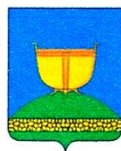


**СОВЕТ ШАПШИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422708, Республика Татарстан, Высокогорский район,
с. Шапши, ул. Ленина, 1



**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ШӘПШИ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

422708, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Шәпши авылы, Ленин ур., 1

Тел./факс: +7(84365) 77-2-36, e-mail: Shap.Vsg@tatar.ru

**РЕШЕНИЕ
24 сентябрь 2018 ел**

**КАРАР
№ 129**

**Шәпше авыл жирлеге Советының
2016 елның 17 августындагы 48
номерлы карары белән расланган "**
Татарстан Республикасы Биектау
муниципаль районы Шәпше авыл
жирлеге» муниципаль берәмлегендә
муниципаль хезмәт турындагы
нигезләмәгә үзгәрешләр кертү
хакында

«Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрендәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, Коррупциягә каршы торы турында Россия Федерациясенә аерым закон актларына үзгәрешләр кертү турында, коррупциягә каршы торы турында Россия Федерациясе законнарының үтәлешен тикшереп торыны камилләштерү максатларында, 2018 елның 3 августындагы 307-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, Шәпше авыл жирлеге Уставы нигезендә, муниципаль хезмәт өлкәсендә муниципаль хокукый актларны законнар таләпләренә туры китерү максатларында, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге,

КАРАР:

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге Советының 2016 елның 17 августындагы 48 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәгә түбәндәге үзгәрешләрне кертәргә:

1) 5 статьяның 3 пунктын түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«3) муниципаль һәм граждан хезмәте өчен кадрлар әзерләүгә һәм өстәмә һөнәри белем бирүгә таләпләрнең бердәмлеге;»;

2) 8 статьяда: а) 8 статьяның 2 пунктындагы 2 пунктчасын түбәндәге редакциядә баян итәргә:

2) муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәт стажы кимендә ике ел яисә белгечлек, юнәлеш буенча эш стажы дүрт елдан да ким булмаган;

муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча-бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек, юнәлеш буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы.»:

б) түбәндәге эчтәлекле 2.1 һәм 2.2 пунктлар өстәргә:

«2.1. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай инструкциясе тарафыннан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кирәк булган белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре каралса, белгечлек, юнәлеш буенча эш стажын исәпләп чыгарганда әлегә белгечлек, бу юнәлеш буенча граждан (муниципаль хезмәткәр) белем турында документ һәм (яисә) күрсәтелгән белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация алудан соң әлегә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш чорлары кертелә.

2.2. Әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай инструкциясе белгечлеге, әзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре каралмаган булса, белгечлек, юнәлеш буенча эш стажын исәпләгәндә күрсәтелгән стажга граждан (муниципаль хезмәткәр) эш чоры кертелә, аны үтәгәндә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирәкле белемнәр һәм күнекмәләр алынган, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торы өчен квалификация таләпләренә туры килә торган дәрәжәдәге һөнәри белем турындагы документ алганнан соң, муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча.»;

3) 10 статьяда

а) 5 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«5. 2 һәм 3 сыйныфларда муниципаль хезмәт секретаре һәм референты класслы чиннарда булуның минималь сроклары бер ел, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2 һәм 3 класслы муниципаль киңәшче-ике ел, 2 һәм 3 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче-бер ел тәшкил итә. Секретарь, референт, муниципаль хезмәт Киңәшчесе, муниципаль киңәшче һәм 1 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшченең класс чиннарында булу вакытлары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннарын арттыру аларны тиешле төркемдәге муниципаль хезмәтнең югарыдагы вазыйфаларына күчәргәндә мөмкин.»;

б) 9 пунктның 2 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

2) бер баскычка, биләгән вазыйфасы кәргән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә - 1 класслы, 3 класслы класслы класслы класслы чины булган муниципаль хезмәткәргә, әлегә статьяның 5 пунктыннан 3 класслы тиешле класслы чиндә муниципаль хезмәт үтү өчен билгеләнгән срок чыкканнан соң, бер баскычка югарырак.»;

4) 14 статьяда а) түбәндәге эчтәлекле 1 пунктның 9.1 пунктчасын өстәргә: (9.1) әлегә Нигезләмәдә каралган "коррупциягә каршы торы турында" 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган мәгълүматларны тапшырмау яки муниципаль хезмәткә кәргәндә белә торып дәрәс яки тулы булмаган белешмәләр бирү.»;

б) 1 пунктның 10 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә: призыв буенча хәрби хезмәтне узмаган дип тану өчен, законлы нигезләр булмаса да, чакыру

комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандардан тыш) - күрсәтелгән бәяләмәгә шикаятъ бирү өчен Россия Федерациясенә тиешле субъектының чакыру комиссиясенә билгеләнгән вакыт узган көннән 10 ел эчендә, ә әгәр күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Россия Федерациясе тиешле субъектының чакыру комиссиясе карары күрсәтелгән бәяләмәгә карата судка шикаятъ бирелгән булса, - суд карары законлы көченә кәргән көннән 10 ел эчендә, әлегә гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә шикаятъ буенча Россия Федерациясенә тиешле субъектының тиешле субъекты бозылмады.»;

5) 15 статьяның 1 пункттындагы 3 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

3) эшқуарлык эшчәнлегә белән шәхсән яки ышанычлы затлар аша шөгыйльләнергә, коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә (сәяси партия белән идарә итүдә катнашудан тыш), башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, бакчачылык, яшелчәчелек, дача кулланучылар кооперативларының, күчемсез милек милек милекчеләр ширкәтенә гомуми жыелышында (конференцияләрдә) катнашырга; күрсәтелгән коммерцияле булмаган оешмалар (сәяси партиядән тыш) белән идарә итүдә бердәм башкарма орган буларак катнашу яисә аларның коллегиаль идарә органнары составына (эш бирүчә) вәкиле рәхсәте белән, федераль законнарда каралган очрақлардан тыш, һәм оешма белән идарә итүдә катнашу, жирле үзидарә органы исеменнән Россия Федерациясе законнары нигезендә гамәлгә ашырыла торган очрақлардан тыш, яллаучы (эш бирүчә) вәкиле рәхсәте белән керә.»;

6) 19 статьяның 9,10 пунктларын түбәндәге редакциядә бәян итәргә::

«9. Эшкә алучы вәкиле (эш бирүчә) һәм муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткә кәргәндә хезмәт килешүенә яқлары булып тора.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәр таныклығын бирү тәртібе һәм формасы Биектау муниципаль районы башлығы тарафыннан раслана.»;

7) 22 статьяның 2 пункттындагы 1 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:: 1) һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек, әзерлек юнәлешә, белем һәм күнекмәләргә, шулай ук белгечлек, юнәлешкә - эшкә алучы (эш бирүчә) вәкиленә тиешле муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килү-килмәүгә квалификация таләпләре»;

8) 25 статьяның 3 һәм 4 пунктларын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:: «3. Еллык төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн дәвамында бирелә.

4. Ел саен түләүле өстәмә отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм әлегә кодекста каралган очрақларда бирелә. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпуск дәвамлылығы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Ел саен үткәрелә торган төп түләүле отпуск һәм тиешле еллар эшләгән өчен ел саен түләүле торган өстәмә отпускның гомуми озынлығы 40 календарь көннән артмаска тиеш. Хезмәт көне нормалаштырылмаган

муниципаль хезмәткәргә өч календарь көн дәвамьнда хезмәт көне нормалаштырылмаган өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск бирелә. Нормага салынмаган хезмәт көне өчен еллык өстәмә түләүле ял, шулай ук Федераль законда каралган башка очракларда ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск ел саен бирелә торган түләүле отпускның әлегә өлешендә каралган еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшлэгән өчен ел саен өстәмә түләүле отпускның гомуми озынлыгыннан тыш бирелә.»;

9) 28 статьяда а) 1 пунктның 1 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә.:

1) муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 5 нче кушымта нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен аның озынлыгы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 5 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә торган муниципаль хезмәт стажы булу;»; б) 3 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә: «3. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 5 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кеременең 20 проценты күләмендә билгеләнә.. Муниципаль хезмәт стажының һәр тулы елы өчен күрсәтелгән стаждан тыш тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия айлык акчалата керемнең 3 процентына арта. Шул ук вакытта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кеременең 50 процентыннан артмаска тиеш.»;

в) 6 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә.:

«6. Айлык акчалата керем составына, аннан чыгып, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә, вазыйфаи оклад, айлык вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү һәм тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары, сыйныф чины өчен, профильле гыйльми дәрәжә өчен профильле дәрәжә өчен-айлык акчалата өстәмәләр кертелә.. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр алты айдан да иртәрәк билгеләнмәгән күләмдә кертелә. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен исәпләгәндә әлегә өлеш нигезендә исәпкә алына торган айлык түләүләр, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча фактта алынган очракта, айлык акчалата керем составына кертелә.»;

10) 29 статьяда

а) 1 пунктның 11 пунктчасын «2013 елның 31 мартына кадәр;»;

б) 29 статьяның 2 өлешендәге 3 пунктның «г» пунктчасы «татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча» сүзен төшереп калдырырга;

в) 29 статьяның 2 өлешендәге 4 пунктның «в» пунктчасы «татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча» сүзен төшереп калдырырга;

11) 33 статьяның 3 пунктна түбәндәге эчтәлекле 2.1 пункт өстәргә.:

2.1 «коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе докладының, аны башкаруның

факттагы шартлары һәм муниципаль хезмәткәрнең аның ризалыгы белән генә һәм коррупциячел хокук бозу фактын тану шарты белән (Ышаныч югалуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге түләтүне кулланудан тыш);»;

12) 38 статьяны түбәндәге редакциядә баян итәргә::

Муниципаль хезмәт өчен шартнамә нигезендә кадрлар әзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәт өчен гражданнарны шартнамәчел нигездә әзерләүне оештыра алалар.

2. Муниципаль хезмәтне алга таба үтү бурычы белән максатчан уку турунда шартнамә (алга таба - максатчан уку турунда шартнамә) жирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм гражданның күрсәтелгән жирле үзидарә органында уку тәмамланганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә муниципаль хезмәт үтү буенча йөкләмәсен күздә тоталар.

3. Максатчан уку турунда шартнамә төзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында төзелә торган Конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Конкурс комиссиясе составына яллаучы (эш бирүче) вәкиле һәм (яисә) үзләренә вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән муниципаль хезмәт һәм кадрлар мәсьәләләре буенча бүлекчәдән, юридик (хокук) бүлекчәләреннән, ә андый бүлекчәләр булмаганда - жирле үзидарә органы эшчәнлеген кадрлар һәм юридик (хокукый) озата бару өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр (анда максатчан уку турунда шартнамә нигезендә граждан муниципаль хезмәт үтәргә йөкләнә), шулай ук фәнни, мәгариф һәм (яки) башка оешмалар вәкилләре, муниципаль хезмәт белән бәйле мәсьәләләр буенча персонал мәгълүматларны күрсәтмичә чакырыла торган Бәйсез экспертлар саны Конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән бер өлешен тәшкил итәргә тиеш.

6. Конкурс комиссиясе составы, конкурс комиссиясе тарафыннан кабул ителә торган карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр каршылыклары барлыкка килү мөмкинлегенә төшереп калдырылсын өчен, төзелә.

7. Конкурс комиссиясе рәисе, рәис урынбасары, сәркатип һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

8. Максатчан белем алу турунда шартнамә төзүгә конкурс үткәрү турунда мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару гамәлгә ашырыла торган массакүләм мәгълүмат чарасында һәм «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә жирле үзидарә органының рәсми сайтында күрсәтелгән конкурсны үткәрү датасына бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

9. Әлеге статьяның 8 пунктында каралган конкурс үткәрү турундагы мәгълүматта муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре күрсәтелә, алар гражданнар укуларын тәмамлаганнан соң биләргә тиеш; әлеге вазыйфаларга квалификация таләпләре күрсәтелә; конкурстка әлеге статьяның 11 пункты нигезендә тапшырыла торган документлар исемлегенә, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

конкурсны үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе; максатчан уку турында шартнамә төзү өчен кандидатларны бәяләү һәм сайлап алу өчен файдаланыла торган конкурс процедуралары; язма бирем темасы (конкурс комиссиясе тарафыннан файдаланыла торган конкурс процедураларының берсе язма бирем булган очракта), шулай ук башка мәғлүмати материаллар үз эченә ала..

10. Максатчан белем алу турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм көндөзгә уку формасы буенча беренче тапкыр Урта һөнәри яки югары белем алучы гражданны ия. Күрсәтелгән конкурста катнашучы гражданин муниципаль хезмәткә кергән вакытка, шулай ук әлеге статьяның 34 пунктында каралган бөтен вакыт эчендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен " Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон белән билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

11. Конкурста катнашырга теләк белдергән гражданин жирле үзидарә органына тәкъдим итә:

1) шәхси гариза;

2) үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны, фото кушымтасы белән, жирле үзидарә органына муниципаль хезмәткә керүче гражданны бирү өчен, федераль законнар нигезендә расланган форма буенча, жирле үзидарә органнарына тапшыру өчен, фото кушымтасы белән;

3) паспорт күчәрмәсе (паспорт конкурстка килгәч шәхсэн тапшырыла);

4) хезмәт кенәгәсенә күчәрмәсе яисә гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (хезмәт) эшчәнлегә моңарчы башкарылмаган очрактан тыш);

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында " Федераль закон нигезендә гражданның муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга комачаулаучы авыру булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе»;

6) гражданин беренче тапкыр көндөзгә уку формасы буенча Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетты акчалары исәбеннән урта һөнәри яки югары белем алуын раслый торган, шулай ук үзләштерә торган мәгариф программасы турында (һөнәрнең исемен, белгечлек яки эзәрлек юнәлешен күрсәтеп), гражданин тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләр узу нәтижәләре турында, белем бирү оешмасының уставында һәм эчке тәртип кагыйдәләрендә каралган бурычларны үтәү турында белешмә.;

7) язма бирем (конкурс комиссиясе тарафыннан кулланыла торган конкурс процедураларының берсе язма бирем булса).

12. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча, әлеге статьяның 11 пункты нигезендә гражданин тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән шәхси мәғлүматларның һәм башка белешмәләренә дөрөсләнгән һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырыла.

13. Дәгъвачыларны бәяләү һәм сайлап алу үткәрелә торган Конкурс комиссиясе утырышы әлеге статьяның 11 өлешендә күрсәтелгән документларны кабул итү тәмамлангандан соң 14 календарь көннән дә соңга калмыйча уздырыла. Конкурс комиссиясе утырышы урыны, датасы һәм вакыты турында конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан мондый утырыш уздырылган көнгә кадәр өч эш көннән дә соңга калмыйча хәбәр ителә. Конкурс комиссиясе утырышын конкурс комиссиясе

рәисе үткәрә, ә аның булмаганда-конкурс комиссиясе рәисе урынбасары.

14. Конкурс комиссиясе утырышы, әгәр анда аның әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесе катнашса, хокуклы дип санала.

15. Конкурс комиссиясе карарлары ачык тавыш бирү юлы белән конкурс комиссиясе утырышында катнашучыларның күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавышлар тигез булган очракта, конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче тавыш биргән карар кабул ителгән дип санала.

16. Конкурс комиссиясе претендентларны әлеге статьяның 11 пунктындагы 1 - 6 пунктчаларында күрсәтелгән документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижеләре буенча бәяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль әңгәмә, тест һәм (яки) язма биремне күздә тотта.

17. Шәхси әңгәмә претендент белән булачак һөнәри хезмәт эшчәнлегенә кагылышлы тема буенча ирекле әңгәмә формасында үткәрелә, аның барышында претендент претендентның теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү максатыннан конкурс комиссиясе әгъзаларының сорауларына жавап бирә.

18. Претендентның теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү түбәндәге критерийлар буенча башкарыла:

- 1) теоретик белем дәрәжәсе;
- 2) жавапның логик төзелеше;
- 3) белемлелек һәм сөйләм культурасы;

4) мәгариф оешмасында претендентның өлгереш дәрәжәсе, фәнни публикацияләр булу, фәнни конференцияләрдә, олимпиадаларда һәм мәгариф оешмалары үткәрә торган башка чараларда катнашу;

- 5) наличие профессиональной мотивации;
- 6) жирле үзидарә органнарында практика узу.

19. Шәхси әңгәмә нәтижеләре конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

1) өч балл, әгәр претендент эзлекле рәвештә, теманы тулысынча ачып жибәрде;

2) ике баллга, әгәр дә претендент эзлекле рәвештә, теманы тулысынча ачып жибәрде, ләкин төгәлсезлек һәм аз гына хаталар жибәрде;

3) бер балл, әгәр дә претендент эзлекле рәвештә, әмма теманың эчтәлеген тулысынча ачмаган, төгәлсезлек һәм хаталар жибәргән очракта, бер баллга;

4) ноль балл, әгәр дә претендент түгел ачты эчтәлеге тема, допустил шактый неточности һәм хаталар.

20. Дәгъва кылучыга шәхси әңгәмә нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе утырышында катнашучылар тарафыннан бирелгән баллар суммалаштырыла.

21. Дәгъвачыларны тестлау жирле үзидарә органы тарафыннан төзелә торган теоретик мәсьәләләр исемлеге нигезендә, Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен белү, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлегенә кагылышлы мәсьәләләрне белү буенча үткәрелә.

22. Тест нәтижеләрен бәяләү конкурс комиссиясе тарафыннан тест сорауларына претендент биргән дәрәс жаваплардан чыгып башкарыла.

23. Тест нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан претендентларга куела:

- 1) биш балл, әгәр дәрәс җаваплар бирелгән 86-100 процент сораулар тест;
- 2) дүрт балл, әгәр дә дәрәс җаваплар бирелде 70-85 процент сораулар тест;
- 3) өч балл, әгәр дәрәс җаваплар бирелгән 51-69 процент сораулар тест;
- 4) ике балл, әгәр 35-50 процент сорауларга дәрәс җаваплар бирелде.;
- 5) бер балл, әгәр дәрәс җаваплар бирелде 20-34 процент сораулар тест;
- 6) ноль баллар, әгәр дәрәс җаваплар бирелде кимендә 20 процент сораулар тест.

24. Язма бирем претендент тарафыннан конкурс комиссиясе тарафыннан билгеләнгән һәм конкурс үткәрү турында күрсәтелгән мәгълүмат темасы буенча басма рәвештә әзерләнә.

25. Язма биремнең темасы претендент тарафыннан Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлегә өлкәсенә караган мәсьәләләрне белү, шулай ук максатчан уку турында килешү нигезендә граждан муниципаль хезмәт үтәргә тиешле жирле үзидарә органы эшчәнлегә өлкәсенә кагылышлы мәсьәләләрне белү өчен сайлап алына.

26. Язма биремне бәяләү критерийлары булып бирелгән теманы ачуның тулылыгы, бәяннең дәрәслегә, язма сөйләм культурасы тора.

27. Язма бирем конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан бәяләнә:

- 1) өч баллга, әгәр претендент эзлекле рәвештә, язма биремнең эчтәлеген тулы күләмдә ачты;
- 2) ике баллга, әгәр дә претендент эзлекле рәвештә, язма биремнең эчтәлеген тулы күләмдә ачты, ләкин төгәлсезлек һәм аз гына хаталар җибәрде;
- 3) бер баллга, әгәр дә претендент эзлекле рәвештә, ләкин язма биремнең эчтәлеген тулысынча ачмаган, төгәллек һәм хаталар җибәрмәгән булса, претендент бер баллга;
- 4) ноль балл, әгәр дә претендент түгел раскрывается эчтәлеген язма биремнәр.

28. Язма биремне бәяләү нәтижеләре буенча претендентка бирелгән баллар конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан билгеләнә.

29. Конкурста конкурс кысаларында кулланыла торган конкурс процедуралары нәтижеләре буенча иң күп суммар балл җыйган претендент жиңүче дип санала.

30. Конкурс комиссиясенең тавыш бирү нәтижеләре беркетмә белән рәсмиләштерелә, ул конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче һәм конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан имзалана.

31. Конкурс комиссиясенең конкурста жиңүченә билгеләү турындагы карары конкурста жиңгән претендент белән жирле үзидарә органы тарафыннан максатчан уку турында килешү төзү өчен нигез булып тора.

32. Конкурста катнашкан гражданның аның нәтижеләре турында конкурс тәмамланганның соң бер ай эчендә язма рәвештә хәбәр ителә.

33. Конкурста катнашу (конкурс үткәрү урынына бару һәм кире кайту, торак урыны наемга алу, Яшәү, элемент чаралары хезмәтеннән файдалану һ.б.) белән бәйлә чыгымнар гражданның тарафыннан үз акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

34. Максатчан укуын тәмамлаганнан соң, муниципаль хезмәтне мәжбүри үтү срогы максатчан укуту турында шартнамә белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок дәвамында жирле үзидарә органы максатчан укуту турындагы шартнамә нигезендә гражданга социаль ярдәм күрсәтү чараларын биргән, әмма биш елдан да артмаган сроктан ким булмаска тиеш.

35. Максатчан укуту турында шартнамә якларының йөкләмәләре һәм жаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан укуту турында шартнамә белән билгеләнә.

36. Максатчан укуту турында килешү граждан белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.

37. Максатчан укуту турында килешүдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү жирлек бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.».

2. Шәпше авыл жирлеге Советының «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге «муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы Положениегә үзгәрешләр кертү турында» 2018 елның 30 апрелендәге 110 номерлы карары үз көчен югалткан дип санау хакында» карары.

3. Әлеге карар Биектау муниципаль районының Интернет челтәрендә рәсми сайтында урнаштыру юлы белән рәсми рәвештә халыкка житкерелергә тиеш <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> Фәрит Мөхәммәтшин "Бердәм Россия" Бөтенроссия сәяси партиясенә Татарстан төбәк бүлеге сәяси советы утырышын уздырды <http://pravo.tatarstan.ru/> Фәрит Мөхәммәтшин: "Татарстан икътисады үсешендә тискәре тенденцияләр чагыла башлады"

Совет Рәисе,
Авыл жирлеге башлыгы

В.А.Беляков