүчеләрнең һөнәри дәрәжәсен, аларның муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү гамәлгә ашырыла.

20.2. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе муниципаль берәмлекнең вәкилләкә органы кабул иткән муниципаль хокукый акт белән билгеләнә. Конкурсны үткәрү тәртибе аның шартларын, аны үткәрү датасы, вакыты һәм урыны турында мәгълүматны, шулай ук хезмэт килешүе проектын конкурс уздырылган көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе муниципаль берәмлекнең вәкилләкә органы тарафыннан билгеләнә. Жирлектә, шәһәр округында урнашкан авыл жирлекләрендә жирле хакимиятнең вәкаләтләренә бер өлешен гамәлгә ашыру йөкләнгән жирле хакимиятнең территориаль органы житәкчесе вазыйфасына конкурс уздырылган очракта, муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясен формалаштыру тәртибе әлеге авыл жирлекләренә һәрберсендә гражданның тарафыннан тәкъдим ителгән кандидатураларны аның әгъзалары санына кертүне күздә тотарга тиеш.

20.3. Эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) хезмэт килешүе төзи һәм муниципаль хезмэт вазифасына муниципаль хезмэт вазыйфасына конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе сайлап алган кандидатларның берсен билгели.

21. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү

21.1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килүен билгеләү максатыннан үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

21.2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестациягә дучар ителми:

- 1) бер елдан да кимрәк муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүче;
- 2) 60 яшькә житкәннәр;
- 3) йөклә хатын-кызлар;
- 4) Өч яшькә кадәр йөкләлек һәм бала табу буенча ял итүчеләр яки бала карау буенча ялда булганнар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү ялдан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк мөмкин түгел;
- 5) срочный хезмэт килешүе (контракты) нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүче.

21.3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүе яки туры килмәве турында карар чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен, шул исәптән аларны вазифаларында күтәрү турында, ә кирәк булганда аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген яхшырту турында тәкъдимнәр бирә ала. Аттестация нәтижәләре тавыш бирү нәтижәләрен ясаганнан соң ук муниципаль хезмәткәрләргә хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

21.4. Аттестация нәтижәләре буенча эш бирүче вәкиле (эш бирүче) Аерым муниципаль хезмәткәрләрне эштә ирешкән уңышлары өчен яки аттестация көннәннән алып бер айдан да артык булмаган вакыт эчендә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазифада төшерү турында бүләкләү турында Карар кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе өстәмә һөнәри белем алу өчен Аерым муниципаль хезмәткәрләрне жибәрү турында тәкъдимнәр бирә ала.

21.5. Муниципаль хезмәткәрнең вазифасы түбәнәйтелгән яки аның ризалыгы белән муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерелү мөмкинлеге булмаган очракта, яллаучы (эш бирүче) вәкиле аттестация көннәннән алып бер айдан да артык булмаган вакыт эчендә, аттестация нәтижәләре белән расланган квалификация житмәү сәбәпле, алмаштырыла торган вазыйфасына туры килмәү сәбәпле, аны муниципаль хезмәттән азат итә ала. Күрсәтелгән срок тәмамланганнан соң муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яки әлеге аттестация нәтижәләре буенча вазифасыннан төшерү рәхсәт ителми.

21.6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләрен суд тәртибдә шикаять итәргә хокуклы.

21.6 муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү турындагы Нигезләмә Аксубай муниципаль районының муниципаль хокукый акты белән раслана.

22. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе

22.1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә жирле үзидарә органы житәкчесе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе рәисе яки муниципаль хокукый акт белән вәкаләтләнгән башка вазифаи зат тарафыннан расланган вазифа инструкциясенә ярашлы рәвештә башкарыла.

22.2. Муниципаль хезмәткәрнең вазифа инструкциясенә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына, әзерлек юнәлешенә, вазифа бурычларын үтәү өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә, шулай ук белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре - муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләү өчен белгечлеккә квалификация таләпләренә, әзерлек юнәлешенә туры килү таләп ителә дигән яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары булганда;

2) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты эшчәнлеген жайга салучы акт, жирле үзидарә органы Структура бүлекчәсе бурычлары һәм функцияләре, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты һәм муниципаль хезмәттә алмаштырыла торган вазифаның функциональ үзенчәлекләре нигездә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм жаваплылыгы;

3) муниципаль хезмәткәр идарә итү һәм башка карарларны үзлегеннән кабул итәргә хокуклы яки бурычлы булган мәсьәләләр исемлегенә;

4) муниципаль хезмәткәр норматив хокукый актлар проектларын һәм (яки) идарә итү һәм башка карарлар проектларын әзерләгәндә катнашырга хокуклы яки бурычлы булган мәсьәләләр исемлегенә;

5) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча карарлар әзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү сроклары һәм процедуралары;

6) муниципаль хезмәткәрнең шул ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе Аппараты муниципаль хезмәткәрләре, башка жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләре, гражданнар һәм оешмалар белән вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә үзара хезмәттәшлек итү процедуралары.

22.3. Вазифа инструкциясе нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс үткәргәндә, аттестация үткәргәндә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштырганда исәпкә алына.

22.4. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәргәндә яки муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына керткәндә, аттестация үткәргәндә аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә яки муниципаль хезмәткәрне бүләкләгәндә исәпкә алына.

23. Муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүен өзү өчен нигезләр

23.1. Россия Федерациясе Хезмэт кодексында каралган хезмэт килешүен өзү өчен нигезлөрдән тыш, муниципаль хезмэткәр белән хезмэт килешүе шулай ук яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча да өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшькә ирешү;

2) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит ил дәүләте гражданлыгын туктату - Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, чит ил гражданлыгын алырга яки чит ил гражданлыгы булган Россия Федерациясе гражданы Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашмый торган чит ил территориясендә Россия Федерациясе гражданының даими яшәү хокукын раслаучы яшәү рөхсәтен яисә башка документ алырга хокукы, аның нигезендә чит ил гражданлыгы булган Россия Федерациясе гражданы, муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

3) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында"гы Федераль законның 13, 14, 14.1 һәм 15 статьяларында билгеләнгән муниципаль хезмэт белән бәйле чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәү;

4) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану

23.2. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшькә житкән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер елдан артык озайту рөхсәт ителми.

5. ЭШ (ХЕЗМЭТ) ВАКЫТЫ ҺӘМ ЯЛ ВАКЫТЫ

24. Эш (хезмэт) вакыты

Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмэт) вакыты хезмэт законнары нигезендә көйләнә.

25. Муниципаль хезмәткәрнең ялы

25.1. Муниципаль хезмәткәргә ел саен отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмэт хакын исәпләү өчен хезмэт законнары белән билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

25.2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпусклары төп түләүле отпусклардан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

25.3. Ел саен төп түләүле отпуск 30 календарь көнлек муниципаль хезмәткәргә бирелә.

25.4. Ел саен өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмәткәргә хезмэт стажы өчен, шулай ук федераль законнарда һәм әлеге положениедә каралган очракларда бирелә. Муниципаль хезмәткәргә ел саен өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн хисабына исәпләнә. Еллык төп түләүле отпускның һәм еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми озынлыгы 40 календарь көннән артмаска тиеш. Нормасыз хезмэт көне билгеләнгән муниципаль хезмәткәргә ел саен өч календарь көн дәвам иткән нормасыз хезмэт көне өчен өстәмә түләүле отпуск бирелә. Нормалаштырылмаган хезмэт көне өчен еллык өстәмә түләүле отпуск, шулай ук Федераль законда каралган бүтән очракларда ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск ел саен төп түләүле отпускның гомуми озынлыгының хәзерге өлешеннән һәм ел саен өстәмә түләүле отпускның гомуми озынлыгынан артып китә.

25.5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләп бирелә ала, шул ук вакытта отпускның бер өлеше 14 календарь көннән ким булмаска тиеш. Эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле белән килешү буенча муниципаль хезмәткәргә башка озынлыктагы отпускның бер өлеше бирелергә мөмкин.

25.6. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән бер елдан да артык булмаган акчалата ярдәмне саклап калмыйча отпуск бирелергә мөмкин.

25.7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата ярдәмне сакламыйча отпуск бирелә.

6. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМЭТКӘРНЕҢ ХЕЗМЭТ ХАКЫ, ГАРАНТИЯЛӘР, МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМЭТКӘРГӘ БИРЕЛӘ ТОРГАН, МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМЭТ СТАЖЫ

26. Муниципаль хезмәткәрнең хезмэт хакы

26.1. Муниципаль хезмәткәрнең хезмэт хакы акчалата тәмин ителеш рәвешендә башкарыла, ул муниципаль хезмэт вазыйфасына (алга таба - вазыйфай хезмэт хакы) ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай хезмэт хакыннан, шулай ук әлеге Нигезләмә белән билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләрдән) тора.

26.2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә::

1) күпьяеллык хезмэт хагына айлык өстәмә;

2) муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен вазифа хезмэт хагына айлык өстәмә;

3) муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, түләү тәртибен яллаучы вәкиле (эш бирүче) билгели торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;

4) айлык акчалата бүләкләү;

5) класс дәрәжәсе өчен айлык өстәмә;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

7) матди ярдәм.

26.3. Муниципаль хокукый актлар белән Россия Федерациясе Бюджет кодексында билгеләнгән таләпләрне үтәп, түбәндәге өстәмә түләүләр дә каралырга мөмкин::

1) нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен компенсация түләү;

2) төп хезмэт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткәрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белемле юрист яки башкаручы сыйфатында (юридик эш өчен өстәмә) карау кергән муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләү;

3) фән кандидаты профиле фәнни дәрәжәсе, фән докторы фәнни дәрәжәсе өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазифа хезмэт хагына ай саен өстәмә;

4) муниципаль хезмәткәрләргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен ай саен өстәмә түләү.

26.4. Муниципаль хезмәткәргә дүләт серен тәшкил итүче мәгълүматлар белән эшләгән өчен, закон нигезендә, вазифа хезмэт хагына ай саен өстәмә билгеләнә.

26.5. Жирле үзидарә органны муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт хагы күләмен һәм шартларын үзләре билгели. Вазыйфаи хезмэт хагы күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы тарафыннан Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә чыгарыла торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

27. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

27.1. Муниципаль хезмәткәргә гарантия бирелә:

1) вазифа инструкциясенә ярашлы рәвештә вазифа бурычларын үтәүне тәэмин итүче эш шартлары;

2) акчалата эчтәлекне вакытында һәм тулы күләмдә алу хокугы;

3) Эш (хезмэт) вакытының нормаль давамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләүле отпуск биру белән тәэмин ителә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәр һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, медицина хезмәте күрсәтү;

5) күпьяеллык хезмәте өчен һәм инвалидлык белән бәйле пенсия тәэмин ителеше, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын аның вазифа бурычларын үтәве белән бәйле рәвештә вафат булган очракта пенсия тәэмин ителеше;

6) муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китергән очракта, аның вазифа бурычларын үтәве белән бәйле рәвештә мәжбүри дүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәтне үтәве вакытында яки аны туктатканнан соң, әмма аның вазифа бурычларын үтәве белән бәйле рәвештә, авыру яки эшкә сәләтен югалту очрагына мәжбүри дүләт социаль иминияте;

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда вазифа бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә көч кулланудан, янаулардан һәм башка законсыз гамәлләрдән яклау.

27.2. Жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе юкка чыгарылгач яисә жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе хезмәткәрләре штаты кыскартылгач, муниципаль хезмәткәргә оешма юкка чыгарылгач яисә оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылгач, хезмәткәрләр өчен хезмэт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

27.3. Муниципаль берәмлек уставы белән муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

28. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү

28.1. Жирле үзидарә органнарында, Татарстан Республикасында муниципаль органнарда (алга таба - жирле үзидарә органнары) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләр әлеге Нигезләмәгә (алга таба - еллар хезмәте өчен пенсия) ярашлы рәвештә, әлеге бүлекнең 28.1.1, 28.1.2, 28.2 һәм 28.2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләргә исәпкә алып, әлеге бүлекнең:

1) муниципаль хезмәт стажы булу, аның дәвамлылыгы тиешле елда хезмәт стажы өчен пенсия билгеләү өчен әлеге Нигезләмәгә 2 нче кушымта нигезендә билгеләнә;

2) әлеге Положиениенң 29 нчы бүлегенң 29 нчы өлешендәгә 1 һәм 2 нче пунктларында, 29 нчы өлешендәгә 3 нче пунктының "е" пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда, шулай ук әлеге бүлекнең 28.2.1 нче өлешенә ярашлы рәвештә башка вазыйфаларда 10 елдан да ким булмаган эш стажы (хезмәт) булу;

3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең соңгы биләгән вазыйфасыннан азат ителү һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат ителү:

а) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенң 1 һәм 3 пунктлары (муниципаль хезмәткәрне судның законлы көченә кәргән эшчәнлегә сәләтсез яки чикләнгән эшчәнлегә сәләтле карары дип тану очрагында);

б) Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 1 - 3, 5 пунктларында (дәүләт хезмәтенә күчерелгән яки сайлап куелган эшкә (вазыйфага) күчкән очракта), 7 - 77 статьясының беренче өлешенң 7 - 9 пунктларында, 81 статьясының беренче өлешенң 1-3 пунктларында, 83 статьясының беренче өлешенң 2, 5 һәм 7 пунктларында.

28.1.1. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенң 1 пунктында каралган нигезләмәләр буенча "Иске Кырым авыл жирлегә" муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәрләр 1, 2 пунктларда (муниципаль вазыйфаны биләгән затның вәкаләтләре билгеләнгән срок тәмамлануга бәйле рәвештә хезмәт килешүе срогы тәмамланган очрактардан тыш, аның үтәлешен турыдан-туры тәэмин итү өчен аның вәкаләтләре муниципаль хезмәткәрләр белән алмаштырылган вазифа булдырылган), 77 статьясының беренче өлешенң 3 һәм 7 өлешләре, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенң 3 пунктында, Әгәр Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазифасыннан азат ителгән вакытта алар "иминият пенсияләре турында" Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлешенә ярашлы рәвештә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшыкә житкән булсалар, яки аларга картлык буенча иминият пенсиясе вакытыннан алда яки инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгән булса, хезмәт стажы өчен пенсиягә хокукы Бу мөкаләненң 2 өлеше белән билгеләнгән очрактар.

28.1.2. «Иске Кырым авыл жирлегә» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәрләр "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешендәгә 3 пунктта (муниципаль хезмәткәр законлы көченә кәргән суд карары белән эшкә сәләтсез яки чикләнгән эшкә сәләтле дип танылган очракта) каралган нигезләр буенча 2 пунктта (билгеләнгән муниципаль вазыйфаны биләгән кешенң вәкаләтләре срогы, аның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен муниципаль хезмәткәр тарафыннан алыштырыла торган вазыйфа булдырылган), 5 (дәүләт хезмәтенә күчерелгән яки сайлап куелган эшкә күчкән очракта (вазыйфа), 77 статьясының беренче өлешенң 8 һәм 9 өлешләре, 81 статьясының беренче өлешенң 1 һәм 2 пунктлары, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 83 статьясының беренче өлешенң 2, 5 һәм 7 пунктлары, эштән азат ителгән вакытта картлык буенча иминият пенсиясе (инвалидлык).

28.2. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенң 1 пунктында каралган нигезләмәләр буенча "Иске Кырым авыл жирлегә" муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәрләр 1, 2 пунктларда (муниципаль вазыйфаны биләгән затның вәкаләтләре билгеләнгән срок тәмамлануга бәйле рәвештә хезмәт килешүе срогы тәмамланган очрактардан тыш, аның үтәлешен турыдан-туры тәэмин итү өчен аның вәкаләтләре муниципаль хезмәткәрләр белән алмаштырылган вазифа булдырылган), 77 статьясының беренче өлешенң 3 һәм 7 өлешләре, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенң 3 пунктында, "иминият пенсияләре турында" Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшыкә житкәнче, яки картлык буенча вакытыннан алда иминият пенсиясе яки инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгәнче, эш стажы (хезмәте) 15 елдан да ким булмаган очракта, хезмәт стажы (хезмәте) 29.1 өлешенң 1 һәм 2 пунктларында, әлеге Нигезләмәненң 29 бүлегенң 29.2 өлешендәгә 3 пунктының "е" пунктчасында күрсәтелгән

вазифаларда, шулай ук әлеге статьяның 28.2.1 өлешенә ярашлы рәвештә башка вазифаларда.

28.2.1. Әлеге статьяның 28.1 өлешендәге 2 пунктында күрсәтелгән эш стажына (хезмәт стажына) шулай ук Татарстан Республикасында 29 өлешендәге 4 һәм 11 пунктларында күрсәтелгән вазыйфаларда эшләү (хезмәт итү) чоры да исәпкә алына. 1, 1, 2 пунктларда, әлеге Нигезләмәнең 29 нчы бүлегенең 29 нчы өлешендәге 3 нче пунктының "а" - "д", "ж" һәм "з" пунктчаларында, әгәр бу чорлар турыдан-туры 29.1 нче өлешнең 1 нче һәм 2 нче пунктларында күрсәтелгән вазыйфаларда, 29 нчы өлешнең 29 нчы өлешендәге 3 нче пунктының "е" пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда (хезмәткә) алдан һәм (яки) турыдан-туры ияргән очракта, гомуми дәвамлылыгы биш елдан артмаган чын хәл. Шулай ук вакытта әлеге Положиениенең 29.1 өлешендәге 4 һәм 11 пунктларында, 1, 2 пунктларында, "а" - "д", "ж" һәм "з" пунктчаларында күрсәтелгән вазыйфаларда (хезмәтнең) 29.1 өлешендәге 1 һәм 2 пунктларында, 29.2 өлешендәге 3 пунктчындагы "е" пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда (хезмәтнең) эшләгәнчә яки аннан соң эзлекле рәвештә алыштырыла торган барлык Эш (хезмәт) чоры исәпкә алына әлеге положениенең 29 нчы бүлегенә.

28.3. Озак еллар хезмәт иткән өчен Пенсия "иминият пенсияләре турында" гы Федераль законның 8 статьясының 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшкә житкәч яки картлык буенча иминият пенсиясенә вакытыннан алда яки инвалидлык буенча иминият пенсиясенә билгеләгәндә билгеләнә. Еллар буге хезмәт иткән өчен пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

28.4. Муниципаль хезмәт стажы булганда муниципаль хезмәткәрләргә күпеллык хезмәт өчен пенсия билгеләү дәвамлылыгы тиешле елда әлеге Нигезләмәгә 2 нче кушымта нигезендә билгеләнә, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тотуының 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажының һәр тулы елында күрсәтелгән стаждан тыш хезмәт стажы өчен пенсия айлык акчалата тотуының 3 процентына арта. Шулай ук вакытта хезмәт стажы өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тотушының 50 процентыннан артмаска тиеш.

28.4.1. Әгәр әлеге бүлекнең 28.4 өлеше нигезендә билгеләнгән хезмәт стажы өчен пенсия күләме "иминият пенсияләре турында" Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлеше нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә билгеләнгән фиксацияләнгән түләүдән артмаса, хезмәт стажы өчен пенсия картлык буенча иминият пенсиясенә күрсәтелгән фиксацияләнгән түләүгә тиң күләмдә түләнә.

28.5. Муниципаль хезмәткәрнең күпеллык хезмәте өчен пенсия күләмен билгеләү Татарстан Республикасы кодексында билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гәмәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт стажы өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрнең хезмәт стажы өчен Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча пенсиянең максималь күләменнән артмаска тиеш.

28.6. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасы буенча хезмәт стажы өчен пенсиянең максималь күләмен исәпләгәндә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасы буенча вазыйфаи хезмәт хакының максималь күләме кулланыла (әгәр вазыйфаи хезмәт хакы максималь һәм минималь әһәмияткә ия булса), ә стаж дәвамлылыгы һәм айлык түләүләр әлеге Нигезләмәгә ярашлы рәвештә хезмәт стажы өчен пенсия күләмен билгеләгәндә муниципаль хезмәткәргә билгеләнгән шундый ук кыйммәтләрдә исәпкә алына.

28.7. Хезмәт стажы өчен пенсия күләме муниципаль хезмәт туктатылган көнгә яки ул картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшкә житкән көнгә алмаштырыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яки муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы буенча, әлеге вазыйфада эшләү вакыты ким дигәндә 12 тулы ай тәшкил итсә, айлык акчалата караудан чыгып, хезмәт стажы өчен пенсия билгеләү өчен мөрәжәгать иткән затның сайлавы буенча исәпләнә. Муниципаль хезмәтнең күрсәтелгән вазифалары юкка чыгарылган очракта, хезмәт стажы өчен пенсия билгеләү өчен мөрәжәгать иткән вакытта акчалата тоту күләме муниципаль хезмәтнең шундый ук яки аңа тиңләштерелгән вазифасы буенча билгеләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының бертөрлелеге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының бертөрлелеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

28.8. Айлык акчалата тоту составына, аның нигезендә еллар буге хезмәт иткән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә, вазифа хезмәт хакы һәм сыйныф чины өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә кертелә.

28.9. Күпеллык хезмәт өчен пенсия билгеләү гражданның гаризасы буенча, шулай ук исәптән әлеге статьяның 28.1 һәм 28.2 өлешләренә ярашлы рәвештә, күпеллык хезмәт өчен пенсия алу хокукына ия булган электрон документ формасында бирелә.

28.10. Озак еллар хезмәт иткән өчен пенсия билгеләү турында гаризага:

- 1) паспортның яки шәхесне, яшьне, гражданлыкны раслаучы башка документның күчермәсе;
- 2) хезмәт кенәгәсе күчермәсе, шулай ук кирәк булганда муниципаль хезмәт стажын раслаучы һәм әлеге

Нигезләмәнең 30 бүлегендә күрсәтелгән башка документларның күчermәсе;

3) муниципаль хезмәткәрнең тиешле вазыйфасы буенча хезмәт стажы өчен пенсия билгеләүне сорاپ мөрәжәгать иткән затның айлык акчалата тәмин ителеше күләме турында белешмә, ул вазыйфаи хезмәт хакы һәм айлык түләүләр күләмен, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи хезмәт хакына айлык өстәмә билгеләнү датасын үз эченә алырга тиеш.

28.11. Әлеге бүлекнең 28.10 өлешендәге 1 3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчermәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре дә бирелә, алар документларны кабул иткәндә күчermәләр белән чагыштырыла һәм гариза бирүчегә кайтарыла.

28.12. Күпеллык хезмәт өчен пенсия түләү күпеллык хезмәт өчен пенсия билгеләнгән кешенең яшәү урыны буенча башкарыла. Пенсионер яшәү урынын үзгәрткәндә, озак еллар хезмәт иткән өчен пенсия түләү, шул исәптән аны китерүне оештыру, аның яңа яшәү урыны яки яшәү урыны буенча пенсия эше һәм теркәү органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә бирелгән теркәү турында документлар нигезендә башкарыла.

28.13. Татарстан Республикасы территориясеннән читтә даими яшәү урынына киткән (киткән) кешеләргә хезмәт стажы өчен пенсияләр түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә хезмәт стажы өчен пенсияләр түләү өчен билгеләнгән тәртиптә башкарыла.

28.14. Хезмәт стажы өчен пенсия гариза бирелгән көннән, шул исәптән электрон документ рәвешендә, эмма муниципаль хезмәт яки муниципаль вазыйфадан, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яки Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, яисә Россия Федерациясе субъектлары дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, яисә Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасыннан яки федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгәннән соң һәм шартларны үтәгән көннән соң гына билгеләнә һәм түләнә, әлеге бүлекнең 28.3 өлешендә каралган.

28.15. Хезмәт стажы өчен пенсия билгеләнгән кеше әлеге бүлекнең 28.14 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаны биләгән очракта, хезмәт стажы өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен биләгән көннән туктатыла. Әлеге затлар күрсәтелгән вазыйфаларыннан азат ителгәннән соң, аларга еллар бue хезмәт иткән өчен пенсия түләү элеккеге шартларда яисә аларның электрон документ рәвешендә бирелгән гаризасы буенча яңадан торгызыла, пенсия әлеге Нигезләмәгә ярашлы рәвештә Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең соңгы вазыйфасы буенча яңадан билгеләнә.

28.16. Хезмәт стажы өчен пенсияне индексацияләү (өстәмә арттыру) әлеге бүлекнең 28.4 өлеше кагыйдәләре буенча исәпләнгән хезмәт стажы өчен пенсия күләмен муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча хезмәт стажын арттыру индексына арттыру юлы белән муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт стажы хезмәт хакын үзәкләштерелгән тәртиптә арттырганда башкарыла.

Озак еллар хезмәт иткән өчен пенсия күләмен яңадан исәпләү (коррекцияләү) әлеге бүлекнең 28.4 һәм 28.7 өлешләренә ярашлы рәвештә, пенсионерның электрон документ формасында бирелгән гаризасы буенча муниципаль хезмәт стажының билгеләнгән тәртиптә дәвамлылыгы үзгәргәндә башкарыла. Бу очракта пенсия күләмен яңадан исәпләү пенсионерның гаризасы кабул ителгән айдан соң айның беренче көненнән башкарыла. Гариза мондый яңадан исәпләү өчен кирәкле барлык документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белән кабул ителә.

28.17. Әгәр федераль законнарда башкасы билгеләнмәгән булса, бер үк вакытта әлеге Нигезләмә нигезендә еллар бue хезмәт иткән өчен пенсиягә һәм дәүләт граждан хезмәткәрнең еллар бue хезмәт иткән өчен пенсиягә, башка нигезләр буенча еллар бue хезмәт иткән өчен пенсиягә, айлык гомерлек хезмәт хакына, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын яки Татарстан Республикасында муниципаль вазыйфаларны биләгән затларның пенсиясенә айлык өстәмә түләүгә хокукы булган муниципаль хезмәткәргә өстәмә (гомерлек) айлык матди тәмин итү, инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннән тыш), федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенен башка субъектлары, жирле бюджетлар, федераль законнар, Россия Федерациясенен башка субъектлары законнары, жирле үзидарә органнары актлары нигезендә федераль бюджет, Татарстан Республикасы бюджеты, Россия Федерациясенен башка субъектлары бюджетлары хисабына билгеләнә һәм финанслана торган картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә башка айлык өстәмә түләү бу нигезләмә яки аның сайлавы буенча башка түләү белән.

28.18. Күпеллык хезмәт өчен пенсияләренә билгеләү, яңадан исәпләү һәм түләү, шул исәптән аларны китерүне оештыру, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренен күпеллык хезмәт өчен пенсияләрен билгеләү һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

28.19. Озак еллар хезмәт иткән өчен пенсия түләү, аны китерү, пенсиядән тоту, Әгәр Татарстан

Республикасы муниципаль хезмәте турында кодекста башкасы каралмаган булса, иминият пенсиясеннән түләү, китерү һәм тотып калу өчен каралган тәртиптә башкарыла.

28.20. Хезмәт стажы өчен пенсия билгеләү өчен мөрәжәгать итү, пенсия күләмен билгеләү һәм яңадан исәпләү, пенсия түләү, пенсия документларын алып бару өсеге Нигезләмәдә каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә хезмәт стажы өчен пенсия билгеләү һәм түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

28.21. Муниципаль хезмәткәрнең вазифа бурычларын үтәве, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң вафат булган очракта, үлгән кешенең гаилә әгъзалары федераль законнар белән билгеләнгән тәртиптә туендыручысын югалткан очракта пенсия алу хокукына ия.

29. Муниципаль хезмәт стажы

29.1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми дәвамлылыгына) хезмәт стажы өчен пенсия билгеләү өчен даими (штат) нигездә эшләү (алмаштыру) чоры кертелә:

1) муниципаль хезмәт вазифаларына (муниципаль хезмәтнең муниципаль вазифаларына). Шул ук вакытта 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазифалары реестрында каралган вазифаларда Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында эшләү чоры кертелә, ә ул расланганчы-Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең муниципаль вазифалары реестрында;

2) муниципаль вазифаларда;

3) Татарстан Республикасы дәүләт вазифаларына һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазифаларына, Татарстан Республикасы (Татар АССР) дәүләт органнарындагы башка дәүләт вазифаларына өсеге бүлекнең 29.2 өлешенә ярашлы рәвештә;

4) Россия Федерациясенә дәүләт вазифаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте вазифаларында, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазифаларында һәм вазифаларында, СССР дәүләт органнарында, Союз һәм автономияле республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автономияле өлкәләрдә һәм автономияле округларда, шәһәрләрдә район, шәһәр, район, халык депутатларының поселок һәм авыл советларында һәм аларның башкарма комитетларында, шул исәптән сайлап куелганнарда, даими нигездә, бу вазифаларда эшләү вакыты (хезмәт) федераль дәүләт гражданлык хезмәте стажын исәпләгәндә исәпкә алына, ул хезмәт стажы өчен пенсия алу хокукы бирә, Федераль закон нигезендә;

5) хәрби хезмәтне, эчке эшләр органнарында, дәүләт янгынга каршы хезмәтне, жинаять-башкару системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт иткән затларга хезмәт өчен пенсия билгеләү өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә хезмәтне (хәрби хезмәтне) хезмәткә алу еллар дәвамында исәпкә алына торган вазифаларга (хәрби вазифаларга) ;

6) Федераль Салым полициясе органнары һәм наркотиклар һәм психотроп матдәләр әйләнешен контрольдә тоту органнары хезмәткәрләре вазифаларына, алар Россия Федерациясе законнары белән билгеләнгән тәртиптә расланган вазифалар исемлегенә ярашлы билгеләнә;

7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләре вазифаларына;

8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазифаларына;

9) профсоюз органнарына сайлану (делегацияләү) нәтижәсендә дәүләт органнарында яки жирле үзидарә органнарында вазифаларыннан азат ителгән хезмәткәрләр биләгән профсоюз органнарындагы вазифаларга, шул исәптән федераль закон нигезендә дәүләт органында яки жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (делегацияләнгән) азат ителгән профсоюз хезмәткәрләре биләгән вазифаларга;

10) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайлап куелган вазифалар:

а) КПССның Үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук предприятиеләрдәге парткомнарда, район комитетлары хокуклары булган оешмаларда 1991 елның 6 ноябренә кадәр;

б) 1990 елның 26 октябренә кадәр республика һәм жирле профсоюз органнары аппаратларында;

11) Россия Федерациясе Пенсия фондының Татарстан Республикасы буенча бүсеге, Россия Федерациясе Пенсия фондының Татарстан Республикасы районнары һәм шәһәрләрендәге идарәләре житәкчеләре, белгечләре вазифаларына 2001 елның 1 гыйнварыннан 2013 елның 31 мартына кадәр;

12) федераль законнарда ярашлы рәвештә башка вазифаларда.

29.2. Татарстан Республикасы дәүләт вазифаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазифаларын, Татарстан Республикасы (Татар АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт

вазыйфаларын биләү чоры муниципаль хезмәт стажына еллар буге хезмәт иткән өчен пенсия билгеләү өчен түбәндәге тәртиптә кертелә:

1) Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфалары исемлегендә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган дәүләт хезмәте вазыйфаларында, шулай ук күрсәтелгән реестр расланганнан соң Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарындагы вазыйфаларда, әлеге вазыйфалар дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертелү очракларында эшләү (хезмәт итү) чоры;

2) 1995 елның 26 маеннан Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыйлма исемлеге һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре дәүләт вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда, әлеге вазыйфаларны дәүләт вазыйфалары яки дәүләт хезмәте вазыйфалары тиешле исемлегенә керткән очракта, расланганчы эшләү (хезмәт итү) чоры;

3) 1995 елның 26 маена кадәр житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайлап куелган вазифаларны алмаштыру чоры:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппаратында;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советына һәм аның аппаратына, Татарстан Республикасы дәүләт (Парламент) контроль комитетына һәм аның аппаратына;

в) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетында һәм аның Аппаратында;

г) Татарстан Республикасы министрлыкларында, дәүләт комитетларында, Татарстан Республикасы дәүләт идарәсе башка органнарында, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында) ;

д) Татарстан Республикасы вәкилләкләрендә;

е) жирле дәүләт хакимияте һәм идарә органнарында (шәһәрләрдә район, шәһәр, район халык депутатлары Советларында, районнар, республика әһәмиятендәге шәһәрләр, шәһәрләрдәге районнар хакимиятләрендә) һәм аларның аппаратларында;

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге Комитеты;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясе;

4) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайлап куелган вазифаларны алмаштыру чоры:

а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татар АССР Югары Советы) һәм Татар АССР Югары Советы Президиумы, район, шәһәр, район шәһәрләрендә, Поселок, авыл халык депутатлары советларында һәм аларның аппаратларында;

б) Татар АССР Министрлар Советына (Татар АССР Министрлар Кабинетына) һәм аның аппаратына, район, шәһәр, район башкарма комитетларына, халык депутатларының поселок һәм авыл Советларына;

в) Татар АССР Министрлар Советының Дәүләт идарәсе органнарында, Татар АССР Министрлар Советы каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, Татар АССР министрлыкларында һәм ведомстволарында.

28.3. Муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәткәрләрнең әлеге Нигезләмәгә ярашлы рәвештә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең федераль законнарда ярашлы рәвештә муниципаль хезмәт вазыйфасы сакланып калган башка чорлар кертелә.

28.4. Муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү һәм аларга федераль законнарда, әлеге Нигезләмәдә һәм Аксубай муниципаль районы уставларында каралган башка гарантияләргә билгеләү өчен "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чоры, шулай ук вазыйфаларны алмаштыру, "Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында" 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлешенә ярашлы рәвештә дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә торган (исәпкә алына торган).

30. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе

30.1. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү календарь тәртибендә башкарыла, гражданның хәрби хезмәткә чакыру буенча булган вакытын исәпкә алмаганда, ул ике көн эчендә бер хәрби хезмәт көне хисабына исәпләнә. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә хезмәт (эш) чоры суммалана.

30.2. Муниципаль хезмәт стажын раслаучы төп документ-билгеләнгән үрнәктәге хезмәт кенәгәсе.

30.3. Муниципаль хезмэт стажын исәпләгәндә исәпкә алынган хезмэт кенәгәсендәге язмалар хезмэт кенәгәсенә кертелгән көнгә гамәлдә булган хезмэт законнары нигезендә рәсмиләштерелергә тиеш. Хезмэт кенәгәсендә дәрәс булмаган яки төгәл булмаган мәгълүматлар булган очракта, алар муниципаль хезмэт стажына кертелә торган хезмэт (эш) чорларын раслау өчен нигез булып тора, хезмэт кенәгәсенә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә.

Хезмэт кенәгәсендә муниципаль хезмэт стажын раслаучы язмалар булмаган очракта, әлеге стаж билгеләнү һәм вазифадан азат итү турындагы документлар күчermәләре кушымтасы белән бирелгән белешмәләр нигезендә раслана.

30.4. Хәрби хезмәтне, аңа тиңләштерелгән башка хезмәтне, шулай ук Федераль Салым полициясе органнары, таможня органнары хезмәткәрләренә хезмәтне үтү чоры хәрби билетлар, хәрби комиссариатлар, хәрби бүлекчәләр, архив учреждениеләре белешмәләре, хезмәт кенәгәсендәге язмалар, хезмәт исемлекләре белән расланырга мөмкин.

30.5. Әлеге Положениенә 29 бүлегендә каралган вазифаларда хезмәт итү (эшләү) чорын раслау өчен кирәкле очракларда хокукый актларның күчermәләре яки алардан вазифага билгеләү яки вазифадан азат итү турында күчermәләр тәкъдим ителергә мөмкин.

30.6. Муниципаль хезмәт стажы хезмәт стажын билгеләү буенча комиссия карары нигезендә муниципаль хезмәт вазифасын биләгән жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә. Әлеге комиссия жирле үзидарә органының хокукый акты белән төзелә.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссия турында нигезләмәне жирле үзидарә органы раслый.

30.7. Озак еллар хезмәт иткән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәт стажын раслаучы документлар нигезендә, әлеге Нигезләмәгә ярашлы рәвештә, билгеләнгән тәртиптә тапшырылган документлар нигезендә, озак еллар хезмәт иткән өчен пенсия билгеләү өчен вәкаләтле орган тарафыннан мөрәжәгать иткәндә муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча билгеләнә.

7. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕ БҮЛӘКЛӘУ, ДИСЦИПЛИНАРМУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ҖАВАПЛЫЛЫГЫ

31. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

31.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазифаларын намуслы һәм нәтиҗәле башкарганнары, кимчеләксез хезмәтләре, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгәннәре өчен аңа түбәндәге төр бүләкләүләр кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү түләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яки башка төр бүләкләр белән бүләкләү;
- 5) закон нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлек уставы һәм башка муниципаль хокукый актлар белән билгеләнгән бүләкләүнең башка төрләре.

31.2. Әлеге бүлекнең 1 өлешендә каралган бүләкләүләрне куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

32. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

32.1. Дисциплинар җинаять кылган өчен муниципаль хезмәткәрнең үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар Җәзаларны кулланырга хокуклы:

- 1) искәrmә;
- 2) шелтә;
- 3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

32.2. Дисциплинар хата жибәргән муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ә бер айдан артык түгел), аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәлә хәл ителгәнче, акчалата тотуны саклап, вазифа бурычларын үтәүдән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне бу очракта вазифа бурычларын үтәүдән читләштерү муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

32.3. Дисциплинар Жазаларны куллану һәм алу тәртибе хезмэт законнары белән билгеләнә.

33. Чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән өчен, мәнфәгатьләр конфликтыны кисәтү яки жайга салу турында таләпләрне һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен жазалар

33.1. Муниципаль хезмәткәрләргә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" гы Федераль закон, "Коррупциягә каршы тору турында" гы Федераль закон һәм башка федераль законнар белән коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турындагы таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән өчен әлеге Нигезләмәнең 32 бүлегендә каралган жазалар карала.

33.2. Муниципаль хезмәткәр әлеге Нигезләмәнең 17 һәм 18 статьяларында каралган хокук бозулар кылынган очракта ышанычын югалту сәбәпле муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

33.3. Әлеге Положениенең 17, 18 һәм 32 бүлекләрендә каралган жазалар яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан:

1) тиешле муниципаль органның коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсенә коррупциячел хокук бозулар кылу турында доклады, анда аны башкаруның фактик шартлары баян ителә, һәм муниципаль хезмәткәрнең аның ризалыгы белән һәм коррупциячел хокук бозулар кылу фактын тану шарты белән генә язмача аңлату (югалту сәбәпле эштән азат итү рәвешендә жәза куллануны исәпкә алмаганда)ышаныч);

2) тикшерү нәтижәләре турындагы доклад комиссиягә жиберелгән очракта муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре;

3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары;

4) башка материаллар.

33.4. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлеге тарафыннан тикшерү үткәрү өчен нигез булып язма рәвештә бирелгән житәрлек мәгълүмат тора:

1) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары һәм аларның вазифаи затлары;

2) сәяси партияләрнең төбәк яки жирле бүлекчәләре, шулай ук закон нигезендә теркәлгән, сәяси партияләр булмаган төбәк ижтимагый берләшмәләре;

3) тиешле муниципаль берәмлектә төзелгән Ижтимагый совет;

4) массакуләм мәгълүмат чаралары.

33.5. Аноним хәбәрләр хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлеге тарафыннан тикшерү үткәрү өчен нигез булып хезмәт итә алмый.

33.6. Тикшерү узганчы, хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлеге муниципаль хезмәткәрдән аңлатманы язма рәвештә таләп итәргә тиеш. Әгәр ике эш көне тәмамлангач, муниципаль хезмәткәрләргә аңлатма бирелмәсә, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәрләргә аңлатма бирмәү тикшерү үткәрү өчен киртә түгел.

33.7. Әлеге Нигезләмәнең 17 бүлегенең 17.5 яки 17.7 өлешләрендә каралган хокук бозулар булган очракта, тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлеге тарафыннан муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссиягә тапшырыла, ул тәкъдимнәр эзерли муниципаль хезмәткәргә карата дисциплинар жәзаны куллану буенча яллаучының (эш бирүченең) вәкиленә.

Муниципаль хезмәткәрләр башка хокук бозулар кылган очракта тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлеге тарафыннан яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

33.8. Әлеге Нигезләмәнең 17, 18 һәм 32 бүлекләрендә каралган жазаларны кулланганда муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, аның шартлары, муниципаль хезмәткәрләргә башка чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турындагы таләпләрне үтәү һәм аларга коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү исәпкә алына, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәү нәтижәләре.

33.9. Әлеге Положениенең 17, 18 һәм 32 бүлекләрендә каралган жазалар муниципаль хезмәткәрләрнең

коррупциячел хокук бозулар кылганнары ачыкланганнан соң бер айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмэткэрнең вакытлыча эшкә яраксызлык чорын, ялда булу вакытын, аның житди сәбәпләр аркасында хезмәттә булмавының башка очраklarын исәпкә алмаганда кулланыла, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү үткәру вакыты һәм күрсәтелгән Тикшерү материалларын муниципаль хезмэткэрләрнең хезмэт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тарафыннан карау вакыты. Шул ук вакытта жәза коррупцион хокук бозу кылынганнан соң алты айдан да соңга калмыйча кулланылырга тиеш.

33.10. Коррупциячел хокук бозулар кылган очракта муниципаль хезмэткэргә карата жәзаны куллану турында актта жәзаны куллану нигезе буларак "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында"Федераль законның 27.1 статьясының 1 яки 2 өлеше күрсәтелә.

33.11. Муниципаль хезмэткэргә карата хокук бозу һәм аларның нигезләмәләре бозылган норматив хокукий актлар күрсәтелгән жәзаны куллану турында яки муниципаль хезмэткэргә карата мондый жәзаны кулланудан баш тарту турында актның күчermәсе, мотивлар күрсәтелеп, тиешле акт чыккан көннән алып өч эш көне дәвамында расписка астында муниципаль хезмэткэргә тапшырыла. Әгәр муниципаль хезмэткэр әлеге расписканы бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

33.12. Жәза федераль закон нигезендә муниципаль хезмэткэрлэргә шикаять ителергә мөмкин.

33.13. Әгәр дә бер ел эчендә муниципаль хезмэткэр әлеге Положениенәң 32 бүлегенәң 32.1 өлешендәге 1 яки 2 пункттында каралган дисциплинар жәзага тартылмаса, ул жәзага тартылмый дип санала.

33.14. Эшкә алучының вәкиле (эш бирүче) әлеге Нигезләмәнәң 32 бүлегенәң 32.1 өлешендәге 1 яки 2 пункттында каралган дисциплинар жәзаны үз инициативасы буенча, муниципаль хезмэткэрнең язма гаризасы буенча яки аның турыдан-туры житәкчәсе үтенече буенча дисциплинар жәзаны кулланганнан соң бер ел узганчы муниципаль хезмэткэрдән алырга хокуклы.

15. Муниципаль хезмэткэргә карата ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендә жәза куллану турындагы мәгълүматлар муниципаль хезмэт үткән Жирле үзидарә органы тарафыннан "коррупциягә каршы тору турында"Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.

8. МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕКТӘ КАДРЛАР ЭШЕ

34. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

- 1) муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;
- 2) муниципаль хезмэт турындагы закон нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм күрсәтелгән тәкъдимнәрне яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә)кертү;
- 3) муниципаль хезмэткә керү, аны узу, хезмэт килешүе (контракты) төзү, муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләү, муниципаль хезмэт урыныннан азат итү, муниципаль хезмэткэрне муниципаль хезмэттән азат итү һәм пенсиягә чыгу белән бәйле Муниципаль хокукий актлар проектларын әзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү;
- 4) муниципаль хезмэткэрләрнең хезмэт кенәгәләрен алып бару;
- 5) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында"Федераль законның 30 статьясында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмэткэрләрнең шәхси эшләр алып бару;
- 6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмэткэрләр реестрын алып бару;
- 7) муниципаль хезмэткэрләрнең хезмэт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;
- 8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмэткэрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурсу үткәру;
- 9) муниципаль хезмэткэрләрне аттестацияләү;
- 10) Кадрлар резервы белән эшне оештыру һәм аны нәтижәле куллану;
- 11) муниципаль хезмэткә кергәндә гражданның шәхси мәгълүматларының һәм башка мәгълүматларының дөреслеген тикшерүне оештыру, шулай ук дәүләт серен тәшкит итүче мәгълүматларга билгеләнгән форманы кертүне рәсмиләштерү;

12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләргә тикшерүне оештыру, шулай ук "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 статьясында һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләргә үтәүне оештыру;

13) муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка мәсьәләләргә буенча консультация бирү;

14) хезмәт законнары һәм әлеге Нигезләмә белән билгеләнгән кадрлар эшенең башка мәсьәләләрен хәл итү.

34.1. Килешү нигезендә муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәт өчен гражданның килешү нигезендә Россия Федерациясенен Мәгариф турындагы законнары нигезендә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып әзерләүне оештыра ала.

2. Муниципаль хезмәтне үтү бурычы белән максатчан уку турунда Килешү (алга таба - максатчан уку турунда килешү) жирле үзидарә органы һәм граждан арасында төзелә һәм укуны тәмамлаганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә күрсәтелгән жирле үзидарә органында муниципаль хезмәт үтү буенча гражданның йөкләмәсен күздә тоту.

3. Максатлы уку турунда килешү конкурс нигезендә төзелә.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында оештырылган конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Конкурс комиссиясе составына яллаучы вәкиле (эш бирүче) һәм (яки) аның вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән муниципаль хезмәт һәм кадрлар мәсьәләләргә буенча бүлекчәдән, Юридик (хокукый) бүлекчәдән, ә мондый бүлекчәләр булмаган очракта - жирле үзидарә органы эшчәнлегенә кадрлар һәм юридик (хокукый) ярдәм күрсәтү өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр, анда максатчан уку турунда шартнамә нигезендә граждан муниципаль хезмәт үтәргә бурычлы), шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйлә мәсьәләләр буенча бәйсез эксперт-белгечләр сыйфатында персонал мәгълүмат күрсәтмичә чакырылган фәнни, мәгариф һәм (яисә) башка оешма вәкилләре. Бәйсез экспертлар саны Конкурс комиссиясе эгъзаларының гомуми санының дүрттән бер өлешеннән ким булмау тиеш.

6. Конкурс комиссиясе составы конкурс комиссиясе кабул иткән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатләр конфликты барлыкка килү мөмкинлеген булдырмау өчен формалаштырыла.

7. Конкурс комиссиясе рәис, рәис урынбасары, секретарь һәм комиссия эгъзаларынан тора.

8. Максатлы уку турунда килешү төзү өчен конкурс үткәрү турундагы мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгаручы басма МАССАКУЛӘМ мәгълүмат чарасында бастырып чыгарылырга һәм "Интернет" мәгълүмати-телекоммуникацион челтәрендә жирле үзидарә органының рәсми сайтында әлеге конкурс уздырылганчы бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

9. Әлеге бүлекнең 8 өлешендә каралган конкурсны уздыру турунда мәгълүматта укуны тәмамлаганнан соң гражданның тарафыннан алыштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре; әлеге вазыйфаларга квалификация таләпләре; әлеге бүлекнең 11 өлеше нигезендә конкурска тәкъдим ителә торган документлар исемлегенә, аларны кабул итү урыны һәм вакыты; әлеге документлар кабул ителгәнчә кабул ителә торган вакыт; конкурсны үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе; максатлы уку турунда килешү төзү өчен кандидатларны бәяләү һәм сайлау өчен; язучы бирем темасы (әгәр конкурс комиссиясе кулланган конкурс процедураларының берсе язма бирем булса), шулай ук башка мәгълүмати материаллар да булырга мөмкин.

10. Максатлы уку турунда килешү төзү конкурсында Россия Федерациясенен дәүләт телен белгән һәм беренче тапкыр Урта һөнәри яки югары белемне көндәзгә уку формасы буенча Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетлары акчалары хисабына алган гражданның катнаша ала. Әлеге конкурста катнашучы граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук әлеге бүлекнең 34 өлешендә каралган бөтен срок дәвамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

11. Конкурста катнашырга теләк белдергән граждан жирле үзидарә органына тәкъдим ителә:

1) Шәхси белдерү;

2) муниципаль хезмәткә керүче гражданның жирле үзидарә органына тәкъдим итү өчен федераль закон нигезендә расланган форма буенча үз куллары белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт күчermәсе (паспорт конкурска килгәч үзе күрсәтелә);

4) гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы хезмәт кенәгәсе күчermәсе яки башка документлар (элек хезмәт (хезмәт) эшчәнлеге гамәлгә ашырылмаган очрактан тыш);

5) Медицина оешмасының гражданның муниципаль хезмәткә керүенә һәм аны "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" гы Федераль закон нигезендә үтүенә комачаулаучы авыру булмавы турында нәтижәсе;

6) Россия Федерациясе бюджет системасы бюджеты акчалары хисабына гражданның беренче тапкыр көндөзгә уку формасы буенча Урта һөнәри яки югары белем алуын раслаучы белем бирү оешмасы белешмәсе, шулай ук ул үзләштерә торган белем бирү программасы (һөнәр атамасын, белгечлеген яки эзерлек юнәлешен күрсәтеп), гражданның уку планы нигезендә аралык аттестацияләр узу нәтижәләре, аның үтәләше турында мәгълүмат бар мәгариф оешмасының уставында һәм эчке тәртип кагыйдәләрендә каралган бурычлар;

7) язма бирем (әгәр конкурс комиссиясе кулланган конкурс процедураларының берсе язма бирем булса).

12. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча әлеге бүлекнең 11 өлешенә ярашлы рәвештә граждан тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән шәхси мәгълүматларның һәм башка мәгълүматларның дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү үткәрелә.

13. Конкурс комиссиясе утырышы, анда дөгъвачыларны бәяләү һәм сайлап алу үткәрелә, әлеге бүлекнең 11 өлешендә күрсәтелгән документларны кабул итү тәмамланганнан соң 14 календарь көннән дә соңга калмыйча уза. Конкурс комиссиясе утырышының урыны, көне һәм вакыты турында конкурс комиссиясе әгъзаларына мондый утырыш уздырылганчы өч эш көннәннән дә соңга калмыйча конкурс комиссиясе секретаре хәбәр итә. Конкурс комиссиясе утырышын конкурс комиссиясе рәисе, Ә ул булмаганда конкурс комиссиясе рәисе урынбасары үткәрә.

14. Конкурс комиссиясе утырышы, әгәр анда аның әгъзаларының өчтән ике өлеше булса, хокуклы дип санала.

15. Конкурс комиссиясе карарлары ачык тавыш бирү юлы белән конкурс комиссиясе әгъзаларының гади күпчелек тавышлары белән кабул ителә. Тавышлар тигез булган очракта, конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче тавыш биргән карар кабул ителгән дип санала.

16. Конкурс комиссиясе дөгъвачыларны әлеге бүлекнең 11 өлешендәге 16 пунктларында күрсәтелгән документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижәләре буенча бәяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль әңгәмә, тест һәм (яки) язма биремне күздә тотта.

17. Шәхси әңгәмә өлкәгә һәм аның киләчәк һөнәри хезмәт эшчәнлегенә кагылышлы тема буенча дөгъвачы белән ирекле әңгәмә формасында үткәрелә, аның барышында дөгъвачы дөгъвачының теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү максатыннан конкурс комиссиясе әгъзаларының сорауларына жавап бирә.

18. Дөгъвачының теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү түбәндәге критерийлар буенча башкарыла:

1) теоретик белем дәрәжәсе;

2) жавапның логик төзелеше;

3) грамоталылык һәм сөйләм культурасы;

4) мәгариф оешмасында дөгъвачының уңышлары дәрәжәсе, фәнни басмаларның булуы, фәнни конференцияләрдә, олимпиадаларда һәм мәгариф оешмалары үткәргән башка чараларда катнашу;

5) профессиональ мотивация булуы;

6) жирле үзидарә органнарында практика узу.

19. Шәхси әңгәмә нәтижәләре конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

1) өч балл белән, әгәр дә дөгъвачы эзлекле рәвештә, теманың эчтәлеген тулысынча ачкан булса;

2) ике балл белән, әгәр дә дөгъвачы эзлекле рәвештә, теманың эчтәлеген тулы күләмдә ачкан, әмма төгәлсезлекләр һәм кечкенә хаталар жибәргән;

3) бер баллга, әгәр дә дөгъвачы эзлекле рәвештә, әмма тулы күләмдә теманың эчтәлеген ачмаган булса, төгәлсезлекләр һәм хаталар жибәргән;

4) нуль балл, әгәр дә дөгъвачы теманың эчтәлеген ачмаган булса, шактый төгәлсезлекләр һәм хаталар

жибэргэн.

20. Дэгъвачыга утырышта катнашучы барлык конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан индивидуаль эңгэмэ нәтижеләре буенча бирелгән баллар суммалана.

21. Дэгъвачыларны тестлау Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарының жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендәге нигезләмәләрен белүгә, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлегә өлкәсенә кагылышлы мәсьәләләрне белүгә жирле үзидарә органы тарафыннан төзелә торган теоретик мәсьәләләр исемлегенә ярашлы рәвештә үткәрелә, анда максатчан укуыту турында шартнамә нигезендә граждан муниципаль хезмәт үтәргә бурычлы.

22. Тест нәтижеләрен бәяләү конкурс комиссиясе тарафыннан тест сорауларына дэгъва итүче биргән дөрес жаваплар саныннан чыгып башкарыла.

23. Тест нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе эгъзалары дэгъвачыларга:

1) тест сорауларының 86 - 100 процентына дөрес жавап бирелсә, биш балл;

2) тест сорауларының 70-85 процентына дөрес жавап бирелсә, дүрт балл;

3) тест сорауларының 51 - 69 процентына дөрес жавап бирелсә, өч балл;

4) тест сорауларының 35-50 процентына дөрес жавап бирелсә, ике балл;

5) тест сорауларының 20 - 34 процентына дөрес жавап бирелсә, бер балл;

6) тест сорауларының 20 процентыннан да кимрәк дөрес жавап бирелсә, нуль балл.

24. Язулы биремне дэгъвачы конкурс комиссиясе билгеләгән һәм конкурс үткәрү турында мәгълүматта күрсәтелгән тема буенча басма рәвештә эзерли.

25. Язмача бирем темасы дэгъвачының Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарының жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендәге нигезләмәләрен белүен, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлегә өлкәсенә кагылышлы мәсьәләләрне белүен ачыкклау өчен сайлана.

26. Язулы биремне бәяләү критерийлары булып бирелгән теманы тулысынча ачу, сөйләмнең грамоталылыгы, язма сөйләм культурасы тора.

27. Язма бирем конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан бәяләнгән:

1) өч баллга, әгәр дә дэгъвачы эзлекле рәвештә, язма бирем темасының эчтәлеген тулы күләмдә ачса;

2) ике балл белән, әгәр дә дэгъвачы эзлекле рәвештә, язма бирем темасының эчтәлеген тулы күләмдә ачкан, әмма төгәлсезлекләр һәм кечкенә хаталар жибэргән;

3) бер баллга, әгәр дә дэгъвачы эзлекле рәвештә, әмма тулы күләмдә язма бирем темасының эчтәлеген ачмаган булса, төгәлсезлекләр һәм хаталар жибэргән;

4) әгәр дэгъвачы язма бирем темасының эчтәлеген ачмаса, нуль балл.

28. Конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан язма биремне бәяләү нәтижеләре буенча дэгъвачыга бирелгән баллар суммалана.

29. Конкурста жиңүче дип конкурс кысаларында кулланыла торган конкурс процедуралары нәтижеләре буенча иң күп балл жыйган дэгъвачы санала.

30. Конкурс комиссиясе тавыш бирү нәтижеләре конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче һәм конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан имзаланган протокол белән рәсмиләштерелә.

31. Конкурс комиссиясенең конкурста жиңүченә билгеләү турындагы карары жирле үзидарә органы тарафыннан конкурста жиңгән дэгъвачы белән максатчан укуыту турында килешү төзү өчен нигез булып тора.

32. Конкурста катнашкан гражданның аның нәтижеләре турында язма рәвештә конкурс тәмамланганның соң бер ай эчендә хәбәр ителә.

33. Конкурста катнашу белән бәйле чыгымнар (конкурс уздырыла торган урынга бару һәм кире кайту, торак бинаны арендау, яшәү, элемент чаралары хезмәтләреннән файдалану һәм башкалар) гражданның тарафыннан үз акчалары хисабына башкарыла.

34. Максатлы укуны тәмамлаганның соң муниципаль хезмәтне мәжбүри үтү вакыты максатчан укуыту турында килешү белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок жирле үзидарә органы максатчан укуыту турында килешүгә ярашлы рәвештә гражданның социаль ярдәм чаралары биргән вакыттан да ким булмаска тиеш,

эмма биш елдан артык түгел.

35. Максатлы укыту турында килешү якларының йөкләмәләре һәм җаваплылыгы Россия Федерациясе законнарына ярашлы рәвештә максатчан укыту турында килешү белән билгеләнә.

36. Максатлы уку турында килешү граждандан белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.

37. Максатлы укыту турында килешүдә каралган чыгымнарны финанс белән тәэмин итү җирле бюджет акчалары хисабына башкарыла.

35. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары

35.1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары муниципаль хезмәткәрнең алмаштырыла торган вазифасы буенча бурычларын үтәвә белән бәйле рәвештә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы мәгълүмат.

35.2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясе Хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләр белән шәхси мәгълүматлар өлкәсендә Россия Федерациясе законнары нигезендә эшкәртелергә тиеш.

36. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару тәртибе

36.1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше кузгатыла, ана муниципаль хезмәткә керү, аны узу һәм муниципаль хезмәттән азат итү белән бәйле документлар кушыла.

36.2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше 10 ел дәвамында саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткәндә аның шәхси эше җирле үзидарә органы, муниципаль хезмәтнең соңгы урыны буенча муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе архивында саклана.

36.3. Җирле үзидарә органы, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе юкка чыгарылганда, аның шәхси эше җирле үзидарә органына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә саклауга тапшырыла.

36.4. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару дәүләт граждандан хезмәткәренә шәхси эшен алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә башкарыла.

37. Муниципаль хезмәткәрләр реестры

37.1. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

37.2. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан чыгарыла.

37.3. Муниципаль хезмәткәр үлгән (үлгән) яки муниципаль хезмәткәр билгесез рәвештә юк дип танылган яки аны үлгән дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан үлем (үлгән) көненнән соң яки суд карары законлы көченә кәргән көнне чыгарыла.

37.4. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукый акт белән раслана.

38. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре

Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре булып:

1) югары квалификацияле белгечләргә һөнәри сыйфатларын һәм компетентлыгын исәпкә алып муниципаль хезмәт вазифаларына билгеләү;

2) муниципаль хезмәткәрләрне хезмәттә алга этәрүгә ярдәм итү;

3) муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең өстәмә һөнәри белеме;

4) кадрлар резервын булдыру һәм аны нәтиҗәле куллану;

5) аттестация үткөрү юлы белән муниципаль хезмәткәрләрнең эш нәтиҗәләрен бәяләү;

6) граждандан муниципаль хезмәткә кәргәндә һәм кадрлар белән эшләгәндә кадрлар сайлап алуның заманча технологияләрен куллану.

39. Муниципаль хезмәттә Кадрлар резервы

Муниципаль берәмлекләрдә муниципаль хокукый актларга ярашлы рәвештә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен Кадрлар резервы булдырылырга мөмкин.

9. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕ ФИНАНСЛАУ ҺӘМ АНЫ ҮСТЕРҮ ПРОГРАММАЛАРЫ

40. Муниципаль хезмәтне финанслау

Муниципаль хезмәтне финанслау җирле бюджетлар хисабына башкарыла, шул исәптән муниципаль

хезмәткәрләрнең хезмәт хакына чыгымнар, пенсия белән тәмин итү, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләрне тәмин итү белән бәйлә башка чыгымнар, эгәр федераль закон яки Татарстан Республикасы муниципаль Хезмәт Кодексы башкача билгеләмәсә.

41. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары

41.1. Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль хезмәтне үстерү программалары һәм Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтен үстерү программалары белән тәмин ителә, алар жирле бюджетлар һәм Татарстан Республикасы бюджеты акчалары хисабына финанслана.

41.2. Жирле үзидарә органнары һәм муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелеген арттыру максатыннан жирле үзидарәнең аерым органнарында экспериментлар үткәрелергә мөмкин. Әлеге бүлекнең 1 өлешендә күрсәтелгән муниципаль хезмәтне үстерү программаларын гамәлгә ашыру барышында экспериментлар үткәреү тәртибе, шартлары һәм сроклары Татарстан Республикасы норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

10. СОҢГЫ ҺӘМ КҮЧЕШ ПОЛОЖЕНИЕЛӘРЕ

42. Күчеш позицияләре

42.1. Муниципаль хезмәткәрләргә бирелгән квалификация разрядлары әлеге положениедә билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләрнең сыйныф чиналарына түбәндәге тәртиптә тиңләштерелә:

1, 2 яки 3 нче класслы чын муниципаль советникның квалификация разряды 1, 2 яки 3 нче класслы чын муниципаль советникның класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яки 3 нче класслы муниципаль советникның квалификация разряды 1, 2 яки 3 нче класслы муниципаль советникның класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яки 3 нче класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесенең квалификация разряды 1, 2 яки 3 нче класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесенең класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт референтының квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт референтының класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яки 3 нче класслы муниципаль хезмәт секретаре квалификация разряды 1, 2 яки 3 нче класслы муниципаль хезмәт секретаре класс чинына тиңләштерелә.

42.2. Муниципаль хезмәткәрнең "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" гы Федераль закон үз көченә кәргәннән соң муниципаль хезмәт вазифаларында эшләү чоры билгеләнгән тәртиптә чираттагы класс чинын бирү өчен тиешле класс чинында булу вакытына исәпләнә.

42.3. Муниципаль хезмәткәрләргә социаль гарантияләрне тәмин итү максатларында күпеллек хезмәт өчен пенсияләрне финанслау һәм түләү, аларны китерү чыгымнарын да кертәп, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләрнең пенсия белән тәмин итү өчен каралган тәртиптә һәм шартларда башкарыла.

4. 2020 елның 1 октябренә кадәр муниципаль хокукый актлар белән авыл жирлегә башкарма комитеты житекчәсе урынбасары (секретаре) вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә квалификация таләпләре Урта һөнәри белем булуны һәм муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына ике елдан да ким булмаган яки өч елдан да ким булмаган күләмдә карарга мөмкин.

5. 2019 елның 1 гыйнварына кадәр муниципаль хокукый актларда муниципаль хезмәт вазыйфаларының өлкән һәм (яки) кече төркемнәре вазыйфаларын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә квалификация таләпләре (урта гомуми белем булган очракта) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча вазыйфа бурычларына 2015 елның 25 апрелендәге 33 номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә жәмәгать тәртибен тәмин итүдә катнашу керә дигән шарт белән каралырга мөмкин-"Татарстан Республикасында тәртип саклау жәмәгать пунктлары турында"

Жирле хакимият башлыгы вазифасына билгеләнгән кеше белән тип контракты

"__" _____ 20__ ел _____

"Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрендәге 131 - ФЗ номерлы Федераль закон, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, "Татарстан Республикасында жирле үзидарә турында" 2004 елның 28 июлендәге 45-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт һәм муниципаль берәмлек уставы (алга таба - устав), бер яктан, һәм жирле хакимият башлыгы (алга таба Башкарма комитет житәкчесе) вазифасына билгеләнгән кеше, икенче яктан, түбәндәгеләр турында әлеге контракт төзегәннәр.

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге контракт Башкарма комитет житәкчесе һәм жирле үзидарә органнары арасындагы хезмәт һәм башка мөнәсәбәтләрне көйли, әлеге контракт якларының хокукларын һәм бурычларын законнар һәм устав нигезендә билгели.

1.2. Башкарма комитет житәкчесе, законнар, устав һәм әлеге контракт белән билгеләнгән шартларда, әлеге контракт гамәлдә булган чорда башкарма комитет белән житәкчелек итү бурычын үз өстенә ала.

2. Контрактның төп шартлары

2.1. Башкарма комитет житәкчесе вазифасына муниципаль берәмлекнең вәкилләкле органы тарафыннан конкурс нәтижәләре буенча билгеләнә.

2.2. Башкарма комитет житәкчесе муниципаль хезмәткәр булып тора һәм Башкарма комитетны житәкли.

2.3. Башкарма комитет житәкчесе үз эшчәнлегендә муниципаль берәмлекнең вәкилләкле органына һәм башлыгына контрольдә тотыла һәм хисап бирә.

2.4. Әлеге контракт буенча эш Башкарма комитет житәкчесе өчен төп эш булып тора.

2.5. Башка шартлар _____.

3. Башкарма комитет житәкчесенең хокуклары һәм бурычлары комитет мәсьәләләренә хәл итүгә кагылышлы өлешендә жирле эһәмиятле

3.1. Башкарма комитет житәкчесенең хокуклары һәм бурычлары законнар, устав, башка муниципаль хокукый актлар һәм әлеге контракт белән билгеләнә.

3.2. Башкарма комитет житәкчесе:

3.2.1. жирле хакимият (алга таба Башкарма комитет) эшчәнлегендә белән бер башлылык принципларында житәкчелек итә һәм Башкарма комитетның муниципаль берәмлекнең вәкилләкле органы һәм Башлыгы алдында үз компетенциясенә кергән вәкаләтләрне үтәвә өчен шәхси җаваплылык тотат;

3.2.2. муниципаль берәмлекнең вәкилләкле органы, башлыгы, башка жирле үзидарә органнары, шул исәптән башка муниципаль берәмлекләр, дәүләт хакимияте органнары, гражданныр һәм оешмалар белән мөнәсәбәтләрдә Башкарма комитетны тәкъдим итә;

3.2.3. муниципаль берәмлекнең вәкилләкле органы каравына муниципаль берәмлекнең комплекслы социаль-икътисади үсеше планнары һәм программалары проектларын һәм аларның үтәләше турында хисапларны тәкъдим итә;

3.2.4. муниципаль берәмлекнең вәкилләкле органына раслау өчен Башкарма комитет структурасы проекттын, Башкарма комитет хезмәткәрләренең чик санын һәм аларның хезмәтенә түләү фондын кертә, хезмәткәрләренең чик саны һәм хезмәткә түләү фонды тарафыннан билгеләнгән расланган структурага ярашлы рәвештә Башкарма комитетның штат расписаниесен раслай;

3.2.5. башлык белән килешү буенча башкарма комитет житәкчесе урынбасарларын, Башкарма

комитет органнары житәкчеләрен билгели һәм вазыйфаларыннан азат итә, үз урынбасарлары арасында вазыйфаларны бүлеп бирә, муниципаль хезмәткәрләрне һәм Башкарма комитетның башка хезмәткәрләрен вазыйфага билгели һәм вазыйфадан азат итә, аларның эшчәнлеген контрольдә тотат, аларга карата дәрәжәләргә һәм дисциплинар жаваплылык чараларын куллана;

3.2.6. муниципаль берәмлек акчалары белән расланган бюджет нигезендә идарә итә, муниципаль берәмлекнең бюджет һәм башка счетларын законнарға ярашлы рәвештә ача һәм яба;

3.2.7. муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органына үз эшчәнлегенә һәм Башкарма комитет эшчәнлегенә нәтижеләре, шул исәптән муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы куйган мәсьәләләрне хәл итү турында еллык хисаплар тапшыра;

3.2.8. халыкка Башкарма комитет эшчәнлегенә турында даими рәвештә хәбәр итә, Башкарма комитет хезмәткәрләре тарафыннан гражданның кабул итүне оештыра, аена бер тапкырдан да сирәгрәк гражданның шәхси кабул итүне гамәлгә ашыра, гражданның тәкъдимнәрен, гаризаларын һәм шикәятчеләрен карый, алар буенча карарлар кабул итә;

3.2.9. дәүләт һәм башка органнарда муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен тәмин итү һәм яклау буенча чаралар күрә, Башкарма комитет исемнән судка гаризалар бирә, ышаныч кәгазьләре бирә;

3.2.10. законнар, устав, муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы карарлары һәм әлеге контракт нигезендә башка вәкаләтләргә гамәлгә ашыра.

3.3. Башкарма комитет житәкчесе муниципаль берәмлек исемнән милек һәм башка хокукларны һәм бурычларны сатып алырга һәм гамәлгә ашырырга, судта ышаныч кәгазсез чыгыш ясарга хокуклы.

3.4. Башкарма комитет житәкчесе федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, Муниципаль берәмлек вәкиллеке органының уставы, норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вәкаләтләргә чикләнгән жирле эһәмияттәгә мәсьәләләр һәм жирле үзидарә органнарына федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары белән тапшырылган аерым дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга бәйле мәсьәләләр буенча башкарма комитет карарларын, шулай ук Башкарма комитет эшен оештыру мәсьәләләргә буенча башкарма комитет күрсәтмәләрен чыгара.

3.5. Башка хокуклар

3.6. Башкарма комитет житәкчесе:

3.6.1. Россия Федерациясе Конституциясен, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы Федераль законнарын һәм законнарын, Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларын, Уставны һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә, муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы һәм Башлыгы карарларын үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

3.6.2. гражданның һәм оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәүне һәм яклауны тәмин итү;

3.6.3. законнар, устав, башка муниципаль хокукый актлар һәм әлеге контракт нигезендә билгеләнгән тәртиптә һәм формаларда муниципаль берәмлекнең башлыгы, вәкиллеке органы, жирле үзидарә башка органнары белән үзара хезмәттәшлекне гамәлгә ашырырга;

3.6.4. үз вазифаларыңны намус белән үтәргә;

3.6.5. хезмәт бурычларын үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклау;

3.6.6. дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче мәгълүматларны, шулай ук үз вәкаләтләрен үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган мәгълүматларны, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яки аларның намусына һәм дәрәжәсенә кагылышлы мәгълүматларны ачмаска;

3.6.7. закон нигезендә муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләргә һәм тыюларны үтәргә;

3.6.8. Россия Федерациясе законнарында каралган үзгәртү һәм гаилә эһәзалары турында мәгълүматны билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

3.6.9. дәүләт һәм муниципаль милекне, шул исәптән аңа вәкаләтләрен үтәү өчен бирелгән милекне сакларга.

3.7. Башкарма комитет житәкчесе үз вәкаләтләрен гамәлгә ашырганда мәнфәгатьләр конфликты килеп чыгу очракларын булдырмаска тиеш.

Мәнфәгатьләр конфликты дип башкарма комитет житәкчесенә шәхси мәнфәгатьләргә аның вазыйфаи бурычларын объектив үтәвенә йогынты ясый яисә йогынты ясый ала торган һәм Башкарма

комитет житәкчесенең шәкси мәнфәгатьләре белән гражданның, оешмаларның, жәмгыятьнең, Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, муниципаль берәмлекләренң законлы мәнфәгатьләре арасында каршылык барлыкка килә яисә килеп чыгарга мөмкин булган хәл аңлатыла Татарстан, муниципаль берәмлек.

Башкарма комитет житәкчесенең шәкси кызыксынуы дип башкарма комитет житәкчесенең вазыйфаи бурычларын үтәгәндә керемнәрне (нигезсез баету) акчалата яки натураль формада, керемнәрне турыдан-туры Башкарма комитет житәкчесе, аның гаиләсе әгъзалары һәм аның белән туганлык яки үзлекләрендә булган башка затлар (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук абыйлар, апалар, ата-аналар, ир белән хатынның балалары һәм ир белән хатын балалар), шулай ук гражданныр яки оешмалар өчен, Башкарма комитет житәкчесе финанс яки башка йөкләмәләр белән бәйлә.

Башкарма комитет житәкчесендә мәнфәгатьләр конфликтна китерә яки китерә ала торган шәкси кызыксыну барлыкка килсә, Башкарма комитет житәкчесе бу хакта бүлеккә язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә тиеш.

3.8. Башкарма комитет житәкчесе законнар, устав, башка муниципаль хокукый актлар, әлеге контракт белән билгеләнгән башка бурычларны үтәргә тиеш.

3.9. Башкарма комитет житәкчесе үз вәкаләтләрен гамәлгә ашырганда муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрендә эш итәргә, үз хокукларын гамәлгә ашырырга һәм бурычларын намуслы һәм акыллы башкарырга тиеш.

3.10. Башка бурычлар _____

_____.

4. Башкарма комитет житәкчесенең хокуклары һәм бурычлары

комитетның аерым

жирле органнарға тапшырылган дәүләт вәкаләтләре

федераль законнар һәм законнар белән үзидарә итү

Татарстан Республикасы

4.1. Жирле үзидарә органнарына тапшырылган аерым дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашырганда башкарма комитет житәкчесе:

4.1.1. федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән нигезләмәләр нигезендә һәм аларны үтәү өчен жирле үзидарә органнарына аерым дәүләт вәкаләтләре тапшырылган, шулай ук федераль башкарма хакимият органнары һәм Татарстан Республикасы башкарма хакимияте органнары тарафыннан федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән очрактарда кабул ителгән норматив хокукый актлар, әлеге вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга бәйлә мәсьәләләр буенча карарлар, шулай ук башкарма хакимиятнең эшен оештыру мәсьәләләре буенча күрсәтмәләр чыгарырга комитеты, аны үтәү аерым дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыру өчен кирәк;

4.1.2. федераль башкарма хакимият органнарыннан, аларның территориаль органнарыннан федераль законнар белән жирле үзидарә органнарына тапшырылган аерым дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыру өчен кирәкле мәгълүматны сорарга;

4.1.3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетыннан, Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте башкарма органнарыннан һәм аларның территориаль органнарыннан Татарстан Республикасы законнары белән жирле үзидарә органнарына тапшырылган аерым дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыру өчен кирәкле мәгълүматны сорарга;

4.1.4. Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнарына аерым дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыру тәртибе, шулай ук аларның үтәлешен кирәкле матди ресурслар һәм финанс чаралары белән тәмин

итү турында тәкъдим белән мөрәжәгать итәргә;

4.1.5. вәкиллеке органына Уставта каралган очракларда һәм тәртиптә бирелгән аерым дәүләт вәкаләтләрән гамәлгә ашыру өчен үз матди ресурсларын һәм финанс чараларын өстәмә куллану турында тәкъдимнәр кертергә;

4.1.6. аерым дәүләт вәкаләтләрән гамәлгә ашыру мәсьәләләре буенча закон таләпләрән бозуны бетерү турында вәкаләтле дәүләт органнарының күрсәтмәләрен суд тәртибендә шикаять итәргә;

4.1.7. аерым дәүләт вәкаләтләрән бирүне күздә тоткан федераль законнар яки Татарстан Республикасы законнары нигезендә башка хокуклардан файдаланырга.

4.2. Жирле үзидарә органнарына тапшырылган аерым дәүләт вәкаләтләрән гамәлгә ашырганда башкарма комитет житәкчесе:

4.2.1. аерым дәүләт вәкаләтләрән гамәлгә ашыру өчен үтәлергә тиешле Башкарма комитет эшен оештыру;

4.2.2. үз вәкаләтләре чикләрендә аерым дәүләт вәкаләтләрән гамәлгә ашыру өчен бирелгән матди ресурсларны һәм финанс чараларын, шулай ук жирле үзидарә органнары тарафыннан Уставта каралган очракларда һәм тәртиптә әлеге вәкаләтләрне гамәлгә ашыру өчен өстәмә кулланыла торган үз матди ресурсларын һәм финанс чараларын саклауны һәм максатчан куллануны тәмин итүгә юнәлдерелгән чаралар күрергә;

4.2.3. Россия Федерациясе вәкаләтле дәүләт органнарына һәм (яисә) Татарстан Республикасы вәкаләтле дәүләт органнарына жирле үзидарә органнарына аерым дәүләт вәкаләтләре тапшырылган федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә һәм аларны үтәү өчен билгеләнгән нигезләмәләр нигезендә чыгарылган муниципаль хокукый актлар турында белешмәләрне тапшырырга;

4.2.4. жирле үзидарә органнарына аерым дәүләт вәкаләтләре тапшырылган федераль законнар белән билгеләнгән тәртиптә Россия Федерациясенә вәкаләтле дәүләт органнарына әлеге вәкаләтләрне гамәлгә ашыру турында хисап бирү;

4.2.5. жирле үзидарә органнарына аерым дәүләт вәкаләтләре тапшырылган Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән тәртиптә Татарстан Республикасы вәкаләтле дәүләт органнарына әлеге вәкаләтләрне гамәлгә ашыру турында хисап бирү;

4.2.6. федераль законнар белән жирле үзидарә органнарына тапшырылган аерым дәүләт вәкаләтләрән гамәлгә ашыруны контрольдә тотуда Россия Федерациясе дәүләт хакимияте органнарына ярдәм күрсәтергә;

4.2.7. Татарстан Республикасы законнары белән жирле үзидарә органнарына тапшырылган аерым дәүләт вәкаләтләрән контрольдә тотуда Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнарына ярдәм күрсәтергә;

4.2.8. үз вәкаләтләре чикләрендә жирле үзидарә органнары яки жирле үзидарә вазыйфай затлары тарафыннан жирле үзидарә органнарына федераль законнар белән тапшырылган аерым дәүләт вәкаләтләрән гамәлгә ашыру мәсьәләләре буенча федераль законнар таләпләрән бозуны Россия Федерациясе вәкаләтле дәүләт органнарының язма күрсәтмәләрендә күрсәтелгән бозуларны бетерүгә юнәлдерелгән чаралар күрергә;

4.2.9. Татарстан Республикасы вәкаләтле дәүләт органнарының язма күрсәтмәләрендә күрсәтелгән Татарстан Республикасы законнары таләпләрән жирле үзидарә органнары яки жирле үзидарә вазыйфай затлары тарафыннан жирле үзидарә органнарына Татарстан Республикасы законнары белән тапшырылган аерым дәүләт вәкаләтләрән гамәлгә ашыру мәсьәләләре буенча бозуларны бетерүгә юнәлдерелгән чараларны үз вәкаләтләре чикләрендә кабул итәргә;

4.2.10. вәкаләтле дәүләт органнарына аерым дәүләт вәкаләтләрән гамәлгә ашыруга таләп ителә торган финанс чыгымнары исәп-хисапларын тапшырырга;

4.2.11. жирле үзидарә органнары тарафыннан аерым дәүләт вәкаләтләрән гамәлгә ашыруны туктату турында федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән срокларда матди ресурсларны һәм файдаланылмаган финанс средстволарын кире кайтарырга;

4.2.12. шартлар килеп житкәндә һәм федераль законнарда яки Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән тәртиптә, алар белән жирле үзидарә органнарына аерым дәүләт вәкаләтләре, жирле үзидарә органнары тарафыннан аларны гамәлгә ашыруны туктатуга юнәлдерелгән чаралар тапшырылсын.

5. Башлыкның хокуклары һәм бурычлары

5.1. Башлыкның хокукы бар:

5.1.1. Башкарма комитет житәкчесенән үз вазыйфаларын башкарганда Россия Федерациясе Конституциясен, Татарстан Республикасы Конституциясен, федераль законнары, Татарстан Республикасы законнарын, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлекнең вәкилләклә органы уставын, карарларын һәм;

5.1.2. Башкарма комитет житәкчесе башкару өчен үз вәкаләтләре чикләрендә мәжбүри йөкләмәләр бирү;

5.1.3. Башкарма комитет житәкчесенән муниципаль берәмлек башлыгы, вәкилләклә органы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру өчен кирәклә нәтижәләр, Документлар, Белешмә һәм башка мәгълүмат сорарга, шул исәптән башкарма комитет эшчәнлеген контрольдә тотуга бәйле рәвештә, алар сорала торган яки башка килешенгән срокларда тапшырылырга тиеш;

5.1.4. Башкарма комитет житәкчесенә законнар һәм муниципаль хокукый актлар нигезендә бүләкләү чараларын кулланырга;

5.1.5. Башкарма комитет житәкчесен закон нигезендә хезмәт бурычларын үтәмәгән һәм (яки) тиешенчә үтәмәгән өчен дисциплинар жаваплылыкка тартырга;

5.1.6. Башкарма комитет житәкчесе әлеге контракт шартларын жирле әһәмияттәге мәсьәләләрне хәл итүгә кагылышлы өлешендә бозган өчен әлеге контрактны вакытыннан алда өзү турында судка мөрәжәгать итәргә;

5.1.7. башка хокуклар _____
_____.

5.2. Башлык башкарма комитет житәкчесенә законнарда, муниципаль хокукый актларда һәм әлеге контрактта каралган хокукларын һәм гарантияләрен гамәлгә ашыруны тәмин итү буенча чаралар күрә.

5.3. Башлык федераль законнар һәм башка норматив хокукый актлар белән вәкаләтләнгән органнар һәм вазыйфаи затлар таләпләре буенча һәм законнарда каралган башка очракларда медицина нәтижәсе нигезендә вазыйфаи бурычларын үтәү өчен каршы күрсәтмәләр ачылганда Башкарма комитет житәкчесен биләгән вазыйфасыннан читләштерергә (вазыйфаи бурычларын үтәүгә юл куймаска) тиеш.

5.4. Башлыкның Башкарма комитет житәкчесе һәм Башкарма комитет органнары белән хезмәттәшлек итү буенча башка вәкаләтләре законнар, устав һәм башка муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

6. Хезмәт хақы һәм эш вакыты

Башкарма комитет житәкчесе

6.1. Башкарма комитет житәкчесенә гамәлдәге законнар һәм муниципаль берәмлек вәкилләклә органының норматив хокукый актлары нигезендә акчалата ярдәм түләнә.

6.2. Башкарма комитет житәкчесенә вазыйфаи хезмәт хақы күләме, инфляция дәрәжәсен (куллану бәяләрен) исәпкә алып, тиешле елга муниципаль берәмлек бюджетына ярашлы рәвештә, ел саен арта (индексацияләнә). Хезмәт хақы күләмен арттыру (индексацияләү) турында карар башлык тарафыннан кабул ителә.

6.3. Башкарма комитет житәкчесе үз эшчәнлеген нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында алып бара.

7. Социаль-көнкүреш һәм башка шартлар

үз вәкаләтләре башкарма комитеты житәкчесе

7.1. Хезмәт бурычларын жирле бюджет акчалары хисабына үтәү өчен Башкарма комитет житәкчесенә тәүлек әйләнәсе эш графигы булган шоферлы хезмәт автомашинасы, мобиль элемтә чаралары бирелә.

7.2. Башкарма комитет житәкчесенә командировка чыгымнары каплана, башка түләүләр башкарыла, шулай ук ел саен түләүле отпуск һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен муниципаль берәмлек вәкиллеке органының законнары һәм норматив хокукый актлары белән билгеләнгән башка гарантияләр бирелә.

7.3. Башка шартлар _____
_____.

8. Башкарма комитет житәкчесенә вәкаләтләре срогы

8.1. Башкарма комитет житәкчесе әлеге контракт төзелгән көннән үк үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыра башлай.

Әлеге контракт Башкарма комитет житәкчесе вазифасына кеше билгеләү турында Карар кабул иткән муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы вәкаләтләре срогына (яңа чакырылыш муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы эшли башлаган көнгә кадәр) төзелә һәм _____.

8.2. Башкарма комитет Житәкчесе вәкаләтләре вакытыннан алда туктатыла:

8.2.1. үлем;

8.2.2. үз теләге белән отставкага китү;

8.2.3. әлеге контрактны закон нигезендә бетерү;

8.2.4. "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" Федераль законның 74 статьясына ярашлы рәвештә вазифасыннан китү;

8.2.5. суд тарафыннан эшкә сәләтсез яки чикләнгән эшкә сәләтле дип танылу;

8.2.6. суд тарафыннан хәбәрсез югалган дип танылу яки үлгән дип игълан итү;

8.2.7. судның гаепләү карарының законлы көченә керүе;

8.2.8. Россия Федерациясеннән читтә даими яшәү урынына;

8.2.9. Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит ил дәүләте гражданлыгын туктату - Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы жирле үзидарә органнарына сайланырга, чит ил гражданлыгын алырга яисә Чит ил гражданлыгы булган Россия Федерациясе гражданы Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы булмаган чит ил территориясендә Россия Федерациясе гражданының даими яшәү хокукын раслаучы яшәү рөхсәтен яисә башка документ алырга хокукы, жирле үзидарә органнарына сайланырга хокукы;

8.2.10. хәрби хезмәткә чакыру яки аны алмаштырган альтернатив гражданлык хезмәтенә жибәрү;

8.2.11. "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" Федераль законның 13 статьясындагы 3, 4 7 өлешләренә ярашлы рәвештә, шулай ук муниципаль берәмлек юкка чыгарылган очракта гамәлгә ашырыла торган муниципаль берәмлекне үзгәртеп кору;

8.2.12. торак пунктның шәһәр округы белән берләшүе белән бәйле рәвештә муниципаль берәмлек статусын югалтулары;

8.2.13. муниципаль берәмлек чикләре үзгәрү яки шәһәр округы белән берләшү нәтижәсендә муниципаль берәмлек сайлаучылары санының 25 проценттан артыграк артуы;

8.2.14. Башкарма комитет житәкчесе вәкаләтләрен башкаручы, башлык вазифасына керешү.

8.3. Муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы вәкаләтләре срогы тәмамлангач яки аның вәкаләтләре

вакытыннан алда туктатылгач, Башкарма комитет житәкчесе билгеләнгән тәртиптә Башкарма комитетның яңа житәкчесе билгеләнгәнче һәм аның белән контракт төзелгәнче үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыруны дәвам итә.

9. Якларның жаваплылыгы

9.1. Әлеге контракт шартларын үтәмәгән һәм (яки) тиешенчә үтәмәгән өчен яклар гамәлдәге законнарға ярашлы рәвештә жаваплы.

9.2. Башкарма комитет житәкчесе муниципаль берәмлеккә, Башкарма комитетка китерелгән зыян өчен тулы матди жаваплылык тотат. Бу жаваплылык тиешле суд карары нигезендә йөкләнә.

9.3. Башкарма комитет житәкчесе федераль законнар нигезендә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары белән жирле үзидарә органнарына әлеге максатларга муниципаль берәмлеккә бүлеп бирелгән матди ресурслар һәм финанс чаралары чикләрендә тапшырылган аерым дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашырмаган яки тиешенчә гамәлгә ашырмаган өчен жаваплы.

9.4. Башлык мәнфәгатьләр конфликты жайга салынган чорда башкарма комитет житәкчесен алмаштырыла торган вазифасыннан читләштерергә (вазыйфай бурычларын үтәүгә кертмәскә) хокуклы. Шулай ук вакытта Башкарма комитет житәкчесе вазифасыннан читләштерелгән вакытта акчалата тәэмин ителешне саклай.

9.5. Башка шартлар _____.

10. Контрактны үзгәртү һәм өзү. Бәхәсләрне чишү

10.1. Һәр як башка як алдына әлеге контрактны үзгәртү (төгәлләү) яки тулыландыру мәсьәләсен куярга хокуклы, алар муниципаль берәмлекнең вәкилләкле органы карары белән расланганнан соң, контрактка кушылган өстәмә килешү белән рәсмиләштерелә.

10.2. Башкарма комитет житәкчесе белән Контракт якларның килешүе буенча яки гариза нигезендә суд тәртибендә вакытыннан алда өзелергә мөмкин:

10.2.1. муниципаль берәмлекнең вәкилләкле органы яки Башлык жирле әһәмияттәге мәсьәләләрне хәл итүгә кагылышлы өлештә контракт шартларын бозуга бәйле рәвештә, шулай ук Федераль закон белән каралган башка очракларда;

10.2.2. Татарстан Республикасы Президенты - федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары белән жирле үзидарә органнарына тапшырылган аерым дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга кагылышлы өлештәге контракт шартларын бозуга бәйле рәвештә, шулай ук Федераль законда каралган башка очракларда;

10.2.3. Башкарма комитет житәкчесе-Татарстан Республикасы жирле үзидарә органнары һәм (яисә) дәүләт хакимияте органнары тарафыннан контракт шартларын бозуга бәйле рәвештә.

10.3. Контрактны вакытыннан алда өзү тәкъдиме, якларның ризалыгын күздә тоткан очракларда, контрактны туктатуның фаразланган вакытына кадәр ике айдан да соңга калмыйча, язма рәвештә икенче якка жибәрелергә тиеш.

10.4. Яклар арасындагы бәхәсләр гамәлдәге законнарда билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.

11. Контрактның гамәлдә булу вакыты

11.1. Әлеге контракт Башкарма комитет Житәкчесе вәкаләтләре срогы тәмамланганнан соң, әлеге контрактның 8.1 пунктына ярашлы рәвештә, билгеләнгән тәртиптә Башкарма комитетның яңа житәкчесе билгеләнгәнче һәм аның белән контракт төзелгәнче гамәлдә була. Башкарма комитетның яңа житәкчесе белән контракт төзелгән көннән әлеге контрактның гамәлдә булуы туктатыла һәм Башкарма комитет белән житәкчелек итү вәкаләтләре Башкарма комитетның яңа житәкчесенә күчә.

11.2. Башкарма комитет житәкчесе белән Контракт аерым дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга кагылышлы өлештә аның вәкаләтләре срогы дәвамында гамәлдә, әмма аерым дәүләт вәкаләтләренә гамәлдә булу срогынан артык түгел, әгәр әлеге вәкаләтләрен билгеле бер гамәлдә булу срогы булса.

11.3. Әлеге контрактның гамәлдә булуы Башкарма комитет Житәкчесе вәкаләтләре законнар һәм әлеге контрактның 8.2 пункты нигезендә вакытыннан алда туктатылган көннән (әлеге контрактның 11.1 пункты белән билгеләнгән вакытыннан алда) туктатыла.

12. Соңгы нигезләмәләр

12.1. Әлеге контракт яклар тарафыннан имзаланган көннән үз көченә керә.

12.2. Вәкаләтләре срогы тәмамлангач яки вәкаләтләре вакытыннан алда туктатылгач, Башкарма комитет житәкчесе кабул итү-тапшыру акты буенча үз эшендә булган барлык мөһерләрен, штампларны, финанс һәм башка документларны, сейф ачкычларын яңа билгеләнгән Башкарма комитет житәкчесенә яки аның

бурычларын вакытлыча башкаручы кешегә тапшырырга тиеш.

12.3. Әлеге контракт бер үк юридик көчкә ия булган өч экземплярда төзелгән, алар саклана: бер экземпляр Башкарма комитетның кадрлар хезмәтендә (Башкарма комитет житәкчесенең шәхси эшендә), бер экземпляр башлыкта, бер экземпляр Башкарма комитет житәкчесендә.

Якларның имзалары һәм реквизитлары

башлык _____		башкарма комитет житәкчесе _____	
Паспорт: _____		_____	
Адрес: _____		_____	
(имза)	(ФИО)	(имза)	(ФИО)

Татарстан Республикасы
Аксубай муниципаль районында
Иске Кармәт авыл жирлеге"
муниципаль берәмлегендә
муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә
2 нче кушымта

ХЕЗМӘТ СТАЖЫ ӨЧЕН ПЕНСИЯ БИЛГЕЛӘУ ӨЧЕН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ СТАЖЫ

хезмәт иткән өчен пенсия билгеләнгән ел	Тиешле елда хезмәт стажы өчен пенсия билгеләү өчен Стаж
2017	15 ел да 6 ай
2018	16 ел
2019	16 ел 6 ай
2020	17 ел
2021	17 ел 6 ай
2022	18 ел
2023	18 ел 6 ай
2024	19 ел
2025	19 ел 6 ай
2026 и последующие годы	20 ел
